

ปัจจัยคัดสรรที่สัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก

โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร



เรือ เอกหญิง สุณิสา วัลยะเพ็ชร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาดำเนินหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาพยาบาลศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2533

ISBN 974-578-167-3

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

017002

10311036

SELECTED FACTORS RELATED TO JOB PERFORMANCE  
OF NURSES IN THE INTENSIVE CARE UNIT  
IN GOVERNMENTAL HOSPITALS  
BANGKOK METROPOLIS

Lieutenant Sunisa Valayapetch

A Thesis Submitted in Partial Fullfillment of the Requirments

for the Degree of Master of Education

Department of Nursing Education

Graduate School

Chulalongkorn University

1990

ISBN 974-578-167-3

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยคัดสรรที่สัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของ  
พยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ  
กรุงเทพมหานคร

โดย

เรือ เอกหญิง สุมิสา วัลยะเพ็ชร

ภาควิชา


พยาบาลศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษา

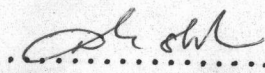
รองศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์

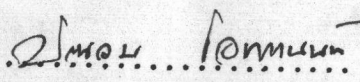


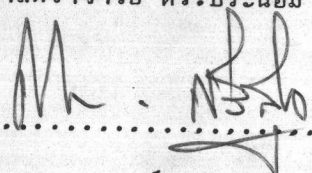
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของ  
การศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต

  
..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากัย)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

  
..... ประธานกรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ สมคิด รักษาสัตย์)

  
..... กรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์)

  
..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ศรีสุข)



สุณิสา วัลยะเพ็ชร์, เรือเอกหญิง : ปัจจัยคัดสรรที่สัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร (SELECTED FACTORS RELATED TO JOB PERFORMANCE OF NURSES IN THE INTENSIVE CARE UNIT IN GOVERNMENTAL HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS. อ.ที่ปรึกษา : รศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์, 274 หน้า, ISBN974-578-167-3

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก และกลุ่มตัวแปรที่ร่วมกันพยากรณ์ ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร ซึ่งตัวแปรที่มีทั้งสิ้น 7 ตัว คือ ประสิทธิภาพการทำงานในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก การอบรมเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต ค่านิยมต่อการปฏิบัติงานในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก สภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก บรรยากาศเพื่อนร่วมงานในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก การติดต่อสื่อสารของหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก และพฤติกรรมการจูงใจของหัวหน้าหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก

ผลการวิจัยที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

1. ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักทั้งรวมและจำแนกรายด้าน คือ ด้านบริการพยาบาล ด้านบริหาร และด้านวิชาการ อยู่ในระดับสูง
2. ประสิทธิภาพการทำงานในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก การอบรมเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต และพฤติกรรมการจูงใจของหัวหน้าหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก มีความสัมพันธ์ทางบวก ( $r = .1987, .1855, .1825$ ) กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $.01$
3. กลุ่มตัวแปรที่ร่วมกันพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $.01$  มี 3 ตัว เรียงตามลำดับความสำคัญในการพยากรณ์ ได้แก่ ประสิทธิภาพการทำงานในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก การอบรมเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต และพฤติกรรมการจูงใจของหัวหน้าหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โดยมีสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ  $.3004$  ( $R = .3004$ ) และสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ประมาณร้อยละ  $9.02$  ( $R^2 = .0902$ ) เมื่อสร้างเป็นสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐานได้สมการดังนี้ -

$$Z' = .2429 Zx1 + .1961 Zx2 + .1556 ZE$$

ภาควิชา ..... พยาบาลศึกษา  
สาขาวิชา ..... การบริหารการพยาบาล  
ปีการศึกษา ..... 2533

ลายมือชื่อนิติ .....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา .....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม



SUNISA VALAYAPETCH, LT : SELECTED FACTORS RELATED TO JOB PERFORMANCE OF NURSES IN THE INTENSIVE CARE UNIT IN GOVERNMENTAL HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS. THESIS ADVISOR : ASSO. PRANOM OTHAGANONT, Ed.D., 274 pp. ISBN 974-578-167-3.

The purposes of this reserch were to investigate the factors related to job performance of nurses in the intensive care unit in governmental hospitals, Bangkok metropolis and search for the factors that would be able to predict job performance of nurses. Those factors were defined as follow: Intensive care unit experiences, critical care training, value of nursing performance, physical environment, collegial interactions, intensive care unit communication and motivational behavior of head nurses.

The major results of this reserch were as follow :

1. The total aspects and each aspect of nursing performance in the intensive care unit were found at high level.
2. Intensive care unit experiences, critical care training and motivational behavior of head nurses were positively correlated with the nursing performance in the intensive care unit at .01 significant level.
3. The three predictors, ranked in their power, predicted nursing performance in the intensive care unit as intensive care unit experiences, critical care training and motivational behavior of head nurses at .01 significant level. The multiple correlation coefficient was .3004 ( $R = .3004$ ) and the estimated coefficient of determination was 9.02 percent ( $R^2 = .0902$ ). The predicted equation in standard form can be stated as follow :

$$Z' = .2429 Zx1 + .1961 Zx2 + .1556 ZE$$

ภาควิชา ..... พยาบาลศึกษา  
 สาขาวิชา ..... การบริหารการพยาบาล  
 ปีการศึกษา ..... 2533

ลายมือชื่อนิติ ..... *Sunisa Valayapetch*  
 ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา ..... *Pranom Othaganont*  
 ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม .....



## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความรู้และความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจากรองศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์ ที่เป็นทั้งอาจารย์ที่ปรึกษาคอยให้กำลังใจตลอดมา ตั้งแต่เริ่ม เข้าศึกษา และผู้ควบคุมการวิจัยที่ได้ให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำ ตรวจสอบ และแก้ไขด้วยความเอาใจใส่อย่างสม่ำเสมอ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ศรีสุขโย ที่กรุณาให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการใช้สถิติ ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่อง ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้ง 10 ท่าน ที่กรุณาตรวจและแก้ไข เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณกองทัพเรือ กรมแพทย์ทหารเรือ และผู้บังคับบัญชา ที่สนับสนุน ทั้งระยะเวลาในการ ศึกษาและทุนการศึกษา รวมทั้งผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล หัวหน้าหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก ตลอดจน พยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก ที่ให้ความอนุเคราะห์ ในการทดลองใช้แบบสอบถามและ เก็บรวบรวมข้อมูล

อนึ่ง ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ภาควิชาพยาบาลศึกษาทุกท่านที่กรุณาให้ทั้งความรู้ และประสบการณ์ที่ดีเสมอมา บัณฑิตวิทยาลัยที่สนับสนุนทุนส่วนหนึ่งสำหรับทำวิจัย และขอขอบคุณ พี่น้อง และน้อง ๆ ที่ให้ความช่วยเหลือและเป็นกำลังใจตลอดการทำวิจัยฉบับนี้

ความสำเร็จทั้งมวลของผู้วิจัย เนื่องมาจากพระคุณของบุพการีทั้งสอง และความช่วยเหลือ จาก เรือเอก บิดี วัลยะเพ็ชร พระคุณนี้จะอยู่ในสำนึกตลอดไป

เรือเอกหญิง สุมิสา วัลยะเพ็ชร



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย .....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	จ
กิตติกรรมประกาศ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ญ
สารบัญภาพ .....	ณ
บทที่	
1 บทนำ .....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย .....	7
แนว เหตุผลและสมมติฐาน .....	8
ขอบ เขตของการวิจัย .....	10
ข้อตกลง เบื้องต้น .....	11
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย .....	11
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	16
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	17
ลักษณะหน่วยงาน การจัดระบบงาน ขอบ เขตและหลักการบริการพยาบาลของ หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก .....	18
ลักษณะของหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก .....	18
การจัดระบบงานในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก .....	23
ขอบ เขตการบริการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต .....	26
หลักการบริการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต .....	29

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	32
ความสามารถด้านบริการพยาบาล.....	36
ความสามารถด้านบริหาร .....	38
ความสามารถด้านวิชาการ .....	39
ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาล ผู้ป่วยหนัก.....	40
ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคคล.....	41
ปัจจัยคัดสรรที่สัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของ พยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก .....	50
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	63
3    วิธีดำเนินการวิจัย และการเก็บรวบรวมข้อมูล .....	73
ประชากร .....	73
ตัวอย่างประชากร .....	73
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	75
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	86
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	86
4    ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	102
5    สรุปผลการวิจัย อภิปราย และข้อเสนอแนะ.....	151
สรุปผลการวิจัย .....	152
อภิปรายผลการวิจัย .....	159
ข้อเสนอแนะ .....	179



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บรรณานุกรม .....	182
ภาคผนวก .....	194
ภาคผนวก ก. รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ .....	195
ภาคผนวก ข. สถิติที่ใช้ในการวิจัย .....	197
ภาคผนวก ค. จำนวนประชากร ตัวอย่างประชากร และประเภทของการ ฝึกรอบรม เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต.....	208
ภาคผนวก ง. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	213
ประวัติผู้วิจัย .....	259



สารบัญญัตินี้

หน้า

ตารางที่

1	จำนวนประชากรและตัวอย่างประชากรพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามสังกัดและโรงพยาบาล.....	74
2	ค่าความเที่ยงของแบบสอบถามในการทดลองใช้ และการเก็บรวบรวมข้อมูลจริง จำแนกตามแบบสอบถามแต่ละชุด.....	85
3	จำนวนและร้อยละของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามสถานภาพของ ตัวอย่างประชากร.....	105
4	จำนวนและร้อยละของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามระดับความ สามารถในการปฏิบัติงาน .....	107
5	ค่าเฉลี่ย ส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน ของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	109
6	ค่าเฉลี่ย ส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน ของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามกิจกรรมในแต่ละด้าน.....	110
7	เปรียบเทียบค่าคะแนน เฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วย อภิบาลผู้ป่วยหนัก กับ เกณฑ์ความสามารถในการปฏิบัติงานระดับสูง.....	112
8	ค่าเฉลี่ย ส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐาน และระดับของค่าเฉลี่ยตัวแปรพยากรณ์.....	113
9	เปรียบเทียบค่าคะแนน เฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วย อภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามวุฒิการศึกษาทางการพยาบาล.....	114
10	เปรียบเทียบค่าคะแนน เฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วย อภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามอายุ.....	116
11	เปรียบเทียบค่าคะแนน เฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วย อภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก	118

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
12	เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามการอบรม เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	120
13	เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามระดับค่านิยมต่อการปฏิบัติงานในหน่วย อภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	121
14	เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามระดับการรับรู้สภาพแวดล้อมทาง กายภาพในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	122
15	เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามระดับการรับรู้บรรยากาศเพื่อนร่วมงาน ในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	123
16	เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามระดับการรับรู้การติดต่อสื่อสารของหน่วย อภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	124
17	เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำแนกตามระดับการรับรู้พฤติกรรมการจูงใจของ หัวหน้าหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	125
18	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร เภมท์กับตัวแปรพยากรณ์และตัวแปร พยากรณ์กับตัวแปรพยากรณ์ของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	126
19	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (B) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b แต่ละตัวที่ใช้พยากรณ์ความสามารถใน การปฏิบัติงานรวมของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	129

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
20	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ตัวพหุคูณในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (B) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b แต่ละตัวที่ใช้พยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักด้านบริการพยาบาล.....	131
21	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ตัวพหุคูณในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (B) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b แต่ละตัวที่ใช้พยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักด้านบริหาร.....	133
22	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ตัวพหุคูณในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (B) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b แต่ละตัวที่ใช้พยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักด้านวิชาการ.....	135
23	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวพหุคูณที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์การพหุคูณ ( $R^2$ ) และทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น ( $R^2$ change) ในการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานรวมของพยาบาลหน่วยอภิบาล..... ผู้ป่วยหนัก.....	137

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่

24	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (B) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b และแสดงสมการถดถอยพหุคูณที่ใช้พยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานรวมของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก.....	139
25	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวพยากรณ์ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ ( $R^2$ ) และทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น ( $R^2$ change) ในการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักด้านบริการพยาบาล.....	141
26	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (B) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b และแสดงสมการถดถอยพหุคูณที่ใช้พยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก ด้านบริการพยาบาล	142
27	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวพยากรณ์ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ ( $R^2$ ) และทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น ( $R^2$ change) ในการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักด้านบริหาร.....	144
28	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (B) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b และแสดงสมการถดถอยพหุคูณที่ใช้พยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักด้านบริหาร...	146
29	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวพยากรณ์ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ ( $R^2$ ) และทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น ( $R^2$ change) ในการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักด้านวิชาการ.....	148

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่

30	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (B) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b และแสดงสมการถดถอยพหุคูณที่ใช้พยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก ด้านวิชาการ .....	149
31	จำนวนประชากร และตัวอย่างประชากร จำแนกตามประเภทของหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักในแต่ละโรงพยาบาล .....	208
32	จำนวนพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักที่ได้รับการอบรม เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต จำแนกตามสถานที่และประเภทของการอบรม.....	212



สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	ตัวอย่างการจัดหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักขนาด 4 เตียง (2 ห้องแยกโรค)	21
2	การให้บริการผู้ป่วยในภาวะวิกฤต.....	25
3	ขอบเขตการบริการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต.....	26
4	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคคล.....	43
5	ปัจจัยที่ส่งผลร่วมกันต่อความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคคล.....	44
6	การค้นแปรของความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน และความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานที่มีผลมาจากการจูงใจ.....	46
7	ผลของปัจจัยค่าจูง - ปัจจัยจูงใจต่อความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจ ในงาน.....	48
8	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	62