

## บรรณานุกรม

### ภาษาไทย

#### หนังสือและบทความ

- กุลธน ธนาพงศธร. หลักการกำหนดคนโยมของรัฐบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2520.
- เครือวัลย์ ลิมปิยะศรีสกุล. การวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- นิคม จันทรวิฑูร. แรงงานไทย. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- มหาดไทย, กระทรวง. กรมแรงงาน. บันทึกการแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์, 2529.
- มหาดไทย, กระทรวง. กรมแรงงาน. รวบรวมกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์, 2528.
- มหาดไทย, กระทรวง. กรมแรงงาน. อนุสารกรมแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์, 2525.
- สมุน มนุรัตน์. "สิทธิเด็กและเยาวชน." ในสมาคมสตรีศึกษาศึกษาแห่งประเทศไทย สมรพล 30 ปี, กรุงเทพมหานคร : กรุงเทพมหานครการพิมพ์, 2521.
- ศึกษาธิการ, กระทรวง. กรมวิชาการ. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2519 และนโยบายของรัฐบาลนายธานินทร์ กรัยวิเชียร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2519.
- สำนักงานกสิกรรมตรี. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานเยาวชนแห่งชาติ รายงานการวิจัยเรื่อง สวัสดิภาพและพัฒนาการของแรงงานเด็กในสถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิต. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์องค์การส่งเสริมการค้าต่างประเทศผ่านศึก, 2529.
- อารง สุทธาศาสตร์. ปฏิบัติการวิจัยสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : เจ้าพระยาการพิมพ์, 2527.

## วิทยานิพนธ์และเอกสารอื่น

- บวรศักดิ์ อูวรรณไพ. "ความจำเป็นรีบด่วนในการปรับปรุงกฎหมายเพื่อการพัฒนา."  
เอกสารสรุปการปรับปรุงกฎหมายเพื่อการพัฒนาในโครงการศึกษานโยบาย  
สาธารณะของสมาคมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย ฉบับที่ 1 ชุดที่ 2 พฤษภาคม  
2530. (อัคราเนนา)
- ปรีชา บุตรศรี. "การดำเนินงานตามนโยบายระยะสั้นของรัฐบาลในการบรรเทาความเดือด  
ร้อนของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีโครงการ ก.พ.ป., " วิทยานิพนธ์ปริญา  
มหาบัณฑิตภาควิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.  
แรงงาน, กรม. "กองแรงงานหญิงและเด็ก." กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2527.  
\_\_\_\_\_. "การแรงงานเด็กในปัจจุบัน." กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2527.  
\_\_\_\_\_. "ข่าวศูนย์ประสานภูมิภาค." ฉบับลงวันที่ 9 ธันวาคม 2530. กรุงเทพมหานคร  
: กรมแรงงาน, 2530.  
\_\_\_\_\_. "โครงสร้างแรงงานหญิงและเด็กในประเทศไทย." กรุงเทพมหานคร : กรมแรง  
งาน, 2528.  
\_\_\_\_\_. "แนวโน้มการใช้แรงงานเด็ก." กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2528.  
\_\_\_\_\_. "ผลงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานเด็กอย่างไม่เป็นธรรม."  
กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2530.  
\_\_\_\_\_. "มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับแรงงานเด็ก." กรุงเทพมหานคร :  
กรมแรงงาน, 2522.  
\_\_\_\_\_. "รวมรายงานการศึกษาวิจัยแรงงานหญิงและเด็กปี 2518-2525 ." กรุงเทพมหานคร  
นคร : กรมแรงงาน, 2528.  
\_\_\_\_\_. "แรงงานเด็กในประเทศไทย." กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2522.  
\_\_\_\_\_. "สรุปแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 5 (2525 - 2529) เฉพาะ  
แผนสาขาการมีงานทำ ค่าจ้าง รายได้ และสาขาพัฒนาสวัสดิการแรงงาน."  
กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2524.

ภาษาอังกฤษ

Brewer, Gary D. and de Leon, Peter. *The Foundation of Policy Analysis*. Homewood : The Dorsey Press, 1983.

Edwards III, George C. *Implementing Public Policy*. Washington, D.C.: Congressional Quarterly Press, 1980.

ก ร ค พ น ๖ ก

## ผนวก 1

### แนะนำ...กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

#### ประวัติความเป็นมาของกรมแรงงาน

การบริหารแรงงานได้เริ่มขึ้นเมื่อปีพุทธศักราช 2476 โดยรัฐบาลชุดแรกภาย หลังเปลี่ยนแปลงการปกครองได้จัดตั้งแผนกจัดหางานสังกัดกองทะเบียน กรมไถ่คดีกระทรวง มหาดไทยขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกในการหางานทำของราษฎร ต่อมารัฐบาลได้ออองงาน นี้ไปอยู่กรมพาณิชย์ กระทรวงเศรษฐการ โดยเปลี่ยนชื่อเป็นกองกรรมกร และได้โอนไป สังกัดกรมประชาสงเคราะห์ซึ่งตั้งขึ้นใหม่เมื่อปีพุทธศักราช 2483 กองกรรมกร กรมประชา สงเคราะห์เปลี่ยนชื่อเป็นกองแรงงานเมื่อปีพุทธศักราช 2495 แล้วยกฐานะขึ้นเป็นส่วนแรง งานเมื่อปีพุทธศักราช 2506 และในที่สุดก็ได้แยกออกมาจัดตั้งเป็นกรมแรงงานเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2508

#### การบริหารแรงงานของรัฐ

บริหารงานโดยยึดถือประโยชน์ของชาติและประชาชนส่วนใหญ่เป็นประการสำคัญ ลดความขัดแย้งระหว่างฝ่ายหรือกลุ่มผลประโยชน์ รักษากฎหมาย ระเบียบแบบแผน ส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

การบริหารแรงงานในปัจจุบันมุ่งเน้นในเรื่องการจัดหางาน การฝึกอาชีพ การ ค้ำครองแรงงาน และการแรงงานสัมพันธ์

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของกรมแรงงาน

กรมแรงงานมีหน้าที่จัดหางานให้กับผู้ว่างงาน และผู้ที่ประสงค์จะหางาน ควบคุม การประกอบอาชีพของคนต่างด้าวเพื่อสงวนอาชีพไว้ให้คนไทย ฝึกอาชีพให้กับเยาวชนนอก โรงเรียนและหัตถนาถีมือช่าง ค้ำครองนายจ้างกับลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรม ส่งเสริม

ความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ติดต่อบริษัทงานกับองค์การระหว่างประเทศ และเสนอแนะนโยบายการบริหารแรงงานรวมทั้งการแก้ไขปัญหาแรงงานแก่รัฐบาล

### การแบ่งส่วนราชการของกรมแรงงาน

กรมแรงงานแบ่งส่วนราชการเป็น ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และไตรภาคี ดังนี้

ก. การบริหารราชการส่วนกลาง แบ่งเป็น 21 กอง รวมทั้งกองที่กรมแรงงาน ได้จัดตั้งขึ้นเป็นการภายในด้วย คือ

1. สำนักงานเลขานุการกรม
2. กองคลัง
3. กองการจัดหางาน
4. กองคุ้มครองแรงงาน
5. กองนิติการ
6. กองงานคนต่างด้าว
7. กองแรงงานสัมพันธ์
8. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
9. กองฝึกอบรมแรงงาน
10. สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
11. กองวิชาการและวางแผน
12. สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
13. กองมาตรฐานแรงงาน
14. สำนักงานวิเทศสัมพันธ์
15. สำนักบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
16. กองงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
17. กองแรงงานหญิงและเด็ก
18. สำนักงานเลขาธิการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
19. สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

20. สำนักงานผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน

21. สำนักงานผู้ตรวจการแรงงาน

ข. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค คือ

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด

2. สำนักจัดหางานจังหวัด

ค. การบริหารแรงงานในระบบไตรภาคี คือ

1. สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

2. คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว

3. คณะกรรมการค่าจ้าง

4. คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

5. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

6. คณะกรรมการกำหนดทดสอบฝีมือแรงงาน

7. คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

รายนามอธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

1. นายเทียน อัทกุล	29 ตุลาคม 2508	-	30 กันยายน 2514
2. นายคำริ น้อยมณี	1 ตุลาคม 2514	-	4 มกราคม 2516
3. นายนิคม จันทรวิฑูร	5 มกราคม 2516	-	21 ตุลาคม 2519
4. นายสุวิทย์ ยี่งวรพันธ์	22 ตุลาคม 2519	-	25 พฤศจิกายน 2520
5. นายวิชาติ แสงทอง	26 พฤศจิกายน 2520	-	30 กันยายน 2526
6. นายชานาญ พจนา	1 ตุลาคม 2526	-	30 กันยายน 2530
7. นายศิริ เกวลินสฤษดิ์	1 ตุลาคม 2530	-	ปัจจุบัน

ที่มา : กระทรวงมหาดไทย, กรมแรงงาน, อนุสารกรรมแรงงาน (กรุงเทพมหานคร : (บริษัทการพิมพ์, 2525), หน้า 1-14.



ที่ ทม 0309/6345

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ถนนพญาไท 10505

7 มิถุนายน 2528


เรื่อง ขอเชิญเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เรียน อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

เนื่องด้วย นางสาว ละออ วัจนะสาริกากุล นิสิตปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก" อันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานี้ หากจะกรุณาอนุเคราะห์เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิต ก็จะทำให้การวิจัยของนิสิตดำเนินไปด้วยดีและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิตผู้นี้ ทั้งนี้ นิสิตจะจัดทำการศึกษาติดต่อกับท่านโดยตรงต่อไป

บัณฑิตวิทยาลัย หวังว่าคงได้รับความร่วมมือด้วยดี และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสุประสิทธิ์ บุนนาค)  
คณบดี

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9



18 พฤศจิกายน 2530

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม  
เรียน

ด้วย ข้าพเจ้านางสาวละออ วัจนะสาริกากุล นักวิชาการแรงงาน 4 สังกัดฝ่าย  
ตรวจแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน กรมแรงงาน กำลังศึกษาในระดับปริญญาโทบัณฑิต  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง " การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ  
เกี่ยวกับใช้แรงงานเด็ก " ข้าพเจ้าจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดตอบแบบสอบ  
ถามที่แนบเสนอมาร่วมนี้ ตามความคิดเห็นที่แท้จริงให้ครบทุกข้อ โดยการตอบแบบสอบ  
ถามของท่านครั้งนี้จะไม่มีผลกระทบกระเทือนต่อตัวท่านแต่อย่างใดทั้งสิ้น ทั้งนี้เพราะการ  
เสนอผลการวิจัยจะเสนอเป็นภาพรวม ซึ่งจะเห็นประโยชน์ต่อการพัฒนาโยบายและแนว  
ทางในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ให้สอดคล้องกับสภาพ  
ความเป็นจริงในปัจจุบัน อันจะเป็นผลกระทบทันทีต่อลูกจ้างเด็ก นายจ้าง และกรมแรงงาน  
ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้ความอนุเคราะห์ ซึ่งหากไม่ได้รับข้อมูลจาก  
ท่านแล้ว งานวิจัยเรื่องนี้จะไม่ประสบผลสำเร็จแต่อย่างใด ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา  
ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวละออ วัจนะสาริกากุล)

ที่ ทม 0309/๒๕๒๙



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ถนนพญาไท 10500

16 พฤศจิกายน 2530

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

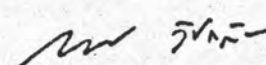
เรียน อธิบดีกรมแรงงาน



เนื่องด้วย นางสาว ละออ วัจนะสาริกากุล นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชา  
การปกครอง กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การปฏิบัติตามนโยบายของ  
รัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ ผ่องแผ้ว และ นายชำนานู  
พจนาน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการ  
แจกแบบสำรวจแก่ผู้อำนวยการกองแรงงานหญิงและเด็ก และแรงงานจังหวัดทุกท่าน ในวันประชุม  
แรงงานจังหวัด ในวันที่ 16-20 พฤศจิกายน 2530

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้โปรดอนุญาตให้ นางสาวละออ  
วัจนะสาริกากุล ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

  
(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรานัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9

## หมวด 2

แบบสอบถามการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กคำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาเกี่ยวกับความคิดเห็นของท่านที่มีต่อการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก เนื่องจากเป็นเพียงความคิดเห็นจึงไม่มีคำตอบที่ถูกต้องหรือผิด

ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านให้มากที่สุด ทั้งนี้เพราะคำตอบของท่านนั้นเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่องานวิจัย อันจะเป็นแนวทางต่อการปรับปรุงเนื้อหาสาระเกี่ยวกับนโยบายของรัฐด้านการใช้แรงงานเด็ก เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวบรรลุผลมากยิ่งขึ้นในอนาคต

แบบสอบถามนี้มี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 : ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบ

ตอนที่ 2 : การแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก

ตอนที่ 3 : ความคิดเห็นเพิ่มเติม

ตอนที่ 1 : ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเติมตัวเลขลงใน.....ที่เว้นว่างไว้ และโปรดเขียนเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

1. อายุ.....ปี
2. วุฒิการศึกษา
  - (...) ต่ำกว่าปริญญาตรี
  - (...) ปริญญาตรี
  - (...) สูงกว่าปริญญาตรี
3. ประสบการณ์ในการทำงาน : ระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....ปี
4. ภาคนิพนธ์หน่วยงานของท่านสังกัด
  - (...) เหนือ
  - (...) ตะวันออกเฉียงเหนือ
  - (...) กลาง
  - (...) ใต้

ตอนที่ 2 : การแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้

แรงงานเด็ก

คำชี้แจง : ท่านมีความคิดเห็นว่าการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กดังต่อไปนี้ สามารถนำไปปฏิบัติได้มาก-น้อยเพียงใด โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
--	---------------	-----	-------------	------	----------------

#### ด้านการบริหารแรงงาน

1. การพิจารณากำหนดมาตรฐานและ ปรับปรุงกฎหมายแรงงานเด็ก	...	...	...	...	...
2. การจัดสรรเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์และ ยานพาหนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่อย่างเพียงพอ	...	...	...	...	...
3. การจัดสรรเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	...	...	...	...	...
4. การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน เด็กในปัจจุบันให้ได้ผลเพียงใด	...	...	...	...	...
5. มีการประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่ปฏิบัติ นี้ให้กว้างขวางแพร่หลายเพียงใด	...	...	...	...	...
6. มีการศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของ ลูกจ้างเด็กตามประเภทของสถานที่ ประกอบกิจการ	...	...	...	...	...
7. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เต็มตาม อำนาจหน้าที่หรือไม่	...	...	...	...	...
8. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ใช้ความ สามารถเต็มที่เพียงใด	...	...	...	...	...
9. การทบทวนและพิจารณาใช้กฎหมาย คุ้มครองแรงงานเด็กโดยกำหนดบท ลงโทษให้เด็ดขาด	...	...	...	...	...

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ	มาก	มาก	ปาน	น้อย	น้อย
เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	ที่สุด		กลาง		ที่สุด
10. การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ อย่างกว้างขวางและทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนตระหนักในปัญหาแรงงานเด็ก และความร่วมมือแก้ไขกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง	...	...	...	...	...
<u>ด้านการคุ้มครองแรงงานเด็ก</u>					
11. มีการพิจารณาออกใบอนุญาตให้เด็กสามารถทำงานได้เพียงใด	...	...	...	...	...
12. มีการติดตามดูแลการทำงานตามที่ขออนุญาตให้ถูกต้องตามกฎหมาย	...	...	...	...	...
13. การตรวจการใช้แรงงานเด็กโดยทั่วไปตามสถานประกอบกิจการ	...	...	...	...	...
14. มีการควบคุมสถานที่ประกอบการคิดกฎหมายอย่างเข้มงวดกวดขันและจริงจังเพียงใด	...	...	...	...	...
15. การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถานที่ประกอบการ เช่น การรักษาพยาบาล	...	...	...	...	...
16. การกำหนดอายุขั้นต่ำในการรับเด็กเข้าทำงานนั้นสามารถปฏิบัติได้มาก-น้อยเพียงใด	...	...	...	...	...
17. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างเด็กเหมาะสม	...	...	...	...	...

(มีต่อ)

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
18. การกำหนดลักษณะความหนัก-เบาของ งานที่ลูกจ้าง เด็กถูกนายจ้างใช้ให้ทำนั้น สามารถปฏิบัติได้	...	...	...	...	...
19. การกำหนดลักษณะความอันตรายของ งานที่ลูกจ้าง เด็กถูกนายจ้างใช้ให้ทำ	...	...	...	...	...
20. การกำหนดให้นายจ้างจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดีให้แก่ลูกจ้าง เด็ก	...	...	...	...	...
21. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	...	...	...	...	...
22. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างเด็ก เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	...	...	...	...	...
23. การส่งเสริมสวัสดิภาพและความปลอดภัย ของลูกจ้างเด็ก	...	...	...	...	...
24. การควบคุมดูแลสำนักจัดหางานเอกชน เพื่อป้องกันนายหน้าหลอกลวง เด็กจาก ชนบทมาทำงาน	...	...	...	...	...
25. การจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างเด็กถูก ให้ออกจากงานโดยไม่มีความคิด	...	...	...	...	...
27. การโน้มน้าวจิตใจนายจ้างให้ปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก	...	...	...	...	...
28. การคุ้มครองแรงงานเด็กโดยทั่ว ๆ ไป เกี่ยวกับวัน-เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด วันลา ฯลฯ	...	...	...	...	...

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
--	---------------	-----	-------------	------	----------------

ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก

29. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กให้ มีความรู้ความสามารถประกอบอาชีพใน อนาคตได้อย่างมั่นคง	...	...	...	...	...
30. การจัดสรรทุนการให้แก่ลูกจ้างเด็ก	...	...	...	...	...
31. การตรวจสอบสุขภาพให้แก่ลูกจ้างเด็ก	...	...	...	...	...
32. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนา แรงงานเด็กจากนายจ้าง	...	...	...	...	...
33. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนา แรงงานเด็กจากหน่วยงานภาครัฐบาล	...	...	...	...	...
34. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนา แรงงานเด็กจากหน่วยงานเอกชน	...	...	...	...	...
35. การส่งเสริมการศึกษาให้แก่ลูกจ้างเด็ก ในสถานที่ประกอบกิจการ เช่น การจัดตั้ง โรงเรียนในโรงงาน หรือสถานที่ ประกอบกิจการ	...	...	...	...	...
36. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพของ แรงงานเด็ก	...	...	...	...	...
37. การศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของ ลูกจ้างเด็กเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	...	...	...	...	...
38. การจัดอบรมเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และ ความรับผิดชอบให้แก่ลูกจ้างเด็ก	...	...	...	...	...



การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ	มาก	มาก	ปาน	น้อย	น้อย
เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	ที่สุด		กลาง		ที่สุด

- |   |     |     |     |     |     |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 39. โครงการส่งเสริมพัฒนาลูกจ้างเด็กใน<br>สถานที่ประกอบกิจการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้<br>และทักษะในการทำงาน ตลอดจนการ<br>ช่วยเหลือตนเอง โดยการให้การศึกษา<br>อบรมตามโรงงานต่างๆ | ... | ... | ... | ... | ... |
| 40. การจัดสถานที่หรือสถาบันรองรับลูกจ้าง<br>เด็กที่อายุต่ำกว่ากำหนด เพื่อเลี้ยงดูเด็ก<br>หรือช่วยเหลือ-ให้การศึกษา หรือฝึกฝน<br>อาชีพแก่เขาทำงานต่อไป                       | ... | ... | ... | ... | ... |

ด้านการบริการแก่ประชาชน

- |  |     |     |     |     |     |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| 41. การจัดแสดงนิทรรศการและเผยแพร่<br>ความรู้เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กโดย<br>ทั่วไป         | ... | ... | ... | ... | ... |
| 42. การกระตุ้นเตือนให้ประชาชนตระหนัก<br>ถึงปัญหาการใช้แรงงานเด็ก                           | ... | ... | ... | ... | ... |
| 43. การเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยด้าน<br>แรงงานเด็ก  | ... | ... | ... | ... | ... |
| 44. การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมาย<br>คุ้มครองแรงงานเด็กแก่ประชาชนผู้สนใจ<br>ทั่ว ๆ ไป | ... | ... | ... | ... | ... |

(มีต่อ)

	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก					
45. การส่งเสริมการวางแผนครอบครัวให้ แพร่หลายในหมู่ประชากรที่มีรายได้น้อย และต่อการศึกษาเพื่อลดปัญหาแรงงานเด็ก	...	...	...	...	...
46. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพเด็ก เช่น การร่วมจัดงานวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น	...	...	...	...	...
47. การให้ความรู้ความเข้าใจและแนวทาง ในการทำงานแก่ลูกจ้างเด็ก หรือเด็ก ที่ห้องการจะทำงาน	...	...	...	...	...

**ตอนที่ 3 : ความคิดเห็นเพิ่มเติม**

1. การกำหนดเกณฑ์อายุขั้นต่ำในการรับเด็กเข้าทำงานควรเป็น.....  
เหตุผล.....

2. วิธีการและเงื่อนไขในการรับเด็กเข้าทำงานที่ควรระบุเพิ่มเติม.....  
เหตุผล.....

3. เวลาทำงานของลูกจ้างเด็กควรเป็นระยะระหว่างเวลา.....  
เหตุผล.....

4. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างเด็กควรเป็นเท่าไรต่อวัน.....

5. สวัสดิการสำหรับลูกจ้างเด็กโดยเฉพาะควรมีอะไรบ้าง.....

6. ท่านมีความคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กและระเบียบวิธีปฏิบัติอย่างไรบ้าง.....

7. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....



## ผนวก 3

รายนามผู้อำนวยการกองแรงงานหญิงและเด็ก  
และ แรงงานจังหวัดทุกท่านที่กนุเคราะห์ดลอบแบบสอบถาม

ชื่อ-นามสกุล		หน่วยงานที่สังกัด
1. นางสาววรรรณ	ธนพิบูลย์	ผู้อำนวยการกองแรงงานหญิงและเด็ก
2. นายทองใบ	ทองคำ	แรงงานจังหวัดชัยนาท
3. นายสมบัติ	สุนทรโรหิต	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
4. นายสหาย	โตทองคำ	แรงงานจังหวัดจันทบุรี
5. นายทองสุข	อ่อนโพรัตน์	แรงงานจังหวัดตราด
6. นายสุวรรณ	โสวัฒน์	แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
7. นายชวลิต	บุญยะไทย	แรงงานจังหวัดระยอง
8. นายจาตุรนต์	อรรถวิภาศไพศาลย์	แรงงานจังหวัดชลบุรี
9. นายเสงี่ยม	ทองรักษ์	แรงงานจังหวัดนครนายก
10. นายวิชิต	แสนเมือง	แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี
11. นายมนูญ	บุญฤทธิยากร	แรงงานจังหวัดสระบุรี
12. นายนิคม	โพนสิน	แรงงานจังหวัดสิงห์บุรี
13. นายไว	หาญหล้า	แรงงานจังหวัดลพบุรี
14. นายสุวิทย์	จงเจริญ	แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
15. นางสาวรัชณี	สุวัठी	แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
16. นายประมวล	ลาวัลย์ารวงค์	แรงงานจังหวัดอ่างทอง
17. นายสันต์	ปั้นสังข์	แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
18. นางสาวอาภา	จันทราศรี	แรงงานจังหวัดนครปฐม
19. นายเอก	สุขหงษ์	แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

(มีต่อ)

ชื่อ-นามสกุล		หน่วยงานที่สังกัด
20. นายนิพนธ์	นาคเปลี่ยว	แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม
22. นายจิรธร	บุญฤทธิ	แรงงานจังหวัดเพชรบุรี
23. นายฉลาด	สุวรรณพงศ์	แรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
24. นายโยธิน	สรนาทสุนันท์	แรงงานจังหวัดปทุมธานี
25. นายวีระวัฒน์	เจระจิตติ	แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
26. นายสุเทพ	เจคณะวิบูลย์	แรงงานจังหวัดนนทบุรี
27. นายสมชาย	วงษ์ทอง	แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
28. นายอาทิตย์	ศาส์ช	แรงงานจังหวัดลำพูน
29. นายจिरายุทธ	คุณาพร	แรงงานจังหวัดเชียงใหม่
30. นายสุนทร	สืบสหการ	แรงงานจังหวัดเชียงราย
31. นายศรีไพร	พวงสมบัติ	แรงงานจังหวัดพะเยา
32. นายนิพนธ์	รัฐประเสริฐ	แรงงานจังหวัดน่าน
33. นายสนั่น	บำรุงจิต	แรงงานจังหวัดแพร่
34. นายพงศ์ธร	เทพวงศ์	แรงงานจังหวัดลำปาง
35. นางสาวรุจิระ	นพจรูญศรี	แรงงานจังหวัดพิษณุโลก
36. นายพงษ์ศักดิ์	กิมประพันธ์	แรงงานจังหวัดสุโขทัย
37. นายสมชาย	รัตนไทย	แรงงานจังหวัดตาก
38. นายชนม์ยืน	ภูมิ	แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
39. นายกำจัด	พรธรรม	แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์
40. นายเจนิยน	ธาริลาภ	แรงงานจังหวัดพิจิตร
41. นายวีระ	ศรีเวศร์	แรงงานจังหวัดนครสวรรค์
42. นายเชาวฤทธิ์	ตันติศักดิ์	แรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์
43. นายพิชัย	เอกพิทักษ์ดำรง	แรงงานจังหวัดสุรินทร์
44. นายณรงค์	รอดทอง	แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

(มีต่อ)

ชื่อ-นามสกุล		หน่วยงานที่สังกัด
45. นายณรงค์	ฉิมธนู	แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี
46. นายจุมพล	กตศิลา	แรงงานจังหวัดชัยโสธร
47. นายไพฑูรย์	จันทร์จำปี	แรงงานจังหวัดชัยภูมิ
48. นายจรัส	คงสงค์	แรงงานจังหวัดนครราชสีมา
49. นายจุฑาธวัช	อินทรสุขศรี	แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
50. นายวิณะ	ทองแกมแก้ว	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
51. นายธวัช	เวฬุจันทร์	แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
52. นายสุภาพ	สิทธิ์ธรรมนวงศ์	แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด
53. นายธีรพร	สายสุวรรณ	แรงงานจังหวัดมหาสารคาม
54. นายอุดม	นภาคัทท์	แรงงานจังหวัดอุดรธานี
55. นายชาติ	เพื่อนฝูง	แรงงานจังหวัดเลย
56. นายสวัสดิ์	เรืองฉาย	แรงงานจังหวัดนครพนม
57. นายอร่าม	วรัญญูวัฑ์	แรงงานจังหวัดหนองคาย
58. นายฉัตรชัย	ธาราแสง	แรงงานจังหวัดมุกดาหาร
59. นายวิเชียร	ชนะวงศ์	แรงงานจังหวัดสกลนคร
60. นายยาทิพย์	นาคประดิษฐ์	แรงงานจังหวัดยะลา
61. นายสุวัฒน์	สิงตี	แรงงานจังหวัดปัตตานี
62. นายลิขิต	สิทธิชัย	แรงงานจังหวัดนราธิวาส
63. นายธำรง	ธาศรีนรานนท์	แรงงานจังหวัดสตูล
64. นายอรรถสิทธิ์	เตชะนิยม	แรงงานจังหวัดพัทลุง
65. นางอาภรณ์	เกิดสมบัติ	แรงงานจังหวัดตรัง
66. นายวิบูลย์	รัตนเวสส์	แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
67. นายอาทิตย์	อิสโม	แรงงานจังหวัดกระบี่

(มีต่อ)

ชื่อ-นามสกุล	หน่วยงานที่สังกัด
68. นายธำปบุตร	ชมเสวี แรงงานจังหวัดภูเก็ต
69. นายเวสรัชชี่	แจ่งสว่าง แรงงานจังหวัดพังงา
70. นายกัญญา	ศรีเมือง แรงงานจังหวัดระนอง
71. นายสุวัฒน์	โอกาสานนท์ แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
72. นายไอลาส	เวชวิมล แรงงานจังหวัดชุมพร
73. นายสำเนียง	ชุ่มทอง ผู้ช่วยแรงงานจังหวัดสงขลา (รักษาราชการแทนแรงงานจังหวัด)

ผนวก 4  
ข้อมูลจากแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 คุณลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง

ตัวแปร	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
1) ต่ำกว่า 40 ปี	22	30.10
2) 40 ปีขึ้นไป	51	69.90
2. วุฒิมัธยมศึกษา		
1) ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	06.80
2) ปริญญาตรีขึ้นไป	68	93.20
3. ประสบการณ์ในการทำงาน:ระยะเวลาของ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		
1) ต่ำกว่า 2 ปี	42	57.50
2) 2 ปีขึ้นไป	31	42.50
4. ภูมิภาคที่หน่วยงานสังกัด		
1) ภาคเหนือ	16	21.90
2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	17	23.30
3) ภาคกลาง	26	35.60
4) ภาคใต้	14	19.20
รวม	73	100.00

ตารางที่ 2 แสดงอันดับการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐในแต่ละด้านนโยบาย

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	$\bar{X}$	(S.D.)	อันดับ
ด้านการบริหารแรงงาน	25.52	5.07	2
ด้านการคุ้มครองแรงงานเด็ก	46.21	9.84	1
ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก	24.29	6.69	3
ด้านการบริการแก่ประชาชน	18.55	4.78	4



ตารางที่ 3 แสดงการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นรายข้อในแต่ละด้านนโยบาย

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	$\bar{X}$	S.D.
<u>ด้านการบริหารแรงงาน</u>		
1. การพิจารณากำหนดมาตรฐานและปรับปรุงกฎหมายแรงงานเด็ก	2.71	0.99
2. การจัดสรรเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์และยานพาหนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเพียงพอ	2.56	0.97
3. การจัดสรรเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	2.33	0.96
4. การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กในปัจจุบันให้ได้ผลเพียงใด	2.38	0.76
5. มีการประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่กว้างขวางแพร่หลายเพียงใด	2.75	0.83
6. มีการศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้าง เด็กตามประเภทของสถานประกอบการ	2.11	0.79
7. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ติดตามอำนาจหน้าที่หรือไม่	2.53	0.78
8. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ใช้ความสามารถเต็มที่เพียงใด	3.08	0.68
9. การทบทวนและพิจารณาใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กโดยกำหนดบทลงโทษให้เด็ดขาด	2.41	0.89
10. การเผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูลต่าง ๆ อย่างกว้างขวางและทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนตระหนักในปัญหาแรงงานเด็ก และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง	2.64	0.93
<u>ด้านการคุ้มครองแรงงานเด็ก</u>		
11. มีการพิจารณาออกใบอนุญาตให้เด็กสามารถทำงานได้เพียงใด	1.96	0.73
12. มีการติดตามดูแลการทำงานตามที่ขออนุญาตให้ถูกต้องตามกฎหมาย	2.26	0.94

(มีต่อ)

## ตารางที่ 3 (ต่อ)

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	$\bar{X}$	SD
13. การตรวจการใช้แรงงานเด็กทั่วไปตามสถานประกอบกิจการ	2.71	0.92
14. มีการควบคุมสถานประกอบกิจการผิดกฎหมายอย่างเข้มงวด กวดขันและจริงจังเพียงใด	2.51	0.88
15. การส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถาน ประกอบกิจการ เช่น การรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย	2.48	0.82
16. การกำหนดอายุขั้นต่ำในการรับเด็กเข้าทำงานนั้น สามารถ ปฏิบัติได้มาก-น้อย เพียงใด	2.29	0.87
17. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างเด็กเหมาะสม	2.01	0.92
18. การกำหนดลักษณะความหนัก-เบาของงานที่ลูกจ้างเด็กถูกนาย จ้างใช้ให้ทำนั้น สามารถปฏิบัติได้	2.67	0.88
19. การกำหนดลักษณะความอันตรายของงานที่ลูกจ้างเด็กถูก นายจ้างใช้ให้ทำ	2.90	0.96
20. การกำหนดค่าให้นายจ้างจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีให้แก่ ลูกจ้างเด็ก	2.70	0.97
21. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่นายจ้างเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	2.97	0.85
22. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างเด็กเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	2.41	0.88
23. การส่งเสริมสวัสดิภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเด็ก	2.66	0.87
24. การควบคุมดูแลสำนักจัดหางานเอกชนเพื่อป้องกันนายหน้า หลอกลวงเด็กจากชนบทมาทำงาน	2.55	1.14
25. การจ่ายเงินทดแทน เมื่อลูกจ้างเด็กประสบอันตราย หรือ เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน	2.74	1.18
26. การจ่ายเงินชดเชยเมื่อลูกจ้างเด็กถูกให้ออกจากงานโดยไม่มี ความผิด	2.53	1.16

(มีต่อ)

## ตารางที่ 3 (ต่อ)

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	$\bar{X}$	SD
27. การโน้มน้าวจิตใจนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก	2.92	0.94
28. การคุ้มครองแรงงานเด็กโดยทั่ว ๆ ไป เกี่ยวกับวัน-เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด วันลา ฯลฯ	2.85	0.95
<u>ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก</u>		
29. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กให้มีความรู้ความสามารถ ประกอบอาชีพในอนาคตได้อย่างมั่นคง	2.63	0.91
30. การจัดสหนาการให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.84	0.69
31. การตรวจสอบสุขภาพให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.82	0.73
32. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กจากนายจ้าง	2.10	0.82
33. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กจากหน่วยงานภาครัฐบาล	2.70	0.89
34. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กจากหน่วยงานเอกชน	2.22	0.77
35. การส่งเสริมการศึกษาให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถานที่ประกอบกิจการ เช่น การจัดตั้งโรงเรียนในโรงงาน หรือสถานประกอบกิจการ	1.51	0.58
36. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพของแรงงานเด็ก	2.07	0.84
37. การศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้างเด็กเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.04	0.82
38. การจัดอบรมเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.88	0.83

(มีต่อ)

## ตารางที่ 3 (ต่อ)

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	$\bar{X}$	SD
39. โครงการส่งเสริมพัฒนาลูกจ้างเด็กในสถานประกอบกิจการ เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน ตลอดจนการช่วยเหลือตนเอง โดยการให้การศึกษอบรมตามโรงงานต่าง ๆ	1.89	0.94
40. การจัดสถานที่หรือสถานรองรับลูกจ้างเด็กที่อายุต่ำกว่ากำหนด เพื่อเลี้ยงดูเด็กหรือช่วยเหลือ-ให้การศึกษ หรือฝึกฝนอาชีพก่อน ทำงานต่อไป	1.60	0.79
<u>ด้านการบริการแก่ประชาชน</u>		
41. การจัดแสดงนิทรรศการและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ แรงงานเด็กโดยทั่วไป	2.52	0.85
42. การกระตุ้นเตือนให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหาการใช้แรงงานเด็ก	2.64	0.96
43. การเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยด้านแรงงานเด็ก	2.18	0.87
44. การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก แก่ประชาชนผู้สนใจทั่ว ๆ ไป	2.96	0.86
45. การส่งเสริมการวางแผนครอบครัวให้แพร่หลายในหมู่ประชากร ที่มีรายได้ต่ำและด้อยการศึกษาเพื่อลดปัญหาแรงงานเด็ก	2.64	1.06
46. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรมส่งเสริม ศักยภาพเด็ก เช่น การร่วมจัดงานวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น	2.89	0.94
47. การให้ความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการทำงานแก่ลูกจ้าง เด็ก หรือเด็กที่ต้องการจะทำงาน	2.71	0.94

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการบริหารแรงงาน ระหว่างกลุ่มตัว  
อย่างที่มีอายุต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการ ใช้แรงงานเด็ก (ด้านการบริหารแรงงาน)	<40 ปี	>40 ปี
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)
1. การพิจารณากำหนดมาตรฐานและปรับปรุงกฎหมายแรงงานเด็ก	2.45 (0.96)	2.82 (0.99)
2. การจัดสรรเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และยานพาหนะในการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่อย่างเพียงพอ	2.36 (0.90)	2.65 (1.00)
3. การจัดสรรเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	2.32 (0.84)	2.33 (1.01)
4. การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กในปัจจุบันให้ได้ผล เพียงใด	2.41 (0.85)	2.37 (0.72)
5. มีการประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่ปฏิบัติให้กว้างขวางแพร่หลาย เพียงใด	2.91 (0.81)	2.69 (0.84)
6. มีการศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้างเด็กตามประเภทของ สถานประกอบกิจการ	2.18 (0.73)	2.08 (0.82)
7. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เต็มตามอำนาจหรือไม่	2.50 (0.80)	2.55 (0.78)
8. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ใช้ความสามารถเต็มที่เพียงใด	3.09 (0.68)	3.08 (3.69)
9. การทบทวนและพิจารณาใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กโดย กำหนดคทลงโทษให้เด็ดขาด	2.18 (0.08)	2.51 (0.92)
10. การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ อย่างกว้างขวางและทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนตระหนักในปัญหาแรงงานเด็ก และความร่วมมือ แก้ไขกับหน่วยงานภาครัฐบาลและเอกชนที่เกี่ยวข้อง	2.77 (0.87)	2.59 (0.96)

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการคุ้มครองแรงงานเด็ก ระหว่าง  
กลุ่มตัวอย่างที่อายุต่างกัน

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก)	<40 ปี	>40 ปี
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)
1. มีการพิจารณาออกใบอนุญาตให้เด็กสามารถทำงานได้เพียงใด	2.05 (0.72)	1.92 (0.74)
2. มีการติดตามดูแลการทำงานตามที่อนุญาตให้ถูกต้องตาม กฎหมาย	2.27 (0.88)	2.25 (0.98)
3. การตรวจการใช้แรงงานเด็กโดยทั่วไปตามสถานประกอบ กิจการ	2.73 (0.88)	2.71 (0.94)
4. มีการควบคุมสถานประกอบกิจการผิดกฎหมายอย่างเข้มงวด กวดขันและจริงจังเพียงใด	2.32 (0.72)	2.59 (0.94)
5. การส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถาน ประกอบกิจการ เช่น การรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย	2.50 (0.74)	2.47 (0.86)
6. การกำหนดอายุขั้นต่ำในการรับเด็กเข้าทำงานนั้นสามารถ ปฏิบัติได้มาก-น้อยเพียงใด	2.18 (0.73)	2.33 (0.93)
7. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างเด็กเหมาะสม	2.09 (0.87)	2.10 (0.94)
8. การกำหนดลักษณะความหนัก-เบาของงานที่ลูกจ้างเด็กถูก นายจ้างใช้ให้ทำนั้นสามารถปฏิบัติได้	2.77 (0.81)	2.63 (0.92)
9. การกำหนดลักษณะความอันตรายของงานที่ลูกจ้างเด็กถูก นายจ้างใช้ให้ทำ	2.77 (0.92)	2.96 (0.98)

(มีต่อ)

## ตารางที่ 5 (ต่อ)

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก)	<40 ปี	>40 ปี
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)
10. การกำหนดให้นายจ้างจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีที่สุดให้ แก่ลูกจ้างเด็ก	2.64 (0.90)	2.73 (1.00)
11. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่นายจ้างเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	3.00 (0.53)	2.96 (0.96)
12. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างเด็กเกี่ยวกับการใช้แรงงาน เด็ก	2.50 (0.67)	2.37 (0.96)
13. การส่งเสริมสวัสดิภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเด็ก	2.77 (0.96)	2.61 (0.94)
14. การควบคุมดูแลสำนักจัดหางานเอกชนเพื่อป้องกันนายหน้าหลอก ลวงเด็กจากชนบทมาทำงาน	2.64 (1.09)	2.51 (1.17)
15. การจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างเด็กประสบอันตราย หรือ เจ็บ ป่วยหรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงาน	2.95 (1.25)	2.65 (1.15)
16. การจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างเด็กถูกให้ออกจากงานโดยไม่มี ความผิด	2.64 (1.29)	2.49 (1.10)
17. การโน้มน้าวจิตใจนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานเด็ก	2.86 (0.89)	2.94 (0.97)
18. การคุ้มครองแรงงานเด็กโดยทั่ว ๆ ไป เกี่ยวกับวัน-เวลา ทำงาน เวลาพัก วันหยุด วันลา ฯลฯ	3.00 (0.82)	2.78 (1.01)

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานตามความคิดเห็นเจ้าหน้าที่รัฐด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กระหว่างกลุ่มตัวอย่าง ที่อายุต่างกัน

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก)	<40 ปี	> 40 ปี
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)
1. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กให้มีความรู้ความสามารถ ประกอบอาชีพในอนาคตได้อย่างมั่นคง	2.59 (0.73)	2.65 (0.98)
2. การจัดสรรเงินค่าจ้างให้แก่อุปการะเด็ก	1.91 (0.81)	1.80 (0.63)
3. การตรวจสอบสภาพให้แก่อุปการะเด็ก	1.86 (0.71)	1.80 (0.75)
4. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กจาก นายจ้าง	2.27 (0.83)	2.02 (0.81)
5. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กจาก หน่วยงานภาครัฐบาล	2.77 (0.69)	2.67 (0.97)
6. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กจาก หน่วยงานเอกชน	2.36 (0.66)	2.16 (0.81)
7. การส่งเสริมการศึกษาแก่อุปการะเด็กในสถานประกอบการ เช่น การจัดตั้งโรงเรียนในโรงงานหรือสถานประกอบการ	1.50 (0.60)	1.51 (0.58)
8. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพของแรงงานเด็ก	2.14 (0.77)	2.04 (0.87)
9. การศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้างเด็กเพื่อปรับปรุง แก้ไขให้ดีขึ้น	1.86 (0.56)	2.12 (0.91)
10. การจัดอบรมเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่ ลูกจ้างเด็ก	1.86 (0.71)	1.88 (0.89)
11. โครงการส่งเสริมพัฒนาลูกจ้างเด็กในสถานประกอบการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงาน ตลอดจนการ ช่วยเหลือตนเองโดยการให้การศึกษอบรมตามโรงงานต่าง ๆ	2.00 (0.82)	1.84 (0.99)
12. การจัดสถานที่หรือสถานรับรองรับลูกจ้างเด็กที่อายุต่ำกว่า กำหนด เพื่อเลี้ยงดูเด็ก หรือช่วยเหลือ-ให้การศึกษาคือ ฝึกฝนอาชีพก่อนทำงานต่อไป	1.50 (0.67)	1.65 (0.84)





ตารางที่ 7 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการบริการแก่ประชาชนระหว่างกลุ่ม  
ตัวอย่างที่อายุต่างกัน

	<40 ปี	40 ปีขึ้นไป
การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับ การใช้แรงงานเด็ก (ด้านการบริการแก่ประชาชน)	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)
1. การจัดแสดงนิทรรศการและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ แรงงานเด็กโดยทั่วไป	2.68 (0.72)	2.45 (0.90)
2. การกระตุ้นเตือนให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหาการใช้ แรงงานเด็ก	2.91 (0.75)	2.53 (1.03)
3. การเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยด้านแรงงานเด็ก	2.27 (0.63)	2.14 (0.96)
4. การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป	3.09 (0.75)	2.90 (0.90)
5. การส่งเสริมการวางแผนครอบครัวให้แพร่หลายในหมู่ ประชากรที่มีรายได้น้อยและด้อยการศึกษาเพื่อลดปัญหา แรงงานเด็ก	2.45 (1.06)	2.73 (1.06)
6. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพเด็ก เช่น การร่วมจัดงานวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น	3.05 (0.79)	2.82 (0.99)
7. การให้ความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการทำงานแก่ ลูกจ้างเด็ก หรือเด็กที่ต้องการทำงาน	2.91 (0.81)	2.63 (0.98)

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการบริหารแรงงานระหว่างกลุ่มตัว  
อย่างทีวุฒิกการศึกษาต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการบริหารแรงงาน)	ต่ำกว่า ปริญาตรี	
	ปริญาตรี	ขึ้นไป
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)
1. การพิจารณากำหนดมาตรฐานและปรับปรุงกฎหมายแรงงานเด็ก	2.60 (0.89)	2.71 (1.02)
2. การจัดสรรเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และยานพาหนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเพียงพอ	2.80 (1.10)	2.59 (0.95)
3. การจัดสรรเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	2.20 (0.84)	2.39 (0.98)
4. การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กในปัจจุบันให้ได้ผลเพียงใด	2.20 (0.45)	2.39 (0.74)
5. มีการประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่ปฏิบัติให้กว้างขวางแพร่หลายเพียงใด	2.40 (0.89)	2.83 (0.81)
6. มีการศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้างเด็กตามประเภทของสถานประกอบการ	1.80 (0.84)	2.12 (0.74)
7. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ติดตามอำนาจหน้าที่หรือไม่	2.80 (0.84)	2.47 (0.77)
8. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ใช้ความสามารถเต็มที่เพียงใด	3.40 (0.55)	3.05 (0.71)
9. การทบทวนและพิจารณาใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กโดยกำหนดบทลงโทษให้เด็ดขาด	2.20 (1.30)	2.41 (0.87)
10. การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ อย่างกว้างขวางและทั่วถึงเพื่อให้ประชาชนตระหนักในปัญหาแรงงานเด็ก และความร่วมมือแก้ไขกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง	2.40 (1.14)	2.73 (0.89)

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการคุ้มครองแรงงานเด็กระหว่าง  
กลุ่มตัวอย่างที่ปฏิบัติการศึกษาต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการ การใช้แรงงานเด็ก (ด้านการคุ้มครองแรงงาน)	ต่ำกว่า	ปริญญาตรี
	ปริญญาตรี	ขึ้นไป
	$\bar{X}$	$\bar{X}$
	(S.D.)	(S.D.)
1. มีการพิจารณาออกใบอนุญาตให้เด็กสามารถทำงาน ได้เพียงใด	1.80 (0.84)	1.98 (0.73)
2. มีการติดตามดูแลการทำงานตามที่ขออนุญาตให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย	2.20 (0.45)	2.31 (0.99)
3. การตรวจการใช้แรงงานเด็กโดยทั่วไปตามสถาน ประกอบกิจการ	3.00 (0.71)	2.71 (0.95)
4. มีการควบคุมสถานที่ประกอบการผิดกฎหมายอย่างเข้มงวด กวดขันและจริงจังเพียงใด	2.60 (0.89)	2.49 (0.92)
5. การส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถาน ประกอบกิจการ เช่น การรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย	2.40 (0.89)	2.53 (0.82)
6. การกำหนดอายุขั้นต่ำในการรับเด็กเข้าทำงานนั้นสามารถ ปฏิบัติได้มาก-น้อยเพียงใด	2.60 (0.89)	2.25 (0.86)
7. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างเด็กเหมาะสม	2.20 (1.30)	2.12 (0.89)
8. การกำหนดลักษณะความหนัก-เบา ของงานที่ลูกจ้างเด็ก ถูกนายจ้างใช้ให้ทำนั้นสามารถปฏิบัติได้	2.00 (0.0)	2.71 (0.91)

(มีต่อ)

## ตารางที่ 9 (ต่อ)

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการคุ้มครองแรงงาน)	ต่ำกว่า	ปริญญาตรี
	ปริญญาตรี	ขึ้นไป
	$\bar{X}$	$\bar{X}$
	(S.D.)	(S.D.)
9. การกำหนดลักษณะความอันตรายของงานที่ลูกจ้าง เด็กถูกนายจ้างใช้ให้ทำ	3.00 (1.41)	2.92 (0.95)
10. การกำหนดให้นายจ้างจัดสภาพแวดล้อมในการงานที่ดีให้แก่ลูกจ้างเด็ก	2.00 (0.71)	2.78 (0.98)
11. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่นายจ้างเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	2.00 (1.00)	3.10 (0.80)
12. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	1.60 (0.55)	2.46 (0.86)
13. การส่งเสริมสวัสดิภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเด็ก	2.00 (0.71)	2.73 (0.87)
14. การควบคุมดูแลสำนักจัดหางานเอกชนเพื่อป้องกันนายหน้าหลอกลวงเด็กจากชนบทมาทำงาน	2.60 (1.14)	2.73 (1.18)
15. การจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างเด็กประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน	2.20 (1.30)	2.81 (1.21)
16. การจ่ายเงินชดเชยเมื่อลูกจ้างเด็กถูกให้ออกจากงานโดยไม่มีความคิด	2.20 (1.30)	2.59 (1.19)
17. การโน้มน้าวจิตใจนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก	2.60 (1.14)	2.95 (0.94)
18. การคุ้มครองแรงงานเด็กโดยทั่ว ๆ ไป เกี่ยวกับวัน-เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด วันลา ฯลฯ	2.20 (0.84)	2.95 (0.95)

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก  
ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่วุฒิการศึกษาต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้ แรงงานเด็ก (ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก)	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี ขึ้นไป
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)
1. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กให้มีความรู้ความ สามารถประกอบอาชีพในอนาคตได้อย่างมั่นคง	2.00 (1.00)	2.68 (0.88)
2. การจัดสรรหน้การให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.20 (0.45)	1.88 (0.72)
3. การตรวจสอบสุขภาพให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.20 (0.45)	1.86 (0.78)
4. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก จากนายจ้าง	2.00 (1.00)	2.08 (0.84)
5. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก จากหน่วยงานของรัฐบาล	2.40 (1.14)	2.71 (0.89)
6. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก จากหน่วยงานเอกชน	1.60 (0.55)	2.22 (0.74)
7. การส่งเสริมการศึกษาให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถานประกอบกิจการ เช่น การจัดตั้งโรงเรียนในโรงงาน หรือสถานประกอบกิจการ	1.00 (0.0)	1.49 (0.60)
8. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพของแรงงานเด็ก	1.60 (0.55)	2.02 (0.73)
9. การศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้างเด็กเพื่อ ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.40 (0.55)	2.00 (0.85)
10. การจัดอบรมเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.20 (0.45)	1.90 (0.84)
11. โครงการส่งเสริมพัฒนาลูกจ้างเด็กในสถานประกอบกิจการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงาน ตลอดจนการช่วย เหลือตนเอง โดยการให้การศึกษอบรมตามโรงงานต่าง ๆ	1.00 (0.0)	1.92 (0.92)
12. การจัดสถานที่หรือสถานับรองรับลูกจ้างเด็กที่อายุต่ำกว่า กำหนดเพื่อเลี้ยงดูเด็ก หรือช่วยเหลือ ให้การศึกษา หรือ ฝึกฝนอาชีพก่อนทำงานต่อไป	1.60 (0.55)	1.56 (0.75)

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้  
แรงงานเด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการบริการแก่ประชาชน  
ระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่วุฒิการศึกษาต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการ ใช้แรงงานเด็ก (ด้านการบริการแก่ประชาชน)	ต่ำกว่า	ปริญญาตรี
	ปริญญาตรี	ขึ้นไป
	$\bar{X}$	$\bar{X}$
	(S.D.)	(S.D.)
1. การจัดแสดงนิทรรศการและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การใช้แรงงานเด็กโดยทั่วไป	2.40 (0.55)	2.49 (0.92)
2. การกระตุ้นเตือนให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหา การใช้แรงงานเด็ก	2.40 (1.14)	2.63 (0.98)
3. การเผยแพร่ผลการวิจัยด้านแรงงานเด็ก	1.80 (0.84)	2.17 (0.87)
4. การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก แก่ประชาชนผู้สนใจทั่ว ๆ ไป	2.20 (0.45)	2.98 (0.88)
5. การส่งเสริมการวางแผนครอบครัวให้แพร่หลายในหมู่ ประชากรที่มีรายได้น้อยและด้อยการศึกษาเพื่อลดปัญหา แรงงานเด็ก	2.20 (0.84)	2.69 (1.12)
6. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพเด็ก เช่น การร่วมจัดงานวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น	2.20 (0.84)	2.93 (1.12)
7. การให้ความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการทำงาน แก่ลูกจ้างเด็ก หรือเด็กที่ต้องการจะทำงาน	1.80 (0.84)	2.78 (0.97)

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านการบริหารแรงงานระหว่างกลุ่ม  
ตัวอย่างที่ประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการบริหารแรงงาน)	ต่ำกว่า	2 ปี
	2 ปี	ขึ้นไป
	$\bar{X}$	$\bar{X}$
	(S.D.)	(S.D.)
1. การพิจารณากำหนดมาตรฐานและปรับปรุงกฎหมาย แรงงานเด็ก	2.64 (1.06)	2.81 (0.91)
2. การจัดสรรเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และยานพาหนะในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเพียงพอ	2.45 (1.02)	2.71 (0.90)
3. การจัดสรรเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	2.24 (1.01)	2.45 (0.89)
4. การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กในมัจจุบันให้ได้ผล เพียงใด	2.24 (0.69)	2.58 (0.81)
5. มีการประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่ปฏิบัติให้กว้างขวาง แพร่หลายเพียงใด	2.64 (0.76)	2.90 (0.91)
6. มีการศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้างเด็กตามประเภท ของสถานประกอบการ	2.02 (0.72)	2.23 (0.88)
7. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เต็มอำนาจหน้าที่หรือไม่	2.38 (0.76)	2.74 (0.77)
8. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ใช้ความสามารถเต็มที่เพียงใด	3.10 (0.76)	3.06 (0.57)
9. การทบทวนและพิจารณาให้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็ก โดยกำหนดบทลงโทษให้เด็ดขาด	2.33 (0.98)	2.52 (0.77)
10. การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ อย่างกว้างขวางและทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนตระหนักในปัญหาแรงงานเด็ก และความ ร่วมมือแก้ไขกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง	2.48 (0.83)	2.87 (1.02)

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการคุ้มครองแรงงานเด็กระหว่าง  
กลุ่มตัวอย่างที่ประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้ แรงงานเด็ก (ด้านการคุ้มครองด้านแรงงานเด็ก)	ต่ำกว่า	2 ปี
	2 ปี	ขึ้นไป
	$\bar{X}$	$\bar{X}$
	(S.D.)	(S.D.)
1. มีการพิจารณาออกใบอนุญาตให้เด็กสามารถทำงานได้เพียงใด	1.76 (0.66)	2.23 (0.76)
2. มีการติดตามดูแลการทำงานตามที่ขออนุญาตให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย	2.05 (0.94)	2.55 (0.89)
3. การตรวจการใช้แรงงานเด็กโดยทั่วไปตามสถาน ประกอบกิจการ	2.60 (0.99)	2.87 (0.81)
4. มีการควบคุมสถานประกอบกิจการผิดกฎหมายอย่างเข้มงวด กวดขันและจริงจังเพียงใด	2.40 (0.86)	2.65 (0.91)
5. การส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถาน ประกอบกิจการ เช่น การรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย	2.45 (0.83)	2.52 (0.81)
6. การกำหนดค่าชดเชยขึ้นค่าในการรับเด็กเขาทำงานนั้นสามารถ ปฏิบัติได้มาก-น้อยเพียงใด	2.26 (0.86)	2.32 (0.91)
7. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างเด็กเหมาะสม	2.00 (0.86)	2.32 (0.99)
8. การกำหนดลักษณะความหนัก-เบา ของงานที่ลูกจ้างเด็กถูก นายจ้างใช้ให้ทำนั้นสามารถปฏิบัติได้	2.48 (0.94)	2.94 (0.73)
9. การกำหนดลักษณะความอันตรายของงานที่ลูกจ้างเด็ก ถูกนายจ้างใช้ให้ทำ	2.88 (1.04)	2.94 (0.85)



## ตารางที่ 13 (ต่อ)

	ต่ำกว่า 2 ปี	2 ปี ขึ้นไป
	$\bar{X}$	$\bar{X}$
	(S.D.)	(S.D.)
10. การกำหนดให้นายจ้างจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ให้แก่ลูกจ้างเด็ก	2.74 (1.08)	2.65 (0.80)
11. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่นายจ้างเกี่ยวกับการใช้ แรงงานเด็ก	2.93 (1.00)	3.03 (0.60)
12. การให้ค่าปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างเด็กเกี่ยวกับการใช้ แรงงานเด็ก	2.38 (0.96)	2.45 (0.77)
13. การส่งเสริมสวัสดิภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเด็ก	2.52 (0.97)	2.84 (0.69)
14. การควบคุมดูแลสำนักงานจัดหางานเอกชนเพื่อป้องกันนายหน้า หลอกลวงเด็กจากชนบทมาทำงาน	2.36 (1.14)	2.81 (1.11)
15. การจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างเด็กประสบอันตราย หรือ เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงาน	2.48 (1.21)	3.10 (1.04)
16. การจ่ายเงินชดเชยเมื่อลูกจ้างเด็กถูกให้ออกจากงานโดย ไม่มีความผิด	2.29 (1.13)	2.87 (1.12)
17. การโน้มน้าวจิตใจนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานเด็ก	2.88 (0.99)	2.97 (0.87)
18. การคุ้มครองแรงงานเด็กโดยทั่ว ๆ เกี่ยวกับวัน-เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด วันลา ฯลฯ	2.76 (1.03)	2.97 (0.84)

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบผลการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้  
แรงงานเด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการส่งเสริมและพัฒนา  
แรงงานเด็กระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่ประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้ แรงงานเด็ก (ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก)	ต่ำกว่า 2 ปี	2 ปี ขึ้นไป
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)
1. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กให้มีความรู้ความสามารถ ประกอบอาชีพในอนาคตได้อย่างมั่นคง	2.52 (0.97)	2.77 (0.80)
2. การจัดสรรทุนการให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.69 (0.60)	2.03 (0.75)
3. การตรวจสอบสภาพให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.67 (0.72)	2.03 (0.71)
4. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กจาก นายจ้าง	1.83 (0.79)	2.45 (0.72)
5. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กจาก หน่วยงานรัฐบาล	2.57 (1.04)	2.87 (0.62)
6. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กจาก หน่วยงานเอกชน	2.00 (0.73)	2.52 (0.72)
7. การส่งเสริมการศึกษาให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถานประกอบกิจการ เช่น การจัดตั้งโรงเรียนในโรงงานหรือสถานประกอบกิจการ	1.50 (0.63)	1.52 (0.51)
8. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพของแรงงานเด็ก	2.05 (0.88)	2.10 (0.79)
9. การศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้างเด็กเพื่อปรับปรุง แก้ไขให้ดีขึ้น	1.98 (0.87)	2.13 (0.76)
10. การจัดอบรมเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่ ลูกจ้างเด็ก	1.90 (0.79)	1.84 (0.90)
11. โครงการส่งเสริมพัฒนาลูกจ้างเด็กในสถานประกอบกิจการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการทำงาน ตลอดจนการช่วยเหลือ ตนเองโดยการให้การศึกษาอบรมตามโรงงานต่าง ๆ	1.95 (0.99)	1.81 (0.87)
12. การจัดสถานที่หรือสถาบันรองรับลูกจ้างเด็กที่อายุต่ำกว่า กำหนดเพื่อเลี้ยงดูเด็กหรือช่วยเหลือ-ให้การศึกษาหรือฝึกฝน อาชีพก่อนทำงานต่อไป	1.67 (0.87)	1.52 (0.68)

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการบริการแก่ประชาชนระหว่างกลุ่ม  
ตัวอย่างที่ประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการบริการแก่ประชาชน)	ต่ำกว่า	ปรีติญาตรี
	ปรีติญาตรี	ขึ้นไป
	$\bar{X}$	$\bar{X}$
	(S.D.)	(S.D.)
1. การจัดแสดงนิทรรศการและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กโดยทั่วไป	2.48 (0.89)	2.58 (0.81)
2. การกระตุ้นให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหาการใช้แรงงานเด็ก	2.48 (1.02)	2.87 (0.85)
3. การเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยด้านแรงงานเด็ก	2.00 (0.83)	2.42 (0.89)
4. การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กแก่ประชาชนผู้สนใจทั่ว ๆ ไป	2.88 (0.89)	3.06 (0.81)
5. การส่งเสริมการวางแผนครอบครัวให้แพร่หลายในหมู่ประชากรที่มีรายได้ต่ำและด้อยการศึกษาเพื่อลดปัญหาแรงงานเด็ก	2.48 (1.04)	2.87 (1.06)
6. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพเด็ก เช่นการร่วมจัดงานวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น	2.79 (1.00)	3.03 (0.84)
7. การให้ความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการทำงานแก่ลูกจ้างเด็ก หรือเด็กที่ต้องการจะทำงาน	2.52 (1.02)	2.97 (0.75)

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการบริหารแรงงานระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่หน่วยงานสังกัดภูมิภาคต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการบริหารแรงงาน)	คะแนนออก			
	เหนือ	เจียงเหนือ	กลาง	ใต้
	$\bar{X}$ (S.D)	$\bar{X}$ (S.D)	$\bar{X}$ (S.D)	$\bar{X}$ (S.D)
1. การพิจารณากำหนดมาตรฐานและปรับปรุงกฎหมายแรงงานเด็ก	3.00 (0.89)	3.00 (1.12)	2.50 (0.91)	2.43 (1.02)
2. การจัดสรรเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และยานพาหนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเพียงพอ	2.88 (1.02)	2.59 (0.71)	2.58 (1.03)	2.14 (1.03)
3. การจัดสรรเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	2.56 (1.03)	2.35 (0.79)	2.19 (1.06)	2.29 (0.91)
4. การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานในปัจจุบันให้ได้ผลเพียงใด	2.19 (0.75)	2.53 (0.87)	2.31 (0.74)	2.57 (0.65)
5. มีการประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่ปฏิบัติให้กว้างขวางแพร่หลายเพียงใด	3.13 (0.81)	2.88 (0.86)	2.50 (0.81)	2.57 (0.74)
6. มีการศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้างเด็กตามประเภทของสถานประกอบการ	2.25 (0.86)	2.53 (0.80)	2.42 (0.80)	2.07 (0.73)
7. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เต็มตามอำนาจหน้าที่หรือไม่	2.56 (0.73)	2.53 (1.07)	2.42 (0.64)	2.71 (0.73)
8. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ใช้ความสามารถเต็มที่เพียงใด	3.19 (0.54)	2.94 (0.66)	3.04 (0.82)	3.21 (0.58)
9. การทบทวนและพิจารณาใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเด็กโดยกำหนดบทลงโทษให้เด็ดขาด	2.38 (0.96)	2.47 (1.01)	2.46 (0.90)	2.29 (0.73)
10. การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ อย่างกว้างขวางและทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนตระหนักในปัญหาแรงงานเด็ก และความร่วมมือแก้ไขกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง	2.75 (0.93)	2.65 (0.93)	2.38 (0.94)	3.00 (0.88)



ตารางที่ 17 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการคุ้มครองแรงงานเด็กระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่หน่วยงานสังกัดภูมิภาคต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการคุ้มครองแรงงานเด็ก)	คะแนนออก			
	เหนือ	เฉียดเหนือ	กลาง	ใต้
	$\bar{X}$ (S.D)	$\bar{X}$ (S.D)	$\bar{X}$ (S.D)	$\bar{X}$ (S.D)
1. มีการพิจารณาออกใบอนุญาตให้เด็กสามารถทำงานได้เพียงใด	2.13 (0.81)	1.17 (0.69)	2.08 (0.74)	1.86 (0.66)
2. มีการติดตามดูแลการทำงานตามที่ขออนุญาตให้ถูกต้องตามกฎหมาย	2.50 (0.82)	2.00 (1.06)	1.38 (0.94)	2.07 (0.92)
3. การตรวจการใช้แรงงานเด็กโดยทั่วไปตามสถานประกอบกิจการ	2.81 (0.83)	2.47 (1.07)	2.69 (1.01)	2.93 (0.62)
4. มีการควบคุมสถานประกอบกิจการผิดกฎหมายอย่างเข้มงวดกวัดขันและจริงจังเพียงใด	2.19 (0.83)	2.35 (0.93)	2.65 (0.85)	2.79 (0.89)
5. การส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถานประกอบกิจการ เช่นการรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย	2.31 (0.60)	2.53 (0.94)	2.58 (0.90)	2.43 (0.76)
6. การกำหนดอายุขั้นต่ำในการรับเด็กเข้าทำงานนั้นสามารถปฏิบัติได้มาก-น้อยเพียงใด	2.00 (0.82)	2.06 (0.75)	2.46 (0.95)	2.57 (0.85)
7. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างเด็กเหมาะสม	2.13 (0.96)	2.00 (0.71)	1.92 (0.93)	2.50 (1.02)
8. การกำหนดลักษณะความหนัก-เบาของงานที่ลูกจ้างถูกนายจ้างใช้ให้ทำนั้นสามารถปฏิบัติได้	2.63 (0.62)	2.71 (0.99)	2.46 (0.95)	3.07 (0.83)

(มีต่อ)

## ตารางที่ 17 (ต่อ)

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก (ด้านการคุ้มครองแรงงานเด็ก)	ตะวันออก			
	เหนือ	เจียงเหนือ	กลาง	ใต้
	$\bar{X}$ (S.D)	$\bar{X}$ (S.D)	$\bar{X}$ (S.D)	$\bar{X}$ (S.D)
9. การกำหนดลักษณะความอันตรายของงานที่ลูกจ้างเด็ก ถูกนายจ้างใช้ให้ทำ	3.06 (0.93)	2.76 (1.09)	2.81 (1.02)	3.07 (0.73)
10. การกำหนดให้นายจ้างจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ดีให้แก่ลูกจ้างเด็ก	2.69 (0.79)	2.76 (1.25)	2.81 (1.03)	3.07 (0.62)
11. การให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้างเกี่ยวกับการใช้ แรงงานเด็ก	2.88 (1.02)	3.12 (0.70)	2.88 (0.95)	3.07 (0.62)
12. การให้คำปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างเด็กเกี่ยวกับการ ใช้แรงงานเด็ก	2.31 (0.87)	2.53 (1.01)	2.23 (0.82)	2.71 (0.83)
13. การส่งเสริมสวัสดิภาพและความปลอดภัยของ ลูกจ้างเด็ก	2.63 (0.62)	2.71 (1.05)	2.54 (1.03)	2.86 (0.53)
14. การควบคุมดูแลสำนักจัดหางานเอกชนเพื่อป้องกัน นายหน้าหลอกหลวงเด็กจากชนบทมาทำงาน	2.96 (1.14)	3.00 (1.12)	2.65 (1.13)	1.64 (0.74)
15. การจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างเด็กประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน	3.00 (1.15)	3.00 (1.37)	2.50 (1.14)	2.57 (1.02)
16. การจ่ายเงินชดเชยเมื่อลูกจ้างเด็กถูกให้ออกจาก งานโดยไม่มีความคิด	2.56 (1.03)	2.82 (1.42)	2.35 (1.09)	2.50 (1.09)
17. การโน้มน้าวจิตใจนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานเด็ก	2.88 (0.72)	2.76 (1.15)	2.92 (1.06)	3.14 (0.66)
18. การคุ้มครองแรงงานเด็กโดยทั่ว ๆ ไป เกี่ยวกับ วัน-เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด วันลา ฯลฯ	2.88 (0.89)	2.88 (1.11)	2.73 (1.00)	3.00 (0.78)

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กระหว่างกลุ่ม ตัวอย่างที่หน่วยงานสังกัดภูมิภาคต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้ แรงงานเด็ก (ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก)	ตะวันออก			
	เหนือ	เฉียงเหนือ	กลาง	ใต้
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)
1. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็กให้มีความรู้ความ สามารถประกอบอาชีพในอนาคตได้อย่างมั่นคง	2.62 (0.89)	2.53 (0.94)	2.58 (1.03)	2.66 (0.66)
2. การจัดสรรทุนการให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.88 (0.62)	1.88 (0.70)	1.69 (0.79)	2.00 (0.55)
3. การตรวจสุขภาพให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.81 (0.66)	1.88 (0.70)	1.69 (0.88)	2.00 (0.55)
4. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก จากนายจ้าง	2.38 (0.72)	2.06 (0.83)	1.96 (0.96)	2.07 (0.62)
5. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก จากหน่วยงานของรัฐบาล	2.69 (0.70)	2.76 (0.97)	2.54 (1.03)	2.93 (0.73)
6. ความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก จากหน่วยงานเอกชน	2.37 (0.72)	2.29 (0.69)	1.88 (0.82)	2.57 (0.65)
7. การส่งเสริมการศึกษาให้แก่ลูกจ้างเด็กในสถาน ประกอบกิจการ เช่น การจัดตั้งโรงเรียนใน โรงงาน หรือสถานประกอบกิจการ	1.31 (0.48)	1.76 (0.66)	1.46 (0.58)	1.50 (0.52)
8. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพของแรงงานเด็ก	1.94 (0.57)	2.06 (0.90)	2.04 (0.87)	2.29 (0.99)
9. การศึกษาวิจัยสภาพการทำงานของลูกจ้างเด็กเพื่อ ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.25 (0.93)	2.35 (0.79)	1.85 (0.83)	1.79 (0.58)
10. การจัดอบรมเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้แก่ลูกจ้างเด็ก	1.75 (0.77)	2.29 (0.99)	1.65 (0.85)	1.93 (0.47)
11. โครงการส่งเสริมพัฒนาลูกจ้างเด็กในสถานประกอบ กิจการเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงาน ตลอดจนการช่วยเหลือตนเอง โดยการให้การศึกษ อบรมตามโรงงานต่าง ๆ	1.81 (0.83)	2.06 (1.09)	1.62 (0.85)	2.29 (0.91)
12. การจัดสถานที่หรือสถานรับรองรับลูกจ้างเด็กที่อายุ ต่ำกว่ากำหนดเพื่อเลี้ยงดูเด็ก หรือช่วยเหลือ ให้การศึกษ หรือฝึกฝนวิชาชีพก่อนทำงานต่อไป	1.50 (0.52)	1.59 (0.87)	1.58 (0.81)	1.79 (0.97)

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก  
ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐด้านการบริการแก่ประชาชนระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่  
วุฒิการศึกษาต่างกัน

การประเมินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับ การใช้แรงงานเด็ก (ด้านการบริการแก่ประชาชน)	คะแนนออก			
	เหนือ	เจียงเหนือ	กลาง	ใต้
	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$	$\bar{X}$
	(S.D.)	(S.D.)	(S.D.)	(S.D.)
1. การจัดแสดงนิทรรศการและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การใช้แรงงานเด็กโดยทั่วไป	2.25 (0.86)	3.00 (0.87)	2.23 (0.82)	2.79 (0.58)
2. การกระตุ้นเตือนให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหา การใช้แรงงานเด็ก	2.75 (1.06)	3.18 (0.95)	2.19 (0.85)	2.71 (0.73)
3. การเผยแพร่ผลการวิจัยด้านแรงงานเด็ก	2.13 (0.96)	2.47 (0.87)	2.08 (0.89)	2.07 (0.73)
4. การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครอง แรงงานเด็กแก่ประชาชนผู้สนใจทั่ว ๆ ไป	2.88 (1.02)	3.00 (0.87)	2.85 (0.88)	3.21 (0.58)
5. การส่งเสริมการวางแผนครอบครัวให้แพร่หลายในหมู่ ประชากรที่มีรายได้น้อยและด้อยการศึกษาเพื่อลดปัญหา แรงงานเด็ก	3.12 (1.09)	2.71 (1.26)	2.38 (0.98)	2.50 (0.76)
6. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการจัด กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพเด็ก เช่น การร่วม จัดงานวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น	2.88 (0.72)	3.00 (0.87)	2.77 (1.11)	3.00 (0.96)
7. การให้ความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการทำงาน แก่ลูกจ้างเด็ก หรือเด็กที่ต้องการจะทำงาน	3.00 (0.73)	2.65 (0.86)	2.50 (1.10)	2.86 (0.86)



ตารางที่ 20 แสดงการเปรียบเทียบการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐที่มีอายุแตกต่างกัน ในแต่ละด้าน  
นโยบาย

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	ต่ำกว่า 40 ปี	40 ปีขึ้นไป	t
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)	
1. ด้านการบริหารแรงงาน	25.1818 (5.342)	25.6667 (4.995)	-0.37
2. ด้านการคุ้มครองแรงงานเด็ก	46.6818 (8.616)	46.0000 (10.394)	0.27
3. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก	24.6364 (5.447)	24.1373 (7.206)	0.29
4. ด้านการบริการแก่ประชาชน	19.3636 (3.566)	18.1961 (5.215)	0.96

ตารางที่ 21 แสดงการเปรียบเทียบการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการใช้แรงงาน  
เด็กตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐที่มีวุฒิการศึกษาแตกต่างกัน ในแต่ละ  
ด้านนโยบาย

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	ต่ำกว่าปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	t
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)	
1. ด้านการบริหารแรงงาน	24.8000 (4.324)	25.5735 (5.144)	-0.33
2. ด้านการคุ้มครองแรงงานเด็ก	14.2000 (9.524)	46.5735 (9.827)	-1.18
3. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก	19.2000 (3.768)	24.6618 (6.722)	-1.79
4. ด้านการบริการแก่ประชาชน	15.0000 (2.739)	24.6618 (4.811)	-1.74

หมายเหตุ : \* =  $p < .05$

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับกาใช้แรงงานเด็กตาม  
ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกันในแต่ละ  
ละด้านนโยบาย

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	ต่ำกว่า 2 ปี	สูงกว่า 2 ขึ้นไป	t
	$\bar{X}$ (S.D.)	$\bar{X}$ (S.D.)	
1. ด้านการบริหารแรงงาน	24.5238 (4.825)	26.8710 (5.156)	-2.00 *
2. ด้านการคุ้มครองแรงงานเด็ก	44.2143 (10.382)	48.9032 (8.479)	-2.06 *
3. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานเด็ก	23.3333 (7.049)	25.5806 (6.043)	-1.43
4. ด้านการบริการแก่ประชาชน	17.6190 (5.056)	19.8065 (4.143)	-1.97 *

หมายเหตุ : \* =  $p < .05$

## ประวัติผู้เขียน



ชื่อ นางสาวละออ วัจนะสาริกากุล  
 เกิด วันพฤหัสบดีที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2499 ที่กรุงเทพมหานคร  
 ภูมิลำเนา วิชาการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง รุ่นที่ 29  
 จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีการศึกษา (พ.ศ.) 2523

## การทำงานและการศึกษาคือ

1. บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเมื่อวันพุธที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2524 ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 3 สังกัดฝ่าย วินิจฉัยฯ งานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย
2. ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง บัณฑิตศึกษาคณะรัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นเวลา 2 ปีตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2526 ถึงวันศุกร์ที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2528
3. ได้รับเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 4 สังกัดเดิม ในระหว่างการลาศึกษาต่อเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2526
4. รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมเมื่อวันจันทร์ที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2528
5. ได้รับคำสั่งให้ย้ายมาปฏิบัติราชการในตำแหน่งสารวัตรแรงงาน (นักวิชาการแรงงาน 4) สังกัดสำนักงานตรวจแรงงานเขตธนบุรี (กรุงเทพมหานคร) ฝ่ายตรวจแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันศุกร์ที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2528
6. ได้รับคำสั่งให้ย้ายมาปฏิบัติราชการในตำแหน่งเดิม สังกัดสำนักงานตรวจแรงงานเขตสัมพันธวงศ์ (กรุงเทพมหานคร) ฝ่าย-กอง-กรม-กระทรวงเดิม เมื่อวันจันทร์ที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2529 จนถึงปัจจุบัน.