

## หนังสืออ้างอิง

### หนังสือภาษาไทย

#### ก. กฎหมาย

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์, บรรพ ๕ ครอบครัว.

พระราชบัญญัติแรงงาน ๒๔๔๔, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ เล่ม ๓๓ ตอนที่ ๔, ๗ พฤศจิกายน ๒๔๔๔.

พระราชกฤษฎีกา, กำหนดประเภทและขนาดพาณิชย์กรรม อุตสาหกรรม หรือธุรกิจซึ่งอยู่ในบังคับ ลักษณะแห่งพระราชบัญญัติแรงงาน ๒๔๔๔, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๓๕ ตอนที่ ๑๗, ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๐.

พระราชกฤษฎีกา, กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินค่าทดแทน ตลอดจนจำนวนเงินทดแทน ตามมาตราที่ ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน ๒๔๔๔, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่มที่ ๓๕ ตอนที่ ๑๖, ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๐.

ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๔๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๑, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่มที่ ๓๕ ตอนที่ ๘๗.

ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๑๕, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่ม ๔๔ ตอนที่ ๔๑, ๑๖ มีนาคม ๒๕๑๕

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินค่าทดแทน ตลอดจนจำนวนเงินค่าทดแทน ฉบับลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๐๑, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่ม ๓๕ ตอนที่ ๑๑๖, ๓๐ ธันวาคม ๒๕๐๑.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่มที่ ๔๔ ตอนที่ ๒๑, ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องกำหนดกิจการที่มีให้บังคับตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่มที่ ๔๔ ตอนที่ ๒๑, ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องกำหนดการจ่ายค่าทดแทน ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕,

ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่ม ๔๘ ตอนที่ ๖๑, ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องโรคซึ่งเกิดขึ้นเนื่องเกี่ยวกับการทำงาน ลงวันที่ ๑๖ เมษา-

ยน ๒๕๑๕, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่ม ๔๘ ตอนที่ ๖๑, ๑๖ เมษายน

๒๕๑๕.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ลงวันที่ ๑๖ เมษายน

๒๕๑๕, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่ม ๔๘ ตอนที่ ๖๑, ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องประเภทขนาดของกิจการและท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสม-

ทบกองทุนเงินทดแทน ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๑๖, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ,

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๖๖, ๑๑ มิถุนายน ๒๕๑๖.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องอัตราและวิธีเรียกเก็บเงินสมทบการจ่ายเงินค่าทดแทนของ-

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน และการอุทธรณ์ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๑๖, ราชกิจจา-

นุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่มที่ ๕๐ ตอนที่ ๖๖, ๑๑ มิถุนายน ๒๕๑๖.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการคุ้มครอง

แรงงาน ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่มที่ ๕๐

ตอนที่ ๑๐๗, ๒๓ สิงหาคม ๒๕๑๖.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องกำหนดกิจการที่มีให้ไว้บังคับตามประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่องประเภท ขนาดของกิจการและท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๗, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๓๐,

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๗.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องอัตราและวิธีเรียกเก็บเงินสมทบการจ่ายเงินทดแทนของสำนัก

งานกองทุนเงินทดแทน และการอุทธรณ์ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๑๗,

ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ, เล่มที่ ๕๑ ตอนที่ ๒๐๑, ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๑๗.

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องประเภท ขนาดของกิจการและท้องที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ  
กองทุนเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๑๘, ราชกิจจานุเบกษา,  
ฉบับพิเศษ, เล่ม ๙๒ ตอนที่ ๙๒, ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๑๘.

### ข. เอกสารราชการ

กองทุนเงินทดแทน, สำนักงาน. "คู่มือปฏิบัติงานสำนักงานกองทุนเงินทดแทน", สิงหาคม ๒๕๑๖,  
โรเนียว.

\_\_\_\_\_ . "คำชี้แจงประกอบการขอจัดตั้งส่วนราชการและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่กองทุน-  
เงินทดแทน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน", ๒๕๑๕, โรเนียว,

\_\_\_\_\_ . "หลักการ เกี่ยวกับค่าทดแทนและการประกันสังคม".  
\_\_\_\_\_ .

\_\_\_\_\_ . "โรควิ่งเกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับการทำงานตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่อง  
"โรควิ่งเกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน", ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕.

\_\_\_\_\_ . "สถิติเรื่องการประสบอันตรายของลูกจ้างในเขตกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๐๐-  
๒๕๑๗.

\_\_\_\_\_ . "สถิติเรื่องสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตราย".

\_\_\_\_\_ . "เรื่องแต่งตั้งแพทย์และผู้ทรงคุณวุฒิ", วันที่ ๒๕  
มกราคม ๒๕๑๗.

\_\_\_\_\_ . "โครงการและแผนปฏิบัติงานศูนย์ฟื้นฟู-  
อาชีพคนพิการ".

### ค. หนังสือและวารสาร

เกษมสันต์ วัฒารม. "คำอธิบายกฎหมายแรงงาน". พระนคร : โรงพิมพ์อักษรสมัย, กรกฎาคม  
๒๕๑๕.

\_\_\_\_\_ . "คำบรรยายวิชาปรัชญากฎหมาย". คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, โรเนียว, ๒๕๑๖.

คำทรงราชานุภาพ, สมเด็จพระมหา. "ลักษณะการปกครองประเทศสยามแต่สมัยโบราณ",

อนุสรณ์ในงานพระราชทานเพลิงศพ นายปานจิตต์ อเนกวิชิต. นครหลวงกรุงเทพธนบุรี :  
โรงเรียนช่างพิมพ์เพชรรัตน์, ๒๕๑๕.

นิกร พรายแสงเพชร. วิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัญหาแรงงานในประเทศไทย".

ประทีป คลังทอง, ร.ท. วิทยานิพนธ์ เรื่อง "สาเหตุแทนของลูกจ้างที่ประสบอันตรายในการ-  
ทำงาน".

ประชาสงเคราะห์, กรม. "การประสบอันตรายในอุตสาหกรรม" เอกสารทางวิชาการลำดับ  
ที่ ๔๓ เดิมที่ ๔/๒๕๑๘, โรเนียว.

\_\_\_\_\_ . "ข่าวสารประกันสังคม" ฉบับที่ ๓/๒๕๑๖ พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๑๖,  
โรเนียว.

ปรีดี พิศกันบุญสาสตร์. "ความปลอดภัยในอุตสาหกรรม", งานบุคคลในอุตสาหกรรมขนาดย่อม.  
เอกสารทางวิชาการลำดับที่ ๓๓, ๒๕๑๐, โรเนียว.

แรงงาน, กรม. "ตัวบทคำแปลและสรุปความเห็นประกอบอนุสัญญาขององค์การการกรรมกร-  
ระหว่างประเทศ สมัยประชุมที่ ๔๔ - ๕๐ (พ.ศ. ๒๕๐๗ - ๒๕๐๙) อนุสัญญาที่ ๑๖๑  
ว่าด้วยนโยบายแทนทดแทนในกรณีประสบอันตรายจากการทำงาน" โรเนียว, ๒๕๑๐.

\_\_\_\_\_ . "ตัวบทคำแปลและสรุปความเห็นประกอบขอแนะขององค์การการกรรมกร  
ระหว่างประเทศ สมัยประชุมที่ ๔๔ - ๕๐ (พ.ศ. ๒๕๐๗ - ๒๕๐๙) ว่าด้วยนโยบาย  
ทดแทนในกรณีประสบอันตรายจากการทำงาน", โรเนียว, ๒๕๑๐.

หยุด แสงอุทัย. คำอธิบายพระราชบัญญัติแรงงาน ๒๕๕๕. พระนคร : โรงพิมพ์อักษรสัมพันธ์,  
๒๕๐๐.

อุตสาหกรรม, กระทรวง. งานบริการประชาชน. พิมพ์เนื่องในวันสถาปนากระทรวงอุตสาหกรรม,  
๒๕๑๗.

อำพล สิงห์โกวิท. กองทุนเงินทดแทน. โรเนียว, กันยายน ๒๕๑๖.

หนังสือภาษาอังกฤษ

- Arthur Larson, Larson's Workmen's Compensation Law, New York :  
Mc.Graw Bender Company, 1960 II.
- H.W. Heinrich, Industrial Accident Prevention, New York : Mc.  
Graw-Hill Book Co. Inc., 1959.
- Hasegawa, Shin-ichi. Workmen's Compensation Administration  
Division, Labour Standards Bureau, Ministry of Labour,  
Document of Seminar in Industrial Safety and Health I,  
1974.
- Indian Labour Code, Workmen's Compensation Act.
- Indian Workmen's Compensation (Amendments) International Labour  
Office, Legislative Series, 1959.
- Japan Labour Standards Law (Accident Compensation) Published by  
The Institute of Labour Policy, Tokyo, Japan, 1968.
- Japan Workmen's Accident Compensation Insurance Law, Published  
by the Institute of Labour Policy, Tokyo, Japan, 1968.
- Republic of Singapore, Workmen's Compensation Act, Printed by  
Tan Cheang Hui, Acting Government Printer, Singapore,  
1970.
- . Government Gazettee Acts Supplement No.25, Printed by  
Lim Bian Han, Government Printer, Singapore, 1971.
- Summary of State Workmen's Compensation Law, U.S.Department of  
Labour Wage and Labour Standard Administration Bureau of  
Labour, Labour Law Series No.10, January 1970.

Social Security Programmes Throughout the World, U.S. Department of Health, Education and Welfare Social Security Administration Office of Research and Statistics, Research Report No.40, 1971.

Outline of Workmen's Accident Compensation Insurance System in Japan, Document of Seminar in Industrial Safety and Health I, 1974.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ผนวก ก.

แบบขอทราบความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินทดแทน

แบบขอทราบความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินทดแทนฉบับนี้ได้จัดทำขึ้น เพื่อที่จะได้ทราบข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการทดลองกฎหมายในเรื่องเงินทดแทนจากท่านในฐานะผู้มีความรู้หรือเกี่ยวข้องกับกฎหมายในเรื่องเงินทดแทน ข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้จะนำไปประกอบการศึกษากฎหมายแรงงาน และถ้าหากเป็นไปได้จะได้เป็นแนว เสนอแนะไปยังรัฐบาลเพื่อปรับปรุงการบริหารงาน ทดลองบทบัญญัติของกฎหมายในเรื่องนี้ให้เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป

โปรดกรอกหรือเลือกข้อความซึ่งตรงกับข้อเท็จจริง หรือความคิดเห็นของท่านตามลำดับ

ชื่อสถานประกอบการ.....

ประเภทกิจการ.....จำนวนลูกจ้าง.....คน

ข้อเท็จจริงทั่วไป

๑. ท่านมีฐานะเป็น  
 นายจ้าง  
 ลูกจ้าง  
 บุคคลอื่น ระบุ.....
๒. ถ้าท่านเป็นนายจ้าง  
 เคยมีลูกจ้างประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานมาแล้ว..... ครั้ง  
 ไม่เคยมี
๓. ถ้าท่านเป็นลูกจ้าง  
 ไม่เคยประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงานมาก่อน  
 เคยประสบอันตรายมาแล้ว..... ครั้ง
๔. ถ้าท่านเป็นบุคคลอื่น  
 เป็นผู้ลืมหูลืมตาได้รับเงินทดแทน  
 ไม่เป็น



๕. อายุของท่าน

- ( ) ต่ำกว่า ๒๕ ปี  
 ( ) ๒๕ - ๓๕ ปี  
 ( ) ๓๕ - ๔๕ ปี  
 ( ) ๔๕ ปีขึ้นไป

๖. เพศของท่าน

- ( ) ชาย  
 ( ) หญิง

๗. การศึกษาของท่านอยู่ในระดับ

- ( ) ประถมศึกษา  
 ( ) มัธยมศึกษา  
 ( ) อาชีวศึกษา  
 ( ) อุดมศึกษาชั้นปริญญา ( ) ตรี ( ) โท ( ) เอก

ความเห็นเกี่ยวกับกฎหมายเงินทดแทน (ฉบับปัจจุบัน)

๘. กฎหมายเกี่ยวกับเงินทดแทนควรมีบังคับ

- ( ) ทุกประเภทกิจการ (นอกจากงานราชการ)  
 ( ) เฉพาะงานที่เป็นอันตรายเท่านั้น  
 ( ) ควรมีข้อยกเว้นในกิจการบางอย่าง (นอกจากราชการ)

๙. ถ้าเห็นว่าควรมีข้อยกเว้นควร

- ( ) ยกเว้นลูกจ้างรับใช้ในบ้าน  
 ( ) ยกเว้นงานเกษตรกรรม  
 ( ) ยกเว้นการจ้างงานส่วนบุคคลที่ไม่เป็นธุรกิจ  
 ( ) ยกเว้นมูลนิธิ สมาคม  
 ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๑๐. ลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการจะเป็น

( ) ลูกจ้างประจำเท่านั้น

( ) ลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างประจำ

( ) ลูกจ้างไม่ว่าประจำหรือชั่วคราวที่ทำงานเกิน.....วัน

๑๑. ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีลูกจ้างตายควรจะเป็น

( ) บุตร ( ) ตามกฎหมาย ( ) ตามพฤติการณ์ที่ปรากฏชัด

( ) ภริยา/สามี ( ) ตามกฎหมาย ( ) ตามพฤติการณ์ที่ปรากฏชัด

( ) บิดา มารดา

( ) บุคคลอื่นที่อุปการะเลี้ยงดูลูกจ้างมาก่อน

๑๒. ท่านเห็นว่าปัจจุบันนี้เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายแล้ว ลูกจ้างได้รับเงินทดแทน

( ) ช้าไป

( ) เร็วไป

( ) ไม่ช้าไม่เร็ว

๑๓. ถ้าท่านเห็นว่าลูกจ้างได้รับเงินทดแทนช้าไป ทางแก้ไขคือ

( ) ให้รัฐบาลหรือกรมแรงงานจ่ายเงินทดแทนให้ลูกจ้างก่อนแล้วเรียกจากนายจ้าง

( ) บังคับให้นายจ้างจ่ายทันทีไปก่อนไม่ต้องรอคำสั่ง

( ) ขอเสนออื่น ๆ .....

๑๔. ในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง

( ) ควรจ่ายเป็นเงินก้อน

( ) ควรจ่ายเป็นงวด ๆ ละ.....เดือน

( ) ควรให้เป็นไปตามความตกลงระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

( ) จ่ายเป็นรายเดือนอย่างปัจจุบันคืออยู่แล้ว

( ) ขอเสนออื่น ๆ .....

๑๕. จำนวนเงินทดแทนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นรายเดือน
- ( ) ควรจ่ายเท่ากับค่าจ้างที่ได้รับอยู่
  - ( ) ควรจ่ายเท่ากับ ๕๐ - ๖๐ % ของค่าจ้างอย่างเช่นปัจจุบันที่อยู่แล้ว
  - ( ) ควรพิจารณาจากความร้ายแรงของการประสบอันตรายหรือความเดือดร้อนของลูกจ้างประกอบด้วย
  - ( ) ควรพิจารณาจากการที่ลูกจ้างหรือนายจ้างมีส่วนผิดด้วย
  - ( ) ข้อเสนออื่น ๆ .....
๑๖. ในกรณีที่ลูกจ้างบาดเจ็บไม่ถึงกับสูญเสียอวัยวะแต่ไม่สามารถทำงานได้ชั่วคราว
- ( ) ได้รับค่าจ้างเต็ม
  - ( ) ควรได้รับค่าทดแทนเท่ากับครึ่งหนึ่งของค่าจ้างเช่นปัจจุบันอย่างเดียว
  - ( ) ควรได้รับค่าทดแทนเท่ากับค่าจ้างเต็ม
  - ( ) ไม่ควรได้รับอะไรเลย
  - ( ) ข้อเสนออื่น ๆ .....
๑๗. ในกรณีที่ลูกจ้างสูญเสียอวัยวะ (แขนขาด นิ้วขาด ฯลฯ) ทุยและทำงานไม่ได้ชั่วคราว ทานเห็นว่านายจ้างควรจ่าย
- ( ) เฉพาะค่าทดแทนที่สูญเสียอวัยวะอย่างเดียว
  - ( ) ทั้งค่าทดแทนที่สูญเสียอวัยวะและค่าทดแทนที่ไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้นด้วย
  - ( ) ข้อเสนออื่น ๆ .....
๑๘. ในกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้ตายทันที (รักษาพยาบาลเกิน ๗ วันขึ้นไปจึงตาย) อยู่ในความอุปการะของลูกจ้างควรได้รับ
- ( ) เฉพาะค่าทดแทนกรณีถึงแก่ความตายอย่างเดียว
  - ( ) ทั้งค่าทดแทนกรณีถึงแก่ความตายและค่าทดแทนที่ไม่สามารถทำงานได้

๑๘. ในกรณีลูกจ้างทุพพลภาพนายจ้างควรจ่าย

- ( ) เฉพาะค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ( ) ทั้งค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพและค่าทดแทนกรณีที่ไม่สามารถทำงานได้

๑๙. อัตราค่าทดแทนที่จ่ายให้ เป็นราย เดือนสำหรับทดแทนอวัยวะส่วนต่าง ๆ ที่สูญเสียไปตามที่กำหนดไว้ในปัจจุบันนี้

- ( ) มากหรือสูงเกินไป
- ( ) น้อยเกินไปควรแก้ไขในเรื่อง
- ( ) คืออยู่แล้ว

๒๐. การกำหนดอัตราค่าทดแทนควรกำหนดให้นายจ้างจ่าย

- ( ) มากน้อยตามรายได้ของลูกจ้าง เช่นกฎหมายปัจจุบัน
- ( ) มากน้อยตามจำนวนบุคคลในครอบครัวที่ได้รับความเดือดร้อน
- ( ) มากน้อยตามประเภทของอวัยวะที่มีความสำคัญต่ออาชีพที่ลูกจ้างนั้นทำ
- ( ) ข้อเสนออื่น ๆ .....

๒๑. ในการรักษาพยาบาลลูกจ้างที่ประสบอันตราย

- ( ) ควรตามกฎหมายบังคับให้นายจ้างจัดส่งและให้โรงพยาบาลเก็บเงินจากนายจ้างโดยตรง
- ( ) ควรให้ลูกจ้างไปรักษาเองและออกเงินเองไปก่อน
- ( ) ให้นายจ้างจ่ายเงินให้ลูกจ้างไปรักษาเอง
- ( ) ข้อเสนออื่น ๆ .....

๒๒. ชกยกเว้นที่นายจ้างไม่ต้องจ่าย เงินทดแทนปัจจุบันมี ๒ ประการ คือลูกจ้างที่ประสบอันตรายเพราะเสพเครื่องของของเมา จนไม่สามารถครองสติได้หรือเพราะจงใจทำให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับอันตราย ท่านเห็นว่า

- ( ) ขอยกเว้นนี้ดีแล้ว
- ( ) ไม่ควรมีขอยกเว้นเลย
- ( ) ควรเพิ่มขอยกเว้นอีก.....ข้อ คือ.....

.....

ความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาเงินทดแทน

๒๔. ท่านเห็นว่าถ้าลูกจ้างไม่ยื่นคำร้องเรียกเงินทดแทนพนักงานเงินทดแทนควรออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนหรือไม่

- ( ) ควรออกคำสั่ง
- ( ) ไม่ควรออกคำสั่ง
- ( ) ควรถามกรณีที่จ่ายเงินทดแทนแล้วหรือยัง
  - ถ้าจ่ายแล้ว ( ) ควรออกคำสั่ง
  - ( ) ไม่ควรออกคำสั่ง
  - ถ้ายังไม่จ่าย ( ) ควรออกคำสั่ง
  - ( ) ไม่ควรออกคำสั่ง

๒๕. เหตุผลสำหรับคำตอบ ข้อ ๒๔ .....

๒๖. ท่านเห็นว่าในปัจจุบันเจ้าหน้าที่ออกคำสั่งเงินทดแทน
( ) ไม่ช้าไม่เร็ว
( ) ช้าเกินไป เพราะ.....
ควรแก้ไข คือ.....

๒๗. เมื่อพนักงานเงินทดแทนออกคำสั่งแล้วควรรี้นายจ้างหรือลูกจ้างอุทธรณ์หรือไม่
( ) ควร เพราะ.....
( ) ไม่ควร เพราะ.....

๒๘. ถ้าเห็นควรรี้อุทธรณ์ควรรี้อุทธรณ์คำสั่งเงินทดแทนขอ
( ) อธิบดีกรมแรงงานอย่าง เชนกฎหมายปัจจุบันก่อน
( ) ศาล
( ) บุคคลซึ่งคุณธรรมตั้งขึ้นมา เป็นผู้ชี้ขาดหรืออนุญาโตตุลาการ
( ) ข้อเสนออื่น ๆ .....



๒๘. ถ้าเห็นควรวุฒธรมคอศาล
- ( ) ควรรำเนินอย่างคดีแพ่งมือทุหมธรมฎีกาคอไป
  - ( ) ควรมีศาลแรงงานโดยเฉพาะในเรื่องนี้
  - ( ) ขอเสนออื่น ๆ .....
๒๙. กรมแรงงานไคจัดคั้งกองทุนเงินทดแทนชั้นเพื่อรับภาระจ่ายเงินทดแทนแกลูกจ้างแทนนายจ้างโดยใ้ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ(ทำนองเบี้ยประกัน)แกกรมแรงงานทานเห็นว่าเป็นการ
- ( ) คี่ เพราะ.....
  - ( ) ไมคี่ เพราะ.....
๓๐. การจ่ายเงินสมทบเพื่อใ้จ่ายเงินทดแทนแทนนายจ้างนั้นควรจจะ
- ( ) ใ้ให้นายจ้างเลือกว่าจะจ่ายเงินสมทบทบับรัฐบาลหรือเอกชน
  - ( ) บังคับใ้ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบทบับรัฐบาลเท่านั้น
  - ( ) ขอเสนออื่น ๆ .....
๓๑. กิจการที่ควรบังคับใ้ให้นายจ้างจจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนควรจจะ เป็น
- ( ) ทุกประเภทกิจการ (นอกจากราชการ)
  - ( ) เฉพาะงานที่เป็นอันตราจเท่านั้น
  - ( ) ควรมีข้อยกเว้นในกิจการบางอย่าง (นอกจากงานจจากราชการ) คี่  
.....
๓๒. ขนาดของกิจการที่ควรจจะบังคับใ้ให้ส่งเงินสมทบ
- ( ) คั้งแค ๑ คนขึ้นไป
  - ( ) คั้งแค ๑๐ คนขึ้นไป
  - ( ) คั้งแค ๒๐ คนขึ้นไป
  - ( ) อื่น ๆ ไปรครระบุ.....



นอกจากที่ได้อธิบายมาแล้วท่านเห็นว่าเพื่อความยุติธรรมของสังคมและความเจริญของ  
ประเทศชาติควรแก้ไข

กฎหมายเงินทดแทนในเรื่อง.....

.....  
.....  
.....  
.....

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในเรื่อง.....

.....  
.....



สุภาศิริ มัทพันธ์

ฝ่ายค้ำทคแทน กองคุ้มครองแรงงาน

กรมแรงงาน

ผนวก ข.

กฎกระทรวงแรงงานของญี่ปุ่น

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
ชั้นที่ ๑	๒๔๐ วัน ของจำนวนผลประโยชน์รายวันที่ได้รับตามวัตถุประสงค์ในเวลา ๑ ปี ตลอดเวลาที่การสูญเสียสมรรถภาพทางร่างกายยังคงมีอยู่	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. บุคคลผู้ซึ่งตามปกติทั้งสองข้าง</li><li>๒. บุคคลผู้ซึ่งไม่สามารถที่จะทำหน้าที่เคี้ยวและพูดได้</li><li>๓. บุคคลผู้ซึ่งได้รับความสับสนเหมือนกับตกเป็นทาสของยาเสพติด และต้องการดูแลรักษาป้องกันตลอดเวลา</li><li>๔. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางอย่างหนักในการทำหน้าที่ของทรวงอกและมีความผิดปกติในอวัยวะต่าง ๆ และต้องการการดูแลรักษาพยาบาลตลอดเวลา</li><li>๕. บุคคลผู้ซึ่งได้รับความทุกข์ทรมานจากการเป็นอัมพาตซึ่งหนึ่งของร่างกาย</li><li>๖. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียแขนทั้ง ๒ ข้าง สูงเหนือข้อศอกของข้อศอกขึ้นมา</li><li>๗. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำงานของแขนส่วนบนอย่างสิ้นเชิง</li><li>๘. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียขาทั้ง ๒ ข้างในระดับที่เหนือข้อต่อของหัวเข่า</li><li>๙. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำงานโดยสิ้นเชิงของอวัยวะที่ทำงานเกี่ยวกับขาทั้ง ๒ ข้าง</li></ol>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
ชั้นที่ ๒	๒๔๔ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งตามอกข้างเดียว และตาอีกข้างหนึ่งมีความสามารถในการใช้สายตาเพียง ๐.๐๒ หรือน้อยกว่า</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งมีความสามารถในการใช้สายตาทั้ง ๒ ข้าง เพียง ๐.๐๒ หรือน้อยกว่า</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียแขนทั้ง ๒ ข้าง เนื้อข้อมือขึ้นมา</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียขาทั้ง ๒ ข้าง เนื้อข้อเท้าขึ้นมา</p>
ชั้นที่ ๓	๒๑๔ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งตามอกข้างหนึ่งและตาข้างอื่นมีความสามารถในการใช้สายตา ๐.๐๒ หรือน้อยกว่า</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งไม่มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของอวัยวะเกี่ยวกับการเคี้ยวและพูด</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งได้รับความสับสนเหมือนกับตกเป็นทาสของยาเสพติดและไม่สามารถที่จะใช้แรงงานเพื่อให้มีชีวิตอยู่ได้</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางการทำงานเกี่ยวกับอวัยวะในทรวงอกและความผิดปกติของอวัยวะต่าง ๆ และไม่สามารถที่จะออกแรงเพื่อดำรงชีวิตต่อไปได้</p> <p>๕. บุคคลผู้สูญเสียนิ้วทุกนิ้วของมือทั้ง ๒ ข้าง</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
ชั้นที่ ๔	๑๔๑ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งการใช้สายตาทั้ง ๒ ข้างของเขา เป็น ๐.๐๖ หรือน้อยกว่านั้น</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางการทำงานของอวัยวะที่เกี่ยวข้องกับการเคี้ยวและการพูด</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการฟังของหูทั้ง ๒ ข้าง โดยสิ้นเชิง และแก้วหูใดถูกทำลายโดยสิ้นเชิง หรือสาเหตุอื่น</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียแขนข้างหนึ่ง เนื้อข้อศอกขึ้นมา</p> <p>๕. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียขาข้างหนึ่งสูงเหนือรอยต่อของหัวเข่าขึ้นมา</p> <p>๖. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำหน้าที่ของนิ้วมือทั้งหมดของมือทั้ง ๒ ข้าง</p> <p>๗. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียขาทั้ง ๒ ข้างสูงเหนือข้อต่อ Lisfranc</p>
ชั้นที่ ๕	๑๖๕ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งคาบอดข้างหนึ่งและมีขาข้างอื่นมีความสามารถในการใช้สายตา (มองเห็น) ๐.๑ หรือน้อยกว่า</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียแขนข้างหนึ่งสูงเหนือรอยต่อของข้อศอกขึ้นมา</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียขาข้างหนึ่ง สูงเหนือหัวเข่าขึ้นมา</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
		<p>๔. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน โดยสิ้นเชิงของ ขาส่วนบน</p> <p>๕. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน โดยสิ้นเชิงของ ขาส่วนล่าง</p> <p>๖. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วเท้าทั้งหมดของ เท้าทั้ง ๒ ข้าง</p>
ชั้นที่ ๖	๑๔๐ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งสายตาทั้ง ๒ ข้างของเขามีความสามารถในการมองเห็น ๐.๑ ของสายตาของเขา หรือน้อยกว่า</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางอย่างหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของอวัยวะที่เกี่ยวกับการเคี้ยวและพูด</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียการฟังของหูทั้ง ๒ ข้างไม่สามารถที่จะรับเสียงดังได้ เว้นไว้เสียแต่จะเป็นคำพูดที่พูดใกล้กับหู เนื่องจากแก้วหูส่วนสำคัญได้ถูกทำลาย หรือเนื่องจากสาเหตุอื่น</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งกล้ามเนื้อของกระดูกสันหลังถูกทำลาย หรือถูกขัดขวาง</p> <p>๕. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของอวัยวะที่รอบคอที่สำคัญ ๒ - ๓ แห่งส่วนล่างของแขนขา</p> <p>๖. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วทั้ง ๕ ของมือข้างหนึ่ง หรือ ๔ นิ้วของมือข้างเดียวกันรวมทั้งนิ้วหัวแม่มือ และนิ้วชี้ (นิ้วที่ ๒)</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
ชั้นที่ ๗	๑๑๓ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งมีตาบอดข้างหนึ่งและมีตาอีกข้างหนึ่ง มีความสามารถในการใช้สายตา ๐.๖ หรือน้อยกว่า</p> <p>๒. การฟังเสียงของหูทั้ง ๒ ข้างไม่สามารถที่จะ รับเสียงธรรมชาติได้เมื่อเป็นคำพูดในระยะทางมากกว่า ๕๐ เซ็นติเมตร จากหูทั้ง ๒ ข้าง เนื่องจาก แก้วหูถูกทำลายขนาดปานกลางหรือ เนื่องจากสาเหตุ อื่นๆ</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งได้รับการรบกวนทางด้านความคิดและ ไม่สามารถจะใช้แรงงานอื่นๆ ใ้้นอกจากงานเบาๆ</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของระบบ ประสาทและไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานได้เว้นแต่งาน เบา</p> <p>๕. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของอวัยวะ ที่เกี่ยวกับทรวงอกและช่องท้อง และไม่สามารถที่จะทำ งานอื่นๆ ใ้้นเว้นแต่งานเบา</p> <p>๖. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วหัวแม่มือและนิ้วทั้ง ๒ ของ มือข้างหนึ่งหรือนิ้ว ๓ นิ้ว หรือมากกว่า รวมทั้งนิ้วหัว- แม่มืออื่น หรือนิ้วที่ ๒</p> <p>๗. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียหน้าที่ในการทำงานของนิ้วมือ ทั้ง ๕ ของมือข้างหนึ่ง หรือนิ้ว ๔ นิ้วของมือนั้นรวม ทั้งนิ้วหัวแม่มือและนิ้วที่ ๒</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียขาข้างหนึ่ง เหนือรอยต่อ Lisfranc</p>



ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
		<p>๙. บุคคลผู้ซึ่งกำลังแม่เหล็กไฟฟ้าในรอยต่อของแขนขาส่วนบนถูกขัดขวางการเคลื่อนไหว</p> <p>๑๐. บุคคลผู้ซึ่งกำลังแม่เหล็กไฟฟ้าในรอยต่อของแขนขาส่วนล่างถูกขัดขวางการเคลื่อนไหว</p> <p>๑๑. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียหน้าที่ในการทำงานของนิ้วเท้าทั้งหมดของเท้าทั้ง ๒ ข้าง</p> <p>๑๒. หูซึ่งมีรูรอยทำให้สภาพภายนอกของเขาผิดปกติไป</p> <p>๑๓. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียอวัยวะทั้ง ๒ ข้าง</p>
ชั้นที่ ๔	เงินก่อนจำนวนเท่ากับ ๕๐ วันของค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ย	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งตาบอดข้างหนึ่งหรือตาข้างหนึ่งมีความสามารถในการใช้สายตา ๐.๘ หรือน้อยกว่า</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งกล้ามเนื้อกระดูกสันหลังถูกขัดขวางการทำงาน</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้ว ๒ นิ้วของมือข้างหนึ่งรวมทั้งนิ้วหัวแม่มือ</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของนิ้วหัวแม่มือและนิ้วมือนิ้วที่ ๒ ของมือข้างหนึ่งหรือนิ้วมือ ๓ นิ้วของมือข้างหนึ่ง หรือมากกว่ารวมทั้งนิ้วหัวแม่มือหรือนิ้วมือนิ้วที่ ๒</p> <p>๕. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียแขนขาจากขางกลางขึ้นมา ๕ เซนติเมตร หรือมากกว่า</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
		<p>๖. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของรอยต่อของข้อต่อใหญ่ ๑ ส่วนจาก ๓ ส่วน ในส่วนบนของแขนขาข้างหนึ่ง</p> <p>๗. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของรอยต่อของข้อต่อใหญ่ ๑ ส่วนจาก ๓ ส่วน ในส่วนล่างของแขนขาข้างหนึ่ง</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่งมีความผิดปกติในรอยต่อของแขนขาตอนบนข้างหนึ่ง</p> <p>๙. บุคคลผู้ซึ่งมีความผิดปกติในรอยต่อของแขนขาตอนล่างข้างหนึ่ง</p> <p>๑๐. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้ว เท้าทั้งหมัดของ เท้าข้างหนึ่ง</p> <p>๑๑. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียม้ามหรือไตข้างหนึ่ง</p>
ชั้นที่ ๔	๓๕๐ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งตาทั้ง ๒ ข้างสูญเสียความสามารถในการใช้สายตา ๐.๖ หรือน้อยกว่า</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งตาข้างหนึ่งสูญเสียความสามารถในการใช้สายตา ๐.๐๖ หรือน้อยกว่า</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งตาบอดเพียงครึ่งเดียว, การหดตัวของการใช้สายตาหรือภาวะที่เกิดการบิดผันแปรไปจากรูปเดิมของการใช้สายตาของตาทั้ง ๒ ข้าง</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียเปลือกตาทั้ง ๒ ข้างอย่างหนัก</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
		<p>๕. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียแขนและถูกขัดขวางอย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ของมัน</p> <p>๖. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเกี่ยวและการผูก</p> <p>๗. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียการฟังอย่างสิ้นเชิงของหูข้างหนึ่งอันเนื่องมาจากการที่แก้วหูถูกทำลายอย่างสิ้นเชิงหรือสาเหตุนั้น</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วหัวแม่มือของมือข้างหนึ่ง บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้ว ๒ นิ้วรวมทั้งนิ้วหัวแม่มือหรือ บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้ว ๓ นิ้ว ยกเว้นนิ้วหัวแม่มือและนิ้วที่ ๒</p> <p>๙. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำหน้าที่ของนิ้วมือ ๒ นิ้วของมือข้างเดียวรวมทั้งนิ้วหัวแม่มือ</p> <p>๑๐. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วเท้า ๒ นิ้ว หรือมากกว่าของเท้าข้างหนึ่งรวมทั้งนิ้วเท้านิ้วที่หนึ่ง</p> <p>๑๑. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำหน้าที่ของนิ้วเท้าทุก ๆ นิ้วของเท้าข้างหนึ่ง</p> <p>๑๒. บุคคลผู้ซึ่งมีความขัดข้องอย่างร้ายแรงในการทำหน้าที่ของอวัยวะสืบพันธุ์ภายนอก</p> <p>๑๓. บุคคลผู้ซึ่งกำลังในทางความคิดถูกขัดขวางที่จะให้ปฏิบัติงานใดภายในขอบเขตที่จำกัดเต็มขีดความสามารถพิจารณาได้</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
		<p>๑๘. บุคคลผู้ซึ่งกำลังในทางประสาทถูกขัดขวางที่จะให้ปฏิบัติงานใดก็ตามเนื่องกันในขอบเขตจำกัดเต็มซีกที่จะสามารถพิจารณาได้</p>
ชั้นที่ ๑๐	๒๗๐ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งการใช้สายตาข้างหนึ่งของตาของเขาที่มีความสามารถในการใช้สายตา ๐.๑ หรือน้อยกว่า</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางในการทำหน้าที่ของอวัยวะที่เกี่ยวข้องกับการเคี้ยว</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งต้องขอมแซมรักษาฟัน ๑๔ ซี่ หรือมากกว่า</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งหูข้างหนึ่งไม่สามารถที่จะรับเสียงดังได้ เว้นไว้เสียแต่จะเป็นคำพูดที่ใกล้ๆ ในหูเนื่องจากแกวหูส่วนสำคัญใดถูกทำลายอย่างร้ายแรงหรือสาเหตุอื่นๆ</p> <p>๕. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วที่ ๒ ของมือข้างหนึ่งหรือนิ้วมือ ๒ นิ้วของมือข้างนั้นไม่นับนิ้วหัวแม่มือและนิ้วมือนิ้วที่ ๒</p> <p>๖. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำหน้าที่ของนิ้วหัวแม่มือของมือข้างหนึ่ง, บุคคลผู้ซึ่งมีความสูญเสียในการทำหน้าที่ของนิ้วมือ ๒ นิ้ว รวมทั้งนิ้วที่ ๒ หรือบุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำงานของนิ้ว ๓ นิ้วยกเว้นนิ้วหัวแม่มือและนิ้วที่ ๒</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
		<p>๗. บุคคลผู้ซึ่งแขนขาส่วนล่างสูญเสียทำให้สั้นไป</p> <p>๓ เซ็นติเมตรหรือมากกว่า</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วเท้าที่ ๑ หรือนิ้วเท้า</p> <p>อื่น ๔ นิ้วของเท้าข้างหนึ่ง</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่งถูกชกชว้างอย่างร้ายแรงในการทำ</p> <p>หน้าที่ของรอยต่อที่สำคัญ ๓ ใน ๑ ส่วนของส่วนบน</p> <p>๑๐. บุคคลผู้ซึ่งถูกชกชว้างอย่างร้ายแรงในการ</p> <p>ทำหน้าที่ของรอยต่อที่สำคัญ ๑ ใน ๓ ของส่วนล่าง</p> <p>ของเขา</p>
ชั้นที่ ๑๑	๒๐๐ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งถูกชกชว้างในการทำหน้าที่อย่างหนัก</p> <p>ในการทำให้เหมาะสมหรือชกชว้างการเคลื่อนไหวของ</p> <p>ลูกตาทั้ง ๒ ข้าง</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งถูกชกชว้างอย่างหนักในการเคลื่อนไหว</p> <p>ไหวหนึ่งตาทั้ง ๒ ข้าง</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งถูกทำลายอย่างร้ายแรงที่หนึ่งตาข้าง</p> <p>หนึ่ง</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งการฟังของหูข้างหนึ่งของหูของเขา</p> <p>ทั้ง ๒ ข้าง ไม่สามารถที่จะรับฟังเสียงธรรมดาได้</p> <p>เมื่อมันเป็นคำพูดในระยะทางมากกว่า ๔๐ เซ็นติเมตร</p> <p>จากหู เนื่องจากแก้วหูถูกทำลายให้เสียหายปานกลาง</p> <p>หรือสาหัสอื่นๆ</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
		<p>๕. บุคคลผู้ซึ่งแนวกระดูกสันหลังถูกทำให้เสียรูป</p> <p>๖. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วมือที่ ๓ หรือที่ ๔ ของมือข้างหนึ่ง</p> <p>๗. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของนิ้วมือนิ้วที่ ๒ ของมือข้างหนึ่งหรือบุคคลผู้สูญเสียความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของนิ้วมือ ๒ นิ้ว ยกเว้นนิ้วหัวแม่มือและนิ้วมือนิ้วที่ ๒</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของนิ้ว เท้า ๒ นิ้ว หรือมากกว่าของเท้าข้างเดียวกันทั้งนิ้ว เท้าหนึ่ง</p> <p>๙. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของอวัยวะภายในช่องอกและช่องท้อง</p>
ชั้นที่ ๑๒	๑๘๐ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมหรือการเคลื่อนไหวของตาข้างหนึ่ง</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งถูกขัดขวางอย่างหนักในการเคลื่อนไหว เปลือกตาข้างหนึ่ง</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่งต้องรักษาและซ่อมแซมฟัน ๙ ซี่หรือมากกว่า</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียใบหูส่วนใหญ่ส่วนหนึ่งของหูข้างหนึ่ง</p> <p>๕. บุคคลผู้ซึ่งมีความผิดปกติอย่างร้ายแรงที่กระดูกคอ, กระดูกหน้าอก, ซี่โครง, ไหล่ที่กว้างแบนหรืออุ้งเชิงกราน</p>



ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
		<p>๖. บุคคลผู้ซึ่งถูกชักขวางในการปฏิบัติหน้าที่ของ รอยต่อที่สำคัญ ๑ ใน ๓ ส่วนของแขนขาส่วนบนข้าง หนึ่ง</p> <p>๗. บุคคลผู้ซึ่งถูกชักขวางในการปฏิบัติหน้าที่ของ รอยต่อที่สำคัญ ๑ ใน ๓ ส่วนของแขนขาส่วนล่างข้าง หนึ่ง</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่งกระดูกท่อนยาวถูกทำลายให้หมดรูปเต็ม</p> <p>๙. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำหน้าที่ ของนิ้วที่ ๓ และนิ้วที่ ๔ ของมือข้างหนึ่ง</p> <p>๑๐. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้ว เท้านิ้วที่ ๒ ของเท้าข้าง หนึ่ง บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้ว เท้า ๒ นิ้ว รวมทั้งนิ้ว เท้า นิ้วที่ ๒ หรือบุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้ว เท้า ๓ นิ้ว ยกเว้น นิ้วเท้านิ้วที่ ๑ และที่ ๒</p> <p>๑๑. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำงาน ของนิ้ว เท้านิ้วที่หนึ่ง หรือนิ้ว เท้าอื่น ๔ นิ้วของเท้า ข้างหนึ่ง</p> <p>๑๒. บุคคลผู้ซึ่งมีอาการ เป็นโรคประสาทซึ่ง เป็น โรครักษายากที่ปรากฏอาการมา เป็นบางส่วน</p> <p>๑๓. ชายผู้ซึ่ง เสีย โฉมและทำให้ผิดรูปร่างจากที่ ปรากฏออกมาภายนอก</p> <p>๑๔. หญิงผู้ซึ่งมีลักษณะ ภายนอกผิดรูปร่าง ไปจาก เดิม</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
ชั้นที่ ๑๓	๕๐ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่งการไข้สายตาข้างหนึ่งของคาค้าง</p> <p>๒. ข้างมีความสามารถในการมองเห็น ๐.๖ หรือ น้อยกว่า</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งตาบอดเพียงครึ่งเดียว, การหักตัวของกรไข้สายตาหรือภาวะที่เกิดการบิดผันแปรไปจากรูปเดิมของการไข้สายตาข้างหนึ่ง</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่ง เปลือกตาหรือขนตาส่วนหนึ่งถูกทำลายไปเพียงบางส่วนและยังมีส่วนอื่น ๆ เหลืออยู่</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วก้อยของมือข้างหนึ่ง</p> <p>๕. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียกระดูกส่วนหนึ่งของนิ้วหัวแม่มือของมือข้างหนึ่ง</p> <p>๖. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียกระดูกนิ้วมือบางส่วนของนิ้วมือนิ้วที่ ๒ ของมือข้างหนึ่ง</p> <p>๗. บุคคลผู้ซึ่งไม่สามารถจะตำรงข้อต่อสุดท้ายของนิ้วที่ ๒ ของมือข้างหนึ่ง</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่งแขนขาตอนล่างสูญเสียไป ๑ เซนติเมตร หรือมากกว่า</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วเท้า ๑ หรือ ๒ นิ้วของเท้าข้างหนึ่ง ยกเว้นนิ้วเท้าที่ ๑ และนิ้วเท้าที่ ๒</p> <p>๑๑. บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำงานของนิ้วเทานิ้วที่ ๒ ของเท้าข้างหนึ่ง บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียความสามารถในการทำงานของนิ้วเท้า ๒ นิ้ว รวมทั้งนิ้วเทานิ้วที่ ๒ หรือบุคคลผู้ซึ่งไม่มีความสามารถในการทำงานของนิ้วเท้า ๑ นิ้ว ยกเว้นนิ้วเท้าที่ ๑ และนิ้วเท้าที่ ๒</p>

ชั้น	ผลประโยชน์	ความพิการทางกายภาพ
ชั้นที่ ๑๘	๕๐ วัน ของสิ่งเดียวกัน	<p>๑. บุคคลผู้ซึ่ง เบื่ออกตาถูกทำลายไปโดยทั้งบาง ส่วนไว้ หรือชนตารวงหมดไป</p> <p>๒. บุคคลผู้ซึ่งจะ ต้อง รักษาขอมแซมฟัน (ทำฟัน) ๓ ปี หรือมากกว่า</p> <p>๓. บุคคลผู้ซึ่ง มีรอยแผล เป็นขนาดเท่าฝ่ามือซึ่ง- ปรากฏให้เห็นชัดเจนทั้ง ไว้บนขา, แขนส่วนบน</p> <p>๔. บุคคลผู้ซึ่ง มีรอยแผล เป็นขนาดเท่าฝ่ามือซึ่ง ปรากฏให้เห็นชัดเจนทั้ง ไว้บนขา แขนส่วนล่าง</p> <p>๕. บุคคลผู้ซึ่ง สูญเสียความสามารถในการทำ งานของนิ้วก้อย ของ มือข้างหนึ่ง</p> <p>๖. บุคคลผู้ซึ่ง สูญเสียกระดูกส่วนหนึ่งของนิ้วมือ ของมือข้างหนึ่ง ยกเว้น นิ้วหัวแม่มือและนิ้วมือที่ ๒</p> <p>๗. บุคคลผู้ซึ่ง กลีบกลายเป็น ไม่มีความสามารถใน การเคลื่อนไหว ของรอยต่อของนิ้วมือข้างหนึ่ง ยกเว้น นิ้วหัวแม่มือและนิ้วมือที่ ๒</p> <p>๘. บุคคลผู้ซึ่ง ไม่มีความสามารถในการทำหน้าที่ ของนิ้วเท้าหนึ่งหรือ ๒ นิ้วของ เท้าข้างหนึ่ง ยก- เว้น นิ้วเท้าที่หนึ่งและนิ้ว เท้าที่ ๒</p> <p>๙. บุคคลผู้ซึ่ง มีอาการทางประสาทปรากฏออกมา บางส่วน</p> <p>๑๐. ชายผู้ซึ่งมีอาการภายนอกที่ปรากฏออกมาผิด ไปจากเดิม</p>

ข้อสังเกต

๑. มาตรการของสายตาระดับกลางขึ้นตามตารางเกี่ยวกับสายตานานาชาติ ในกรณีที่มีการหักเหของแสงขรุขระ มันจะถูกตรวจวัดอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อให้การใช้สายตานั้นถูกต้อง

๒. "บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วมือ" จะแปลความหมายไว้ว่า "บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วหัวแม่มือ ส่วนที่เหนือรอยต่อของนิ้วมือ และนิ้วอื่น ๆ ส่วนที่อยู่เหนือรอยต่อของข้อที่ ๑"

๓. "บุคคลผู้ซึ่งถูกทำให้สูญเสียความสามารถในการทำงานของนิ้วมือ" จะแปลความหมายไว้ว่า "บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียมากกว่าครึ่งหนึ่งของส่วนที่สูงที่สุดของนิ้วมือ" หรือ "บุคคลผู้ซึ่งได้มีการชักขวางในรอยต่อของนิ้วกลางหรือรอยต่อของนิ้วที่ ๑ (เช่นเดียวกับนิ้วหัวแม่มือและรอยต่อของนิ้ว)"

๔. "บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วเท้า" จะแปลความหมายไว้ว่า "บุคคลผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วเท้าทั้งหมด"

๕. "บุคคลผู้ซึ่งถูกทำให้สูญเสียความสามารถในการทำหน้าที่ของนิ้วเท้า" จะแปลความหมายไว้ว่า "บุคคล เหล่านั้นผู้ซึ่งสูญเสียนิ้วเท้าที่หนึ่งมากกว่าครึ่งหนึ่งของส่วนที่มากที่สุดและนิ้วอื่น ๆ สูญเสียส่วนที่สูงเหนือรอยต่อขึ้นมา" หรือ "บุคคลผู้ซึ่งถูกชักขวางการเคลื่อนไหวของรอยต่อของนิ้วเท้านิ้วกลาง หรือรอยต่อของนิ้วเท้าที่หนึ่ง (เช่นเดียวกับนิ้วเท้าที่หนึ่ง, รอยต่อของนิ้วเท้า)"

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ ๑ การได้รับบาดเจ็บอันเป็นผลให้สูญเสียความสามารถไปเป็นบางส่วนตาม  
กฎหมายสิงคโปร์

สูญเสียแขนข้างหนึ่ง เหนือข้อศอก	จ่าย	๗๐ %	ของรายได้ในการหาเลี้ยงชีพที่สูญเสียไป		
สูญเสียแขนข้างหนึ่งต่ำกว่าข้อศอก	"	๖๐ %	"	"	"
สูญเสียขาข้างหนึ่ง เหนือหัวเข่า	"	๖๐ %	"	"	"
สูญเสียขาข้างหนึ่งต่ำกว่าหัวเข่า	"	๕๐ %	"	"	"
สูญเสียการได้ยินโดยสิ้นเชิง	"	๕๐ %	"	"	"
สูญเสียการได้ยินของหูข้างหนึ่ง	"	๒๐ %	"	"	"
สูญเสียความสามารถในการมองของตาข้างหนึ่ง	"	๓๐ %	"	"	"
สูญเสียนิ้วหัวแม่มือ	"	๒๕ %	"	"	"
สูญเสียกระดูกนิ้วหัวแม่มือข้อหนึ่ง	"	๑๐ %	"	"	"
สูญเสียนิ้วชี้	"	๑๐ %	"	"	"
สูญเสียนิ้วอื่น ๆ นอกจากนิ้วชี้	"	๕ %	"	"	"
สูญเสียนิ้วหัวแม่เท้า	"	๑๐ %	"	"	"
สูญเสียนิ้วเท้าทั้งหมดของเท้าข้างหนึ่ง	"	๒๐ %	"	"	"

หมายเหตุ แขนขาหรืออวัยวะอื่น ๆ ที่มีคู่กัน ก็อวัยวะที่ได้กำหนดไว้ในตารางนี้ แต่มิได้กำหนดไว้  
ไว้ทางหาก ให้จ่ายในอัตราที่เท่ากันกับอวัยวะที่กำหนดไว้

ประวัติการศึกษา

ชื่อ นางสาว สุภาศิริ มีทวนธุ์  
วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีบัณฑิต  
สถานศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ปีสำเร็จการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๑๓  
สถานที่ทำงาน ฝ่ายตลาดคนงาน กองคุ้มครองแรงงาน กรมแรงงาน  
กระทรวงมหาดไทย  
ตำแหน่ง พนักงาน เงินทดแทน



ศูนย์... พยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย