

บรรณานุกรณ

ภาษาไทย

หนังสือ

กอ สวัสดิพานิช. วัยรุ่นและการปรับปรุงบุคคลิกลักษณ์. กรุงเทพมหานคร: วัฒนาพานิช, 2519.

คณะกรรมการศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน, แผนการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช 2520. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานคณะกรรมการศึกษาแห่งชาติ, [ม.ป.ป.]

ธรรม ลินลัสต์. ผู้นำการเมือง. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2523.

กำรง มัชยมนันท์ และพิษณุ ชัชวาลย์บริจา. แนวความคิดในการสอนภาษาไทย. ศึกษาตามหลักสูตรใหม่. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์การค้า, 2513.

เก็จ สวนานนท์. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนส์โกร, 2518.

ฤทธิ ชุมสาย, น.ส. จิตวิทยาสำหรับชีวิตประจำวัน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2492.

ทวี ห้อแก้ว. วิชาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: วัฒนาพานิช, 2516.

อนุมาตราษณ์, พระยา. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2493. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์รัตนเรืองธรรม, 2505.

นพวงศ์ บุญจิตรคุลย์. "การเตรียมตัวเป็นนักบริหาร." บนเส้นทางสู่นักบริหาร การศึกษาแห่งประเทศไทย, [ม.ป.ป.]

บัญชา แก้วเกตุทอง. ผู้นำการบริหาร. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์เรือนแก้ว, 2523.

บุญชนา อัคคาการ. ทฤษฎีการเมืองและการปกครอง. พรบก. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ 2500.

บุญทัน ตอ. ก. 2520. จิตวิทยาผู้นำและนิยมสันติภาพ. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์,

ประจำปี 2520. สถาบันสหประชาธิรัฐ. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนา พานิช, 2517.

~~X~~ พันลี หันนาคินทร์. หลักการบริหารโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร: วัฒนาพิมพ์, 2513.

รัญโญ สอาด. หลักการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์สุภา, 2521.

~~X~~ หลักบริหารการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนา พานิช, 2523.

บุญชู. วงศ์นารี. คู่มือการบริหารสำนักบัญชีบัญชีฯ 1 : ฝ่ายจัดการหัวหน้างาน และองค์การที่มีประสิทธิผล. กรุงเทพมหานคร: นภพัณ์การพิมพ์, 2522.

วิจิตร วุฒิบูรณะ และสุพิชญา มีระฤทธิ์. การบริหารโรงเรียนและการนิเทศการศึกษาเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 3. สหพ. ประการ: ชนิษฐ์การพิมพ์, 2523.

บุญชู อังคณาภรณ์. วิธีทำงานให้คืด. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2522.

ศึกษาธิการ, กระทรวง. กรมสามัญศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 4. กรุงเทพมหานคร: โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์, [ม.ป.ป.]

สถิติการศึกษาฉบับย่อ ปีการศึกษา 2522. กรุงเทพมหานคร: กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ, [ม.ป.ป.]

สมบูรณ์ พราหมกุม. หลักเบื้องต้นของการบริหารโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์บรรณกิจ, 2521.

สมพงษ์ เกษมสิน. การบวชหาร. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร: ไทยรัตน์
พานิช, 2519.

การบวชหารงานบุคคลແພນໃຫນ. กรุงเทพมหานคร: ไทยรัตน์ພານິຈ,
2517.

โศภา คุณพุทธชัย และอรทัย ชั่นบุญย์. จิตวิทยาลังค์. กรุงเทพมหานคร:
โรงพิมพ์การศาสนา, 2518.

เสรีมศักดิ์ วิศวลาดาร์ และคณะ. สุขภาพจิตเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพ
มหานคร: โรงพิมพ์มิเนต, 2518.

อธุณ รักษรรณ. หลักบุณยสัมพันธ์กับการบวชหาร. กรุงเทพมหานคร: ไทยรัตน์
พานิช, 2517.

อาภา ภัณฑุกร. จิตวิทยาในการปักกรอง. กรุงเทพมหานคร: โพธิ์สานกนกการพิมพ์,
2516.

อาทญา เมฆสุวรรณ. "ประมุขศิลป์ ศิลปะของการเป็นหัวหน้างาน." หลักบวชหาร.
กรุงเทพมหานคร: กองวิชาการ กรมการปักกรอง, 2510.

อุทัย หิรัญโต. ประมุขศิลป์: ศิลปะของการเป็นผู้นำ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์
โอเดียนล็อก, 2524.

บทความ

นพแสง สมยานนทกุล. "ครูใหญ่ที่สุด." นิตยสาร 21 (กรกฎาคม 2521): 10-12.

บุญมี เผรียดอ. "การศึกษาภัยการพัฒนาเศรษฐกิจ." ครุศาสตร์ 9 (พฤษภาคม-
ธันวาคม 2522): 33-40.

ประยูร พรมพันธ์. "การวินิจฉัยสังการในการบวชหาร." วารสารข้าราชการ
19 (มีนาคม 2517): 74-48.

ไฟกาล กิจเพชร. "ลักษณะการเป็นผู้นำ." พัฒนาชุมชน 10 (กุมภาพันธ์ 2523): 7-16.

รองรัตน์ อิสรภักดี. "ครูใหญ่." ประชาศึกษา (พฤษภาคม 2524): 7-10.

วิจิตร วรุตบ้างภูร. "ของฝากยูบวิหาร บุคลิกลักษณะและพฤติกรรมผู้นำทั้งหมด." ประชากราช 10 (กุมภาพันธ์ 2521): 14-18.

สุภางค์ แสงวนิช. "บุคลิกภาพ." ศูนย์ศึกษา 4 (เมษายน 2506): 37-45.

ศิริ กานุจัน โกลุ่มนก. "คุณสมบัติของครูใหญ่." ประชาศึกษา 25 (พฤษภาคม 2517) : 49-51. 40

อมรา ศิริกายะ. "นายทหาร เสนอข้อการ." นิตยสารศาสตร์ 60 (พฤษจิกายน 2520): 2.

อุทัย บุญประเสริฐ. "ภาวะผู้นำ." นักบริหาร 2 (มีนาคม 2521): 1-13.

เอกสารอื่น ๆ

คณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน, กองการวิจัยการศึกษา. "ทัศนะของครูใหญ่โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีระบบการศึกษา และระบบบริหาร การศึกษาของไทย." กรุงเทพมหานคร: กองการวิจัยการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ, 2517.

ทั่วนา แสวงศักดิ์. "การวิเคราะห์พฤติกรรมความเป็นผู้นำของยูบวิหาร วิทยาลัยอาชีวศึกษา." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหาร การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

นพพงษ์ บุญจิตรคุลย์. "หลักการบริหาร การศึกษาทั่วไป." เอกสารประกอบคำบรรยาย วิชา 416 602 Principles of Educational Administration ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2522. (อัสดงена)

นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาบริหารการศึกษา "รายงานการสัมมนาเรื่องนักบริหารการศึกษาไทย." เอกสารประชุมการเรียนวิชา 416 780 Seminar in Educational Administration ภาควิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี๒๕๒๓ (อัสดงเนา).

ปราโมทย์ เดชอันพง. "บุคลิกภาพและพฤติกรรมทางการบริหารของผู้บริหารมหาวิทยาลัย." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร์มหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

เปรม ติณสูลานนท์. "คำແດລນໂຢນາຍຂອງຮູບາລທອຮູສກາ." สຍວນຮັກ (25 มິນາຄມ 2523): 5.

แผนก บีดามาศ. "คุณลักษณะของครูพลดศึกษาที่พึงประสงค์ ณ สถานสำหรับโรงเรียนวิถีชนบทฯ" ในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์มหาบัณฑิต แผนกวิชาพลดศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

ว่าไดร์คัน บุญสวัสดิ์. "ธรรมชาติของการบริหารโรงเรียนแม่ข่ายศึกษา." เอกสารประกอบคำบรรยายวิชา 416 702 Secondary School Administration ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2523. (อัสดงเนา)

วันดี วุฒิโภค. "คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของครูอนุบาลในศตวรรษที่สิบเอ็ด ครู และบุปผาครอง ในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร์มหาบัณฑิต ภาควิชาปรัชญา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

สมัญศึกษา, กรม. กองการนักยุวศึกษา. "เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการอบรม เตรียมผู้บริหารโรงเรียนแม่ข่ายศึกษาที่จะเปิดใหม่." กรุงเทพมหานคร: กองการนักยุวศึกษา กรมสามัญศึกษา, 2523.

อนันต์ มาสวัสดิ์. "คุณลักษณะของครูใหญ่ที่พึงประดานตามที่จะของครูโรงเรียน ประธานศึกษาจังหวัดพิษณุโลก." ปริญญาในพิธีปริญญาการศึกษาข้ามชาติ มหาวิทยาลัยคริสต์วิทยาลัย, 2518.

คงอาจ ไนยุกุนหนันท์. "ทางอาชีพไปสู่ตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่โรงเรียนสังกัด กองโรงเรียนรัฐบาล." วิทยานิพนธ์ปริญญาบัณฑิต แผนกวิชาปฏิหาริหาร การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2514.

ภาษาอังกฤษ

Books

Campbell, Roald F. Introduction to Educational Administration. 4th ed. New York: Allyn and Bacon, 1971.

Doll, Ronald C. Curriculum Improvement. Boston: Allyn and Bacon, 1968.

Ferguson, George A. Statistics Analysis in Psychology. New York: Harper and Row, 1963.

Fisk, Robert S. The Task of Educational Administration. New York: Harper and Row, 1963.

Good, Carter V. Dictionary of Education. New York: McGraw-Hill Book Co., 1959.

Griffiths, Daniel E. Human Relation in School Administration. New York: Appleton Century - Crofts, 1956.

Harris, Ben M. Supervisory Behavior in Education. Englewood Cliffs, N. J.: Prentice-Hall, 1963.

Kreitton, Burton W. Leadership for action in Rural Communities. Illinois: Interstate, 1960.

Miller, Van. The Public Administration of American Schools. New York: Macmillan Co., 1965.

Mort, Raul R. Principles of School Administration. New York: McGraw-Hill Book Co., 1946.

Huch, Floyd L. Psychology and Life. 7th ed. New York: McGraw-Hill Book Co., 1965.

Sachs, Benjamin M. Educational Administration A Behavioral Approach. Boston: Houghton Mifflin Co., 1966.

Smith, Edward W. and others. The Educator's Encyclopedia. N. J.: Prentice-Hall, 1961.

Stadt, Ronald W. and others. Managing Career Education Programs. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, 1973.

Stogdill Ralph M. Handbook of Leadership: A Survey of Theory and Research. New York: The Free Press, 1974.

Tead, Ordway. The Art of Leadership. New York: McGraw-Hill Book Co., 1935.

Titus, Charles H. The Process of Leadership: Human Relation in Making. Dubugrus, Iowa: Wm. C. Brown Co., 1950.

Waollner, Elizabeth H. "Recommendations of Regional and National Association: North Central Association of Colleges and Secondary Schools," Requirement for Certification. The University of Chicago Press, 1974-75.

Other Materials

Dheerakul, Vichit. "Leadership Behavior of the Secondary School Principal in Bangkok, Thailand: as Related to sex, Age, Experience and Qualification." Doctor's Thesis, Bingham Young University, 1972.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

เรียน

ด้วย นายเฉลิม รัชชนะกุล ศึกษาธิการอำเภอ กิ่งอำเภอเทสสิค
จังหวัดชัยภูมิ ขณะนี้อยู่ในระหว่างการศึกษาวิชาบริหารการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
ครุศาสตร์มหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
และกำลังทำการวิจัยเรื่อง "ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาในพื้นที่
ของผู้บริหารและอาจารย์ ในเขตการศึกษา ๑๑" ผลการวิจัยคาดว่าจะเป็นประโยชน์ต่อ
การบริหารงานของโรงเรียนมัธยมศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านและอาจารย์ในโรงเรียน
ของท่านได้โปรดตอบแบบสอบถามส่งกลับไปยังผู้วิจัย ภายในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
หวังว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านทุกท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ / ออยางสูง

(นายบรรจง ชูสกุลชาติ)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โทร. ๐๘๙๖๓๐๖

ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๔

เรียน ผู้บริหารและอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษาที่นับถือ

ด้วยข้าพเจ้า นายเฉลิม รัชชนะกุล นิสิตภาควิชาบริหารการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ขณะนี้กำลังอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง "ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาในศตวรรษของผู้บริหารและ
อาจารย์ในเขตการศึกษา ๑๑" โดยศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มประชากร ๒ กลุ่ม คือ
กลุ่มผู้บริหารกับกลุ่มอาจารย์

ข้าพเจ้าจึงได้ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามตาม
ความคิดเห็นส่วนตัวของท่านอย่างแท้จริงและตรงไปตรงมา ข้อมูลที่ได้รับจากแบบ
สอบถามนี้ ข้าพเจ้าจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และขอรับรองว่าจะไม่ก่อให้เกิดผลเสีย^{ห้ามเผยแพร่ในทางอิเล็กทรอนิกส์}
หายแก้ทานแต่ประการใด

อนึ่งเนื่องจากการวิจัยครั้งนี้จะทำที่โรงเรียนมัธยมศึกษาทั้ง ๕
จังหวัด ในเขตการศึกษา ๑๑ ทำให้ในส่วนภูมิภาคความอนุเคราะห์ด้วยตนเองได้
จึงขออภัยไว้เป็นอย่างสูง และเมื่อตอบแบบสอบถามเสร็จแล้ว ขอความกรุณาได้ส่งกืน
แก่ผู้นำแบบสอบถามให้กับท่านโดยเร็ว ขอขอบคุณอย่างสูงในความกรุณาของท่านนما
ณ โอกาสเดียว

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิม รัชชนะกุล)

ผู้วิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารโรงเรียน
มัธยมศึกษาในทัศนะของผู้บริหารและอาจารย์
ในเชิงการศึกษา ๒๑

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การซึ่งจะช่วยในการตอบแบบสอบถาม

1. ក្នុងគតប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នតាមទុកសាស្ត្រ មួយចន្លែងទុកសាស្ត្រត្រូវបានស្វែងរកដោយក្រសួងការងារជាជាស្តី
 2. ឈ្មោះអងគារន៍បាន និងបញ្ជីសិក្សាដំឡើងដែលមានការងារជាជាស្តី និងបានបង្កើតឡើងដោយក្រសួងការងារជាជាស្តី
 3. បញ្ជីសិក្សាដំឡើង ៣ ខែន

กอนที่ 1 เป็นขอรุณส่วนกัว ขอกราบขอเทงหนู ๓ ขอ

รายงานที่ 2 เป็นลักษณะพึงประสงค์ของผู้บริหารโรงเรียนนี้ซึ่งมีค่าถูกต้อง

ທັງໝາດ 73 ຂອງ ກຽມບົດລັກນະໂອງ ຜູນວ່າງ ໂຮງເວັນນີ້ຢືນຕະຫຼາກ

๓ ๗๖๘ ๕๖

๑. แผนภูมิการ
 ๒. แผนภูมิภาร

3. ค่านิยมในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ ๓ เป็นความคิดเห็นเชิงเทคนิคของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ปฏิหารโรงเรียนมัธยบัตร์ กษา

แบบขอรับทราบฉบับที่ ...

ลงบก

มีครบที่ ...

- 3

4 ขอสงวนไว้ทั้งหมด
ไม่ครบ

ตอบที่ 1 ขอสงวนไว้ทั้งหมด

ว่าจะตอบแบบสอบถามใด

โปรดอ่านเครื่องหมายกากบาท (✓) ที่หน้าย爰เลือกหน้าข้อความที่ตรงกับความ
เป็นจริงเกี่ยวกับคุณตัวแทน

1) เพศ

1 ชาย

2 หญิง

5

2) อายุ

1 ต่ำกว่า 20 ปี

2 20 - 30 ปี

3 31 - 40 ปี

4 41 - 50 ปี

5 51 - 60 ปี

6

3) วุฒิทางการศึกษา

1 สำหรับปริญญาตรี

2 ปริญญาตรี

3 ปริญญาโท

4 ปริญญาเอก

7

จบตอนที่ 1

ก่อนที่ 2

ลักษณะที่พึงประสงค์และผู้บริหาร โรงเรียนนักขยันตีกัน

๑. ผู้บริหารส่วนใหญ่

๑. ประธานกรรมการ ก. ทั้งนายเลขาธิการ สำนักงานฯ ผู้อธิการบดี

ผู้จัดการรายเดือน

ผู้จัดการ

ก. ผู้บริหาร โรงเรียนนักขยันตีกันควรจะเป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

ก. ผู้บริหาร โรงเรียนนักขยันตีกันควรจะเป็นงานของศัลศึกษาและอนุชัณฑ์ครั้ง

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

4

ข. สถานการณ์ของหมายเหตุความเห็นทางานที่มีความสำคัญที่สุดในปัจจุบัน ดังนี้
ข. ผู้บริหาร โรงเรียนนักขยันตีกันควรจะเป็นผู้มีความสุขุมารอยู่กับ

ข. สถานการณ์ของหมายเหตุความเห็นทางานที่มีความสำคัญที่สุดในปัจจุบัน ดังนี้
"สังฆเซการะภัยในงานศัลศึกษาของบุรุษพันธุ์ครั้ง" ควรจะเป็นลักษณะที่พึงประสงค์ของ
ผู้บริหารหรือไม่

1. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา ภาระดูแลดูคงแต่ปริญญาให้เข้าไป

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

สก.บก.

 8

2. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาควรรักษาความรักความเชื่อใจเกี่ยวกับระบบของการจัดการ
เชิงคุณภาพมากที่สุด

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

 9

3. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาควรรักษาความรู้ความเชื่อใจในวิชาการพื้นฐาน
หลักสูตร

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

 10

4. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาควรรักษาความรู้ความเชื่อใจในเรื่องการนิเทศ
การศึกษา

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

 11

5. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาควรจะมีความรู้ความเชื่อใจในการวัด
และประเมินผลโปรแกรมการศึกษาต่อไป ที่จัดขึ้นในโรงเรียน

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

 12

๖. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษากรุงเทพมหานครด้วยความเข้าใจในค่านิยม
บริหารบุคลากรของโรงเรียน

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

สอดคล้อง

 15

๗. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษากรุงเทพมหานครด้วยความเข้าใจทางวัฒนธรรม
และเป็นแบบอย่างที่ดี

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

 14

๘. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษากรุงเทพมหานครด้วยความเข้าใจในค่านิยม
และเป็นแบบอย่างที่ดี

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

 15

๙. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา กรุงเทพมหานครด้วยความเข้าใจทางวัฒนธรรม
และเป็นแบบอย่างที่ดี

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

 16

๑๐. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา กรุงเทพมหานครด้วยความเข้าใจทางวัฒนธรรม
และเป็นแบบอย่างที่ดี

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

 17

11. ✓ ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครรภ์ที่มีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย เกี่ยวกับ
การวัดการศึกษาของสถาบันที่กราดดับ

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

✓ ค น ก

□ 15

12. ✓ ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครรภ์ที่มีความรู้ความเข้าใจทางคาน
การบัญชี สังคม การเมือง และการปกครองของประเทศไทย

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

□ 16

13. ✓ ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครรภ์ที่มีความรู้ความเข้าใจทางคาน
วิชาพัฒนาการของเด็กเป็นอย่างดี

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

□ 20

14. ✓ ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครรภ์ที่มีความรู้ความเข้าใจทางคาน
มนุษยวิทยา วัฒนธรรม และชนบท รวมเนื้อหา

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

□ 21

15. ✓ ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครรภ์ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมนุษย์

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

□ 22

๖. ผู้บริหารโรงเรียนมัชฌมิกกัลยาณาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นให้เช่าให้กับบุคลากร
ทางสังคมที่โรงเรียนตั้งอยู่

| | | | | |
|-----------|----------|-----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่เห็นใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

ลงมือ

23

๗. ผู้บริหารโรงเรียนมัชฌมิกกัลยาณาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นให้เช่าให้กับบุคลากร
ทางสังคมที่จะน้ำใจเป็นไปในทางที่ดีที่สุด

| | | | | |
|-----------|----------|-----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่เห็นใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

ลงมือ

24

๘. ผู้บริหารโรงเรียนมัชฌมิกกัลยาณาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นให้เช่าให้กับบุคลากร
ที่ประสบความสำเร็จมาแล้วในรอบกว่า 4 ปี

| | | | | |
|-----------|----------|-----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่เห็นใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

ลงมือ

25

๙. ผู้บริหารโรงเรียนมัชฌมิกกัลยาณาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นให้เช่าให้กับบุคลากร
โรงเรียนมาก่อน

| | | | | |
|-----------|----------|-----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่เห็นใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

ลงมือ

26

๑๐. ผู้บริหารโรงเรียนมัชฌมิกกัลยาณาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นให้เช่าให้กับบุคลากร
ที่เก่งกาจในการบริหารโรงเรียนภายในประเทศมาก่อน

| | | | | |
|-----------|----------|-----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่เห็นใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

ลงมือ

27

5

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----------|---------|-------------|------------|----------------|
| ເຫັນຄວຍ | ເຫັນຄວຍ | ເປົ້າເນື້ອງ | ໄມ່ເຫັນຄວຍ | ເປົ້າເນື້ອງກາຍ |
| ອມກາງຍິ່ງ | | | | ອມກາງຍິ່ງ |

二

- ๒๒/ ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมให้สามารถดำเนินการฝึกอบรมในภาคีฯ
๒๓/ เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของภาคีฯ

2

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|----------|---------|----------|------------|-------------|
| ເຫັນກວຍ | ເຫັນດາຍ | ໄນ້ແນ່ໃຈ | ໄນ້ເຫັນຄວຍ | ໄນ້ເຫັນຄວາມ |
| ອນຍາງຍິງ | | | | ອນຍາງຍິງ |

30

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|---------|---------|----------|------------|------------|
| ເຫັນຄວຍ | ເຫັນຄວຍ | ໄມ່ແນ່ໃຈ | ໄມ່ເຫັນຄວຍ | ໄປ່ເຫັນຄວຍ |
| ອຸປະກອດ | | | | ອຸປະກອດ |

24. ឃុំវិហារ ត្រូវបានរំលែកដើម្បីសម្រេចការងារទាំងអស់នៅក្នុងខេត្ត ដើម្បី
ក្រោមឱ្យក្រុងក្រុងរាជធានីភ្នំពេញ

31

5 4 3 2 1
ເຖິງກວຍ **ເຫັນກວຍ** **ໄມ້ແນ່ນິຈ** **ໄມ້ເຫັນກວຍ** **ໄມ້ຫຼຸດ**
ອປາສີບ **ອປາສີບ** **ອປາສີບ** **ອປາສີບ** **ອປາສີບ**

25. /**บุนเดิร์ฟอร์ดเรียนมัชชีนกิจการ การรับปุ่มคลิกลักษณะประป่องหนาตากว่า**

32

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----------|---------|---------|------------|------------|
| ເຫັນກາງ | ເຫັນດີກ | ໄມ້ແນີຈ | ໄມ້ເຫັນຄາງ | ໄມ້ເຫັນດວຍ |
| ອະລັດ ອົບ | | | | ອະລັດ ອົບ |

សម្រាប់បង្ហាញ

26. ខាងពីរិបីនារូរែងរ៉ែនមិនមែនកិច្ចា តុខាពលទេរកត្រាំកំណើនភាសាអាមេរិក

សុទ្ធនា

បានទាយ

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
|-----------|--------|-----------|-----------|-----------|----|
| ពីរិបី | ហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | ឲ្យហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | |
| ឲ្យបានឱ្យ | | | | | 53 |

27. ដូច្នេះនារូរែងរ៉ែនមិនមែនកិច្ចា ការទទួលខ្លួនត្រូវការងារបាន
កូលូកកលូនវគ្គបុគ្គលិកនៃគេបុគ្គលិក

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
|-----------|--------|-----------|-----------|-----------|----|
| ពីរិបី | ហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | ឲ្យហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | |
| ឲ្យបានឱ្យ | | | | | 34 |

28. មិនមែនកិច្ចាដែល ទាហងទុកទេរកត្រាំកំណើនភាសាអាមេរិក នៅក្នុងការបង្ហាញ

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
|-----------|--------|-----------|-----------|-----------|----|
| ហេងគុយ | ហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | ឲ្យហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | |
| ឲ្យបានឱ្យ | | | | | 35 |

29. ដូច្នេះនារូរែងរ៉ែនមិនមែនកិច្ចា ការទទួលខ្លួនត្រូវការងារបាន គឺជាផ្លូវការ
នៃការបង្ហាញ

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
|-----------|--------|-----------|-----------|-----------|----|
| ហេងគុយ | ហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | ឲ្យហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | |
| ឲ្យបានឱ្យ | | | | | 36 |

30. ដូច្នេះនារូរែងរ៉ែនមិនមែនកិច្ចាត្រូវការងារបាន ត្រូវការងារបាន ត្រូវការងារបាន

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
|-----------|--------|-----------|-----------|-----------|----|
| ហេងគុយ | ហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | ឲ្យហេងគុយ | ឲ្យបានឱ្យ | |
| ឲ្យបានឱ្យ | | | | | 37 |

31. ในแต่ละวาระเรียน ผู้บริหารโรงเรียนมีชัยมีกม่า ควรจะนำวิธีการไหน ๆ มาให้ครูปฏิบัติเสมอ

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 37

32. เมื่อผู้บริหารโรงเรียนมีชัยมีกม่า ประทับความทุกข์ยาก ผู้บริหารโรงเรียนมีชัยมีกม่า ควรจะเลิกงดความเห็นอกเห็นใจของน้าาไปประกอบ

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 38

✓ 33. ผู้บริหารโรงเรียนมีชัยมีกม่า ควรจะกล้าพูดกล้าทำในสิ่งที่คนและเพื่อนร่วมงานเห็นว่าถูกต้อง แม้ว่าจะซัดกับความคิดของผู้บังคับบัญชา

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 40

34. เมื่อผู้ร่วมงานมีความวิตกกังวล ผู้บริหารควรจะปล่อยให้เข้าใจแก่ความวิตกกังวลนั้นโดยคนเอง

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 41

✓ 35. เมื่อมีปัญหาและอุปสรรคเกิดขึ้นกับการบริหารงานผู้บริหารจะต้องมีความตั้งใจ และอดทนเพื่อยุบกับปัญหาจนกว่างานจะสำเร็จ

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 42

36. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา จะต้องมีความยืดหยุ่นในการคิดของตน เช่น
วางแผนของอยู่เสมอ

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

ส่วนที่

43

37. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาควรจะรู้สึกโกรธ เมื่อครูเกิดจังหวัดร้าย
เพื่อระงับสัมผัสรือตอสถานการทำงานของตน

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

ส่วนที่

44

38. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาควรจะทนต่อการเคลื่อนไหวใน
ทางการศึกษา และกระตุนให้ครูโกรธศึกษาและหาทางปฏิบัติ

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

ส่วนที่

45

39. เมื่อไกพยการกระทำผิดของครูในโรงเรียนจนเป็นที่ใบฟ้องของผู้บริหาร
ผู้บริหารควรเป็นวิจารณ์อย่างเป็นกลาง

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

ส่วนที่

46

40. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา ควรจะสามารถคุยเรื่องข้อบันไดในหมู่บ้าน
ลุนหนาของพวกคน เองและผู้อื่น

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

ส่วนที่

47

✓ 41. ในการพิจารณาความคึกคักของประจำปี ผู้บริหารควรพิจารณาบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์กับตนของตน

| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

ส่วนภัย

48

✓ 42. ผู้บริหารโรงเรียนมัชยมศึกษาควรให้สำนักหอภรรยาได้ปฏิบัติงานในโรงเรียนเดียวกันเพื่อความคล่องตัวในการดำเนินการต่อไป

| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

49

✓ 43. ผู้บริหารโรงเรียนมัชยมศึกษา ควรจะเป็นผู้มีฐานะคือพ่อสมครรในชุมชน

| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

50

✓ 44. ผู้บริหารโรงเรียนมัชยมศึกษา ควรเข้มงวดในการสอดส่องดูแลให้ผู้รวมงานได้ใช้ความสามารถของแต่ละบุคคลอย่างเต็มที่ในการทำงานให้กับโรงเรียน

| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

51

✓ 45. ผู้บริหารโรงเรียนมัชยมศึกษา ควรจะทำหน้าที่เป็นทูตักเป็นอย่างดีในหมู่คนท้องถิ่นพทางฯ ในชุมชน

| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

52

✓ 46. ឃុំបីនារ ត្រូវបានបង្ហាញពីកម្មាធរ តាមតម្លៃសំណើនីងក្នុងការងារ ដែលបានផ្តល់ទៅ
ខេត្តបាយកំពុំ តាមចំណាំខាងក្រោម

តម្លៃ

| | | | | |
|----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| ហេងគ្រួយ | ហេងគ្រួយ | ឲ្យណែនាំ | ឲ្យហេងគ្រួយ | ឲ្យហេងគ្រួយ |
| ឈ្មោះបិះ | | | | ឈ្មោះបិះ |

53

✓ 47. ឃុំបីនារ ត្រូវបានបង្ហាញពីកម្មាធរ តាមតម្លៃសំណើនីងក្នុងការងារ ដែលបានផ្តល់ទៅ
ខេត្តបាយកំពុំ តាមចំណាំខាងក្រោម

តម្លៃ

| | | | | |
|----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| ហេងគ្រួយ | ហេងគ្រួយ | ឲ្យណែនាំ | ឲ្យហេងគ្រួយ | ឲ្យហេងគ្រួយ |
| ឈ្មោះបិះ | | | | ឈ្មោះបិះ |

54

✓ 48. ឃុំបីនារ ត្រូវបានបង្ហាញពីកម្មាធរ តាមតម្លៃសំណើនីងក្នុងការងារ ដែលបានផ្តល់ទៅ
ខេត្តបាយកំពុំ តាមចំណាំខាងក្រោម

តម្លៃ

| | | | | |
|----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| ហេងគ្រួយ | ហេងគ្រួយ | ឲ្យណែនាំ | ឲ្យហេងគ្រួយ | ឲ្យហេងគ្រួយ |
| ឈ្មោះបិះ | | | | ឈ្មោះបិះ |

55

✓ 49. ឃុំបីនារ ត្រូវបានបង្ហាញពីកម្មាធរ តាមតម្លៃសំណើនីងក្នុងការងារ ដែលបានផ្តល់ទៅ
ខេត្តបាយកំពុំ តាមចំណាំខាងក្រោម

តម្លៃ

| | | | | |
|----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| ហេងគ្រួយ | ហេងគ្រួយ | ឲ្យណែនាំ | ឲ្យហេងគ្រួយ | ឲ្យហេងគ្រួយ |
| ឈ្មោះបិះ | | | | ឈ្មោះបិះ |

56

✓ 50. ឃុំបីនារ ត្រូវបានបង្ហាញពីកម្មាធរ តាមតម្លៃសំណើនីងក្នុងការងារ ដែលបានផ្តល់ទៅ
ខេត្តបាយកំពុំ តាមចំណាំខាងក្រោម

តម្លៃ

| | | | | |
|----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| ហេងគ្រួយ | ហេងគ្រួយ | ឲ្យណែនាំ | ឲ្យហេងគ្រួយ | ឲ្យហេងគ្រួយ |
| ឈ្មោះបិះ | | | | ឈ្មោះបិះ |

57

51. ผู้บริหารโรงเรียนมีภาระค่าครรภ์งานทางวิชาการมากกว่าภาระอื่น ๆ ๗

๗๙๔๓

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

58

52. ผู้บริหารโรงเรียนมีภาระค่าครรภ์ภัยพิภัยระเบียบกฎหมายโดยไม่คำนึงถึงความสามารถ การณ์และสิ่งแวดล้อมจะเป็นอย่างไร

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

59

53. ผู้บริหารโรงเรียนมีภาระค่าครรภ์เป็นผู้แทรกแซงในพากหัวใจขาดเร็ว ภาระคิดอยู่ในโรงเรียน

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

60

54. เมื่อมีกิจกรรมทางสังคมต่าง ๆ ทัดทานในหมู่คณะครุ ผู้บริหารโรงเรียนสนับสนุนค่าใช้เป็นส่วนรวมทุกครั้งเมื่อโอกาส

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

61

55. ผู้บริหารโรงเรียนมีภาระค่าครรภ์เข้าไปเป็นส่วนรวมในกิจกรรมทางประเพณีและวัฒนธรรมของชนชั้นที่โรงเรียนตั้งอยู่

| | | | | |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|---------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

62

✓ 56. นโยบายและวัตถุประสงค์ของโรงเรียนควรจะเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบ
ของผู้บริหารและคณะกรรมการในโรงเรียนรวมกันกำหนด

5 เนินดอย 4 เนินดาว 3 ไนน์เน่น 2 มีเนินดอย 1 มุเน็นดอย
ญาณปง ญาณปง ญาณปง ญาณปง ญาณปง

63

๕๗. ผู้บริหารโรงเรียนมัชฌิมศึกษาควรจะรู้จักกับความรับผิดชอบงานทั้งหมด
ให้เป็นอย่างดี ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเขารู้จักกระชาญงาน

5 4 3 2 1
หินด้วย **หินด้วย** **ไม่แน่ใจ** **ไม่เห็นด้วย** **ไม่เห็นด้วย**
อย่างยิ่ง **อย่างยิ่ง** **อย่างปานกลาง** **อย่างปานกลาง** **อย่างปานกลาง**

64

๕๘. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาที่ดีควรจะหันมองรับผิด เมื่อปฏิบัติผิดพลาดและ เท็จในรับภารกิจที่ได้รับไว้ไม่เป็นความผิดไปให้บ่อน

65

59. บุ๊บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาควรจะดีอ้วางานวิชาการในโรงเรียนเป็น
ความรับผิดชอบของครูบุคลากรทั้งนั้น ส่วนงานบริหารอื่น ๆ เป็นความรับผิดชอบ
ของตน บช. มส. กก.๒๐๘ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|----------|----------|----------|-------------|-------------|
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อุดหนู | อุดหนู | อุดหนู | อุดหนู | อุดหนู |

66

✓ 60. ผู้บริหารโรงเรียนมัชยมน์ไชการจะเป็นผู้ที่ประับความสำเร็จในการสอนในโรงเรียนมาก่อน

| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----------|----------|----------|-------------|---------------|
| ເຫັນຄວາມ | ເຫັນຄວາມ | ໄນ້ແນວໃຈ | ໄນ້ເຫັນຄວາມ | ໃນຸ້າເຫັນຄວາມ |
| ອຍກາງສິ່ງ | | | | ອີ່ງກາງສິ່ງ |

61. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครัวจะเป็นผู้เกี่ยประสบความสำเร็จในการ
การ เสนอก้าวอย่างใดอย่างหนึ่งมาก่อน

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

สมมติ

68

62. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครัวจะเป็นผู้ประสบความสำเร็จในการ
การ รักษาโดยให้ครัวแนะนำและสอนสูตรจากสถานที่อุดมศึกษา

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

69

✓ 63. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครัวจะเป็นผู้ประสบความสำเร็จในการ
กรองเรือน

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

70

✓ 64. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครัวจะเป็นผู้มีความสามารถในการใช้ภาษา
เขียนทั้งคัด เช่น ภาษาไทย ชوانห้อยากอัน

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

71

✓ 65. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาครัวเป็นผู้สามารถพูดโโนนhaarใหคนเห็น
คิดอยตามได้

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

72

66. ✓ ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาต้อง เป็นคนที่สามารถตักถูกใจผู้อ่อน懦弱 อ่อนโยน การบูรณาissan งานของโรงเรียนได้

คะแนน

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 73

✓ 67. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาควรจะรู้จักเอาใจคนตุกคนเก่งไม่ว่าผู้ใดหรือ
หญิงชาย

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 74

68. ✓ ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา ควรจะเป็นผู้มีความจริงใจตรงไปตรงมา

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 75

✓ 69. ✓ ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาควรจะตัดสินใจไปสอนแล้วอย่างรวดเร็ว
สนับสนุนในภายหลัง เพื่อบริหารงานดำเนินไปอย่างลราชา

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 76

✓ 70. การตัดสินใจบิดพลัดในการบริหารงาน ผู้รับผิดชอบโดยตรงควรจะเป็น
ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|
| 5 เห็นด้วย อย่างยิ่ง | 4 เห็นด้วย | 3 ไม่แน่ใจ | 2 ไม่เห็นด้วย | 1 ไม่เห็นด้วย อย่างปั่น |
|----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------------------|

□ 77

71. ใน การตัดสินใจ สังการ ผู้บริหารโรงเรียนมีขั้นตอนคิดความคิด ระเบียบ
และ กฎหมาย เป็นเครื่องทักษิณ ใจ ของ เครื่องครั้ดแต่เพียงอย่างเดียว

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

คอมภี

 78

72. การตัดสินใจ ขั้นตุด้วย ในเรื่อง เกี่ยวกับนโยบาย ควรจะ เป็นหน้าที่ของผู้
บริหารแต่เพียงผู้เดียว

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

 79

73. ก่อน การตัดสินใจ ผู้บริหารโรงเรียนมีขั้นตอนคิดความคิด ให้กับผู้ร่วม
หรือ บุคลากร เกี่ยวกับ ใจ ความอภิปราย ให้ความคิดเห็น

| | | | | |
|-----------|----------|----------|-------------|-------------|
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| เห็นด้วย | เห็นด้วย | ไม่แน่ใจ | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย |
| อย่างยิ่ง | | | | อย่างยิ่ง |

 80

จบตอนที่ 2

ตอนที่ ๓

ความคิดเห็นเพิ่มเติม

โปรดอภิปรายเรื่องนี้ด้วยภาษาไทยและพูดคุยในห้องเรียน ทางการสอนภาษาไทย ตามที่ทางผู้จัดทำ
ต้องระบุไว้ (เขียนลงในช่อง)

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

รูปแบบสอบถามทั่วไป

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือ

หมายเหตุ กรุณาสังเคราะห์แบบสอบถามนี้กับผู้วิจัยภายในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2524
(เฉพิม รัชชนาดุล ๒๔๙ ถนนสุรนารายณ์ ต.บ้านเกาะ ถนน เมือง
จ. นครราชสีมา)

ประวัติผู้เขียน

นายเนื่ม รัชชนะกุล เกิดวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2489 ที่อำเภอ
โนนสูง จังหวัดนครราชสีมา สำเร็จการศึกษา การศึกษานักพัฒนา (กศ.บ.) จาก
วิทยาลัยวิชาการศึกษาประสานมิตร เมื่อ พ.ศ. 2517

ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่งศึกษาธิการอำเภอ กิ่งอำเภอหนองคือ จังหวัดชัยภูมิ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย