

## สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

### สรุปผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถภาพทางกายบางประการของพนักงานโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่มีกันไม่มีโครงการกายบริหาร โรงงา

นอุตสาหกรรม และเปรียบเทียบสมรรถภาพทางกายบางประการของพนักงานโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่มีกันไม่มีโครงการกายบริหาร

กลุ่มตัวอย่างประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นพนักงานโรงพยาบาลอุตสาหกรรม ซึ่งมีหน้าที่นั่งประกอบผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ อุปกรณ์ไฟฟ้า โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มพนักงานโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่มีโครงการกายบริหาร ได้แก่พนักงานบริษัท อิคากิ คอนซูมเมอร์ (ประเทศไทย) โปรดักส์ จำกัด และ บริษัท เนชั่นแนลไทร์ จำกัด อายุ 20 - 30 ปี เพศชาย 50 คน เพศหญิง 50 คน
2. กลุ่มพนักงานโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่ไม่มีโครงการกายบริหาร ได้แก่พนักงานบริษัท ไทยอิเลคโทรนิกอุตสาหกรรม จำกัด และ บริษัท ชั้นโยย ยูนิเวอร์แซล อิเลคทริค จำกัด อายุ 20 - 30 ปี เพศชาย 50 คน เพศหญิง 50 คน  
รวมประชากร 200 คน

การวัดสมรรถภาพทางกาย 10 รายการ คือ ความจุปอด ความแข็งแรงมือ ความแข็งแรงเหยียดหลัง ความแข็งแรงเหยียดขา ไขมันใต้ผิวนัง อัตราชีพจรขณะพัก ความดันโลหิต น้ำหนักตัว ส่วนสูง สมรรถภาพในการจับออกไข่เจน และยืนกระโจนไกล

นำข้อมูลที่ได้จากการทดสอบสมรรถภาพทางกายแต่ละรายการมาวิเคราะห์ โดยใช้วิธีทางสถิติ คือ หาค่าเฉลี่ย หาส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ด้วยค่า "ที" ( $t - test$ )

## ผลการวิจัยปรากฏว่า

1. สมรรถภาพทางกายของพนักงานชายโรงพยาบาลรัฐสหธรรมที่มีโครงสร้างกาย  
บริหาร มีค่าเฉลี่ยสมรรถภาพทางกายแต่ละรายการดังนี้ อัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก 72.40  
ครั้งต่อนาที ความดันโลหิตขณะนีบตัว 121.68 มิลลิเมตรปอร์ท ความดันโลหิตขณะคลายตัว  
72.28 มิลลิเมตรปอร์ท ความจุปอด 3393.40 ลูกบาศก์ เช่นติเมตร ความแข็งแรงมือ 38.46  
กิโลกรัม ความแข็งแรงเหยียดขา 112.64 กิโลกรัม ความแข็งแรงเหยียดหลัง 78.72  
กิโลกรัม ไขมันใต้ผิวนัง 8.88 มิลลิเมตร ยื่นกระโดยไกล 196.92 เช่นติเมตร สมรรถภาพ  
ในการจับออกซิเจน 2.54 ลิตรต่อนาที น้ำหนักตัว 56.36 กิโลกรัม ส่วนสูง 166.42 เช่นติเมตร

2. สมรรถภาพทางกายของพนักงานหญิง โรงพยาบาลรัฐสหธรรมที่มีโครงสร้างกาย  
บริหาร มีค่าเฉลี่ยสมรรถภาพทางกายแต่ละรายการดังนี้ อัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก  
81.82 ครั้งต่อนาที ความดันโลหิตขณะนีบตัว 115.92 มิลลิเมตรปอร์ท ความดันโลหิตขณะคลาย  
ตัว 67.84 มิลลิเมตรปอร์ท ความจุปอด 2172.00 ลูกบาศก์ เช่นติเมตร ความแข็งแรงมือ  
22.44 กิโลกรัม ความแข็งแรงเหยียดขา 28.97 กิโลกรัม ความแข็งแรงเหยียดหลัง 16.26  
กิโลกรัม ไขมันใต้ผิวนัง 15.70 มิลลิเมตร ยื่นกระโดยไกล 137.96 เช่นติเมตร สมรรถภาพ  
ในการจับออกซิเจน 2.02 ลิตรต่อนาที น้ำหนักตัว 47.80 กิโลกรัม ส่วนสูง 154.82 เช่นติเมตร

3. สมรรถภาพของพนักงานชายโรงพยาบาลที่ไม่มีโครงสร้างกายบริหาร  
มีค่าเฉลี่ยสมรรถภาพทางกายแต่ละรายการดังนี้ อัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก 73.40 ครั้ง  
ต่อนาที ความดันโลหิตขณะนีบตัว 126.20 มิลลิเมตรปอร์ท ความดันโลหิตขณะคลายตัว 77.76  
มิลลิเมตรปอร์ท ความจุปอด 3313.00 ลูกบาศก์ เช่นติเมตร ความแข็งแรงมือ 45.44 กิโลกรัม  
ความแข็งแรงเหยียดขา 115.10 กิโลกรัม ความแข็งแรงเหยียดหลัง 89.78 กิโลกรัม ไขมัน  
ใต้ผิวนัง 9.98 มิลลิเมตร ยื่นกระโดยไกล 186.14 เช่นติเมตร สมรรถภาพในการจับออกซิเจน  
2.39 ลิตรต่อนาที น้ำหนักตัว 58.38 กิโลกรัม ส่วนสูง 167.08 เช่นติเมตร

4. สมรรถภาพทางกายของพนักงานหญิงโรงพยาบาลที่ไม่มีโครงสร้างกาย  
บริหาร มีค่าเฉลี่ยสมรรถภาพทางกายแต่ละรายการดังนี้ อัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก

76.14 ครั้งต่อนาที ความคันโลหิตขณะนี้บ้างตัว 120.30 มิลลิเมตรปอร์ท ความคันโลหิตขณะกล้ายตัว 73.88 มิลลิเมตรปอร์ท ความจุปอด 2094.46 ลูกบาศก์เซนติเมตร ความแข็งแรงมีอ 28.59 กิโลกรัม ความแข็งแรงเหยียดขา 28.95 กิโลกรัม ความแข็งแรงเหยียดหลัง 17.14 กิโลกรัม ไขมันใต้ผิวนัง 18.24 มิลลิเมตร ยีนกระโโคคไกล 147.16 เซนติเมตร สมรรถภาพในการจับออกซิเจน 2.00 ลิตรต่อนาที น้ำหนักตัว 51.84 กิโลกรัม ความสูง 153.26 เซนติเมตร

5. ผลการเปรียบเทียบสมรรถภาพทางกายของพนักงานชาย โรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงสร้างกายบริหาร พบว่า สมรรถภาพทางกายในรายการทดสอบ อัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก ความจุปอด ความแข็งแรงเหยียดขา ไขมันใต้ผิวนัง สมรรถภาพในการจับออกซิเจน น้ำหนักตัวและส่วนสูง ไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 ส่วนในรายการทดสอบ ความคันโลหิตขณะกล้ายตัว ความแข็งแรงมีอ พบร่วมกับความแข็งแรงมีอ ที่ระดับความมีนัยสำคัญ .01 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยพบว่า พนักงานชายโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่มีโครงสร้างกายบริหาร มีค่าเฉลี่ยความคันโลหิตขณะกล้ายตัว และความแข็งแรงมีอ ต่ำกว่าพนักงานชายโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่ไม่มีโครงสร้างกายบริหาร และในรายการทดสอบความคันโลหิตขณะนี้บ้างตัว ความแข็งแรงเหยียดหลัง และยีนกระโโคคไกล พบว่า มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย พบร่วมกับความแข็งแรงเหยียดหลัง ต่ำกว่าส่วนค่าเฉลี่ย ยีนกระโโคคไกลสูงกว่าพนักงานชายโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่ไม่มีโครงสร้างกายบริหาร

6. ผลการเปรียบเทียบสมรรถภาพทางกายของพนักงานหญิงโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงสร้างกายบริหาร พบว่า สมรรถภาพทางกายในรายการทดสอบความคันโลหิตขณะนี้บ้างตัว ความจุปอด ไขมันใต้ผิวนัง ยีนกระโโคคไกล ความแข็งแรงเหยียดขา ความแข็งแรงเหยียดหลัง สมรรถภาพในการจับออกซิเจนและส่วนสูง ไม่มีความแตกต่างกันที่ ระดับความมีนัยสำคัญ .05 ส่วนในรายการทดสอบอัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก ความคันโลหิตขณะกล้ายตัว ความแข็งแรงมีอ และน้ำหนักตัว มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .01 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยพบว่า พนักงานหญิงโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่มีโครงสร้างกายบริหาร มีค่าเฉลี่ยอัตราการเต้นของชีพจรขณะพักสูงกว่า ส่วนความคันโลหิตขณะกล้ายตัว ความแข็งแรงมีอ และน้ำหนักตัว ต่ำกว่าพนักงานหญิงโรงพยาบาลอุตสาหกรรมที่ไม่มีโครงสร้างกายบริหาร

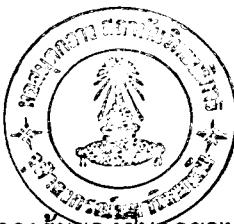
## อภิปรายผลการวิจัย

จากการศึกษาสมรรถภาพทางกายของพนักงานโรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการกายบริหาร ชี้งหน่าว่า ค่าเฉลี่ยของสมรรถภาพทางกายในด้าน อัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก ความดันโลหิตขณะนิ่งตัว ความดันโลหิตขณะคลายตัว ความแข็งแรงมือ ความแข็งแรงเท้ายดขา ความแข็งแรงเท้ายกหลัง ความจุปอด ไขมันใต้ผิวนัง ยึนกระดูกใกล้ สมรรถภาพการจับออกซิเจน น้ำหนักตัว ส่วนสูง และคะแนนที่ปกติของคะแนน สมรรถภาพทางกายรวม ในกลุ่มพนักงานชายโรงพยาบาลที่มีโครงการกายบริหาร คือ 72.40 กรัมต่อน้ำหน้า 121.68 มิลลิเมตรปอร์อท 72.28 มิลลิเมตรปอร์อท 38.46 กิโลกรัม 112.64 กิโลกรัม 78.72 กิโลกรัม 3393.40 ลูกบาศก์เซนติเมตร 8.88 มิลลิเมตร 196.92 เซนติเมตร 2.54 ลิตรต่อน้ำหน้า 56.36 กิโลกรัม 166.42 เซนติเมตร 502.15 ในกลุ่มพนักงานหญิงโรงพยาบาลที่มีโครงการกายบริหาร คือ 81.82 กรัมต่อน้ำหน้า 155.92 มิลลิเมตรปอร์อท 72.28 มิลลิเมตรปอร์อท 38.46 กิโลกรัม 28.97 กิโลกรัม 16.26 กิโลกรัม 2172.00 ลูกบาศก์เซนติเมตร 15.70 มิลลิเมตร 137.96 เซนติเมตร 2.02 ลิตรต่อน้ำหน้า 47.80 กิโลกรัม 154.82 เซนติเมตร 486.73 ในกลุ่มพนักงานชาย โรงพยาบาลที่ไม่มีโครงการกายบริหาร คือ 73.40 กรัมต่อน้ำหน้า 126.20 มิลลิเมตรปอร์อท 77.76 มิลลิเมตรปอร์อท 45.44 กิโลกรัม 115.10 กิโลกรัม 89.78 กิโลกรัม 3313.00 ลูกบาศก์เซนติเมตร 9.98 มิลลิเมตร 186.14 เซนติเมตร 2.39 ลิตรต่อน้ำหน้า 58.38 กิโลกรัม 167.086 เซนติเมตร 497.84 ในกลุ่มพนักงานหญิงโรงพยาบาลที่ไม่มีโครงการกายบริหาร คือ 76.14 กรัมต่อน้ำหน้า 120.30 มิลลิเมตรปอร์อท 73.88 มิลลิเมตรปอร์อท 28.59 กิโลกรัม 28.95 กิโลกรัม 17.14 กิโลกรัม 2094.46 ลูกบาศก์เซนติเมตร 18.24 มิลลิเมตร 147.16 เซนติเมตร 2.00 ลิตรต่อน้ำหน้า 51.84 กิโลกรัม 153.26 เซนติเมตร 503.68 ตามลำดับ จากผลการวิจัยดังกล่าวจะเห็นได้ว่า สมรรถภาพทางกายในด้านระบบไหลเวียนของพนักงานชายหญิง

โรงงานอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงการกิจกรรมบริหารเป็นปกติ ซึ่งโดยปกติจะมีอัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก ประมาณ 72 ครั้งต่อนาที ความดันโลหิตขณะนี้ตัวประมาณ 120 มิลลิเมตรปอร์ท และความดันโลหิตขณะคลายตัวประมาณ 80 มิลลิเมตรปอร์ท (อนันต์ อัตชู 2521 : 22-27) ส่วนในด้าน ความแข็งแรง กือ ความแข็งแรงเหยียดขา ความแข็งแรงเหยียดหลัง ความจุปอด ยืนกระโดดไกล น้ำหนักตัว และส่วนสูง มีค่าเฉลี่ยใกล้เคียงกันกับค่าเฉลี่ยของสมรรถภาพทางกายของประชาชน ซึ่งศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬา องค์การส่งเสริมกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ทำการศึกษาในปี 2525 กลุ่มอายุ 20-30 ปี ชายและหญิง ความแข็งแรงมือ 43.1 กิโลกรัม และ 25.4 กิโลกรัม ตามลำดับ ความแข็งแรงเหยียดขา 114.8 กิโลกรัม และ 53 กิโลกรัม ตามลำดับ ความจุปอด 3,332 ลูกบาศก์เซนติเมตร และ 2,300 ลูกบาศก์เซนติเมตร ตามลำดับ ยืนกระโดดไกล 215 เซนติเมตร 148 เซนติเมตร ตามลำดับ น้ำหนักตัว 57.4 กิโลกรัม และ 47.7 กิโลกรัม ตามลำดับ ส่วนสูง 166 เซนติเมตร และ 154.2 เซนติเมตร ตามลำดับ แต่สมรรถภาพการจับออกซิเจน ต่ำกว่าตารางของอสตรานด์ ซึ่งค่าเฉลี่ย กือ 3.10-3.69 ลิตรต่อนาที และ 2.00-2.49 ลิตรต่อนาที ตามลำดับ และไขมันใต้ผิวหนังพบว่า พนักงานชายหญิง โรงงานอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงการกิจกรรมบริหาร มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์ของ องค์การส่งเสริมกีฬาแห่งประเทศไทย กือ 8-18 มิลลิเมตร

จากการศึกษาดังกล่าวจะเห็นได้ว่า สมรรถภาพทางกายของพนักงานชายหญิง โรงงานอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงการกิจกรรมบริหาร ส่วนใหญ่ใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยของสมรรถภาพทางกายประชาชน และจากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม (ตารางที่ 3) พบว่า พนักงานชายและหญิง โรงงานอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงการกิจกรรมบริหาร ส่วนใหญ่ไม่ได้ทำการออกกำลังกายเป็นกิจวินัย ให้ความสนใจในการออกกำลังกายเพียงสัปดาห์ละ 1-5 ชั่วโมง กิจกรรมที่ใช้ในการออกกำลังกายด้วยการเดิน กิจกรรมบริหารและกีฬา และการได้รับการทดสอบสมรรถภาพทางกายน้อยมาก จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้นนี้ จึงทำให้การวิจัยครั้งนี้ พบว่า ค่าเฉลี่ยของสมรรถภาพทางกายของพนักงานชายหญิง โรงงานอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงการกิจกรรมบริหาร ใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยของสมรรถภาพทางกายของประชาชน

จากการเปรียบเทียบสมรรถภาพทางกายของพนักงานชายหญิง โรงงานอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงการกิจกรรมบริหาร สามารถอธิบายได้ดังนี้



## ระบบการให้ผลการทดสอบอัตราการเต้นของหัวใจและพัก

จากการนำผลการทดสอบอัตราการเต้นของหัวใจและพัก และความดันโลหิตขณะหัวใจบีบตัวและคลายตัว มาวิเคราะห์ระหว่างกลุ่มพนักงานที่โครงการกายบริหารกับพนักงานที่ไม่มีโครงการกายบริหารพบว่า อัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก พนักงานชายโรงพยาบาลอุดรธานีมีและไม่มีโครงการกายบริหาร ไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 ส่วนอัตราการเต้นของชีพจรขณะพัก พนักงานหญิงโรงพยาบาลอุดรธานีมีและไม่มีโครงการกายบริหาร มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .01 พบว่า พนักงานหญิงโรงพยาบาลอุดรธานีมีโครงการกายบริหาร มีอัตราการเต้นของชีพจรขณะพักสูงกว่าพนักงานหญิงโรงพยาบาลอุดรธานีที่ไม่มีโครงการกายบริหาร ส่วนความดันโลหิตขณะบีบตัว พนักงานชายที่มีและไม่มีโครงการกายบริหาร มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 พบว่า พนักงานชายโรงพยาบาลอุดรธานีมีโครงการกายบริหาร มีความดันโลหิตขณะบีบตัวกว่าพนักงานชายโรงพยาบาลอุดรธานีที่ไม่มีโครงการกายบริหาร ส่วนความดันโลหิตขณะบีบตัวของพนักงานหญิงที่มีและไม่มีโครงการกายบริหาร ไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 และความดันโลหิตขณะคลายตัวของพนักงานชายและหญิง โรงพยาบาลอุดรธานีมีและไม่มีโครงการกายบริหาร มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .01  
พบว่า พนักงานชายและหญิง โรงพยาบาลอุดรธานีมีโครงการกายบริหาร มีความดันโลหิตขณะคลายตัวคึกกว่าพนักงานชายหญิง โรงพยาบาลอุดรธานีที่ไม่มีโครงการกายบริหาร มีการที่ระบบ "ไอลเวียน" จะต้องได้รับการฝึกฟาราเรีย (Faria 1970 : 44-50) ให้ทำการวิจัยเรื่อง "อิทธิพลของการฝึกซ้อมที่มีความหนักของงานต่าง ๆ กัน ซึ่งมีผลต่อประสิทธิภาพของระบบ "ไอลเวียน" ใช้ผู้รับการทดลอง 3 กลุ่ม ซึ่งได้รับการทดสอบด้วยการก้าวขึ้นลงบนม้า จนอัตราการเต้นหัวใจเท่ากัน 120-130, 140-150 และ 160-170 ครั้งต่อนาที ตามลำดับ ให้ฝึกสักดาทั้ง 5 วัน เป็นเวลา 4 สัปดาห์ ผลปรากฏว่า กลุ่มที่ฝึกจนอัตราการเต้นของหัวใจเท่ากัน 120-130 ครั้งต่อนาที การจะเพิ่มประสิทธิภาพของระบบไอลเวียนจะต้องฝึกซ้อมในงานระดับหนัก และการพัฒนาดังกล่าวจะสัมพันธ์กับความหนักของงานที่ฝึก ดังนั้นโครงการกายบริหารที่จัดขึ้น จะต้องให้มีความหนักมากขึ้น จึงจะทำให้ประสิทธิภาพของระบบไอลเวียนเปลี่ยนแปลงขึ้นได้

## ไขมันใต้ผิวนัง

จากการวิเคราะห์หาความแตกต่างไขมันใต้ผิวนังของพนักงานชายหญิง โรงพยาบาล

อุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงสร้างการก咽บริหาร พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ  
ที่ระดับ .05 ปัจจัยที่สำคัญ ที่มีผลต่อปริมาณไขมันในร่างกาย คือ การรับประทานอาหารและ  
การออกกำลังกาย (สอก อักษรานุเคราะห์ 2525 : 80)

### ยืนยันโดยไกด์

จากการวิเคราะห์หาค่าความแตกต่าง ยืนยันโดยไกด์ของพนักงานชายโรงงาน  
อุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงสร้างการก咽บริหาร พบว่า มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05  
ความสามารถในการยืนยันโดยไกด์นั้น นอกจากจะต้องให้ความแข็งแรงเหยียดขาในการกระโดด  
แล้ว ยังมีต่อองค์ประกอบอื่น เช่น ทักษะในการเคลื่อนไหว การแกว่งแขนช่วย ซึ่งในส่วนนี้มีส่วน  
ทำให้เกิดความแตกต่างได้ในกรณีที่ความแข็งแรงเหยียดขาใกล้เคียง ดังเช่นพนักงานชายโรงงาน  
อุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงสร้างการก咽บริหาร พบว่า ความแข็งแรงเหยียดขาไม่มีความแตกต่างกัน  
(ตารางที่ 13) ส่วนค่า y ยืนยันโดยไกด์ พนักงานชายโรงงานที่มีโครงสร้างการก咽บริหารดีกว่า  
พนักงานชายโรงงานอุตสาหกรรมที่ไม่มีโครงสร้างการก咽บริหาร ดังนั้น โครงสร้างการก咽บริหาร มีส่วน  
ช่วยในเรื่องทักษะการใช้กล้ามเนื้อและการเคลื่อนไหวความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ

### ความแข็งแรงกล้ามเนื้อ

ผลการทดสอบความแข็งแรงมือ ความแข็งแรงเหยียดขา และความแข็งแรงเหยียดหลัง  
มาวิเคราะห์หาค่าความแตกต่างระหว่างพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงสร้างการก咽  
บริหาร พบว่า ความแข็งแรงมือ และความแข็งแรงเหยียดหลังของพนักงานชาย โรงงานอุตสาหกรรม  
ที่มีและไม่มีโครงสร้างการก咽บริหาร มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 และ  
.05 ตามลำดับ โดยพนักงานชายโรงงานอุตสาหกรรมที่มีโครงสร้างการก咽บริหาร มีความแข็งแรง  
มือ และความแข็งแรงเหยียดหลังต่ำกว่าพนักงานชายที่ไม่มีโครงสร้างการก咽บริหาร สำหรับพนักงาน  
หญิงโรงงานอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโครงสร้างการก咽บริหาร พบว่า ความแข็งแรงมือ มีความแตกต่าง  
กันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .01 ส่วนความแข็งแรงเหยียดขาและความแข็งแรงเหยียดหลัง ไม่มี  
ความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 โดยพนักงานหญิงที่มีโครงสร้างการก咽บริหารมีความแข็งแรง  
เหยียดขา สูงกว่า และความแข็งแรงเหยียดหลังต่ำกว่าพนักงานหญิงที่ไม่มีโครงสร้างฯ การที่พนักงานชายหญิง

โรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการกายบริหาร มีความแข็งแรงของกล้ามเนื้อแตกต่างกันนั้น อาจเนื่องจากลักษณะของหน้าที่ตำแหน่งงานที่แตกต่างกัน ซึ่งส่วนนี้เป็นผลให้ ความแข็งแรงของกล้ามเนื้อมีความแตกต่างกัน จรายพร ธรรมิทร์ (2519 ข : 423) ได้กล่าวถึงการฝึกเพื่อเพิ่มแรงของกล้ามเนื้อว่า ถ้าจะทำให้กล้ามเนื้อแข็งแรง ต้องให้กล้ามเนื้อสู้กับความด้านหนาที่สูง กว่าที่เคยทำมาก่อน การฝึกแบบไคโซเมคริก ที่ต้องออกแรงอย่างน้อย  $\frac{1}{3}$  ของความสามารถดัดตัวเต็มที่ของกล้ามเนื้อ จะให้ผลคือการสร้างความแข็งแรงของกล้ามเนื้อดังนั้น โครงการกายบริหารที่จัดขึ้นให้แก่พนักงานจึงไม่เพียงพอ และเหมาะสมที่จะทำให้ความแข็งแรงของกล้ามเนื้อเพิ่มมากขึ้น

### ความจุปอด

จากการวิเคราะห์หาความแตกต่างกันระหว่างพนักงานโรงพยาบาลที่มีกับไม่มีโครงการกายบริหารพบว่า ความจุปอดของพนักงานชายและหญิง โรงพยาบาลที่มี และไม่มีโครงการกายบริหาร ไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ชุดก็ เวชแพคก์ (2525 : 70) ได้กล่าวว่า การออกกำลังกายทำให้ความจุปอดเพิ่มขึ้น โดยให้เหตุผลว่า ในคนที่ไม่ได้รับการฝึกออกกำลังกาย จะมีถุงลมส่วนหนึ่งไม่ได้ใช้ คือ ไม่ได้ใช้แลกเปลี่ยนกําช ผู้ได้รับการฝึก จะทำให้การแลกเปลี่ยนกําชมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยได้กล่าวถึงการศึกษา กับเด็กชาย ซึ่งออกกำลังกายเป็นประจำเป็นเวลา 4 เดือน พบว่า จะทำให้ความจุปอดเพิ่มขึ้น 130 ลูกบาศก์เมตร ส่วนนักศึกษากลุ่มที่ไม่ได้ฝึกจะเพิ่มเพียง 20 ลูกบาศก์เมตร และในนักศึกษากลุ่มที่เรียนวิชาพลศึกษาพบว่า มีความจุปอดเพิ่มขึ้น 635 ลูกบาศก์เมตร สำหรับส่วนนักศึกษากลุ่มที่ไม่ได้ออกกำลังกาย จะเพิ่มขึ้นเพียง 295 ลูกบาศก์เมตร ดังนั้นจึงสรุปได้ว่า การออกกำลังกายทำให้ความจุปอดเพิ่มขึ้นได้ การที่พนักงานชายหญิงโรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการกายบริหาร มีความจุปอดไม่แตกต่างกันนั้น เพราะลักษณะการออกกำลังกายของพนักงานชายหญิงโรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการกายบริหาร คล้ายคลึงกัน คือ การเดิน กายบริหาร และกีฬา ช่วงเวลาที่ใช้ในการออกกำลังกายก็อยู่ในช่วง 1-5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จึงทำให้การวิจัยในครั้งนี้ พบว่าความจุปอดของพนักงานชายหญิง โรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการกายบริหารไม่แตกต่างกัน

### สมรรถภาพการจับออกชีเงนสูงสุด

จากการวิเคราะห์หาค่าความแตกต่างสมรรถภาพการจับออกชีเงนของพนักงานชาย หญิง โรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการภายบริหาร พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม พบว่า พนักงานชายหญิงโรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการภายบริหาร ในด้านการออกกำลังนั้น ออกกำลังกายไม่เป็นกิจ尼สัย สัปดาห์ละ 1-5 ชั่วโมง และกิจกรรมออกกำลังกาย เป็น การเดิน กายบริหาร และกีฬา ซึ่งคล้ายคลึงกัน จึงทำให้สมรรถภาพการจับออกชีเงน ไม่มีความแตกต่างกัน

### น้ำหนักตัว

จากการวิเคราะห์หาค่าความแตกต่างน้ำหนักตัว ของพนักงานชายโรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการภายบริหารพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 ส่วน พนักงานหญิงโรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการภายบริหาร พบว่า มีความแตกต่างกันที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 การออกกำลังกายจะทำให้ไขมันที่ร่างกายได้รับไปนั้นถูกใช้กล้ามเนื้อที่ได้รับการฝึก อยู่เสมอใช้พลังงานจากไขมันเพิ่มขึ้น (อนันต์ อัตชู 2521 : 38) ดังนั้นพนักงานหญิงโรงพยาบาลที่มีโครงการภายบริหาร ซึ่งออกกำลังกายเสมอจึงมีน้ำหนักน้อยกว่า พนักงานหญิงที่ไม่มีโครงการภายบริหาร

### ส่วนสูง

จากการวิเคราะห์หาค่าความแตกต่างส่วนสูง ของพนักงานชายหญิงโรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการภายบริหาร พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน ที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05 ส่วนสูง ของพนักงานชาย หญิง โรงพยาบาลที่มีและไม่มีโครงการภายบริหาร มีส่วนสูงใกล้เคียง ค่าเฉลี่ยส่วนสูงประชาชัชนชายหญิง ศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬา องค์การส่งเสริมกีฬาแห่งประเทศไทย

### ข้อเสนอแนะ

1. ควรนำผลการวิจัยครั้งนี้ ไปปรับปรุงสมรรถภาพทางกายของพนักงานชายหญิง โรงงานอุตสาหกรรมที่มีและไม่มีโภคภารกิจภารกิจที่มีอยู่ในปัจจุบัน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. ควรนำผลการทดสอบสมรรถภาพทางกายเปรียบเทียบกับประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน
3. ผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมควรเห็นความสำคัญและจัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพทางกายของพนักงานเป็นประจำ
4. โรงงานอุตสาหกรรมควรมีบุคลากรทางพลศึกษา เพื่อจัดและควบคุมกิจกรรม พลศึกษา และนันหนากำรในโรงงานอุตสาหกรรม

### ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ศึกษาสมรรถภาพทางกายของพนักงานในสาขาอาชีพอื่น ๆ เช่น ธนาคาร โรงพยาบาล พนักงานขับรถประจำทาง ฯลฯ
2. ศึกษาและสร้างโปรแกรมภารกิจภารกิจที่มีผลและเหมาะสมแก่พนักงานโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อหาโปรแกรมที่ได้ผลและเหมาะสม
3. ศึกษาทัศนคติของผู้ประกอบอาชีพต่าง ๆ ที่มีต่อสมรรถภาพทางกายและกิจกรรมทางพลศึกษา

**ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**