

## รายการอ้างอิง

### ภาษาไทย

- ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ และ ต่อทรัพย์ ผลดี. 2534. การศึกษา ประสพการณ์ และรายได้จากการทำงาน: กรณีศึกษาในภาคกลาง. วารสารเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์ 9 (3): 41-70.
- ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์. 2533. หมายเหตุเศรษฐศาสตร์ ปริญาบัตรใครคิดว่าจะไม่สำคัญ? วารสารเศรษฐศาสตร์จุฬาลงกรณ์ 3 (ธันวาคม): 415-418.
- นราศรี ไววนิชกุล และ ชูศักดิ์ อุดมศรี. 2545. ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 13. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ภาวิน ศิริประภาณุกุล. 2546. “มองปัญหาอุดมศึกษา...แบบบูรณาการ”. ทัศนะวิจารณ์. กรุงเทพมหานคร: วันพุธที่ 3 ธันวาคม 2546: หน้า 15.
- สุนิสา ไยเยี่ยม. 2537. บทบาทการศึกษาต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัย, คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุมาลี ปิตยานนท์. 2545. ตลาดแรงงานไทยกับนโยบายรัฐ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

### ภาษาอังกฤษ

- Acevedo, Lopez G. 2003. Wages and Productivity in Mexican Manufacturing. World Bank Policy Research Working Paper 2964.
- Altonji, Joseph G., and Charles R. Pierret. 1996. Employer Learning and the Signaling Value of Education. NBER Working Paper No. 5438.
- Biesebroeck, Johannes Van. 2003. Wages Equal Productivity. Fact or Fiction?. NBER Working Paper No. 10174.
- Cao, J., Ernst W. Stromsdorfer, and Gregory Weeks. 1996. The Human Capital Effect of General Education Development Certificates on Low Income Women. Journal of Human Resources 31 (1): 206-228.
- Haspel, Abraham E. 1978. The Questionable Role of Higher Education As An Occupational Screening Device. in Whitehead, A. K. 1981. Screening and Education: A Theoretical and Empirical Survey. British Review of Economic Issues 3 (8): 44-62.

- Hellerstein, J. K., and David Neumark. 2004. Production Function and Wage Equation Estimation with Heterogeneous Labor: Evidence from a New Matched Employer-Employee Data Set. NBER Working Paper No. 10325.
- Hellerstein, J. K., David Neumark, and Kenneth R. Troske. 1999. Wages, Productivity, and Worker Characteristics: Evidence from Plant-Level Production Functions and Wage Equations. Journal of Labor Economics 17 (3): 409 – 446.
- Jones, Patricia. 2001. Are Educated Workers Really More Productive?. Journal of Development Economics 64 (1): 57-79.
- Kroch, E. A., and Kroch Sjoblom. 1994. Schooling as Human Capital or a Signal. Some Evidence. Journal of Human Resources 29 (1): 156-180.
- Layard, R., and George Psacharopoulos. 1974. The Screening Hypothesis and the Returns to Education. Journal of Political Economics 82 (4): 985-998.
- Mincer, Jacob. 1974. Schooling, Experience, and Earnings. New York: National Bureau of Economic Research.
- Ramanathan, Ramu. 2002. Introductory Econometrics with Applications. 5th. Edition. Imprint Fort Worth: Harcourt Brace College Publishers.
- Singell, Larry D., Paul T. Seaman, and Monojit Chatterji. 1999. A Test of the Signaling Hypothesis. Discussion Paper. Department of Economic Studies University of Dundee.
- Taubman, Paul J., and Terence J. Wales. 1973. Higher Education, Mental Ability, and Screening. in Whitehead, A. K. 1981. Screening and Education: A Theoretical and Empirical Survey. British Review of Economic Issues 3 (8): 44-62.
- Verner, Dorte. 1998. Are Wages and Productivity in Zimbabwe Affected by Human Capital Investment and International Trade?. World Bank Policy Research Working Paper 2101.  
\_\_\_\_\_. 2002. Wages and Productivity Gaps: Evidence from Ghana. World Bank Working Paper.
- Weiss, Andrew. 1995. Human Capital vs. Signaling Explanations of Wages. Journal of Economic Perspectives 9 (4): 133-154.
- Whitehead, A. K. 1981. Screening and Education: A Theoretical and Empirical Survey. British Review of Economic Issues 3 (8): 44-62.

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามบริษัท

**แบบสอบถามส่วนที่ 1**  
**ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัท**

1. บริษัทได้รับการก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ....
  
2. ทุนจดทะเบียนของบริษัท (เลือกเพียงหนึ่งข้อ)
  - ต่ำกว่า 1 ล้านบาท
  - 1 - 5 ล้านบาท
  - มากกว่า 5 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท
  - มากกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท
  - มากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท
  - มากกว่า 100 ล้านบาท
  
3. สัดส่วนการลงทุนจากต่างประเทศของบริษัท (เลือกเพียงหนึ่งข้อ)
  - ไม่มี (ผู้ถือหุ้นเป็นคนไทยทั้งหมด)
  - มี เป็นสัดส่วนร้อยละ.....
  
4. บริษัทของท่านได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หรือไม่ (เลือกเพียงหนึ่งข้อ)
  - ไม่ได้รับ
  - ได้รับ เมื่อปี พ.ศ. ....
  
5. บริษัทของท่านได้รับการรับรองจากสถาบันมาตรฐานใด (เลือกเพียงหนึ่งข้อ)
  - ไม่ได้รับ
  - ได้รับ
    - มาตรฐานไอเอสโอ (ISO .....)
    - อื่นๆ (โปรดระบุ .....
  
6. สัดส่วนการส่งออก (เลือกเพียงหนึ่งข้อ)
  - ส่งออกทั้งหมด
  - ส่งออกบางส่วน (โปรดระบุสัดส่วนการส่งออก ..... %)
  - ไม่ได้ส่งออก

7. กำลัการผลิขของบริษัทคิเป็นมุลค่าเฉลี่ยต่อปี (เลือกเพียงหนึ่งข้อ)

- ต่ำกว่า 1 ล้านบาท
- 1 - 5 ล้านบาท
- มากกว่า 5 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท
- มากกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท
- มากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท
- มากกว่า 100 ล้านบาท

8. จำนวนแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (จำนวนแรงงานรวม.....คน)

ระดับการศึกษา	เปอร์เซ็นต์
1. ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา	
2. ประถมศึกษา	
3. มัธยมศึกษาตอนต้น	
4. มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	
5. อาชีวศึกษาและอนุปริญญา	
6. ปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี	
รวม	100%

9. การจัดฝึกอบรมแรงงาน (เลือกเพียงหนึ่งข้อ)

- ไม่มี
- มี เฉลี่ยปีละ.....ครั้ง

10. มูลค่าสินทรัพย์ถาวร (ที่ดิน อาคาร เครื่องจักร ยานพาหนะ เป็นต้น) (เลือกเพียงหนึ่งข้อ)

- ต่ำกว่า 1 ล้านบาท
- 1 - 5 ล้านบาท
- มากกว่า 5 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท
- มากกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท
- มากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท
- มากกว่า 100 ล้านบาท

11. ทักษะความรู้ที่บริษัทต้องการในปัจจุบัน (เรียงลำดับตามความสำคัญ)

ระดับการศึกษา	สาขา/หลักสูตร
1.	
2.	
3.	
4.	

12. ปัญหา/อุปสรรคด้านแรงงานที่บริษัทประสบในปัจจุบัน (เรียงลำดับตามความสำคัญ)

1. ....
2. ....
3. ....

13. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายภาครัฐด้านแรงงาน (เรียงลำดับตามความสำคัญ)

1. ....
2. ....
3. ....

\*\*\*\*\*

**ภาคผนวก ข**  
**แบบสอบถามพนักงาน**





**ภาคผนวก ค**  
**รายชื่อกิจการที่ตอบแบบสอบถาม**

## รายชื่อกิจการที่ตอบแบบสอบถาม

1. บริษัท เครื่องนุ่งห่มสำเร็จรูป จำกัด
2. บริษัท บอดี แฟชั่น (ประเทศไทย) จำกัด
3. บริษัท กุลดาวาร จำกัด
4. หจก. คาสเซอร์ฟิค การ์เมนท์
5. บริษัท โคมะ ปริมา แฟชั่น การ์เมนท์ จำกัด
6. บริษัท จอลลี่ เท็กซ์ไทล์ อินดัสตรี จำกัด
7. บริษัท จินตนาแอฟฟเวอเรล จำกัด
8. บริษัท เจทีอินเตอร์เท็กซ์การ์เมนท์ จำกัด
9. บริษัท ช.พงษ์พันธุ์การ์เมนท์ จำกัด
10. หจก. ชินวัตรแฟชั่นเฮาส์
11. บริษัท เซลซีอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
12. บริษัท เชียงใหม่ไผ่ฮั่วอินดัสตรี จำกัด
13. บริษัท แคมป์กบินทร์ จำกัด
14. บริษัท ซี เอฟ แอล (ไทยแลนด์) จำกัด
15. บริษัท ซี.พี.จี.การ์เมนท์ จำกัด
16. บริษัท คีไซน์ คิล จำกัด
17. บริษัท ดันตยานันท์ การ์เมนท์ จำกัด
18. บริษัท ท็อป ฟอรัม บราเซี่ย จำกัด
19. บริษัท เทอร์โบ การ์เมนท์ จำกัด
20. บริษัท ไทยไบโอเท็กซ์ จำกัด
21. บริษัท ไทยยามากิ จำกัด
22. บริษัท ไทยวายุยีที จำกัด
23. บริษัท ไทยแวร์รี่ อินดัสตรี จำกัด
24. บริษัท ไทยฮามิลตัน จำกัด
25. บริษัท ธนุรักษ์ จำกัด (มหาชน)
26. บริษัท นิวพลัสนิคติ้ง จำกัด (มหาชน)

## รายชื่อกิจการที่ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

27. บริษัท โนเวลตี้ แอปพาราเรล จำกัด
28. บริษัท บี.เอส.พี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
29. บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)
30. บริษัท ปอมแพชั่น จำกัด
31. บริษัท พาวเวอร์รัน (ประเทศไทย) จำกัด
32. บริษัท พีโอนี่เฟม จำกัด
33. บริษัท ฟาร์อีสท์การทออุตสาหกรรม จำกัด
34. บริษัท เฟิร์ส โมเดิร์น จำกัด
35. บริษัท แฟงบราเดอร์สโฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด
36. บริษัท แฟชั่น เอ็กซ์เพรส จำกัด
37. บริษัท โฟร์สตาร์ การ์เมนท์ แอนด์ เท็กซ์ไทล์ จำกัด
38. บริษัท ภัทยาลำพูน จำกัด
39. บริษัท เมย์ฟิลด์ จำกัด
40. บริษัท ยามาเกิน แอ็พแพเรล จำกัด
41. บริษัท ยูเนี่ยนการ์เมนท์ จำกัด
42. บริษัท เซอร์ปี่ร่า จำกัด
43. บริษัท โรงงานผลิตเสื้อเมย์เฟิร์ จำกัด
44. หจก. โรจน์อะแพเรล
45. บริษัท ลินเท็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด
46. บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด
47. บริษัท วาไทยอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
48. บริษัท วิณาคารเมนท์ จำกัด
49. หจก. ศรีเจริญการ์เมนท์
50. บริษัท สปริงฟิลด์ การ์เมนท์ จำกัด
51. บริษัท สากร การ์เมนท์ จำกัด
52. บริษัท เจริญเจริญการ์เมนท์ จำกัด
53. บริษัท ไหมทอง จำกัด

**รายชื่อกิจการที่ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)**

54. บริษัท อุตสาหกรรมไทยคาร์เมนต์ จำกัด
55. หจก. เอเชียไทยโปรดักส์ (เอเชียไทยโปรดัก)
56. บริษัท เอลต้า จำกัด
57. บริษัท เอสอาร์ดับบลิว การ์เมนต์ จำกัด
58. หจก. สงเส็งการทอ
59. บริษัท ฮาร์ท แอนด์ มายด์ แอพพารเอล จำกัด

ภาคผนวก ง

ข้อมูลจากแบบสอบถามบริษัท

## ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัท

## 1. บริษัทได้รับการก่อตั้งเมื่อ

บริษัทก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ.	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ก่อตั้งก่อน ปี พ.ศ.2526	15	25.4
ปี พ.ศ.2526 – พ.ศ. 2535	33	55.9
ปี พ.ศ.2536 – พ.ศ. 2546	8	13.6
ไม่ระบุ	3	5.1
รวม	59	100.0

## 2. ทุนจดทะเบียนของบริษัท

ทุนจดทะเบียน	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ล้านบาท	2	3.4
1 – 5 ล้านบาท	10	16.9
มากกว่า 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	5	8.5
มากกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท	27	45.7
มากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท	5	8.5
มากกว่า 100 ล้านบาท	4	6.8
ไม่ระบุ	6	10.2
รวม	59	100.0

## 3. สัดส่วนการลงทุนจากต่างประเทศของบริษัท

สัดส่วนการลงทุนจากต่างประเทศ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ไม่มี (ผู้ถือหุ้นเป็นคนไทยทั้งหมด)	39	66.1
มี	15	25.4
ไม่ระบุ	5	8.5
รวม	59	100.0

## 4. บริษัทได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI)

บริษัทได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI)	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ไม่ได้รับ	36	61.0
ได้รับ	13	22.0
ไม่ระบุ	10	17.0
รวม	59	100.0

## 5. บริษัทได้รับการรับรองจากสถาบันมาตรฐาน

บริษัทได้รับการรับรองจากสถาบันมาตรฐาน	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ไม่ได้รับ	27	45.7
ได้รับ	26	44.1
ไม่ระบุ	6	10.2
รวม	59	100.0

## 6. สัดส่วนการส่งออก

สัดส่วนการส่งออก	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ส่งออกทั้งหมด	31	52.5
ส่งออกบางส่วน	19	32.2
ไม่ได้ส่งออก	4	6.8
ไม่ระบุ	5	8.5
รวม	59	100.0

## 7. กำลัการผลิตของบริษัทคิตเป็นมุลค้ำเฉลียต้อปี

มุลค้ำกำลัการผลิตเฉลียต้อปี	จ้ำนวน (แห้ง)	ร้อยละ
ต้ำกว้ำ 1 ล้ำนบถ	0	0.0
1 - 5 ล้ำนบถ	0	0.0
มกกว้ำ 5 ล้ำนบถ แต่ไม่เกิน 10 ล้ำนบถ	1	1.7
มกกว้ำ 10 ล้ำนบถ แต่ไม่เกิน 50 ล้ำนบถ	15	25.4
มกกว้ำ 50 ล้ำนบถ แต่ไม่เกิน 100 ล้ำนบถ	7	11.9
มกกว้ำ 100 ล้ำนบถ	28	47.5
ไม่ระบุ	8	13.5
รวม	59	100.0

## 8. ตัดส่วนแรงงนจ้ำแนกตมระดับการคิต

ตัดส่วนแรงงนจ้ำแนกตมระดับการคิต	ร้อยละ
แรงงนระดับต้ำกว้ำประถมคิต	4.0
แรงงนระดับประถมคิต	47.0
แรงงนระดับมัธยมคิตตอนต้น	22.0
แรงงนระดับมัธยมคิตตอนปลย	12.0
แรงงนระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6.0
แรงงนระดับอุดมคิต	9.0
รวม	100.0

## 9. การจัดฝีกอบรมแรงงน

การจัดฝีกอบรมแรงงน	จ้ำนวน (แห้ง)	ร้อยละ
ไม่มีการฝีกอบรมแรงงน	5	8.5
มีการฝีกอบรมแรงงน	47	79.7
ไม่ระบุ	7	11.8
รวม	59	100.0



## 10. มูลค่าสินทรัพย์ถาวร (ที่ดิน อาคาร เครื่องจักร ยานพาหนะ เป็นต้น)

มูลค่าสินทรัพย์ถาวร	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ล้านบาท	0	0.0
1 - 5 ล้านบาท	3	5.1
มากกว่า 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	4	6.8
มากกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท	21	35.6
มากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท	11	18.6
มากกว่า 100 ล้านบาท	15	25.4
ไม่ระบุ	5	8.5
รวม	59	100.0

## 11. ทักษะความรู้ที่บริษัทต้องการในปัจจุบัน (เรียงลำดับตามความสำคัญ)

ระดับการศึกษา	สาขา / หลักสูตร
1. ปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตร์-อุตสาหกรรม, สิ่งทอ-เครื่องนุ่งห่ม
2. ปวช. - ปวส.	คหกรรมทางด้านเสื้อผ้าและการตัดเย็บ
3. ปวช. - ปริญญาตรี	บัญชี, การตลาด
4. ปวช. - ปวส.	เทคนิคอุตสาหกรรม

## 12. ปัญหา/อุปสรรคด้านแรงงานที่บริษัทประสบในปัจจุบัน (เรียงลำดับตามความสำคัญ)

- 1) ขาดแคลนแรงงานฝีมือที่มีทักษะและประสบการณ์
- 2) ค่าแรงสูง และปัญหาการขอขึ้นค่าแรงของแรงงาน
- 3) ทักษะความรู้จากสถาบันการศึกษา ไม่ตรงกับงานที่บริษัทต้องการความรู้เฉพาะวิชาชีพของเสื้อผ้า
- 4) ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในตำแหน่งงานหลักที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาธุรกิจ เช่น Merchandiser, Designer, Patternner และ ระดับ Middle Management
- 5) แรงงานขาดความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษ
- 6) การหยุดงานตามฤดูกาล
- 7) การเข้าออกก่อนข้างสูง เนื่องจากมีการแข่งขันในตลาดแรงงานค่อนข้างสูง บริษัทต้องใช้เวลาฝึกพนักงานใหม่
- 8) แรงงานขาดทัศนคติในการทำงาน (อดทน ขยัน วินัย)
- 9) ขาดแคลนแรงงานในพื้นที่ ทำให้บางครั้งต้องจ้างแรงงานต่างถิ่น / ต่างดาว

13. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายภาครัฐด้านแรงงาน (เรียงลำดับตามความสำคัญ)

- 1) พัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการอบรมความรู้ให้มีทักษะสอดคล้องตามความต้องการของตลาดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาผลงาน
- 2) แก้ไขปัญหาค่าจ้างแรงงาน โดยควบคุมไม่ให้ค่าแรงสูงเกินไป
- 3) สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรที่พัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงาน
- 4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำมาตรฐานต่างๆ แก่บริษัทในอุตสาหกรรม
- 5) สร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน
- 6) กระจายงานออกไปยังหมู่บ้าน หรือชุมชนนอกเมือง

\*\*\*\*\*

ภาคผนวก จ

ข้อมูลจากแบบสอบถามพนักงาน

## ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับแรงงาน

## 1. เพศ

เพศ	จำนวนแรงงาน (คน)	ร้อยละ
หญิง	248	78.7
ชาย	67	21.3
รวม	315	100.0

## 2. อายุ

	ค่าเฉลี่ย	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
อายุ (ปี)	31.3	62	19	7.6

## 3. ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวนแรงงาน (คน)	ร้อยละ
ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	21	6.7
ระดับประถมศึกษา	45	14.3
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	39	12.4
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	53	16.8
ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า	74	23.5
ระดับอุดมศึกษา	83	26.3
รวม	315	100.0

## 4. ประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์ในการทำงาน	จำนวนแรงงาน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีประสบการณ์	252	80.0
มีประสบการณ์ในการทำงาน	58	18.4
ไม่ระบุ	5	1.6
รวม	310	100.0

## 5. ตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	จำนวนแรงงาน (คน)	ร้อยละ
ระดับพนักงาน	221	70.2
ระดับช่างเทคนิค	20	6.3
ระดับหัวหน้างาน	57	18.1
ระดับบริหาร	17	5.4
รวม	315	100.0

## 6. การได้รับการฝึกอบรม

การได้รับการฝึกอบรม	จำนวนแรงงาน (คน)	ร้อยละ
ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม	116	36.8
เคยได้รับการฝึกอบรม	181	57.5
ไม่ระบุ	18	5.7
รวม	315	100.0

## 7. ค่าจ้าง (บาท / เดือน)

ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ค่าสูงสุด	ค่าต่ำสุด	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ต่ำกว่าประถมศึกษา	5,229.3	12,000	2,808	1,900.4
ประถมศึกษา	6,635.8	25,000	3,562	3,941.4
มัธยมศึกษาตอนต้น	5,737.0	14,000	3,614	2,127.9
มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,799.1	20,000	3,900	3,482.9
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	9,168.2	20,000	4,000	4,179.7
อุดมศึกษา	15,611.5	50,000	4,394	8,705.8



ภาคผนวก ฉ  
ตารางสลิปพันซ์ของตัวแปรในสมการการผลิต

ตารางที่ ๑.1 ค่าสหสัมพันธ์ของตัวแปรต่างๆ ในสมการการผลิต

	Y/L	K/L	L	$\lambda_0$	$\lambda_1$	$\lambda_2$	$\lambda_3$	$\lambda_4$	$\lambda_5$	TRAINF	EXPORT
Y/L	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K/L	0.478	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L	0.088	0.234	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-
$\lambda_0$	0.198	0.070	0.133	1.000	-	-	-	-	-	-	-
$\lambda_1$	-0.019	0.017	0.525	-0.219	1.000	-	-	-	-	-	-
$\lambda_2$	-0.098	-0.176	-0.398	-0.191	-0.644	1.000	-	-	-	-	-
$\lambda_3$	0.017	0.032	-0.396	-0.142	-0.410	-0.031	1.000	-	-	-	-
$\lambda_4$	-0.013	0.171	-0.289	-0.092	-0.474	-0.087	0.332	1.000	-	-	-
$\lambda_5$	-0.044	0.054	-0.123	-0.286	-0.270	0.039	-0.013	0.506	1.000	-	-
TRAINF	-0.159	0.225	0.213	0.108	-0.068	-0.092	0.061	0.195	-0.039	1.000	-
EXPORT	0.446	0.082	0.188	0.246	0.422	-0.351	-0.233	-0.437	-0.148	-0.163	1.000

โดยที่

Y = ผลผลิต

K = ทุน

L = จำนวนการจ้างงาน

 $\lambda_0$  = สัดส่วนแรงงานระดับต่ำกว่าประถมศึกษาต่อแรงงานรวม $\lambda_1$  = สัดส่วนแรงงานระดับประถมศึกษาต่อแรงงานรวม $\lambda_2$  = สัดส่วนแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนต้นต่อแรงงานรวม $\lambda_3$  = สัดส่วนแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนปลายต่อแรงงานรวม $\lambda_4$  = สัดส่วนแรงงานระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าต่อแรงงานรวม $\lambda_5$  = สัดส่วนแรงงานระดับอุดมศึกษาต่อแรงงานรวม

TRAINF = การจัดฝึกอบรมให้แก่แรงงาน

EXPORT = สัดส่วนการส่งออก

ภาคผนวก ข  
ตารางสหสัมพันธ์ของตัวแปรในสมการค่าจ้าง



ตารางที่ ข.1 ค่าสหสัมพันธ์ของตัวแปรต่างๆ ในสมการค่าจ้าง

	w	SEX	L	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	EXP	EXP^2	TRAINW	EXPORT
w	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEX	-0.102	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L	0.108	-0.051	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EDU <sub>1</sub>	-0.197	-0.039	-0.050	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EDU <sub>2</sub>	-0.227	0.085	-0.027	-0.156	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EDU <sub>3</sub>	-0.120	0.008	0.027	-0.173	-0.154	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EDU <sub>4</sub>	-0.006	-0.041	-0.006	-0.241	-0.214	-0.237	1.000	-	-	-	-	-	-	-	-
EDU <sub>5</sub>	0.541	-0.042	0.091	-0.251	-0.223	-0.247	-0.344	1.000	-	-	-	-	-	-	-
OCC <sub>1</sub>	0.046	-0.293	0.082	0.099	-0.056	0.060	-0.017	-0.026	1.000	-	-	-	-	-	-
OCC <sub>2</sub>	0.235	-0.053	0.051	0.158	-0.107	-0.012	-0.070	0.080	-0.126	1.000	-	-	-	-	-
OCC <sub>3</sub>	0.595	-0.065	-0.040	-0.058	-0.093	-0.103	-0.067	0.305	-0.069	-0.115	1.000	-	-	-	-
EXP	0.336	-0.022	-0.044	0.083	-0.211	-0.052	0.017	-0.006	0.091	0.202	0.177	1.000	-	-	-
EXP^2	0.307	-0.029	-0.053	0.095	-0.194	-0.061	0.025	-0.034	0.089	0.182	0.174	0.987	1.000	-	-
TRAINW	0.245	-0.087	0.241	-0.032	-0.073	0.006	-0.084	0.186	0.078	0.103	0.187	-0.041	-0.065	1.000	-
EXPORT	0.008	0.075	0.220	-0.102	0.013	0.018	0.024	0.020	0.002	-0.061	-0.044	-0.128	-0.121	-0.020	1.000

โดยที่

$w$  = ค่าจ้าง

$SEX$  = เพศ

$L$  = จำนวนการจ้างงานของกิจการ

$EDU_1$  = การศึกษาระดับประถมศึกษา

$EDU_2$  = การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

$EDU_3$  = การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

$EDU_4$  = การศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า

$EDU_5$  = การศึกษาระดับอุดมศึกษา

$OCC_1$  = ตำแหน่งงานระดับช่างเทคนิค

$OCC_2$  = ตำแหน่งงานระดับหัวหน้างาน

$OCC_3$  = ตำแหน่งงานระดับผู้บริหาร

$EXP$  = ประสบการณ์

$TRAINW$  = การได้รับการฝึกอบรมของแรงงาน

$EXPORT$  = สัดส่วนการส่งออกของกิจการ

ภาคผนวก ข

ข้อมูลดิบจากแบบสอบถามที่ใช้ในการประมาณการ

ตารางที่ ข.1 ข้อมูลดิบจากแบบสอบถามที่ใช้ในการประมาณการ

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
1	1	6,750	0	29	0	0	1	0	0	1	0	0	1
2	1	10,000	1	N.A.	0	0	1	0	0	0	1	0	1
3	1	4,394	0	N.A.	0	0	1	0	0	0	0	0	0
4	1	6,000	1	28	0	1	0	0	0	0	0	0	1
5	1	12,000	1	32	0	0	0	0	1	0	0	0	1
6	1	4,394	1	N.A.	1	0	0	0	0	0	0	0	0
7	2	6,000	1	28	0	1	0	0	0	0	0	0	0
8	2	8,500	1	24	0	0	0	1	0	0	0	0	0
9	2	4,420	1	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	2	8,700	1	32	0	0	0	0	1	0	0	0	0
11	2	9,000	1	26	0	0	1	0	0	0	0	0	0
12	2	10,000	1	34	1	0	0	0	0	0	1	0	1
13	3	8,200	1	37	0	0	0	0	1	0	0	0	0
14	3	9,000	0	26	0	0	0	1	0	0	0	0	0
15	3	7,500	1	33	0	0	1	0	0	0	0	0	0
16	3	9,000	1	33	0	0	0	1	0	0	0	1	0
17	3	7,000	1	23	0	0	0	0	1	0	0	0	0
18	3	5,200	1	25	0	0	0	0	1	0	0	0	0

ตารางที่ ๗.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
19	4	4,420	1	20	1	0	0	0	0	0	0	0	1
20	4	4,394	1	29	0	1	0	0	0	0	0	0	1
21	4	5,500	1	23	0	0	1	0	0	0	0	0	1
22	4	8,900	0	25	0	0	0	0	1	1	0	0	1
23	4	4,550	1	23	1	0	0	0	0	0	0	0	0
24	4	15,000	1	46	0	0	0	1	0	0	0	0	1
25	5	7,500	1	31	0	0	0	0	1	0	0	0	1
26	5	4,394	1	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	5	10,100	1	33	0	0	0	1	0	0	0	0	1
28	5	4,394	1	20	0	0	1	0	0	0	0	0	0
29	5	6,500	1	33	0	1	0	0	0	0	0	0	0
30	5	4,394	1	33	1	0	0	0	0	0	0	0	1
31	6	5,460	0	35	1	0	0	0	0	0	0	0	0
32	6	26,500	1	33	0	0	0	0	1	0	0	1	1
33	6	13,000	1	31	0	0	0	0	1	0	0	0	0
34	6	10,920	0	36	0	0	1	0	0	1	0	0	0
35	6	4,420	1	28	0	1	0	0	0	0	0	0	0
36	6	7,000	0	42	1	0	0	0	0	0	1	0	0

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
37	7	17,000	1	31	0	0	0	0	1	0	0	0	1
38	7	N.A.	1	N.A.	0	0	0	1	0	0	1	0	1
39	7	15,000	1	29	0	0	0	1	0	0	0	0	1
40	8	4,394	1	21	0	1	0	0	0	0	0	0	1
41	8	17,000	1	31	0	0	0	0	1	0	1	0	1
42	8	10,000	1	36	0	0	0	1	0	0	0	0	0
43	8	12,000	1	52	0	0	0	0	0	0	0	0	1
44	8	8,000	1	32	0	0	1	0	0	0	1	0	1
45	8	7,445	1	28	1	0	0	0	0	0	1	0	1
46	9	10,000	1	30	1	0	0	0	0	0	1	0	0
47	9	7,000	1	21	0	1	0	0	0	0	0	0	1
48	9	4,602	1	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49	9	25,000	0	36	1	0	0	0	0	0	0	1	1
50	9	17,000	1	30	0	0	0	1	0	0	0	1	1
51	9	7,500	1	25	1	0	0	0	0	0	1	0	1
52	10	5,200	1	22	0	0	0	1	0	0	0	0	0
53	10	4,394	1	25	0	1	0	0	0	0	0	0	0
54	10	7,500	1	27	0	0	1	0	0	0	0	0	1

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
55	10	20,000	1	35	0	0	0	1	0	0	0	0	0
56	10	5,200	1	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0
57	10	10,300	1	30	0	0	0	0	1	0	0	0	1
58	11	7,000	1	29	0	0	1	0	0	0	0	0	1
59	11	8,800	1	40	0	0	1	0	0	0	0	0	1
60	11	10,400	1	30	0	0	0	0	1	0	0	0	1
61	11	15,000	1	42	0	0	0	1	0	0	0	0	0
62	11	7,000	1	25	0	0	0	0	1	0	0	0	1
63	11	13,000	1	49	0	0	0	1	0	0	0	0	0
64	12	4,940	1	27	0	1	0	0	0	0	0	0	1
65	12	6,000	1	26	0	0	0	1	0	0	0	0	0
66	12	28,500	1	34	0	0	0	0	1	0	0	1	1
67	12	12,500	1	36	0	0	0	1	0	0	0	0	1
68	12	14,000	0	43	0	0	1	0	0	1	0	0	1
69	13	8,400	1	39	1	0	0	0	0	0	0	0	1
70	13	7,720	1	32	0	0	0	0	0	0	0	0	1
71	13	5,500	1	23	0	0	0	1	0	0	0	0	1
72	13	35,000	1	37	0	0	0	0	1	0	1	0	1

ตารางที่ ๗.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
73	13	5,330	0	23	0	1	0	0	0	0	0	0	1
74	13	5,500	1	22	0	0	1	0	0	0	0	0	1
75	14	4,784	1	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0
76	14	4,524	0	22	0	0	0	1	0	0	0	0	0
77	14	4,524	1	34	1	0	0	0	0	0	0	0	0
78	14	4,784	1	29	0	1	0	0	0	0	0	0	0
79	14	4,524	1	36	0	0	1	0	0	0	0	0	0
80	14	15,000	1	35	0	0	0	0	1	1	0	0	1
81	15	11,000	1	25	0	0	0	0	1	0	0	0	1
82	15	10,000	1	30	0	0	0	0	1	0	0	0	1
83	15	13,500	0	N.A.	0	0	0	0	1	0	0	0	1
84	15	15,000	0	25	0	0	0	0	1	0	0	0	1
85	15	10,000	1	N.A.	0	0	0	0	1	0	0	0	1
86	15	14,000	1	30	0	0	0	0	1	0	0	0	1
87	16	4,394	1	21	0	1	0	0	0	0	0	0	0
88	16	4,394	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0	1
89	16	4,394	1	20	0	0	1	0	0	0	0	0	0
90	16	4,394	1	25	0	0	0	1	0	0	0	0	0



ตารางที่ ๗.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
91	16	4,394	0	25	1	0	0	0	0	0	1	0	1
92	16	25,000	1	35	0	0	0	0	1	0	0	1	1
93	17	10,600	1	44	0	0	0	1	0	0	1	0	0
94	17	20,000	1	36	0	0	0	0	1	0	1	0	1
95	17	21,300	1	38	0	0	0	0	1	0	1	0	1
96	17	5,250	1	25	0	0	0	1	0	0	0	0	1
97	17	19,000	1	42	0	0	0	0	1	0	0	1	1
98	17	16,000	1	24	0	0	0	0	1	1	0	0	1
99	18	7,000	1	26	0	0	0	1	0	0	0	0	0
100	18	14,000	0	28	0	0	0	0	1	0	0	0	1
101	18	4,394	1	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
102	18	4,680	1	22	1	0	0	0	0	0	0	0	1
103	18	4,940	1	25	0	1	0	0	0	0	0	0	0
104	18	6,000	1	N.A.	0	0	1	0	0	0	0	0	0
105	19	10,000	0	30	0	0	0	0	1	0	0	0	1
106	19	7,500	1	35	0	0	0	1	0	0	0	0	1
107	19	5,538	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	1
108	19	5,200	1	25	0	1	0	0	0	0	0	0	1

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
109	19	4,420	1	30	1	0	0	0	0	0	0	0	1
110	19	12,000	0	44	0	0	1	0	0	0	1	0	0
111	21	10,000	0	27	0	0	0	1	0	0	0	0	1
112	21	4,394	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0	1
113	21	13,500	1	29	1	0	0	0	0	0	1	0	1
114	21	9,050	1	29	0	1	0	0	0	0	0	0	0
115	21	10,000	1	33	0	0	0	0	1	0	0	0	1
116	21	14,000	1	42	0	0	1	0	0	0	0	0	1
117	22	5,122	1	30	1	0	0	0	0	1	0	0	1
118	22	7,000	0	24	0	0	0	1	0	0	0	0	1
119	22	9,700	1	31	0	0	1	0	0	0	0	0	1
120	22	16,000	0	31	0	0	0	0	1	0	0	0	1
121	22	19,000	0	26	0	0	0	0	1	0	1	0	1
122	22	10,000	1	36	0	1	0	0	0	1	0	0	1
123	23	6,500	1	40	1	0	0	0	0	0	1	0	1
124	23	8,500	1	24	0	0	0	0	1	0	0	0	1
125	23	8,000	1	29	0	0	0	1	0	0	0	0	1
126	23	6,500	1	28	0	0	1	0	0	0	1	0	1

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
127	23	4,394	1	35	0	1	0	0	0	0	0	0	1
128	24	6,000	1	22	0	1	0	0	0	0	0	0	0
129	24	17,000	1	62	1	0	0	0	0	0	1	0	0
130	24	16,600	1	42	0	0	0	1	0	0	0	0	0
131	24	18,000	1	39	0	0	0	0	1	0	0	0	0
132	24	7,000	1	22	0	0	0	1	0	0	0	0	0
133	24	10,000	1	30	0	0	0	0	1	0	0	0	0
134	25	14,000	0	35	0	0	0	1	0	0	1	0	1
135	25	23,000	1	37	0	0	0	0	1	0	1	0	1
136	25	8,510	1	41	0	1	0	0	0	0	1	0	1
137	25	14,340	1	35	0	0	1	0	0	0	1	0	1
138	25	4,459	1	26	1	0	0	0	0	0	0	0	1
139	26	9,000	0	36	0	0	1	0	0	0	0	0	0
140	26	35,000	1	28	0	0	0	0	1	0	1	0	1
141	26	16,000	0	32	0	0	0	1	0	0	1	0	1
142	26	50,000	1	35	0	0	0	0	1	0	0	1	1
143	26	5,000	1	49	1	0	0	0	0	0	0	0	0
144	27	4,914	0	24	1	0	0	0	0	0	0	0	1

ตารางที่ ๗.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
145	27	4,550	1	22	0	0	0	1	0	0	0	0	1
146	27	4,810	0	30	0	1	0	0	0	0	0	0	1
147	27	4,394	1	22	0	0	1	0	0	0	0	0	1
148	27	10,000	1	28	0	0	0	0	1	0	1	0	1
149	28	7,850	1	30	0	0	1	0	0	0	0	0	1
150	28	10,000	1	28	0	0	0	0	1	0	1	0	1
151	28	13,000	1	30	0	0	0	0	1	0	0	0	1
152	28	10,000	1	36	0	0	0	1	0	0	1	0	1
153	28	9,000	1	31	0	0	0	0	1	0	0	0	0
154	28	8,250	1	26	0	0	1	0	0	0	0	0	1
155	29	12,000	0	26	0	0	0	0	1	0	0	0	0
156	29	9,850	1	26	0	1	0	0	0	0	0	0	1
157	29	6,500	1	27	1	0	0	0	0	0	0	0	1
158	29	6,500	1	30	0	0	1	0	0	0	0	0	1
159	29	4,056	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	1
160	29	6,405	1	24	0	0	0	1	0	0	0	0	0
161	30	14,000	0	37	0	0	0	1	0	0	1	0	1
162	30	12,250	1	43	0	0	0	1	0	0	1	0	1

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
163	30	4,524	1	30	0	0	1	0	0	0	0	0	0
164	30	4,000	1	27	0	0	0	1	0	0	0	0	0
165	30	4,394	1	23	0	0	0	1	0	0	0	0	0
166	30	4,732	1	33	0	0	1	0	0	0	0	0	0
167	31	13,000	0	42	1	0	0	0	0	1	0	0	1
168	31	6,500	1	32	0	0	0	1	0	0	0	0	1
169	31	14,000	1	34	0	1	0	0	0	0	1	0	1
170	31	9,900	1	29	0	0	0	0	1	0	0	0	0
171	31	7,200	0	26	1	0	0	0	0	1	0	0	1
172	31	3,770	1	31	0	0	0	0	0	0	0	0	1
173	32	15,000	0	28	0	0	0	0	1	0	1	0	1
174	32	3,952	1	21	1	0	0	0	0	0	0	0	1
175	32	8,000	1	30	0	0	0	1	0	0	0	0	1
176	32	4,290	0	51	0	0	0	0	0	0	0	0	1
177	32	7,950	1	29	0	0	1	0	0	0	0	0	1
178	32	4,368	1	36	1	0	0	0	0	0	0	0	0
179	34	5,000	1	26	0	0	0	0	1	0	0	0	0
180	34	7,000	1	28	0	0	0	1	0	0	0	0	0

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
181	34	N.A.	0	36	0	0	1	0	0	1	0	0	1
182	34	3,614	1	30	1	0	0	0	0	0	0	0	0
183	34	3,614	1	20	0	1	0	0	0	0	0	0	0
184	34	7,000	1	39	0	0	0	0	0	0	1	0	0
185	35	4,914	1	21	0	0	0	1	0	0	0	0	1
186	35	6,400	1	23	0	0	0	1	0	0	0	0	1
187	35	5,330	1	25	0	0	1	0	0	0	0	0	1
188	35	6,000	1	N.A.	0	0	1	0	0	0	1	0	1
189	35	4,394	0	23	0	0	0	1	0	0	0	0	1
190	36	15,500	1	39	0	0	0	1	0	0	0	0	1
191	36	30,000	0	36	0	0	0	0	1	0	0	1	1
192	36	15,000	0	33	0	0	0	0	1	0	0	0	1
193	36	N.A.	1	48	0	0	0	1	0	0	0	0	0
194	36	25,000	1	41	0	0	0	0	1	0	0	1	1
195	36	15,000	1	40	0	0	0	0	1	0	0	0	1
196	37	6,500	1	40	1	0	0	0	0	0	1	0	0
197	37	4,498	1	28	0	1	0	0	0	0	0	0	1
198	37	4,680	1	40	0	1	0	0	0	0	0	0	0

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
199	37	5,070	1	34	0	0	1	0	0	0	0	0	1
200	37	20,000	1	52	0	0	1	0	0	0	1	0	1
201	37	4,394	1	21	0	0	1	0	0	0	0	0	1
202	38	15,500	1	50	0	0	0	1	0	0	1	0	0
203	38	6,000	1	31	0	0	1	0	0	0	0	0	0
204	38	6,000	1	N.A.	0	0	0	1	0	0	0	0	0
205	38	20,000	0	52	0	0	0	1	0	0	0	1	1
206	38	7,100	1	37	0	0	0	1	0	0	0	0	0
207	38	6,000	1	30	0	0	0	1	0	0	0	0	0
208	39	10,545	1	28	0	0	0	0	1	0	0	0	1
209	39	10,500	1	34	0	0	0	1	0	0	0	0	1
210	39	6,700	0	34	0	1	0	0	0	0	0	0	0
211	39	10,700	0	50	0	0	0	1	0	0	0	0	0
212	39	6,422	1	47	1	0	0	0	0	1	0	0	1
213	40	25,000	1	55	0	0	0	0	1	0	0	1	1
214	40	4,550	0	N.A.	1	0	0	0	0	0	0	0	0
215	40	7,500	1	24	0	0	0	0	1	0	0	0	1
216	40	4,342	1	20	0	1	0	0	0	0	0	0	0

ตารางที่ ๗.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
217	40	11,500	0	32	0	0	1	0	0	0	1	0	1
218	40	15,000	0	38	0	0	0	1	0	1	0	0	1
219	41	7,500	1	25	0	0	0	0	1	0	1	0	1
220	41	40,000	1	56	0	0	0	0	1	0	0	1	1
221	41	4,342	1	26	0	1	0	0	0	0	0	0	0
222	41	12,000	1	36	0	0	1	0	0	0	0	0	1
223	41	8,000	0	35	0	0	1	0	0	0	1	0	0
224	41	4,342	1	23	0	0	0	1	0	0	0	0	0
225	42	7,200	1	37	0	0	0	1	0	0	0	0	1
226	42	9,300	0	30	0	0	1	0	0	1	0	0	0
227	42	5,000	0	22	0	0	0	1	0	0	0	0	1
228	42	6,700	0	37	1	0	0	0	0	0	1	0	1
229	42	15,000	1	39	0	0	0	0	1	0	0	1	1
230	42	20,000	1	28	0	0	0	0	1	0	0	1	1
231	43	5,187	1	30	1	0	0	0	0	0	1	0	1
232	43	4,550	1	27	0	0	1	0	0	0	0	0	1
233	43	6,700	1	34	0	1	0	0	0	0	0	0	1
234	43	10,000	1	30	0	0	0	0	1	0	0	0	1



ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
235	43	8,960	0	28	0	0	0	1	0	0	0	0	1
236	44	6,500	0	32	0	0	0	1	0	0	0	0	1
237	44	19,000	1	35	0	0	0	1	0	1	0	0	1
238	44	2,808	1	30	0	0	0	0	1	0	0	0	1
239	44	4,446	1	25	0	0	1	0	0	0	0	0	0
240	44	15,000	0	26	0	0	0	0	1	0	0	0	1
241	44	4,628	1	29	1	0	0	0	0	0	0	0	0
242	45	3,900	1	26	0	1	0	0	0	0	0	0	0
243	45	3,562	1	35	1	0	0	0	0	0	0	0	0
244	45	10,000	0	28	0	0	0	1	0	1	0	0	1
245	45	7,000	1	25	0	0	0	1	0	0	0	0	1
246	45	3,640	0	23	0	1	0	0	0	0	0	0	0
247	45	20,000	1	42	0	0	0	0	1	0	0	0	1
248	46	6,900	1	22	0	0	0	1	0	0	0	0	0
249	46	9,500	0	26	0	0	0	0	1	0	0	0	0
250	46	8,000	1	30	0	0	0	1	0	0	0	0	1
251	46	5,000	0	23	0	0	0	1	0	1	0	0	0
252	46	4,394	1	39	0	0	0	0	1	0	0	0	0

ตารางที่ ๗.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
253	46	6,500	1	30	0	0	1	0	0	0	0	0	1
254	47	17,000	1	36	0	0	0	0	1	0	1	0	1
255	47	10,400	0	29	0	0	0	0	1	0	1	0	0
256	47	4,810	1	28	1	0	0	0	0	0	0	0	0
257	47	10,000	1	28	0	0	0	0	1	0	0	0	1
258	47	15,080	1	35	0	0	0	1	0	0	0	0	0
259	48	8,190	1	40	0	0	0	1	0	0	0	0	0
260	48	6,000	1	32	1	0	0	0	0	0	0	0	0
261	48	17,500	1	36	0	0	0	0	1	0	0	0	1
262	48	12,000	1	28	0	0	1	0	0	0	1	0	1
263	48	8,000	0	30	0	1	0	0	0	0	1	0	1
264	48	4,680	1	26	0	1	0	0	0	0	0	0	0
265	50	9,000	1	37	0	0	1	0	0	0	0	0	1
266	50	4,862	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	1
267	50	20,000	1	38	0	0	0	0	1	0	1	0	0
268	50	8,000	1	34	1	0	0	0	0	0	1	0	1
269	50	4,394	1	28	0	1	0	0	0	0	0	0	1
270	50	10,000	1	32	0	0	0	1	0	0	0	0	1

ตารางที่ ๗.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
271	51	7,400	1	26	0	0	1	0	0	0	0	0	0
272	51	18,000	1	25	0	0	0	0	1	0	0	0	0
273	51	13,000	1	28	0	0	0	0	1	0	0	0	0
274	51	43,000	1	32	0	0	0	0	1	0	0	0	0
275	51	11,000	1	24	0	0	0	0	1	0	0	0	1
276	52	16,900	0	29	0	0	0	0	1	0	0	1	1
277	52	5,200	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	1
278	52	12,000	1	30	0	0	1	0	0	0	1	0	1
279	52	4,394	0	21	1	0	0	0	0	0	0	0	1
280	52	6,000	1	20	0	1	0	0	0	0	0	0	1
281	52	8,500	1	28	0	0	0	1	0	0	0	0	1
282	54	11,000	1	40	0	0	0	1	0	0	1	0	0
283	54	10,000	1	37	0	0	0	1	0	0	0	0	1
284	54	4,394	1	20	0	0	1	0	0	0	0	0	1
285	54	12,000	1	29	0	0	0	0	1	0	0	0	0
286	54	4,680	1	30	1	0	0	0	0	0	1	0	0
287	54	4,394	1	32	1	0	0	0	0	0	0	0	0
288	55	12,000	0	28	0	0	0	0	1	0	1	0	1

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
289	55	7,500	0	22	0	0	0	1	0	0	0	0	1
290	55	6,500	0	22	0	0	0	1	0	0	0	0	0
291	55	12,000	1	27	0	0	0	0	1	0	1	0	1
292	55	29,000	0	25	0	0	0	0	1	0	0	1	1
293	56	5,200	1	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0
294	56	13,000	1	25	0	0	0	1	0	0	0	0	0
295	56	4,420	1	34	0	0	0	0	0	0	0	0	1
296	56	15,000	0	40	0	0	1	0	0	0	0	0	1
297	56	10,000	1	26	0	0	0	0	1	0	0	0	0
298	56	4,500	1	19	0	1	0	0	0	0	0	0	0
299	57	4,550	1	21	0	0	1	0	0	0	0	0	1
300	57	8,500	1	27	0	0	0	0	1	0	0	0	1
301	57	6,500	1	21	0	0	0	1	0	0	0	0	1
302	57	4,290	1	29	1	0	0	0	0	0	0	0	1
303	57	4,420	0	26	0	1	0	0	0	0	0	0	1
304	57	4,160	1	32	0	0	0	0	0	0	0	0	1
305	58	8,100	1	38	0	0	1	0	0	0	0	0	0
306	58	14,000	0	27	0	0	0	0	1	1	0	0	1

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

Obs.	Firm	w	SEX	AGE	EDU <sub>1</sub>	EDU <sub>2</sub>	EDU <sub>3</sub>	EDU <sub>4</sub>	EDU <sub>5</sub>	OCC <sub>1</sub>	OCC <sub>2</sub>	OCC <sub>3</sub>	TRAINW
307	58	4,628	1	25	0	1	0	0	0	0	0	0	1
308	58	7,300	0	54	1	0	0	0	0	1	0	0	0
309	58	7,000	1	27	0	0	0	0	1	0	0	0	1
310	59	6,500	0	28	0	0	0	1	0	1	0	0	1
311	59	6,500	1	39	0	0	0	0	0	0	1	0	1
312	59	6,500	1	31	1	0	0	0	0	0	1	0	1
313	59	20,000	1	31	0	0	0	0	1	0	1	0	1
314	59	5,400	1	40	0	1	0	0	0	0	0	0	1
315	59	3,900	1	27	0	0	1	0	0	0	0	0	1



## ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาวสุลวีวรรณ อิ่มพยัคฆ์ เกิดวันที่ 31 มกราคม พุทธศักราช 2521 ที่ กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาเป็นเศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในปี พุทธศักราช 2542 และเข้าศึกษาต่อหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในปี พุทธศักราช 2543