

## เอกสารอ้างอิง

### ภาษาไทย

- กานดา พูนลาภ . 2530 . สถิติเพื่อการวิจัย . กรุงเทพมหานคร : พิสิทธ์เซ็นเตอร์การพิมพ์ .
- करणชฎา พูนพนิช และสังคิต พิริยะรังสรรค์ . เศรษฐกิจการเมืองสำหรับนักสหภาพแรงงาน  
กรุงเทพมหานคร . :มูลนิธิฟรีดริช เอแบรท.
- จ่านงค์ สมประสงค์ . 2531 . เศรษฐศาสตร์แรงงานสัมพันธ์ . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ชุมนุม  
สหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- \_\_\_\_\_. 2529 . ธนาคารเพื่อพนักงานอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย . กรุงเทพมหานคร : บริษัท  
วัชรินทร์การพิมพ์ จำกัด.
- ณรงค์ เส็งประชา . 2530 . มนุษย์กับสังคม . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์โอเดียนสโตร์ .
- ตรวจบัญชีสหกรณ์ ,กรม . 2538 . รายงานฐานะการเงินและการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ .  
กรุงเทพมหานคร : บริษัทบพิตรการพิมพ์ .
- ถวิล ชาราโภชน . 2526 . จิตวิทยาสังคม . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์โอเดียนสโตร์ .
- ถวิล เลิศประเสริฐ . 2531 . วิสาหกิจสหกรณ์ . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การ  
เกษตรแห่งประเทศไทย.
- เทียนฉาย กิระนันท์ . 2527 . สังคมศาสตร์วิจัย . กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- นิคม จันทร์วิฑูร . 2525 . แรงงานไทยกับสหภาพแรงงาน . กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช จำกัด.
- \_\_\_\_\_. 2532 . แรงงานไทยกับชีวิตที่ดีกว่า . กรุงเทพมหานคร : หอรัตนชัยการพิมพ์.
- บุญธรรม กิจปริคาบวิสุทธิ . 2524 . ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ . กรุงเทพมหานคร :  
ห้างหุ้นส่วนจำกัดการพิมพ์พระนคร .
- ประมุข วิทยานนท์ . 2529 . ลัทธิสหกรณ์ . กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พัทธา สายหู . 2529 . กลไกของสังคม . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช . 2528 . เศรษฐศาสตร์แรงงานและแรงงานสัมพันธ์ . กรุงเทพมหานคร :  
บริษัทเอเชียเพรส จำกัด.
- \_\_\_\_\_. 2536 . ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสหกรณ์ . กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัย  
ธรรมาราช .
- แล คิลกวิฑูรต์ . 2530 . ความรู้นักเศรษฐศาสตร์ไทยปี 2529 . กรุงเทพมหานคร . ศักดิ์โสภากการพิมพ์.
- \_\_\_\_\_. 2528 . พัฒนาการเศรษฐกิจ นโยบายรัฐบาลและความขัดแย้งในด้านแรงงาน : การศึกษาเน้น  
แรงงานรัฐวิสาหกิจ . กรุงเทพมหานคร : สมาคมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย.
- วรวิทย์ เจริญเลิศ . 2535 . พัฒนาการเศรษฐกิจเปรียบเทียบ . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.

- วิจิตร โชติช่วง. 2523. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ. ปทุมธานี : วิทยานิพนธ์เพื่อหลักสูตร  
นักปกครองชั้นสูง. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร.
- วิทยากร เชียงดูล. 2526. การพัฒนาทุนนิยมในประเทศไทย ศึกษากรณีสังคมเกษตรภาคกลาง พ.ศ.  
2503 - 2523. กรุงเทพมหานคร : เจริญวิทย์การพิมพ์.
- วิวัฒน์ เมฆอรุณ . 2527 . สหกรณ์รูปอื่น . กรุงเทพมหานคร . โรงพิมพ์อักษรสุวรรณ .
- ไวยัช เจียมบรรจง . 2523 . จิตวิทยาสังคม 2 . นนทบุรี : โรงพิมพ์สถานสงเคราะห์หญิงปากเกร็ด .
- วันรักษ์ มิ่งมณีนาคิน. 2535. หลักเศรษฐศาสตร์จุลภาค. กรุงเทพมหานคร : บริษัทโรงพิมพ์ไทย  
วัฒนาพานิช จำกัด.
- สงวน สุทธิเลิศอรุณ . 2522 . จิตวิทยาสังคม . นนทบุรี : ชัยศิริการพิมพ์ .
- สถิตย์ นิยมญาติ . 2529 . จิตวิทยาสังคม . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์โอเดียนสโตร์ .
- ส่งเสริมสหกรณ์ ,กรม . 2836 .การส่งเสริมสหกรณ์นอกภาคเกษตรจากอดีตสู่ปัจจุบัน .  
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย .
- \_\_\_\_\_ . กรม , 2538 . การสหกรณ์ในประเทศไทย . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์  
การเกษตรแห่งประเทศไทย .
- \_\_\_\_\_ . กรม , 2538 . สถิติสหกรณ์ในประเทศไทย . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์  
การเกษตรแห่งประเทศไทย .
- สหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ,ชุมนุม . 2538 ประมวลบทความเกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ .  
กรุงเทพมหานคร : ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย .
- สุณี ฉัตราคม และโกเมน จิรัญกุล . 2524. ค่าจ้างและทฤษฎีค่าจ้าง. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สุภางค์ จันทวานิช . 2535. วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.
- สุภัตรา สุภาพ . 2524 . สังคมวิทยา .กรุงเทพมหานคร . โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช จำกัด .
- สุริยะ เจียมประชานรากร . 2526. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ : เฉพาะกรณี  
บริษัทเรือชุดแร่บุญสูง จำกัด จังหวัดพังงา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์.
- สุวรรณา หวโชติ . 2530 . วิธีการวิจัยทางสหกรณ์ . กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ .
- เสาวคนธ์ สุดสวาสดี . 2530 . สังคมวิทยาชนบท . กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ .
- อุกฤษ มงคลนาวิน. 2515. คู่มือกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพมหานคร: ศรีเมืองการพิมพ์.

**ภาษาอังกฤษ**

Abrahamsen , Martin A. 1976 . Cooperative Business Enterprise . New York : Mc Graw - Hill  
Book Company .

Michael . Jackson P. 1988 . Industrial Relations : Attitudes and Approaches in Industrial  
Relations . London & New York .



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



แบบสอบถาม

**โครงการวิจัย :** เรื่อง บทบาทของสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีต่อลูกจ้างในระบบแรงงานสัมพันธ์  
**ตอนที่ 1** ให้ทำเครื่องหมาย / ในวงเล็บหรือเขียนข้อความลงในช่องว่าง

1. เพศ            ( ) ชาย                            ( ) หญิง
2. อายุ.....ปี
3. การศึกษา
  - ( ) มัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า
  - ( ) มัธยมศึกษาตอนปลาย ปวช. ปวส. หรืออนุปริญญา
  - ( ) ปริญญาตรี
  - ( ) สูงกว่าปริญญาตรี
  - ( ) อื่น ๆ ระบุ.....
4. ท่านเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มาเป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน
5. ท่านเคยดำรงตำแหน่งคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์หรือไม่
  - ( ) เคยเป็น ระบุตำแหน่ง.....
  - ( ) ไม่เคย

**ตอนที่ 2** ทศนคติของท่านเกี่ยวกับบทบาทของสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีต่อลูกจ้างในระบบ  
 แรงงานสัมพันธ์

**คำชี้แจง** จงอ่านข้อความแล้วไปขีดเครื่องหมาย / ลงในช่องท้ายข้อความตามความเป็นจริง

	เห็นด้วย	เห็น	ไม่	ไม่เห็น	ไม่เห็นด้วย
	อย่างยิ่ง	ด้วย	แน่ใจ	ด้วย	อย่างยิ่ง
1. สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันที่ทำให้ท่าน ต้องสูญเสียเงินส่วนหนึ่งของรายได้ในแต่ละ เดือนโดยเปล่าประโยชน์	-----	-----	-----	-----	-----
2. สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันการเงินที่มี ลักษณะเช่นเดียวกับสถาบันการเงินอื่นๆ คือ มุ่งหาประโยชน์แต่เพียงอย่างเดียว	-----	-----	-----	-----	-----

เห็นด้วย เห็น ไม่ เห็นด้วย  
 อย่างยิ่ง ด้วย แน่ใจ ด้วย อย่างยิ่ง

- |  |       |      |       |       |       |
|--|-------|------|-------|-------|-------|
| 3. สหกรณ์ออมทรัพย์มีการปันผลและเฉลี่ยคืนกำไรแก่สมาชิก แสดงว่าการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นไปเพื่อประโยชน์ของสมาชิก                        | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 4. สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ควรสนับสนุนกิจการของสหกรณ์เพื่อให้เข้มแข็งและเจริญเติบโต  | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 5. คณะกรรมการของสหกรณ์เป็นบุคคลที่ได้รับความเชื่อถือจากทุกฝ่าย   | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 6. ข้าพเจ้ามีความเชื่อถือในหลักเกณฑ์และวิธีการของสหกรณ์ออมทรัพย์มาก  | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 7. สหกรณ์ออมทรัพย์ช่วยให้ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างได้ศึกษาและเรียนรู้การดำเนินงานในระบอบประชาธิปไตย  | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 8. ควรจะได้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นในสถานประกอบการอื่นๆ อย่างกว้างขวางเพื่อจะเป็นผลดีต่อชีวิตความเป็นอยู่ของลูกจ้างและเศรษฐกิจของประเทศ | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 9. สหกรณ์ออมทรัพย์ถือว่าเป็นสวัสดิการอย่างหนึ่งที่ฝ่ายนายจ้างให้กับลูกจ้าง   | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 10. สหกรณ์ออมทรัพย์คือสถาบันการเงินที่มาอำนวยความสะดวกแก่ท่านในที่ทำงาน  | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 11. ข้าพเจ้าสามารถพึ่งพิงสวัสดิการเงินกู้ของสหกรณ์ออมทรัพย์ได้เป็นอย่างดีเมื่อมีความเดือดร้อน  | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 12. การกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ควรจะทำเมื่อมีความจำเป็นจริงๆ หรือผู้เฉพาะที่นำไปก่อให้เกิดประโยชน์นอกเหนือเท่านั้น                         | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |
| 13. หลังจากที่มีการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์แล้ว ทำให้การกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่นๆ ของท่านลดลง  | ----- | ---- | ----- | ----- | ----- |

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
14. หลังจากที่มีการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์แล้ว เวลาท่านมีความเดือดร้อนในเรื่องการเงินท่านนึก ถึงสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นแห่งแรก	-----	-----	-----	-----	-----
15. ข้าพเจ้าเชื่อว่าสามารถกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ได้ เสมอเมื่อถึงคราวจำเป็น	-----	-----	-----	-----	-----
16. ในปัจจุบันข้าพเจ้ามีความพึงพอใจในสวัสดิการ ที่ได้รับจากที่ทำงาน	-----	-----	-----	-----	-----
17. ข้าพเจ้าเชื่อว่าเมื่อมีเหตุอันต้องออกจากงานแล้ว จะมีเงินจำนวนหนึ่งที่ออมไว้กับสหกรณ์นำไป ใช้เป็นทุนรอนเลี้ยงชีพได้	-----	-----	-----	-----	-----
18. ในปัจจุบันครอบครัวของข้าพเจ้ามีความมั่นคง มากขึ้นเนื่องจากข้าพเจ้ามีเงินออมไว้กับสหกรณ์	-----	-----	-----	-----	-----
19. ข้าพเจ้าไม่คิดจะเปลี่ยนงานหรือเปลี่ยนอาชีพอีก	-----	-----	-----	-----	-----
20. เมื่อเทียบกับที่ทำงานอื่นในประเภทเดียวกันแล้ว สภาพการทำงานที่นี้ของข้าพเจ้า ดีพอสมควร	-----	-----	-----	-----	-----
21. ในปัจจุบันการปฏิบัติงานที่นี้มีความมั่นคง ไม่ต้อง กลัวว่าจะถูกให้ออกจากงานโดยง่าย	-----	-----	-----	-----	-----
22. ข้าพเจ้ามีความพึงพอใจในที่ทำงานในปัจจุบันนี้ คืออยู่แล้ว	-----	-----	-----	-----	-----
23. ในปัจจุบันลูกจ้างได้รับการเอาใจใส่ในการพัฒนา ความรู้ความสามารถให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภาพเสมอ	-----	-----	-----	-----	-----
24. ข้าพเจ้ามีความภูมิใจที่ได้ทำงานในสถานที่นี้	-----	-----	-----	-----	-----
25. ข้าพเจ้าเคยได้ยื่นเพื่อนๆ พูดถึงเรื่องการเปลี่ยน งานอยู่บ่อย ๆ	-----	-----	-----	-----	-----
26. ข้าพเจ้าได้รับสวัสดิการเพียงพอต่อการดำรงชีพ แล้ว	-----	-----	-----	-----	-----

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
27. ข้าพเจ้าคิดจะเปลี่ยนงานไปทำที่อื่นทันทีที่มีโอกาส	---	---	---	---	---
28. ในปัจจุบันข้าพเจ้ามาทำงานทันเวลาและเลิกงาน ตรงเวลาเป็นประจำ	---	---	---	---	---
29. เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าให้ความสนับสนุนและ ให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นอย่างดี	---	---	---	---	---
30. ในที่ทำงานของข้าพเจ้าไม่มีการแตกแยกหรือแบ่ง พรรคแบ่งพวกกัน	---	---	---	---	---
31. ในปัจจุบันข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความ สามารถ	---	---	---	---	---
32. หลังจากมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วส่ง เสริมให้มีบรรยากาศที่น่าทำงานมากขึ้น	---	---	---	---	---
33. คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นเสมือนแหล่งที่ทำให้ฝ่ายนายจ้างและฝ่าย ลูกจ้างทราบเรื่องราวของกันและกันดีขึ้น	---	---	---	---	---
34. ปัญหาข้อขัดแย้งหรือข้อข้องใจต่างๆ ควรจะได้ มีการปรึกษาหารือในการประชุมประจำเดือน คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์	---	---	---	---	---
35. คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์เป็น เสมือนสื่อกลางในการถ่ายทอดความรู้สึก ความ เข้าใจปัญหาระหว่างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างได้	---	---	---	---	---
36. ข้าพเจ้ารู้สึกว่ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ของสหกรณ์มีความไม่เป็นกลางอย่างแท้จริง	---	---	---	---	---



เฉพาะข้อ 37 - 50 ฝ่ายนายจ้างไม่ต้องตอบ

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น อย่างยิ่ง
37. ฝ่ายนายจ้างของท่านเมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบการอื่นในลักษณะเดียวกันแล้วฝ่ายนายจ้างของท่านก่อนข้างจะคิดว่า	-----	-----	-----	-----	-----
38. ฝ่ายนายจ้างของท่านรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากฝ่ายลูกจ้างเสมอ	-----	-----	-----	-----	-----
39. เมื่อพิจารณาโดยรวมแล้วฝ่ายนายจ้างของท่านจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการแก่ฝ่ายลูกจ้างเหมาะสมดีแล้ว	-----	-----	-----	-----	-----
40. ฝ่ายนายจ้างให้เกิดริและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อฝ่ายลูกจ้างทุกคน	-----	-----	-----	-----	-----
41. ท่านสามารถเข้าพบและปรึกษาหารือกับฝ่ายนายจ้างได้โดยสะดวก	-----	-----	-----	-----	-----
42. คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มีความสนิสนมกันเป็นอย่างดี	-----	-----	-----	-----	-----
43. ฝ่ายนายจ้างให้ความสนิสนมและปฏิบัติตนเป็นกันเองกับลูกจ้างทั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์	-----	-----	-----	-----	-----
44. หลังจากที่มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ฝ่ายนายจ้างกับฝ่ายลูกจ้างมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น	-----	-----	-----	-----	-----
45. ฝ่ายนายจ้างให้ความสนใจใ้ตามทุกข์สุขของลูกจ้างทั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์	-----	-----	-----	-----	-----
46. ฝ่ายนายจ้างมีการช่วยเหลือและมีเมตตากรุณาต่อลูกจ้างทั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์	-----	-----	-----	-----	-----

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
47. ถ้าฝ่ายลูกจ้างมีปัญหาข้อข้องใจสิ่งแรกที่ควร กระทำคือการพุดจายอย่างเป็นกันเองกับฝ่าย นายจ้างเพื่อยุติปัญหาด้วยสันติวิธี	-----	-----	-----	-----	-----
48. ถ้ามีปัญหาข้อเรียกร้องเกิดขึ้นเชื่อว่าสามารถ ใช้การเจรจาต่อรองกันได้เองระหว่างฝ่าย นายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง	-----	-----	-----	-----	-----
49. การนัดหยุดงานคือมาตรการที่ฝ่ายลูกจ้างควร จะต้องใช้เมื่อมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น	-----	-----	-----	-----	-----
50. ในปัจจุบันนายจ้างของท่านปฏิบัติต่อลูกจ้าง ด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค	-----	-----	-----	-----	-----
<b>เฉพาะข้อ 51 - 64 ฝ่ายลูกจ้างไม่ต้องตอบ</b>					
51. การที่ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ แสดงว่าลูกจ้างพยายามอดออมเพื่อชีวิตความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น	-----	-----	-----	-----	-----
52. ลูกจ้างส่วนใหญ่เป็นคนที่มิมีเหตุผลในการเสนอ ข้อเรียกร้องในเรื่องค่าจ้างและสวัสดิการต่างๆ	-----	-----	-----	-----	-----
53. ท่านพร้อมที่จะปรับปรุงรายได้และสวัสดิการ แก่ลูกจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ โดยไม่ต้องรอให้ลูกจ้างเรียกร้อง	-----	-----	-----	-----	-----
54. ถ้ามีการยื่นข้อเรียกร้องท่านพร้อมที่จะเจรจา กับฝ่ายลูกจ้างเสมอ	-----	-----	-----	-----	-----
55. หลังจากมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์แล้ว พบว่าแรงงานสัมพันธ์ในสถานที่แห่งนี้ดีขึ้น	-----	-----	-----	-----	-----
56. การทำงานของคณะกรรมการสหกรณ์ทำให้ ทราบถึงปัญหาและความต้องการของฝ่าย ลูกจ้างเป็นอย่างดี	-----	-----	-----	-----	-----

เห็นด้วย เห็น ไม่ ไม่เห็น ไม่เห็นด้วย  
 อย่างยิ่ง ด้วย แน่ใจ ด้วย อย่างยิ่ง

- |  |       |       |       |       |       |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| 57. การประชุมคณะกรรมการสหกรณ์ประจำเดือน<br>ทำให้ความเป็นปฏิปักษ์และความหวาดระแวง<br>ที่มีต่อกันลดลงไปมาก             | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |
| 58. ปัจจุบันฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างร่วมมือกัน<br>เป็นอย่างดีเพื่อประโยชน์ร่วมกันในสหกรณ์                           | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |
| 59. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้ว การลาหยุด<br>และการขาดงานของลูกจ้างมีแนวโน้มลดลง                                    | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |
| 60. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วขวัญและกำลังใจ<br>ของลูกจ้างดีขึ้น   | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |
| 61. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วการมา<br>ทำงานสายของลูกจ้างมีแนวโน้มลดลง   | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |
| 62. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วระเบียบวินัย<br>ในการทำงานดีขึ้นความเข้าใจระหว่างฝ่าย<br>นายจ้างและฝ่ายลูกจ้างดีขึ้น | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |
| 63. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วที่ทำงาน<br>สามารถลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการ<br>ทำงานลงได้                       | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |
| 64. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วทุกฝ่ายใน<br>สถานที่นี้รู้สึกมีความมั่นคงในการทำงาน<br>อยู่ร่วมกันมากขึ้น            | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

.....



ตารางผนวกที่ 1 ทศนคติของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อบทบาทของสหกรณ์ออมทรัพย์

ข้อความ	ระดับของทัศนคติ				
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
1. สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันที่ทำให้ ท่านต้องสูญเสียเงินส่วนหนึ่งของรายได้ใน แต่ละเดือนโดยเปล่าประโยชน์		16	237	665	402
2. สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นสถาบันการเงินที่มี ลักษณะเช่นเดียวกับสถาบันการเงินอื่นๆ คือมุ่งหาประโยชน์แต่เพียงอย่างเดียว		57	63	929	271
3. สหกรณ์ออมทรัพย์มีการปันผลและเฉลี่ย คืนกำไรแก่สมาชิก แสดงว่าการดำเนินงาน ของสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของสมาชิก	373	643	261	43	
4. สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ควร สนับสนุนกิจการของสหกรณ์เพื่อให้เข้ม แข็งและเจริญเติบโต	371	724	194	31	
5. คณะกรรมการของสหกรณ์เป็นบุคคลที่ ได้รับความเชื่อถือจากทุกฝ่าย	257	992	54	17	
6. ข้าพเจ้ามีความเชื่อถือในหลักเกณฑ์และ วิธีการของสหกรณ์ออมทรัพย์มาก	142	846	279	53	
7. สหกรณ์ออมทรัพย์ช่วยให้ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างได้ศึกษาและเรียนรู้การ ดำเนินงานในระบอบประชาธิปไตย	298	836	149	37	



ข้อความ	ระดับของทัศนคติ				
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
8. ควรจะได้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ขึ้นในสถานประกอบการอื่นๆ อย่างกว้าง ขวางเพื่อจะเป็นผลดีต่อชีวิตความเป็นอยู่ ของลูกจ้างและเศรษฐกิจของประเทศ	346	830	117	27	
9. สหกรณ์ออมทรัพย์ถือว่าเป็นสวัสดิการ อย่างหนึ่งที่ฝ่ายนายจ้างให้กับลูกจ้าง	162	904	194	47	13
10. สหกรณ์ออมทรัพย์คือสถาบันการเงินที่ มาอำนวยความสะดวกแก่ท่านในที่ทำงาน	134	907	227	52	
11. ข้าพเจ้าสามารถพึงพิงสวัสดิการเงินกู้ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ได้เป็นอย่างดีเมื่อมี ความเดือดร้อน	261	1006	53		
12. การกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ควร จะกระทำเมื่อมีความจำเป็นจริงๆ หรือผู้ เฉพาะที่นำไปก่อให้เกิดประโยชน์นอกวง เท่านั้น	354	917	49		
13. หลังจากที่มีการดำเนินงานสหกรณ์ออม ทรัพย์แล้วทำให้การกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่นๆ ของท่านลดลง	79	411	757	73	
14. หลังจากที่มีการดำเนินงานสหกรณ์ออม ทรัพย์แล้วเวลาท่านมีความเดือดร้อนใน เรื่องการเงินท่านนึกถึงสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นแห่งแรก	183	375	647	115	
15. ข้าพเจ้าเชื่อว่าสามารถกู้เงินสหกรณ์ ออมทรัพย์ได้เสมอเมื่อถึงคราวจำเป็น	215	656	427	22	

ข้อความ	ระดับของทัศนคติ				
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
16. ในปัจจุบันข้าพเจ้ามีความพึงพอใจใน สวัสดิการที่ได้รับจากที่ทำงาน	24	221	746	234	95
17. ข้าพเจ้าเชื่อว่าเมื่อมีเหตุอันต้องออกจาก งานแล้วจะมีเงินจำนวนหนึ่งที่ยอมไว้กับ สหกรณ์นำไปใช้เป็นทุนรอนเลี้ยงชีพได้	52	620	451	197	
18. ในปัจจุบันครอบครัวของข้าพเจ้ามี ความมั่นคงมากขึ้นเนื่องจากข้าพเจ้ามีเงิน ออมไว้กับสหกรณ์	77	906	295	42	
19. ข้าพเจ้าไม่คิดจะเปลี่ยนงานหรือเปลี่ยน อาชีพอีก	124	95	1025	76	
20. เมื่อเทียบกับที่ทำงานอื่นในประเภท เดียวกันแล้วสภาพการทำงานที่นี้ของ ข้าพเจ้าดีพอสมควร	87	241	782	177	33
21. ในปัจจุบันการปฏิบัติงานที่นี้มีความมั่ง คั่งไม่ต้องกลัวว่าจะถูกให้ออกจากงาน โดยง่าย	123	477	423	271	26
22. ข้าพเจ้ามีความพึงพอใจในที่ทำงานใน ปัจจุบันนี้คืออยู่แล้ว	69	587	227	393	44
23. ในปัจจุบันลูกจ้างได้รับการเอาใจใส่ใน การพัฒนาความรู้ความสามารถให้ทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพเสมอ	92	557	476	143	52
24. ข้าพเจ้ามีความภูมิใจที่ได้ทำงานใน สถานที่นี้	71	426	663	113	47

ข้อความ	ระดับของทัศนคติ				
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
25. ข้าพเจ้าเคยได้ยินเพื่อนๆ พูดถึงเรื่องการ เปลี่ยนงานอยู่บ่อย ๆ	51	126	332	782	29
26. ข้าพเจ้าได้รับสวัสดิการเพียงพอต่อการ ดำรงชีพแล้ว		95	1020	147	58
27. ข้าพเจ้าคิดจะเปลี่ยนงานไปทำที่อื่นทันที ที่มีโอกาส	64	73	1028	119	36
28. ในปัจจุบันข้าพเจ้ามาทำงานทันเวลา และเลิกงานตรงเวลาเป็นประจำ	641	596	83		
29. เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าให้ความ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการ ทำงานเป็นอย่างดี	443	614	164	41	58
30. ในที่ทำงานของข้าพเจ้าไม่มีการแตก แยกหรือแบ่งพรรคแบ่งพวกกัน	394	441	331	121	33
31. ในปัจจุบันข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่อย่าง เต็มความสามารถ	294	764	112	91	59
32. หลังจากมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ แล้วส่งเสริมให้มีบรรยากาศที่นำทำงานมาก ขึ้น	47	797	413	34	29
33. คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ ออมทรัพย์เป็นเสมือนแหล่งที่ทำให้ฝ่ายนาย จ้างและฝ่ายลูกจ้างทราบเรื่องราวของกัน และกันดีขึ้น	214	884	117	57	48



ข้อความ	ระดับของทัศนคติ				
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
34. ปัญหาข้อขัดแย้งหรือข้อข้องใจต่างๆ ควรจะได้มีการปรึกษาหารือในการประชุมประจำเดือนคณะกรรมการดำเนินการของ สหกรณ์ออมทรัพย์	413	738	96	42	31
35. คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นเสมือนสื่อกลางในการถ่ายทอดความรู้สึก ความเข้าใจปัญหาระหว่างฝ่าย นายจ้างและฝ่ายลูกจ้างได้	391	624	207	61	37
36. ข้าพเจ้ารู้สึกว่ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์มีความไม่เป็นกลางอย่างแท้จริง	24	35	392	722	147
37. ฝ่ายนายจ้างของท่านเมื่อเปรียบเทียบกับ สถานประกอบการอื่นในลักษณะเดียวกัน แล้วฝ่ายนายจ้างของท่านค่อนข้างจะดีกว่า	13	498	241	93	79
38. ฝ่ายนายจ้างของท่านรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากฝ่ายลูกจ้างเสมอ	39	347	423	73	42
39. เมื่อพิจารณาโดยรวมแล้วฝ่ายนายจ้าง ของท่านจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการแก่ฝ่ายลูก จ้างเหมาะสมดีแล้ว	47	359	283	138	97
40. ฝ่ายนายจ้างให้เกียรติและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อฝ่ายลูกจ้างทุกคน	68	263	342	164	87
41. ท่านสามารถเข้าพบและปรึกษาหารือ กับฝ่ายนายจ้างได้โดยสะดวก	114	347	274	126	63



ข้อความ	ระดับของทัศนคติ				
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
42. คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออม ทรัพย์มีความสนิคนิยมกันเป็นอย่างดี	259	401	132	98	34
43. ฝ่ายนายจ้างให้ความสนิคนิยมและ ปฏิบัติตนเป็นกันเองกับลูกจ้างทั้งที่เป็นและ ไม่ได้เป็นคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์	93	287	247	184	113
44. หลังจากที่มีการจัดตั้งสหกรณ์ออม ทรัพย์ ฝ่ายนายจ้างกับฝ่ายลูกจ้างมีความ สัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น	124	318	316	74	92
45. ฝ่ายนายจ้างให้ความสนใจใต้อาชีพทุกข ศของลูกจ้างทั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นคณะ กรรมการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์	87	288	310	142	97
46. ฝ่ายนายจ้างมีการช่วยเหลือและมีเมตตา กรุณาต่อลูกจ้างทั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นคณะ กรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์	67	423	241	114	79
47. ถ้าฝ่ายลูกจ้างมีปัญหาข้อข้องใจสิ่งแรก ที่ควรกระทำคือการพูดจาอย่างเป็นกันเอง กับฝ่ายนายจ้างเพื่อยุติปัญหาด้วยสันติวิธี	193	427	154	69	81
48. ถ้ามีปัญหาข้อเรียกร้องเกิดขึ้นเชื่อว่า สามารถใช้การเจรจาต่อรองกันได้เอง ระหว่างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง	97	321	316	134	56
49. การนัดหยุดงานคือมาตรการที่ฝ่ายลูก จ้างควรจะต้องใช้เมื่อมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น	95	176	234	373	46
50. ในปัจจุบันนายจ้างของท่านปฏิบัติต่อ ลูกจ้างด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค	78	390	297	83	76

ข้อความ	ระดับของทัศนคติ				
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
51. การที่ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์แสดงว่าลูกจ้างพยายามอดออม เพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	93	157	102	44	
52. ลูกจ้างส่วนใหญ่เป็นคนที่มิเหตุผลใน การเสนอข้อเรียกร้องในเรื่องค่าจ้างและ สวัสดิการต่างๆ	67	135	143	51	
53. ท่านพร้อมที่จะปรับปรุงรายได้และ สวัสดิการแก่ลูกจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับ ภาวะเศรษฐกิจโดยไม่ต้องรอให้ลูกจ้างเรียก ร้อง	83	187	92	34	
54. ถ้ามีการยื่นข้อเรียกร้องท่านพร้อมที่จะ เจรจากับฝ่ายลูกจ้างเสมอ	110	219	67		
55. หลังจากมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ แล้วพบว่าแรงงานสัมพันธ์ในสถานที่แห่งนี้ ดีขึ้น	93	180	123		
56. การทำงานของคณะกรรมการสหกรณ์ ทำให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของ ฝ่ายลูกจ้างเป็นอย่างดี	117	178	85	16	
57. การประชุมคณะกรรมการสหกรณ์ ประจำเดือนทำให้ความเป็นปฏิปักษ์และ ความหวาดระแวงที่มีต่อกันลดลงไปมาก	63	202	94	37	
58. ปัจจุบันฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างร่วม มือกันเป็นอย่างดีเพื่อประโยชน์ร่วมกันใน สหกรณ์	95	240	61		

ข้อความ	ระดับของทัศนคติ				
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
59. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้ว การ ลาหยุดและการขาดงานของลูกจ้างมีแนว โน้มลดลง	63	183	134	16	
60. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วขวัญ และกำลังใจของลูกจ้างดีขึ้น	73	188	112	23	
61. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วการ มาทำงานสายของลูกจ้างมีแนวโน้มลดลง	63	94	196	43	
62. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้ว ระเบียบวินัยในการทำงานดีขึ้นความเข้าใจ ระหว่างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างดีขึ้น	77	139	126	54	
63. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วที่ ทำงานสามารถลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจาก การทำงานลงได้	54	92	179	71	
64. หลังจากมีสหกรณ์ออมทรัพย์แล้วทุก ฝ่ายในสถานที่นี้รู้สึกมีความมั่นคงในการ ทำงานอยู่ร่วมกันมากขึ้น	93	144	106	53	

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



## รายชื่อสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ทำการศึกษา

### สหกรณ์ออมทรัพย์ในรัฐวิสาหกิจ

1. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด
2. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานการประปาส่วนภูมิภาค จำกัด
3. สหกรณ์ออมทรัพย์การทางพิเศษแห่งประเทศไทย จำกัด
4. สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร จำกัด
5. สหกรณ์ออมทรัพย์การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย จำกัด
6. สหกรณ์ออมทรัพย์การเคหะแห่งชาติ จำกัด
7. สหกรณ์ออมทรัพย์สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจองค์การโทรศัพท์ จำกัด
8. สหกรณ์ออมทรัพย์การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย จำกัด
9. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานองค์การ รสพ. จำกัด
10. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด
11. สหกรณ์ออมทรัพย์ผู้ปฏิบัติงานองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด
12. สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การแก้ว จำกัด
13. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย จำกัด
14. สหกรณ์ออมทรัพย์สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง จำกัด
15. สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด
16. สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
17. สหกรณ์ออมทรัพย์ อสมท. จำกัด
18. สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การเภสัชกรรม จำกัด
19. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานธนาคารออมสิน จำกัด
20. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล จำกัด
21. สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำกัด
22. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด
23. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานรัฐวิสาหกิจการรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด
24. สหกรณ์ออมทรัพย์การสื่อสารแห่งประเทศไทย จำกัด
25. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานการประปานครหลวง จำกัด
26. สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด
27. สหกรณ์ออมทรัพย์การกีฬาแห่งประเทศไทย จำกัด
28. สหกรณ์ออมทรัพย์การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำกัด



29. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานรัฐวิสาหกิจการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จำกัด
30. สหกรณ์ออมทรัพย์ผู้ปฏิบัติงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย จำกัด
31. สหกรณ์ออมทรัพย์ฝ่ายการช่าง รสพ. จำกัด
32. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานรถเมล์องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด
33. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ขสมก. จำกัด
34. สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จำกัด
35. สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทไม้อัดไทย จำกัด
36. สหกรณ์ออมทรัพย์กองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง จำกัด
37. สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การสะพานปลา จำกัด
38. สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำกัด

#### สหกรณ์ออมทรัพย์ในบริษัทเอกชนต่างๆ

1. สหกรณ์ออมทรัพย์ในเครือสหยูเนี่ยนเขตบางชั้น จำกัด
2. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบิส เอ อี ไอ จำกัด
3. สหกรณ์ออมทรัพย์เอ็มเอ็มซีลิทธิผล จำกัด
4. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานฝาจิบ จำกัด
5. สหกรณ์ออมทรัพย์สยาม จำกัด
6. สหกรณ์ออมทรัพย์ยูโนแคล จำกัด
7. สหกรณ์ออมทรัพย์ในเครือสหยูเนี่ยน จำกัด
8. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานไทยน้ำทิพย์ จำกัด
9. สหกรณ์ออมทรัพย์ราษฎร์บูรณะ จำกัด
10. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทอุตสาหกรรมทำเครื่องแก้วไทย จำกัด
11. สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มบริษัทไทยรุ่งยูเนี่ยนคาร์ จำกัด
12. สหกรณ์ออมทรัพย์ยูนิโก้ จำกัด
13. สหกรณ์ออมทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
14. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานโรงแรมเพชรซิเมนต์ จำกัด
15. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานโรงแรมสยามอินเตอร์คอนติเนนตัล จำกัด
16. สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทสยามกลการ จำกัด
17. สหกรณ์ออมทรัพย์สยามคนตรียามาซ่า จำกัด
18. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานห้างเซ็นทรัล จำกัด
19. สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานแอลแคนนิเค จำกัด

20. สหกรณ์ออมทรัพย์คอสโมอุตสาหกรรม จำกัด
21. สหกรณ์ออมทรัพย์สยามพาทิสแอนด์เอ็นบีเนียร์ จำกัด
22. สหกรณ์ออมทรัพย์สยามซูซิยะ จำกัด
23. สหกรณ์ออมทรัพย์เซนเนอร์ลิตส์(ประเทศไทย) จำกัด
24. สหกรณ์ออมทรัพย์ได้หวันไลทอน จำกัด
25. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำกัด
26. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานกาลเท็กซ์ จำกัด
27. สหกรณ์ออมทรัพย์ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด
28. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด
29. สหกรณ์ออมทรัพย์เอช เอช แอล จำกัด
30. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานโรงแรมนารายณ์ จำกัด
31. สหกรณ์ออมทรัพย์นันทมิตร จำกัด
32. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานโรงงานทอผ้ากรุงเทพ จำกัด
33. สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มบริษัทพรีเมียร์ จำกัด
34. สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทเบอร์ลีคเกอร์ จำกัด
35. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัท เอพีที อินค์สตรี จำกัด
36. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานกลุ่มบริษัทคิงฟิชเชอร์โฮลดิ้ง จำกัด
37. สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มบริษัทยูคอม จำกัด
38. สหกรณ์ออมทรัพย์ชิบร้ากรุ๊ป จำกัด
39. สหกรณ์ออมทรัพย์นครหลวงเส้นใยสังเคราะห์ จำกัด
40. สหกรณ์ออมทรัพย์ไทยโอซูง่า จำกัด
41. สหกรณ์ออมทรัพย์เอ็มดีไอ จำกัด
42. สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีอำพล จำกัด
43. สหกรณ์ออมทรัพย์สยามสเตนเลสสตีล จำกัด
44. สหกรณ์ออมทรัพย์ไทยชินเมวา จำกัด
45. สหกรณ์ออมทรัพย์รอยัลอินค์สตรีค(ไทยแลนด์) จำกัด
46. สหกรณ์ออมทรัพย์ไทยน้ำทิพย์ปทุมธานี จำกัด
47. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทไทย-เยอรมันเชรามิคอินค์สตรีค จำกัด
48. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานก๊าดเฮียร์ (ประเทศไทย) จำกัด
49. สหกรณ์ออมทรัพย์สยามบรรจุภัณฑ์ จำกัด
50. สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคูราโบ จำกัด
51. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทเครื่องสุขภัณฑ์อเมริกันสเตนคาร์ด จำกัด

52. สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยฟิลาเมนต์เท็กซ์ไทล์ จำกัด
53. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานไทยบริดจสโตน จำกัด
54. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานอุษาสยามสตีลอินดัสตรี จำกัด
55. สหกรณ์ออมทรัพย์บางกอกบรจักษ์ จำกัด
56. สหกรณ์ออมทรัพย์เอทีแอนด์ไอโครอิเล็กทรอนิกส์(ประเทศไทย) จำกัด
57. สหกรณ์ออมทรัพย์บางกอกกล๊าส จำกัด
58. สหกรณ์ออมทรัพย์อินซ์แคปแมนูแฟคเจอร์ จำกัด
59. สหกรณ์ออมทรัพย์สังกะสีไทย จำกัด
60. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานกระจกไทย จำกัด
61. สหกรณ์ออมทรัพย์ไทยชาซากิและไนเคริอ จำกัด
62. สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทไทยเสรีห้องเย็น จำกัด
63. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานอุเอโน จำกัด
64. สหกรณ์ออมทรัพย์โอเชียนกลาส จำกัด
65. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทอุตสาหกรรมกรรมมะนาว จำกัด
66. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานไทยไนลอน จำกัด
67. สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทนิเคไทยลูมิเนียม จำกัด
68. สหกรณ์ออมทรัพย์สยามนิสสัน จำกัด
69. สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทเฟคเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ทริก จำกัด
70. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานบริษัทพัตราภรณ์ไทยการย้อม จำกัด
71. สหกรณ์ออมทรัพย์ยางสยาม จำกัด
72. สหกรณ์ออมทรัพย์บริษัทไทยเกรียง จำกัด
73. สหกรณ์ออมทรัพย์กระดาษสหไทย จำกัด
74. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานอาซิโนะโมะโต้ จำกัด
75. สหกรณ์ออมทรัพย์เซ็นจูรีเท็กซ์ไทล์ จำกัด
76. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเอราวิณและคูตีตสิ่งทอ จำกัด
77. สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสยามสตีล จำกัด
78. สหกรณ์ออมทรัพย์เครือโรงพยาบาลพญาไท จำกัด
79. สหกรณ์ออมทรัพย์ชินไทย จำกัด
80. สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มกฤษดานคร จำกัด
81. สหกรณ์ออมทรัพย์เอื้อวิทยาอุปกรณ์ จำกัด
82. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานอวาจิซังเกียวก จำกัด
83. สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มวังขนาย จำกัด



84. สหกรณ์ออมทรัพย์โกมัตสุ จำกัด
85. สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานแอลแคนนิเค จำกัด
86. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานอาซิโนะโมะโต้ะ(สมุทรปราการ) จำกัด
87. สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานในเครือสหยูเนียนเขตบางนุ จำกัด
88. สหกรณ์ออมทรัพย์ไทยดีคัล จำกัด
89. สหกรณ์ออมทรัพย์แปรงไทยและบี โอ จำกัด
90. สหกรณ์ออมทรัพย์ไทยอาสาฮีเคมีภัณฑ์ จำกัด
91. สหกรณ์ออมทรัพย์เทพารักษ์สิ่งทอ จำกัด
92. สหกรณ์ออมทรัพย์ประกอบรถยนต์ จำกัด
93. สหกรณ์ออมทรัพย์ไทยเสรีห้องเย็น จำกัด
94. สหกรณ์ออมทรัพย์เลนโซ่ จำกัด



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



### ประวัติผู้เขียน

นายพรชัย ศุภวิทิตพัฒนา เกิดวันที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2505 ที่อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในปีการศึกษา 2532 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2535 ปัจจุบันรับราชการที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ศูนย์วิทยพัทยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย