

รายการอ้างอิง



ภาษาไทย

- คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน. คู่มือคณะกรรมการการประถมศึกษา
จังหวัด. กรุงเทพฯ : ชวนพิมพ์, 2532.
- _____. คู่มือปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ. กทม. พี.เอ.สีพวิง,
2525.
- ธีรภูมิ บุญยโสภณ. จิตวิทยาอุตสาหกรรมประยุกต์. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าวิทยาเขตพระนครเหนือ, 2528.
- นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์. ก้าวเข้าสู่ผู้บริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : อนงค์ศิลปการพิมพ์,
2527.
- _____. หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : อนงค์ศิลปการพิมพ์, 2527.
- ประคอง กรรณสูต. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,
2534.
- _____. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2535.
- ปราณี ศรีใส. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนเอกชนสายสามัญศึกษา
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- ปิยพงศ์ มณีศรี. ความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการสาย ค. ในมหาวิทยาลัยศิลปากร.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- พนม เมืองแมน และสรวง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,
2529.
- พรรณราย ทรัพย์ะประภา. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร : โอ. เอส. พรินติ้ง
เฮาส์, 2529.
- ภิญโญ สาธร. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : วัฒนาพานิช, 2517.

- ภิญโญ สาธร. การบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- วิบูลย์ แมนสถิตย์. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของศึกษานิเทศก์ในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- วิโรจน์ สารรัตนะ. ปัจจัยที่ทำให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานของผู้ประสานงานของกรมสามัญศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 5 กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- สวัสดิการสำนักงาน ก.ค. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู พ.ศ. 2528. กรุงเทพฯ : โรงเรียนสารพัดช่างพระนคร, 2528.
- สุวัฒน์ กัตติบุตร. การศึกษาความพึงพอใจในกรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสามัญจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- เสาวรส เกียรตินาด. ความพึงพอใจในงานและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริศลินิกานมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- เสนาะ ดิยาว. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534.
- อัมพิกา ไกรฤทธิ. มนุษย์สัมพันธ์ในโรงงาน. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2532.
- เอกชัย กี่สุขพันธ์. การบริหารทักษะและการปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : อรุณการพิมพ์, 2533.

ภาษาอังกฤษ

- Alderfer, C.P. Existence, Relatedness and Growth. New York : Free Press, 1972. Quoted in Feldman, Danial C. and Arnold, Hugh J. Management Individual and Group Behavior on Organizations. Tokyo : McGraw-Hill, 1983.
- Argyris, Chris. The Applicability of Organizational Sociology. Cambridge : Cambridge University Press, 1972.
- Avery, Gayle, and Baker, Ellen. Psychology at Work. 2nd. ed. New York : Prentic-Hill, 1990.
- Banard, Chester I. The Function of the Executive. Massachusetts : Havard University, 1972.
- Berry, William D., and Feldman, Stanley. Multiple Regression in Practice. Newbury Park, California : SAGE Publications. 1985.
- Blum, Milton L. and Naylor, James C. Industrial Psychology. New York : Harper & Row, 1968.
- Carrell, Michael R, Kuzmits, Frank E., and Elbert, Norbert F. Personnel/Human Resource Management. 4th.ed. New York : Macmillan Publishing, 1992.
- Cascio, Wayne F. Applied Psychology in Personnel Management. 4th.ed. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall, 1991.
- Chewapun, Suchart. Jobsatisfaction among physical education instructors at teachers colleges in Thailand. Doctoral dissertation, University on North Texas, 1989. Dissertation Abstracts International 50 (1989) : 1495 - A.

- Chruden, Herberg J. and Sherman, Authur W. Jr. Personnel Management.
Ohio : South - Western Publishing, 1968.
- Davis, Keith. Human Behavior at work : Organizational Behavior.
New York : McGraw-Hill, 1981.
- Davis, Keith and Newstrom, John W. Human Behavior at work :
Organizational Behavior. 7th. ed New York : McGraw-Hill, 1981.
- DuBrin, Andrew J. Foundation of Organization Behavior : An Applied
Prespective. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall,
1984.
- _____. Effective Business Psychology. 3rd.ed. Englewood Cliffs,
N.J. : Prentice-Hall, 1990.
- Feldman, Daniel C., and Arnold, Hugh. Managing Individual and Group
Behavior in Oranizations. Auckland : McGraw-Hill, 1983.
- Frence, Wendell L., Kast, Fremost E. and Rosenzweig. Understanding
Human Behavior in Organizations. New York : Harper & Row,
1985.
- Ghiselli, Edwin E., and Brown, Clarence. Personnel and Industrial
Psychology. New York : McGraw-Hill, 1955.
- Gilmer, B. Von Haller. Psychology. New York : Harper & Row Publisher,
1970.
- Hackman, Richard and Oldmen, Greg. "The Hackman Oldman Approach." in
Miner, John B. Industrial Organizational Psychology. New York :
McGraw-Hill, 1992.

- Hall, Nancy Delancy. Job satisfaction of school superintendents in South Dakota. Doctoral dissertation, University of South Dakota, 1991. Dissertation Abstracts International 52 (1992) : 3488 - A.
- Hellriegel, D. Slocum. J.W., and Woodman, R.W. Organizational Behavior. 5th. ed. Singapore : Asia Pte Ltd., 1986.
- Hersey, Paul and Blanchard, Kenneth H. Management of Organizational Behavior : Utilizing Human Resources. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall, 1982.
- Herzberg, Frederick, Mausner, Bernard, and Snyderman, Barbara B. The Motivation to Work. U.S.A. John Wiley & Sons, 1959.
- Hoy, Wayne K. and Miskel Cecil G. Educational Administration : Theory, Research Practice. 4th.ed. New York : McGraw-Hill, 1991.
- Johnson, Richard A. and Wioherm, Dean W. Applied Multivariate Statistical Analysis. 2nd.ed. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentic-Hall, 1988.
- Kanungo, Robindra N. Work Alienation : An Integration Approach. New York : Praeger, 1982.
- Kelly, Joe, Prince, Bruce J., and Ashfourth, Blake. Organizational Behavior : Reading, Cases, and Excercise. Scarborough, Ontario : Prentice-Hall, 1991.
- Koontz, H. and Weihrich, H. Essentials of Management. 5th. ed. New York : McGraw-Hill, 1990.
- Korman, Abraham K. Industrial and Organizational Psychology. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall, 1971.

- Landy, Frank J. and Thumbo, Don A. Psychology of Work Behavior.
Georgetown, Ontario : The Dorsey Press, 1976.
- Locke, Edwin A. "Job Satisfaction." in McCormick, Ernest J. and Ilgen,
Daniel R. Industrial Psychology. 7th. ed. New Jersey :
Prentice-Hall, 1981.
- Luthans, Fred. Organizational Behavior. 6th. ed. New York :
McGraw-Hill, 1992.
- Maslow, Abraham H. Motivation and Personality. 2 nd.ed., New York:
Harper & Row, 1987.
- McClelland, David C. The Achieving Society. New York : D. Van
Nostrand Company, 1961.
- _____. Human Motivation. Glenview, Illinois : Scott,
Foresman and Company, 1985.
- McConnell, James V. Understanding Human Behavior. 5th.ed. New York :
CBS Publishing, 1986.
- McCormick, Ernest J. and Ilgen, Daniel R. Industrial Psychology.
7th.ed. New Jersey : Prentice-Hall, 1983.
- Milton, Charles R. Human Behavior in Organization. Englewood
Cliffs, N.J : Prentice-Hall, 1981.
- Miner, John B. Industrial Organizational Psychology. New York :
McGraw-Hill, 1992.
- Muchinsky, Paul M. Psychology Applied to Work. Homewood, Illinois :
The Dorsey Press, 1983.
- Newstrom, John W., and Davis, Keith. Organizational Behavior.
8th.ed. New York : McGraw-Hill, 1989.

- Owens, Robert G. Organizational Behavior in Education. 4th.ed.
Boston : Allyn and Bacon, 1991.
- Pedhazur, Elazar J. Multiple Regression in Behavioral Research,
Explanation and Prediction. 2nd.ed. New York : CBS Collage
Publishing, 1982.
- Pigors, Pual and Myers, Charles A. Personnel Administration : A Point
View and a Method. 9th.ed. Auckland : McGraw-Hill, 1981.
- Pinder, Craig C. Work Motivation Theory, Issues, and Applications.
Glenview, Illinois : Scott, Foresman and Company, 1984.
- Porter, Lyman W., Lawler III, Edward E., and Hackman, Richard J.
Behavior in Organization. Tokyo : McGraw-Hill Kogakusha, 1975.
- Rosenbaum, Bernard L. How to Motivate Today's Workers : Motivational
Models for Managers and Supervisors. New York : McGraw-Hill,
1982.
- Sayles, Leonard R., and Strauss, George. Managing Human Resource.
2nd.ed. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall, 1981.
- Schein, Edgar H. Organizational Psychology. 3rd.ed. Englewood Cliffs,
New Jersey : Prentice-Hall, 1980.
- Schermerhorn, John Jr. Hunt, James G., And Osborn, Richard N.
Managing Organizational Behavior. 4th.ed. New York : John
Willy & Sons, 1991.
- Sergiovanni, Tomas J. "Factors which Affect Satisfaction and
Dissatisfaction of teachers'" Explorations in Education
Administration. St.Louis : University of Queensland Press, 1973.

- Sergiovanni, Tomas J. Handbook for Effective Department Leadership : Concepts and Practices in Today's Secondary Schools. 2nd.ed. Boston : Allyn and Bacon, 1984.
- Siegel, Laurence and Lane, Irving M. Personnel and Organizational Psychology. Georgetown, Ontario : Richard D. Irwin Inc. 1982.
- Singer, Marc G. Human Resource Management. Boston : PWS-KENT Publishing, 1990.
- Smith, Henry C. Psychology of Industrial Behavior. New York : McGraw-Hill, 1955.
- Steer, R.M. and Rhodes, S.R. "Major Influences on Employee Attendance : A Process Model." Journal of Applied Psychology. 63(1978), 391-407. Quoted in Muchinsky, Paul M. Psychology Applied to Work. Homewood, Illinois : 1983.
- Steers, Richard M., and Porter, Lyman W. Motivation and Work Behavior. 4th.ed. New York : McGraw-Hill, 1987.
- Wampolo, Bruce E. and Drew, Clifford Jr. Theory and Application of Statistics. New York : McGraw-Hill, 1990.
- Werther, William B. Jr., and Davis, Keith. Human Resources and Personal Management 3rd.ed. New York : McGraw-Hill, 1989.
- Wickstrom, Rodney A. An Investigation into Job Satisfaction Among Teachers. Dissertation Abstracts International. 73 (1971) : 1249-A.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายละเอียดเกี่ยวกับแบบสอบถาม

แบบสอบถามสำหรับการวิจัย

เรื่อง

**ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน
ของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ**

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วีระวัฒน์ อุทัยรัตน์

ผู้วิจัย

นายวินัย รกยตุลย์

ภาควิชาบริหารการศึกษา สาขาบริหารการศึกษา

คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามสำหรับการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

(FACTORS AFFECTING JOB SATISFACTION OF THE CHIEFS OF DISTRICT PRIMARY
EDUCATION OFFICES)

แบบสอบถามชุดนี้มี 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงานที่ปฏิบัติ จำนวน 16 ข้อ

ตอนที่ 3 ข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดความพึงพอใจในการทำงาน

จำนวน 75 ข้อ

ตอนที่ 1 สถานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงใน [] หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

[] ชาย

[] หญิง

2. อายุ

[] ต่ำกว่า 36 ปี

[] 36 - 40 ปี

[] 41 - 45 ปี

[] 46 - 50 ปี

[] 51 - 55 ปี

[] 56 - 60 ปี

3. วุฒิสุงสุดทางการศึกษา

[] ต่ำกว่าปริญญาตรี

[] ปริญญาตรี

[] ปริญญาโท

[] ปริญญาเอก

[] อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

4. อายุราชการ

- ต่ำกว่า 6 ปี
- 6 - 10 ปี
- 11 - 15 ปี
- 16 - 20 ปี
- 21 ปีขึ้นไป

5. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ

- 1 - 3 ปี
- 4 - 6 ปี
- 7 - 9 ปี
- 10 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2

แบบวัดความพึงพอใจในการทำงาน

คำชี้แจง ต่อไปเป็นรายการที่แสดงถึงลักษณะของงานที่บุคคลต้องการในการปฏิบัติงาน ผู้วิจัยมีความต้องการที่จะสำรวจระดับความพึงพอใจ และไม่พึงพอใจที่มีต่อลักษณะของงานในแต่ละรายการ ซึ่งแต่ละรายการจะมีความสัมพันธ์กับงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน และแต่ละรายการมีคำตอบที่แสดงความรู้สึก 6 ระดับ

- | | | |
|---------|---------|--------------------|
| คะแนน 6 | หมายถึง | พึงพอใจที่สุด |
| คะแนน 5 | หมายถึง | พึงพอใจปานกลาง |
| คะแนน 4 | หมายถึง | พึงพอใจเล็กน้อย |
| คะแนน 3 | หมายถึง | ไม่พึงพอใจเล็กน้อย |
| คะแนน 2 | หมายถึง | ไม่พึงพอใจปานกลาง |
| คะแนน 1 | หมายถึง | ไม่พึงพอใจที่สุด |

ปัจจัยที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ					
	5	4	3	2	1	
23. ตำแหน่งนี้ก่อให้เกิดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอื่นที่ดีกว่า.....						[]
24. ตำแหน่งของท่านให้โอกาสในการศึกษาต่อเพื่อความก้าวหน้ามีมาก.....						[]
25. ท่านได้รับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ตามโอกาสอันควร.....						[]
26. ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำแก่ท่านด้วยความจริงใจ.....						[]
27. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านด้วยความเต็มใจ.....						[]
28. ผู้บังคับบัญชาให้ความช่วยเหลือท่านในด้านการงานและด้านส่วนตัว.....						[]
29. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสแก่ท่านพบปะสังสรรค์นอกเหนือจากเวลาปฏิบัติงาน.....						[]
30. ผู้บังคับบัญชาร่วมปรึกษาหารือเมื่อมีปัญหา.....						[]
31. ผู้ร่วมงานให้ความไว้วางใจท่านในเรื่องการงาน.....						[]
32. ผู้ร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน.....						[]
33. ผู้ร่วมงานมีความเต็มใจในการปฏิบัติงานร่วมกับท่าน.....						[]

ปัจจัยที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ					
	5	4	3	2	1	
56. ต้นสังกัดได้จัดสร้างอาคารสำหรับปฏิบัติงานเป็นเอกเทศ.....						[]
57. ต้นสังกัดได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆเพื่อต่อการปฏิบัติงาน.....						[]
58. สำนักงานของท่านมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน.....						[]
59. สำนักงานของท่านตั้งอยู่ในสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่ดี เช่น เสียง แสง และกลิ่น.....						[]
60. การปฏิบัติงานในสำนักงานของท่านเป็นไปด้วยความเป็นมิตร มีมิตรจิตที่ดีต่อกัน.....						[]
61. ท่านรู้สึกว่าคุณค่าของงานมีความมั่นคง.....						[]
62. หน่วยงานของท่านมีความมั่นคงถาวรตลอดไป.....						[]
63. ท่านปฏิบัติงานด้วยความรักในตำแหน่งหน้าที่.....						[]
64. ต้นสังกัดมีนโยบายจ้างงานที่มีความมั่นคงและมีหลักประกันที่จะได้รับการจ้างงานที่ถาวร.....						[]
65. ตำแหน่งของท่านมีความสำคัญและมีคุณค่ามาก.....						[]
66. เงินเดือนที่ท่านได้รับทำให้ท่านเกิดความมั่นใจในการวางตัวในสังคม.....						[]
67. ท่านได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ.....						[]
68. ท่านมีความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ.....						[]

ปัจจัยที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ					
	5	4	3	2	1	
69. การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจ.....	[]
70. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของต้นสังกัดมีความเหมาะสมและยุติธรรม.....	[]
71. ตำแหน่งของท่านมีส่วนทำให้สภาพความเป็นอยู่ในครอบครัวดีขึ้น.....	[]
72. ท่านมีความสะดวกคล่องตัวในการปฏิบัติงานตำแหน่งนี้.....	[]
73. ครอบครัวของท่านสนับสนุนในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้.....	[]
74. สถานะทางเศรษฐกิจสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้.....	[]
75. การปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้สอดคล้องกับชีวิตครอบครัวของท่าน.....	[]

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข

รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้น ๆ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

ตาราง ข.1 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเมื่อตัวแปรอิสระ X_{14} เข้าสู่สมการ
อันดับ 1

Multiple R	.58715
R Square	.34475
Adjusted R Square	.34373
Standard Error	.55034

การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance)

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	1	102.62239	102.62239
Residual	644	195.04953	.30287

F = 338.83095

Signif F = .0000

ตาราง ข.1 (ต่อ)

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ (Variables in the Equation)

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig	T
X ₁₄	.44178	.02400	.58715	18.407	.0000	
(Constant)	3.05188	.07877		38.743	.0000	

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ (Variables not in the Equation)

Variable	Beta In	Partial	Min Toler	T	Sig	T
X ₁	.28150	.32991	.90000	8.862	.0000	
X ₂	.28671	.33418	.89021	8.991	.0000	
X ₃	.27421	.32605	.92643	8.746	.0000	
X ₄	.22808	.27958	.98456	7.384	.0000	
X ₅	.37352	.38808	.70733	10.678	.0000	
X ₆	.31503	.35261	.82092	9.555	.0000	
X ₇	.24263	.29050	.93928	7.698	.0000	
X ₈	.23859	.28523	.93647	7.546	.0000	
X ₉	.31367	.32684	.71147	8.770	.0000	
X ₁₀	.30986	.33255	.75473	8.941	.0000	
X ₁₁	.25794	.27530	.74641	7.262	.0000	
X ₁₂	.15548	.17279	.80928	4.448	.0000	
X ₁₃	.36291	.39760	.78649	10.988	.0000	
X ₁₅	.28150	.25981	.55818	6.823	.0000	

จากตารางที่ ข.1 พบว่า เมื่อ X_{14} เข้าสู่สมการค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ .58715 ที่นัยสำคัญ $F = .0000$ ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย (R^2) มีค่าเท่ากับ .34475 หมายถึง สามารถพยากรณ์หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม (Y) ได้ร้อยละ 34.47

ตาราง ข.2 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X_{13} เข้าสู่สมการ

อันดับ 2

Multiple R	.66958
R Square	.44833
Adjusted R Square	.44662
Standard Error	.50536

การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance)

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	2	133.45652	66.72826
Residual	643	164.21540	.25539

F = 261.28043

Signif F = .0000

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ (Variables in the Equation)

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig T
X_{14}	.31561	.02485	.41946	12.700	.0000
X_{13}	.38261	.03482	.36291	10.988	.0000
(Constant)	1.90090	.12730		14.933	.0000

ตาราง ข.2 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ (Variables not in the Equation)

Variable	Beta In	Partial	Min Toler	T	Sig T
X ₁	.19134	.23109	.70315	6.018	.0000
X ₂	.20478	.24887	.71987	6.511	.0000
X ₃	.17925	.21765	.69046	5.650	.0000
X ₄	.12738	.15863	.68348	4.071	.0001
X ₅	.27819	.29771	.63182	7.902	.0000
X ₆	.22683	.26312	.71117	6.910	.0000
X ₇	.14025	.17042	.68206	4.382	.0000
X ₈	.14026	.17144	.69223	4.409	.0000
X ₉	.21454	.23117	.64048	6.020	.0000
X ₁₀	.19710	.21305	.64459	5.525	.0000
X ₁₁	.16416	.18284	.67768	4.712	.0000
X ₁₂	.04672	.05367	.70739	1.362	.1737
X ₁₅	.16463	.15758	.50542	4.043	.0001

จากตารางที่ ข.2 พบว่า เมื่อ X₁₃ เข้าสู่สมการอันดับ 2 ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์พหุคูณ (R) เพิ่มขึ้นเป็น .66958 อย่างมีนัยสำคัญ F = .0000 มีผลทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย (R²) เพิ่มขึ้นเป็น .44833 นั่นคือตัวแปรอิสระทั้งสองตัวร่วมกันพยากรณ์ หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม (Y) ได้สูงขึ้นเป็นร้อยละ 44.83

ตาราง ข.3 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X_5 เข้าสู่สมการ
อันดับ 3

Multiple R	.70515
R Square	.49723
Adjusted R Square	.49488
Standard Error	.48282

การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance)

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	3	148.01134	49.33711
Residual	642	149.66058	.23312

F = 211.64175 Signif F = .0000

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ (Variables in the Equation)

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig	T
\bar{X}_{14}	.23234	.02598	.30879	8.944	.0000	
X_{13}	.29173	.03520	.27671	8.288	.0000	
X_5	.24245	.03068	.27819	7.902	.0000	
(Constant)	1.69631	.12435		13.642	.0000	

ตาราง ข.3 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ (Variables not in the Equation)

Variable	Beta In	Partial	Min Toler	T	Sig T
X ₁	.15266	.19011	.61222	4.903	.0000
X ₂	.15423	.19043	.59429	4.911	.0000
X ₃	.13148	.16309	.60095	4.185	.0000
X ₄	.09157	.11792	.61574	3.007	.0027
X ₆	.15606	.17760	.55425	4.569	.0000
X ₇	.09674	.12085	.60850	3.082	.0021
X ₈	.10701	.13556	.61838	3.464	.0006
X ₉	.13459	.14239	.55507	3.642	.0003
X ₁₀	.14421	.15942	.60219	4.088	.0000
X ₁₁	.10554	.11945	.59465	3.046	.0024
X ₁₂	.01929	.02308	.62357	.584	.5591
X ₁₅	.12355	.12265	.49554	3.129	.0018

จากตารางที่ ข.3 พบว่า เมื่อ X₅ เข้าสู่สมการค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์พหุคูณ (R) เพิ่มขึ้นเป็น .70515 อย่างมีนัยสำคัญ F = .0000 มีผลทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย (R²) มีค่าเพิ่มขึ้นเป็น .49723 นั่นคือตัวแปรอิสระทั้งสามตัวร่วมกันพยากรณ์ หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม (Y) ได้สูงขึ้นเป็นร้อยละ 49.72

ตาราง ข.4 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X_2 เข้าสู่สมการ
อันดับที่ 4

Multiple R	.71796
R Square	.51546
Adjusted R Square	.51244
Standard Error	.47436

การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance)

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	4	153.43838	38.35960
Residual	641	144.23354	.22501

F = 170.47699

Signif F = .0000

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ (Variables in the Equation)

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig T
X_{14}	.22327	.02559	.29674	8.726	.0000
X_{13}	.25533	.03537	.24219	7.219	.0000
X_5	.20525	.03108	.23550	6.603	.0000
X_2	.18579	.03783	.15423	4.911	.0000
(Constant)	1.26396	.15058		8.394	.0000

ตาราง ข.4 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ (Variables not in the Equation)

Variable	Beta In	Partial	Min Toler	T	Sig T
X ₁	.09820	.10393	.53343	2.643	.0084
X ₃	.09496	.11483	.58020	2.924	.0036
X ₄	.05589	.07447	.58846	1.889	.0593
X ₆	.10619	.11288	.54746	2.874	.0042
X ₇	.04470	.05250	.58792	1.330	.1840
X ₈	.06389	.07770	.59177	1.972	.0491
X ₉	.11002	.11721	.53666	2.986	.0029
X ₁₀	.10410	.11251	.56606	2.865	.0043
X ₁₁	.07362	.11251	.57232	2.107	.0355
X ₁₂	1.6780E-03	.00203	.59074	.051	.9590
X ₁₅	.09118	.09061	.47857	2.302	.0217

จากตารางที่ ข.4 พบว่า เมื่อ X₂ เข้าสู่สมการอันดับที่ 4 ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์พหุคูณ (R) เพิ่มขึ้นเป็น .71796 อย่างมีนัยสำคัญ F = .0000 มีผลทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย (R²) มีค่าเพิ่มขึ้นเป็น .51546 นั่นคือตัวแปรอิสระทั้งสี่ตัวรวมกันพยากรณ์หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม (Y) ได้สูงขึ้นไปร้อยละ 51.54

ตาราง ข.5 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เมื่อตัวแปรอิสระ X_9 เข้าสู่สมการ
อันดับที่ 5

Multiple R	.72258
R Square	.52212
Adjusted R Square	.51838
Standard Error	.47145



การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance)

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	5	155.41989	31.08398
Residual	640	142.25203	.22227

F = 139.84859

Signif F = .0000

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ (Variables in the Equation)

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig T
X ₁₄	.20269	.02635	.26938	7.692	.0000
X ₁₃	.23644	.03572	.22427	6.620	.0000
X ₅	.17502	.03251	.20082	5.384	.0000
X ₂	.16872	.03803	.14006	4.436	.0000
X ₉	.10410	.03487	.11002	2.986	.0029
(Constant)	1.19668	.15135		7.907	.0000

ตาราง ข.5 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ (Variables not in the Equation)

Variable	Beta In	Partial	Min Toler	T	Sig T
X ₁	.09092	.09665	.52927	2.455	.0144
X ₃	.08419	.10172	.53022	2.585	.0100
X ₄	.05540	.07086	.53293	1.796	.0730
X ₆	.07948	.08081	.49392	2.049	.0408
X ₇	.02695	.03131	.53065	.792	.4288
X ₈	.04800	.05780	.53189	1.464	.1438
X ₁₀	.06555	.06106	.40286	1.546	.1225
X ₁₁	.03005	.02978	.41899	.753	.4516
X ₁₂	-.01315	-.01585	.53626	-.401	.6888
X ₁₅	.08538	.08533	.47423	2.165	.0308

จากตารางที่ ข.5 พบว่า เมื่อ X₉ เข้าสู่สมการอันดับที่ 5 ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์พหุคูณ (R) เพิ่มขึ้นเป็น .72258 อย่างมีนัยสำคัญ F = .0000 มีผลทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย (R²) มีค่าเพิ่มขึ้นเป็น .52212 นั่นคือตัวแปรอิสระทั้งห้าตัวร่วมกันพยากรณ์หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม (Y) ได้สูงขึ้นไปร้อยละ 52.21

ตาราง ข.6 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X_3 เข้าสู่สมการ
อันดับที่ 6

Multiple R	.72599
R Square	.52706
Adjusted R Square	.52262
Standard Error	.46938

การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance)

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	6	156.89174	26.14862
Residual	639	140.78019	.22031

F = 118.68836

Signif F = .0000

ตาราง ๗.6 (ต่อ)

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ (Variables in the Equation)

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig	T
X ₁₄	.20659	.02628	.27458	7.862	.0000	
X ₁₃	.21751	.03631	.20631	5.991	.0000	
X ₅	.16581	.03256	.19024	5.092	.0000	
X ₂	.14103	.03935	.11707	3.584	.0004	
X ₉	.09284	.03499	.09811	2.654	.0082	
X ₃	.12040	.04658	.08419	2.585	.0100	
(Constant)	.99396	.16987		5.851	.0000	

ตาราง ข.6 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ (Variables not in the Equation)

Variable	Beta In	Partial	Min Toler	T	Sig T
X ₁	.08413	.08963	.50946	2.273	.0233
X ₄	.03873	.04838	.52839	1.223	.2216
X ₆	.07095	.07220	.48982	1.829	.0679
X ₇	.01722	.01998	.52511	.505	.6139
X ₈	.04192	.05060	.52550	1.280	.2011
X ₁₀	.05906	.05520	.40056	1.396	.1631
X ₁₁	.02060	.02043	.41728	.516	.6060
X ₁₂	-.01812	-.02192	.52999	-.554	.5799
X ₁₅	.08332	.08369	.47249	2.121	.0343

จากตารางที่ ข.6 พบว่า เมื่อ X₃ เข้าสู่สมการอันดับที่ 6 ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์พหุคูณ (R) เพิ่มขึ้นเป็น .722599 อย่างมีนัยสำคัญ F = .0000 มีผลทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย (R²) มีค่าเพิ่มขึ้นเป็น .52706 นั่นคือตัวแปรอิสระทั้งหมดตัวร่วมกันพยากรณ์หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม (Y) ได้สูงขึ้นไปร้อยละ 52.70

ตาราง ข.7 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X_1 เข้าสู่สมการ
อันดับที่ 7

Multiple R	.72860
R Square	.53086
Adjusted R Square	.52572
Standard Error	.46785

การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance)

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	7	158.02281	22.57469
Residual	638	139.64911	.21889

F = 103.13456

Signif F = .0000

ตาราง ข.7 (ต่อ)

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ (Variables in the Equation)

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig T
X ₁₄	.20535	.02620	.27292	7.839	.0000
X ₁₃	.20539	.03658	.19482	5.615	.0000
X ₅	.16474	.03246	.18901	5.075	.0000
X ₂	.08743	.04576	.07258	1.910	.0565
X ₉	.08807	.03493	.09308	2.521	.0119
X ₃	.11235	.04656	.07856	2.413	.0161
X ₁	.12295	.05409	.08413	2.273	.0233
(Constant)	.81775	.18622		4.391	.0000

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ (Variables not in the Equation)

Variable	Beta In	Partial	Min Toler	T	Sig T
X ₄	.02133	.02581	.49975	.652	.5149
X ₆	.07628	.07782	.45580	1.970	.0493
X ₇	6.6030E-03	.00762	.48421	.192	.8476
X ₈	.03265	.03922	.49208	.991	.3222
X ₁₀	.05603	.05255	.40006	1.328	.1846
X ₁₁	.01948	.01940	.41637	.490	.6245
X ₁₂	-.02300	-.02789	.50911	-.704	.4816
X ₁₅	.07595	.07629	.47223	1.931	.0539

จากตารางที่ ข.7 พบว่า เมื่อ X_1 เข้าสู่สมการอันดับที่ 7 ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์
พหุคูณ (R) เพิ่มขึ้นเป็น .72860 อย่างมีนัยสำคัญ $F = .0000$ มีผลทำให้ค่าสัมประสิทธิ์
การถดถอย (R^2) มีค่าเพิ่มขึ้นเป็น .53086 นั่นคือตัวแปรอิสระทั้งเจ็ดตัวร่วมกันพยากรณ์
หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม (Y) ได้สูงขึ้นเป็นร้อยละ 53.08

ตาราง ข.8 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X_6 เข้าสู่สมการ
อันดับที่ 8

Multiple R	.73055
R Square	.53370
Adjusted R Square	.52785
Standard Error	.46680

การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance)

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	8	158.86845	19.85856
Residual	637	138.80348	.21790

F = 91.13533

Signif F = .0000

ตาราง ข.8 (ต่อ)

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ (Variables in the Equation)

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig	T
X ₁₄	.20388	.02615	.27098	7.797	.0000	
X ₁₃	.20085	.03657	.19051	5.493	.0000	
X ₅	.15338	.03290	.17599	4.663	.0000	
X ₂	.05657	.04827	.04696	1.172	.2417	
X ₉	.06610	.03660	.06985	1.806	.0714	
X ₃	.10357	.04667	.07243	2.219	.0268	
X ₁	.12910	.05406	.08833	2.388	.0172	
X ₆	.06784	.03444	.07628	1.970	.0493	
(Constant)	.83837	.18610		4.505	.0000	

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ (Variables not in the Equation)

Variable	Beta In	Partial	Min Toler	T	Sig	T
X ₄	.02286	.02774	.45553	.700	.4844	
X ₇	2.6762E-03	.00309	.43871	.078	.9379	
X ₈	.02561	.03066	.44683	.774	.4395	
X ₁₀	.02083	.01716	.31648	.433	.6653	
X ₁₁	-.01236	-.01140	.39647	-.288	.7738	
X ₁₂	-.02147	-.02610	.45531	-.658	.5105	
X ₁₅	.07741	.07798	.45149	1.972	.0490	

จากตารางที่ ๗.8 พบว่า เมื่อ X_6 เข้าสู่สมการอันดับที่ 8 ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์พหุคูณ (R) เพิ่มขึ้นเป็น .73055 อย่างมีนัยสำคัญ $F = .0000$ มีผลทำให้ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย (R^2) มีค่าเพิ่มขึ้นเป็น .53370 นั่นคือตัวแปรอิสระทั้งแปดตัวรวมกันพยากรณ์หรืออธิบายความแปรปรวนของตัวแปรตาม (Y) ได้สูงขึ้นเป็นร้อยละ 53.37

ภาคผนวก ค

รายละเอียดเกี่ยวกับหนังสือติดต่อธนาคารทาว์จีย

สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอตะกั่วทุ่ง
ตำบลกระโสม อำเภอตะกั่วทุ่ง
จังหวัดพังงา 82130

14 มิถุนายน 2537


เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
เรียน หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วยข้าพเจ้า นายวินัย ไกยคุลย์ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอตะกั่วทุ่ง
จังหวัดพังงา ขณะนี้กำลังศึกษาในระดับปริญญาโท สาขาบริหารการศึกษา ภาควิชาบริหารการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์ขอความร่วมมือจากท่านกรุณาตอบแบบสอบถาม
เพื่อ เป็นวิทยาทานในการที่จะนำข้อมูลไปใช้ทำวิทยานิพนธ์ของการศึกษาในระดับนี้

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และกรุณาส่งแบบสอบถามภายใน
วันที่ 30 มิถุนายน 2537 จักเป็นพระคุณยิ่ง

จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายวินัย ไกยคุลย์)

โทร. (076)591249



ที่ ศช 1404/7245

สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

15 มีนาคม 2537

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ ได้อนุญาตให้ นายวินัย โกยคุลย์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ทำการเก็บข้อมูลเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ" โดยเก็บข้อมูลจากหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอและกิ่งอำเภอของสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล
ดังกล่าวด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายประสิทธิ์ แดงรม)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

กองวิชาการ

โทร. 29 10588



ที่ ทม 0309/1224

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๘ กุมภาพันธ์ 2537

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นายวินัย โภษคุลย์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วีระวัฒน์ อุทัยรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอและกิ่งอำเภอของทุกจังหวัดในสังกัดของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นายวินัย โภษคุลย์ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และหากจะกรุณามิหนังสือแจ้งไปยังผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดของทุกจังหวัดให้ความอนุเคราะห์แก่นิสิตผู้นี้ ก็จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ แผนกมาตรฐานการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย โทร.2183530

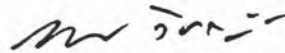
ที่ ทม 0309/10709 วันที่ 29 ธันวาคม 2536

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน รองศาสตราจารย์ แพพงษ์ บุญจิตราคุลย์

เนื่องด้วย นายวินัย โกษคุลย์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิระวัฒน์ อุกฤษรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้นดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย



(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วิชัยภักย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ทม 0309/ 107 107

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

29

ธันวาคม 2536

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน คุณธงชัย สมครุฑ

เนื่องด้วย นายวินัย โกษกุลย์ นิสิตชั้นปริญญาโท บัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วีระวัฒน์ อุทัยรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้นดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0309/ 10330



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

29

ธันวาคม 2536

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน คุณสมยศ มีเทศน์

เนื่องด้วย นายวินัย โภษะคุลย์ นิสิตชั้นปริญญาโท บัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิระวัฒน์ อุทัยรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้นดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากิจ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530



ที่ ทม 0309/10707

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๑๑ ธันวาคม 2536

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
เรียน คุณพิณ ยอดรักษ์

เนื่องด้วย นายวินัย โกยคุลย์ นิสิตชั้นปริญญาโท บัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วีระวัฒน์ อุกฤษรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้นดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วิชราภักย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ส่วนราชการ แผนกมาตรฐานการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย โทร.2183530

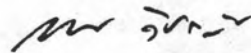
ที่ ทม 0309/10๗๐8 วันที่ ๒๑ ธันวาคม 2536

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน อาจารย์ บัญชา ชลาภิรมย์

เนื่องด้วย นายวินัย โกษกุลย์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระวัฒน์ อุทัยรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้นดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย



(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากิต)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ประวัติผู้เขียน

นายวินัย ทยกุลย์ เกิดที่อำเภอกะปง จังหวัดพังงา สำเร็จปริญญาตรีการศึกษา
บัณฑิต วิชาเอกภาษาอังกฤษ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
ใน พ.ศ. 2520 ได้รับทุน A.F.S ไปศึกษา ณ เมือง Virginia, Minnesota
สหรัฐอเมริกา เป็นเวลา 1 ปี เข้าศึกษาในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เมื่อ พ.ศ. 2535 รับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2512 ตำแหน่งครูจัตวา อันดับสอง
โรงเรียนบ้านปากพู้ อำเภอกะปง จังหวัดพังงา ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าการ-
ประถมศึกษาอำเภอ สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา