



บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล และผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เสนอในบทนี้ เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลการทำความเข้าใจ
ทิศทางวินัยของข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526

ส่วนที่ศึกษาวินัยเกี่ยวกับ ลักษณะความผิดวินัย ซึ่งจะศึกษาเป็น 17 ลักษณะ
โดยแต่ละลักษณะความผิดที่ปรากฏ จะใช้ตัวเลข 1 - 17 แทน ซึ่งมีความหมาย ดัง
ต่อไปนี้

1. ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วย
ความบริสุทธิ์ใจ
2. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
3. ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษา
ประโยชน์ของราชการ
4. ไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อ
ประเทศชาติ
5. ไม่รักษาความลับของทางราชการ
6. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ
ด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ
7. กระทำการข่มขู่ผู้บังคับบัญชาเหนือตน
8. รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
9. ไม่ดีปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ
10. ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ
11. ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี และไม่ช่วยเหลือซึ่งกัน
และกันในหน้าที่ราชการ

12. ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่สงเคราะห์ประชาชนที่มาติดต่อราชการ
ในหน้าที่ตน และดูหมิ่นเหยียดหยามราษฎร

13. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาประโยชน์ ในหน้าที่ราชการทำให้
เสียความเป็นธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์

14. เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ในห้างหุ้นส่วนหรือ
บริษัท

15. เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

16. กระทำอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว เช่น เสเพล เสพของมีนเมา
การพนัน ชู้สาว การกระทำซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการ

17. ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา

สำหรับตำแหน่งของข้าราชการครู ที่กระทำผิดวินัย กำหนดเป็น 3 ประเภทคือ
ใช้ตัวอักษร ก.ข.ค. ซึ่งมีความหมายดังต่อไปนี้

ก. หมายถึงตำแหน่งผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา

ข. หมายถึงตำแหน่งผู้บริหาร ในหน่วยงานทางการศึกษา

ค. หมายถึงตำแหน่งผู้มีหน้าที่ให้การศึกษากับไม่สังกัดสถานศึกษา

ลำดับขั้นตอนของการเสนอข้อมูล

เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยจะได้นำเสนอ
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล เป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญ
ศึกษา ที่กระทำผิดทางวินัย ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ตามตัวแปรที่
ศึกษา ได้แก่ เพศ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง วุฒิทางการศึกษา ตำแหน่ง ลักษณะ
ความผิดทางวินัย ระดับโทษ เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีหาค่าความถี่
และคารอยละ ประกอบตาราง ตั้งแต่ ตารางที่ 1 ถึงตารางที่ 12

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษาที่กระทำความผิดทางวินัยตามลักษณะความผิดวินัย ตั้งแต่ลักษณะที่ 1 - 17 และจำนวนลักษณะความผิดวินัยที่ปรากฏ จำแนกตามตัวแปรอิสระ ได้แก่ เพศ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง วุฒิต่างการศึกษา และตำแหน่ง เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีหาค่าความถี่ และคาร์ยอยละ ประกอบตาราง ตั้งแต่ตารางที่ 13 ถึงตารางที่ 22

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับโทษ ของข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา ที่กระทำความผิดทางวินัย จำแนกตามตัวแปรอิสระ ได้แก่ เพศ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง วุฒิต่างการศึกษา และตำแหน่ง เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้วิธีหาค่าความถี่และคาร์ยอยละ ประกอบตารางตั้งแต่ตารางที่ 23 ถึงตารางที่ 27

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับ กรณีที่กระทำผิดวินัยของข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 โดยจัดเรียงลำดับตามความถี่ของกรณีที่กระทำผิดวินัยซึ่งปรากฏ

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์หาสาเหตุการกระทำผิดวินัยเฉพาะชั้นร้ายแรงของข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ที่ได้พิจารณาโทษทางวินัยเสร็จสิ้นแล้ว จากการเอกสารสำนวนการสอบสวนและการสัมภาษณ์ทรงคุณวุฒิ

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษาที่กระทำผิดวินัยระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ตามตัวแปรที่ศึกษา

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล จะเสนอเป็นตารางประกอบการบรรยายถึงตารางที่ 1 - 12

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำความผิดทางวินัย ระหว่างปี พ.ศ.
2525-2526 จำแนกตามเพศ

เพศ	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	112	70.00	101	72.14	213	71.00
หญิง	48	30.00	39	27.86	87	29.00
รวม	160	100	140	100	300	100

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ.2525 ข้าราชการครูสังกัด
กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัยเป็นเพศชายมากกว่า
เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 70.00 และร้อยละ 30.00 ตามลำดับ

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
ที่กระทำความผิดทางวินัยเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 72.14 และ
ร้อยละ 27.86 ตามลำดับ

โดยสรุปปรากฏว่าในปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็น
ร้อยละ 71.00 และร้อยละ 29.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำคามผิดทางวินัย ระหว่างปี พ.ศ.
2525-2526 จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	-	-	-	-	-	-
1-5 ปี	73	45.62	71	50.72	144	48.00
6-10 ปี	35	21.88	35	25.00	70	23.34
11-15 ปี	12	7.50	16	11.43	28	9.33
16-20 ปี	13	8.12	5	3.57	18	6.00
21-25 ปี	20	12.50	10	7.14	30	10.00
มากกว่า 25 ปี	7	4.38	3	2.14	10	3.33
รวม	160	100	140	100	300	100

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ.2525 ข้าราชการครูสังกัด
กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย อายุราชการระหว่าง
1-5 ปี การทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45.62 รองลงมาได้แก่อายุราชการระหว่าง
6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.88 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุด จะมีอายุราชการมากกว่า
25 ปี คิดเป็นร้อยละ 4.38

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
ที่กระทำคามผิดทางวินัย อายุราชการระหว่าง 1-5 ปี การทำผิดมากที่สุด คิดเป็น
ร้อยละ 50.72 รองลงมาได้แก่อายุราชการระหว่าง 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.00
ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุด จะมีอายุราชการมากกว่า 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 2.14

โดยสรุปปรากฏว่าในระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครูสังกัด
กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย อายุราชการระหว่าง
1-5 ปี กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.00 รองลงมาได้แก่อายุราชการระหว่าง
6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.34 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุด จะมีอายุราชการมากกว่า
25 ปี คิดเป็นร้อยละ 3.33



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำคามผิดทางวินัย ระหว่างปี พ.ศ. 2525-2526 จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1-2	32	20.00	33	23.57	65	21.67
3-5	122	76.25	106	75.71	228	76.00
6-8	6	3.75	1	0.72	7	2.33
9 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	160	100	140	100	300	100

จากตารางที่ 3 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ.2525 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย ระดับ 3-5 กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 76.25 รองลงมาได้แก่ระดับ 1-2 คิดเป็นร้อยละ 20.00 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุดจะมีระดับ 6-8 คิดเป็นร้อยละ 3.75

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย ระดับ 3-5 กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.71 รองลงมาได้แก่ระดับ 1-2 คิดเป็นร้อยละ 23.57 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุด จะมีระดับ 6-8 คิดเป็นร้อยละ 0.72

โดยสรุปปรากฏว่า ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย ระดับ 3-5 กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 76.00 รองลงมาได้แก่ระดับ 1-2 คิดเป็นร้อยละ 21.67 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุด จะมีระดับ 6-8 คิดเป็นร้อยละ 2.33

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำคามผิดทางวินัย ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 จำแนกตามผู้มีวุฒิทางการศึกษา และวุฒิอื่นที่มิใช่ทางการศึกษา

วุฒิ	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>วุฒิทางการศึกษา</u>						
ต่ำกว่าปริญญาตรี	84	52.50	64	45.71	148	49.33
ปริญญาตรีขึ้นไป	57	35.63	50	35.72	107	35.67
<u>วุฒิอื่นที่มิใช่ทางการศึกษา</u>						
ต่ำกว่าปริญญาตรี	18	11.25	19	13.57	37	12.33
ปริญญาตรีขึ้นไป	1	0.62	7	5.00	8	2.67
รวม	160	100	140	100	300	100

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ.2525 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการที่กระทำคามผิดทางวินัย มีผู้มีวุฒิทางการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 52.50 รองลงมาได้แก่ ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 35.63 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุด เป็นผู้มีวุฒิอื่นที่มิใช่ทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 0.62

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการที่กระทำคามผิดทางวินัย มีผู้มีวุฒิทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45.71 รองลงมาได้แก่ ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 35.72 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุดเป็นผู้มีวุฒิอื่นที่มิใช่ทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 5.00

โดยสรุปปรากฏว่า ระหว่างปี พ.ศ. 2525-2526 ข้าราชการครูสังกัด
กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการที่กระทำความผิดทางวินัย ผู้มีวุฒิทางการศึกษา
ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 49.33 รองลงมาได้แก่ผู้มี
วุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 35.67 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุด
เป็นผู้มีวุฒิอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 2.67



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะผู้มี
วุฒิทางการศึกษา

วุฒิทางการศึกษา	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	84	59.57	64	56.14	148	58.04
ปริญญาตรีขึ้นไป	57	40.43	50	43.86	107	41.96
รวม	141	100	114	100	255	100

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ.2525 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะผู้มีวุฒิทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.57 ส่วนปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 40.43

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะผู้มีวุฒิทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 56.14 ส่วนปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 43.86

โดยสรุป ปรากฏว่าระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะผู้มีวุฒิทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 58.04 ส่วนปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 41.96

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะผู้มีวุฒิ
อื่นที่มิใช่ทางการศึกษา

วุฒิอื่นที่มิใช่ทางการศึกษา	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	18	94.74	19	73.08	37	82.22
ปริญญาตรีขึ้นไป	1	5.26	7	26.92	8	17.78
รวม	19	100	26	100	45	100

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ.2525 ข้าราชการครูสังกัด
กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะผู้มีวุฒิอื่นที่มิใช่
ทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 94.74 ส่วน
ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 5.26

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะผู้มีวุฒิอื่นที่มิใช่ทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี
กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 73.08 ส่วนปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 26.92

โดยสรุปปรากฏว่า ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครูสังกัด
กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะผู้มีวุฒิอื่นที่
มิใช่ทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 82.22
ส่วนปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 17.78

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำความผิดทางวินัย ระหว่างปี
พ.ศ.2525-2526 จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้สอน (ก) ผู้บริหารในหน่วยงาน ทางการศึกษา (ข) ผู้มีหน้าที่ให้การศึกษ ไม่สังกัดสถานศึกษา(ค)	133	83.13	132	94.29	265	88.34
	26	16.25	8	5.71	34	11.33
	1	0.62	-	-	1	0.33
รวม	160	100	140	100	300	100

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ.2525 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ กระทำความผิดทางวินัย ตำแหน่ง ผู้สอนกระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.13 รองลงมาได้แก่ตำแหน่งผู้บริหาร ในหน่วยงานทางการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 16.25 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุด เป็น ตำแหน่งผู้มีหน้าที่ให้การศึกษ ไม่สังกัดสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 0.62

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ กระทำความผิดทางวินัย ตำแหน่งผู้สอนกระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 94.29 รองลงมาได้แก่ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 5.71

โดยสรุป ปรากฏว่า ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ กระทำความผิดทางวินัย ตำแหน่งผู้สอน กระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 88.34 รองลงมาได้แก่ตำแหน่งผู้บริหารใน หน่วยงานทางการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 11.33 ส่วนที่กระทำผิดน้อยที่สุด เป็นตำแหน่ง ผู้มีหน้าที่ให้การศึกษไม่สังกัดสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 0.33

ตารางที่ 8 แสดงค่าร้อยละของลักษณะความผิดทางวินัยของข้าราชการครู
ตามความถี่ที่ปรากฏระหว่างปี พ.ศ.2525-2526

ลักษณะความผิดวินัย	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ
1	-	-	-	-	-	-
2	29	9.87	10	4.59	39	7.62
3	33	11.22	16	7.34	49	9.57
4	-	-	-	-	-	-
5	1	0.34	-	-	1	0.20
6	23	7.82	14	6.42	37	7.23
7	-	-	-	-	-	-
8	5	1.70	9	4.13	14	2.73
9	71	24.17	29	13.30	100	19.53
10	46	15.65	50	22.94	96	18.75
11	18	6.12	29	13.30	47	9.18
12	-	-	-	-	-	-
13	12	4.08	2	0.92	14	2.73
14	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-
16	55	18.71	58	26.60	113	22.07
17	1	0.34	1	0.46	2	0.39
รวม	294	100	218	100	512	100

หมายเหตุ ความถี่ลักษณะความผิดทางวินัยที่ปรากฏมิได้หมายความถึงจำนวน
ผู้กระทำผิด

ตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครูสังกัด กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย ลักษณะความผิด วินัยที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ มีความดี ของการกระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 24.15 รองลงมาได้แก่ ลักษณะความ ผิดวินัยที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ 18.71 ส่วน ลักษณะความผิดวินัยที่มีความดีทางการกระทำผิดน้อยที่สุดคือ ลักษณะที่ 5 ไม่รักษา ความลับของทางราชการ และลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้ บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 0.34 เท่ากัน

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวง ศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย ลักษณะความผิดวินัยที่ 16 กระทำการอัน ใดชื่อว่าประพฤติชั่วมีความดีของการกระทำผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 26.60 รองลงมาได้แก่ ลักษณะความผิดวินัยที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 22.94 ส่วนลักษณะความผิดวินัย ที่มีความดี ของการกระทำผิดน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับ บัญชา คิดเป็นร้อยละ 0.46

โดยสรุป ปรากฏว่า ระหว่างปี พ.ศ. 2525-2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย ลักษณะ ความผิดวินัยที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่วมีความดีของการกระทำ ผิดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 22.07 รองลงมาได้แก่ลักษณะความผิดวินัยที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 19.53 ส่วนลักษณะความผิดวินัยที่มีความดีของการกระทำผิดน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 5 ไม่ รักษาความลับของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 0.20

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำคามผิดทางวินัย ระหว่างปี
พ.ศ.2525-2526 จำแนกตามจำนวนลักษณะความผิดที่ปรากฏ

จำนวนลักษณะความผิด ที่ปรากฏ	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผิด 1 กรณี	73	45.62	82	58.57	155	51.67
ผิด 2 กรณี	51	31.87	40	28.57	91	30.00
ผิด 3 กรณี	28	17.50	16	11.43	44	14.67
ผิด 4 กรณี	5	3.13	2	1.43	7	2.33
ผิด 5 กรณี	3	1.88	-	-	3	1.00
รวม	160	100	140	100	300	100

ตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ.2525 ข้าราชการครูสังกัดกรม
สามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย 1 กรณี มีมากที่สุด คิด
เป็นร้อยละ 45.62 รองลงมาได้แก่การกระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 31.87
ส่วนน้อยที่สุดคือ การกระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.88

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
ที่กระทำคามผิดทางวินัย 1 กรณีมีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 58.57 รองลงมาได้แก่
การกระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.57 ส่วนน้อยที่สุดคือ การกระทำผิด 4 กรณี
คิดเป็นร้อยละ 1.43

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย 1 กรณี
มีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.67 รองลงมาได้แก่การกระทำผิด 2 กรณี คิดเป็น
ร้อยละ 30.33 ส่วนน้อยที่สุดคือการกระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.00

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำความผิดทางวินัย จำแนกตามระดับ โทษ ทั้งความผิดไม่ร้ายแรงและความผิดชั้นร้ายแรง ระหว่างปี พ.ศ. 2525-2526

ระดับโทษ	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความผิดไม่ร้ายแรง						
ภาคทัณฑ์	51	31.88	37	26.43	88	29.33
ตัดเงินเดือน	47	29.38	61	43.57	108	36.00
ลดชั้นเงินเดือน	33	20.62	21	15.00	54	18.00
ความผิดชั้นร้ายแรง						
ไล่ออก	9	5.62	4	2.86	13	4.33
ปลดออก	5	3.12	1	0.71	6	2.00
ไล่ออก	15	9.38	16	11.43	31	10.34
รวม	160	100	140	100	300	100

ตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ.2525 ข้าราชการครูสังกัด กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการที่กระทำความผิดทางวินัยได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 31.88 รองลงมาได้แก่ ระดับโทษ ตัดเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 29.38 ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุดคือ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 3.12

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือน มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ 43.57 รองลงมาได้แก่ระดับโทษภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 26.43 ส่วน ระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุดคือ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 0.71

โดยสรุป ปรากฏว่าระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครูสังกัด
กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัยได้รับระคายโทษ
ตัดเงินเดือนมีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 36.00 รองลงมาได้แก่ ระคายโทษ
ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 29.33 ส่วนระคายโทษที่ได้รับน้อยที่สุดคือ ปลดออก
คิดเป็นร้อยละ 2.00



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำความผิดทางวินัย จำแนกตาม
ระดับโทษเฉพาะความผิดไม่ร้ายแรง

ระดับโทษ	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>ความผิดไม่ร้ายแรง</u>						
ภาคทัณฑ์	51	38.93	37	31.09	88	35.20
ตัดเงินเดือน	47	35.88	61	51.26	108	43.20
ลดขั้นเงินเดือน	33	25.19	21	17.65	54	21.60
รวม	131	100	119	100	250	100

ตารางที่ 11 แสดงให้เห็นว่า ในปีการศึกษา 2525 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะความผิดไม่ร้ายแรง ระดับโทษภาคทัณฑ์มีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.93 รองลงมาได้แก่ระดับโทษตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 35.88 และ 25.19 ตามลำดับ

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะความผิดไม่ร้ายแรง ระดับโทษตัดเงินเดือนมีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.26 รองลงมาได้แก่ ระดับโทษภาคทัณฑ์และลดขั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 31.09 และ 17.65 ตามลำดับ

โดยสรุป ปรากฏว่า ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะความผิดไม่ร้ายแรง ระดับโทษตัดเงินเดือน มีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 43.20 รองลงมาได้แก่ระดับโทษภาคทัณฑ์ และลดขั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 35.20 และ 21.60 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่กระทำความผิดทางวินัย จำแนกตาม
ระดับโทษเฉพาะความผิดชั้นร้ายแรง

ระดับโทษ	ปี 2525		ปี 2526		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>ความผิดชั้นร้ายแรง</u>						
โทษออก	9	31.04	4	19.05	13	26.00
ปลดออก	5	17.24	1	4.76	6	12.00
ไล่ออก	15	51.72	16	76.19	31	62.00
รวม	29	100	21	100	50	100

จากตาราง 12 แสดงให้เห็นว่า ในปีพ.ศ.2525 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะความผิดชั้นร้ายแรง ระดับโทษ ไล่ออก มีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.72 รองลงมาได้แก่ระดับโทษ โห้ ออก และปลดออก คิดเป็นร้อยละ 31.04 และ 17.24 ตามลำดับ

ในปี พ.ศ.2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะความผิดชั้นร้ายแรง ระดับโทษไล่ออก มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 76.19 รองลงมาได้แก่ระดับโทษ โห้ ออกและปลดออก คิดเป็นร้อยละ 19.05 และ 4.76 ตามลำดับ

โดยสรุป ปรากฏว่า ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เฉพาะ
ความผิดขั้นร้ายแรง ระบุโทษ ไล่ออกมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 62.00
รองลงมาได้แก่ ระบุโทษให้ออก และปลดออก คิดเป็นร้อยละ 26.00 และ
12.00 ตามลำดับ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษาที่กระทำ
ความผิดทางวินัยตามลักษณะความผิดวินัย และจำนวนกรณีของลักษณะ
ความผิดวินัยที่ปรากฏ จำแนกตามตัวแปรอิสระ

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล จะเสนอเป็นตารางประกอบ
 บรรยาย ดังตารางที่ 13-22



ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง 13 แสดงความถี่ของลักษณะความผิดปกติทางวินัยของข้าราชการครู ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำนวนทุกเพศ

ลักษณะ ความผิดวินัย	ปี 2525						ปี 2526						รวมปี 2525-2526						
	ช		ญ		รวม		ช		ญ		รวม		ช		ญ		รวม		
	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	20	9.90	9	9.78	29	9.87	3	1.92	7	11.29	10	4.59	23	6.42	16	10.39	39	7.62	
3	25	12.38	8	8.69	33	11.22	11	7.05	5	8.06	16	7.34	36	10.06	13	8.44	49	9.57	
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	1	0.49	-	-	1	0.34	-	-	-	-	-	-	1	0.28	-	-	1	0.20	
6	15	7.43	8	8.69	23	7.82	10	6.41	4	6.45	14	6.42	25	6.98	12	7.79	37	7.23	
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	2	0.99	3	3.26	5	1.70	5	3.21	4	6.45	9	4.13	7	1.96	7	4.55	14	2.73	
9	47	23.27	24	26.09	71	24.15	20	12.82	9	14.52	29	13.30	67	18.72	33	21.43	100	19.53	
10	29	14.36	17	18.48	46	15.65	27	17.31	23	37.10	50	22.94	56	15.64	40	25.97	96	18.75	
11	11	5.44	7	7.61	18	6.12	27	17.31	2	3.23	29	13.30	38	10.61	9	5.84	47	9.18	
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	8	3.96	4	4.35	12	4.08	1	0.64	1	1.61	2	0.92	9	2.51	5	3.25	14	2.73	
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	43	21.29	12	13.05	55	18.71	51	32.69	7	11.29	58	26.60	94	26.26	19	12.34	113	22.07	
17	1	0.49	-	-	1	0.34	1	0.64	-	-	1	0.46	2	0.56	-	-	2	0.39	
รวม	202	100	92	100	294	100	156	100	62	100	218	100	358	100	154	100	512	100	

หมายเหตุ ความถี่ลักษณะความผิดทางวินัยที่ปรากฏมีไ้หมายถึงจำนวนผู้กระทำผิด

ตารางที่ 13 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครูกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดวินัย

เพศชาย มีความถี่ของการกระทำผิดตามลักษณะความผิดวินัย คือลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 23.27 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ 21.29 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 5 ไม่รักษาความลับของทางราชการ และลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 0.49 เท่ากัน

สำหรับเพศหญิงมีความถี่ของการผิดลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 26.09 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 18.48 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 3.26

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครูกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เพศชายมีความถี่ของการกระทำผิดตามลักษณะความผิดทางวินัยลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 32.69 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ และลักษณะที่ 11 ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี และไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 17.31 เท่ากัน ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็นธรรมและเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ และลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 0.46 เท่ากัน

สำหรับเพศหญิง มีความถี่ของการกระทำผิดลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.10 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 14.52 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็นธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์

คิดเป็นร้อยละ 1.61

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย เพศชาย มีความถี่ของการกระทำผิดตามลักษณะความผิดวินัย คือลักษณะที่ 16 กระทำการอันได้ชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 26.26 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 18.72 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 5 ไม่รักษาความลับของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 0.28

สำหรับเพศหญิง มีความถี่ของการกระทำผิด ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 25.97 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 21.43 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ ในหน้าที่ราชการ ทำให้เสียความเป็นธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ คิดเป็นร้อยละ 3.25

ศูนย์วิทยพัชรากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 แสดงความถี่ของลักษณะความผิดปกติทางวินัยของข้าราชการกระทรวงปี พ.ศ.2525-2526 จำแนกตามอายุราชการ

ลักษณะความผิดปกติ	ปี 2525														
	น้อยกว่า 1 ปี	อายุราชการ													
		1-5 ปี		6-10 ปี		11-15 ปี		16-20 ปี		21-25 ปี		มากกว่า 25 ปี		รวม	
วินัย	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	-	10	8.27	2	3.57	4	12.90	3	12.00	6	13.64	4	23.53	29	9.87
3	-	8	6.61	4	7.14	6	19.36	4	16.00	8	18.18	3	17.66	33	11.22
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	-	1	0.83	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0.34
6	-	12	9.92	5	8.93	1	3.23	-	-	5	11.36	-	-	23	7.82
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8	-	2	1.65	1	1.79	-	-	-	-	-	-	2	11.76	5	1.70
9	-	24	19.83	16	28.57	9	29.03	7	28.00	11	25.00	4	23.53	71	24.15
10	-	24	19.83	12	21.43	4	12.90	2	8.00	4	9.09	-	-	46	15.65
11	-	11	9.09	3	5.36	2	6.45	-	-	2	4.55	-	-	18	6.12
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13	-	4	3.31	-	-	1	3.23	1	4.00	4	9.09	2	11.76	12	4.08
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16	-	25	20.66	13	23.21	4	12.90	7	28.00	4	9.09	2	11.76	55	18.71
17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0.34
รวม	-	121	100	56	100	31	100	25	100	44	100	17	100	294	100

ตารางที่ 14 (ต่อ)

		ปี 2526													
		อายุราชการ													
ลักษณะความผิด วินัย	น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี		6-10 ปี		11-15 ปี		16-20 ปี		21-25 ปี		มากกว่า 25 ปี		รวม	
		ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	-	4	3.74	-	-	2	6.67	1	14.29	3	16.67	-	-	10	4.59
3	-	5	4.67	2	3.85	3	10.00	3	42.84	2	11.11	1	25.00	16	7.34
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	-	6	5.61	5	9.62	2	6.67	-	-	1	5.56	-	-	14	6.42
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	-	6	5.61	1	1.92	1	3.33	-	-	1	5.56	-	-	9	4.13
9	-	12	11.21	5	9.62	6	20.00	1	14.29	2	11.11	3	75.00	29	13.30
10	-	27	25.23	13	25.00	7	23.34	1	14.29	2	11.11	-	-	50	22.94
11	-	14	13.08	8	15.38	4	13.33	-	-	3	16.67	-	-	29	13.30
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	-	1	0.94	-	-	1	3.33	-	-	-	-	-	-	2	0.92
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	-	32	29.91	17	32.69	4	13.33	1	14.29	4	22.21	-	-	58	26.60
17	-	-	-	1	1.92	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	107	100	52	100	30	100	7	100	18	100	4	100	218	100

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ลักษณะ ความผิดปกติ		รวมปี 2525-2526													
		อายุราชการ													
		น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี		6-10 ปี		11-15 ปี		16-20 ปี		21-25 ปี		มากกว่า 25 ปี		รวม
ความถี่	ร้อยละ		ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	-	14	6.14	2	1.85	6	9.84	4	12.50	9	14.52	4	19.05	39	7.62
3	-	13	5.70	6	5.56	9	14.75	7	21.88	10	16.13	4	19.05	49	9.57
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	-	1	0.44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0.20
6	-	18	7.90	10	9.26	3	4.92	-	-	6	9.68	-	-	37	7.23
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	-	8	3.51	2	1.85	1	1.64	-	-	1	1.61	2	9.52	14	2.73
9	-	36	15.79	21	19.44	15	24.59	8	25.00	13	20.97	7	33.34	100	19.53
10	-	51	22.37	25	23.15	11	18.03	3	9.38	6	9.68	-	-	96	18.75
11	-	25	10.96	11	10.19	6	9.84	-	-	5	8.06	-	-	47	9.18
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	-	5	2.19	-	-	2	3.28	1	3.12	4	6.45	2	9.52	14	2.73
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	-	57	25.00	30	27.78	8	13.11	8	25.00	8	12.90	2	9.52	113	22.07
17	-	-	-	1	0.92	-	-	1	3.12	-	-	-	-	2	0.39
รวม	-	228	100	108	100	61	100	32	100	62	100	21	100	512	100

หมายเหตุ ความถี่ลักษณะความผิดปกติทางวินัยที่ปรากฏมีได้หมายถึง จำนวนผู้กระทำผิด

ตารางที่ 14 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครู สังกัด กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

ผู้มีอายุราชการระหว่าง 1 - 15 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่วมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 20.66 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ และลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 19.83 เท่ากัน ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 15 ไม่รักษาความลับของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 0.83

อายุราชการระหว่าง 6 - 10 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำคามผิด คือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ 23.21 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 1.79

อายุราชการระหว่าง 11 - 15 ปี มีความถี่ของลักษณะของการกระทำคามผิด คือลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 29.03 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่ และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 19.36 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 6 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ และลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็นธรรมและเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ คิดเป็นร้อยละ 3.23 เท่ากัน

อายุราชการระหว่าง 16 - 20 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 28.00 เท่ากัน รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่ และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 16.00 ส่วน

น้อยที่สุดคือลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ ในหน้าที่ราชการ ทำให้เสียความเป็นธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ และลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 4.00 เท่ากัน

อายุราชการระหว่าง 21 - 25 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดคือลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่ และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 18.18 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 11 ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี และไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 4.55

ส่วนอายุราชการ มากกว่า 25 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดคือลักษณะที่ 2 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม และลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 23.53 เท่ากัน รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็นธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ และลักษณะที่ 16 กระทำการอันได้ชื่อว่า ประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ 11.76 เท่ากัน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
ที่กระทำคามผิดทางวินัย

ผู้มีอายุราชการระหว่าง 1 - 5 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือ
ลักษณะที่ 16 กระทำผิดอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 29.91 รองลง
มาได้แก่ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิด
เป็นร้อยละ 25.23 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผล
ประโยชน์ ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็นธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ คิด
เป็นร้อยละ 0.94

อายุราชการระหว่าง 6 - 10 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือ
ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่วมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 32.69 รอง
ลงมาได้แก่ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ
ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และลักษณะที่ 17 ละเลยต่อ
การกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 1.92 เท่ากัน

อายุราชการระหว่าง 11 - 15 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือ
ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ มากที่สุดคิด
เป็นร้อยละ 23.34 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 9 ไม่ดีปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียม
ของทางราชการ ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และ
ลักษณะที่ 13 กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็น
ธรรมและเสื่อมเสียเกียรติ คิดเป็นร้อยละ 3.33 เท่ากัน

อายุราชการระหว่าง 16 - 20 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือ
ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์
ของทางราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 42.84 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 2 ไม่ปฏิบัติ
หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ลักษณะที่ 9 ไม่ดีปฏิบัติตามระเบียบ
และแบบธรรมเนียมของทางราชการ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ
ละทิ้งหน้าที่ราชการ และลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ
14.29 เท่ากัน

อายุราชการระหว่าง 21 - 25 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดซึ่งถือว่าประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 22.21 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 2 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมและลักษณะที่ 11 ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี และไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 16.67 เท่ากัน ส่วนน้อยที่สุดคือ ลักษณะที่ 6 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 5.56 เท่ากัน

อายุราชการมากกว่า 25 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.00 และน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่ และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 25.00

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ผู้มีอายุราชการระหว่าง 1 - 5 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดซึ่งถือว่าประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 22.37 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 5 ไม่รักษาความลับของทางราชการคิดเป็นร้อยละ 0.44

อายุราชการระหว่าง 6 - 10 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดคือ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดซึ่งถือว่าประพฤติชั่ว มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 27.78 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 23.15 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 0.92

อายุราชการระหว่าง 11 - 15 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดคือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ 24.59 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 18.03 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 1.64

อายุราชการระหว่าง 16 - 20 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 25.00 เท่ากัน รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 21.88 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็นธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ และลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 3.12 เท่ากัน

อายุราชการระหว่าง 21 - 25 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 20.97 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ไม่เอาใจใส่ และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 16.13 และน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 1.61

อายุราชการ มากกว่า 25 ปี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด คือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 33.34 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 2 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม และลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 19.05 เท่ากัน และน้อยที่สุดคือลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็นธรรมและเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ และลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ 9.52 เท่ากัน

ตารางที่ 15 ตารางแสดงความถี่ของลักษณะความผิดทางวินัยของข้าราชการครู ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ลักษณะความผิด วินัย	ปี 2525									
	ระดับตำแหน่ง									
	1 - 2		3 - 5		6 - 8		9 ขึ้นไป		รวม	
	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	5	10.64	22	9.44	2	14.29	-	-	-	-
3	5	10.64	24	10.30	4	28.57	-	-	29	9.87
4	-	-	-	-	-	-	-	-	33	11.22
5	-	-	1	0.43	-	-	-	-	-	-
6	6	12.77	17	7.30	-	-	-	-	1	0.34
7	-	-	-	-	-	-	-	-	23	7.82
8	-	-	5	2.15	-	-	-	-	-	-
9	10	21.27	56	24.03	5	35.71	-	-	5	1.70
10	13	27.66	33	14.16	-	-	-	-	71	24.15
11	-	-	18	7.53	-	-	-	-	46	15.65
12	-	-	-	-	-	-	-	-	18	6.12
13	2	4.25	10	4.29	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	-	-	-	-	12	4.08
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	6	12.77	46	19.74	3	21.43	-	-	-	-
17	-	-	1	0.43	-	-	-	-	55	18.71
									1	0.34
รวม	47	100	233	100	14	100	-	100	294	100

ตารางที่ 15 (ต่อ)

ลักษณะความผิวกวีนัย	ปี 2526									
	ระดับตำแหน่ง									
	1-2		3-5		6-8		9 ขึ้นไป		รวม	
	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	3	6.67	7	4.07	-	-	-	-	10	4.59
3	1	2.22	15	8.72	-	-	-	-	16	7.34
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	2	4.44	12	6.98	-	-	-	-	14	6.42
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	2	4.44	7	4.07	-	-	-	-	9	4.13
9	6	13.34	22	12.79	1	100	-	-	29	13.30
10	13	28.89	37	21.52	-	-	-	-	50	22.94
11	4	8.89	25	14.53	-	-	-	-	29	13.30
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	1	2.22	1	0.58	-	-	-	-	2	0.92
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	13	28.89	45	26.16	-	-	-	-	58	26.60
17	-	-	1	0.58	-	-	-	-	1	0.46
รวม	45	100	172	100	1	100	-	100	218	100

ตารางที่ 15 (ต่อ)

รวมปี 2525 -2526

ลักษณะความนิควินัย

ระดับตำแหน่ง

	1 - 2		3 - 5		6 - 8		9 ขึ้นไป		รวม	
	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ
	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	8	8.70	29	7.16	2	13.33	-	-	39	7.62
3	6	6.52	39	9.63	4	26.67	-	-	49	9.57
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	-	-	1	0.25	-	-	-	-	1	0.20
6	8	8.70	29	7.16	-	-	-	-	37	7.23
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	2	2.17	12	2.96	-	-	-	-	14	2.73
9	16	17.39	78	19.26	6	40.00	-	-	100	19.53
10	26	28.26	70	17.28	-	-	-	-	96	18.75
11	4	4.35	43	10.62	-	-	-	-	47	9.18
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	3	3.26	11	2.72	-	-	-	-	14	2.73
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	19	20.65	91	22.47	3	20.00	-	-	113	22.07
17	-	-	2	0.49	-	-	-	-	2	0.39
รวม	92	100	405	100	15	100	-	100	512	100

หมายเหตุ ความถี่ลักษณะความนิควินัย ที่ปรากฏมีไ้หมายถึง จำนวนผู้กระทำผิด

จากตารางที่ 15 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครู
กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ระดับตำแหน่ง ระดับ 1 - 2 มีความผิดของการกระทำผิดวินัย คือลักษณะ
ที่ 10 ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ มากที่สุด คิดเป็น
ร้อยละ 27.66 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียม
นิยมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 21.27 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 12 กระทำ
การหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็นธรรมและ
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ คิดเป็นร้อยละ 4.25

ระดับ 3 - 5 มีความผิดลักษณะของการกระทำผิดวินัย คือลักษณะที่ 9 ไม่
ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมนิยมของทางราชการ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ
24.03 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ
19.74 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 5 ไม่รักษาความลับของทางราชการ และลักษณะ
ที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 0.43 เท่ากัน

ระดับ 6 - 8 มีความผิดของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือลักษณะที่ 9 ไม่
ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมนิยมของทางราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ
35.71 รองลงมาได้แก่ ระดับ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และ
ไม่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 28.57 ส่วนน้อยที่สุด
คือลักษณะที่ 2 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม คิดเป็น
ร้อยละ 14.29

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครูกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
ที่กระทำความผิดทางวินัย

ระดับตำแหน่ง ระดับ 1 - 2 มีความผิดของการกระทำผิดวินัย คือลักษณะ
ที่ 10 ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ และลักษณะที่ 16
กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 28.89 เท่ากัน รองลงมา
ได้แก่ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมนิยมของทางราชการ คิด
เป็นร้อยละ 13.34 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่
เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และลักษณะที่ 13 กระทำ

การหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ ในหน้าที่ราชการทำให้เสียความเป็นธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ คิดเป็นร้อยละ 2.22 เท่ากัน

ระดับ 3 - 5 มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันไม่ชื่อว่า ประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 26.16 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 21.52 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 13 การกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ ในหน้าที่ราชการ ทำให้เสียความเป็นธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ และลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 0.58 เท่ากัน

ระดับ 6 - 8 มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย ลักษณะเดียวคือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 100

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ระดับต่ำแหน่ง ระดับ 1 - 2 มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัยคือ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 28.26 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันไม่ชื่อว่าประพฤติกชั่ว คิดเป็นร้อยละ 20.65 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 2.17

ระดับ 3 - 5 มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือลักษณะที่ 16 กระทำการอันไม่ชื่อว่าประพฤติกชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 22.47 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 19.26 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 5 ไม่รักษาความลับของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 0.25

ระดับ 6 - 8 มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 26.67 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 2 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม คิดเป็นร้อยละ

ตารางที่ 16 แสดงความถี่ของลักษณะความผิดปกติทางวินัยของข้าราชการครูระหว่าง พ.ศ. 2525 - 2526 จำแนกตามวุฒิทางการศึกษา

ลักษณะความผิดวินัย	ปี 2525									
	มีวุฒิทางการศึกษา				มีวุฒิอื่น					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		รวม	
	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	16	10.32	10	9.26	3	10.71	-	-	29	9.87
3	17	10.97	13	12.34	3	10.71	-	-	33	11.22
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	-	-	1	0.92	-	-	-	-	1	0.34
6	14	9.03	8	7.41	1	3.57	-	-	23	7.82
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	2	1.29	2	1.85	-	-	1	33.33	5	1.70
9	36	23.23	27	25.00	7	25.00	1	33.33	71	24.15
10	27	17.42	13	12.04	5	17.86	1	33.33	46	15.65
11	8	5.16	9	8.33	1	3.57	-	-	18	6.12
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	6	3.87	6	5.56	-	-	-	-	12	4.08
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	29	18.71	18	16.67	8	28.58	-	-	55	18.71
17	-	-	1	0.92	-	-	-	-	1	0.34
รวม	155	100	108	100	28	100	3	100	294	100

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ลักษณะความดีความ	ปี 2526									
	มีวุฒิทางการศึกษา				มีวุฒิอื่น					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		รวม	
	ความดี	ร้อยละ	ความดี	ร้อยละ	ความดี	ร้อยละ	ความดี	ร้อยละ	ความดี	ร้อยละ
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	6	6.38	4	5.00	-	-	-	-	10	4.59
3	6	6.38	8	10.00	2	6.06	-	-	16	7.34
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	6	6.38	5	6.25	2	6.06	1	9.09	14	6.42
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	4	4.26	2	2.50	2	6.06	1	9.09	9	4.13
9	10	10.64	11	13.75	7	21.21	1	9.09	29	13.30
10	25	26.60	13	16.25	7	21.21	5	45.46	50	22.94
11	8	8.51	15	18.75	4	12.12	2	18.18	29	13.30
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	2	2.12	-	-	-	-	-	-	2	0.92
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	27	28.73	21	26.25	9	27.28	1	9.09	58	26.60
17	-	-	1	1.25	-	-	-	-	1	0.46
รวม	94	100	80	100	33	100	11	100	218	100

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ลักษณะความผิควินัย	รวมปี 2525 - 2526									
	มีวุฒิทางการศึกษา				มีวุฒิอื่น				รวม	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป			
	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	22	8.84	14	7.45	3	4.92	-	-	39	7.62
3	23	9.24	21	11.17	5	8.20	-	-	49	9.57
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	-	-	1	0.53	-	-	-	-	1	0.20
6	20	8.03	13	6.91	3	4.92	1	7.14	37	7.23
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	6	2.41	4	2.13	2	3.27	2	14.29	14	2.73
9	46	18.47	38	20.21	14	22.95	2	14.29	100	19.53
10	52	20.88	26	13.83	12	19.67	6	42.85	96	18.75
11	16	6.43	24	12.77	5	8.20	2	14.29	47	9.18
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	8	3.21	6	3.19	-	-	-	-	14	2.73
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	56	22.49	39	20.74	17	27.87	1	7.14	113	22.07
17	-	-	2	1.07	-	-	-	-	2	0.39
รวม	249	100	188	100	61	100	14	100	512	100

หมายเหตุ ความถี่ลักษณะความผิควินัยที่ปรากฏมิได้หมายถึง จำนวนผู้กระทำผิด

จากตารางที่ 16 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ผู้มีวุฒิทางการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดทางวินัยคือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 23.23 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่า ประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ 18.71 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 1.29

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัยคือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติกชั่ว คิดเป็นร้อยละ 16.67 ส่วนน้อยที่สุดคือลักษณะที่ 5 ไม่รักษาความลับของทางราชการ และลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 0.92 เท่ากัน

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีชื่อทางการศึกษากว่าปริญญาตรี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัยคือลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติกชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 28.58 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 25.00 ส่วนน้อยที่สุดคือลักษณะที่ 6 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และลักษณะที่ 11 ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี และไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 3.57 เท่ากัน

ส่วนผู้มีวุฒิอื่นที่มีชื่อทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัยคือ ลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 33.33 เท่ากัน

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ผู้มีวุฒิทางการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติกชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 28.73 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 26.60 ส่วนน้อยที่สุดคือ ลักษณะที่ 13 กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการให้เสียความเบ้ธรรม และเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ คิดเป็นร้อยละ 2.12

ผู้มีวุฒิทางการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีความดีของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 26.25 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 11 ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่สงเคราะห์ประชาชนที่มาติดต่อราชการในหน้าที่ตน และคูหมิ่นเหยียดหยามราษฎร คิดเป็นร้อยละ 18.75 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 1.25

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีไซทางการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความดีของลักษณะการกระทำผิดวินัยคือ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 27.28 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 21.21 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 2 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ลักษณะที่ 6 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ และลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 6.06 เท่ากัน

ส่วนผู้มีวุฒิอื่นที่มีไซทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป มีความดีของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 45.46 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 11 ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี และไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 18.18 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 6 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดที่ชื่อว่าประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ 9.09 เท่ากัน

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ผู้มีวุฒิทางการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่า ประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 22.49 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 20.88 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 2.41

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 20.74 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 20.21 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 5 ไม่รักษาความลับของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 0.53

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีไซทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 27.87 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 22.95 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 3.27

ส่วนผู้มีวุฒิอื่นที่มีไซทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 42.85 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 8 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และลักษณะที่ 11 ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี และไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 14.29 เท่ากัน ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 6 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ และลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว คิดเป็นร้อยละ 7.14 เท่ากัน

ตารางที่ 17 แสดงความถี่ของลักษณะความดีทางวินัยของข้าราชการครู ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำแนกตามตำแหน่ง

ลักษณะ ความดีทางวินัย	ปี 2525								ปี 2526								รวมปี 2525-2526							
	ตำแหน่ง								ตำแหน่ง								ตำแหน่ง							
	ก		ข		ค		รวม		ก		ข		ค		รวม		ก		ข		ค		รวม	
	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ	ความถี่	ร้อยละ
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	23	9.87	6	10.17	-	-	29	9.87	9	4.39	1	7.69	-	-	10	4.59	32	7.31	7	9.72	-	-	39	7.62
3	19	8.15	13	22.03	1	50.00	33	11.22	10	4.88	6	46.16	-	-	16	7.34	29	6.62	19	26.39	1	50.00	49	9.57
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	1	0.43	-	-	-	-	1	0.34	-	-	-	-	-	-	-	1	0.23	-	-	-	-	-	1	0.20
6	22	9.44	1	1.70	-	-	23	7.82	14	6.83	-	-	-	-	14	6.42	36	8.22	1	1.39	-	-	37	7.23
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	5	2.15	-	-	-	-	5	1.70	9	4.39	-	-	-	-	9	4.13	14	3.20	-	-	-	-	14	2.73
9	49	21.03	21	35.59	1	50.00	71	24.15	25	12.20	4	30.77	-	-	29	13.30	74	16.90	25	34.72	1	50.00	100	19.53
10	44	18.88	2	3.39	-	-	46	15.65	49	23.90	1	7.69	-	-	50	22.94	93	21.23	3	4.17	-	-	96	18.75
11	16	6.87	2	3.39	-	-	18	6.12	29	14.15	-	-	-	-	29	13.30	45	10.27	2	2.78	-	-	47	9.18
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	7	3.01	5	8.47	-	-	12	4.08	2	0.97	-	-	-	-	2	0.92	9	2.05	5	6.94	-	-	14	2.73
14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	47	20.17	8	13.56	-	-	55	18.71	58	28.29	-	-	-	-	58	26.60	105	23.97	8	11.11	-	-	113	22.07
17	-	-	1	1.70	-	-	1	0.34	-	-	1	7.69	-	-	1	0.46	-	-	2	2.78	-	-	2	0.39
รวม	233	100	59	100	2	100	294	100	205	100	13	100	-	-	218	100	438	100	72	100	2	100	512	100

หมายเหตุ ความถี่ลักษณะความดีทางวินัยที่ปรากฏมิได้หมายถึงจำนวนผู้กระทำผิด

ตารางที่ 17 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครูสังกัด
กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำผิดทางวินัย

ตำแหน่งผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด
คือลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 21.03 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติ
ชั่ว คิดเป็นร้อยละ 20.17 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 5 ไม่รักษาความลับของทาง
ราชการ คิดเป็นร้อยละ 0.43

ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา มีความถี่ของลักษณะการกระทำ
ผิดวินัย คือลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ
มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.59 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของ
รัฐบาล ไม่เอาใจใส่ และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อย
ละ 22.03 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 6 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่ง
ในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ และลักษณะที่
17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 1.70 เท่ากัน

ตำแหน่งผู้มีหน้าที่ให้การศึกษที่ไม่สังกัดสถานศึกษา มีความถี่ของลักษณะ
การกระทำผิดวินัยคือ ลักษณะที่ 3 ไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และ
ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ
และแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 50.00 เท่ากัน

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
ที่กระทำผิดทางวินัย

ตำแหน่งผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิด
วินัย คือลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่าประพฤติชั่ว มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ
28.29 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้ง
หน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 23.90 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 13 กระทำการหรือ
ยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการ ทำให้เสื่อมความเป็นธรรม และเสื่อมเสีย
เกียรติศักดิ์ คิดเป็นร้อยละ 0.97

ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัยลักษณะที่ 3 ไม่นับสนุนนโยบายของทางรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 46.16 รองลงมาได้แก่ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 30.77 ส่วนน้อยที่สุด คือ ลักษณะที่ 2 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ และลักษณะที่ 17 ละเลยต่อการกระทำผิดของผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ 7.69 เท่ากัน

ส่วนตำแหน่งผู้มีหน้าที่ให้การศึกษที่ไม่สังกัดสถานศึกษา ไม่ปรากฏว่ามีการทำความผิดทางวินัย

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครูสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ทำความผิดทางวินัย

ตำแหน่งผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือ ลักษณะที่ 16 กระทำการอันใดชื่อว่า ประพฤติชั่ว มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 23.97 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 10 ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 21.23 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 5 ไม่รักษาความลับของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 0.23

ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัยคือ ลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 34.72 รองลงมาได้แก่ ลักษณะที่ 3 ไม่นับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่ และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 26.39 ส่วนน้อยที่สุด คือลักษณะที่ 6 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ 1.39

ส่วนตำแหน่งหน้าที่ให้การศึกษที่ไม่สังกัดสถานศึกษา มีความถี่ของลักษณะการกระทำผิดวินัย คือ ลักษณะที่ 3 ไม่นับสนุนนโยบายของรัฐบาล ไม่เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และลักษณะที่ 9 ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ คิดเป็นร้อยละ 50.00 เท่ากัน

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนลักษณะความผิดทางวินัยที่ปรากฏของข้าราชการครู ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำนวนตามเพศ

จำนวนลักษณะ ความผิดวินัย	ปี 2525						ปี 2526						รวมปี 2525 - 2526					
	ช		ญ		รวม		ช		ญ		รวม		ช		ญ		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผิด 1 กรณี	54	48.21	19	39.58	73	45.62	59	58.42	23	58.98	82	58.57	113	53.30	42	47.73	155	51.67
ผิด 2 กรณี	34	30.36	17	35.42	51	31.87	30	29.70	10	25.64	40	28.57	64	30.19	27	30.68	91	30.33
ผิด 3 กรณี	19	16.96	9	18.75	28	17.50	11	10.89	5	12.82	16	11.43	29	13.68	15	17.04	44	14.67
ผิด 4 กรณี	3	2.68	2	4.17	5	3.13	1	0.99	1	2.56	2	1.43	4	1.89	3	3.41	7	2.33
ผิด 5 กรณี	2	1.79	1	2.08	3	1.88	-	-	-	-	-	-	2	0.94	1	1.14	3	1.00
รวม	112	100	48	100	160	100	101	100	39	100	140	100	212	100	88	100	300	100

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 18 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

เพศชาย กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.21 รองลงมา
ได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 30.36 และ น้อยที่สุดคือกระทำผิด 5 กรณี
คิดเป็นร้อยละ 1.79

สำหรับเพศหญิง กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 39.58
รองลงมาได้แก่กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 35.42 และ น้อยที่สุดคือกระทำผิด
5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 2.08

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษา
ธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

เพศชายกระทำคามผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 58.42 รองลงมา
ได้แก่กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 29.70 และ น้อยที่สุดคือกระทำผิด 4 กรณี
คิดเป็นร้อยละ 0.99

สำหรับเพศหญิง กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 58.98 รอง
ลงมา ได้แก่กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 25.64 และน้อยที่สุดคือกระทำผิด 4
กรณี คิดเป็นร้อยละ 2.56

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำนวนข้าราชการ
ครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย เพศชาย
กระทำผิด 1 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 53.30 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 2 กรณี
คิดเป็นร้อยละ 30.19 และ น้อยที่สุด คือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 0.94

สำหรับเพศหญิง กระทำผิด 1 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 47.73 รอง
ลงมาได้แก่กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 30.68 และน้อยที่สุด คือ กระทำผิด 5
กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.14

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนลักษณะความผิดทางวินัยที่ปรากฏของข้าราชการระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 จำแนกตามอายุราชการ

จำนวน ลักษณะความผิด วินัย	ปี 2525														
	อายุราชการ														
	น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี		6-10 ปี		11-15 ปี		16-20 ปี		21-25 ปี		มากกว่า 25 ปี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ผิด 1 กรณี	-	40	54.79	20	57.14	3	25.00	4	30.77	5	25.00	1	14.29	73	45.62
ผิด 2 กรณี	-	21	28.77	10	28.57	2	16.67	6	46.15	9	45.00	3	42.85	51	31.87
ผิด 3 กรณี	-	10	13.70	4	11.43	6	50.00	2	15.39	4	20.00	2	28.57	28	17.50
ผิด 4 กรณี	-	1	1.37	1	2.86	1	8.33	-	-	1	5.00	1	14.29	5	3.13
ผิด 5 กรณี	-	1	1.37	-	-	-	-	1	7.69	1	5.00	-	-	3	1.88
รวม	-	73	100	35	100	12	100	13	100	20	100	7	100	160	100

ศูนย์วิทยุทวิพย โทร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 19 (ต่อ)

จำนวนลักษณะ ความผิดวินัย	ปี 2526														
	อายุราชการ														
	น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี		6-10 ปี		11-15 ปี		16-20 ปี		21-25 ปี		มากกว่า 25 ปี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ผิด 1 กรณี	-	44	61.97	21	60.00	7	43.75	3	60.00	5	50.00	2	66.67	82	58.57
ผิด 2 กรณี	-	20	28.17	11	31.43	4	25.00	2	40.00	2	20.00	1	33.33	40	28.57
ผิด 3 กรณี	-	5	7.04	3	8.57	5	31.25	-	-	3	30.00	-	-	16	11.43
ผิด 4 กรณี	-	2	2.82	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1.43
ผิด 5 กรณี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	71	100	35	100	16	100	5	100	10	100	3	100	140	100

ตารางที่ 19 (ต่อ)

จำนวนลักษณะ ความผิดปกติ	รวมปี 2525 - 2526														
	อายุราชการ														
	น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี		6-10 ปี		11-15 ปี		16-20 ปี		21-25 ปี		มากกว่า 25 ปี		รวม	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผิด 1 กรณี	-	84	58.33	41	58.57	10	35.71	7	38.89	10	33.33	3	30.00	155	51.67
ผิด 2 กรณี	-	41	28.47	21	30.00	6	21.43	8	44.44	11	36.67	4	40.00	91	30.33
ผิด 3 กรณี	-	15	10.42	7	10.00	11	39.29	2	11.11	7	23.34	2	20.00	44	14.67
ผิด 4 กรณี	-	3	2.08	1	1.43	1	3.57	-	-	1	3.33	1	10.00	7	2.33
ผิด 5 กรณี	-	1	0.70	-	-	-	-	1	5.56	1	3.33	-	-	3	1.00
รวม	-	144	100	70	100	28	100	18	100	30	100	10	100	300	100

จากตารางที่ 19 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

อายุราชการ 1 - 5 ปี กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 54.79 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.77 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 4 กรณี และกระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.37 เท่ากัน

อายุราชการ 6 - 10 ปี กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.57 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 2.86

อายุราชการ 11 - 15 ปี กระทำผิด 3 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 25.00 และน้อยที่สุดคือกระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 8.33

อายุราชการ 16 - 20 ปี กระทำผิด 2 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.15 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 1 กรณีคิดเป็นร้อยละ 30.77 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 7.69

อายุราชการ 21 - 25 ปี กระทำผิด 2 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45.00 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 25.00 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 4 กรณี และกระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 5.00 เท่ากัน

อายุราชการมากกว่า 25 ปี กระทำผิด 2 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.85 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.57 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 1 กรณี และกระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 14.29 เท่ากัน

ในปี พ.ศ. 2526 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

อายุราชการ 1 - 5 ปี กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 61.97 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.17 และน้อยที่สุด คือกระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 2.82

อายุราชการ 6 - 10 ปี กระทบต 1 กรณีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 60.00
รองลงมาได้แก่กระทบต 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 31.43 และน้อยที่สุดคือกระทบต
3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 8.57

อายุราชการ 11 - 15 ปี กระทบต 1 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ
43.75 รองลงมาได้แก่กระทบต 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 31.25 และน้อยที่สุดคือ
กระทบต 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 25.00

อายุราชการ 16 - 20 ปี กระทบต 1 กรณีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 60.00
รองลงมาได้แก่กระทบต 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 40.00

อายุราชการ 21 - 25 ปี กระทบต 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ
50.00 รองลงมา ได้แก่กระทบต 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 30.00 และน้อยที่สุด คือ
กระทบต 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 20.00

อายุราชการ มากกว่า 25 ปี กระทบต 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ
66.67 รองลงมา ได้แก่กระทบต 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 33.33

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครู
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

อายุราชการ 1 - 5 ปี กระทบต 1 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 58.33
รองลงมาได้แก่ กระทบต 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.47 กระทบต 5 กรณี คิดเป็น
ร้อยละ 0.70

อายุราชการ 6 - 10 ปี กระทบต 1 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 58.57
รองลงมาได้แก่ กระทบต 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 30.00 และน้อยที่สุด คือกระทบต
4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.43

อายุราชการ 11 - 15 ปี กระทบต 3 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 39.29
รองลงมาได้แก่กระทบต 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 35.71 และน้อยที่สุดคือกระทบต
4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 3.57

อายุราชการ 16 - 20 ปี กระทำผิด 2 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 44.44 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 38.89 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 5.56

อายุราชการ 21 - 25 ปี กระทำผิด 2 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 36.67 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 33.33 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 4 กรณีและกระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 3.33 เท่ากัน

อายุราชการมากกว่า 25ปี กระทำผิด 2 กรณีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 30.00 และกระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 10.00

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 20 แสดงจำนวนของลักษณะความผิดทางวินัยที่ปรากฏของข้าราชการครู ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำแนกตามระดับตำแหน่ง

จำนวนลักษณะ ความผิดวินัย	ปี 2525									
	ระดับตำแหน่ง									
	1 - 2		3 - 5		6 - 8		9ขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผิด 1 กรณี	19	59.38	53	43.44	1	16.67	-	-	73	45.62
ผิด 2 กรณี	10	31.25	38	31.15	3	50.00	-	-	51	31.87
ผิด 3 กรณี	3	9.37	24	19.67	1	16.67	-	-	28	17.50
ผิด 4 กรณี	-	-	4	3.28	1	16.67	-	-	5	3.13
ผิด 5 กรณี	-	-	3	2.46	-	-	-	-	3	1.88
รวม	32	100	122	100	6	100	-	-	160	100

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 20 (ต่อ)

จำนวนลักษณะ ความฉีกวินัย	ปี 2526									
	ระดับตำแหน่ง									
	1- 2		3 - 5		6 - 8		9 ขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ฉีก 1 กรณี	24	75.00	57	53.27	1	100	-	-	82	58.57
ฉีก 2 กรณี	5	15.63	35	32.71	-	-	-	-	40	28.57
ฉีก 3 กรณี	3	9.37	13	12.15	-	-	-	-	16	11.43
ฉีก 4 กรณี	-	-	2	1.87	-	-	-	-	2	1.43
ฉีก 5 กรณี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	32	100	107	100	1	100	-	-	140	100

ตารางที่ 20 (ต่อ)

จำนวนลักษณะ ความผิดปกติ	รวมปี 2525 - 2526									
	ระดับตำแหน่ง									
	1- 2		3 - 5		6 - 8		9 ขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผิด 1 กรณี	43	67.19	110	48.03	2	28.57	-	-	155	51.67
ผิด 2 กรณี	15	23.44	73	31.88	3	42.85	-	-	91	30.33
ผิด 3 กรณี	6	9.37	37	16.16	1	14.29	-	-	44	14.67
ผิด 4 กรณี	-	-	6	2.62	1	14.29	-	-	7	2.33
ผิด 5 กรณี	-	-	3	1.31	-	-	-	-	3	1.00
รวม	64	100	229	100	7	100	-	-	300	100

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 20 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

ระดับตำแหน่ง ระดับ 1 - 2 กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.38 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 31.25 และน้อยที่สุดคือกระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 9.37

ระดับ 3 - 5 กระทำผิด 1 กรณีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 43.44 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณีคิดเป็นร้อยละ 31.15 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 2.46

ระดับ 6 - 8 กระทำผิด 2 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 1 กรณี กระทำผิด 3 กรณี และกระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 16.67 เท่ากัน

ในปี พ.ศ. 2526 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

ระดับตำแหน่ง ระดับ 1 - 2 กระทำผิด 1 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.00 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 15.63 และน้อยที่สุดคือกระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 9.37

ระดับ 3 - 5 กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 53.27 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 32.71 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.87

ระดับ 6 - 8 กระทำผิด 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 100

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

ระดับตำแหน่ง ระดับ 1 - 2 กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 67.19 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 23.44 และน้อยที่สุดคือกระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 9.37

ระดับ 3 - 5 กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 48.03
รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 31.88 และน้อยที่สุดคือ กระทำ
ผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.31

ระดับ 6 - 8 กระทำผิด 2 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 42.85 รอง
ลงมาได้แก่ กระทำผิด 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.57 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด
3 กรณี และกระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 14.29 เท่ากัน



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนลักษณะความผิดทางวินัยที่ปรากฏของข้าราชการครู ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำแนกตามวุฒิทางการศึกษา

จำนวนลักษณะ ความผิดวินัย	ปี 2525									
	มีวุฒิทางการศึกษา					มีวุฒิอื่น				
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผิด 1 กรณี	38	45.24	26	45.61	9	50.00	-	-	73	45.62
ผิด 2 กรณี	27	32.14	16	28.07	8	44.44	-	-	51	31.87
ผิด 3 กรณี	15	17.86	11	19.30	1	5.56	1	100	28	17.50
ผิด 4 กรณี	3	3.57	2	3.51	-	-	-	-	5	3.13
ผิด 5 กรณี	1	1.19	2	3.51	-	-	-	-	3	1.88
รวม	84	100	57	100	18	100	1	100	160	100

ตารางที่ 21 (ต่อ)

จำนวนลักษณะ ความผิดวินัย	ปี 2526									
	มีวุฒิทางการศึกษา				มีวุฒิอื่น					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผิด 1 กรณี	42	65.63	27	54.00	10	52.63	3	42.86	82	58.57
ผิด 2 กรณี	15	23.44	17	34.00	4	21.05	4	57.14	40	28.57
ผิด 3 กรณี	6	9.37	5	10.00	5	26.32	-	-	16	11.43
ผิด 4 กรณี	1	1.56	1	2.00	-	-	-	-	2	1.43
ผิด 5 กรณี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	64	100	50	100	19	100	7	100	140	100

ตารางที่ 21 (ต่อ)

จำนวนลักษณะ ความฉีกวินัย	รวมปี 2525 - 2526									
	มีวุฒิทางการศึกษา				มีวุฒิอื่น					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ฉีก 1 กรณี	80	54.05	53	49.53	19	51.35	3	37.50	155	51.67
ฉีก 2 กรณี	42	28.38	33	30.84	12	32.43	4	50.00	91	30.33
ฉีก 3 กรณี	21	14.19	16	14.95	6	16.22	1	12.50	44	14.67
ฉีก 4 กรณี	4	2.70	3	2.81	-	-	-	-	7	2.33
ฉีก 5 กรณี	1	0.68	2	1.87	-	-	-	-	3	1.00
รวม	148	100	107	100	37	100	8	100	300	100

จากตารางที่ 21 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด ร้อยละ 45.24 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 32.14 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.19

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 45.61 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.07 และน้อยที่สุดคือกระทำผิด 4 กรณี และกระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 3.51 เท่ากัน

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีใบทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิด 1 กรณีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 44.44 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 5.56

ส่วนผู้มีวุฒิอื่นที่มีใบทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป กระทำผิด 3 กรณีเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 100

ในปี พ.ศ. 2526 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิด 1 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 65.63 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 23.44 และน้อยที่สุดคือกระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.56

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 54.00 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 34.00 และน้อยที่สุดคือกระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 2.00

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีใบทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 52.63 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 26.32 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 21.05

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีใบทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป กระทำผิด 2 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 42.86

โดยสรุป ปรากฏว่าในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการที่กระทำผิดทางวินัย

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 54.05 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.38 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 0.68

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป กระทำผิด 1 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 49.53 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 30.84 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.87

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีใบทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.53 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 32.43 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 16.22

ส่วนผู้มีวุฒิอื่นที่มีใบทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป กระทำผิด 2 กรณีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 1 กรณี คิดเป็นร้อยละ 37.50 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 12.50

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง 22 แสดงจำนวนลักษณะความผิดทางวินัยที่ปรากฏของข้าราชการครู ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำแนกตามตำแหน่ง

จำนวนของ ลักษณะความผิด	ปี 2525								ปี 2526								ปี 2525 - 2526							
	ตำแหน่ง								ตำแหน่ง								ตำแหน่ง							
	ก		ข		ค		รวม		ก		ข		ค		รวม		ก		ข		ค		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผิด 1 กรณี	64	48.12	9	34.61	-	-	73	45.62	78	59.09	4	50.00	-	-	82	58.57	142	53.58	13	38.24	-	-	155	51.67
ผิด 2 กรณี	44	33.08	6	23.08	1	100	51	31.87	37	28.03	3	37.5	-	-	40	28.57	81	30.57	9	26.47	1	100	91	30.33
ผิด 3 กรณี	20	15.04	8	30.77	-	-	28	17.50	15	11.36	1	12.5	-	-	16	11.43	35	13.21	9	26.47	-	-	44	14.67
ผิด 4 กรณี	3	2.26	2	7.69	-	-	5	3.13	2	1.52	-	-	-	-	2	1.43	5	1.89	2	5.88	-	-	7	2.33
ผิด 5 กรณี	2	1.50	1	3.85	-	-	3	1.88	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0.75	1	2.94	-	-	3	1.00
รวม	133	100	26	100	-	100	160	100	132	100	8	100	-	-	140	100	265	100	34	100	1	100	300	100

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 22 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ตำแหน่งผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา กระทำผิด 1 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.12 รองลงมา ได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 33.08 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.50

ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 34.61 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 30.77 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 3.85

ตำแหน่งผู้มีหน้าที่ให้การศึกษที่ไม่สังกัดสถานศึกษา กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 100

ในปี พ.ศ. 2526 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ตำแหน่งผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.09 รองลงมาได้แก่กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 28.03 และน้อยที่สุดคือ กระทำผิด 4 กรณี คิดเป็นร้อยละ 1.52

ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 37.5 และน้อยที่สุด คือกระทำผิด 3 กรณี คิดเป็นร้อยละ 12.5

ส่วนตำแหน่งผู้มีหน้าที่ให้การศึกษที่ไม่สังกัดสถานศึกษา ไม่มีผู้กระทำความผิด

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำนวนข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ตำแหน่งผู้สอน ในหน่วยงานทางการศึกษา กระทำผิด 1 กรณีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 53.58 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี คิดเป็นร้อยละ 30.57 และน้อยที่สุด คือกระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ 0.75

ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา กระทำผิด 1 กรณี มากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 38.24 รองลงมาได้แก่ กระทำผิด 2 กรณี และกระทำผิด 3 กรณี
คิดเป็นร้อยละ 26.47 เท่ากัน และน้อยที่สุด คือ กระทำผิด 5 กรณี คิดเป็นร้อยละ
2.94

ตำแหน่งผู้มีหน้าที่ให้การศึกษที่ไม่สังกัดสถานศึกษา กระทำผิด 2 กรณี
คิดเป็นร้อยละ 100



ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระบับโทษของข้าราชการครู สังกัดกรม
สามัญศึกษา ที่กระทำความผิดทางวินัย จำแนกตามตัวแปรอิสระ

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล จะเสนอเป็นตารางประกอบการ
บรรยาย ดังตาราง 23 - 27



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง 23 แสดงระบับโหมทางวินัยที่ราราชการครูได้ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำนวนภาพเทศ

ระบับโหมทางวินัย	ปี 2525						ปี 2526						รวมปี 2525 - 2526						
	ข		ญ		รวม		ข		ญ		รวม		ข		ญ		รวม		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ความผิดไม่ร้ายแรง																			
ภาคทัณฑ์	30	26.79	21	43.75	51	31.88	26	25.74	11	28.20	37	26.43	56	26.29	32	36.78	88	29.33	
ตัดเงินเดือน	32	28.57	15	31.25	47	29.38	47	46.54	14	35.90	61	43.57	79	37.09	29	33.33	108	36.00	
ลดขั้นเงินเดือน	25	22.32	8	16.67	33	20.62	16	15.84	5	12.82	21	15.00	41	19.25	13	14.94	54	18.00	
ความผิดขั้นร้ายแรง																			
ไล่ออก	8	7.14	1	2.08	9	5.62	2	1.98	2	5.13	4	2.86	10	4.69	3	3.45	13	4.33	
ปลดออก	5	4.46	-	-	5	3.12	1	0.99	-	-	1	0.71	6	2.82	-	-	6	2.00	
ไล่ออก	12	10.72	3	6.25	15	9.38	9	8.91	7	17.95	16	11.43	21	9.86	10	11.50	31	10.34	
รวม	112	100	48	100	160	100	101	100	39	100	140	100	213	100	87	100	300	100	

จากตารางที่ 23 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำผิดทางวินัย

เพศชาย ได้รับระคับโทษ ตักเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 28.57
รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 26.79 ส่วนระคับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ
ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 4.46

ส่วนเพศหญิง ได้รับระคับโทษ ภาคทัณฑ์ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 43.75
รองลงมาได้แก่ ตักเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 31.25 ส่วนระคับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด
คือ ให้ออก คิดเป็นร้อยละ 2.08

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษา
ธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

เพศชาย ได้รับระคับโทษ ตักเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.54
รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 25.74 ส่วนระคับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ
ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 0.99

ส่วนเพศหญิง ได้รับระคับโทษ ตักเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.90
รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 28.20 ส่วนระคับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ
ให้ออก คิดเป็นร้อยละ 5.13

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

เพศชาย ได้รับระคับโทษ ตักเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.09
รองลงมาได้แก่ ระคับโทษ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 26.29 ส่วนระคับโทษที่ได้รับ
น้อยที่สุด คือปลดออก คิดเป็นร้อยละ 2.82

ส่วนเพศหญิง ได้รับระคับโทษ ภาคทัณฑ์ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 36.78
รองลงมาได้แก่ ตักเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ส่วนระคับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด
คือ ให้ออก คิดเป็นร้อยละ 3.45

ตารางที่ 24 แสดงระดับโทษตามวินัยที่ข้าราชการครูได้รับ ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำแนกตามอายุราชการ

ระดับโทษ ทางวินัย	ปี 2525														
	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		21 - 25 ปี		มากกว่า 25 ปี		รวม	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความผิดไม่ร้ายแรง															
ภาคทัณฑ์	-	24	32.88	12	34.29	4	33.33	3	23.08	6	30.00	2	28.57	51	31.88
ตัดเงินเดือน	-	18	24.65	10	28.57	5	41.67	6	46.16	7	35.00	1	14.29	47	29.38
ลดขั้นเงินเดือน	-	14	19.18	5	14.29	2	16.67	2	15.38	6	30.00	4	57.14	33	20.62
ความผิดชั้นร้ายแรง															
ไล่ออก	-	7	9.59	2	5.71	-	-	-	-	-	-	-	-	9	5.62
ปลดออก	-	3	4.11	-	-	-	-	2	15.38	-	-	-	-	5	3.12
ไล่ออก	-	7	9.59	6	17.14	1	8.33	-	-	1	5.00	-	-	15	9.38
รวม	-	73	100	35	100	12	100	13	100	20	100	7	100	160	100

ตารางที่ 24 (ต่อ)

ระดับโทษ ทางวินัย	ปี 2526														
	น้อยกว่า	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		21 - 25 ปี		มากกว่า 25 ปี		รวม	
	1 ปี	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความผิดไม่ร้ายแรง															
ภาคทัณฑ์	-	15	21.13	11	31.34	8	50.00	-	-	3	30.00	-	-	37	26.43
ตัดเงินเดือน	-	31	43.66	13	37.14	5	31.25	4	80.00	6	60.00	2	66.67	61	43.57
ลดขั้นเงินเดือน	-	9	12.68	7	20.00	3	18.75	-	-	1	10.00	1	33.33	21	15.00
ความผิดขั้นร้ายแรง															
ไล่ออก	-	4	5.63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2.86
ปลดออก	-	-	-	-	-	-	-	1	20.00	-	-	-	-	1	0.71
ไล่ออก	-	12	16.90	4	11.43	-	-	-	-	-	-	-	-	16	11.43
รวม	-	71	100	35	100	16	100	5	20.00	10	100	3	100	140	100

ตารางที่ ๒๔ (ต่อ)

ระดับโทม ทางวินัย	รวมปี 2525 - 2526														
	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		21 - 25 ปี		มากกว่า 25 ปี		รวม	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความผิดไม่ร้ายแรง															
ภาคทัณฑ์	-	39	27.08	23	32.86	12	42.86	3	16.67	9	30.00	2	20.00	88	29.33
กักเงินเคื้อน	-	49	34.03	23	32.86	10	35.71	10	55.55	13	43.34	3	30.00	108	36.00
ลดชั้นเงินเคื้อน	-	23	15.97	12	17.14	5	17.86	2	11.11	7	23.33	5	50.00	54	18.00
ความผิดชั้นร้ายแรง															
ไล่ออก	-	11	7.84	2	2.86	-	-	-	-	-	-	-	-	13	4.33
ปลดออก	-	3	2.08	-	-	-	-	3	16.67	-	-	-	-	6	2.00
ไล่ออก	-	19	13.20	10	14.28	1	3.57	-	-	1	3.33	-	-	31	10.34
รวม	-	144	100	70	100	28	100	18	100	30	100	10	100	300	100

จากตารางที่ 24 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

อายุราชการระหว่าง 1 - 5 ปี ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ มากที่สุดคิด
เป็นร้อยละ 32.88 รองลงมาได้แก่ ตักเงินเค็อน คิดเป็นร้อยละ 24.65 ส่วนระดับ
โทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือปลดออก คิดเป็นร้อยละ 4.11

อายุราชการ ระหว่าง 6 - 10 ปี ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์มากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 34.29 รองลงมาได้แก่ ตักเงินเค็อน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ส่วน
ระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือให้ออก คิดเป็นร้อยละ 5.71

อายุราชการ ระหว่าง 11 - 15 ปี ได้รับระดับโทษ ตักเงินเค็อน มากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 41.67 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 33.53 ส่วนระดับ
โทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 8.33

อายุราชการ ระหว่าง 16 - 20 ปี ได้รับระดับโทษ ตักเงินเค็อนมากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 46.16 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 23.08 ส่วนระดับโทษ
ที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ลดชั้นเงินเค็อน และปลดออก คิดเป็นร้อยละ 15.38 เท่ากัน

อายุราชการ ระหว่าง 21 - 25 ปี ได้รับระดับโทษ ตักเงินเค็อน มากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 35.00 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ และลดชั้นเงินเค็อน คิดเป็นร้อยละ
30.00 เท่ากัน ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 5.00

อายุราชการมากกว่า 25 ปี ได้รับระดับโทษลดชั้นเงินเค็อน มากที่สุดคิดเป็น
ร้อยละ 57.14 รองลงมาคือ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 28.57 ส่วนระดับโทษที่ได้รับ
น้อยที่สุด คือ ตักเงินเค็อน คิดเป็นร้อยละ 14.29

ในปี 2526 ข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่
กระทำความผิดทางวินัย

อายุราชการระหว่าง 1 - 5 ปี ได้รับระดับโทษ ตักเงินเค็อน มากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 43.66 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 21.13 ส่วนระดับโทษ
ที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ให้ออก คิดเป็นร้อยละ 5.63

อายุราชการ 6 - 10 ปี ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือน มากที่สุดคิดเป็น ร้อยละ 37.14 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 31.43 ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุดคือ ไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 11.43

อายุราชการ ระหว่าง 11 - 15 ปี ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ ตัดเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 31.25 ส่วน ระดับโทษ ที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ลดชั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 18.75

อายุราชการ ระหว่าง 16 - 20 ปี ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือน มาก ที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมาได้แก่ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 20.00

อายุราชการ ระหว่าง 21 - 25 ปี ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือน มาก ที่สุด คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 30.00 ส่วน ระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือลดชั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 10.00

อายุราชการมากกว่า 25 ปี ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือนมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ 66.67 รองลงมาได้แก่ ลดชั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 33.33

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

อายุราชการระหว่าง 1 - 5 ปี ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 34.03 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 27.08 ส่วนระดับ โทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือปลดออก คิดเป็นร้อยละ 2.08

อายุราชการ ระหว่าง 6 - 10 ปี ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ และตัดเงิน เดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 32.86 เท่ากัน รองลงมาได้แก่ ลดชั้นเงินเดือน คิด เป็นร้อยละ 17.14 ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือให้ออก คิดเป็นร้อยละ 2.86

อายุราชการ ระหว่าง 11 - 15 ปี ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.86 รองลงมาได้แก่ ตัดเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 35.71 ส่วน ระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 3.57

อายุราชการ ระหว่าง 16 - 20 ปี ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือนมากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 55.55 รองลงมา ได้แก่ ภาคทัณฑ์ และปลดออก คิดเป็นร้อยละ
16.67 เท่ากัน ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ลดชั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ
11.11

อายุราชการ ระหว่าง 21-25 ปี ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือนมากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 43.34 รองลงมา ได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 30.00 ส่วนระดับ
โทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 3.33

อายุราชการ มากกว่า 25 ปี ได้รับระดับโทษ ลดชั้นเงินเดือนมากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ ตัดเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 30.00 ส่วน
ระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 20.00

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 25 แสดงระดับโทษทางวินัยที่ข้าราชการครูได้รับ ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับโทษ ทางวินัย	ปี 2525									
	1 - 2		3 - 5		6 - 8		9 ขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>ความผิดไม่ร้ายแรง</u>										
ภาคทัณฑ์	12	37.50	37	30.33	2	33.33	-	-	51	31.88
ตัดเงินเดือน	6	18.75	40	32.78	1	16.67	-	-	47	29.38
ลดขั้นเงินเดือน	5	15.63	25	20.49	3	50.00	-	-	33	20.62
<u>ความผิดขั้นร้ายแรง</u>										
ให้ออก	4	12.50	5	4.10	-	-	-	-	9	5.62
ปลดออก	1	3.12	4	3.28	-	-	-	-	5	3.12
ไล่ออก	4	12.50	11	9.02	-	-	-	-	15	9.38
รวม	32	100	122	100	6	100	-	-	160	100

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ระดับโทษ ทางวินัย	ปี 2526									
	1 - 2		3 - 5		6 - 8		9 ขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>ความผิดไม่ร้ายแรง</u>										
ภาคทัณฑ์	8	24.24	29	27.36	-	-	-	-	37	26.43
ตัดเงินเดือน	13	39.40	47	44.34	1	100	-	-	61	43.57
ลดขั้นเงินเดือน	4	12.12	17	16.04	-	-	-	-	21	15.00
<u>ความผิดขั้นร้ายแรง</u>										
ไล่ออก	1	3.03	3	2.83	-	-	-	-	4	2.86
ปลดออก	-	-	1	0.94	-	-	-	-	1	0.71
ไล่ออก	7	21.21	9	8.49	-	-	-	-	16	11.43
รวม	33	100	106	100	1	100	-	-	140	100

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ระดับโทษ ทางวินัย	รวมปี 2525-2526									
	1 - 2		3 - 5		6 - 8		9 ขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>ความผิดไม่ร้ายแรง</u>										
ภาคทัณฑ์	20	30.77	66	28.95	2	28.57	-	-	88	29.33
พักเงินเดือน	19	29.23	87	38.16	2	28.57	-	-	108	36.00
ลดชั้นเงินเดือน	9	13.85	42	18.42	3	42.86	-	-	54	18.00
<u>ความผิดชั้นร้ายแรง</u>										
ไล่ออก	5	7.69	8	3.51	-	-	-	-	13	4.34
ปลดออก	1	1.54	5	2.19	-	-	-	-	6	2.00
ไล่ออก	11	16.92	20	8.77	-	-	-	-	31	10.33
รวม	65	100	228	100	7	100	-	-	300	100

จากตารางที่ 25 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ระดับ 1 - 2 ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 37.50
รองลงมาได้แก่ ตักเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 18.75 ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด
คือ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 3.12

ระดับ 3 - 5 ได้รับระดับโทษ ตักเงินเดือน มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 32.78
รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 30.33 ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ
ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 3.28

ระดับ 6 - 8 ได้รับระดับโทษ ลดชั้นเงินเดือน มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ
50.00 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 33.33 ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อย
ที่สุด คือ ตักเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 16.67

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
ที่กระทำความผิดทางวินัย

ระดับ 1 - 2 ได้รับระดับโทษ ตักเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.40
รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 24.24 ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ
ให้ออก คิดเป็นร้อยละ 3.03

ระดับ 3 - 5 ได้รับระดับโทษ ตักเงินเดือน มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 44.34
รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 27.36 ส่วนระดับโทษ ที่ได้รับน้อยที่สุด คือ
ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 0.94

ระดับ 6 - 8 ได้รับระดับโทษ ตักเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 100

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ระดับ 1 - 2 ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 30.77
รองลงมา ได้แก่ ตักเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 29.23 ส่วนระดับโทษ ที่ได้รับน้อยที่สุด
คือปลดออก คิดเป็นร้อยละ 1.54

ระดับ 3 - 5 ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ
38.16 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 28.95 ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อย
ที่สุด คือ ปล่อยออก คิดเป็นร้อยละ 2.19

ระดับ 6 - 8 ได้รับระดับโทษ ลดชั้นเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ
42.86 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ และตัดเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 28.57 เท่ากัน



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 26 แสดงระดับโทษทางวินัยที่ข้าราชการครูได้รับ ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526 จำแนกตามวุฒิทางการศึกษา

ระดับโทษทางวินัย	ปี 2525									
	มีวุฒิทางการศึกษา					มีวุฒิต่ำกว่า				รวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>ความผิดไม่ร้ายแรง</u>										
ภาคทัณฑ์	30	35.72	19	33.33	2	11.11	-	-	51	31.88
ตัดเงินเดือน	22	26.19	19	33.33	6	33.33	-	-	47	29.38
ลดขั้นเงินเดือน	18	21.43	12	21.06	3	16.67	-	-	33	20.62
<u>ความผิดขั้นร้ายแรง</u>										
ไล่ออก	4	4.76	2	3.51	3	16.67	-	-	9	5.62
ปลดออก	3	3.57	-	-	2	11.11	-	-	5	3.12
ไล่ออก	7	8.33	5	8.77	2	11.11	1	100	15	9.38
รวม	84	100	57	100	18	100	1	100	160	100

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ปี 2526

ระดับโหมทางวินัย	ปี 2526									
	มีวุฒิทางการศึกษา				มีวุฒิต้น					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>ความผิดไม่ร้ายแรง</u>										
ภาคทัณฑ์	13	20.31	16	32.00	5	26.32	3	42.85	37	26.43
ตัดเงินเดือน	30	46.88	25	50.00	5	26.32	1	14.29	61	43.57
ลดขั้นเงินเดือน	8	12.50	7	14.00	5	26.32	1	14.29	21	15.00
<u>ความผิดขั้นร้ายแรง</u>										
ไล่ออก	1	1.56	1	2.00	2	10.52	-	-	4	2.86
ปลดออก	1	1.56	-	-	-	-	-	-	1	0.71
ไล่ออก	11	17.19	1	2.00	2	10.52	2	28.57	16	11.43
รวม	64	100	50	100	19	100	7	100	140	100

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ระดับโทษทางวินัย	รวมปี 2525-2526									
	มีวุฒิทางการศึกษา				มีวุฒิอื่น				รวม	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>ความผิดไม่ร้ายแรง</u>										
ภาคทัณฑ์	43	29.05	35	32.71	7	18.92	3	37.50	88	29.33
พักเงินเดือน	52	35.14	44	41.12	11	29.73	1	12.50	108	36.00
ลดขั้นเงินเดือน	26	17.57	19	17.76	8	21.62	1	12.50	54	18.00
<u>ความผิดขั้นร้ายแรง</u>										
ไล่ออก	5	3.38	3	2.80	5	13.51	-	-	13	4.33
ปลดออก	4	2.70	-	-	2	5.41	-	-	6	2.00
ไล่ออก	18	12.16	6	5.61	4	10.81	3	37.50	31	10.33
รวม	148	100	107	100	37	100	8	100	300	100

จากตารางที่ 26 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ผู้มีวุฒิทางการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ มากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 35.72 รองลงมา ได้แก่ ตัดเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 26.19 ส่วน
ระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุดคือ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 3.57

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ และตัด
เงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 33.33 เท่ากัน รองลงมาได้แก่ ลดชั้นเงินเดือน
คิดเป็นร้อยละ 21.06 ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือให้ออก คิดเป็นร้อยละ 3.51

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีไซ้ทางการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับระดับโทษตัดเงินเดือน
มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาได้แก่ ลดชั้นเงินเดือน และให้ออก คิดเป็น
ร้อยละ 16.67 เท่ากัน ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ภาคทัณฑ์ ปลดออกและไล่ออก
คิดเป็นร้อยละ 11.11 เท่ากัน

ส่วนผู้มีวุฒิอื่นที่มีไซ้ทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับระดับโทษ ไล่ออก
คิดเป็นร้อยละ 100

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
ที่กระทำความผิดทางวินัย

ผู้มีวุฒิทางการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือน มาก
ที่สุดคิดเป็นร้อยละ 46.88 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 20.31 ส่วน
ระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ให้ออก และปลดออก คิดเป็นร้อยละ 1.56 เท่ากัน

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือนมากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 32.00 ส่วนระดับ
โทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ให้ออก และไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 2.00 เท่ากัน

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีไซ้ทางการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับระดับโทษภาคทัณฑ์
ตัดเงินเดือนและลดชั้นเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 26.32 เท่ากัน รองลงมา
ได้แก่ ให้ออกและไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 10.52 เท่ากัน

ส่วนผู้มีวุฒิอื่นที่มีโชทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับระดับโท ภาคทัณฑ์ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.85 รองลงมาได้แก่ ไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 28.57 ส่วนระดับโทที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ตัดเงินเดือน และลดชั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 14.29 เท่ากัน

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำความผิดทางวินัย

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับระดับโท ตัดเงินเดือน มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 35.14 รองลงมา ได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 29.05 ส่วนระดับโทที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 2.70

ผู้มีวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับระดับโทตัดเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41.12 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 32.71 ส่วนระดับโทที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ให้ออก คิดเป็นร้อยละ 2.80

ผู้มีวุฒิอื่นที่มีโชทางการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับระดับโท ตัดเงินเดือน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 29.73 รองลงมาคือ ลดชั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 21.62 ส่วนระดับโทที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 5.41

ส่วนผู้มีวุฒิอื่นที่มีโชทางการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับระดับโท ภาคทัณฑ์ และไล่ออก มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.50 เท่ากัน รองลงมาได้แก่ ตัดเงินเดือน และลดชั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 12.50 เท่ากัน

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง 27 แสดงระดับโทษทางวินัยที่ข้าราชการครูได้รับ ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 จำนวนตามตำแหน่ง

ระดับโทษทางวินัย	ปี 2525								ปี 2526								รวมปี 2525 - 2526								
	ก		ข		ค		รวม		ก		ข		ค		รวม		ก		ข		ค		รวม		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ความผิดไม่ร้ายแรง																									
ภาคทัณฑ์	41	30.83	10	38.46	-	-	51	31.88	36	27.27	1	12.50	-	-	37	26.43	77	29.06	11	32.35	-	-	88	29.33	
ตัดเงินเดือน	38	28.57	9	34.61	-	-	47	29.38	55	41.67	6	75.00	-	-	61	43.57	93	35.09	15	44.12	-	-	108	36.00	
ลดขั้นเงินเดือน	26	19.55	6	23.08	1	100	33	20.62	20	15.15	1	12.50	-	-	21	15.00	46	17.36	7	20.59	1	100	54	18.00	
ความผิดขั้นร้ายแรง																									
ไล่ออก	9	6.77	-	-	-	-	9	5.62	4	3.03	-	-	-	-	4	2.86	13	4.91	-	-	-	-	13	4.33	
ปลดออก	5	3.76	-	-	-	-	5	3.12	1	0.76	-	-	-	-	1	0.71	6	2.26	-	-	-	-	6	2.00	
ไล่ออก	14	10.52	1	3.85	-	-	15	9.38	16	12.12	-	-	-	-	16	11.43	30	11.32	1	2.94	-	-	31	10.34	
รวม	133	100	26	100	1	100	160	100	132	100	8	100	-	-	140	100	265	100	34	100	1	100	300	100	

ศูนย์วิจัยและพัฒนา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 27 แสดงให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. 2525 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

ตำแหน่งผู้สอน ในหน่วยงานทางการศึกษา ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ มาก
ที่สุด คิดเป็นร้อยละ 30.88 รองลงมาได้แก่ ตักเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 28.57
ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 3.76

ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา ได้รับระดับโทษ ภาคทัณฑ์ มาก
ที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.46 รองลงมาได้แก่ตักเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 34.61 ส่วน
ระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 3.85

ตำแหน่งผู้มีหน้าที่ให้การศึกษที่ไม่สังกัดสถานศึกษา ได้รับระดับโทษ ลดชั้น
เงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 100

ในปี พ.ศ. 2526 ข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
ที่กระทำคามผิดทางวินัย

ตำแหน่งผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษาได้รับระดับโทษตักเงินเดือน มากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ 41.67 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 27.27 ส่วนระดับโทษ
ที่ได้รับน้อยที่สุดคือ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 0.76

ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา ได้รับระดับโทษ ตักเงินเดือน
มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.00 รองลงมาได้แก่ โทษภาคทัณฑ์ และลดชั้นเงินเดือน คิด
เป็นร้อยละ 12.50 เท่ากัน

ส่วนตำแหน่ง ผู้มีหน้าที่ให้การศึกษที่ไม่สังกัดสถานศึกษา ไม่มีผู้ใดได้รับโทษ

โดยสรุป ปรากฏว่า ในระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ที่กระทำคามผิดทางวินัย

ตำแหน่งผู้สอนในหน่วยงานทางการศึกษา ได้รับระดับโทษ ตักเงินเดือนมาก
ที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.09 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 29.06 ส่วนระดับ
โทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ปลดออก คิดเป็นร้อยละ 2.26

ตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานทางการศึกษา ได้รับระดับโทษ ตัดเงินเดือน
มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 44.12 รองลงมาได้แก่ ภาคทัณฑ์ คิดเป็นร้อยละ 32.35
ส่วนระดับโทษที่ได้รับน้อยที่สุด คือ ไล่ออก คิดเป็นร้อยละ 2.94

ส่วนตำแหน่งผู้มีหน้าที่ให้การศึกษาที่ไม่สังกัดสถานศึกษา ได้รับระดับโทษ
ลดชั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 100



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับกรณีที่ทำผิดวินัยของข้าราชการครู สังกัด
กรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525-2526 โดยจักเรียงลำดับตาม
ความถี่ของกรณีกระทำผิดวินัยที่ปรากฏ

ผลจากการศึกษาวินัย สามารถประมวลกรณีที่ทำผิดวินัยของข้าราชการ
ครู สังกัดกรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 โดยจัดเป็นหมวดหมู่ได้
ดังต่อไปนี้

1. กรณีที่กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่อง ละทิ้งหน้าที่ราชการ (ความถี่ 87)
 - 1.1 ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า
15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - 1.2 ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน
ขณะอยู่ในระหว่างสอบสวน
 - 1.3 ขาดราชการโดยไม่ชี้แจงเหตุผลหรือส่งใบลาตามระเบียบ
 - 1.4 ขาดราชการเนื่องจากป่วย แต่ไม่ไปขอลาป่วย
 - 1.5 ละทิ้งชั่วโมงสอนหรือห้องเรียน ออกนอกเขตบริเวณโรงเรียนโดยไม่
ได้รับอนุญาตจากผู้นบังคับบัญชา
 - 1.6 ออกนอกบริเวณโรงเรียนในเวลาราชการโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก
ผู้นบังคับบัญชา โดยไปทำธุระส่วนตัว เล่นบิลเลียดที่สโมสร
 - 1.7 ละทิ้งหน้าที่เวรยาม
 - 1.8 ไปทำงานสายเป็นประจำ เข้าทำการสอนช้า
 - 1.9 ออกนอกบริเวณโรงเรียน
 - 1.10 ใช้เวลาราชการ ทำประโยชน์ส่วนตัว
2. กรณีที่กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับไม่ปฏิบัติตามระเบียบ (ความถี่ 82)
 - 2.1 ไม่ปฏิบัติตามระเบียบการลาของข้าราชการในสถานศึกษา เช่น
 - ยื่นใบลาไม่ถูกระเบียบ และยังไม่ได้รับอนุญาตให้ลา
 - ไม่ส่งใบลาตามระเบียบ เมื่อหยุดราชการ
 - ยื่นใบลากิจ แล้วหยุดราชการโดยไม่รอฟังผลการอนุญาต จาก

ผู้บังคับบัญชา

- ไม่ส่งใบลา ทั้งที่ผู้บังคับบัญชาได้ตกเดือน แต่ไม่ปฏิบัติตาม
- ออกนอกเขตจังหวัด โดยไม่ได้รับอนุญาต
- ไม่มาปฏิบัติราชการ แล้วยื่นใบลาภายหลัง ผู้บังคับบัญชา

ไม่อนุญาตให้ลา

- ลาป่วยเกินกำหนด แล้วไม่ส่งใบรับรองแพทย์ เพื่อประกอบ

การอนุญาต

- ส่งใบลาซ้ำ

2.2 ยื่นใบลาออกจากราชการ แล้วหยุดราชการทันที โดยไม่รอรับคำสั่ง อนุญาตให้ลาออกจากราชการก่อน

2.3 ไม่แต่งตั้งครูผู้สอนอยู่เวรยามแทนผู้ลาป่วยไป จนเป็นเหตุให้เกิด เพลิงไหม้อาคารเรียน

2.4 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง

2.5 ไม่รายงานเหตุที่ทรัพย์สินของทางราชการสูญหายให้กรมทราบ

2.6 เดินทางกลับจากลาศึกษาต่อ เข้าปฏิบัติหน้าที่ช้ากว่ากำหนดที่ได้ รับอนุมัติ ถึง 7 เดือน 15 วัน

2.7 ไปศึกษาต่อ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

2.8 ไม่ลงเวลามาปฏิบัติราชการ

2.9 ลงโทษนักเรียนเกินกว่าเหตุ โดยวิธีรุนแรงและไม่เหมาะสม เช่น เอาป้ายแขวนคอยื่นหน้าห้อง และคลานรอบสนาม

2.10 เปิดเผยความลับของทางราชการ เช่น นำข้อสอบไปบอกนักเรียน บอกแนวข้อสอบ เฉลยข้อสอบ

2.11 ประมาทเดินเล็ดต่อหน้าที่กำกับห้องสอบ เป็นเหตุให้นักเรียน ทุจริต

2.12 เดินทางไปรายงานตัว รับตำแหน่งใหม่ เป็นเวลานานเกินควร (เกิน 15 วัน)

2.13 แต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย มาทำการสอนในโรงเรียน

2.14 ไม่ยอมรับทราบคำสั่ง หรือหนังสือเวียนของโรงเรียน
 2.15 สั่งการเกินอำนาจหน้าที่ของตนโดยพลการ อนุญาตให้
 ครูในโรงเรียนลาอุปสมบท ไม่นำใบลาเสนอต่อผู้มีอำนาจตามระเบียบของทาง
 ราชการ

2.16 มีอาวุธปืน และเครื่องกระสุนปืนไว้ในครอบครอง โดย
 ไม่ได้รับอนุญาต

2.17 ไม่ให้ความร่วมมือ ในกิจกรรมของนักเรียน

2.18 แก้อิทธิบาทนักเรียน และออกใบสุทธิให้แก่นักเรียนโดย
 ไม่ถูกต้อง ไม่มีหลักฐานประกอบ

2.19 จัดซื้อวัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบ

2.20 ไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการเงิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เช่น
 - ขาดความรอบคอบในการจัดทำบัญชีการเงินตามระบบ
 บัญชีสำหรับหน่วยงานย่อย

ของทางราชการ
 - ปฏิบัติหน้าที่การเงินไม่เป็นไปตามระเบียบแบบแผน

- ไม่จัดทำบัญชีการเงินให้เป็นปัจจุบัน
 - ไม่จัดทำทะเบียนคุมเอกสารแทนตัวเงิน บัญชีวัสดุ
 ครุภัณฑ์ งบเคลื่อนไหว เอกสารการจัดซื้อเป็นปัจจุบัน

- ไม่จัดทำหลักฐานการส่งมอบเอกสาร และตัวเงิน
 ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร แต่ส่งมอบงานกันลอย ๆ

- ไม่มีหลักฐานการใช้จ่าย ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ
 - สั่งจ่ายเงินเกินอำนาจ
 - สั่งจ่ายเงินค่าอาหารกลางวัน ไปในกิจการที่ไม่เป็น

ประโยชน์ต่อโครงการ

- ไม่นำเงินรายได้ จากการขายหนังสือ ค่าเช่าสถานที่
 ขายอาหารภายในโรงเรียน ส่งเป็นเงินรายได้ของโรงเรียน

- ไม่รับนำส่งเงินรายได้ของโรงเรียน เพื่อลงบัญชีเงินสค
 ทดมกำหนดเวลา

- เบิกเงินสวัสดิการไปใช้จ่าย โดยไม่มีใบสำคัญ
 ใช้จ่าย คงมีหลักฐานเพียงการขอเบิก

- รับเงินบริจาคจากผู้อื่น แล้วไม่ออกใบเสร็จรับเงิน
 - รับเงินบำรุงการศึกษา โดยออกใบเสร็จ แต่ไม่นำ
 เข้าบัญชีเงินสด

- เก็บรักษาเงินเกินอำนาจการเก็บ
 - ยืมเงินบำรุงการศึกษาไปซื้อของเป็นเวลานาน
 แต่ไม่ไ้ของ

- เบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งครูใหญ่
 ของโรงเรียนผู้ใหญ่ ในขณะที่เดินทางไปราชการ
 - ขาดเอกสารประกอบการสอนแก่นักเรียนไม่สมราคา
 และไม่ขออนุญาตทางโรงเรียน

2.21 ออกใบสุทธิปลอม

2.22 บกพร่องเกี่ยวกับทะเบียนนักเรียน

2.23 ไม่มอบหมายงานในหน้าที่ให้กับผู้รักษาการในตำแหน่ง

ครูใหญ่

3. กรณีที่ทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องทำการอันใดชื่อว่าประพฤติก้าว (ความดี 77)

3.1 แอบอ้างชื่อมหาวิทยาลัย ของรัฐแห่งหนึ่ง (ขอสงวนนาม) โทรเลข
 แจ้งความอันเป็นเท็จ ไปยังข้าราชการครูที่สอบเข้าศึกษาต่อ และสอบข้อเขียนได้ว่า
 เลื่อนวันสอบสัมภาษณ์

3.2 อ้างชื่อโรงเรียนไปรับหนังสือจากร้านค้าและนำมาขายแก่นักเรียน
 เป็นประโยชน์ส่วนตัว

3.3 นำเครื่องบันทึกเสียงไปจำหน่าย

3.4 เป็นหนี้สินแล้วไม่ยอมใช้คืน และกลับทำหายให้ไปฟ้องศาล

3.5 ประพฤติชั่วอันเนื่องมาจากสุรา เช่น

- เสพสุรา ขณะปฏิบัติราชการ
- เมาสุรา และกระทำอนาจาร กะเทย ในโรงเรียน
- เสพสุรา ที่บ้านนักเรียนจนมีเมามา และพุกจาไม่สุภาพกับ

นักเรียนหญิง

- เสพสุราในบริเวณโรงเรียน เมื่อเมมาแล้วส่งเสียงเอะอะโวยวาย

ใช้วาจาไม่สุภาพ

- ออกนอกบริเวณโรงเรียน ค่อมสุรา จนครองสติไม่ได้

3.6 เล่นการพนัน

3.7 ใช้กำลังชกต่อย

3.8 ทำร้ายร่างกายครูสตรี โดยตบหน้า ตอหน้าเพื่อนครู จนพันหัก

3.9 ตบหน้านักศึกษาผู้ใหญ่

3.10 ทะเลาะ ทูตศัตรูสตรี จนถูกฟ้องศาล และถูกปรับ

3.11 ใช้อาวุธปืน ตบ ทำร้ายผู้อื่น

3.12 ทำโทษนักเรียนเกินกว่าเหตุ โดยชกต่อยทำร้ายร่างกายนักเรียน

จนเลือกทำเคาออก

3.13 แก้วไขว้ที่ในใบแสดงความเห็นของแพทย์

3.14 ปลอมลายมือชื่อ ของผู้อื่นกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ครู

3.15 บุกรุกเคหสถานในยามวิกาล และขู่มิ่นเจ้าพนักงานขณะปฏิบัติ

หน้าที่

3.16 มีพฤติการณ์รู้เห็นกับคนร้ายในการปล้นทรัพย์

3.17 นำชื่อบุคคลอื่นที่มีตัวตนมากล่าวอ้างเป็นชื่อตน เมื่อถูกจับกุมดำเนินคดี

3.18 ฉ้อโกงประชาชน เกี่ยวกับเรื่องเงิน

3.19 รับฝากเงินจากบุคคลอื่น แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญา นำไปใช้ส่วนตัว

จนเกิดการฟ้องร้อง

3.20 ยอมให้ร้านค้าคึกคักน้ำมันเพิ่มขึ้นตามราคาใหม่

3.21 สมคบกับพ่อค้า ชื่อของที่มีคุณภาพต่ำ ราคาถูก มาขายให้โรงเรียน

ในราคาแพงเกินสมควร

3.22 นำไม้ของโรงเรียนออกนอกบริเวณโรงเรียนไปใช้ประโยชน์
ส่วนตัว

3.23 ไข้ออกค่าที่ทำให้ผู้รับฟัง เข้าใจว่าเรียกเงินจากผู้ปกครอง
นักเรียน ในการสอบคัดเลือกเข้าเรียนในโรงเรียน

3.24 เรียกเก็บเงินจากนักเรียน ซึ่งสอบไม่ผ่าน และต้องสอบแก้ตัว

3.25 ขายนุหรีให้นักเรียน และยอมให้สูบ

3.26 ไปตรวจเวรที่โรงเรียน ไล่ทำลายทรัพย์สินของโรงเรียนเสียหาย

3.27 ไม่นำความเคารพเพลงสรรเสริญพระบารมี

3.28 เขียนข้อความไม่เหมาะสม ในของหมายเหตุของสมุดลงนามถวาย
พระพร แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันเฉลิมวาท "ถูกบังคับให้มา"

3.29 เป็นผู้นำยุงส่งเสริม ให้นักเรียนชุมนุมประท้วงและก่อเหตุรุนแรง

3.30 จงใจละทิ้งร่างภรรยา ไม่ให้ความช่วยเหลืออุปการะเลี้ยงดู
ภรรยา และบุตร โดยหน้าที่ตามกฎหมาย และศีลธรรม

3.31 หน่วงเหนี่ยวครูสตรีให้เสื่อมเสีย

3.32 จับมือนักเรียนหญิงมาจูบ และขอความรัก ทำคนไม่เหมาะสมกับ
ความเป็นครู

4. กรณีที่ทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องการปกครองบังคับบัญชา (ความดี 55)

4.1 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ

4.2 พுகจากัวร์ว ไม่สุภาพแสดงอาการโกรธเคืองต่อผู้บังคับบัญชา
และครูโรงเรียนเดียวกัน

4.3 กล่าววาจาขู่มิ่นลูกจ้างประจำในโรงเรียน

4.4 เขียนข้อความวิจารณ์ผู้บริหารในทางเสื่อมเสีย

4.5 กล่าวโจมตีเสียชื่อเสียง ก้าวร้าว ผู้บังคับบัญชาต่อหน้าแฉนักเรียน

4.6 ก่อความไม่สงบขึ้นในสถานศึกษา

4.7 ทะเลาะวิวาทกับครูโรงเรียนเดียวกัน และกระทำเกินกว่าเหตุ

4.8 พยายามหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ไม่ให้ความร่วมมือกับทาง

โรงเรียน

- 4.9 รายงานเท็จแก่ผู้บังคับบัญชา
- 4.10 ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน
5. กรณีที่ทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องทุจริต และบกพร่องในหน้าที่ราชการ (ความ
ดี 45)
- 5.1 ปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา
- 5.2 ไม่เอาใจใส่ดูแลระมัดระวังทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร
- 5.3 ละเลย และบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย
เช่น สอนแทนไม่ครบตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการคุมสอบแต่ปล่อยให้
นักเรียนทุจริต ปล่อยให้ทรัพย์สินของทางราชการสูญหาย ถูกโจรกรรม สอนไม่ทันตามกำหนด
ส่งผลการเรียนล่าช้า
- 5.4 เป็นกรรมการเก็บรักษาเงิน แต่ไม่ได้ตรวจนับเงินและเอกสาร
แทนตัวเงินเป็นประจำ
- 5.5 ทำหลักฐานทางการเงินสูญหาย
- 5.6 ประมาทเลินเล่อในการตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย
- 5.7 ปล่อยปละละเลยไม่ใส่กุญแจตู้เก็บวิทยุเทป จนเกิดการสูญหายขึ้น
ในระหว่างทำหน้าที่ครูเวร
- 5.8 ลาราชการบ่อยครั้ง เป็นเหตุให้การลงบัญชีไม่เป็นปัจจุบัน เงิน
บ.กศ.ขาดบัญชี
- 5.9 ไม่จัดทำสำเนาการส่งงบเดือน ให้ ส.ต.ง. ตรวจสอบ
- 5.10 สมุดหมายเหตุรายวัน บันทึกไว้สับสน ไม่ตรงกับบัญชีลงเวลา
มาปฏิบัติราชการ
- 5.11 ประมาทเลินเล่อ ทำใบเสร็จรับเงิน และรดจักรยานยนต์
ใบสุทธิ สูญหาย
- 5.12 ทำข้อสอบตกไปอยู่ในมือของนักเรียน
- 5.13 นำคั่นฉบับข้อสอบ ไปเก็บไว้ที่บ้านพักของตน โดยไม่เก็บในที่ปลอดภัย
จนเป็นเหตุให้นักเรียน นำข้อสอบไปดูก่อนสอบ

- 5.14 มีพฤติการณ์ส่อไปในทางไม่สุจริต เกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน บำรุง
การศึกษาของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษาการศึกษาผู้ใหญ่
- 5.15 หุจริตเงินค่าตอบแทนภาคค่ำ ของโรงเรียนผู้ใหญ่ โดยมีได้ปฏิบัติ
หน้าที่
- 5.16 หุจริตปลอมลายมือชื่อ ผู้เป็นพยานฎเงินสหกรณ์ออมทรัพย์ครู
- 5.17 ปลอมลายมือชื่อกรรมการตรวจรับสิ่งของ ที่ได้ลงลายมือชื่อไว้
ล่วงหน้าออก
- 5.18 รับนักเรียนที่สอบตกชั้น ม.ศ.2 จากที่อื่นมาเรียนต่อในชั้น ม.ศ.3
- 5.19 เรียกและรับเงินจากผู้สมัครสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
ครู กรมสามัญศึกษา
- 5.20 อนุญาตให้ภารโรงไปทำการรับจ้างรับเหมาก่อสร้างบ้านพักครู
ในเวลาราชการ
- 5.21 หุจริตในการสอบวิชาชุดครู พ.ม.
- 5.22 ไม่รับดำเนินการทางวินัย เมื่อทราบว่าผู้ได้บังคับบัญชาถูกกล่าวหา
ว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งยังไม่รายงานให้หน่วยเหนือทราบ
- 5.23 แก่ไขคะแนนสอบของนักเรียน เพื่อช่วยให้นักเรียนสอบได้
- 5.24 ใช้เช็คของทางราชการโดยตนเองไม่มีสิทธิ

6. กรณีที่ทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องเพศ (ความผิด 31)

- 6.1 กอตปล้ำกระทำอนาจารข้าราชการครูสตรี โรงเรียนเดียวกันในห้อง
พักครู
- 6.2 กระทำอนาจารครูสตรี และชักชวนนักเรียนดื่มสุราในโรงเรียน
- 6.3 ใช้อบายหลอกลวงนักเรียนหญิง ชั้น ม.ศ.4 โรงเรียนเดียวกัน
ซึ่งเป็นศิษย์ไปค้างคืนที่บ้านของตนต่างจังหวัดในห้องเดียวกัน แต่ไม่ปรากฏว่าใดล่วงเกิน
ในทางประเวณี
- 6.4 ประพฤติตนเป็นชู้สาวกับนักเรียนหญิง ชั้น ม.ศ. 5 ถึงชั้นได้เสีย
และตั้งครรภ์

- 6.5 ชมชื่นกระทำชำเราแก่นักเรียนหญิงชั้น ม.ศ. 5
- 6.6 หลอกหลวงนักเรียนหญิง จะพาเข้าโรงแรม
- 6.7 มีพฤติการณ์ชู้สาวกับนักเรียนหญิง โดยไปเที่ยวด้วยกันและอยู่ร่วมกัน
สองต่อสองในที่ลับตา
- 6.8 ประพฤติคนไม่เหมาะสมต่อนักเรียนหญิง ม.3 เมื่อคราวกลับจาก
อยู่ค่ายพักแรมต่างจังหวัด โดยพานักเรียนหญิง 2 คนไปพักค้างคืนที่โรงแรม
- 6.9 กระทำอนาจารนักเรียนหญิง โดยเข้าไปในห้องนอนยามวิกาล
- 6.10 ประพฤติคนในทางชู้สาวกับหญิงอื่น ขณะที่มีการขบถโดยชอบด้วย
กฎหมายอยู่แล้ว
- 6.11 มีความสัมพันธ์ทางชู้สาวกับสามีของผู้อื่น และจดทะเบียนสมรสซ้อน
- 6.12 มีความสัมพันธ์ทางชู้สาว กับข้าราชการครูโรงเรียนเดียวกัน
- 6.13 มีพฤติการณ์ชู้สาวกับชายอื่นจนตั้งครรภ์ และฝ่ายชายไม่ยอมสมรสด้วย
- 6.14 กระทำอนาจารครูสตรี โดยจะพาเข้าโรงแรม
- 6.15 มีความสัมพันธ์ชู้สาวกับนักเรียนฝึกสอน ขณะมาฝึกสอนจนมีผู้ร้องเรียน
7. กรณีกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องการเงิน (ความถี่ 11)
- 7.1 เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ
- 7.2 ทำเงินขาดบัญชี ไม่ส่งเงินและไม่ลงบัญชีเงินสด
- 7.3 ยืมเงินกิจการร้านค้าสหกรณ์ของโรงเรียนเพื่อซื้ออุปกรณ์นักเรียน
แต่ไม่มีหลักฐานใช้จ่ายแต่อย่างใด
- 7.4 นำเงินกำไรจากการขายหนังสือในโรงเรียน ไปใช้เป็นเงิน
สวัสดิการครูในโรงเรียน
- 7.5 รับเงินอุดหนุนปริยัติธรรมไปจากราชการแล้วไม่นำไปจ่ายให้แก่วัด
ต่าง ๆ ในสังกัด
- 7.6 รับเงินของโรงเรียนแล้วไปนำส่งจังหวัด แต่นำไปใช้ประโยชน์
ส่วนตัว
- 7.7 เบิกเงินจากโรงเรียนซื้ออุปกรณ์และไม่คืนส่วนที่เหลือ

7.8 เรียกเก็บเงินจากนักเรียนโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ เรียกเก็บโดยพลการเป็นค่ากระดาษสอบ ค่าซื้อคะแนนสอบภาคปลาย

8. กรณีที่ทำผิดวินัยเกี่ยวกับเรื่องคดีอาญา (ความถี่ 7)

8.1 ใช้อำนาจขกตอยผู้บริหารโรงเรียน ถูกเจ้าหน้าที่สอบสวนปรับภายหลัง
ยังได้แสดงกิริยาขมขู่และทำทนายอีก

8.2 ฆ่าผู้อื่นตายโดยเจตนา ศาลพิพากษาให้จำคุก คดีถึงที่สุด

8.3 ร่วมกันฆ่าผู้อื่นจนได้รับโทษจำคุก โดยศาลพิพากษาถึงที่สุด

8.4 ร่วมลักทรัพย์ จนได้รับโทษจำคุก โดยศาลพิพากษาถึงที่สุด

8.5 ทำร้ายร่างกายใช้อาวุธมีดแทงข้าราชการครูโรงเรียนเดียวกันจน
ได้รับบาดเจ็บ ศาลพิพากษาจำคุก 6 เดือน แต่โทษจำคุกให้รอลงอาญาไว้ 2 ปี

8.6 ทำร้ายร่างกายข้าราชการครูโรงเรียน ถูกศาลพิพากษาลงโทษ

ปรับ

8.7 เล่นการพนัน จนถูกจับกุม และศาลสั่งปรับ

ตอนที่ 5

5.1 ผลการวิเคราะห์สาเหตุการทำผิดวินัยชั้นร้ายแรงของข้าราชการครูสังกัดกรม
สามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525-2526 ที่โคจากการศึกษาเอกสาร
สรุปได้ดังต่อไปนี้

1. เกิดจากมีปัญหาทางเศรษฐกิจ เช่น รายได้ไม่พอกับรายจ่าย เงินเดือนน้อย
ต้องรับภาระเลี้ยงดูครอบครัว มีปัญหาทางครอบครัว มีหนี้สินมาก (ความถี่ 21)
2. มีเจตนากระทำผิด และมีนิสัยสันคาชั่วร้าย (ความถี่ 10)
3. เกิดจากความโลภ ซากคุณธรรมและซาคศีลธรรม (ความถี่ 9)
4. ปัญหาทางค่านาารมณ ทำให้ซาคศคีสัมปชัญญะ (ความถี่ 8)
5. ไม่ทราบและไม่เข้าใจระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ของทางราชการคัพอ (ความถี่ 7)
6. การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้นบังคับบัญชา (ความถี่ 7)
7. ความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ (ความถี่ 4)
8. สภาพสังคมยั่วยุดและโอกาสเบคของล่อใจ (ความถี่ 4)
9. ลุ่มหลงมัวเมาบายนมุข เช่น สุรา นาารี การพนัน ยาเสพติดค่าง ๆ (ความถี่ 2)

5.2 การวิเคราะห์สาเหตุการทำฉวีวินัย เฉพาะชั้นร้ายแรงของข้าราชการครู
สังกัดกรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. 2525 - 2526 ที่ได้พิจารณา
โทษทางวินัยเสร็จสิ้นแล้ว จากการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผลจากการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ สามารถประมวลสาเหตุการทำฉวีวินัย
ชั้นร้ายแรงของข้าราชการครู ตามความผิดที่ปรากฏ เรียงความสำคัญความถี่ ดังต่อไปนี้

1. ความผิดเกี่ยวกับเรื่องเพศหรือชู้สาว สาเหตุการทำฉวีวินัยเกิดจาก
 - 1.1 ขาดความสำนึกในเรื่องคุณธรรม ศีลธรรมของความเป็นครู และมี
จิตใจเสื่อม (ความถี่ 6)
 - 1.2 ความใกล้ชิดสนิทสนม จนเกิดความรักใคร่กันทางชู้สาว เกินขอบเขต
อันเนื่องจากวิชาที่สอน หรืออาศัยอยู่ใกล้ชิดกัน (ความถี่ 5)
 - 1.3 มีความต้องการทางเพศสูง จนไม่สามารถควบคุมพฤติกรรมทาง
อารมณ์ของตนเองได้ หรือมีมากในกามารมณ์ (ความถี่ 3)
 - 1.4 สภาพสิ่งแวดล้อมของสังคม ชักจูง หรือเอื้ออำนวย มีสถานเริงรมย์
ไนท์คลับ โรงแรม เป็นจำนวนมาก และเห็นเรื่องกามารมณ์เป็น
เรื่องปกติธรรมดา (ความถี่ 2)
 - 1.5 ขาดความอบอุ่นในครอบครัว ตลอดจนผู้ปกครองไม่เอาใจใส่
นักเรียนเท่าที่ควร (ความถี่ 2)
 - 1.6 เคยมีความสัมพันธ์ชู้สาวกันมาก่อนแล้ว (ความถี่ 1)
 - 1.7 เกิดความรักขึ้นฝ่ายเดียว ในลักษณะรักเขาข้างเดียว (ความถี่ 1)
 - 1.8 มีนิสัยสันดานเจ้าชู้ (ความถี่ 1)
 - 1.9 คิมีสุราจนเมามายไม่สามารถครองสติได้ (ความถี่ 1)
 - 1.10 ไม่เกิดความเกรงกลัวและไม่สนใจต่อบริบทวินัย (ความถี่ 1)
 - 1.11 ไม่ทราบและไม่เข้าใจระเบียบวินัยที่ว่า ถ้ากระทำเช่นนี้จะถูกลงโทษ (ความถี่ 1)
 - 1.12 ผู้บังคับบัญชาไม่ควบคุมดูแลผู้ร่วมงานด้านความประพฤติ (ความถี่ 1)

2. ความคิดเกี่ยวกับละทิ้งหน้าที่ราชการ สาเหตุการทำผิดวินัย เกิดจาก

- 2.1 ไม่ทราบและไม่เข้าใจระเบียบแบบแผน การปฏิบัติของทางราชการ เช่นระเบียบเกี่ยวกับการลา การลาศึกษาต่อ (ความถี่ 5)
- 2.2 มีเจตนาที่จะละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน หรือขาดความรับผิดชอบงานในหน้าที่ (ความถี่ 5)
- 2.3 ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพสูง รายได้ไม่พอกับรายจ่าย รสนิยมสูงแต่รายได้น้อย ทะเยอทะยานไม่เจียมตน ทำให้เกิดปัญหาทางครอบครัวตามมา (ความถี่ 5)
- 2.4 กระทบความผิดอาญา เช่น ฆ่าผู้อื่นตาย ก่อคดีชู้สาว จึงหนีคดีการจับกุมของพนักงานสอบสวน (ความถี่ 3)
- 2.5 กระทบความผิดเรื่องอื่น หรือทุจริตในหน้าที่ราชการ กลัวจะได้รับโทษจึงหลบหนี (ความถี่ 3)
- 2.6 หลบหนีเจ้าหน้าที่ เพราะไม่สามารถชดเชยหนี้สินได้ (ความถี่ 3)
- 2.7 ความไม่เป็นธรรมในวงราชการ เช่นผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ ขาดคุณธรรมช่วยเหลือผู้ผิด (ความถี่ 2)
- 2.8 ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สถานที่ปฏิบัติราชการไม่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (ความถี่ 1)
- 2.9 กระทำไปโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ (ความถี่ 1)
- 2.10 เกิดปัญหาทางสุขภาพ สุขภาพไม่แข็งแรง หรือเป็นโรคทางประสาท (ความถี่ 1)
- 2.11 เกิดความเบื่อหน่ายในอาชีพ หรือได้งานอื่นทำที่ตนคิดว่าดีกว่า (ความถี่ 1)

3. ความคิดเกี่ยวกับคดีอาญา สาเหตุการทำผิดวินัย เกิดจาก

- 3.1 ได้รับความกดดันถูกบีบบังคับทางจิตใจ เช่นถูกบีบบังคับจากผู้บังคับบัญชา ไม่ให้ความเป็นธรรม (ความถี่ 5)
- 3.2 เสพเครื่องมีนเมา ทำให้ขาดสติ (ความถี่ 4)

- 3.3 เกิดจากนิสัยสันดานชั่ว มีจิตใจเลื่อม ซากศีลธรรม ประพฤติ พาลเกเร (ความดี 3)
- 3.4 ไม่ได้ได้รับความเป็นธรรม ถูกกดขี่แก่งัดรังแก ช่มชู้เสมอ (ความดี 3)
- 3.5 ได้รับความบีบบังคับทางเศรษฐกิจมาก มีฐานะยากจน (ความดี 2)
- 3.6 เคยมีเรื่องโกรธแค้น หรือทะเลาะกันอย่างรุนแรงจนควบคุมสติ ไม่ได้ ซากความยั้งคิด และความรับผิดชอบ อาจเป็นเรื่องส่วนตัว หรือชั้ประโยชน์ (ความดี 2)
- 3.7 เกิดจากสังคัม เนื่องจากมีสิ่งยั่วยุต่าง ๆ ทำให้ครุมีความต้องการ มาก ต้องการอวดสังคัม จึงเกิดความโลภ หาทางออกโดยกระทำ สิ่งนี้อาจผิดกฎหมาย (ความดี 1)

4. ความผิดเกี่ยวกับการเงิน สาเหตุการทำผิดวินัยเกิดจาก

- 4.1 ไม่ทราบและไม่เข้าใจระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินดีพอ หรือ ขอบละเอียดไม่ปฏิบัติตามระเบียบ (ความดี 5)
- 4.2 ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ มีรายได้น้อยไม่พอจกับรายจ่าย มีความ เป็นอยู่ฝืดเฟ้อ หรือสร้างหนี้สินไว้มาก ทำให้เกิดปัญหาในครอบครัว(ความดี 4)
- 4.3 มีความต้องการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จนไม่กลัวความผิด จากบุคคลอื่น หรือต้องการสร้างฐานะ (ความดี 4)
- 4.4 ซากความสำนึกในบาปบุญคุณโทษ ไม่มีหิริโอตัปปะ จิตใจเลื่อม และมีความโลภ (ความดี 3)
- 4.5 ผู้บังคับบัญชา ไม่ได้ควบคุมตรวจสอบ หรือควบคุมแต่ไม่ทั่วถึง หละหลวม เปิดช่องโอกาสให้กระทำผิดได้ง่าย (ความดี 3)
- 4.6 กระทำไปโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ (ความดี 1)
- 4.7 สภาพแวดล้อมและค่านิยมของสังคัมชักจูง (ความดี 1)
- 4.8 ชอบเล่นการพนัน เจ้าชู้ เป็นนิสัย (ความดี 1)

5. ความผิดเกี่ยวกับไม่ปฏิบัติตามระเบียบ สาเหตุการทำผิดวินัยเกิดจาก

- 5.1 ไม่ทราบหรือไม่เข้าใจระเบียบปฏิบัติของทางราชการดีพอ (ความถี่ 8)
- 5.2 ผู้บังคับบัญชาเคร่งครัดในระเบียบปฏิบัติมากเกินไป ไม่มีหลักการบริหาร ขาดความเอาใจใส่และแนะนำทางปฏิบัติที่ถูกต้องแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา (ความถี่ 4)
- 5.3 เพื่อหวังอามิสสินจ้าง หรือผลประโยชน์ตอบแทน โดยยอมช่วยเหลือผู้อื่นในทางที่ผิด (ความถี่ 3)
- 5.4 ต้องการสร้างความนิยมชมชอบในตัวครูแก่นักเรียน โดยช่วยเหลือศิษย์ในทางที่ผิด (ความถี่ 3)
- 5.5 มีเจตนาละเลยหรือฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติของทางราชการโดยชัดแจ้ง
- 5.6 กระทำไปโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ (ความถี่ 2)
- 5.7 ประมาทเลินเล่อ (ความถี่ 1)
- 5.8 คิดว่า ไม่มีใครทราบ หรือรู้เท่ากัน (ความถี่ 1)

6. ความผิดเกี่ยวกับทำการอันใดชื่อว่าประพฤติก้าว สาเหตุการทำผิดวินัยเกิดจาก

- 6.1 เพื่อหวังผลประโยชน์แก่ตนเองบางอย่าง หรือต้องการกำจัดคู่แข่งชั้นที่ทำให้ตนเสียประโยชน์ (ความถี่ 5)
- 6.2 ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ มีฐานะยากจน รายได้ไม่พอกับรายจ่าย (ความถี่ 5)
- 6.3 ขาดคุณธรรม ไม่มีหิริโอตัมปะ (ความถี่ 5)
- 6.4 ระเบียบปฏิบัติมีของโหว ไม่รัดกุม เปิดโอกาสให้มีการแสวงหาประโยชน์หรือทุจริตได้ (ความถี่ 5)
- 6.5 ผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมตรวจสอบให้ทั่วถึง ขาดความเอาใจใส่ (ความถี่ 3)
- 6.6 มีนิสัยชั่ว มีความโลภเป็นสันดาน (ความถี่ 1)

7. ความผิดเกี่ยวกับทุจริตและบกพร่องในหน้าที่ราชการ สาเหตุการทำผิดวินัยเกิดจาก

- 7.1 ผู้บังคับบัญชาจะเลยขาดความเอาใจใส่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบ ไม่ควบคุมการตรวจสอบให้เป็นปัจจุบัน (ความถี่ 5)

- 7.2 ไม่ศึกษาหรือไม่ทราบระเบียบปฏิบัติของทางราชการและมติของคณะรัฐมนตรี (ความถี่ 3)
- 7.3 ประสมปัญหาทางเศรษฐกิจ มีฐานะยากจน รายได้ไม่พอกับรายจ่าย (ความถี่ 3)
- 7.4 มีนิสัยชั่ว มีความโลภเป็นสันดาน ต้องการแสวงหาประโยชน์และรายได้ (ความถี่ 2)
- 7.5 ขาดคุณธรรม ไม่มีหัวใจที่ป๊ะ (ความถี่ 2)
- 7.6 หย่อนความสามารถ อันเนื่องมาจากสภาพร่างกาย มีโรคภัยไข้เจ็บ หรือมีหนี้สินรุงรัง (ความถี่ 1)
- 7.7 เจตนากระทำผิด (ความถี่ 1)
- 7.8 กระทำไปโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ (ความถี่ 1)
- 7.9 ประมาทเลินเล่อ (ความถี่ 1)
8. ความผิดเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา สาเหตุการทำความผิดวินัยเกิดจาก
- 8.1 ผู้บังคับบัญชาหย่อนความสามารถ วางตัวไม่เหมาะสม และไม่ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา (ความถี่ 4)
- 8.2 มีความขัดแย้งกันในเรื่องส่วนตัว (ความถี่ 3)
- 8.3 ขาดหลักมนุษยสัมพันธ์ และหลักคุณธรรม ไว้ปฏิบัติต่อกัน (ความถี่ 3)
- 8.4 ขาดความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย กฎหรือข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการ (ความถี่ 3)
- 8.5 ไม่มีความเคารพและศรัทธาในผู้บังคับบัญชา (ความถี่ 2)
- 8.6 ผู้บังคับบัญชาเคร่งครัดระเบียบมากเกินไป (ความถี่ 2)
- 8.7 ขาดสติ ขาดความรับผิดชอบ และชอบใช้อารมณ์ (ความถี่ 2)
- โดยสรุปสาเหตุการทำความผิดวินัยเฉพาะชั้นร้ายแรง ของข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษา จากความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ ตามลำดับความสำคัญได้ดังต่อไปนี้
1. ไม่ทราบและศึกษาระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ของทางราชการให้ความรู้ความเข้าใจที่พอ ขาดการส่งเสริมให้ความรู้ (ความถี่ 5)

2. ปัญหาทางเศรษฐกิจ มีฐานะยากจน รายได้น้อยไม่พอใช้จ่าย
เกิดปัญหาในครอบครัว และมีหนี้สินมาก (ความถี่ 5)
3. ขาดคุณธรรม ศีลธรรม ขาดความสำนึกในความเป็นครู และมีจิตใจ
เลื่อม (ความถี่ 4)
4. มีความโลภ อยากได้ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และหวังผลตอบแทน (ความถี่ 3)
5. มีเจตนา จงใจที่จะกระทำผิด (ความถี่ 3)
6. กฎหมายและระเบียบปฏิบัติมีข้อโหว่ ไม่รัดกุม เปิดโอกาสให้มีการ
ทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือหลีกเลี่ยงได้ (ความถี่ 3)
7. เกิดจากนิสัยสันดานชั่ว ชอบกระทำผิด เมื่อมีโอกาสจะกระทำทันที (ความถี่ 3)
8. ความไม่สำรวมในกามารมณ์ เห็นผู้อื่นทำได้ ก็จะทำบ้าง (ความถี่ 3)
9. เสพของมีนเมา เช่นสุรา ยาเสพติดต่าง ๆ (ความถี่ 3)
10. เล่นการพนัน (ความถี่ 3)
11. ความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ (ความถี่ 3)
12. เกิดจากผู้บังคับบัญชา ไม่หาทางป้องกันแก้ไข ใจวางใจผู้ใต้บังคับ
บัญชาเกินไป ไม่มีการตรวจสอบ และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ (ความถี่ 2)
13. สภาพแวดล้อมทางสังคม เอื้ออำนวยและมีสิ่งยั่วยู่ (ความถี่ 2)
14. ปัญหาทางอารมณ์ ขาดสติสัมปชัญญะ (ความถี่ 2)
15. หน้าที่การงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้รับผลประโยชน์ได้ เช่นมีหน้าที่
เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย จัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น (ความถี่ 2)
16. ขาดมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน (ความถี่ 2)
17. ประมาทเลินเล่อ คึกคะนอง (ความถี่ 2)
18. ขาดการเอาใจใส่ในงานในหน้าที่ราชการที่ปฏิบัติ (ความถี่ 1)
19. คิดว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย และคนอื่นไม่ทราบพฤติกรรมที่กระทำ (ความถี่ 1)