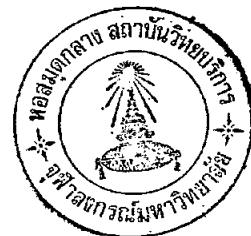


บทที่ 1

บทนำ



## ความเป็นมาของบังคับ

บังคับฯ เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความสำคัญยิ่งต่อการดำเนินชีวิตของมนุษย์ ในสังคมปัจจุบัน ดึงแม่วรรพยากรธรรมชาติและสมุนไพรจะมีมากหลายชนิดที่จะนำมาใช้ในการผลิตยาบังคับฯ ตาม หากขาดความสนับสนุนอย่างกว้างขวาง จากรัฐบาลแล้ว อุตสาหกรรมการผลิตยาจึงไม่เจริญเท่าที่ควร ฉะนั้นการสั่งซื้อยาจากต่างประเทศ ยังคงเป็นสิ่งจำเป็นและมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้นใน พ.ศ. 2483 กรมวิทยาศาสตร์กระทรวงเศรษฐการจึงได้พิจารณาตั้งโรงพยาบาลในสังฆารามชื่อ "โรงพยาบาลในประเทศไทย" นอกรัฐบาลเพื่อเป็นการสนับสนุนให้มีการผลิตยาในประเทศไทยแล้ว ยังเป็นการป้องกันการรั่วไหลของเงินตราของประเทศไทยอีกด้วย นอกจากนี้ยังเป็นประโยชน์อย่างมากสำหรับการแพทย์ไทย กล่าวคือ จะได้มียาสำรองไว้ใช้สำหรับประชาชนในประเทศไทยเมื่อภาวะศักดิ์ด้าน เมื่อตั้งโรงพยาบาล นี้เสร็จแล้ว ได้รับการยกย่องจากกองอุตสาหกรรมฯ ว่าเป็นตัวอย่างดีของการบริหาร น่องจากโรงพยาบาลในสังฆารามนี้ลักษณะงานแพทย์ทางบกบนเวยราชการอ่อนในสังกัดเดียว กัน ทางราชการจึงแยกโรงพยาบาลในสังฆารามออกเป็นอิสระการหนังงานจาก กรมวิทยาศาสตร์ โดยให้อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการในพ.ศ. 2485

โรงพยาบาลในสังฆารามได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการบริหาร การปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการส่งเสริมให้ผลิตภัณฑ์เป็นที่นิยมของประชาชน การจัดทำนโยบายผลิตภัณฑ์ของโรงพยาบาลนั้น ให้จ้าวหนายผ่านกฤษโอลังกาชาด ซึ่งเป็น ทั่วแทนจำหน่ายให้แก่ ออกซอน

และหน่วยราชการเป็นกลัง เวชภัณฑ์ ตลอดจนเงินส่วนต้นควบคุมรายการของกระทรวง  
สาธารณสุข cavity ท่องทางทางสารสนเทศไกด์จาระรวมกองโอลด์คลาสและโรง  
งานเภสัชกรรมเข้า cavity กัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประสานงานระหว่าง  
โรงงานกับผู้จำหน่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคำนึงงานและลดต้นทุนการผลิต  
โดยจัดตั้งเป็นองค์กรการเภสัชกรรม คำนึงธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายยา  
และเวชภัณฑ์ ในรูปแบบสากลในประเทศไทยเป็นนิยมคุณคุณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
วัตถุประสงค์ของการศึกษา

ในการทำวิทยานิพนธ์นี้ผู้ทำการวิจัยกำหนดวัตถุประสงค์ไว้ 3 ข้อ คือ กันดังนี้

1. ศึกษาโครงสร้างและการคำนึงงานขององค์กรการเภสัชกรรม
2. ศึกษาปัญหาการคำนึงงานด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นขององค์กรการเภสัชกรรม
3. เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

#### ขอบเขตของการศึกษา

วิทยานิพนธ์นี้จะกล่าวถึงความเป็นมาขององค์กรการเภสัชกรรม จำนวน  
หน้าที่ของคณะกรรมการองค์กรการเภสัชกรรม ผู้อำนวยการ การบริหารงาน  
การจัดองค์การ ปัญหาในการคำนึงงานด้านการผลิต การตลาด การเงิน  
และการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีผลกระทบกระเทือนต่อการคำนึงงานขององค์กรการเภสัชกรรม

#### ประโยชน์ที่จะได้จากการศึกษา

โดยที่วิทยานิพนธ์นี้ศึกษาถึงปัญหาที่เกิดจากการคำนึงงานขององค์กร  
เภสัชกรรม ดังนั้นประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการวิจัยครั้งนี้ คือ

1. ทำให้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับวิธีการคำนึงงานขององค์กรการ  
เภสัชกรรม กับลักษณะที่เป็นอยู่ในปัจจุบันว่าประสบผลสำเร็จมากน้อยตามวัตถุประสงค์เพียงใด ควร  
จะมีวิธีการปรับปรุงการคำนึงงานอย่างไร จึงจะทำให้การคำนึงงานมีประสิทธิภาพ  
มากขึ้น
2. ผลจากการวิจัยนี้ประยุกต์กับองค์กรการเภสัชกรรมและยูนิตส่วนเกี่ยวข้อง  
ในการนำไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขก่อไป

## วิธีการดำเนินการศึกษา

เนื่องจากการศึกษาเรื่องนี้เป็นการศึกษาถึงปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานขององค์กรเเกลส์ชกรรมเป็นหลัก ดังนั้นญูเรียบเรียงจึงให้ หัวการสำรวจ เป็นส่วนใหญ่ ในการค้นปัญหาและขอเสนอแนะแก่ปัญหานั้น

## ข้อมูลในการศึกษา

ในการวิจัยปัญหาการดำเนินงานขององค์กรเ galesch กรรม จะอาศัยข้อมูล ดังนี้

1. ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ได้จากการอภิแบบสอบถาม (Questionnaire) จำนวน 504 ชุด และได้รับ ล้มคืนมา 264 ชุด (52.38%) โดยใช้สุ่มตัวอย่างแบบแบ่งกลุ่ม โดยสุ่มจากประชากรในหน่วยงานใด ถ้าจำนวนน้อยกว่า 3 คน จะได้รับการนำมาเป็นตัวอย่างทั้งหมด และถ้าประชากรในหน่วยงานไม่มีจำนวนมากกว่า 3 คนขึ้นไป จะเลือกเป็นตัวอย่างจากจำนวนครึ่งหนึ่งของประชากรในหน่วยงานนั้น ๆ (ถ้าภาคผนวก ๑)

2. ข้อมูลทุคัญ (Secondary Data) ได้จากการค้นคว้าทั้งภาคเอกสาร และรัฐบาล จากหนังสือที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเ galesch กรรม จากศูนย์เอกสารแห่งประเทศไทย หอสมุดองค์กรเ galesch กรรม หอสมุดแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข ฯลฯ อุปสรรคในการทำวิจัย มีดังนี้

1. พนักงานขององค์กรเ galesch กรรมบางหน่วยงานไม่ได้ให้ความร่วมมือ เท่าที่ควรในการกรอกแบบสอบถาม โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาครึ่งแรก มีจำนวนน้อยมาก คือ จำนวน 110 ชุด จาก 504 ชุด ต้องจัดทำแบบสอบถามเพิ่มเติมและออกทำการสัมภาษณ์รายคนเองอีกครึ่งหนึ่ง

2. พนักงานในฝ่ายการผลิตไม่มีเวลาที่จะกรอกแบบสอบถาม ทั้งนี้ เพราะพนักงานดังกล่าวมีรายได้ทางการผลิต ถ้าหยุดพักจะทำให้เสียงานและขาดรายได้

3. เอกสารทั่ง ๆ ที่จะใช้ในการทำวิจัย เช่น งบประมาณดำเนินการ งบประมาณดำเนินการที่ได้รับอนุมัติ ไม่ได้เก็บรวมไว้เป็นระเบียบ

4. อุปสรรคในการวิเคราะห์ข้อมูล ในการกรอกแบบสอบถามนั้น ผู้ที่กรอกแบบสอบถามส่วนใหญ่ จะกรอกไปครบโดยเน้นพาก拉กรอกเดชระหัสที่ผู้ทำการวิจัยเขียนไว้เพื่อต้องการทราบว่าผู้ที่กรอกแบบสอบถามทำงานในหน่วยงานใดบ้าง ดังนั้นเมื่อนำมาวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานค้าง ๆ จึงทำให้ยากที่จะพิจารณาว่าเป็นปัญหาเฉพาะแก่การพัฒนาที่เกิดในหน่วยงานใด.