

บทที่ 6

การสร้างโปรแกรมระบบสนับสนุนการตัดสินใจด้วยภาษา Visual Basic

6.4 วัตถุประสงค์ของโปรแกรม

โปรแกรมระบบสนับสนุนการตัดสินใจนี้สร้างขึ้นเพื่อประเมินหรือคัดเลือกผู้รับงานปึกที่เหมาะสมที่สุดในการรับงานปึกแต่ละประเภท ผลการประเมินจะคำนวณมาจากคะแนนเปรียบเทียบปัจจัย (ที่มีความสำคัญในการนำมาพิจารณาเลือกผู้รับงานปึก) และผู้รับงานปึกซึ่งได้จากการรอกคะแนนลงในแบบสอบถามภายในโปรแกรม โดยผลการประเมินอันดับผู้รับงานปึกที่ได้คำนวณตามกลไก Fuzzy AHP ของ Chang [11]

6.5 ความสามารถและประโยชน์ของโปรแกรม

นอกจากการดูผลอันดับผู้รับงานปึกที่เหมาะสมที่สุดในแต่ละหมวดแบบปึกที่ได้ประเมินไว้ในโปรแกรมแล้วผู้ใช้อย่างสามารถ

- เลือกปัจจัยที่ต้องการนำมาประเมินผู้รับงานปึกรวมถึงสามารถเพิ่มปัจจัยใหม่ได้
- เลือกผู้รับงานปึกที่ต้องการนำมาประเมินรวมไปถึงการเพิ่มผู้รับงานปึก
- เลือกหมวดแบบปึกในการประเมินผู้รับงานปึกและเพิ่มหมวดแบบปึกใหม่ได้
- เปลี่ยนแปลงคะแนนที่กรอกลงในแบบสอบถามที่ใช้เปรียบเทียบความสำคัญปัจจัยและความเหมาะสมของผู้รับงานปึก รวมไปถึงสามารถเปลี่ยนแปลงกรรมการที่กรอกแบบสอบถามได้
- เปลี่ยนแปลงข้อมูลผลการปฏิบัติงานของผู้รับงานปึกภายใต้ปัจจัยต่างๆซึ่งเป็นข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจในการกรอกคะแนนแบบสอบถามประเมินผู้รับงานปึกรายต่างๆ
- ในการให้คะแนนเปรียบเทียบผู้รับงานปึกผู้ใช้อย่างสามารถเลือกให้คะแนนแบบให้คะแนนโดยตรงได้ (กึ่ง Fuzzy AHP)

6.6 ลักษณะการทำงานและตัวอย่างหน้าจอหลัก ๆ ของโปรแกรม

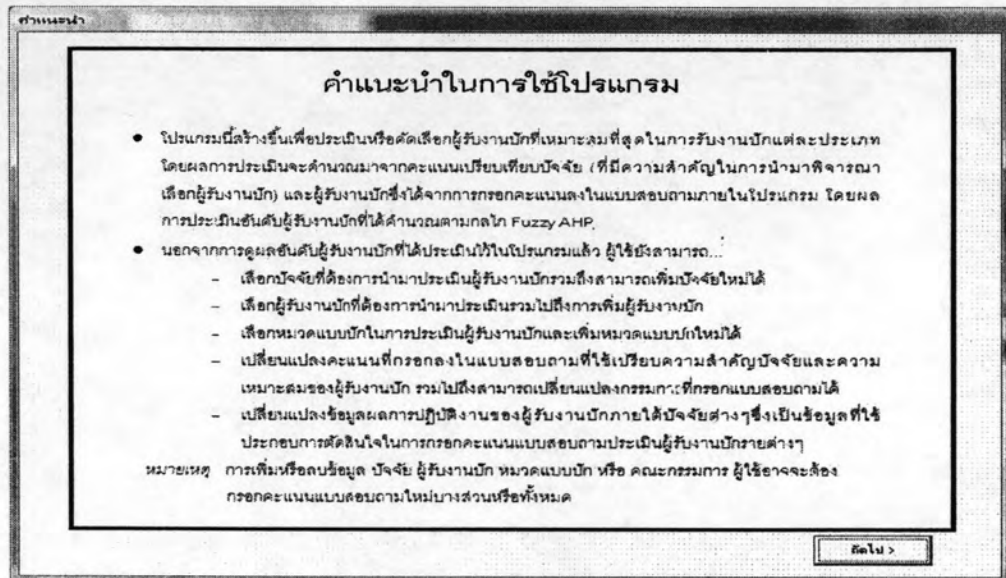
ในหัวข้อนี้จะเป็นตัวอย่างหน้าจอหลักๆของโปรแกรมเพื่อแสดงถึงลักษณะการทำงานโดยรวม สำหรับคู่มือการใช้งานโปรแกรมซึ่งอธิบายวิธีการใช้งานและขั้นตอนการทำงานของโปรแกรมอย่างละเอียดแสดงในภาคผนวก ก

6.6.1 หน้าแรกของโปรแกรม



รูปที่ 6.1 หน้าจอแรกของโปรแกรมระบบสนับสนุนการจัดสินใจสำหรับคัดเลือกผู้รับงานปัก

6.6.2 ในโปรแกรมจะมีคำแนะนำในการใช้งานต่างๆ เพื่อให้ผู้ใช้สามารถใช้งานโปรแกรมได้ง่าย



รูปที่ 6.2 หน้าจอแสดงคำแนะนำในการใช้โปรแกรม

6.6.3 ผู้ใช้งานสามารถเลือกปัจจัยหลักและปัจจัยรองที่ต้องการจะนำมาพิจารณาประเมินผู้รับงานบักที่เหมาะสมที่สุดในการรับงานบักในหมวดแบบบักใดๆ และสามารถเพิ่มให้เข้าไปในโปรแกรมได้ ซึ่งความหมายของแต่ละปัจจัยจะระบุไว้อย่างชัดเจน



รูปที่ 6.3 หน้าจอเลือกปัจจัยหลักและปัจจัยรองที่ต้องการจะนำมาพิจารณาประเมินผู้รับงานบัก

- 6.6.4 ผู้ใช้สามารถเลือกกรรมการที่ต้องการนำคะแนนของกรรมการท่านนั้นซึ่งมีอยู่ในฐานข้อมูลอยู่แล้วมาใช้ในการประเมินหรือทำการแก้ไขคะแนนที่มีอยู่ รวมถึงสามารถเพิ่มกรรมการใหม่ได้

คณะกรรมการ

กรุณาเลือกคณะกรรมการสำหรับการให้คะแนนหน้าหนักปัจจัย

- ผู้จัดการฝ่ายบริหารจัดการ
- พนักงานฝ่ายจัดซื้อ 1
- พนักงานฝ่ายจัดซื้อ 2
- หัวหน้าแผนกซัพพลาย
- นักวิจัย #

คือกรรมการที่ให้คะแนนเฉพาะคะแนนในส่วนของภาวะให้คะแนนโรงฝึก

< ย้อนกลับ เพิ่ม/แก้ไขคณะกรรมการ ตัดไป >

รูปที่ 6.4 หน้าจอเลือกกรรมการ

6.6.5 ผู้ใช้สามารถเลือกหัวข้อที่ต้องการจะทำได้ หัวข้อเหล่านั้นได้แก่

- การแก้/กรอกคะแนนแบบสอบถามเปรียบเทียบความสำคัญน้ำหนักปัจจัย
กรรมการแต่ละท่าน
- การเลือก/แก้ไข หมวดแบบปึก
- การเลือก/แก้ไข ผู้รับงานปึก
- การกำหนด/แก้ไขกรรมการในการให้คะแนนน้ำหนักผู้รับงานปึก
- การแก้ไขข้อมูลผลการปฏิบัติงานของผู้รับงานปึกในแต่ละปัจจัยที่นำมา
พิจารณา
- การแก้/กรอกคะแนนลงในแบบสอบถามให้คะแนนเปรียบเทียบเหมาะสม
ผู้รับงานปึกในการรับงานปึกใดๆภายใต้ปัจจัยและหมวดแบบปึกที่
พิจารณา

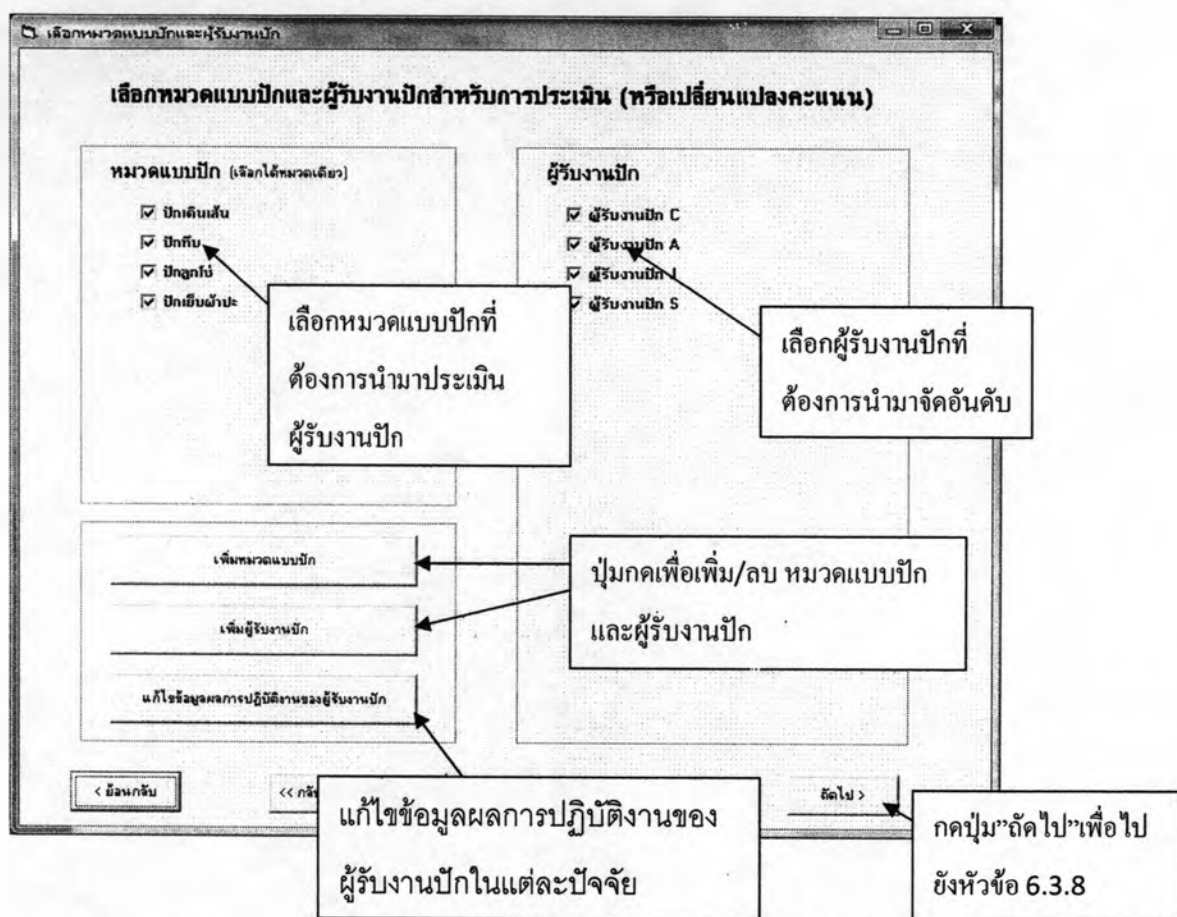
รูปที่ 6.5 หน้าจอเลือกหัวข้อสิ่งๆที่ผู้ใช้โปรแกรมต้องการทำ

- 6.6.6 ผู้ใช้สามารถแก้ไข/กรอกคะแนนแบบสอบถามเปรียบเทียบความสำคัญปัจจัยของปัจจัยและกรรมกรที่เลือกได้ โดยผ่านต้องผ่านหน้าจอลเลือกกรรมกรและเลือกปัจจัยที่ต้องการก่อน

รูปที่ 6.6 หน้าจอลเลือกกรรมกรที่ต้องการแก้ไขคะแนนเปรียบเทียบความสำคัญปัจจัย

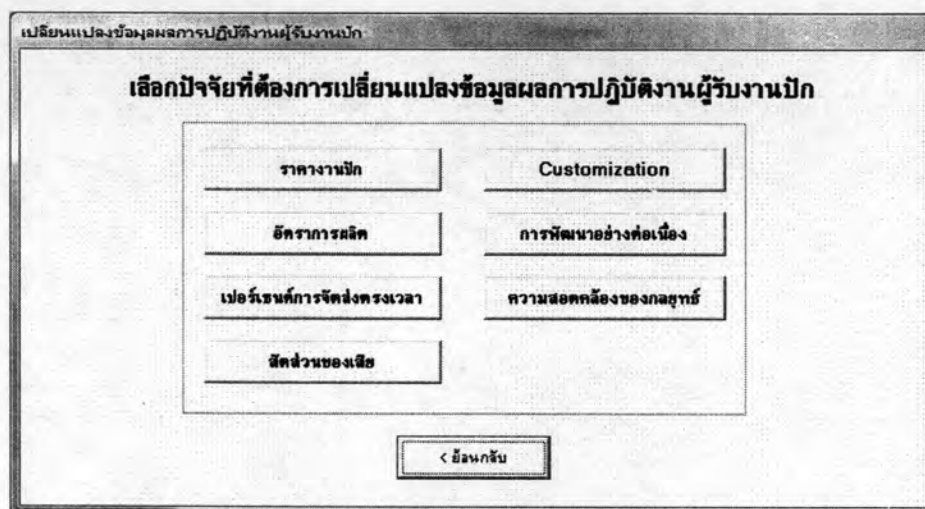
รูปที่ 6.7 เลือกปัจจัยที่ต้องการแก้ไขคะแนนเปรียบเทียบความสำคัญปัจจัย

6.6.7 เมื่อกรอกคะแนนเปรียบเทียบความสำคัญปัจจัยเสร็จแล้วต่อมาคือหน้าจอส่วนในการเลือก/แก้ไขหมวดแบบปีก เลือก/แก้ไขผู้รับงานปีก และแก้ไขข้อมูลผลการปฏิบัติงานของผู้รับงานปีกในแต่ละปัจจัยที่นำมาพิจารณา

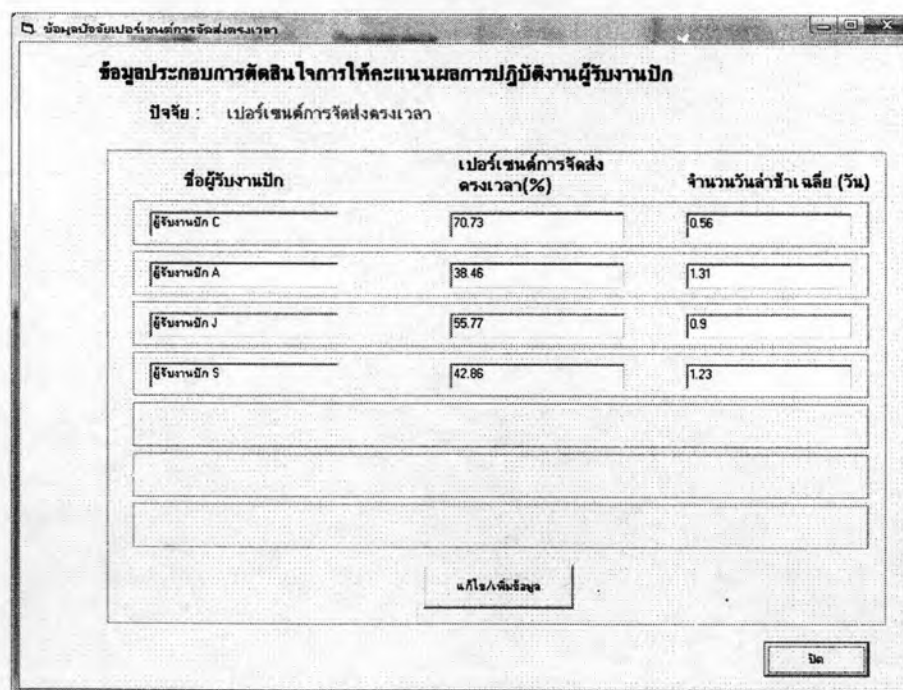


รูปที่ 6.9 หน้าจอส่วนในการเลือก/แก้ไขหมวดแบบปีก และเลือก/แก้ไขผู้รับงานปีก

เมื่อผู้ใช้เลือกหัวข้อ "แก้ไขข้อมูลผลการปฏิบัติงานผู้รับงานปึก" จะปรากฏหน้าจอเลือกปัจจัยที่ต้องการแก้ไขข้อมูลผลการปฏิบัติงานผู้รับงานปึกในปัจจุบัน ซึ่งข้อมูลนี้จะสามารถถูกเรียกดูได้ตอนกรอกคะแนนเปรียบเทียบผู้รับงานปึกเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

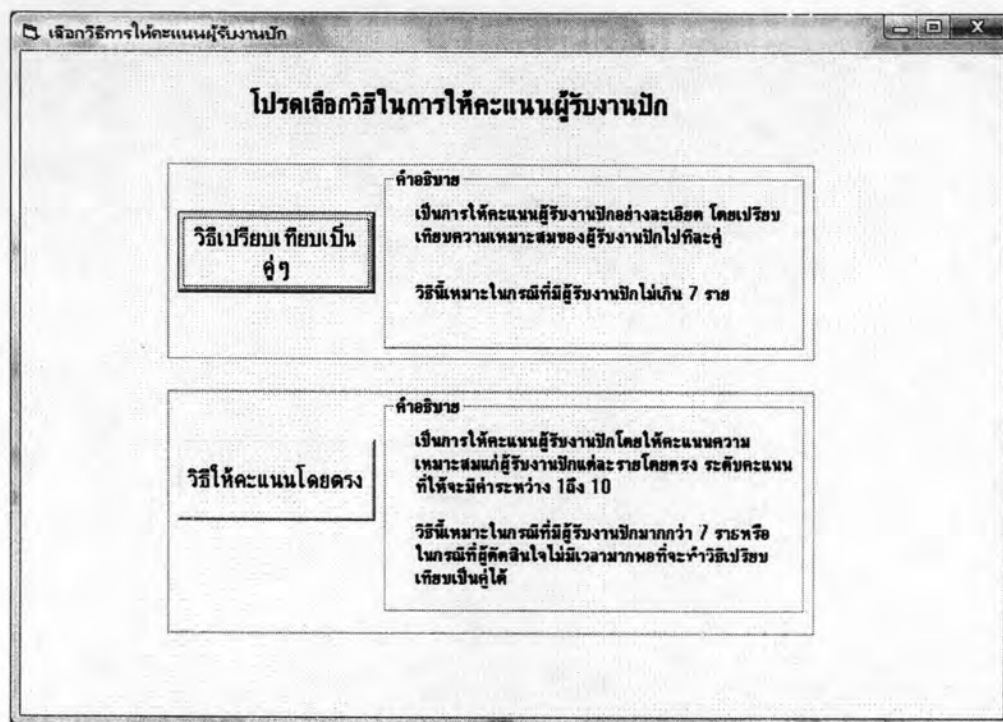


รูปที่ 6.10 หน้าจอเลือกปัจจัยที่ต้องการแก้ไขข้อมูลผลการปฏิบัติงานผู้รับงานปึกในปัจจุบัน



รูปที่ 6.11 ตัวอย่างหน้าจอแสดง/แก้ไขข้อมูลผลการปฏิบัติงานของผู้รับงานปึกรายต่างๆภายใต้ปัจจัยเปอร์เซ็นต์การจัดส่งตรงเวลา

6.6.8 จากหน้าจอให้ข้อ 6.3.7 เมื่อกดปุ่ม “ถัดไป” จะปรากฏหน้าจอให้เลือกวิธีการให้คะแนนผู้รับงานปึก ดังนี้



รูปที่ 6.12 หน้าจอให้เลือกวิธีการให้คะแนนผู้รับงานปึก

จะมีวิธีการให้คะแนนผู้รับงานปึกให้ผู้เลือกได้ 2 วิธีได้แก่

- วิธีเปรียบเทียบเป็นคู่ๆ – ถ้าเลือกวิธีนี้การประเมินอันดับผู้รับงานปึกจะเป็น Fuzzy AHP อย่างสมบูรณ์ การให้คะแนนจะเป็นการให้คะแนนผู้รับงานปึกอย่างละเอียด โดยเปรียบเทียบความเหมาะสมของผู้รับงานปึกไปที่ละคู่ วิธีนี้จะเหมาะสมเมื่อมีจำนวนผู้รับงานปึกในการประเมินที่ไม่มากเกินไปหรือไม่เกิน 7 ราย
- วิธีให้คะแนนโดยตรง – ถ้าเลือกวิธีนี้การประเมินอันดับผู้รับงานปึกจะเป็นกึ่ง Fuzzy AHP การให้คะแนนผู้รับงานปึกจะทำโดยให้คะแนนความเหมาะสมแก่ผู้รับงานปึกแต่ละรายโดยตรง ระดับคะแนนที่ให้จะมีค่าระหว่าง 1 ถึง 10 วิธีนี้จะเหมาะสมในกรณีที่ผู้รับงานปึกมากกว่า 7 รายหรือในกรณีที่ผู้ตัดสินใจไม่มีเวลาพอที่จะทำวิธีเปรียบเทียบเป็นคู่ได้

เมื่อกดปุ่มวิธีที่ต้องการจะทำให้คะแนนผู้รับงานปักแล้ว โปรแกรมจะนำเข้าสู่หน้าจอการเลือกปัจจัยรองที่ต้องการเปลี่ยนแปลงคะแนนในหัวข้อถัดไป

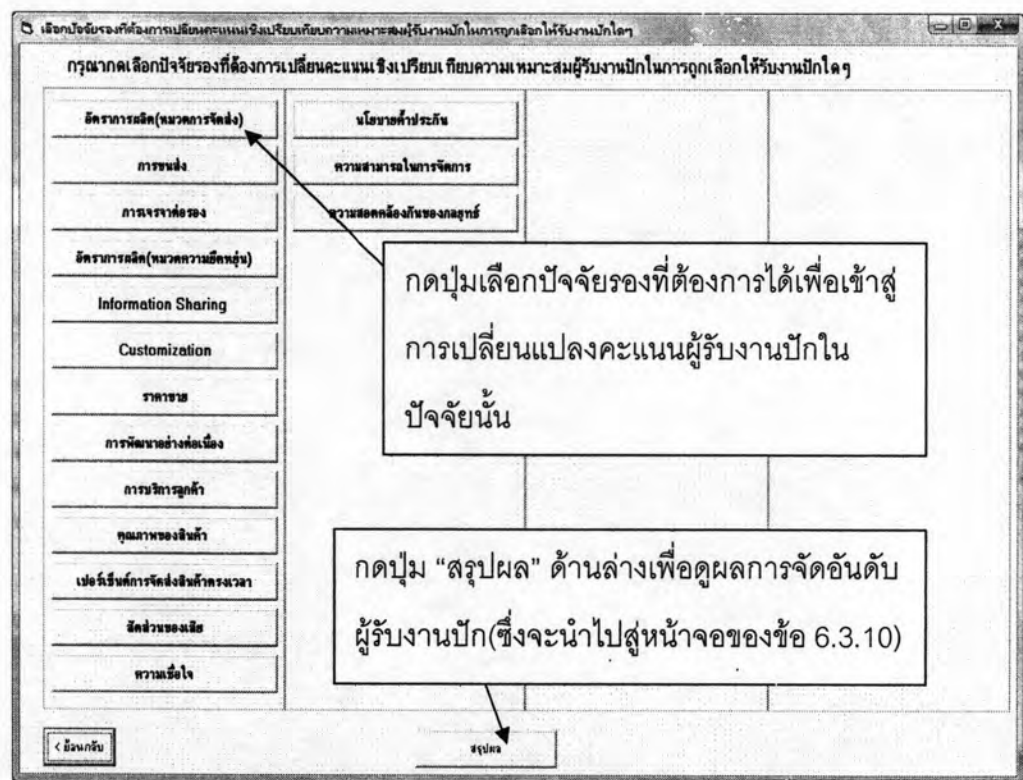
หมายเหตุ ผลที่ได้ของงานวิจัยหรือของโปรแกรมของงานวิจัยนี้ได้มาจากการเปรียบเทียบผู้รับงานปักแบบ "วิธีเปรียบเทียบเป็นคู่ๆ" หรือวิธี Fuzzy AHP แบบสมบูรณ์นั่นเอง โดย "วิธีให้คะแนนโดยตรง" หรือวิธีกึ่ง Fuzzy AHP เป็นเพียงทางเลือกหนึ่งสำหรับผู้ใช้งานโปรแกรมในอนาคตเท่านั้น

- อธิบายข้อดีและข้อเสียของวิธีการกึ่ง Fuzzy AHP

สำหรับวิธีการแบบ กึ่ง Fuzzy AHP ผู้ใช้จะทำการเปรียบเทียบความสำคัญเฉพาะในส่วนของปัจจัยตามวิธี AHP ซึ่งปกติปัจจัยจะไม่มีเปลี่ยนแปลงบ่อย แต่ในส่วนของผู้รับงานปักซึ่งข้อมูลผลการปฏิบัติงานผู้รับงานปักภายใต้ปัจจัยต่างๆอาจมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ดังนั้นในการให้คะแนนส่วนนี้ผู้ใช้จะไม่ต้องเปรียบเทียบผู้รับงานปักภายใต้แต่ละปัจจัยไปที่ละคู่ แต่จะให้คะแนนผู้รับงานปักที่ทำได้ในปัจจัยนั้นโดยตรงเลย เช่น ในปัจจัยความสามารถในการจัดการ จากคะแนนเต็ม 10 ผู้รับงานปัก C ได้คะแนนในปัจจัยนี้เท่ากับ 9 ผู้รับงานปัก A ได้คะแนนในปัจจัยนี้เท่ากับ 5 ผู้รับงานปัก J ได้คะแนนในปัจจัยนี้เท่ากับ 6 และผู้รับงานปัก S ได้คะแนนในปัจจัยนี้เท่ากับ 7 เมื่อนำคะแนนเหล่านั้นมาหารด้วยผลรวมของคะแนนทั้งหมดจะได้เป็นค่าน้ำหนักความสำคัญออกมาเช่นกัน วิธีการกึ่ง Fuzzy AHP นี้มีข้อดีคือ เพิ่มความรวดเร็วในการคำนวณผลอันดับผู้รับงานปัก และเหมาะกับกรณีที่ตัวเลือกผู้รับงานปักมีจำนวนมากและต้องการที่จะนำมาประเมินทั้งหมด แต่มีข้อเสียคือทำให้ส่วนของน้ำหนักผู้รับงานปักที่ได้สูญเสียการเปรียบเทียบความสำคัญเป็นคู่ๆอย่างละเอียดซึ่งเป็นข้อดีของ AHP ผู้ใช้โปรแกรมสามารถเลือกได้ว่าต้องการเปรียบเทียบผู้รับงานปักแบบให้คะแนนโดยตรง หรือ ต้องการเปรียบเทียบอย่างละเอียดแบบ Fuzzy AHP

หน้าจอแบบฟอร์มการกรอกคะแนนผู้รับงานปักของ วิธี Fuzzy AHP แบบสมบูรณ์และวิธีกึ่ง Fuzzy AHP ดูได้ในหัวข้อ 6.3.10

6.6.9 หน้าจอถัดมาจากข้อ 6.3.8 คือหน้าจอการเลือกปัจจัยรองที่ต้องการเปลี่ยนแปลงคะแนนเปรียบเทียบความเหมาะสมผู้รับงานปักในการรับงานปักใดๆภายใต้ปัจจัยและหมวดแบบปักที่พิจารณา ผู้ใช้สามารถกดปุ่มเลือกปัจจัยรองที่ต้องการได้เพื่อเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงคะแนน หรือถ้าไม่ต้องการเปลี่ยนแปลงคะแนนใดๆและกรอกคะแนนทุกๆส่วนครบถ้วนแล้ว ผู้ใช้สามารถกดปุ่ม “สรุปผล” ด้านล่างเพื่อดูผลการจัดอันดับผู้รับงานปักที่มีความเหมาะสมที่สุดในการการรับงานปักของโปรแกรมได้



รูปที่ 6.13 หน้าจอการเลือกปัจจัยรองที่ต้องการเปลี่ยนแปลงคะแนนเปรียบเทียบความเหมาะสมผู้รับงานปักในการรับงานปักใดๆภายใต้ปัจจัยและหมวดแบบปักที่พิจารณา

หากกดปุ่มเลือกปัจจัยรองที่ต้องการได้เพื่อเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงคะแนน เริ่มจากหน้าจอกำหนด/แก้ไขกรรมการในการให้คะแนนน้ำหนักผู้รับงานปึก ผู้ใช้สามารถกำหนดในกรรมการในการให้คะแนนน้ำหนักผู้รับงานปึก และสามารถเพิ่ม/ลบกรรมการได้

เลือกคณะกรรมการเพื่อเปลี่ยนคะแนนผลการปฏิบัติงาน

เลือกกรรมการที่จะเปลี่ยนคะแนนเปรียบเทียบผู้รับงานปึกและน้ำหนักจากกรรมการที่เลือกมาคำนวณคะแนนจัดอันดับผู้รับงานปึก

หมวดแบบปึก: ปึกเดินเส้น ปึกทึบ ปึกลูกโซ่ ปึกเย็บผ้าปะ

ชื่อปัจจัยรอง: คุณภาพของสินค้า

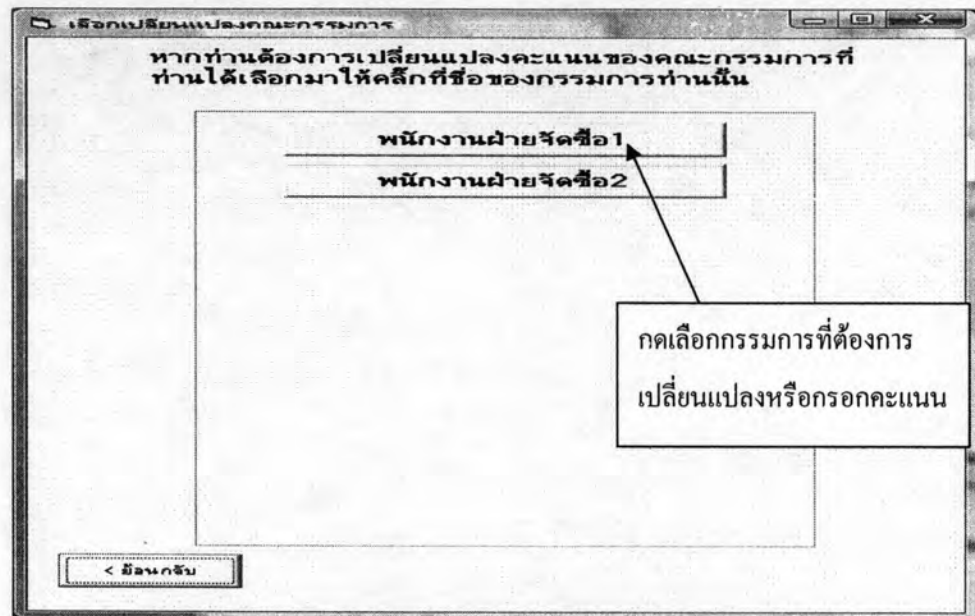
ผู้จัดการฝ่ายบริหารจัดการ
 พนักงานฝ่ายจัดซื้อ 1
 พนักงานฝ่ายจัดซื้อ 2
 หัวหน้าแผนกพิมพ์ปึก
 นักวิจัย#

เสร็จแล้วให้กดปุ่ม"ถัดไป"
เพื่อไปยังหน้าเลือก
กรรมการ

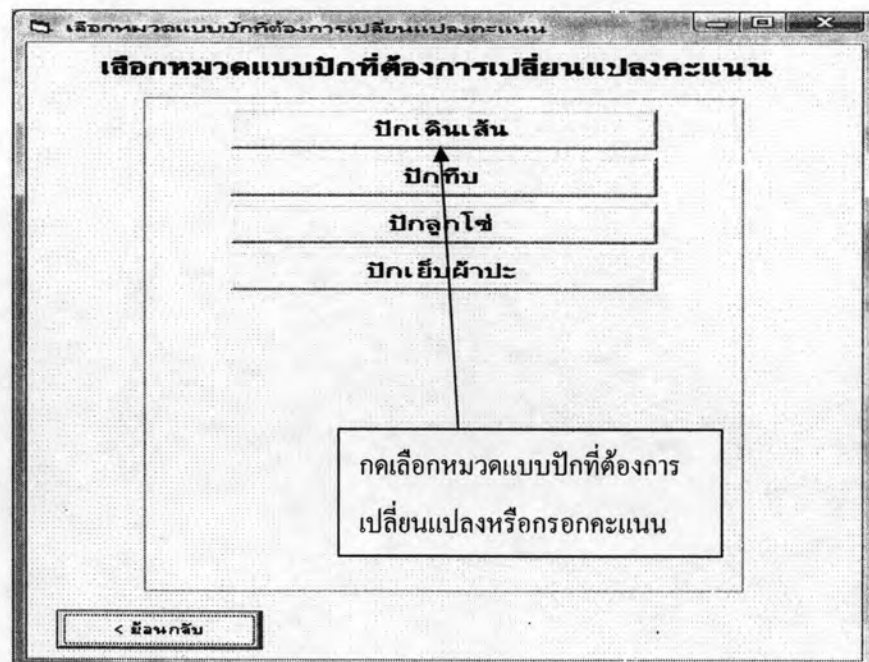
< ย้อนกลับ เพิ่มกรรมการ ถัดไป >

รูปที่ 6.14 หน้าจอกำหนด/แก้ไขกรรมการในการให้คะแนนน้ำหนักผู้รับงานปึก

หน้าถัดมาก่อนที่จะเข้าสู่หน้าจอการรอกคะแนแบบสอบถามเปรียบเทียบผู้รับงานปัก
 ในหัวข้อถัดไป จะต้องทำการเลือกกรรมการและหมวดแบบปักที่ต้องการเปลี่ยนแปลงหรือ
 รอกคะแนใหม่ก่อน

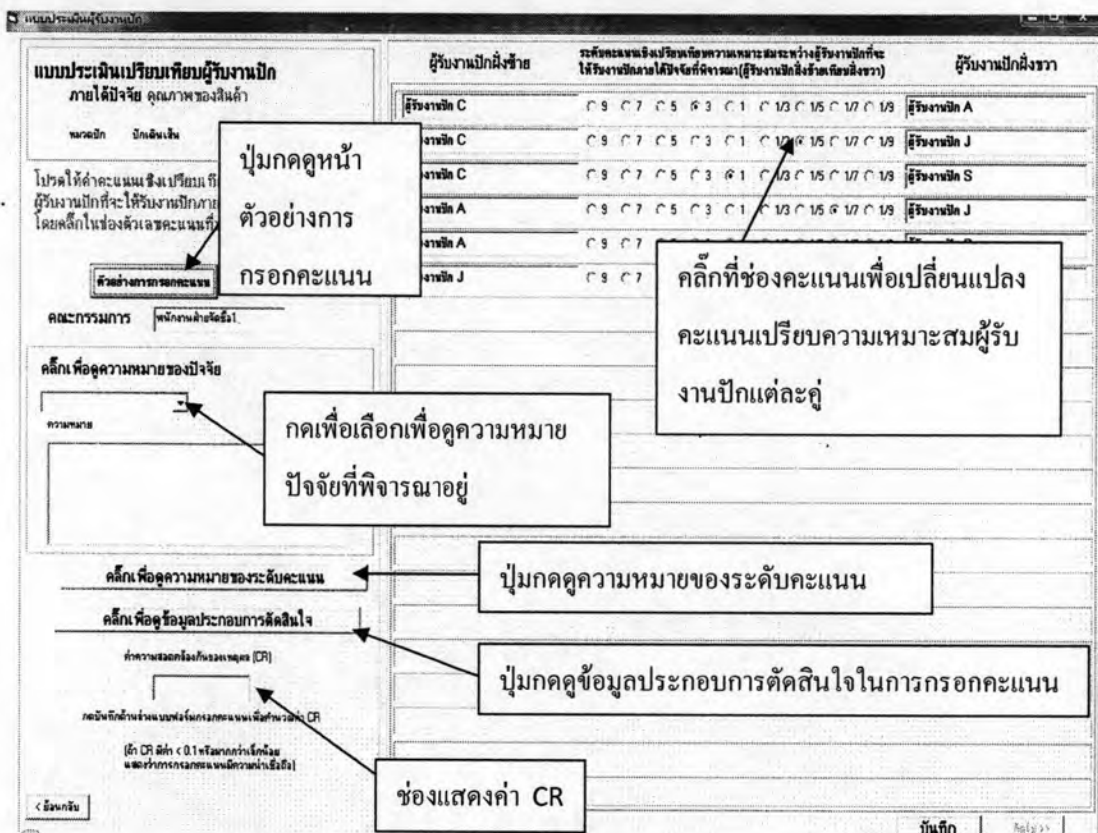


รูปที่ 6.15 หน้าจอเลือกกรรมการที่ต้องการเปลี่ยนแปลงคะแนเปรียบเทียบผู้รับงานปัก



รูปที่ 6.16 หน้าจอเลือกหมวดแบบปักที่ต้องการเปลี่ยนแปลงคะแนเปรียบเทียบผู้รับงานปัก

6.6.10 เมื่อเลือกกรรมการและหมวดแบบปักที่ต้องการเปลี่ยนแปลงคะแนนแล้ว ผู้ใช้จะเข้าสู่ หน้าจอแบบฟอร์มการกรอกคะแนนเปรียบเทียบความเหมาะสมของผู้รับงานปักต่างๆใน การถูกเลือกให้รับงานปักใดๆภายใต้ปัจจัยที่พิจารณา ผู้ใช้สามารถดูความหมายของ ปัจจัย ความหมายของระดับคะแนน ตัวอย่างการกรอกคะแนน เปลี่ยนแปลงคะแนนที่ กรอก ดูค่า CR ซึ่งเป็นค่าที่สื่อถึงความน่าเชื่อถือของผลการกรอกคะแนน



รูปที่ 6.17 หน้าจอแบบฟอร์มการกรอกคะแนนเปรียบเทียบความเหมาะสมของผู้รับงานปักต่างๆในการถูกเลือกให้รับงานปักใดๆภายใต้ปัจจัยที่พิจารณา (แบบฟอร์มการกรอกคะแนนของวิธี Fuzzy AHP แบบสมบูรณ์)

6.6.11 จากข้อ 6.3.9 เมื่อผู้ใช้กดปุ่ม "สรุปผล" จะมาที่หน้าจอสรุปผลการประเมินผู้รับงานปักของโปรแกรม จากรูปที่ 6.17 เป็นการแสดงผลอันดับผู้รับงานปักตามความเหมาะสมที่จะถูกเลือกให้รับงานปักในภาพรวม ผู้ใช้สามารถกดดูผลการประเมินอื่นๆตามหน้าจอรูปที่ 6.18 – 6.21 ได้แก่

- อันดับผู้รับงานปักที่มีความเหมาะสมที่สุดในการรับงานปักใดๆ ภายใต้หมวดแบบปักต่างๆ
- คำนวณน้ำหนักความสำคัญปัจจัยหลัก สืบว่าปัจจัยหลักใดมีความสำคัญที่สุดในการนำมาพิจารณาเลือกผู้รับงานปักให้รับงานปักใดๆ
- คำนวณน้ำหนักความสำคัญปัจจัยรอง สืบว่าปัจจัยรองใดมีความสำคัญที่สุดในการนำมาพิจารณาเลือกผู้รับงานปักให้รับงานปักใดๆภายใต้แต่ละหมวดปัจจัยหลัก
- ค่าคะแนนน้ำหนักผู้รับงานปักภายใต้ปัจจัยรองต่างๆ สืบว่าผู้รับงานปักใดมีความเหมาะสมที่ถูกเลือกให้รับงานปักมากที่สุดภายใต้ปัจจัยรองแต่ละปัจจัย

อันดับผู้รับงานปัก (พิจารณาภาพรวม ไม่แยกหมวดแบบปัก)		
	ผู้รับงานปัก	คะแนน
อันดับที่ 1	ผู้รับงานปัก C	0.323
อันดับที่ 2	ผู้รับงานปัก S	0.298
อันดับที่ 3	ผู้รับงานปัก J	0.228
อันดับที่ 4	ผู้รับงานปัก A	0.15
อันดับที่ 5		
อันดับที่ 6		
อันดับที่ 7		

ผลการประเมินด้านอื่น

อันดับผู้รับงานปักภายใต้หมวดแบบปักต่างๆ

ค่าน้ำหนักความสำคัญปัจจัยหลัก

ค่าน้ำหนักความสำคัญปัจจัยรองภายใต้ปัจจัยหลักต่างๆ

คะแนนผลการปฏิบัติงานผู้รับงานปักในปัจจัยรองต่างๆ

<< กลับไปหน้าจอเลือกตัวรับ จบการทำงาน

รูปที่ 6.19 หน้าจอแสดงผลอันดับผู้รับงานปักในภาพรวม

ค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของผู้รับงานปึกภายใต้ปัจจัยรองต่างๆ

อันดับของผู้รับงานปึกภายใต้หมวดแบบปึกต่างๆ

โปรดเลือกหมวดแบบปึก:

อันดับผู้รับงานปึก		คะแนน
อันดับที่	ผู้รับงานปึก	
อันดับที่ 1	<input type="text" value="ผู้รับงานปึก J"/>	0.354
อันดับที่ 2	<input type="text" value="ผู้รับงานปึก C"/>	0.33
อันดับที่ 3	<input type="text" value="ผู้รับงานปึก S"/>	0.226
อันดับที่ 4	<input type="text" value="ผู้รับงานปึก A"/>	0.091
อันดับที่ 5	<input type="text"/>	
อันดับที่ 6	<input type="text"/>	
อันดับที่ 7	<input type="text"/>	

< ย้อนกลับ

กดเลือกหมวดแบบปึกแล้วจะปรากฏอันดับผู้รับงานปึกในหมวดแบบปึกนั้น

รูปที่ 6.20 หน้าจอแสดงอันดับผู้รับงานปึกที่มีความเหมาะสมที่สุดในการรับงานปึกใดๆภายใต้หมวดแบบปึกต่างๆ

ค่าน้ำหนักความสำคัญปัจจัยหลัก

ค่าน้ำหนักความสำคัญปัจจัยหลัก	
การจัดส่ง	0.023
ความยืดหยุ่น	0.017
ต้นทุน	0.225
คุณภาพ	0.522
ความน่าเชื่อถือ	0.213
ค่าความสอดคล้องกันของเหตุผล (CR) 9.731134E-02 (ควรมีค่า < 0.1 เพื่อให้ผลการประเมินมีความน่าเชื่อถือ)	
< ย้อนกลับ	

รูปที่ 6.21 หน้าจอแสดงค่าน้ำหนักความสำคัญปัจจัยหลัก

ค่าน้ำหนักความสำคัญปัจจัยรองภายใต้ปัจจัยหลัก

ค่าน้ำหนักความสำคัญปัจจัยรองภายใต้ปัจจัยหลักต่างๆ

โปรดเลือกปัจจัยหลัก:

ค่าน้ำหนักความสำคัญปัจจัยรองภายใต้ปัจจัยหลัก: **คุณภาพ**

การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	<input type="text" value="0.226"/>
กรมกิจการลูกค้า	<input type="text" value="0.173"/>
คุณภาพของสินค้า	<input type="text" value="0.349"/>
เปอร์เซ็นต์การจัดส่งสินค้าตรงเวลา	<input type="text" value="0.194"/>
สัดส่วนของเสีย	<input type="text" value="0.059"/>

ค่าความสอดคล้องกันของเหตุผล(CR)
(ควรมีค่า < 0.1 เพื่อให้ผลการประเมินมีความน่าเชื่อถือ)

กดเลือกปัจจัยหลัก
แล้วจะปรากฏ
คะแนนน้ำหนัปัจจัย
รองภายใต้ปัจจัยหลัก
นั้น

รูปที่ 6.22 หน้าจอแสดงค่าน้ำหนักความสำคัญปัจจัยรองต่างๆภายใต้ปัจจัยหลักที่เลือก

ค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของผู้รับงานปึกภายใต้ปัจจัยรองต่างๆ

โปรดเลือกปัจจัยรอง:

ถ้ายังไม่ปรากฏคะแนนกรุณาเลือกหมวดแบบปึก:

ค่าคะแนนน้ำหนักของผู้รับงานปึก

ผู้รับงานปึก	คะแนน
<input type="text" value="ผู้รับงานปึก C"/>	<input type="text" value="0.233"/>
<input type="text" value="ผู้รับงานปึก A"/>	<input type="text" value="0"/>
<input type="text" value="ผู้รับงานปึก J"/>	<input type="text" value="0.569"/>
<input type="text" value="ผู้รับงานปึก S"/>	<input type="text" value="0.198"/>

< ย้อนกลับ

กดเลือกปัจจัยรองและหมวดแบบปึก(ถ้าปัจจัยนั้นมีการแยกหมวด) แล้วจะปรากฏคะแนนน้ำหนักผู้รับงานปึก

รูปที่ 6.23 หน้าจอแสดงค่าคะแนนน้ำหนักผู้รับงานปึกภายใต้ปัจจัยรองต่างๆ