

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในตารางต่าง ๆ โดยการนำสัญลักษณ์ทางสถิติมาใช้ดังนี้

\bar{X}	หมายถึง	คะแนนเฉลี่ย
S_x	หมายถึง	ส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐาน
SS	หมายถึง	ค่าผลบวกของส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐานจากราง
df	หมายถึง	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ
MS	หมายถึง	ส่วน เบี่ยง เบนยกกำลังสอง เฉลี่ย
F	หมายถึง	ค่าทดสอบความแตกต่าง ระหว่างตัวแปรหลายตัวแปร เพื่อพิจารณา เปรียบ เทียบ เอฟ - คิสครีบีวชั่น

การ เสนอผลการ วิจัยบทบาทพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐานแบ่งออกเป็น 5 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของกลุ่มตัวอย่างประชากร

ตอนที่ 2 ลักษณะทั่วไปของโรงพยาบาลชุมชน

ตอนที่ 3 ค่าเฉลี่ยและส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐานแต่ละงานทั้ง 8 งาน ทั้งด้านการให้บริการและด้านการสนับสนุนงาน จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน ตำแหน่งของการทำงาน

ตอนที่ 4 เปรียบ เทียบค่าคะแนน เฉลี่ยของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระหว่างโรงพยาบาลแต่ละขนาดในงานสาธารณสุขมูลฐานแต่ละงานทั้ง 8 งาน ทั้งด้านการให้บริการและด้านการสนับสนุนงาน โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ตอนที่ 5 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพฝ่าย
ส่งเสริมสุขภาพระหว่างโรงพยาบาลแต่ละขนาดในงานสาธารณสุขมูลฐานแต่ละงานทั้ง
8 งาน ทั้งด้านการให้บริการและด้านการสนับสนุนงาน โดยการวิเคราะห์ความ
แปรปรวน

สำหรับ เกณฑ์การตัดสินค่าเฉลี่ยบทบาทพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ผู้วิจัยได้ตั้ง เกณฑ์การตัดสินค่าเฉลี่ยขึ้นเอง โดยถือว่าบทบาทของพยาบาลในงาน
สาธารณสุขมูลฐานตามการรายงานของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนภาคเหนือ
จะต้องมีระดับค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 1.5 ขึ้นไป จึงจะถือได้ว่าพยาบาลมีบทบาทในงาน
สาธารณสุขมูลฐานในเชิงนิมิต ความหมายของคะแนนได้วางเกณฑ์ไว้ดังนี้

ค่าเฉลี่ยของคะแนนระหว่าง 1.0 - 1.49	หมายถึงพยาบาลไม่มีบทบาทในงาน สาธารณสุขมูลฐาน
ค่าเฉลี่ยของคะแนนระหว่าง 1.5 - 2.49	หมายถึงพยาบาลมีบทบาทในงานสาธารณสุข มูลฐานน้อย
ค่าเฉลี่ยของคะแนนระหว่าง 2.5 - 3.49	หมายถึงพยาบาลมีบทบาทในงานสาธารณสุข มูลฐานปานกลาง
ค่าเฉลี่ยของคะแนนระหว่าง 3.5 ขึ้นไป	หมายถึงพยาบาลมีบทบาทในงานสาธารณสุข มูลฐานมาก

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้เลือกนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 1

สถานภาพของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 1 การกระจายร้อยละของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลแต่ละขนาด จำแนกตามกลุ่มอายุ

อายุ (ปี)	โรงพยาบาล		โรงพยาบาล		โรงพยาบาล	
	ขนาด 60 เตียง		ขนาด 30 เตียง		ขนาด 10 เตียง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
30 ปี หรือต่ำกว่า	33	89.19	58	75.32	59	81.94
31 - 40 ปี	4	10.81	17	22.08	12	16.67
41 - 50 ปี	-	-	2	2.60	1	1.39
51 ปี หรือมากกว่าขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	37	100	77	100	72	100

จากตารางที่ 1 จะเห็นว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทั้งขนาด 60, 30 และ 10 เตียงส่วนใหญ่มีอายุ 30 ปี หรือต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 89.19, 75.32 และ 81.94 ตามลำดับ รองลงมาอายุระหว่าง 31 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 10.81, 22.08 และ 16.67 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 การกระจายร้อยละของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลแต่ละขนาด จำแนกตามสถานภาพการสมรส

สถานภาพการสมรส	โรงพยาบาล		โรงพยาบาล		โรงพยาบาล	
	ขนาด 60	เตียง	ขนาด 30	เตียง	ขนาด 10	เตียง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	29	78.38	38	49.35	43	59.72
สมรส	8	21.62	38	49.35	27	37.5
หย่า	—	—	1	1.30	—	—
แยก	—	—	—	—	—	—
หมาย	—	—	—	—	2	2.87
รวม	37	100	77	100	72	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60 และ 10 เตียงส่วนใหญ่เป็นโสดคิดเป็นร้อยละ 78.38 และ 59.72 ตามลำดับ รองลงมาสมรสแล้วคิดเป็นร้อยละ 21.62 และ 37.5 ตามลำดับ ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง มีสถานภาพสมรสและเป็นโสดเท่ากันคิดเป็นร้อยละ 49.35

ตารางที่ 3 การกระจายร้อยละของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลแต่ละขนาด จำแนกตามตำแหน่งการทำงาน

ตำแหน่งการทำงาน	โรงพยาบาล		โรงพยาบาล		โรงพยาบาล	
	ขนาด 60 เตียง		ขนาด 30 เตียง		ขนาด 10 เตียง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
หัวหน้าฝ่าย รักษาพยาบาล	2	5.41	15	19.48	24	33.33
พยาบาลประจำการ ฝ่ายรักษาพยาบาล	29	78.38	50	64.94	21	29.17
หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมสุขภาพ	4	10.81	7	9.09	23	31.94
พยาบาลประจำการ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	2	5.40	5	6.49	4	5.56
รวม	37	100	77	100	72	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60 เตียงส่วนใหญ่เป็นพยาบาลประจำการ คิดเป็นร้อยละ 78.38 รองลงมาเป็นพยาบาลหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ 10.81 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง ส่วนใหญ่เป็นพยาบาลประจำการคิดเป็นร้อยละ 64.94 รองลงมาคือ พยาบาลระดับหัวหน้าฝ่ายรักษาพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 19.48 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลขนาด 10 เตียง ส่วนใหญ่เป็นพยาบาลระดับหัวหน้าฝ่ายรักษาพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาเป็นพยาบาลระดับหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพคิดเป็นร้อยละ 31.94

ตารางที่ 4 การกระจายร้อยละของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลแต่ละขนาด จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์การทำงาน (ปี)	โรงพยาบาล		โรงพยาบาล		โรงพยาบาล	
	ขนาด 60 เตียง		ขนาด 30 เตียง		ขนาด 10 เตียง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	29	78.38	55	71.43	60	83.34
5 - 10 ปี	5	13.51	11	14.29	6	8.33
11 - 15 ปี	2	5.41	8	10.38	4	5.55
16 - 20 ปี	1	2.70	1	1.30	1	1.39
มากกว่า 20 ปีขึ้นไป	-		2	2.6	1	1.39
รวม	37	100	77	100	72	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทั้งขนาด 60, 30 และ 10 เตียง ส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงานต่ำกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 78.38, 71.43 และ 83.34 ตามลำดับ รองลงมามีประสบการณ์การทำงาน 5 - 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.51, 14.29 และ 8.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 การกระจายร้อยละของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลแต่ละขนาด จำแนกตามวุฒิสูงสุดที่ได้รับ

วุฒิสูงสุดที่ได้รับ	โรงพยาบาล		โรงพยาบาล		โรงพยาบาล	
	ขนาด 60 เตียง		ขนาด 30 เตียง		ขนาด 10 เตียง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรี	12	32.43	10	12.99	10	13.89
เทียบเท่าปริญญาตรี	21	56.76	46	59.74	52	72.22
อนุปริญญา	—	—	12	15.58	7	9.72
ประกาศนียบัตร	4	10.81	9	11.69	3	4.17
รวม	37	100	77	100	72	100

จากตารางที่ 5 จะเห็นว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล 60 เตียง ส่วนใหญ่มีวุฒิสูงสุดเทียบเท่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 56.76 รองลงมามีวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 32.43 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 30 เตียงส่วนใหญ่มีวุฒิสูงสุดเทียบเท่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 59.74 รองลงมามีวุฒิสูงสุดอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 15.58 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 10 เตียงส่วนใหญ่มีวุฒิสูงสุดเทียบเท่าปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 72.22 รองลงมามีวุฒิสูงสุดปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 13.89

ตอนที่ 2 ลักษณะทั่วไปของโรงพยาบาลที่พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน

ตารางที่ 6 การกระจายร้อยละของพยาบาลวิชาชีพที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามขนาดของโรงพยาบาลที่พยาบาลปฏิบัติงาน

ขนาดของโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงาน	จำนวนคน	ร้อยละ
60 เตียง	37	19.89
30 เตียง	77	41.40
10 เตียง	72	38.71
รวม	186	100

จากตารางที่ 6 จะเห็นว่าพยาบาลวิชาชีพส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง คิดเป็นร้อยละ 41.40 รองลงมาปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลขนาด 10 เตียง คิดเป็นร้อยละ 38.71 ส่วนน้อยปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60 เตียง คิดเป็นร้อยละ 19.89

ตอนที่ 3 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐานแต่ละงานทั้ง 8 งาน ทั้งด้านการให้บริการและด้านการสนับสนุนงาน จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน และตำแหน่งของการทำงาน

ตารางที่ 7 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐานด้านการ ให้บริการงานสุศึกษา จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน

การให้บริการงานสุศึกษา	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้สุศึกษาทางคานสุภาพอนามัยแก่ผู้มารับบริการที่แผนกผู้ป่วยนอก เป็นรายกลุ่ม	2.08	1.02	3.24	0.85
2. ให้สุศึกษาตามปัญหาคานสุภาพอนามัย และตามความต้องการของประชาชนเมื่อ ออกปฏิบัติงานในชุมชน	2.39	1.0	3.56	0.55
3. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนเกี่ยวกับการใช้ แหล่งประโยชน์ทางคานสุภาพอนามัยใน ทุกสถานที่	2.42	0.96	3.38	0.65
4. จัดนิทรรศการตามปัญหาทางคานสุภาพ อนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	1.72	0.74	2.56	0.84



ศูนย์วิทยุทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 7 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐานด้านการให้บริการงานสุขศึกษา จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน (ต่อ)

การให้บริการงานสุขศึกษา	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
5. ให้สุขศึกษาทางบ้านสุขภาพอนามัย แก่เด็กนักเรียนในโรงเรียน เช่น เรื่อง อนามัยส่วนบุคคล อาหาร การป้องกันโรค คีตกอและอื่น ๆ	1.93	1.05	3.73	0.50
6. เผยแพร่ความรู้ทางบ้านสุขภาพอนามัย ความปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นโดยผ่านสื่อมวลชนต่าง ๆ เช่น วิทยุกระจายเสียง เสียงตามสายและอื่น ๆ	1.64	0.91	2.33	0.95
รวม	2.03	0.96	3.13	0.74

จากตารางที่ 7 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการให้บริการงานสุขศึกษาน้อย ($\bar{X} = 2.03, S_x = 0.96$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการให้บริการงานสุขศึกษาปานกลาง ($\bar{X} = 3.13, S_x = 0.74$)

ตารางที่ 8 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน ด้านการให้บริการงานสุขศึกษา จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของการทำงาน

การให้บริการงานโภชนาการ	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้สุขศึกษาทางบ้านสุขภาพอนามัยแก่ผู้มารับบริการที่แผนกผู้ป่วยนอกเป็นรายกลุ่ม	2.68	0.93	2.26	0.99	3.21	0.84	3.55	0.52
2. ให้สุขศึกษาตามปัญหาทางบ้านสุขภาพอนามัยและตามความต้องการของประชาชนเมื่อออกปฏิบัติงานในชุมชน	2.71	0.96	2.33	0.91	3.64	0.55	3.72	0.46
3. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนเกี่ยวกับการใช้แหล่งประโยชน์ทางบ้านสุขภาพอนามัยในท้องถิ่นเมื่อมีโอกาสทุกสถานที่	2.76	0.92	2.41	0.98	3.32	0.68	3.55	0.52
4. จัดนิทรรศการตามปัญหาทางบ้านสุขภาพอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	2.05	0.84	1.58	0.66	2.65	0.85	2.27	0.79

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 8 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน ด้านการให้บริการงานสุศึกษา จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของการทำงาน (ต่อ)

การให้บริการงานสุศึกษา	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
5. ให้สุศึกษาทางคานสุภาพอนามัยแก่เด็กนักเรียนในโรงเรียน เช่น เรื่องอนามัยส่วนบุคคล อาหาร การป้องกันโรคติดต่อและอื่นๆ	2.25	1.08	1.79	1.01	3.82	0.46	3.45	0.53
6. แยกแยะความรู้ทางคานสุภาพอนามัยตามปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นโดยผ่านสื่อมวลชนต่าง ๆ เช่นวิทยุกระจายเสียงเสียงตามสายและอื่น ๆ	2.07	0.96	1.46	0.76	2.44	0.99	2.0	0.77
รวม	2.42	0.95	1.97	0.92	3.18	0.74	3.09	0.60

จากตารางที่ 8 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้ว พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการให้บริการงานสุศึกษาน้อย ($\bar{X} = 2.42, S_x = 0.95$) และ ($\bar{X} = 1.97, S_x = 0.92$) ตามลำดับ ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการให้บริการงานสุศึกษาปานกลาง ($\bar{X} = 3.18, S_x = 0.74$) และ ($\bar{X} = 3.09, S_x = 0.60$) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐานก้น การสนับสนุนงานสุศึกษา จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน

การสนับสนุนงานสุศึกษา	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{x}	S_x	\bar{x}	S_x
1. รวมวางแผนงานสุศึกษาตามปัญหาทางคานสุภาพอนามัยของประชาชนในท้องถิ่นที่รับผิดชอบ	1.91	0.94	2.65	0.92
2. สอนเทคนิคและวิธีการให้สุศึกษาให้กับ ผสส. อสม.	1.90	0.96	2.60	0.86
3. สอนเกี่ยวกับวิธีค้นหาปัญหาสาธารณสุขในหมู่บ้านให้กับ ผสส. อสม.	1.61	0.86	2.53	0.94
4. ให้ความร่วมมือและประสานงานกับบุคลากรอื่น ๆ เมื่อมีการปฏิบัติงานสุศึกษาในท้องถิ่น	2.19	0.91	3.12	0.85
5. จัดหาเอกสาร โปสเตอร์ทางคานสุภาพอนามัยแก่ ผสส. อสม. และเฝ้าติดตามความคองการ	1.82	0.94	3.2	0.81

ตารางที่ 9

ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานสุศึกษา จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน (ต่อ)

การสนับสนุนงานสุศึกษา	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
6. ประเมินผลการปฏิบัติงานสุศึกษาตาม แผนงานสุศึกษาที่กำหนดไว้	1.65	0.87	2.69	0.95
รวม	1.85	0.92	2.80	0.90

จากตารางที่ 9 จะเห็นว่า โดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสุศึกษาน้อย
($\bar{X} = 1.85$, $S_x = 0.92$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสุศึกษาปานกลาง ($\bar{X} = 2.80$,
 $S_x = 0.90$)

ตารางที่ 10 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานสุขภาพ จําแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของการทำงาน

การสนับสนุนงานสุขภาพ	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. รวบรวมวางแผนงานสุขภาพตามปัญหาทางคาน สุขภาพอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ที่รับผิดชอบ	2.28	0.93	1.69	0.87	2.65	0.98	2.82	0.60
2. สอนเทคนิคและวิธีการให้สุขภาพให้กับ คสส. อสม.	2.15	0.96	1.82	0.94	2.59	0.92	2.64	0.67
3. สอนเกี่ยวกับวิธีการค้นหาปัญหาสาธารณสุข ในหมู่บ้านให้กับ คสส. อสม.	2.0	1.0	1.45	0.74	2.56	0.99	2.45	0.82
4. ให้ความร่วมมือและประสานงานกับบุคลากร อื่น ๆ เมื่อมีการปฏิบัติงานสุขภาพในท้องถิ่น	2.49	0.93	2.07	0.88	2.94	0.90	3.45	0.52
5. จัดหาเอกสาร โปสเตอร์ทางคานสุขภาพ อนามัยแก่ คสส. อสม. และเฝ้าติดตาม ตามความคองการ	1.88	0.93	1.67	0.85	3.18	0.88	3.18	0.60

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 10 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานสุศึกษา จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของการทำงาน (ต่อ)

การสนับสนุนงานสุศึกษา	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
6. ประเมินผลการปฏิบัติงานสุศึกษาตามแผน งานสุศึกษาที่กำหนดไว้	1.88	0.98	1.55	0.81	2.62	1.04	2.92	0.51
รวม	2.11	0.96	1.71	0.86	2.76	0.96	2.91	0.62

จากตารางที่ 10 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลทั้งในระดับหัวหน้าฝ่าย และระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสุศึกษาน้อย ($\bar{X} = 2.11, S_x = 0.96$), ($\bar{X} = 1.71, S_x = 0.86$) ตามลำดับ ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งในระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสุศึกษาปานกลาง ($\bar{X} = 2.76, S_x = 0.96$) และ ($\bar{X} = 2.91, S_x = 0.62$) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานโภชนาการ จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน

การให้บริการงานโภชนาการ	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ประเมินภาวะโภชนาการแก่เด็กที่ได้รับ การตรวจสุขภาพ	1.7	1.02	3.53	0.74
2. ให้คำแนะนำแก่มารดาหรือผู้ปกครองเด็ก เกี่ยวกับการให้อาหารที่ถูกตอ้งเหมาะสม และหาใ้ร่างกายตามฤดูกาลแก่เด็กในวัยต่างๆ	2.36	0.99	3.67	0.56
3. สาธิตการทำอาหารเสริมแก่เด็กวัยขวบปีแรก ด้วยวิธีการต่าง ๆ ให้กับมารดาหรือผู้ปกครอง เด็กโดยใช้วัสดุของที่หาใ้ร่างกายในท้องถิ่น	1.49	0.84	3.09	0.9
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับประทานอาหาร ที่ถูกตอ้งเหมาะสมกับภาวะการเจ็บป่วย ของมารดาบริการ	2.81	1.06	3.29	0.69
5. กระตุ้นและชักจูงให้ประชาชนรู้จักเลือกรับ ประทานอาหารที่มีคุณค่าและหาใ้ร่างกายใน ท้องถิ่น	2.60	0.98	3.33	0.71

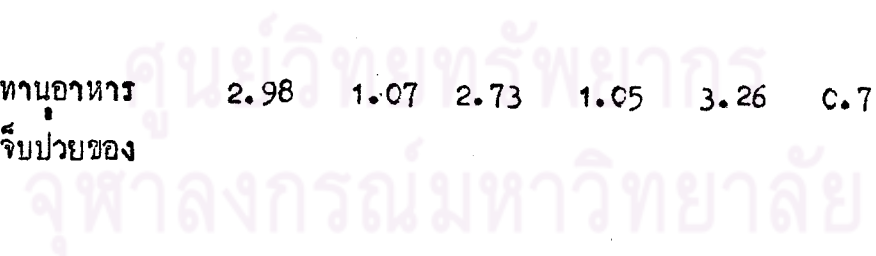
ตารางที่ 11 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการให้บริการงานโชนนาการ จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน (ต่อ)

การให้บริการงานโชนนาการ	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
6. บริการรับและส่งต่อ เด็กที่มีภาวะทุโชนนาการ เพื่อการรักษาพยาบาลที่เหมาะสม	1.89	0.95	2.84	0.95
7. กระตุ้นและชักจูงด้วยวิธีการต่าง ๆ ให้ มารับบริการนำความรู้เรื่องโชนนาการที่ได้รับ ไปเผยแพร่ในครอบครัวและชุมชน	2.10	0.98	3.13	0.79
รวม	2.14	0.96	3.27	0.77

จากตารางที่ 11 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล มีบทบาทด้านการให้บริการงานโชนนาการ
 น้อย ($\bar{X} = 2.14, S_x = 0.96$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการให้บริการงานโชนนาการปานกลาง
 ($\bar{X} = 3.27, S_x = 0.77$)

ตารางที่ 12 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานโภชนาการ จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของการทำงาน

การให้บริการงานโภชนาการ	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{x}	S_x	\bar{x}	S_x	\bar{x}	S_x	\bar{x}	S_x
1. ประเมินภาวะโภชนาการแก่เด็กที่มารับการ ตรวจสุขภาพ	1.95	1.16	1.6	0.93	3.53	0.79	3.55	0.52
2. ให้คำแนะนำแก่มารดาหรือผู้ปกครองเด็ก เกี่ยวกับการให้อาหารที่ถูกต้องเหมาะสม และหาเลี้ยงตามฤดูกาลแก่เด็ก ในวัยต่าง ๆ	2.61	0.89	2.25	1.02	3.65	0.60	3.73	0.47
3. สาธิตการทำอาหารเสริมแก่เด็กวัยขวบ ปีแรกด้วยวิธีการต่าง ๆ ให้กับมารดาหรือ ผู้ปกครองเด็กโดยใช้วัตถุดิบที่หาได้ง่าย ในท้องถิ่น	1.59	0.84	1.45	0.85	3.12	0.95	3.0	0.77
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับประทานอาหาร ที่ถูกต้องเหมาะสมกับภาวะการเจ็บป่วยของ ผู้มารับบริการ	2.98	1.07	2.73	1.05	3.26	0.71	3.36	0.67



ตารางที่ 12 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานโชนาการ จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของการทำงาน (ต่อ)

การให้บริการงานโชนาการ	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
5. กระตุ้นและชักจูงให้ประชาชนรู้จักเลือกรับประทานอาหารที่มีคุณค่าและโคจายในท้องถิ่น	2.76	0.89	2.54	1.01	3.32	0.73	3.36	0.67
6. บริการรับและส่งต่อเด็กที่มีภาวะทุโภชนาการ เพื่อการรักษาพยาบาลที่เหมาะสม	2.12	0.98	1.80	0.93	2.88	1.01	2.73	0.79
7. กระตุ้นและชักจูงด้วยวิธีการต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการนำความรู้เรื่องโชนาการที่ไดรับไปเผยแพร่ในครอบครัวและชุมชน	2.41	0.96	1.94	0.96	3.09	0.78	3.27	0.79
รวม	2.35	0.98	2.04	0.97	3.27	0.81	3.29	0.69

จากตารางที่ 12 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทการให้บริการงานโชนาการน้อย ($\bar{X} = 2.35, S_x = 0.98$) และ ($\bar{X} = 2.04, S_x = 0.97$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการให้บริการงานโชนาการปานกลาง ($\bar{X} = 3.27, S_x = 0.81$) และ ($\bar{X} = 3.29, S_x = 0.69$) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานโภชนาการ จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน

การสนับสนุนงานโภชนาการ	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{x}	s_x	\bar{x}	s_x
1. ร่วมวางแผนการดำเนินงานโภชนาการ ความภาวะโภชนาการของประชาชนในท้องถิ่น	1.56	0.87	3.04	0.88
2. ร่วมกับ ผสส.อสม. ชี้แนะหนักเด็กในท้องถิ่น ที่รับนิคมชอบเพื่อค้นหาภาวะทุโภชนาการ	1.59	1.01	3.33	0.98
3. ร่วมกับ ผสส.อสม. หรือกลุ่มผู้นำอื่น ๆ ในการให้คำแนะนำและสาธิตการทำอาหาร เสริมแก่เด็กวัยวิธีการต่าง ๆ โดยใช้วัตถุดิบ ที่หาได้ง่ายในท้องถิ่นให้กับมารดาหรือผู้ปกครอง เด็ก	1.52	0.94	3.33	0.74
4. นิเทศการปฏิบัติงานโภชนาการแก่ ผสส.อสม. รวมทั้งการจดบันทึกข้อมูล	1.46	0.84	2.89	1.07
5. ร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น เกษตร มหาคไทย พัฒนาชุมชน และศูนย์โภชนาการ เด็ก	1.49	0.78	2.84	0.93

ตารางที่ 14 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานโภชนาการ จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของการทำงาน

การสนับสนุนงานโภชนาการ	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. รวมวางแผนการดำเนินงานโภชนาการตามภาวะโภชนาการของประชาชนในท้องถิ่น	1.85	0.98	1.45	0.81	3.03	0.90	3.09	0.83
2. ร่วมกับ ผศส.อสม. ชั่งน้ำหนักเด็กในท้องถิ่นที่รับนิคมขอเพื่อค้นหาภาวะทุโภชนาการ	1.83	1.15	1.51	0.98	3.32	1.07	3.36	0.67
3. ร่วมกับ ผศส.อสม. หรือกลุ่มผู้นำอื่นๆ ในการให้คำแนะนำและสาธิตการทำอาหารเสริมแก่เด็กวัยวิธีการต่างๆ โดยใช้วัตถุดิบที่หาได้ง่ายในท้องถิ่นให้กับมารดาหรือผู้ปกครองเด็ก	1.74	1.09	1.42	0.85	3.38	0.78	3.18	0.60
4. นิเทศการปฏิบัติงานโภชนาการแก่ ผศส.อสม. รวมทั้งการจذبบันทึกข้อมูล	1.73	0.99	1.36	0.76	2.85	1.16	3.0	0.77

ตารางที่ 14 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุข
 งานการสนับสนุนงานโภชนาการ จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของการทำงาน (ต่อ)

การสนับสนุนงานโภชนาการ	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
5. รวมมือและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของ เชน เกษตร มหาไถย พัฒนาชุมชนและศูนย์โภชนาการ เด็ก	1.78	0.86	1.38	0.74	2.79	1.01	3.0	0.63
6. สอนเรื่องโภชนาการให้กับ คสส.อสม.	1.88	1.02	1.42	0.78	2.88	1.07	3.36	0.50
7. อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องโภชนาการให้กับ คสส.อสม. เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง	1.53	0.78	1.36	0.75	2.12	1.04	2.55	1.13
8. ประเมินผลการปฏิบัติงานโภชนาการตามแผนงานโภชนาการที่กำหนดไว้	1.75	1.03	1.35	0.74	2.85	1.05	2.91	0.83
รวม	1.76	0.92	1.41	0.80	2.90	1.03	3.06	0.78

๑๑

จากตารางที่ 14 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับหัวหน้าฝ่ายมีบทบาทการสนับสนุนงานโภชนาการน้อย ($\bar{X} = 1.76, S_x = 0.92$) และพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับประจำการไม่มีบทบาทการสนับสนุนงานโภชนาการ ($\bar{X} = 1.41, S_x = 0.80$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทการสนับสนุนงานโภชนาการปานกลาง ($\bar{X} = 2.90, S_x = 1.03$) และ ($\bar{X} = 3.06, S_x = 0.78$) ตามลำดับ

การให้บริการงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม และการจัดหาน้ำสะอาด	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับวิธีการจัดหาน้ำ น้ำใช้ที่สะอาด	1.84	0.94	2.89	0.88
2. ให้คำแนะนำแก่ครูในเรื่องการสุขา ภิบาลโรงเรียน เช่น การกำจัดขยะ มูลฝอย การใช้ส้วมที่ถูกสุขลักษณะและอื่นๆ	1.69	0.91	3.18	0.75
3. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่รับ ผิดชอบในเรื่องสุขาภิบาลที่อยู่อาศัยที่ถูก สุขลักษณะ	1.77	0.90	3.0	0.71
รวม	1.77	0.92	3.02	0.80

จากตารางที่ 15 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการให้บริการงานสุขาภิบาล
สิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาดน้อย ($\bar{X} = 1.77, S_x = 0.92$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการ
ให้บริการงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาดปานกลาง ($\bar{X} = 3.02, S_x = 0.80$)

ตารางที่ 16 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน คำนวณใหม่บริการงานสุขภาพสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การให้บริการงานสุขภาพสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับวิธีการจัดหาน้ำดื่มที่สะอาด	2.25	1.03	1.67	0.85	2.97	0.94	2.64	0.67
2. ให้คำแนะนำแก่ครูในเรื่องการสุขภาพโรงเรียน เช่น การกำจัดขยะมูลฝอย การใช้ส้วมที่ถูกสุขลักษณะและอื่นๆ	2.03	1.07	1.55	0.80	3.29	0.76	2.82	0.60
3. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่รับผิดชอบในเรื่องสุขภาพที่อยู่อาศัยที่ถูกสุขลักษณะ	2.03	1.0	1.68	0.85	3.03	0.80	2.91	0.30
รวม	2.10	1.04	1.63	0.83	3.10	0.85	2.79	0.54

จากตารางที่ 16 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทในการให้บริการงานสุขภาพสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาดน้อย ($\bar{X} = 2.10, S_x = 1.04$) และ ($\bar{X} = 1.63, S_x = 0.83$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทในการให้บริการงานสุขภาพสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาดปานกลาง ($\bar{X} = 3.10, S_x = 0.85$) และ ($\bar{X} = 2.79, S_x = 0.55$) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด จำแนกตามฝ่ายการทำงาน

การสนับสนุนงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม และการจัดหาน้ำสะอาด	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ร่วมมือและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ สุขาภิบาล ในการปฏิบัติงานการสุขา ภิบาลและจัดหาน้ำสะอาด เช่น การ ให้ข้อมูลด้านการสุขาภิบาลที่พบในท้องถิ่น	1.58	0.82	2.71	0.97
2. ให้คำแนะนำแก่ อสม.บสส. ในการ ปฏิบัติงานสุขาภิบาลและจัดหาน้ำ สะอาดในท้องถิ่นที่รับผิดชอบ	1.55	0.79	2.52	1.05
รวม	1.57	0.81	2.62	1.01

จากตารางที่ 17 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสุขาภิบาล
 สิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาดน้อย ($\bar{X} = 1.57, S_x = 0.81$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการ
 สนับสนุนงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาดปานกลาง ($\bar{X} = 2.62, S_x = 1.01$)

ตารางที่ 18 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในวงสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานสุขภาพสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การสนับสนุนงานสุขภาพสิ่งแวดล้อม และการจัดหาน้ำสะอาด	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. รวมมือและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ สุขภาพในการปฏิบัติงานการสุขา ภิบาลและจัดหาน้ำสะอาด เช่น การ ให้ข้อมูล ด้านการสุขภาพที่พบใน ท้องถิ่น	1.95	0.98	1.41	0.66	2.74	1.02	2.64	0.81
2. ให้ความแนะนำแก่ ผสส.อสม. ในการ ปฏิบัติงานสุขภาพและจัดหาน้ำสะอาด ในท้องถิ่นที่รับผิดชอบ	1.83	0.93	1.43	0.69	2.44	1.13	2.73	0.79
รวม	1.89	0.95	1.42	0.67	2.59	1.08	2.69	0.80

จากตารางที่ 18 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับหัวหน้าฝ่ายมีบทบาทด้านการสนับสนุน
 งานสุขภาพสิ่งแวดล้อม และการจัดหาน้ำสะอาดน้อย ($\bar{X} = 1.89, S_x = 0.95$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับ
 ประจำการไม่มีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสุขภาพสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด ($\bar{X} = 1.42, S_x = 0.67$) และ
 พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสุขภาพสิ่งแวดล้อม
 และการจัดหาน้ำสะอาดปานกลาง ($\bar{X} = 2.59, S_x = 1.08$) และ ($\bar{X} = 2.69, S_x = 0.80$) ตามลำดับ

ตารางที่ 19 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน

การให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้คำแนะนำแกหญิงวัยเจริญพันธุ์ในเรื่องการคุมกำเนิดแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับสภาพของผู้มารับบริการ	2.6	1.03	3.73	0.45
2. ให้บริการคุมกำเนิดแกหญิงวัยเจริญพันธุ์	2.29	1.16	3.64	0.68
3. ให้คำแนะนำแกหญิงวัยเจริญพันธุ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่ถูกตองภายหลังการได้รับบริการคุมกำเนิด	2.51	1.07	3.06	0.69
4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถึงความสำคัญและประโยชน์การวางแผนครอบครัวแก่ประชาชนด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ฉายภาพยนตร์ สไลด์ เสียงตามสาย และอื่น ๆ	1.87	1.02	2.62	1.17

ตารางที่ 19 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน (ต่อ)

การให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
5. กระตุ้นและชักจูงให้หญิงมีครรภ์ได้ตระหนักถึง ถึงความสำคัญของการมารับบริการฝากครรภ์	2.75	1.03	3.64	0.53
6. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับปฏิบัติคนที่สอดคล้องกับอายุครรภ์ ฐานะเศรษฐกิจและสังคมแก่หญิงมีครรภ์	2.55	1.01	3.67	0.56
7. ให้การดูแลมารดาและทารกในระยะหลังคลอด คอยช่วยเหลือเมื่อกลับบ้าน	2.08	1.13	3.4	0.86
8. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตนภายหลังคลอด บุตรรวมทั้งการดูแลทารกที่ถูกต้องแก่หญิงหลังคลอด	2.91	1.05	3.67	0.56
9. กระตุ้นและชักจูงให้มารดาเลี้ยงทารกด้วยนมมารดา	3.05	1.0	3.87	0.34

ตารางที่ 19 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน ด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน (ต่อ)

การให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
10. เผยแพร่ความสำคัญของการปฏิบัติตน ภายหลังคลอดบุตรและการเลี้ยงดู ทารกที่ถูกต้องแก่ประชาชนในท้องถิ่น ด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ฉายภาพยนตร์ สไลด์และอื่น ๆ	1.99	1.06	2.8	0.99
รวม	2.46	1.07	3.46	0.73

จากตารางที่ 19 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัวน้อย ($\bar{X} = 2.46$, $S_x = 1.07$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัวปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$, $S_x = 0.73$)

ตารางที่ 20 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่ง
 การทำงาน

การให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้คำแนะนำแกหญิงวัยเจริญพันธุ์ในเรื่อง การคุมกำเนิดแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับ สภาพของมารับบริการ	2.8	1.07	2.52	1.01	3.74	0.45	3.73	0.47
2. ให้บริการคุมกำเนิดแกหญิงวัยเจริญพันธุ์	2.68	1.21	2.12	1.11	3.74	0.57	3.36	0.92
3. ให้คำแนะนำแกหญิงวัยเจริญพันธุ์เกี่ยวกับ การปฏิบัติตนที่ถูกตองภายหลังการได้รับ บริการคุมกำเนิด	2.85	1.09	2.36	1.03	3.71	0.58	3.27	0.90
4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการวางแผนครอบครัว แก่ประชาชนด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ฉายภาพยนตร์ สไลด์ เสียงตามสาย และอื่น ๆ	2.17	1.05	1.75	0.99	2.65	1.25	2.55	0.93

ตารางที่ 20 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่ง
การทำงาน (ต่อ)

การให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
5. กระตุ้นและชักจูงให้หญิงมีครรภ์เฝ้าระวัง ถึงความสำคัญของการมารับบริการฝาก ครรภ์	2.80	0.95	2.72	1.05	3.71	0.52	3.45	0.52
6. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติคนที่สอดคล้องกับอายุครรภ์ ฐานะทางเศรษฐกิจ และสังคมแก่หญิงมีครรภ์	2.76	0.97	2.46	1.02	3.68	0.59	3.64	0.50
7. ให้การดูแลมารดาและทารกในระยะหลังคลอดคอยตอเนื่อง เมื่อกลับบ้าน	2.54	1.19	1.89	1.06	3.41	0.82	3.36	1.03
8. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติคน ภายหลังคลอดบุตร รวมทั้งการดูแลทารก ที่ถูกต้องแก่หญิงหลังคลอด	3.12	0.9	2.82	1.09	3.68	0.59	3.64	0.50

ตารางที่ 20 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่ง
 การทำงาน (ต่อ)

การให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
9. กระตุ้นและชักจูงให้มารดาเลี้ยงทารก ควมมมารดา	3.20	0.9	2.98	1.04	3.85	0.36	3.91	0.30
10. เผยแพร่ความสำคัญของการปฏิบัติตน ภายหลังคลอดบุตรและการเลี้ยงดูทารก ที่ถูกของแก่ประชาชนในท้องถิ่นด้วยวิธี การต่าง ๆ เช่น ฉายภาพยนตร์ สไลด์ และอื่น ๆ	2.24	0.99	1.89	1.07	2.79	1.04	2.82	0.87
รวม	2.72	1.03	2.35	1.07	3.5	0.70	3.37	0.71

จากตารางที่ 20 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับหัวหน้าฝ่ายมีบทบาทด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัวปานกลาง ($\bar{X} = 2.72, S_x = 1.03$) ส่วนพยาบาลระดับประจำการมีบทบาทน้อย ($\bar{X} = 2.35, S_x = 1.07$) และพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพระดับหัวหน้าฝ่ายมีบทบาทด้านการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัวมาก ($\bar{X} = 3.5, S_x = 0.7$) ส่วนพยาบาลระดับประจำการมีบทบาทปานกลาง ($\bar{X} = 3.37, S_x = 0.71$)

ตารางที่ 21 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว จำแนกตามฝ่ายการทำงาน

การสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. รวมวางแผนการวางแผนครอบครัวและ งานอนามัยแม่และเด็กตามสภาพปัญหา ของท้องถิ่น	1.96	1.07	3.31	0.76
2. สอนเรื่องการวางแผนครอบครัวและ การอนามัยแม่และเด็กแก่ ผสส. อสม.	1.69	0.89	3.09	1.02
3. ให้การอบรมเกี่ยวกับการทำคลอดที่ถูกต้อง แก่ผดุงครรภ์โบราณ	1.23	0.53	1.87	0.79
4. อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องวิธีการคุมกำเนิด และการอนามัยแม่และเด็กแก่ อสม. เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง	1.41	0.70	2.24	0.88
5. นิเทศการปฏิบัติงานวางแผนครอบครัว และงานอนามัยแม่และเด็กตลอดจนการ จัดบันทึกข้อมูลแก่ อสม.	1.40	0.74	2.47	1.06

ตารางที่ 21 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว จำแนกตามฝ่ายการทำงาน (ต่อ)

การสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
6. รวมมือและประสานงานกับ ผสส.อสม. เกี่ยวกับการดูแลมารดาและทารกที่บ้าน	1.44	0.81	2.69	1.02
7. รวมมือและประสานงานกับ ผสส.อสม. ในการให้บริการคุมกำเนิดแกหญิงวัย เจริญพันธุ์ในท้องถิ่นที่รับผิดชอบ	1.48	0.77	2.76	1.07
8. ประเมินผลการปฏิบัติงานวางแผนครอบครัว และงานอนามัยแม่และเด็กตามแผน งานที่กำหนดไว้	1.50	0.88	2.98	0.97
รวม	1.51	0.82	2.68	0.97

จากตารางที่ 21 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัวน้อย ($\bar{X} = 1.51, S_x = 0.82$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัวปานกลาง ($\bar{X} = 2.68, S_x = 0.97$)

ตารางที่ 22 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของ
 การทำงาน

การสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. รวมวางแผนงานการวางแผนครอบครัว และงานอนามัยแม่และเด็กตามสภาพ ปัญหาของท้องถิ่น	2.29	1.1	1.76	0.99	3.33	0.69	3.18	0.98
2. สอนเรื่องการวางแผนครอบครัวและ การอนามัยแม่และเด็กแก่ ผสส. อสม.	1.98	0.99	1.57	0.82	3.06	1.07	3.18	0.87
3. ให้การอบรมเกี่ยวกับการทำคลอดที่ถูกต้อง แก่ผดุงครรภ์โบราณ	1.27	0.63	1.22	0.48	1.82	0.80	2.0	0.77
4. อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องวิธีการคุมกำเนิด และการอนามัยแม่และเด็กแก่ อสม. เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง	1.73	0.87	1.28	0.57	2.18	0.87	2.45	0.93

ตารางที่ 22 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัวจำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งของ
 การทำงาน

การสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็ก และการวางแผนครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
5. นิเทศการปฏิบัติงานวางแผนครอบครัว และงานอนามัยแม่และเด็กตลอดจนการ จัดบันทึกข้อมูลแก อสม.	1.71	0.93	1.28	0.60	2.48	1.03	2.36	1.21
6. รวมนมือและประสานงานกับ ผสส.อสม. เกี่ยวกับการดูแลมารดาและทารกที่บ้าน	1.76	0.99	1.31	0.69	2.65	1.04	2.82	0.98
7. รวมนมือและประสานกับ ผสส.อสม.ใน การให้บริการคุมกำเนิดแกหญิงวัยเจริญ พันธุ์ในท้องถิ่นที่รับผิดชอบ	1.76	0.97	1.36	0.65	2.76	1.10	2.73	1.01
8. ประเมินผลการปฏิบัติงานวางแผนครอบครัว และงานอนามัยแม่และเด็กตามแผนงาน ที่กำหนดไว้	1.85	1.06	1.36	0.76	3.18	0.90	2.36	0.92
รวม	1.79	0.96	1.39	0.72	2.68	0.95	2.64	0.97

จากตารางที่ 22 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับหน้าฝ้ายมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัวน้อย ($\bar{X} = 1.79, S_x = 0.96$) แต่พยาบาลระดับประจำการไม่มีบทบาทด้านการสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 1.39, S_x = 0.72$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ้ายและระดับประจำการทางมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัวปานกลาง ($\bar{X} = 2.68, S_x = 0.95$) และ ($\bar{X} = 2.64, S_x = 0.97$) ตามลำดับ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 23 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน

การให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{x}	s_x	\bar{x}	s_x
1. กระตุ้นและชักจูงผู้ปกครองเด็กให้ตระหนักถึงความสำคัญของการนำเด็กมารับภูมิคุ้มกันโรคอย่างต่อเนื่อง	2.8	1.11	3.78	0.42
2. บริการให้ภูมิคุ้มกันโรคในเด็กอายุ 0-1 ปี	2.25	1.32	3.96	0.21
3. บริการให้ภูมิคุ้มกันโรคในเด็กอายุ 1-5 ปี	2.19	1.28	3.69	0.67
4. บริการให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่เด็กวัยเรียนในโรงเรียน	2.11	1.24	3.93	0.25
5. ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตนภายหลังการได้รับภูมิคุ้มกันโรคแก่ผู้มารับบริการ	2.57	1.20	3.91	0.29
รวม	2.38	1.26	3.85	0.39

จากตารางที่ 23 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคน้อย ($\bar{x} = 2.38, s_x = 1.26$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคมาก ($\bar{x} = 3.85, s_x = 0.39$)

ตารางที่ 24 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ภาระงานและชักจูงผู้ปกครองเด็กให้ตระหนักถึงความสำคัญของการนำเด็กมารับภูมิคุ้มกันโรคอย่างต่อเนื่อง	2.98	1.04	2.73	1.14	3.79	0.41	3.73	0.47
2. บริการให้ภูมิคุ้มกันโรคในเด็กอายุ 0-1 ปี	2.59	1.36	2.09	1.27	3.94	0.24	4.0	0.0
3. บริการให้ภูมิคุ้มกันโรคในเด็กอายุ 1-5 ปี	2.46	1.32	2.08	1.25	3.71	0.72	3.64	0.50
4. บริการให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่เด็กวัยเรียนในโรงเรียน	2.34	1.32	2.02	1.21	3.97	0.17	3.82	0.40
5. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตนภายหลังการได้รับภูมิคุ้มกันโรคแก่ผู้มารับบริการ	2.89	1.17	2.45	1.20	3.88	0.33	4.0	0.0
รวม	2.65	1.27	2.27	1.23	3.86	0.42	3.84	0.21



จากตารางที่ 24 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับหัวหน้าฝ่ายมีบทบาทด้านการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคปานกลาง ($\bar{X} = 2.65, s_x = 1.27$) แต่พยาบาลระดับประจำการ มีบทบาทด้านการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคน้อย ($\bar{X} = 2.27, s_x = 1.23$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการทางมีบทบาทด้านการให้บริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคมก ($\bar{X} = 3.86, s_x = 0.42$) และ ($\bar{X} = 3.84, s_x = 0.21$) ตามลำดับ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 25 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน

การสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. รวมวางแผนการดำเนินการใหญ่ภูมิคุ้มกันโรคในท้องถิ่น	1.95	1.05	3.24	0.77
2. สอนเรื่องการใหญ่ภูมิคุ้มกันโรคแก่ คสส.อสม.	1.7	0.92	2.78	1.04
3. รวมน้ำมือและประสานงานกับ คสส.อสม. ในการรณรงค์ใหญ่ภูมิคุ้มกันโรคแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่รับผิดชอบ	1.66	0.94	2.82	1.09
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานการใหญ่ภูมิคุ้มกันโรคตามแผนงานการใหญ่ภูมิคุ้มกันโรคที่กำหนดไว้	1.68	0.99	3.16	0.89
รวม	1.75	0.99	3.0	0.99

จากตารางที่ 25 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล มีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคน้อย ($\bar{X} = 1.75, S_x = 0.99$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคปานกลาง ($\bar{X} = 3.0, S_x = 0.99$)

ตารางที่ 26 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. รวมวางแผนการดำเนินงานการให้ภูมิคุ้มกันโรคในท้องถิ่น	2.29	1.15	1.77	0.98	3.29	0.80	3.0	0.89
2. สอนเรื่องการให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่ คสส. อสม.	2.05	1.07	1.56	0.81	2.71	1.09	3.0	0.89
3. รวมมือและประสานงานกับ คสส. อสม. ในการรณรงค์ให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่รับผิดชอบ	2.0	1.04	1.53	0.87	2.79	1.15	2.91	0.94
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานการให้ภูมิคุ้มกันโรคตามแผนงานการให้ภูมิคุ้มกันโรคที่กำหนดไว้	1.85	1.11	1.59	0.93	3.27	0.91	2.82	0.75
รวม	2.05	1.10	1.61	0.92	3.02	1.02	2.93	0.88

จากตารางที่ 26 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการ
ทางมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคน้อย ($\bar{X} = 2.05, S_x = 1.10$) และ ($\bar{X} = 1.61, S_x = 0.92$)
ตามลำดับ ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการทางมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสร้าง
เสริมภูมิคุ้มกันโรคปานกลาง ($\bar{X} = 3.02, S_x = 1.02$) และ ($\bar{X} = 2.93, S_x = 0.88$) ตามลำดับ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 27 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานควบคุมโรคในท้องถิ่นจำแนกตามฝ่ายการทำงาน

การให้บริการงานควบคุมโรคในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนเกี่ยวกับการคุม และป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในท้องถิ่น	2.46	0.97	3.09	0.82
2. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติตนเมื่อเกิดโรคระบาด	2.46	0.96	3.11	0.78
3. บริการให้ภูมิคุ้มกันโรคเมื่อเกิดโรคระบาด	2.21	0.94	3.13	0.79
4. บริการรับและส่งต่อผู้ป่วยโรคติดต่อเพื่อ การรักษาพยาบาลที่เหมาะสม	2.52	1.05	2.89	0.86
รวม	2.41	0.98	3.06	0.82

จากตารางที่ 27 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล มีบทบาทด้านการให้บริการงาน
ควบคุมโรคในท้องถิ่นน้อย ($\bar{X} = 2.41, S_x = 0.98$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการให้บริการ
งานควบคุมโรคในท้องถิ่นปานกลาง ($\bar{X} = 3.06, S_x = 0.82$)

ตารางที่ 28. ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานควบคุมโรคในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การให้บริการงานควบคุมโรคในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนเกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในท้องถิ่น	2.78	0.92	2.34	0.97	3.12	0.84	3.0	0.77
2. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตนเมื่อเกิดโรคระบาด	2.8	0.91	2.32	0.95	3.15	0.82	3.0	0.63
3. บริการให้ภูมิคุ้มกันโรคเมื่อเกิดโรคระบาด	2.56	1.07	2.07	1.08	3.18	0.76	3.0	0.89
4. บริการรับและส่งต่อผู้ป่วยโรคติดต่อเพื่อการรักษาพยาบาลที่เหมาะสม	2.95	0.97	2.35	1.04	2.85	0.96	3.0	0.45
รวม	2.77	0.98	2.27	1.03	3.08	0.86	3.0	0.73

จากตารางที่ 28 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้ว พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับหัวหน้าฝ่ายมีบทบาทด้านการให้บริการงานควบคุมโรคในท้องถิ่นปานกลาง ($\bar{X} = 2.77, s_x = 0.98$) ส่วนพยาบาลระดับประจำการมีบทบาทด้านการให้บริการงานควบคุมโรคในท้องถิ่นน้อย ($\bar{X} = 2.27, s_x = 1.03$) และพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการให้บริการงานควบคุมโรคในท้องถิ่นปานกลาง ($\bar{X} = 3.08, s_x = 0.86$) และ ($\bar{X} = 3.0, s_x = 0.73$) ตามลำดับ



ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 29 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่น จำนวนตามฝ่ายการทำงาน

การสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. รวมวางแผนการดำเนินงานควบคุมและป้องกันโรคในท้องถิ่น	1.84	0.94	2.75	1.01
2. รวมมือและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ควบคุมและป้องกันโรคเมื่อเกิดโรคระบาด เช่นการค้นหาผู้สัมผัสโรค	2.0	0.99	2.8	0.88
3. สอนเกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นให้กับ ผสส.อสม.	1.66	0.88	2.51	1.01
4. อบรมฟื้นฟูความรู้ในเรื่องการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นให้กับ ผสส.อสม. เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง	1.57	0.84	2.07	0.89
5. นิเทศวิธีการรักษาพยาบาลขั้นต้นเมื่อเกิดโรคระบาดแก่ อสม.	1.54	0.87	2.09	1.0

ตารางที่ 29 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายการทำงาน (ต่อ)

การสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
6. รวมมือและประสานงานกับ ชส.อสม. ในการติดตามผู้ป่วยวัดโรคและโรคเรื้อน	1.49	0.82	2.18	0.91
7. รวมประเมินผลการดำเนินงานควบคุม และป้องกันโรคติดต่อกับเจ้าหน้าที่ควบคุม และป้องกันโรคติดต่อ	1.64	0.91	2.44	0.97
รวม	1.68	0.91	2.41	0.98

จากตารางที่ 29 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล และพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
ทางมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่นน้อย ($\bar{X} = 1.68, S_x = 0.91$) และ ($\bar{X} = 2.41, S_x = 0.98$)
ตามลำดับ

ตารางที่ 30 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. รวมวางแผนการดำเนินงานควบคุมและป้องกันโรคในท้องถิ่น	2.24	0.94	1.65	0.87	2.88	1.02	2.36	0.92
2. รวมมือและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ควบคุมและป้องกันโรคเมื่อเกิดโรคระบาด เช่น การค้นหาผู้สัมผัสโรค	2.41	0.95	1.83	0.96	2.91	0.83	2.27	1.01
3. สอนเกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นให้กับ ผสส. อสม.	2.0	1.05	1.52	0.76	2.47	1.05	2.64	0.92
4. อบรมฟื้นฟูความรู้ในเรื่องการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นให้กับ ผสส. อสม. เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง	1.83	1.0	1.46	0.74	2.0	0.92	2.27	0.79
5. นิเทศวิธีการรักษาพยาบาลขั้นต้นเมื่อเกิดโรคระบาดแก่ อสม.	1.83	0.97	1.42	0.79	2.09	1.0	2.09	1.04

ตารางที่ 30 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน (ต่อ)

การสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
6. รวมมือและประสานงานกับ ศส.อสม. ในการติดตามผู้ป่วยวัณโรคและโรคเรื้อน	1.83	1.0	1.35	0.7	2.12	0.98	2.36	0.67
7. รวมประเมินผลการดำเนินงานควบคุม และป้องกันโรคติดต่อกับเจ้าหน้าที่ควบคุม และป้องกันโรค	1.93	1.08	1.52	0.8	2.56	0.96	2.09	0.94
รวม	2.01	1.03	1.54	0.85	2.43	0.97	2.3	0.92

จากตารางที่ 30 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล ทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับ
 ประจำการต่างมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่นน้อย ($\bar{X} = 2.01, S_x = 1.03$) และ ($\bar{X} = 1.54,$
 $S_x = 0.85$) ตามลำดับ ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการ
 สนับสนุนงานควบคุมโรคในท้องถิ่นน้อย ($\bar{X} = 2.43, S_x = 0.97$) และ ($\bar{X} = 2.3, S_x = 0.92$) ตามลำดับ

ตารางที่ 31

ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายการทำงาน

การให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{x}	S_x	\bar{x}	S_x
1. ให้คำแนะนำแก่ผู้ป่วยหรือญาติหรือจัดการ รักษาพยาบาลที่ตอเนื่อง เมื่อกลับไปบ้าน	3.18	0.86	3.11	0.75
2. ทำการคัดกรอง วินิจฉัย และรักษาพยาบาล โรคเบื้องต้น (ตามที่กระทรวงกำหนด) เมื่อออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	2.89	1.09	2.91	0.80
3. ให้คำแนะนำและหรือสาธิตแก่ประชาชน เกี่ยวกับการดูแลตนเองเมื่อเกิดการ เจ็บป่วยด้วยวิธีการง่าย ๆ	2.65	0.93	2.74	0.73
4. ส่งเสริมและชักจูงให้ประชาชนมีการปลูก และใช้สมุนไพร (ที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว) เพื่อการรักษาโรคง่าย ๆ ในท้องถิ่น	1.51	0.75	1.55	0.70
5. บริการรับและส่งต่อนผู้ป่วยเพื่อการรักษา พยาบาลที่เหมาะสม	2.97	0.97	2.98	0.89
รวม	2.64	0.94	2.66	0.79

จากตารางที่ 31 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วทั้งพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
ต่างมีบทบาทด้านการให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคนายกที่พบในท้องถิ่นปานกลาง ($\bar{x} = 2.64, s_x = 0.94$) และ ($\bar{x} = 2.66,$
 $s_x = 0.79$) ตามลำดับ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 32 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้ความแนะนำแก่ผู้ป่วยหรือญาติหรือผู้จัดการ รักษาพยาบาลที่ต้อเนื่อง เมื่อกลับไปบ้าน	3.24	0.77	3.14	0.90	3.06	0.78	3.27	0.65
2. ทำการคัดกรอง วินิจฉัยและรักษาพยาบาล โรคเบื้องต้น (ตามที่กระทรวงกำหนด) เมื่อออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	3.10	1.02	2.81	1.11	2.91	0.87	3.0	0.63
3. ให้ความแนะนำและหรือสาธิตแก่ประชาชน เกี่ยวกับการดูแลตนเอง เมื่อเกิดการ เจ็บป่วยด้วยวิธีการง่าย ๆ	3.17	0.86	2.54	0.93	2.74	0.71	2.82	0.75
4. ส่งเสริมและชักจูงให้ประชาชนมีการปลูก และใช้สมุนไพร (ที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว) เพื่อการรักษาโรคง่าย ๆ ในท้องถิ่น	1.54	0.67	1.49	0.79	1.62	0.74	1.45	0.69

ตารางที่ 32 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่ง
 การทำงาน (ต่อ)

การให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
5. บริการรับและส่งคูปองผู้ป่วยเพื่อการรักษา พยาบาลที่เหมาะสม	3.32	0.65	2.82	1.04	2.97	0.97	3.0	0.63
รวม	2.87	0.82	2.56	0.97	2.66	0.83	2.71	0.68

จากตารางที่ 32 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล ทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการ
 ต่างมีบทบาทด้านการให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่นปานกลาง ($\bar{X} = 2.87, S_x = 0.82$) และ
 ($\bar{X} = 2.56, S_x = 0.97$) ตามลำดับ และพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมี
 บทบาทด้านการให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่นปานกลาง ($\bar{X} = 2.66, S_x = 0.83$) และ
 ($\bar{X} = 2.71, S_x = 0.68$) ตามลำดับ

ตารางที่ 33 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายของการทำงาน

การสนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{x}	S_x	\bar{x}	S_x
1. บริการจัดหาเวชภัณฑ์ให้กับ อสม. เช่น กระเป๋ายา	1.68	1.01	2.38	1.17
2. สอนหมวดการปฐมพยาบาลให้กับ คสส.อสม.	2.01	1.08	2.31	0.97
3. สอนหมวดการรักษาพยาบาลให้กับ อสม.	2.02	1.07	2.38	1.00
4. ฟื้นฟูความรู้เรื่องการรักษาพยาบาลให้กับ อสม. เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง	1.79	0.98	1.96	0.88
5. อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องการปฐมพยาบาล ให้กับ คสส.อสม. เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง	1.78	0.97	1.93	0.75
6. นิเทศเกี่ยวกับการให้บริการรักษาพยาบาล และการใช้เวชภัณฑ์แก่ อสม.	1.60	0.87	2.47	1.01
7. เป็นที่ปรึกษางานด้านการรักษาพยาบาล แก่ อสม.	1.91	1.01	2.58	1.08
รวม	1.83	1.02	2.28	1.01

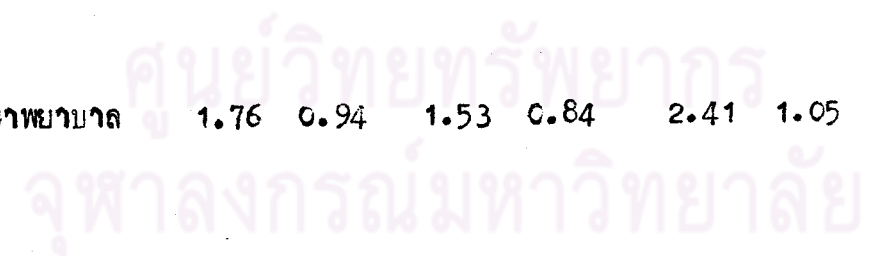
) จากตารางที่ 33 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วทั้งพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
ต่างมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคภัย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่น ($\bar{X} = 1.83$, $S_x = 1.02$) และ ($\bar{X} = 2.28$,
 $S_x = 1.01$) ตามลำดับ



ศูนย์วิทยุพยาบาลกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 34 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน คำนวณการสนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การสนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. บริการจัดหาเวชภัณฑ์ให้กับ กระเป๋ายา	2.17	1.18	1.45	0.84	2.21	1.2	2.91	0.94
2. สอนหมวคการปฐมพยาบาลให้กับ ผสส. อสม.	2.49	1.05	1.82	1.03	2.18	0.97	2.73	0.90
3. สอนหมวคการรักษาพยาบาลให้กับ อสม.	2.54	1.10	1.77	0.96	2.24	1.05	2.73	0.79
4. ฟื้นฟูความรู้เรื่องการรักษาพยาบาลให้กับ อสม. เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง	2.12	0.98	1.65	0.95	1.88	0.88	1.18	0.87
5. อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องการปฐมพยาบาล ให้กับ ผสส. อสม. เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง	2.05	0.95	1.65	0.95	1.91	0.79	2.0	0.63
6. นิเทศเกี่ยวกับการให้บริการรักษาพยาบาล และการใช้เวชภัณฑ์แก่ อสม.	1.76	0.94	1.53	0.84	2.41	1.05	2.64	0.92



ตารางที่ 34 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคงาย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการ
 ทำงาน (ต่อ)

การสนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคงาย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
7. เป็นที่ปรึกษางานด้านการรักษาพยาบาล แก อสม.	2.34	1.15	1.72	0.89	2.53	1.13	2.73	0.90
รวม	2.21	1.08	1.66	0.94	2.19	1.05	2.42	0.88

125

จากตารางที่ 34 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้ว พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล ทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการ
 ต่างมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคงาย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่นน้อย ($\bar{X} = 2.21, S_x = 1.08$) และ ($\bar{X} = 1.66,$
 $S_x = 0.94$) ตามลำดับ และพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการ
 สนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคงาย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่นน้อยเช่นกัน ($\bar{X} = 2.19, S_x = 1.05$) และ ($\bar{X} = 2.42, S_x = 0.88$)
 ตามลำดับ

ตารางที่ 35 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน จำแนกตามฝ่ายการทำงาน

การให้บริการงานจัดหายาที่จำเป็น ไว้ในหมู่บ้าน	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้ความรู้แก่ประชาชนถึงความจำเป็นของ การมียาสามัญประจำบ้านไว้ในบ้าน	2.15	1.04	2.58	0.89
2. ให้ความสำคัญแก่ประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับ การเลือกใช้ยาสามัญประจำบ้านที่ถูกต้อง	2.23	1.03	2.53	0.92
รวม	2.19	1.04	2.56	0.91

จากตารางที่ 35 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการให้บริการงานจัดหายา
ที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้านน้อย ($\bar{X} = 2.19, S_x = 1.04$) และพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการให้บริการงาน
จัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้านปานกลาง ($\bar{X} = 2.56, S_x = 0.91$)

ตารางที่ 36 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการให้บริการงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การให้บริการงานจัดหายาที่จำเป็น ไว้ในหมู่บ้าน	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. ให้ความรู้แก่ประชาชนถึงความจำเป็นของ การมียาสามัญประจำบ้านไว้ในบ้าน	2.38	1.01	2.06	1.0	2.56	0.93	2.64	0.81
2. ให้ความแนะนำแก่ประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับ การเลือกซื้อยาสามัญประจำบ้านที่ถูกต้อง	2.48	1.09	2.13	1.0	2.5	0.96	2.64	0.81
รวม	2.43	1.05	2.10	0.99	2.53	0.94	2.64	0.81

จากตารางที่ 36 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการต่างมีบทบาทด้านการให้บริการงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้านน้อย ($\bar{X} = 2.43, S_x = 1.05$) และ ($\bar{X} = 2.10, S_x = 0.99$) ตามลำดับ และพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทั้งระดับหัวหน้าฝ่ายและระดับประจำการมีบทบาทด้านการให้บริการงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้านปานกลาง ($\bar{X} = 2.53, S_x = 0.94$) และ ($\bar{X} = 2.64, S_x = 0.81$) ตามลำดับ



ตารางที่ 37 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 ด้านการสนับสนุนงานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน จำแนกตามฝ่ายการทำงาน

การสนับสนุนงานจัดหาที่จำเป็น ไว้ในหมู่บ้าน	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการสหกรณ์ เกี่ยวกับการดำเนินงานจัดตั้งกองทุนยา และเวชภัณฑ์ประจำหมู่บ้าน	1.49	0.86	2.33	1.15
2. อำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการสหกรณ์ ยาหรือ อสม. ในการจัดซื้อยามาจำหน่าย	1.65	0.94	2.64	1.19
3. สอนเรื่องการเก็บและ การใช้ยาสามัญ ประจำบ้านแก่ อสม.	1.64	0.97	2.49	1.08
4. นิเทศ อสม. และหรือคณะกรรมการสหกรณ์ เกี่ยวกับการ เลือักใช้ยาและการให้คำแนะนำ แก่ประชาชนที่มาซื้อยา	1.56	0.94	2.27	1.21
รวม	1.59	0.93	2.43	1.16

จากตารางที่ 37 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วทั้งพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพทางมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้านน้อย ($\bar{x} = 1.59, s_x = 0.93$) และ ($\bar{x} = 2.43, s_x = 1.16$) ตามลำดับ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 38 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
ด้านการสนับสนุนงานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน จำแนกตามฝ่ายและตำแหน่งการทำงาน

การสนับสนุนงานจัดหาที่จำเป็น ไว้ในหมู่บ้าน	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ		ระดับหัวหน้าฝ่าย		ระดับประจำการ	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการสหกรณ์ยา เกี่ยวกับการดำเนินงานจัดตั้งกองทุนยา และเวชภัณฑ์ประจำหมู่บ้าน	1.89	1.03	1.34	0.73	2.47	1.24	1.91	0.70
2. อำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการ สหกรณ์ยาหรืออสม. ในการจัดซื้อยามา จำหน่าย	2.15	1.12	1.44	0.77	2.65	1.25	2.27	1.01
3. สอนเรื่องการเก็บและการใช้ยาสามัญ ประจำบ้านแก่ อสม.	2.05	1.11	1.48	0.85	2.62	1.13	2.09	0.83
4. นิเทศ อสม. และหรือคณะกรรมการ สหกรณ์ยา เกี่ยวกับการเลือกใช้ยาและการ ให้คำแนะนำแก่ประชาชนที่มาซื้อยา	1.88	1.14	1.42	0.81	2.35	1.25	2.0	1.0
รวม	1.99	1.11	1.42	0.82	2.52	1.22	2.07	0.92

จากตารางที่ 38 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้วพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับหัวหน้าฝ่ายมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้านน้อย ($\bar{x} = 1.99, s_x = 1.11$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลระดับประจำการไม่มีบทบาทด้านการสนับสนุนงาน ($\bar{x} = 1.42, s_x = 0.82$) และพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพระดับหัวหน้าฝ่ายมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้านปานกลาง ($\bar{x} = 2.52, s_x = 1.22$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพระดับประจำการมีบทบาทน้อย ($\bar{x} = 2.07, s_x = 0.92$)



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 39 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐาน
แต่ละงานทั้ง 8 งาน ทั้งด้านการให้บริการและด้านการสนับสนุนงาน

งานสาธารณสุขมูลฐาน	พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	การให้บริการ		การสนับสนุน		การให้บริการ		การสนับสนุน	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. งานสุศึกษา	2.03	0.96	1.85	0.92	3.13	0.74	2.80	0.90
2. งานโภชนาการ	2.14	0.96	1.51	0.89	3.27	0.77	2.94	0.98
3. งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการ จัดหาน้ำสะอาด	1.77	0.92	1.57	0.81	3.02	0.80	2.62	1.01
4. งานอนามัยแม่และเด็กและการ วางแผนครอบครัว	2.46	1.07	1.51	0.82	3.46	0.73	2.68	0.97
5. งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	2.38	1.26	1.75	0.99	3.85	0.39	3.0	0.99
6. งานควบคุมโรคในท้องถิ่น	2.41	0.98	1.68	0.91	3.06	0.82	2.41	0.98
7. งานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น	2.64	0.94	1.83	1.02	2.66	0.79	2.28	1.01
8. งานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน	2.19	1.04	1.59	0.93	2.56	0.91	2.43	1.16

จากตารางที่ 39 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้ว บทบาทของพยาบาลด้านการให้บริการในพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล มีบทบาทด้านการให้บริการปานกลางในงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.64, S_x = 0.94$) และมีบทบาทด้านการให้บริการน้อยในงานสุขศึกษา ($\bar{X} = 2.03, S_x = 0.96$) งานโภชนาการ ($\bar{X} = 2.14, S_x = 0.96$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหน้าสะอาด ($\bar{X} = 1.77, S_x = 0.92$) งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 2.46, S_x = 1.07$) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 2.38, S_x = 1.26$) งานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.41, S_x = 0.98$) และงานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 2.19, S_x = 1.04$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการให้บริการมาก ในงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 3.85, S_x = 0.39$) และมีบทบาทด้านการให้บริการปานกลางในงานสุขศึกษา ($\bar{X} = 3.13, S_x = 0.74$) งานโภชนาการ ($\bar{X} = 3.27, S_x = 0.77$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหน้าสะอาด ($\bar{X} = 3.02, S_x = 0.80$) งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 3.46, S_x = 0.73$) งานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.66, S_x = 0.79$) งานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.66, S_x = 0.79$) และงานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 2.56, S_x = 0.91$)

ส่วนบทบาทด้านการสนับสนุนงานนั้น พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการสนับสนุนน้อยในงานแต่ละงานทั้ง 8 งานคืองานสุขศึกษา ($\bar{X} = 1.85, S_x = 0.92$) งานโภชนาการ ($\bar{X} = 1.51, S_x = 0.89$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหน้าสะอาด ($\bar{X} = 1.57, S_x = 0.81$) งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 1.51, S_x = 0.82$) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 1.75, S_x = 0.99$) งานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 1.68, S_x = 0.91$) งานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 1.83, S_x = 1.02$) และงานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 1.59, S_x = 0.93$) ส่วนพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานปานกลางในงานสุขศึกษา ($\bar{X} = 2.80, S_x = 0.90$) งานโภชนาการ ($\bar{X} = 2.94, S_x = 0.98$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหน้าสะอาด ($\bar{X} = 2.62, S_x = 1.01$) งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 2.68, S_x = 0.97$) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

($\bar{X} = 3.0, S_x = 0.99$) และมีบทบาทด้านการสนับสนุนในงานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.41, S_x = 0.98$) งานรักษาพยาบาลโรคงาย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.28, S_x = 1.01$) และงานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 2.43, S_x = 1.16$)



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 40 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพระดับหัวหน้าฝ่ายในงาน
สาธารณสุขมูลฐานแต่ละงานทั้ง 8 งาน ทั้งด้านการให้บริการและด้านการสนับสนุนงาน

งานสาธารณสุขมูลฐาน	หัวหน้าพยาบาลฝ่ายรักษาพยาบาล				หัวหน้าพยาบาลฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	การให้บริการ		การสนับสนุน		การให้บริการ		การสนับสนุน	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. งานสุขศึกษา	2.42	0.95	2.11	0.96	3.18	0.74	2.76	0.96
2. งานโภชนาการ	2.35	0.98	1.76	0.92	3.27	0.81	2.90	1.03
3. งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัด หน้าสะอาด	2.10	1.04	1.89	0.95	3.10	0.85	2.59	1.08
4. งานอนามัยแม่และเด็กและการ วางแผนครอบครัว	2.72	1.03	1.79	0.96	3.50	0.70	2.68	0.95
5. งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	2.65	1.27	2.05	1.10	3.86	0.42	3.02	1.02
6. งานควบคุมโรคในท้องถิ่น	2.77	0.98	2.01	1.03	3.08	0.86	2.43	0.97
7. งานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น	2.87	0.82	2.21	1.08	2.66	0.83	2.19	1.05
8. งานจัดหาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน	2.43	1.05	1.99	1.11	2.53	0.94	2.52	1.22

จากตารางที่ 40 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้ว บทบาทของพยาบาลวิชาชีพระดับหัวหน้าฝ่ายในงานสาธารณสุขมูลฐาน ด้านการให้บริการนั้น หัวหน้าพยาบาลฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการให้บริการปานกลางในงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 2.72, S_x = 1.03$) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 2.65, S_x = 1.27$) งานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.77, S_x = 0.98$) และงานรักษาพยาบาลโรคภัย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.87, S_x = 0.82$) และมีบทบาทด้านการให้บริการอยู่ในงานสุขศึกษา ($\bar{X} = 2.42, S_x = 0.95$) งานโภชนาการ ($\bar{X} = 2.35, S_x = 0.98$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด ($\bar{X} = 2.10, S_x = 1.04$) และงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 2.43, S_x = 1.05$) ส่วนหัวหน้าพยาบาลฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการให้บริการมากในงานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 3.50, S_x = 0.70$) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 3.86, S_x = 0.42$) และมีบทบาทด้านการให้บริการปานกลางในงานสุขศึกษา ($\bar{X} = 3.18, S_x = 0.74$) งานโภชนาการ ($\bar{X} = 3.27, S_x = 0.81$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด ($\bar{X} = 3.10, S_x = 0.85$) งานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.08, S_x = 0.86$) งานรักษาพยาบาลโรคภัย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.66, S_x = 0.83$) และงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 2.53, S_x = 0.94$)

ส่วนบทบาทด้านการสนับสนุนงานนั้น หัวหน้าพยาบาลฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการสนับสนุนน้อยในแต่ละงานทั้ง 8 งาน คือ งานสุขศึกษา ($\bar{X} = 2.11, S_x = 0.96$) งานโภชนาการ ($\bar{X} = 1.76, S_x = 0.92$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด ($\bar{X} = 1.89, S_x = 0.95$) งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 1.79, S_x = 0.96$) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 2.05, S_x = 1.10$) งานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.01, S_x = 1.03$) งานรักษาพยาบาลโรคภัย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.21, S_x = 1.08$) และงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน

($\bar{X} = 1.99, s_x = 1.11$) ส่วนหัวหน้าพยาบาลฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการสนับสนุนปานกลางในงานดูศึกษา ($\bar{X} = 2.76, s_x = 0.96$) งานโภชนาการ ($\bar{X} = 2.90, s_x = 1.03$) งานดูซากรีบาลสิ่งแวกลอมและการจัดหาน้ำสะอาด ($\bar{X} = 2.59, s_x = 1.08$) งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 2.68, s_x = 0.95$) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 3.02, s_x = 1.02$) และงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 2.52, s_x = 1.22$) และมีบทบาทด้านการสนับสนุนน้อยในงานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.43, s_x = 0.97$) และงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.19, s_x = 1.05$)



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 41 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพระดับประจำการ ในงาน
 สาธารณสุขมูลฐานแต่ละงานทั้ง 8 งาน ทั้งด้านการให้บริการและด้านการสนับสนุนงาน

งานสาธารณสุขมูลฐาน	พยาบาลระดับประจำการ ฝ่ายรักษาพยาบาล				พยาบาลระดับประจำการ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ			
	การให้บริการ		การสนับสนุน		การให้บริการ		การสนับสนุน	
	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x	\bar{X}	S_x
1. งานสุขศึกษา	1.97	0.92	1.71	0.86	3.09	0.60	2.91	0.62
2. งานโภชนาการ	2.04	0.97	1.41	0.80	3.29	0.69	3.06	0.78
3. งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการ จัดหาน้ำสะอาด	1.63	0.83	1.42	0.67	2.79	0.54	2.69	0.80
4. งานอนามัยแม่และเด็กและการ วางแผนครอบครัว	2.35	1.07	1.39	0.72	3.37	0.71	2.64	0.97
5. งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	2.27	1.23	1.61	0.92	3.84	0.21	2.93	0.88
6. งานควบคุมโรคในท้องถิ่น	2.27	1.03	1.54	0.85	3.0	0.73	2.30	0.92
7. งานรักษาพยาบาลโรคภัย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น	2.56	0.97	1.66	0.94	2.71	0.68	2.42	0.88
8. งานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน	2.10	0.99	1.42	0.82	2.64	0.81	2.07	0.92

จากตารางที่ 41 จะเห็นว่าโดยเฉลี่ยแล้ว บทบาทของพยาบาลวิชาชีพระดับประจำการในงานสาธารณสุขมูลฐาน คำน
 การให้บริการนั้นพยาบาลระดับประจำการฝ่ายรักษาพยาบาล มีบทบาทด้านการให้บริการปานกลางในงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ
 ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.56, S_x = 0.97$) และมีบทบาทด้านการให้บริการน้อยในงานสุขศึกษา ($\bar{X} = 1.97, S_x = 0.92$)
 งานโภชนาการ ($\bar{X} = 2.04, S_x = 0.97$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด ($\bar{X} = 1.63, S_x = 0.83$)
 งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 2.35, S_x = 1.07$) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 2.27, S_x =$
 1.23) งานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.27, S_x = 1.03$) และงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 2.10, S_x =$
 0.99) ส่วนพยาบาลระดับประจำการฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการให้บริการมากในงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 3.84,$
 $S_x = 0.21$) และมีบทบาทด้านการให้บริการปานกลางในงานสุขศึกษา ($\bar{X} = 3.09, S_x = 0.60$) งานโภชนาการ ($\bar{X} =$
 $3.29, S_x = 0.69$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด ($\bar{X} = 2.79, S_x = 0.54$) งานอนามัยแม่และเด็กและ
 การวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 3.37, S_x = 0.71$) งานควบคุมโรคในท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.0, S_x = 0.73$) งานรักษาพยาบาล
 โรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.71, S_x = 0.68$) และงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 2.64, S_x = 0.81$)

ส่วนบทบาทด้านการสนับสนุนงานนั้น พยาบาลระดับประจำการฝ่ายรักษาพยาบาลมีบทบาทด้านการสนับสนุนน้อยในงาน
 สุขศึกษา ($\bar{X} = 1.71, S_x = 0.86$) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 1.61, S_x = 0.92$) งานควบคุมโรคในท้องถิ่น
 ($\bar{X} = 1.54, S_x = 0.85$) และงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 1.66, S_x = 0.94$) และไม่มียบทบาท
 ด้านการสนับสนุนงานโภชนาการ ($\bar{X} = 1.41, S_x = 0.80$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด ($\bar{X} = 1.42,$
 $S_x = 0.67$) งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 1.39, S_x = 0.72$) และงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ใน
 หมู่บ้าน ($\bar{X} = 1.42, S_x = 0.82$) ส่วนพยาบาลระดับประจำการฝ่ายส่งเสริมสุขภาพมีบทบาทด้านการสนับสนุนปานกลางในงาน
 สุขศึกษา ($\bar{X} = 2.91, S_x = 0.62$) งานโภชนาการ ($\bar{X} = 3.06, S_x = 0.78$) งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหา

น้ำสะอาด ($\bar{X} = 2.69, s_x = 0.80$) งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว ($\bar{X} = 2.64, s_x = 0.97$)
งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ($\bar{X} = 2.93, s_x = 0.88$) และมีบทบาทด้านการสนับสนุนน้อยในงานควบคุมโรคในท้องถิ่น
($\bar{X} = 2.30, s_x = 0.92$) งานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่น ($\bar{X} = 2.42, s_x = 0.88$) และงานจัด
หายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 2.07, s_x = 0.92$)



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตอนที่ 4 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐานแต่ละงานทั้ง 8 งาน ระหว่างพยาบาลฝ่ายรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล ขนาด 60, 30 และ 10 เตียง โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ตารางที่ 42 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนโดยเฉลี่ยของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลด้านกาบริการงานแต่ละงานทั้ง 8 งาน

การให้บริการงานสาธารณสุขมูลฐาน	df	F
1. งานสุศึกษา	2, 136	12.86 *
2. งานโภชนาการ	2, 137	7.62 *
3. งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด	3, 136	5.98 *
4. งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว	2, 134	6.49 *
5. งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	2, 137	6.49 *
6. งานควบคุมโรคในท้องถิ่น	2, 132	11.34 *
7. งานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่น	2, 134	9.71 *
8. งานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน	2, 133	3.91 *

* $P < .05$ ($.05 F_{2, 120} = 3.07$)

จากตารางที่ 42 ค่า F ในตารางมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกค่า แสดงว่าพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลขนาด 60 เตียง, 30 เตียง และ 10 เตียง มีบทบาทด้านการให้บริการแตกต่างกันในงานแต่ละงานทั้ง 8 งาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัยจึงทดสอบต่อไปว่ามีพยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลขนาดใด คู่ใดต่างกันบ้าง โดยค่า F ตามวิธีของ เชฟเฟ (Sheffe) ปรากฏผลดัง ตารางที่ 43

ตารางที่ 43 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ของน้ำหนักการทำงานของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60, 30 และ 10 เตียง ด้านการให้บริการงานแต่ละงานทั้ง 8 งาน

การให้บริการงาน สาธารณสุขมูลฐาน	ขนาดของโรงพยาบาล (เตียง)	\bar{X}	ค่า F		
			60	30	10
1. งานสุขศึกษา			\bar{X} 8.93	13.13	13.31
	60	8.93	—	10.75*	10.33*
	30	13.13			0.03
2. งานโภชนาการ			\bar{X} 11.77	15.91	15.9
	60	11.77	—	6.63*	5.8*
	30	15.91			0.0
3. งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการ จัดหาน้ำสะอาด			\bar{X} 3.93	5.55	5.8
	60	3.93	—	4.47*	5.2*
	30	5.55		—	0.1
4. งานอนามัยแม่และ เด็กและการวาง แผนครอบครัว			\bar{X} 19.48	26.03	25.24
	60	19.48		6.14*	4.22*
	30	26.03		—	0.12

ตารางที่ 43 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ของน้ำหนัก
การทำงานของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลที่ปฏิบัติงานใน
โรงพยาบาลขนาด 60, 30 และ 10 เตียง คำนวณการให้บริการ
งานแต่ละงานทั้ง 8 งาน (ต่อ)

การให้บริการงาน สาธารณสุขมูลฐาน	ขนาดของโรงพยาบาล (เตียง)	\bar{X}	ค่า F		
			60	30	10
5. งานสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันโรค			\bar{X} 9.03	12.11	13.67
	60	9.03		3.24 *	6.44 *
	30	12.11			1.06
6. งานควบคุมโรค ในท้องถิ่น			\bar{X} 7.1	10.4	10.3
	60	7.1	-	9.94 *	8.47 *
	30	10.4			0.01
7. งานรักษาพยาบาล โรคง่าย ๆ ที่พบ บ่อยในท้องถิ่น			\bar{X} 10.76	14.06	13.45
	60	10.76		9.48 *	5.53 *
	30	14.06			0.42
8. งานจัดหายาที่ จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน			\bar{X} 3.48	4.61	4.70
	60	3.48		3.19 *	3.22 *
	30	4.61			0.23

* $P < .05$ ($.05 F_{2, 120} = 3.07$)

จากตารางที่ 43 ค่า F และ X ในตารางแสดงว่าพยาบาลวิชาชีพฝ่าย
 รักษาพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง มีบทบาทด้านการให้บริการใน
 งานสาธารณสุขมูลฐานแต่ละงานทั้ง 8 งาน มากกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล
 ขนาด 60 เตียง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน
 ในโรงพยาบาลขนาด 10 เตียง มีบทบาทด้านการให้บริการในงานสาธารณสุขมูลฐาน
 แต่ละงาน ทั้ง 8 งานมากกว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60 เตียง
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล
 ขนาด 30 และ 10 เตียง ไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



คุรุวิทยาลัยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 44 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนโดยเฉลี่ยของบทบาทของ
พยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาล คำนวณการสนับสนุนงานแต่ละ
งานทั้ง 8 งาน

การสนับสนุนงานสาธารณสุขมูลฐาน	df	F
1. งานสุขศึกษา	2, 135	4.48 *
2. งานโภชนาการ	2, 136	4.90 *
3. งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัด หน้าสะอาด	2, 136	3.22 *
4. งานอนามัยแม่และเด็กและการ วางแผนครอบครัว	2, 137	4.42 *
5. งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	2, 137	5.03 *
6. งานควบคุมโรคในท้องถิ่น	2, 135	6.90 *
7. งานรักษาพยาบาลโรคภัยที่พบบ่อย ในท้องถิ่น	2, 135	6.72 *
8. งานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน	2, 134	5.41 *

* $P < .05$ ($.05 F_{2, 120} = 3.07$)

จากตารางที่ 44 ค่า F ในตารางมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกค่า
แสดงว่าพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลขนาด 60, 30 และ 10
เตียง มีบทบาทด้านการสนับสนุนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในแ
ละงานทั้ง 8 งาน ผู้วิจัยจึงทดสอบต่อไปว่ามีพยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลขนาดใด
คู่ใดต่างกันบ้าง โดยค่า F ตามวิธีของ เชฟเฟ (Sheffe) ปรากฏผลดังตาราง
ที่ 45

ตารางที่ 45 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคุณของน้ำหนัก
การทำงานของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลที่ปฏิบัติงาน
ในโรงพยาบาลขนาด 60, 30 และ 10 เตียง ด้านการ
สนับสนุนงานแต่ละงานทั้ง 6 งาน

การสนับสนุนงาน สาธารณสุขมูลฐาน	ขนาดของโรงพยาบาล (เตียง)	\bar{X}	ค่า F		
			60	30	10
1. งานสุศึกษา			\bar{X} 8.8	11.67	11.44
	60	8.8	—	4.11*	3.10*
	30	11.67			0.03
2. งานโภชนาการ			\bar{X} 9	13.08	12.78
	60	9	—	4.50*	3.40*
	30	13.08			0.03
3. งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการ จัดหาน้ำสะอาด			\bar{X} 2.5	3.28	3.17
	60	2.5	—	3.9*	3.32*
	30	3.28			0.18
4. งานอนามัยแม่และ เด็กและการวาง แผนครอบครัว			\bar{X} 9.63	12.89	13.16
	60	9.63	—	3.58*	3.67*
	30	12.89			0.03
5. งานสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันโรค			\bar{X} 5.2	7.49	7.4
	60	5.2		4.52*	3.65*
	30	7.49			0.01
6. งานควบคุมโรค ในท้องถิ่น			\bar{X} 8.69	12.92	12.09
	60	8.69		9.94*	8.47*
	30	12.92			0.01

ตารางที่ 45 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ของน้ำหนักการทำงานของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60, 30 และ 10 เตียง - คำนวณการสนับสนุนแต่ละงานทั้ง 8 งาน (ต่อ)

การสนับสนุนงาน สาธารณสุขมูลฐาน	ขนาดของโรงพยาบาล (เตียง)	\bar{X}	ค่า F		
			60	30	10
7. งานรักษาพยาบาล โรคง่าย ๆ ที่พบ บ่อยในท้องถิ่น			\bar{X} 9.31	14.06	13.34
	60	9.31		6.48 *	4.06 *
	30	14.06			0.20
8. งานจัดหายาที่ จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน			\bar{X} 4.55	6.83	6.91
	60	4.55		4.52 *	4.36 *
	30	6.83			0.15

$$* P < .05 \quad (.05 \quad F_{2, 120} = 3.07)$$

จากตารางที่ 45 ค่า F และ \bar{X} ในตารางแสดงว่าพยาบาลวิชาชีพฝ่ายรักษาพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง มีบทบาทด้านการสนับสนุนในงานสาธารณสุขมูลฐานแต่ละงาน ทั้ง 8 งาน มากกว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลขนาด 60 เตียง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 10 เตียงมีบทบาทด้านการสนับสนุนงานสาธารณสุขมูลฐานแต่ละงาน ทั้ง 8 งานมากกว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60 เตียง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 30 และ 10 เตียงไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ .05

ตอนที่ 5 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐานแต่ละงานทั้ง 8 งาน ระหว่างพยาบาลฝ่ายส่งเสริมสุขภาพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60, 30 และ 10 เตียง โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ตารางที่ 46 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนโดยเฉลี่ยของบทบาทของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ คำนวณการให้บริการงานแต่ละงานทั้ง 8 งาน

การให้บริการงานสาธารณสุขมูลฐาน	df	F
1. งานสุขศึกษา	2, 42	0.83
2. งานโภชนาการ	2, 42	1.20
3. งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหา น้ำสะอาด	2, 42	1.56
4. งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผน ครอบครัว	2, 42	0.10
5. งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	2, 42	2.61
6. งานควบคุมโรคในท้องถิ่น	2, 42	1.41
7. งานรักษาพยาบาลโรคภัย ๆ ที่พบบ่อย ในท้องถิ่น	2, 42	5.33*
8. งานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน	2, 42	1.0

* $P < .05$ ($.05 F_{2, 40} = 3.23$)

จากตารางที่ 46 ค่า F ในตารางไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกค่า ยกเว้นค่า F ของงานรักษาพยาบาลโรคภัย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่นมีนัยสำคัญ

ทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60, 30 และ 10 เตียง มีบทบาทด้านการให้บริการไม่แตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 ในงานสุขศึกษา งานโภชนาการ งานสุขภาพสิ่งแวดล้อม และการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค งานควบคุมโรคในท้องถิ่น และงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน แต่มีบทบาทด้านการให้บริการแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 ในงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่น ผู้วิจัยจึงทดสอบต่อไปว่ามีพยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลขนาดใดแตกต่างกันบ้าง โดยค่า F ตามวิธีของ เชฟเฟ (Sheffe) ปรากฏผลดังตารางที่ 47

ตารางที่ 47 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ของน้ำหนักการทำงานของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60, 30 และ 10 เตียง ด้านการให้บริการงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่น

การให้บริการงาน สาธารณสุขมูลฐาน	ขนาดของโรงพยาบาล (เตียง)	\bar{X}	ค่า F		
			60	30	10
งานรักษาพยาบาล โรคง่าย ๆ ที่พบ บ่อยในท้องถิ่น	60	12.83	12.83	11.92	14.23
	30	11.92		0.002	2.56
					4.02*

* $P < .05$ ($.05 F_{2, 40} = 3.23$)

จากตารางที่ 47 ค่า F และ X ในตารางแสดงว่าพยาบาลวิชาชีพ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 10 เตียงมีบทบาทด้านการให้บริการ งานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบบ่อยในท้องถิ่นมากกว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลขนาด 30 เตียง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60 กับ 10 เตียง และขนาด 60 กับ 30 เตียง ไม่มี ความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ .05

ตารางที่ 46 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทของ พยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพด้านการสนับสนุนงาน แต่ละงานทั้ง 8 งาน

การสนับสนุนงานสาธารณสุขมูลฐาน	df	F
1. งานสุขศึกษา	2, 42	0.43
2. งานโภชนาการ	2, 42	0.93
3. งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาสะอาด	2, 42	1.44
4. งานอนามัยแม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว	2, 42	0.62
5. งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	2, 42	0.01
6. งานควบคุมโรคในท้องถิ่น	2, 42	0.88
7. งานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบบ่อย ในท้องถิ่น	2, 42	3.29*
8. งานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน	2, 42	5.57*

* $P < .05$ ($.05 F_{2, 40} = 3.23$)

จากตารางที่ 46 ค่า F ในตารางไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
 ทุกค่า ยกเว้นค่า F ในงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถื่น และค่า F
 ในงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้านที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าพยาบาล
 วิชาชีพฝ่ายส่ง เสริมสุขภาพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ขนาด 60, 30 และ 10 เตียง
 มีบทบาทด้านการสนับสนุนไม่แตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 ในงาน
 สุขศึกษา งานโภชนาการ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการจัดหาน้ำสะอาด งานอนามัย
 แม่และเด็กและการวางแผนครอบครัว งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค งานควบคุมโรคใน
 ท้องถื่น แต่มีบทบาทด้านการสนับสนุนแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 ใน
 งานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถื่น งานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน
 ผู้วิจัยจึงทดสอบต่อไปว่ามีพยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลขนาดใด คู่ใดต่างกันบ้าง โดยค่า
 F ตามวิธีของ เชฟเฟ (Sheffe) ปรากฏดังตารางที่ 49

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 49 ค่า F เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ของน้ำหนักการทำงานของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60, 30 และ 10 เตียง คำนวณการสนับสนุนงานรักษาพยาบาลโรคง่าย ๆ ที่พบอยู่ในท้องถิ่นและงานจัดหายาที่จำเป็นไว้ในหมู่บ้าน

การสนับสนุนงาน สาธารณสุขมูลฐาน	ขนาดของโรงพยาบาล (เตียง)	\bar{X}	ค่า F		
			60	30	10
1. งานรักษาพยาบาล โรคง่าย ๆ ที่พบ บ่อยในท้องถิ่น			\bar{X} 14.17	13.17	18.46
	60	14.17	—	0.06	1.05
	30	13.17			3.92*
2. งานจัดหายาที่ จำเป็นไว้ใน หมู่บ้าน			\bar{X} 8.33	7.08	11.35
	60	8.33	—	0.21	1.51
	30	7.08			5.08*

* $P < .05$ ($.05$ $F_{2, 40} = 3.23$)

จากตารางที่ 49 ค่า F และ \bar{X} ในตารางแสดงว่าพยาบาลวิชาชีพฝ่ายส่งเสริมสุขภาพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 10 เตียง มีบทบาทการสนับสนุนงานแต่ละงานทั้ง 2 งาน มากกว่าพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 30 เตียง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 60 เตียง กับ 10 เตียง และขนาด 60 กับ 30 เตียง ไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ .05