



เอกสารอ้างอิง

ภาษาไทย

กิติมา ปรีดีดีลิก. การบริหารและการนิเทศการศึกษาเบื้องต้น.

กรุงเทพมหานคร : อักษราพิพัฒน์, 2532.

กุลชน ธนาพงศธร. การบริหารงานบุคคล. หน่วยที่ 5 เอกสารการสอนชุดวิชา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พิมพ์ครั้งที่ 15. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สุโขทัยธรรมาธิราช, 2535.

เขตการศึกษา 1, สำนักงาน. แผนพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ระยะ 15 ปี (2538-2554). นครปฐม :

สำนักพิมพ์พัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม, 2537.

คณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน. รายงานการวิจัยเรื่องประสิทธิภาพในการจัดการศึกษาของเอกชน. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัด ฟันนี้พับบลิชซิ่ง, 2532.

_____. รายงานการวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อสัมฤทธิ์ผลของโรงเรียนเอกชน.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2532.

คณะกรรมการการศึกษาเอกชน, สำนักงาน. เอกสารประกอบการประชุม

คณะรัฐมนตรี เรื่องการช่วยเหลือในรูปแบบอุดหนุนค่าเล่าเรียน, 2537.

(เอกสารอัดสำเนา)

เจริญ ไวรวิจกุล. บริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์

โอเดียนสโตร์, 2528.

จาร์ส นองมาก. "นโยบายส่งเสริมโรงเรียนมาตรา 15(2)" วารสารกองทุน

สงเคราะห์การศึกษาเอกชน ปีที่ 2 ฉบับที่ 16 (กรกฎาคม), 2532.

_____. "การแนะนำบุคลากรใหม่โรงเรียน" วารสารกองทุนสงเคราะห์

การศึกษาเอกชน ปีที่ 5 ฉบับที่ 41 (เมษายน), 2535.

- จารีส นองมาก. การรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงเรียนเอกชน: แนวทางพัฒนา
เพื่อเสริมบทบาทการแบ่งเบาภาระของรัฐ. กรุงเทพมหานคร :
 โรงพิมพ์การศาสนา, 2538.
- ชนะ ธนสมบูรณ์. ความคิดเห็นของผู้บริหารและครูเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของโรงเรียนคาทอลิกในกรุงเทพฯ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
 บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- ธงชัย สันติวงศ์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร :
 ไทยวัฒนาพานิชจำกัด, 2535.
- นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์. หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร :
 บทิธการพิมพ์, 2534.
- บรรจง อภิรติกุล. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พิทักษ์
 อักษร, 2528.
- บุญทัน ดอกโรสง และ เอ็ด สาระภูมิ. ประสิทธิภาพการบริหารบุคคลใน
องค์การ. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัดทิพย์อักษร, 2528.
- ประทุม รอดประเสริฐ. เอกสารประกอบการสอน เรื่องการบริหารบุคลากร
ทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาการบริหารการศึกษา
 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2528.
 (อัดสำเนา).
- ประทาน คงฤทธิศึกษากร. การบริหารและการจัดระเบียบบริหารราชการไทย.
 กรุงเทพมหานคร : โอ เอส พรินติ้งเฮ้าส์, 2529.
- ปราณี ศรีวิสา. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนเอกชน
สายสามัญศึกษา กรุงเทพฯ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
 บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร :
 โรงพิมพ์พรานนกการพิมพ์, 2534.

- ไพบุลย์ วิสัยจร. ชีวิตของครูโรงเรียนราษฎร์ในกรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2523.
- ภิญโญ สาธร. หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : องค์การคำ
คุณสภา ศึกษาภัณฑ์พานิช, 2526.
- เมธี ปิณฑานานนท์. การบริหารงานบุคคลในวงการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 2.
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2529.
- มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, คณะศึกษาศาสตร์. เจ้าพนักงานพัฒนา
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี กับพัฒนศึกษาศาสตร์.
กรุงเทพมหานคร : รุ่งแสงการพิมพ์, 2534.
- ยนต์ ชุ่มจิต. การพัฒนาครู กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์,
2535.
- วิทยา คู่วิรัตน์. การศึกษาปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการบริหารโรงเรียนคาทอลิก
อัครสังฆมณฑล กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- สกล รุ่งโรจน์. การศึกษาการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน
ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด : การศึกษา
เฉพาะกรณีจังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- สมาน รังสิโยกฤษณ์. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล.
กรุงเทพมหานคร : บริษัทประชาชนจำกัด, 2535.
- สิทธิชัย ลีวเวหา. การศึกษาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา
สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- เสนาะ ตีเยาว์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร :
โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.

เสนาะ ตีเยาว์, สุปราณี ศรีจักราภิมุข และนิยะดา ชูณหวงศ์.

การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2525.

สุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัย. การบริหารงานบุคคล เอกสารการสอนชุดวิชา
หน่วยที่ 1-7. พิมพ์ครั้งที่ 18. นนทบุรี : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
สุโขทัยธรรมมาธิราช, 2537.

สุทธิพงษ์ เฉลยพจน์. การศึกษากระบวนการพัฒนาบุคลากรใน
โรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชนในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.

สุนากรธ ธิวะบวร. สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคลากรโรงเรียนในเครือ
คณะภคินีเซนต์ปอล เดอ ชาร์ต. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.

สมบูรณ์ ศาลาชีวิน. "ขวัญ กำลังใจของบุคลากร" วารสารการศึกษา
นอกโรงเรียน ปีที่ 24 ฉบับที่ 137 (เมษายน-พฤษภาคม), 2530.

สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2526.

สมยศ นาวิการ. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ดอกหญ้า, 2536.

อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
โอ เอส พรินติ้งเฮาส์, 2531.

เอกชัย กี่สุขพันธ์. หลักการบริหารการศึกษาทั่วไป. กรุงเทพมหานคร :
อนงค์ศิลป์การพิมพ์, 2527.

ภาษาอังกฤษ

Beach, D.S. Personnel : The Management of People at Work.
New York : Macmillan, 1980.

- Cascio, Wayne F. Managing Human Resources : Productivity, Quality of Work Life, Profits. 3rd ed., Singapore : McGraw-Hill Book, Co., 1992.
- Chung, Kae H. Management Critical Success Factors. Massachusetts : Allyn and Bacon, Inc., 1987.
- Davis, Keith. Human Relation at Work. New York : McGraw-Hill, 1967.
- Flippo, Edwin B. Personnel Management. 6th ed. New York : McGraw Hill, 1984.
- Fulmer M. Robert. The New Management. 4th ed. New York : Macmillan, 1988.
- Koontz, Harold and Weihrich, Heing. Management. 9th ed. Singapore : McGraw Hill, 1988.
- Mondy, R. Wayne and Noe Robert M. Personnel : The Management of Human Resources. 3rd ed. Massachusetts : Allyn and Bacon, Inc., 1987.
- Szilagyi, A.D. Management and Performance. Dallas Texas : Scott Foresman, and co., 1984.
- Werther, Willian b. and Davis, Kcit. Personnel Management and Human Resources. 4th ed. Singapore : McGraw Hill, 1993.

ภาคผนวก

- ภาคผนวก ก . หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย
- ภาคผนวก ข . รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ
- ภาคผนวก ค . รายชื่อโรงเรียนที่เป็นประชากร และ
กลุ่มตัวอย่างประชากร
- ภาคผนวก ง . ตารางเทียบกำหนดกลุ่มตัวอย่างประชากรของ
Krejcie และ Morgan
- ภาคผนวก จ . แบบสอบถามที่ใช้เก็บข้อมูลสำหรับการศึกษา



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก.

หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานมาตรฐานการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย โทร.2183530

ที่ ทม 0309/๑๒๗๔ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2537

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ดร.หญิง ศิวบริรมพิทักษ์

เนื่องด้วย นางจรรยาพร คุณพันธ์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลัง น
ดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชน
ระดับประถมศึกษา เขตการศึกษา 1" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.อมรชัย ต้นศิเมธ เป็นอาจารย์ที่
ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้าง
ขึ้นดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย



(รองศาสตราจารย์ ดร.สันติ อุงสุวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ทม 03091447



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

/4 มกราคม 2538

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
เรียน คร.จำรัส แองมาก

เนื่องด้วย นางจรรยาพรพร คุณพันธ์ นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลัง
ดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชน
ระดับประถมศึกษา เขตการศึกษา 1" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.อมรชัย ตันติเมธ เป็นอาจารย์ที่
ปรึกษา ในกาว่านินิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิต
สร้างขึ้นดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สันติ งามสุวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ที่ ทม 0309/179



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

6 มกราคม 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาเอกชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม

2. รายชื่อโรงเรียน

เนื่องด้วย นางจรรยาพร คุณพันธ์ นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลัง
ดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชน
ระดับประถมศึกษา เขตการศึกษา 1" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.อมรชัย ตันติเมธ เป็นอาจารย์ที่
ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่ผู้บริหารและครู
ของโรงเรียนประถมศึกษาในสังกัดรองสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน เขตการศึกษา 1

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางจรรยาพร คุณพันธ์
ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สันติ กงสุวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ที่ ศธ 1007/ 482



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม.10300

23 มกราคม 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย
เรียน ผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ หรือครูใหญ่โรงเรียน

ด้วย นางจรรยาพรณ คุณพันธ์ นิสิตปริญญาโท ภาควิชาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังทำการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชน ระดับประถมศึกษา เขตการศึกษา 1" มีความประสงค์จะเก็บข้อมูลกับผู้บริหารและครูในโรงเรียนของท่าน

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นิสิตดำเนินการเก็บข้อมูล เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาค้นคว้า ขอขอบคณา ๗ โทกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

๗/

(นางสาวอรุณวรรณ ลุนทรสีล)
ผู้อำนวยการกองนโอบากและแผน วิทยาลัยการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาเอกชน
คุนยวิทยทพพย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กองนโอบากและแผน

โทร. 2828654

โทรสาร 2817112

ภาคผนวก ข.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

เรื่อง การศึกษาการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชน ระดับประถมศึกษา
เขตการศึกษา 1

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤทธิ ศิริบรรณพิทักษ์ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระวัฒน์ อุทัยรัตน์ หัวหน้าภาควิชาบริหารการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ดร.จารีต นองมาก รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ
4. ดร.จรวรพร ธรณินทร์ รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ
5. ดร.บุญลือ ทองอยู่ รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการครู
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
6. คุณธิดา หอวัฒนกุล นักวิชาการศึกษา กองส่งเสริมการศึกษา
นอกระบบ สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ

ภาคผนวก ค.

รายชื่อโรงเรียนที่เป็นประชากรและกลุ่มตัวอย่างประชากร

โรงเรียนเอกชน ระดับประถมศึกษา เขตการศึกษา 1

จำนวน 101 โรงเรียน

จังหวัดนครปฐม

1. อนุบาลไผทวิทยา
2. อนุบาลสุธีธร
3. เจริญศิลป์ศึกษา
4. สว่างวิทยา
5. อนุบาลจันทร์สว่างกุล
6. ยอแซฟอุปถัมภ์
7. สุพิทยานุกุล
8. สกลวิทยา
9. เทพนมิตร
10. บรมรักษ์
11. เอกตรุณ
12. ภัทรบุตร
13. เดชอนุสรณ์
14. จารุวรรณวิทยา
15. แสงทองวิทยา
16. เม่งฮั่วกงฮัก
17. สาธิตวิทยา
18. ราชภัฏบำรุงวิทยา
19. อนุบาลบุญเดือนวิทยา
20. เจี้ยนหัว

จังหวัดนนทบุรี

21. สุรินทราหูสรณ์
22. ศรีรัตนภาส
23. อัมมสิริศึกษา
24. อุดมศึกษา
25. เล็กโกเมศนุสรณ์
26. สมานพิชากรอนุสรณ์
27. สันติวัน
28. พลับพลาศิริวิทยา
29. ติวานนท์ศึกษา
30. ครุณานุบาล
31. กาว์ญศึกษา
32. วัฒนพฤษา
33. จิตรจารย์วิทยุวิทยา
34. พิษณุศึกษา
35. มูลนิธิปากเกร็ดวิทยา
36. ประสาทวิทยา
37. ศึกษาบัณฑิต
38. ศิริมงคลศึกษา
39. อนุบาลบ้านรัตนาธิเบศร์
40. บางบัวทองราชภัฏราษฎร์บำรุง
41. ดรุณวิทย์ศึกษา

จังหวัดปทุมธานี

42. ประคองศิลป์
43. พิทักษ์คราวุสรณ์
44. รังสิตวิทยา
45. อุดมวิทยา
46. แก้วสว่างวิทยา
47. รัตนโกสินทร์-รังสิต
48. มูลนิธิธัญญาวิทยา
49. วณิชชา
50. ศรีจิตรา
51. โกรลาศศึกษา
52. บุญญาทรศึกษา
53. ผ่องสุวรรณวิทยา
54. พัฒนาวิทยา
55. สิวสี
56. วงศ์ไทรย์วิทยา
57. ประชาเจริญ
58. ทวีวิชช
59. ยั่งยืนสรณ์
60. ประทุมวิทยา
61. ปทุมวิทยา

คู่มือวิทยฐานะ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จังหวัดสมุทรปราการ

62. จัตุรสุดา
63. จตุพรวิทยา
64. บัวยี่ว
65. ศรีวิทยา
66. อนุสาสน์วิทยาสมุทรปราการ
67. ศิริศึกษา
68. เฉลิมวิทยา
69. เฉลิมเฉลิมวิทยา
70. ขวสิตวิทยา
71. ศรีวิทยาปากน้ำ
72. อุ่นอารีวิทยา
73. ดรุณรัตน์
74. สิริภูมิวิทยา
75. อนุสาสน์วิทยา
76. ปราณีเนาวบุตร
77. ทรงวิทยา
78. มนต์เสรี
79. สุขเจริญผล
80. สุมานัน
81. ราชประชาสมาสัย
82. สายอนุสรณ์
83. สาราณูวิทยา
84. ปัญจนวิทย์
85. ศิริวิทยา
86. วัชรเวชศม์

87. กาญจนวิทยา
88. สันต์เสวีวิทย์
89. ไพรัชยาต
90. เคหะบางพลี
91. เทพกรศึกษา

จังหวัดสมุทรสาคร

92. สมฤดีสมุทรสาคร
93. มหาชัยคริสเตียนวิทยา
94. เจริญศิลป์ศึกษา
95. ศรีทัศนदारงวิทย์
96. สาครวิทยา
97. อੰนาลัย
98. บ้านแพ้ววิทยา
99. จงรักพิทยา
100. อนุบาลสกลวิทยา
101. ปฐมพรวิทยา

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ง.

ตารางเทียบกำหนดกลุ่มตัวอย่างประชากรของ Krejcie และ Morgan

TABLE FOR DETERMINING SAMPLE SIZE FROM A GIVEN POPULATION

N	S	N	S	N	S
10	10	220	140	1200	29.1
15	14	230	144	1300	29.7
20	19	240	148	1400	30.2
25	24	250	152	1500	30.8
30	28	260	155	1600	31.0
35	32	270	159	1700	31.3
40	36	280	162	1800	31.7
45	40	290	165	1900	32.0
50	44	300	169	2000	32.2
55	48	320	175	2200	32.7
60	52	340	181	2400	33.1
65	56	360	186	2600	33.5
70	59	380	191	2800	33.8
75	63	400	196	3000	34.1
80	66	420	201	3500	34.6
85	70	440	205	4000	35.1
90	73	460	210	4500	35.4
95	76	480	214	5000	35.7
100	80	500	217	6000	36.1
110	86	550	225	7000	36.4
120	92	600	234	8000	36.7
130	97	650	242	9000	36.8
140	103	700	248	10000	37.0
150	108	750	254	15000	37.5
160	113	800	260	20000	37.7
170	118	850	265	30000	37.9
180	123	900	269	40000	38.0
190	127	950	274	50000	38.1
200	132	1000	278	75000	38.2
210	136	1100	285	100000	38.4

Note: N is population size.
S is sample size.

Robert V. Krejcie and Marylee W. Morgan, "Determining Sample Size for Research Activities," *Journal of Educational and Psychological Measurement*, Vol. 30, No. 3, Autumn, 1970, p. 608.

ภาคผนวก จ

แบบสอบถามที่ชี้แจงข้อมูลสำหรับการศึกษา



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง
การศึกษาการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชน
ระดับประถมศึกษา เขตการศึกษา 1

คำชี้แจง * แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อการวิจัยเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชน ระดับประถมศึกษา เขตการศึกษา 1 ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามจะนำเสนอเป็นข้อมูลรวม เพื่อประโยชน์ในการอภิปรายผลการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชนเท่านั้น

* ผู้ตอบแบบสอบถาม คือ

1. ผู้บริหาร จำนวน 1 ฉบับ
2. ครูผู้สอน จำนวนตามแบบสอบถามที่ส่งมาให้

* แบบสอบถามชุดนี้แบ่งเป็น 3 ตอน คือ

- ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม มี 5 ข้อ
- ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรครู มี 35 ข้อ
- ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการบริหารบุคลากรครู มี 35 ข้อ

กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ ข้อมูลจากการตอบของท่าน
ถือเป็นความลับไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อตัวท่านทั้งสิ้น

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือด้วยดี

นางจรรยาพรณ คุณพันธ์
นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาบริหารการศึกษา
ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1

ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงใน [] ซึ่งตรงกับสถานภาพของท่าน
สำหรับผู้วิจัย กรุณาเว้นว่างไว้
[] [] []

1-3

1. เพศ [] ชาย [] หญิง [] 4
2. อายุ [] 18-20 ปี [] 5
[] 21-30 ปี
[] 31-40 ปี
[] 41-50 ปี
[] 51-60 ปี
[] 61 ปีขึ้นไป
3. ตำแหน่งในปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) [] 6
[] ผู้รับใบอนุญาต
[] ผู้จัดการโรงเรียน
[] ครูใหญ่
[] ครูผู้สอน
4. วุฒิต่างการศึกษาสูงสุด [] 7
[] ต่ำกว่าปริญญาตรี
[] ปริญญาตรี
[] ปริญญาโท
[] ปริญญาเอก
5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน [] 8
[] 1 - 5 ปี
[] 6 -10 ปี
[] 11-15 ปี
[] 16-20 ปี
[] 21-25 ปี
[] 26 ปีขึ้นไป

ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชน

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรครูในโรงเรียนเอกชน ซึ่งครอบคลุมงานการบริหารบุคลากรครู 7 ประการคือการวางแผนกำลังคน การสรรหา และการคัดเลือก การอำนวยการรักษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร การสนับสนุนส่งเสริมในการปฏิบัติงาน และการสิ้นสุดภาระการปฏิบัติงาน
2. พิจารณาข้อความและเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับความเป็นจริง โดยตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

สำหรับผู้วิจัยกรุณาเว้นว่างไว้

การวางแผนกำลังคน

1. โรงเรียนได้กำหนดเป้าหมายของโรงเรียนไว้ชัดเจนหรือไม่ [] 9
 - () ไม่ได้กำหนด
 - () กำหนดไว้ชัดเจน โดยดำเนินการดังนี้
 - () กำหนดไว้ในแผนงานของโรงเรียน [] 10
 - () ติดประกาศทั่ว ไปในโรงเรียน [] 11
 - () แจ้งในคำสั่งให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ [] 12
 - () กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติของโรงเรียน [] 13
2. โรงเรียนจัดทำการสำรวจ รวบรวมเก็บข้อมูลเกี่ยวกับงานของโรงเรียนหรือไม่ [] 14
 - () ไม่ได้จัดทำ
 - () จัดทำ ดังนี้
 - () การทำรายงานประจำเดือน [] 15
 - () การทำแบบรายงานแสดงกิจการของโรงเรียนเอกชน (สช20) [] 16
 - () การเก็บรวบรวมข้อมูลของฝ่ายงานบุคลากรของโรงเรียน [] 17
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 18
3. มีการดำเนินการวางแผนกำหนดอัตรากำลังคนในหน่วยงานหรือไม่ [] 19
 - () ไม่ได้ดำเนินการ
 - () ดำเนินการ โดยใช้เกณฑ์ดังนี้
 - () จำนวนนักเรียนต่อจำนวนครู [] 20
 - () จำนวนห้องเรียนต่อจำนวนครู [] 21
 - () ความต้องการของหมวดวิชา หรือรายวิชา [] 22
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 23

4. โรงเรียนดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในอนาคตหรือไม่ [] 24
- () ไม่ได้ดำเนินการ
 - () ดำเนินการ โดย คาดคะเนในระยะเวลา
 - () ล่วงหน้า 6 เดือน [] 25
 - () ล่วงหน้า 1 ปี [] 26
 - () ล่วงหน้า 3 ปี [] 27
 - () ล่วงหน้า 5 ปี [] 28
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 29

การสรรหาและการคัดเลือก

5. การสรรหาบุคลากรใหม่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครทราบหรือไม่ [] 30
- () ไม่มีการประชาสัมพันธ์
 - () มีการประชาสัมพันธ์ โดยใช้วิธีการดังนี้
 - () ใช้สื่อสิ่งตีพิมพ์ [] 31
 - () ใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง [] 32
 - () ใช้การประชาสัมพันธ์ไปยังสถาบันที่ผลิตนิสิตนักศึกษา สาขาวิชาชีพครูหรือสาขาอื่นที่โรงเรียนต้องการ [] 33
 - () ใช้การประชาสัมพันธ์ไปยังสมาคมครูโรงเรียนเอกชน แห่งประเทศไทย [] 34
 - () บุคลากรในโรงเรียนเป็นผู้แนะนำมา [] 35
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 36
6. โรงเรียนกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครหรือไม่ [] 37
- () ไม่กำหนด
 - () กำหนด โดย
 - () กำหนดตามระเบียบของโรงเรียน [] 38
 - () กำหนดตามระเบียบข้าราชการครู [] 39
 - () กำหนดตามความต้องการของผู้บริหารโรงเรียน [] 40
 - () กำหนดตามความต้องการของหัวหน้างาน [] 41
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 42
7. โรงเรียนสามารถสรรหาบุคลากรได้ตามจำนวนที่ต้องการหรือไม่ [] 43
- () ไม่ได้ตามจำนวนที่ต้องการ
 - () ได้ตามจำนวนที่ต้องการ
 - () โรงเรียนไปแสวงหาจากแหล่งที่ผลิตบุคลากรทางการศึกษา [] 44
 - () บุคลากรมีความต้องการจึงแสวงหาโรงเรียนเพื่อทำงาน [] 45
 - () บุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนเป็นผู้แนะนำมา [] 46
 - () โรงเรียนดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อสรรหาบุคลากร [] 47
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 48

8. เมื่อสุรทาบคคลได้แล้ว โรงเรียนดำเนินการคัดเลือกหรือไม่ [] 49
- () ไม่ดำเนินการคัดเลือก
 - () ดำเนินการคัดเลือก โดยใช้วิธีการดังนี้
 - () สอบสัมภาษณ์ [] 50
 - () สอบข้อเขียน [] 51
 - () ทดสอบการปฏิบัติการสอนและประเมินผล [] 52
 - () ตรวจสอบภูมิหลัง [] 53
 - () ตรวจสอบสุขภาพ [] 54
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 55
9. โรงเรียนจัดให้มีการทดลองปฏิบัติงานก่อนทำการบรรจุแต่งตั้งหรือไม่ [] 56
- () ไม่มี
 - () มี โดยมีระยะเวลาดังนี้
 - () 15 วัน - 1 เดือน [] 57
 - () 2 เดือน - 3 เดือน [] 58
 - () 4 เดือน - 6 เดือน [] 59
 - () 7 เดือน - 1 ปี [] 60

การอำนวยการ

10. บุคลากรใหม่ โรงเรียนได้ดำเนินการแนะนำให้เข้าใจภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานหรือไม่ [] 61
- () ไม่ดำเนินการ
 - () ดำเนินการ โดยการแนะนำให้ความรู้ในด้าน
 - () นโยบายและเป้าหมายของโรงเรียน [] 62
 - () กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของโรงเรียน [] 63
 - () รู้จักบุคลากรในหน้าที่ต่างๆ ของโรงเรียน [] 64
 - () วิถีชีวิต และปฏิบัติตนในโรงเรียน [] 65
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 66
11. โรงเรียนสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าปฏิบัติงานได้ตามสาขาวิชาและความสามารถเฉพาะตรงตามที่โรงเรียนต้องการหรือไม่ [] 67
- () ได้ตรงตามต้องการ
 - () ไม่ได้ตรงตามต้องการ เพราะ
 - () บางสาขาวิชาขาดแคลนบุคลากร ซึ่งได้แก่สาขาวิชา..... [] 68
 - () บุคลากรใหม่สนใจที่จะเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งปฏิบัติงานในโรงเรียนของรัฐบาลมากกว่าในโรงเรียนของเอกชน [] 69
 - () อัตราค่าจ้างครูสาขาวิชาเฉพาะสูงกว่าอัตราค่าจ้างครูสาขาทั่วไป [] 70
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 71

12. อัตราเงินเดือนของบุคลากรในโรงเรียนมีความสามารถจ่าย
ให้ได้ในระดับใด [] 72
- () เท่ากับวุฒิ ตามระเบียบที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด
- () น้อยกว่าวุฒิ
- () มากกว่าวุฒิ
- () อื่นๆ โปรดระบุ.....
13. ปริมาณและลักษณะของงานที่โรงเรียนมอบหมายให้บุคลากรแต่ละคนปฏิบัติ
มีความเหมาะสมเพียงใด [] 73
- () เหมาะสม
- () ไม่เหมาะสม เพราะ
- () ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายมีมากเกินไป [] 74
- () ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายมีน้อยกว่าเกินไป [] 75
- () ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายไม่ตรงกับความรู้ความสามารถ [] 76
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 77
14. โรงเรียนจัดสวัสดิการต่างๆ ให้บุคลากร นอกเหนือจากสวัสดิการ
ที่ทางสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน (รัฐบาล) จัดให้หรือไม่ [] 78
- () ไม่จัดให้
- () จัดให้ โดยจัดให้ในลักษณะ ดังนี้
- () ให้ชุดฟอร์มประจำโรงเรียน [] 79
- () ให้บริการด้านอาหารโรงเรียน [] 80
- () ให้บริการด้านพาหนะศึกษา [] 81
- () ให้บริการด้านนันทนาการและตรวจสุขภาพ [] 82
- () ให้สวัสดิการด้านการทำประกันชีวิตให้ครู [] 83
- () ให้บริการด้านการให้คำปรึกษา และการแนะแนว [] 84
- () ให้บริการด้านอาหารกลางวันแก่บุตรครูที่ศึกษาอยู่ในโรงเรียน [] 85
- () ให้บริการด้านการเงินเพื่อช่วยเหลือครูที่ประสบความเดือนร้อน [] 86
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 87
15. โรงเรียนดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์
ระหว่างบุคลากรครูในโรงเรียนหรือไม่ [] 88
- () ไม่ได้ดำเนินการ
- () ดำเนินการ โดยดำเนินการดังนี้
- () จัดกิจกรรมทัศนศึกษา [] 89
- () จัดกิจกรรมนันทนาการ เลี้ยงสังสรรค์ [] 90
- () จัดกิจกรรมการประชุมสัมมนา เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
ในการปฏิบัติงาน [] 91
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 92
- [] 93

16. โรงเรียนส่งเสริมการสร้างบรรยากาศให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในโรงเรียนหรือไม่ [] 94
- () ไม่ส่งเสริม
- () ส่งเสริม โดยจัดในรูปแบบของ
- () การเพิ่มเงินเดือนและสวัสดิการ [] 95
 - () การให้การสนับสนุนในการปฏิบัติงาน [] 96
 - () การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา [] 97
 - () การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน [] 98
 - () การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงาน [] 99
 - () การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนของโรงเรียน [] 100
 - () การยอมรับผลการปฏิบัติงาน [] 101
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 102

การประเมินการปฏิบัติงาน

17. โรงเรียนมีการประเมินการปฏิบัติงานของครูหรือไม่ [] 103
- () ไม่มี
- () มี ดำเนินการประเมิน โดย
- () ผู้บริหารคนเดียว [] 104
 - () ผู้บริหารและผู้ช่วยผู้บริหาร [] 105
 - () คณะกรรมการประกอบด้วยผู้บริหาร, ผู้ช่วยผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน [] 106
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 107
18. โรงเรียนได้กำหนดเกณฑ์และพฤติกรรมการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งให้ครูทราบหรือไม่ [] 108
- () ไม่ได้กำหนด - ไม่ได้แจ้งให้ครูทราบ
- () กำหนด - ไม่ได้แจ้งให้ครูทราบ
- () กำหนด - แจ้งให้ครูทราบ
- () อื่นๆ โปรดระบุ.....
19. โรงเรียนกำหนดระยะเวลาในการประเมินการปฏิบัติงานของครูหรือไม่ [] 109
- () ไม่ได้กำหนด
- () กำหนด ดังนี้
- () 1 เดือน = 1 ครั้ง [] 110
 - () 3 เดือน = 1 ครั้ง [] 111
 - () 1 เทอม = 1 ครั้ง [] 112
 - () 1 ปี = 1 ครั้ง [] 113
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 114

20. โรงเรียนนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ประโยชน์หรือไม่ [] 115
- () ไม่ใช่
- () ใช่ โดยใช้เป็นแนวปฏิบัติดังนี้
- () เป็นแนวทางในการพัฒนาครู [] 116
- () เป็นแนวทางในการพิจารณาความดีความชอบ [] 117
- () เป็นแนวทางในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและความรับผิดชอบ [] 118
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 119

การพัฒนาบุคลากร

21. โรงเรียนได้นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้กับงานของโรงเรียนหรือไม่ [] 120
- () ไม่ได้นำมาใช้
- () นำมาใช้ ได้แก่
- () เครื่องโทรสาร [] 121
- () เครื่องฉายภาพนิ่ง [] 122
- () เครื่องฉายแผ่นใส [] 123
- () เครื่องฉายภาพยนตร์ [] 124
- () เครื่องถ่ายวีดีโอ [] 125
- () เครื่องฉายวีดีโอ [] 126
- () จานรับดาวเทียม [] 127
- () โทรทัศน์วงจรปิด [] 128
- () เครื่องคอมพิวเตอร์ [] 129
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 130
22. โรงเรียนจัดให้มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานระหว่างด้วยกันหรือไม่ [] 131
- () ไม่มี
- () มี โดยกำหนดระยะเวลาการประชุมในแต่ละครั้ง ดังนี้
- () 1 สัปดาห์ [] 132
- () 2 สัปดาห์ [] 133
- () 1 เดือน [] 134
- () 3 เดือน [] 135
- () 6 เดือน [] 136
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 137

23. โรงเรียนจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนหรือไม่ [] 138
- () ไม่มี
- () มี โดยจัดดังนี้
- () การประชุมอบรม [] 139
 - () การอบรมเชิงปฏิบัติการ [] 140
 - () การสัมมนาทางวิชาการ [] 141
 - () การศึกษาดูงานนอกสถานที่ [] 142
 - () การให้ลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น [] 143
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 144
24. โรงเรียนได้จัดบริการด้านเอกสาร หลักสูตร หนังสือทางวิชาการ ตำรา สำหรับครูได้ค้นคว้าหรือไม่ [] 145
- () ไม่จัด
- () จัด โดยจัดในรูปแบบของ
- () ห้องวิชาการ [] 146
 - () ห้องสมุดสำหรับครู [] 147
 - () ห้องสมุดทั่วไปของโรงเรียน [] 148
 - () หัวหน้าสายวิชาการหรือหัวหน้าสายวิชาจัดให้ [] 149
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 150
25. โรงเรียนได้ดำเนินการนิเทศการปฏิบัติงานของครูหรือไม่ [] 151
- () ไม่ได้จัดนิเทศ
- () จัดให้มีการนิเทศ โดย
- () ผู้บริหารโรงเรียน [] 152
 - () คณะกรรมการนิเทศของโรงเรียน [] 153
 - () ศึกษานิเทศก์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน [] 154
 - () บุคคลอื่น โปรดระบุ..... [] 155
- การสนับสนุนส่งเสริมในการปฏิบัติงาน
26. โรงเรียนให้การส่งเสริมสนับสนุนครูให้ได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานหรือไม่ [] 156
- () ไม่สนับสนุน
- () สนับสนุน โดย
- () การโยกย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ [] 157
 - () การเลื่อนตำแหน่งงานที่ปฏิบัติให้สูงขึ้น [] 158
 - () การพิจารณาเพิ่มอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน [] 159
 - () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 160

27. โรงเรียนมีแนวทางหรือวิธีการในการพิจารณาเลื่อนขั้นตำแหน่งหน้าที่
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นหรือไม่ [] 161
- () ไม่มี
- () มี โดย
- () ผู้รับใบอนุญาตหรือผู้บริหารโรงเรียนเป็นผู้กำหนดเกณฑ์
และพิจารณา [] 162
- () ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเป็นผู้กำหนดเกณฑ์และพิจารณา [] 163
- () พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร [] 164
- () ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีส่วนร่วมในการพิจารณา [] 165
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 166

การสิ้นสุดการปฏิบัติงาน

28. โรงเรียนได้กำหนด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของโรงเรียนไว้
เพื่อปฏิบัติหรือไม่ [] 167
- () ไม่กำหนด
- () กำหนด โดยถือแนวทางปฏิบัติของ
- () สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน [] 168
- () ระเบียบข้าราชการพลเรือน [] 169
- () โรงเรียนกำหนดขึ้นเองอย่างอิสระ [] 170
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 171
29. โรงเรียนเคยปลดบุคลากรออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือไม่ [] 172
- () ไม่เคย
- () เคย เนื่องจากสาเหตุ
- () ขาดความรับผิดชอบอย่างมาก [] 173
- () ประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างมาก [] 174
- () ไม่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน [] 175
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 176
30. โรงเรียนเคยให้บุคลากรออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือไม่ [] 177
- () ไม่เคย
- () เคย เนื่องจากสาเหตุ
- () จำนวนนักเรียนลดลง [] 178
- () จำนวนครูมากเกินไป [] 179
- () โรงเรียนยุบชั้นเรียน [] 180
- () อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 181

31. โรงเรียนมีการกำหนดการเกษียณอายุบุคลากรครูในโรงเรียนหรือไม่ [] 182
 ไม่มี
 มี
32. โรงเรียนจัดให้มีโครงการต่างๆ สำหรับผู้จะเกษียณอายุหรือไม่ [] 183
 ไม่มี
 มี โดยจัดดังนี้
 จัดหางานสำรองให้ปฏิบัติหลังเกษียณอายุ [] 184
 จัดแนะแนวการปฏิบัติตนหลังเกษียณอายุ [] 185
 เชิญมาร่วมกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน [] 186
 อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 187
33. โรงเรียนของท่านมีบุคลากรลาออกไปทำงานที่อื่นในแต่ละปี มีหรือไม่ [] 188
 ไม่มี
 มี โดยคิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ ดังนี้
 ประมาณร้อยละ 1-5 [] 189
 ประมาณร้อยละ 6-10 [] 190
 ประมาณร้อยละ 11-15 [] 191
 มากกว่าร้อยละ 15 [] 192
 อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 193
34. โรงเรียนได้เปิดโอกาสให้ครูที่ลาออกได้แสดงความคิดเห็น [] 194
 เพื่อศึกษาถึงเหตุผลของการลาออก หรือไม่
 ไม่เปิดโอกาส
 เปิดโอกาส โดยมีสาเหตุการลาออกดังนี้
 ได้รับการบรรจุ เข้าเป็นครูโรงเรียนรัฐบาล [] 195
 เปลี่ยนอาชีพใหม่ที่มีรายได้สูงกว่า [] 196
 ไม่พอใจผู้บริหารและการบริหารโรงเรียน [] 197
 ย้ายที่อยู่อาศัย [] 198
 ลาศึกษาต่อ [] 199
 อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 200
35. เมื่อบุคลากรสิ้นสุดภาระการปฏิบัติงานในโรงเรียน ด้วยสาเหตุ [] 201
 ตาย ทพพลภาพ หรือเกษียณอายุ โรงเรียนดำเนินการเกี่ยวกับ
 สวัสดิการให้ตามควรแก่กรณีนอกเหนือจากกองทุนสงเคราะห์
 ช่วยเหลือครูใหญ่และครูโรงเรียนเอกชน หรือไม่
 ไม่มี
 มี โดยจัดในรูปของ
 ให้เงินบำนาญ [] 202
 จัดกองทุนสงเคราะห์แก่ครอบครัว [] 203
 ผู้บริหารโรงเรียนจัดให้ตามความเหมาะสม [] 204
 อื่นๆ โปรดระบุ..... [] 205

ตอนที่ 3

ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการบริหารบุคลากรในโรงเรียนเอกชน

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรในโรงเรียนของท่านตามสภาพที่เกิดขึ้นในปัจจุบันในโรงเรียนของท่าน แล้วเขียน X ลงหลังข้อความแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว

การกำหนดระดับปัญหาการบริหารบุคลากรในโรงเรียนเอกชน

- 0 หมายถึง ไม่มีปัญหา
- 1 หมายถึง มีปัญหาน้อยมาก
- 2 หมายถึง มีปัญหาน้อย
- 3 หมายถึง มีปัญหามาก
- 4 หมายถึง มีปัญหามากที่สุด

ตัวอย่าง



ข้อที่	สภาพปัญหา	ไม่มี ปัญหา 0	น้อย มาก 1	น้อย 2	มาก 3	มาก ที่สุด 4	สำหรับ ผู้วิจัย
0	โรงเรียนขาดงบประมาณในการบริหารบุคลากร				X		[]00

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ข้อที่	สภาพปัญหา	ไม่มี	น้อย	น้อย	มาก	มากที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
		0	1	2	3	4	
<u>การวางแผนกำลังคน</u>							
1.	การเก็บรวบรวมข้อมูลของโรงเรียนไม่เป็นระบบ						[]206
2.	โรงเรียนขาดการดำเนินการวางแผนกำลังคน						[]207
3.	อัตรากำลังคนไม่เหมาะสมกับจำนวนนักเรียน						[]208
4.	ทรัพยากรบุคคลในท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถตรงตามสาขาวิชาที่โรงเรียนต้องการมีน้อย						[]209
<u>การสรรหาและการคัดเลือก</u>							
5.	โรงเรียนขาดการประชาสัมพันธ์เพื่อสรรหาบุคคล						[]210
6.	การคัดเลือกบุคลากรกระทำโดยผู้บริหารเพียงคนเดียว ไม่จัดทำเป็นรูปคณะกรรมการ						[]211
7.	ขาดหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐานในการคัดเลือกบุคลากร						[]212
8.	บุคลากรใหม่ที่ได้อาจมีคุณสมบัติไม่ตรงตามความต้องการของโรงเรียน						[]213
9.	บางสาขาวิชาบุคลากรได้มาจำนวนจำกัด ไม่สามารถทำการคัดเลือกได้						[]214
<u>การอัตรารักษา</u>							
10.	โรงเรียนไม่ได้ดำเนินการปฐมนิเทศครูใหม่						[]215
11.	โรงเรียนยังไม่สามารถจ่ายเงินเดือนได้เท่าเทียมกับโรงเรียนรัฐบาล						[]216
12.	จำนวนชั่วโมงสอนและภาระกิจอื่น มีมากเกินไป						[]217
13.	โรงเรียนไม่สามารถจัดครูเข้าสอนได้ตรงตามสาขาวิชาและความสามารถเฉพาะได้						[]218
14.	งบประมาณของโรงเรียนมีน้อยไม่สามารถจัดสวัสดิการบางอย่างให้กับครูได้						[]219
15.	ครูขาดความมั่นคงในการปฏิบัติงาน เกรงว่าจะถูกออกเมื่อใดก็ได้						[]220

ข้อที่	สภาพปัญหา	ไม่มี ปัญหา 0	น้อย มาก 1	น้อย 2	มาก 3	มาก ที่สุด 4	สำหรับ ผู้วิจัย
16.	สถานที่ไม่เอื้ออำนวยและขาดระบบการรักษาความปลอดภัยทำให้ครู ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน <u>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</u>						[]221
17.	โรงเรียนขาดการประเมินการปฏิบัติงานของครูอย่างสม่ำเสมอ						[]222
18.	เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ได้แจ้งให้ครูทราบล่วงหน้า						[]223
19.	ครูผู้ถูกประเมินผล ไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์						[]224
20.	การประเมินผลขาดความเป็นธรรม <u>การพัฒนา</u>						[]225
21.	ขาดงบประมาณในการสนับสนุนให้ครูเข้ารับการอบรมสัมมนาทางวิชาการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากร						[]226
22.	ขาดแหล่งผู้เชี่ยวชาญ ที่โรงเรียนจะเชิญมาเป็นวิทยากรในการให้ความรู้แก่ครู ในการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร						[]227
23.	โรงเรียนส่งครูเข้ารับการอบรมน้อยเพราะครูในโรงเรียนมีจำกัด						[]228
24.	การลาศึกษาต่อของครูมีผลกระทบต่อกรปฏิบัติงานของครูท่านอื่นในโรงเรียน						[]229
25.	โรงเรียนไม่มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อหรือถ้ามีก็มีจำนวนจำกัด						[]230
26.	ครูที่ได้รับการพัฒนาแล้ว ไม่นำความรู้ใหม่ต่างๆ ที่ได้รับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอน						[]231



ข้อที่	สภาพปัญหา	ไม่มี ปัญหา 0	น้อย มาก 1	น้อย 2	มาก 3	มาก ที่สุด 4	สำหรับ ผู้วิจัย
27.	ครูไม่สนใจข่าวสาร การใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ และ ไม่สนใจการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงาน						[]232
28.	<u>การสนับสนุนส่งเสริมในการปฏิบัติงาน</u> ตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคลากรได้รับไม่เหมาะสมกับ ความสามารถและความรับผิดชอบที่ปฏิบัติงานอยู่						[]233
29.	โรงเรียนไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เลื่อนตำแหน่ง มอบหมายความรับผิดชอบที่สูงขึ้น และการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเพิ่ม เงินเดือนเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน พร้อม ทั้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบกันทั่วถึง						[]234
30.	<u>การสิ้นสุดภาระการปฏิบัติงาน</u> ผู้ปฏิบัติงานไม่ทราบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ โรงเรียน จึงทำให้ปฏิบัติตนผิดระเบียบวินัย						[]235
31.	การลากิจ-ลาป่วย ของครูในโรงเรียนมีอัตราสูง						[]236
32.	มีบุคลากรลาออกทุกปี ทำให้เป็นปัญหาในการ บริหารบุคลากรครูในโรงเรียน						[]237
33.	ลักษณะการปฏิบัติงานของครู ครูไม่อุทิศตนเพื่อ โรงเรียน						[]238
34.	บุคลากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปมีความขัดแย้งในการ ปฏิบัติงานกับบุคลากรที่มีอายุต่ำกว่า 60 ปี						[]239
35.	ครูยังคงเห็นว่า โรงเรียนรัฐบาลมันคงกว่า โรงเรียนเอกชน						[]240

ประวัติผู้เขียน

นางจาร์พรรณ คุณพันธ์ เกิดเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2496 ที่จังหวัดสมุทรสาคร สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี การศึกษาศาสตร์บัณฑิต (กศ.บ.) วิชาเอกสังคมศึกษา จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บางแสน ในปีการศึกษา 2518 เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา ภาควิชาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2536 เป็นครูโรงเรียนเอกชนมาตลอด รวมระยะเวลา 20 ปี ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ครูใหญ่โรงเรียนเจริญศิลป์ศึกษา ตำบลมหาชัย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย