

เอกสารอ้างอิง

ภาษาไทย

- กองวิชาการ สำนักงาน ก.พ. ไม่ระบุ พ.ศ. ปัญหาการสูญเสียกำลังคนระดับมัธยมศึกษา
 ชงชัย สันติวงษ์. 2532. การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
 แฉ่งน้อย ศรีวราชนบุรณ. 2533. "สมองไหลในระบบราชการ". สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา
ประสิทธิภาพในราชการ. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
 เพ็ญศรี วาทยานนท์. 2530. การจัดการทรัพยากรคน. กรุงเทพมหานคร.
 เรณู สุขารมณ. 2529. "กำลังคนกับตลาดแรงงาน" เอกสารการสอนชุดวิชา เศรษฐศาสตร์
กำลังคน. หน่วยที่ 9 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
 ปราวณี พรตวิเชียร. ไม่ระบุ พ.ศ. การบริหารงานบุคคล กรุงเทพฯ : สุวรรณสาส์นการพิมพ์
 สงวน นิตยารัมภ์พงศ์ และคณะ. 2533. สภาพปัญหา สาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหาการ
ขาดแคลนแพทย์เฉพาะทางใน รพศ./รพท. กรุงเทพมหานคร
 สมคิด แก้วสนธิ และ ภิรมย์ กมลรัตนกุล. 2534 การวิเคราะห์และประเมินผลบริการสาธารณสุข
 กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
 สมชาย เทพทาน. 2525. การสูญเสียบุคคลชั้นมัธยมศึกษาของประเทศไทย. ภาควิชาเศรษฐศาสตร์
 คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกษตร.
 สมพงษ์ เกษมสิน. 2516. การบริหารงานบุคคลแนวใหม่. กรุงเทพมหานคร.
 สมศักดิ์ ชุณหรัศมิ์ และคณะ. 2523 การจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ที่เหมาะสมสำหรับระบบบริการ
สาธารณสุขของประเทศไทย.

ภาษาอังกฤษ


Leonard, B. 1968. Wage and salary administration in a dynamic economy.
 New York: Harcourt, Brace & World, inc'.

Rapoport, J. et al. 1982. Understanding Health Economics. pp.299-322



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก 1
แบบสอบถามแพทส์สูติ-นรีเวชกรรม
ภาครัฐบาล

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การกำหนดค่าตอบแทนแพทย์สูติ-นรีเวชกรรม

แบบสอบถามนี้ใช้เพื่อประโยชน์ในการกำหนดการเพิ่มค่าตอบแทนของแพทย์ที่ปฏิบัติงานในภาครัฐบาลให้เป็นแบบแปรผันตามปริมาณงานที่แพทย์แต่ละรายทำได้ เพื่อให้เกิดความยุติธรรม สำหรับผู้ที่ทำงานหนักก็ควรที่จะได้รับค่าตอบแทนสูง ค่าตอบแทนที่ได้รับต่อเดือนไม่ควรที่จะแตกต่างกับภาคเอกชนมากนักในกรณีทำงานเท่ากัน และเพื่อรักษาแพทย์ให้คงอยู่ในภาครัฐบาลต่อไป

ทางผู้ทำการวิจัยจึงใคร่ขอความกรุณาในการตอบแบบสอบถามนี้ เพื่อใช้สำหรับการทำวิทยานิพนธ์ และจะนำผลที่ได้เสนอต่อกระทรวงสาธารณสุข เพื่อจะได้ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดปรับค่าตอบแทนของแพทย์ในภาครัฐบาลต่อไป และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้

นายธนิต ไทลไพบูลย์
 นิสิตปริญญาโท เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

1. เพศ
2. อายุ.... ปี
3. เริ่มทำงานด้านสูติ-นรีเวชกรรม ตั้งแต่ พ.ศ.
4. วุฒิในการทำงานของท่าน
 - (1) แพทย์ทั่วไป จบเมื่อ พ.ศ.
 - (2) แพทย์เฉพาะทาง จบเมื่อ พ.ศ. สาขา
 - (3) อื่น ๆ จบเมื่อ พ.ศ. สาขา
 - (1). แพทย์ทั่วไป
 - สำหรับแพทย์ทั้งในและต่างประเทศ ที่ได้รับปริญญาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต เฉพาะที่ได้รับใบประกอบโรคศิลป์จากแพทยสภา
 - (2). แพทย์เฉพาะทาง
 - สำหรับแพทย์ที่จบจากต่างประเทศที่สูงกว่าปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และแพทย์ในประเทศที่ได้รับวุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรจากแพทยสภา
 - (3). อื่น ๆ
 - ได้รับวุฒิอื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ใน (1) และ (2)
5. โรงพยาบาลที่ท่านทำงานอยู่สังกัด....
 - (1) กระทรวงสาธารณสุข (2) กระทรวงมหาดไทย
 - (3) กระทรวงกลาโหม (4) กรุงเทพมหานคร
 - (5) ทบวงมหาวิทยาลัย (6) อื่น ๆ
6. ท่านปฏิบัติงานนอกเวลา (OT) ในโรงพยาบาลของท่านประมาณเดือนละกี่วัน
 - (1) First Call ต้องอยู่ที่สถานปฏิบัติงานตลอดวัน วันละ.....ชั่วโมง
 - (2) Second Call อยู่ที่พักแล้วตามเมื่อมีคนไข้วัน วันละ.....ชั่วโมง
7. ท่านทำงานด้านรักษาพยาบาล สัปดาห์ละกี่ชั่วโมง (ยกเว้นงานวิชาการ , งานบริหาร และเวลาพักผ่อนของท่าน) ประมาณ.....ชั่วโมง/สัปดาห์

8. เงินเดือนปัจจุบันของท่าน.....บาท
 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ,ค่าอยู่เวร (OT) เดือนละ..... บาท
 รายรับอื่นที่ได้จากการทำงานราชการ เช่น ค่ารับฝากครรภ์, เบี้ยเลี้ยง, เงินช่วยเหลือ, เงินเพิ่มเฉพาะตัวเงินสนับสนุนต่างๆ, ฯลฯ ทั้งที่ได้เป็นเงิน หรือได้เป็นสิ่งของแล้วประมาณเป็นเงิน เฉลี่ยต่อเดือนประมาณบาท
9. เงินเดือนที่ท่านต้องการ เมื่อรัฐบาลต้องการให้ท่านทำงานในภาครัฐบาลอย่างเค็ชว
 1) เมื่อทำงานในเวลา.....บาท 2) เมื่อทำงานนอกเวลา.....บาท
 (8.00-17.00 น. เว้นเสาร์-อาทิตย์) (นอกเหนือจากในเวลาราชการ)
10. ท่านคิดว่าในการ ความมั่นคงระยะยาวในการทำงาน กับ คุณค่าของการได้เพิ่มพูนความรู้ (เช่น การได้ผ่าตัด Case ยาก หรือได้ความชำนาญในการทำงาน) ภาครัฐบาลดีกว่าภาคเอกชนหรือไม่
 (... 1) รัฐบาลไม่ดีกว่า
 (... 2) รัฐบาลดีกว่า
 ถ้ารัฐบาลตัดส่วนนี้ออกไป แต่จะจ่ายเงินชดเชยให้แทน ท่านต้องการเงินชดเชยเป็นจำนวน บาท/เดือน
11. ท่านทำงานนอกเวลาราชการที่หน่วยงานเอกชน ที่ไม่ใช่กิจการของท่านเองหรือไม่ (หมายถึงท่านไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจการ เช่น ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า หรือค่าเช่า ค่าเครื่องมือ)
 (...1) ทำไปโปรดตอบคำถามต่อไป
 (...2) ไม่ทำไปโปรดข้ามไปตอบ หน้า 3 แล้วยกเว้นตอบ (1.3) รายได้/ชิ้นงาน..
12. ท่านทำงานภาคเอกชนประมาณลัปดาห์ละกี่ชั่วโมงชั่วโมง
13. รายได้จากการทำงานในภาคเอกชนของท่าน โดยประมาณ ต่อเดือน
 เงินเดือน.....บาท เงินประกันรายได้.....บาท/เดือน
 รายได้ตามปริมาณงาน\คนไข้\กิจกรรม (Doctor Fee).....บาท/เดือน
 รวมรายได้จากการทำงานภาคเอกชนนอกเวลาราชการ.....บาท/เดือน

(1) รายละเอียดของงานที่ทำในแต่ละเดือน (ลักษณะงาน)	#(1.1) เวลาที่ใช้/ 1 ชั่วโมง (นาที)	#(1.2) จำนวนที่ทำได้ ในแต่ละเดือน (ชั่วโมง)	#(1.3) รายได้/ชิ้นงาน DOCTOR FEE กรณีที่ทำเอกซัน
--	--	--	---

(กรณีที่ทำงานภาครัฐบาล)

สถิติกรรม

วางแผนครอบครัว, คลินิกบุตรยาก

1. รับคนไข้ใหม่, ให้คำปรึกษาบาท
2. การผสมเทียมบาท
3. ทำหมันแห้งบาท
4. ทำหมันเปียกบาท
5. หมันชายบาท
6. การใส่ห่วงบาท
7. การฝังยาคุมเข้าใต้ผิวหนังบาท
ก่อนคลอด			
8. ผ่าครรภ์ (ตรวจภายใน, ตรวจครรภ์)บาท
9. การ Ultrasoundบาท
การคลอด			
10. คลอดปกติบาท
11. คลอดทำกันบาท
12. ใช้เครื่องดึงสุญญากาศบาท
13. ทำคลอดด้วยคีมบาท
14. ผ่าตัดคลอดบาท
15. การทำสถิติศาสตร์หัตถการ (ทำคลอดเด็กเสียชีวิต)บาท
หลังคลอด (ผู้ป่วยใน)			
16. คลอดมีภาวะแทรกซ้อน เช่น ตกเลือด ติดเชื้อ ฯบาท
17. คลอดไม่มีภาวะแทรกซ้อนบาท

ข้อ 1.1 และ 1.2 เป็นการทำงานในภาครัฐบาล


* ถ้าท่านไม่ได้ทำงานภาคเอกชนนอกเวลาไม่ต้องตอบ ข้อ (1.3)

ลักษณะงาน	#(1.1) เวลาที่ใช้/ 1 ชั่วโมง (นาที)	#(1.2) จำนวนที่ทำได้ ในแต่ละเดือน (ชั่วโมง)	*(1.3) รายได้/ชั่วโมง DOCTOR FEE กรณีที่ทำเอกชน (กรณีที่ทำงานภาครัฐบาล)
นรีเวช			
การตรวจผู้ป่วยนอก			
18. รับคนไข้ใหม่, ให้คำปรึกษาบาท
19. ตรวจภายในบาท
20. การทำ diagnostic ultrasoundบาท
การผ่าตัดเล็ก			
21. ชุมนคลุกบาท
การผ่าตัดใหญ่			
22. การผ่าตัดคุมคลุก+รังไข่+ท่อรังไข่บาท
23. การผ่าตัดคุมคลุก+รังไข่+ท่อรังไข่+ต่อมน้ำเหลืองบาท
เสริมสวย			
24. รีแพร์บาท

ศูนย์วิทยุทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ 1.1 และ 1.2 เป็นการทำงานในภาครัฐบาล

* ถ้าทำไม่ได้ทำงานภาคเอกชนนอกเวลาไม่ต้องตอบ ข้อ (1.3)



ภาคผนวก 2
แบบสอบถามแพทย์สูติ-นรีเวชกรรม
ภาคเอกชน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การกำหนดค่าตอบแทนแพทย์สูติ-นรีเวชกรรม

แบบสอบถามนี้ใช้ในการทดสอบค่าตอบแทนของแพทย์ที่แปรผันตามปริมาณงานที่แพทย์ทำได้กับเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อหาค่าตอบแทนที่แพทย์ได้รับในแต่ละเดือนนั้นแพทย์จะต้องทำงานอย่างไร ปริมาณงานเป็นเท่าใด และใช้เวลาในแต่ละงานเท่าไร

ทางผู้ทำการวิจัยจึงใคร่ขอความกรุณาในการตอบแบบสอบถามนี้ เพื่อใช้สำหรับการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้น พร้อมทั้งขอรับรองว่าค่าตอบแทนของท่านจะไม่ส่งผลต่อท่านหรือสถานที่ปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้

นายชนิด ไทลไพบูลย์
 นิสิตปริญญาโท เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศูนย์วิทยุทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

1. เพศ..... 2. อายุ.... ปี
3. เริ่มทำงานด้านสูติ-นรีเวชกรรม เมื่อ พ.ศ.

4. วุฒิในการทำงานของท่าน

- (1) แพทย์ทั่วไป จบเมื่อ พ.ศ.
- (2) แพทย์เฉพาะทาง จบเมื่อ พ.ศ. สาขา
- (3) อื่น ๆ จบเมื่อ พ.ศ. สาขา

(1). แพทย์ทั่วไป

- สำหรับแพทย์ทั้งในและต่างประเทศ ที่ได้รับปริญญาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต เฉพาะที่ได้รับใบประกอบโรคศิลป์จากแพทยสภา

(2). แพทย์เฉพาะทาง

- สำหรับแพทย์ที่จบจากต่างประเทศที่สูงกว่าปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และแพทย์ในประเทศที่ได้รับวุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตรจากแพทยสภา

(3). อื่น ๆ

- ได้รับวุฒิอื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ใน (1) และ (2)

5. ประเภทของที่ทำงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- (.....) (1) คลินิกเอกชนของผู้อื่น
- (.....) (2) คลินิกส่วนตัวของท่านเอง
- (.....) (3) โพลีคลินิก
- (.....) (4) โรงพยาบาลเอกชน
- (.....) (5) อื่นๆ

6. เวลาในการทำงานของท่านในแต่ละสัปดาห์

1. ช่วงในเวลาราชการ (8.00-17.00) เว้นเสาร์-อาทิตย์ ชั่วโมง/สัปดาห์
2. ช่วงนอกเวลาราชการ (นอกเหนือจากในเวลาราชการ) ชั่วโมง/สัปดาห์

7. รายได้ของท่าน โดยประมาณ (รวมทุกแห่งที่ท่าน) ข้อไหนไม่มีโปรดข้ามไป
- 1) เงินเดือน.....บาท/เดือน
 - 2) เงินประกันรายได้.....บาท/เดือน
 - 3) รายได้ตามปริมาณงาน\คนไข้\กิจกรรม (Doctor Fee).....บาท/เดือน
 - 4) รายได้หักค่าใช้จ่ายแล้วจากคลินิกส่วนตัวของท่าน.....บาท/เดือน
รวมรายได้ของท่าน 1-4 โดยเฉลี่ย.....บาท/เดือน
 - 5) โบนัสหรือเงินได้อื่น นอกเหนือจากข้อ 1-4.....บาท/ปี
8. เงินเดือนที่ท่านต้องการหรือมุ่งหวัง ในความคิดของท่านเมื่อทำงานในภาคเอกชน
- 1) เมื่อทำงานในเวลา.....บาท 2) เมื่อทำงานนอกเวลา.....บาท
(8.00-17.00) วันเสาร์-อาทิตย์ (นอกเหนือจากในเวลาราชการ)
9. ท่านคิดว่าในการ ความมั่นคงระยะยาวในการทำงาน กับ คุณค่าของการได้เพิ่มพูนความรู้ (เช่น การได้ผ่าตัด Case ยาก หรือได้ความชำนาญในการทำงาน) ภาครัฐบาลดีกว่าภาคเอกชนหรือไม่
- (.... 1) รัฐบาลไม่ดีกว่า
- (.... 2) รัฐบาลดีกว่า
- ถ้าหน่วยงานเอกชนสามารถให้ส่วนนี้แก่ท่านได้แต่ต้องจ่ายเป็นเงิน ท่านยินดีที่จะจ่ายเงินเพื่อให้ได้ส่วนนี้บาท/เดือน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายละเอียดของงานที่ทำในแต่ละเดือน (ลักษณะงาน)	เวลาที่ใช้/ 1 ชั่วโมง (นาที)	จำนวนที่ทำได้ ในแต่ละเดือน (ชั่วโมง)	รายได้/ชั่วโมง DOCTOR FEE
--	------------------------------------	--	------------------------------

สูติกรรม

วางแผนครอบครัว, คลินิกบุตรยาก

1. รับคนไข้ใหม่, ให้คำปรึกษาบาท
2. การผสมเทียมบาท
3. ทำหมันแห้งบาท
4. ทำหมันเปียกบาท
5. หมันชายบาท
6. การใส่ห่วงบาท
7. การฝังยาคุมเข้าใต้ผิวหนังบาท
ก่อนคลอด			
8. ฟากครรภ์ (ตรวจภายใน, ตรวจครรภ์)บาท
9. การ Ultrasoundบาท
การคลอด			
10. คลอดปกติบาท
11. คลอดท่าก้นบาท
12. ใช้เครื่องดึงสุญญากาศบาท
13. ทำคลอดด้วยคีมบาท
14. ผ่าตัดคลอดบาท
15. การทำสูติศาสตร์หัตถการ (ทำคลอดเด็กเสียชีวิต)บาท
หลังคลอด (ผู้ป่วยใน)			
16. คลอดมีภาวะแทรกซ้อน เช่น ตกเลือด ติดเชื้อ ฯบาท
17. คลอดไม่มีภาวะแทรกซ้อนบาท

ลักษณะงาน	เวลาที่ใช้/ 1 ชั่วโมง (นาที)	จำนวนที่ทำได้ ในแต่ละเดือน (ชั่วโมง)	รายได้/ชั่วโมง DOCTOR FEE
นรีเวช			
การตรวจผู้ป่วยนอก			
18. รับคนไข้ใหม่, ให้คำปรึกษาบาท
19. ตรวจภายในบาท
20. การทำ diagnostic ultrasoundบาท
การผ่าตัดเล็ก			
21. ชุมนคลุกบาท
การผ่าตัดใหญ่			
22. การผ่าตัดคุมคลุก+รังไข่+ท่อรังไข่บาท
23. การผ่าตัดคุมคลุก+รังไข่+ท่อรังไข่+ต่อมน้ำเหลืองบาท
เสริมสวย			
24. รีดนมบาท

ศูนย์วิทยุทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก 3

แสดงค่าที่ได้จากการศึกษา

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เวลาที่ใช้ในการทำงานแต่ละชั้นเฉลี่ย (นาที)

		ลักษณะงาน																										
: แพทย์รายที่ :		TG1	TG2	TG3	TG4	TG5	TG6	TG7	TG8	TG9	TG10	TG11	TG12	TG13	TG14	TG15	TG16	TG17	TG18	TG19	TG20	TG21	TG22	TG23	TG24			
:	2	:	60		60	20			15	30	60	60	20	30	45		30	15	15	20		30				:		
:	3	:	30		30	30		15		15		60	60	60	60	60	30	15	15	15		30				:		
:	4	:	10		60	30		3	10	10		60	60	60	60	90			10	10	10	30	90	210	60	:		
:	7	:	20		20	20	20	10	15	20		20	45	60	45	45	90	60	20	5	20	10	20	20	150	180	120	:
:	9	:	30		30	15		15	15	20		30	45			60		15	20	10	30	20	120	240	120	:		
:	18	:	10	15		15				5	10	60	60	60	60	120	60		15	10			180	240	120	:		
:	20	:			30			5		15		45	45	45	45	60				10						:		
:	20	:	10		30	20		10	20	15	15	10	20	15	30	45		30	10	5	10		30	120	180	45	:	
:	21	:	20		30	30	15			10	15	60	60	60	60	90			10	15		20	120		120	:		
:	22	:	10							10	10								10	10	10	10	150	220	100	:		
:	23	:								10		60			90					10			240			:		
: เฉลี่ย :		22.2	15	36.25	22.5	17.5	9.66		15	13.1	18.5	50.5	53.1	45.6	48.7	75	60	27.5	12	13.3	11.8	17.5	23.7	146.	211.6	97.8	:	

จำนวนนาฬิกาการทำงานของแพทย์ผู้ดูแล-นรีเวชกรรม จากการทำงานวันแต่ละเดือน
(จำนวนงานที่แพทย์แต่ละรายทำได้ x เวลาในการทำงานเฉลี่ย)

ลักษณะงาน																								
แพทย์รายที่	WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24
2	:1111	0	145	450	0	0	0	1318	0	1010	265.	228.	243.	375	0	6050	7920	1333	1181	0	475	0	0	0
3	:6666	.0	725	675	0	290	0	3954	0	2525	531.	684.	731.	1125	600	0	2400	4666	3545	5250	0	2925	0	0
4	:222.	0	72.5	450	0	145	30	3295	0	505	106.	228.	243.	375	0	0	0	2666	1181	262.	950	731.	211.6	293.
7	:7777	0	543.7	337.	0	580	15	4613	130	1515	531.	912.	975	1125	0	2750	8400	4000	3545	87.5	1425	2193	635	978.
9	:2222	0	108.7	67.5	0	96.6	0	3954	371.	757.	106.	91.2	146.	225	0	275	360	2666	2363	87.5	118.	292.	0	391.
13	:666.	30	362.5	67.5	0	0	0	0	0	101	53.1	45.6	97.5	75	0	0	0	266.	236.	0	0	585	423.3	293.
20	:4444	0	362.5	450	0	145	225	1054	371.	1010	531.	273.	292.	1050	60	82.5	216	1733	1536	0	356.	2047	846.6	489.
21	:666.	0	108.7	45	0	19.3	75	395.	185.	303	265.	45.6	146.	225	0	0	0	400	236.	0	237.	438.	211.6	587.
22	:1111	0	0	0	0	0	0	131.	185.	0	0	0	0	0	0	0	0	1333	1654	175	237.	1170	423.3	195.
23	: 0	0	0	0	0	0	0	2636	0	101	0	0	0	150	0	0	0	0	945.	0	0	146.	0	0

จำนวนชั่วโมง ในการทำงานของแพทย์ผู้ดี-นรีเวชกรรม จากการทำงานในแต่ละเดือน
(จำนวนงานที่แพทย์แต่ละรายทำได้ x เวลาในการทำงานเฉลี่ย)

แพทย์รายที่	นาที่	ชั่วโมง	เรียงข้อมูล	ชั่วโมง	จำนวน
:	:	:	:	:	มาตรฐาน
2	:22106.94	:368.4490	55		
3	:37295.20	:621.5868	66.3		
4	:11970.77	:199.5129	76.5		
7	:43071.69	:717.8615	110		
9	:14702.84	:245.0474	199	211.5	
13	:3303.851	:55.06419	245		
20	:17578.31	:292.9719	292		
21	:4592.841	:76.54736	368		
22	:6618.069	:110.3011	816		
23	:3979.068	:66.31780	831		
เฉลี่ย	:16521.96	:275.3660			

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การหาราคาเฉลี่ยของงานเมื่อทำนอกเวลาในภาคเอกชน

:=====:																										
ลักษณะงาน																										
:=====:																										
:ราคาของงาน:																										
:ในภาคเอกชน:																										
:=====:																										
	: DP1	: DP2	: DP3	: DP4	: DP5	: DP6	: DP7	: DP8	: DP9	: DP10	: DP11	: DP12	: DP13	: DP14	: DP15	: DP16	: DP17	: DP18	: DP19	: DP20	: DP21	: DP22	: DP23	: DP24		
:	:		1500	1000		300			2500	3000		3000	4500							6000		3500				
:	:	80	500	1500	1000		100		80	200	3000	3000		3500	6000	1000	3000	3000	100	80	200	1000	7000		5000	
:	:	100							50	50					2000					700	700	3000			3000	
:	:	50		1000	1000				50	100	4000	4000	4000	4000	5000	4000	5000	5000		50	100	100	1000	6000	8000	4000
:	:	200		1500	1500				200	200	5000	5000	5000	5000	6000	4000	6000	6000		200	200	200	1500	8000	10000	6000
:	:	120	700	1800	1200	500	400	300	120	300	3500	3500	7000	4000	7000	2500	3500	4000		120	120	800	2000	8000		7000
:	:	90	300	1200	800	200	100	250	70	180	1800	2500	5000	3500	4000	3000	2000	2500		90	100	200	800	5000		4500
:	:	100	350	1000	1000	400	350	150	50	50	1500	1800	3000	3000	5000	1800	2800	2800		100	100	500	500	3000		3000
:	:	100		2000	1000				100	300	100		3000	5000	5000	5000				100	100	200	1500	5000	15000	2000
:	:																									
:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:
ราคาเฉลี่ย	:	103.	462.	1437.	1062	366.	218.	250	90	180	3037	3475	4833	3875	5312	3050	127.	55.6	108.	114.	362.	1125	5666	11000	4222	
:	:																									
:=====:																										

การคิดราคาต่อหน่วยของงานแต่ละชั้น เงินแต่ละอัตรา

:=====:																										
:รายละเอียด :																										
:=====:																										
: สักกะงาน :																										
:=====:																										
:	:DP1	:DP2	:DP3	:DP4	:DP5	:DP6	:DP7	:DP8	:DP9	:DP10	:DP11	:DP12	:DP13	:DP14	:DP15	:DP16	:DP17	:DP18	:DP19	:DP20	:DP21	:DP22	:DP23	:DP24	:	
:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:
:ราคาเฉลี่ย	:103.	462.	1437.	1062	366.	218.	250	90	180	3037	3475	4833	3875	5312	3050	127.	55.6	108.	114.	362.	1125	5666	11000	4222	:	
:อัตรา 5%	:5.18	23.1	71.87	53.1	18.3	10.9	12.5	4.5	9	151.	173.	241.	193.	265.	152.	6.37	2.78	5.42	5.71	18.1	56.2	283.	550	211.	:	
:อัตรา 4%	:4.15	18.5	57.5	42.5	14.6	8.75	10	3.6	7.2	121.	139	193.	155	212.	122	5.10	2.22	4.34	4.57	14.5	45	226.	440	168.	:	
:อัตรา 3%	:3.11	13.8	43.12	31.8	11	6.56	7.5	2.7	5.4	91.1	104.	145	116.	159.	91.5	3.82	1.66	3.25	3.42	10.8	33.7	170	330	126.	:	
:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:
:=====:																										

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จำนวนงานที่แพทย์ผู้ดูแล-นรีเวชกรรม ในภาครัฐบาลทำรายได้ในแต่ละเดือน
กรณียังไม่มีกำหนดค่ามาตรฐานค่าสุด Y0, สูงสุด Y1

		ลักษณะงาน																								
แพทย์รายที่		WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24	
2	50		4	20					100		20	5	5	5	5		220	660	100	100			20			
3	300		20	30		30			800		50	10	15	15	15	10		200	800	300	300		20			
4	10		2	20		15	2	250		10	2	5	5	5				200	100	15	40	5	1	3		
7	350		15	15		60	1	800	7	30	10	20	20	15		100	700	300	300	5	60	15	3	10		
9	100		3	3		10		300	20	15	2	2	3	3		10	30	200	200	5	5	2		4		
13	30	2	10	3						2	1	1	2	1				20	20			4	2	3		
20	200		10	20		15	15	80	20	20	10	6	6	14	1	3	18	130	130		15	14	4	5		
21	30		3	2		2	5	30	10	6	5	1	3	3				30	20		10	3	1	6		
22	50							10	10									100	140	10	10	8	2	2		
23								200		2				2					80				1			

การหาค่ามาตรฐานต่ำสุด Y0, ค่ามาตรฐานสูงสุด Y1

ลักษณะงาน																									
ลำดับข้อมูล		WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24
1	:								80		2				2					80					
2	:	10							100		10	1	1	2	3				100	100			1		
3	:	30		2	2				100		10	2	2	3	3			18	100	100		5	2		
4	:	30		3	3				150		15	2	2	3	3		1	20	130	100	5	10	3		3
5	:	50		3	3		2		200	7	15	3	3	5	5		3	30	150	100	5	10	4	1	3
6	:	50		4	15		10		250	10	20	5	5	5	5		10	50	200	130	10	10	5	1	4
7	:	100		10	20		15	1	300	15	20	5	5	5	5		20	50	200	200	15	15	5	1	5
8	:	200		10	20		15	2	300	20	20	10	6	6	14	1	50	200	300	300	20	20	14	2	6
9	:	300		15	20		30	5	800	20	30	10	15	15	15	1	100	660	300	300	50	40	15	3	8
10	:	350	2	20	30		60	15	800	50	50	10	20	20	15	10	220	700	800	300	300	60	20	4	10
:ค่าY0(ต่ำสุด):		20	0	0.666	0.66	0	0	0	93.3	0	7.33	1	1	1.66	2.66	0	0	9	66.6	93.3	0	2.5	1.5	0	0
:ค่าY1(สูงสุด):		283.	0.66	15	23.3	0	35	7.33	633.	30	33.3	10	13.6	13.6	14.6	4	123.	520	466.	300	123.	40	16.3	3	8

จำนวนงานที่หาได้หลังจากตัดค่ามาตรฐานต่ำสุด, สูงสุดแล้ว

		ลักษณะงาน																							
แพทย์รายที่		WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24
2	50		4	20					100		20	5	5	5	5		123	520	100	100		20			
3	283		15	23		30			633		33	10	14	15	15	4		200	467	300	123		16		
4	0		2	20		15	2	250		10	2	5	5	5				200	100	15	40	5	1	3	
7	283		15	15		35	1	633	7	30	10	14	20	15		100	520	300	300	5	40	15	3	8	
9	100		3	3		10		300	20	15	2	2	3	3		10	30	200	200	5	5	2		4	
13	30	2	10	3						0	1	1	2	1				0	0			4	2	3	
20	200		10	20		15	7	0	20	20	10	6	6	14	1	3	18	130	130		15	14	3	5	
21	30		3	2		2	5	0	10	0	5	1	3	3				0	0		10	3	1	6	
22	50							0	10									100	140	10	10	8	2	2	
23								200	0			2							0			0			
ค่าY0	พิเศษ: 20	0	1	1	0	0	0	93	0	7	1	1	2	3	0	0	9	67	93	0	3	2	0	0	
ค่าY1	พิเศษ: 283	1	15	23	0	35	7	633	30	33	10	14	14	14	4	123	520	466	300	123	40	16	3	8	

จำนวนเงิน ที่แพทย์สุติ-นรีเวชกรรม ในภาครัฐบาลได้รับเงินแต่ละเดือน
อัตรา 5 % (กรณียังไม่มีการกำหนดค่ามาตรฐานค่าสุด Y0, สูงสุด Y1)

ลักษณะงาน																									
แพทย์รายที่	WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24	รายรับรวม
2	:259.	0	287.5	1062	0	0	0	450	0	3037	868.	1208	968.	1328	0	1403	1834	542.	571.	0	1125	0	0	0	: 14948.41
3	:1556	0	1437.	1593	0	328.	0	3600	0	7593	1737	3625	2906	3984	1525	0	556	4342	1714	5437	0	5666	0	0	: 47604.81
4	:51.8	0	143.7	1062	0	164.	25	1125	0	1518	347.	1208	968.	1328	0	0	0	1085	571.	271.	2250	1416	550	633.	: 14722.66
7	:1815	0	1078.	796.	0	656.	12.5	3600	63	4556	1737	4833	3875	3984	0	637.	1946	1628	1714	90.6	3375	4250	1650	2111	: 44412.38
9	:518.	0	215.6	159.	0	109.	0	1350	180	2278	347.	483.	581.	796.	0	63.7	83.4	1085	1142	90.6	281.	566.	0	844.	: 11178.96
13	:155.	46.2	718.7	159.	0	0	0	0	0	303.	173.	241.	387.	265.	0	0	0	108.	114.	0	0	1133	1100	633.	: 5541.82
20	:1037	0	718.7	1062	0	164.	187.	360	180	3037	1737	1450	1162	3718	152.	19.1	50.0	705.	742.	0	843.	3966	2200	1055	: 24552.78
21	:155.	0	215.6	106.	0	21.8	62.5	135	90	911.	868.	241.	581.	796.	0	0	0	162.	114.	0	562.	850	550	1266	: 7692.98
22	:259.	0	0	0	0	0	0	45	90	0	0	0	0	0	0	0	0	542.	800	181.	562.	2266	1100	422.	: 6269.87
23	: 0	0	0	0	0	0	0	900	0	303.	0	0	0	531.	0	0	0	0	457.	0	0	283.	0	0	: 2475.48
																							เฉลี่ย	: 17940.01	

จำนวนเงิน ที่แพทย์ผู้ดูแล-นรีเวชกรรม งานภาควิชาบาลได้รับเงินแต่ละเดือน
อัตรา 4 % (กรณียังไม่มีการกำหนดค่ามาตรฐานค่าสุด Y0, ค่าสุด Y1)

ลักษณะงาน																										
แพทย์รายที่	WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24	รายรับรวม	
2	:207.	0	230	850	0	0	0	360	0	2430	695	966.	775	1062	0	1122	1467	434.	457.	0	900	0	0	0	0	: 11958.73
3	:1245	0	1150	1275	0	262.	0	2880	0	6075	1390	2900	2325	3187	1220	0	444.	3474	1371	4350	0	4533	0	0	0	: 38083.85
4	:41.5	0	115	850	0	131.	20	900	0	1215	278	966.	775	1062	0	0	0	868.	457.	217.	1800	1133	440	506.	0	: 11778.13
7	:1452	0	862.5	637.	0	525	10	2880	50.4	3645	1390	3866	3100	3187	0	510.	1556	1302	1371	72.5	2700	3400	1320	1688	0	: 35529.90
9	: 415	0	172.5	127.	0	87.5	0	1080	144	1822	278	386.	465	637.	0	51.0	66.7	868.	914.	72.5	225	453.	0	675.	0	: 8943.17
13	:124.	37	575	127.	0	0	0	0	0	243	139	193.	310	212.	0	0	0	86.8	91.4	0	0	906.	880	506.	0	: 4433.45
20	: 830	0	575	850	0	131.	150	288	144	2430	1390	1160	930	2975	122	15.3	40.0	564.	594.	0	675	3173	1760	844.	0	: 19642.23
21	:124.	0	172.5	85	0	17.5	50	108	72	729	695	193.	465	637.	0	0	0	130.	91.4	0	450	680	440	1013	0	: 6154.38
22	:207.	0	0	0	0	0	0	36	72	0	0	0	0	0	0	0	0	434.	640	145	450	1813	880	337.	0	: 5015.90
23	: 0	0	0	0	0	0	0	720	0	243	0	0	0	425	0	0	0	0	365.	0	0	226.	0	0	0	: 1980.38
เฉลี่ย : 14352.01 :																										

จำนวนเงิน ที่แพทย์ผู้ดูแล-นรีเวชกรรม จากภาครัฐบาลได้รับเงินแต่ละเดือน
อัตรา 3 % (กรณียังไม่มีการกำหนดค่ามาตรฐานค่าสุด Y0, สูงสุด Y1)

ลักษณะงาน																									
แพทย์รายที่	WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24	รายรับรวม
2	:155.	0	172.5	637.	0	0	0	270	0	1822	521.	725	581.	796.	0	842.	1100	325.	342.	0	675	0	0	0	: 8969.05 :
3	:933.	0	862.5	956.	0	196.	0	2160	0	4556	1042	2175	1743	2390	915	0	333.	2605	1028	3262	0	3400	0	0	: 28562.89 :
4	:31.1	0	86.25	637.	0	98.4	15	675	0	911.	208.	725	581.	796.	0	0	0	651.	342.	163.	1350	850	330	380	: 8833.60 :
7	:1089	0	646.8	478.	0	393.	7.5	2160	37.8	2733	1042	2900	2325	2390	0	382.	1167	977.	1028	54.3	2025	2550	990	1266	: 26647.43 :
9	:311.	0	129.3	95.6	0	65.6	0	810	108	1366	208.	290	348.	478.	0	38.2	50.0	651.	685.	54.3	168.	340	0	506.	: 6707.38 :
13	:93.3	27.7	431.2	95.6	0	0	0	0	0	182.	104.	145	232.	159.	0	0	0	65.1	68.5	0	0	680	660	380	: 3325.09 :
20	:622.	0	431.2	637.	0	98.4	112.	216	108	1822	1042	870	697.	2231	91.5	11.4	30.0	423.	445.	0	506.	2380	1320	633.	: 14731.67 :
21	:93.3	0	129.3	63.7	0	13.1	37.5	81	54	546.	521.	145	348.	478.	0	0	0	97.7	68.5	0	337.	510	330	760	: 4615.79 :
22	:155.	0	0	0	0	0	0	27	54	0	0	0	0	0	0	0	0	325.	480	108.	337.	1360	660	253.	: 3761.92 :
23	: 0	0	0	0	0	0	0	540	0	182.	0	0	0	318.	0	0	0	0	274.	0	0	170	0	0	: 1485.29 :
																							เฉลี่ย : 10764.01 :		

จำนวนเงิน ทุนแพทย์ผู้ดี-นร.โครงการฯ ในภาครัฐบาลได้รับเงินแต่ละเดือน
อัตรา 5 % (กรณีที่มีการกำหนดค่ามาตรฐานค่าสุด Y0, สูงสุด Y1)

ลักษณะงาน																										
แพทย์รายปี	WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24	รายปีรวม	
2	:259.	0	287.5	1062	0	0	0	450	0	3037	868.	1208	968.	1328	0	784.	1445	542.	571.	0	1125	0	0	0	0	: 13940.40
3	:1468	0	1078.	1221	0	328.	0	2848	0	5011	1737	3383	2906	3984	610	0	556	2535	1714	2229	0	4533	0	0	0	: 36146.16
4	: 0	0	143.7	1062	0	164.	25	1125	0	1518	347.	1208	968.	1328	0	0	0	1085	571.	271.	2250	1416	550	633.	0	: 14670.79
7	:1468	0	1078.	796.	0	382.	12.5	2848	63	4556	1737	3383	3875	3984	0	637.	1445	1628	1714	90.6	2250	4250	1650	1688	0	: 39542.25
9	:518.	0	215.6	159.	0	109.	0	1350	180	2278	347.	483.	581.	796.	0	63.7	83.4	1085	1142	90.6	281.	566.	0	844.	0	: 11178.96
13	:155.	46.2	718.7	159.	0	0	0	0	0	0	173.	241.	387.	265.	0	0	0	0	0	0	0	1133	1100	633.	0	: 5015.21
20	:1037	0	718.7	1062	0	164.	87.5	0	180	3037	1737	1450	1162	3718	152.	19.1	50.0	705.	742.	0	843.	3966	1650	1055	0	: 23542.78
21	:155.	0	215.6	106.	0	21.8	62.5	0	90	0	868.	241.	581.	796.	0	0	0	0	0	0	562.	850	550	1266	0	: 6369.58
22	:259.	0	0	0	0	0	0	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	542.	800	181.	562.	2266	1100	422.	0	: 6224.87
23	: 0	0	0	0	0	0	0	900	0	0	0	0	0	531.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	: 1431.25
																							เฉลี่ย	: 15806.23		

จำนวนเงิน ที่แพทย์ผู้ดูแล-นรีเวชกรรม ในภาครัฐบาลได้รับเงินแต่ละเดือน
 ปีงบประมาณ ๔ % (กรณีที่มีการกำหนดค่ามาตรฐานค่าสุด Y0, สูงสุด Y1)

ลักษณะงาน																										
แพทย์รายปี	WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24	รวม	
2	:207.	0	230	850	0	0	0	360	0	2430	695	966.	775	1062	0	627.	1156	434.	457.	0	900	0	0	0	0	: 11152.32 :
3	:1174	0	862.5	977.	0	262.	0	2278	0	4009	1390	2706	2325	3187	488	0	444.	2028	1371	1783	0	3626	0	0	0	: 28916.93 :
4	: 0	0	115	850	0	131.	20	900	0	1215	278	966.	775	1062	0	0	0	868.	457.	217.	1800	1133	440	506.	0	: 11736.63 :
7	:1174	0	862.5	637.	0	306.	10	2278	50.4	3645	1390	2706	3100	3187	0	510.	1156	1302	1371	72.5	1800	3400	1320	1351	0	: 31633.80 :
9	: 415	0	172.5	127.	0	87.5	0	1080	144	1822	278	396.	465	637.	0	51.0	66.7	868.	914.	72.5	225	453.	0	675.	0	: 8943.17 :
13	:124.	37	575	127.	0	0	0	0	0	0	139	193.	310	212.	0	0	0	0	0	0	0	906.	880	506.	0	: 4012.17 :
20	: 830	0	575	850	0	131.	70	0	144	2430	1390	1160	930	2975	122	15.3	40.0	564.	594.	0	675	3173	1320	844.	0	: 18834.23 :
21	:124.	0	172.5	85	0	17.5	50	0	72	0	695	193.	465	637.	0	0	0	0	0	0	450	680	440	1013	0	: 5095.67 :
22	:207.	0	0	0	0	0	0	0	72	0	0	0	0	0	0	0	0	434.	640	145	450	1813	880	337.	0	: 4979.90 :
23	: 0	0	0	0	0	0	0	720	0	0	0	0	0	425	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	: 1145.00 :
																								เฉลี่ย : 12644.98 :		

จำนวนเงิน ที่แพทย์ผู้ดูแล-นรีเวชกรรม ในภาครัฐบาลได้รับเงินแต่ละเดือน
อัตรา 3 % (กรณีที่มีการกำหนดค่ามาตรฐานค่าสุด Y0, สูงสุด Y1)

ลักษณะงาน																										
แพทย์รายปี	WG1	WG2	WG3	WG4	WG5	WG6	WG7	WG8	WG9	WG10	WG11	WG12	WG13	WG14	WG15	WG16	WG17	WG18	WG19	WG20	WG21	WG22	WG23	WG24		
2	:155.	0	172.5	637.	0	0	0	270	0	1822	521.	725	581.	796.	0	470.	867.	325.	342.	0	675	0	0	0	0	: 8364.24 :
3	:880.	0	646.8	733.	0	196.	0	1709	0	3007	1042	2030	1743	2390	366	0	333.	1521	1028	1337	0	2720	0	0	0	: 21687.69 :
4	: 0	0	86.25	637.	0	98.4	15	675	0	911.	208.	725	581.	796.	0	0	0	651.	342.	163.	1350	850	330	380	0	: 8802.47 :
7	:880.	0	646.8	478.	0	229.	7.5	1709	37.8	2733	1042	2030	2325	2390	0	382.	867.	977.	1028	54.3	1350	2550	990	1013	0	: 23725.35 :
9	:311.	0	129.3	95.6	0	65.6	0	810	108	1366	208.	290	348.	478.	0	38.2	50.0	651.	685.	54.3	168.	340	0	506.	0	: 6707.38 :
13	:93.3	27.7	431.2	95.6	0	0	0	0	0	104.	145	232.	159.	0	0	0	0	0	0	0	0	680	660	380	0	: 3009.13 :
20	:622.	0	431.2	637.	0	98.4	52.5	0	108	1822	1042	870	697.	2231	91.5	11.4	30.0	423.	445.	0	506.	2380	990	633.	0	: 14125.67 :
21	:93.3	0	129.3	63.7	0	13.1	37.5	0	54	0	521.	145	348.	478.	0	0	0	0	0	0	337.	510	330	760	0	: 3821.75 :
22	:155.	0	0	0	0	0	0	0	54	0	0	0	0	0	0	0	0	325.	480	108.	337.	1360	660	253.	0	: 3734.92 :
23	: 0	0	0	0	0	0	0	540	0	0	0	0	0	318.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	: 858.75 :
																								เฉลี่ย :	9483.74 :	

ประวัติผู้เขียน

นายชนิด ไทลไพบูลย์ เกิดวันที่ 5 มกราคม 2505 ที่เขตบางกอกใหญ่ จังหวัด กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาช่างยนต์ โรงเรียนช่างกลสยาม ปีการศึกษา 2522 สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาการตลาด วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษา วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ ปีการศึกษา 2524 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ปีการศึกษา 2529 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรเศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2532 ปัจจุบันรับราชการอยู่ ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกระนวน อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น กองสาธารณสุขภูมิภาค กรมสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย