



บทที่ ๕

สรุปผลการวิจัย ภารกิจปัจจุบัน และห้องเสนอแนะ

การวิจัยเรื่องสภาพและปัญหาในการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและเปรียบเทียบปัญหาการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ตามตัวแปรขนาดของโรงเรียน

ผู้วิจัยได้ค่าเนินการวิจัย โดยทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงเป็นครุอasisมัคคุราษฎร์สุขในโรงเรียน จำนวน 335 คน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียน สำหรับโรงเรียนที่ทำการสุ่มตัวอย่างนี้ ได้คัดชั้นในโรงเรียนระดับประถมศึกษาทั้ง 3 ขนาด ได้แก่ ขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดใหญ่ จำนวน 335 โรงเรียน จากนั้นทำการสั่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างทั้ง 335 ตัวอย่างจาก 335 โรงเรียน จำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับมา 320 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 95.5 ข้อมูลที่ได้จากการสอบถามได้มาวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way Analysis of Variance) เพื่อทดสอบความมีนัยสำคัญ และทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ่ (Scheffe's test) โดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSSX (The Statistical Package of Social Science Version X) จากสถาบันคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอข้อมูลในรูปตารางประกอบความเรียง

สรุปผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับครูอาสาสมัครสาธารณสุขโรงเรียน

สภาพโดยทั่วไปของครูอาสาสมัครสาธารณสุขในโรงเรียน พบว่า ส่วนใหญ่เป็น เพศหญิงร้อยละ 85.6 มีวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 86.9 จบวิชาเอกอื่น ๆ ร้อยละ 77.8 ครูอาสาสมัครสาธารณสุขในโรงเรียนส่วนมากมีประสบการณ์ในการทำงาน มากกว่า 15 ปี ขึ้นไปแต่ประสบการณ์ในการทำงานด้านสาธารณสุขต่ำกว่า 5 ปี สำหรับชั้นอนง สอนมากกว่า 16 คาบต่อสัปดาห์ ประมาณ 17-21 คาบต่อสัปดาห์ ร้อยละ 56.25 มีกิจกรรม อื่นๆ ที่ต้องรับผิดชอบภาระในโรงเรียนเพิ่มคร้อนนา้มีอยู่โรงเรียน โครงการอาหารกลางวันหัวหน้า ระดับชั้น คิดเป็นร้อยละ 66.6, 30.0 และ 15.0 ตามลำดับ โดยใช้เวลามากกว่า 8 คาบต่อ สัปดาห์ สาเหตุที่เข้าร่วมโครงการสาธารณสุขมูลฐาน เพราะได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 67.8 ครูอาสาสมัครสาธารณสุขส่วนใหญ่เห็นว่าโครงการค่าเนินไปด้วยดีตาม วัตถุประสงค์ร้อยละ 67.5 และเห็นว่าเวลาในปฏิบัติงานไม่เพียงพอร้อยละ 61.3 แต่ถ้าได้ มอบหมายให้ทำงานต่อไปจะทำ ร้อยละ 83.1

2. สภาพการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียน

การวางแผนโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนส่วนใหญ่เชื่อนโยบาย การ แผ่นดินตลอดปีและเป็นครั้งคราว ร้อยละ 45.0 และทำเป็นรายลักษณะอักษาร้อยละ 66.3 มีการจัดตั้งคณะกรรมการ ร้อยละ 80.0 ได้รับงบประมาณ 500-1000 บาท ร้อยละ 53.8 ป้ายและเวชภัณฑ์มีเพียงพอ ร้อยละ 64.4 แต่อุปกรณ์ในการค่าเนินงานไม่เพียงพอ ร้อยละ 76.6 ผู้มีหน้าที่บันทึกสุขภาพของนักเรียนส่วนใหญ่เป็นครูประจำชั้น ร้อยละ 39.1 การประเมินผลการ ติดตามผลและการปรับปรุงโครงการ ส่วนใหญ่ทำเป็นครั้งคราว ร้อยละ 56.9, 58.1 และ 54.4 ตามลำดับ การได้รับความร่วมมือจากครุและบุคลากรในโรงเรียนจากชุมชนและจาก หน่วยงานราชการ ส่วนใหญ่ได้รับความร่วมมือเป็นครั้งคราว ร้อยละ 58.1, 46.9 และ 63.8 ตามลำดับ ศึกษานิเทศก์ไม่เคยมานิเทศก์โครงการนี้เลย ร้อยละ 59.4 การจัด ค่าเนินงานทำทุกชั้นตอนแต่ที่มากที่สุดก็คือ ชั้นปฏิบัติงาน ร้อยละ 89.7

3. ปัญหาการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขชุมชนในโรงพยาบาล

การค่าเนินงานด้านสาธารณสุขชุมชนภายในโรงพยาบาล โดยสภาพทั่วไป
สามารถแยกรายละเอียดของปัญหาได้ดังนี้

3.1 เมื่อพิจารณาปัญหาการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขชุมชนในโรงพยาบาลประณีตศึกษาเป็นรายด้านพบว่า ปัญหาส่วนใหญ่อยู่ในระดับน้อย คือด้านการวางแผนโครงการ ด้านการจัดค่าเนินงาน ด้านการนิเทศติดตามและประเมินผล ด้านการร่วมมือและประสานงาน ยกเว้นด้านการสนับสนุนทรัพยากระยะปัจจุบันอยู่ในระดับมาก แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าข้อที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก เรื่องความล่าดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย จำนวน

11 ข้อ ดังนี้

1. ศึกษานิเทศ์โครงการไม่มีเวลาเพียงพอในการนิเทศ การปฏิบัติงานของนักเรียนอาสาสมัคร ($\bar{X} = 2.84$)
2. ขาดการสนับสนุนเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม ได้แก่ หนังสือ คู่มือ วุฒิบัตร บัตรประจำตัวนักเรียนอาสาสมัคร ($\bar{X} = 2.77$)
3. ไม่มีการจัดประชุมครุ ผู้ปกครอง เพื่อชี้แจงการค่าเนินงาน ($\bar{X} = 2.75$)
4. งบประมาณในการจัดค่าเนินงานไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.67$)
5. หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดส่งเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์ ในการจัดค่าเนินงานไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.62$)
6. ครุไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 2.57$)
7. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านการประเมินผลโครงการ ($\bar{X} = 2.57$)
8. ขาดอุปกรณ์ และเครื่องมือในการค่าเนินงาน เช่น แผ่นวัสดุสายตา เครื่องวัดการไดอิม เครื่องชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง ($\bar{X} = 2.55$)

9. นักเรียนอาสาสมัครไม่สามารถปฏิบัติงานได้สมความคาดหมาย ($\bar{X} = 2.55$)

10. การดำเนินงานกระทำไม่ส่งเสริม ขาดความต่อเนื่อง ($\bar{X} = 2.51$)

11. ไม่มีแบบฟอร์มประเมินผลโครงการที่ชัดเจนแน่นอน ($\bar{X} = 2.50$)

3.2 เมื่อพิจารณาปัญหาการจัดค่าดำเนินงานโครงการสาธารณสุขชุมชนในโรงเรียน เป็นรายชั่วและจำแนกตามขนาดของโรงเรียนในแต่ละด้าน พบว่า

3.2.1 ครุอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชนในโรงเรียนประกอบศึกษาขนาดใหญ่ปัญหาการจัดค่าดำเนินงานโครงการสาธารณสุขชุมชนในโรงเรียนอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย จำนวน 11 ช้อดังนี้

1. ศึกษานิเทศก์โครงการไม่มีเวลาเพียงพอ ในการนิเทศ การปฏิบัติงานของนักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุข ($\bar{X} = 2.89$)

2. ขาดการสนับสนุนเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม ได้แก่ หนังสือคู่มือ วัสดุบัตร และบัตรประจำตัวนักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุข ($\bar{X} = 2.76$)

3. งบประมาณในการจัดค่าดำเนินงานไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.61$)

4. นักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุขไม่สามารถปฏิบัติงานได้สมความคาดหมาย ($\bar{X} = 2.57$)

5. ขาดการเอาใจใส่จากหน่วยเห็นชอบอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 2.56$)

6. การนิเทศและประเมินความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน นักเป็นการตรวจสอบเชื่อมตุ้งงาน โดยไม่ได้ช่วยแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ($\bar{X} = 2.53$)

7. ขาดความร่วมมือและประสานงานระหว่างผู้นิเทศกับเจ้าหน้าที่สำนักงานสุขภาพ ($\bar{X} = 2.51$)
 8. ครูไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 2.51$)
 9. หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดส่งเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการจัดดำเนินงานไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.51$)
 10. ไม่มีการจัดประชุมครุและผู้ปกครองเพื่อชี้แจงการดำเนินงาน ($\bar{X} = 2.50$)
 11. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านประเมินผลโครงการ ($\bar{X} = 2.50$)
- นอกนั้นมีปัญหาอยู่ในระดับน้อย
- 3.2.2 ครูอาสาสมัครสำนักงานสุขอนามัยฐานในโรงเรียนประถมศึกษาขนาดกลางมีปัญหาในการจัดดำเนินงานโครงการสำนักงานสุขอนามัยฐานในโรงเรียนอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย จำนวน 5 ข้อ ดังนี้
1. งบประมาณในการจัดดำเนินงานไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.69$)
 2. ไม่มีการจัดประชุมครุและผู้ปกครองเพื่อชี้แจง ($\bar{X} = 2.67$)
 3. ศึกษานิเทศก์โครงการไม่นำเวลาเพียงพอในการนิเทศ การปฏิบัติงานของนักเรียนอาสาสมัครสำนักงานสุขภาพ ($\bar{X} = 2.61$)
 4. ขาดการสนับสนุนเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม ได้แก่ หนังสือคู่มือ วุฒิบัตรและบัตรประจำตัวนักเรียนอาสาสมัครสำนักงานสุขภาพ ($\bar{X} = 2.57$)
 5. นักเรียนอาสาสมัครสำนักงานสุขภาพไม่สามารถปฏิบัติงานได้สมดังความคาดหมาย ($\bar{X} = 2.51$)
- นอกนั้นมีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

3.2.3 ครุศาสตร์สาขาวิชามูลฐานในโรงเรียนประถมศึกษา

ขอแสดงความยินดีกับนายก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร แทนนายวิวัฒน์ ภู่ว่องไว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร ตามที่ได้มีประกาศแต่งตั้งฯ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

- ศึกษานิเทศก์โครงการไม่มีเวลาเพียงพอในการนิเทศ
การปฏิบัติงานของนักเรียนอาสาสมัคร ($\bar{X} = 2.94$)
 - ไม่มีการจัดประชุมครุและผู้ปกครองเพื่อชี้แจง ($\bar{X} = 2.92$)
 - ขาดการสนับสนุนเอกสารและวัสดุ อุปกรณ์ในการอบรม
ได้แก่ หนังสือ คู่มือ วุฒิบัตร และบัตรประจำตัวนักเรียน
อาสาสมัคร ($\bar{X} = 2.87$)
 - หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดส่งเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการ
จัดดำเนินงานไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.75$)
 - ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านประณีตผล
โครงการฯ ($\bar{X} = 2.72$)
 - ครุไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ครบถ้วนตามหลักสูตร
ที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 2.70$)
 - งบประมาณในการจัดดำเนินงานไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.69$)
 - ไม่มีแบบฟอร์มประเมินผลโครงการฯที่ชัดเจนแน่นอน
($\bar{X} = 2.66$)
 - ขาดการประสานงานกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
เพื่อขอสิ่งสนับสนุนช่วยในการดำเนินงาน ($\bar{X} = 2.65$)
 - โรงเรียนจัดวิทยากรที่ให้การฝึกอบรมไม่เพียงพอ
($\bar{X} = 2.64$)
 - ผู้รับผิดชอบมีความรู้และทักษะไม่เพียงพอในการจัด
ดำเนินงาน ($\bar{X} = 2.62$)

12. ขาดอุปกรณ์และเครื่องมือในการค่าเนินงาน เช่น
แผ่นวัสดุสายตา เครื่องวัดการไถขิน เครื่องซึ่งน้ำหนัก
วัสดุส่วนสูง เป็นต้น ($\bar{X} = 2.62$)
13. การประเมินผลโครงการทักษะประเมินด้านปริมาณมากกว่า
คุณภาพ ($\bar{X} = 2.59$)
14. การนิเทศและประเมินความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน
ทักษะเป็นการตรวจเชื่อมตุจาน โดยไม่ได้ช่วยแก้ปัญหา
ที่เกิดขึ้น ($\bar{X} = 2.58$)
15. โรงเรียนจัดสรรงบประมาณในการค่าเนินงาน
ไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 2.58$)
16. นักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุขไม่สามารถปฏิบัติงานได้
สมตามความคาดหมาย ($\bar{X} = 2.57$)
17. การค่าเนินงาน กระทำไม่สม่ำเสมอขาดความต่อเนื่อง
($\bar{X} = 2.57$)
18. ขาดทึมงานในการจัดค่าเนินงาน ($\bar{X} = 2.55$)
19. ยาและเวชภัณฑ์ไม่เพียงพอที่จะใช้ค่าเนินงาน
($\bar{X} = 2.54$)
20. ขาดการประสานงานแผนงานร่วมกัน ($\bar{X} = 2.53$)
21. ครุอุน ๆ ไม่มีส่วนร่วมในการวางแผน ($\bar{X} = 2.52$)
22. โรงเรียนขาดการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ให้แก่ครุ
ผู้ค่าเนินงานและนักเรียนอาสาสมัคร ($\bar{X} = 2.52$)
23. ผู้วางแผนไม่ได้จัดทำแผนงานอย่างครบทวงจร
($\bar{X} = 2.51$)
24. แผนงานที่จัดทำขึ้นขาดความชัดเจน ($\bar{X} = 2.51$)
25. ไม่สามารถค่าเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผน
($\bar{X} = 2.51$)

26. คาดความร่วมมือและประสานงานระหว่างผู้นิเทศกับ

ครุอasisมัครสชาาระสุ (X = 2.51)

27. คาดการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติภารกิจ เช่น
แผ่นวัดสายตา ตารางมาตรฐานน้ำหนักเป็นต้น

(X = 2.50)

28. เวลาและจำนวนครั้งในการนิเทศไม่เหมาะสม

(X = 2.50)

ออกนั้นนีปัญหาอยู่ในระดับน้อย

4. การเปรียบเทียบปัญหาการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียน ประถมศึกษา ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า ครุอasisมัครสชาาระสุในโรงเรียนประถม
ศึกษาขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก มีปัญหาการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐาน
ในโรงเรียนส่วนใหญ่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านการจัดค่าเนินงาน
ด้านการสนับสนุนทรัพยากร ด้านการนิเทศติดตามและประเมินผล และที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัย
สำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านการวางแผน และด้านการร่วมมือและประสานงานเมื่อ
เปรียบเทียบปัญหาการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนประถมศึกษา
ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยพิจารณาเป็นรายชั้น พบว่า โรงเรียนทั้ง 3 ขนาด
มีปัญหาการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .05 จำนวน 23 ชั้น เรียงตามลำดับ คือ

ด้านการวางแผน ชั้น 9 10 14 15 และ 17

1. ผู้วางแผนไม่ได้จัดทำแผนงานอย่างครบทวงจร

2. ไม่มีการวางแผนเกี่ยวกับการกำหนดช่วงเวลาในการอบรมนักเรียน
อาสาสมัครสาธารณสุขที่แน่นอน

3. ไม่มีการเขียนแผนงานที่ต้องปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

4. เป้าหมายของการจัดโครงการไม่ลงทะเบียนชั้นเรียนเพียงพอ

5. ยังไม่มีการจัดตั้งคณะกรรมการค่าเนินงาน

ด้านการจัดค่าเนินงาน ข้อ 3 5 14 15 16 17 18 19 20 21

และ 22

1. ไม่มีการจัดประชุมครุและผู้ปกครองเพื่อชี้แจงการค่าเนินงาน
2. ผู้รับผิดชอบมีความรู้และทักษะไม่เพียงพอในการจัดค่าเนินงาน
3. หลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรมนักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุขไม่เหมาะสม
4. เนื้อหาที่อบรมไม่เหมาะสมกับผู้เรียน
5. ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมนักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุขน้อยเกินไป
6. วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมไม่เพียงพอ และมีคุณภาพต่ำ
7. สถานที่อบรมไม่เอื้อต่อการสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ให้กับนักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุข
8. ครุไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้
9. ผู้อบรมขาดความรู้ในเนื้อหาที่จะสอน
10. ผู้อบรมขาดความรู้ความชำนาญการถ่ายทอดทักษะด้านต่าง ๆ
11. ผู้อบรมขาดความชำนาญในทักษะปฏิบัติต่าง ๆ

ด้านการสัมภาระพยากรณ์ ข้อ 3 และ 4

1. โรงเรียนจัดวิทยากรที่ให้การฝึกอบรมไม่เพียงพอ
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดสั่งเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการจัดค่าเนินงานไม่เพียงพอ

ด้านการนิเทศศิดตามและประเมินผล ข้อ 1 3 5 6 7 10 และ 12

1. ศึกษานิเทศก์โครงการไม่มีเวลาเพียงพอ ในการนิเทศการปฏิบัติงานของนักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุข
2. ไม่มีการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการค่าเนินงานเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานครั้งต่อไป
3. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านประเมินผลโครงการ

4. การประเมินผลโครงการ มักประเมินด้านปริมาณมากกว่าคุณภาพ
5. ไม่มีแบบฟอร์มประเมินผลโครงการที่ชัดเจนแน่นอน
6. โรงเรียนไม่ได้รายงานผลการปฏิบัติงานและข้อหัดห้องต่าง ๆ ไปให้สำนักงานการศึกษาเขตทราบ
7. ภาระนิต榭และประเมินความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงานมักเป็นการตรวจเชื่อมดุจงานโดยไม่ได้ช่วยแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น

ด้านการร่วมมือและประสานงาน ข้อ 1

1. ขาดการประสานงานกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสิ่งสนับสนุนช่วยในการดำเนินงาน

นอกนั้นไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลการวิจัย เรื่องสภาพและปัญหาในการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณะสุขมูลฐานของครูอาสาสมัครสาธารณะสุขในโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้วิจัยอภิปรายผลการวิจัยเฉพาะประเด็นที่สำคัญ โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังต่อไปนี้

1. สภาพการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียน

จากผลการวิจัย พบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการค่าเนินงานโดยผู้ปักธงและบุคลากรภายใน ก็มีส่วนร่วมเป็นครั้งคราว โรงเรียนส่วนใหญ่ไม่มีการจัดประชุมผู้ปักธงและบุคลากรเพื่อที่จะแจ้งการค่าเนินงานโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียนทั้งนี้ อาจเป็นเพราะผู้บริหารโรงเรียนขาดความรู้ความเข้าใจในการค่าเนินงานโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียน และเห็นว่าการค่าเนินงานควรเป็นหน้าที่ของบุคลากรภายใน

โรงเรียน ถ้าให้บุคลากรภายนอกมาไม่ส่วนร่วมอาจจะทำให้มีปัญหาในการติดต่อประสานงาน หรือไม่ได้รับความร่วมมือ ทำให้เกิดความยั่งยากในการดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย ของ นิมิตร มั่งมีกรรพ์ (2530) ชี้พบว่าการจัดตั้งคณะกรรมการสุขภาพในโรงเรียนชี้ ประกอบด้วย ครู เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ผู้ปกครองและผู้นำชุมชน การจัดไม่มีการประชุม ผู้ปกครองเพื่อชี้แจงการดำเนินงาน นอกจากนี้ การวางแผนและเขียนโครงการทำเป็น คั้งคราวแสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานยังไม่แน่นอนสม่ำเสมอทั้งนี้อาจเป็นเพราะผู้บริหาร โรงเรียนยังขาดความรู้ ความเข้าใจหรือยังไม่เห็นความสำคัญของการวางแผน ดังจะเห็น ได้จากการวิจัยของ วิลาศ จันทร์ตัน (2524) ชี้พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพอยู่ในระดับน้อย ทำให้ผู้บริหาร ละเลยต่อความจำเป็นในการวางแผนและอักปะการหนึ่งก็คือ โรงเรียนอาจขาดแคลน บุคลากรสำหรับการดำเนินงานในเรื่องนี้ ดังผลการวิจัยของ บุญชัน เตชะกัมพุช (2519) วิลาศ จันทร์ตัน (2524) กิพา จันทร์คามี (2525) กาญจนานา บุญมี (2527) และวิลาวัณย์ วรรณะรี (2528) พบว่า โรงเรียนขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญทางด้านการวางแผน เพื่อมาร่วมจัดดำเนินงานโครงการสุขภาพ ซึ่งในการจัดดำเนินงานโครงการสวัสดิภาพใน โรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ ผู้บริหารต้องมีการวางแผนที่ดี และเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินงาน การดำเนินงานที่ดีจะต้องเป็นไปร่วมกับองค์กรการโดยให้ครู บุคลากรภายนอกโรงเรียน ผู้ปกครอง ตลอดจนหน่วยงานในชุมชนได้มีส่วนร่วมมากที่สุด นอกจากนี้ผลการวิจัยยังพบว่า หน่วยราชการที่เกี่ยวข้องไม่ค่อยให้ความร่วมมือ ซึ่งอาจจะเป็น เพราะผู้บริหารขาดความรู้และ ทักษะในการประชาสัมพันธ์ และอาจไม่ทราบว่าจะติดต่อขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานต่าง ๆ จากที่ได้ รวมทั้งอาจเป็น เพราะผู้บริหารละเลยไม่เห็นความสำคัญในการติดต่อขอความช่วย เหลือจากหน่วยราชการต่างๆด้วย

นอกจากนี้ โรงเรียนได้จัดให้มีห้องพยาบาล ยาและเวชภัณฑ์อย่างเพียงพอ แต่ โรงเรียนส่วนใหญ่ (ร้อยละ 81.8) ไม่มีครุประจាតห้องพยาบาล อาจทำให้เกิดปัญหาในการ ให้บริการแก่นักเรียน ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ศิริพร พุทธรังษี (2530) ที่พบว่า โรงเรียนประมาณศึกษาอย่างไม่มีครุอยู่ประจำห้องพยาบาลตลอดเวลาทำให้เกิดปัญหาการให้บริการ แก่นักเรียน ที่ได้รับการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยได้ จากการสำรวจข้อมูลทั่วไปของโรงเรียนคั้งนี้

พบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีครุน้อยกว่า 25 คน ซึ่งครุโรงเรียนประเมินศักยภาพจากมีหน้าที่เป็นครุประจำชั้นและทำการสอนแล้ว ยังมีภาระรับผิดชอบหลายด้าน เช่น งานการปกครอง งานธุรการ กิจกรรมและยังอาจมีงานอื่นๆ ทำให้ไม่สามารถจัดครุมา_rับผิดชอบห้องพยาบาลได้ในเรื่องของการประเมินผลโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนมีการประเมินผลและติดตามผลเป็นบางครั้ง และนำผลมาปรับปรุงโครงการเป็นครั้งคราว ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ นิมิต นั่งนิกรพ์ (2530) ที่พบว่า ผู้บริหารมีการปฏิบัติจริงในด้านการประเมินผลโครงการสุขภาพในโรงเรียนอยู่ในระดับน้อย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผู้บริหารโรงเรียนขาดความรู้ความเข้าใจในการวัดและประเมินผล เพราะการวัดและประเมินผลเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความรู้ความสามารถในการวัดในระดับสูง และต้องได้รับความร่วมมือจากบุคคลที่มีความรู้เฉพาะในด้านนี้ อี่างไรก็ตาม การประเมินผลโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียน เป็นหน้าที่โดยตรงของครุอาสาสมัครที่จะต้องกระทำเพื่อประโยชน์ต่อการจัดดำเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนต่อไป

2. ปัญหาการจัดดำเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียน

ผลจากการวิจัยสามารถแสดงรายละเอียดของปัญหาที่เกิดขึ้นกับโรงเรียน

ดังนี้

1. จากการวิจัย พบว่า โรงเรียนประเมินศักยภาพขาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ มีปัญหาการจัดดำเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนอยู่ในระดับน้อย คือ ด้านการวางแผนโครงการ ด้านการจัดดำเนินงาน ด้านการนิเทศติดตามและประเมินผล ด้านการร่วมมือประสานงาน ยกเว้น ด้านการสนับสนุนทรัพยากรจะมีปัญหาอยู่ในระดับมาก ซึ่งผู้วิจัยแยกอภิปรายดังนี้

1.1 ด้านการวางแผนโครงการ ด้านการจัดดำเนินงาน ด้านการนิเทศติดตามและประเมินผล ด้านการร่วมมือและประสานงาน มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก

1.1.1 การจัดค่าเนินงานของครุอสาสัมคตรและผู้รับผิดชอบ

โครงการ ได้จัดค่าเนินงานไปตามแนวทางที่ก้องสาธารณะสุขมูลฐานกำหนดไว้ในโครงการ เพื่อให้ครุและนักเรียนในโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียนนำไปปฏิบัติได้ อันได้แก่การจัดตั้งคณะกรรมการค่าเนินงาน ซึ่งมีทั้งฝ่ายการศึกษา สาธารณสุข พร้อมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อขอสิ่งสนับสนุนมาช่วยเหลือในการจัดค่าเนินงานให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ การประชุมชี้แจงความร่วมมือในการค่าเนินงานจากเจ้าหน้าที่สาธารณะสุข ครุและบุคลากรอื่น ๆ ในโรงเรียน นักเรียนอาสาสมัครตลอดจนพี่ปักครอง นักเรียนและชุมชน นอกจากนี้ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสำหรับการค่าเนินงานโครงการสาธารณะสุขในโรงเรียนโดยเฉพาะเพื่อกำหนดที่เป็นครุที่ปรึกษา และเป็นวิทยากรสำหรับค่าเนินการอบรมอีกด้วย จึงทำให้โครงการนี้ค่าเนินงานไปได้ด้วยดี และมีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ซึ่งผลการวิจัยนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ เสาวนิต โพธิพพะ (2530) ที่พบว่า ครุอนามัยโรงเรียนและเจ้าหน้าที่สาธารณะสุขเห็นว่าการค่าเนินงานขององค์กรอนามัยโรงเรียน เกี่ยวกับโครงการผู้นำนักเรียนมีความเหมาะสม นอกจากนี้การจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียน พี่บริหารโรงเรียน ยังได้ให้ความร่วมมือ มีความสนใจ และเห็นความสำคัญให้การสนับสนุน ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ มนันต แก้วมหิทธิ์ (2526) ซึ่งพบว่าผู้บริหารโรงเรียนให้ความสำคัญต่อการบริหารงานสุขภาพในโรงเรียนอยู่ในระดับสูง และสนับสนุนให้ค่าเนินงานโครงการผู้นำเยาวชนสาธารณะสุขในโรงเรียน มีการอบรมรุ่นใหม่ ขึ้นมาแทนที่ผู้นำเยาวชนสาธารณะสุขที่จบออกใบจากโรงเรียนอย่างต่อเนื่องโดยผู้บริหารเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งเสริมในเรื่องของการบริการสุขภาพในโรงเรียนและสอดคล้องกับผลการวิจัยของ งามกรพย์ เทศบารุง (2530) ซึ่งพบว่าผู้บริหารและโรงเรียนส่วนใหญ่เห็นความสำคัญ และความจำเป็นของการจัดการบริการสุขภาพของโรงเรียนอีกด้วยและกระทรวงศึกษาธิการ ยังได้เล็งเห็นความจำเป็น และความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะเด็กในวัยเรียน ได้คิดหาวิธีการ โดยการนำเอาความจำเป็นขึ้นพื้นฐาน (ฉบับ) 8 ประการ และเครื่องวัดที่อีก 32 ประการ กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (2529) มากำหนดเป็นเกณฑ์ปฏิบัติ ขึ้นพื้นฐาน (ฉบับ) เข้าสู่สภากาชาดทุกระดับทุกประเภทในกระบวนการเรียนการสอนการจัดการบริการการพัฒนาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้นักเรียนได้พัฒนาคุณภาพชีวิตโดยทางตรงและ

มีประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นคุณสมบัติเฉพาะตัวพร้อมทั้งเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนสามารถนำประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตไปสู่ครอบครัวและชุมชนโดยเริ่มปฏิบัติตั้งแต่ช่วงปลายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 5 ปี พุทธศักราช 2529 เป็นต้นไป กรณสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (2529) ในรูปแบบโครงการ "นำทางการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนและประชาชน" ที่เรียกว่า โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

1.1.2 บุคลากรที่มีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการดำเนินงาน

โครงการสานพลังชุมชนฐานในโรงเรียน ประกอบด้วย ผู้บริหารและครุอื่น ๆ และบุคลากรในโรงเรียน ซึ่งได้ให้ความร่วมมือในการจัดต่อเนินงาน โดยมีครุอasisานสัมมาร์ยาสานพลังชุมชนโรงเรียนเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีระบบ ได้กำหนดและเน้นให้นักเรียนอาสาสมัครสานพลังชุมชนฐานของโรงเรียน มีส่วนร่วมในกิจกรรมตั้งแต่ขั้นวางแผนการดำเนินงาน การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ การติดตามประเมินผล ตลอดจนการกระตุ้นให้นักเรียนอาสาสมัครสานพลังชุมชนได้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ลักษณะเด่นคือ ความสำคัญและยอมรับในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งจะทำให้เกิดการพัฒนาด้านพฤติกรรมสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน สอดคล้องกับผลงานการวิจัยของ ไฟศอล วงศารอรุณ (2530) ซึ่งพบว่า การจัดกิจกรรมทางด้านสุขภาพโดยมีครุอasisานมายังโรงเรียนเป็นผู้รับผิดชอบควบคุม มีผลทำให้ผู้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ และช่วยพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพไปในทางที่ดีขึ้น นอกจากนี้จากผลการวิจัย พบว่า ครุอasisานสัมมาร์ยาสานพลังชุมชนฐานในโรงเรียนเปรียบเทียบกับการดำเนินงานในโรงเรียนที่ได้ต่อสอดคล้องกับงานวิจัยของ ขวัญตา วงศ์สมุทร (2531) ซึ่งพบว่า ครุพeshที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพของนักเรียน เป็นผู้ที่มีความสามารถด้านสุขภาพของนักเรียนได้ดี สอดคล้องกับงานวิจัยของ ขวัญตา วงศ์สมุทร (2531) ซึ่งพบว่า ครุพeshที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพของนักเรียน เป็นผู้ที่มีความสามารถสูงในการทำงานมากกว่า 5 ปี และส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เคยได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการผู้นำเยาวชน สาธารณะแล้ว

1.1.3 สำหรับนักเรียนซึ่งนับว่าเป็นบุคคลที่มีความสำคัญมากในการจัดต่อเนินงานโครงการผู้นำเยาวชนสาธารณะชุมชนฐานในโรงเรียน ก็ได้ผ่านการคัดเลือกตาม

หลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ กล่าวคือเป็นผู้ที่สมัครใจ ได้รับการอนุมจากผู้ปกครองสุขภาพอนามัยดี มีจิตใจอ่อนโยนอารีชอบอาสาช่วยงานส่วนรวมมีผลการเรียนไม่ต่ำกว่าระดับปานกลาง และไม่มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการมากกว่า 2 กิจกรรม อ่อนจะต้องเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมด้านสุขภาพอนามัยดี รักความสะอาด และเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นที่ยอมรับของกลุ่มเพื่อน ๆ รวมทั้งสามารถดำเนินงานเกี่ยวกับการให้คำแนะนำปรึกษาปัญหาทางด้านสุขภาพ ในรูปแบบเพื่อนสนับสนุนได้ผลดีอีกด้วย ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ เอมอชณา รัตนรัตน์ (2527) พบว่า การให้นักเรียนสอนแกนเองหัวใจให้บรรยายการในห้องเรียนเป็นอิสระ ผู้เรียนสามารถแสดงออกและสัมผัสกับเจตคติและความรู้สึกในการเรียนการสอนอย่างสร้างสรรค์ จริงใจ และสอดคล้องกับรายงานการประเมินผลผู้นำนักเรียนทางสุขศึกษาของเชริล แอล (Cheryl L., 1986) ซึ่งพบว่า เพื่อนักเรียนมีความพึงพอใจในบทบาทหน้าที่ของผู้นำนักเรียนทางด้านเพื่อนม่ายเพื่อน ในโครงการบังคับการสูบบุหรี่ นอกจากนี้จากการศึกษาของผู้วิจัยในครั้งนี้พบว่า ครูอาสาสมัครสามารถสูบในโรงเรียนผู้รับผิดชอบในการจัดต่อเนื่องงานโครงการสามารถสูบขณะสอนในโรงเรียน ประถมศึกษา คงให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักเรียนอาสาสมัครสามารถสูบเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ พร้อมที่จะถ่ายทอดความรู้ให้แก่นักเรียนอาสาสมัคร สามารถสูบ เพราะเป็นผู้ที่มีความรู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีถึงร้อยละ 86.9 และเป็นผู้ที่จบวิชาเอกมาทางสุขศึกษา พลศึกษา และพยาบาลด้วย ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ศุภลักษณ์ กลุโกวิก และคณะ (2523) ที่พบว่า นักเรียนที่เรียนวิชาสุขศึกษากับครูที่สำเร็จการศึกษาวิชาเอกสุขศึกษาจะมีความสนใจทางด้านสุขภาพสูงมีการเตรียมพร้อมทางด้านการสอนรองลงมา ได้แก่ ครูวิชาเอกพลศึกษาวิชาโภชนาศึกษา

1.2 ด้านการสนับสนุนทรัพยากร มีปัญหาอยู่ในระดับมาก

จากการวิจัยครั้งนี้ พบว่ามีปัญหาในเรื่องน้อยอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เพราะว่า ยาและเวชภัณฑ์เป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งที่ทุกโรงเรียนต้องใช้สำหรับการดำเนินงาน และตามมาตรฐานเขียนต่อของการจัดบริการสุขภาพในสถานศึกษา (คณะกรรมการสุขศึกษาฯ ศึกษาในคณะกรรมการสุขศึกษาแห่งชาติ, 2525) ได้กำหนดว่าห้องพยาบาลหรือมุมพยาบาลของโรงเรียนจะต้องจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องใช้ที่จำเป็น ตลอดจนยาต่างๆทางหลวงหรือยาสามัญ

ประจำบ้านเพื่อใช้ในการปฐมพยาบาลแก่นักเรียน ดังนั้นครุจึงต้องการให้มีอยา และเครื่องใช้ในการปฐมพยาบาลและรักษาพยาบาลอย่างเพียงพอมากกว่าเรื่องอื่น ๆ ด้วย ชิ่งผลการวิจัยครั้งนี้ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ นาวา ตรีสุโภศล (2524) ที่พบว่า การจัดบริการสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ ในโครงการสุขศึกษาสายการศึกษามีสภาพที่ดีเป็นส่วนใหญ่ แต่บริการที่ต้องแก้ไข คือ การจัดยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็น และตรงกับการวิจัยของ สมคิด รักษาสัตต์ และคณะ (2526) ที่พบว่า ระดับคุณภาพการจัดบริการอนามัยของโรงเรียนทั้ง 3 ประเภท ได้แก่ โรงเรียนประถมศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงเรียนประถมศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชนอยู่ในระดับปานกลางถึงระดับดี ส่วนเรื่องที่ควรแก้ไข คือ การจัดเครื่องใช้สำหรับการปฐมพยาบาล ซึ่งนอกจากนี้ อังชาดการสนับสนุนเอกสารต่าง ๆ ในการจัดดำเนินงาน สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ฉวีวรรณ ไหพริน (2524) และ กานุจนา บุญมี (2527) ที่พบว่าโรงเรียนประถมศึกษา ส่วนใหญ่มีหนังสือ ตัวรา คู่มือ อุปกรณ์การสอน และเอกสารต่าง ๆ เกี่ยวกับสุขศึกษา สำหรับครุและนักเรียนคันค้าบ้างเล็กน้อย ซึ่งไม่เพียงพอ กับความต้องการของครุ และนักเรียน

2. ปัญหาการจัดดำเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้วพบว่าโรงเรียนประถมศึกษาขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดเล็กนี้ปัญหาการจัดการดำเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนอยู่ในระดับมาก ดังต่อไปนี้

2.1 "ไม่มีการจัดประชุมครุ พัปครอง เพื่อชี้แจงการดำเนินงาน" ทั้งนี้อาจ เป็นเพราะพู้นทริหารโรงเรียนขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียน และเห็นว่าการดำเนินงานควรเป็นหน้าที่ของบุคลากรภายในโรงเรียน ถ้าให้บุคลากรภายนอกมาที่ส่วนร่วมอาจทำให้มีปัญหาในการติดต่อ ประสานงานหรือไม่ได้รับความร่วมมือ ทำให้เกิดความอุ่นยากในการดำเนินงาน จึงทำให้ไม่มีการจัดประชุมครุ และพัปครอง ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของ นิมิต นั่งนีกรพ์ (2530) ที่พบว่าการจัดตั้ง

คณะกรรมการสุขภาพในโรงเรียน ซึ่งประกอบด้วย ครู เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ผู้ปกครองและผู้นำชุมชน ไม่มีการจัดประชุมผู้ปกครองเพื่อชี้แจงการดำเนินงาน

2.2 "การดำเนินงานกระทำไม่สม่ำเสมอ ขาดความต่อเนื่อง" ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากครูอาสาสมัครสาธารณสุข นอกจากทำการสอนแล้วยังมีภาระรับผิดชอบหลายด้าน เช่น ครูประจำชั้น งานบุคลากร ธุรการ กิจกรรม เป็นต้น และบางครั้งมีโครงการอื่นที่จะต้องดำเนินงานอย่างเร่งด่วน จึงทำให้การดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนขาดความต่อเนื่อง

2.3 "งบประมาณในการจัดดำเนินงานไม่เพียงพอ" จากผลการวิจัยที่พบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่ได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ อาจเนื่องจากโรงเรียนประเภทศึกษาได้รับงบประมาณจากทางราชการไม่มากนัก ดังจะเห็นได้จากการวิจัยของ กาญจนานา บุญมี (2527) พบว่า การจัดโครงการสุขภาพในโรงเรียนที่มีปัญหาด้านงบประมาณอยู่ในระดับมาก นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับการวิจัยของ เฉลิม แซนช้อย (2519) ที่พบว่า โรงเรียนประเภทศึกษา ส่วนมากมักจะประสบปัญหาเกี่ยวกับความไม่เพียงพอของงบประมาณ ซึ่งเป็นอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการสวัสดิภาพในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับผลการวิจัยของ กิพา จันทร์คำมี (2525) ที่พบว่า โรงเรียนประเภทศึกษาส่วนใหญ่ มีปัญหามากในเรื่องงบประมาณในการจัดดำเนินงานโครงการสุขภาพในโรงเรียน

2.4 "ครูไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้" ทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก ครูอาสาสมัครไม่เพียงพอ กับความต้องการ ประกอบกับระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมนักเรียนอาสาสมัครมีน้อย (จากการวิจัย) จึงทำให้ครูอาสาสมัครไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้

2.5 "นักเรียนอาสาสมัครไม่สามารถปฏิบัติงานได้สมตามความคาดหมาย" ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากการอบรมนักเรียนอาสาสมัครเพียง 1 วัน ทำให้นักเรียนอาสาสมัครได้รับความรู้ไม่ครบถ้วน ตลอดจนการฝึกทักษะในด้านต่างๆ ต้องใช้เทคนิควิธีการโดยเฉพาะ เช่น การวัดส่ายตา การปฐมพยาบาล เป็นต้น จึงอาจทำให้นักเรียนอาสาสมัครไม่สามารถปฏิบัติงานได้สมตามความคาดหมาย

2.6 "ขาดอุปกรณ์ และเครื่องมือในการดำเนินงาน เช่น แผ่นวัสดุสายตา เครื่องวัดการໄได้ยิน เครื่องชั่งน้ำหนัก วัดล่วงสูง" "หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดส่งเอกสาร และ วัสดุอุปกรณ์ในการจัดดำเนินงานไม่เพียงพอ" "และขาดการสนับสนุนเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม ได้แก่ หนังสือ คู่มือ วัสดุบัตร และบัตรประจำตัวนักเรียนอาสาสมัคร" ซึ่งวัสดุอุปกรณ์เหล่านี้เป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการจัดดำเนินงาน (เช่นเดิร์ โพธิศพสุข, 2529) ถ้าขาดหรือ ไม่เพียงพอ ก็อาจทำให้โครงการไม่สามารถดำเนินไปได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจ เนื่องมาจากสำนักการศึกษาและสำนักอนามัย ได้รับงบประมาณในการจัดดำเนินงานไม่มากนัก แต่มีโรงเรียนที่จัดดำเนินงานอยู่จำนวนมาก จึงไม่สามารถจัดส่งหนังสือ คู่มือ และวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ให้ครอบคลุมทุกโรงเรียนได้ตลอดจนปัญหาการจราจรในปัจจุบัน ทำให้ยากต่อการประสานงาน (เด็คแก้ว ดิวิเศษศิลป์, 2530)

2.7 "ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านการประเมินผลโครงการ" "และไม่มีแบบฟอร์มประเมินผลโครงการที่ชัดเจนแน่นอน" ทั้งนี้ขึ้นตอนของการประเมินผลโครงการ เป็นกระบวนการที่สำคัญในการตรวจสอบงานการบริหารโครงการว่าบรรลุผล ล้มเหลว หรือ ควรแก้ไขปรับปรุงขั้นตอนของการดำเนินงานขึ้นใด เพื่อป้องกันความล้มเหลวของโครงการ อ่านวย เลิศชัยณรงค์ (2533) กล่าวว่าการที่บุคลากรขาดความรู้ ความชำนาญในการประเมินผล อาจทำให้งานที่ดำเนินไปแล้วนั้น มีโอกาสล้มเหลว หรือไม่บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้การประเมินผล โครงการที่ถูกต้องและได้ผลต้องมีการวางแผนให้สามารถประเมินองค์ประกอบของโครงการ ที่จะประเมินได้อย่างครบถ้วน บุญทวี วิทยาคุณ (2531) ได้พบว่า ครุ่นความรู้เกี่ยวกับการวัด และประเมินผลการเรียนค่อนข้างน้อย

2.8 "ศึกษานิเทศก์โครงการไม่มีเวลาเพียงพอในการนิเทศก์การปฏิบัติงาน ของนักเรียนอาสาสมัคร" จากการวิจัยครั้งนี้ พบว่าโรงเรียนทั้ง 3 ขนาดมีปัญหาในเรื่องนี้มาก อาจเป็นเพราะ ศึกษานิเทศก์มีน้อย ไม่เพียงพอต่อกำลังความต้องการของครุ่น การคุณภาพไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ศุภลักษณ์ คุหทอง (2525) พบว่า ศึกษานิเทศก์ ไม่มี เวลาในการนิเทศ หรือศึกษานิเทศก์ไม่มีเวลาในการให้คำปรึกษาแก่ครุ่น รวมทั้งระยะเวลาที่ ศึกษานิเทศก์พบปะกับครุ่น เพื่อให้การนิเทศแต่ละครั้งน้อยเกินไป และสอดคล้องกับผลการวิจัยของ กิพา จันทร์คามิน (2524) พบว่า ด้านการสอนสุขศึกษา โรงเรียนมีปัญหามากในเรื่องการได้

รับการนิเทศการสอนจากหน่วยศึกษานิเทศก์ นอกจากนี้ยังพบอีกว่าโรงเรียนต้องการให้จัดหน่วยศึกษานิเทศก์ออกไปสอนแนะครุ แล้วนักเรียนอย่างส่วนมาก และยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของบุญชื่น เดชะกัมพูช (2519) ที่พบว่า ในด้านการสอนสุขศึกษาโรงเรียนส่วนใหญ่ร้อยละ 76.70 ไม่ได้รับการนิเทศเลย ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ จวีวรรณ ไหพริน (2529) ซึ่งกล่าวว่า "ผู้นิเทศมีปัญหามากเกี่ยวกับเวลาในการนิเทศ เนื่องจากปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายมาก" ดังนี้แสดงความก้าหนัดงานที่นิเทศ คุณภาพงาน ให้เป็นไปตามคุณเมื่อ การนิเทศงาน สามารถสูง โดยสามารถก้าหนัดหลักเกณฑ์และเบ้าหมาย ปริมาณงาน จำนวนครั้ง ในกิจกรรมต่าง ๆ ได้ (กระทรวงสาธารณสุขแก้ไขพิเศษ ครั้งที่ 4, 2525) ผลการค้นพบนี้แสดงให้เห็นว่า ครุอาสาสมัครระหนักรถึงความสำคัญของปัญหาสุขภาพในนักเรียนต้องการให้ศึกษานิเทศก์มา นิเทศงานและจากผลการวิจัย ของ นารี คุหาเรืองรอง (2530) พบว่า ครุเมืองทั้งต่อหน้าทาก ของศึกษานิเทศก์ในการพัฒนาการเรียนการสอนกลุ่มสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิต อุ่นในระดับน้อย หรือไม่มีการปฏิบัติเลย ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากจำนวนศึกษานิเทศก์ของสำนักการศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร มีน้อยในขณะที่โรงเรียนจำนวนมาก และยังมีปัญหานี้ด้านอื่นๆ เช่น งบประมาณการเดินทางไม่สะดวกตลอดจนความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่ทำให้การนิเทศไม่ เพียงพอ แต่ในการจัดดำเนินงานนั้นครุอาสาสมัครจะต้องมีความรู้ ทั้งด้านเทคนิค ประสบการณ์ และการวัดผลประเมินผลเป็นอย่างดี จึงจะส่งผลให้การจัดดำเนินงานของคณะกรรมการสาธารณะสุข มูลฐานในโรงเรียนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น การแก้ปัญหานี้เรื่องนี้ คงไม่ใช่การที่จะ รอคอยการนิเทศจากหน่วยศึกษานิเทศก์ แต่ผู้บริหารจำเป็นต้องแสวงหาวิธีการอื่นในการแก้ ปัญหาด้วย เช่น จัดการนิเทศภายนอกกลุ่มโรงเรียน

3. การเปรียบเทียบการจัดดำเนินงานของคณะกรรมการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียน ประถมศึกษา ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก

3.1 จากการวิจัยพบว่า โรงเรียนทั้งสามขนาดมีปัญหาด้านการดำเนินงาน ด้านการสนับสนุนทรัพยากร ด้านการนิเทศติดตามและประเมินผล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 โดยโรงเรียนขนาดเล็กจะมีปัญหามากกว่าโรงเรียนขนาดกลาง และ ขนาดใหญ่ ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจากโรงเรียนทั้งสามขนาด มีจำนวนนักเรียนไม่เท่ากัน

ดังนั้นสัดส่วนระหว่างนักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุขกับจำนวนนักเรียนในโรงเรียนที่มีอยู่ในความต้องรับผิดชอบของนักเรียนอาสาสมัครสาธารณสุข จึงแตกต่างกัน นอกจากนี้อาจเนื่องมาจากโรงเรียนขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีความพร้อมมากกว่าโรงเรียนขนาดเล็ก เช่น ด้านงบประมาณ บุคลากร สภาน้ำที่ จึงสามารถจัดค่าเงินงานได้ดีกว่าโรงเรียนขนาดเล็ก ซึ่ง สอดคล้องกับงานวิจัยของ ยานี กิมม์ประภา (2527) ที่ศึกษาสภาพทั่วไปและปัญหาในการจัดการบริการสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานประถมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก พบว่าโรงเรียนขนาดกลางและโรงเรียนขนาดใหญ่ มีสภาพทั่วไปในการจัดการบริการสุขภาพดีกว่าโรงเรียนขนาดเล็ก

นอกจากนี้ อาจเป็นเพราะโรงเรียนขนาดใหญ่มีจำนวนนักเรียนมาก ทำให้ได้รับงบประมาณสนับสนุนและมีอัตราครุยวิจารย์ และคณาจารย์โรงเรียนมากตามสัดส่วนของนักเรียน ทำให้สามารถปฏิบัติงานตามโครงการสาธารณสุขมูลฐานในการโรงเรียนได้ดีกว่า และเมื่อพิจารณา ถึงสถานที่ตั้งของโรงเรียน โรงเรียนขนาดกลางและโรงเรียนขนาดใหญ่จะตั้งอยู่ในที่สูงชัน มีความเจริญด้านสาธารณสุขปานกลางอยู่ใกล้แหล่งบริการตลอดจนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง การคุณภาพมีสัดส่วนสามารถติดต่อประสานกับหน่วยงานต่างๆตลอดจนได้รับการเผยแพร่ความรู้ การประชาสัมพันธ์ช้ารั่วสารต่างๆ และยังได้รับความช่วยเหลือสนับสนุนจากชุมชนได้ดีกว่าด้วย ส่วนโรงเรียนขนาดเล็ก นักเรียนจะเป็นโรงเรียนที่ตั้งอยู่ตามชานเมือง สาธารณสุขปานกลางอยู่ไม่ถึง การคุณภาพมีไม่สัดส่วนทำให้มีอุปสรรคในการติดต่อประสานงานต่างๆ นอกจากนี้แม้ จำนวนบุคลากรภายในโรงเรียนน้อย ไม่ว่าจะเป็นจำนวนครุยวิจารย์นักการการโรงเรียน งบประมาณสนับสนุนก็มีน้อย จึงทำให้มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการสาธารณสุขมูลฐานในโรงเรียนมากกว่าโรงเรียนขนาดกลางและขนาดใหญ่

3.2 จากการวิจัยพบว่า โรงเรียนทั้งสามขนาดมีปัญหาการจัดค่าเงินงาน เป็นรายชั้น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังต่อไปนี้

3.2.1 ด้านการวางแผน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่เมื่อนำมาพิจารณาเป็นรายห้องพบร่วมกับจำนวนชั้น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ผู้วางแผนไม่ได้จัดทำแผนอย่างครบวงจร ไม่มีการ

วางแผนเกี่ยวกับการกำหนดช่วงเวลาในการอบรมนักเรียนอาสาสมัคร ไม่มีการเขียนแผนงานที่ต้องปฏิบัติไว้เป็นรายลักษณะเดียว เป้าหมายของการจัดโครงการไม่ระบุข้อดีเด่นเพียงพอ ยังไม่มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ซึ่งพบว่าโรงเรียนขาดเล็กน้อยมากกว่า โรงเรียนขาดกล่องและขนาดใหญ่ อาจเนื่องมาจากโรงเรียนขาดเล็กน้อยจึงขาดความรู้ในเรื่องการที่ต้องรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่เวลาในการวางแผน หรือคร่าวจะขาดความรู้ในเรื่องการวางแผน และไม่มีโอกาสได้รับการอบรมในเรื่องการวางแผน นอกจากนี้อาจเป็นเพราะผู้บริหารโรงเรียนหักขาดความรู้ ความเข้าใจหรือยังไม่เห็นความสำคัญของการวางแผน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ วิลาศ จันทร์ตัน (2524) พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพอยู่ในระดับน้อย ทำให้ผู้บริหารละเลยต่อความจำเป็นในการวางแผน จากเหตุผลดังกล่าวทำให้โรงเรียนขาดเล็กน้อยมากกว่า ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ งามพร พยุหะบูรุษ (2530) ได้กล่าวไว้ว่า โรงเรียนขาดเล็กน้อยความต้องการให้มีการวางแผนในการจัดบริการสุขภาพในโรงเรียน เป็นอันดับแรก ทั้งนี้ เพราะการวางแผนที่จะช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบแบบแผน ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

3.2.2 ด้านการจัดดำเนินงาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อนำมาพิจารณาเป็นรายข้อพบว่ามีข้อที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือไม่มีการจัดประชุมครุ และผู้ปกครองเพื่อชี้แจงการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบมีความรู้และทักษะไม่เพียงพอในการจัดดำเนินงาน หลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรมนักเรียนอาสาสมัครไม่เหมาะสม เนื้อหาที่อบรมไม่เหมาะสมสมกับผู้เรียน ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมนักเรียนอาสาสมัครไม่เหมาะสม เนื้อหาที่อบรมไม่เหมาะสมสมกับผู้เรียน ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมนักเรียนอาสาสมัครน้อยเกินไป วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมไม่เพียงพอ และมีคุณภาพต่ำ สภานักเรียนอาสาสมัครไม่เอื้อต่อการสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ให้กับนักเรียนอาสาสมัคร ครุไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ผู้อบรมขาดความรู้ในเนื้อหาที่จะสอน ผู้อบรมขาดความรู้ความชำนาญ การถ่ายทอดทักษะด้านต่าง ๆ ผู้อบรมขาดความชำนาญในทักษะปฏิบัติต่าง ๆ โดยโรงเรียนขาดเล็กน้อยมากกว่าขาดกล่องและขนาดใหญ่ ทั้งนี้เนื่องจากโรงเรียนขาดเล็ก มีจำนวนครุอาสาสมัครไม่เพียงพอ กับความต้องการ และมีภาระหนักที่สุด

ที่ต้องรับผิดชอบอีกมาก ซึ่งเป็นข้อมูลที่ได้จากการศึกษาของผู้วิจัย และระยะเวลาในการอบรมนักเรียนอาสาสมัครนี้อย่าง ชั้น จันทนา ศิริโภษพันธ์ (2532) ได้ทำการประเมินหลักสูตรอบรมนักเรียนอาสาสมัครสาธารณะ ที่มีลักษณะคล้ายกับการอบรมนักเรียนอาสาสมัครสาธารณะ ในโรงเรียนระดับประถมศึกษา พบว่าไม่มีเวลาสำหรับงานด้านนี้มากนัก เนื่องจากเวลาที่มีใช้ไปกับการเรียนการสอนเป็นส่วนใหญ่ ส่วนเนื้อหาในหลักสูตรนี้ผู้อบรมต้องใช้ความรู้ความสามารถพิเศษ มีเทคนิคใช้ในการฝึกอบรม ที่จะต้องฝึกอบรม รวมถึงการฝึกทักษะในหลาย ๆ ด้าน ตลอดจนระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมครุอาสาสมัคร เพียง 1 วัน อาจทำให้ครุอาสาสมัครได้รับการฝึกอบรมไม่เพียงพอและไม่มีการอบรมความรู้เพิ่มเติมอย่างสม่ำเสมอหรืออาจเป็นเพียงโรงเรียนขนาดเล็กนี้เฉพาะอาคารเรียนที่จำเป็นเท่านั้น ไม่มีอาคารประกอบเพื่อที่จะใช้เป็นสถานที่อบรมที่เหมาะสมสมัจฉានทำให้ครุอาสาสมัครไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ จากสาเหตุดังกล่าวข้างต้นอาจทำให้ครุอาสาสมัครไม่มีเวลาที่จะจัดประชุมครุและผู้ปกครองเพื่อชี้แจงการดำเนินงาน

3.2.3 การสนับสนุนทรัพยากร

เมื่อพิจารณาเป็นรายค้านพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 และเนื่องจากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่ามีข้อที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ โรงเรียนจัดวิทยากรที่ทำการฝึกอบรมไม่เพียงพอ ซึ่งวิทยากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญมาก เพราะ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่จะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ให้แก่นักเรียนอาสาสมัคร ดังนั้นถ้าวิทยากรไม่เพียงพอ จะทำให้เกิดปัญหาในการจัดดำเนินงานโดยโรงเรียนขนาดเล็กมีปัญหามากกว่าโรงเรียนขนาดกลางและขนาดใหญ่ อาจเนื่องมาจากโรงเรียนขนาดเล็กมีจำนวนครุน้อย ศิริพร พุทธวงศ์ (2530) ได้กล่าวไว้ว่า โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีครุจำนวนจำกัด ซึ่งครุทุกคนมีช่วงโภงสอนมากไม่สามารถแบ่งครุมาทำหน้าที่นี้โดยเฉพาะได้ นอกจากนี้ยังพบว่า หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดส่งเอกสาร และจัดสวัสดิการใน การจัดดำเนินงานไม่เพียงพอ ซึ่งวัสดุอุปกรณ์เหล่านี้ เป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการจัดดำเนินงาน (ชั้นจิตต์ โพธิ์พสุ, 2529) โดยโรงเรียนขนาดเล็กมีปัญหามากกว่าขนาดกลาง อาจเนื่องจากโรงเรียนขนาดเล็กอยู่ห่างไกลจากศูนย์ และการคมนาคมจากหน่วยงานที่รับผิดชอบไปถึงโรงเรียนเหล่านี้ไม่สะดวก จึงอาจเป็นเหตุผลที่ทำให้โรงเรียนขนาดเล็ก ได้รับเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ ในการจัดดำเนินงานไม่เพียงพอ



3.2.4 การนิเทศติดตามและประเมินผล

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อนำมาพิจารณาเป็นรายข้อพบว่ามีข้อที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ศึกษานิเทศก์โครงการไม่มีเวลาเพียงพอในการนิเทศการปฏิบัติงานของนักเรียนอาสาสมัคร ไม่มีการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อบรรบปรุงการปฏิบัติงานครั้งต่อไป ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านการประเมินผลโครงการ การประเมินผลโครงการ มักประเมินด้านปริมาณมากกว่าคุณภาพ ไม่มีแบบฟอร์มประเมินผลโครงการที่ชัดเจน แน่นอน โรงเรียนไม่ได้รายงานผลการปฏิบัติงานและข้อหัดข้องต่าง ๆ ไปให้สำนักงานการศึกษาเขตทราบ การนิเทศและประเมินความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงานมักเป็นการตรวจเชิญดูงานโดยไม่ได้ช่วยแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะโรงเรียนขนาดเล็กมีปัญหามากที่สุด และเมื่อศึกษาดูจากค่าเฉลี่ยแล้ว ข้อที่มีปัญหามาก คือ ศึกษานิเทศก์โครงการไม่มีเวลาเพียงพอในการนิเทศการปฏิบัติงานของนักเรียนอาสาสมัคร ซึ่งศึกษานิเทศก์จะช่วยปรับปรุงการสอนหรือให้การศึกษา และอังช่วยให้เกิดความลงอกลงในวิชาชีพการศึกษา ช่วยพัฒนาครุช่างในการเลือกและปรับปรุงวัสดุประสงค์ทางการศึกษา เนื้อหาการสอน วิธีสอน และประเมินผลการสอน (Good, 1973) อาจเนื่องมาจาก จำนวนศึกษานิเทศก์มีน้อยซึ่งไม่เพียงพอ กับความต้องการ ขาดงบประมาณ การเดินทางไม่สะดวก ตลอดจนความพร้อมในด้านต่าง ๆ จึงทำให้การนิเทศไม่เพียงพอ (อรุณ ภักดิษณแท้, 2530) นอกจากนี้ยังมีปัญหานี้เรื่องขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านการประเมินผลโครงการ และไม่มีแบบฟอร์มประเมินผลโครงการที่แน่นอน โดยโรงเรียนขนาดเล็กมีปัญหามากกว่าโรงเรียนขนาดกลาง ทั้งนี้ขึ้นตอนของการประเมินผลโครงการเป็นกระบวนการที่สำคัญในการตรวจสอบงานการเรียน-การสอน งานการบริหารโครงการว่าบรรลุผล ล้มเหลว หรือควรแก้ไขปรับปรุงขึ้นตอนการดำเนินงานขึ้นได้ เพื่อป้องกันความล้มเหลวของโครงการ อำนวย เลิศชัยณ์ (2533) กล่าวว่า การที่บุคลากรขาดความรู้ ความชำนาญในการประเมินผล อาจทำให้งานที่ดำเนินการไปแล้วนั้น มีโอกาสล้มเหลว หรือไม่บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้การประเมินผลโครงการที่ถูกต้องและได้ผลต้องมีการวางแผนให้สามารถประเมินองค์ประกอบของโครงการที่จะประเมินได้อย่างครบถ้วน บุญทวี วิทยาคุณ (2531) ได้พบว่า ครุมีความรู้เกี่ยวกับการวัดและประเมินผลการเรียนค่อนข้างน้อย อาจเป็น

เพราะไม่ได้น่าหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติตามหลักการพัฒนาใช้จริง หรืออาจจะไม่เคยเรียนวิชา การวัดและประเมินผล หรือไม่ได้รับการอบรมในด้านนี้ นอกจากนี้ ผู้บริหารโรงเรียนมีการปฏิบัติจริงในด้านการประเมินผลอยู่ในระดับน้อย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผู้บริหารขาดความรู้ความเข้าใจในการวัดและประเมินผล (นิมิต นั่งนกหวาย, 2530)

3.2.5 การร่วมมือและประสานงาน

เนื้อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 และเนื่องจากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่ามีข้อที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ขาดการประสานงานกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสิ่งสนับสนุน ช่วยในการดำเนินงาน โดยโรงเรียนขนาดเล็กมีปัญหามากกว่าโรงเรียนขนาดกลาง แต่เนื่องจากค่าเฉลี่ยพบว่าโรงเรียนขนาดเล็กมีปัญหามากกว่าโรงเรียนขนาดกลางและขนาดใหญ่ ทั้งนี้อาจเนื่องจาก โรงเรียนขนาดกลางและขนาดใหญ่มีความพร้อมในการจัดดำเนินงานมากกว่า โรงเรียนขนาดเล็ก ชั้น อรษา กังขะยะนันท์ (2530) พบว่า โรงเรียนขนาดใหญ่มีความพร้อมในการจัดดำเนินงานมากกว่า ทั้งนี้เนื่องจากผู้บริหารโรงเรียนขนาดใหญ่ส่วนมากมีประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารมากกว่า 20 ปี และเคยผ่านการอบรมดูงานมากจึงทำให้มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการดำเนินงาน ตลอดจนสามารถขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานอื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี ส่วนโรงเรียนขนาดเล็กที่พบว่ามีปัญหามาก อาจเนื่องจาก โรงเรียนอยู่ไกลจากหน่วยงานที่ต้องการขอสิ่งสนับสนุนช่วยในการดำเนินงาน และการคมนาคมไม่สะดวก ยากต่อการประสานงาน (เด็ตแก้ว ดีวิเศษศิลป์, 2530)

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

1. ควรจัดสร้างบูรณาภิเษกครอบคลุมทุกรองเรียนตามความเหมาะสม ซึ่งจะทำให้ปัญหาการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียนลดน้อยลง
2. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้นักเรียน บุคลากรในโรงเรียนและชุมชน ให้ทราบถึงการจัดการค่าเนินงานตามโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือในการค่าเนินการจากบุคคลเหล่านี้
3. ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครุอาสาสมัคร และนักเรียนอาสาสมัครเป็นระยะ ๆ และจัดอบรม เพื่อทบทวนความรู้และทักษะ อายุangน้อยเทอมละ 1 ครั้ง
4. คณะกรรมการที่รับผิดชอบโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียนควรนิเทศติดตาม ให้ความช่วยเหลือ แนะนำ และปรึกษาและสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงาน รวมทั้งยกย่องเชิดชูตามโอกาสอันควร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นการกระตุ้นให้ครุอาสาสมัคร และนักเรียนอาสาสมัคร ปฏิบัติงานได้ดีอีกด้วย
5. ควรจัดโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียน เข้าเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรกิจกรรม อันจะส่งผลให้นักเรียนได้รับความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และทำให้โครงการนี้บรรลุเป้าหมายดังที่กำหนดไว้
6. ผู้บริหารโรงเรียนควรตั้งต่อตราบรรจุครุโภณมัณฑ์โรงเรียน ที่มีวุฒิตัวนพยาบาล หรือสุขศึกษาโดยตรง หรือให้ความช่วยเหลือครุโภณมัณฑ์โรงเรียนที่ไม่มีวุฒิทางด้านพยาบาล หรือสุขศึกษาให้มากอย่างขึ้นในด้านการสนับสนุนให้ไปรับการฝึกอบรมศึกษาหาความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียน เพื่อเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติ
7. ควรบรรจุโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียนให้อยู่ในแผนงานหลักของโรงเรียน เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานของครุโภณมัณฑ์โรงเรียนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและตลอดไป
8. ควรมีการรวบรวมกลุ่มครุอาสาสมัคร และนักเรียนอาสาสมัครในแต่ละกลุ่มโรงเรียน เพื่อประชุมปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและร่วมมือช่วยเหลือชี้กันและกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดค่าเนินงานโครงการสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียน ซึ่งจะช่วยพัฒนาสาธารณะสุขมูลฐานในโรงเรียนให้ดีอีกด้วย

ห้องเส้นอันดับในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ความมีการศึกษาอุปสรรค และความต้องการของครุอาสาสมัครสาธารณะ
เกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการสาธารณะชุมชนฐานในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัด
กรุงเทพมหานคร เพื่อที่จะได้นำมาเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปรับปรุงงานให้ดีขึ้น
2. ความมีการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของครุอาสาสมัครและนักเรียน
อาสาสมัครสาธารณะชุมชนในการจัดดำเนินโครงการสาธารณะชุมชนฐานในโรงเรียน
3. ความมีการวิจัยความแตกต่างของนักเรียนอาสาสมัครสาธารณะชุมชนด้านต่าง ๆ
ก้าวเดียวกัน เพศ ชั้นเรียน ผลการเรียน ว่ามีมีผลต่อการปฏิบัติงานหรือไม่