

บรรณานุกรม

1. วิจิตร วรุตบางกูร, กาญจนา ศรีภาพสินธุ์ และ สุทธิष्ญา ชีระกุล. การนิเทศการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์วิทยาการ, 2524.
2. ศึกษาธิการ, กระทรวง. "หนังสือที่ ศธ 2132/2504 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2504." วิทยากร. 12 (มีนาคม 2504) : 47.
3. ศึกษาธิการ, หน่วย, กรมสามัญศึกษา. ประมวลบทความนิเทศการศึกษา ปี 2520. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สินทวี, 2520.
4. _____. คู่มือนิเทศการศึกษาระดับมัธยมศึกษา. พระนคร : วิทยาลัยครูสวนสุนันทา, 2512.
5. คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน. ระเบียบและแนวปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยศึกษานิเทศก์สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2524. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภา ลาดพร้าว, 2524.
6. สมาคมศึกษานิเทศก์. ก "หนังสือที่ 2/2525 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2525." กรุงเทพมหานคร : สมาคมศึกษานิเทศก์, 2525. (อัครสำเนา)
7. ศึกษาธิการ, กระทรวง. "ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยศึกษานิเทศก์กรมสามัญศึกษา พ.ศ. 2519." กรุงเทพมหานคร : กรมสามัญศึกษา, 2519. (อัครสำเนา)
8. _____. "หนังสือที่ ศธ 0802/9377 ลงวันที่ 8 เมษายน 2519." กรุงเทพมหานคร : กรมสามัญศึกษา, 2519. (อัครสำเนา)
9. สมาคมศึกษานิเทศก์. ข "สรุปผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของศึกษานิเทศก์สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด." กรุงเทพมหานคร : สมาคมศึกษานิเทศก์, 2525. (อัครสำเนา)
10. Yamane, Taro. Statistics - An Introductory Analysis. 2d.ed. Tokyo : John Weatherhill, Inc., 1970.

11. Stahl, O. Glenn and Others. Public Personnel Administration.
New York : Harper & Row, Publishers, 1956.
12. Yoder, Dale. Personnel Principles and Policies. Tokyo :
Maruzen Co., Ltd., 1950.
13. Davis, Ralph C. The Fundamentals of Top Management. New
York : Harper & Brother Co., 1951.
14. สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,
2516.
15. สุรางค์ โสวทรระกุล. "การบำรุงรักษาขวัญ." ใน การบริหารบุคคลในประเทศไทย.
อมร รักษาสัตย์ และ โสรัจ สุจริตกุล. รวบรวม. กรุงเทพมหานคร :
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์,
16. Anderson, Lester W. and Van Dyke, Lauren A. Secondary School
Administration. Boston : Houghton Mifflin Company,
1963.
17. Davis, Keith. Human Relations at Work. New York : McGraw-
Hill Book Company, Inc., 1962.
18. Jucius, Michael J. Personnel Management. Homewood, Illinois :
Richard D. Irwin, Inc., 1971.
19. Adams, Harold P. and Dickey, Frank G. Basic Principles of
Supervision. Ram Nagar, New Delhi - 1 : Eurasia
Publishing House Ltd., 1966.
20. Good, Carter V. Dictionary of Education. New York :
McGraw-Hill Book Company, 1973.

21. American Association of School Administrators. Staff Relations in School Administrations. Washington: National Education Association, 1955.
22. วิทยุโณ สาร. หลักบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, 2516.
23. Davis, Keith. Human Behavior at Work : Organizational Behavior. New York : McGraw-Hill Book Company, Inc., 1981.
24. Stahl, O. Glenn. Public Personnel Administration. New York : Harper & Row, Inc., 1971.
25. ปฐม มณีโรจน์. ทฤษฎีและแนวความคิดในการพัฒนาการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2518.
26. เฉลียว บุรีภักดิ์. วิทยาศาสตร์สังคม. กรุงเทพมหานคร : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2517.
27. Stoops, Emery and Johnson, Russell E. School Administration. New York : McGraw-Hill Book Company, 1967.
28. ยุสดี. สัตยมานะ. การบริหารรัฐกิจ. กรุงเทพมหานคร : โอเคเอ็นส์โตร์, 2521.
29. ชงชัย สันติวงษ์. องค์การและการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2523.
30. สมยศ นาวิการ. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : กรุงเทพมหานครการพิมพ์, 2522.
31. Wiles, Kimbal. Supervision for Better Schools. New York : Prentice - Hall, Inc., 1955.

32. Flippo, Edwin B. Principle of Personnel Administration.
New York : McGraw-Hill Book Company, Inc., 1961.
33. สุชน จุฑาทิพย์. กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของนักวิชาการ. พระนคร : สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2515.
34. ธีรพล ชันธชัย. "การวิเคราะห์กำลังขวัญในการปฏิบัติงาน." วารสารพัฒนบริหาร-
ศาสตร์. 14 (ตุลาคม 2517) : 444-474.
35. เสนาะ สีเขาว์, สุปราณี ศรีนันทราภิมุข และ นิยดา ชูดวงศ์. การบริหารบุคคล.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2522.
36. Napier, Thomas G. "Teacher Morale." Dissertation Abstracts.
27 (5 November 1966) : 1228-A.
37. Howell, Varon L. "Staff Morale in Elementary Schools
Influenced by Principal Initiated Behavioral Incidents."
Dissertation Abstracts. 34 (12 June 1974) : 7488-A.
38. Lewis, Joseph W. "A Study of Determine the Relation of
Administrative Practices and Teacher Morale in
the Past Secondary Vocational Technical Program of
Mississippi." Dissertation Abstracts. 34 (7
January 1974) : 4105-A.
39. Folkins, Larry D. "A Study of Teacher Morale in Secondary
Schools." Dissertation Abstracts International.
37 (9 March 1977) : 5483-A.
40. James, Joseph F. "A Study of Morale Dimensions of Teachers
of Low Functioning Mentally Retarded Children in
Ohio." Dissertation Abstracts International.
38 (10 April 1978) : 6055 - 6056 A.

41. มนูญ เอี่ยมวิสัย. "ขวัญในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษาในเขตการศึกษา 6." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.
42. สงวน ช่างฉัตร. "ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญของอาจารย์ในวิทยาลัยครู." วิทยานิพนธ์ การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2520.
43. กล้า ทองขาว. "ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญของอาจารย์โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทร- วิโรฒ." วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทร- วิโรฒ, บางแสน, 2523.
44. มัลลวีร์ หอสกุลกล. "ขวัญของครูแนะแนวโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดโรงเรียนรัฐบาล กรมสามัญศึกษา." วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทร- วิโรฒ, 2520.
45. Brooks, Jame B. "Analysis of Community College Faculty Morale and Selected Factors." Dissertation Abstracts International. 31 (11 May 1971) : 5744-A.
46. Meyers, Claude A. "Morale and Values among Teachers." Dissertation Abstracts International. 37 (3 September 1977) : 1160-A.
47. Brinkman, Maric J. "Factors Related to Teacher Morale in Three Junior High Schools." Dissertation Abstracts. 27 (7 January 1967) : 2301-A.
48. Morris, James R. "A Study of Teacher Morale as Affected by Teacher Assignment to Achieve Faculty Desegregation." Dissertation Abstracts. 32 (9 March 1972) : 4893-A.

49. Redefer, Frederie L. "Factors that Affect Teacher Morale."
Nation Schools. 63 (February 1959) : 59 - 62.
50. ศักดิ์สุบรรณ สังกาพินท์. "บทบาทของศึกษานิเทศก์ในทัศนะของครูที่ได้รับการนิเทศ."
วิทยานิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2512.
51. วานิดา มณีไสยพลย์. "เจตคติของครูที่มีต่อศึกษานิเทศก์." อ้างถึงใน หน่วยศึกษานิเทศก์
กรมสามัญศึกษา. งานนิเทศการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ชุมนุม
สหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, 2521.
52. มนูญ บุญเชิด. "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ฝ่ายสามัญศึกษาประจำ
จังหวัด." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.
53. ระเบียบ เพชรประสิทธิ์. "ปัญหาการนิเทศการศึกษาในจังหวัดพระนครและจังหวัด
ใกล้เคียง." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2512.
54. มาลี คล้ายชม. "ปัญหาการนิเทศในโรงเรียนประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี." วิทยา
นิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2524.
55. สาราญ ชวนวัน. "ความคาดหวังเกี่ยวกับบทบาทค่านิชาการของศึกษานิเทศก์ประจำ
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด เขตการศึกษา 5." วิทยานิพนธ์ปริญญา
ครุศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.
56. ประคอง กรวรรณสุต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร:
โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2525.



ภา ค ณ วก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

24 ธันวาคม 2525

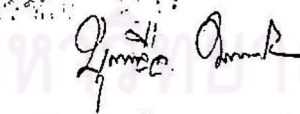
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ศึกษาพิเศษ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด ที่นับถือ

กระผม นายบุญเจือ ทองประหวั่น ศึกษาพิเศษสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสตูล กำลังศึกษาปริญญาโทที่ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิจัยเรื่อง "ขวัญในการปฏิบัติงานของศึกษาพิเศษสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต

ในการนี้ กระผมจึงขอความอนุเคราะห์จากอาจารย์ให้ตอบแบบสอบถามที่แนบมานี้ ความความรู้สึก หรือคามสภาพที่เป็นจริง และหวังอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดี ขอขอบพระคุณในความกรุณา มา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



(นายบุญเจือ ทองประหวั่น)

เรียน ศึกษาพิเศษ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสตูล ผู้วิจัย
ภาควิชาบริหารการศึกษา

โทร. 2528031

ขอตกลงเบื้องต้นในการตอบแบบสอบถาม

เรื่อง

ขวัญในการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด

.....

อาจารย์ครับ กระผมกราบขออภัยที่ต้องรบกวน เพราะงานวิจัยนี้จะสำเร็จ
 ลุล่วงไม่ได้เลย ถ้าไม่ได้รับความกรุณาจากอาจารย์ ก่อนตอบแบบสอบถามกระผมขอตั้ง
 ขอตกลงเบื้องต้นบางประการเพื่อความเข้าใจตรงกัน ดังนี้

1. แบบสอบถามนี้ต้องการสำรวจเกี่ยวกับขวัญของศึกษานิเทศก์สำนักงานการ
 ประถมศึกษาจังหวัดทั่วประเทศ คำถามแต่ละข้อไม่มี ถูก ผิด โปรดพิจารณาอย่างถ่วง
 ติงไปตรงมาตามสภาพความเป็นจริง ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น ไม่มีผล
 เสียใด ๆ ต่อการปฏิบัติงานของอาจารย์

2. คำว่า "ผู้บังคับบัญชา" นั้น หากอาจารย์เป็นหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์
 ผู้บังคับบัญชามีหมายถึง ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด แต่ถ้าอาจารย์เป็นศึกษา-
 นิเทศก์ ผู้บังคับบัญชามีหมายถึง หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการการประม
 ศึกษจังหวัด

3. คำว่า "หัวหน้างาน" คือหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ รวมถึงหัวหน้าฝ่าย
 ทั้ง 2 ฝ่ายในหน่วยศึกษานิเทศก์คือ ฝ่ายนิเทศการศึกษาและฝ่ายแผนพัฒนา

4. แบบสอบถามนี้ ออกแบบเพื่อความสะดวกในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้
 คอมพิวเตอร์ อาจารย์อาจจะเสียเวลามากกว่าการตอบแบบสอบถามทั่ว ๆ ไป กระผม
 ขอแสดงความกรุณาในการตอบแบบสอบถามนี้เป็นพิเศษ และขอขอบพระคุณในความร่วมมือ
 มา ณ โอกาสนี้

เลขที่.....คอดัมน์ 1-3

แบบสอบถาม

เรื่อง ขวัญในการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด

คำชี้แจง

โปรดนำหมายเลขใน () ของแต่ละข้อที่ตรงกับความจริง หรือ ความรู้สึกของท่านใส่ใน ซึ่งอยู่ทางขวามือของแต่ละข้อม

ตัวอย่าง

0. อายุราชการ

(1) ไม่เกิน 10 ปี

(2) เกิน 10 ปี

..... 2จากตัวอย่าง ใส่เลข 2 ลงใน แสดงว่าอายุราชการของท่านเกิน 10 ปี

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับตัวท่านเอง

1. เพศ

(1) ชาย

(2) หญิง

 4

2. อายุ

(1) ไม่เกิน 40 ปี

(2) เกิน 40 ปี

 5

3. วุฒิ

(1) ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า

(2) สูงกว่าปริญญาตรี

 6

4. ตำแหน่ง

(1) หัวหน้างาน

(2) ศึกษานิเทศก์

 7

5. ฝ่ายที่ปฏิบัติงาน

(1) ฝ่ายนิเทศการศึกษา

(2) ฝ่ายแผนพัฒนา

 8

6. เวลาที่เขาสู่อำนาจศึกษานิเทศก์

(1) ก่อนการโอน(1 ตค.23)

(2) หลังการโอน

 9

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน

1. งานที่รับผิดชอบอยู่ขณะนี้ เป็นงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของข้าพเจ้า
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 10
2. ปริมาณงานในหน้าที่รับผิดชอบของข้าพเจ้ามีความเหมาะสมดี
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 11
3. งานที่รับผิดชอบอยู่ ไม่ยากจนเกินความสามารถของข้าพเจ้า
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 12
4. งานที่ข้าพเจ้ารับผิดชอบช่วยพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 13
5. งานที่รับผิดชอบอยู่เป็นงานที่ท้าทายความสามารถของข้าพเจ้า
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 14
6. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการจัดสำนักงานอย่างมีระเบียบและเป็นสัดส่วนดี
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 15
7. วัสดุ ครุภัณฑ์ ซึ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานมีเพียงพอ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 16
8. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีหนังสือและเอกสารเพื่อการค้นคว้าอ้างอิงมากพอ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 17
9. การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจนดีทุกครั้ง
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 18
10. ข้าพเจ้ามีเสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 19
11. งานศึกษานี้เทศกเป็นวิชาชีพที่มั่นคงไม่แพ้วิชาชีพอย่างอื่น
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 20

12. ประชาชนรู้จักหน่วยงานของข้าพเจ้าเป็นอย่างดี
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 21
13. โครงสร้างทางการบริหารของศึกษานิเทศก์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เอื้อต่อการ
 พัฒนาระบบศึกษานิเทศก์ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 22
14. ข้าพเจ้าคิดว่าตนเองสามารถก้าวไปสู่ความสำเร็จที่มุ่งหวังได้โดย
 ไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงงาน
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 23
15. ไม่มีเพื่อนร่วมงานคนใดของข้าพเจ้าที่โอนไปทำงานที่อื่นเพราะความ
 เบื่อหน่ายงานศึกษานิเทศก์
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 24
16. ศึกษานิเทศก์มีโอกาสได้กระทำกิจกรรมต่าง ๆ เป็นการช่วยเพิ่มพูนความรู้
 ความสามารถ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 25
17. ศึกษานิเทศก์มีโอกาสจะก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ตามความสามารถ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 26
18. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าส่งเสริมให้ทุกคนมีความรู้ความสามารถสูงขึ้น
 โดยไม่กลัวว่าจะมีความรู้ความสามารถเหนือตน
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 27
19. ทุกคนในหน่วยงานมีโอกาสจะได้รับการพิจารณาความดีความชอบโดย
 ทัดเทียมกัน ตามความสามารถในการทำงาน
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 28
20. ศึกษานิเทศก์มีโอกาสจะได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษได้ตามผลงาน
 โดยไม่มีอุปสรรค
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 29

21. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของข้าพเจ้า
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 30
22. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอที่จะทำให้ครอบครัวของข้าพเจ้ามีความเป็นอยู่
 อย่างสมฐานะ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 31
23. เมื่อออกนิเทศหรือไปปฏิบัติราชการอย่างอื่น ข้าพเจ้าได้รับค่าเบี้ยเลี้ยง
 ค่าพาหนะ และค่าเช่าที่พัก อย่างเพียงพอทุกครั้ง
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 32
24. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าการราชการได้ให้สวัสดิการอื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน
 เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร อย่างเพียงพอและ
 เหมาะสมดีแล้ว
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 33
25. เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้ารวมกันทำงานด้วยความสมัครสมานสามัคคี
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 34
26. การทำงานในหน่วยงานของข้าพเจ้ามีการประสานงานกันเป็นอย่างดี
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 35
27. เพื่อนร่วมงานมีส่วนกระตุ้นให้ข้าพเจ้าได้ทำงานอย่างดีที่สุด
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 36
28. การทำงานร่วมกันเมื่อเกิดความผิดพลาดทุกคนร่วมกันรับผิดชอบ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 37
29. เมื่อมีการขัดแย้งในการปฏิบัติงานเกิดขึ้น ท้ายที่สุดสามารถตกลงกันได้
 ด้วยดีเสมอ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 38
30. หน่วยงานของข้าพเจ้าไม่มีการขุมนินทาให้ร้ายกัน
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 39

31. เพื่อนร่วมงานรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของข้าพเจ้าเป็นอย่างดี
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 40
32. เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถในการทำงานของข้าพเจ้า
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 41
33. ข้าพเจ้ารู้สึกพอใจในผลงานของคนทีผ่านมา
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 42
34. ผู้บังคับบัญชาให้คำชมเชยเมื่อข้าพเจ้าปฏิบัติงานได้รับความสำเร็จและเป็นผลดี
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 43
35. ข้าพเจ้าได้รับการยกย่องนับถือเพราะผลงานที่ได้ปฏิบัติ
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 44
36. ข้าพเจ้ามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและหลักปฏิบัติต่าง ๆ ของ
หน่วยงาน
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 45
37. ข้าพเจ้ามีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการทำงานได้อย่างเต็มที่
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 46
38. การทำงานของข้าพเจ้าก่อให้เกิดความเป็นมิตรและความสามัคคีในหมู่คณะ
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 47
39. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าทุกคนในหน่วยงานไม่มีใครรังเกียจข้าพเจ้า
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 48
40. ข้าพเจ้ารู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานในหน่วยงานนี้
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 49
41. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานอย่างแท้จริง
(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 50

42. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ตนได้รับความนิยมน้อย่างกว้างขวาง
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 51
43. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 52
44. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดี โดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 53
45. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าไม่เคยตำหนิหรือลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยอารมณ์แตกว่ยเหตุผลเสมอ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 54
46. ผู้บังคับบัญชาได้พยายามป้องกันผู้ใต้บังคับบัญชาให้พ้นจากการกล่าวหาที่ไม่เป็นธรรมอย่างสุดความสามารถ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 55
47. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีความจริงใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอคนเสมอปลาย
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 56
48. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าให้ความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนเสมอหน้ากัน
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 57
49. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นบุคคลที่ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปรึกษาหารือหรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานใดเป็นส่วนตัว
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 58
50. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 59

51. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีความพอใจในการที่ใครรวมอภิปรายเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ กับผู้ใดบ้างกับบัญชา
- (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 60
52. เมื่อมีปัญหา ข้าพเจ้าได้รับการช่วยเหลือสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการแก้ปัญหาเป็นอย่างดี
- (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 61
53. งานศึกษานิสิต มีเกียรติและศักดิ์ศรีเป็นที่รู้จักกว้างขวางในหมู่ประชาชน
- (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 62
54. การทำงานในตำแหน่งศึกษานิสิตช่วยให้ข้าพเจ้ามีชื่อเสียงดี เป็นที่รู้จักแก่คนทั่วไป
- (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 63
55. การทำงานในตำแหน่งศึกษานิสิต ทำให้ครูให้ความเคารพนับถือในตัวข้าพเจ้า
- (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 64
56. การทำงานในตำแหน่งศึกษานิสิต ทำให้ผู้บริหารโรงเรียนมีความเชื่อถือในตัวข้าพเจ้า
- (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 65
57. ข้าพเจ้าไม่เคยลาหยุดงานเพราะความรู้สึกเหนื่อยหน่ายต่องาน
- (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 66
58. เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้า ไม่เคยลาหยุดงานโดยไม่มีเหตุผล หรือไม่มี ความจำเป็น
- (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย 67

59. หน่วยงานของข้าพเจ้าไม่มีใครถูกย้ายเพราะผู้บังคับบัญชาถนัดงาน

(1) เห็นด้วย

(2) ไม่เห็นด้วย

68

60. ไม่มีศึกษานิเทศก์คนใดในหน่วยงานของข้าพเจ้าที่ย้ายไปทำงานที่อื่น เพราะ
ความคับข้องใจในการปฏิบัติงาน

(1) เห็นด้วย

(2) ไม่เห็นด้วย

69

ขอขอบพระคุณมากที่อาจารย์กรุณาตอบและส่งแบบสอบถามคืนอย่างรวดเร็ว

บุญเจือ ทองประจักษ์

ผู้วิจัย

ศูนย์วิทยพัชยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นายบุญเชื้อ ทองประหวั้น เกิดวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ.2493 ที่อำเภอ
 สหิงพระ จังหวัดสงขลา จบการศึกษาได้รับปริญญาการศึกษาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัย
 ศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา เมื่อปี พ.ศ.2517 เคยเป็นครูสอนระดับประถมศึกษา 4 ปี
 และเป็นครูสอนระดับมัธยมศึกษา 5 ปี

ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสตูล,

ศูนย์วิทยพัทยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย