

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรร กับความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย

ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร

นางสาว เรวดี ศิรินคร



วิทยานิพนธ์นี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาพยาบาลศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2531

ISBN 974-568-557-7

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

014397

๑๗๘๖๙๘๔

THE RELATIONSHIPS BETWEEN SELECTED FACTORS AND EMPATHY  
OF PROFESSIONAL NURSES IN GOVERNMENT HOSPITALS,  
BANGKOK METROPOLIS

MISS REVADEE SIRINAKORN

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements  
for the Degree of Master of Education

Department of Nursing Education

Graduate School

Chulalongkorn University

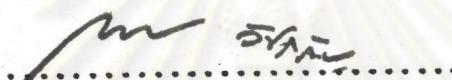
1988

ISBN 974-568-557-7

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรร กับความร่วมรู้สึกของพยาบาล ลิวิชาชีพ  
 ที่มีค่าอยู่ปัจจุบัน ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร  
 โดย นางสาว เรวดี ศิรินคร  
 ภาควิชา พยาบาลศึกษา  
 อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์  
 รองศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ ทรัพย์ประภา

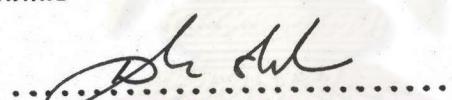
---

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้นักวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการ  
 สึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต

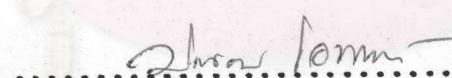
 คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์ ดร.สาวร วัชราภิญ)

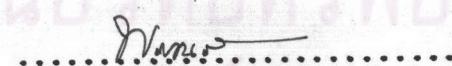
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

 ประธานกรรมการ

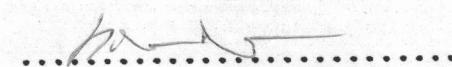
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมคิด รังษาลัตย์)

 กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์)

 กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณราย ทรัพย์ประภา)

 กรรมการ

(อาจารย์ ดร.ทวีวัฒน์ ปิติyananท)



เรวตี ศิรินคร : ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพด้านรัก กับความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร (THE RELATIONSHIPS BETWEEN SELECTED FACTORS AND EMPATHY OF PROFESSIONAL NURSES IN GOVERNMENT HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS) อ.ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.ประนอม โวทกานนท์, รศ.ดร.พรรณราย ทรัพย์ประภา, 152 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วยในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร และกลุ่มของตัวแปรที่ลามารถร่วมกันพยากรณ์ความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย โดยมีล้มมุตฐานการวิจัย ดังนี้ (1) "อัตโนมัติ ค่านิยมทางวิชาชีพ ค่านิยมทางบริการ ประลับการณ์การปฏิบัติการพยาบาล และอายุ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย และภาระงานที่รับผิดชอบมีความสัมพันธ์ทางลบกับความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย" (2) "อัตโนมัติ ค่านิยมทางวิชาชีพ ค่านิยมทางบริการ ภาระงานที่รับผิดชอบ ประลับการณ์การปฏิบัติการพยาบาล และอายุ สามารถร่วมกันพยากรณ์ความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย" เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบลํอบถามและแบบวัดที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์ทดสอบพหุคุณแบบเพิ่มหรือลดตัวแปร เป็นขั้น ๆ

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. ความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย ในโรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร โดยส่วนรวมอยู่ในระดับต่ำ

2. อัตโนมัติ ค่านิยมทางวิชาชีพ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนประลับการณ์การปฏิบัติการพยาบาล อายุ มีความสัมพันธ์ทางลบกับความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ค่านิยมทางบริการ และภาระงานที่รับผิดชอบ ไม่มีความสัมพันธ์กับความร่วมรู้สึกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

4. กลุ่มตัวพยากรณ์ที่ลามารถร่วมกันพยากรณ์ความร่วมรู้สึกที่มีต่อผู้ป่วยของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ณ 2 ตัวแปร เรียงลำดับความสำคัญในการพยากรณ์ความมากไปหนาอยได้แก่ อัตโนมัติ ประลับการณ์การปฏิบัติการพยาบาล สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของความร่วมรู้สึกได้ร้อยละ  $3.10 (R^2 = .0310)$

5. กลุ่มตัวพยากรณ์ที่ลามารถร่วมกันพยากรณ์ความร่วมรู้สึกที่มีต่อผู้ป่วยของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องผู้ป่วยลามัญทั่วไป ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ณ 2 ตัวแปร เรียงลำดับความสำคัญในการพยากรณ์ความมากไปหนาอยได้แก่ ประลับการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ค่านิยมทางวิชาชีพ สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของความร่วมรู้สึกได้ร้อยละ  $4.33 (R^2 = .0433)$

6. ตัวพยากรณ์ที่ลามารถพยากรณ์ความร่วมรู้สึกที่มีต่อผู้ป่วยของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องคลอด ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ที่สำคัญเป็นอย่างตัวเดียวคือ ภาระงานที่รับผิดชอบ สามารถอธิบายความผันแปรของความร่วมรู้สึกได้ร้อยละ  $16.79 (R^2 = .1679)$

ภาควิชา พยาบาลศึกษา  
สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล  
ปีการศึกษา 2530

ลายมือชื่อนิสิต นิตยา วนิช  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา ดร. สมชาย ใจดี  
พญ. นันดา ใจดี

REVADEE SIRINAKORN : THE RELATIONSHIPS BETWEEN SELECTED FACTORS AND EMPATHY OF PROFESSIONAL NURSES IN GOVERNMENT HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS. THESIS ADVISOR: ASST.PROF.PRANOM OTHAGANONT, Ed.D.,ASSO. PROF. PARNARAI SAPAYAPRAPA, Ph.D. 152 pp.

The purposes of this research were to study Empathy of Professional nurses in governmental hospitals in Bangkok Metropolis, and to study variables which would explain variances and predict the Empathy. It was hypothesized that: (1) Self Concept, Professional Values, Service Traditional Values, Nursing Experience and Age were positively correlated with Empathy, where as Work Characteristics was negatively correlated with Empathy, (2) those 6 variables would explain variances and predict the Empathy. The instruments for data collection was 4 sets of questionnaires which were developed by the researcher. Stepwise Multiple Regression Analysis was employed to analyze the obtained data.

The major findings were as the followings:-

1. Lower level of Empathy was found within Professional nurses in the governmental hospitals .
2. Self Concept and Professional Values were positively and significantly correlated with Empathy at the .05 level of significance, where as Nursing Experience and Age were negatively related to Empathy at the .05 level of significance.
3. There were no significance correlation between Empathy and Service Traditional Values, Work Characteristics.
4. The 3.10 per cent of variance in Empathy were explained by two predictors which were ranked in their power of predictor as "Self Concept" and "Nursing Experience" respectively.
5. The 4.33 per cent of variance in Empathy of Professional nurses practicing in general wards were explained by Nursing Experience and Professional Values. It was found that Nursing Experience can predict better than Professional Values.
6. The 16.79 per cent of variance in Empathy of Professional nurses practicing in Labor Room was explained by Work Characteristics only.

# ศูนย์วิทยบรังษยกร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชา ..... พยาบาลศึกษา  
สาขาวิชา ..... การบริหารการพยาบาล  
ปีการศึกษา ..... 2530

ลายมือชื่อนิสิต ..... *Ass. Prof. Dr. Parngarn*  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา ..... *Ass. Prof. Dr. Parngarn*  
\_\_\_\_\_  
*Parngarn*

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความกรุณาของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม ไอಥกานนท์ และ รองศาสตราจารย์ ดร.พรารถราย ทรัพย์ประภา อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัยที่ กรุณาให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำ ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่อย่างดีเยี่ยม เสนอมา ผู้วิจัยรู้สึกทราบชัดในความกรุณาของท่านทั้งสอง เป็นอย่างยิ่ง และขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.พวงรัตน์ บุญญาณรักษ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ยุนิพันธุ์ ที่กรุณาให้คำแนะนำช่วยเหลือและให้กำลังใจตลอดมาตั้งแต่เริ่มทำการวิจัย

นอกจากนี้ผู้วิจัยยังได้รับความกรุณา เป็นอย่างสูงจาก อาจารย์ ดร.ทวีวัฒน์ มิตรานนท์ และ อาจารย์ ดร.ศักดิ์ลีห์ ขัดดิยะสุวรรณ ที่กรุณาให้คำแนะนำในการใช้สถิติ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดทั้งผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 12 ท่านจากสถาบันต่าง ๆ ที่กรุณาตรวจสอบแก้ไข และให้คำแนะนำในการปรับปรุง เครื่องมือในการวิจัยด้วยความกรุณา และสนใจ เป็นอย่างยิ่ง ในด้านการ เก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้รับความอนุเคราะห์อย่างดีเยี่ยม จากผู้อำนวยการ หัวหน้าพยาบาล และหัวหน้าฝ่ายวิชาการ ของโรงพยาบาลทุกแห่ง ตลอดทั้งพยาบาลวิชาชีพทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ทำให้การ เก็บรวบรวมข้อมูลได้ผลดี ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้

ที่จะลืมไม่ได้ คือ คุณพ่อ คุณแม่ พี่ ๆ และเพื่อน ๆ ทุกท่าน ที่ให้กำลังใจ และเป็นกำลังสำคัญในการให้ความช่วยเหลือ ทำให้วิทยานิพนธ์เล่มนี้สำเร็จไปด้วยดี ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ ไว้ ณ ที่นี้ด้วย

เรวดี ศิรินคร

## สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย .....	๕
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	๖
กิตติกรรมประกาศ .....	๗
สารบัญตาราง .....	๘
สารบัญภาพ .....	๙

## บทที่

1 บทนำ .....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย .....	4
แนว เหตุผลและสมมุติฐาน .....	4
ขอบเขตของ การวิจัย .....	6
ข้อตกลง เนื้องต้น .....	6
ข้อจำกัดของการวิจัย .....	6
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย .....	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย .....	9
2 วรรณคดีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	10
ความหมายและแนวคิดเกี่ยวกับความร่วมรู้สึก .....	10
ความร่วมรู้สึกกับการพยาบาล .....	15
กระบวนการสร้างความร่วมรู้สึก .....	17
ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการ เกิดความร่วมรู้สึก .....	19
พฤติกรรมการแสดงออกและการตอบสนองความร่วมรู้สึก .....	27
ระดับต่าง ๆ ของมาตรฐานความร่วมรู้สึก .....	34

สารบัญ (ต่อ)

บทที่		หน้า
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....		37
3	วิธีค่า เนินการวิจัย .....	41
	ประชากร และตัวอย่างประชากร .....	41
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	43
	คุณภาพของ เครื่องมือ .....	49
	การ เก็บรวบรวมข้อมูล.....	50
	การวิเคราะห์ข้อมูล .....	50
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	52
5	สรุปผลการวิจัย อภิปราย และข้อเสนอแนะ.....	74
	สรุปผลการวิจัย .....	74
	อภิปราย .....	78
	ข้อเสนอแนะ .....	93
บรรณานุกรม.....		98
ภาคผนวก ก.	รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ.....	109
ภาคผนวก ข.	สถิติที่ใช้ในการวิจัย .....	111
ภาคผนวก ค.	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	123
ประวัติผู้วิจัย .....		152

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร จำแนกตามลักษณะ โรงพยาบาล และประเภทหอผู้ป่วย .....	42
2 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามโรงพยาบาล ลักษณะหอผู้ป่วย ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล อายุ และสถานภาพสมรส ....	52
3 จำนวน และร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามระดับค่า เฉลี่ยความร่วมมือ สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย .....	55
4 ค่า เฉลี่ย และส่วนเบี่ยง เบนมาตรฐาน ความร่วมมือสึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย จำแนกตามประ เกษหอผู้ป่วย .....	58
5 ค่า เฉลี่ย และส่วนเบี่ยง เบนมาตรฐานของปัจจัยคัดสรรของตัวอย่างประชากร จำแนกตามประ เกษหอผู้ป่วย .....	59
6 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร เกณฑ์กับตัวพยากรณ์และตัวพยากรณ์กับตัวพยากรณ์ของตัวอย่างประชากรในโรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร	61
7 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร เกณฑ์กับตัวพยากรณ์ และตัวพยากรณ์กับตัวพยากรณ์ของตัวอย่างประชากร ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย สามัญทั่วไปในโรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร .....	62
8 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร เกณฑ์กับตัวพยากรณ์ และตัวพยากรณ์กับตัวพยากรณ์ ของตัวอย่างประชากรที่ปฏิบัติงานในหอพักผู้ป่วยหนัก ในโรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร .....	63
9 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร เกณฑ์กับตัวพยากรณ์ และตัวพยากรณ์กับตัวพยากรณ์ของตัวอย่างประชากรที่ปฏิบัติงานในห้องคลอด ในโรงพยาบาล ของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร .....	64

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
10 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคุณ ( $R$ ) ระหว่างตัวพยากรณ์ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการทดแทน ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ ( $R^2$ ) และทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น ( $R^2$ change) ในการพยากรณ์ความร่วมรู้สึกของตัวอย่างประชากรที่มีต่อผู้ป่วย.....	65
11 ค่าสัมประสิทธิ์ตัวพยากรณ์ในรูปค่าแนวโน้ม ( $b$ ) และค่าแนวมาตรฐาน ( $B$ ) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ $b$ และแสดงสมการทดแทนพหุคุณที่ใช้พยากรณ์ความร่วมรู้สึกของตัวอย่างประชากรที่มีต่อผู้ป่วย .....	66
12 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคุณ ( $R$ ) ระหว่างตัวพยากรณ์ที่ได้รับการเลือกเข้าสู่สมการ สัมประสิทธิ์การพยากรณ์ ( $R^2$ ) และทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่เพิ่ม ( $R^2$ change) ในการพยากรณ์ความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยสามัญทั่วไป.....	68
13 ค่าสัมประสิทธิ์ตัวพยากรณ์ในรูปค่าแนวโน้ม ( $b$ ) และค่าแนวมาตรฐาน ( $B$ ) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ $b$ และแสดงสมการทดแทนพหุคุณที่ใช้พยากรณ์ความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยสามัญทั่วไป.....	69
14 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคุณ ( $R$ ) ระหว่างตัวพยากรณ์ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการทดแทนสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ ( $R^2$ ) และทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น ( $R^2$ change) ในการท่านายความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องคลอด (L.R) .....	71
15 ค่าสัมประสิทธิ์ตัวพยากรณ์ในรูปค่าแนวโน้ม ( $b$ ) และค่าแนวมาตรฐาน ทดสอบความมีนัยสำคัญของ $b$ และแสดงสมการทดแทนพหุคุณที่ใช้พยากรณ์ความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องคลอด (L.R) .....	72

สารนัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่

หน้า

16	เปรียบ เทียบค่า เฉลี่ยของความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	118
17	เปรียบเทียบค่า เฉลี่ยของความร่วมรู้สึกของพยาบาลวิชาชีพที่มีต่อผู้ป่วย จำแนกตามกลุ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติการพยาบาล.....	119

ศูนย์วิทยบรังษยการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญภาค

แผนภูมิที่

หน้า

- 1 แผนภูมิ แสดงกรอบอ้างอิงภายใน และภายนอกของบุคคล..... 18

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย