

## รายการอ้างอิง

### ภาษาไทย

- กนกนาถ ปาละกุล. การแบ่งส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมในราชการบริหารส่วนกลางในราชการพลเรือน ศึกษากรณี ปัญหา สาเหตุ และแนวทางการปรับปรุง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- กรมตำรวจ. ประมวลระเบียบการตรวจเกี่ยวกับคดี. พระนคร : โรงพิมพ์กรมตำรวจ, 2505.
- กรมตำรวจ, สำนักงานแผนงานและงบประมาณ. แผนแม่บทกรมตำรวจ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2540-2544). กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์กรมตำรวจ, 2539.
- กรมตำรวจ, กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการตำรวจนครบาล. แผนพัฒนางานของกองบัญชาการตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ 2540, 2539. (อัครสำเนา)
- กรมตำรวจ, กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการตำรวจนครบาล. เอกสารและคำบรรยายประกอบการฝึกอบรมพนักงานสอบสวนระดับรองสารวัตร. กรุงเทพมหานคร : กองบัญชาการตำรวจนครบาล, 2538.
- กรมตำรวจ, กองบัญชาการตำรวจนครบาล. ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจนครบาล. กรุงเทพมหานคร : กองบัญชาการตำรวจนครบาล, 2522.
- กรมตำรวจ, กองบัญชาการตำรวจนครบาล. โครงการสายตรวจ 3 นาที ถึงที่เกิดเหตุ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์กรมตำรวจ, 2536.
- กิจจา สวณจันทร์. การสำรวจความปลอดภัยในชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สิน ของผู้พักอาศัยในหมู่บ้านจัดสรรย่านกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2525.
- กิตติศักดิ์ ปลาทอง. ทัศนะของพนักงานสอบสวนต่อปัจจัยที่มีผลกระทบต่อในการสอบสวนคดีอาญาศึกษาเฉพาะกรณีสถานีตำรวจภูธร ภาค 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.
- กุลเชษฐ์ บางพราน. ประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการควบคุมอาชญากรรมภายใต้โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ของกองบัญชาการตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.
- งามพิศ สัตย์สงวน. หลักมานุษยวิทยาวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ธรรมสภา, 2538.
- งามพิศ สัตย์สงวน. การวิจัยทางมานุษยวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.

- งามพิศ สัตย์สงวน, บรรณาธิการ. ประสบการณ์วิจัยทางมานุษยวิทยาข้ามวัฒนธรรม.  
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- งามพิศ สัตย์สงวน. ประสบการณ์วิจัยทางมานุษยวิทยาในประเทศอเมริกาล่าสุด. ในวารสารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่ 15 ฉบับที่ 11 พฤศจิกายน 2539 , ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 มกราคม 2540 , ปีที่ 16 ฉบับที่ 2 กุมภาพันธ์ 2540 , ปีที่ 16 ฉบับที่ 3 มีนาคม 2540 , ปีที่ 16 ฉบับที่ 4 เมษายน 2540.
- งามพิศ สัตย์สงวน. วัฒนธรรมความยากจน : สลัมแห่งหนึ่งของกรุงเทพมหานคร ในวัฒนธรรมเมือง : ชุมชนเมืองและการเปลี่ยนแปลงในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล , หน้า 14-27 , 2537 . ( ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร )
- งามพิศ สัตย์สงวน. วงจรครอบครัวของสังคมเพเลนวิลล์ ในสหรัฐอเมริกา . วารสารสังคมศาสตร์ ( ปีที่ 16 ฉบับที่ 3 , กรกฎาคม 2522 ) , หน้า 72 – 83 .
- งามพิศ สัตย์สงวน. วัฒนธรรมข่าวในสังคมไทย : การคงอยู่และการเปลี่ยนแปลง . รายงานผลการวิจัยทุนวิจัยรัชดาภิเษกสมโภช . กรุงเทพมหานคร , 2540.
- งามพิศ สัตย์สงวน. มานุษยวิทยากายภาพ : วิวัฒนาการทางกายภาพและวัฒนธรรม .  
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539 .
- งามพิศ สัตย์สงวน, บรรณาธิการ. วัฒนธรรมข่าวในสังคมไทยและนานาชาติ. กรุงเทพมหานคร : รามการพิมพ์, 2542.
- จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. การสำรวจความต้องการในการประกอบอาชีพและแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนที่ประกอบอาชีพในท้องถนนหลวง ในเขตกรุงเทพมหานคร.  
กรุงเทพมหานคร : สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย, 2528.
- จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. ปัจจัยทางสังคมสำหรับเป็นข้อบ่งชี้ภาวะการเสพติดของชายไทยวัยทำงานในปัจจุบัน. กรุงเทพมหานคร : สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย, 2528.
- จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. การศึกษาวิธีการนำศาสนาเข้ามามีส่วนช่วยแก้ปัญหาเสพติด.  
กรุงเทพมหานคร : สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย, 2529.
- จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. A Research on Development and Crime Prevention in Thailand (UNAFEI) ทุนอุดหนุนจากประเทศญี่ปุ่น. กรุงเทพมหานคร : กระทรวงยุติธรรม, 2530.
- จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. A Study on the Implementation of the United Nation Norms and Guidelines Relation to Crime Prevention and Criminal Justice in the Asian Counteieix (UNAFEI) ทุนอุดหนุนจากประเทศญี่ปุ่น. กรุงเทพมหานคร : กระทรวงยุติธรรม, 2533.
- จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. พฤติกรรม ทศนคติ และการยอมรับของผู้ใช้รถและถนนต่อมาตรการแก้

ปัญหาจราจรในเขตกรุงเทพมหานคร. ใน โครงการวิจัยเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวโรกาสกาญจนาภิเษกสมโภช ฉลองสิริราชสมบัติ 50 ปี.

กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา, 2540.

จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. ทิศทางกรวางแผนกำลังคน เพื่อรองรับการอำนวยความสะดวกในทศวรรษหน้า. กรุงเทพมหานคร : กระทรวงยุติธรรม, 2541.

จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. ค่านิยมในการเลี้ยงดูบุตรของครอบครัวไทย. กรุงเทพมหานคร : สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย, 2530.

ไตรรงค์ ผิวพรรณ. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ : ศึกษาเฉพาะกรณีกองบังคับการตำรวจนครบาล 7.

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารคดี คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

ธีระบุรณ์ สมบูรณ์. อุปสรรคในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในเขตท้องที่อำเภอเมืองจังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารคดี คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2522.

นวลจันทร์ ทศนชัยกุล. อาชญากรรม (การป้องกัน : การควบคุม). นนทบุรี : พรทิพย์การพิมพ์, 2541.

นิเทศ ดินณะกุล. “สถาบันสังคม”, สังคมและวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.

นิเทศ ดินณะกุล. วัฒนธรรมข้าวในเทือกเขาส. ใน งามพิศ สัตย์สงวน (บรรณาธิการ). วัฒนธรรมข้าวในสังคมไทยและนานาชาติ. กรุงเทพมหานคร : รามการพิมพ์, 2542.

บริสุทธิ นุศรีวอ. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญในการปฏิบัติงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจสังกัดกองทะเบียนพล กรมตำรวจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารคดี คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

ประกิจ เปรมกิตติ. การปฏิบัติงานของตำรวจนครบาลระดับสถานีตำรวจ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2516.

ประชา พรหมนอก. หลักการตำรวจอาชีพและอุดมการณ์. เอกสารประกอบการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารงานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์, 2536.

ประเสริฐ เกษรมาลา. ตำรวจและสังคม. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สุตรไพศาล, 2529.

- ประเสริฐ บุญรินทร์ และจรรยา ศรีสมบัติ. ระบบตำรวจนานาชาติ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์  
สูตรไพศาล, 2523.
- ประเสริฐ เมฆมณี. ตำรวจและกระบวนการยุติธรรม. กรุงเทพมหานคร : บริษัทพิชิจำกัด, 2510.
- ปรีชาวรรณ บุญนาค. ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของทันตแพทย์ สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาคศึกษารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. ความสัมพันธในชุมชน : หนทางสำเร็จในการป้องกันอาชญากรรม  
“ยุทธวิธีและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและสังคมในทศวรรษ  
หน้า”. กรุงเทพมหานคร : โครงการอาชญาวิทยาและงานยุติธรรมคณะสังคมสงเคราะห์  
ศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2524.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. การบริหารงานตำรวจ. เอกสารประกอบการศึกษารัฐประศาสนศาสตร์  
ฉบับที่ 36. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2525.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. การควบคุมอาชญากรรมจากสภาพแวดล้อม หลักทฤษฎีและมาตรการ.  
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2526.
- แผ้ว โสคติพันธ์. บทบาทและหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม  
: บทบาทและหน้าที่ตำรวจไทย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์กรมตำรวจ, 2527.
- พงศ์พัฒน์ ฉายาพันธ์. ความรู้เบื้องต้นการปฏิบัติงานสายตรวจ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์  
วันใหม่, 2537.
- ไพฑูรย์ พัทธกัษตรม. ปัญหาและความต้องการสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ : ศึกษากรณีเจ้าหน้าที่  
ที่ตำรวจชั้นประทวนและพลตำรวจในกองบังคับการตำรวจนครบาล 7. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาโทบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.
- ภัคพงศ์ สายอุบล. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน  
ศึกษาเฉพาะกรณีตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต คณะสังคม  
สงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2538.
- บุษกรพงษ์ ทองนุ้ย. ทัศนะในการบริหารงานด้านการป้องกันปราบปรามของเจ้าหน้าที่ตำรวจ  
ในระดับรองสารวัตรสายงานด้านการป้องกันปราบปราม : ศึกษาเฉพาะกรณีตำรวจภูธร  
ภาค 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรม  
ศาสตร์, 2540.

- วินัย รุ่งรักสกุล. ทัศนะของพนักงานสอบสวนต่อการแก้ไขปรับปรุงกระบวนการสอบสวนคดีอาญา : ศึกษาเฉพาะกรณีกองบัญชาการตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2538.
- วิรัตน์ ราชณรงค์. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยบางประการที่เป็นปัญหาอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าพนักงานตำรวจ : ศึกษาเฉพาะกรณีสถานีตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2525.
- วุฒิพันธ์ เป็นจิตต์. ผลกระทบของรัฐธรรมนุญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนตำรวจภูธรภาค 7. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาอาชญาวิทยาและงานยุติธรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2541.
- สหัสสัช โลจายะ. สาเหตุการทำความผิดทางวินัยของข้าราชการตำรวจสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล : ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจที่ทำความผิดระหว่างปีพุทธศักราช 2538-2540. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2541.
- สุเทพ สุนทรเกตุ. ทฤษฎีสังคมวิทยาร่วมสมัย : พื้นฐานแนวคิดทฤษฎีทางสังคมและวัฒนธรรม. เชียงใหม่ : สำนักพิมพ์โกลบอลวิชั่น, 2540.
- สุพัตรา สุภาพ. สังคมวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 20. กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. สังคมและวัฒนธรรมไทย : ค่านิยม ครอบครัวยุคใหม่ ศาสนา ประเพณี. พิมพ์ครั้งที่ 8 กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2538.
- สุพัตรา สุภาพ. ปัญหาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 14. กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. พฤติกรรม ทัศนคติ ต่อมาตรการ การแก้ไขปัญหาการจราจร. กรุงเทพมหานคร : รายงานการวิจัย, สถาบันดำรงราชานุภาพ, 2540.
- สุพัตรา สุภาพ. วัฒนธรรมข้าว...วิถีชีวิตแบบไทย ๆ หรือ ? ใน งามพิศ สัตย์สงวน (บรรณาธิการ), วัฒนธรรมข้าวในสังคมไทยและนานาชาติ. กรุงเทพมหานคร : รามการพิมพ์, 2542.
- สุพัตรา สุภาพ. เรื่องวุ่นวายวุ่นไฮเทค. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. จับใจคน จับใจงาน (เล่ม 1). กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. จับใจคน จับใจงาน (เล่ม 2). กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. จับใจคน จับใจงาน (เล่ม 3). กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.

- สุพัตรา สุภาพ. จับใจคน จับใจงาน (เล่ม 4). กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุลักษณ์ แก้วไพจิตร. ทักษะของเจ้าหน้าที่ตำรวจต่อการปรับปรุงงานป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรม : ศึกษาเฉพาะกรณีกองบังคับการตำรวจนครบาลเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.
- สุวิทย์ นิ่มน้อย. อาชญาวิทยาและทัณฑ์วิทยา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2522.
- สุรพล กาญจนะจิตรา. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. (อัดสำเนา)
- อดิษฐ์ อาภาพันธ์. ปัจจัยที่มีผลต่อลักษณะการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ : ศึกษาเฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจที่สังกัดใน สถานีตำรวจนครบาล กอบัญชาการตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2525.
- อภิรัช คุณฎีกฤตพันธ์. ทักษะของพนักงานสอบสวนต่อโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควบคุมระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร กับประสิทธิภาพในงานสอบสวน : ศึกษาเฉพาะกองบังคับการตำรวจนครบาล 1.2 และ 3. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.
- อรัญ สุวรรณบุปผา. หลักอาชญาวิทยา. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2515.
- อัฐพล สาระกุล. ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานตามรัฐธรรมนูญของพนักงานสอบสวน ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา, 2541.
- อัมเนพ ชูบำรุง. อาชญากรรมและการควบคุม. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2523.
- อานนท์ อาภาภิรมย์. อาชญาวิทยาและทัณฑ์วิทยา. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2521.

### ภาษาอังกฤษ

Altman. The Environment and Social Behavior. California : Brooks, 1975.

Archer, Margaret Scotford. Culture and agency : the place of culture in social theory. Cambridge, Mass. : Cambridge University press, 1996.

Barry Wellman, Sociological Theory-1983. San Francisco : Jossey-Bass, 1983.

- Brook, Charles R. The Hare Krishnas in india. NJ : Princeton University press, 1989.
- Cronbach, Lee J. Essentials of Psychological Testing. 5<sup>th</sup> ed. New York : Harper Collins, 1990.
- Flippo, E. B. Principles of Personnel Management. New York : McGraw-Hill Book, Co, 1996.
- Honneth, Axel. Social action and human nature. Cambridge : Cambridge University press, 1988.
- Howell, David C. Statistical Methods for Psychology. Boston : PWS-Kent, 1992.
- James Levin P. Michael C. Musheno, and Dennis J. Palumbo. Criminal Justice. New York :  
Harcourt Brace Javanovich, 1980.
- Julian, Joseph and Kornblum, William. Social Problems. New Jersey : Prentice-Hall, Inc., 1982.
- Kemp, Jeremy. On the interpretation of Thai Village. The Village in Prespective : Community  
and Locallity in Rural Thailand. Chiangmai : University Press, 1993.
- Lauder, Ronald S. Fihgting Violent Crime in America. New York : Dodd, Mead and Co, 1985.
- Lenski, Gerhard and Lenski, Jean. Human Societies. New York : McGraw Hill Book Company  
1982.
- Marshall, G. (ed.). The concise of Oxford dictionary of sociology. New York : Oxford University  
press, 1994.
- McKinn. Introduction to Criminology. New York : Harper USA., 1985.
- Nanada S. Neither Man Nor Woman : The Hijras of India. Belmont : Wadsworth, 1990.
- Park, Michael Alan. Anthropology : An introduction. New York : Harper & Row, c 1986.
- Purves Willwam K. and Orians, Gordon H. Life : The Science of Biology. Massachusetts :  
Sinaver Associates, Inc. 1983.
- R.A. Gardiner. Design for Safe Neighborhood. Washington DC : V.S. Government  
Printing Office, 1978
- Rawls, James J. California : an interpretive history. 6<sup>th</sup> ed. New York : Mc Graw-Hill, c 1993.
- Redflied, Robert. : Peasent Society and Culture. Chicago : The University of Chicago Press,  
1965.
- R.G. Caldwell. Criminology. 2<sup>nd</sup> ed. New York : The Ronald Prew Co., 1965.
- Robert L. Rubinstein, et.al. Anthropology and aging : comprehensive reviews. Dordrecht :  
Kluwer Academic Publishers, 1990.
- Robert Wuthnow, et.al. (eds.). Cultural Analysis. Boston : Routledge and Kegan Paul, 1984.

Rohner, A. In Search of Self in India and Japan. NJ : Princeton University Press. 1988.

Scott, Jame C. The Moral Economy of The Peasant : Rebellion and Subsistance in Southeat Asia.  
New Haven : Yale University Press, 1978.

Scupin, Raymond. Anthropology : a global perspective. 2<sup>nd</sup> ed. Englewood Cliffs, NJ : Prentice–  
Hall, 1995.

Smelser, N.J. Theory of collective behavior. London : Routledge and Kegan Paul, 1992.

Steven Vigo. Social Change. Saint Louis University, Englewood Cliffs, NY : Prentice Hall, 1989.

Steward, Julian H. Theory of Culture Change. Urbana : University of Illinois Press, 1963.

Sutherland E.H. and Cressey D.R. Criminology. Philadelphia : Lippicott, 1996.

Wolf R. Eric. Peasant. New Jersey : Engleood Cliffs, 1966.



ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก

ประวัติความเป็นมาและสภาพทั่วไปของ ตำรวจภูธรจังหวัด ปทุมธานี

## สภาพทั่วไปของตำราวจุทธจังหวัดปทุมธานี

(บรรยายสรุปของ ตำราวจุทธจังหวัดปทุมธานี พ.ศ.2541)

ในอดีต ตำราวจุทธจังหวัดปทุมธานี จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2538 ตั้งอยู่เลขที่ 14 หมู่ 1 ถนนเทศบาล ตำบลบางปรอก อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ซึ่งตั้งอยู่บนชั้น 2 ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองปทุมธานี

ปัจจุบัน ตั้งอยู่เลขที่ 90 หมู่ 1 ถนนปทุมธานี-ลาดหลุมแก้ว ตำบลบ้านฉาง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000

พื้นที่รับผิดชอบและอาณาเขตติดต่อ

จังหวัดปทุมธานี มีพื้นที่ 1,520.586 ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ ติดต่อ อ.บางไทร, อ.วังน้อย จว.พระนครศรีอยุธยา และอ.วิหารแดง จว.

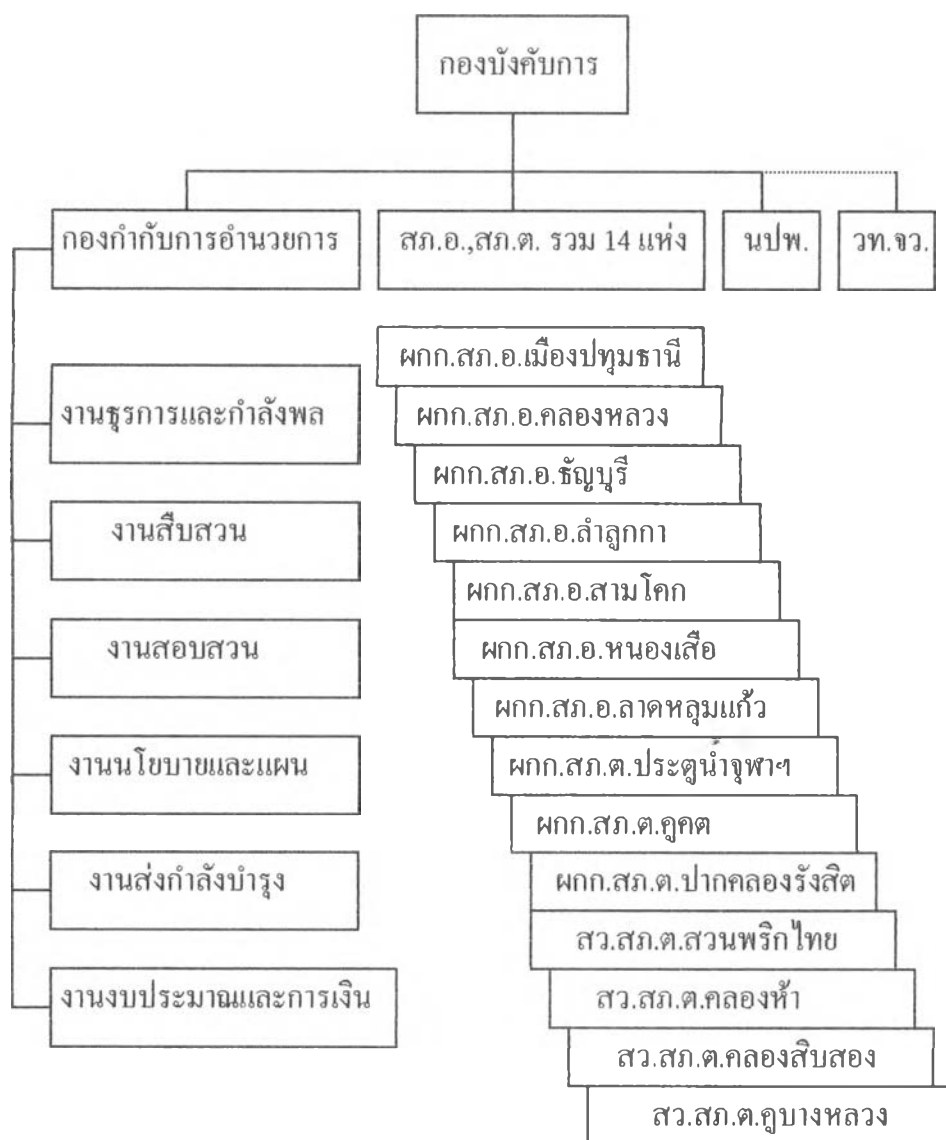
สระบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อ อ.องค์รักษ์ จว.นครนายก และ อ.บางน้ำเปรี้ยว จว.ฉะเชิงเทรา

ทิศตะวันตก ติดต่อ อ.ลาดบัวหลวง จว.พระนครศรีอยุธยา และ อ.ไทรน้อย จว.นนทบุรี

ทิศใต้ ติดต่อ อ.ปากเกร็ด จว.นนทบุรี , เขตบางเขต และ เขตดอนเมือง กทม.

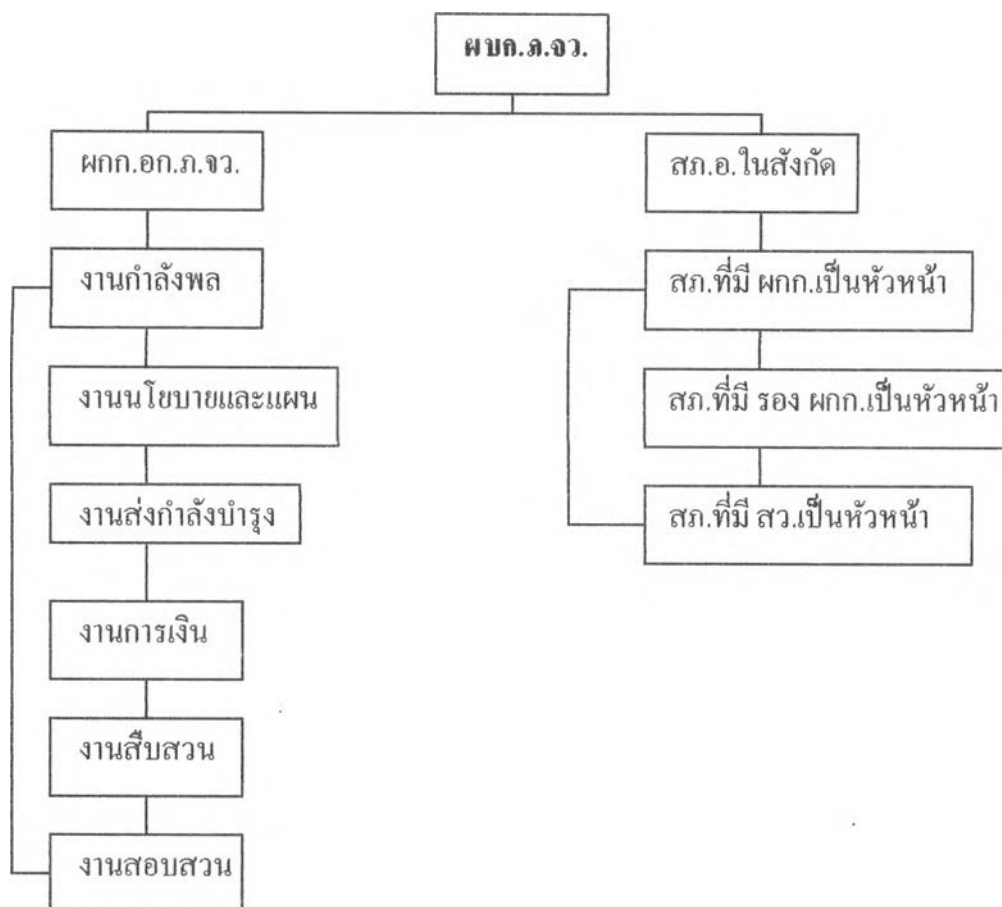
## โครงสร้างตำราวจรจังหวัดปทุมธานี



———— หน่วยขึ้นตรง

..... หน่วยสมทบ

ในแต่ละตำราวรรณคดีมีหน่วยงานต่างๆ ในการปกครอง สามารถแสดงได้ดัง  
โครงสร้างดังนี้



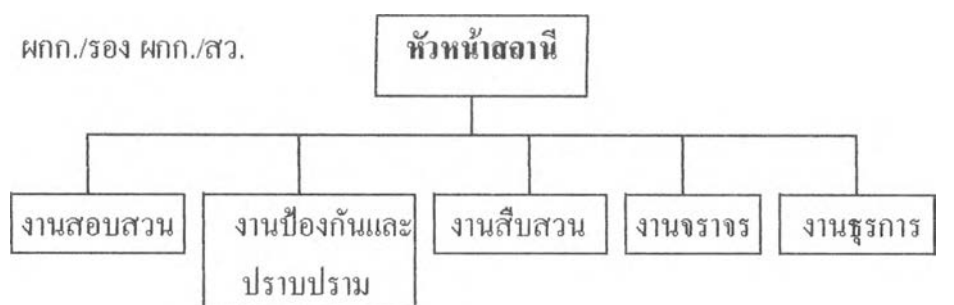
**ภาพประกอบ :** โครงสร้างและการปกครองบังคับบัญชาระดับตำราวรรณคดี

(กรมตำรวจ, 2539:9)

ในแต่ละสถานีตำรวจ แบ่งงานที่รับผิดชอบออกเป็น 5 งาน ได้แก่

1. งานสอบสวน
2. งานสืบสวน
3. งานจราจร
4. งานป้องกันปราบปราม
5. งานธุรการ

### โครงสร้างการปฏิบัติงานภายในสถานีตำรวจภูธร



รอง ผกก./สว.    รอง ผกก./สว.    รอง ผกก./สว.    รอง ผกก./สว.    รอง ผกก./สว.

**ภาพประกอบ :** โครงสร้างการปฏิบัติงานภายในสถานีตำรวจภูธร

(กรมตำรวจ, 2539:19)

บัญชียอดกำลังพลในระดับชั้นประทวน ที่ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจ

สังกัด อ.จว.ปทุมธานี

ลำดับ	สังกัด	ตัวคนจริง
1.	สภ.อ.เมืองปทุมธานี	67
2.	สภ.ต.ปากคลองรังสิต	67
3.	สภ.ต.สวนพริกไทย	17
4.	สภ.อ.คลองหลวง	115
5.	สภ.ต.คลองห้า	18
6.	สภ.อ.ธัญบุรี	26
7.	สภ.ต.ประตู่หน้าจุฬาลงกรณ์	38
8.	สภ.อ.ลำลูกกา	38
9.	สภ.ต.คูคต	77
10.	สภ.ต.คลองสิบสอง	16
11.	สภ.อ.ลาดหลุมแก้ว	24
12.	สภ.ต.คูบางหลวง	20
13.	สภ.อ.สามโคก	41
14.	สภ.อ.หนองเสือ	34
	<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>598</b>

## อัตราค่าจ้างพล

### บก.ภ.จว.ปทุมธานี มี

- ผบก.	1	นาย(เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด)
- รอง ผบก.	2	นาย
- ผกก.อก.	1	นาย
- รอง ผกก.อก.	2	นาย
- สว.	6	นาย
- รอง สว.	9	นาย
ชั้นประทวน	58	นาย

### สภ.อ. และ สภ.ต. มี 14 สถานี

- ผกก.	10	นาย
- สว.	4	นาย

### หน่วยปฏิบัติการพิเศษ มี

- รอง สว.	1	นาย
- ชั้นประทวน	30	นาย

### หน่วยสมทบ มี

- รอง สว.	1	นาย
- ชั้นประทวน	30	นาย

หน่วยสมทบ มี วท.จว. 1 หน่วย อัตราค่าจ้างพล 4 นาย



### สถานภาพด้านกำลังพลที่มีอยู่จริง

ภ.จว.ปทุมธานี มีبودกำลังพลทั้งสิ้น	1,540	คน	แบ่งเป็น
- ชั้นสัญญาบัตร จำนวน	216	นาย	
- ชั้นประทวน จำนวน	1,325	นาย	
- อัตราว่าง จำนวน	231	นาย	
แยกเป็นระดับชั้นยศ ดังนี้			
- ผบก. (พล.ต.ต.)	1	นาย	
- รอง ผบก. (พ.ต.อ.)	2	นาย	
- ผกก. (พ.ต.อ.)	11	นาย	
- รอง ผกก. (พ.ต.ท.)	1	นาย	
- สว. (ร.ต.อ. – พ.ต.ท.)	56	นาย	
- รอง สว. (ร.ต.ต. – ร.ต.อ.)	128	นาย	
รวมทั้งสิ้น	222	นาย	
- ชั้นประทวน (พลฯ – ด.ต.)	1,325	นาย	

### สถานภาพด้านงบประมาณ

#### งบประมาณประจำปี

- ปี 2539	ได้รับจัดสรร	216,948,774	บาท
- ปี 2540	ได้รับจัดสรร	212,602,254	บาท
	<b>ลดลง</b>	<b>4,346,520</b>	บาท
- ปี 2541	ได้รับจัดสรร	199,599,170	บาท
	(ต.ค.40 – มี.ย.41)		

## ศาสตราภัณฑ์

### สถานภาพด้านอาวุธปืน

#### 1. สำหรับอาวุธปืนที่ใช้ประจำหน่วยในสังกัด ภ.จว.ปทุมธานี มีดังนี้.-

1.1 ปืนกลมือ แบบ 86 เอ็ม 3	จำนวน	21 กระบอก
1.2 อาวุธปืนเล็กสั้นบรรจุเอง แบบ 87 บ.1	จำนวน	64 กระบอก
1.3 อาวุธปืนเล็กสั้นบรรจุเอง แบบ 87 บ.2	จำนวน	32 กระบอก
1.4 อาวุธปืนเล็กสั้นบรรจุเอง แบบ 08(โซวา)	จำนวน	199 กระบอก
1.5 อาวุธปืนเล็กกล 05 (นาโต้)	จำนวน	20 กระบอก
1.6 อาวุธปืนเล็กกล 14 (เอฟ เอ็น)	จำนวน	9 กระบอก
1.7 อาวุธปืนเล็กยาวบรรจุเอง แบบ 88	จำนวน	61 กระบอก
1.8 อาวุธปืนเดี่ยว ลูกซอง	จำนวน	46 กระบอก

(ขณะนี้ไม่ได้ใช้ในราชการแล้ว เนื่องจากเป็นอาวุธปืนรุ่นเก่าล้าสมัย ซึ่ง ตร. กำลังดำเนินการให้นำส่งคืน เพื่อรอการจำหน่ายตามระเบียบต่อไป)

#### 2. อาวุธปืนที่มีสภาพใช้งานได้ และมีคุณภาพในการปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัด ภ.จว.ปทุมธานี ดังนี้.-

2.1 อาวุธปืนลูกโม้ 91	จำนวน	664 กระบอก
2.2 อาวุธปืนเล็กยาว (ผลข.11)	จำนวน	340 กระบอก
2.3 อาวุธปืนเล็กยาว (ปลข.เอ็ม 16)	จำนวน	9 กระบอก
2.4 อาวุธปืนพาลาเบิ้ล (แบบ 97)	จำนวน	12 กระบอก

ซึ่งเป็นอาวุธปืนที่ใช้งานได้ดี และทันสมัยในปัจจุบัน

## ด้านสวัสดิการ

ภ.จว.ปทุมธานี ได้ดำเนินการด้านสวัสดิการ ดังนี้

1. ตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการจังหวัดปทุมธานี จำกัด มีวงเงิน 34,000,000 บาท อยู่ในระหว่างกู้เพิ่มเติมอีก เป็นจำนวนเงิน 3,100,000 บาท

2. ได้จัดตั้งกองทุนเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ ให้ข้าราชการตำรวจในส่วนกลางของ ภ.จว.ปทุมธานี ไปใช้จ่ายเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน เช่น ใช้จ่ายเป็นค่าเล่าเรียนบุตร, ชำระหนี้เงินกู้อื่นๆ จำนวนคนละ 12,000 บาท/เดือน และให้ผ่อนชำระเงินเดือนละ 2,000 บาท โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1 บาท/เดือน

3. จัดจ้างประกอบอาหารมื้อกลางวันเลี้ยงข้าราชการตำรวจในส่วนกลางทุกงาน โดยให้แต่ละงานหุงข้าวเอง

4. จัดทำโครงการเกษตรสวนผสม เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รู้จักการพึ่งพาตนเองในภาวะเศรษฐกิจถดถอย โดยการปลูกผักสวนครัว และเลี้ยงปลาไว้บริโภคกันเอง

## การดำเนินการตามนโยบายของกรมตำรวจประจำปี 2541

ตามคำสั่งของกรมตำรวจ ที่ 15/2540 ลงวันที่ 3 มกราคม 2540 โดยให้ทุกหน่วยยึดถือ นโยบายหลัก 9 ประการ และให้ปรับนโยบายเน้นหนัก ประจำปี 2541 โดยให้ทุกหน่วยยึดถือ นโยบายหลัก 5 ประการ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ แผน แผนงาน งานและโครงการต่างๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และตรวจสอบได้

**ประการแรก** ประหยัด ให้ทุกหน่วยยึดถือและปฏิบัติตาม มาตรการประหยัดของรัฐบาลที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ให้ทรัพยากรที่มีอยู่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ และครอบครัวได้มุ่งพัฒนาตนเอง ซึ่งตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำ “โครงการพึ่งพาตนเอง ในภาวะเศรษฐกิจถดถอย” ให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวได้ใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ มาปลูก พืชผักสวนครัวที่ใช้ประจำวัน และให้มีการเลี้ยงปลาไว้กินเอง หากเหลือก็นำไปจำหน่าย ซึ่งโครงการนี้ได้รับความอนุเคราะห์จาก นายอรรถพล กิตติจิตต์ ให้ใช้ที่ดินว่างเปล่าประมาณ 2 ไร่เศษข้างที่ทำการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี จัดทำการขุดยกร่องเป็นแปลงผักและขุดบ่อพร้อมร่องสวนเพื่อ เลี้ยงปลา ซึ่งพันธุ์ปลาได้รับการสนับสนุนพันธุ์ปลาน้ำจืดจากประมงจังหวัดปทุมธานี ปลูกปลา ตะเพียน จำนวน 20,000 ตัว และลูกปลานิล จำนวน 20,000 ตัว

**ประการที่สอง** ปกครองบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ จะต้องเป็นผู้ที่เคร่งครัดในระเบียบวินัย โดยกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน หมั่นอบรมสั่งสอนดูแลทุกข์สุข พร้อมทั้งกวัดจันในด้านความประพฤติและระเบียบวินัย เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 และคำสั่งกรมตำรวจที่ 710/2541

**ประการที่สาม** ประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม เน้นมาตรการป้องกัน ทำการปราบปรามโดยใช้ยุทธศาสตร์เชิงรุก งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เสริมการปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ประเทยาเสพติดให้โทษ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ แหล่งอบายมุขที่เป็นต้นเหตุให้เกิดอาชญากรรม การดูแลรักษาความปลอดภัยต่อนักท่องเที่ยว และการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ ในส่วนของ ภ.จว.ปทุมธานี มีชุดปฏิบัติการ จำนวน 7 ชุด จัดให้มีการฝึกอบรมสมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรม ตามคำสั่ง ตร. ที่ 0625.33/2498 ลงวันที่ 2 มี.ค.2541 ได้ดำเนินการฝึกอบรมทั้งสิ้น 14 รุ่น จำนวน 14 สถานีฯ ละ 1 รุ่น
2. เปิดตู้ ปณ.55 รับแจ้งข่าวเบาะแสแหล่งอาชญากรรม แหล่งจำหน่ายยาเสพติดให้โทษ สามารถจับกุมแก๊งค์โจรกรรมรถรายใหญ่ ในเขตพื้นที่ สภ.อ.ลาดหลุมแก้ว และจับกุมแหล่งจำหน่ายยาบ้า รายเล็ก ในสภ. ต่างๆ และรายใหญ่ในพื้นที่ สภ.อ.คลองหลวง
- 3.จับกุมแก๊งค์โจรกรรมสินค้าขนส่งทางน้ำ นำตาลทรายดิบ ระหว่างขนส่งทางแม่น้ำเจ้าพระยา ไปยังจังหวัดสมุทรปราการ ได้ 1 ราย ในเขตพื้นที่ สภ.ต.ปากคลองรังสิต

**ประการที่สี่** ปรับปรุง และพัฒนาระบบงาน โดยให้ สภ. เป็นหน่วยงานหลัก ที่จะต้องเร่งพัฒนาบุคลากร ปรับปรุงระบบงาน ตลอดทั้งทุ่姆เทศรพขการกรบริหารทั้งมวล เพื่อให้เกิดความพร้อมในการบริการประชาชน การอำนวยความสะดวก และการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมได้อย่างแท้จริง โดยให้แต่ละ สภ. จัดตั้งศูนย์บริการประชาชนโดยทำเป็นระบบ(One Stop Service) มาใช้ในการบริการ

**ประการที่ห้า** ประสานความร่วมมือ ให้มีการประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยทุกระดับ เพื่อผนึกกำลังเข้าสนับสนุนและช่วยเหลือในการคลี่คลายปัญหาสำคัญอย่างมีเอกภาพมุ่งแสวงหาความร่วมมือและสร้างบทบาทให้ องค์กรภาคเอกชน ชุมชน และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมรับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาให้มากขึ้น โดย ภ.จว.ปทุมธานี แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน ระดับจังหวัด และระดับสถานีตำรวจทุกสถานีในสังกัด

ให้ตำรวจทุกหน่วยยึดถือนโยบายทั้ง 5 ประการนี้ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะต้องนำสู่การปฏิบัติให้ได้ผลอย่างจริงจัง เพื่อให้สามารถให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวก สร้างความผาสุกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในทุกๆ พื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ตำรวจจะต้องเป็นผู้ที่มีเกียรติยศ ศักดิ์ศรี เป็นที่รักใคร่ศรัทธาของประชาชน เป็นตำรวจของประชาชนอย่างแท้จริง

## งานนโยบายด้านการป้องกันและปราบปราม

### 1. ได้เน้นในเรื่องหมายจับ

1.1 การออกหมายจับจะต้องมีความชัดเจน ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด รูปถ่าย หมายเลขประจำตัวประชาชน รูปสำเนา

1.2 คดีที่มีโทษเกิน 3 ปี จะต้องส่งไปที่ ตร. ด้วย

1.3 การสืบสวนติดตามจับกุม จะต้องมอบหมายให้มีชุดติดตาม สืบสวนจับกุมเป็นการเฉพาะ

1.4 เมื่อจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับได้ ต้องแสดงการสืบจับผู้ต้องหา

2. ปัญหาแรงงานต่างด้าว และผู้หลบหนีเข้าเมือง ติดตามและเร่งรัดการปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ

3. ทุก สภ. จะต้องรวบรวมข้อมูลท้องถิ่นต่างๆ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

4. ขจัดแหล่งอบายมุขที่จะก่อให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในพื้นที่ เช่น การพนัน สถานบริการที่ได้รับอนุญาต แต่เปิดเกินเวลา สถานบริการทางเพศ โดยเฉพาะที่มีโสเภณีเด็ก

5. ตั้งจุดตรวจจุดสกัด มุ่งเน้นทางด้านป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมอย่างจริงจัง โดยให้มีนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นผู้ควบคุมกำกับดูแล อย่าให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบขึ้นเป็นอันขาด

6. การพิจารณาให้ประกันตัวผู้ต้องหาในคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์ หากพิจารณาเห็นว่าเป็นหลักฐานชัดเจน ถ้าให้ประกันตัวไปแล้วอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน หรือคดีเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษ โดยเฉพาะผู้จำหน่าย หรือครอบครองในปริมาณมาก(จำนวนตั้งแต่ 50 เม็ดขึ้นไป) ให้พิจารณาในทางไม่ให้ประกัน

7. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้โทษ จะต้องเพิ่มความเข้มในการปฏิบัติให้ทุกหน่วยรวบรวมข้อมูลจากการสืบสวนสอบสวนที่มีอยู่ทั้งหมด โดยจัดรวบรวมให้เป็นระบบเพื่อให้เป็นข้อมูลในการดำเนินคดี เนื่องจากศาลได้เคยตัดสินลงโทษในกรณีที่มีหลักฐานเฉพาะผลการสืบสวนเท่านั้น โดยไม่มีของกลาง รวมทั้งให้ควบคุมสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หรือมีส่วนรู้เห็นหรือให้ความช่วยเหลือโดยเด็ดขาด

8. พัฒนางานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ โดยใช้นโยบาย 3 ประสาน(ตำรวจ+ส่วนราชการในพื้นที่+ประชาชน)

9. กวดขันความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ผู้บังคับบัญชาจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดี
  - มีการแบ่งมอบความรับผิดชอบตามลำดับชั้น
  - มีการประชุมชี้แจงข้าราชการอย่างสม่ำเสมอทุกวันอังคาร และมีการฝึกทุกวันศุกร์
10. ความพร้อมของหน่วย
  - หัวหน้าสถานีจะต้องจัดระบบควบคุมตรวจสอบ
  - ผู้บังคับบัญชาในระดับกองบังคับการต้องลงไปตรวจสอบ

## แนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

1. เน้นกำชับเรื่องการจัดสายตรวจ เนื่องจากงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมจะมีประสิทธิภาพและได้ผลดี ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจ จึงให้ทุกหน่วยพิจารณาดำเนินการจัดสายตรวจให้มีประสิทธิภาพให้จัดทำนาฬิกาอาชญากรรม ข้อมูลท้องถิ่น สถิติคดีที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และให้มีการประชุมชี้แจงก่อนปล่อยแถวสายตรวจทุกครั้ง
2. ให้ทุกหน่วยจัดทำแผนเผชิญเหตุ และให้มีการซักซ้อมการปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ธนาคาร ร้านทอง อัญมณี สถานประกอบการธุรกิจที่เปิดทำการตลอด 24 ชั่วโมง
3. ให้หัวหน้าสถานีตำรวจทุกแห่งเร่งรัดปราบปรามมือปืนรับจ้าง คดีค้างเก่า รวมทั้งการให้ขยายผลคดีให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ
4. เน้นการปฏิบัติเรื่อง การระดมกวาดล้างอาชญากรรม โดยให้ทุก สภ.จัดให้มีการระดมกวาดล้างอาชญากรรมตามหัวระยะเวลาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ
5. กวดขันเรื่องการป้องกันปราบปรามยาเสพติดให้โทษ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเป็นอันขาด
6. สถานที่ชุมนุมชนต่างๆ เช่น สถานีขนส่ง สถานีหยุดพักรถโดยสาร สถานีรถไฟ ให้จัดสายตรวจไปทำการตรวจตราให้ทั่วถึงเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดอาชญากรรม
7. ให้หัวหน้าสถานีตำรวจทุกแห่ง เน้นหนักในเรื่องการป้องกันและรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว โดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายเน้นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว เพื่อสนองนโยบายด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว และเป็นการส่งเสริมด้านเศรษฐกิจของประเทศด้วย

8. ให้กวดขันด้านสถานบริการในพื้นที่ ไม่ให้เกินเวลา และอย่าให้เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าไปเที่ยวในสถานบริการ รวมทั้งให้กวดขันเรื่องการพกพาอาวุธในสถานบริการเพื่อป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นด้วย

\*\*\*\*\*



**ภาคผนวก ข**

**แบบสอบถาม**

## แบบสอบถาม

## เรื่อง

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่สายตรวจ  
ในระดับชั้นประทวน  
:ศึกษาเฉพาะกรณี ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี

\*\*\*\*\*

คำชี้แจง: แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับภูมิหลังทางสังคมของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ทศนะต่องานป้องกันปราบปรามด้านแนวคิดและการปฏิบัติตัว ด้านสิทธิ

ประโยชน์และสวัสดิการ

ส่วนที่ 3 ทศนะต่องานป้องกันปราบปรามด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และ

ผู้บังคับบัญชา

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะต่อการป้องกันปราบปราม

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับภูมิหลังทางสังคมของผู้ตอบแบบสอบถาม**

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่อง ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน  
หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

1. ปัจจุบันท่านมีอายุเท่าใด
 

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 30 ปี	<input type="checkbox"/> 2. 31 – 40 ปี
<input type="checkbox"/> 3. 41 – 50 ปี	<input type="checkbox"/> 4. 51 – 60 ปี
2. ปัจจุบันท่านเป็นข้าราชการตำรวจชั้นยศใด
 

<input type="checkbox"/> 1. พลตำรวจ	<input type="checkbox"/> 2. สิบตำรวจตรี-สิบตำรวจเอก
<input type="checkbox"/> 3. จำสิบตำรวจ	<input type="checkbox"/> 4. นายดาบตำรวจ
3. ท่านสำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุด
 

<input type="checkbox"/> 1. มัธยมศึกษาปีที่ 3	<input type="checkbox"/> 2. มัธยมศึกษาปีที่ 6 /ปวช.
<input type="checkbox"/> 3. ปวส./อนุปริญญา	<input type="checkbox"/> 4. ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
<input type="checkbox"/> 5. สูงกว่าปริญญาตรี	
4. ท่านได้เข้ารับการอบรมความรู้เพิ่มเติมในหลักสูตรเกี่ยวกับงานป้องกันปราบปราม หลักสูตร  
ต่างๆ (โดยเฉลี่ย ในรอบปีที่ผ่านมา)
 

<input type="checkbox"/> 1. ไม่เคย	<input type="checkbox"/> 2. 1 – 2 ครั้ง
<input type="checkbox"/> 3. 3 – 4 ครั้ง	<input type="checkbox"/> 4. มากกว่า 4 ครั้ง

## ส่วนที่ 2 ทักษะด้านแนวคิดและการปฏิบัติตัว ด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

คำแนะนำ โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องแสดงความคิดเห็น ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ทักษะต้องานป้องกันปราบปราม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. ท่านรู้สึกว่าการสายตรวจเป็นงานที่ท่านถนัด					
2. ท่านมีความรู้สึกว่าการปฏิบัติงานของท่านอยู่ใน เกณฑ์ดี และ ได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาเสมอ					
3. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจ และมีความตั้งใจต่อการปฏิบัติ งานด้านสายตรวจ					
4. ท่านสามารถแสวงหาความก้าวหน้าได้จากการปฏิบัติ งาน ในด้านสายตรวจ					
5. ท่านรู้สึกเบื่อหน่ายต่องานสายตรวจที่ทำอยู่ เพราะมี รูปแบบการทำงานที่มีลักษณะซ้ำซาก จำเจ					
6. ท่านมีความเข้าใจในนโยบายของผู้บังคับบัญชาที่ สั่งการเกี่ยวกับงานป้องกันปราบปราม					
7. ท่านสามารถปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บังคับ บัญชา ได้อย่างถูกต้อง					
8. ท่านคิดว่างานสายตรวจเป็นงานที่มีความเสี่ยงภัยสูง ทำให้รู้สึกกลัว และ ไม่อยากทำงาน					
9. ท่านคิดว่ากรอบความรู้ด้านกฎหมาย หรือหลัก สูตรเพิ่มเติมเกี่ยวกับงานสายตรวจ มีความจำเป็นและ ควรจัดให้มีการอบรมอย่างสม่ำเสมอ					
10. ท่านมีความรู้สึกที่ดีต่อการปฏิบัติงานสายตรวจ และ ต้องการปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไป					
11. ท่านมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานด้าน สายตรวจเป็นอย่างดี					
12. ท่านรู้สึกว่าไม่มีส่วนร่วมในความสำเร็จของงาน					
13. ถ้าหากมีโอกาส ท่านต้องการที่จะเปลี่ยนสายงาน					

ทักษะต้องงานป้องกันปราบปราม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
14. ท่านได้รับผลตอบแทนในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน สวัสดิการต่างๆ การยกย่อง ชมเชยอย่างเป็นที่น่าพอใจ					
15. ท่านเบิกรับอาวุธปืน วิทยุสื่อสาร อุปกรณ์ต่างๆ จาก ทางราชการ ได้ครบถ้วน และพร้อมที่จะปฏิบัติงาน ได้ทันที					
16. เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง เงินเพิ่มพิเศษ ที่ท่านได้รับใน ปัจจุบันนั้นเหมาะสมดี และเพียงพอแล้ว					
17. การแต่งตั้งโยกย้าย หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือนใน ปัจจุบันพิจารณาจากความรู้ความสามารถและผล การปฏิบัติงาน					

### ส่วนที่ 3 ทักษะด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

คำแนะนำ โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องแสดงความคิดเห็น ตามระดับความคิดเห็นของท่าน

ทักษะต้องงานป้องกันปราบปราม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. สภาพแวดล้อมในการทำงานของท่าน เช่น เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา มีสภาพที่ดี เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน					
2. ท่านรู้สึกท้อแท้ใจเมื่อปฏิบัติงานได้อย่างดี และถูกต้องมาตลอด แต่ผู้บังคับบัญชาไม่สนับสนุนหรือยกย่องชมเชยเลย					
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านที่มีลักษณะไม่ไว้วางใจในตัวท่าน และเก็บงานไว้คนเดียว ไม่มอบงานให้ทำ					
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ปัญหาของท่าน ทั้งเรื่องงาน และเรื่องส่วนตัวเป็นอย่างดี					
5. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะเผด็จการ ไม่รับฟังเหตุผล หรือความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้ท่านไม่อยากทำงานด้วย					
6. ท่านรู้สึกว่าผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความสำคัญหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี					
7. ผู้บังคับบัญชาท่านมีอคติในตัวท่าน และคอยจ้องแต่จะจับผิดทั้งเรื่องส่วนตัว และการทำงานของท่าน					
8. เมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ท่านสามารถขอรับคำปรึกษาแนะนำ จากผู้บังคับบัญชาได้เสมอ					
9. ผู้บังคับบัญชาของท่านจะเรียกร้องสิทธิประโยชน์ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาควรได้รับอย่างเต็มที่เพื่อไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสียสิทธิประโยชน์นั้นๆ					
10. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นคนไม่สนใจทำงาน คอยเลี้ยงงาน และเมื่อเกิดปัญหาก็คงหนีปัญหา โดยปิดความรับผิดชอบให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					

ทักษะต้องงานป้องกันปราบปราม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
11. ท่านได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่					
12. ท่านมีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็น หรือวางแผนการปฏิบัติงานให้กับผู้บังคับบัญชา					
13. ท่านกับเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างดีและไม่ค่อยมีปัญหาขัดแย้งกัน					
14. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม					
15. ท่านรู้สึกมีความมั่นใจเมื่อได้ปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานที่จริงใจ คอยให้คำปรึกษา และคำแนะนำให้กับท่านเมื่อเกิดปัญหาต่างๆ					
16. เพื่อนร่วมงานของท่านจะรับฟังความคิดเห็นของท่านเสมอ					
17. เพื่อนร่วมงานของท่านมีความรับผิดชอบต่องานดี					
18. เพื่อนร่วมงานของท่านมีลักษณะเอาแต่ใจตัวเอง มีความเห็นแก่ตัว อิจฉาริษยาเมื่อท่านได้ดี					
19. เพื่อนร่วมงานของท่านทำให้ท่านเบื่องาน					
20. การทำงานของเพื่อนร่วมงานมีลักษณะตัวใครตัวมัน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับ					
21. เพื่อนร่วมงานของท่านจะคอยให้กำลังใจท่าน เมื่อท่านเกิดความท้อแท้ หรือหมดกำลังใจในการทำงาน					
22. เพื่อนร่วมงานของท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี					

**ส่วนที่ 4 แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ**

**คำชี้แจง** โปรดเขียนแสดงข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของท่านต่อการป้องกันปราบปราม  
อาชญากรรมในปัจจุบันว่า ควรมีวิธีดำเนินการอย่างไรที่จะเกิดผลดีต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

## ประวัติผู้วิจัย

ร้อยตำรวจเอก ชัชพล สมแก้ว เกิดเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2513 ที่เขตพญาไท จังหวัด กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต(ตร.) จากโรงเรียนนายร้อยตำรวจสามพราน นครปฐม เมื่อ ปีพุทธศักราช 2536 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรสังคมวิทยา มหบัณฑิต ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ปี พุทธศักราช 2540 ปัจจุบันรับราชการประจำอยู่ที่ ตำรวจภูธรภาค 2 ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายเวร(สบ.1) ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 2 อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

