

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- คณะกรรมการวางแผนพัฒนาการสาธารณสุข, สำนักงาน. **แผนพัฒนาการสาธารณสุข** ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 7. (พ.ศ. 2535-2539).
- จันทร์จิรา วงษ์ขมทอง และ เสาวนีย์ กานต์เคสาภิรักษ์. บทบาทภาคเอกชนในการผลิตพยาบาล. เอกสารหมายเลข 3 ประทศบการประชุมวิชาการนโยบายสาธารณสุขเรื่องบทบาทภาคเอกชนในการสาธารณสุขไทย. กรุงเทพมหานคร, พฤศจิกายน 2535.
- จตุร นิสัยไพฑูริย์. การวิเคราะห์ตลาดแรงงาน : แนวคิดเชิงทฤษฎี. คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ฉลองภพ สุสังการณ์กาญจน์ และคณะ. ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนา กับ ประชากร จากการศึกษาพฤติกรรมครัวเรือน. ใน หนังสือรายงานการประชุมวิชาการประชากรศาสตร์แห่งชาติ. สมาคมนักประชากร, พฤศจิกายน 2531.
- ชื่นชม เจริญสุขทศ. อุปทานและอุปสงค์ของพยาบาลวิมาชัยในประเทศไทยระหว่าง พ.ศ. 2531-2534. ใน หนังสือรายงานการประชุมวิชาการประชากรศาสตร์แห่งชาติ. สมาคมนักประชากร, พฤศจิกายน 2534.
- เทียนฉาย กิระนันท์ และคณะ. แบบแผนการเจ็บป่วยและการตายของประชากรไทย. รายงานการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 1. โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- มีทนา พนานิรามัย. ลักษณะของข้อมูลเชิงคุณภาพและการวิเคราะห์ด้วยสมการถดถอย. เอกสารการสอนชุดวิชาเศรษฐมิติ หน่วยที่ 1-15. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2530.

เวชสถิติ, หน่วยงาน. สถิติผู้ป่วย พ.ศ. 2534. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล, มีนาคม 2535.

สงวน นิตยารัมภ์พงศ์ และ คณะ. โรงพยาบาลเอกชน : ทางเลือกเชิงนโยบาย. เอกสารหมายเลข 5 ประกอบการประชุมวิชาการนโยบายสาธารณสุขเรื่อง บทบาทภาคเอกชนในการสาธารณสุขไทย. กรุงเทพมหานคร, พฤศจิกายน 2535.

สมศักดิ์ ชุณหรัศมิ์ และ สุวัฒน์ กิตติติลลกุล. บุคลากรการแพทย์ : การเคลื่อนย้ายระหว่างภาครัฐและเอกชน. เอกสารหมายเลข 4 ประกอบการประชุมวิชาการนโยบายสาธารณสุขเรื่อง บทบาทภาคเอกชนในการสาธารณสุขไทย. กรุงเทพมหานคร, พฤศจิกายน 2535.

สิระยา สัมมาวาจ. ความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลรามาธิบดี. วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, พ.ศ. 2532.

สุภารัตน์ ไวยชีตา. อิทธิพลของการรับรู้ถึงความสอดคล้องในความคาดหวังขององค์กรกับความสามารถทางการพยาบาลต่อความเครียดและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐและโรงพยาบาลเอกชน. วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, พ.ศ. 2535.

ภาษาอังกฤษ

Becker, G.S. A theory of allocation of time. *Economic Journal* 75
(September 1965) : 493-517.

Bellante, N. and Jackson, M. *Labor economics : Choice in labor market*.
2nd ed. Singapore: McGRAW-HILL Book Co., 1985.

Blouin, A.S. Exempt salary administration : Redesigning staff nurse
compensation. *Financial Management Series* 22(June 1992):24-28.

Bognanno, M.F. , Hixson, J.S. and Jeffer, J.A. The short run supply of
nurses'time. *The Journal of Human Resources* 9 (1974) : 80-93.

Edwin , Manfield. *Microeconomics : Theory / Applications*. 5th ed.
Newyork : W.W. Norton Company, 1985.

Feldstein, P.J. *Healthcare economics*. 2nd ed. A Wiley Medical
Publication, 1983 : 358-443.

Gronau, R. The intrafamily allocation of time : The value of
housewives'time. *American Economics Review* (September 1973):
634-651.

Lehman, M.K., Staszko, J and Nadzam, D.M. Overtime payment methods :
Meeting staffing needs. *Financial Management Series* 18
(April 1988) : 19-21.

Leibowitz, A.S. Woman's allocation of time to market and nonmarket activities : Difference by Education. Ph.D Dissertation Columbia University, 1972.

Maddala, G.S. Limited - dependent and qualitative variables in econometrics. Econometric Society Monographs. Cambridge University press, 1983.

Mallikamas, S. Short run labor supply of registered nurses. Ph.D Dissertation University of Wisconsin Madison, 1990.

Mc Connel, C.R. and Bruce, S.L. Contemporary labor economics. 2nd ed. Singapore : McGraw-Hill Book Co., 1989.

Pindyck, R.S. and Rubinfeld, D.L. Econometric models and economic forecasts. 3rd ed. Singapore : McGRAW-HILL Book co., 1991.

Ruffing, K.L. Smith, H.L. and Rogers, R. Factors that encourage nurses to remain in nursing. Nursing Forum 21 (1984) : 78-85.

Shank, S.E. Preferred hours of work and corresponding earnings. Monthly Labor Review (November 1986) : 40-44.

Sloan, F.A. and Somchai Richupan. Short run supply responses of professional nurses : A microanalysis. The Journal of Human Resources 10 (1975) : 241-257.

Smith, J.P. The live cycle allocation of time in a family context.
Ph.D Dissertation University of Chicago, 1972.

Wagstaff, A. Econometric studies in health economics : A survey of
British literature. *Journal of Health Economics* (1989): 1-47.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

นิยามตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา

ตัวแปร		นิยาม
ตัวแปรตาม		
EXT	= 1	ทำงานพิเศษ
	= 0	ไม่ทำงานพิเศษ
OT	= 1	ทำงานพิเศษในโรงพยาบาลรวมมาอิปดี
	= 0	ทำงานพิเศษนอกโรงพยาบาลรวมมาอิปดี
ตัวแปรอิสระ		
WAGE _{i,j}	=	อัตราค่าตอบแทนในการเลือกทางเลือกที่ i, j
SALARY	=	อัตราเงินเดือนจากการทำงานประจำ
UEI1	= 1	มีรายได้ครอบครัว (เงินเดือนสามี ค่าเช่าสินทรัพย์ บ้านและที่ดิน) ต่ำกว่า 12,000 บาทต่อเดือน
	= 0	อื่นๆ
UEI2	= 1	มีรายได้ครอบครัว 12,001-24,000 บาทต่อเดือน
	= 0	อื่นๆ
UEI3	= 1	มีรายได้ครอบครัวมากกว่า 24,000 บาทต่อเดือน
	= 0	อื่นๆ
AGE	=	อายุเต็มบริบูรณ์ของพยาบาลแต่ละคน
EDU	= 1	จบการศึกษาระดับปริญญาโท
	= 0	อื่นๆ

STA	=	1	สมัครแล้ว
	=	0	อื่นๆ
AC1	=	1	มีบุตรอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 ปี
	=	0	อื่นๆ
AC2	=	1	มีบุตรอายุมากกว่า 3 ปี
	=	0	อื่นๆ
DEP	=	1	ต้องให้ความอุปการะผู้อื่น เช่น บิดามารดา น้องชาย และน้องสาว เป็นต้น
	=	0	อื่นๆ
DW1	=	1	มีบ้านเป็นของตนเองแล้ว
	=	0	อื่นๆ
DW2	=	1	มีการะก่้างพ่อบ้าน
	=	0	อื่นๆ
MED	=	1	ปฏิบัติงานในแผนกอายุรกรรม
	=	0	อื่นๆ
PED	=	1	ปฏิบัติงานในแผนกกุมารเวชศาสตร์
	=	0	อื่นๆ
OBG	=	1	ปฏิบัติงานในแผนกสูติ-นรีเวชศาสตร์
	=	0	อื่นๆ
SUR	=	1	ปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรม
	=	0	อื่นๆ
OPE	=	1	ปฏิบัติงานในแผนกห้องผ่าตัด
	=	0	อื่นๆ
SHI	=	1	ต้องผลิตเปลี่ยนหมอนเวียนเวร
	=	0	ไม่ต้องหมอนเวียนเวร

ภาคผนวก ท.

ท.1 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองลอจิสติกของกลุ่มพยาบาล
ทั้งหมด 551 คน

VARIABLE	MEAN	S.D.
EXT = 1	0.4954628	0.5004337
WAGE (EXT = 1)	54.681319	27.682696
WAGE (EXT = 0)	0	0
SALARY	7955.9165	2592.0932
UEI1	0.1052632	0.3071711
UEI2	0.1252269	0.3312767
UEI3	0.0725953	0.2597068
AGE	29.530762	6.3781072
EDU	0.0596011	0.2375006
STA	0.2268603	0.4191320
AC1	0.0762250	0.2655990
AC2	0.0907441	0.2875059
DEP	0.2196007	0.4142523
DW1	0.2558984	0.4367615
DW2	0.1578947	0.3649736
SHI	0.7096139	0.4543507
MED	0.1724138	0.3780829
SUR	0.2022668	0.4027951
OBG	0.1633394	0.3700109
PED	0.1488203	0.3562347
OPE	0.1379310	0.3451409

ข.2 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองลอจิสติกของกลุ่มพยาบาล
ที่ทำงานพิเศษจำนวน 273 คน

VARIABLE	MEAN	S.D.
OT = 1	0.5201465	0.5005115
WAGE (OT = 1)	44.760563	7.6972221
WAGE (OT = 0)	65.435115	36.265919
SALARY	7265.0183	2209.4607
UEI1	0.1391941	0.3467847
UEI2	0.0805861	0.2726983
UEI3	0.0366300	0.1881967
AGE	27.802198	5.0180991
EDU	0.0293040	0.1629671
STA	0.0952381	0.2940826
AC1	0.0256410	0.1583522
AC2	0.0329670	0.1788782
DEP	0.2637363	0.4414673
DW1	0.1648352	0.3717131
DW2	0.1578947	0.3649736
SHI	0.7582418	0.4289349
MED	0.1648352	0.3717131
SUR	0.1831502	0.3875000
OBG	0.1575092	0.3649492
PED	0.1208791	0.3265854
OPE	0.1831502	0.3875000

ภาคผนวก ค.

จดหมายขอความร่วมมือและแบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

คณะเศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

..... กุมภาพันธ์ 2536

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
เรียน

เนื่องด้วยดิฉัน นางสาวสุวารี ทรัพย์ประสม นิสิตปริญญาโท บัณฑิตวิทยาลัย
คณะเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับอนุมัติ
จากบัณฑิตวิทยาลัย ในการทำวิทยานิพนธ์ หัวข้อเรื่อง อุปทานแรงงานล่วงเวลาของพยาบาล
ประจำการ : กรณีศึกษาในโรงพยาบาลรามาทิพย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ หาปัจจัยกำหนด
การตัดสินใจเลือกทำงานพิเศษ หรือ ไม่ทำงานพิเศษ การเลือกทำงานพิเศษในโรงพยาบาลหรือ
นอกโรงพยาบาลรามาทิพย์ หาปัจจัยกำหนดปริมาณชั่วโมงการทำงานพิเศษ รวมทั้งวิเคราะห์แนว
นโยบายในการเพิ่มอุปทานแรงงานล่วงเวลานั้น ทั้งนี้เพื่อการวางแผนแก้ไขปัญหาคาดแคลน
แรงงานพยาบาล ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จึงใคร่ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม และโปรดส่งกลับคืนไว้ใน
ซองที่ดิฉันได้จัดเตรียมไว้ให้ ที่หัวหน้าแผนกการพยาบาลของท่าน ภายในวันที่... กุมภาพันธ์ 2536
ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านมีความสำคัญมาก และถือเป็นความลับ

ขอขอบคุณในความกรุณาให้ความร่วมมือเป็นอย่างยิ่ง

(นางสาวสุวารี ทรัพย์ประสม)

1. ข้อมูลส่วนตัวและครัวเรือน

- 1.1 ปัจจุบันท่านมีอายุ_____ปีบริบูรณ์
- 1.2 ระดับการศึกษาสูงสุด () ปริญญาตรี () ปริญญาโท
- 1.3 สถานภาพสมรส () โสด () คู่
() หม้าย () หย่า, แยก
- 1.4 ท่านที่สมรสแล้วมีบุตรจำนวน_____คน โดย บุตรคนที่ 1 อายุ_____ปี
บุตรคนที่ 2 อายุ_____ปี
บุตรคนที่ 3 อายุ_____ปี
- 1.5 ท่านต้องให้ความอุปการะผู้อื่น หรือไม่
() ไม่ต้อง
() ต้องให้ความอุปการะ จำนวน_____คน ไปด้วย_____คน
- 1.6 อัตราเงินเดือนปัจจุบัน_____บาท ต่อ เดือน (ไม่รวมรายได้พิเศษ)
- 1.7 รายได้ครัวเรือนนอกเหนือจากการทำงานประจำและงานพิเศษของท่าน (ได้แก่ เงินเดือนค่าเช่าเช่าสินทรัพย์ เช่น บ้าน ที่ดิน ฯลฯ (บาทต่อเดือน)
() ไม่มีรายได้อื่น () < 3,000 () 3,001-6,000
() 6,001-9,000 () 9,001-12,000 () 12,001-15,000
() 15,001-18,000 () 18,001-21,000 () 21,001-24,000
() 24,001-27,000 () 27,001-30,000 () >30,000
- 1.8 ที่อยู่อาศัย
() มีบ้านเป็นของตนเองแล้ว () เข้าบ้านอยู่
() มีภาระกำลังผ่อนบ้านอยู่ () อาศัยอยู่กับ_____
() อยู่หอพัก () อื่นๆ ระบุ_____
- 1.9 รถ
() มีรถเป็นของตนเองแล้ว () ไม่มีรถเป็นของตนเอง
() มีภาระกำลังผ่อนรถอยู่ () อื่นๆ ระบุ_____

2. ข้อมูลด้านการทำงานประจำ

- 2.1 เวลาในการปฏิบัติงาน () ต้องผลิตเปลี่ยน หมุนเวียนเวร (เช้า-บ่าย-ดึก)
 () ไม่ต้องผลิตเปลี่ยน หมุนเวียนเวร

2.2 แผนกที่ทำงาน

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| () อายุรกรรม | () ศัลยกรรม |
| () สูติ-นรีเวช | () กุมารฯ |
| () จักษุ-โสต-นาสิกฯ | () เวชศาสตร์ทั่วไปและฉุกเฉิน |
| () ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ | () อื่นๆ ระบุ..... |

2.3 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (เฉพาะแผนกที่ลักษณะงานแตกต่างกัน)

- | | |
|--------------------|---------------------|
| () ลูกเงิน | () ผู้ป่วยนอก |
| () ผู้ป่วยในสามัญ | () ผู้ป่วยพิเศษ |
| () ห้องผ่าตัด | () ห้องคลอด |
| () ไอ.ซี.ยู. | () อื่นๆ ระบุ..... |

3. ข้อมูลด้านการทำงานพิเศษ

3.1 ท่านทำงานพิเศษนอกเหนือจากงานประจำ หรือไม่

- () ทำงานพิเศษ () ไม่ทำงานพิเศษ

3.2 ท่านที่ทำงานพิเศษ

- () ทำในโรงพยาบาลรามาธิบดี () ทำนอกโรงพยาบาลรามาธิบดี
 () ทำงานพิเศษที่ไม่ใช่โรงพยาบาล โปรดระบุ.....

3.3 ท่านที่ทำงานพิเศษในโรงพยาบาลรามาธิบดี

- () ทำงานล่วงเวลา (OT)
 ปริมาณงานที่ทำ จำนวน.....เวร ต่อ เดือน (เวรละ.....ชั่วโมง)
 อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ.....บาท ต่อ เวร
- () เป็นพยาบาลเฝ้าไข้พิเศษ (Special nurse)
 ปริมาณงานที่ทำ จำนวน.....เวร ต่อ เดือน (เวรละ.....ชั่วโมง)
 อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ.....บาท ต่อ เวร
- () อื่นๆ โปรดระบุ.....
 ปริมาณงานที่ทำ จำนวน.....วัน ต่อ เดือน (วันละ.....ชั่วโมง)
 อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ.....บาท ต่อ เดือน

3.4 ท่านที่ทำงานพิเศษนอกโรงพยาบาลรามธิบดี

- () พยาบาล Full Time หรือ Part Time
 ปริมาณงานที่ทำ จำนวน_____เวร ต่อ เดือน (เวรละ_____ชั่วโมง)
 อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ_____บาท ต่อ เวร
- () พยาบาลเฝ้าไข้พิเศษ (Special nurse)
 ปริมาณงานที่ทำ จำนวน_____เวร ต่อ เดือน (เวรละ_____ชั่วโมง)
 อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ_____บาท ต่อ เวร
- () อื่นๆ ระบุ_____
 ปริมาณงานที่ทำ จำนวน_____วัน ต่อ เดือน (วันละ_____ชั่วโมง)
 อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ_____บาท ต่อ เดือน

4. เหตุผลที่ท่านเลือกทางเลือกต่างๆ

- 4.1 เหตุผลที่ท่านเลือกทำงานพิเศษ_____
- 4.2 เหตุผลที่ท่านเลือกไม่ทำงานพิเศษ_____
- 4.3 เหตุผลที่ท่านเลือกทำงานพิเศษในโรงพยาบาลรามธิบดี_____
- 4.4 เหตุผลที่ท่านเลือกทำงานพิเศษนอกโรงพยาบาลรามธิบดี_____
- 4.5 ข้อเสนอนะ และ ความคิดเห็นอื่นๆ_____

ประวัติผู้เขียน

นางสาวสุวารี ทรัพย์ประสม เกิดวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2507 ที่โรงพยาบาลศิริราช จังหวัดกรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาการพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์ จากมหาวิทยาลัยมหิดล ปีพ.ศ.2528 เข้ารับการศึกษาต่อหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีพ.ศ.2531 ปัจจุบันรับราชการ ตำแหน่งพยาบาลระดับ 5 ประจำหอผู้ป่วย I.C.U.เด็ก คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดลในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย

