

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

กรมการแพทย์, กระทรวงสาธารณสุข. ผู้สูงอายุในประเทศไทย. วนอนามัยโลก

กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2531.

—. การสำรวจบริการสุขภาพผู้สูงอายุ. มปท., 2533.

เกริกศักดิ์ บุญยานงค์, สุรีย์ บุญยานงค์ และ สมศักดิ์ จันทะ. ชีวิตคนชราในจังหวัด
เชียงใหม่. งานวิจัยสถาบันวิจัยสังคม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2533.

(อัตลำนานา)

คณะอนุกรรมการนโยบายและแผนประชากร. อายุคาดหมายเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ปี พ.ศ.

2537, 2538 (อัตลำนานา)

คณะอนุกรรมการศึกษาวิจัยและวางแผนระยะยาวเกี่ยวกับผู้สูงอายุ. แผนระยะยาวสำหรับ

ผู้สูงอายุแห่งชาติ พ.ศ. 2525 - 2544. ม.ป.ท., ม.ป.ป.

จรัสวรรณ เทียนประภาส และ พัชรี ตันศิริ, บรรณาธิการ. การพยาบาลผู้สูงอายุ.

กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2536.

เจิมจันทร์ เดชปั้น. การศึกษานวัตกรรมผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลและบรรยาภาค

องค์การในฝ่ายการพยาบาลชุมชนจังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2533.

ชาญชัย อาจินสมอาจารย์. เทคนิคการพัฒนากิจกรรม. กรุงเทพฯ : สหมิตร ออฟเซท,

2536.

ชุตินา มาลัย. ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงานกับการทำงานเป็นทีมของ

อาจารย์ วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.

ชุนานันท์ วิเชียรเกื้อ. การศึกษาเชิงสหสัมพันธ์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง

เป็นระบบกับการปรับปรุงงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

เชิดศักดิ์ ชูศรี. การทำงานเป็นหมู่คณะ : ศึกษาเฉพาะกรณีกรมการปกครอง.

เทศาภิบาล. 76 (กุมภาพันธ์ 2525) : 20.

- ณัฐดนัย อินทรสุขศรี. การพัฒนาและเสริมสร้างทีมงาน. จุฬาลงกรณ์ ธุรกิจปริทัศน์.
6 (กันยายน 2526) : 41.
- ดนัย เทียนแหลม. ส่องโลกทรรศน์นักบริหาร. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหา-
วิทยาลัย, 2534.
- ทีศนา แชนมณี. กลุ่มสัมพันธ์เพื่อการทำงานเป็นทีมและการจัดการเรียนการสอน.
ม.ป.ท., 2537.
- นาคล ลิมสุวัฒน์. การทำงานเป็นทีม. วารสารกองการพยาบาล. 13 (พฤษภาคม -
สิงหาคม 2529) : 44 - 49.
- นิพนธ์ จิตต์ภักดี. การพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพ. ประชาศึกษา. 35 (สิงหาคม
2528) : 20 - 24.
- บุญธรรม กิจปรีดาภิรัต. เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย.
3 กรุงเทพฯ : บีแอนด์บีพับลิชชิ่ง, 2534.
- แบลงชาร์ด, เคนเนธ; คาร์ว, โดนัลด์ และ คาร์ว, ยูนิซ. นี. สร้างทีมสร้างผลงาน.
แปลโดยนิตยา สิทธิอำนวย. กรุงเทพฯ : เอช-เอนการพิมพ์, 2536.
- ประคอง อินทรสมบัติ, พรทิพย์ มาลาธรรม และดวงใจ ณัฐยะกุล. กรณีศึกษา :
การดูแลผู้สูงอายุที่เจ็บป่วยหนักและรับไว้รักษาในโรงพยาบาลรามาธิบดี.
พยาบาลสาธารณสุข. 1 (มกราคม - เมษายน 2538) : 53 - 63.
- ประนอม โอทกานนท์. จากวันนี้...สู่นาคต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 1 (ธันวาคม 2532) :
12 - 18.
- ประนิน วัฒนกิจ. แหล่งบริการดูแลผู้สูงอายุ. วารสารกองการพยาบาล.
15 (มกราคม - เมษายน 2531) : 60 - 61.
- ประภา ลิมประสูต. การทำงานเป็นทีม. วารสารสาธารณสุขศาสตร์. 11 (พฤษภาคม
2524) : 182 - 187.
- ประวิทย์ จงวิศาล และ วิจิตรา จงวิศาล. คู่มือทำกิจกรรมกลุ่มสร้างคุณภาพ. 2
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์เจริญผล, 2527.

- ประเวศ วะสี และ ไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม. กระบวนการคนใหม่ในการพัฒนา.
 ฝ่ายวางแผนและระบาดวิทยาของควบคุมโรคเอดส์ สำนักงานมัยกรุงเทพ :
 ม.ป.ป. (อัครสำเนา)
- ประสพ รัตนากร. บริการสาธารณสุขและวิวัฒนาการด้านบริการสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ
ในประเทศไทย. การประชุมวิชาการด้านประสาทศัลยศาสตร์ ครั้งที่ 1.
 โรงแรมรอยัลริเวอร์กรุงเทพฯ, 2532 (อัครสำเนา).
- พรณี เหมือนวงศ์. การพยาบาลผู้สูงอายุ. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์. 15
 (เมษายน - มิถุนายน 2535) : 1 - 6.
- พัฒนาดี ชูโต และ วิไล วงศ์สืบชาติ. ภาชนะน้ำทางประชากร 2537. กรุงเทพฯ :
 โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- นิตยา สิทธิอำนวย. ผู้จัดการหนึ่งนาที่ตอสร้างทีมสร้างผลงาน. กรุงเทพฯ :
 บริษัทซีเอ็ดดูเคชั่น จำกัด, 2536.
- มณฑา เจริญกุล. แรงสนับสนุนทางสังคม ความสามารถในการดูแลตนเองและภาวะ
สุขภาพของผู้สูงอายุ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาวิทิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2534.
- มัญญ วงศ์นารี. การสร้างทีมงานในองค์การ. ทรัพยากรมนุษย์. 2 (2520).
 มหาวิทยาลัยมหิดล, สถาบันประชากรศาสตร์และสังคม. สารประชากร. 2 (ตุลาคม
 2536).
- ยุวดี ฤชา และคณะ. วิจัยทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ : บริษัทสยามศิลปการพิมพ์
 จำกัด, 2534.
- ยุวรัตน์ รัตนาคิน. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสำเร็จในการทำงานเป็นทีมของนักสังคม
สงเคราะห์ : ศึกษาเฉพาะกรณีทีมสหวิชา คลินิกยาเสพติด กรุงเทพมหานคร.
 วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาวิทิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2528.
- วนิภา ว่องวิจนะ. ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการทำงาน ความเครียดในงานภูมิหลังกับ
 ความสามารถในการทำงานตามการรับรู้ของตนเอง ของพยาบาลวิชาชีพใน
 โรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาวิทิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
 2535.
- วรรณดี ตรีนพรม. ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านร่างกายในผู้สูงอายุ.
พยาบาลสาร. 18 (เมษายน - มิถุนายน 2534) : 22 - 28.

- วิฑูร แสงสิงแก้ว. การให้บริการด้านสุขภาพผู้สูงอายุในประเทศไทย และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในอดีต-ปัจจุบัน-อนาคต. Handbook in healthcare for the elderly book III. 3 (1993) : 235 - 241.
- _____. แนวทางการจัดตั้งและดำเนินการคลินิกผู้สูงอายุและชมรมผู้สูงอายุ. ม.ป.ป. (อัคราเนนา)
- วิไล กุศลวิศิษฎ์กุล. ชีวิตที่ดีเบื้องต้นสำหรับวิทยาศาสตร์สุขภาพ. 2 ม.ป.ท., 2536.
- วีรสิทธิ์ สิทธิไตรย์ และ โยธิน แสงวงศ์. ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและการมีโครงการพัฒนาที่มีผลต่อวิถีการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุในหมู่บ้านภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย. วารสารพยาบาลสงขลานครินทร์. 12 (มกราคม - มีนาคม 2535).
- ศิริวรรณ โภมิติกานนท์. การศึกษาสภาพจริงและความคาดหวังของการทำงานเป็นทีมตามการรายงานของทีมสุขภาพโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาวิทิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- สถาบันพัฒนาสุขภาพและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ. สรุปผลการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ ปีงบประมาณ 2536. (อัคราเนนา).
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- สมพร ชินโนรส. แพทย์ พยาบาล : ความสัมพันธ์เป็นฉันใด. วารสารสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลรามธิบดี. 14 (ตุลาคม 2536 มกราคม 2537)
- สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย. การพยาบาลผู้สูงอายุ. ม.ป.ท., 2533.
- สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. การคาดประมาณประชากรของประเทศไทย. 2535.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. การพัฒนาทีมงาน. กรุงเทพฯ : บริษัทอัคราเนนา, 2533.
- สุทธิชัย จิตะพันธ์กุล. คลินิกผู้สูงอายุ. Handbook in healthcare for the elderly book III. 3 (1993) : 202 - 211.
- อรเพ็ญ พงศ์กล้า. ความสัมพันธ์ระหว่างความช่วยเหลือของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาวิทิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.

- อรุณ วัชรธรรม. การพัฒนาองค์การ : การสร้างและพัฒนาการทำงานเป็นทีม. กรุงเทพฯ : โอเตียนสโตร์, 2524.
- อภา ใจงาม. การพยาบาลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ. วารสารพยาบาลศาสตร์. 10 (กรกฎาคม - กันยายน 2535) : 127 - 132.
- อุทัย บุญประเสริฐ. กลุ่มสัมพันธ์และการบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.

ภาษาอังกฤษ

- Bair, J.P. Greenspan, B.K. Team : Teamwork Training for Interns, Residents, and Nurses. Hospital and Community Psychiatry. 37 (June 1986) : 633 - 635.
- Birchenall, J.M. and Streight, M.E. Care of the older adult. Philadelphia : J.B. Lippincott Company, 1982.
- Birren, J.E. and Bengtson, V.L. (Editors). Emergent Theories of Aging. New York : Springer Publishing Company, 1988.
- Bond, J. and Others. Interprofessional Collaboration in primary health care. Journal of the Royal College of General Practitioners. 37 (April 1987) : 158 - 161.
- Briggs, A. Interdisciplinarity. The International Encyclopedia of Higher Education. 5 (1977) : 2208 - 2272.
- Briggs, T.L. Research on Interprofessional Social-work team in The United States of America. Teamwork in the personal social services and health care. (1980) : 37.
- Brill, N.I. Teamwork : Working Together in The Human Services. New York : Lippincolt, 1979.
- Burchell, R. Thomas, D. and Smith, H. Som Considerations for implementing Collaborative practice. The American Journal of Medicine. 44 (January 1983) : 9 - 13.

- Champlin, L. The Healthy Elderly : Who do they do no well ?
Geriatrics. 42 (1987) : 79 - 85.
- Cumming, E. and Henry, W.E. Growing Old : The Process of Disengagement. N.Y., Basic Books, 1961.
- Davis, C. Philosophical foundation of interdisciplinarity in Caring for the elderly, or the willingness to change your mind.
Physiotherapy Practice. 4 (1988) : 23 - 25.
- David, K. Human Behavior at Work Organizational Behavior.
 New Delhi : n.p., 1979.
- Devereaux, P.M. Essential elements of nurse physician Collaboration.
The Journal of Nursing Administration. 11 (September 1981) : 19 - 23.
- Douglas, T. Groups : understanding peple gathered together.
 London : Tavistock, 1983.
- Downie, N.M. and Heath, R.W. Basic. Statistical Methods.
 New York : Harper and Row, 1974.
- Ducanis, A.J. and Golin, A.K. The Interdisciplinary Health Care Team. London : Open Systems Corparation, 1979.
- Dyer, W. G. Team Building Issues and Alternatives Reading.
 Wesley : Man Addison, 1977.
- Fennell, M.L. and Sanderfur, G.D. Structure Clarity of
 Interdisciplinary Teams : Research Note. The General of Applied Behavioral Science. 19 (1983) : 193 - 201.
- Fries, J.F. Aging Well. Reading. Massachusetts : Addison Wesley, 1989. Green, M. Aging and disease. Clin Endocrinol Metab. 10 (1981) : 207 - 228.

- Greener, H.T. Interprofessional Perspectives on Teamwork in Health Care : A Case Study. Milbank Memorial Fund Quarterly/Health on Society. 61 (1983) : 645.
- Holder, D. and Wardle, M. Teamwork and the Development of a Unitary Approach. London : St. Paul, 1981.
- Horwitz, J.J. Team Practice and The Specialist : An Introduction to Interdisciplinary Team. United States : Charles C. Thomas, 1970.
- Johnson, D.W. and Johnson, F.P. Joining Together : Group Theory and Group Skills. New Jersey : Englewood Cliffs, 1991.
- King, M.B. Clinical nurse specialists collaboration with physician. Clinical Nurse Specialist. 4 (May 1990) : 172 - 177.
- Likert, R. New Paterns of Management. New York : McGraw-Hill, 1961.
- Londale, S. Webb, A. and Briggs, T.L. Teamwork in the personal social service and health care. Great Britain : Redwood Burn, 1980.
- Mauksch, I.G. Nurse doctor Collaboration : a changing relationship. The Journal of Nursing Administration. 11 (June 1981) : 35 - 38.
- Mcgregor, D. The Human Side of Enterprise. New York : McGraw-Hill, 1960.
- Mclain, B. and Ho, S. Nurse-physician collaboration California Nurs. California Nurse Association. (August 1986).
- Munro, B.H. and Other. Statistical Mcthods for Health Care Research. New York : J. B. Lippincoft Co., 1986.
- Payne, M. Working in Teams. London : The Macmillan Press, 1982.

- Prasert Ussantachai. Geriatric Assessment and Multidisciplinary Approach. Handbook in Health Care for the Elderly. 3 (1993) : 49 - 62.
- Rowe, J. W. and Besdine, R.W. Ed. Health and Disease in Old Age. Boston : Little Brown, 1982.
- Speake, D. H. Cowart, M.E. and Pallet, K. Health perception and Life Styles of the elderly. Research in Nursing and Health. 12 (1988) : 93 - 100.
- SRHE. Interdisciplinarity. England : The Gresham Press, 1977.
- Stanton, A. Care of the Elderly. Community Outlook. (March 1987) : 20 - 24.
- Temkin - Greener, H. Interprofessional Perspectives on Teamwork in Health Care : A Case Study. Milbank Memorial Fund Quarterly/Health and Society. 61 (1983) : 641 - 658.
- Treinkman, A. Joint practice may be for you. Nursing Success Today. 2 (May 1985) : 35 - 36.
- Woodcock, M. Team Development Manual. England : Gower Pren, 1979.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่งและ/หรือสังกัด
1. นางพิชญามรณ มุลศิลป์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. นางทีศนา แชมมณี	รองศาสตราจารย์ ดร. คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. นางสาวประคอง อินทรสมบัติ	รองศาสตราจารย์ ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี
4. นางจรัสวรรณ เทียนประภาส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
5. นางแสงจันทร์ ทองมาก	วิทยาจารย์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ
6. นางลดาวัลย์ รวมนเมฆ	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
7. นางยุวดี ลีลัคณาวิระ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลอ่าวอุดม, จ.ชลบุรี
8. นายสุทธิชัย จิตะพันธ์กุล	แพทย์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
9. นายกรกฎ จุฑาสมิต	แพทย์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
10. นายประพันธ์ ราษฎร์วิจิตร	แพทย์ โรงพยาบาลชลบุรี



ภาคผนวก อ.

สถิติใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข.

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. การคำนวณหาค่าความเที่ยง

1.1 แบบสัมพัทธ์ โดยหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product moment correlation coefficient) (Downie and Heath, 1974)

$$r_{xy} = \frac{n \sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{[n \sum x^2 - (\sum x)^2][n \sum y^2 - (\sum y)^2]}}$$

r_{xy} = สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง x กับ y

x = คะแนนสอบครั้งแรก

y = คะแนนสอบครั้งหลัง

n = จำนวนผู้ถูกสัมพัทธ์

1.2 แบบสอบถาม โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Coefficient Alpha) (บุญธรรม กิจปรีดาวิสิทธิ์, 2534)

$$\mathcal{L} = \frac{n}{n-1} \left\{ 1 - \frac{\sum si^2}{St^2} \right\}$$

\mathcal{L} = ค่าความเที่ยงของเครื่องมือ

$\sum si^2$ = ผลรวมของค่าความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

St^2 = ความแปรปรวนของคะแนนรวม

n = จำนวนข้อของแบบสอบถาม

2. การวิเคราะห์ข้อมูล

2.1 คำนวณค่าร้อยละ (Percent) (Downie and Heath, 1974)

ค่าร้อยละของรายการใด ๆ = $\frac{\text{ความถี่ของรายการนั้น} \times 100}{\text{ความถี่ทั้งหมด}}$

2.2 การเปรียบเทียบโดยทดสอบความเป็นอิสระ 2 กลุ่ม ใช้ตารางการแจกแจง (Contingency table) 2 x 2 และใช้สูตร ไค-สแควร์ (Chi-square) (วิลโล กุศลวิศิษฎ์กุล, 2536)

$$\chi^2 = \frac{n (ad - bc)^2}{R1 R2 C1 C2}, df = 1$$

$$\chi^2 = \text{ค่าสถิติไค-สแควร์}$$

$$n = \text{จำนวนที่สังเกตทั้งหมด}$$

$$a, b, c, d = \text{ค่าสังเกต (Observed value)}$$

$$R1 = a + b$$

$$R2 = c + d$$

$$C1 = a + c$$

$$C2 = b + d$$

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตัวอย่างการคำนวณ

๕. ตารางที่ 11 หน้า 90

ข้อ 10 บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในคลินิกผู้สูงอายุ 130 คน มีการกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานไว้ชัดเจน แยกข้อมูลตามประสบการณ์การทำงานในอาชีพ ดังตาราง จากข้อมูลเหล่านี้สรุปได้หรือไม่ว่า ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานต่างก็มีการกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานไว้ชัดเจนไม่แตกต่างกัน

กำหนดกิจกรรมการ ปฏิบัติงานไว้ชัดเจน	ประสบการณ์การทำงานในอาชีพ		รวม
	1 - 10 ปี	มากกว่า 10 ปี	
มีการกำหนด	38	67	105
ไม่มีการกำหนด	17	8	25
รวม	55	75	130

HO : ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในอาชีพมากกว่า 10 ปี มีการกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานไว้ชัดเจนไม่แตกต่างจากผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในอาชีพ

1 - 10 ปี

HA : ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในอาชีพมากกว่า 10 ปี มีการกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานไว้ชัดเจนมากกว่าผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในอาชีพ

1 - 10 ปี

$$\chi^2 = \frac{n (ad - bc)^2}{R1 R2 C1 C2} \quad df = (2 - 1) (2 - 1) = 1$$

$$\chi^2 = \frac{130 \{ (38 \times 8) - (67 \times 17) \}^2}{105 \times 25 \times 55 \times 75}$$

$$\chi^2 = \frac{130 \times 697225}{10828125}$$

$$\chi^2 = 8.37$$

ให้ $\alpha = 0.05$ ค่า χ^2 ที่คำนวณได้ = 8.37 เปิดตารางที่ $df = 1$ ได้ค่า $\chi^2 = 3.84$
 P-value < α จึงปฏิเสธ H_0 สรุปว่าผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในอาชีพมากกว่า 10 ปี
 มีการกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานไว้ชัดเจนมากกว่าผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในอาชีพ
 1 - 10 ปี

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ค.

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยะทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ที่ ทม 0309/S349

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

/๑ พฤษภาคม 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย

เนื่องด้วย นางชวันพิศ สิ้นสุวรรณ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็น วิทยานิพนธ์เรื่อง "การวิเคราะห์การทำงานที่เป็นทีมในคลินิกผู้สูงอายุโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ประหม่อม ติกอภานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ใน การนั้นจึงจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการนำเครื่องมือวิจัยไปทดลองกับบุคลากรวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในคลินิกผู้สูงอายุของโรงพยาบาลระยอง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางชวันพิศ สิ้นสุวรรณ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สันติ กงสุวรรณ)

คณะบัณฑิตวิทยาลัย

ศูนย์วิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530



ที่ ทม 0309/๕๕๕4

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

19 พฤษภาคม 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย

เนื่องด้วย นางชวนพิศ ลินสุวรรณกร นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็น วิทยานิพนธ์เรื่อง "การวิเคราะห์การทำงานที่เป็นทีมในคลินิกผู้สูงอายุโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โททกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในงานนี้สัปดาห์เป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องขอการนำเครื่องมือวิจัยไปเก็บข้อมูลกับบุคลากรวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในคลินิกผู้สูงอายุของโรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางชวนพิศ ลินสุวรรณกร ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สิ้นดี ลินสุวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ศูนย์วิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

22 สิงหาคม 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลหลังสวน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 5 ชุด

เนื่องด้วยดิฉัน นางสาวชนนิศ สินธุวรการ นิสิตปริญญาโทบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง การทำงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุข ในคลินิกผู้สูงอายุ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในการนี้ดิฉันจะเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสัมภาษณ์ และแบบสอบถามเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ในคลินิกผู้สูงอายุ โดยส่งแบบสอบถามมาพร้อมกับจดหมายฉบับนี้ ดิฉันขอความกรุณาจากท่าน

1. นำหนังสือของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่แนบมาพร้อมกับจดหมายฉบับนี้ ส่งให้กับผู้อำนวยการ โรงพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่
 2. ช่วยแจกแบบสอบถามให้กับบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ในคลินิกผู้สูงอายุ ของโรงพยาบาลแห่งนั้นทุกคนเท่าที่มีและปฏิบัติงานอยู่จริง อาทิเช่น แพทย์, พยาบาล (ทั้งพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค ซึ่งอาจมีชื่อตำแหน่งอื่น ๆ ก็ได้), นักสังคมสงเคราะห์, นักกายภาพบำบัด, โภชนาการ และเภสัชกร
 3. จดรายชื่อบุคลากรสาธารณสุขที่ท่านแจกแบบสอบถามให้ตรงตามหมายเลขแบบสอบถาม, ในเอกสารหมายเลข 1 ที่ดิฉันแนบมาพร้อมกับจดหมายฉบับนี้และเก็บไว้ให้ดิฉัน ในวันที่ดิฉันมาสัมภาษณ์ ดิฉันจะมาขอสัมภาษณ์บุคลากรสาธารณสุขที่ตอบแบบสอบถามดังกล่าวในวันที่อังคารที่ 19 กันยายน 2538 และขอรับแบบสอบถามที่ตอบเสร็จเรียบร้อยแล้วคืนด้วยตนเอง
- ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านกรุณาให้การสนับสนุน ส่งเสริมวิชาชีพพยาบาลทางด้านวิชาการ และขออวยพรให้ท่านประสบความสำเร็จและความสุขความเจริญในหน้าที่ราชการตลอดไป

ขอแสดงความนับถือ

Channisa Sinsudwara

(นางสาวชนนิศ สินธุวรการ)

เอกสารหมายเลข 1

กรุณาจดรายชื่อของบุคลากรสาธาณสุขที่ท่านแจกแบบสอบถามให้ตรงตามหมายเลขที่แจกไป

หมายเลข	รายชื่อ
.....
.....
.....
.....
.....
.....



ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในคลินิกผู้สูงอายุ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 2 ชุด

เนื่องด้วยดิฉัน นางชวนนิต์ สินธุรการ นิสิตปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง การทำงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขในคลินิกผู้สูงอายุ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. ประนอม โททกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในการนี้ดิฉันจะเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสัมภาษณ์ และแบบสอบถามเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในคลินิกผู้สูงอายุ โดยส่งแบบสอบถามมาพร้อมกับจดหมายฉบับนี้ และจะมาขอสัมภาษณ์ท่าน ณ โรงพยาบาล.....ในวันที่..... 2538 เวลา.....น. ซึ่งในวันและเวลาดังกล่าว ดิฉันจะขอรับแบบสอบถามที่ท่านตอบเสร็จเรียบร้อยแล้วคืนด้วย ดิฉันขอความกรุณาให้ท่านตอบตามความเป็นจริงเท่าที่ท่านประสบในการทำงานปัจจุบัน การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะภาพรวม มิได้เป็นรายบุคคลหรือโรงพยาบาลแต่ละแห่งจึง ไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อท่านทั้งสิ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดตอบแบบสอบถามและให้สัมภาษณ์เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ ดิฉันขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

Chanut Sinsurakarn

(นางชวนนิต์ สินธุรการ)

ภาคผนวก ค.

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสัมภาษณ์

คำชี้แจงสำหรับผู้สัมภาษณ์

1. อ่านคำถามที่มีจุดประ ในช่องสัมภาษณ์ แล้วให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในคลินิกผู้สูงอายุ ตอบข้อความแต่ละข้อ
2. แบบสัมภาษณ์และตรวจสอบมี 2 ชุด ได้แก่
 - ชุดที่ 1 เป็นแบบสัมภาษณ์เรื่องจุดมุ่งหมายในการทำงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขในคลินิกผู้สูงอายุ
 - ชุดที่ 2 เป็นแบบสัมภาษณ์เรื่องการวางแผนงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขในคลินิกผู้สูงอายุ
4. โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องสัมภาษณ์ ที่มีจุดประทุกข้อ ตามความเป็นจริงที่บุคลากรสาธารณสุขให้สัมภาษณ์

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชุดที่ 1 แบบสัมภาษณ์ เรื่องจุดมุ่งหมายในการทำงาน เป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุข ในคลินิก
ผู้สูงอายุ

ข้อที่	รายการ	สัมภาษณ์	
		ใช่	ไม่ใช่
1.	คลินิกผู้สูงอายุที่ท่านปฏิบัติงานอยู่มีการกำหนด จุดมุ่งหมายในการทำงาน..... ในการกำหนดจุดมุ่งหมาย การทำงานของ คลินิกผู้สูงอายุ มีการร่วมกันพิจารณา หรือกระทำ สิ่งต่อไปหรือไม่
2.	ศึกษาข้อมูลในท้องถิ่นเกี่ยวกับ		
2.1	สภาพเศรษฐกิจ.....
2.2	สภาพสังคม.....
2.3	วัฒนธรรม.....
3.	ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับผู้สูงอายุ		
3.1	จำนวนผู้สูงอายุในเขตรับผิดชอบ.....
3.2	การทำงาน อาชีพ รายได้.....
3.3	ความถนัด ความสามารถพิเศษ.....
3.4	ปัญหาสุขภาพ และการเจ็บป่วย.....
4.	ศึกษานโยบายและแผนงานของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดด้านบริการผู้สูงอายุ.....
5.	มีการรวบรวมข้อมูลจากรายงานต่อไปนี้		
5.1	ทะเบียนผู้ป่วยนอก (เฉพาะผู้สูงอายุ) แยกกลุ่ม โรคต่าง ๆ.....

ข้อที่	รายการ	สัมภาษณ์	
		ใช่	ไม่ใช่
5.2	ทะเบียนผู้ป่วยใน (เฉพาะผู้สูงอายุ) แยกกลุ่มโรคต่าง ๆ.....
5.3	รายงานสภาวะที่ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย.....
5.4	ทะเบียนเวชกรรมฟื้นฟู หรือทะเบียนการออกกำลังกาย สมาธิ.....
5.5	ทะเบียนเวชกรรมสังคม หรือทะเบียนเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ (รบ.1 ต.03, ผส.2, ผส.5).....
5.6	ทะเบียนการให้คำปรึกษา.....
6.	มีการประชุมปรึกษาหารือ เพื่อกำหนดจุดมุ่งหมายร่วมกัน.....
7.	ในที่ประชุมทุกคนมีสิทธิเสนอแนะ แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ.....
8.	จุดมุ่งหมายระบุข้อความเพื่อ		
8.1	การส่งเสริมสุขภาพ.....
8.2	การป้องกันโรค และอุบัติเหตุ.....
8.3	การรักษาพยาบาล.....
8.4	การฟื้นฟูสมรรถภาพ.....
9.	จุดมุ่งหมายการทำงานกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร.....
10.	แผนผังจุดมุ่งหมายการทำงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ.....

ชุดที่ 2 แบบสัมภาษณ์การวางแผนงานเบื้องต้นของบุคลากรสาธารณสุขในคลินิกผู้สูงอายุ

ข้อที่	รายการ	สัมภาษณ์	
		ใช่	ไม่ใช่
1.	มีแผนสำหรับการปฏิบัติงาน.....
2.	มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกัน เพื่อวางแผนงาน.....
3.	แผนงานประกอบด้วยกิจกรรม		
3.1	การส่งเสริมสุขภาพ.....
3.2	การป้องกันโรค และอุบัติเหตุ.....
3.3	การรักษาพยาบาล.....
3.4	การฟื้นฟูสมรรถภาพ.....
4.	กำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน.....
5.	มีการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน.....
6.	การมอบหมายหน้าที่ ทำเป็นลายลักษณ์อักษร.....
7.	มีกำหนดเวลาในการทำกิจกรรม		
7.1	การส่งเสริมสุขภาพ.....
7.2	การป้องกันโรค และอุบัติเหตุ.....
7.3	การรักษาพยาบาล.....
7.4	การฟื้นฟูสมรรถภาพ.....

ข้อที่	รายการ	สัมภาพณ์	
		ใช่	ไม่ใช่
8.	มีการกำหนดผู้ประสานงานในกิจกรรม		
8.1	การส่งเสริมสุขภาพ.....
8.2	การป้องกันโรค และอุบัติเหตุ.....
8.3	การรักษาพยาบาล.....
8.4	การฟื้นฟูสมรรถภาพ.....
9.	กำหนดวิธีการประเมินผลในกิจกรรม		
9.1	การส่งเสริมสุขภาพ.....
9.2	การป้องกันโรค และอุบัติเหตุ.....
9.3	การรักษาพยาบาล.....
9.4	การฟื้นฟูสมรรถภาพ.....
10.	มีการระดมทรัพยากรอย่างเหมาะสม.....
11.	กำหนดแผนงานเป็นลายลักษณ์อักษร.....
11.1	มีแผนงานระยะสั้น (ประจำเดือน, ปี).....
11.2	มีแผนงานระยะยาว (2 - 5 ปี).....
12.	เผยแพร่แผนงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ.....

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

คำชี้แจงที่ใช้ในการตอบแบบสอบถาม

1. คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย

1.1 ทีม หมายถึง กลุ่มของบุคลากรสาธารณสุขที่มีอาชีพเป็นแพทย์ พยาบาล นักกายภาพบำบัด นักสังคมสงเคราะห์ โภชนากร และเภสัชกร ปฏิบัติงานร่วมกันตั้งแต่ 2 คนขึ้นไปในคลินิกผู้สูงอายุของ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

1.1.1 แพทย์ หมายถึง บุคลากรสาธารณสุขที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมเกี่ยวกับการรักษาผู้ป่วยทั่วไป หรือสาขาใดสาขาหนึ่ง เช่น อายุรกรรม ศัลยกรรม สูติรี-เวชกรรม กุมารเวชกรรม ทันตกรรม จิตเวชกรรม

1.1.2 พยาบาล หมายถึง บุคลากรสาธารณสุขที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้น 1 หรือชั้น 2

1.1.3 นักกายภาพบำบัด หมายถึง บุคลากรสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรปริญญาบัณฑิตทำหน้าที่ช่วยเหลือ บำบัด ผู้ป่วยที่ร่างกายเสื่อมสมรรถภาพให้ฟื้นคืนสภาพทำงานได้ดีขึ้น

1.1.4 นักสังคมสงเคราะห์ หมายถึง บุคลากรสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรปริญญาบัณฑิต ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา คousel ช่วยเหลือ ผู้ป่วยที่มีปัญหาเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และความเป็นอยู่

1.1.5 โภชนากร หมายถึง บุคลากรสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรปริญญาบัณฑิต ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดการเรื่องอาหาร สิ่งบริโภคต่าง ๆ ที่จะป้องกันส่งเสริม รักษา และฟื้นฟูสุขภาพของผู้ป่วย

1.1.6 เภสัชกร หมายถึง บุคลากรสาธารณสุขที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมเกี่ยวกับการปรุง ผลิต และจำหน่ายยา หรือเวชภัณฑ์ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการใช้ยา ฤทธิ์และผลข้างเคียงของยา

1.2 คลินิกผู้สูงอายุ หมายถึง หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในส่วนภูมิภาค และให้บริการผู้สูงอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป ทางด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และอุบัติเหตุ การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถภาพโดยทีมบุคลากร

สาธารณสุข ซึ่งอาจเปิดให้บริการร่วมกับหน่วยงานอื่น หรือ มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น เช่น รวมอยู่ในคลินิกอายุรกรรม คลินิกพิเศษ ชมรมผู้สูงอายุ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ศูนย์บริการสุขภาพผู้สูงอายุ เป็นต้น การดำเนินงานคลินิกผู้สูงอายุมีอยู่ 2 ลักษณะ คือ

1.2.1 หน่วยเคลื่อนที่

1.2.2 เปิดบริการในโรงพยาบาล

2. แบบสอบถามมี 2 ชุด ได้แก่

ชุดที่ 3 แบบสอบถามเรื่องการปฏิบัติตามแผนงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขในคลินิกผู้สูงอายุ ประกอบด้วย 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเรื่องการปฏิบัติตามแผนงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขในคลินิกผู้สูงอายุ

ชุดที่ 4 แบบสอบถามเรื่องการประเมินผล และปรับปรุงงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขในคลินิกผู้สูงอายุ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชุดที่ 3 แบบสอบถามเรื่องการปฏิบัติตามแผนงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขในคลินิก
ผู้สูงอายุ

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หน้าข้อความ หรือเติมคำลงในช่องว่างตาม
สภาพที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

[] ชาย

[] หญิง

2. อายุ.....ปี

3. สาขาอาชีพ

[] แพทย์ [] เกษีกร

[] พยาบาล [] นักกายภาพบำบัด

[] นักสังคมสงเคราะห์ [] โภชนากร

[] อื่น ๆ ระบุ.....

4. วุฒิกการศึกษา

[] ต่ำกว่าปริญญาตรี [] ปริญญาโท

[] ปริญญาตรี [] ปริญญาเอก

5. ประสบการณ์การทำงานในอาชีพ (ปี)

[] ต่ำกว่า 1 - 5

[] 5 - 10

[] 10 ขึ้นไป

6. ประสบการณ์การทำงานในคลินิกผู้สูงอายุ (ปี)
- ต่ำกว่า 1
 - 1 - 4
 - 4 ขึ้นไป
7. ได้รับการอบรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุ
- เคย
 - ไม่เคย
8. ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม
- เคย
 - ไม่เคย
9. โรงพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่มีฐานะเป็น
- โรงพยาบาลศูนย์
 - โรงพยาบาลทั่วไป
 - โรงพยาบาลชุมชน
10. งานบริการผู้สูงอายุของโรงพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ในลักษณะ (ข้อนี้สำหรับผู้นำทีมตอบ
โรงพยาบาลละ 1 คน)
- จัดตั้งเป็นคลินิกผู้สูงอายุโดยเฉพาะ
 - รวมอยู่ในชมรมผู้สูงอายุ
 - รวมอยู่ในคลินิกอื่น ๆ

ตอนที่ 2 : แบบสอบถามเรื่องการปฏิบัติตามแผนงานเป็นทีมของบุคลากรสาธารณสุขในคลินิก
ผู้สูงอายุ

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับ
สภาพความเป็นจริง ตามที่ท่านปฏิบัติงานในคลินิกผู้สูงอายุ โดยพิจารณาตาม
หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- 5 หมายถึง เป็นจริงมากที่สุด
4 หมายถึง เป็นจริงมาก
3 หมายถึง เป็นจริงปานกลาง
2 หมายถึง เป็นจริงน้อย
1 หมายถึง เป็นจริงน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการ	ระดับความเป็นจริง				
		5	4	3	2	1
	คลินิกผู้สูงอายุที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ มีการกระทำ สิ่งต่อไปนี้ มาก-น้อย เพียงใด					
1.	ท่านทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
2.	หน้าที่ที่ท่านปฏิบัติตรงตามความรู้ และ ประสบการณ์ของท่าน.....
3.	ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ของท่านชัดเจน.....
4.	ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ของผู้ร่วมงานชัดเจน.....
5.	มีการดำเนินงานเพื่อสนองนโยบายดังนี้					
5.1	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บริการของคลินิก ผู้สูงอายุ.....
5.2	ให้ความรู้เกี่ยวกับผู้สูงอายุแก่บุคคลทั่วไป.....
5.3	ให้คำปรึกษาแก่ผู้สูงอายุ และญาติ.....
5.4	ให้ผู้สูงอายุได้ช่วยเหลือตนเองตามสภาพ.....

ข้อที่	รายการ	ระดับความเป็นจริง				
		5	4	3	2	1
6.	มีการปฏิบัติกิจกรรมเพื่อ					
6.1	การส่งเสริมสุขภาพ.....					
6.2	การป้องกันโรค และอุบัติเหตุ.....					
6.3	การรักษาพยาบาล.....					
6.4	การฟื้นฟูสมรรถภาพ.....					
7.	กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนงานได้รับการปฏิบัติครบถ้วน.....					
8.	มีการบันทึกการให้บริการผู้สูงอายุในทะเบียนรายวันดังต่อไปนี้					
8.1	ทะเบียนผู้ป่วยนอก แยกกลุ่มโรคต่าง ๆ.....					
8.2	ทะเบียนผู้ป่วยใน แยกกลุ่มโรคต่าง ๆ.....					
8.3	รายงานส่งเคราะห์ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย.....					
8.4	ทะเบียนเวชกรรมฟื้นฟู หรือทะเบียนการออกกำลังกาย สมာธิ.....					
8.5	ทะเบียนเวชกรรมสังคม หรือทะเบียนเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ (รบ.1 ต.03, ผส.2, ผส.5)					
8.6	สมุดบันทึกประจำคลินิก และ/หรือทะเบียนการให้คำปรึกษา.....					
8.7	บัตรประจำตัวผู้ป่วยนอกและ/หรือสมุดประจำตัวผู้สูงอายุ.....					
8.8	ใบส่งตัวในรายที่ส่งต่อ.....					

ข้อที่	รายการ	ระดับความเป็นจริง				
		5	4	3	2	1
9.	มีการจูงใจผู้ปฏิบัติงาน โดย					
9.1	ให้รางวัลยกย่องชมเชย หรือให้กำลังใจ ซึ่งกันและกัน.....
9.2	ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน.....
9.3	แลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน.....
9.4	ให้สิทธิแก่ทุกคนที่ปฏิบัติงานเท่าเทียมกัน.....
9.5	ให้ผล หรือประโยชน์แก่ทุกคนที่ปฏิบัติงาน เท่าเทียมกัน.....
10.	เมื่อผู้สูงอายุมีปัญหา แม้ไม่ใช่หน้าที่ของท่าน โดยตรง ท่านสามารถติดต่อประสานงานกับ ผู้เกี่ยวข้องได้.....
11.	มีการประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน					
11.1	กำหนดเวลาการจัดประชุมที่แน่นอน.....
11.2	จัดประชุมเมื่อมีเรื่องด่วนต้องตัดสินใจ.....
11.3	แจ้งความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานให้ผู้ เกี่ยวข้องทราบ.....
11.4	มีการแก้ปัญหาาร่วมกัน.....
11.5	ท่านมีอิสระที่จะริเริ่มเสนอความคิดเห็น.....
12.	มีหนังสือเวียนเพื่อขอความคิดเห็นตามความ เหมาะสม.....
13.	ข่าวสารการปฏิบัติงาน ท่านทราบได้อย่าง รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์.....

ชุดที่ 4 แบบสอบถามเรื่องการประเมินผลและปรับปรุงงานเป็นที่รมของบุคลากรสาธารณสุข
ในคลินิกผู้สูงอายุ

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับ
สภาพความเป็นจริงที่ท่านปฏิบัติงาน ในคลินิกผู้สูงอายุ โดยพิจารณาตาม
หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- 5 หมายถึง เป็นจริงมากที่สุด
4 หมายถึง เป็นจริงมาก
3 หมายถึง เป็นจริงปานกลาง
2 หมายถึง เป็นจริงน้อย
1 หมายถึง เป็นจริงน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการ	ระดับความเป็นจริง				
		5	4	3	2	1
	คลินิกผู้สูงอายุที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ มีการกระทำ สิ่งต่อไปนี้มาก-น้อยเพียงใด					
1.	การประเมินผลงานเป็นส่วนหนึ่งของการ ปฏิบัติงาน.....
2.	ท่านทราบวัตถุประสงค์ในการประเมินผลงาน.....
3.	ท่านทราบวิธีการประเมินผลงาน.....
4.	มีการปรึกษาหารือ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ผลงาน.....
5.	ท่านทราบเกณฑ์การประเมินผลงาน.....
6.	ท่านมีส่วนร่วมในการประเมินผลงานของท่าน.....

ข้อที่	รายการ	ระดับความเป็นจริง				
		5	4	3	2	1
7.	ท่านมีส่วนร่วมในการประเมินผลงานของ ผู้ร่วมงาน.....
8.	มีการประเมินผลจากบันทึกในทะเบียน รายงาน ต่อไปนี้					
8.1	ทะเบียนผู้ป่วยนอก (เฉพาะผู้สูงอายุ) แยกกลุ่มโรคต่าง ๆ.....
8.2	ทะเบียนผู้ป่วยใน (เฉพาะผู้สูงอายุ) แยกกลุ่มโรคต่าง ๆ.....
8.3	รายงานสังเคราะห์ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย.....
8.4	ทะเบียนเวชกรรมฟื้นฟู หรือทะเบียนการ ออกกำลังกาย สมาธิ.....
8.5	ทะเบียนเวชกรรมสังคม หรือทะเบียนเยี่ยม บ้านผู้สูงอายุ (รบ.1 ต.03, ผส.2, ผส.5)
8.6	สมุดบันทึกประจำคลินิก และ/หรือทะเบียน การให้คำปรึกษา.....
9.	มีการวิเคราะห์ และตีความผลงานของ กิจกรรมเพื่อ					
9.1	การส่งเสริมสุขภาพ.....
9.2	การป้องกันโรค และอุบัติเหตุ.....
9.3	การรักษาพยาบาล.....
9.4	การฟื้นฟูสมรรถภาพ.....

ข้อที่	รายการ	ระดับความเป็นจริง				
		5	4	3	2	1
10.	ท่านมีส่วนรับผิดชอบต่อผลงานของคลินิกผู้สูงอายุ...
11.	มีบันทึกการประเมินผลงานเป็นลายลักษณ์อักษร
12.	แจ้งการประเมินผลงานแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ.
13.	นำข้อมูลจากการประเมินผล มาปรับปรุงงาน.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้วิจัย

นางชวนพิศ ลินธุวรการ บุตรนายขุนแสง นางสุภา ชั้นศิริ เกิดเมื่อวันจันทร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2495 ที่บ้านไร่หลักทองอำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย ปี พ.ศ. 2514, ประกาศนียบัตรพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์ เมื่อปี พ.ศ. 2517 และประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง (เพิ่มเติม 19 หน่วยกิต) เมื่อปี พ.ศ. 2524 จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติงานเป็นพยาบาลประจำการการแผนกสูติกรรม ณ โรงพยาบาลราชวิถี เป็นเวลา 4 ปี สมรสกับ ร.อ.สมนึก ลินธุวรการ รน. แล้วย้ายมาปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสัตหีบ กม.10 ตั้งแต่ พ.ศ. 2522 จนถึงปัจจุบัน

ใน ปี พ.ศ. 2531 ได้ริเริ่มจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุของโรงพยาบาลสัตหีบ กม.10 สนับสนุนให้กลุ่มผู้สูงอายุใน ต.พลาทลวง อ.สัตหีบ จัดตั้งชมรมผู้สูงอายุพลาทลวง ในปี พ.ศ. 2533 และขยายผลจนกระทั่งมีชมรมผู้สูงอายุครบทุกตำบลในอำเภอสัตหีบ ในปี พ.ศ. 2535 งานเกี่ยวกับผู้สูงอายุของอำเภอสัตหีบประสบความสำเร็จเป็นที่ศึกษาดูงานในระดับประเทศและต่างประเทศ

ระหว่างการทำงานได้รับแทนเชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข ในปี พ.ศ. 2535 ได้รับโล่ทัศนศิรีเมืองชล สาขาข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้นำท้องถิ่น จากผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ในปี พ.ศ. 2536 เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2536 ในปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนสัตหีบ กม.10 จังหวัดชลบุรี

