

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กนกนุช ชำกักตร์. ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการเรียนการสอนที่เน้นสถานการณ์จริงกับความสามารถในการคิดวิจารณ์ของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- กรองแก้ว อยู่สุข. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ และสงศรี กิตติรักษ์ตระกูล. วิชาชีพพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. สภาการพยาบาล. 13 (2541): 1-5.
- ชนิษฐา กวีศรีนนท์. การศึกษาสมรรถนะของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- จันทร์เพ็ญ พาหงษ์. ตัวประกอบสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- จรรวรณ์ ปี่ทอง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- จินตนา ยูนิพันธุ์. ปัจจัยที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมการดูแลตนเองด้านสุขภาพจิตของประชาชนไทยภาคกลาง. โครงการวิจัยพฤติกรรมสุขภาพเพื่อพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ทุนสนับสนุนโดยองค์การอนามัยโลก, 2534.
- แจ่มจันทร์ คล้ายวงษ์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือสมิติเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

- ชูศรี วงศ์รัตนะ. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร: เทพเนรมิตการพิมพ์, 2541.
- ดวงแข นาคะ. การศึกษากิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก โรงพยาบาลชุมชนจังหวัดบริเวณชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- ดาวิณี สมศรี. พฤติกรรมการนิเทศงานการพยาบาลตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- ทัศนาศ นุญทอง. ทฤษฎีบทบาท: แนวคิดและการนำไปใช้ในวิชาชีพพยาบาล. วารสารพยาบาล. 31 (2525): 93-102.
- ทัศนาศ นุญทอง. พยาบาลกับการพัฒนาบุคลิกภาพ ในเอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์วิบูลย์กิจ, 2533.
- ทัศนาศ นุญทอง. ความต้องการกำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์. สารสภากาพยาบาล 8. (ธันวาคม 2536): 20-24.
- ทัศนีย์ นะแล. การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัยทางการพยาบาล. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2539.
- ทิพวรรณ ตั้งวงศ์กิจ. การวิเคราะห์กิจกรรมการควบคุมการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- เทพพนม เมืองแมน และสรวง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2529.
- ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2537.
- ธนชัย ยมจินดา. การประเมินการปฏิบัติงาน. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารงานบุคคล. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. พิมพ์ครั้งที่ 19. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2538.
- นภา ตั้งตระกูล. การวิเคราะห์การใช้เวลาของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.

- นาตสุภางค์ ไกรอาบ. การรับรู้และการปฏิบัติจริงตามบทบาทพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ
ในห้องคลอด โรงพยาบาลชุมชนขนาดตะวันออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- นิตยา แพรวานิษฐ์. การศึกษากิจกรรมการสื่อสารเพื่อการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้า
หอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- ประคอง กรรณสุด. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร:
สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ประพิณ วัฒนกิจ. การบริหารการพยาบาลระดับหัวหน้างานหัวหน้าหอผู้ป่วย. พิมพ์ครั้งที่ 1
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2541.
- ปรางทิพย์ อุจะรัตน์. การบริหารทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: บุญศิริ
การพิมพ์, 2541.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ,
2535.
- ปัทมา ใจเพชร. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลัง มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะทางการพยาบาลและ
การรับรู้โครงสร้างองค์การพยาบาลกับทักษะด้านการคิดของพยาบาลหัวหน้า
งานหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2535.
- พรทิพย์ ประยูรวงษ์. การวิเคราะห์ความสามารถในการตัดสินใจของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. ความสำคัญ ปัญหา และความต้องการพัฒนาบุคลากรพยาบาล. วาร
สารพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา. 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม 2537): 17.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. พลิกโฉมการบริการพยาบาลในศตวรรษที่ 21. วารสารพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา. 3 (มกราคม-มิถุนายน 2539): 1.
- พิชญา ศรีเกลื่อนกิจ. แบบของผู้นำและความสามารถในการบริหารงานตามการรับรู้
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่, 2539.

- เพลินพิศ อรรถาธิศ. ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรคัดสรรกับการปฏิบัติกิจกรรมการ
ประสานงานของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2534.
- ปิฎก โสภณ. หลักบริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2527.
- มณี ลีศิริวัฒนกุล. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และความทนทานของพยาบาล
หัวหน้าหอผู้ป่วย การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและภาวะผู้นำของ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลกับสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรง
พยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการ
พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- ยุวดี เกตุสัมพันธ์. การศึกษาปรากฏการณ์ลาออกของพยาบาลโรงพยาบาลศิริราชในการประชุม
วิชาการสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช ครั้งที่ 18 เรื่อง การวิจัยทางการพยาบาล
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในทศวรรษ: ทิศทางและรูปแบบ. โรงพิมพ์ศิริราช. 12-
14 มกราคม 2536.
- รัตนา ทองสวัสดิ์. วิชาชีพพยาบาล: ประเด็นและแนวโน้ม. พิมพ์ครั้งที่ 4. เชียงใหม่:
ธนบรรณการพิมพ์, 2539.
- ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ. ศ. 2525. กรุงเทพมหานคร:
อักษรเจริญทัศน์, 2530.
- รุจา ภูไพบูลย์. การพยาบาลครอบครัว: แนวคิดทฤษฎีและการนำไปใช้. ขอนแก่น:
โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2534.
- รุจิรา อินทรตุล. ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการตัดสินใจกับการให้เหตุผลเชิง
จริยธรรมของผู้บริหารการพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการ
พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- วันทนา ลีพิทักษ์วัฒนา. ประเมินการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์
เจ้าพระยายมราช จังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการ
พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2542.
- วิเชียร ทวีลาภ และคนอื่นๆ. หลักการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: คณะพยาบาล
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2521.
- วิไล พันธ์รักษา. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยด้านสถานการณ์กับความ
เหนียวแน่นของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.

- วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาลบัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.
- วิมลนิจ สิงหะ. ผลการสอนที่เน้นการคิดอย่างมีวิจารณญาณต่อความสามารถในการตัดสินใจในการพยาบาลเด็กของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- ศรีไพโร ไชยา. ผลของการสอนในคลินิกโดยใช้แฟ้มสะสมงานต่อความสามารถในการคิด
วิจารณญาณและความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาพยาบาล.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.
- สมศรี สหรั้งบิน. การเปรียบเทียบอานุภาพการปฏิบัติงานพยาบาลต่างแผนกตามการรับรู้
ของพยาบาล โรงพยาบาลของรัฐ ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา
โท บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- สุพรรณิ วงคำจันทร์. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลังของบุคคล คุณลักษณะส่วนบุคคลและ
สภาพแวดล้อมในหน่วยงานกับสมรรถนะของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ตามการ
รับรู้ของตนเอง โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2541.
- สุธิดา ตันไชยฤทธิกุล. พฤติกรรมการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของ
พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล, 2534.
- สุพัตรา สุภาพ. สังคมวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2527.
- สุมาลี เสงสุวรรณ. ความสามารถในการบริหารที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพยาบาล
วิชาชีพ หัวหน้างานห้องคลอด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชา
บริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2541.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: หจก. จีระวิชาการ
พิมพ์, 2539.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ฉบับแก้ไขเพิ่ม
เติม ครั้งที่ 1. มกราคม 2534. กรุงเทพมหานคร: กพ., (อัสสำเนา).

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. กองการพยาบาล. คู่มือการจัดการบริการพยาบาล:
จากหลักการสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2539.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการบริหารงานฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล
ศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. กรุงเทพมหานคร: ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล
สหประชาพานิชย์, 2530.

เสาวภา สีเหนียง. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลังกับความเป็นเลิศในเชิงบริหารของหัวหน้า
ฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลเอกชน.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารการพยาบาลบัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539

นฤทยา ปรีชาสุข. บทบาทและปัญหาของหัวหน้าหอผู้ป่วยด้านการตัดสินใจในการ
ปฏิสัมพันธ์และ การสื่อสารข้อมูลตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.

อรพรรณ ลือบุญธวัชชัย. การวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างแบบการเรียนของนิสิตนักศึกษา
กับแบบการสอนของอาจารย์ต่อการพัฒนาความคิดอย่างมีวิจารณญาณของนัก
ศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาอุดมศึกษา บัณฑิต
วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.

อัญชลี นวลคล้าย. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับสมรรถภาพในการ
ปฏิบัติของหัวหน้าหอผู้ป่วย ศึกษาเฉพาะกรณี ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะ
แพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขา
บริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.

อาภรณ์ ชูดวง. การสร้างแบบสอบ เอ็ม อี คิว เพื่อวัดความสามารถในการแก้ปัญหาทาง
การพยาบาลของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการ
พยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.

อุทุมพร พรนฤสุวรรณ. มิติใหม่ในการสร้างแรงจูงใจ. วารสารพยาบาล. (มกราคม-
สิงหาคม 2531): 32-37.

เอกชัย กี่สุขพันธ์. การบริหารทักษะและการปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร:
สำนักพิมพ์สุขภาพใจ, 2538.

เอื้อญาติ ชูชื่น. ผลของการฝึกการคิดอย่างมีวิจารณญาณตามแนวทฤษฎีของ โรเบิร์ต
เชส. เอนนิส ที่มีต่อความสามารถทางการคิดอย่างมีวิจารณญาณของนักศึกษา
พยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาษาอังกฤษ

- Allport, G. W. **Pattern and Growth in Personality**. New York: Holt Rinehart and Winston, 1964.
- American Organization of Nurse Executives. **The Role and Functions of The Hospital Nurse Manager**. In **American Hospital Association Advisory**. Chicago: American Hospital Association, 1992.
- Baker, C. R. **Reflective Learning: A Teaching Strategy for Critical Thinking**. **Journal of Nursing Education**. 35 (January 1996) : 19-22.
- Bandman, E. L. , and Bandman, B. **Critical Thinking in Nursing**. New Jersey: Appleton & Lange, 1988.
- Beckhard, R. **On future leaders. The leader of the future**. San Francisco: Jossey – Bass, 1996.
- Beeken, J. E. **The Relationship Between Critical Thinking and Self-Concept In Staff Nurses and the Influence of these Characteristics on Nursing Practice**. **Journal of Nursing Staff Development**. (September-October 1997): 272–278.
- Bittner, N. P. , and Tobin, E. **Critical Thinking: Strategies for Clinical Practice**. **Journal for Nurses in Staff Development**. 14 (November–December 1998): 267–272.
- Brandt, E. N. , et al. **Roles of Hospital Administration in South Carolina**. **Healthcare Executives**. 11 (Fall 1996): 380–382.
- Broom, L. and Phillip, S. **Sociology**. New York: Plenum Press, 1978.
- Chase, L. **Nurse Manager Competencies**. **JONA**. 24 (April 1994) : 56–64.
- Clark, A. L. , and et. al. **Childbearing: A Nursing Perspective**. Philadelphia: A. Davis Co., 1979.
- Dieneman, J. , Shaffer, C. **Management Responsibility in Community Agencies and Hospitals**. **Journal of Nursing Administration**. 22 (5) 1992: 40–45.
- Duchesne, J. R. **Critical Thinking Developmental Learning and Adaptive Flexibility in Organizational Leaders**. (CD ROM). Abstract form: Doctoral Dissertation, The University of Connecticut, 1996.

- Duffield, C. Nursing Unit Managers: Defining a Role. *Nursing Manager*. 25 (April 1994): 63–67.
- Ennis, R. H. A Taxonomy of Critical Thinking Dispositions and Abilities. In J. B. Baron & J. J. Sternberg (Eds.), *Teaching Thinking Skills: Theory and Practice*. New York: Fruman, 1987.
- Ennis, R. H. A Logical Basic for Measuring Critical Thinking Skill. *Educational leadership*. (October 1985): 45-48.
- Facione, N. C. , and Facione, P. A. , and Sancher, C. A. Critical Thinking Disposition as a Measurement of Competent Clinical Judgment: The Development of the California Critical Thinking Disposition Inventory. *Journal of Nursing Education*, 33 (October 1994): 345 -350.
- Fowler, L. P. Improving Critical Thinking in Nursing Practice. *Journal for Nurses in Staff Development*. 14 (July–August 1998): 183–187.
- Gillies, D. A. *Nursing Management a Systems Approach*. 3 rd ed Philadelphia: W. B. Saunders company, 1994.
- Hackman, J. R. and Oldham, G. R. *Work Redesign*. Weston: Addison- Wesley Publishing Company, 1980.
- Hardy, P. and Conway, M. *Behavior in Organization: A System Approach to Managing*. 2 nd ed. Sydney: Addison Wesby, 1987.
- Jalowiec, A. , and Power, M. J. Stress and Coping in Hypertensive and Emergency Room Patients. *Nursing Research*. 30 (1981):10-15.
- Jones, N. K., and Jones, J. W. The Head Nurses: A Managerial Definition of the Activity Set. *Nursing Administration Quarterly*. 2 (Winter 1979): 45-57.
- Jones, D. C. , Sheridan, M. E. A case study approach: developing critical thinking skills in novice pediatric nurses. [CINAHL] *Online Journal of Continuing Education in Nursing* [On-line serial]. 30 (2) March-April 1999
- Kanter, R. M. *World-Class leaders: The power of partnering. The leader Of the future*. San Francisco: Jossey-Bass, 1996.
- Kataoka-Yahiro, M. and Saylor, C. A. Critical Thinking Model for Nursing Judgment. *Journal of Nursing Education*. 33 (October 1994): 351– 356.

- Keller, B. J. **A Study of Empowering Nurse within the Context of a health care Organization.** (CD ROM: AAC 9215318) Abstract form: Doctoral Dissertation, University of Colorado Health Science Center, 1991.
- Kendler, H. H. **Basic Psychology.** 3 rd ed. Menlo Park: W.A. Benjamin, 1994.
- Kirk, R. **Nursing Management Tools.** Boston: Little Brown and Co. , 1981.
- Kouzes, J. M. , and Posner, B. Z. **Seven Lessons Leading the Voyage to The future. The Leader of the Future.** San Francisco: Jossey-Bass, 1996.
- Lancaster, J. **Nursing Issues: In Leading and Managing Change.** St. Louis: Mosby Inc. ,1999.
- Maslach, C. **Burnout: the Cost of caring.** 2 nd ed. New Jersey: Prentice Hall, 1986.
- Maynard, C. A. Relationship of Critical Thinking Ability to Professional Nursing Competence. *Journal of Nursing Education.* 35 (January 1996): 12-18.
- Mintzberg, H. **The Nature of Managerial Work.** New York: Haper & Row, 1973.
- Nigro, F. A. , and Nigro, L. E. **Modern Public Admistration.** New York: Harper and Row, 1984.
- Oerman, M. H. , Gaberson, K. B. **Evaluation and Testing in Nursing Education.** New York: Springer,1998.
- Pinder, G. C. **Work Motivation: Summary and Issues of Application.** Illinois: Scott, Fareman , 1984.
- Pederson, A. Qualities of the Exellent Head Nurse. *Nurse Admth Q.* 80 (January1993): 40-50.
- Rane-Szostak, D. , Robertson, J. F. Issues in Measuring Critical Thinking: Meeting the Challenge. *Journal of Nursing Education.* 35 (January1996) :5-11.
- Roedel, R. R. , Nystrom, P. C. Nursing Jobs and satisfaction. *Nursing Management.* 19 (January 1988): 34-38.
- Rubinfeld, M. G. and Scheffer, B. K. **Critical Thinking in Nursing: An Interactive Approach.** 2 nd ed. Philadelphia: Lippincott, 1999.
- Schermerhorn, J. R. **Management and Organizational Behavior.** Singapore: John Wiley & Sons, 1996.

- Sullivan, E. K., Decker, P. J. **Effective Leadership and Management in Nursing.**
Menlo Park: Addison-Wesley, 1997
- Swansberg, R. C. , and Swansberg, L. G. **Nursing Staff Development.** Boston: Jones
and Bartlett Publishers, 1996.
- Watson, G. , and Glaser, E. M. **Watson-Glaser Critical Thinking Appraisal: Form Ym.**
New York: Harcourt Brace, and World Inc. , 1964.
- Yamane, T. **Elementary Sampling Theory.** Eaglewood Cliffs: Prentice Hall, 1967.



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา
แบบสอบถามลักษณะงาน ความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหาร**

รายนาม	สถานที่ทำงาน
1. นาวาเอกหญิง อุไรวรรณ ต่อประดิษฐ์	กองการพยาบาล ร.พ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า
2. นาวาอากาศเอกหญิง จำเนียร วงศ์ป่า	กองการพยาบาล ร.พ.ภูมิพลอดุลยเดช
3. พันตำรวจเอกหญิง สกมลพร สังวรกาญจน์	กองการพยาบาล ร.พ.ตำรวจ
4. พันตรีหญิง ดร. วาสนา นัยพัฒน์	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก
5. รองศาสตราจารย์ ปรางทิพย์ อุจะรัตน์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ
ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา
แบบวัดการคิดอย่างมีวิจารณญาณ**

รายนาม	สถานที่ทำงาน
1. รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ยูนิพันธุ์	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. นาวาเอก(พิเศษ) หญิง ดร.สุภัทรา เชื้อวงศ์	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ
3. นาวาเอกหญิง อภรณ์ ชูดวง	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ
4. อาจารย์ เพ็ญนภา แดงด้อมฤทธิ์	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5. เรือเอกหญิง กนกนุช ชำกัฏร์	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ทม 0342/1149



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๒

เรื่อง ขออนุมัติข้าราชการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน เจ้ากรมแพทยทหารเรือ

เนื่องด้วย เรือเอกหญิง วรดา ขำขแก้ว นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัย เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน และการศึกษาที่มี วิจารณ์ความสามารถในการศึกษาอย่างมีวิจารณ์ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรพรรณ ลือบุญวิเศษ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญข้าราชการในหน่วยงาน ของท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงของแบบวัดครั้งนี้

1. นาวาเอก (พิเศษ) หญิง ดร. สุภัทรา เต๋อวงศ์
2. นาวาเอกหญิง อารมณ์ ชูดวง
3. เรือเอกหญิง กนกนุช ขำภักตร์

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการตามรายนามดังกล่าว เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบ เครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Dr. von Jongsak

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประพนธ์ รอดกลี)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ท่านาเรียน

นาวาเอก (พิเศษ) หญิง ดร. สุภัทรา เต๋อวงศ์ นาวาเอกหญิง อารมณ์ ชูดวง และ เรือเอกหญิง กนกนุช ขำภักตร์

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189800-1 โทรสาร 2189806

ที่ ทม 0342/048

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

12 มกราคม 2543

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

เนื่องด้วย เรือเอกหญิง วรดา ขำขแก้ว นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและการคิดอย่างมีวิจารณญาณกับความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรพรรณ ถิระบุญธวัชชัย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างคือ หัวหน้าหอผู้ป่วย คิกผู้ป่วยในสามัญ อาชุนกรรม ศัลยกรรม สูติ นรีเวชกรรม กุมารเวชกรรม หออภิบาลผู้ป่วยหนักทุกแผนก ห้องคลอด และห้องฉุกเฉิน

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

2/1/2000 ๒๐๐๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189800-1 โทรสาร 2189806

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12
ซอยจุฬาลงกรณ์ 64 ถนนพญาไท
กรุงเทพ 10330

18 กุมภาพันธ์ 2543

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าหอผู้ป่วย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม 1 ชุด

เนื่องด้วยดิฉัน เรือเอกหญิง วรดา ช่ายแก้ว นิสิตปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน และการคิดอย่างมีวิจารณญาณกับความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรพรรณ ลือบุญธวัชชัย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านตอบแบบสอบถามดังกล่าวให้ครบทุกข้อ ทุกตอน ซึ่งข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของท่านจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนางานวิชาการและการบริหารการพยาบาล ดิฉันขอรับรองว่าจะเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ และจะนำข้อมูลไปวิเคราะห์ในภาพรวม และจะนำผลที่ได้ไปใช้ในเชิงวิชาการเท่านั้น

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรือเอกหญิง วรดา ช่ายแก้ว

ค่าความยาก(p) และค่าอำนาจจำแนก (r)ของแบบวัดการคิดอย่างมีวิจารณญาณ

ข้อที่	p	r	ข้อที่	p	r
1	.8	.2	25	.3	.1
2	.5	.1	26	.1	0
3	.8	.2	27	.1	.1
4	.2	-.1	28	.6	.2
5	.9	.1	29	.9	.1
6	.5	.2	30	.3	.1
7	.1	.1	31	.7	0
8	.4	.7	32	.5	.2
9	.9	-.1	33	.4	.3
10	.9	.1	34	.1	0
11	.8	.1	35	.9	.1
12	.3	.8	36	.9	.2
13	.6	-.1	37	.5	.4
14	.5	.2	38	.8	.2
15	.1	.1	39	.1	0
16	.6	-.4	40	.8	.3
17	.1	0	41	.5	.1
18	.4	.4	42	.4	.4
19	.8	.1	43	.9	.1
20	.5	.1	44	.6	.2
21	.7	.2	45	.9	.1
22	.8	.2	46	.2	.2
23	.2	.3	47	.8	.2
24	.1	.2	48	.8	.3

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. การคำนวณค่าความยากของข้อคำถาม ใช้สูตรดังนี้

$$P = \frac{H - L}{N}$$

เมื่อ P คือ ค่าความยาก

H คือ จำนวนคนตอบถูกในกลุ่มคะแนนสูง (เก่ง)

L คือ จำนวนคนตอบถูกในกลุ่มคะแนนต่ำ (ไม่เก่ง)

N คือ จำนวนคนทั้งสองกลุ่มรวมกัน

2. การคำนวณหาค่าอำนาจจำแนกของข้อคำถาม ใช้สูตรดังนี้

$$R = \frac{H - L}{n_1}$$

R คือ ค่าอำนาจจำแนก

H คือ จำนวนคนตอบถูกในกลุ่มคะแนนสูง (เก่ง)

L คือ จำนวนคนตอบถูกในกลุ่มคะแนนต่ำ (ไม่เก่ง)

N คือ จำนวนคนในกลุ่มคะแนนสูงหรือต่ำกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

3. การคำนวณค่าสัมประสิทธิ์ความสอดคล้องภายใน (Coefficient of Internal Consistency)
จากสูตร Kuder – Richardson 20 (KR-20)

$$r_{tt} = \frac{k}{k-1} \left[1 - \frac{\sum pq}{S^2} \right]$$

r_{tt} คือ ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ

k คือ จำนวนข้อสอบ

p คือ สัดส่วนของผู้ตอบถูกในข้อหนึ่งๆ

q คือ สัดส่วนของผู้ตอบผิดในข้อหนึ่งๆ

S^2 คือ ความแปรปรวนของข้อสอบทั้งหมด

4. การคำนวณค่าสัมประสิทธิ์ความสอดคล้องภายใน (Coefficient of Internal Consistency) โดยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach Alpha Coefficient) มีสูตรดังนี้

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum S_i^2}{S_t^2} \right)$$

- เมื่อ α คือ สัมประสิทธิ์ครอนบาค
 k คือ จำนวนข้อคำถามทั้งหมดในแบบสอบถาม
 $\sum S_i^2$ คือ ผลรวมของค่าความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ
 S_t^2 คือ ความแปรปรวนของคะแนนรวม

5. คำนวณหาค่าร้อยละ (Percentage) โดยใช้สูตร

$$P = \frac{f}{n} \times 100$$

- เมื่อ P คือ ค่าร้อยละ
 f คือ แทนความถี่ที่ต้องการแปลงให้เป็นร้อยละ
 n คือ จำนวนรวมทั้งหมด

6. คำนวณหาค่าเฉลี่ยใช้สูตร

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

- เมื่อ \bar{X} คือ ตัวกลางเลขคณิต
 $\sum X$ คือ ผลรวมทั้งหมดของคะแนน
 N คือ จำนวน

7. คำนวณหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยใช้สูตร

$$S.D. = \sqrt{\frac{N\sum X^2 - (\sum X)^2}{N(N-1)}}$$

- เมื่อ S.D. คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
 $\sum X$ คือ ผลรวมของคะแนนแต่ละตัว
 $\sum X^2$ คือ ผลรวมของคะแนนทั้งหมดแต่ละตัว ยกกำลังสอง
 N คือ จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

8. คำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) ระหว่างตัวแปรพยากรณ์กับตัวแปรตาม มีสูตรดังนี้

$$r_{xy} = \sqrt{\frac{N\sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{[N\sum X^2 - (\sum X)^2][N\sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

- เมื่อ r_{xy} คือ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร x กับตัวแปร y
 $\sum X$ คือ ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปรพยากรณ์
 $\sum Y$ คือ ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปรตาม
 $\sum XY$ คือ ผลรวมของผลคูณระหว่างค่าตัวแปรพยากรณ์และตัวแปรตาม
 $\sum X^2$ คือ ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปรพยากรณ์
 $\sum Y^2$ คือ ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปรตาม
 N คือ จำนวนตัวอย่าง

8. การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One way ANOVA) มีสูตรดังนี้

$$MS_i = \frac{SS_i}{Df_i}$$

- MS_i คือ ผลรวมกำลังสองเฉลี่ยทั้งหมด
 SS_i คือ ผลรวมกำลังสองทั้งหมด
 Df_i คือ ชั้นความเป็นอิสระทั้งหมด

$$SS_i = \sum_{j=1}^k \sum_{i=1}^{n_j} (X_{ij} - \bar{X})^2$$

$$= \sum_{j=1}^k \sum_{i=1}^{n_j} X_{ij}^2 - \frac{T^2}{N}$$

$$df_i = N - 1$$

$$MS_b = \frac{SS_b}{df_b}$$

MS_b คือ ผลรวมกำลังสองเฉลี่ยระหว่างกลุ่ม

SS_b คือ ผลรวมกำลังสองระหว่างกลุ่ม

df_b คือ ชั้นความเป็นอิสระระหว่างกลุ่ม

$$SS_b = \sum_{j=1}^k n_j (X_j - \bar{X})^2$$

$$= \sum_{j=1}^k \frac{(T_j^2)}{n_j} - \frac{T^2}{N}$$

$$df_b = k - 1$$

$$MS_w = \frac{SS_w}{df_w}$$

MS_w คือ ผลรวมกำลังสองเฉลี่ยภายในกลุ่ม

SS_w คือ ผลรวมกำลังสองภายในกลุ่ม

Df_w คือ ชั้นความเป็นอิสระภายในกลุ่ม

$$SS_w = \sum_{j=1}^k \sum_{i=1}^{n_j} (X_{ij} - X_j)^2$$

$$= \sum_{j=1}^k \sum_{i=1}^{n_j} X_{ij}^2 - \sum_{j=1}^k (T_j^2)$$

$$df_w = N - k$$

9. สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปรตามด้วยตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติในรูปคะแนนดิบ

สมการในรูปคะแนนดิบ

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \dots + b_k X_k$$

เมื่อ Y คือ คะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการพยากรณ์

a คือ ค่าคงที่

b_1, b_2, \dots, b_k คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

X_1, X_2, \dots, X_k คือ คะแนนดิบของตัวพยากรณ์แต่ละตัว

10. สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปรตามด้วยกลุ่มตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z = B_1 Z_1 + B_2 Z_2 + \dots + B_k Z_k$$

เมื่อ Z คือ คะแนนมาตรฐานของตัวแปร

B_1, B_2, \dots, B_k คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

Z_1, Z_2, \dots, Z_k คือ คะแนนมาตรฐานของตัวพยากรณ์แต่ละตัว

11. หาสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ (R) โดยใช้สูตรดังนี้

$$R = \sqrt{\frac{SS_{reg}}{SS_t}}$$

เมื่อ R คือ สัมประสิทธิ์การพยากรณ์

SS_{reg} คือ ความแปรปรวนของตัวแปรตามที่สามารถอธิบายได้ด้วยตัวแปรพยากรณ์

SS_t คือ ความแปรปรวนทั้งหมดของตัวแปรตาม

ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้ลักษณะงาน และการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
กับความสามารถในด้านการปฏิบัติบทบาทด้านบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ
กรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 4 ตอน คือ
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล
ตอนที่ 2 การรับรู้ลักษณะงาน
ตอนที่ 3 ความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหาร
ตอนที่ 4 การคิดอย่างมีวิจารณญาณ
2. โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามแต่ละชุดโดยละเอียด และกรุณาตอบ
ทุกข้อ ทุกชุด เพื่อจะได้้นำคำตอบของท่านไปเป็นข้อมูลในการทำวิจัยต่อไป

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความลงในช่องว่างหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □ หน้าคำตอบที่ตรงกับความจริงเกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุด

1. อายุ
 - 25 – 34 ปี
 - 35 – 44 ปี
 - 45 – 54 ปี
 - 55 ปี ขึ้นไป
2. ระดับการศึกษาขั้นสูงสุดทางการพยาบาล
 - ประกาศนียบัตร – อนุปริญญา
 - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
 - ปริญญาโทหรือสูงกว่า
3. การอบรมด้านการบริหาร (ได้รับประกาศนียบัตร หรือวุฒิบัตร)
 - เคย
 - ไม่เคย
4. ระยะเวลาที่ท่านดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยจนถึงปัจจุบัน.....ปี
5. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานอยู่ที่หอผู้ป่วย

<input type="checkbox"/> สูติ – นรีเวชกรรม	<input type="checkbox"/> หออภิบาลผู้ป่วยหนัก.....
<input type="checkbox"/> ศัลยกรรม	<input type="checkbox"/> ห้องคลอด
<input type="checkbox"/> อายุรกรรม	<input type="checkbox"/> ห้องฉุกเฉิน
<input type="checkbox"/> กุมารเวชกรรม	

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 การรับรู้ลักษณะงาน

คำชี้แจง แบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้ลักษณะงาน มีทั้งหมด 20 ข้อ ขอให้ท่านพิจารณาว่าระดับความคิดเห็นระดับใดตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวเลือกใดตัวเลือกหนึ่งเพียงตัวเดียวเท่านั้น และกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ

5	หมายถึง	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
4	หมายถึง	เห็นด้วย
3	หมายถึง	ไม่แน่ใจ
2	หมายถึง	ไม่เห็นด้วย
1	หมายถึง	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านความมีอิสระในการทำงาน 1. ท่านมีโอกาสกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานของท่านเอง 2. ท่านสามารถใช้ความรู้พัฒนางานในขอบข่ายของท่าน 3. ท่านจัดระบบการปฏิบัติงานด้วยตนเอง 4. ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่ 5. ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจ งานที่ท่านรับผิดชอบ						
ด้านความหลากหลายของงาน 6. งานที่ท่านรับผิดชอบต้องใช้ความรู้ ทักษะ ความชำนาญหลายด้านในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น 7. ท่านได้เรียนรู้ทักษะและเทคนิคการทำงานใหม่ ๆ อยู่เสมอ 8. งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่น่าสนใจและท้าทายความสามารถ 9. ท่านต้องใช้ความสามารถในการสื่อสารหลายภาษาในการทำงาน เช่น อังกฤษ ญี่ปุ่น						

ตอนที่ 3 ความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหาร

คำชี้แจง แบบสอบถามมีทั้งหมด 54 ข้อ ขอให้ท่านพิจารณาว่าคำตอบใดตรงกับระดับความสามารถของท่านมากที่สุด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวเลือกใดตัวเลือกหนึ่งเพียงตัวเดียวเท่านั้น และกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ

- | | | |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | ท่านสามารถปฏิบัติกิจกรรมนั้น ๆ ได้มากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ท่านสามารถปฏิบัติกิจกรรมนั้น ๆ ได้มาก |
| 3 | หมายถึง | ท่านสามารถปฏิบัติกิจกรรมนั้น ๆ ได้ปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ท่านสามารถปฏิบัติกิจกรรมนั้น ๆ ได้น้อย |
| 1 | หมายถึง | ท่านไม่สามารถปฏิบัติกิจกรรมนั้นได้ |

ข้อความ	ระดับความสามารถ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
บทบาทในการปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล บทบาทหัวหน้า ท่านสามารถ 1. ประมุขบุคคลากรใหม่ นักศึกษาและผู้มาทำงานในหอผู้ป่วยได้ 2. เข้าร่วมร่วมกิจกรรมในงานสังสรรค์กับบุคคลอื่น ๆ ในฐานะหัวหน้าหอผู้ป่วยได้ 3. จัดแบ่งเวลาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าพบเพื่อปรึกษาปัญหาหรือขอคำแนะนำเกี่ยวกับงานและเรื่องส่วนตัว 4. กระตุ้น ชมเชยและเสนอความดีความชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเป็นกำลังใจในการปฏิบัติงานได้ 5. นิเทศและติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ 6. จัดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ประเมินผลตนเองและผู้ร่วมงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาความดีความชอบได้ 7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ศึกษาต่อตามความเหมาะสมได้						

ตอนที่ 4 ความสามารถในการคิดอย่างมีวิจารณญาณ

คำชี้แจง แบบวัดความสามารถในการคิดอย่างมีวิจารณญาณนี้มีทั้งหมด 40 ข้อ ขอให้ท่านพิจารณาคำตอบใดถูกต้องที่สุด โดยทำเครื่องหมาย ○ ล้อมรอบตัวอักษรที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียวเท่านั้น และกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ ภายในเวลา 60 นาที



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อ่านสถานการณ์ต่อไปนี้และตอบคำถามข้อ 1 – 5

รุจิราเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย กำลังปฏิบัติงานเวรเช้า เวลา 15.00 น. นงนุชซึ่งเป็นพยาบาลหัวหน้าเวรบ่ายวันนี้ ได้โทรมาหารุจิราเพื่อขอลาป่วยเนื่องจากท้องเสียกระทันหัน รุจิราได้โทรศัพท์ติดต่อพยาบาลในตึกได้เพียง 2 คน คือ นิดา และนพวรรณ :-

รุจิรา : "นิดา ช่วยขึ้นเวรบ่ายวันนี้ให้หน่อยได้ไหมจ๊ะ นงนุชเขาท้องเสีย"

นิดา : "คงจะไม่ได้หรอกค่ะพี่เพราะหนูต้องไปธุระต่างจังหวัดวันนี้"

รุจิรา : "ไม่เป็นไรค่ะเดี๋ยวพี่ลองโทรหานพวรรณดูก็ได้"

นิดา : "ต้องขอโทษที่ด้วยนะคะ ไว้คราวหน้าหนูจะช่วยแล้วกัน"

รุจิรา : "ขอบใจมากจ้ะ"

หลังจากนั้นรุจิราจึงโทรหานพวรรณที่หอพัก :-

รุจิรา : "นพวรรณช่วยขึ้นเวรบ่ายวันนี้ให้หน่อยได้ไหมจ๊ะ นงนุชเขาท้องเสียกระทันหันนะ"

นพวรรณ : เสียบไปสักครู่ แล้วตอบน้ำเสียงตะกุกตะกักว่า "พอดีหนูปวดท้องมีประจำเดือนค่ะคงขึ้นไม่ไหว เอ๊ะแต่เมื่อเข้าหน่วยยังเห็นนงนุชเขาดี ๆ อยู่นี่คะเขายังบอกว่าเย็นนี้เขาจะไปงานแต่งงานลัดดาเพื่อนสนิทเขาเลย"

รุจิรา : "เธอจะ เดี่ยวพี่ลองถามเวรเช้าดูนะว่าใครจะต่อป่วยไหวบ้าง ขอบใจนะ"

1. ปัญหาสำคัญของสถานการณ์นี้คือ ?
 - ก. นงนุชแกล้งป่วย
 - ข. ยังไม่สามารถหาคนปฏิบัติงานแทนนงนุชได้
 - ค. นิดาและนพวรรณไม่มีน้ำใจที่จะช่วยขึ้นเวรแทน
2. สาเหตุที่นพวรรณปฏิเสธการขึ้นเวรป่วยแทนนงนุชคือข้อใด?
 - ก. นพวรรณอาจจะปวดท้องประจำเดือน
 - ข. นพวรรณไม่อยากขึ้นเวรแทนนงนุช
 - ค. นงนุชแกล้งท้องเสีย
3. ท่านคิดว่ารุจิราต้องการข้อมูลใดเพิ่มเติมในการแก้ปัญหานี้ ?
 - ก. พยาบาลคนอื่นในตึกมีใครสามารถอยู่เวรแทนได้บ้าง
 - ข. นิดา และนพวรรณ พูดจริงหรือไม่
 - ค. นงนุชป่วยจริงหรือไม่

4. จากข้อมูลที่นพวรรณกล่าว "พอดีหนูปวดท้องประจำเดือนค่ะ คงขึ้นไม่ไหว" หมายความว่าอย่างไร ?
- ก. นพวรรณแกล้งปวดท้อง
 - ข. นพวรรณไม่ได้แกล้งปวดท้อง
 - ค. อาจจะเป็นไปได้ทั้ง 2 อย่าง
5. จากข้อมูลที่ขีดเส้นใต้สามารถระบุลักษณะของข้อมูลได้ว่าเป็นอย่างไร ?
- ก. เป็นข้อเท็จจริง
 - ข. เป็นความคิดเห็น
 - ค. ไม่สามารถระบุได้



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

เรือเอกหญิง วรดา ข่ายแก้ว เกิดวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2513 ที่จังหวัดลพบุรี สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี) จากวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ เมื่อ พ.ศ. 2534 ได้รับทุน INFJ (International Foundation of Japan) เมื่อ พ.ศ. 2538 อบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้สูงอายุ ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น เป็นเวลา 1 ปี เข้าศึกษาต่อระดับปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ. 2541 ปัจจุบันรับราชการที่ ตึกพิเศษ 5 โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย