

วิธีดำเนินการวิจัย

รูปแบบการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา ณ จุดเวลาใดเวลาหนึ่ง
(Cross-sectional Descriptive Study)

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

- ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ กลุ่มบุคลากรหญิงที่มีอายุตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป จากทุกหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการจริง อยู่ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2536 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2537 (ปีงบประมาณ 2537) จำนวน 2,864 คน

- ประชากรตัวอย่าง ได้แก่ กลุ่มบุคลากรหญิงที่มีอายุตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไปจากทุกหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการจริง อยู่ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2537 ซึ่งแบ่งออกเป็นสาย ก., ข. และ ค. ดังนี้

สาย ก. เป็นกลุ่มอาจารย์ จำนวน 1,286 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ตามคณะต่างๆ 18 คณะ ดังนี้ :-

1) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	จำนวน 82 คน	2) คณะครุศาสตร์	จำนวน 267 คน
3) คณะรัฐศาสตร์	" 27 "	4) คณะวิทยาศาสตร์	" 188 "
5) คณะวิศวกรรมศาสตร์	" 48 "	6) คณะอักษรศาสตร์	" 140 "
7) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	" 34 "	8) บัณฑิตวิทยาลัย	" 12 "
9) คณะนิเทศศาสตร์	" 36 "	10) คณะแพทยศาสตร์	" 136 "
11) คณะสัตวแพทยศาสตร์	" 42 "	12) คณะเศรษฐศาสตร์	" 38 "
13) คณะทันตแพทยศาสตร์	" 79 "	14) คณะเภสัชศาสตร์	" 78 "
15) คณะนิติศาสตร์	" 21 "	16) คณะพยาบาลศาสตร์	" 25 "
17) คณะศิลปกรรมศาสตร์	" 20 "	18) คณะสหเวชศาสตร์	" 13 "



สาย ข. เป็นผู้ช่วยสอนและนักวิจัย จำนวน 356 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ตามสถาบันและ
คณะต่างๆ ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 16 หน่วยงาน ดังนี้ :-

1) ส.ประชากรศาสตร์	จำนวน	7 คน	2) ส.วิจัยสังคม	จำนวน	7 คน
3) ส.วิจัยสภาวะแวดล้อม	"	8 "	4) ส.ภาษา	"	8 "
5) ส.วิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์	"	20 "	6) ส.วิทยบริการ	"	40 "
7) ส.บริการคอมพิวเตอร์	"	8 "	8) ส.เอเชียศึกษา	"	7 "
9) ศูนย์เครื่องมือและอุปกรณ์วิจัย	"	11 "	10) ส.วิจัยโลหะและวัสดุ	"	2 "
11) ส.เทคโนโลยีชีวภาพ	"	3 "	12) ส.พาณิชยนาารี	"	1 "
13) ส.วิจัยทรัพยากรทางน้ำ	"	1 "	14) วิทยาลัยปิโตรเลียม	"	2 "
15) สำนักทะเบียนและประเมินผล	"	9 "	16) คณะต่างๆ	"	222 "

สาย ค. เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และลูกจ้างประจำ จำนวน 1,222 คน ซึ่ง
ปฏิบัติงานอยู่ที่สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานต่างๆ 14 หน่วยงาน ดังนี้ :-

1) สำนักงานอธิการบดี	จำนวน	8 คน	2) กองกลาง	จำนวน	26 คน
3) กองการเจ้าหน้าที่	"	35 "	4) กองคลัง	"	29 "
5) กองอาคารสถานที่	"	16 "	6) กองแผนงาน	"	12 "
7) กองบริการการศึกษา	"	22 "	8) กองกิจการนิสิต	"	25 "
9) ศูนย์หนังสือจุฬาฯ	"	15 "	10) โรงพิมพ์จุฬาฯ	"	46 "
11) สนง.จัดการทรัพย์สิน	"	30 "	12) สหกรณ์ออมทรัพย์	"	14 "
13) คณะต่างๆ	"	780 "	14) สถาบันต่างๆ	"	164 "

- ตัวอย่าง ได้แก่ กลุ่มบุคลากรหญิงที่มีอายุตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป จากทุกหน่วยงานที่
ปฏิบัติราชการจริง อยู่ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2537 ซึ่งสุ่มตามสายงานออกมา
สายงานละ 30 % โดยวิธี Simple random sampling ได้ตัวอย่างทั้งสิ้น 860 คน คือ

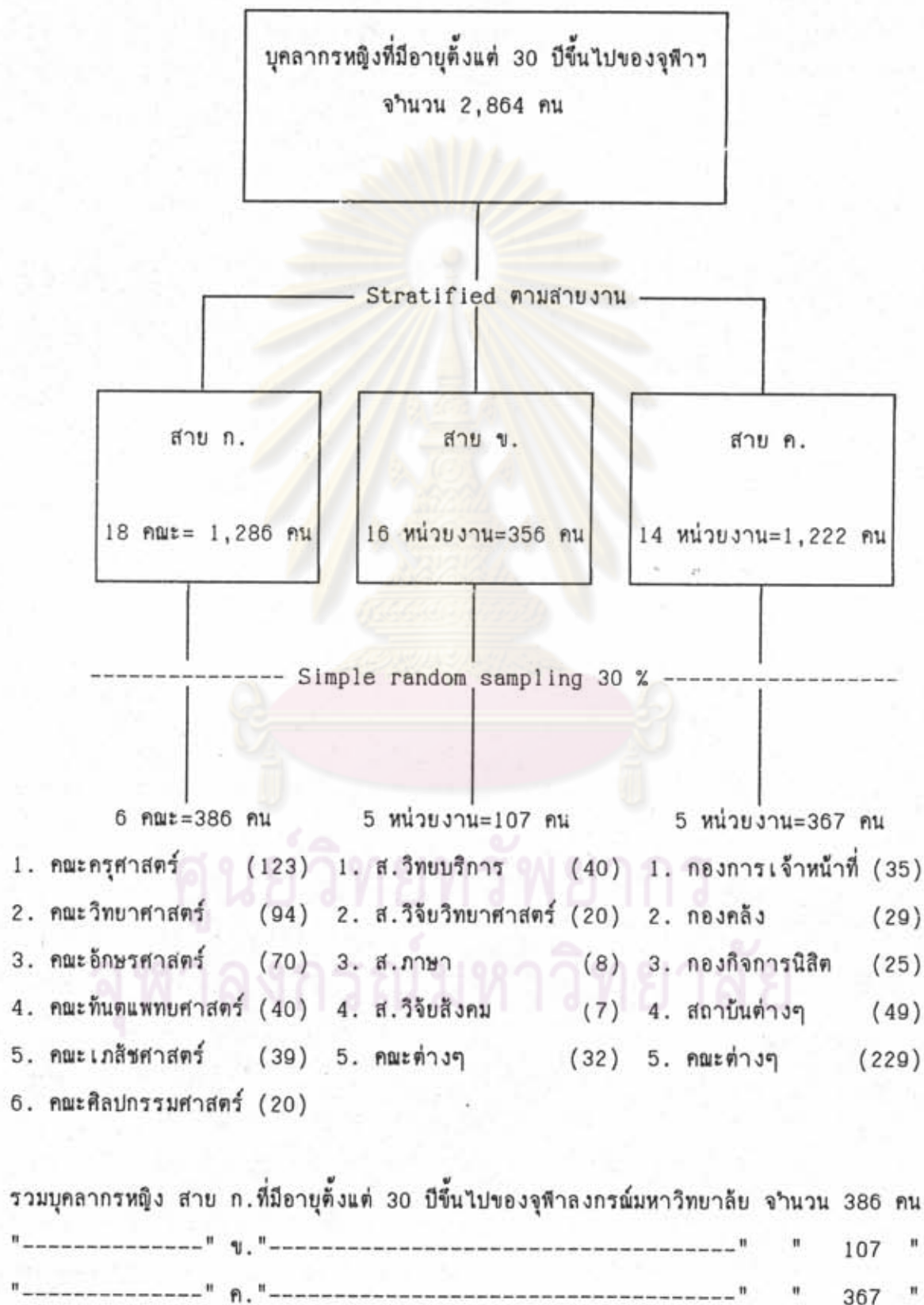
สาย ก. จำนวน 386 คน จาก 6 คณะ

สาย ข. จำนวน 107 คน จาก 5 หน่วยงาน

สาย ค. จำนวน 367 คน จาก 5 หน่วยงาน

ประชากรที่ตัดออกจากการศึกษา (Exclusion Criteria) คือ ผู้ที่มีประวัติว่าเป็น
มะเร็งปากมดลูก

เทคนิคการสุ่มตัวอย่าง



เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ให้ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และข้อมูลที่ต้องการศึกษา เก็บข้อมูลโดยวิธีแจกแบบสอบถาม ให้ตอบแบบสอบถามด้วยตนเอง (Self Questionnaire) การสร้างแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอน คือ

1) ขั้นตอนการสร้างแบบสอบถาม ซึ่งมี 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของกลุ่มบุคลากรหญิงฯ ได้แก่ สายงานบุคลากร อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน สถานภาพสมรส และประวัติการเจ็บป่วยในอดีต จำนวน 11 ข้อ

ส่วนที่ 2 เป็นปัจจัยหรือตัวแปรต่างๆ ที่มีผลต่อพฤติกรรมในการป้องกันโรค โดยการไปตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ของกลุ่มบุคลากรหญิงฯ ที่มีอายุตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป จำนวน 27 ข้อ ได้แก่

- ปัจจัยการรับรู้ของบุคคล ได้แก่ การรับรู้ถึงโอกาสเสี่ยงของการเป็นโรคมะเร็ง การรับรู้ถึงความรุนแรงของโรคมะเร็ง ผลประโยชน์ที่จะได้รับจากการตรวจค้นหา มะเร็ง และสถานที่ที่จะไปใช้บริการ

- ปัจจัยสนับสนุน ได้แก่ คำแนะนำจากบุคคลใกล้ชิด การเคยเจ็บป่วยของบุคคลในครอบครัว ความสะดวกในการไปตรวจ และค่าใช้จ่ายในการไปตรวจ

2) การตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถาม โดย

- หาคความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม (Content Validity)

โดยการนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้น ไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 ท่าน ตรวจสอบรายละเอียดของข้อคำถาม และพิจารณาเนื้อหา ของคำถามทุกข้อ ว่ามีความถูกต้องเหมาะสม หรือไม่

- หาคความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability)

แบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบ ความตรงตามเนื้อหาแล้ว นำไปทดสอบ (Pre-test) โดยให้กลุ่มบุคลากรหญิง ที่มีอายุตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ใน คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 30 ราย เป็นผู้ตอบแบบสอบถามเพื่อตรวจสอบข้อบกพร่อง แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข ก่อนนำไปใช้จริง

การรวบรวมข้อมูล

ขั้นเตรียมการ

- ทำหนังสือแนะนำตัว จากภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม เพื่อไปประสานงานกับกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหาร สำนักงานอธิการบดี
- สืบหาข้อมูล จำนวนและรายชื่อของบุคลากรหญิง ที่มีอายุตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป จากทุกหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติราชการจริง อยู่ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จากทะเบียนจำนวนและรายชื่อของบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหาร สำนักงานอธิการบดี
- รวบรวมจำนวนและรายชื่อ ของบุคลากรหญิง ที่มีอายุตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน เป็นรายหน่วยงานต่างๆ ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ทำแผนปฏิบัติการเก็บข้อมูล ตามจำนวนที่ได้รวบรวมเอาไว้ เป็นรายหน่วยงาน
- ลงเลขที่แบบสอบถาม และจัดทะเบียนคุม โดยการกำกับเลขที่ ลงในแบบสอบถามให้ครบทุกหน่วยงาน
- เตรียมการทดลองใช้แบบสอบถาม โดยประสานงานกับ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อเตรียมรายชื่อบุคลากรหญิง ที่มีอายุตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป ในปีงบประมาณ 2537 นัดหมายในการไปทดลอง ใช้แบบสอบถาม โดยสุ่มจากรายภาควิชา

- ทดลองใช้แบบสอบถาม จำนวน 30 ชุด

ขั้นดำเนินการ

- ส่งแบบสอบถามตามแผน และทะเบียนคุมแบบสอบถาม ที่ได้จัดทำเอาไว้แล้ว
- จัดเตรียมกล่องรับแบบสอบถาม ไว้ที่แผนกธุรการ ของหน่วยงานต่างๆ
- หลังจากตอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว ให้นำแบบสอบถามใส่กล่องแบบสอบถามที่เตรียมเอาไว้
- ดำเนินการเก็บรวบรวมแบบสอบถาม ตามคณะต่างๆ ที่ได้แจกแบบสอบถาม
- ตรวจสอบความครบถ้วน ของการตอบแบบสอบถาม และความครบถ้วนของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ตามจำนวนและรายชื่อ ที่ได้จัดทะเบียนคุมเอาไว้
- ติดตามแบบสอบถามกลับ ให้ได้ครบตามจำนวน โดยการใช้โทรศัพท์หรือจดหมายเตือน
- ถ้ายังไม่ครบจำนวน ติดตามด้วยตนเองอีกครั้ง ตามรายชื่อที่ได้ตรวจพบว่ายังไม่ได้ส่งกลับ
- รวบรวมแบบสอบถาม เพื่อเตรียมการวิเคราะห์ต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) และสถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) โดยใช้โปรแกรม SPSS/PC วิเคราะห์ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับ จำนวนบุคลากรหญิงๆ ที่ตอบแบบสอบถาม, สายงานบุคลากร อายุ, สถานภาพสมรส, ระดับการศึกษา, รายได้, ประวัติการเจ็บป่วยในอดีต, สถานที่ที่จะไปใช้บริการ, การเคยเจ็บป่วยด้วยโรคมะเร็ง ของบุคคลในครอบครัว, ความสะดวกในการไปตรวจและค่าใช้จ่ายในการไปตรวจ โดยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ แล้วนำเสนอเป็นตาราง
2. สำหรับแบบสอบถาม ความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติ ของบุคลากรหญิงๆ มีเกณฑ์ ดังนี้

ตอบถูก	ให้คะแนนเท่ากับ	1	คะแนน
ตอบผิด	ให้คะแนนเท่ากับ	0	คะแนน
ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ	ให้คะแนนเท่ากับ	0	คะแนน

จากนั้นวิเคราะห์โดย การนำมาคำนวณหาค่าเฉลี่ย แล้วเทียบกับระดับความรู้ ดังนี้

ระดับคะแนน	1 - 50	มีความรู้อยู่ในระดับต่ำ
ระดับคะแนน	51 - 60	มีความรู้อยู่ในระดับปานกลาง
ระดับคะแนน	61 - 100	มีความรู้อยู่ในระดับสูง

3. หาความสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยต่างๆ กับการไปรับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ระหว่างกลุ่มที่เคยและไม่เคย ไปตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก โดยวิธีทดสอบ Chi-square