



## บรรณานุกรม

### ภาษาไทย

#### หนังสือ

อุปalongกรณ์มหาวิทยาลัย. บัณฑิตวิทยาลัย. คู่มือการทิมพ์วิทยานิพนธ์. กรุงเทพมหานคร:  
บัณฑิตวิทยาลัย อุปalongกรณ์มหาวิทยาลัย, 2521.

ประคอง บรรณสูตร. สหิศิราสตร์ประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนา-  
พานิช, 2517.

รัชรี ทรัพย์มี. การແນະແນາໃນໂຮງເຮັບນ. กรุงเทพมหานคร: ໂຮງພິມໄທວັດນາ-  
ພານີ້, 2520.

สุชา ຈັນທິເອມ ແລະ ຊຸරາງຄໍ ຈັນທິເອມ. ຈິຕວິທຍາກາຮັກຍາ. กรุงเทพมหานคร:  
ແພຣີທິຢາ ອິນເກຣ່ອເນັ້ນແລດ, 2519.

### บทความ

ทิคบາ ສູວະນະຂົງ "ຄວາມສົມພັນທະຫາວັງທຶນຄຕິກັນພົດຕິກຣມ." ວາງສາຮ້າຫັນບວກຫາກ-  
ຄາສົກ. 17(ຕຸດຄມ 2520): 596 - 611.

ຊູ້ອັນດີ ກຣລັກມໍ. "Sensitivity Training." ວາງສາຮ້າແນະແນາ 9(ສິງຫາຄມ-  
ກັນຍາຍິນ 2518), 48 - 59.

### เอกสารอื่น ๆ

กรณ ອັນໂກຊົນ. "ການປຶກອນຮົມແບນຫ້ອງທົດອອງ." ກຽງແທນທຸນຄຣ: ສຳນັກປຶກອນຮົມ  
ສຖາມັນນີ້ທີ່ພັນບວກຫາກຄາສົກ, 2513. (ອັດຕຳແນາ)

David, Keith. Human Relations at Work. 2d ed. New York: McGraw-Hill Book Co., 1962.

De Cecco, John P., and William R. Crawford. The Psychology of Learning. New York: David McKay Co., 1964.

Fitts, Paul M., and Michael I. Posner. Human Performance. California: Brooks/Cole Publishing Co., 1967.

Flores, Tomas W. Fundamental in Tests and Measurement. Boston: Houghton Mifflin Co., 1957.

Golembiewski, Robert T., and Arthur Blumberg. Sensitivity Training and Laboratory Approach 2d ed., Illinois: F.E. Peacock Publishers., 1976.

Henderson, George. Human Relations. Norman: University of Oklahoma Press, 1974.

Johnson, Palmer O. Statistical Methods in Research. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, 1949.

Kalesnik, Walter B. Educational Psychology. 2d ed. New York: McGraw-Hill Book Co., 1970.

Mc. David, John, W., and Herbert Harari. Social Psychology, Individual Group Societies. 2d ed. New York: Harper & Row Publisher., 1969.

Rokeach, M. The Open and Closed Mind. New York: Basic Books, 1960.

Rogers, Carl R. Carl Rogers on Encounter Groups. New York:  
Harper & Row Publishers., 1973.

Sherif, Muzafer, and Carolyn W. Sherif. Social Psychology.  
New York: Harper & Row Publishers, 1969.

Siroka, Robert W., Ellen K. Siroka, and Gilbert A. Schloss.  
Sensitivity Training & Group Encounter. New York:  
Grosset & Dunlap, 1972.

#### Articles

Brustein, Norman. "Effects of In-Service Sensitivity Training on Teacher Attitudes." Dissertation Abstracts International 37-A: 9 (1976): 5752.

Carrell, Janeen Brown. "Sensitivity Training: Effects on Perceived-Self-- Ideal-Self Congruence." Dissertation Abstracts International 34-A: 11(1973): 3863-3864.

Cerra, Victor. "A Comparison of Structured and Unstructured Time Limited Sensitivity Groups." Dissertation Abstracts International 34-A: 11(1974): 6970.

Ciccatti, Samuel Mike. "Comparison of Three Methods of Facilitating Encounter Groups in a College Environment." Dissertation Abstracts International 31-B:5 (1970): 2594-2955.

Counseling Center Staff University of Massachusetts. "Effects of Three Types of Sensitivity Group on Changes in Measures of Self-Actualization." Journal of Counseling Psychology 19:3 (1972): 253-254.

Dore, Mary D., Sister. "Changes as a Function of Sensitivity Group Experiences and Selected Personality Characteristic in Graduate Students." Dissertation Abstracts International 35-A: 8 (1975): 5015-5016.

Edenfield, William H., and Robert D. Myrick. "The Effect of Group Sensitivity Experience on Learning Facilitative Verbal Responses." Small Group Behavior. (May 1973): 249-256.

Elliott, Glonda Ruth. "The Effects of the T-Group Method Upon the Communication and Discrimination Skills of Counselor Trainees." Dissertation Abstracts International 32-A:9 (1972): 4944-4945.

Flannigan, Michael William. "A Study of Attitudes Changes Through Group Processes." Dissertation Abstracts International 31-A: 5 (1970):2102.

Kimball, Ronald, and Charles J. Gelso. "Self Actualization in a Marathon Growth Group Do the Strong get Stronger?" Journal of Counseling Psychology 21, 1(1974): 32-42.

Lewis, Philip, Robert W. Lissitz, and Catherine L. Jones. "Assessment of Change in Interpersonal Perception in a T-Group Using Individual Difference's Multidimensional Scaling." Journal of Counseling Psychology 22, 1 (1975): 44-48.

McIntire, Walter G. "The Impact of T-Group Experience on Level of Self-Actualization." Small Group Behavior (November 1973): 459-456.

Montgomery, L. June. "The Sensitivity Movement Questions to be Researched." Small Group Behavior 4, 4 (November 1974): 387-405.

Olch, Doris, and David L. Snow. "Personality Characteristics of Sensitivity Group Volunteers." Personnel and Journal 48: (1970): 848-850.

Powell, Toni A. "An Investigation of the T-Group And Its Effect Upon Group Decision-Making Skills." Dissertation Abstracts International 32A: 11 (1972): 6084-6085.

Reddy, W. Brendan. The Impact of Sensitivity Training on Self-Actualization. A one year follow-up." Small Group Behavior (November 1973): 407-412.

Smith, Peter B. "Controlled Studies of the Outcome of Sensitivity Training." Psychological Bulletin 84, 4 (1975): 597-618.

Steel, Fred I. "Personality and the" "Laboratory Style." Journal of Applied Behavioral Science 4: 1 (1968): 25-45.

Treppa, Jerry A., and Lawrence Fricke. "Effects of a Marathon Group Experience." Journal of Counseling Psychology 19: 5 (1972) : 466-467.

Young, James Robert. "The Effects of Laboratory Training On Self-Concept, Philosophies of Human Nature, And Perception of Group Behavior." Dissertation Abstracts International 31-A: 6 (1970): 3696-3697.

Other Materials

Edward, Allens L. Manual Edwards Personal Preference Schedule. New York: The Psychology Corporation., 1959.

Thirasuk Kumbunruk. "Sensitivity Training and its Effectiveness in Thailand 1974 -1975." Unpublished Report. University of Western Australia, 1977.



ภาคผนวก

# ศูนย์วิทยทรัพยากร อุปสงค์รวมมหาวิทยาลัย

## ภาคผนวก ก.

### 1. การหาความเชื่อถือไกด์ของแบบทดสอบ

1.1 หาความเชื่อมั่นของแบบวัดทักษะและทัศนคติส่วนบุคคล โดยใช้ วิธีการของ ฮอยต์ (Hoyt's Method)

$$r_{tt} = \frac{a - c}{a}$$

เมื่อ  $r_{tt}$  แทน ความเชื่อถือไกด์ของแบบทดสอบ

$a$  แทน Mean squares between individuals

$c$  แทน Mean squares of residual

1.2 หาความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ อีฟีเอส โดยใช้วิธี Test-Retest แล้วนำมาหาค่าสมมาระสิทธิ์สหลัมพันธ์ของผลคุณจากคะแนนแบบของเพียร์สัน (Pearson's Product moment correlation coefficient)

$$r_{XY} = \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2][N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

เมื่อ  $r_{XY}$  แทน ความเชื่อถือไกด์ของแบบทดสอบ

$\sum XY$  แทน ผลรวมของผลคุณของคะแนน 2 ชุด

$\sum X, \sum Y$  แทน ผลรวมของคะแนนแต่ละกลุ่ม

$\sum X^2, \sum Y^2$  แทน ผลรวมของกำลังสองของคะแนนแต่ละชุด

$N$  แทน จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง

### 2. การวิเคราะห์ข้อมูล

หากา  $t$ -test

$$t = \frac{\bar{d}}{S_d}$$

เมื่อ	t	แทน	คำอ้อตราส่วนวิกฤต
	d	แทน	ความท่างระหว่างคะแนนเฉลี่ยของชั้นมูล 2 ชุด
รด	s	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ยของความแตกต่างระหว่างคะแนน เฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม



# ศูนย์วิทยทรัพยากร อุปกรณ์มหawiทยาลัย

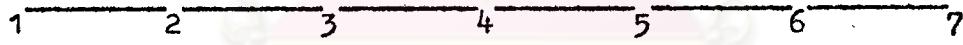
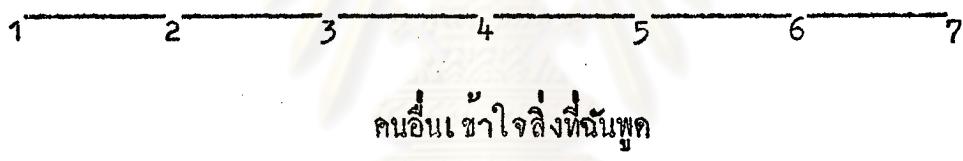
ภาคผนวก ช.

1. ทัศอย่างแบบรักทักษะและทัศนคติส่วนบุคคล

จะเชื่อในวงกลมล้อมทัวเร冽ที่คุณคิดว่าเป็นระดับที่คุณเป็นอยู่ขณะนี้



ฉันพังคนอื่นรู้เรื่องและถูกต้อง



2. ทัศอย่างแบบทดสอบบุคลิกภาพ อีฟีเอส

แบบสอบถามนี้มีห้องล้วน 75 ข้อ แต่ละข้อมี 2 ประกายค่าย เมื่อหานอ่านแต่ละข้อแล้ว ลักษณะของข้อใดในกลุ่มเดียวกันมากที่สุด โปรดระบุหมายเลขเส้นทึบทั้งทัศนคติทั้งหมด

ทัศอย่าง

- (o) ก. ช้าพเจ้าชอบเล่าเรื่องเกี่ยวกับตัวช้าพเจ้าให้คนอื่นฟัง  
 ข. ช้าพเจ้าชอบทำงานตามจุกประสงค์ที่ได้วางไว้เพื่อทัวเอง

ถ้าท่านเห็นว่าประโภค ก. ใกล้เคียงกับลักษณะของท่านมากกว่าประโภค ช.  
ขอให้ร่วมขายนี้เป็นที่รู้ ก. ในกระบวนการคัดคุณ ดังนี้

(๐) ๙

ในการนี้ที่ทั้งสองประโภค ไม่เข้ากับลักษณะของท่านเลย ก็ขอให้ท่านเลือก  
ประโภคใดประโภคหนึ่งซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกันแล้ว มีส่วนใกล้เคียงกับลักษณะของท่านมาก  
กว่าอีกประโภคหนึ่ง

ในการนี้ที่ท่านชอบหรือไม่ชอบทั้ง 2 ประโภค ก็ขอให้ท่านเลือกประโภคที่เมื่อ  
เปรียบเทียบกันแล้ว ท่านชอบมากกว่าอีกประโภคหนึ่ง

ข้อสังเกต

1. การเลือกของท่าน ควรเป็นไปตามความรู้สึกส่วนตัวของท่านอย่างแท้จริง  
ในขณะที่ทำแบบสอบถามนี้เท่านั้น ไม่ใช่กามที่หันคิดว่า ควรจะเป็นเช่นนั้น

2. แบบสอบถามนี้ไม่ใช่การทดสอบ และไม่มีข้อคิดถูกหรือผิด กังนั้น ขอให้ท่าน  
โปรดตอบถ้อยความจริงใจที่สุด

3. ในแต่ละข้อนั้น ขอให้ท่านเลือกเทียบประโภคเดียว คือประโภค ก. หรือ  
ประโภค ช. เท่านั้น โดยอย่าเลือกทั้ง 2 ประโภค

4. ท่านไม่ควรกลับไปอ่านข้อความที่ได้ตอบไปแล้วในข้อทัน ๆ เพราะอาจเกิด  
ความผูกพันในการเลือกข้อหลัง ๆ

5. ขออภัยโปรดอนุทึกขอ ถ้าท่านเห็นว่า ไว้จะทำให้แบบสอบถามนี้ไม่สมบูรณ์  
และใช้การไม่ได้

1. ก. ข้าพเจ้าชอบไปไหนมากที่ข้าพเจ้าต้องการ  
ข. ข้าพเจ้ายากจะกล่าวให้ได้เต็มปากว่า ข้าพเจ้าได้ทำงานที่ยากลำบาก  
ไปแล้วครวญคี
2. ก. ข้าพเจ้าชอบชื่อตัวคือเพื่อน ๆ  
ข. เวลาที่ข้าพเจ้าจะทำอะไร ข้าพเจ้าชอบทำให้คืบหน้า
3. ก. ข้าพเจ้าชอบลังเกตัว แต่ละคนจะรู้สึกอย่างไรในสถานการณ์นั้น ๆ  
ข. ข้าพเจ้ายากจะกล่าวให้เต็มปากว่า ข้าพเจ้าได้ทำงานที่ยากลำบาก  
สำเร็จไปแล้วครวญคี
4. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อนให้กำลังใจในเวลาที่ข้าพเจ้าประสบความล้มเหลว  
ข. ข้าพเจ้าชอบได้รับความสำเร็จในสิ่งที่ข้าพเจ้าทำ
5. ก. ข้าพเจ้ายากเป็นผู้นำคนหนึ่งของสมาคมหรือกลุ่มที่ข้าพเจ้าเป็นสมาชิก  
ข. ข้าพเจ้าชอบที่จะสามารถทำสิ่งต่าง ๆ ให้ดีกว่าที่คนอื่นจะทำได้
6. ก. ข้าพเจ้ายากหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่มีผู้คาดหวังให้ข้าพเจ้าปฏิบัตินาม  
ระเบียบแบบแผน  
ข. ข้าพเจ้าชอบอ่านซีรีส์ประวัติของบุคคลสำคัญ
7. ก. ข้าพเจ้าชอบทำอะไรให้เพื่อน  
ข. ในการวางแผนการทำงาน ข้าพเจ้าชอบรับคำแนะนำจากคนที่ข้าพเจ้า  
เชื่อถือความคิดเห็นของเข้า
8. ก. ข้าพเจ้ามักจะเอาใจเขนาใส่ใจเรา เพื่อจะให้รู้ว่าข้าพเจ้าจะรู้สึก  
อย่างไร ถ้าต้องตกอยู่ในสถานการณ์ เช่นเดียวกันนั้น  
ข. ข้าพเจ้าชอบบอกว่าที่มีทำแน่สูงกว่าเขาทำงานทั้ง ๆ ได้คี ถ้าข้าพเจ้า  
เห็นว่าเขาทำได้คือย่างนั้นจริง ๆ

9. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ แสดงความเห็นใจและเข้าใจเมื่อเวลาที่  
ข้าพเจ้าไม่มีผู้หา  
ข. ข้าพเจ้าชอบให้บุคคลที่ข้าพเจ้านิยมเป็นผู้นำของข้าพเจ้า
10. ก. เวลาที่อยู่ในคณะกรรมการ ข้าพเจ้าอย่างไรก็ครับแต่งตั้งหรือได้รับเลือก  
เป็นประธาน  
ข. เมื่ออยู่ในกลุ่ม ข้าพเจ้าชอบให้ผู้อื่นเป็นผู้นำในการตัดสินใจว่ากิจกรรมจะ  
ทำอะไรดี
11. ก. ในการทำสิ่งหนึ่งล้วนๆ ได้ ข้าพเจ้าชอบตัดสินใจด้วยตนเอง โดยไม่ขึ้นอยู่กับ  
ผู้คนอื่นๆ ใด  
ข. ข้าพเจ้าชอบจัดสิ่งต่าง ๆ บนโต๊ะทำงาน หรือบริเวณที่ทำงานให้เป็น  
ระเบียบเรียบร้อย
12. ก. ข้าพเจ้าชอบแบ่งปันสิ่งของกับเพื่อน ๆ  
ข. ข้าพเจ้าชอบวางแผนการก่อนที่จะทำอะไรไว้มาก ๆ
13. ก. ข้าพเจ้าอย่างไรทำความเข้าใจถึงความรู้สึกของเพื่อน ๆ ขณะที่เขา  
กำลังเผชิญกับภัยทางต่าง ๆ  
ข. ถ้าข้าพเจ้าจะเดินทาง ข้าพเจ้าชอบที่จะวางแผนการไว้ล่วงหน้า
14. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ ปฏิบัติต่อข้าพเจ้าอย่างมีน้ำใจ  
ข. ข้าพเจ้าชอบรวม จัด และเตรียมงานก่อนจะลงมือทำงานซึ่งกันและกัน
15. ก. ข้าพเจ้าชอบให้คนอื่นเห็นว่าข้าพเจ้าเป็นผู้นำ  
ข. ข้าพเจ้าชอบเก็บจดหมาย ในโทรศัพท์ และเอกสารอื่น ๆ อย่างเรียบร้อย  
และจัดเรียงอย่างมีระบบระเบียบ
16. ก. ข้าพเจ้าชอบวิจารณ์บุคคลซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่มีอำนาจ  
ข. ข้าพเจ้าชอบใช้คำต่าง ๆ ซึ่งคนอื่นอาจจะไม่เข้าใจความหมาย

17. ก. ข้าพเจ้าชอบมีความสัมพันธ์กับเพื่อน ๆ อย่างแน่นแฟ้น  
ข. ข้าพเจ้าชอบพูดถึงลิงที่คุณอื่นเห็นว่าฉลาดหลักแหลม
18. ก. ข้าพเจ้าชอบคิดเกี่ยวกับบุคลิกภาพของเพื่อน ๆ และพยายามหาเหตุผล  
ว่าอะไรทำให้เขาเป็นเช่นนั้น  
ข. บางครั้งข้าพเจ้าชอบทำอะไรลงไปเพียงเท่านี้จะเกิดอะไรขึ้นกับ  
คนอื่นเท่านั้น
19. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ มาช่วยด้วยเมื่อเวลาที่ข้าพเจ้าได้รับภัย  
หรือเจ็บป่วย  
ข. ข้าพเจ้าชอบคุยกับคนอื่นว่า เขาควรทำงานของเขายังไง
20. ก. ข้าพเจ้าชอบบอกคนอื่นว่า เขายังทำงานของเขายังไง  
ข. ข้าพเจ้าชอบเป็นจุดสนใจของกลุ่ม
21. ก. ข้าพเจ้าเคยโกรธมากถึงขนาดอย่างชั่วขณะหรือทำลายลิงของ  
ข. ข้าพเจ้าชอบหลอกเลี้ยงความรับผิดชอบและการซุกซ่อนตัว ๆ
22. ก. ข้าพเจ้าชอบทำงานกับเพื่อน ๆ มากกว่าทำงานตามลำพัง  
ข. ข้าพเจ้าชอบพูดตามที่ข้าพเจ้าคิด
23. ก. ข้าพเจ้าชอบศึกษาและวิเคราะห์พฤติกรรมของคนอื่น  
ข. ข้าพเจ้าชอบทำสิ่งที่คุณอื่นเห็นว่าไม่เป็นไปตามประเพณี
24. ก. ข้าพเจ้าอยากให้เพื่อน ๆ รู้สึกเห็นใจข้าพเจ้าเมื่อเวลาที่ข้าพเจ้าป่วย  
ข. ข้าพเจ้าชอบหลอกเลี้ยงสถานการณ์ที่ผู้อื่นคาดหวังให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตาม  
ประเพณีนิยม
25. ก. ทุกครั้งที่ข้าพเจ้ามีโอกาส ข้าพเจ้าชอบให้คำแนะนำ และให้คำอธิบายตาม  
ข. ข้าพเจ้าชอบทำอะไรตามใจชอบโดยไม่คำนึงว่าผู้อื่นจะคิดอย่างไร

26. ก. ข้าพเจ้าชอบไปไหนก็ตามที่ข้าพเจ้าต้องการ  
ข. ข้าพเจ้าชอบแบ่งบันลิ้งของกันเพื่อน ๆ
27. ก. ข้าพเจ้าชอบได้รับความสำเร็จในสิ่งที่ข้าพเจ้าทำ  
ข. ข้าพเจ้าชอบมีเพื่อนใหม่ ๆ ในมากขึ้น
28. ก. ข้าพเจ้าชอบวิเคราะห์ความรู้สึกและสาเหตุของการกระทำของคนเอง  
ข. ข้าพเจ้าชอบมีเพื่อนใหม่ก็ต้องทำให้มากได้
29. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ ช่วยเหลือเวลาที่ข้าพเจ้าเดือดร้อน  
ข. ข้าพเจ้าชอบทำอะไรให้เพื่อน ๆ
30. ก. ข้าพเจ้าชอบโต้แย้งเวลาที่ผู้อื่นโน้มตีความคิดเห็นของข้าพเจ้า  
ข. ข้าพเจ้าชอบเชื่นจดหมายถึงเพื่อน ๆ
31. ก. ข้าพเจ้ายากรู้สึกเป็นอิสระที่จะทำหุกอย่างได้ตามที่ต้องการ  
ข. ข้าพเจ้าชอบสังเกตว่า แท้จริงรู้สึกอย่างไรในสถานการณ์นั้น ๆ
32. ก. ข้าพเจ้าชอบแบ่งบันลิ้งของกันเพื่อน ๆ  
ข. ข้าพเจ้าชอบวิเคราะห์ความรู้สึกและสาเหตุของการกระทำของคนเอง
33. ก. ข้าพเจ้าชอบให้หุกที่ข้าพเจานิยมเป็นผู้นำของข้าพเจ้า  
ข. ข้าพเจ้ายากจะทำความเข้าใจถึงความรู้สึกของเพื่อน ๆ ถึงแม้หุกต่าง ๆ  
ที่เขาต้องแบ่งปันอยู่
34. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ ทำอะไรเล็กน้อย ๆ ให้ข้าพเจ้าคุยความเห็นใจ  
ข. ข้าพเจ้าตัดสินผู้อื่นจากการหุกเหตุผลที่เข้าทำ เช่นนั้น มิใช่จากถึงที่เข้าทำ  
ไปจริง ๆ
35. ก. เวลาที่อยู่ในกลุ่ม ข้าพเจ้าชอบเป็นผู้ตัดสินว่าเราควรทำอะไรดีไปบ้าง  
ข. ข้าพเจ้าชอบคาดคะเนว่าเพื่อน ๆ จะทำอย่างไรในสถานการณ์นั้น ๆ
36. ก. ข้าพเจ้าชอบหลีกเลี่ยงสิ่งที่ผู้อื่นจะให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามประเพณีนิยม  
ข. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ แสดงความเห็นใจและวุ่นวายกับข้าพเจ้าเมื่อ  
เวลาที่ข้าพเจ้ามีความทุกข์หรือได้รับความสะเทือนใจ

37. ก. ข้าพเจ้าชอบมีเพื่อนใหม่ ๆ ให้มากขึ้น  
 ข. ข้าพเจ้าชอบใหม่เพื่อน ๆ ช่วยเหลือเวลาที่ข้าพเจ้าเกิดครวต
38. ก. ข้าพเจ้าชอบพักสิบห้องอื่นจากการคุ้นเคยแต่เดิมที่เข้าทำ เช่นนั้น ในไม่ช้าก็ถึง  
 ที่เข้าทำไปจริง ๆ  
 ข. ข้าพเจ้าชอบใหม่เพื่อน ๆ แสดง งดงามว่ารักข้าพเจ้ามาก ๆ
39. ก. ข้าพเจ้าชอบวางแผนชีวิตอย่างดี เพื่อชีวิตของข้าพเจ้าจะได้กำเนินไป  
 อย่างราบรื่น และไม่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงมากนัก  
 ข. ข้าพเจ้าอยากรู้เพื่อน ๆ รู้สึกเห็นใจข้าพเจ้าเมื่อเวลาที่ข้าพเจ้าป่วย
40. ก. ข้าพเจ้าอยากรับการเรียกร้องให้เป็นผู้ไกด์ เกลี่ยข้อถกเถียง และ  
 ขัดแย้งของผู้อื่น  
 ข. ข้าพเจ้าชอบใหม่เพื่อน ๆ ช่วยทำอะไรเล็ก ๆ น้อย ๆ ให้ข้าพเจ้าคุย  
 ความเห็นใจ
41. ก. ข้าพเจ้าชอบหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบและการละเลยพ้นทาง ๆ  
 ข. ข้าพเจ้าชอบที่จะได้รับ การเรียกร้องให้เป็นผู้ไกด์ เกลี่ยข้อถกเถียง  
 ขัดแย้งของผู้อื่น
42. ก. ข้าพเจ้าชอบทำงานกับเพื่อน ๆ มากกว่าทำงานตามลำพังคนเดียว  
 ข. ข้าพเจ้าชอบโทรศัพท์และเวลาที่อยู่อื่น โอมตีความคิดเห็นของข้าพเจ้า
43. ก. ข้าพเจ้าชอบคิดเกี่ยวกับบุคคลภาพของเพื่อน ๆ และพยายามหาเหตุผล  
 ว่าอะไรทำให้เข้าเป็นเช่นนั้น  
 ข. ข้าพเจ้าอยากรู้ว่ามีความสามารถที่จะซักจุ่งและมีอิทธิพลพอที่จะให้คนอื่น  
 ทำในสิ่งที่ข้าพเจ้าอยากรู้จะให้ทำ
44. ก. ข้าพเจ้าอยากรู้เพื่อน ๆ แสดงความเห็นใจและวุ่นวายกับข้าพเจ้าเมื่อ  
 เวลาที่ข้าพเจ้ามีความทุกข์หรือได้รับความสลดใจ  
 ข. เวลาที่อยู่ในกลุ่ม ข้าพเจ้าชอบเป็นผู้ตัดสินว่าเราควรจะทำอะไรกันท่อไปคือ

45. ก. ข้าพเจ้าชอบกิจกรรมที่ข้าพเจ้ารู้ว่าไม่มีความสามารถใดๆ  
ข. ข้าพเจ้าชอบบอกคนอื่นว่า เขาควรทำงานของเขารอย่างไร
46. ก. ข้าพเจ้าชอบวิจารณ์บุคคลซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่มีอำนาจ  
ข. ข้าพเจ้ารู้สึกประหม่า เมื่ออุบัติเหตุใดๆ ก็ตามที่ข้าพเจาเห็นว่าเป็นภัย对自己
47. ก. ข้าพเจ้าชอบรวมกลุ่มที่สมาชิกทุกคนต่างมีความรู้สึกอบอุ่นและมีไมตรีกัน  
ข. ข้าพเจ้ารู้สึกไม่สบายใจทุกครั้งที่รู้ตัวว่าได้ทำในสิ่งที่รู้ว่าผิด
48. ก. ข้าพเจ้าชอบวิเคราะห์ความรู้สึกและสาเหตุของการกระทำการของผู้อื่น  
ข. ข้าพเจ้ารู้สึกเกร็งใจที่ตนเองไม่สามารถจะจัดการกับสถานการณ์ต่างๆ ได้
49. ก. ข้าพเจ้าอยากให้เพื่อน ๆ รู้สึกเห็นใจข้าพเจ้าเมื่อเวลาที่ข้าพเจ้าป่วย  
ข. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าการยอมแพ้และการหลีกเลี่ยงการตอบสูญทำให้ข้าพเจ้า  
สมัยใจกว่าการพยายามเอาชนะ
50. ก. ข้าพเจ้าอยากรู้ว่ามีความสามารถที่จะชักจูงให้คนอื่นทำงานในสิ่งที่ข้าพเจ้า  
มองการ  
ข. ข้าพเจ้ารู้สึกเกร็งใจที่ตนเองไม่สามารถเบริญกับสถานการณ์ต่างๆ ได้
51. ก. ข้าพเจ้าชอบพูดเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ตามที่ข้าพเจ้าคิด  
ข. ข้าพเจ้าชอบให้ภัยเพื่อนที่บางครั้งเข้าทำให้ข้าพเจ้าสะเทือนใจ
52. ก. ข้าพเจ้าชอบรวมกลุ่มที่สมาชิกทุกคนต่างมีความรู้สึกอบอุ่นและมีไมตรีกัน  
ข. ข้าพเจ้าชอบช่วยเหลือเพื่อนเวลาที่เขามีปัญหา
53. ก. ข้าพเจ้าชอบวิเคราะห์ความรู้สึกและสาเหตุของการกระทำการของคนอื่น  
ข. ข้าพเจ้าชอบแสดงความเห็นออกเห็นใจเมื่อเวลาที่เพื่อน ๆ ได้รับยั่นทรัพย์  
หรือเจ็บป่วย
54. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ ช่วยเหลือเวลาที่ข้าพเจ้าเดือดร้อน  
ข. ข้าพเจ้าชอบปฏิบัติโดยอุ่นคุยความมีเมตตากรุณาและเห็นอกเห็นใจ

55. ก. ข้าพเจ้าชอบเป็นผู้นำคนหนึ่งของสมาคมหรือของกลุ่มที่ข้าพเจ้าเป็นสมาชิก  
ข. ข้าพเจ้าชอบแสดงความเห็นใจเวลาที่เพื่อน ๆ ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย
56. ก. ในการทำสิ่งหนึ่งสิ่งใด ข้าพเจ้าชอบตัดสินใจว่ายตอนเองไม่ดีนักบุหูนั่งผู้ใด  
ข. ข้าพเจ้าชอบทำสิ่งที่แปลง ๆ ใหม่ ๆ
57. ก. ข้าพเจ้าชอบทำงานร่วมกับเพื่อน ๆ มากกว่าทำงานตามลำพังคนเดียว  
ข. ข้าพเจ้าชอบทดลองสิ่งใหม่ ๆ
58. ก. ข้าพเจ้าชอบศึกษาเกี่ยวกับบุคลิกภาพของเพื่อน ๆ และพยายามหาเหตุผลว่า  
อะไรทำให้เขาเป็นเช่นนั้น  
ข. ข้าพเจ้าชอบทำงานแปลง ๆ ใหม่ ๆ มากกว่าที่จะทำงานเก้าซ้ำๆ เรื่อยไป
59. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ แสดงความเห็นใจและเข้าใจในเวลาที่ข้าพเจ้า  
มีปัญหา  
ข. ข้าพเจ้าชอบพบปะคนหน้าใหม่ ๆ
60. ก. ข้าพเจ้าชอบโถะแยกเมื่อเวลาที่ญี่ปุ่นโ久มีความคิดเห็นขอข้าพเจ้า  
ข. ข้าพเจ้าชอบมีประสบการณ์แปลง ๆ ใหม่ ๆ และเปลี่ยนกิจวัตรอยู่เสมอ
61. ก. ข้าพเจ้าชอบทำในสิ่งที่คนอื่นเห็นว่าเป็นการไม่ปฏิทุมประเพณีชน  
ข. ข้าพเจ้าชอบทำงานเป็นเวลานาน ๆ โดยไม่ถูกกรอบกรอบ
62. ก. ข้าพเจ้าชอบทำอะไรใหม่ ๆ  
ข. เมื่อข้าพเจ้าได้รับภาระใหม่ให้ทำงานบางอย่าง ข้าพเจ้าชอบเริ่ม  
ต้นทำทันทีและทำเรื่อยไปจนกว่าจะสำเร็จ
63. ก. ข้าพเจ้าชอบวิเคราะห์ความรู้สึกและสาเหตุของการกระทำของผู้อื่น  
ข. ข้าพเจ้าชอบหลีกเลี่ยงการถูกกรอบกรอบในเวลาทำงาน
64. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ ช่วยทำอะไรเด็ก ๆ น้อย ๆ ในข้าพเจ้าคุ้ย  
ความเพิ่มใจ  
ข. ข้าพเจ้าชอบทำงานอยู่บนเก้าอี้เพื่อให้งานเสร็จ

65. ก. ข้าพเจ้าชอบให้คนอื่นเห็นว่าข้าพเจ้าเป็นผู้นำ  
ข. ข้าพเจ้าชอบทำงานครั้งละงาน ๆ โดยไม่ถูกอบรมกawan
66. ก. ข้าพเจ้าชอบทำอะไรตามใจชอบโดยไม่คำนึงว่าอยู่อีกจังหวัดคืออย่างไร  
ข. ข้าพเจ้าชอบอ่านหนังสือหรือบทละครที่มีเรื่องเพศเป็นส่วนสำคัญ
67. ก. ข้าพเจ้าชอบซื้อสตบห่อเพื่อน ๆ  
ข. ข้าพเจ้าชอบอุดไปเที่ยวกับเพื่อนต่างเพศที่มีรูปร่างหน้าตาสวยงาม
68. ก. ข้าพเจ้าชอบภาคคะเนว่าเพื่อน ๆ จะปฏิบัติอย่างไรในสถานการณ์นั้น ๆ  
ข. ข้าพเจ้าชอบรวมพูดคุยกับเด็กเล็กเกี่ยวกับเรื่องเพศและกิจกรรมทางเพศ
69. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อนแสดงความรักอย่างมากต่อข้าพเจ้า  
ข. ข้าพเจ้าชอบเกิดความรู้สึกคืนเต้นและเร้าใจในเรื่องเพศ
70. ก. เวลาที่อยู่ในกลุ่ม ข้าพเจ้าชอบเป็นผู้ที่ลิ้นว่าเราควรจะทำอะไรต่อไปดี  
ข. ข้าพเจ้าชอบรวมทำงานทางสังคมกับคนต่างเพศ
71. ก. ข้าพเจ้าชอบหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบและการประยุกต์พัฒนา  
ข. ข้าพเจ้าอยากถือเลียนคนที่ข้าพเจ้าเห็นว่าทำอะไรไม่ดี
72. ก. ข้าพเจ้าชอบเขียนจดหมายถึงเพื่อน ๆ  
ข. ข้าพเจ้าชอบอ่านหนังสือที่มีข่าวเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานและเรื่องรายแรงอื่น ๆ
73. ก. ข้าพเจ้าชอบภาคคะเนว่า เพื่อน ๆ จะปฏิบัติอย่างไรในสถานการณ์นั้น ๆ  
ข. ข้าพเจ้าชอบโจนศึกความคิดเห็นของคนอื่นที่ไม่ตรงกับของข้าพเจ้า
74. ก. ข้าพเจ้าชอบให้เพื่อน ๆ แสดงความเห็นใจและช่วยกับข้าพเจ้าเมื่อเวลาที่ข้าพเจ้ามีความทุกข์หรือได้รับความสลดเหื่อนใจ  
ข. ข้าพเจ้าอย่างรู้สึกทำให้ผู้อื่นเมื่อมีอะไรผิดเกิดขึ้นแก่ข้าพเจ้า
75. ก. ข้าพเจ้าชอบบอกคนอื่นว่า เขาดูจะทำงานของเขาก่อนยังไง  
ข. ข้าพเจ้ารู้สึกอย่างแคนคนที่สบประมาทข้าพเจ้า

แบบสอบถามอีพีพีเอส

ชื่อ..... เพศ..... อายุ..... วันที่.....

ไม่ต้องเขียนใน

ช่องนี้

n r c s

ant \_\_\_\_\_

aff \_\_\_\_\_

int \_\_\_\_\_

suc \_\_\_\_\_

dom \_\_\_\_\_

อกู บกู ใจบู บบกู หอกู หบกู ตอกู ตบกู ตอกู ตบกู หอกู หบกู ตอกู

หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู

ตอกู ตบกู ตอกู ตบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู

หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู

ตอกู ตบกู ตอกู ตบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู หบกู หอกู

ไม่ต้องเขียนในช่องนี้

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

con \_\_\_\_\_

ประวัติ



น.ส.เพียงใจ ลินทุนาคร เกิดวันที่ 8 พฤศจิกายน 2494 ที่กรุงเทพ-  
มหานคร สำเร็จการศึกษาครุศาสตรบัณฑิต (การพยาบาลแม่และเด็กชั้นสูง) จาก  
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2519

คุณย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย