



บรรณานุกรม

หนังสือภาษาไทย

กมล สมวิเชียร. พัฒนาการเมืองไทย. พระนคร : โรงพิมพ์สมาคมนักสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย, ๒๕๑๓.

_____ . "วัฒนธรรมทางการเมืองไทยกับการพัฒนาการเมือง." วรรณไวทยาการ : รัฐศาสตร์. พระนคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๔.

_____ . ประชาธิปไตยกับสังคมไทย. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๖.
กระมล ทองธรรมชาติ. การเมืองและประชาธิปไตยของไทย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, ๒๕๑๔.

_____ . "หลักประชาธิปไตย." ใน การเมืองและสังคม. พิมพ์ครั้งที่ ๒. หน้า ๑๖๔.
ประถม นันทิยะกุล, บรรณาธิการ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๐.

จรรยา สุภาพ. ศัพท์วิชาการทางรัฐศาสตร์. พระนคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๒.

_____ . หลักรัฐศาสตร์. พระนคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๔.

_____ . ระบบการเมืองเปรียบเทียบ (ประชาธิปไตย : เผด็จการ) และหลักวิเคราะห์การเมืองแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๔.

จำนงค์ สมประสงค์. การแรงงานสัมพันธ์หลักและวิธีปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์, ๒๕๒๑.

ชด ทัศนจำเรอ และปรีชา สามัคคีธรรม. ๓๕ ปี แห่งยุคประชาธิปไตย. พระนคร : มิตรเจริญการพิมพ์, ๒๕๒๑.

ชยอนันต์ สมุทรวณิช. ประชาธิปไตย สังคมนิยม คอมมิวนิสต์กับการเมืองไทย.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พิชฌาศ, ๒๕๑๔.

_____ . สิทธิการเมือง. กรุงเทพมหานคร : อักษรเจริญทัศน์, ๒๕๑๔.

_____ . การเมือง-การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองไทย พ.ศ. ๒๔๑๑-๒๔๗๕.
พระนคร : สมาคมนักสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย, ม.ป.ป.

ชาญฤดี วัชรพุกก์ และสุชิน ตันติกุล. พรรคการเมืองและกลุ่มผลประโยชน์. กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ม.ป.ป.

ญาติ ไทวดี. การปกครองของไทย. กรุงเทพมหานคร : บุญชัยการพิมพ์, ๒๕๑๙.

ณรงค์ สินสวัสดิ์. อุปสรรคของระบอบประชาธิปไตย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๑๗.

_____ . จิตวิทยาการเมือง. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,

๒๕๑๘.

บุญทัน ดอกไธสง. การเปลี่ยนแปลงทางการบริหารและการเมืองไทย. พระนคร :

โอเดียนสโตร์, ๒๕๒๐.

ประภาเพ็ญ สุวรรณ. ทัศนคติ : การวัด การเปลี่ยนแปลง และพฤติกรรมอนามัย.

กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๐.

ประหยัด หงษ์ทองคำ. การพัฒนาทางการเมืองโดยกระบวนการปกครองท้องถิ่น.

กรุงเทพมหานคร : นำอักษรการพิมพ์, ๒๕๑๙.

พงศ์เพ็ญ ศกุนตารักษ์. ประชาธิปไตยกับกระบวนการเมืองในประเทศไทย. พระนคร :

โรงพิมพ์สมาคมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย, ๒๕๑๖.

ไพฑูรย์ เครือแก้ว. ลักษณะสังคมไทย. พระนคร : โรงพิมพ์เสียงเชียงใหม่, ๒๕๑๓.

เมธา สุตบรรทัด. ประชาธิปไตย และหน้าที่ของผู้แทนราษฎร. กรุงเทพมหานคร :

เจริญวิทย์การพิมพ์, ๒๕๑๗.

แรงงาน, กรม. รายชื่อและสำนักงานสหภาพแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน,

๒๕๒๑.

วิศิษฐ์ ทวีเศรษฐ์, ประสาน บุญโสภาคย์ และรังสรรค์ แสงสุข. รวมประกาศของคณะปฏิวัติ.

กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๒๑.

สมพงษ์ เกษมสิน และจรรยา สุภาพ. สิทธิการเมืองและเศรษฐกิจเปรียบเทียบ.

กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๐.

สุจิต บุญบงการ. "ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับลัทธิการเมือง." ใน การเมืองและสังคม.

พิมพ์ครั้งที่ ๒. หน้า ๗๑. ประณต นันทะกุล, บรรณาธิการ. กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๐.

สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ และบุญธรรม กิจปรีชาบริสุทธิ. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์.

ม.ป.ท., ๒๕๒๑.

สุวรรณ สุวรรณเวโซ. หลักการวิจัยทางสังคมศาสตร์ แนวการเขียนวิทยานิพนธ์ รายงาน

ทางวิชาการและรายงานประจำภาค. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,

๒๕๑๘.

สุวิทย์ ยิ่งวารพันธ์. ปัญหาเกี่ยวกับกรรมกร และผู้ใช้แรงงาน. กรุงเทพมหานคร :

กรมแรงงาน, ๒๕๒๐.

เสริน ปุณณะหิตานนท์. โลกทรรศน์ทางการเมืองและพฤติกรรมในการลงคะแนนเสียง

เลือกตั้ง. กรุงเทพมหานคร : สมาคมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย, ๒๕๒๐.

แสวง รัตนมงคลมาศ. "กลุ่มอิทธิพล. กำเนิดบทบาท ผู้สร้างและทัศนคติต่อการเปลี่ยนแปลง."

ใน สัตว์การเมือง. หน้า ๒๑๓. ชัยอนันต์ สมุทวณิช และคณะ,

บรรณาธิการ. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๕.

อนันต์ เกตุวงศ์. ระบบการปกครองแบบรัฐสภาของประเทศอังกฤษ. พระนคร :

โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๑๔.

วารสาร

ทินพันธ์ นาคะตะ. "ประชาธิปไตย : ความหมาย ปัจจัยเอื้ออำนวยและการสร้างจิตใจ."

วารสารธรรมศาสตร์ ๓ (กุมภาพันธ์ ๒๕๑๗) : ๑๑๐.

"นักศึกษา-กรรมกร คัดค้าน ขึ้นค่าน้ำ-ค่าไฟ ยุ่งเกี่ยวกับการเมือง?" สยามรัฐสัปดาห์วิจารณ์

๒๖ (พฤศจิกายน ๒๕๒๒) : ๗.

"สหภาพฯ รถไฟยื่นยื่นรับผิดชอบแฉลงการณ ๓๖ สหภาพฯ." ตะวันใหม่ ๑ (กุมภาพันธ์

๒๕๒๑) : ๒๑.

สุจินต์ ทังสุบุตร. "หลักการปกครองระบอบประชาธิปไตย." วารสารสังคมศาสตร์

๖ เมษายน ๒๕๒๑) : ๕๔.

อุษณีย์ ฉัตรานนท์. "แนวทางการศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการ Polotocal Socialization." รัฐศาสตร์นิเทศ ๔ มกราคม - มีนาคม ๒๕๑๗) : ๘.

อ่ำพล สิงห์โกวินทร์. "การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ." รัฐศาสตร์นิเทศ ๔ (กันยายน ๒๕๑๑) : ๑๑๐.

วิทยานิพนธ์

ชลอ ใบเจริญ. "ความคิดทางการเมืองของผู้นำเยาวชนชนบท." วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
๒๕๒๐.

พลศักดิ์ จิระไกรศิริ. "วัฒนธรรมทางการเมืองของครูในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
๒๕๒๐.

วิวัฒน์ เอี่ยมไพรวรณ. "วัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตยของไทย : การศึกษา
เฉพาะกรณีนักศึกษาระดับปริญญาโทของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์."
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๑.

สมบัติ อ่างรงค์ธัญวงศ์. "วัฒนธรรมทางการเมืองของผู้นำกลุ่มเกษตรกรในภาคกลาง."
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๑.

สุรพาสน์ ทัพมาน. "ทัศนคติทางการเมืองของนายทหารชั้นนายพันของกองทัพบก กองทัพเรือ
และกองทัพอากาศ." วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๔.

สุวรรณ สุวรรณเวโซ. "ทัศนคติของนายตำรวจที่มีต่อการเมืองและการบริหารราชการ
ศึกษาเฉพาะกรณีนายตำรวจ นักเรียนสารวัตรและผู้บังคับกอง รุ่นที่ ๑๐."
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๔.

เอกสาร

เกริกเกียรติ พิพัฒน์เสวีธรรม. "บทบาทของกลุ่มผลประโยชน์ต่อประชาธิปไตย."
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๒๑.

สัมภาษณ์

ประกอบ โตลักษณะล้ำ ประธานสมาคมกรรมกรรถไฟแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๔๓ สัมภาษณ์,
๒๒ มีนาคม ๒๕๒๒.

ลำไย เสือเล็ก สมาชิกสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย สัมภาษณ์, ๑๗ กุมภาพันธ์
๒๕๒๒.

วิศิษฐ์ ศรีภัทร ประธานสมาคมกรรมกรรถไฟแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๔๔ สัมภาษณ์,
๒๒ มกราคม ๒๕๒๒.

วันชัย พรหมภา เลขาธิการสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๔๔
สัมภาษณ์, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๒๒.

อาหมัด ขามเทศทอง ประธานสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย สัมภาษณ์,
๑๔ มกราคม ๒๕๒๒.

หนังสือภาษาอังกฤษ

- Almond, Gabriel A. "Political Procese." In Comparative Politics Today : A World View, p. 44. Edited by Gabriel A. Almond. Boston : Little, Brown and Company, 1974.
- Almond, Gabriel A. and Powell, B. Bingham, Jr., Comparative Politics : A Development Approach. Boston : Little, Brown and Company, 1966.
- Carl, Cohen. Democracy. New York : The Free Press, 1939.
- Cowling, Maurice. Selected Writings of John Stuart Mill. New York : Mentor book, 1968.
- Dawson, Richard E. and Prewitt, Denneth. Political Socialization. Boston : Little, Brown and Company, 1969.
- Dhiravegin, Likhit. Political Attitudes of the Bureaucratic Elite and Modernization in Thailand. Bangkok : Thammasat University, 1972.
- Duverger, Maurice. Party Politic and Pressure Groups. London : Nelson, 1972.
- Hennessy, Bernard. "A Headnote on the existence and study of Political Science." In Political Attitudes & Public Opinion, p. 27. Edited by Dan D. Nimmo and Charles M. Bonjean. New York : David Mckay Company, 1972.
- Katz, Daniel. "Attitudes Formation and Public Opinion." In Political Attitudes & Public Opinion, p. 13. Edited by Dan D. Nimmo and Charles M. Bonjean. New York : David Mckay Company, 1972.

- Maclver, R.M. The Web of Government. New York : The Macmillan Co.,
1946.
- Merriam, C.E. The New Democracy and the New Despotism. New York :
Mc Graw Hill Book, 1939.
- Pye, Lucian W. Politics, Personality, and Nation Building :
Durma's Search for Identity. New Haven : Yale University
Press, 1966.
- Rosenberg, Milton J. and Hovland, Carl I. "Cognitive, Affective
and Behavioral Components of Attitudes." In Attitude
Organization and Change, p. 1. Edited by Milton J. Rosenberg
and Carl. I. Hovland. New Haven : Yale University Press,
1960.
- Rousseau, Jean Jacques. The Social Contract, translated and
Introduced by Maurice Cranston. London : Penguin Books,
1968.
- Settain, Arron Quin. Psychology Understanding Human Behavior.
New York : Mc Graw _ Hill, 1958.
- Wootton, Graham. Interest Group. Englewood Cliffs, N.J. :
Prentices-Hall, 1970.
- Zimbardo, Philip and Ebbesen, Ebbs B. Influenzing Attitudes and
Changing Behavior. California : Addison - Wesley Publishing
Company : 1970.

วารสารและสารานุกรมภาษาอังกฤษ

Thurston, L.L. "Comment." *American Journal of Sociology*, 52

(1964) : 39.

International Encyclopaedia of the Social Science. New York :

The Free Press, 1968. Vol. 7 : 486.

ภาคผนวก

ผนวก ก

โครงการวิจัยทัศนคติทางการเมืองของกรรมกร
สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย
ในกรุงเทพมหานคร



เรียน พนักงานการรถไฟแห่งประเทศไทย ทราบ

ผู้วิจัย เป็นนิสิตปริญญาโท แผนกวิชาการปกครอง คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในขณะที่กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ทัศนคติทางการเมืองของกรรมกร : ศึกษาเฉพาะกรณีสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย ในกรุงเทพมหานคร

การศึกษาเรื่องนี้ มุ่งที่จะทราบทัศนคติทางการเมืองของท่าน ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ตกเป็นตัวอย่างของการศึกษา ดังนั้น การร่วมมือของท่านจึงมีส่วนช่วยอย่างมากต่อการศึกษาในเรื่องนี้

คำตอบของท่าน ผู้วิจัยจะ เก็บข้อมูลไว้เป็นความลับอย่างที่สุด ไม่มีทางทราบว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามคือใคร ดังนั้น การบอกความจริงบางอย่างเกี่ยวกับตัวท่านจึงไม่ต้องเกรงว่าจะเป็นอันตรายหรือเป็นสิ่งที่น่าพึงละอาย

ผลการศึกษาจะเสนอออกมาในรูปความคิดเห็นซึ่งย่อมแตกต่างกันออกไปในแต่ละบุคคล ไม่มีคำตอบใดถูกหรือผิด ที่สำคัญที่สุดแบบสอบถามนี้ มิใช่มีไว้เพื่อทดสอบหรือวัดความสามารถของท่าน แต่ต้องการทราบความจริงบางประการจากท่านเท่านั้น ดังนั้น โปรดเชื่อมั่นในความคิดเห็นของตนเอง และตอบตามความเข้าใจ ความรู้สึกนึกคิดของท่านเองอย่างแท้จริง

ในการตอบแบบสอบถามของท่าน กรุณาตอบทุกข้อเพราะจะทำให้เป็นประโยชน์อย่างมากต่อการวิจัยครั้งนี้

ผู้วิจัย ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือและเสียสละ เวลาอันมีค่าในการ
ตอบแบบสอบถามนี้

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

นาย วรภาส รุจิโกชน์

นิสิตปริญญาโท แผนกวิชาการปกครอง

คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๑๒ ธันวาคม ๒๕๒๑

แบบสอบถาม

ส่วนที่ ๑

กรุณาตอบคำถามข้างล่างนี้ โดยเขียนเครื่องหมาย หน้าข้อ ที่เกี่ยวกับประวัติของท่าน

ก. ท่านเป็นพนักงานการรถไฟประเภท

๑. ลูกจ้างประจำ
๒. ลูกจ้างชั่วคราว
๓. พนักงานของการรถไฟ
๔. กรรมการขนส่ง

ข. ตำแหน่งที่ดำรงในสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

๑. เป็นสมาชิกธรรมดา
๒. กรรมการบริหารของสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

ค. อายุ..... ปี (โปรดเขียนอายุที่แท้จริงของท่านลงในช่องว่าง)

ส่วนที่ ๒

คำถามตั้งแต่ข้อ ๑-๓๗ ต่อไปนี้ เป็นคำถามที่เกี่ยวกับความคิดเห็นของท่าน ขอให้ท่านเขียน

เครื่องหมาย หน้าข้อ ที่ท่านคิดว่าถูกที่สุดเพียงข้อเดียว

๑. เนื่องจากในปัจจุบันประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการก่อการร้ายของคอมมิวนิสต์
ดังนั้น จึงควรให้ทหารทำการปกครองประเทศ เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้
อย่างรวดเร็ว

- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |

๒. ในสังคมไทย เราควรให้ความสำคัญและยกย่องผู้ที่มีการศึกษาสูงมากกว่าคนธรรมดา
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |
๓. โดยธรรมชาติแล้ว เพศหญิงมีความอ่อนแอกว่าเพศชาย ดังนั้น เพศหญิงจึงไม่ควร มีสิทธิเท่าเทียมกับเพศชายทุกอย่าง
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |
๔. ถ้าท่านมีอำนาจ ท่านจะให้พนักงานการรถไฟทุกคน เป็นสมาชิกสหภาพฯ
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |
๕. กรรมกรไม่ควรสนใจว่าใครจะเข้ามาเป็นรัฐบาล
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |
๖. ถ้าท่านเห็นนักล้วงกระเป๋า กำลังล้วงกระเป๋าผู้โดยสารคนอื่นในรถเมล์ ท่านควรนิ่งเฉยเสีย เพราะไม่ใช่ธุระอะไรของท่าน มิฉะนั้น ท่านอาจถูกทำร้ายโดยนักล้วงกระเป๋าได้
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |

๗. ในความเป็นจริง นักการเมืองมักจะทำผลประโยชน์ให้กับตนมากกว่าที่ตนคำนึง
ผลประโยชน์ของประชาชน

ก. เห็นด้วยอย่างมาก

ข. เห็นด้วย

ค. เฉย ๆ

ง. ไม่เห็นด้วย

จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก

๘. ในการประชุมสมาชิกของสหภาพฯ ของท่าน สมาชิกผู้ใดที่ไม่เห็นด้วยกับเสียงข้างมาก
ควรถูกเพ่งเล็งเป็นพิเศษ

ก. เห็นด้วยอย่างมาก

ข. เห็นด้วย

ค. เฉย ๆ

ง. ไม่เห็นด้วย

จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก

๙. ในสภาพการณ์ปัจจุบันประเทศไทยจำเป็นต้องมีผู้นำที่เข้มแข็งและเด็ดขาด เหมือน
จอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์ เพราะจะทำให้บ้านเมืองสงบเรียบร้อยและสามารถพัฒนา
ประเทศได้รวดเร็ว

ก. เห็นด้วยอย่างมาก

ข. เห็นด้วย

ค. เฉย ๆ

ง. ไม่เห็นด้วย

จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก

๑๐. เราควรให้เกียรติคนที่อยู่ในตระกูลสูงมากกว่าคนธรรมดา

ก. เห็นด้วยอย่างมาก

ข. เห็นด้วย

ค. เฉย ๆ

ง. ไม่เห็นด้วย

จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก

๑๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่าคุณค่าที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารของสหภาพฯ ของท่าน
ควรมีสิทธิพิเศษในการลงคะแนนเสียงมากกว่า ๑ เสียง

ก. เห็นด้วยอย่างมาก

ข. เห็นด้วย

ค. เฉย ๆ

ง. ไม่เห็นด้วย

จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก

๑๗. ในเวลาศึกสงคราม ไม่มีคน ไม่มีตำรวจ ไม่มีรถคันอื่น เมื่อท่านขับรถมาถึงสี่แยก ท่านสามารถขับรถฝ่าไฟแดงไปได้อย่างสบาย
- ก. เห็นด้วยอย่างมาก
ข. เห็นด้วย
ค. เฉย ๆ
ง. ไม่เห็นด้วย
จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก
๑๘. ประเทศไทยควรปกครองด้วยระบอบการปกครองอื่น ๆ ก็ได้ นอกเหนือไปจากระบอบประชาธิปไตย ถ้าหากว่ารูปแบบการปกครองนั้น สามารถทำให้ประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้า
- ก. เห็นด้วยอย่างมาก
ข. เห็นด้วย
ค. เฉย ๆ
ง. ไม่เห็นด้วย
จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก
๑๙. คนคนรวยเป็นเพื่อนดีกว่าคนจน
- ก. เห็นด้วยอย่างมาก
ข. เห็นด้วย
ค. เฉย ๆ
ง. ไม่เห็นด้วย
จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก
- ๒๐.สตรีมีความสามารถน้อยกว่าชาย ดังนั้น จึงไม่ควรให้สตรีดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี
- ก. เห็นด้วยอย่างมาก
ข. เห็นด้วย
ค. เฉย ๆ
ง. ไม่เห็นด้วย
จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก
๒๑. ถ้ามีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.) ประชาชนไม่ควรไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง เพราะทำให้เสียเวลาทำมาหากินและไม่เห็นได้ประโยชน์ใด ๆ
- ก. เห็นด้วยอย่างมาก
ข. เห็นด้วย
ค. เฉย ๆ
ง. ไม่เห็นด้วย
จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก

๒๒. กรรมการมิใช่ผู้ที่ร้ายว้ย ดังนั้น จึงไม่ควรเสียภาษีอากรให้แก่รัฐบาล
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |
๒๓. นักการเมืองส่วนมากเป็นคนหลอกหลวง
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |
๒๔. ในการบริหารงานของรัฐบาลนั้น รัฐบาลคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักเสมอ
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |
๒๕. ถ้าเพื่อนของท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ท่านไม่ควรคัดค้านเพราะจะทำให้เกิดบาดหมางใจกันได้
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |
๒๖. ระบอบการปกครองบางระบอบให้สิทธิและเสรีภาพแก่ประชาชนมากกว่าระบอบประชาธิปไตย
- | | |
|------------------------|----------------|
| ก. เห็นด้วยอย่างมาก | ข. เห็นด้วย |
| ค. เฉย ๆ | ง. ไม่เห็นด้วย |
| จ. ไม่เห็นด้วยอย่างมาก | |

ระดับของการมีทัศนคติทางการเมืองที่สอดคล้องกับแนวความคิดแบบประชาธิปไตย

เป็นรายชื่อทั้งหมดของกรรมกร (ต่อ)

ชื่อ	ทัศนคติทางการเมืองของกรรมกร											
	ต่ำมาก						สูงมาก					
	๑		๒		๓		๔		๕		ไม่ตอบ	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
+๑๔	๑๙	๔.๒๙	๑๐๓	๒๓.๒๕	๗๑	๑๖.๐๓	๑๕๕	๓๔.๙๙	๙๕	๒๑.๕๔	-	-
-๑๖	๒๐	๔.๕๑	๗๖	๑๗.๑๖	๕๕	๑๒.๔๒	๑๓๒	๔๑.๐๘	๑๐๘	๒๔.๓๘	๒	.๕๕
-๑๗	๗	๑.๕๘	๒๘	๖.๓๒	๑๗	๓.๘๔	๒๔๗	๕๕.๗๖	๑๕๓	๓๖.๒๘	๑	.๒๖
-๑๘	๗๒	๑๖.๒๕	๑๖๐	๓๖.๑๒	๕๒	๙.๕๘	๑๐๘	๒๔.๓๘	๕๗	๑๒.๘๗	๙	.๙๐
-๑๙	๑๒	๒.๗๑	๒๓	๕.๑๙	๘๖	๑๙.๕๑	๒๒๓	๕๐.๓๔	๙๙	๒๒.๓๕	-	-
-๒๐	๒๑	๗.๐	๙๓	๒๐.๙๙	๖๘	๑๕.๓๕	๑๙๖	๔๔.๒๙	๕๕	๑๒.๕๓	-	-
-๒๑	๑๗	๓.๘๔	๒๙	๖.๕๕	๕๐	๙.๐๓	๑๗๖	๓๙.๗๓	๑๓๑	๓๐.๘๖	-	-
-๒๒	๔๒	๙.๓๘	๗๕	๑๖.๗๐	๓๒	๗.๒๒	๒๒๖	๕๑.๐๒	๖๘	๑๕.๓๕	๑	.๒๖
-๒๓	๘๙	๒๐.๐๙	๑๖๓	๓๖.๗๙	๖๗	๑๕.๑๒	๑๐๕	๒๓.๗๐	๑๙	๔.๒๙	-	-
+๒๔	๑๘	๔.๐๖	๗๐	๑๕.๘๐	๕๑	๑๑.๕๑	๑๗๕	๓๙.๒๘	๑๒๗	๒๘.๖๗	๓	.๖๙
-๒๕	๑๒	๒.๗๑	๒๙	๖.๕๕	๕๖	๑๐.๓๘	๒๕๘	๕๘.๒๕	๙๗	๒๑.๙๐	๑	.๒๖
-๒๖	๒๕	๕.๖๔	๔๑	๙.๒๖	๘๐	๑๘.๐๖	๒๒๒	๕๐.๑๑	๗๓	๑๖.๕๘	๒	.๕๕
-๒๗	๕๕	๑๒.๑๙	๑๓๘	๓๑.๑๕	๗๖	๑๗.๖	๑๘๔	๓๑.๕๑	๓๑	๗.๐	-	-
+๒๘	๗	๑.๕๘	๕๖	๑๐.๓๘	๑๕๓	๓๒.๒๘	๑๗๙	๔๐.๕๑	๖๕	๑๔.๕๕	๕	.๙๐
-๒๙	๑๑	๒.๔๘	๖๓	๑๔.๒๒	๕๕	๑๒.๕๓	๒๕๑	๕๖.๖๖	๖๐	๑๓.๕๕	๓	.๖๙
-๓๐	๒๑	๔.๗๕	๖๑	๑๓.๗๗	๕๓	๙.๗๑	๒๒๙	๕๑.๖๙	๘๗	๑๙.๖๕	๒	.๕๕

ผนวก ข.

ระดับของการมีทัศนคติทางการเมืองที่สอดคล้องกับแนวความคิดแบบประชาธิปไตย

เป็นรายข้อทั้งหมดของกรรมากร

ข้อ	ทัศนคติทางการเมืองของกรรมากร											
	ต่ำมาก						สูงมาก					
	๑		๒		๓		๔		๕		ไม่ตอบ	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
- ๑	๙๖	๒๑.๖๗	๑๑๐	๒๔.๘๓	๕๐	๑๑.๒๙	๑๑๗	๒๖.๔๑	๗๐	๑๕.๘๐	-	-
- ๒	๔๗	๑๐.๖๑	๑๐๐	๒๒.๕๗	๕๖	๑๒.๖๔	๑๙๔	๔๓.๗๘	๕๖	๑๐.๓๘	-	-
- ๓	๓๙	๘.๘๐	๑๓๐	๒๙.๓๕	๕๖	๑๐.๓๘	๑๖๔	๓๗.๐๒	๖๔	๑๓.๕๕	-	-
- ๔	๘๕	๑๙.๑๙	๑๓๒	๒๙.๘๐	๕๔	๑๒.๑๙	๑๓๕	๓๐.๔๗	๓๕	๗.๙๐	๒	.๕๕
- ๕	๕	๑.๑๓	๓๐	๖.๗๗	๖๔	๑๔.๘๕	๒๐๐	๔๕.๑๕	๑๕๓	๓๒.๒๘	๑	.๒๓
- ๖	๑๖	๓.๖	๓๘	๘.๕๘	๗๒	๑๖.๒๕	๒๓๒	๕๒.๓๗	๘๕	๑๙.๑๙	-	-
- ๗	๑๔	๓.๖๓	๑๔๘	๓๓.๕๑	๒๘	๖.๓๒	๗๐	๑๕.๘๐	๕๘	๑๐.๘๕	-	-
- ๘	๕๒	๙.๕๘	๗๒	๑๖.๒๕	๕๕	๑๒.๕๒	๒๑๑	๔๗.๖๓	๖๑	๑๓.๗๗	๒	.๕๕
- ๙	๑๔๘	๓๓.๕๑	๑๓๖	๓๐.๗๐	๒๗	๖.๐๙	๘๓	๑๘.๗๕	๕๙	๑๑.๐๖	-	-
- ๑๐	๑๖	๓.๖๑	๓๖	๘.๑๓	๘๒	๑๘.๕๑	๑๙๔	๔๓.๗๘	๑๑๔	๒๕.๗๓	๑	.๒๓
- ๑๑	๑๗	๓.๘๕	๕๐	๙.๐๓	๓๑	๗.๐	๒๔๑	๕๔.๕๐	๑๑๓	๒๕.๕๑	๑	.๒๓
- ๑๒	๙	๒.๐๓	๒๕	๕.๕๒	๑๗	๓.๘๕	๒๕๕	๕๕.๓๐	๑๔๘	๓๓.๕๑	-	-
+ ๑๓	๓	.๖๘	๓๕	๗.๖๗	๖๕	๑๔.๖๗	๒๓๒	๕๒.๓๗	๑๐๙	๒๔.๖๐	-	-
- ๑๔	๖๗	๑๔.๑๒	๑๖๑	๓๖.๓๕	๗๗	๑๗.๓๘	๑๑๒	๒๕.๒๘	๒๖	๕.๘๗	-	-

ระดับของการมีทัศนคติทางการเมืองที่สอดคล้องกับแนวความคิดแบบประชาธิปไตย

เป็นรายชื่อทั้งหมดของกรรมกร (ต่อ)

ชื่อ	ทัศนคติทางการเมืองของกรรมกร											
	ต่ำมาก						สูงมาก					
	๑		๒		๓		๔		๕		ไม่ตอบ	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
+๓๑	๓๒	๗.๒๒	๙๑	๒๐.๕๕	๕๒	๑๑.๗๕	๒๐๗	๔๖.๗๑	๖๐	๑๓.๕๔	๑	.๒๓
-๓๒	๑๗	๓.๘๔	๙๓	๒๐.๙๙	๑๑๘	๒๖.๖๕	๑๘๒	๔๑.๐๘	๓๑	๗.๐	๒	.๕๕
-๓๓	๘	๑.๘๐	๑๙	๔.๒๙	๘	๑.๘๑	๒๒๒	๕๐.๑๑	๑๘๕	๔๑.๗๖	๑	.๒๓
-๓๔	๙๓	๒๐.๙๙	๒๒๙	๕๑.๖๙	๕๕	๑๒.๑๙	๕๓	๑๑.๐๖	๑๒	๒.๗๑	๒	.๕๕
+๓๕	๑๔	๓.๑๖	๙๐	๒๐.๓๒	๙๗	๒๑.๙๐	๑๖๗	๓๗.๗๐	๗๓	๑๖.๔๘	๒	.๕๕
+๓๖	๒	.๕๕	๕	.๙๐	๒๕	๕.๕๒	๒๑๒	๔๗.๘๖	๒๐๑	๔๕.๓๗	-	-
-๓๗	๑๓	๒.๙๓	๖๙	๑๕.๕๘	๕๖	๑๐.๓๘	๒๑๔	๔๘.๓๑	๑๐๐	๒๒.๕๗	๑	.๒๓

หมายเหตุ : คำถามข้อที่มีเครื่องหมายบวกอยู่หน้าชื่อหมายความว่า คำถามข้อนั้นตั้งในเชิงบวก (Positive) ส่วนคำถามข้อที่มีเครื่องหมายลบ อยู่หน้าชื่อหมายความว่า คำถามข้อนั้น ตั้งในเชิงลบ (Negative)

วิธีหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวน

๑. หาค่า C (Correction factor)

$$\begin{aligned} \text{สูตร} \quad C &= \frac{T^2}{kn} \\ &= \frac{2620^2}{37 \times 20} \\ &= 9276.22 \end{aligned}$$

๒. หากกำลังสองทั้งหมด SS_T (total sum of square)

$$\begin{aligned} \text{สูตร} \quad SS_T &= \sum X_{ij}^2 - C \\ &= 5^2 + 5^2 + 1^2 + 5^2 + 3^2 + 3^2 + 2^2 + 1^2 \dots \dots \dots + 5^2 \\ &\quad - 9276.22 \\ &= 10388 - 9276.22 \\ &= 1111.78 \end{aligned}$$

๓. หากกำลังสองระหว่างข้อ SS_I (Sum of square for among items)

$$\begin{aligned} \text{สูตร} \quad SS_I &= \frac{\sum T_i^2}{n} - C \\ &= \frac{61^2 + 72^2 + 74^2 + 55^2 + 86^2 + 82^2 + 52^2 \dots \dots + 75^2}{20} \\ &\quad - 9276.22 \\ &= \frac{189718}{20} - 9276.22 \\ &= 209.68 \end{aligned}$$

๔. หากกำลังสองระหว่าง คน SS_S (Sum of square for among subject)

$$\begin{aligned}
 \text{สูตร} \quad &= \sum \frac{T^2}{k} - C \\
 &= \frac{146^2 + 139^2 + 122^2 + \dots + 160^2}{37} - 9276.22 \\
 &= \frac{348786}{37} - 9276.22 \\
 &= 150.43
 \end{aligned}$$

๕. หากกำลังสองของส่วนที่เหลือ SS_R (Sum of square for residual)

$$\begin{aligned}
 \text{สูตร} \quad SS_R &= SS_T - SS_I - SS_S \\
 &= 1111.78 - 209.68 - 150.43 \\
 &= 751.67
 \end{aligned}$$

ตารางวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance)

แหล่งแห่งความแปรปรวน	ชั้นความอิสระ (df)	กำลังสอง(SS)	ความแปรปรวน(S^2)
ระหว่างข้อ	36	209.68	5.82
ระหว่างคน	19	150.43	7.92
ส่วนที่เหลือ	684	751.67	1.10
รวม	739	1111.78	

$$\begin{aligned} \text{จากสูตร } \gamma_{tt} &= 1 - \frac{s_e^2}{s_x^2} \\ s_e^2 &= 1.10 \quad , \quad s_x^2 = 7.92 \\ \therefore \gamma_{tt} &= 1 - \frac{1.10}{7.92} \\ &= 0.86 \end{aligned}$$

ผลจากการทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ปรากฏว่าคำนวณได้เท่ากับ ๐.๘๖ ซึ่งมีค่าใกล้เคียง ๑ ดังนั้น จึงแสดงว่าแบบสอบถามชุดนี้มีค่าความเชื่อมั่นที่เชื่อถือได้

ผนวก ง

ข้อบังคับ

สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

หมวดที่หนึ่ง

บททั่วไป

- ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย"
- ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับอนุญาตรับจดทะเบียนเป็นต้นไป
- ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้
- ก. คำว่า "สหภาพ" หมายความว่า สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย
 - ข. คำว่า "คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการบริการสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย
 - ค. คำว่า "อนุกรรมการ" หมายความว่า ผู้แทนสหภาพประจำหน่วยงาน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ
 - ง. คำว่า "เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ที่สหภาพจ้างไว้เพื่อทำงานให้แก่สหภาพ
 - จ. คำว่า "การรถไฟ" หมายความว่า การรถไฟแห่งประเทศไทย

หมวดที่สอง

ชื่อและเครื่องหมาย

- ข้อ ๔. สหภาพนี้มีชื่อว่า "สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย" มีอักษรย่อว่า สร.รพท. มีชื่อภาษาอังกฤษว่า THAI RAILWAY WORKERS UNION มีอักษรย่อว่า T. R. W. U.

- ข้อ ๕ เครื่องหมายของสหภาพ เป็นรูปหน้าหม้อรถจักรไอน้ำอยู่ภายในกรอบรูปอาร์ม มีอักษรส่วนบนรูปอาร์มว่า "สหภาพแรงงาน" และอักษรส่วนล่างรูปอาร์มว่า "การรถไฟแห่งประเทศไทย"
- ข้อ ๖. ธงของสหภาพ ให้ใช้สีแดง (เลือดหมู) เป็นสีพื้น และให้มีตราเครื่องหมายของสหภาพเป็นสีเหลือง (เหลืองทอง) อยู่บนผืนธง

หมวดที่สาม

ที่ตั้งของสหภาพ

- ข้อ ๗. สำนักงานใหญ่ของสหภาพตั้งอยู่ที่ อาคารหน้าโรงงานมักกะสัน การรถไฟแห่งประเทศไทย แขวงมักกะสัน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

หมวดที่สี่

วัตถุประสงค์

- ข้อ ๘. สหภาพมีวัตถุประสงค์ ดังนี้
- (๑) แสวงหา คุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานในการรถไฟแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สวัสดิภาพในการทำงาน และการสวัสดิการ
 - (๒) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
 - (๓) จัดและส่งเสริมการศึกษาให้แก่ลูกจ้าง
 - (๔) จัดและส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว
 - (๕) เป็นตัวแทนสมาชิกในการเจรจาต่อรอง และทำสัญญาข้อตกลงกับนายจ้าง
 - (๖) เป็นตัวแทนสมาชิกตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่น
 - (๗) ป้องกันและพิทักษ์ทรัพย์สินของการรถไฟ
 - (๘) ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตให้แก่การรถไฟ
 - (๙) ส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์

(๑๐) ร่วมมือกับ สมาคม มูลนิธิ และองค์การแรงงาน หรือสถาบันการศึกษา
อื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายคลึงกัน

(๑๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย

หมวดที่ห้า

สมาชิกภาพ

ข้อ ๙. สมาชิกของสหภาพ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานการรถไฟ และยังปฏิบัติงานอยู่
- (๒) ปฏิบัติงานในการรถไฟติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน
- (๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานการรถไฟในตำแหน่งซึ่งไม่มีอำนาจการจ้าง ลดค่าจ้าง

เลิกจ้าง ให้บำเหน็จ หรือลงโทษผู้ปฏิบัติงานคนอื่น

- (๔) ไม่เป็นหรือเคยเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพ
- (๕) ยอมรับและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบการ และคำสั่งของสหภาพ
- (๖) ไม่เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานอื่นในเวลาเดียวกัน

หมวดที่หก

วิธีเข้าเป็นสมาชิก

ข้อ ๑๐. ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙. ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิก ให้ยื่นใบสมัครตาม
แบบของสหภาพ พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๒.๕ นิ้ว ๓.๕ ซม. (รูปขนาด
๑ นิ้ว) ๒ รูป ต่อนายทะเบียน หรือผู้ที่สหภาพมอบหมาย โดยมีสมาชิกรับรอง
๒ คน และต้องชำระค่าสมัครและค่าบำรุงครั้งแรกแล้ว

ให้นายทะเบียนนำเสนอคณะกรรมการในโอกาสแรกที่มีการประชุม เมื่อ
คณะกรรมการบริหารเห็นชอบแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นได้สิทธิแห่งการเป็นสมาชิกตั้ง
แต่วันนั้น เป็นต้นไป

หมวดที่เจ็ด
หน้าที่ของสมาชิก

- ข้อ ๑๑. สมาชิกของสหภาพ มีหน้าที่ดังนี้ คือ
- (๑) ชำระค่าบำรุงสหภาพตามระเบียบที่สหภาพกำหนดไว้
 - (๒) ปฏิบัติตามระเบียบ และวัตถุประสงค์ของสหภาพ
 - (๓) เข้าร่วมประชุมและร่วมกิจกรรมของสหภาพอย่างสม่ำเสมอ
 - (๔) ช่วยเหลือเกื้อกูลสหภาพ และสมาชิกด้วยกันตามกำลังความสามารถ
 - (๕) สนิทศรमानสามัคคีในบรรดาสมาชิกทั้งหมด
 - (๖) คุ้มครองและรักษาผลประโยชน์ของสหภาพ
 - (๗) ช่วยรักษาชื่อเสียง และเผยแพร่กิจการของสหภาพ

หมวดที่แปด
ค่าสมัครและค่าบำรุง

- ข้อ ๑๒. ค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกคนละ ๑๐ บาท โดยชำระครั้งแรกครั้งเดียว
- ข้อ ๑๓. ค่าบำรุงสหภาพคนละ ๓ บาท ต่อเดือน หรือสมาชิกจะชำระครั้งเดียวหลายเดือนก็ได้
- ข้อ ๑๔. สมาชิกที่ค้างค่าบำรุงรวมกันเกินกว่า ๓ เดือน ให้เหรียญมีหนังสือเตือนให้นำเงินมาชำระภายใน ๓๐ วัน เมื่อได้เตือนแล้ว ๓ ครั้ง ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจถอนชื่อสมาชิกผู้นั้นออกจากทะเบียนได้

หมวดที่เก้า
สิทธิของสมาชิก

- ข้อ ๑๕. สมาชิกของสหภาพ มีสิทธิดังนี้ คือ
- (๑) ได้รับการคุ้มครองจากสหภาพเท่าเทียมกัน ภายใต้ข้อบังคับและระเบียบการของสหภาพ

- (๒) ออกเสียงเลือกตั้งกรรมการ และขอเข้าฟังการประชุมของคณะกรรมการ
- (๓) สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของสหภาพตามข้อบังคับนี้
- (๔) เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจการของสหภาพต่อคณะกรรมการ
- (๕) ใ้ส่วนตรวจสอบกิจการและทรัพย์สินของสหภาพ
- (๖) ร้องขอให้สหภาพช่วยเหลือ หรือกระทำการใด ๆ ภายใต้งบเงื่อนไขและ

วิธีการที่สหภาพกำหนด

(๗) สมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าหรือไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน มีสิทธิเข้าชื่อร่วมกัน ขอให้สหภาพเปิดประชุมใหญ่สามัญ ในหนังสือนั้นต้องระบุว่าประสงค์ให้เรียกประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องใด

(๘) ขอใช้สถานที่ และวัสดุเครื่องใช้ของสหภาพ โดยต้องปฏิบัติตามระเบียบที่วางไว้เพื่อการนั้น

หมวดที่สิบ

การขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๑๖. สมาชิกสหภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๕.
- (๔) ค้างชำระค่าบำรุงสหภาพตามข้อ ๑๔.
- (๕) คณะกรรมการบริหารมีมติให้ออก โดยคะแนนเสียงสองในสาม ด้วยเหตุ

ที่ประพฤดิหรือปฏิบัติตน เป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพ

สมาชิกผู้ใดถูกให้พ้นจากสมาชิกภาพตามข้อ (๕) วรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการได้ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบการให้พ้นจากสมาชิกภาพ คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการกลางให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

หมวดที่สิบเอ็ด

คณะกรรมการและการเลือกตั้ง

- ข้อ ๑๗. ให้มีคณะกรรมการกลางคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน มาจากการเลือกตั้ง
- ข้อ ๑๘. ให้คณะกรรมการกลางมอบหมายให้ ประชาชน เลขาธิการ เทริญญิก นายทะเบียน และกรรมการกลางอื่น อีกไม่น้อยกว่า ๑๑ คน ประกอบเป็นคณะกรรมการบริหาร
- ข้อ ๑๙. การแต่งตั้งกรรมการบริหาร ให้อยู่ในอำนาจของประชาชนโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง เว้นแต่ตำแหน่งประธาน และเทริญญิก ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการกลาง
- ข้อ ๒๐. การเลือกตั้งกรรมการกลาง ให้สมาชิกเลือกตั้งจากผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้ง เป็นกรรมการ ในที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๒๑. ถ้าจำนวนกรรมการกลางว่างลง ก่อนจะถึงคราวออกตามวาระ ให้ผู้สมัครที่ได้รับ การเลือกตั้งคะแนนรองลงมา เข้ารับตำแหน่งแทนและให้ผู้ได้รับการเลือกอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าเวลาของผู้ที่ตนเข้ามาแทน
- ข้อ ๒๒. สมาชิกในส่วนภูมิภาคที่ไม่สามารถมาลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ตามข้อ ๒๐. ได้ คณะกรรมการอาจกำหนดให้มีหน่วยรับบัตรลงคะแนนเสียงในส่วนภูมิภาคได้ตาม ความเหมาะสม
- ข้อ ๒๓. คณะกรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตั้งแต่วันที่ คณะกรรมการชุดเก่าได้ส่งมอบงาน การส่งมอบงานจะต้องทำให้ เสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันเลือกตั้ง
- ข้อ ๒๔. กรรมการจะสิ้นสุดลง เมื่อ
- (๑) ถึงคราวออกตามวาระ
 - (๒) ลกออก
 - (๓) ขาดจากสมาชิกภาพ
 - (๔) ตาย
 - (๕) ผู้แต่งตั้งให้พ้นจากตำแหน่ง

(๖) ไม่มาประชุมกรรมการบริหารโดยไม่ลาติดต่อกัน ๓ ครั้ง เมื่อได้รับทราบ
วันนัดประชุมแล้ว

หมวดที่สิบสอง

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

- ข้อ ๒๕. คณะกรรมการกลางมีอำนาจหน้าที่ กำหนดนโยบาย ควบคุมการดำเนินงานและ
การบริหารสหภาพให้เป็นไปตามข้อบังคับ และวัตถุประสงค์ของสหภาพ
- ข้อ ๒๖. คณะกรรมการกลางมีอำนาจ กำหนดระเบียบการ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้การ
ดำเนินงานของสหภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม
- ข้อ ๒๗. คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ดำเนินกิจการของสหภาพให้เป็นไปตามข้อบังคับ
ระเบียบการและเป้าหมายหรือคำสั่งที่คณะกรรมการกลางกำหนด
- ข้อ ๒๘. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจกำหนดระเบียบการขึ้นใช้ได้ตามความจำเป็น และ
ให้นำระเบียบการนั้น เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการกลางในโอกาสแรก
ที่มีการประชุม
- ข้อ ๒๙. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้ง อนุกรรมการและเจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยปฏิบัติ
งานของสหภาพได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร
ให้คณะกรรมการบริหาร เชิญบุคคลที่เห็นสมควร เป็นกรรมการที่ปรึกษาของสหภาพ
ได้ตามความจำเป็น
- ข้อ ๓๐. อนุกรรมการ กรรมการเจ้าหน้าที่ และกรรมการที่ปรึกษา มีสิทธิที่จะเสนอความ
คิดเห็น และร่วมอภิปรายในการประชุม แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และจะ
สิ้นสุดตำแหน่งเมื่อคณะผู้แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง
- ข้อ ๓๑. กรรมการแต่ละตำแหน่ง มีหน้าที่ดังนี้
- (๑) ประธานสหภาพ มีอำนาจหน้าที่กระทำการแทนนิติบุคคล เป็นตัวแทนของ
สหภาพในการติดต่อกิจการกับองค์การ หรือบุคคลภายนอก มีหน้าที่กำหนดนโยบายและการ
บังคับบัญชาการบริหารงานของสหภาพให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับ ระเบียบการ และ

มติที่คณะกรรมการกลางมอบหมายเป็นประธานในการประชุม กรรมการบริหาร กรรมการกลาง และการประชุมใหญ่ รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ และระเบียบการอื่นของสหภาพ

(๒) รองประธาน มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยในอำนาจหน้าที่ของประธาน ทำการแทนประธานเมื่อได้รับมอบหมายหรือเมื่อประธานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๓) เลขาธิการ มีหน้าที่ดำเนินงานฝ่ายธุรการ และกิจการบริหารโดยทั่วไปของสหภาพติดต่อกิจการงานกับ สมาชิก องค์การหรือนุคคลภายนอก ตลอดจนการจัดระเบียบวาระ รายงานการประชุมและบันทึกการประชุม

(๔) เภรียญิก มีหน้าที่รับผิดชอบเรื่องการเงิน และพัสดุของสหภาพ จัดทำบัญชีการเงิน เสนอการตรวจสอบบัญชี จัดทำทะเบียนควบคุมทรัพย์สิน ตลอดจนการเรียกเก็บค่าบำรุงจากสมาชิกเมื่อถึงกำหนด และรายงานการเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการเงินให้ที่ประชุมทราบทุกครั้งที่มีการประชุม

(๕) นายทะเบียน มีหน้าที่รับสมัครสมาชิก ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิก จัดทำบัตรประจำตัวให้สมาชิก จัดทำและรักษาทะเบียนและประวัติสมาชิก เสนอที่ประชุมขอความเห็นชอบการเข้าเป็นสมาชิก และรายงานการเข้าออกของจำนวนสมาชิกทุกครั้งที่มีการประชุม

(๖) ประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่เผยแพร่กิจการ ผลการดำเนินงานและเกียรติคุณของสหภาพ จัดทำวารสาร ข่าวสาร และความรู้ต่าง ๆ เสนอสมาชิกโดยสม่ำเสมอ โฆษณาสันับสนุนกิจกรรมของสหภาพเป็นโฆษกและพิธีกรในการชุมนุมต่าง ๆ

(๗) สวัสดิการ มีหน้าที่ให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกและครอบครัว จัดของเยี่ยมเมื่อสมาชิกเจ็บป่วย และหริศเคารพศพ เมื่อสมาชิกตาย รับเรื่องราวร้องทุกข์และดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้สมาชิก ตลอดจนการบริหารและอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ

(๘) บรรณารักษ์ มีหน้าที่จัดการห้องสมุด แสวงหาหนังสือที่มีคุณประโยชน์ และความรู้ให้สมาชิกอ่านและยืม จัดทำทะเบียนควบคุมหนังสือและการเก็บรักษา

(๔) ภูมิภาค มีหน้าที่ให้การต้อนรับและรับรองแขก ดูแลรักษาความสะอาดและ
เรียบร้อยของสำนักงาน

ข้อ ๓๒. กรรมการแต่ละตำแหน่งมีหน้าที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้แล้ว ต้อง
ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมจะมอบหมาย

หมวดที่สิบสาม

การประชุม

ข้อ ๓๓. การประชุมของสหภาพมี

- (๑) ประชุมใหญ่สามัญ
- (๒) ประชุมใหญ่วิสามัญ
- (๓) ประชุมคณะกรรมการกลาง
- (๔) ประชุมคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๓๔. การประชุมใหญ่สามัญ ให้จัดให้มีอย่างน้อยปีละครั้ง ต้องมีสมาชิกร่วมประชุม
ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของสมาชิกทั้งหมด หรือน้อยกว่า ๕๐๐ คน จึงจะครบ
องค์ประชุม

ข้อ ๓๕. ให้สหภาพจัดให้มีการประชุมใหญ่ เพื่อ

- (๑) รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- (๒) รายงานประจำปี
- (๓) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (๔) เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองดุลประจำปี และงบประมาณ
- (๕) เลือกตั้งกรรมการกลาง หรือให้กรรมการกลางพ้นตำแหน่ง
- (๖) ดำเนินการอันอาจกระทบกระเทือนถึงส่วนได้เสียของสมาชิกเป็นส่วนรวม
- (๗) จัดสรรเงินหรือทรัพย์สิน เพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือเพื่อสาธารณประโยชน์
- (๘) เลิกสหภาพแรงงาน



- (๔) ควบคุมสหภาพแรงงาน
- (๑๐) ร่วมก่อตั้ง หรือ เข้าร่วมเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน หรือสภาองค์การลูกจ้าง
- (๑๑) กระทำการอย่างอื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือการอื่นที่คณะกรรมการกลางเห็นสมควรให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณา

ข้อ ๓๖. การประชุมใหญ่สามัญ จัดให้มีการประชุม เมื่อ

- (๑) คณะกรรมการกลางเห็นสมควรให้มีการประชุม
- (๒) สมาชิกร้องขอตามข้อ ๑๕. (๗)

องค์ประชุม อำนวยหน้าที่ และวิธีการประชุม ให้ถืออนุโลมเช่นเดียวกับการประชุมใหญ่สามัญ

ข้อ ๓๗. การประชุมคณะกรรมการกลาง ปกติให้ประชุม ๔ เดือนต่อครั้ง เพื่อรับรองผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร และโครงการ ระเบียบการที่คณะกรรมการบริหาร เสนอ และการอื่นที่ข้อบังคับกำหนด ต้องมีกรรมการมาร่วมประชุมอย่างน้อยก็หนึ่งจึงจะครบองค์ประชุม

ข้อ ๓๘. การประชุมคณะกรรมการบริหารปกติให้ประชุมเดือนละ ๒ ครั้ง ต้องมีกรรมการมาร่วมประชุมไม่น้อยกว่าก็หนึ่ง จึงจะครบองค์ประชุม

ข้อ ๓๙. การประชุมตามข้อ ๓๖ (๒) คณะกรรมการจะต้องเรียกประชุม ภายใน ๔๕ วัน

ข้อ ๔๐. การประชุมตามข้อ ๓๙. เมื่อพ้นกำหนดเวลานัดหมายไปแล้ว ๑ ชั่วโมง สมาชิกยังมาไม่ครบองค์ประชุม ให้ถือการประชุมนั้น เป็นอันยุบเลิก

ข้อ ๔๑. การประชุมตามข้อ ๓๙. เมื่อพ้นกำหนดเวลาประชุมไปแล้ว ๑ ชั่วโมง สมาชิกยังมาไม่ครบองค์ประชุม ให้คณะกรรมการนัดหมายอีกครั้ง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันยกเลิกการประชุม การนัดประชุมใหม่มี สมาชิกมาร่วมประชุมจำนวนเท่าใดก็ตาม ให้ถือเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๔๒. การประชุมใด ๆ ของสหภาพ ให้ประธานสหภาพเป็นประธานที่ประชุม ถ้าประธานไม่อยู่หรือไม่สามารถทำหน้าที่ได้ ให้รองประธานทำหน้าที่แทน หากรองประธานไม่สามารถทำหน้าที่แทนได้ ให้เลือกกรรมการคนหนึ่งในที่ประชุมทำหน้าที่แทน

- ข้อ ๔๓. การประชุมคณะกรรมการบริหาร ให้เลขาธิการแจ้งกำหนดเวลา สถานที่และระเบียบวาระการประชุมให้กรรมการทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓ วัน ยกเว้นกรณีรีบด่วน การประชุมกรรมการกลาง ต้องแจ้งให้กรรมการทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน การประชุมใหญ่ต้องแจ้งให้สมาชิกทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
- ข้อ ๔๔. ในการที่มีสมาชิกไต่สวนตัวประธานในที่ประชุม ให้ที่ประชุมเลือกผู้อื่นทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทนเฉพาะกรณีนั้น

หมวดที่สิบสี่

มติที่ประชุม

- ข้อ ๔๕. ในการลงมติใด ๆ ให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ นอกจากจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในกฎหมายแรงงาน และในระเบียบข้อบังคับนี้ ถ้ามีเสียงเสมอกันให้ประธานเป็นผู้ชี้ขาด
- ข้อ ๔๖. การลงมติเลือกตั้งกรรมการกลางให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ ส่วนการลงมติในกรณีอื่น ๆ ให้ลงมติโดยเปิดเผยด้วยการชูมือหรือโดยคะแนนลับก็ได้ หรือตามแต่ที่ประชุมกำหนด
- ข้อ ๔๗. สมาชิกมีสิทธิออกเสียงคนละ ๑ เสียง

หมวดที่สิบห้า

สหภาพสาขา

- ข้อ ๔๘. สหภาพอาจจัดให้มีสหภาพสาขา หรือสำนักงานสาขาได้ ดังต่อไปนี้
- (๑) นครราชสีมา
 - (๒) ชุมพร
 - (๓) พังงง

- (๔) หาดใหญ่
- (๕) ปากน้ำโพ
- (๖) อุดรดิตถ์
- (๗) ลำปาง
- (๘) แม่กลอง หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔๘. ให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณให้แก่สหภาพสาขาตามความเหมาะสม

หมวดที่สิบหก

การเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๕๐. รายได้ของสหภาพมาจาก

- (๑) ค่าสมัคร และค่าบำรุงที่เรียกเก็บจากสมาชิก
- (๒) การจัดกิจกรรม
- (๓) เงินและทรัพย์สินอย่างอื่น ซึ่งบุคคลบริจาคให้
- (๔) ดอกผลอันเกิดจากเงินหรือทรัพย์สินที่สหภาพนำไปลงทุนเพื่อหารายได้

ข้อ ๕๑. การใช้จ่ายของสหภาพเพื่อ

- (๑) ค่าใช้จ่ายของสำนักงาน และวัตถุเครื่องใช้
- (๒) จัดสวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น ๆ แก่สมาชิกและครอบครัว หรือ

สาธารณะประโยชน์

- (๓) จัดการศึกษาอบรม และให้ความรู้ ตลอดจนการพัฒนาฝีมือให้แก่สมาชิก

และครอบครัว

- (๔) ค่าพาหนะติดต่อกิจการ
- (๕) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ค่าใช้จ่ายในการประชุมและค่ารับรอง
- (๖) การลงทุน การจัดกิจกรรม และการจัดสรรงบประมาณ
- (๗) ร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายคลึงกัน

- ข้อ ๕๒. ประธานสหภาพมีอำนาจสั่งจ่ายเงินของสหภาพเพื่อกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งได้คราวละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ถ้าวางเงินเกิน ๑,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้อยู่ในอำนาจการสั่งจ่ายของคณะกรรมการบริหาร ถ้าเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้อยู่ในอำนาจการสั่งจ่ายของคณะกรรมการกลาง
- ข้อ ๕๓. ประธานสหภาพสาขา มีอำนาจสั่งจ่ายเงินของสหภาพได้คราวละไม่เกิน ๕๐๐ บาท ถ้าวางเงินเกิน ๕๐๐ บาท ให้อยู่ในอำนาจสั่งจ่ายของประธานสหภาพ
- ข้อ ๕๔. เทร็ดญิกมีสิทธิเก็บเงินสำรองจ่ายได้ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ถ้าวันใดมีเงินสดเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้นำฝากธนาคารทันที ถ้านำฝากวันนั้นไม่ทัน ให้นำฝากในวันรุ่งขึ้น หรือวันเปิดธนาคาร ในวันแรก
- ข้อ ๕๕. การฝากเงินไว้กับธนาคารต้องฝากในนามสหภาพ โดยมีประธาน เทร็ดญิก และกรรมการอื่นอีกหนึ่งคน เป็นผู้ลงนามเบิก ทั้งนี้การเบิกทุกครั้งต้องมีอนุมัติของคณะกรรมการเป็นหลักฐาน
- ข้อ ๕๖. การจ่ายเงินของสหภาพจะต้องมีหลักฐานเป็นเอกสาร โดยมีลายมือชื่ออนุมัติของประธานหรือผู้ทำการแทน
- ข้อ ๕๗. ให้ เทร็ดญิกทำบัญชีแสดงฐานะการเงินประจำเดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ทุกเดือน และให้ทำบัญชีงบดุลประจำปี โดยการรับรองของผู้สอบบัญชี เสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญ
- ข้อ ๕๘. ให้ที่ประชุมใหญ่ตั้งผู้สอบบัญชีเพื่อทำการตรวจสอบบัญชีรับจ่ายและงบดุลประจำปีของสหภาพ
- ข้อ ๕๙. ให้ถือวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปีเป็นวันสิ้นปีทางบัญชีของสหภาพ
- ข้อ ๖๐. ให้คณะกรรมการกลางกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการรักษาทรัพย์สินของสหภาพให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและปลอดภัย
- ข้อ ๖๑. ให้คณะกรรมการบริหาร ควบคุมการใช้จ่ายเงินของสหภาพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของระเบียบการที่คณะกรรมการกำหนด

- ข้อ ๖๒. การแก้ไขและเพิ่มเติมข้อบังคับของสหภาพจะกระทำได้โดยที่ประชุมใหญ่ลงมติให้เปลี่ยนแปลงได้
- ข้อ ๖๓. สมาชิกผู้เสนอขอเปลี่ยนแปลงข้อบังคับต้องเสนอร่างข้อบังคับพร้อมรายละเอียดและเหตุผลการขอเปลี่ยนแปลง เป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านทางคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาเสียขั้นหนึ่งก่อน ทั้งนี้ ต้องมีสมาชิกสนับสนุนและรับรองไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
- ข้อ ๖๔. คณะกรรมการกลางเป็นผู้เสนอขอเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ ไม่ต้องมีสมาชิกสนับสนุนและรับรอง
- ข้อ ๖๕. ให้คณะกรรมการบริหารส่งร่างการขอเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ ตามข้อ ๖๒. และ ๖๓. ให้สมาชิกทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า ๗ วัน

หมวดที่สิบแปด

การควบสหภาพ

- ข้อ ๖๖. การควบสหภาพแรงงานเข้ากับ ต้องได้รับมติของที่ประชุมใหญ่ด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้ว
- ข้อ ๖๗. ให้สหภาพควบเข้ากันกับสหภาพแรงงานที่มีสมาชิกเป็นผู้ปฏิบัติงานในการรถไฟด้วยกันเป็นสหภาพแรงงานเดียวกันได้
- ข้อ ๖๘. การควบสหภาพแรงงานเข้าด้วยกัน วิธีการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

หมวดที่สิบเก้า

การเลิกสหภาพ

- ข้อ ๖๙. การเลิกสหภาพ ให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมใหญ่ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของสมาชิกทั้งหมดประการหนึ่งและเลิกกฎหมายอีกประการหนึ่ง

ข้อ ๗๐. ทรรศนะและหนังสือของสหภาพเมื่อเลิกสหภาพแล้ว ให้คณะกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่ง
อยู่ในวันที่ถูกสั่งให้เลิกจัดการให้เป็นไปตามมติของที่ประชุม

หมวดที่ยี่สิบ

ท้ายบท

ข้อ ๗๑. ให้คณะกรรมการสหภาพที่ได้รับเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๒๑ เป็น
กรรมการตามข้อบังคับฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนข้อบังคับ
ฉบับนี้ เป็นต้นไป และให้มีอำนาจดำเนินการตามข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ ๗๒. ที่ประชุมใหญ่มีมติรับรองข้อบังคับฉบับนี้ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๒๑

ข้อ ๗๓. นายทะเบียนได้รับจดทะเบียน เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๑

ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ
สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย
ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย เลขทะเบียนที่ กข. ๓ สำนักงาน
อาคารหน้าโรงงานมักกะสัน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โดย นายอาทิตย์ ขามเทศทอง
ประธานกรรมการยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับ ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุม
ใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๒๑ ต่อมาทะเบียนสหภาพแรงงานประจำกรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๒๑

นายทะเบียนสหภาพแรงงานประจำกรุงเทพมหานคร ได้ตรวจสอบข้อบังคับที่แก้ไข
เพิ่มเติม และขอจดทะเบียนแล้วเห็นว่า ไม่ขัดต่อกฎหมายและความสงบเรียบร้อยของประ-
ชาชน จึงได้รับจดทะเบียนและออกใบสำคัญ แสดงการจดทะเบียนไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ สมศรี กันธมาลา

(นางสมศรี กันธมาลา)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

นายทะเบียนสหภาพแรงงานประจำกรุงเทพมหานคร

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๒๑

ผนวก จ

แถลงการณ์สภาพแรงงาน

เรื่อง ขอให้นิรโทษกรรมแก่คดี ๖ ตุลาคม

ตามที่รัฐบาลคณะปฏิวัติสัญญาว่าจะให้ประชาธิปไตยแก่ประชาชน และได้ปฏิบัติตามสัญญา โดยดำเนินการผ่อนคลายนโยบายกักตันท่างการเมือง ให้เสรีภาพแก่ประชาชนในระดับหนึ่ง ซึ่งรวมทั้งการนิรโทษกรรมแก่คดี ๒๖ มีนาคม เป็นต้นนั้น

สภาพแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นว่า คดี ๖ ตุลาคม เป็นปัญหาสำคัญปัญหาหนึ่งที่เกี่ยวพันกับปัญหาประชาธิปไตยและความสามัคคีของชนภายในชาติ ควรที่รัฐบาลจะได้นิรโทษกรรมแก่ผู้กระทำความผิดเสียทั้งสิ้น ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

เหตุการณ์ ๖ ตุลาคม เป็นเหตุการณ์ที่มีความต่อเนื่องและมีเนื้อหาระยะอย่างเดียวกันกับเหตุการณ์ ๑๔ ตุลาคม กล่าวคือ มีการชุมนุมตามวิถีทางรัฐธรรมนูญ เพื่อต่อต้านบุคคลหรือกลุ่มบุคคลเดียวกัน และก่อให้เกิดเป็นชนวนในการปะทะและประทุรร้ายร่างกายกันด้วยอาวุธอย่างรุนแรง กลายเป็นการก่อการจลาจลเช่นเดียวกัน แต่รัฐบาลได้ดำเนินการตามวิถีทางของกฎหมายแตกต่างกัน กล่าวคือ เหตุการณ์ ๑๔ ตุลาคม รัฐบาล นายสัญญาธรรมศักดิ์ ไม่ทำการจับกุมผู้กระทำความผิดทุกฝ่ายมาดำเนินคดี แต่ได้ออกกฎหมายนิรโทษกรรมแก่ผู้ที่กระทำความผิดทุกฝ่าย ยกเว้น จอมพล ถนอม กิตติขร จอมพล ประภาส จารุเสถียร และพันเอก ณรงค์ กิตติขจร ให้ตั้งกรรมการสอบสวน ซึ่งนับว่าเป็นการแก้ปัญหาย่างถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย ส่วนเหตุการณ์ ๖ ตุลาคม รัฐบาล นายธานินทร์ กรัยวิเชียร ได้ทำการจับกุมผู้กระทำความผิดเฉพาะกรรมกรและนักศึกษาฝ่ายเดียวมาดำเนินคดี โดยไม่ทำการจับกุมผู้กระทำความผิดฝ่ายอื่นมาดำเนินคดีนั้น นับว่าเป็นการดำเนินคดีที่ไม่ถูกต้องและไม่ชอบด้วยกฎหมาย

อันที่จริง ผู้กระทำความผิดกรณี ๖ ตุลาคม ที่มีใช้กรรมกรและนักศึกษานั้น ได้กระทำความผิดชั้นอุกฤษ ปรากฏเป็นข่าวโด่งดังไปทั่วโลกยิ่งกว่าคดี ๑๔ ตุลาคม หากไม่นิรโทษกรรมด้วยแล้ว เรื่องนี้จะไม่รู้จักจบสิ้น

คดี ๖ ตุลาคม เป็นคดีที่เกี่ยวข้องกับประชาชนต่างกับคดี ๒๖ มีนาคม เพราะคดี ๒๖ มีนาคม เป็นคดีกบฏซึ่งประชาชนไม่มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย แต่คดี ๖ ตุลาคม มีความเกี่ยวข้องกับประชาชนและเกี่ยวข้องกับประชาธิปไตยและความสามัคคีภายในชาติ ยิ่งกว่าคดี ๒๖ มีนาคม

การนิรโทษกรรมแก่คดีที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาล มีการกล่าวกันว่า เป็นการก้าวก้าวอำนาจศาลนั้น อันที่จริง การนิรโทษกรรมเป็นการใช้อำนาจอธิปไตยอย่างหนึ่ง คือ อำนาจนิติบัญญัติ ซึ่งจะต้องกระทำโดยการออกพระราชบัญญัติเท่านั้น จึงนับว่าไม่เป็นการก้าวก้าวอำนาจศาลหรืออำนาจบริหารแก่อย่างใด

ฉะนั้น ในเมื่อรัฐบาลตระหนักถึงเรื่องสิทธิมนุษยชนและสัญญาว่าจะให้ประชาธิปไตยแก่ประชาชน ซึ่งรวมทั้งจะส่งเสริมความสามัคคีของชนภายในชาติแล้ว รัฐบาลจะต้องถือเอาการนิรโทษกรรมแก่คดี ๖ ตุลาคม เป็นปัจจัยในการส่งเสริมประชาธิปไตยและความสามัคคีภายในชาติสำคัญและเหนือกว่าการนิรโทษกรรมแก่คดี ๒๖ มีนาคม

สหภาพแรงงาน จึงขอเรียกร้องให้รัฐบาลดำเนินการให้มีการนิรโทษกรรมแก่ผู้กระทำความผิดทุกฝ่าย ในคดี ๖ ตุลาคม เช่นเดียวกับที่เคยนิรโทษกรรมแก่ผู้กระทำความผิดในคดี ๑๔ ตุลาคม ยกเว้นผู้กระทำความผิดในคดีหมิ่นพระบรมเดชานุภาพ สมเด็จ พระบรมโอรสาธิราชสยามมกุฎราชกุมาร

สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง

สหภาพแรงงานการทำเรือแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานการประปาแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานการผลิตกระสอบรัฐวิสาหกิจ

สหภาพแรงงานองค์การเชื้อเพลิง

สหภาพแรงงานองค์การแก้ว

สหภาพแรงงานองค์การเภสัชกรรม

สหภาพแรงงานองค์การสะพานปลา

สหภาพแรงงานพนักงานองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพฯ

สหภาพแรงงานองค์การเบตเตอร์

สหภาพแรงงานองค์การคลังสินค้า

สหภาพแรงงานองค์การค้ำของครูสภา

สหภาพแรงงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานผู้ปฏิบัติงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานองค์การ รสพ.

สหภาพแรงงานน้ำมันและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

สหภาพแรงงานองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพฯ

สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์แก้วแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานบุญรอดบิวเวอรี

สหภาพแรงงานช่างตัดเย็บเสื้อผ้า

สหภาพแรงงานเทย์นโพลีเอสเตอร์

สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์สังกะสี

สหภาพแรงงานโรงสี

สหภาพแรงงานตีทแอมล์และเครื่องสัมพันธมิตร

สหภาพแรงงานสยามเส้นใยประดิษฐ์การทอ

สหภาพแรงงานสถานตากอากาศบางแสน

สหภาพแรงงานเหล็กและโลหะแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานฟอกย้อมสิ่งทอไทย

สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมเครื่องไฟฟ้า

สหภาพแรงงานสยามอินเตอร์คอนติเนนตัล

สหภาพแรงงานบาจ่าแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานโรงงานกระดาษบางปะอิน

สหภาพแรงงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

สหภาพแรงงานกิจการขนส่งผู้โดยสารรถยนต์ประจำทาง
สหภาพแรงงานพนักงานเชื้อเพลิงหกลเมือง

๒๓ ธันวาคม ๒๕๒๐

ผนวก ฉ

แถลงการณ์

สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

อนุสนธิจากข่าวที่ปรากฏในหน้าหนังสือพิมพ์และสื่อมวลชนอย่างแพร่หลาย เกี่ยวกับแถลงการณ์ของ ๓๖ สหภาพ เรื่อง ขอให้นิรโทษกรรมในคดี ๖ ตุลาคม แก่บุคคลผู้อยู่ในข่ายกระทำความผิดทุกฝ่าย ฉบับลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๒๐ ว่าเป็นใบปลิวเถื่อนนั้น

สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย ในฐานะที่เป็นสหภาพหนึ่งที่มีส่วนในความรับผิดชอบต่อแถลงการณ์ฉบับดังกล่าว ขอแถลงเพื่อความถูกต้อง ดังนี้

เนื่องจาก ได้มีข้อเรียกร้องของบุคคลและคณะบุคคลต่าง ๆ เป็นอันมาก ให้นิรโทษกรรมในคดี ๖ ตุลาคม เพื่อความสามัคคีของชนภายในชาติ โดยเรียกร้องให้นิรโทษกรรมเฉพาะจำเลย ๑๘ คน ซึ่งกรรมการเห็นว่าเป็นการเรียกร้องที่ไม่เป็นประชาธิปไตย จึงยังไม่เป็นการส่งเสริมความสามัคคี เพราะกรณี ๖ ตุลาคม มีผู้อยู่ในข่ายกระทำความผิดหลายฝ่าย จะต้องนิรโทษกรรมแก่ทุกฝ่ายจึงจะเป็นประชาธิปไตย กรรมการต้องการประชาธิปไตย ฉะนั้น จึงต้องออกแถลงการณ์เพื่อเรียกร้องให้นิรโทษกรรมแก่ทุกฝ่าย

เหตุที่กรรมการต้องการประชาธิปไตยก็เพราะประชาธิปไตยเป็นผลประโยชน์อันแท้จริงของกรรมกร ถ้าบ้านเมืองเป็นประชาธิปไตย กรรมกรก็จะรักษามลประโยชน์ต่าง ๆ ของกรรมกรได้ ถ้าบ้านเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย กรรมกรก็มีแต่จะถูกกดขี่ข่มเหงและเอารัดเอาเปรียบเท่านั้น ฉะนั้น การที่สหภาพแรงงานเรียกร้องประชาธิปไตยจึงเป็นการรักษามลประโยชน์ของกรรมกรอย่างแท้จริง และเป็นการเรียกร้องที่อยู่ในความมุ่งหมายของกฎหมายแรงงาน แม้แต่กฎหมายแรงงานและสหภาพแรงงานก็เป็นส่วนหนึ่งของประชาธิปไตย ถ้าไม่มีประชาธิปไตยก็ไม่มีกฎหมายแรงงานและสหภาพแรงงาน หรือหากมีก็แต่เพียงในนามเท่านั้น

ฉะนั้น สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย จึงขอแถลงให้ทราบว่า
 แถลงการณ์ของ ๓๖ สหภาพ ฉบับลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๒๐ นั้น ไม่ใช่เป็นใบปลิวเถื่อน
 ตามที่เป็นข่าวและสหภาพแรงงานการรถไฟฯ ซึ่งมีชื่ออยู่ในอันดับแรกก็เป็นผู้รับผิดชอบ
 ส่วนหนึ่ง และขอยืนยันว่าแถลงการณ์ของ ๓๖ สหภาพฉบับดังกล่าวนี้ เป็นแถลงการณ์ที่
 มีจุดมุ่งหมายเพื่อประชาธิปไตยและความสามัคคีของชนภายในชาติอย่างแท้จริง

สวัสดิ์ จุกโตด

อาหมัด ขามเทศทอง

(นาย สวัสดิ์ จุกโตด)

(นาย อาหมัด ขามเทศทอง)

ประธานสหภาพแรงงานการรถไฟฯ

รองประธานสหภาพแรงงานการรถไฟฯ

๑๖ มกราคม ๒๕๒๑

กรรมกรไทยใช้ใครอื่น

คือ เลือดเนื้อเรี่ยวแรงของชาติ

คือ ศักดิ์ศรีของประชาธิปไตย

คือ มือที่สร้างชาติไทย

คือ มิตรแท้ของท่าน

คือ ผู้ยังความสามัคคีภายในชาติ

คือ ผู้ใฝ่สันติเหนือสิ่งอื่นใด

คือ ผู้เทิดความเป็นธรรมยิ่งกว่าชีวิต

คือ ผู้บริสุทธิ์แท้ในความรักชาติ

ผนวก ข

ข้อเรียกร้อง

สภาพแรงงานการรถไฟฟ้า ประเทศไทย

- ข้อ ๑. ให้การรถไฟฟ้า ประกาศกำหนดเวลาทำงานปกติของผู้ปฏิบัติงานการรถไฟฟ้า ไม่เกินวันละ ๘ ชั่วโมง โดยรวมเวลาพักระหว่างการทำงาน ๑ ชั่วโมงด้วย และในกรณีที่การรถไฟฟ้า ให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานนอกเวลาทำงานปกติ ให้การรถไฟฟ้า จ่ายค่าล่วงเวลาเป็นการตอบแทนการทำงานนอกเวลาทำงานปกติตามความในข้อ ๓๔ และ ๔๒ แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การคุ้มครองแรงงาน
- ข้อ ๒. ให้การรถไฟฟ้า ประกาศกำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ของผู้ปฏิบัติงานให้แน่นอน หากหน่วยงานใดกำหนดให้วันเสาร์เป็นวันหยุด ก็ให้ถือว่าวันเสาร์นั้นเป็นวันหยุดประจำสัปดาห์เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งวันด้วย ในกรณีที่การรถไฟฟ้า ให้ผู้ปฏิบัติงานมาทำงานในวันหยุด ให้การรถไฟฟ้า จ่ายค่าทำงานในวันหยุดเป็นการตอบแทนการทำงานวันหยุดตามความในข้อ ๓๒ แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การคุ้มครองแรงงาน
- ข้อ ๓. ให้การรถไฟฟ้า เปลี่ยนแปลงการเบิกเบี้ยเลี้ยงทำการเดินทางของพนักงานฝ่ายการเงินเดินทาง ตามข้อบังคับคณะกรรมการรถไฟฟ้า ฉบับที่ ๑๔๔ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๑๔ หมวด ๒ ข้อ ๑๑ เสียใหม่ ดังนี้ :-

๓.๑ ตำแหน่ง	อัตราต่อ ๑๐ กม.
พนักงานรักษารถ, หัวหน้าพนักงานสับเปลี่ยน, พนักงานสับเปลี่ยน	๑.๕๐ บาท
พนักงานห้ามล้อ, พนักงานพ่วงรถ	๑.๒๐ "
พนักงานรถนอน	๑.๐๐ "
คนการประจำรถโดยสาร	.๘๐ "

๓.๒ การคำนวณระยะทางเพื่อเบิกเบี้ยเลี้ยงทำการเดินทาง สำหรับการทำให้เปลี่ยน และทำการขบวนรถในวันหนึ่งไม่ถึง ๒๐๐ กม. ให้คิดระยะทางสำหรับเบิก เบี้ยเลี้ยงได้ ๒๐๐ กม. เป็นอย่างต่ำ

ข้อ ๔. ให้การรถไฟฯ เปลี่ยนแปลงการเบิกเบี้ยเลี้ยงทำการนอกเขต หรือสถานที่ให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบการฉบับที่ ๕๐ ก. (ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๒๐ เสียใหม่ ดังนี้ :-

๔.๑ ต่ำกว่า ๔ ชั่วโมง ลงมาให้เบิกได้ ๑/๔ ของอัตราค่าจ้างปกติต่อวัน

๔.๒ ตั้งแต่ ๔ ชั่วโมงขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ชั่วโมง ให้เบิกได้ ๑/๒ ของอัตรา ค่าจ้างปกติต่อวัน

๔.๓ ตั้งแต่ ๘ ชั่วโมงขึ้นไปให้ถือเป็นการทำงานเกินเวลาปกติ ให้เบิกเป็นค่า ล่วงเวลาไม่น้อยกว่าเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในเวลาทำงานปกติ สำหรับเวลาที่ทำเกิน ถ้าเป็นลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณ เป็นหน่วยหรือน้ำหนักให้เบิกเป็นค่าล่วงเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของ อัตราค่าจ้างต่อหน่วยหรือน้ำหนักตาม เวลาทำงานปกติสำหรับผลงานที่ทำเกิน

สำหรับการที่ค้างคืนและการรถไฟฯ มิได้จัดอาคาร เรือนพักหรืออื่นใด ให้จ่ายเงินช่วยค่าที่พักเป็นจำนวนตามใบเสร็จ แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยบาทต่อ หนึ่งคืน โดยให้รวมถึงการเบิกของผู้ปฏิบัติงานประเภทพนักงานตามข้อบังคับ คณะกรรมการรถไฟฉบับที่ ๑๔๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๑๙ ด้วย

ข้อ ๕. ให้การรถไฟฯ เพิ่มค่าตลอดบุตรผู้ปฏิบัติงานจาก เดิมครั้งละ ๒๐๐ บาท เป็น ๔๐๐ บาท

ข้อ ๖. ให้การรถไฟฯ เพิ่มเงินค่าตอบแทนแก่พนักงานประจำสถานีที่ทำหน้าที่ไปรษณีย์โทรเลข ดังนี้ :-

๖.๑ จากเดิม ๗๕ บาท เป็น ๑๕๐ บาท

๖.๒ " ๕๐ " " ๑๐๐ บาท

๖.๓ " ๓๐ " " ๖๐ บาท

- ข้อ ๗. ให้การรถไฟฟ้า ทดลองจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลแก่ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว ในส่วนที่เกินสิทธิ์ตามระเบียบการฉบับที่ ๔๔ ญ. ลว. ๑๒ เมษายน ๒๕๒๒
- ข้อ ๘. ให้การรถไฟฟ้า จ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่ผู้ปฏิบัติงาน และครอบครัว เมื่อเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล เอกชนประเภทคนไข้นอก เช่นเดียวกับคนไข้ใน
- ข้อ ๙. ให้การรถไฟฟ้า จัดอาคารบ้านพักให้เพียงพอแก่จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิ์ เข้าอยู่อาศัย ตามระเบียบของการรถไฟฟ้า ในกรณีที่การรถไฟฟ้า ไม่สามารถจัดให้ได้ ให้ผู้ปฏิบัติงานนั้นที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้านได้
- ข้อ ๑๐. ให้การรถไฟฟ้า จัดเงินงบประมาณไว้เพื่อฉุกเฉิน ของทุกฝ่ายและสำนักงานสำหรับสวัสดิการและจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน
- ข้อ ๑๑. ให้การรถไฟฟ้า ปรับตำแหน่ง นายสถานี พนักงานรักษารถ หัวหน้าพนักงานสับเปลี่ยน พนักงานวิทยุและโทรพิมพ์ เป็นชั้นประจำแผนกเสียทั้งหมด
- ข้อ ๑๒. ให้การรถไฟฟ้า เพิ่มตำแหน่งหัวหน้าหมวดวิทยุและโทรพิมพ์ หัวหน้าหมวดโทรเลข รฟ. หัวหน้าพนักงานวิทยุและโทรพิมพ์ หัวหน้าเสมียนโทรเลข รฟ. พนักงานวิทยุและโทรพิมพ์ เสมียนโทรเลข รฟ. ผคร. และเสมียน ผคร. ในแขวงควบคุมการเดินรถ และแผนกควบคุมการเดินรถ คนคุมประจำทางหลัก คนกั้นถนนผ่านเสมอระดับทาง คนการสถานี คนการประจำขบวนรถโดยสารไว้ในคำสั่งทั่วไปที่ บกบ. ๐๔/๒๕๑๒ ลว. ๒๑ ม.ค. ๑๒
- ข้อ ๑๓. ให้การรถไฟฟ้า แก้ไขการส่งใบลาป่วยของผู้ปฏิบัติงาน การรถไฟฟ้า ให้ส่งได้เมื่อกลับเข้ามาปฏิบัติงาน
- ข้อ ๑๔. ให้การรถไฟฟ้า ให้สิทธิ์แก่ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอัตราเงินเดือนค่าจ้างตั้งแต่ ๔,๔๔๐.๐๐ บาทขึ้นไป มีสิทธิ์ใช้ใบเบิกทางชั้นที่ ๑ ได้
- ข้อ ๑๕. ให้การรถไฟฟ้า นับอายุงานระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก มารวมกับอายุการทำงานที่แท้จริงของผู้ปฏิบัติงาน หากรายได้ครบ ๒๕ ปี ประสงค์จะลาออกเพราะเหตุทำงานนานก็ให้นำเวลาดังกล่าวนั้นมาใช้ในการคำนวณ เพื่อขอรับสิทธิ์สงเคราะห์ครั้งเดียวหรือรายเดือนและให้มีสิทธิ์ต่าง ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบการ และคำสั่งของการรถไฟฟ้า ได้ทุกประการ

- ข้อ ๑๖. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ไม่ว่าจะกรณีใด หากถูกสอบสวนจากการรถไฟฯ หรือเจ้าพนักงานสอบสวน และหรือถึงขั้นดำเนินคดี ไม่ว่าจะฝ่ายใดจะเป็นผู้ดำเนินคดีก็ตาม เมื่อสอบสวนและหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่าผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นไม่มีความผิดตามข้อกล่าวหาให้ถือว่าเป็นผู้บริสุทธิ์ การรถไฟฯ จะลงโทษใด ๆ อีกไม่ได้ และการรถไฟฯ ต้องรับผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นกลับเข้าทำงานตามเดิมทันที
- ข้อ ๑๗. ให้การรถไฟฯ กำหนดจุดผลัดเปลี่ยน หรือจัดให้มีที่พักผ่อนบนขบวนรถทั้งรถโดยสารและรถสินค้าสำหรับพนักงานรักษารถ พนักงานห้ามล้อ และคนการประจำรถโดยสาร หลังจากทำงานมาแล้วครบ ๘ ชั่วโมง
- ข้อ ๑๘. ให้การรถไฟฯ ปรับปรุงรถ พท. ทำการของพนักงานขบวนรถสินค้าดังนี้
- ๑๘.๑ กระจกมองสองด้านให้เปลี่ยนเป็นพลาสติกหนาใส
 - ๑๘.๒ ให้ยกเลิกตู้เก็บเอกสาร โดยเปลี่ยนเป็นม้านั่งแทน
 - ๑๘.๓ ให้เปลี่ยนโคมไฟอาสัติสัญญาณในขณะที่ทำการขบวนรถสินค้า รวมถึงยามรักษาการบริเวณแรงงานมีกะสัน
- ข้อ ๒๐. ให้การรถไฟฯ ยกเลิกการชดใช้ค่าอุปกรณ์รถชำรุดไม่ว่ากรณีใด ๆ แก่พนักงานรักษารถ พนักงานห้ามล้อและนายสถานีที่ไม่มียามรักษาการเสียทั้งหมด
- ข้อ ๒๑. ให้การรถไฟฯ กำหนดขึ้นเงิน เดือนและค่าจ้างของพนักงานและของลูกจ้างการรถไฟฯ ทั้งหมดให้เท่ากับองค์การโทรศัพท์
- ข้อ ๒๒. ให้การรถไฟฯ จ่ายเครื่องแบบสำเร็จรูปแก่ผู้ปฏิบัติงานการรถไฟฯ ทุกคนที่ปฏิบัติงานซึ่งมีหน้าที่ต้องแต่งเครื่องแบบไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ชุด
- ข้อ ๒๓. ให้การรถไฟฯ จัดพนักงานห้ามล้อขึ้นปฏิบัติงานบนขบวนรถสินค้าและรถโดยสารอย่างน้อยขบวนละ ๒ คน
- ข้อ ๒๔. ให้การรถไฟฯ ยกเลิกคำสั่งทั่วไปที่ ก. ๑๘/๑๓๔๓ ลงวันที่ ๑๕ กพ. ๒๕๐๐ เรื่องการประดับเครื่องหมายของผู้ปฏิบัติงานการรถไฟฯ ประเภทลูกจ้าง โดยให้ใช้คำสั่งทั่วไปที่ ก. ๒๐๒/๔๔๔๔ ลงวันที่ ๒๖ ธค. ๒๕๐๓ ของผู้ปฏิบัติงานประเภทพนักงาน

- ข้อ ๒๕. ให้การรถไฟฯ ปรับปรุงฟืนย่านสถานีกรุงเทพบริเวณหน้าโรงรถดีเซลรางช่วงที่ใช้
เติมน้ำมันและซ่อมรถดีเซลราง และปรับปรุงถนนรอบบริเวณโรงงานมักกะสัน (ย่าน)
เพื่อให้สะดวกในการปฏิบัติงาน
- ข้อ ๒๖. ข้อบังคับ ระเบียบการ และคำสั่งของการรถไฟฯ ทุกฉบับ คำว่า "ผู้ปฏิบัติงาน"
ให้หมายความรวมถึงกรรมกรขนส่งด้วย
- ข้อ ๒๗. ให้การรถไฟฯ ประกันค่าจ้างขั้นต่ำแก่กรรมกรขนส่งวันละ ๖๐ บาท และให้กำหนด
ชั่วโมงทำงานปกติวันละไม่เกิน ๘ ชม. โดยวิธีจัดกลุ่มหมุนเวียนกันมาปฏิบัติงาน
- ข้อ ๒๘. ให้การรถไฟฯ ให้สิทธิด้านสวัสดิการและอื่น ๆ แก่กรรมกรขนส่ง เช่นเดียวกับ
ลูกจ้างประจำของการรถไฟฯทุกประการ
- ข้อ ๒๙. ให้การรถไฟฯ สร้างที่พักผ่อนในระหว่างปฏิบัติงานให้กรรมกรขนส่งที่มีกรรมกร
ปฏิบัติงานอยู่
- ข้อ ๓๐. ให้การรถไฟฯ เพิ่มเบี้ยเลี้ยงคนการนอกเขตสถานที่แก่กรรมกรขนส่งจากเดิมวันละ
๒๐ บาท เป็น วันละ ๔๐ บาท และค่าที่พักจากเดิมวันละ ๓๐ บาท เป็นวันละ
๕๐ บาท
- ข้อ ๓๑. ให้การรถไฟฯ จ่ายเงินบำเหน็จพิเศษในกรณีที่กรรมกรขนส่งลาออก หรือการ
รถไฟฯ ให้ออก ปลดออก จากงานเต็มตามจำนวนที่แต่ละคนทำการรถไฟฯ หักเก็บ
พร้อมดอกเบี้ยอันพึงมี
- ข้อ ๓๒. ให้การรถไฟฯ หักเงินค่าบำรุงจากสมาชิกของสหภาพแรงงานฝ่ายการเดินรถ
การรถไฟฯ ทั้งนี้โดยได้รับความยินยอมจากสมาชิก
- ข้อ ๓๓. ให้การรถไฟฯ จัดให้มีการประชุมร่วมระหว่างผู้แทนการรถไฟฯ กับผู้แทนสหภาพฯ
เพื่อพิจารณาปัญหาแรงงานต่าง ๆ เป็นประจำอย่างน้อยสองเดือนต่อหนึ่งครั้ง
- ข้อ ๓๔. ให้การรถไฟฯ อนุมัติให้กรรมกร อนุกรรมกร และสมาชิกของสหภาพฯ ลา
โดยไม่นับคะแนนวันลาเพื่อเข้าร่วมประชุมที่สหภาพฯ จัดขึ้น

- ข้อ ๓๕. ให้การรถไฟฯ เปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ การทำงานนอกเวลา.
ทำงานปกติตามคำสั่งทั่วไปที่ บกบ. ๑๗๖/๒๕๑๗ ลงวันที่ ๒๕ พย. ๑๗ เป็น
ให้จ่ายตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง คຸ້ມครองแรงงานข้อ ๓๔ และ ๔๒
- ข้อ ๓๖. ให้การรถไฟฯ แก้ไขระเบียบการฉบับที่ ๗๕ ก. ลงวันที่ ๑๖ มีค. ๒๕๒๐ ข้อ ๑
ความในวรรคสุดท้ายว่า "ให้นับเป็นคะแนนวันลา" เป็น "ไม่นับคะแนนวันลา"
- ข้อ ๓๗. ให้การรถไฟฯ ยกเลิกคำสั่งที่ ก. ๘๓/๒๕๑๖ ลงวันที่ ๑๕ กค. ๒๕๐๑ เกี่ยวกับการ
การให้อำนาจการตรวจค้นตัวผู้ปฏิบัติงานรถไฟฯ ที่สังกัดอยู่ในฝ่ายและสำนักงาน
ที่มีตำแหน่งเทียบเท่าชั้นประจำแผนกลงมาตั้งแต่ข้อ ๙ ถึง ข้อ ๑๓ เสียทั้งหมด
- ข้อ ๓๘. ให้การรถไฟฯ จัดรถพยาบาลไว้ประจำโรงพยาบาลรถไฟฯ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
และครอบครัวเมื่อเจ็บป่วยไปรับการรักษาตลอดเวลา ๒๔ ชม.
- ข้อ ๓๙. ให้การรถไฟฯ ยกเลิกคำสั่งทั่วไป ที่ บกบ. ๐๔-๒๕๑๒ ลงวันที่ ๒๑ มีค. ๑๒
หมวดข้อ ๑ ข้อ ๓ ง.
- ข้อ ๔๐. ให้การรถไฟฯ เปลี่ยนโคมไฟอาณัติสัญญาณ สำหรับการทำสับเปลี่ยนและประจำ
ขบวนรถ พท. จากเดิมเป็นใช้แบตเตอรี่เสียทั้งหมด และโคมไฟท้ายขบวนรถ
ให้ติดตั้งไว้ในระดับสายตา พขร. ตลอดจนเครื่องสุขภัณฑ์พร้อมน้ำดื่มน้ำใช้
พท. ลินค้ำ



ผนวก ข

ประมวลการเรียกร้องเปลี่ยนแปลงแก้ไข เกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ของ

สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อเรียกร้อง เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๑๖

สมาชิกและผู้ปฏิบัติงานโรงงานมักกะสัน ได้กระทำการเรียกร้องโดยมิได้อาศัย
ขั้นตอนตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์

- ขอเพิ่มเงินเดือนค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานอีกคนละ ๑๕๐ บาท ต่อเดือน

การรถไฟฯ ยินยอมจ่ายให้อีกคนละ ๕๐ บาท ต่อเดือน โดยปรับเข้าในอัตรา
เงินเดือนค่าจ้าง

ข้อเรียกร้อง เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๑๖

สมาชิกและผู้ปฏิบัติงานโรงงานมักกะสัน ได้กระทำการเรียกร้องและแต่งตั้ง
ตัวแทนเข้าเจรจាកับการรถไฟฯ ๗ นาย คือ นายโหน จันทร์ประเสริฐ นายทองปลอน
ธูปางษ์ นายกลิ่น ภูักสัน นายพูล มะลิคง นายสมนึก ชาญจำลอง นายอาหมีด ขามเทศทอง
และนายสวลดี ลูกโคต โดยมีนายวันชัย พรหมภา เป็นที่ปรึกษา

- เรียกร้องให้มีผู้แทนผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมพิจารณาโทษ

การรถไฟฯ ตกลงยินยอมให้เฉพาะผู้ปฏิบัติงาน รง.มส. ตามหนังสือของฝ่าย
การช่างกลที่ ขก. ๔/๒๓๖๑/๕๖ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๑๗

- ขอแก้ไขข้อบังคับ ฉบับที่ ๔๑ ในข้อ ๖ วรรค ๑ และยกเลิกข้อความในข้อ ๖
วรรค ๓ (ข้อความที่ขอแก้ไข "ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกหักเก็บเงินตามข้อ ๒ ให้ได้รับเงินสงเคราะห์
ครึ่งเดียวหรือเป็นรายเดือน โดยอนุโลมตาม พรบ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการและระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายบำนาญทั้งสิ้น และขอยกเลิกคำว่าพนักงาน ให้ใช้คำว่าผู้ปฏิบัติงาน
แทน")

การรถไฟฯ ตกลงและให้ฝ่ายลูกจ้างไปร่างข้อบังคับที่จะแก้ไขมาเสนอ ฝ่าย
ลูกจ้างจึงได้ร่างเสนอ เป็นข้อบังคับฉบับที่ ๑๓๔ ให้ลูกจ้างได้รับสิทธิเช่นเดียวกับพนักงาน

- ขอให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิใช้ใบเบิกทาง ๓๐ ปี เมื่อทำงานครบ ๒๕ ปี โดยไม่
ต้องรอถึงปลดเกษียณ

การรถไฟฯ ตกลงออกใบเบิกทาง ๒๕ ปีให้ต่างหาก โดยไม่ให้สิทธิคนติดตาม
ตามคำสั่งทั่วไปที่ บกบ. ๐๗/๒๕๑๗ ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๑๗

- ขอเพิ่มเงิน สคบ. จากบุตรคนที่ ๓ ได้คนละ ๒๐ บาท เปลี่ยนเป็นให้ตั้งแต่
บุตรคนที่ ๑ คนละ ๕๐ บาท ต่อเดือน การรถไฟฯ ตกลงให้ตามที่ขอ ตามข้อบังคับฉบับที่
๑๓๐ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๑๗

- ขอเพิ่มค่าจ้างอีกคนละ ๑๕๐ บาท ต่อเดือน

การรถไฟฯ ตกลงจ่ายให้อีกคนละ ๑๐๐ บาท ต่อเดือน โดยปรับเข้าในอัตรา
เงินเดือนค่าจ้าง ให้คือ ลูกจ้างราย ชม. ได้เพิ่ม ชม.ละ .๕๐ บาท รายวัน วันละ
๔ บาท และรายเดือนเดือนละ ๑๐๐ บาท ตามระเบียบการฉบับที่ ๖๗ ลงวันที่ ๑๖
พย. ๑๖ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พย. ๑๖

- ขอใช้โรงเรียนวิศวกรรมรถไฟเดิม ตั้งเป็นโรงเรียนสำหรับบุตร ครฟ.

การรถไฟฯ ตกลงให้ใช้ ฝ่ายลูกจ้างดำเนินการขออนุญาตกระทรวงศึกษาธิการ
แล้ว ไม่อาจจัดตั้งได้ เนื่องจากขัดต่อระเบียบการขอจัดตั้งโรงเรียนของกองการศึกษา-
เอกชน (มติ ครม. ที่ สร. ๐๔๐๒/บ.๕๔ ลงวันที่ ๑๔ สค. ๒๕๑๔

- ขอเพิ่มเบี้ยเลี้ยง นร. ข่างฝีมือ จาก นร.ปีที่ ๑ เดิมวันละ ๗ บาท เป็น
วันละ ๑๑ บาท ปีที่ ๒ เดิมวันละ ๑๐ บาท เป็นวันละ ๑๕ บาท

การรถไฟฯ ตกลงให้เพิ่มเบี้ยเลี้ยง นร. ข่างฝีมือปีที่ ๑ เป็น ๑๑ บาท
ปีที่ ๒ เป็น ๑๓ บาท ตั้งแต่ ๑ ธค. ๑๖ เป็นต้นไป ตามระเบียบการฝ่ายการช่างกลที่
๑/๒๕๒๒/๑๒๒๒ ลงวันที่ ๒๓ พย. ๑๖ และต่อมาได้ปรับเบี้ยเลี้ยง นร. ปีที่ ๒ เป็น
๑๕ บาท ตามระเบียบการฝ่ายการช่างกลที่ ชก.๑/๒๕๕๕/๕๕๐ ลงวันที่ ๑๕ มค. ๑๕
และให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่ ๑ มค. ๒๕๑๕ เป็นต้นมา

- ขอให้การรถไฟฯ จัดสร้างบ้านพักเพิ่มเติมอีกปีละ ๕ แถวๆ ละ ๘ ห้อง
การรถไฟฯ ตกลงสร้างเพิ่มเติมให้ตามกำลังเงิน (ปัจจุบันสร้างให้ได้เพียง
๒ แถว)

- ขอให้การรถไฟฯ ยกเลิกบำเหน็จประจำปีของคนการจากชั้นละ ชม. ละ ๕ สต.
เป็นชั้นละ ๑๐ สต.

การรถไฟฯ ตกลงยกเลิกและให้มีผลบังคับใช้ ในการปูนบำเหน็จประจำปี
ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๑๗ เป็นต้นไป

- ขอให้ออกใบเบิกทางเชิงบำเหน็จประจำปีครั้งเดียว แต่มีสิทธิโดยสารได้
ตลอดปี โดยมีสิทธิใช้เดินทางได้สายละ ๒ ครั้ง

การรถไฟฯ ได้ตกลงว่า หากฝ่ายลูกจ้างสามารถป้องกันการทุจริตได้ การ
รถไฟฯ ก็ไม่ขัดข้อง เงื่อนไขนี้ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างไม่อาจรับได้

- ขอแก้ไขระเบียบการให้ลูกจ้างหญิงยึดอายุการปลดเกษียณจาก ๕๐ ปี เป็น
๕๕ ปี

การรถไฟฯ ตกลงให้ ตามระเบียบการฉบับที่ ๖๑ ข. ลงวันที่ ๒๑ เม.ย. ๑๘

- ขอให้ลูกจ้างที่ทำงานครบ ๑๒๐ วัน บรรจุเป็นลูกจ้างประจำ (เจตนาเพื่อให้
ลูกจ้างชั่วคราวได้รับสิทธิอันพึงได้เหมือนลูกจ้างประจำ)

การรถไฟฯ ตกลงบรรจุให้ หากลูกจ้างนั้นมีคุณสมบัติครบตามระเบียบ และให้ลูกจ้าง
ชั่วคราวในอัตรากำลังมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือบุตร ตามคำสั่งทั่วไปที่ บกบ.๖๐/๒๕๑๗
ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๑๗

ข้อเรียกร้อง เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๑๗

สมาชิกและผู้ปฏิบัติงานโรงงานมักกะสัน ได้มีการชุมนุมเรียกร้องขอเพิ่มค่าครองชีพ
อีกคนละ ๓๐๐ บาท ต่อเดือน เพื่อสนับสนุนการที่สหภาพฯ ทำเรื่องเสนอให้รัฐบาลพิจารณา
เพิ่มเงินค่าครองชีพ

การรถไฟฯ ตกลงจ่ายเป็นค่าครองชีพให้อีกคนละ ๒๕๐ บาท ต่อเดือน โดยไม่
รวมเข้าในอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ตามหนังสือ ค่วนมาก ที่ ๒/๑๐๑๑๔/๒๕๑๗ ลงวันที่ ๑๒
พ.ย. ๑๗

ข้อเรียกร้องและตกลง เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๑๔

สหภาพฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องในนามของผู้ปฏิบัติงานการรถไฟฯ เมื่อวันที่ ๑๓ พค. ๑๔ และแต่งตั้งตัวแทนเข้าร่วมเจรจา ๗ นาย คือ นายสำเนา นุตสิบ นายอาหมัด ขามเทศทอง นายสวัสดิ์ ลูกโตด นายวันชัย พรหมภา นายสมนึก ชาญจำลอง นายทองปลอน ฐปวงษ์ และนายพิชัย พรโพธิ์ศรี

- ขอให้การรถไฟฯ ปรับพนักงานและลูกจ้างให้เป็นประเภทเดียวกันและให้ที่อยู่ ภายใต้การคุ้มครองของกฎหมายแรงงาน

การรถไฟฯ ตกลงเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับ ระเบียบการ และคำสั่งที่แบ่ง แยกพนักงานและลูกจ้างให้เป็นประเภทเดียวกันเพื่อให้ได้รับสิทธิเท่าเทียมกัน และข้อบังคับ ระเบียบการ คำสั่งใด ๆ เกี่ยวกับสิทธิของผู้ปฏิบัติงานให้ถือปฏิบัติ เหมือนกันทั้งการรถไฟฯ และยอมรับในหลักการที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดอยู่ภายใต้กฎหมายแรงงาน โดยไม่ลิดรอน สิทธิที่ได้รับอยู่เดิม

- ขอให้การรถไฟฯ จ่ายค่าชดเชย ให้แก่ลูกจ้างที่ถูกให้ออกจากงานฐานสูงอายุ ทำงานนาน หรือถูกให้ออกโดยไม่มีคามผิด

การรถไฟฯ ตกลงจ่ายให้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิย. ๑๗ หลังจากฝ่ายลูกจ้างนำหลักฐานการให้สิทธิจากกระทรวงมหาดไทยมาแสดง (เมื่อฝ่ายลูกจ้างนำหลักฐานการให้สิทธิจาก กระทรวงมหาดไทยมาแสดงตามหนังสือที่ มท.๑๒๐๔/๑๑๐๒๐ ลงวันที่ ๑๔ สค. ๑๔ แล้ว การรถไฟฯ ไม่ยอมตกลงให้ถือเป็นข้อพิพาท คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์มีคำสั่งวินิจฉัยที่ ๖๗/๒๕๑๔ ลงวันที่ ๑๑ พย. สั่งให้การรถไฟฯ ต้องจ่ายตามข้อตกลง การรถไฟฯ ยื่นอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ปรากฏว่าการรถไฟฯ แพ้อีกตามคำวินิจฉัย อุทธรณ์ข้อพิพาทแรงงานที่ ๑/๒๕๑๔ ลงวันที่ ๔ ธค. ๑๔ แต่การรถไฟฯ ก็ไม่ยอมปฏิบัติอีก สหภาพฯ จึงเป็นผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่เสียประโยชน์จำนวน ๘๐ คน ยื่นฟ้องศาลขอเรียกเงินค่า ชดเชย ๑,๒๓๔,๔๕๖.- บาท จากการรถไฟฯ ขณะนี้เรื่องอยู่ในระหว่างการดำเนินคดีที่ ศาลแพ่งกรุงเทพฯ

- ให้การรถไฟฟ้า รับผิดชอบงานของผู้ปฏิบัติงานทวีคูณตามมาตรา ๒๔ แห่ง พรบ. บำเหน็จบำนาญ ๒๔๙๔ อนุโลมใช้ เพื่อรับเงินสงเคราะห์ครั้งเดียวหรือสงเคราะห์รายเดือน ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ พศ. ๒๔๙๔

การรถไฟฟ้า ไม่ตกลง ให้ถือเป็นข้อพิพาทแรงงาน คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ได้มีคำวินิจฉัยที่ ๖๗/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๑๑ พย. ๑๘ ให้การรถไฟฟ้า ต้องรับผิดชอบงานทวีคูณ การรถไฟฟ้า ยื่นอุทธรณ์ต่อ รมต. ว่าการกระทรวงมหาดไทย ปรากฏว่า แพ้คดีตามคำวินิจฉัย อุทธรณ์ที่ ๑/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๔ ธค. ๑๘ การรถไฟฟ้า จึงออกคำสั่งทั่วไปที่ บกบ. ๒๔/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๑๓ กพ. ๑๙ ให้นับเวลาทำงานทวีคูณแก่ผู้ออกจากงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธค. ๑๗ เป็นต้นไป

- ให้การรถไฟฟ้า นำเงินช่วยค่าครองชีพรวมกับเงินเดือน ๆ สุดท้าย มารวมคำนวณ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรับสิทธิต่าง ๆ อันพึงมี

การรถไฟฟ้า ไม่ตกลงในชั้นแรก แต่ต่อมาได้ตกลงให้เมื่อวันที่ ๑๗ กย. ๑๘ ให้ใช้คำนวณเมื่อออกจากงานเท่านั้น (ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๘ เมย. ๑๙ การรถไฟฟ้า ได้ออกเป็น ข้อบังคับ ฉบับที่ ๒๕๕ ให้แก้ไขข้อบังคับฉบับที่ ๑๑ ข้อ ๑ (๕) คำว่า "เงินเดือนเดือนสุดท้าย" หมายความว่า เงินเดือนรวมทั้งเงินช่วยค่าครองชีพและเงินเพิ่มพิเศษสู้รบด้วย)

- ขอให้การรถไฟฟ้า เพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำเป็น ชม. ละ ๔.๔๐ บาท วันละ ๓๕.๒๐ บาท และเดือนละ ๙๑๕.๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มค. ๑๘ เป็นต้นไป

การรถไฟฟ้า ตกลงปรับให้เป็นเปอร์เซ็นต์ คือ ลูกจ้างที่มีอายุการทำงานเกินกว่า ๑ ปีขึ้นไปถึง ๒ ปี เพิ่มให้ ๕ เปอร์เซ็นต์ ๒ ปีขึ้นไปถึง ๓ ปี เพิ่มให้ ๑๐ เปอร์เซ็นต์ ๓ ปีขึ้นไปถึง ๔ ปี เพิ่มให้ ๑๕ เปอร์เซ็นต์ และจาก ๔ ปี ขึ้นไปเพิ่มให้ ๒๐ เปอร์เซ็นต์ โดยปรับให้หลังจากการอนุมัติบำเหน็จประจำปีแล้ว ตามคำสั่งที่ บคบ.๕๗๐๖/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กค. ๑๘

- ขอให้การรถไฟฟ้า เสียภาษีเงินได้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน

การรถไฟฟ้า ให้ยึดปฏิบัติ เช่นเดียวกับข้าราชการ ฝ่ายลูกจ้างจะให้ถือเป็นข้อพิพาทแต่เหตุผลไม่พอจึงระงับ

- ขอให้ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมการพิจารณาอนุมัติประจำปี

การรถไฟฟ้า ตกลงและให้ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างไปร่างหลักเกณฑ์มาเสนอให้ทันในการพิจารณาอนุมัติประจำปี ๒๕๑๘ ฝ่ายลูกจ้างจึงร่างหลักเกณฑ์เสนอ ซึ่งเป็นคำสั่งทั่วไปที่ บกบ. ๙๔/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๒๙ สค. ๑๘

- ให้การรถไฟฟ้า จ่ายเงินช่วยค่าครองชีพ ๒๕๐ บาท และเงิน สคบ. คนละ ๕๐ บาท ต่อเดือนแก่ลูกจ้างนอกอัตราคำสั่ง

การรถไฟฟ้า ตกลงปรับลูกจ้างชั่วคราวนอกอัตราคำสั่ง เข้าอยู่ในอัตราคำสั่ง เพื่อให้ได้รับสิทธิดังกล่าว ทั้งนี้ไม่เกินเดือนตุลาคม ๒๕๑๘ (ให้ได้รับสิทธิตามคำสั่งทั่วไปที่ บกบ. ๖๐/๒๕๑๗ ลงวันที่ ๑๑ เมย. ๑๗)

- ขอแก้ไขระเบียบการ ฉบับที่ ๗๔ ว่าด้วยแผนปฏิบัติงานเพราะให้ผู้ปฏิบัติงานการรถไฟฟ้า ข้อ ๓ (๒) ให้ยืมเงินช่วยเหลือบำเพ็ญกุศลศพได้ ๓,๐๐๐ บาท ขอแก้เป็น ๖,๐๐๐ บาท

การรถไฟฟ้า ตกลงให้ยืมได้ ๕,๐๐๐ บาท ตามระเบียบการฉบับที่ ๗๔ ก. ลงวันที่ ๒๐ มิย. ๑๘

- ให้การรถไฟฟ้า จ่ายเครื่องแบบให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกปีละ ๒ ชุด

การรถไฟฟ้า ขอรับไปพิจารณาทบทุนตามฐานะการเงิน ปรากฏว่าไม่สามารถจ่ายให้ได้

- ขอให้ผู้ปฏิบัติงานมาทำงานสายโดยไม่ตัดค่าแรง และเมื่อทำงานนอกเวลาปกติให้ตัดค่าจ้างเต็มจำนวน

การรถไฟฟ้า ตกลงให้มาทำงานสายในรอบปีก็ได้ ๓ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑๕ นาที ถ้าเกิน ๑๕ นาทีให้ตัดค่าจ้าง ๑/๒ ชม. และนับเป็นการมาทำงานสาย ๑ ครั้งด้วย เมื่อครบ ๓ ครั้งแล้ว แต่ละครั้งถ้าสายไม่เกิน ๑๕ นาที ให้ตัดค่าจ้าง ๑/๔ ชม. หากเกิน ๑๕ นาที ให้ตัดค่าจ้าง ๑/๒ ชม. และวันที่มาทำงานสายได้ทำงานนอกเวลาปกติจะไม่ตัดค่าจ้าง ตามคำสั่งทั่วไปที่ บกบ. ๖๖/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๒๗ มิย. ๑๘

- ขอให้การรถไฟฯ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรถึงชั้นปริญญาตรี

การรถไฟฯ ตกลงให้การช่วยเหลือเป็นทุนการศึกษา ๒๐๐ ทุน ละ ๒,๐๐๐ บาทต่อปี ตามมติของคณะกรรมการรถไฟ ที่ ๓๑/๒๕๑๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กย. ๑๘ (และต่อมาได้ออกระเบียบการ ว่าด้วยทุนช่วยเหลือการศึกษาสำหรับบุตรของผู้ปฏิบัติงานในการรถไฟแห่งประเทศไทย ระดับปริญญาตรี ภายในประเทศ ลงวันที่ ๑๕ เมย. ๑๙)

- ขอให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้คนละ ๑๒ วัน และมีสิทธิสะสมไว้ได้ ๖ ปี

การรถไฟฯ ตกลงให้มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้คนละ ๑๐ วัน และสะสมไว้ได้ไม่เกิน ๓ ปี และให้มีสิทธิขอลาพักผ่อนครั้ง ๑/๒ วันได้ ตามคำสั่งทั่วไป ที่ บกบ. ๖๔/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๓๐ มิย. ๑๘

- ขอยกเลิกการประทับเวลาในระหว่าง ๑๑.๓๐ น. และ ๑๒.๓๐ น.

การรถไฟฯ ตกลงยกเลิก ตามประกาศ ที่ มส. ๒๕/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๒ มิย. ๑๘

- ขอให้การรถไฟฯ ยอมรับว่าสภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย เป็นองค์การของลูกจ้างตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ และมีสิทธิดำเนินการใด ๆ แทนสมาชิกได้
- การรถไฟฯ ยอมรับตามข้อเรียกร้อง

- ขอให้กรรมการ อนุกรรมการของสภาพแรงงานการรถไฟฯ ไปดำเนินการสหภาพฯ ได้โดยได้รับค่าจ้างตามปกติ

การรถไฟฯ ตกลงจะพิจารณาอนุมัติให้ นอกเหนือจากมาตรา ๑๐๒ แห่ง พรบ. แรงงานสัมพันธ์ ตามคำสั่งทั่วไป ที่ รง. ๑/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๑๕ ธค. ๑๘

- ขอให้การรถไฟฯ ดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานประเภทลูกจ้างมีบัตรประจำตัว ซึ่งออกโดยกระทรวงคมนาคม เพื่อใช้แทนบัตรประชาชนได้

การรถไฟฯ ได้เสนอเรื่องให้ ครม. พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ สค. ๑๘ และมอบหมายให้สำนักงานกฤษฎีกาทำการร่างแก้ไขเพิ่มเติม พรบ. บัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือน พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล และพนักงานองค์การของรัฐ เพื่อนำร่างเสนอสภาฯ

- การลาป่วยของผู้ปฏิบัติงานถ้าไม่ครบตามสิทธิ ให้การรถไฟฯ จ่ายเป็นเงินให้ครบตามสิทธิให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

การรถไฟฯ ตกลงจะให้ เป็น เบี้ยขยัน และขอรับไปดำเนินการตามฐานะการเงิน ซึ่งการกำหนดหลักเกณฑ์จะได้หารือกับสหภาพแรงงานการรถไฟฯ ต่อไป

ข้อเรียกร้อง เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๑๘

สมาชิกและผู้ปฏิบัติงานโรงงานมีกะสัน ได้กระทำการเรียกร้องโดยมิได้อาศัย ขั้นตอนตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์

- ขอเพิ่มค่าครองชีพอีกคนละ ๒๐๐ บาท ต่อเดือน

การรถไฟฯ ตกลงยอมเพิ่มให้อีกคนละ ๕๐ บาท ต่อเดือน โดยไม่รวมเข้าใน อัตราเงินเดือน รวมกับค่าครองชีพที่ได้รับอยู่เดิม เป็น ๓๐๐ บาท

ข้อเรียกร้อง และข้อตกลง เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๑๙

สหภาพฯ ได้ทำการยื่นข้อเรียกร้องในนามของผู้ปฏิบัติงานการรถไฟฯ โดยแต่งตั้งตัวแทนเข้าร่วมเจรจากับการรถไฟฯ ๗ นาย คือ นายอามหัด ขามเทศทอง นายสวัสดิ์ ลูกโตต นายวันชัย พรหมภา นายสำเนา บุตสีบ นายโกสม กล่อมเกตุ นายสุรัฐ หุ่นจำลอง และนายทองปลอน ฐปวงษ์

- ขอปรับปรุงรายได้ของผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้มีรายได้เท่าเทียมกับของรัฐวิสาหกิจอื่น การรถไฟฯ ตกลงปรับค่าจ้างขั้นต่ำสุดของลูกจ้างประจำ เพื่อให้มีรายได้ใน อัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่า ชม. ละ ๔.๑๐ บาท วันละ ๓๒.๗๐ บาท และเดือนละ ๘๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๑๙ เป็นต้นไป ตามระเบียบการ ฉบับที่ ๗๘, ๗๙ ลงวันที่ ๒๖ พย. ๑๙

- ขอปรับอัตราค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานประเภทลูกจ้างให้มีขึ้นถึงเท่าเทียมกับประเภทพนักงานในช่วงอัตราเงินเดือนค่าจ้างเท่ากัน (ขอลดชั้นวิ่งของลูกจ้างตำแหน่งสำรวจช่าง-มือ)

การรถไฟฯ ตกลงปรับให้ตามข้อเรียกร้อง และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มค. ๒๐ สหภาพฯ ขอแก้ไขอัตราขั้นสูงสุดของผู้ปฏิบัติงานประเภทลูกจ้างในตำแหน่งหัวหน้าช่าง ให้มี

อัตราค่าจ้างเท่ากับพนักงานชั้นประจำแผนก การรถไฟฯ ไม่ตกลงแก้ไขและให้ถือเป็นข้อพิพาท
แรงงาน คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วินิจฉัยแล้ว มีคำสั่งที่ ๑๒๕/๒๕๑๔ ลงวันที่ ๒๔ พย.
๑๔ ให้การรถไฟฯ ขยายอัตราของลูกจ้างในตำแหน่ง ทนช. เท่ากับพนักงานชั้นประจำแผนก

- ขอให้ผู้ปฏิบัติงานที่ปลูกสร้างที่พักอาศัยรูกำลังที่ดินของการรถไฟฯ มีสิทธิอยู่ต่อไป
ได้จนกว่าการรถไฟฯ จะใช้ทำประโยชน์ และขอให้จัดสรรที่ดินว่างเปล่าให้เข้าโดยให้สิทธิ
ครฟ. ก่อน

การรถไฟฯ ตกลงจะจัดสรรที่ดินบริเวณ กม. ๑๑ ให้ และสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่ปลูกสร้างที่พักนุกรุกที่ดินของการรถไฟฯ ก่อนวันที่ ๑๗ สค. ๑๔ และกำลังถูกดำเนินคดี
หากมีการร้องเรียนของทุเลาการบังคับคดี การรถไฟฯ ก็จะพิจารณาผ่อนผันให้เป็นราย ๆ
ไป

- ขอให้เปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นประเภทเดียวกัน

การรถไฟฯ ไม่ตกลง และให้ถือเป็นข้อพิพาทแรงงาน พนักงานประนอมข้อพิพาท
แรงงานเข้าทำการไกล่เกลี่ยจนสามารถยอมรับกันได้ในการให้สิทธิเพิ่มเติม โดยให้ลูกจ้าง
มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นอีก ๑๔ วัน และลาจึงได้รับค่าจ้าง ๑๔ วัน ตามระเบียบ
การฉบับที่ ๔๔ จ. ลงวันที่ ๒๖ มค. ๒๐

- ขอให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิกู้เงิน ทสค. เพื่อนำไปซื้อบ้านหรือที่ดินพร้อมบ้านในวง
เงินไม่น้อยกว่า ๓๐ เท่า ของเงินเดือน โดยผ่อนชำระคืนในเวลาไม่น้อยกว่า ๑๔ ปี

การรถไฟฯ ตกลงให้กู้เงินจากกองทุนสะสมฯ ได้ในวงเงิน ๗๕ เปอร์เซ็นต์
ของราคาบ้านและที่ดิน โดยกำหนดให้ผ่อนชำระคืนในระยะเวลาไม่เกิน ๑๔ ปี ตาม
ระเบียบการกองทุนสะสมฯ ฉบับที่ ๓ และที่ ๖ ลงวันที่ ๒๐ ธค. ๑๔

- ในกรณีผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสมาชิกถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง ให้ผู้ถูก
กล่าวหาให้มีสิทธิตั้งตัวแทนเข้าร่วมพิจารณาโทษด้วย

การรถไฟฯ ไม่ตกลงและให้ถือเป็นข้อพิพาท คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ให้ทำการตกลงกันอีกครั้ง และสามารถยอมรับกันได้คือ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานการรถไฟฯ ถูก
กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงมีโทษถึงไล่ออกจากงาน ผู้ถูกกล่าวหาให้มีสิทธิตั้งตัวแทน

เข้าฟังการสอบสวน และอาจเสนอความเห็นแย้ง บันทึกคดีสำนวนการสอบสวนได้ และในกรณีที่ การสอบสวนจำต้องกระทำในท้องที่อื่นนอกท้องที่ที่ตัวแทนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ผู้ถูกกล่าวหาอาจตั้ง ตัวแทนอื่นในท้องที่ที่ทำการสอบสวน เข้าฟังการสอบสวนแทนตัวแทนที่ตั้งไว้เดิมได้ ตามบันทึก ในคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ ๑๒๕/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๔ พย. ๑๙

- ให้การรถไฟฯ จ่ายค่าจ้างตามปกตินอกเหนือจากค่าทดแทน ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติ งานประสบอันตรายในระหว่าง เวลาทำงานปกติต้องหยุดพักรักษาตัวตามความเห็นของแพทย์ และไม่ถือ เป็นกะเนนวันลา

การรถไฟฯ ตกลงจ่ายค่าจ้างให้ตามปกตินอกเหนือจากการจ่ายค่าทดแทนตาม กฎหมายแรงงาน แต่ให้นับเป็นกะเนนวันลา และให้มีผลตั้งแต่ ๑ ตค. ๑๙ ตามระเบียบการ ฉบับที่ ๗๕ ก. ลงวันที่ ๑๖ มีค. ๒๐

- ข้อบังคับ ระเบียบการ หรือคำสั่งใด ๆ เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สวัสดิภาพใน การทำงาน การสวัสดิการและเงื่อนไขการทำงานต่าง ๆ หากการรถไฟฯ จะเปลี่ยนแปลง ให้ทำการตกลงกับสหภาพแรงงานการรถไฟฯ ก่อน

การรถไฟฯ เห็นว่าเป็นข้อกฎหมายซึ่งจะต้องปฏิบัติตามอยู่แล้วจึงตกลง

- ให้การรถไฟฯ ปรับลูกจ้างชั่วคราวนอกอัตราค่าจ้าง ซึ่งทำงานที่มีลักษณะประจำ เข้าอยู่ในอัตราค่าจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิ เงินค่าครองชีพ และเงินสงเคราะห์บุตร (ข้อ เรียกร้องนี้ยื่นข้อตกลงฉบับ ๑๒ พย. ๑๖)

การรถไฟฯ ตกลงปรับลูกจ้างชั่วคราวนอกอัตราค่าจ้าง ให้เข้าอยู่ในอัตราค่าจ้าง

- ในกรณีที่ลูกจ้างถูกสั่งพักงานและตั้งกรรมการสอบสวน ถ้ามีระดับโทษไม่ถึง ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ให้รับกลับเข้าทำงานและจ่ายค่าจ้างในระหว่างพักงานให้แก่ ลูกจ้าง

การรถไฟฯ ตกลงว่า ถ้ามีระดับโทษถึงขั้นลดขั้นเงินเดือนจะจ่ายให้ ๑/๔ ของ เงินค่าจ้าง ถ้าระดับโทษขั้นตัดเงินเดือนลงมาจะจ่ายให้ ๑/๒ ของเงินค่าจ้าง และถ้า ไม่มีความผิดให้จ่ายเต็มอัตรา ตามคำสั่งทั่วไปที่ บกบ. ๑๒๔/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๐ สค. ๒๐

- ให้การรถไฟฟ้า จ่ายเงิน สดบ. ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีบุตรเป็น นร.ช่างฝีมือ
ย้อนหลัง ตามสิทธิที่ควรจะได้

การรถไฟฟ้า ตกลงจ่ายย้อนหลังให้นับแต่วันที่ถูกตัดสิทธิไป

- ให้การรถไฟฟ้า เพิ่มเงินเบี้ยเลี้ยงทำการนอกแขวง และเพิ่มค่าที่พักให้กับ
ผู้ปฏิบัติงานที่ไปทำงานค้างคืนด้วย

การรถไฟฟ้า รับจะปรับให้เป็นธรรมโดยจะทำการพิจารณาร่วมกับตัวแทนลูกจ้าง
หรือสหภาพแรงงานฯ และจะให้มีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ มค. ๒๐ (ปรากฏว่า คณะปฏิรูป
การปกครองแผ่นดินมีคำสั่งมิให้รัฐวิสาหกิจอยู่ใต้กฎหมายแรงงาน การรถไฟฟ้า จึงออกกระเปียบ
การฉบับที่ ๕๐ ก. ลงวันที่ ๖ กค. ๒๐ มาบังคับใช้ซึ่งเป็นการตัดสิทธิที่เคยได้รับอยู่แล้วออก
ไปด้วย โดยสหภาพฯ มิได้มีโอกาสแก้ไขได้เนื่องจากคำสั่งของคณะปฏิรูปดังกล่าว)

ข้อเรียกร้อง และข้อตกลง เมื่อวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๒๑

สหภาพแรงงานการรถไฟฟ้า ได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อการรถไฟฟ้า เพื่อขอเปลี่ยนแปลง
แก้ไขสภาพการจ้าง เมื่อวันที่ ๑๒ มิย. ๒๑ และแต่งตั้งตัวแทนเข้าร่วมเจรจา ๗ นาย คือ
นายอาหมัด ขามเทศทอง นายสวัสดิ์ ลูกโคต นายวันชัย พรหมภา นายทองปลอน ฐูปวงษ์
นายสุรัฐ หุ่นจำลอง นายพนัส ไทยล้วน และนายบุญชู กายสิทธิ์ โดยมี นายสายัณฑ์
ป่าละวงส์ ณ อนุชยา เป็นที่ปรึกษา

- ขอยกเลิกข้อบังคับ ฉบับที่ ๑๔๔ ลงวันที่ ๒๑ กย. ๑๕ (ตัดสิทธิเรื่องการจ่ายเงินค่า
ชดเชยของผู้ปฏิบัติงาน)

- ขอยกเลิกคำสั่งทั่วไปที่ บกบ. ๑๘๒/๒๕๑๔ ลงวันที่ ๓๐ พย. ๑๔ (ตัดสิทธิ
คนติดตามใบเบิกทางโดยสารขบวนรถด่วน)

- ขอยกเลิกคำสั่งที่ ยธ. ๒/๒๕๒๑ ลงวันที่ ๙ พค. ๒๑ (ตัดสิทธิคนงานฝ่ายการ
ช่างโยธาในการจ่ายค่าทำงานในวันหยุด)

การรถไฟฟ้า ไม่ยอมตกลงและให้ถือเป็นข้อพิพาทแรงงาน คณะกรรมการแรงงาน
สัมพันธ์ได้มีคำสั่งวินิจฉัย ที่ ๔๖/๒๕๒๑ ลงวันที่ ๑๑ สค. ๒๑ สั่งให้การรถไฟฟ้า ยกเลิกข้อ
บังคับและคำสั่งทั้ง ๓ ฉบับ การรถไฟฟ้า ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ขอให้กลับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ปรากฏว่ารัฐมนตรีฯ ได้มีคำสั่งยืนตามความเห็นของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ข้อพิพาทแรงงานที่ ๕/๒๕๒๑ ลงวันที่ ๔ กย. ๒๑

- ขอปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบัญชีมาตรฐานของกระทรวงการคลัง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิย. ๒๑

การรถไฟฯ ตกลงปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีมาตรฐานของกระทรวงการคลัง ตามบัญชีแนบท้ายข้อตกลง ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตค. ๒๑ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างขั้นต่ำสุดใหม่ ดังนี้ :-

ประเภทพนักงาน	๑,๐๔๐ บาท
ลูกจ้างเหมาเดือน	๔๕๐ บาท
ลูกจ้างรายวัน	๓๖.๕๐ บาท
ลูกจ้างรายชั่วโมง	๔.๔๕ บาท

และให้ได้รับสิทธิการอนุบำเหน็จประจำปีตามขั้นวิ้งใหม่

- ขอเพิ่มค่าครองชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ให้เท่ากับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจอื่นที่อยู่ในประเภทเดียวกัน

การรถไฟฯ ตกลงเพิ่มให้อีกไม่น้อยกว่าคนละ ๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตค. ๒๑ โดยรวมเข้ากับอัตราเงินเดือนค่าจ้างตามบัญชีที่แนบท้ายข้อตกลง (ข้อบังคับฉบับ ๑๗๖,ระเบียบการฉบับที่ ๘๒, ๘๓)

- ขอให้ขยายชั้นเงินเดือนค่าจ้างชั้นเสมียนพนักงานอีก ๓ ชั้น และปรับตำแหน่งชั้นช่างของลูกจ้างตำแหน่งช่างชั้น ๑ หรือเทียบเท่า ให้มีอัตราเงินเดือนค่าจ้างเท่าชั้นเสมียนพนักงานที่ได้ขยายเพิ่มขึ้น และตำแหน่งช่างชั้นอื่นทุกตำแหน่งให้ปรับขยายเพิ่มขึ้นเท่ากับจำนวนอัตราของช่างชั้น ๑ ที่ขยายเพิ่มขึ้น

การรถไฟฯ ตกลงขยายชั้นสูงสุดให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนค่าจ้างไม่เกิน ๓,๖๔๐ บาท อีกตำแหน่งละ ๓ ชั้น ส่วนผู้ที่มีเงินเดือนค่าจ้างเกินกว่า ๓,๖๔๐ บาท ให้ขยายชั้นสูงสุดอีกตำแหน่งละ ๒ ชั้น และให้ได้รับผลในการอนุบำเหน็จประจำปี ๒๕๒๑ ด้วย

(ขยายการติดตั้งทุกตำแหน่ง) ตามข้อบังคับฉบับ ๑๗๖ และระเบียบการฉบับที่ ๘๒ และ ๘๓ (ต่อมา กรม. ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ สค. ๒๑ ให้รัฐวิสาหกิจนำค่าครองชีพรวมเข้ากับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (เพื่อหลีกเลี่ยงประกาศค่าจ้างขั้นต่ำ) แล้วปรับเข้าขั้นตามบัญชีมาตรฐานการรถไฟฯ จึงได้ปรับให้เป็นไปตามมติ กรม. ก่อนแล้วจึงปรับให้เป็นไปตามข้อตกลงปรากฏว่า ผู้ปฏิบัติงานต้องเสียประโยชน์ไปจากสิทธิที่ควรจะได้รับตามข้อตกลง จำนวน ๑๑ อัตรา สหภาพฯ จึงเสนอกรมแรงงานซึ่งปัจจุบันให้ รمت. ว่าการกระทรวงมหาดไทยชี้ขาด

- ให้การรถไฟฯ ถือว่า ข้อบังคับระเบียบการ และคำสั่งของการรถไฟฯ ทุกฉบับที่เกี่ยวกับสหภาพการจ้างตามมาตรา ๑๐ แห่ง พรบ. แรงงานสัมพันธ์

การรถไฟฯ ตกลงเพราะเป็นข้อกฎหมาย

- ขอให้การรถไฟฯ แก้ไขข้อบังคับ ระเบียบการ และคำสั่งต่อไปนี้ร่วมกับสหภาพแรงงานการรถไฟฯ

๑) ระเบียบการจัดการกองทุนสงเคราะห์ ฉบับที่ ๒ ก. ลงวันที่ ๒๔ ธค. ๑๘ (ขอแก้ไข ๖ การเบิกเงินช่วยเหลือการคลอดบุตร ๒๐๐ บาท หากมิได้แจ้งฝากครรภ์ให้นำจุดบัตรมาเบิกค่าคลอดได้)

๒) ระเบียบการจัดการกองทุนสงเคราะห์ฯ ฉบับที่ ๑๘ (ขอแก้ไขให้อัตราผู้ปฏิบัติงานได้สิทธิตามระเบียบการฉบับที่ ๕๔ ข.)

๓) ระเบียบการฉบับที่ ๓๕ ว่าด้วยการร้องทุกข์ฯ (ขอแก้ไขให้มีสิทธิร้องทุกข์แทนกันได้ และขอแก้การยื่นร้องทุกข์ภายใน ๗ วัน เป็น ๑๕ วัน การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ภายใน ๑๕ วัน ขอแก้เป็น ๗ วัน ฯลฯ)

๔) ระเบียบการฉบับที่ ๕๐ ก. กำหนดอัตราเบี้ยเลี้ยงทำการนอกเขตฯ (ขอแก้ไขให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าเบี้ยเลี้ยงทำการนอกเขต ค่าที่พักค้างคืน และค่าล่วงเวลา)

๕) ระเบียบการฉบับที่ ๕๔ ว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในกรณีป่วยเจ็บ (ขอแก้ไขค่าอาหาร และค่าห้องพัก (ค่าเตียงรักษาพยาบาล) ๘๐ บาท ขอแก้เป็น ๑๒๐ บาท)

๖) ระเบียบการฉบับที่ ๕๔ ฉ. ว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในกรณีป่วยเจ็บ (ขอแก้ไขให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนค่าจ้างเกินกว่า ๔,๕๐๔ บาท มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวน)

๗) ระเบียบการฉบับที่ ๕๔ ข. ว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในกรณีป่วยเจ็บ (ขอแก้ไขให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีเงินเดือนตรงไปจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้โดยไม่จำกัดจำนวนค่ารักษาพยาบาล)

๘) คำสั่งทั่วไปที่ ก. ๒๐๖/๕๖๘๔ เรื่องหลักเกณฑ์การให้ออกจากบ้านพักฯ (ขอแก้กำหนดการออกจากบ้านพัก)

การรถไฟฟ้า ตกลงจะพิจารณาแก้ไขร่วมกับสภาพแรงงานการรถไฟฟ้า ต่อไป

- ขอให้สภาพแรงงานการรถไฟฟ้า ร่วมพิจารณาการโยกย้ายผู้ปฏิบัติงานด้วย

การรถไฟฟ้า ตกลงจะพิจารณาและทบทวนเมื่อสหภาพฯ มีข้อเท็จจริงว่าการโยกย้ายนั้นไม่เป็นธรรม

- ให้การรถไฟฟ้า นับอายุเวลาทำงานของลูกจ้างเพื่อนำไปคำนวณในการรับสิทธิต่าง ๆ เสียใหม่

การรถไฟฟ้า ตกลงนับอายุเวลาทำงานเพื่อให้สิทธิดังนี้

ก. ใบเบิกทาง ๓๐ ปี ในเบิกทาง ๒๕ ปี และใบเบิกทางเชิงบำเหน็จเมื่อทำงานมาครบ ๓ ปี ให้นับอายุงานเต็มปี โดยไม่หักวันลา วันหยุดทุกชนิด

ข. ในระหว่างรับจ้างทำงานเหมาะให้แก่การรถไฟฟ้า ถ้าหากลูกจ้างมีหลักฐานแสดงว่ามีการหักเงิน ทสค. ให้ถือเป็นอายุงานเพื่อนำไปคำนวณรับเงินสงเคราะห์ด้วย

- ให้การรถไฟฟ้า จัดเก็บเงินค่าบำรุงสหภาพฯ จากผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นสมาชิกส่งให้สภาพแรงงานการรถไฟฟ้า

การรถไฟฟ้า รับไปพิจารณาและตกลง ตามหนังสือ เลขที่ อ.๒๕๔๔/๑๒ ลงวันที่

- ขอให้การรถไฟฟ้า จ่ายเงินช่วยเหลือการคลอดบุตรเพิ่มจาก ๒๐๐ บาท เป็น ๔๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการคลอดบุตรให้เบิกได้เต็มจำนวนโดยมิให้นำเงินในส่วนที่ได้ รับจากกองทุนสงเคราะห์ ๒๐๐ บาท มาหักออก

การรถไฟฟ้า ตกลงจ่ายค่ารักษาพยาบาลเกี่ยวกับการคลอดบุตรเต็มจำนวน นอก เนื่องจากเงินค่าคลอดบุตรที่จะได้รับจากกองทุนสงเคราะห์ ๒๐๐ บาท ตามคำสั่งเลขที่ ๑/๖๐๒๓/๒๕๒๑ ลงวันที่ ๑ ธค. ๒๑

- ขอให้เจ้าหน้าที่ของการรถไฟฟ้า ระดับฝ่าย สำนักงาน เขต แขวง หรือหน่วยงาน ระดับแขวง ร่วมพิจารณาแก้ไขปัญหาต่าง ๆ กับผู้แทนของสหภาพฯ ประจำหน่วยงาน เมื่อ สหภาพฯ ได้แจ้งข้อหาหรือให้ทราบ และถ้าการพิจารณาร่วมกันในระดับใดไม่เป็นที่ยุติ ให้เสนอ ต่อผู้แทนทั้งสองฝ่ายในระดับที่สูงกว่า

การรถไฟฟ้า ตกลงให้มีการหารือเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาร่วมกันในระดับผู้แทน ประจำหน่วยงานก่อน เสนอขึ้นมาตามลำดับ ตามข้อเรียกร้อง ข้อเรียกร้อง เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๒๑

สหภาพแรงงานการรถไฟฟ้า ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างของ สมาชิกกรรมกรขนส่งการรถไฟฟ้า ในนามของผู้แทนกรรมกรขนส่ง เมื่อวันที่ ๓ พย. ๒๑ การรถไฟฟ้า ไม่ยอมเจรจาด้วย และให้ถือเป็นข้อพิพาททุกข้อ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ได้มีคำสั่งวินิจฉัยที่ ๔๔/๒๕๒๑ ลงวันที่ ๒๖ ธค. ๒๑ การรถไฟฟ้า และสหภาพฯ ต่าง ก็ไม่ ยอมรับ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ยื่นอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีฯ จึง ได้มีคำสั่งวินิจฉัยอุทธรณ์ข้อพิพาทแรงงานที่ ๑/๒๕๒๒ ลงวันที่ ๑๕ มค. ๒๒ สรุปเป็นข้อเรียก ร้องและตกลง คือ

- ขอให้การรถไฟฟ้า ให้สิทธิด้านสวัสดิการแก่กรรมกรขนส่งเหมือนกับลูกจ้างประจำ ของการรถไฟฟ้า

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ มีคำสั่งวินิจฉัยสั่งให้ยก รัฐมนตรีว่าการกระทรวง มหาดไทยได้วินิจฉัยอุทธรณ์สั่งกลับ ให้การรถไฟฟ้า ให้สิทธิแก่กรรมกรขนส่งให้มีใบเบิกทาง เช่นเดียวกับผู้ปฏิบัติงานขั้นผู้น้อยสำหรับตนเองและครอบครัวได้ปีละ ๒ ครั้ง (การรถไฟฟ้า

ได้มีคำสั่งทั่วไป ที่ บกบ. ๑๔/๒๕๒๒ ลงวันที่ ๑๔ กพ. ๒๒ ให้สิทธิใบเบิกทาง) และให้
 กรรมการขนส่งมีบัตรประจำตัว เพื่อใช้ควบใบเบิกทาง (การรถไฟฯ ได้ออกคำสั่ง ชส.
 ๑/๓๕/๒๕๒๒ ลงวันที่ ๒ กพ. ๒๒ เรื่อง ออกบัตรประจำตัวกรรมการขนส่งฯ) และให้การ
 รถไฟฯ ออกระเบียบข้อบังคับให้กรรมการขนส่งประเภทที่ ๓ และประเภทที่ ๒ มีสิทธิที่จะได้
 สวัสดิการจากกองทุนบำรุงความสุขเช่นเดียวกับประเภทที่ ๑ ทุกประการ คือ เจ็บป่วย
 ธรรมดาได้รับการช่วยเหลือค่ายาไม่เกิน ๑๐๐ บาท เจ็บป่วยอาการหนักไม่เกิน ๕๐๐ บาท
 ถึงแก่กรรม ๕๐๐ บาท ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานได้รับการรักษาพยาบาลจาก
 แพทย์รถไฟ ค่าคลอดบุตร ๒๐๐ บาท ค่าทำหมันชายไม่เกิน ๑๕๐ บาท ภรรยา ๓๐๐ บาท
 และเงินบำเหน็จพิเศษ ตามใบแทรกที่ ๓๔ ลงวันที่ ๖ กพ. ๒๒

- ให้การรถไฟฯ จัดหาอุปกรณ์การทำงานทุกชนิดให้แก่กรรมการทุกคน โดยใช้
 เงินในส่วนของการรถไฟฯ

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ให้การ
 รถไฟฯ นำเงินในส่วนที่หักไว้เป็นของการรถไฟฯ มาจัดซื้ออุปกรณ์ในการทำงานให้กรรมกร
 ขนส่งให้เพียงพอ

- ขอให้การรถไฟฯ นับอายุงานกรรมการขนส่ง ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นกรรมกร
 ประเภท ๓ รวมทั้งวันหยุดวันลา

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์สั่งให้การรถไฟฯ ปฏิบัติตามโดยให้นับอายุงาน
 กรรมการขนส่งตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นกรรมกรประเภท ๓ รวมทั้งวันหยุดวันลา และวันที่การ-
 รถไฟฯ ใ้หยุดหรือให้ลา

- ให้การรถไฟฯ ปรับปรุงการจ่ายค่าจ้างให้กรรมการขนส่งเสียใหม่

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยให้ตัดเงิน
 ในส่วนรายได้ของการรถไฟฯ และในส่วนของ เงินบำรุงความสุขมาเพิ่มให้เป็นส่วนของกรรมกร
 ขนส่ง ดังนี้ :-

- | | | | |
|--------------------------|--------------------|------------------|-------------------|
| ๑. <u>สินค้าเหมาหลัง</u> | ส่วนของการรถไฟฯ ๕% | บำรุงความสุข ๕% | ส่วนของกรรมกร ๔๐% |
| ระ เบียบ เดิม | ส่วนของการรถไฟฯ ๕% | บำรุงความสุข ๑๐% | ส่วนของกรรมกร ๘๕% |

๒. <u>หีบห่อวัตถุ</u>	ส่วนของการรถไฟฯ ๑๐%	บำรุงความสุข ๑๐%	ส่วนของกรรมกร ๘๐%
ระเบียบเดิม	ส่วนของการรถไฟฯ ๒๐%	บำรุงความสุข ๑๐%	ส่วนของกรรมกร ๗๐%
๓. <u>ค่าขนนอกเขต</u>	ส่วนของการรถไฟฯ ๑๐%	บำรุงความสุข ๑๐%	ส่วนของกรรมกร ๘๐%
ระเบียบเดิม	ส่วนของการรถไฟฯ ๒๐%	บำรุงความสุข ๑๐%	ส่วนของกรรมกร ๗๐%
๔. <u>ค่าเชิ่รถ</u>	ส่วนของการรถไฟฯ -	บำรุงความสุข ๑๐%	ส่วนของกรรมกร ๘๐%

ตามใบแรกที่ ๓๘ ในสมุดระเบียบการขนส่ง ๒๔๘๘ ลงวันที่ ๕ กพ. ๒๒.

๐๐ ความสามัคคีรวมพลังของผู้ใช้แรงงานเท่านั้น จะนำมาซึ่งสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ใช้แรงงาน ๐๐

สหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

ประวัติผู้เขียน

นายวรภาส รุจิโกชน์ เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๔๙๔ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดอยุธยา สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ จากโรงเรียนวัดบวรนิเวศ สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในปี ๒๕๑๙ และเข้าศึกษาต่อที่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปี ๒๕๒๐ ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง ๓ (หัวหน้าหมวดทะเบียนครอบครัวและอื่น ๆ) เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร.

