

การศึกษากระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเอกชน



นางสาวกฤติมา มังคลาภรณ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาอุดมศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2535

ISBN 974-581-626-4

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

018312

A STUDY OF PERSONNEL ADMINISTRATION PROCESS IN PRIVATE UNIVERSITIES

Miss Krittima Mangklaporn

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Education

Department of Higher Education

Graduate School

Chulalongkorn University

1992

ISBN 974-581-626-4

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การศึกษากระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เอกชน

โดย

นางสาวกฤติมา มังคลาภรณ์

ภาควิชา

อุดมศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สีนลารัตน์

อาจารย์เรณู ผลสวัสดิ์



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทมหาบัณฑิต

ผอ. วิชา

.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรภักย์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....*วิมลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา*.....ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิมลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา)

.....*ไพฑูรย์ สีนลารัตน์*.....อาจารย์ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สีนลารัตน์)

.....*เรณู ผลสวัสดิ์*.....กรรมการ

(อาจารย์เรณู ผลสวัสดิ์)

.....*ธิดารัตน์ บุญนุช*.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดารัตน์ บุญนุช)



CO44361 : MAJOR HIGHER EDUCATION

KEY WORD : PERSONNEL ADMINISTRATION/PRIVATE UNIVERSITY

KRIDTIMA MANGKLAPORN : THE STUDY OF PERSONNEL ADMINISTRATION IN PRIVATE UNIVERSITIES . THESIS ADVISOR : ASSO. PROF. PAITON SINLARAT, Ph.D. THESIS CO-ADVISOR : MISS RENU PHOLSWARD . 281 PP. ISBN . 974-581-626-4

This study aims at studying the personnel management process of the private universities ; human resource planning, recruitment, selection, induction, evaluation, training and development and welfare together with the ideas of the lecturers towards this process.

The finding is

1. Every private universities follows the process but varies in ideas -found at significance.01. They agree to maintain the Selection Process but not the others ; human resource planning, recruitment, induction, evaluation, training and development and welfare for they do not suit the personnel of the private universities and should be improved.

2. The period of working of the private universities lecturers relates with the Choice Chosen, also their ideas towards the following are found is significance .01 : human resource planning, recruitment , selection, in term of selection, job description, informations,, evaluation, evaluator(s), compensation, service, facility, bonus But others have no relationship at all.

3. The lecturing ideas of the private university lecturers towards the process is "disagree" , especially the ideas towards the promotion, compensation, selection, development criteria, and others. They disagree with the present implementation.

ภาควิชา
อุดมศึกษา

สาขาวิชา
อุดมศึกษา

ปีการศึกษา
2534

ลายมือชื่อนิสิต
.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา
.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
.....



CO44361 : MAJOR HIGHER EDUCATION

KEY WORD : PERSONNEL ADMINISTRATION/PRIVATE UNIVERSITY

KRIDTIMA MANGKLAPORN : THE STUDY OF PERSONNEL ADMINISTRATION IN PRIVATE UNIVERSITIES . THESIS ADVISOR : ASSO. PROF. PAITON SINLARAT, Ph.D. THESIS CO-ADVISOR : MISS RENU PHOLSWARD . 281 PP. ISBN . 974-581-626-4

This study aims at studing the personnel management process of the private universities ; human resource planning, recruitment, selection, induction, evaluation, training and development and welfare together with the ideas of the lecturers towards this process.

The finding is

1. Every private universities follows the process but varies in ideas -found at significance.01. They agree to maintain the Selection Process but not the others ; human resource planning, recruitment, induction, evaluation, training and development and welfare for they do not suit the personnel of the private universities and should be improved.

2. The period of working of the private universities lecturers relates with the Choice Chosen, also their ideas towards the following are found is significance .01 : human resource planning, recruitment , selection, in term of selection, job description, informations, , evaluation, evaluator(s), compensation, service, facility, bonus but others have no relationship at all.

3. The lecturing ideas of the private university lecturers towards the process is "disagree" , especially the ideas towards the promotion, compensation, selection, development criteria, and others. They disagree with the present implementation.

ภาควิชา
อุดมศึกษา

สาขาวิชา
อุดมศึกษา

ปีการศึกษา 2534

ลายมือชื่อนิสิต
[Signature]

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา
[Signature]

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
[Signature]



กิตติกรรมประกาศ

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สินลารัตน์ ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้กรุณาให้ความคิดเห็น ตลอดจนคำแนะนำต่าง ๆ ในการทำวิทยานิพนธ์จนสำเร็จจะล่วงไปด้วยดี และอาจารย์เรณู ผลสวัสดิ์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม และผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประกอบ คูปรัตน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาติ ตันธนะเดชา ดร.ประภาศรี พรหมประกาย มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ขอกราบขอบพระคุณ หัวหน้าภาควิชาอุดมศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา งามวิไลกุล และอาจารย์ภาควิชาอุดมศึกษาทุกท่าน ที่สนับสนุนและเป็นกำลังใจให้แก่ผู้วิจัย จนกระทั่งผู้วิจัยสามารถสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร และขอกราบขอบพระคุณท่านคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ที่ได้กรุณาเสียสละเวลาในการร่วมพิจารณาวิทยานิพนธ์ และให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขวิทยานิพนธ์ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยได้รับทุนสนับสนุนจากบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่ง จากคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเอกชนทั้ง 7 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยสยาม มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญบริหารธุรกิจ และมหาวิทยาลัยรังสิต ตลอดจนสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ผู้วิจัยขอขอบคุณมา ณ ที่นี้

สุดท้ายนี้ ขอกราบขอบพระคุณ มารดา ที่เป็นกำลังใจสำคัญและให้การสนับสนุนทุนทรัพย์ในการศึกษาในครั้งนี้ และขอขอบคุณผู้บังคับบัญชาทุกท่าน ที่เปิดโอกาสให้ผู้วิจัยได้ศึกษาต่อจนกระทั่งสำเร็จการศึกษา และที่ลืมไม่ได้คือ ลูกสาวที่เป็นแรงผลักดันที่สำคัญให้ผู้วิจัยสำเร็จการศึกษา

กฤติมา มังคลาภรณ์

สารบัญ



หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย

ก

บทคัดย่อภาษาอังกฤษ

ข

กิตติกรรมประกาศ

ค

สารบัญตาราง

ณ

บทที่

1. บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
ขอบเขตการวิจัย	4
คำจำกัดความคำที่ใช้ในการวิจัย	4
วิธีดำเนินการวิจัย	5
2. บรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
ตอนที่ 1 ความเป็นมาและพัฒนาการของมหาวิทยาลัยเอกชน	8
ตอนที่ 2 ความหมายของการบริหารงานบุคคล	16
การวางแผนทรัพยากรบุคคล	23
การสรรหา	29
การคัดเลือก	34
การแนะนำเข้าสู่หน่วยงาน	38
การประเมินการปฏิบัติงาน	41
การอบรมและพัฒนา	48
สวัสดิการ	56

สารบัญ

	หน้า
3. วิธีดำเนินการวิจัย	33
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	75
การเก็บรวบรวมข้อมูล	76
การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอผลการวิเคราะห์	77
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	79
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	81
ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินและ/หรือ ความคิดเห็นที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล	85
ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคล	213
5. สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	232
สรุปผลการวิจัย	235
อภิปรายผล	244
ข้อเสนอแนะ	246
บรรณานุกรม	250
ภาคผนวก	256
ประวัติผู้เขียน	272

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	ขนาดของตัวอย่าง จำแนกตามสถาบัน	74
2	จำนวนแบบสอบถามที่ส่งและได้รับคืน	
3	สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	81
4	สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา	82
5	สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน	83
6	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านการวางแผนทรัพยากร บุคคล	85
7	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านการสรรหา	89
8	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านการคัดเลือก	93
9	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านการแนะนำเข้าสู่ หน่วยงาน	98
10	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านการประเมินการ ปฏิบัติงาน	103
11	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านการอบรมและพัฒนา .	110
12	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านสวัสดิการ ประเภท การจ่ายเงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานพิเศษ	113
13	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านสวัสดิการ ประเภท การจ่ายค่าตอบแทนในวันที่มีได้ปฏิบัติงาน	117
14	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านสวัสดิการ ประเภท บริการเพื่อความมั่นคงในการทำงาน	120
15	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านสวัสดิการ ประเภท บริการและผลประโยชน์ที่ให้ความสะดวก	123
16	ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลด้านสวัสดิการ ประเภท การให้รางวัลและโบนัสพิเศษ	126

17	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผน ทรัพยากร ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง (ข้อ 1,2,3,4,5,6)	128
18	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผน ทรัพยากร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันของท่านที่มีการวางแผนในการวางแผน ในการใช้บุคลากร โดยให้มีปริมาณงานที่เหมาะสม	129
19	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผน ทรัพยากร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันของท่านมีการจัดทำโครงสร้างของ สถาบันใน โดยกำหนดขอบเขตหน้าที่ของแต่ละฝ่าย	130
20	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผน ทรัพยากร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันของท่านมีการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ ของอาจารย์	131
21	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผน ทรัพยากร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันของท่านมีการจัดทำโครงสร้าง แผนภูมิ การบริหารงานของแต่ละฝ่าย	132
22	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผน ทรัพยากร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันฯได้แจ้งรายละเอียดให้อาจารย์ทราบ เกี่ยวกับเป้าหมาย และ/หรือการพัฒนาสถาบันทุกครั้ง	133
23	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผน ทรัพยากร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันของท่านมีการวางแผนทรัพยากรบุคคล	

	ควบคู่ไปกับแผนงานของสถาบัน	134
24	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง (ข้อย่อย 7,8,10,11)	135
25	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันของท่านได้กำหนดลักษณะและคุณสมบัติในตำแหน่ง อาจารย์	136
26	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันของท่านได้กำหนดวิธีการสรรหา	137
27	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันของท่านมีการจัดเก็บข้อมูล	138
28	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานกลางของสถาบันจะเป็นผู้ดำเนินการในการ สรรหา	139
29	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวิธีการสรรหา (ข้อ 9)	140
30	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวิธีการสรรหาโดยติดต่อไปยังสถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษา ในสาขาที่ต้องการ	141
31	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา	

	ในประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีการสรรหาโดยการลงโฆษณาในหนังสือพิมพ์หรือวารสาร	142
32	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหาในประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีการสรรหาโดยการตีประกาศในสถาบัน	143
33	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหาในประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีการสรรหาโดยบุคลากรภายในสถาบัน	144
34	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือกบุคลากร (ข้อ 12,13,14)	145
35	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือกบุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับสถาบันของท่านได้จัดทำแบบฟอร์มเพื่อประเมินอาจารย์ในระยะทดลองงาน	146
36	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือกบุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับหน่วยงานที่ต้องการบุคลากร เป็นผู้ทำหน้าที่ในการคัดเลือก	147
37	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือกบุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในการรับอาจารย์ใหม่ขึ้นอยู่กับหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งนั้น ๆ	148
38	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือกบุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีการที่ใช้ในการคัดเลือก (ข้อ 15)	149

39	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน	150
40	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกโดยการวัดความถนัด	151
41	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกโดยใช้ความสามารถในการสอน .	152
42	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกโดยการทดสอบบุคลิกภาพ ...	153
43	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์	154
44	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับคุณสมบัติที่เข้าในการพิจารณาคัดเลือก	155
45	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับการพิจารณาจากผลการศึกษา	156
46	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับการพิจารณาจากประสบการณ์	157
47	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับการพิจารณาจากสถาบันที่สำเร็จการศึกษา ..	158

48	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการคัดเลือก บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวกับการพิจารณาจากบุคคลที่อ้างอิง	159
49	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำ เข้าสู่หน่วยงาน (ข้อ 17, 18, 19, 20)	160
50	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำ เข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับนโยบายของสถาบันอย่างเป็นทางการ	
51	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำ เข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับอาจารย์ใหม่ที่ได้รับคำแนะนำ เกี่ยวกับหลัก และวิธีการปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการ	161
52	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำ เข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับสถาบันของท่านได้จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน	162
53	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำ เข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับอาจารย์จะได้รับคู่มือการปฏิบัติงานทันที เมื่อเริ่มปฏิบัติงาน	163
54	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำ เข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ได้รับเมื่อเริ่มปฏิบัติงาน (ข้อ 21)	164
55	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำ	

	เข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับเป้าหมายของสถาบัน	165
56	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำเข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของสถาบัน	166
57	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำเข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างของสถาบัน	167
58	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำเข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับทราบเกี่ยวกับทักษะการสอน ..	168
59	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำเข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับความก้าวหน้าในการทำงาน	169
60	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำเข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคณาจารย์	170
61	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการแนะนำเข้าสู่หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับผลตอบแทน...	171
62	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำนวนตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมินการปฏิบัติงาน (ข้อ 22,23,26,27,28)	172

63	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับสถาบันของท่านได้กำหนดวิธีการประเมิน..	173
64	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับสถาบันได้แจ้งให้ท่านทราบถึงวิธีการใน การประเมินการปฏิบัติงาน	174
65	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับสถาบันของท่านได้จัดทำแบบฟอร์มเพื่อ การประเมินการปฏิบัติงาน	175
66	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับสถาบันของท่านได้กำหนดมาตรฐานการ ทำงานในตำแหน่งอาจารย์	176
67	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานได้จัดทำบันทึกผลการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานไว้อย่างสม่ำเสมอ	177
68	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับลักษณะงานที่ใช้ในการประเมิน (ข้อ 24).	178
69	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินการสอน	179
70	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน	

	การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินการวิจัย	180
71	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินการบริการทางวิชาการ ..	181
72	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินการให้คำปรึกษา	182
73	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับผู้ประเมินการปฏิบัติงาน (ข้อ 20) ...	183
74	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินโดยตนเอง	184
75	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินโดยนักศึกษา	185
76	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน	186
77	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ...	187
78	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการประเมินการ ปฏิบัติงาน	188

79	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงาน	189
80	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้อมูล ในการเลื่อนตำแหน่ง	190
81	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน การปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้อมูล ในการพัฒนาอาจารย์	191
82	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการอบรมและ พัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวกับสถาบันของท่านมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงใน เรื่องนี้ (ข้อ 30)	192
83	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการอบรมและ พัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวกับประเด็นที่มีการอบรมและพัฒนา (ข้อ 31)	193
84	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการอบรมและ พัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องทักษะการสอน	194
85	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการอบรมและ พัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องความรู้ในเนื้อหาวิชา..	195
86	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านการอบรมและ	

	พัฒนา ในประเด็นที่เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องการวิจัย	196
87	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายเป็นเงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานพิเศษ (ข้อ 32) .	197
88	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายเป็นเงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานพิเศษ ประเภท ค่าสอนนอกเวลาปฏิบัติงาน	198
89	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายเป็นเงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานพิเศษ ประเภท ค่าสอนสำหรับภาระงานที่เกินกว่ากำหนด	199
90	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายเป็นเงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานพิเศษ ประเภท ค่าคุมสอบ	200
91	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายเป็นเงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานพิเศษ ประเภท ค่าตรวจข้อสอบ	201
92	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายเป็นเงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานพิเศษ ประเภท ค่าเดินทางไปสัมมนา หน่วยงานต่างจังหวัด	202
93	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายเป็นเงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานพิเศษ ประเภท	

	ค่าเบี้ยเลี้ยงในการปฏิบัติงานต่างจังหวัด	203
94	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายเป็นเงินตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานพิเศษ ประเภท ค่าเขียนเอกสารการสอนหรือตำรา	204
95	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในวันที่มิได้ปฏิบัติงาน (ข้อ 33)	205
96	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในวันที่มิได้ปฏิบัติงาน ประเภทวันหยุด ประจำภาคการศึกษา	206
97	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในวันที่มิได้ปฏิบัติงาน ประเภทจำนวน วันลาป่วยที่ได้รับเงินเดือน	207
98	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในวันที่มิได้ปฏิบัติงาน ประเภทจำนวน วันลาภักดิ์ที่ได้รับเงินเดือน	208
99	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในวันที่มิได้ปฏิบัติงาน ประเภทจำนวน วันลาคลอดบุตร	209
100	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในวันที่มิได้ปฏิบัติงาน ประเภทจำนวน	

	วันลาป่วย	210
101	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในวันที่มิได้ปฏิบัติงาน ประเภทจำนวน วันลาพักร้อน	211
102	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการเพื่อความมั่นคงในการทำงาน (ข้อ 34)	212
103	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการเพื่อความมั่นคงในการทำงาน ประเภทบำเหน็จ ..	213
104	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการเพื่อความมั่นคงในการทำงาน ประเภทบำนาญ ...	214
105	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการเพื่อความมั่นคงในการทำงาน ประเภทการประกันชีวิต .	215
106	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการเพื่อความมั่นคงในการทำงาน ประเภทการประกัน อุบัติเหตุ	216
107	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการเพื่อความมั่นคงในการทำงาน ประเภทกองทุนสะสม ..	217
108	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการเพื่อความมั่นคงในการทำงาน ประเภทเงินกู้ภายใน สถาบัน	218

109	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการและผลประโยชน์ที่ให้ความสะดวก (ข้อ 35)	219
110	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการและผลประโยชน์ที่ให้ความสะดวก ประเภทค่าครองชีพ.	220
111	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการและผลประโยชน์ที่ให้ความสะดวก ประเภท ค่าเล่าเรียนบุตร	221
112	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการและผลประโยชน์ที่ให้ความสะดวก ประเภทค่ารักษา พยาบาล	222
113	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการและผลประโยชน์ที่ให้ความสะดวก ประเภทการจัด ให้มีแพทย์มาปฏิบัติงานประจำ	223
114	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับบริการและผลประโยชน์ที่ให้ความสะดวก ประเภทการจัด รถรับ-ส่ง	224
115	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตาม ระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล ด้านสวัสดิการ ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับรางวัลและโบนัสพิเศษ ประเภทการให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด เช่น 5 ปี, 10 ปี (ข้อ 36)	225
116	ความคิดเห็นที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคลทั้ง 7 ด้าน	226

ตารางที่		หน้า
117	การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นระหว่างอาจารย์เพศชายและ อาจารย์เพศหญิง ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเอกชน..	216
118	การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นอาจารย์มหาวิทยาลัย เอกชน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เอกชน จำแนกตามระดับการศึกษา	220
119	ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของอาจารย์ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน เกี่ยวกับวิธีการสรรหาในสถาบัน ทำให้มีผู้สมัครในตำแหน่งที่ต้องการ เป็นจำนวนมาก (ข้อ 4)	223
120	ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของอาจารย์ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน เกี่ยวกับอาจารย์ที่ได้รับการคัดเลือกมีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับตำแหน่ง (ข้อ 6)	224
121	การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นอาจารย์มหาวิทยาลัย เอกชน ที่มีต่อกระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เอกชน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน	225
122	ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของอาจารย์ที่มีระยะเวลา ปฏิบัติงานต่างกัน เกี่ยวกับการที่สถาบันได้จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง (ข้อ 11)	228
123	ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของอาจารย์ที่มีระยะเวลา ปฏิบัติงานต่างกัน เกี่ยวกับการพัฒนาที่ได้ดำเนินการไปแล้วสอดคล้องกับ ความต้องการของคณาจารย์ (ข้อ 12)	229
124	ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของอาจารย์ที่มีระยะเวลา ปฏิบัติงานต่างกัน เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรว่ามีการดำเนินการกระจายไป ตามคณะต่าง ๆ (ข้อ 13)	230
125	ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของอาจารย์ที่มีระยะเวลา ปฏิบัติงานต่างกัน เกี่ยวกับการพัฒนาคณาจารย์ว่าสอดคล้องกับแผนงานของ สถาบัน (ข้อ 16)	231