

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

กรรณิการ์ นิยมศิลป์. 2536. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ชวนพิมพ์.

กัลยา วานิชย์บัญชา. 2544. การวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวด้วย SPSS for Windows.
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กุลธนา ธนาพงศธร และ ไตรรัตน์ โภคผลากรณ์. 2531. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ
โดยการฝึกอบรม. ใน เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ
หน่วยที่ 7-15. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

โกวิทย์ กังสนันท์. 2538. การใช้ประโยชน์ทรัพยากรเทคโนโลยีฝึกอบรมในหน่วยงาน.
วารสารข้าราชการ 40 (มีนาคม-เมษายน) : 49-66.

คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. 2534. ร่างแผนพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์และสังคมในช่วงแผนพัฒนา ฉบับที่ 7. กรุงเทพมหานคร: สำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (อัดสำเนา)

คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. 2538. แนวความคิด
การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนา ฉบับที่ 8. กรุงเทพมหานคร: สำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

จรัญ พรหมอยู่. 2526. ความเข้าใจเกี่ยวกับสังคมไทย. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์.

จิรภา สิ้นธนูวา. 2539. ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมคุมประพฤติ.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- จีระ หงส์ลดารมภ์. 2533. แนวคิด หลักการ และขอบข่ายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.
 ใน เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ หน่วยที่ 1-6. นนทบุรี:
 สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. คณะเศรษฐศาสตร์. 2533. ทิศทางนโยบายการพัฒนาทรัพยากร
 มนุษย์และสังคมในทศวรรษหน้า. ใน เอกสารประกอบการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง
ทิศทางการปฏิรูปลโยบายเศรษฐกิจในทศวรรษหน้า, หน้า 6-1 – 6-52. 23-24 มกราคม
 2533 ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชาญชัย ลวิตรังสิมา และ เชิดวิทย์ ฤทธิประศาสน์. 2520. การพัฒนาบุคคล. กรุงเทพมหานคร:
 โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ฐีระ ประवालพฤษ์. 2538. การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร:
 หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ.
- ณรงค์ ผาบจันดา. 2541. ความต้องการของเกษตรกรในการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นวิชาชีพ
 เกษตรกรรมในวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลพบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต
 สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- दनัย เทียนพุดม. 2537. กลยุทธ์การพัฒนาคคน: สิ่งท้าทายความสำเร็จของธุรกิจ.
 กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทองฟู ชินะโชติ. 2531. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคคล. ภาควิชาบริหารธุรกิจ
 คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร:
 ไทยวัฒนาพานิช.

เทียนฉาย กิระนันท์. 2532. หลักและแนวคิดเกี่ยวกับทุนมนุษย์. ใน เอกสารการสอนชุดวิชา เศรษฐศาสตร์กำลังคน หน่วยที่ 1-8. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช.

เทียนฉาย กิระนันท์ และ รุจี ปรีชาพันธ์. 2532. การฝึกอบรม. ใน เอกสารการสอนชุดวิชา เศรษฐศาสตร์กำลังคน หน่วยที่ 1-8. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช.

ธงชัย ลันตวงษ์. 2531. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

ธนู กุลชล. 2536. การพัฒนาบุคลากรด้วยการศึกษา. วารสารนักบริหาร 13 (เมษายน-มิถุนายน) : 31 -33.

ธวัชชัย งามสันตวงค์. 2543. SPSS FOR WINDOWS ฉบับสมบูรณ์: หลักการและวิธีใช้ คอมพิวเตอร์ในงานสถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์หนังสือ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ธานินทร์ อุดม. 2540. Competency based Training. จุลสารข้าราชการ 1 (มกราคม-มีนาคม) : 17 -19.

นวรรตน์ นพคุณ. 2538. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการในการประกอบอาชีพอยู่ในท้องถิ่นของตนเองของเกษตรกร: ศึกษากรณีเกษตรกรในท้องที่อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

น้อย ศิริโชค. 2524. เทคนิคการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์.

- บุปผา กฤษณามระ. 2526. การวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. ใน เอกสารประกอบคำบรรยายจากฝ่ายการพนักงานธนาคาร กรุงเทพ จำกัด. (มปท.), อ้างถึงใน สันต์ชัย สิขมรังษี. 2530. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปภาวดี ประจักษ์ศุภนิติ และ กิ่งพร ทองใบ. 2531. ระบบและกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ. ใน เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ หน่วยที่ 1-6. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ประชา เตรีตน์. 2530. การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์การ. เทศาภิบาล 82 (กรกฎาคม): 21 -28.
- ปิ่นรส มาลากุล ณ อยุธยา. 2541. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. ใน เอกสารประกอบการเรียนวิชาเทคนิควิธีการพัฒนาองค์การ. ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรรณพิมล สมบัติศิริ. 2540. ความต้องการเสริมสมรรถภาพการนิเทศศึกษาพลศึกษาของศึกษานิเทศก์สังกัดกรมพลศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พร้อมพรรณ อุดมสิน. 2528. รายงานการวิจัยเรื่องความต้องการการเสริมสมรรถภาพการวิจัยทางการศึกษา. ภาควิชามัธยมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พัฒนา สุขประเสริฐ. 2540. กลยุทธ์ในการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- พิภพ ปิติ. 2534. ปัญหาและความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านการสอนศิลปศึกษาของ
ครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด เขตการศึกษา 4.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาศิลปศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไพศาล แดงพัฒนพงศ์. 2541. การพัฒนาอาชีพโดยเน้นขีดความสามารถ: กรณีศึกษาบริษัท
โคลา-โคล่า (ประเทศไทย) จำกัด. เอกสารวิจัยปริญญาโทมหาบัณฑิต
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พ็อน เปรมพันธุ์. 2534. ความต้องการการเสริมสมรรถภาพในการผลิตผลงานทางวิชาการของ
ครูภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา เขตการศึกษา 5. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
ภาควิชามัธยมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รัตนภรณ์ คำวรรณ. 2540. การฝึกอบรมบนพื้นฐานขีดความสามารถของหัวหน้าสถานีอนามัย:
กรณีศึกษาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม. ภาคนิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
โครงการพัฒนาระดับบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์.
- แรงงานและสวัสดิการสังคม, กระทรวง. 2539. แผนพัฒนาแรงงานและสวัสดิการสังคม ฉบับที่ 1
(พ.ศ. 2540 – 2544). (มปท.).
- ฤดี ภูมิภูถาวร. 2527. ความต้องการการเสริมสมรรถภาพทางการสอนของครูสังคมศึกษาใน
โรงเรียนมัธยมศึกษา เขตการศึกษา 4. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
ภาควิชามัธยมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ลัดดา จารีกสถิตย์วงศ์. 2535. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทข้ามชาติ:
ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัทข้ามชาติญี่ปุ่นและสหรัฐอเมริกา. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- วันชัย เมฆหิรัญศิริ. 2530. การเปรียบเทียบความต้องการการเสริมสมรรถภาพทางการสอนระหว่างครูสังคัมศึกษาระดับมัธยมศึกษาในโรงเรียนรัฐบาลและเอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชามัธยมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วาสนา สิงห์โกวินท์. 2528. เทคนิคการพัฒนาบุคคล. ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิจิตร อาวะกุล. 2540. การฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วีรวรรณ ศิริวรรณ. 2539. รายงานการวิจัยเรื่องความต้องการความรู้และทักษะของผู้ทำงานด้านส่งเสริมการเกษตรในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. ภาควิชาเกษตรศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สถาบันราชภัฏพระนคร.
- ศิวพร ดิลกโกมล. 2534. ความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพการวิจัยของครูภาษาอังกฤษระดับมัธยมศึกษา เขตการศึกษา 1. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชามัธยมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สถิติแห่งชาติ, สำนักงาน. 2543. รายงานการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรทั่วราชอาณาจักร รอบที่ 3 เดือนสิงหาคม. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานสถิติแห่งชาติ.
- สถิติแห่งชาติ, สำนักงาน และ มูลนิธิพัฒนาไท. 2543. รายงานผลการสำรวจความต้องการพัฒนาขีดความสามารถในด้านต่าง ๆ ของประชากร สิงหาคม 2542. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานสถิติแห่งชาติ.
- สมพงศ์ เกษมสิน. 2516. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สมาน รังสิโยกฤษณ์. 2523. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: สวัสดิการสำนักงาน ก.พ.

สราวุธ ไพฑูรย์พงษ์. 2532. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเศรษฐศาสตร์กำลังคน. ใน เอกสารการสอน
ชุดวิชาเศรษฐศาสตร์กำลังคน หน่วยที่ 1-8. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย
สุโขทัยธรรมมาธิราช.

สันต์ชัย ลิขณรังษี. 2530. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด.
วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สาหร่าย แต่งนาวา. 2527. ความต้องการของครูและผู้บริหารในการพัฒนาสมรรถภาพด้าน
การจัดบริการและการจัดโครงการในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต ภาควิชาประถมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. 2540. เทคนิคการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัว สำหรับการวิเคราะห์ทาง
สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: เลียงเชียง.

สุพัตรา กลัมพะสุด. 2540. ขีดความสามารถของพนักงานที่รับผิดชอบงานด้าน
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: กรณีศึกษานาคราเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร.
เอกสารวิจัยปริญญาามหาบัณฑิต ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุมาลี ปิตายานนท์. 2539. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์: การศึกษาและการฝึกอบรมใน
ประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: โครงการพัฒนาตำรา ศูนย์บริการเอกสารวิชาการ
คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุรพล ปธานวนิช และ อัญชลี ค้อคงคา. 2539. การศึกษาความต้องการของตลาดแรงงานใน
การจัดฝึกอบรมในจังหวัดสมุทรปราการและพื้นที่ใกล้เคียง. กรุงเทพมหานคร:
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม.

สุรพล อรุณรัตน์. 2528. ความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการสังกัดกรมการศึกษา
นอกโรงเรียนในส่วกลาง ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนภาค และศูนย์การศึกษา
นอกโรงเรียนจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะครุศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เสาวภา โอทาน. 2533. ความต้องการเสริมสมรรถภาพการนิเทศวิชาพลศึกษาของศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อำนาจ แสงสว่าง. 2540. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์พิทยวิสุทธ์.

เอ็ด สาระภูมิ. 2529. พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. กรุงเทพมหานคร: รัชดา 84 แมเนจเม้นต์.

ภาษาอังกฤษ

Abdulmatlub, M. A. 1991. Labor Force Participation, Occupational Distribution, and
Occupational Attainment of Women in Libvan Arab Jamahiriva Society [On-line].
Abstract from: Dissertation Abstracts Online: Publication Number: 9129291

Agresti, A. 1990. Categorical Data Analysis. New York: John Wiley & Sons.

Arenas De Acosta, D. M. 1980. The Female Labor Force in Venezuela: Factors
Determining Labor Force Participation Rates [On-line]. Abstract from:
Dissertation Abstracts Online: Publication Number: 8107295

Beach, D. S. 1980. Personnel: The Management of People at Work. New York:
McMillan.

- Blalock, H. M., Jr. 1972. Social Statistics. Tokyo: McGraw-Hill Kogakusha.
- Brinkerhoff, D. W. 1991. Improving Development Program Performance: Guidelines for Managers. Boulder Colo: Lynne Rienner.
- Denison, E. F. 1964. The Unimportance of the Embodied Question. American Economic Review. Vol. LIV (March): pp. 90-93, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Dublin, L. I. and Lotka, A. 1930. The Money Value of Man. New York: Ronald Press, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Farr, W. 1853. Equitable Taxation of Property. Journal of Royal Statistics Society. Vol. XVI (March): pp. 1-45, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Fisher, I. 1897. Senses of Capital. Economic Journal. Vol. VII (June): pp. 199-213, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Flippo, E. B. 1966. Management: A Behavioral Approach. Boston: Allyn and Bacon.
- Giffen, R. 1880. Essays in Finance. 1st series. London: G. Bell & Sons, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Gilley, J. W., and Egglund, S. A. 1989. Principles of Human Resource Development. Reading, Mass.: Addison-Wesley in association with University Associates.

- Good, C. V. 1973. Dictionary of Education (31th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Hutcheson, G. D. and Sofroniou, N. 1999. The Multivariate Social Scientist: Introductory Statistics Using Generalized Linear Models. London: Sage Publications Ltd.
- Kapp, F. 1870. Immigration and the Commissioners of Emigration of the State of New York. New York: E. Steigen. อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Kiker, B. F. 1966. The Historical Roots of the Concept of Human Capital. The Journal of Political Economy. Vol. LXXIV (October): pp. 481-499, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Killian, R. A. 1984. Human Resource Management. New York: MACON, อ้างถึงใน ลัดดา จารีกสถิตย์วงศ์. 2535. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบรรษัทข้ามชาติ: ศึกษาเฉพาะกรณี บรรษัทข้ามชาติญี่ปุ่นและสหรัฐอเมริกา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- List, F. 1928. The National Systems of Political Economy. Translated by Sampson & Lloyd. New York: Longmans, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Marshall, A. 1959. Principles of Economics. New York: Macmillan, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Maslow, A. H. 1970. Motivation and Personality (2nd ed.). New York: Harper & Row.

- McNellis, K. 1990. Background for the Trainer. In McNellis (ed.), Special Training for Special Needs: A Competency-Based Training Program for Personnel Working With Young Children Who Have Special Needs. Boston: Allyn and Bacon.
- Mill, J. S. 1909. Principles of Political Economy. New York: Longmans, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Miner, M. G. and Miner, J. B. 1973. A Guide to Personnel Management. Washington, D. C.: The Bureau of National Affairs.
- Nadler, L. 1984. Human Resource Development. In L. Nadler (ed.), The Handbook of Human Resource Development, pp. 1.1-1.47. New York: Wiley.
- Nadler, L. 1989. Developing Human Resource (3rd ed.). London: Jossey-Bass.
- O' Hagan, K. 1996. Social Work Competence: An Historical Perspective. In K. O' Hagan (ed.) Competence in Social Work Practice: A Practical Guide for Professionals, pp. 1-24. London: Jessica Kingley.
- Say, J. B. 1821. A Treatise on Political Economy. Translated by C. R. Prinsep. Boston: Wells & Lilly, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Scott, W. G. and Mitchell, T. R. 1972. Organization Theory (2nd ed.). Illinois: Richard D. Irwin.

- Senior, N. W. 1939. An Outline of the Science of Political Economy. New York: Farrar & Rinehart, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Shakhatreh, H. I. A. 1990. The Determinants of Female Labor Force Participation in Jordan (Labor Force) [On-line]. Abstract from: Dissertation Abstracts Online: Publication Number: 9034511
- Sidgwick, H. 1901. The Principle of Political Economy. London: Macmillan, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Smith, A. 1937. The Wealth of Nations. New York: Modern Library, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- Spencer, L. M. and Spencer, S. M. 1993. Competence at Work: Model for superior performance. New York: Wiley, อ้างถึงใน ไพศาล แดงพัฒน์พงศ์. 2541. การพัฒนาอาชีพโดยเน้นขีดความสามารถ: กรณีศึกษาบริษัท โคลา-โคล่า (ประเทศไทย) จำกัด. เอกสารวิจัยปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- Tremayne, P. L. 1985. The Effect of Sex Role Attitudes and Personal Characteristics on Job Satisfaction and Labor Force Turnover Among Women: A Longitudinal Study (N.L.S., National Longitudinal Survey, Parnes, Family) [On-line]. Abstract from: Dissertation Abstracts Online: Publication Number: 8526303

Walras, L. 1954. Elements of Pure Economics. Translated by W. Jaffe. Illinois:

Richard D. Irwin, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์

ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

Weisbrod, B. A. 1966. Investing in Human Capital. The Journal of Human Resources.

(Summer): pp. 5-21, อ้างถึงใน เทียนฉาย กิระนันท์. 2519. เศรษฐศาสตร์

ทรัพยากรมนุษย์และกำลังคน. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

ภาคผนวก

ภาคผนวก
รายละเอียดคำถามที่ใช้ในการวิเคราะห์
 (จากแบบสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทัวราชอาณาจักร รอบที่ 3 พ.ศ. 2542)

ปก

คำถามข้อ 1 ภาค

กรุงเทพมหานคร..... 1	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ..... 4
ภาคกลาง..... 2	ภาคใต้..... 5
ภาคเหนือ..... 3	

คำถามข้อ 4 เทศบาล/สุขาภิบาล

ในเขตเทศบาล..... 1
นอกเขตเทศบาล..... 2

คำถามข้อ 10 จำนวนสมาชิกในครัวเรือน รวม.....คน

ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของสมาชิกในครัวเรือน

คำถามข้อ F3 อายุ (อายุเต็มปี ถึงวันคล้ายวันเกิดครั้งสุดท้าย) (บันทึกจำนวน)

คำถามข้อ F4 เพศ

ชาย..... 1
หญิง..... 2

คำถามข้อ F6 สถานภาพสมรส

โสด..... 1
สมรส..... 2
หม้าย..... 3
หย่า..... 4
แยกกันอยู่..... 5

ตอนที่ 3 การศึกษา ถามเฉพาะผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 13 ปีขึ้นไป

คำถามข้อ F12 “...(ชื่อ)...จบการศึกษาสูงสุดชั้นใด” (บันทึกระดับชั้นการศึกษา)

ตอนที่ 4 ลักษณะการทำงาน ถามเฉพาะผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 13 ปีขึ้นไป

คำถามข้อ F14 “ระหว่างสัปดาห์แห่งการสำรวจ...(ชื่อ)...ได้ทำงานหรือไม่”

ทำงาน.....1

ไม่ทำงาน.....2

คำถามข้อ F15 “...(ชื่อ)...ปกติมีงานประจำหรือไม่”

มี.....1

ไม่มี.....2

คำถามข้อ F28 อาชีพ “...(ชื่อ)...ทำงานอะไร” (บันทึกหน้าที่ที่ทำ)

คำถามข้อ F30 สถานภาพการทำงาน “...(ชื่อ)...ทำงานในฐานะอะไร”

ลูกจ้างเอกชน.....1

ลูกจ้างรัฐบาล.....2

นายจ้าง.....3

ประกอบธุรกิจส่วนตัว.....4

ช่วยธุรกิจครัวเรือน.....5

ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ.....6

ตอนที่ 5 รายได้ ถามเฉพาะผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 13 ปีขึ้นไป

คำถามข้อ F37 “งานที่...(ชื่อ)...ทำอยู่ได้รับค่าจ้างในประเภทใด”

รายชั่วโมง.....1

รายวัน.....2

รายสัปดาห์.....3

รายเดือน.....4

อื่น ๆ (ระบุ).....5

ไม่ทราบ.....6

คำถามข้อ F38 “อัตราค่าจ้างที่ได้รับนั้น ได้รับกี่บาทต่อชั่วโมง หรือต่อวัน หรือต่อสัปดาห์

หรือต่อเดือน” (บันทึกจำนวน)

คำถามข้อ F39 “ค่าจ้างที่ได้รับเฉลี่ยแล้ววันละกี่บาท” (บันทึกจำนวน)

คำถามข้อ F40 “เดือนที่แล้ว...(ชื่อ)...ได้รับเงินเดือน/ค่าจ้าง เดือนละ”

ต่ำกว่า 750 บาท.....1

751 - 1,560 บาท.....2

1,561 – 2,500 บาท.....	3
2,501 – 3,500 บาท.....	4
3,501 – 4,500 บาท.....	5
4,501 – 5,500 บาท.....	6
5,501 – 6,500 บาท.....	7
6,501 – 7,500 บาท.....	8
7,501 บาท ขึ้นไป.....	9

- คำถามข้อ F41 รายได้อื่นที่ได้รับ โบนัสปีละ (บันทึกจำนวน)
- คำถามข้อ F42 รายได้อื่นที่ได้รับ ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยเดือนละ (บันทึกจำนวน)
- คำถามข้อ F43 รายได้อื่นที่ได้รับ เงินอื่น ๆ เฉลี่ยเดือนละ (บันทึกจำนวน)
- คำถามข้อ F49 บันทึกจำนวนคนทำงานของแต่ละธุรกิจ (ไม่รวมลูกจ้าง)
- คำถามข้อ F50 “เมื่อเดือนที่แล้ว...(ชื่อ)...ทำธุรกิจมีรายได้สุทธิเท่าใด” (บันทึกจำนวน)
- คำถามข้อ F51 “ในรอบปีที่แล้ว คราวเรื่องนี้ได้ทำอะไร ทำนา หรือทำสวนหรือไม่” (ถ้าทำให้บันทึกจำนวนคนที่มีส่วนร่วมทำการเพาะปลูก (ไม่รวมลูกจ้าง) ในรอบปีที่แล้ว ถ้าไม่ทำให้ข้ามไป)
- คำถามข้อ F52 “ในรอบปีที่แล้วทำอะไร ทำนา ทำสวน มีรายได้สุทธิเฉลี่ยต่อเดือนเท่าใด” (บันทึกจำนวน)

ตอนที่ 7 ความต้องการพัฒนาขีดความสามารถในด้านต่าง ๆ ของประชากร

- คำถามข้อ F58 “...(ชื่อ)...ต้องการได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในด้านใดด้านหนึ่งหรือไม่”
- ต้องการ..... 1
- ไม่ต้องการ..... 2
- คำถามข้อ F59 “...(ชื่อ)...ต้องการได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในหลักสูตรใด/เรื่องใด/ด้านใด” (บันทึกชื่อของหลักสูตรเพียงหลักสูตรเดียว)
- คำถามข้อ F60 “เหตุที่...(ชื่อ)...ต้องการได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ”
- เพื่อเพิ่มทักษะ และเพื่อรับการถ่ายทอดเทคโนโลยี..... 1
- เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือ..... 2
- สมัครงานในประเทศ..... 3
- สมัครงานไปต่างประเทศ..... 4

เปลี่ยนงาน..... 5

เพิ่มเงินเดือน รายได้..... 6

อื่น ๆ (ระบุ)..... 7

คำถามข้อ F62 "...(ชื่อ)...พร้อมที่จะจ่ายค่าใช้จ่ายในการพัฒนาขีดความสามารถหรือไม่"

พร้อม..... 1

ไม่พร้อม..... 2

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นายชาติเฉลิม สุรัชชาญ เกิดเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2516 ที่กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนไตรมิตรวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา 2539 ต่อมาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา 2541 และได้เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาประชากรศาสตร์ วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2542

