

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการสังเคราะห์งานวิจัยเชิงปริมาณโดยวิธีการวิเคราะห์หรือภิมาน (Meta-analysis) มีวัตถุประสงค์เพื่อสังเคราะห์งานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การที่ทำแล้วเสร็จในช่วงในระหว่างปีพ.ศ. 2539 – 2550 และงานวิจัยจากต่างประเทศ ที่ศึกษาตั้งแต่ปี ค.ศ. 1996-2007 ซึ่งมีขั้นตอนในการดำเนินการวิจัยดังต่อไปนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ งานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์ของนิสิต นักศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาตรี วิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิต งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ลงวารสาร และงานวิจัยตะวันตกที่ได้รับการตีพิมพ์ลงวารสารที่ได้รับการยอมรับ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ งานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์ของนิสิต นักศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาตรี และปริญญาตรี จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่เกี่ยวข้องกับความคิดพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระหว่าง พ.ศ. 2539 – 2550 จำนวนสืบค้นขั้นต้น 35 เรื่อง และงานวิจัยจากต่างประเทศ ที่ศึกษาตั้งแต่ปี ค.ศ. 1996-2007 จำนวนสืบค้นขั้นต้น 102 เรื่อง จากฐานข้อมูล ScienceDirect ซึ่งงานวิจัยที่ได้รับการคัดเลือกมาสังเคราะห์มีคุณสมบัติตามที่ผู้วิจัยกำหนดดังนี้

1. เป็นงานวิจัยที่ศึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ
2. เป็นงานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษา ที่ศึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ในระหว่างปี พ.ศ. 2539 – 2550
3. เป็นงานวิจัยตะวันตกที่ศึกษาพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การกับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นชาวตะวันตก และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการยอมรับ อาทิเช่น Journal of Applied Psychology Journal of Business Research Journal of Vocational Behavior Journal of Management ที่ศึกษาในระหว่างปี ค.ศ.1996-2007
4. เป็นงานวิจัยที่มีการรายงานค่าสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ สามารถวิเคราะห์หรือภิมานด้วยวิธีของ Glass (1976) ได้

ขั้นตอนการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง

ในการคัดเลือกงานวิจัยเพื่อนำมาสังเคราะห์ ผู้วิจัยมีขั้นตอนการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างจากการสืบค้นจากฐานข้อมูลโดยใช้คำสำคัญ คือ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร สมาชิกขององค์กร และ Organizational Citizenship Behavior ดังนี้

1. สืบค้นรายชื่อวิทยานิพนธ์และปริญญานิพนธ์จากฐานข้อมูลวิทยานิพนธ์ไทยของศูนย์บริการสารสนเทศทางเทคโนโลยีไทย
 2. สืบค้นรายชื่อวิทยานิพนธ์ และรายงานการวิจัย จากฐานข้อมูลของ หอสมุดแห่งชาติ
 3. สืบค้นรายชื่อวิทยานิพนธ์ รายงานการวิจัย และดัชนีสืบค้นจากฐานข้อมูลในคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ อาทิเช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยบูรพา เป็นต้น
 4. สืบค้นรายชื่อวิทยานิพนธ์ และรายงานการวิจัยจากฐานข้อมูลห้องสมุดงานวิจัย
 5. สืบค้นรายชื่องานวิจัยจากฐานข้อมูลของสภาวิจัยแห่งชาติ
 6. สืบค้นงานวิจัยตะวันตกจากฐานข้อมูล ScienceDirect โดยสืบค้นจากคำสำคัญคือ Organizational Citizenship Behavior
 7. สรุปรวงานวิจัยตามรายการสืบค้นที่ได้ตามข้อ 1-5 เพื่อพิจารณาว่างานวิจัยดังกล่าวเป็นงานวิจัยที่มีคุณสมบัติตามที่ผู้วิจัยกำหนดหรือไม่
- จากการดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าว ได้จำนวนงานวิจัยดังตารางที่ 2.1 และ 2.2 ดังนี้

ตารางที่ 2.1 จำนวนวิทยานิพนธ์ และรายงานการวิจัย ในประเทศไทยที่ได้จากการสืบค้น

ฐานข้อมูล	จำนวนวิทยานิพนธ์ และรายงานการวิจัยที่สืบค้นได้จากฐานข้อมูล	จำนวนงานวิจัยที่นำมาสังเคราะห์งานวิจัย	ร้อยละ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	11	11	27.50
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	4	4	10.00
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	15	14	35.00
มหาวิทยาลัยรามคำแหง	3	-	-
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3	-	-
มหาวิทยาลัยบูรพา	2	-	-
สภาวิจัยแห่งชาติ	2	-	-
รวม	40	29	72.50

ตารางที่ 2.2 รายงานการวิจัยในประเทศตะวันตกที่ได้จากการสืบค้นจากฐานข้อมูล Sciedirect

วารสาร	จำนวนวิทยานิพนธ์ที่สืบค้นได้จากฐานข้อมูล	จำนวนงานวิจัยที่นำมาสังเคราะห์งานวิจัย	ร้อยละ
Journal of Applied Psychology	40	17	16.67
Journal of Business Research	6	4	3.92
Journal of Vocational Behavior	11	2	1.96
Journal of Management	9	1	0.98
Other	36	5	4.90
รวม	102	29	28.43

จากการสืบค้นขั้นต้นจากฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์พบว่ามีวิทยานิพนธ์ ปรินญาณิพนธ์ และ รายงานการวิจัยในประเทศไทยเกี่ยวกับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกขององค์การ รวม 38 เรื่อง รายงานการวิจัย จำนวน 2 เรื่อง เมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของผู้วิจัยแล้วพบว่ามิงงานวิจัยในประเทศไทยที่นำมาสังเคราะห์ได้ 29 เรื่อง เป็นวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโททั้งหมด เนื่องจาก วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก และรายงานการวิจัย มีข้อมูลไม่เพียงพอที่จะนำมาสังเคราะห์ งานวิจัยตะวันตกสืบค้น จากฐานข้อมูล ScienceDirect จำนวน 102 เรื่อง สามารถนำมาสังเคราะห์ได้ 29 เรื่อง

ตัวแปรในการวิจัย

ตัวแปรในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วยตัวแปรผลการวิจัย ได้แก่ คำสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ตัวแปรคุณลักษณะงานวิจัย และตัวแปรคุณภาพงานวิจัย ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตัวแปรผลการวิจัย ประกอบด้วย คำสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยเชิงเหตุ กับ พฤติกรรมความเป็นสมาชิกขององค์การ และระหว่างพฤติกรรมความเป็นสมาชิกขององค์การ กับผลของพฤติกรรมความเป็นสมาชิกขององค์การ โดยแบ่งออกเป็นลักษณะต่างๆดังนี้

1.1 ตัวแปรปัจจัยเชิงเหตุ จำนวนทั้งสิ้น 5 ตัวแปร ได้แก่ 1. เจตคติในการทำงาน (job attitude) 2. บุคลิกภาพ (personality) 3. ภาวะผู้นำ (leadership) 4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน (work environments) 5.บริบททางวัฒนธรรม (cultural context) ประกอบกับตัวแปร พฤติกรรมความเป็นสมาชิกขององค์การ จำนวน 7 ด้าน ได้แก่ 1. พฤติกรรมให้ความช่วยเหลือ (helping) 2. พฤติกรรมความมีน้ำใจเป็นนักกีฬา (sportsmanship) 3. ความจงรักภักดีต่อองค์การ (organizational loyalty) 4. การเชื่อฟังปฏิบัติตาม (organizational compliance) 5. การมี

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Individual Initiative) 6. พฤติกรรมการให้ความร่วมมือ (civic virtue) 7. การพัฒนาตนเอง (self-development) จะได้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ทั้งสิ้น 35 ค่า

1.2 ตัวแปรพฤติกรรมการณ์เป็นสมาชิกขององค์การจำนวน 7 ด้าน ได้แก่ 1. พฤติกรรมการให้ความช่วยเหลือ (helping) 2. พฤติกรรมความมีน้ำใจเป็นนักกีฬา (sportsmanship) 3. ความจงรักภักดีต่อองค์การ (organizational loyalty) 4. การเชื่อฟังปฏิบัติตาม (organizational compliance) 5. การมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (individual initiative) 6. พฤติกรรมการให้ความร่วมมือ (civic virtue) 7. การพัฒนาตนเอง (self-development) ประกอบกับตัวแปรผลของพฤติกรรมการณ์เป็นสมาชิกขององค์การ จำนวน 2 ตัวแปร ได้แก่ 1. ผลการปฏิบัติงานจากการประเมิน (performance evaluation) 2. ประสิทธิภาพขององค์การ (organizational effectiveness) จะได้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ทั้งสิ้น 14 ค่า

2. ตัวแปรคุณลักษณะงานวิจัย จำนวน 26 ตัวแปร ประกอบด้วย ตัวแปรจัดประเภท 21 ตัวแปร และตัวแปรต่อเนื่อง 5 ตัวแปรดังนี้

กลุ่มที่ 1 ตัวแปรจัดประเภท (categorical variable) จำนวนทั้งสิ้น 21 ตัวแปร

1. ปีที่พิมพ์ ได้แก่ ช่วงเวลาที่มีการพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยตั้งแต่ปี พ.ศ. 2539-2550
2. วารสาร/สถาบันที่ผลิตงานวิจัย แยกตามสถาบันการศึกษาที่ผู้วิจัยศึกษา
3. ประเภทงานวิจัย แยกเป็นวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทและวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก
4. วัตถุประสงค์การวิจัย ได้แก่ วัตถุประสงค์หลักในงานวิจัยแต่ละเรื่องแยกเป็น 4 ประเภท เช่น บรรยาย ศึกษาความสัมพันธ์ อธิบาย ทำนาย
5. ประเภทสมมติฐานของการวิจัย แยกเป็นงานวิจัยที่กำหนดสมมติฐานแบบมีทิศทาง และไม่มีทิศทาง
6. ทฤษฎีที่ใช้ในการศึกษา
7. ทฤษฎีพฤติกรรมการณ์เป็นสมาชิกขององค์การที่ใช้ในการศึกษา
8. แบบแผนการวิจัย ได้แก่ แบบแผนงานวิจัยตามหลักการวิจัย
9. วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่าง แบ่งตามการได้มาของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
10. สถานภาพกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ อาชีพที่นักวิจัยไปเก็บรวบรวมข้อมูล
11. ประเภทเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม แบบวัด แบบสัมภาษณ์
12. ประเภทของการหาความตรงของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
13. ประเภทของการหาความเที่ยงของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
14. ประเภทของสถิติที่ใช้ ได้แก่ ชนิดของสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลของการวิจัยแต่ละเรื่องสรุปผลการวิจัย ได้แก่ การสรุปผลได้ตามสมมติฐาน สนับสนุนสมมติฐานการวิจัยบางส่วน

ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัย โดยมีประเด็นที่เป็นข้อจำกัดของการวิจัย และสรุปผลตามวัตถุประสงค์การวิจัย

15. การนำผลการวิจัยไปใช้ แบ่งตามการนำผลการวิจัยไปใช้ เช่น นำไปใช้ได้ทั้งหมด นำไปใช้ได้บางส่วน ไม่สามารถนำไปใช้ได้เลย

กลุ่มที่ 2 ตัวแปรต่อเนื่อง (continuous variable) จำนวนทั้งสิ้น 5 ตัวแปร

1. จำนวนตัวแปรตาม
2. จำนวนตัวแปรอิสระ
3. จำนวนสมมติฐาน
4. ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
5. จำนวนเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3. ตัวแปรคุณภาพงานวิจัย ได้แก่ ระดับคุณภาพของงานวิจัยตามการประเมินคุณภาพงานวิจัยที่นักวิจัยเป็นผู้ประเมิน ประกอบด้วยจำนวนตัวแปรคุณภาพงานวิจัยทั้งสิ้น 30 ตัวแปร

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือในการวิจัยครั้งนี้มี 2 ชุด คือ แบบบันทึกคุณลักษณะของงานวิจัย และแบบประเมินคุณภาพงานวิจัย ดังตัวอย่างเครื่องมือที่นำเสนอไว้ในภาคผนวก

ฉบับที่ 1 แบบบันทึกคุณลักษณะงานวิจัย ตามภาคผนวก ก มีสาระ 2 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นแบบบันทึกข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับรายละเอียดด้านการพิมพ์และนักวิจัยระเบียบวิธีวิจัย และเนื้อหาสาระของงานวิจัย

ส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลที่เป็นรายงานค่าสถิติ การทดสอบสมมติฐาน และผลการวิจัย

ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือแบบบันทึกคุณลักษณะงานวิจัยมี 3 ขั้นตอน คือ

1. ศึกษาเอกสารและรายงานการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับวิธีการวิเคราะห์หรือปริมาณ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดข้อคำถามทั้งสองส่วน

2. สร้างแบบบันทึกคุณลักษณะงานวิจัยและทดลองใช้รวบรวมข้อมูลวิทยานิพนธ์แล้วนำมาปรับปรุง

3. นำแบบบันทึกคุณลักษณะงานวิจัยที่ปรับปรุงแล้วให้อาจารย์ที่ปรึกษาพิจารณาเพื่อตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาและความครอบคลุมถึงตัวแปรด้านคุณลักษณะงานวิจัยแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไขก่อนนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ฉบับที่ 2 แบบประเมินคุณภาพงานวิจัย ตามภาคผนวก ข เป็นแบบประเมินแบบมาตร
ประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 30 ข้อ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละระดับ
มีขั้นตอนในการสร้างแบบประเมินคุณภาพงานวิจัยมีดังต่อไปนี้

1. ใช้แบบประเมินคุณภาพงานวิจัยของวรรณี อริยสินสมบุรณ์(2544) โดยมีลักษณะเป็น
มาตรประมาณค่า 5 ระดับ โดยกำหนดการให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

0	หมายถึง	คุณภาพงานวิจัยต่ำ
1	หมายถึง	คุณภาพงานวิจัยค่อนข้างต่ำ
2	หมายถึง	คุณภาพงานวิจัยปานกลาง
3	หมายถึง	คุณภาพงานวิจัยค่อนข้างสูง
4	หมายถึง	คุณภาพงานวิจัยสูง

เกณฑ์ในการแปลผลการประเมินคุณภาพงานวิจัย

คะแนนประเมินอยู่ระหว่าง 3.51-4.00	หมายถึง	คุณภาพดีมาก
คะแนนประเมินอยู่ระหว่าง 2.51-3.50	หมายถึง	คุณภาพดี
คะแนนประเมินอยู่ระหว่าง 1.51-2.50	หมายถึง	คุณภาพปานกลาง
คะแนนประเมินอยู่ระหว่าง 0.51-1.50	หมายถึง	คุณภาพค่อนข้างต่ำ
คะแนนประเมินต่ำกว่า 0.50	หมายถึง	คุณภาพต่ำ

2. ประเมินงานวิจัย เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องในการประเมินระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิ
และผู้วิจัย โดยประเมินคุณภาพงานวิจัยในประเทศไทยจำนวน 1 เรื่อง งานวิจัยตะวันตก จำนวน 2
เรื่อง ผลการตรวจสอบความสอดคล้องในการประเมินคุณภาพงานวิจัยระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษา
และผู้วิจัย เป็นดังนี้

การประเมินงานวิจัยเรื่องที่ 1 มีประเด็นที่ผู้วิจัยประเมินได้สอดคล้องกัน 25 ข้อ จาก 30 ข้อ
คิดเป็น ร้อยละ 83.33 แสดงว่าความสอดคล้องในการประเมินคุณภาพงานวิจัยสอดคล้องกันดีมาก

การประเมินงานวิจัยเรื่องที่ 2 มีประเด็นที่ผู้วิจัยประเมินได้สอดคล้องกัน 27 ข้อ จาก 30 ข้อ
คิดเป็น ร้อยละ 90.00 แสดงว่าความสอดคล้องในการประเมินคุณภาพงานวิจัยสอดคล้องกันดีมาก

การประเมินงานวิจัยเรื่องที่ 3 มีประเด็นที่ผู้วิจัยประเมินได้สอดคล้องกัน 27 ข้อ จาก 30 ข้อ
คิดเป็น ร้อยละ 90.00 แสดงว่าความสอดคล้องในการประเมินคุณภาพงานวิจัยสอดคล้องกันดีมาก

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาที่ศึกษาพฤติกรรม การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. สํารวจรายชื่อวิทยานิพนธ์จากฐานข้อมูลวิทยานิพนธ์ตามแต่ละมหาวิทยาลัย ใน ห้องสมุด/สำนักหอสมุด/สำนักบรรณสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ศึกษาและบันทึกข้อมูลที่ได้จากวิทยานิพนธ์ ในขั้นตอนนี้ผู้วิจัยอ่านวิทยานิพนธ์โดย อ่านอย่างน้อย 2 รอบ รอบแรกเพื่อให้ทราบสาระของวิทยานิพนธ์โดยละเอียด และทำการประเมิน คุณภาพงานวิจัย รอบที่สองอ่านเพื่อเก็บสาระบันทึกคุณลักษณะของงานวิจัยและผลการวิจัย
3. ตรวจสอบผลการบันทึกสาระจากงานวิจัย หากมีส่วนใดบกพร่อง ไม่ชัดเจน จะ ดำเนินการอ่านวิทยานิพนธ์และบันทึกเพิ่มเติม

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการสังเคราะห์งานวิจัยเชิงปริมาณ จากรายงานการวิจัยที่เป็น วิทยานิพนธ์เกี่ยวกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ โดยใช้การวิเคราะห์หอกิमान ในการ วิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นข้อมูลเชิงปริมาณ ผู้วิจัยแยกวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น ใช้ค่าสถิติบรรยายคํานวนหาค่าแนวโน้มเข้าสู่ส่วนกลาง การวัดการกระจาย ความเบ้ ความโด่ง ของข้อมูลตัวแปรเกี่ยวกับลักษณะและคุณภาพงานวิจัย
2. การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบปัญหาการวิจัย
 - 2.1 การคํานวนหาค่าดัชนีมาตรฐาน ได้แก่ ค่าเฉลี่ยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ซึ่งผู้วิจัยใช้ การวิเคราะห์ตามแนวทางของ Glass (1981) ทำให้ได้ค่าเฉลี่ยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์งานวิจัย ตะวันตก จำนวน 166 ค่า จากงานวิจัย 29 เรื่อง งานวิจัยไทย จำนวน 152 ค่า จากงานวิจัย 29 เรื่อง โดยการคํานวนค่าเฉลี่ยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ทำการปรับแก้ความคลาดเคลื่อนจากการวัด ตามวิธีของ Hunter และ Schmidt (1990) โดยใช้สูตร

$$r' = \frac{r_{xy}}{\sqrt{r_{xx}} \sqrt{r_{yy}}}$$

เมื่อ r คือ ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ศึกษา

r_{xx} คือ ค่าความเที่ยงของตัวแปรต้น

r_{yy} คือ ค่าความเที่ยงของตัวแปรตาม

จากนั้นจึงนำค่าสหสัมพันธ์ที่ปรับแก้แล้วไปปรับแก้ความคลาดเคลื่อนจากการสุ่มตัวอย่างโดยการคำนวณค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยใช้สูตร

$$\text{Adjusted } \bar{r} = \frac{\sum[N_j r_j]}{\sum N_j}$$

เมื่อ \bar{r} คือ ค่าเฉลี่ยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

r_j คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของคู่ที่ 1

N_j คือ จำนวนคนที่ใช้ในการศึกษาครั้งที่ 1

2.2 การวิเคราะห์ตรวจสอบนัยสำคัญของความแปรปรวนของดัชนีมาตรฐาน

2.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของดัชนีมาตรฐานระหว่างกลุ่มงานวิจัยที่แยกตามตัวแปรตาม

2.4 ในกรณีที่พบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยดัชนีมาตรฐานระหว่างกลุ่มงานวิจัย ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์เพื่ออธิบายความแตกต่างของดัชนีมาตรฐานโดยใช้การวิเคราะห์ถดถอย หรือการวิเคราะห์ความแปรปรวนสำหรับกรณีตัวแปรกำกับเป็นตัวแปรต่อเนื่องและตัวแปรจัดประเภท ส่วนในกรณีที่ไม่พบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยดัชนีมาตรฐานระหว่างกลุ่มงานวิจัย ผู้วิจัยจะสังเคราะห์สรุปผลการวิจัยโดยการหาค่าเฉลี่ยของดัชนีมาตรฐานและแปลความหมาย

2.5 การวิเคราะห์ตรวจสอบความตรงของโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของขนาดอิทธิพล ด้วย Linear Structural Equation Model (SEM) โดยศึกษาเฉพาะตัวแปรคุณลักษณะงานวิจัย ตัวแปรปัจจัยเชิงเหตุของพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ และผลของพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็น 4 ตอน คือ ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ งานวิจัยตะวันตก ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ งานวิจัยในประเทศไทย แต่ละตอนประกอบด้วย ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคุณลักษณะงานวิจัย และผลการวิเคราะห์อภิमानงานวิจัย ตอนที่ 3 สรุปผลเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรจากงานวิจัยตะวันตก และงานวิจัยในประเทศไทย ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์เพื่อตรวจสอบความตรง และความไม่แปรเปลี่ยนของโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ ของค่าเฉลี่ยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์