

บรรณุกรม

ภาษาไทย

หนังสือ

กำลังพลทหารอากาศ, กรม. ประมวลแบบธรรมเนียมกำลังพล, 5 เล่ม, กรุงเทพมหานคร:  
รวบรวมโดยกรมกำลังพลทหารอากาศ, 2531.

ชลิตา ศรีมณี และ พูนศรี สงวนชีพ. การบริหารงานบุคคล, กรุงเทพมหานคร: วิกตอรีการพิมพ์,  
2524.

ชาญชัย ลวิตรังสิมา และ เขติวิทย์ ฤทธิประศาสตร์. การพัฒนาบุคคล, กรุงเทพมหานคร:  
โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2520.

ชูศักดิ์ เทียงตรง. การบริหารงานบุคคลในภาครัฐกิจ, กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2517.

ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารงานบุคคล, กรุงเทพมหานคร: บริษัทวิเคราะหฺธุรกิจและ  
การจัดการจำกัด, 2522.

\_\_\_\_\_. การบริหารงานบุคคล, ฉบับแก้ไขปรับปรุงครั้งที่ 2, กรุงเทพมหานคร:  
บริษัทสำนักพิมพ์ ไทยวัฒนาพานิช, 2525.

\_\_\_\_\_. องค์การและการบริหาร, พิมพ์ครั้งที่ 5, กรุงเทพมหานคร: บริษัทสำนักพิมพ์  
ไทยวัฒนาพานิช, 2530.

นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์. หลักการบริหารการศึกษา, พิมพ์ครั้งที่ 1, กรุงเทพมหานคร:  
บริษัท เอส เอ็ม เอ็ม จำกัดจำกัดพิมพ์, 2525.

นายเรืออากาศ, โรงเรียน. หลักสูตรโรงเรียนนายเรืออากาศ พ.ศ. 2526, กรุงเทพมหานคร:  
ศรีสมบัติการพิมพ์, 2526.

บรรจบ เนียมมณี. หลักการบริหาร, กรุงเทพมหานคร: คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ บางเขน, 2523.

- บ๋วย อึ้งภากรณ์. เสียชีวิตอย่างไรเสียสิ้น. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์เคล็ดไทย, 2517.
- พนัส หันนาคินทร์. การบริหารบุคลากรในโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์พีชเนส, 2526.
- ไพโรจน์ สิตปรีชา. การบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนไทย. กรุงเทพมหานคร:  
จัดพิมพ์โดยคณะกรรมการจัดทำเอกสารการศึกษาทางรัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.
- ปิฎก โสธร. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: วัฒนาพานิช, 2517.
- \_\_\_\_\_. บทบาทศึกษาธิการอำเภอ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์กรมการศาสนา, 2512.
- วีรนาถ มานะกิจ และ พรณี ประเสริฐวงษ์. การจัดองค์การและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร:  
โรงพิมพ์สถานสงเคราะห์หญิงปากเกร็ด, 2519.
- วิจิตร ศรีสอ้าน หลักการอุดมศึกษา. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, 2518.
- ศรีสง่า กรรณสุด และ ณรงค์ศักดิ์ บุญเลิศ. หลักการจัดตั้งและบริหารธุรกิจ. กรุงเทพมหานคร:  
ศูนย์หนังสือบริหารธุรกิจ, 2525.
- สมพงศ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,  
2519.
- สมพล บุรุษรัตนพันธ์. พลอากาศเอก. หลักสูตรการบังคับบัญชา. กรุงเทพมหานคร:  
โรงเรียนนายเรืออากาศจัดพิมพ์, 2526.
- สมาน รังสิโยภฤกษ์. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร:  
สวัสดิการสำนักงาน ก.พ. จัดพิมพ์, 2522.
- สุปราณี ศรีฉัตรวิมุข. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2524.
- สุรศักดิ์ ทานานุกุลและคณะ. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: ทวีการพิมพ์, 2529.
- เสนาะ ดิยาวีร์ และคณะ. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2522.
- \_\_\_\_\_. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2527.

อากาศ, กองทัพ. เจ็ดสิบสองปีกองทัพอากาศ. กรุงเทพมหานคร: กองทัพอากาศจัดพิมพ์,  
2530.

อุคร ชื่นกลิ่นธูป. เขียนอย่างไรจึงจะได้เลื่อนระดับ. ตอนที่ 1 พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร:  
บริษัทศึกษาพร, 2528.

อุทัย บุญประเสริฐ. องค์การและปัญหาในองค์การ, กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาบริหาร  
การศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

อุทัย ทิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โอเดียน, 2523.

อรุณ รัชธรรม. หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร. กรุงเทพมหานคร: บริษัทสำนักพิมพ์  
ไทยวัฒนาพานิช จำกัด, 2527.

#### บทความ

ไกรยุทธ อิศรายาคินันท์. "ว่าด้วยความเป็นนักวิชาการ." วารสารธรรมศาสตร์.  
(มีนาคม 2527): 65.

คณะกรรมการศึกษาแห่งชาติ. "การจัดและบริหารงานภายในที่มีประสิทธิภาพ." วารสารการศึกษา  
แห่งชาติ 4 (มีนาคม 2513): 35-40.

ปฐม มณีโรจน์. "อาจารย์มหาวิทยาลัยไทย: ปัญหาภาวะกดดันและทางเลือก." ใน  
รัฐประศาสนศาสตร์: รวบรวมงานนักวิชาการไทย หน้า 439-461  
พิทยา บวรวัฒนา, บรรณาธิการ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย, 2526.

บัว ยิ่งภรณ์. "ข้อคิดเรื่องอุดมศึกษา." วารสารสภาการศึกษาแห่งชาติ 6 (กรกฎาคม  
2514): 5-6.

พินิจ สีทอง. "การปรับปรุงงานบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย."  
สารสาภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (สิงหาคม 2526): 4-13.

ไพฑูรย์ สีนลารัตน์. "การพัฒนาการเรียนการสอน." ใน คู่มือการจัดการประชุมปฏิบัติการ  
ด้านการเรียนการสอน หน้า 7-27. ไพฑูรย์ สีนลารัตน์, บรรณาธิการ.  
กรุงเทพมหานคร: หน่วยพัฒนาคณาจารย์ ฝ่ายวิชาการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.

- \_\_\_\_\_ . ก "การพัฒนาคณาจารย์ในประเทศสหรัฐอเมริกา." ใน พัฒนาการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา, หน้า 165-174. ไพฑูรย์ สินลารัตน์, บรรณาธิการ.  
(กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.)
- \_\_\_\_\_ . ข "การพัฒนาบุคลากรระดับอุดมศึกษา: กรณีของประเทศออสเตรเลีย." ใน การพัฒนาการเรียนการสอน, หน้า 175-194. ไพฑูรย์ สินลารัตน์, บรรณาธิการ.  
(กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.)
- \_\_\_\_\_ . "ข้อสังเกตเกี่ยวกับการพัฒนาคณาจารย์ในสหรัฐอเมริกา." ข่าวสารหน่วยพัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอน 1 (มีนาคม 2520): 15-20.
- \_\_\_\_\_ . "การพัฒนาการสอนในระดับอุดมศึกษา." วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์ 21 (มกราคม 2524): 68-71.
- \_\_\_\_\_ . "จุดมุ่งหมายของมหาวิทยาลัยไทยความจำเป็นที่ต้องการเปลี่ยนแปลง." วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์ 20 (ตุลาคม 2523): 68-71.
- เพ็ญศรี วายวานนท์. "การสรรหาบุคคล." วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์ 3 (กรกฎาคม 2510): 495.
- ทิพาวิดี เมฆสวรรค์. "แนวทางในการส่งเสริมทางก้าวหน้าทางสายงานวิชาการ." วารสารข้าราชการ 7 (กันยายน 2525): 18-25.
- ธวัช วิชัยดิษฐ์. "ลักษณะบางประการของการบริหารมหาวิทยาลัย ข้อพิจารณาเฉพาะนักบริหาร." วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์ 12 (มกราคม 2525): 150-155.
- มบุญ วงศ์นารี "การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง: สิ่งที่ต้องการฝากอนาคตเอาไว้." วารสารข้าราชการ 17 (กันยายน 2525): 12-14.
- เมืองทอง แซมณี. "ข้อสรุปบางประการเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง." รายงานการสัมมนาแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากรทางด้านการบริหาร คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (กันยายน 2528)

- สดใส อัสววิไล. "การพัฒนาคณาจารย์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย." ใน พัฒนาการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา, หน้า 159-164. ไพฑูรย์ สินลารัตน์, บรรณาธิการ. (กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.)
- สมคิด แก้วสนธิ. "การพัฒนาคณาจารย์ในประเทศไทย." ข่าวสารหน่วยพัฒนาคณาจารย์ด้านการเรียนการสอน 1 (มีนาคม 2520): 9-12.
- สมศักดิ์ ศุภะรัฐภูเดช. "การพิจารณาความดีความชอบประจำปี : ถนนสายที่จะนำไปสู่ความยุติธรรม." วารสารข้าราชการ 21 (กรกฎาคม 2519): 17-21.
- สีมา สีมานันท์. "การพิจารณาความดีความชอบ." วารสารข้าราชการ 6 (มิถุนายน 2524): 18-24.
- สุธี เอกะทิตานนท์. "การบริหารงานบุคคลลงของใคร." วารสารจุฬาลงกรณ์ปริทัศน์ 8 (มีนาคม 2529): 1-8.
- สุปรียา สุธรรมธารีกุล. "รายงานการดำเนินงานของหน่วยพัฒนาการเรียนการสอนมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์." เอกสารประกอบรายงานการสัมมนา กรรมการพัฒนาการเรียนการสอนมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรุงเทพมหานคร: หน่วยพัฒนาการเรียนการสอนมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2524.
- อมร รักษาสัตย์. "การเลื่อนตำแหน่งในราชการพลเรือนไทย." วารสารข้าราชการ 27 (กันยายน 2525): 4-6.
- อรุณ รัชตะนาวิน. "การพัฒนาการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย: ประสพการณ์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์." ใน พัฒนาการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา, หน้า 133-143. ไพฑูรย์ สินลารัตน์, บรรณาธิการ กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.

## เอกสารวิจัย

จิรวัดน์ เสวตกรวิทย์, นาวาอากาศเอก. "องค์การทหารและการเรียนรู้ทางทหาร."

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยการทัพอากาศ กรุงเทพมหานคร, 2529.

จุน จันทรสุตา, นาวาอากาศเอก. "โรงเรียนนายเรืออากาศควรเป็นหน่วยขึ้นตรงต่อกองทัพอากาศหรือไม่." เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยการทัพอากาศ กรุงเทพมหานคร, 2529.

ชลิดา ศรมณี และคณะ. "การพิจารณาความดีความชอบข้าราชการไทย." เอกสารวิจัย กรุงเทพมหานคร, 2522.

นภา ไจรณะบูรานนท์, นาวาอากาศตรี. "การปรับปรุงการปกครองนักเรียนนายเรืออากาศ." เอกสารวิจัยส่วนบุคคล โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ กรุงเทพมหานคร, 2519.

นิยะดา ชูณหวงศ์. "การบริหารงานบุคคลในประเทศไทย." รายงานการวิจัยหมายเลข 2 สถาบันไทยคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรุงเทพมหานคร, 2526.

วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา และคณะ. "รายงานผลการวิจัยเรื่องนิสิตนักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา." รายงานวิจัยคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

ระพี สุวรรณชฎ. "บทบาทของอาจารย์มหาวิทยาลัยไทย." เอกสารวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพมหานคร, 2528.

นายเรืออากาศ, โรงเรียน, กองสถิติและทะเบียน. "แนวความคิดในการพัฒนาโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี พ.ศ. 2526." เอกสารวิจัย โรงเรียนนายเรืออากาศ กรุงเทพมหานคร, 2527.

วิจัยและพัฒนากาการทหาร, ศูนย์. "รายงานการประเมินค่าการปฏิบัติงานของบุคคลในกองทัพไทย ครั้งที่ 2." เอกสารวิจัย, กรุงเทพมหานคร, 2521.

สมศักดิ์ เวสุวรรณ, นาวาอากาศเอก. "แนวความคิดในการพัฒนาการศึกษาของกองทัพอากาศ." เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยการทัพอากาศ กรุงเทพมหานคร, 2529.

สุวิษ จันทประดิษฐ์, พลอากาศตรี. "วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและการลงทุนของโรงเรียนนายเรืออากาศ." เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร, 2530.

สำนักนายกรัฐมนตรี, สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. "รายงานสภาพการจัด  
การศึกษาอาชีพเฉพาะอย่าง เฉพาะสถาบันที่รับผู้สำเร็จ ม.ศ. 3 ม.ศ. 5 ม.ศ. 6  
ในทางผลิตทหาร-ตำรวจ." กรุงเทพมหานคร, 2522.

#### วิทยานิพนธ์

กรรณิการ์ พงษ์สนธิ. "การเสนอโครงการพัฒนาคณาจารย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่."

วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาอุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย, 2523.

กมล รักสวน. "ความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูภาคเหนือ." วิทยานิพนธ์  
ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,  
2523.

กัญญา ทศนสุวรรณ. "การบริหารบุคลากรในสถานศึกษาพยาบาลในกรุงเทพมหานคร."

วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2521.

ครรชิต บุญสิทธิ์, เรือโท. "การพัฒนายุทธศาสตร์เสนาธิการ: ศึกษาเปรียบเทียบ การฝึกอบรม  
นายทหารนักเรียนเสนาธิการทหารเรือกับนายทหารนักเรียนเสนาธิการทหารอากาศ."  
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย, 2522.

ชิต ปุริโสดม. "การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยครูในประเทศไทย" วิทยานิพนธ์ปริญญา  
มหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

ชวันทิศ นรเดชาพันธ์. "การเสนอโครงการพัฒนาคณาจารย์เพื่อส่งเสริมประสิทธิผลการสอน:  
การศึกษาเฉพาะกรณีมหาวิทยาลัยมหิดล." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต  
ภาควิชาอุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.

ชนัดดา เหมือนแก้ว. "กิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์: ศึกษาเฉพาะกรณีสถาบันเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้า วิทยาเขตพระนครเหนือ." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชา  
บริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

- ประพนธ์ นันทรามาศ. "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ ภาควิชาอุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.
- ประเสวีฐ เกษรมาลา, พันตำรวจเอก. "การบริหารบุคลากรในโรงเรียนตำรวจ ในสังกัดกองบัญชาการศึกษากองตำรวจ." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.
- วรมณี ชัยกรณ์กิจ. "การศึกษาเปรียบเทียบกระบวนการบริหารงานบุคคลในระบบรัฐวิสาหกิจกับระบบข้าราชการพลเรือน: ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การเภสัชกรรมและกระทรวงสาธารณสุข." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ ภาควิชาปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.
- วัลลีย์ จิระวัฒน์พงศา. "การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการค้า." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ ภาควิชาพาณิชยศาสตร์และการบัญชี บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.
- สุบิน แก้วยัง. "โครงการเสนอเพื่อพัฒนาคณาจารย์ในวิทยาลัยครู." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ ภาควิชาอุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- สุวรรณณี ศรีคุณ. "ปัญหาและความต้องการพัฒนาคณาจารย์ของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2521.
- ศุภลักษณ์ สุวรรณชฎ. "ปัญหาในการบริหารงานของโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ ภาควิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2521.
- เอนก ศิลปนิลมาลัย. "การสร้างเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ ในวิทยาลัยครู." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,



## เอกสารอื่น ๆ

กลาโหม, กระทรวง. "ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ โรงเรียนทหาร พ.ศ. 2528." 12 ธันวาคม 2528.

\_\_\_\_. "ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศข้าราชการ พ.ศ. 2527." เอกสารอัดสำเนา.

\_\_\_\_. "คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 171/27 เรื่องการปรับใช้อัตราเงินเดือนทหารตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 2 ตุลาคม 2527.

กำลังพลทหารอากาศ, กรม. "แนวการปฏิบัติในการย้ายนายทหารสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งประจำหน่วย, การย้ายนายทหารสัญญาบัตรขึ้นครองตำแหน่งแทน และการย้ายหมุนเวียน." ที่ กท. 0376/81 3 มกราคม 2528.

"พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2522."

"พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527."

นายเรืออากาศ, โรงเรียน. "เอกสารรายงานความต้องการงบประมาณด้านการศึกษา ผูกอบรมของโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี พ.ศ. 2530."

นายเรืออากาศ, โรงเรียน. "เอกสารรายละเอียดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่โรงเรียนนายเรืออากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ." พ.ศ. 2529 หมวด ก.

นายทหารอากาศชั้นผู้บังคับฝูง, โรงเรียน. "เอกสารประกอบการบรรยายวิชาเสนาธิการกิจ." พ.ศ. 2530, เอกสารอัดสำเนา.

อากาศ, กองทัพอากาศ. "ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี." พ.ศ. 2530, เอกสารอัดสำเนา.

## ภาษาอังกฤษ

- Beachm Dale S. Personnel: The Management of People at Work. New York: The MacMillan Company, 1976.
- Bennis Warren G. Changing Organization. New York: McGraw-Hill Book Co., 1966.
- Bergquist, William H. and Philip, Steven R. "Component of an Effective Faculty Development Program" Journal of Education. 2 March 1975): 177-209.
- Castetter William B. Personnel Functional in Education Administration. New York: Mc Millant Publishing Co., Inc. 1986.
- Flippo Edwin B. Principle of Personnel Management. 3 rd ed. New York: McGraw-Hill Co. 1971.
- Knowles. Asa. Handbook of College and University Administration. McGraw-Hill Inc. 1970.
- Kingsbury, Joseph R. Personnel Administration for Thai Student. Bangkok: Institute of Public Administration Thamassat University, 1957.
- Mullally, Lee J. and Duffy, Norman V. "The Goal of Faculty Development Improving Instruction and Surviving." Improving College and University Teaching 26 (Spring 1978) 121.
- Pigors, Paul and Myers, Charles A. Personnel Administration: A Point of View and a Method. New York: McGraw-Hill Book Company, 1973.
- Glenn O. Stahl, Public Personnel Administration, 5th ed. New York: Harper and Row, 1962.

## สัมภาษณ์

1. แก้ว สงขาว. นาวาอากาศเอกพิเศษ ดร. ศาสตราจารย์กองการศึกษาและรักษาราชการ  
ผู้อำนวยการกองวิชาวิทยาศาสตร์. สัมภาษณ์, 17 ธันวาคม 2530, 13 มกราคม 2531
2. จุน จันทรสุตา. นาวาอากาศเอกพิเศษ ดร. ศาสตราจารย์กองการศึกษาและรักษาราชการ  
ผู้อำนวยการกองวิชาวิศวกรรมศาสตร์. สัมภาษณ์, 15 พฤศจิกายน 2530
3. เจริญ อยู่เจริญ. นาวาอากาศเอกพิเศษ. เสนาธิการโรงเรียนนายเรืออากาศ สัมภาษณ์,  
22 พฤศจิกายน 2530
4. เฉลิม ประเสริฐศรี. พลอากาศตรี. ผู้บัญชาการโรงเรียนนายเรืออากาศ. สัมภาษณ์,  
6 มกราคม 2531
5. ชัยศาสตร์ ชาศรีรัตน์. พลอากาศตรี. ผู้อำนวยการกองการศึกษา. สัมภาษณ์,  
29 กันยายน 2530
6. บุญขันต์ ธนังกุล, นาวาอากาศเอกพิเศษ. รองผู้บัญชาการโรงเรียนนายเรืออากาศ.  
สัมภาษณ์, 7 มกราคม 2531
7. ปรีชา ศรีวาลัย. นาวาอากาศเอกพิเศษ, ศาสตราจารย์กองการศึกษาและรักษาราชการ  
ผู้อำนวยการกองวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์. สัมภาษณ์, 18 พฤศจิกายน 2530,  
11 กุมภาพันธ์ 2531
8. พิเชิต วีรวานิช. นาวาอากาศเอกพิเศษ. ผู้อำนวยการวิชาทหาร. สัมภาษณ์,  
21 มกราคม 2531
9. ไมตรี เทียมศักดิ์. นาวาอากาศเอกพิเศษ. รองผู้อำนวยการกองการศึกษา. สัมภาษณ์,  
26 พฤศจิกายน 2530, 21 มกราคม 2531
10. วัฒนา เทศน์ธรรม. นาวาอากาศเอกพิเศษ. ผู้บังคับการกรมนักเรียนนายเรืออากาศ  
รักษาพระองค์. สัมภาษณ์, 11 กุมภาพันธ์ 2531
11. สนอง สุขสุเมฆ. นาวาอากาศเอกพิเศษหญิง. ศาสตราจารย์กองการศึกษาและรักษาราชการ  
ผู้อำนวยการกองวิชาคณิตศาสตร์และระบบศาสตร์. สัมภาษณ์, 10 กุมภาพันธ์ 2531
12. ทิรัญ คงเทียม. นาวาอากาศเอก. หัวหน้ากองพลศึกษา. สัมภาษณ์, 21 มกราคม 2531



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภสศ.กวมส.ภกศ.รร.นอ.

11 ม.ค. 31

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์และข้าราชการใน รร.นอ.

ด้วยกระผม ร.ท. สุภาวัฒน์ ศรีปาน ตำแหน่งอาจารย์สังกัด ภสศ.กวมส.ภกศ.รร.นอ. ซึ่งในขณะนี้ได้รับทุนการศึกษาจากกองทัพอากาศให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ที่ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กระผมได้ทำการวิจัยในหัวข้อเรื่อง "การศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนายเรืออากาศ" ซึ่งได้รับอนุมัติจาก ผบ.รร.นอ.แล้ว ผลการวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์เพื่อการศึกษาและยังจะสามารถใช้ประโยชน์เพื่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนายเรืออากาศได้ จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ได้ช่วยตอบแบบสอบถาม โดยใช้ความคิดเห็นที่แท้จริงของท่าน ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น ผลการวิจัยจะเสนอเป็นภาพรวมไม่ได้ เป็นรายบุคคล

กระผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอบคุณท่านในความร่วมมือในครั้งนี้

ขอแสดงความนับถือ

ร.ท. สุภาวัฒน์ ศรีปาน

อจ.ภสศ.กวมส.ภกศ.รร.นอ.

## แบบสอบถาม

เรื่อง การศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนายเรืออากาศ

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีอยู่ 3 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล

ตอนที่ 3 ปัญหา ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของท่าน

ตอนที่ 1 ข้อมูลสถานภาพส่วนตัว

โปรดเติมข้อความหรือเขียนเครื่องหมาย / ลงในวงเล็บที่ตรงกับข้อมูลของท่าน

1. เพศ

( ) ชาย ( ) หญิง

2. ยศ

( ) ร.ต.-ร.อ. ( ) น.ต.

( ) น.ท. ( ) น.อ.

( ) น.อ. พิเศษ ( ) พล.อ.ต.

3. จำนวนปีที่ท่านปฏิบัติราชการใน รร. นอ.

( ) 1-5 ปี ( ) 6-10 ปี

( ) 11-15 ปี ( ) 15 ปีขึ้นไป

4. สถาบันที่ท่านสำเร็จการศึกษา ในระดับปริญญาตรี

( ) รร.นอ. ( ) รร.จปร. หรือ รร.นร.

( ) สถาบันการศึกษาทางทหารในต่างประเทศ

( ) สถาบันอุดมศึกษาพลเรือนในประเทศ

( ) สถาบันอุดมศึกษาพลเรือนต่างประเทศ

( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

5. คุณวุฒิการศึกษาก่อนเข้ารับราชการ
- ( ) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ( ) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า  
 ( ) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
6. คุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติม หลังจากเข้ารับราชการ
- ( ) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ( ) หลักสูตรประกาศนียบัตร (ต่อจาก  
 ปริญญาตรี 1 ปี)  
 ( ) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
7. กรณีที่ท่านศึกษาเพิ่มเติมหลังจากเข้ารับราชการแล้วได้ศึกษาต่อ โดยทุนอะไร
- ( ) ทุนส่วนตัว ( ) ทุนกองทัพอากาศ  
 ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
8. คุณวุฒิการศึกษา ครั้งสุดท้ายของท่าน
- ( ) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ( ) หลักสูตรประกาศนียบัตร (ต่อจาก  
 ปริญญาตรี 1 ปี)  
 ( ) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ( ) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า
9. ตำแหน่งงานโดยตรงของท่าน อยู่ในหน่วยงานใด
- ( ) กองการศึกษา ( ) กองวิชาทหาร  
 ( ) กองพลศึกษา ( ) กรมนักเรียนนายเรืออากาศ
10. ถ้าท่านปฏิบัติงานเกินกว่า 1 ตำแหน่ง ท่านได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะอย่างไร
- ( ) ช่วยราชการ ( ) รักษาราชการ  
 ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
11. หลักสูตรการฝึกอบรมทางทหารที่ท่านเคยผ่านการศึกษา (ตอบให้เกินกว่า 1 ข้อ)
- ( ) รร.มบ. หมวด ( ) วทอ.  
 ( ) รร. ครุทหาร ( ) รร.มบ. ผุง  
 ( ) รร. เหล่าสาวยุทธการ ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....  
 ( ) รร. เสธ.ทอ.,ทบ. หรือ ทร.

12. หน้าที่ที่ท่านปฏิบัติอย่างแท้จริงในปัจจุบัน (กรณีที่ท่านปฏิบัติงานเกินกว่า 1 ตำแหน่ง  
ตอบได้เกินกว่า 1 ข้อ)

- ( ) ผู้ให้การศึกษาอบรมในตำแหน่งอาจารย์ ผศ., รศ. หรือ ศ. ในกองการศึกษา
- ( ) ผู้บริหาร ภาควิชา หรือ กองวิชา
- ( ) ฝ่ายสนับสนุนหรือบริการทางการศึกษาในกองการศึกษา
- ( ) อาจารย์ในกองวิชาทหาร
- ( ) ฝ่ายสนับสนุน หรือ บริการในกองวิชาทหาร
- ( ) ครูฝึก หรือ ผู้บริหารในกองพลศึกษา
- ( ) นายทหารหรือผู้บังคับบัญชาในกรมนักเรียนนายเรืออากาศ
- ( ) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

ตอนที่ 2 ข้อคำถามด้านการบริหารงานบุคคล ท่านมีความเห็นเกี่ยวกับข้อคำถามต่อไปนี้มากน้อย  
เพียงใด โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องค่าคะแนนตามความคิดเห็นของท่าน  
ค่าคะแนนมีความหมายดังต่อไปนี้

5	หมายความว่า ท่าน เห็นด้วยกับข้อคำถาม	มากที่สุด
4	"	" มาก
3	"	" ปานกลาง
2	"	" น้อย
1	"	" น้อยที่สุด

ก. ด้านโครงสร้างการบริหารงานบุคคล

มากที่สุด ← → น้อยที่สุด

1. ท่านมีความพึงพอใจ ในวิธีการสั่งการของ  
ผู้บังคับบัญชาของ รร.นอ. ในปัจจุบัน
2. การจัดสายบังคับบัญชาของ รร.นอ.  
มีความเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

	5	4	3	2	1
1. ท่านมีความพึงพอใจ ในวิธีการสั่งการของ ผู้บังคับบัญชาของ รร.นอ. ในปัจจุบัน					
2. การจัดสายบังคับบัญชาของ รร.นอ. มีความเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ					



มากที่สุด ← → น้อยที่สุด

	5	4	3	2	1
3. ท่านมีความรู้ลึกถึอิสระที่จะเข้าพบ พูดคุยกับ ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของ รร.นอ.					
4. การติดต่อประสานงานเพื่อการฝึกอบรม นนอ. ระหว่างกองการศึกษา กองวิชาทหาร และกรม นักเรียน เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว					
5. ผู้ปฏิบัติงาน - อาจารย์ใน รร.นอ. มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
6. การแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของ หน่วยงานใน รร.นอ. มีความชัดเจน					
7. ท่านมีความ เป็นอิสระในการปฏิบัติงาน เพื่อ การฝึกอบรม นนอ.					
8. ลักษณะการปกครองบังคับบัญชาภายใน รร.นอ. ได้เน้นลักษณะการอยู่ร่วมกันของ "ผู้รู้" และ "ผู้ทรงคุณวุฒิ" ที่แตกต่างไปจากหน่วยทหาร อื่น ๆ ของ ทอ.อย่างเห็นได้ชัด					
9. ท่านทราบขั้นตอนการสั่งการหรือขั้นตอน การรายงานตามลำดับชั้น เป็นอย่างดี					
10. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของท่าน ทราบภารกิจ และหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี					

11. เกี่ยวกับโครงสร้างของสายการบินบงคับบัญชาของ รร.นอ. ท่านคิดว่ามีปัญหาอย่างไรบ้าง

- 1. ....
- .....
- 2. ....
- .....
- 3. ....
- .....

12. ท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไร ต่อการปรับปรุงโครงสร้างของสายการบินบงคับบัญชาของ รร.นอ.

- 1. ....
- .....
- 2. ....
- .....
- 3. ....
- .....

ข. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคล

	มากที่สุด ← → น้อยที่สุด				
	5	4	3	2	1
1. ผู้ที่ได้รับการบรรจุในแผนกงานของท่าน มาจากความต้องการโดยตรงของแผนก					
2. วิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานใน แผนกงานของท่าน เป็นวิธีการที่เหมาะสม					
3. แผนกงานของท่าน ได้บรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง					

มากที่สุด ← → น้อยที่สุด

	5	4	3	2	1
4. คณะกรรมการสอบคัดเลือกบุคคลที่จะบรรจุเข้ามาในแผนกงานของท่าน มีความรู้และความเข้าใจ ในลักษณะงานที่จะบรรจุบุคคลเป็นอย่างดี					
5. ลักษณะงานในแผนกงานของท่าน ถ้าบรรจุผู้สำเร็จจาก รร.นอ. จะปฏิบัติงานได้เหมาะสมกว่าผู้จบสถาบันอื่น ๆ					
6. ผู้ที่ย้าย - โอนจากที่อื่นมาบรรจุลงในแผนกงานของท่านมักจะเป็นผู้ที่รู้จักคุ้นเคยกับผู้ปฏิบัติงานอยู่ก่อนแล้ว					
7. การปฏิบัติงานของบุคคล ในแผนกงานของท่าน ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่ระบุไว้ในคำสั่งอย่างแท้จริง					
8. ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ามารับบรรจุใน รร.นอ. ท่านคิดว่ามีปัญหาอย่างไรบ้าง					
1. ....					
2. ....					
3. ....					
9. ท่านมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอย่างไร เกี่ยวกับการปรับปรุงการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ามาเป็นข้าราชการ รร.นอ.					
1. ....					
2. ....					
3. ....					

## ค. การจัดตำแหน่งและชั้นยศ

	มากที่สุด ← → น้อยที่สุด				
	5	4	3	2	1
1. ท่านเห็นว่าระบบการแยกชั้นยศออกจากอัตราเงินเดือนเป็นระบบที่มีความเหมาะสม					
2. การจัดตำแหน่งและชั้นยศในแผนกงานของท่านมีความเหมาะสมสำหรับการปฏิบัติตามภารกิจของ รร. นอ.					
3. ท่านเห็นว่า การได้รับยศที่สูงขึ้นจะต้องปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบและต้องใช้ความรู้ความสามารถมากขึ้น					
4. ระบบการพิจารณาและประเมินค่าบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของ รร. นอ. มีความยุติธรรม					
5. ท่านทราบถึงภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งของตนเองเป็นอย่างดี					
6. ในการจัดตำแหน่งและชั้นยศของ รร. นอ. ในปัจจุบัน ท่านคิดว่ามีปัญหาอย่างไรบ้าง					
1. ....					
2. ....					
3. ....					
7. ท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไรในการจัดตำแหน่งและชั้นยศของ รร. นอ.					
1. ....					
2. ....					
3. ....					

## ง. การฝึกอบรมและพัฒนา

	มากที่สุด ← → น้อยที่สุด				
	5	4	3	2	1
1. รร.นอ. ได้ให้การส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้ปฏิบัติงานได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
2. ท่านมีความพึงพอใจต่อวิธีการที่ รร.นอ. สนับสนุนให้ข้าราชการเพิ่มขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงาน					
3. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของท่านได้ให้คำแนะนำ หรือข้อคิดเห็นที่จะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานให้แก่ท่านบ่อย ๆ					
4. ในการเข้าศึกษาหรือฝึกอบรมตามหลักสูตร ทางทหาร ท่านได้นำความรู้จากหลักสูตร เหล่านี้ มาใช้ประโยชน์เพื่อการฝึกอบรม นอ. ในระดับใด (ตอบ เฉพาะหลักสูตรที่ท่านเคยผ่านการฝึกอบรม)					
4.1 หลักสูตร มบ.หมวด					
4.2 หลักสูตร รร.ครุทหาร					
4.3 หลักสูตร มบ.ฝูง					
4.4 หลักสูตร รร.เหล่าสายวิทยาการ					
4.5 หลักสูตร รร.เสธ.ทอ./ทบ/ทร.					
4.6 หลักสูตร นอส.					
4.7 หลักสูตร วทอ.					

มากที่สุด ← → น้อยที่สุด

	5	4	3	2	1
5. หลังจากส่งบุคคล เข้าฝึกอบรมหรือศึกษาต่อ ในหลักสูตรใด ๆ แล้วท่านเห็นว่า รร.นอ. ได้ติดตามผล การนำประโยชน์มาใช้อย่าง สม่ำเสมอ					
6. เมื่อมีบุคคล เข้ามารับรรจุใหม่หรือเข้ามาปฏิบัติ งานใหม่ในแผนกของท่าน จะได้รับคำแนะนำ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อการปฏิบัติ งานอย่างมีประสิทธิภาพจากผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน					
7. ในการ เข้ารับฟังผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ มาบรรยายทางวิชาการ เนื้อหาที่ได้รับฟัง จากการบรรยาย สามารถนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง					
8. รร.นอ. ได้ให้การจูงใจหรือให้การสนับสนุน บุคลากรที่เห็นได้ชัดว่ามีความรู้ความสามารถ เป็นพิเศษให้พอใจที่จะปฏิบัติงาน					
9. รร.นอ. ได้ให้การส่งเสริมให้ข้าราชการไป อบรม ประชุมหรือสัมมนาทางวิชาการเป็น ประจำ					

10. ท่านเห็นว่า การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ รร.นอ. ในปัจจุบันมีอุปสรรคหรือปัญหา

1. ....
2. ....
3. ....

11. ท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไรต่อการฝึกอบรมและการพัฒนาข้าราชการของ รร.นอ.

1. ....
2. ....
3. ....

จ. การพิจารณาความดีความชอบ

มากที่สุด ← → น้อยที่สุด

	5	4	3	2	1
1. ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ (เกินกว่า 1 ขั้น) มักได้แก่บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีผลงานดีเด่นอย่างแท้จริง					
2. การพิจารณาความดีความชอบของบุคคล รร.นอ. ได้นำเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้มาประกอบการพิจารณา					
3. การพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง คณะกรรมการจะยึดถือข้อพิจารณาของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เป็นหลัก					
4. ท่านเห็นว่าระบบการพิจารณาความดีความชอบของ รร.นอ. มีความยุติธรรม					

5. ในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นยศเลื่อนตำแหน่งของ รร.นอ. ในปัจจุบัน ท่านคิดว่ามีปัญหาอย่างไรบ้าง

1. ....
2. ....
3. ....

7. ท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไร เกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของ รร.นอ.

1. ....

2. ....

ฉ. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

	มากที่สุด ← → น้อยที่สุด				
	5	4	3	2	1
1. ท่านได้รับการยอมรับจาก รร.นอ. ในด้าน ความรู้และความสามารถ					
2. ท่านได้รับการยอมรับจากอาจารย์ - เพื่อน ร่วมงาน					
3. ตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่เป็นตำแหน่งที่ สามารถสร้างความก้าวหน้าในชีวิตให้ แก่ท่านได้อย่างแท้จริง					
4. รร.นอ. ได้มอบหมายให้บุคคลปฏิบัติงาน ตามความรู้ความสามารถ					
5. นอกจากการเป็นสถาบัน เพื่อผลิตนายทหาร หลักแล้ว ท่านเห็นว่า รร.นอ. เป็นแหล่ง วิชาการที่สำคัญอย่างมากของกองทัพอากาศ					



## โปรดตอบอีก 3 ข้อสุดท้าย

7. ถ้าท่านสามารถเลือกได้ ระหว่างการสอนหรือฝึกอบรม นนอ. กับการปฏิบัติงานด้านบริหารอื่น ๆ ใน รร.นอ. ที่ไม่ต้องทำการสอนหรือฝึกอบรม นนอ. ท่านยังเลือกการสอนหรือฝึกอบรม นนอ. หรือไม่
- ( ) ยังเลือกการสอนหรือฝึกอบรม นนอ. อย่างแน่นอน
- ( ) คิดว่า ยังเลือกการสอนหรือ ฝึกอบรม นนอ. อยู่
- ( ) ไม่ค่อยอยากเลือกการสอน และฝึกอบรมนัก
- ( ) ไม่เลือกการสอน หรือฝึกอบรมอย่างแน่นอน
8. ข้อใดที่ท่านพอใจที่สุดจากการเป็นอาจารย์ รร.นอ. (ถ้าพอใจที่สุดเกินกว่า 1 ข้อ กรุณาเรียงลำดับความพอใจมาด้วย)
- ( ) เป็นตำแหน่งที่สร้างความก้าวหน้าได้
- ( ) ความเป็น "ครู" ผู้ประสิทธิ์ประสาทความรู้แก่ "ศิษย์"
- ( ) การได้ทำงานความรู้ในสาขาวิชาที่เรียนมา
- ( ) ความพอใจ ในฐานะและชื่อเสียงของสถาบัน
- ( ) อื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ) .....
9. ถ้าเปรียบเทียบระหว่างตำแหน่งของท่านกับตำแหน่งอาจารย์มหาวิทยาลัยของรัฐบาล ที่มีระดับเดียวกับท่าน ท่านคิดว่า
- ( ) อาจารย์มหาวิทยาลัยมีสถานภาพ เกียรติภูมิสูงกว่าท่าน
- ( ) ท่านกับอาจารย์มหาวิทยาลัยมีสถานภาพ เกียรติภูมิและศักดิ์ศรีที่ไม่แตกต่างกัน
- ( ) ท่านมียศทางทหาร น่าจะมีสถานภาพสูงกว่าอาจารย์มหาวิทยาลัย
- ( ) อื่น ๆ .....

## แบบสัมภาษณ์

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลสถานภาพส่วนตัว (ผู้สัมภาษณ์เป็นผู้บันทึก)

1. ชื่อ ..... ตำแหน่ง ..... เพศ .....

ชั้นยศ ( ) นาวาอากาศเอก

( ) นาวาอากาศเอกพิเศษ

( ) พลอากาศตรี

2. คุณวุฒิการศึกษาครั้งสุดท้าย

( ) ปริญญาตรี

( ) ปริญญาเอก

( ) ปริญญาโท

3. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนนายเรืออากาศ

( ) 1 - 5 ปี

( ) 5-10 ปี

( ) 11-15 ปี

( ) 15 ปีขึ้นไป

4. ภูมิหลังทางการศึกษาในระดับปริญญาตรี .....

5. สถานภาพทางทหาร

( ) เหล่าทหารนักบิน

( ) เหล่าทหารอื่น ๆ ที่ไม่ใช่

เหล่าทหารนักบิน

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล

1. ด้านการจัดโครงสร้างและการจัดสายบังคับบัญชา

1.1 การจัดโครงสร้างของโรงเรียนนายเรืออากาศในปัจจุบัน เหมาะสม

กับการปฏิบัติตามภารกิจหรือไม่ .....

1.2 ท่านเห็นว่าในด้านโครงสร้างมีปัญหาและอุปสรรคอย่างไรบ้าง .....

1.3 ท่านมีแนวทางในการจัดโครงสร้างให้เหมาะสมอย่างไร .....

2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก
  - 2.1 ท่านมีแนวความคิดในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของโรงเรียน  
นายเรืออากาศอย่างไรบ้าง .....
  - 2.2 ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลในปัจจุบันท่าน เห็นว่ามีปัญหาและอุปสรรค  
อย่างไรบ้าง .....
  - 2.3 ท่านมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของการสรรหาและคัดเลือก  
บุคคลอย่างไร .....
3. ด้านการจัดตำแหน่งและชั้นยศ
  - 3.1 สภาพการจัดตำแหน่งและชั้นยศของโรงเรียนนายเรืออากาศในปัจจุบัน  
มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติภารกิจหรือไม่ .....
  - 3.2 ในด้านการจัดตำแหน่งและชั้นยศท่าน เห็นว่ามีปัญหาและอุปสรรคอย่างไร  
บ้าง .....
  - 3.3 ท่านมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของการจัดตำแหน่งและชั้นยศ  
อย่างไรบ้าง .....
4. ด้านการฝึกอบรมและพัฒนา
  - 4.1 โรงเรียนนายเรืออากาศได้ให้การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างไรบ้าง  
ในการฝึกอบรมและพัฒนาทางทหาร มีประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของ  
นักเรียนนายเรืออากาศมากน้อยเพียงใด .....
  - 4.2 ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลท่าน เห็นว่ามีปัญหาและอุปสรรคอย่างไร  
บ้าง .....
  - 4.3 ท่านมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของการฝึกอบรมและพัฒนา  
บุคลากรอย่างไร .....
5. ด้านการพิจารณาความดีความชอบ
  - 5.1 ท่านมีแนวทางในการพิจารณาความดีความชอบอย่างไรบ้าง .....
  - 5.2 ในการพิจารณาความดีความชอบท่าน เห็นว่ามีปัญหาและอุปสรรคอย่างไร  
บ้าง .....
  - 5.3 ท่านมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในด้านการพิจารณาความดี  
ความชอบอย่างไรบ้าง .....

## ประวัติผู้เขียน

เรืออากาศเอก สุภาวัฒน์ ศรีปาน เกิดเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2496  
 ที่บ้านเลขที่ 40 หมู่ที่ 6 ตำบลควนกรด อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช สำเร็จ  
 ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อปี พ.ศ. 2522  
 รับราชการครั้งแรกที่กรมช่างอากาศ ต่อมาได้ย้ายไปปฏิบัติงานที่กรมยุทธการทหารอากาศ  
 ปัจจุบัน เป็นอาจารย์ภาควิชาสังคมศาสตร์ กองวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กองการศึกษา  
 โรงเรียนนายเรืออากาศ



ศูนย์วิทยพัชกร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย