

## รายการอ้างอิง

- (1) วราภรณ์ ไพสิฐศรีสวัสดิ์. มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการให้บริการอาชีวอนามัยของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขต5. วารสารวิชาการสาธารณสุข. 2547; ฉบับที่ 4: 22-23.
- (2) จิตรพรรณ ภูษาภักดิ์ภพ. มอก. 18000: มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย. วารสารมหาวิทยาลัยบูรพา. 2542; 4(1): 32-33.
- (3) สมเกียรติ สิริรัตนพลฤกษ์. ระบบการให้บริการทางด้านอาชีวอนามัย. วารสารนโยบายและแผนสาธารณสุข. 2543; 3(1): 55-66.
- (4) Coop'ee GH. Occupational health services: an ILO perspective. Asian- Pacific Newsletter on Occupational health and safety. 1996; 3(1): 4-7.
- (5) อุดลย์ บัณฑกุล. คู่มืออาชีวเวชศาสตร์ 2000. กรุงเทพมหานคร: สำนักเทคโนโลยี, 2544.
- (6) วิทยา อยู่สุข. อาชีวอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม. กรุงเทพมหานคร: สำนักเทคโนโลยี, 2544.
- (7) ชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล. ความรู้ทั่วไปในการฝึกปฏิบัติงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและเออร์โกโนมิกส์. ใน เอกสารการสอน ชุดวิชาการฝึกปฏิบัติงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและเออร์โกโนมิกส์. หน้า 29-30, พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2527.
- (8) วิลาวัลย์ จิ่งประเสริฐ. เอกสารการสอนพยาบาลอาชีวอนามัย เรื่อง การจัดการอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ. 2542.
- (9) สนธยา พริงลำภู. งานอาชีวเวชกรรม. ใน. สมชาย บวรภักดี. ตำราอาชีวเวชศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: เจ.เอส.เค การพิมพ์, 2541.
- (10) อุดลย์ บัณฑกุล. คู่มือการบริการอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ. ศูนย์อาชีวเวชศาสตร์โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี, 2544.
- (11) มาลินี วงศ์พานิช. เอกสารการสอนแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เรื่อง แนวคิดและหลักการของงานอาชีวอนามัยและงานอาชีวเวชกรรม ระดับสากล. 2541.
- (12) วันทนีย์ พันธุ์ประสิทธิ์. การศึกษาเพื่อหารูปแบบโครงสร้างการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน. รายงานการวิจัย. หน้า 5, สำนักงานกองทุนเงินทดแทนกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม, 2543.
- (13) วิลาวัลย์ จิ่งประเสริฐ. คู่มือ การวินิจฉัยและการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพ เล่ม 1. กรุงเทพมหานคร: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2538.

- (14) Rantanen J, Fedotov IA. Stanards, Principles, and Approaches in Occupational Health Services. In : Stellman JM, editor. Encyclopaedia of Occupational Health Safety.4<sup>th</sup> ed . 1998. p. 16.2-16.19.
- (15) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534, มาตรา 8 ฉ.
- (16) สาธารณสุข, กระทรวง. กรมอนามัย. วิเคราะห์และกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในและอัตรากำลังของหน่วยงานในภูมิภาค. [ออนไลน์] 2549 [เข้าถึงเมื่อวันที่ 1 ก.ย.49] เข้าถึงได้จากURL:<http://www.dmsc.moph.go.th>.
- (17) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม. การบริหารงานสาธารณสุข. เอกสารประกอบการเรียน วิชาการบริหารงานสาธารณสุข, หน้า 146-147. คณะสาธารณสุข,2549.
- (18) สาธารณสุข, กระทรวง. กองสาธารณสุขภูมิภาค. การบริหารงานสาธารณสุขส่วนภูมิภาค (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 6 พ.ศ.2542). นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข, 2542.
- (19) สาธารณสุข, กระทรวง. กองโรงพยาบาลภูมิภาค. รายงานประจำปี 2539-40 โรงพยาบาลภูมิภาค. (ม.ป.ท.)
- (20) สาธารณสุข, กระทรวง. กรมควบคุมโรค. สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค. แนวทางปฏิบัติการให้บริการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม สำหรับสถานบริการสุขภาพ. 2549: 7-8.
- (21) วันทนีย์ พันธุ์ประสิทธิ์, วิทยา อยู่สุข, สราวุธ สุธรรมมาสา และสมเกียรติ ศิริรัตนพฤกษ์. โครงการศึกษาเพื่อหารูปแบบ โครงสร้างการบริหารจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับประเทศไทย. สำนักงานกองทุนเงินทดแทน, 2542.
- (22) สุรศักดิ์ บุรณตรีเวทย์. ระบบบริการอาชีวอนามัยในประเทศไทย. วารสารวิชาการสาธารณสุข. 2543; 9: 566-72.
- (23) ศรีเนตร สาระพงษ์. มาตรการทางกฎหมายในการจัดรูปแบบ โครงสร้างการบริหารจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2545.
- (24) เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2545.
- (25) นิรันดร์ จัฑฑ์ระกุล. ปัญหาและผลกระทบด้านสุขภาพจากการพัฒนาอุตสาหกรรม. วารสารวิชาการสาธารณสุข. 2541 ; 7: 557-68.
- (26) ศิริลักษณ์ สิมะพรชัย. การบริหารเพื่อการพัฒนางานอาชีพเวชกรรมของโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป. ใน สาธารณสุข, กระทรวง. กองอาชีวอนามัย. รายงานประจำปีงบประมาณ 2542. หน้า 58-9, นนทบุรี: บริษัท ไชเบอร์เพรส จำกัด: 2542.

- (27) มาลินี วงศ์พานิช, ทวีสุข พันธุ์เพ็ง, วิลาวัณย์ จึงประเสริฐ, ปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ, นฤมล ศีลารักษ์, พรชัย สติศรีธัญญ์กุล และคณะ. โครงการศึกษาอนาคตการสาธารณสุข: บริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของประเทศในปี พ.ศ.2563. วารสารนโยบายและแผนสาธารณสุข. 2542; 2(2): 4-13.
- (28) สมเกียรติ ศิริรัตนพุกภัย และคณะ. รายงานการศึกษาโครงการพัฒนารูปแบบการประสานเครือข่ายการดำเนินงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในระดับจังหวัด. สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข: 2548.
- (29) Ringen K, Englund A, Welch L. Why construction is different, in Center to Protect Workers' Rights, Washington, DC. Occupational Medicine(Lond)1995Apr;10(2): 255-9. Available from: [http://www.pubmed\\_indexed\\_for\\_medicine\[20/05/2550\]](http://www.pubmed_indexed_for_medicine[20/05/2550])
- (30) บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2540.
- (31) กัลยา วานิชย์บัญชา. การใช้ SPSS for Windows Version 11.5 ในการวิเคราะห์ข้อมูล. พิมพ์ครั้งที่ 20. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546.
- (32) กัลยา วานิชย์บัญชา. การวิเคราะห์สถิติ: สถิติเพื่อการตัดสินใจ. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.
- (33) อำนวย เลิศขยันตรี. สถิติอนพารามตริก. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ศิลปีสอนองการพิมพ์, 2539.
- (34) ศิริลักษณ์ สิมะพรชัย. การบริหารเพื่อพัฒนางานอาชีวเวชกรรมของโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. ใน สาธารณสุข, กระทรวง. กรมอนามัย. กองอาชีวอนามัย. นนทบุรี; 2542. หน้า 58-59.
- (35) วรรณ จงจิตรไพศาล. การดำเนินงานอาชีวอนามัยสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลตามมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของโรงพยาบาลภาครัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาอาชีวเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548.
- (36) สำนักงานโครงการปฏิรูประบบบริการสาธารณสุข. ทิศทางปฏิรูปบริการสุขภาพไทย: รายงานการประชุมวิชาการปฏิรูประบบสุขภาพไทย: 13-15 ธ.ค. 2542; ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค (BITEC) กรุงเทพมหานคร. หน้า 169-90.
- (37) ฉันทนา ผดุงเทศ. อาชีวอนามัยภายใต้ กรมควบคุมโรค ตอนจบ. ใน. อาชีวเวชศาสตร์ปริทัศน์. วารสารคลินิก, 2546; 218(19): 162-65.
- (38) วัลภา ศรีสุภาพ. การศึกษาการบริการอาชีวอนามัยของโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนในเขตพื้นที่สาธารณสุข เขต 3. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาอาชีวเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.

- (39) บัญชา พร้อมดิษฐ์. การบริหารงานอาชีวอนามัยและความคาดหวังบทบาทแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ของผู้บริหารในสถานประกอบการขนาดใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.
- (40) ฉันทนา ผดุงเทศ. กว่าจะเกิดความก้าวหน้า. วารสารโรงพยาบาลชุมชน. 2544; 2(6) : 34-7.
- (41) วรพจน์ พรหมสัตยพต. การบริหารงานสาธารณสุข. ขอนแก่น: โรงพิมพ์ก้านานาวิทยา, 2549.
- (42) โกเมธ นาควรรณกิจ. รูปแบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารและคอมพิวเตอร์ของโรงพยาบาล. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต. สาขาบริหารงานสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล, 2540.
- (43) รวินันท์ สิริกนกวิไล และทวีเกียรติ บุญยไพศาลเจริญ. ระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมสุขภาพ. วารสารการวิจัยระบบสาธารณสุข 2540; 5(2) : 152-9.
- (44) เกียรติศักดิ์ ภูพัฒน์. การประเมินกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิรูประบบราชการ. วารสารวิชาการสาธารณสุข. 2542; 8(4): 472.

ภาคผนวก

**แบบฟอร์มการเก็บรวบรวมข้อมูล**

แบบสอบถามสำหรับผู้รับผิดชอบเป็นหัวหน้ากลุ่มงานอาชีวอนามัยของสำนักงานสาธารณสุข

<p><b>ส่วนที่ 1</b> ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยเสริม</p> <p>คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน <input type="checkbox"/> หน้าข้อความที่เป็นจริงในปัจจุบันและเติมค่าลงในช่องว่าง</p>	<p>สำหรับผู้วิจัย</p>
<p><b>ปัจจัยส่วนบุคคล</b></p> <p>1. เพศ <input type="checkbox"/> 1.ชาย <input type="checkbox"/> 2. หญิง</p> <p>2. อายุ <input type="checkbox"/> 1.ต่ำกว่า 30 ปี <input type="checkbox"/> 2. 30-39 ปี <input type="checkbox"/> 3. 40-49 ปี <input type="checkbox"/> 4. 50-59 ปี <input type="checkbox"/> 5. 60 ปีขึ้นไป</p> <p>3. ตำแหน่ง <input type="checkbox"/> 1.นายแพทย์ <input type="checkbox"/> 2.พยาบาลวิชาชีพ <input type="checkbox"/> 3.พยาบาลเทคนิค <input type="checkbox"/> 4.นักวิชาการ <input type="checkbox"/> 5.อื่นๆระบุ.....</p> <p>4.ระดับการศึกษาสูงสุด <input type="checkbox"/> 1.ต่ำกว่าปริญญาตรี <input type="checkbox"/> 2.ปริญญาตรี <input type="checkbox"/> 3.ปริญญาโท <input type="checkbox"/> 4.ปริญญาเอก</p> <p>5. ระยะเวลาที่ท่านรับผิดชอบงานด้านอาชีวอนามัยในหน่วยงานนี้.....ปี (เศษเกิน 6 เดือนปัดขึ้น)</p> <p>6. ท่านจบการศึกษาในหลักสูตรทางด้านอาชีวอนามัยหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง <input type="checkbox"/> 1.ไม่ใช่ <input type="checkbox"/> 2.ใช่ (ระบุชื่อหลักสูตร).....</p> <p>7. ท่านเคยรับการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับงานด้านอาชีวอนามัยหรือไม่ <input type="checkbox"/> 1.ไม่เคย <input type="checkbox"/> 2.เคย โปรดระบุชื่อหลักสูตร(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) คือ ( 1).หลักสูตรแพทย์ระยะสั้นทางด้านชีวเวชศาสตร์ ( 2).หลักสูตรระยะสั้นพยาบาลอาชีวอนามัย ( 3).อื่นๆ ระบุ.....</p>	<p>sex_</p> <p>age_</p> <p>posit_</p> <p>edu_</p> <p>dura__</p> <p>edoc_</p> <p>train_</p>
<p><b>ปัจจัยเสริม</b></p> <p>8. ประชากรส่วนใหญ่ในจังหวัดของท่านประกอบอาชีพ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <input type="checkbox"/> 1. เกษตรกรรม <input type="checkbox"/> 2. อุตสาหกรรม <input type="checkbox"/> 3. ด้านบริการ <input type="checkbox"/> 4. รับราชการ <input type="checkbox"/> 5. รับจ้าง <input type="checkbox"/> 6. อื่นๆ (โปรดระบุ).....</p> <p>9. จำนวนสถานประกอบการในจังหวัดของท่าน.....แห่ง</p>	<p>people_</p> <p>facto__</p>

<p><b>ปัจจัยด้านองค์กร</b></p> <p>10. ปัจจุบันหน่วยงานของท่านแยกงานด้านอาชีวอนามัยออกจากงานอื่นๆหรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> 1. ไม่แยก โดยรวมอยู่ในหน่วยงาน / ฝ่าย / แผนก (ระบุ).....</p> <p><input type="checkbox"/> 2. แยกออกเป็นอิสระ ชื่อหน่วยงาน / ฝ่าย (ถ้ามี).....</p> <p>11. ทีมงานด้านอาชีวอนามัยในหน่วยงานของท่าน ประกอบด้วย</p> <p><input type="checkbox"/> 1. แพทย์.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> 2. พยาบาล.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> 3. นักสุขศาสตร์อุตสาหกรรม.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> 4. นักวิชาการ.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> 5. อื่นๆ(ระบุ).....คน</p> <p>12. คุณสมบัติของทีมงานอาชีวอนามัยของหน่วยงานท่าน ประกอบด้วย(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> 1. แพทย์อาชีวเวชศาสตร์.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> 2. แพทย์ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรระยะสั้นทางด้านอาชีวเวชศาสตร์.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> 3. พยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรระยะสั้นทางด้านอาชีวเวชศาสตร์.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> 4. มีนักวิชาการที่มีความรู้ด้านอาชีวอนามัย.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> 5. อื่นๆ(ระบุ).....คน</p> <p>13. ท่านคิดว่าทีมงานด้านอาชีวอนามัยของหน่วยงานท่าน ตามข้อ 11,12 เหมาะสมหรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> 1. ไม่เหมาะสม เพราะ.....</p> <p><input type="checkbox"/> 2. เหมาะสม เพราะ.....</p> <p>14. ความเพียงพอของเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในงานด้านอาชีวอนามัย</p> <p><input type="checkbox"/> 1. เพียงพอ</p> <p><input type="checkbox"/> 2. ไม่เพียงพอ</p>	<p>isolat_</p> <p>team1_</p> <p>quali_</p> <p>Team2_</p> <p>mat_</p>
--	--





## 15. โปรดระบุรายชื่อ วัสดุ ครุภัณฑ์ที่ใช้สำหรับการจัดบริการอาชีพอนามัยในหน่วยงานของท่าน

รายชื่อวัสดุ ครุภัณฑ์	จำนวน เครื่อง	การใช้งาน			สำหรับผู้วิจัย
	(เครื่อง)	สม่ำเสมอ	ครั้งคราว	ไม่ได้ใช้	
<b>เครื่องมือตรวจคัดกรองด้านสุขภาพ</b> 1) เครื่องวัดความดัน 2) เครื่องชั่งน้ำหนัก 3) เครื่องตรวจสมรรถภาพปอด 4) เครื่องตรวจสมรรถภาพการได้ยิน 5) เครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น 6) เครื่องตรวจสมรรถภาพร่างกาย <b>เครื่องมือตรวจวัดและเก็บตัวอย่างด้านสิ่งแวดล้อม</b> 1) เครื่องวัดเสียง 2) เครื่องวัดแสง 3) เครื่องวัดความร้อน 4) เครื่องวัดปริมาณออกซิเจน 5) เครื่องเก็บตัวอย่างอากาศ(personal pump) 6) เครื่องวัดความดันบรรยากาศ(Barometer) 7) เครื่องวัดความเร็วลมและอุณหภูมิ 8) เครื่องมืออื่นๆ (ระบุ) ..... ..... .....					

ส่วนที่ 2 การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย					
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด					
การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย	มี / อยู่ในระดับ			ไม่มี	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
<b>การบริหารจัดการ</b> <b>นโยบาย/การจัดการองค์กร</b> 1. มีนโยบายงานด้านอาชีวอนามัยเป็นลายลักษณ์อักษรและทีมงานรับทราบ 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร 3. มีการนำแผนสู่การปฏิบัติและสามารถปรับแผนปฏิบัติการได้ตามความเหมาะสม 4. ในหน่วยงานของท่านมีการประเมินผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง 5. ผู้บริหารสนับสนุนงานด้านอาชีวอนามัย 6. มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านอาชีวอนามัย และมีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ 7. โครงสร้างองค์กรของหน่วยงานด้านอาชีวอนามัยมีสายงานชัดเจน 8. มีการพัฒนาระบบเฝ้าระวังและสอบสวนโรคในหน่วยงานของท่าน 9. มีแผนควบคุมคุณภาพระบบงานอาชีวอนามัย 10. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารรับทราบอย่างสม่ำเสมอ 11. ผู้บริหารจากส่วนกลางมีการประสานงานกับหน่วยงานของท่าน อย่างต่อเนื่อง 12. มีระบบจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีความกระตือรือร้นในการทำงาน 13. หน่วยงานขาดขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการปฏิบัติงานอาชีวอนามัย 14. หน่วยงานให้ความสำคัญของงานอาชีวอนามัยน้อย					M1 M2 M3 M4 M5 M6 M7 M8 M9 M10 M11 M12 M13 M14

ส่วนที่ 2 การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย(ต่อ)					
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด					
การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย	มี / อยู่ในระดับ			ไม่มี	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
การจัดการทรัพยากรและการประสานงาน					
15. มีงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ					RC1
16. ความต่อเนื่องในการสนับสนุนงบประมาณ					RC2
17. จำนวนบุคลากรเพียงพอกับการดำเนินงานอาชีวอนามัย					RC3
18. การสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือตรวจพิเศษ (Calibration) เป็นระยะตามที่กำหนด					RC4
19. มีการประสานงานและร่วมมือกับภาคเอกชน ในการแก้ไขปัญหาอาชีวอนามัย					RC5
20. มีเครื่องมือ/อุปกรณ์เพียงพอในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย					RC6
21. มีการประสานงานภายในองค์กร ในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย					RC7
22. มีการประสานงานระหว่างองค์กร ในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย					RC8
23. มีการสร้างเครือข่ายการประสานงานเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นระหว่างทีมงานที่ดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย					RC9
24. หน่วยงานของท่านขาดการประสานงานทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กร					RC10
<b>การจัดการบริการอาชีวอนามัย</b>					
25. มีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ เช่น เสียง แสง ความร้อน ฯลฯ					S1
26. มีการรวบรวมรายงาน 506/2 (รายงานโรคจากการประกอบอาชีพ)					S2
27. การให้ความรู้เรื่องโรคและภัยจากการทำงานแก่ผู้ประกอบการอาชีพและกลุ่มเป้าหมาย					S3

ส่วนที่ 2 การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย(ต่อ)					
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด					
การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย	มี / อยู่ในระดับ			ไม่มี	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
28. มีการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ องค์กร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และชุมชนในพื้นที่ที่ รับผิดชอบ					S4
29. โครงการตรวจคัดกรองความเสี่ยงสำหรับผู้ ประกอบอาชีพ					S5
<b>วิชาการและสารสนเทศ</b>					
<b>งานวิชาการและการพัฒนาบุคลากร</b>					
30. มีการจัดประชุม อบรม สัมมนาเกี่ยวกับความรู้ ด้านอาชีวอนามัยให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน					TECH1
31. มีการพัฒนาบุคลากรสำหรับการจัดทำระบบ ข้อมูลความปลอดภัยและอาชีวอนามัย					TECH2
32. มีการพัฒนามาตรฐานด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง					TECH3
33. มีการนิเทศงานแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานตามแผนงาน					TECH4
34. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					TECH5
35. มีการทำวิจัยหรือมีส่วนร่วมในการวิจัยด้าน อาชีวอนามัย					TECH6
36. มีการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาด้านอาชีวอนามัย พร้อมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหา					TECH7
37. หน่วยงานยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านอาชีว อนามัย					TECH8
38. หน่วยงานไม่เห็นความสำคัญของการฝึกอบรม หรือให้ความรู้ด้านอาชีวอนามัย					TECH9

ส่วนที่ 2 การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย(ต่อ)					
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด					
การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย	มี / อยู่ในระดับ			ไม่มี	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
ระบบข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ					
39. การบันทึกและเก็บข้อมูลทางสุขภาพของกลุ่มแรงงานในจังหวัดอย่างมีระบบ					IT1
40. การนำข้อมูลต่างๆมาวิเคราะห์ เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาอาชีวอนามัยในพื้นที่					IT2
41. ระบบข้อมูลสมบูรณ์ ถูกต้องและสามารถนำมาใช้แก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงที					IT3
42. การผลิต และใช้สื่ออุปกรณ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านอาชีวอนามัยที่เหมาะสม					IT4
43. มีการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ในงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย					IT5
44. มีการจัดหาเอกสาร ตำรา หรือมีแหล่งค้นคว้าหาความรู้ที่เกี่ยวกับอาชีวอนามัยในหน่วยงาน					IT6
45. ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัยยังกระจัดกระจาย					IT7

### ส่วนที่3.ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆต่อไปนี้

1. การบริหารงานอาชีวอนามัยของหน่วยงานของท่านที่เห็นผลงานเด่นชัด 3 อันดับแรก ได้แก่

- 1)
- 2)
- 3)

2. ปัจจัยสำคัญที่สุด 3 อันดับแรกที่ทำให้การบริหารงานอาชีวอนามัยของท่านประสบความสำเร็จ ได้แก่

- 1)
- 2)
- 3)

3. ปัญหาอุปสรรคสำคัญของการบริหารงานด้านอาชีวอนามัย และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา

หัวข้อ	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา
1.การบริหารจัดการ/นโยบาย		
2.ทีมงาน/วัสดุอุปกรณ์/งบประมาณ		
3.การให้บริการ		
4.อื่นๆ(โปรดระบุ)		

4. อุปสรรคสำคัญที่สุด 3 อันดับแรกที่ทำให้การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยของท่านประสบความสำเร็จน้อยกว่าที่ควรจะเป็นได้แก่

- 1)
- 2)
- 3)

ชื่อ-นามสกุล ผู้ตอบแบบสอบถาม (กรณีผู้วิจัยต้องการข้อมูลเพิ่มเติม)

---

---

---

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี  
โปรดส่งแบบสอบถามกลับคืนโดยเร็วที่สุด

แบบสอบถามสำหรับหัวหน้ากลุ่มงานอาชีพเวชกรรมของโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป

<p><b>ส่วนที่ 1</b> ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยเสริม</p> <p>คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ลงใน <input type="checkbox"/> หน้าข้อความที่เป็นจริงในปัจจุบันและเติมค่าลงในช่องว่าง</p>	<p>สำหรับผู้วิจัย</p>
<p><b>ปัจจัยส่วนบุคคล</b></p> <p>1. เพศ <input type="checkbox"/> 1.ชาย <input type="checkbox"/> 2. หญิง</p> <p>2. อายุ <input type="checkbox"/> 1.ต่ำกว่า 30 ปี <input type="checkbox"/> 2. 30-39 ปี <input type="checkbox"/> 3. 40-49 ปี <input type="checkbox"/> 4. 50-59 ปี <input type="checkbox"/> 5. 60 ปีขึ้นไป</p> <p>3. ตำแหน่ง <input type="checkbox"/> 1.นายแพทย์ <input type="checkbox"/> 2.พยาบาลวิชาชีพ <input type="checkbox"/> 3.พยาบาลเทคนิค <input type="checkbox"/> 4.นักวิชาการ <input type="checkbox"/> 5.อื่นๆระบุ.....</p> <p>4.ระดับการศึกษาสูงสุด <input type="checkbox"/> 1.ต่ำกว่าปริญญาตรี <input type="checkbox"/> 2.ปริญญาตรี <input type="checkbox"/> 3.ปริญญาโท <input type="checkbox"/> 4.ปริญญาเอก</p> <p>5. ระยะเวลาที่ท่านรับผิดชอบปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในหน่วยงานนี้.....ปี (เศษเกิน 6 เดือนปัดขึ้น)</p> <p>6. ท่านจบการศึกษาในหลักสูตรทางด้านอาชีวอนามัยหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง <input type="checkbox"/> 1. ไม่ใช่ <input type="checkbox"/> 2. ใช่ (ระบุชื่อหลักสูตร).....</p> <p>7. ท่านเคยรับการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับงานด้านอาชีวอนามัยหรือไม่ <input type="checkbox"/> 1. ไม่เคย <input type="checkbox"/> 2. เคย โปรดระบุชื่อหลักสูตร(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) คือ ( ) 1.หลักสูตรแพทย์ระยะสั้นทางด้านอาชีวเวชศาสตร์ ( ) 2.หลักสูตรระยะสั้นพยาบาลอาชีวอนามัย ( ) 3.อื่นๆ ระบุ.....</p>	<p>sex_</p> <p>age_</p> <p>posit_</p> <p>edu_</p> <p>dura_</p> <p>edoc_</p> <p>train_</p>
<p><b>ปัจจัยเสริม</b></p> <p>8. ประชากรส่วนใหญ่ในจังหวัดของท่านประกอบอาชีพ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <input type="checkbox"/> 1. เกษตรกรรม <input type="checkbox"/> 2. อุตสาหกรรม <input type="checkbox"/> 3. ด้านบริการ <input type="checkbox"/> 4. รับราชการ <input type="checkbox"/> 5. รับจ้าง <input type="checkbox"/> 6. อื่นๆ (โปรดระบุ).....</p> <p>9. จำนวนสถานประกอบการในจังหวัดของท่าน.....แห่ง</p>	<p>people_</p> <p>facto_</p>



<b>ปัจจัยด้านองค์กร</b>	
10. โรงพยาบาลของท่านเป็นโรงพยาบาลระดับใด	hos_
<input type="checkbox"/> 1. โรงพยาบาลศูนย์ ขนาด.....เตียง	
<input type="checkbox"/> 2. โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด.....เตียง	
11. ปัจจุบันหน่วยงานของท่านแยกงานด้านอาชีวอนามัยออกจากกลุ่มงานอื่นๆหรือไม่	isolat_
<input type="checkbox"/> 1. ไม่แยก	
โดยรวมอยู่ในหน่วยงาน / ฝ่าย / แผนก (ระบุ).....	
<input type="checkbox"/> 2. แยกออกเป็นอิสระ	
ชื่อหน่วยงาน / ฝ่าย (ถ้ามี).....	
12. ทีมงานด้านอาชีวอนามัยในหน่วยงานของท่าน ประกอบด้วย	team1_
<input type="checkbox"/> 1. แพทย์.....คน	
<input type="checkbox"/> 2. พยาบาล.....คน	
<input type="checkbox"/> 3. นักสุขศาสตร์อุตสาหกรรม.....คน	
<input type="checkbox"/> 4. นักวิชาการ.....คน	
<input type="checkbox"/> 5. อื่นๆ(ระบุ).....คน	
13. คุณสมบัติของทีมงานอาชีวอนามัยของหน่วยงานท่าน ประกอบด้วย(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	quali_
<input type="checkbox"/> 1. แพทย์อาชีวเวชศาสตร์.....คน	
<input type="checkbox"/> 2. แพทย์ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรระยะสั้นทางด้านอาชีวเวชศาสตร์.....คน	
<input type="checkbox"/> 3. พยาบาลที่จบปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางด้านอาชีวอนามัย.....คน	
<input type="checkbox"/> 4. พยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรระยะสั้นทางด้านอาชีวเวชศาสตร์.....คน	
<input type="checkbox"/> 5. นักวิชาการที่มีความรู้ด้านอาชีวอนามัย.....คน	
<input type="checkbox"/> 6. อื่นๆ(ระบุ).....คน	
14. ท่านคิดว่าทีมงานด้านอาชีวอนามัยของหน่วยงานท่าน ตามข้อ 12,13 เหมาะสมหรือไม่	Team2_
<input type="checkbox"/> 1. ไม่เหมาะสม เพราะ.....	
<input type="checkbox"/> 2. เหมาะสม เพราะ.....	
15. ความเพียงพอของเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในงานด้านอาชีวอนามัย	mat_
<input type="checkbox"/> 1. เพียงพอ	
<input type="checkbox"/> 2. ไม่เพียงพอ	

## 16. โปรดระบุรายชื่อ วัสดุ ครุภัณฑ์ที่ใช้สำหรับการจัดบริการอาชีวอนามัยในหน่วยงานของท่าน

รายชื่อวัสดุ ครุภัณฑ์	จำนวน เครื่อง	การใช้งาน			สำหรับผู้วิจัย
	(เครื่อง)	สม่ำเสมอ	ครั้งคราว	ไม่ได้ใช้	
<b>เครื่องมือตรวจคัดกรองด้านสุขภาพ</b> 1) เครื่องวัดความดัน 2) เครื่องชั่งน้ำหนัก 3) เครื่องตรวจสมรรถภาพปอด 4) เครื่องตรวจสมรรถภาพการได้ยิน 5) เครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น 6) เครื่องตรวจสมรรถภาพร่างกาย <b>เครื่องมือตรวจวัดและเก็บตัวอย่างด้านสิ่งแวดล้อม</b> 1) เครื่องวัดเสียง 2) เครื่องวัดแสง 3) เครื่องวัดความร้อน 4) เครื่องวัดปริมาณออกซิเจน 5) เครื่องเก็บตัวอย่างอากาศ(personal pump) 6) เครื่องวัดความดันบรรยากาศ(Barometer) 7) เครื่องวัดความเร็วลมและอุณหภูมิ 8) เครื่องมืออื่นๆ (ระบุ) ..... ..... .....					

ส่วนที่ 2 การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย					
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย √ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด					
การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย	มี / อยู่ในระดับ			ไม่มี	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
<b>การบริหารจัดการ</b> <b>นโยบาย/การจัดการองค์กร</b> 1. มีนโยบายงานด้านอาชีวอนามัยเป็นลายลักษณ์อักษรและทีมงานรับทราบ 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร 3. การนำแผนสู่การปฏิบัติและสามารถปรับแผนปฏิบัติการได้ตามความเหมาะสม 4. ในหน่วยงานของท่านมีการประเมินผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง 5. ผู้บริหารสนับสนุนงานด้านอาชีวอนามัย 6. มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านอาชีวอนามัย และมีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ 7. โครงสร้างองค์กรของหน่วยงานด้านอาชีวอนามัยมีสายงานชัดเจน 8. มีการพัฒนาระบบเฝ้าระวังและสอบสวนโรคในหน่วยงานของท่าน 9. มีแผนควบคุมคุณภาพระบบงานอาชีวอนามัย 10. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารรับทราบอย่างสม่ำเสมอ 11. ผู้บริหารจากส่วนกลางมีการประสานงานกับหน่วยงานของท่าน อย่างต่อเนื่อง 12. มีระบบจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีความกระตือรือร้นในการทำงาน 13. หน่วยงานขาดขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการปฏิบัติงานอาชีวอนามัย 14. หน่วยงานให้ความสำคัญของงานอาชีวอนามัยน้อย					M1  M2  M3  M4  M5  M6  M7  M8  M9  M10  M11  M12  M13  M14

<b>ส่วนที่ 2</b> การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย(ต่อ) <b>คำชี้แจง</b> โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด					
การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย	มี / อยู่ในระดับ			ไม่มี	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
<b>การจัดการทรัพยากรและการประสานงาน</b> 15. มีงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ 16. จำนวนบุคลากรเพียงพอกับการดำเนินงานอาชีวอนามัย 17. การสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือตรวจพิเศษ (Calibration) เป็นระยะตามที่กำหนด 18. มีการประสานงานและร่วมมือกับภาคเอกชน ในการแก้ไขปัญหาอาชีวอนามัย 19. มีเครื่องมือ/อุปกรณ์เพียงพอในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย 20. มีการประสานงานภายในองค์กร ในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย 21. มีการประสานงานระหว่างองค์กรในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย 22. หน่วยงานของท่านขาดการประสานงานทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กร <b>การจัดบริการอาชีวอนามัย</b> 23. บริการตรวจสอบสุขภาพผู้ประกอบอาชีพ เช่น ก่อน-ระหว่าง การทำงาน เป็นต้น 24. บริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านสุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน 25. บริการตรวจคัดกรองโดยใช้เครื่องมือทางชีวเวชศาสตร์ เช่น ตรวจสมรรถภาพปอด ตรวจการได้ยิน เป็นต้น 26. มีการนำผลการตรวจร่างกายมาประเมินภาวะสุขภาพและเฝ้าระวังสุขภาพ 27. การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจากการประกอบอาชีพ 28. การตรวจวัดสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ เช่น เสียง แสง ความร้อน ฯลฯ					RC1 RC2 RC3 RC4 RC5 RC6 RC7 RC8 S1 S2 S3 S4 S5 S6

ส่วนที่ 2 การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย(ต่อ)					
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด					
การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย	มี / อยู่ในระดับ			ไม่มี	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
29. บริการสำรวจปัจจัยเสี่ยง( walk through survey) สภาพแวดล้อมในการทำงาน					S7
30. การรวบรวมรายงาน 506/2 (รายงานโรคจากการประกอบอาชีพ)					S8
31. การให้ความรู้เรื่องโรคและภัยจากการทำงานแก่ผู้ประกอบการอาชีพและกลุ่มเป้าหมาย					S9
32. มีการติดตามประเมินผลการแก้ไขเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงจากโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน					S10
33. การฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน องค์กรชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และชุมชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ					S11
34. โครงการตรวจคัดกรองความเสี่ยงสำหรับผู้ประกอบการอาชีพ					S12
<b>วิชาการและสารสนเทศ</b>					
<b>งานวิชาการและการพัฒนาบุคลากร</b>					
35. มีการจัดประชุม อบรม สัมมนาเกี่ยวกับความรู้ด้านอาชีวอนามัยให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน					TECH1
36. มีการพัฒนาบุคลากรสำหรับการจัดทำระบบข้อมูลความปลอดภัยและอาชีวอนามัย					TECH2
37. มีการพัฒนามาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง					TECH3
38. มีการนิเทศงานแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามแผนงาน					TECH4
39. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					TECH5
40. มีการทำวิจัยหรือมีส่วนร่วมในการวิจัยด้านอาชีวอนามัย					TECH6
41. หน่วยงานขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านอาชีวอนามัย					TECH7
42. หน่วยงานไม่เห็นความสำคัญของการฝึกอบรมหรือให้ความรู้ด้านอาชีวอนามัย					TECH8

ส่วนที่ 2 การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย(ต่อ)					
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด					
การบริหารงานด้านอาชีวอนามัย	มี / อยู่ในระดับ			ไม่มี	สำหรับผู้วิจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
ระบบข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ					
43. การบันทึกและเก็บข้อมูลทางสุขภาพของกลุ่มแรงงานในจังหวัดอย่างมีระบบ					IT1
44. การนำข้อมูลต่างๆมาวิเคราะห์ เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาอาชีวอนามัยในพื้นที่					IT2
45. ระบบข้อมูลสมบูรณ์ ถูกต้องและสามารถนำมาใช้แก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงที					IT3
46. การผลิต และใช้สื่ออุปกรณ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านอาชีวอนามัยที่เหมาะสม					IT4
47. มีการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ในงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย					IT5
48. มีการจัดหาเอกสาร ตำรา หรือมีแหล่งค้นคว้าหาความรู้ที่เกี่ยวกับอาชีวอนามัยในหน่วยงาน					IT6
49. ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัยยังกระจัดกระจาย					IT7

### ส่วนที่ 3. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆต่อไปนี้

1. การบริหารงานอาชีพอนามัยของหน่วยงานของท่านที่เห็นผลงานเด่นชัด 3 อันดับแรก ได้แก่

- 1)
- 2)
- 3)

2. ปัจจัยสำคัญที่สุด 3 อันดับแรกที่ทำให้การบริหารงานอาชีพอนามัยของท่านประสบความสำเร็จ ได้แก่

- 1)
- 2)
- 3)

3. ปัญหาอุปสรรคสำคัญของการบริหารงานด้านอาชีพอนามัย และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา

หัวข้อ	ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา
1.การบริหารจัดการ/นโยบาย		
2.ทีมงาน/วัสดุอุปกรณ์/งบประมาณ		
3.การให้บริการ		
4.อื่นๆ(โปรดระบุ)		

4. อุปสรรคสำคัญที่สุด 3 อันดับแรกที่ทำให้การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยของท่านประสบความสำเร็จน้อยกว่าที่ควรจะเป็นได้แก่

- 1)
- 2)
- 3)

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี  
โปรดส่งแบบสอบถามกลับคืน โดยเร็วที่สุด





รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ (แบบสอบถาม)

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| 1. ผศ.อ.ดร.สรันยา เฮงพระพรหม       | ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม<br>คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 2. นายแพทย์สมเกียรติ ศิริรัตนพฤษย์ | ผู้อำนวยการสำนักโรคจากการประกอบอาชีพ<br>และสิ่งแวดล้อม                 |
| 3. คุณศิริวรรณ ฉันทเจริญ           | ฝ่ายวิจัยและพัฒนา<br>สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม           |
| 4. คุณวันเพ็ญ พัชรตระกูล           | หัวหน้ากลุ่มงานอาชีพเวชกรรม<br>โรงพยาบาลสมุทรปราการ                    |
| 5. คุณมนตรี ลิขิตภูมิ              | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี  |

## ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาวจิรรัตน์ แก้วประเสริฐ เกิดเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2518 ที่อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช สำเร็จการศึกษาปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากวิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย ปีการศึกษา 2541 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา อาชีวเวชศาสตร์ ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2548 ปัจจุบันเป็นลูกจ้างประจำ ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 6 โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

