การพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ



นางวรนุซ เนตรพิศาลวนิช

18267 142 THIN

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาชาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ภาควิชาโสตทัศนศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2544 ISBN 974-03-1697-2 ลิชสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

I 20168937 23 N.A. 2546

THE DEVELOPMENT OF WEB-BASED TRAINING MODEL WITH CASE-BASED COOPERATIVE LEARNING FOR THE DEVELOPING CRITICAL THINKING FOR PROFESSIONAL NURSES

Mrs. Voranut Netpisanvanit

A Dissertation Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Doctor of Philosophy in Educational Communications and Technology

Department of Audio-Visual Education

Faculty of Education
Chulalongkom University

Academic year 2001

ISBN 974-03-1697-2

การพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณี หัวข้อวิทยานิพนธ์ ศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ นางวรนุช เนตรพิศาลวนิช โดย เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ภาควิชา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชุดา รัตนเพียร คาจารย์ที่ปรึกษา คาจารย์ที่เปริกษาร่วม รองศาสตราจารย์ ดร.อรจรีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาดุษฎีบัณฑิตคณบดีคณะครุศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สินลารัตน์) คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ Ochword ประธานกรรมการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วชิราพร อัจฉริยโกศล) **สิกกา** อาจารย์ที่ปรึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชุดา รัตนเพียร) (อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม (รองศาสตราจารย์ ดร.อรจรีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง) พื้อคน ผู้ระเพาะ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล วัชราภัย)

<u>-_____</u>

(รองศาสตราจารย์ ดร.กุลยา ตันติผลาชีวะ)

วรนุช เนตรพิศาลวนิช : การพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ. (THE DEVELOPMENT OF WEBBASED TRAINING MODEL WITH CASE-BASED COOPERATIVE LEARNING FOR THE DEVELOPING CRITICAL THINKING FOR PROFESSIONAL NURSES) อ. ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.วิชุดา รัตนเพียร , อ. ที่ปรึกษาร่วม : รศ. ดร. อรจรีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง , 393 หน้า. ISBN 974-03-1697-2.

วัตถุประสงค์การวิจัย เพื่อ (1) พัฒนารูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือ แบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ (2) ศึกษาผลการใช้รูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บ ด้วยการเรียนแบบร่วมมือ แบบกรณีศึกษา (3) ศึกษาความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างที่มีต่อ รูปแบบการฝึกอบรม ที่พัฒนาขึ้น วิธีดำเนินการวิจัย ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 สร้างรูปแบบการฝึกอบรม ประกอบด้วย 1) การศึกษาและ วิเคราะห์องค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง 2) กำหนดกรอบแนวคิด 3) ออกแบบและสร้างรูปแบบการฝึกอบรม ขั้นตอนที่ 2 ตรวจสอบคุณภาพของรูปแบบการฝึกอบรม ขั้นตอนที่ 3 ทดลองใช้รูปแบบการฝึกอบรม และขั้นตอนที่ 4 ศึกษาความคิดเห็น ของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับรูปแบบการฝึกอบรม

กลุ่มตัวอย่างในการทดลอง คือ พยาบาลวิชาชีพจากวิทยาลัยแพทย์ศาสตร์ และวชิรพยาบาล ที่มีประสบการณ์ทาง การพยาบาลอย่างน้อย 1 ปี และสมัครใจเข้าร่วมการวิจัย จำนวน 42 คน แบ่งเป็นกลุ่มย่อย 8 กลุ่มๆละ 5 คน 6 กลุ่ม และ 6 คน 2 กลุ่ม ทดลองฝึกอบรมตามรูปแบบที่พัฒนาขึ้นเป็น ระยะเวลา 10 สัปดาห์

ผลการวิจัย พบว่า

- 1. รูปแบบการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้น ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) องค์ประกอบการฝึกอบรม 10 องค์ประกอบ ได้แก่ เป้าหมาย ชนิดการเรียนรู้ หลักสูตร บทบาทผู้เข้ารับการอบรม บทบาทผู้ดำเนินการอบรม บทบาทผู้เชี่ยวซาญและ ผู้สนับสนุนการฝึกอบรม คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต การปฏิสัมพันธ์ผ่านเว็บ ปัจจัยสนับสนุน และ การประเมินผล 2) วิธีการฝึกอบรม ประกอบด้วย การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ การประเมินผลการฝึกอบรม และระบบ ปฏิบัติการที่เป็นแนวทางปฏิบัติในการใช้รูปแบบการฝึกอบรม 3) กิจกรรมการอบรม ประกอบด้วย 3.1) กิจกรรมผ่านเว็บ ด้วยเครื่องมือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ กระดานข่าว การพูดคุย สนทนา การค้นหาบนเครือข่าย การถ่ายโอนแฟ้มข้อมูล และ 3.2) กิจกรรมในชั้นเรียน ประกอบด้วย การอภิปราย และการฝึกปฏิบัติทักษะคอมพิวเตอร์และอิน เทอร์เน็ต
- 2. ผลการทดลองใช้รูปแบบการฝึกอบรม ที่พัฒนาขึ้น พบว่า หลังการฝึกอบรมพยาบาลวิชาชีพมี การคิดอย่างมี วิจารณญาณสูงกว่าก่อนการฝึกอบรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และกลุ่มตัวอย่างร่วมมือทำงานกลุ่มผ่านเว็บ ในลัปดาห์แรกและ สัปดาห์ที่ 10 ของการฝึกอบรมในระดับปานกลาง และ ไม่แตกต่างกัน
- 3. ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการฝึกอบรม ที่พัฒนาขึ้น พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในระดับมาก ในเรื่อง
 1) การจัดกิจกรรมการร่วมมือ 2) การปฏิสัมพันธ์กลุ่มผ่านเว็บ 3) การออกแบบรูปแบบการฝึกอบรม และ 4) ความพร้อมของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่ายอินเตอร์นต ในหน่วยงาน

ภาควิชา โสตทัศนศึกษา สาขาวิชา เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ปีการศึกษา 2544 ## 4084925527: MAJOR EDUCATIONAL COMMUNICATIONS AND TECHNOLOGY

KEY WORD:WEB- BASED TRAINING / CASE-BASED COOPERATIVE LEARNING / DEVELOPING CRITICAL THINKING

VORANUT NETPISANVANIT: THE DEVELOPMENT OF WEB- BASED TRAINING MODEL

WITH CASE-BASED COOPERATIVE LEARNING FOR THE DEVELOPING CRITICAL THINKING FOR

PROFESSIONAL NURSES. THESIS ADVISOR: ASSIST.PROF. VICHUDA RATTANAPIAN Ph.D., THESIS

CO-ADVISOR:ASSOC.PROF.ONJAREE NATAKUATOONG Ph.D. 393 pp. ISBN 974-03-1697-2.

The purposes of this research were (1) to develop the web-based training model with case-based

cooperative learning for critical thinking for professional nurses; (2) to study the effects of using the WBT

model; and (3) to identify the opinions of the subjects about the WBT model. The research methods

comprised of four steps: Step 1: develop the prototype of the WBT model 1) study and analyze the relevant

factors 2) Identify model framework 3) design and develop the WBT prototype model, Step 2: determine the

quality of the prototype 1) examining the content validity 2) testing the effectiveness of the prototype, Step 3

: try-out the model and Step 4: identify subjects' opinions about the WBT model.

The volunteered samples were 42 professional nurses with at least 1 year of nursing experience

working at Bangkok Metropolitan Administration Medical College And Vajira Hospital. They were divided into

eight groups; six groups with five members and two groups with six members. The subjects participated in

the developed Web-Based Training for 10 weeks.

The research findings were as follows:

1. The model comprised of three profiles. 1) Training factors include 10 components: goal; learning

type; curriculum; role of trainee; role of trainer; role of expert / training facilitator; computer and internet;

interaction on web; support factor; and training evaluation. 2) Training methods include: orientation; workshop;

training evaluation; and operating system for implementing training model. 3) Training activities are divided

into two parts. They include: 3.1) activities on the web encompass e-mail, webboard, chat, search, link, file

transfer; and 3.2) activities in the class encompass discussion and practice on computer and internet skills.

2. The try out of the developed WBT indicated that the critical thinking of the subjects after learning

from WBT was found statistically significant higher than before learning from WBT at .05 level. The subjects

involved in cooperative learning on the web were in moderate level. There was no significant difference

between cooperative learning on WBT of the subjects in the first week and the tenth week.

3. The opinions of the subjects about the WBT model indicated that they were highly satisfied with

1) cooperative activities 2) group interactions on web 3) design of the WBT model and 4) the availability of

computer and internet.

Department Audio-Visual Education

Field of Study Educational Communications and Technology

Academic Year 2001

Student's signature..

Advisor's signature...

Co-advisor's signature

ature Wellinga Patt awap

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งของ ผศ.ดร.วิชุดา รัตนเพียร อาจารย์ ที่ปรึกษาและ รศ.ดร.อรจรีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ซึ่งเป็นผู้ที่ให้ความรู้ คำปรึกษาแนะนำ ข้อคิดเห็น ในองค์ความรู้ต่างๆ มาโดยตลอด ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

กราบขอบพระคุณ ดร.วชิราพร อัจฉริยโกศล ที่ให้ความกรุณาเอื้อเพื้อห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการดำเนินการวิจัย ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

กราบขอบพระคุณคณาจารย์ภาควิชาโสตทัศนศึกษาทุกท่านที่ให้ความรู้ ชี้แนะแนวทางการ ศึกษา ให้ความห่วงใย กำลังใจและความช่วยเหลือตลอดระยะเวลาของการศึกษาและการทำวิทยานิพนฐ์

กราบขอบพระคุณ ศาสตราจารย์ ดร. ชัยยงค์ พรหมวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ให้คำปรึกษา แนะนำ หลักการและแนวทางในการพัฒนารูปแบบการฝึกอบรม และข้อความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

กราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์ ที่ให้แรงบันดาลใจ แรงผลักดัน ตลอดจนความรู้ ประสบการณ์และคำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัยที่มีประโยชน์และ คุณค่าเป็นอย่างยิ่งสำหรับผู้วิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้

ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ให้ความกรุณาตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย ให้ข้อความรู้ ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะ ที่มีประโยชน์ยิ่งต่อการทำวิจัยในครั้งนี้

ขอขอบคุณ ฝ่ายการพยาบาลวิทยาลัยแพทย์ศาสตร์และวชิรพยาบาล และคุณอมรรัตน์ เสตสุวรรณ ที่ให้การสนับสนุนกลุ่มตัวอย่างในการทดสอบเครื่องมือในการวิจัย และขอขอบคุณพยาบาลวิชาชีพ ทุกท่านที่เข้าร่วมทดลองใช้รูปแบบการฝึกอบรม ซึ่งทุกท่านได้มีความตั้งใจ ให้ความร่วมมือในการทดลองเป็น อย่างดียิ่ง ตลอดระยะเวลาของการทดลอง 10 สัปดาห์ รวมทั้งให้ความห่วงใยและให้กำลังใจผู้วิจัยมาโดยตลอด

ขอขอบคุณ คุณสะอาด วงศ์อนันต์นนท์ คุณวิไลพร มหัทธนาภิวัฒน์ และคุณสิริมา มงคล สัมฤทธิ์ ที่ให้กำลังใจ และการช่วยเหลือผู้วิจัยในทุกๆสิ่ง ผู้วิจัยขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบคุณ คุณศุภชัย พจน์พานิช ที่ให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับโปรแกรมการรวบรวมข้อมูล ผ่านเว็บ และการดูแลเว็บไซด์ ผู้วิจัยขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบคุณ คุณไชยา ลิขิตสารวิทย์ คุณแจ่มจันทร์ ทองสา คุณสุมงคล ดีมาก ซึ่งเป็นทีม วิทยากรในการฝึกอบรมในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ และทีมบุคลากรศูนย์เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษาทุก ท่านที่อำนวยความสะดวกและความช่วยเหลือต่างๆขณะดำเนินการวิจัย และขอขอบคุณพี่ เพื่อน และน้องๆ สาขาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษาทุกท่าน โดยเฉพาะเพื่อนร่วมรุ่นที่คอยให้ความช่วยเหลือในทุกๆสิ่ง ตลอด ระยะเวลาของการศึกษา

กลุ่มบุคคลที่ผู้วิจัยขอขอบคุณเป็นพิเศษ คือ ครอบครัวของผู้วิจัย คือ คุณแม่ คุณอนุพงษ์

๑.ญ.วิจิตรา ๑.ญ.วรัญชลี เนตรพิศาลวนิช ผู้ที่เป็นขวัญ กำลังใจและทุกๆสิ่งให้กับผู้วิจัย ได้มีพลังในการทำวิจัย
ฉบับนี้สำเร็จลงด้วยดี

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษา	ไทยง
บทคัดย่อภาษา	าอังกฤษ
กิตติกรรมประเ	าาศฉ
สารบัญ	u
สารบัญตาราง.	
สารบัญภาพ	
บทที่	
1. บทน์	٦1
	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา1
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย13
	สมมุติฐานการวิจัย13
	กรอบแนวคิดในการวิจัย14
	ขอบเขตการวิจัย15
	คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย15
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ18
2. เอกส	ารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง19
	ตอนที่ 1 แนวคิดการฝึกอบรมผ่านเว็บ (Web-Based Training)
	และงานวิจัยที่เกี่ยวซ้อง19
	ตอนที่ 2 แนวคิดเกี่ยวกับการคิดอย่างมีวิจารณญาณทางการพยาบาล
	(Critical Thinking in Nursing) และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง58
	ตอนที่ 3 แนวคิดการเรียนแบบร่วมมือ (Cooperative Learning)
	และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
	ตอนที่ 4 แนวคิดเกี่ยวกับการเรียนด้วยกรณีศึกษา
	(Case-Based Learning) และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง121

สารบัญ (ต่อ)

หน้า
3. วิธีดาเนินการวิจัย
ตอนที่ 1 การสร้างรูปแบบการฝึกอบรม136
ขั้นตอนที่ 1 การศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ประกอบ136
ขั้นตอนที่ 2 สร้างรูปแบบการฝึกอบรม138
ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณภาพรูปแบบการฝึกอบรม155
ขั้นตอนที่ 1 ตรวจสอบความตรงของรูปแบบการฝึกอบรม
โดยผู้ทรงคุณวุฒิ155
ขั้นตอนที่ 2 การปรับปรุงแก้ไข155
ขั้นตอนที่ 2 ทดสอบคุณภาพของรูปแบบการฝึกอบรม155
ขั้นตอนที่ 4 การปรับปรุงแก้ไข
ตอนที่ 3 การทดลองใช้รูปแบบการฝึกอบรม157
ขั้นตอนที่ 1 การจัดกลุ่มทดลอง157
ขั้นตอนที่ 2 การเตรียมเครื่องมือที่ใช้ในการทดลอง
และเครื่องมือรวบรวมข้อมูล157
ขั้นตอนที่ 3 การดำเนินการทดลอง157
ขั้นตอนที่ 4 การเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล165
ขั้นตอนที่ 5 สรุปผลการทดลองใช้รูปแบบการฝึกอบรม165
ตอนที่ 4 การศึกษาความคิดเห็นต่อรูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บ
ด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนา
การคิดอย่างมีวิจารณญาณ ของพยาบาลวิชาชีพ165
4. ผลการวิเคราะห์ช้อมูล166
ตอนที่ 1 ผลการสร้างรูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเ รี ยน
แบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา เพื่อการ พั ฒนาการคิดอย่างมี
วิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาซีพ167
ขั้นตอนที่ 1 ผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ประกอบ
ขั้นตอนที่ 2 ผลการสร้างรูปแบบการฝึกอบรม

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
4. ผลการวิเคราะห์ช้อมูล (ต่อ)	
ตอนที่ 2 ผลการตรวจสอบคุณภาพรูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บ	
ด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนา-	
การคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ	
และปรับปรุงแก้ไข	177
ขั้นตอนที่ 1 ผลการตรวจสอบความตรงจากผู้ทรงคุณวุฒิ	177
ขั้นตอนที่ 2 การปรับปรุงแก้ไข	179
ขั้นตอนที่ 3 ผลการทดสอบรูปแบบการฝึกอบรม	182
ขั้นตอนที่ 4 การปรับปรุงแก้ไข	184
ตอนที่ 3 ผลการทดลองใช้รูปแบบการฝึกอบรม	185
ตอนที่ 4 ผลการศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บ	
ด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนา	
การคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ	189
5. ผลการวิจัย	200
ตอนที่ 1 รูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือ	
แบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ	
สำหร ับพยาบาลวิชาชีพ	201
ส่วนที่ 1 องค์ประกอบของรูปแบบการฝึกอบรม	204
ส่วนที่ 2 วิธีการฝึกอบรม	206
2.1 ขั้นตอนหลักในการฝึกอบรมผ่านเว็บ	207
2.2 ระบบปฏิบัติการฝึกอบรม	215
ส่วนที่ 3 กิจกรรมการฝึกอบรม	
3.1 กิจกรรมการฝึกอบรมผ่านเว็บ	230
3 2 กิจกรรมการฝึกคาเรมในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตคร์	232

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5. ผลการวิจัย (ต่อ)	
ตอนที่ 2 การนำรูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียน	
แบบร่วมมื้อแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิด	
อย่างมีวิจารณญาณไปใช้	234
1. เงื่อนไขการนำรูปแบบการฝึกอบรมไปใช้	234
2. วิธีการน้ำรูปแบบการฝึกอบรมไปใช้	236
3. การประเมินผลรูปแบบการฝึกอบรม	237
6. สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	238
สรุปผลการวิจัย	242
อภิปรายผลการวิจัย	248
ข้อเสนอแนะ	263
รายการอ้างอิง	266
ภาคผนวก	285
ภาคผนวก ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย	286
ภาคผนวก ข สรุปการออกแบบรูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียน	
แบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมี	
วิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ	289
ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	310
ภาคผนวก ง ค่าคะแนนความยากง่าย และอำนาจจำแนกของแบบทดสอบ	
การคิดอย่างมีวิจารณญาณ	351
ภาคผนวก จ ค่าคะแนนการคิดอย่างมีวิจารณญาณ และแบบฝึกการคิดอย่างมี	
วิจารณญาณ รายบุคคล	353
ภาคผนวก ฉ ค่าคะแนนการประเมินรูปแบบการฝึกอบรม ของผู้ทรงคุณวุฒิ	359
ภาคผนวก ช ตัวอย่างแบบฝึกการคิดอย่างมีวิจารณญาณ และหลักการสร้างคำถ	าม362
ภาคผนวก ซ ตารางการฝึกอบรม	
ภาคผนวก ฌ แผนผังรูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บที่พัฒนาขึ้น	
ภาคผนวก ญ ตัวอย่างหน้าจอรูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บที่พัฒนาขึ้น	384
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนล์	393

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1.	การออกแบบรูปแบบการฝึกอบรมตามแนวคิดของดิสโคล
2.	แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบการเรียนผ่านเว็บ
3.	การเปรียบเทียบระหว่างการเรียนเป็นกลุ่มแบบเดิมและการเรียนแบบร่วมมือ95
4.	กลยุทธ์ในการเรียนแบบร่วมมือผ่านเว็บ111
5.	กรอบแนวคิดการออกแบบการคิดอย่างมีวิจารณญาณ 8 ทักษะตามแนวคิด
	ของเอนนิส
6.	กรอบแนวคิดการออกแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บ ตามแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัย 140
7.	กรอบแนวคิดการออกแบบการเรียนแบบร่วมมือ ตามแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัย143
	กรอบแนวคิดการออกแบบการเรียนด้วยกรณีศึกษาจากแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัย144
9.	ข้อมูลการตรวจสอบคุณภาพและเครื่องมือ จำแนกตามค่าสถิติที่ได้จากครั้งที่ 1
	และครั้งที่ 2
10	. เนื้อหาของแบบฝึกในกรณีศึกษาผู้ป่วยโรคเรื่อรังในเนื้อหาจำแนกตามทักษะ
	ที่ฝึกอบรม
11	. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของความเหมาะสมขององค์ประกอบ
	การฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือ เพื่อการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
	และลักษณะสื่อเว็บอบรมของผู้ทรงคุณวุฒิ178
12	เปรียบเทียบการออกแบบรูปแบบการฝึกอบรมแบบเดิมและปรับปรุงใหม่
13	. คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย
	ของการคิดอย่างมีวิจารณญาณก่อนการอบรมและหลังการอบรม
	ของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มทดลองนำร่อง183
14	. ร้อยละของค่าคะแนนการคิดอย่างมีวิจารณญาณระหว่างอบรมและหลังอบรม
	ของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มทดลองน้ำร่อง183
15	. คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย
	ของการคิดอย่างมีวิจารณญาณก่อนการอบรมและหลังการอบรม
	ของกลุ่มตัวอย่าง

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาร	ราง	หน้า
	16. คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย	
	ของการคิดอย่างมีวิจารณญาณก่อนการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม	
	ของกลุ่มตัวอย่าง	186
	17. คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย	
	ของการร่วมมือในการทำงานกลุ่มผ่านเว็บ ในสัปดาห์แรกและสัปดาห์ที่ 10	
	ของกลุ่มตัวอย่าง	187
	18. คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย	
	ของกา รร่ วมมือในการทำงานกลุ่มผ่านเว็บ ในสัปดาห์แรกและสัปดาห์ที่ 10	
	ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายด้าน	188
	19. คะแนนเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็น	
	ของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับความเหมาะสมของหลักสูตรการฝึกอบรมผ่านเว็บ	190
	20. คะแนนเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็น	
	ของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับความเหมาะสมของการฝึกอบรมใน	
	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	192
	21. คะแนนเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนความคิดเห็น	
	ของกลุ่มตัวอย่างเ กี่ ยวก ั บความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม	193
	22. คะแนนเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนความคิดเห็น	
	ของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับการจัดดำเนินการฝึกอบรม	195
	23. คะแนนเฉลี่ย และส่วนเบี้ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนความคิดเห็น	
	ของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับความเหมาะสมของสื่อเว็บอบรม	196
	24. กิจกรรมการฝึกอบรม เ ป้าห มาย และแนวทางปฏิบัติผ่านเว็บ	
	25. กิจกรรมการฝึกอบรม เป้าหมาย และแนวปภิบัติในห้องปภิบัติการคอมพิวเตอร์	

สารบัญภาพ

ภาพป	ระกอบ หน้า
1.	กรอบแนวคิด การพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียน
	แบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
	สำหรับพยาบาลวิชาชีพ14
2.	รูปแบบการเรียนรู้แบบการเรียนการสอนผ่านเว็บ
3.	แสดงความสัมพันธ์ของการคิดอย่างมีวิจารณญาณ61
4.	ขั้นตอนการดำเนินการวิจัยและพัฒนา การฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียน
	แบบร่วมมื้อแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
	สำหรับพยาบาลวิชาชีพ
5.	ตารางกำหนดการดำเนินการฝึกอบรมตามรูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บ
	ด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมี
	วิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ164
6.	แสดงรูปแบบของการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือ
	แบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
	ล้ำหรับพยาบาลวิชาชีพ174
7.	ระบบขั้นตอน การฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา
	เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ174
8.	ขั้นตอนการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา
	เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ175
9.	ขั้นตอนทักษะย่อยของการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือ
	แบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ176
10.	รูปแบบการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา
	เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ
11.	ระบบขั้นตอนของรูปแบบฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา
	เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ
12.	ขั้นตอนการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือแบบกรณีศึกษา
	เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ

สารบัญภาพ (ต่อ)

ภาพประกอบ	หน้า
13. ขั้นตอนทักษะย่อยของการฝึกอบรมผ่านเว็บด้วยการเรียนแบบร่วมมือ	
แบบกรณีศึกษา เพื่อการพัฒนาการคิดอย่างมีวิจารณญาณ	
สำหรับพยาบาลวิชาชีพ	214
14. แผนผังลำดับระบบปฏิบัติการการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้น	
สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	219
15. แผนผังลำดับระบบปฏิบัติการการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้น	
สำหรับผู้ดำเนินการฝึกอบรม	226
16. แผนผังลำดับระบบปฏิบัติการการฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้น สำหรับผู้เชี่ยวชาญ	
และผู้สนับสนนการฝึกอบรม	229