



สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “การศึกษาการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16” มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำของ สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 การศึกษาเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ประเมินโดยการใช้แบบสอบถาม เกี่ยวกับการรับรู้สภาพทั่วไป ทรัพยากรในการจัดการ และกระบวนการในการจัดการของผู้แทน สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์

ส่วนที่ 2 การศึกษาเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการสัมภาษณ์ถึงโครงสร้าง เกี่ยวกับ ปัญหาทั้งก่อน และหลังการแข่งขันรวมถึงความคาดหวังและผลการแข่งขันจากการ จัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16 ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้ที่มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16 ทั้งหมด ได้แก่ ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยที่นำนักกีฬาว่ายน้ำเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา เอเชียนเกมส์ 1 คน ผู้ฝึกสอน 4 คน และนักกีฬา 11 คน โดยเลือกแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive sampling) จำนวนทั้งสิ้น 16 คน

ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลก่อนการแข่งขัน โดยการส่งแบบสอบถามไปยังสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย กลุ่มจำนวนทั้งหมด 16 คน ได้รับคืน 16 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 และแบบสัมภาษณ์ ได้ทำการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งหมด 16 คน ก่อนและหลังการแข่งขัน ได้รับการ สัมภาษณ์ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25

การวิจัยครั้งนี้ได้ศึกษาทำการวิจัย

ศึกษาด้านทรัพยากรในการจัดการ (4 M's) ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้าน การเงินและงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการจัดการ โดยทั่วไป และกระบวนการในการจัดการ (POLE) ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้าน การจัดการองค์กร ด้านการชี้แนะ และด้านการประเมินผล

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือแบบสอบถาม 1 ชุด และแบบสัมภาษณ์ 6 ชุด ซึ่งแบบสัมภาษณ์ประกอบไปด้วย แบบสัมภาษณ์ก่อนการแข่งขันของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย แบบสัมภาษณ์ก่อนการแข่งขันของผู้ฝึกสอน แบบสัมภาษณ์ก่อนการแข่งขันของนักกีฬา แบบสัมภาษณ์หลังการแข่งขันของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย แบบสัมภาษณ์หลังการแข่งขันของผู้ฝึกสอน แบบสัมภาษณ์หลังการแข่งขันของนักกีฬา

1. แบบสอบถามสำหรับ ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเพื่อตรวจสอบสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเพื่อสำรวจการรับรู้สภาพทั่วไปประกอบไปด้วย ทรัพยากรในการจัดการ 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านการจัดการโดยทั่วไปและกระบวนการในการจัดการ 4 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการชี้นำ ด้านการประเมินผล

ตอนที่ 3 แบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำประกอบไปด้วยทรัพยากรในการจัดการ 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านการจัดการโดยทั่วไปและกระบวนการในการจัดการ 4 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการชี้นำ ด้านการประเมินผล

2. แบบสัมภาษณ์กึ่งโครงสร้างก่อนการแข่งขันและหลังการแข่งขัน ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเพื่อสัมภาษณ์ปัญหาการจัดการทีม ความคาดหวังและผลการแข่งขันของผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันกีฬาว่ายน้ำในกีฬาเอเชียนเกมส์ ได้แก่ ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เกี่ยวกับทรัพยากรในการจัดการ 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านการจัดการโดยทั่วไป

ตอนที่ 3 เกี่ยวกับกระบวนการในการจัดการ 4 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการชี้นำ ด้านการประเมินผล

ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป และนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และข้อมูลการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยนำเสนอข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ในรูปแบบบรรยาย และการสรุปเป็นความเรียง

สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิจัย การศึกษาการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำ ในการแข่งขันเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16 สามารถสรุปผลการวิจัยและนำมาอภิปรายได้ดังนี้

1. ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม

1.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 56.25 และเพศหญิง ร้อยละ 43.75 โดยมีอายุ 17-20 ปี ร้อยละ 43.75 รองลงมาคือมากกว่า 50 ปี ร้อยละ 18.75 อายุ 21-25 ปี และ 26-30 ปี ในจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 12.50 และ อายุ 31-40 ปี และ 41-50 ปี ในจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 6.25 ส่วนใหญ่มีสถานภาพ โสด ร้อยละ 68.75 และสมรสแล้ว ร้อยละ 31.25 มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 37.50 และ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 12.50 ส่วนใหญ่เป็นนักเรียน/นิสิต/นักศึกษา ร้อยละ 56.25 รองลงมาคือประกอบอาชีพอื่นๆ ร้อยละ 31.25 และพนักงานรัฐวิสาหกิจและธุรกิจเอกชนในจำนวนที่เท่ากันคือ ร้อยละ 6.25

โดยส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับกีฬาว่ายน้ำในฐานะการเป็นนักกีฬา ร้อยละ 68.75 รองลงมาคือเป็นผู้ฝึกสอน ร้อยละ 25.00 และ เป็นผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ร้อยละ 6.25 และมีประสบการณ์เกี่ยวกับกีฬาว่ายน้ำ เป็นระยะเวลา 6 ปีขึ้นไป โดยมีส่วนร่วมในกีฬาว่ายน้ำระดับซีเกมส์ ร้อยละ 87.50 รองลงมาคือระดับเอเชียนเกมส์ ร้อยละ 50.00 ระดับชิงแชมป์โลก ร้อยละ 43.75 ระดับโอลิมปิกเกมส์ ร้อยละ 25.00 และระดับอื่นๆ ร้อยละ 18.75 ส่วนใหญ่มีการติดตามข่าวสารกีฬาว่ายน้ำเป็นประจำ ร้อยละ 62.50 รองลงมาคือติดตามบ้างเป็นบางครั้ง ร้อยละ 37.50 และอื่นๆ ร้อยละ 12.50

โดยสาเหตุที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับกีฬาว่ายน้ำเนื่องจาก มีความสนใจในกีฬาว่ายน้ำ และ ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทน ในจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 43.75 รองลงมาคือใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และ เพื่อการศึกษาต่อ ในจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 25.00 ได้รับการชักจูง ร้อยละ 18.75 ฝึกความรับผิดชอบ ร้อยละ 12.50 และ อื่นๆ ร้อยละ 6.25

1.2 การรับรู้สภาพทั่วไปของการจัดการทีมของกลุ่มตัวอย่าง

ผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่ง ได้แก่ ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา 16 คน มีการรับรู้เกี่ยวกับสภาพทั่วไปของการจัดการทีมดังนี้

- มีกระบวนการคัดเลือกหาบุคลากรเข้ามาทำหน้าที่ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์

- ได้แก่ ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน นักกีฬา ร้อยละ 93.75
- มีกระบวนการขั้นตอนในการจัดหาและจัดสรรงบประมาณในแต่ละส่วน ร้อยละ 75.00
 - มีสถานที่และเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม ร้อยละ 62.50
 - มีกระบวนการดำเนินงานจัดการในการเตรียมทีม ร้อยละ 62.50
 - สมาคมว่ายน้ำมีการวางแผนและมีเป้าหมายในการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์อย่างชัดเจน ร้อยละ 62.50
 - มีการจัดโครงสร้างสมาคมว่ายน้ำในแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน ร้อยละ 56.25
 - มีการสั่งการให้ดำเนินงานเป็นไปตามกระบวนการตามขั้นตอนอย่างชัดเจน ร้อยละ 56.25
 - มีกระบวนการขั้นตอนการประเมินผลในการดำเนินงาน ร้อยละ 56.25

1.3 ทรรศนะในการจัดการ 4 ด้านและกระบวนการในการจัดการ 4 ด้าน

จากการศึกษา พบว่า การจัดการทีมโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.99$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

อยู่ในระดับดี

1. มีการจัดการทีมด้านบุคลากร ($\bar{x} = 2.62$)

อยู่ในระดับพอใช้

2. ด้านการจัดองค์กร ($\bar{x} = 2.06$)
3. ด้านการชี้แนะ ($\bar{x} = 2.01$)
4. ด้านการวางแผน ($\bar{x} = 1.99$)
5. ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ($\bar{x} = 1.98$)
6. ด้านงบประมาณ การเงิน ($\bar{x} = 1.96$)
7. ด้านการประเมิน ($\bar{x} = 1.87$)

อยู่ในระดับควรปรับปรุง

8. ด้านการจัดการ โดยทั่วไป ($\bar{x} = 1.75$)

ทรรศนะในการจัดการ 4 ด้าน

การจัดการทีมด้านบุคลากร

จากการศึกษา พบว่า การจัดการทีมด้านบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.62$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับความรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

อยู่ในระดับดี

1. ด้านผู้ฝึกสอน $(\bar{x} = 2.80)$
2. ด้านนักกีฬา $(\bar{x} = 2.75)$

อยู่ในระดับพอใช้

3. ด้านบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำ $(\bar{x} = 2.31)$

(บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย)

อยู่ในระดับดี

1. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีความรู้ความสามารถ และเคยมีประสบการณ์ในด้านการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำเพื่อ เข้าร่วมการแข่งขันในระดับรายการต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ $(\bar{x} = 2.81)$

อยู่ในระดับพอใช้

2. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการจัดการกิจกรรม ของทีมให้ดำเนินไปด้วยดี เช่น การจัดการเมื่อมีการเดินทางไปแข่งขัน การเก็บตัวฝึกซ้อม การติดต่อประสานงาน $(\bar{x} = 2.31)$
3. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาปรับปรุงทีมอย่างต่อเนื่อง $(\bar{x} = 2.25)$
4. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีความรับผิดชอบ และกล้าตัดสินใจในการดำเนินงาน $(\bar{x} = 2.18)$
5. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการเอาใจใส่ดูแล นักกีฬาและคอยให้คำปรึกษา $(\bar{x} = 2.18)$

(ผู้ฝึกสอน)

อยู่ในระดับดี

1. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ความสามารถและเคยมี ประสบการณ์ในการจัดการฝึกซ้อมให้กับนักกีฬาในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ $(\bar{x} = 3.12)$
2. ผู้ฝึกสอนมีระเบียบวินัยต่อตัวเองและนักกีฬา $(\bar{x} = 3.12)$
3. ผู้ฝึกสอนเคยมีประสบการณ์ในการเข้าร่วมการแข่งขัน ในระดับต่างๆ เช่น กีฬาซีเกมส์ กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก $(\bar{x} = 3.12)$

4. ผู้ฝึกสอนมีความสามารถในการพัฒนาระดับความสามารถ
ของนักกีฬา $(\bar{x} = 2.87)$
5. ภาวะผู้นำของผู้ฝึกสอน $(\bar{x} = 2.75)$
- อยู่ในระดับพอใช้**
6. ผู้ฝึกสอนมีจิตวิทยาในการควบคุมทีมและจิตวิทยาต่อนักกีฬา $(\bar{x} = 2.56)$
7. ผู้ฝึกสอนมีความรู้ในเรื่องวิทยาศาสตร์การกีฬา $(\bar{x} = 2.31)$

(นักกีฬา)

อยู่ในระดับดี

1. นักกีฬามีความเคารพและเชื่อฟังผู้ฝึกสอนอย่างเคร่งครัด $(\bar{x} = 3.06)$
2. นักกีฬามีเป้าหมายของความสำเร็จ $(\bar{x} = 3.00)$
3. นักกีฬามีความสมบูรณ์ทางด้านร่างกาย ทางด้านจิตใจ
และระดับความสามารถทางทักษะกีฬา $(\bar{x} = 2.93)$
4. นักกีฬามีประสบการณ์ใน การแข่งขันกีฬาว่ายน้ำ
ในระดับนานาชาติในรายการต่างๆ อาทิ เช่น กีฬาซีเกมส์
กีฬาเอเชียนเกมส์ ชิงแชมป์โลก นานาชาติ $(\bar{x} = 2.62)$
5. นักกีฬามีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาทักษะกีฬาให้มีความก้าวหน้า $(\bar{x} = 2.62)$
- อยู่ในระดับพอใช้**
6. นักกีฬามีความอดทนมีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นในการฝึกซ้อม $(\bar{x} = 2.50)$
7. นักกีฬามีความรับผิดชอบในการฝึกซ้อมและมีระเบียบวินัยในตัวเอง $(\bar{x} = 2.50)$

การจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณ

จากการศึกษา พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ $(\bar{x} = 1.96)$ และเมื่อพิจารณาเป็นราย
ข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. เงินสนับสนุนจากภาคเอกชนให้กับสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย
ในการเตรียมทีม $(\bar{x} = 2.31)$
2. เงินรางวัลตอบแทนพิเศษ $(\bar{x} = 1.93)$
3. งบประมาณในการเตรียมทีม $(\bar{x} = 1.81)$
4. เงินเบี้ยเลี้ยงให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนในการเก็บตัวฝึกซ้อม $(\bar{x} = 1.81)$

การจัดการทีมด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

จากการศึกษา พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.98$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

อยู่ในระดับพอใช้

1. ที่พักอาศัยมีความสะอาดสะดวกสบายมีความปลอดภัย ($\bar{x} = 2.50$)
2. ความเพียงพอของที่พักอาศัย ($\bar{x} = 2.25$)
3. ความเพียงพอของสนามฝึกซ้อม ($\bar{x} = 2.06$)
4. ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในการฝึกซ้อม
เช่น Kick board, Pool buoy, Paddle, Fins, Snorkel และยางดิ่งในน้ำ ($\bar{x} = 1.87$)

อยู่ในระดับควรปรับปรุง

5. การใช้อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อม ($\bar{x} = 1.75$)
6. การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือจากภาครัฐและเอกชน ($\bar{x} = 1.75$)
7. เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย ($\bar{x} = 1.68$)

การจัดการทีมด้านการจัดการทั่วไป

จากการศึกษา พบว่า โดยทั่วไปอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.54$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

อยู่ในระดับพอใช้

1. การจัด โปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล ($\bar{x} = 2.18$)
2. การดูแลเรื่องกฎระเบียบวินัยในการฝึกซ้อมและการแข่งขัน ($\bar{x} = 2.18$)

อยู่ในระดับควรปรับปรุง

3. การนำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน ($\bar{x} = 1.68$)
4. การจัด โปรแกรมเน้นทนทานการเพื่อผ่อนคลาย จิตใจให้กับนักกีฬา ($\bar{x} = 1.68$)
5. สวัสดิการให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ($\bar{x} = 1.68$)
6. นำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการ ฝึกซ้อมและแข่งขัน ($\bar{x} = 1.62$)
7. ทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬา ($\bar{x} = 1.56$)
8. นักโภชนาการที่จัด โปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา ($\bar{x} = 1.43$)

กระบวนการในการจัดการ 4 ด้าน

การจัดการทีมด้านการวางแผน

จากการศึกษา พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.99$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

อยู่ในระดับพอใช้

1. การจัด โปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล ($\bar{x} = 2.25$)
2. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีการวางแผนในการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำ ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.12$)
3. การจัดทำแผนกลยุทธ์ในการจัดการเตรียมทีม ($\bar{x} = 2.12$)
4. การจัด โปรแกรมการฝึกซ้อมให้เหมาะกับนักกีฬาแต่ละบุคคล ($\bar{x} = 2.00$)
5. ส่งนักกีฬาไปฝึกซ้อมที่ต่างประเทศเพื่อพัฒนาความสามารถและ เพิ่มพูนประสบการณ์ให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ($\bar{x} = 1.93$)
6. การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติในต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ($\bar{x} = 1.93$)

อยู่ในระดับควรปรับปรุง

7. จัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{x} = 1.56$)

การจัดการทีมด้านการจัดองค์กร

จากการศึกษา พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ ($\bar{x} = 2.06$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. จัดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ใว์อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.12$)
2. กำหนดทิศทางและขอบเขตการทำงานแต่ละฝ่ายใว์อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.06$)
3. จัดโครงสร้างการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ใว์อย่างชัดเจน ($\bar{x} = 2.00$)

การจัดการทีมด้านการชี้แนะ

จากการศึกษา พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ ($\bar{x} = 2.01$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย
มีความรู้ความสามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานได้ $(\bar{x} = 2.12)$
2. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย
มีการสั่งงานไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม $(\bar{x} = 2.06)$
3. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย
บำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ $(\bar{x} = 2.00)$
4. ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย
สั่งงานโดยคำนึงถึงความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน $(\bar{x} = 1.87)$

การจัดการทีมด้านการประเมินผล

จากการศึกษา พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ทุกข้อ ($\bar{x} = 1.87$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการประเมินผลในการดำเนินงานทุกขั้นตอน
สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้วนำไปปรับปรุงพัฒนาทีมต่อไป $(\bar{x} = 1.87)$
2. ประเมินผลและวิเคราะห์ผลการฝึกซ้อมและผลการแข่งขัน
ของนักกีฬาแล้วนำผลไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้นักกีฬามีศักยภาพมากยิ่งขึ้น $(\bar{x} = 1.87)$
3. ผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้ $(\bar{x} = 1.87)$

1.4 ทรัพยากรในการจัดการ 4 ด้านและกระบวนการในการจัดการ 4 ด้าน ของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

จากการศึกษา พบว่า มีการจัดการโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.28$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

อยู่ในระดับดีมาก

1. ด้านการชี้แนะ $(\bar{x} = 2.75)$
2. ด้านการจัดองค์กร $(\bar{x} = 2.66)$
3. ด้านการวางแผน $(\bar{x} = 2.57)$

อยู่ในระดับพอใช้

4. ด้านบุคลากร $(\bar{x} = 2.47)$
5. ด้านการประเมิน $(\bar{x} = 2.33)$
6. ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก $(\bar{x} = 2.00)$

7. ด้านการจัดการโดยทั่วไป $(\bar{x} = 2.00)$

อยู่ในระดับควรปรับปรุง

8. ด้านการเงินและงบประมาณ $(\bar{x} = 1.50)$

1.5 ทรัพยากรในการจัดการ 4 ด้านและกระบวนการในการจัดการ 4 ด้าน ของผู้ฝึกสอน

จากการศึกษา พบว่า มีการจัดการทีมโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ $(\bar{x} = 2.23)$ และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

อยู่ในระดับดี

ด้านบุคลากร $(\bar{x} = 3.00)$

อยู่ในระดับพอใช้

ด้านการจัดองค์กร $(\bar{x} = 2.41)$

ด้านการเงินและงบประมาณ $(\bar{x} = 2.37)$

ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก $(\bar{x} = 2.32)$

ด้านการชั้นนำ $(\bar{x} = 2.12)$

ด้านการวางแผน $(\bar{x} = 1.96)$

ด้านการประเมิน $(\bar{x} = 1.91)$

ด้านการจัดการโดยทั่วไป $(\bar{x} = 1.87)$

1.6 ทรัพยากรในการจัดการ 4 ด้านและกระบวนการในการจัดการ 4 ด้าน ของนักกีฬา

จากการศึกษา พบว่า มีการจัดการทีมโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ $(\bar{x} = 1.93)$ และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีระดับการรับรู้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

อยู่ในระดับดี

ด้านบุคลากร $(\bar{x} = 2.55)$

อยู่ระดับพอใช้

ด้านการวางแผน $(\bar{x} = 1.94)$

ด้านการชั้นนำ $(\bar{x} = 1.90)$

ด้านการจัดองค์กร $(\bar{x} = 1.87)$

ด้านการเงินและงบประมาณ $(\bar{x} = 1.86)$

ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก $(\bar{x} = 1.85)$

ด้านการประเมิน $(\bar{x} = 1.81)$

อยู่ในระดับควรปรับปรุง

ด้านการจัดการ โดยทั่วไป

($\bar{x} = 1.69$)

2. ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์

2.1 ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

ด้านบุคลากร

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการคัดเลือกผู้จัดการทีม หัวหน้าผู้ฝึกสอน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา โดยสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะมีการกำหนดกฎเกณฑ์ในการคัดเลือกตามความเหมาะสม แต่กฎเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้จัดการทีม หัวหน้าผู้ฝึกสอน ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังไม่มีความตายตัวและแน่นอน จึงทำให้มีปัญหาข้อโต้แย้งขึ้นมาทีหลังได้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจึงควรออกกฎเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรในด้านต่างๆในรูปแบบของเอกสารและแจกจ่ายให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกคน

2. การดูแลนักกีฬาหลังจากจบการแข่งขันในระดับชาติแล้วนั้น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะปล่อยนักกีฬากลับไปฝึกซ้อมต่อที่สโมสรทั้งหมด ซึ่งในอนาคตทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรวางแผนทำโครงการต่อเนื่อง แต่เนื่องจากระบบการจัดการว่ายน้ำในเมืองไทยจะเป็นไปในรูปแบบของสโมสรหรือเอกชนมากกว่าสังคมนิยม จึงทำให้เป็นไปได้ยากกว่าที่จะมีความเด็ดขาดในกฎเกณฑ์มากกว่านี้และมีการเขียนร่างโครงการขึ้นมาและส่งให้กับสโมสรนั้นๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ

ด้านการเงินและงบประมาณ

1. งบประมาณที่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้รับมี 2 ส่วน คือ จากภาครัฐและภาคเอกชน โดยทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะเป็นผู้จัดการหางบประมาณเพิ่มเติม กรณีที่ไม่ได้รับการสนับสนุนหรืองบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ ซึ่งสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะมีการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้ดีและพอเพียงตรงตามนโยบายของนายกสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

2. เงินเบี้ยเลี้ยงหรือเงินอัดฉีดสำหรับผู้ฝึกสอนและนักกีฬาแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ เบี้ยเลี้ยงก่อนการแข่งขัน ซึ่งทางภาครัฐให้ในวงเงิน 300 บาท ค่าอาหาร 300 และค่าที่พัก 300 บาท และเบี้ยเลี้ยงแข่งขัน โดยในส่วนของเงินอัดฉีดภาครัฐจะมีการตั้งมาตรฐานไว้ให้อยู่ ซึ่งหากใช้ไปตรงส่วนไหนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องทำการการชี้แจงให้ทุกคนทราบและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความกระจ่างโปร่งใส

ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก

1. ในส่วนของสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกนั้น งบประมาณอุดหนุนประจำปีจากภาครัฐไม่มีการจัดสรรในส่วนนี้ให้ โดยส่วนมากจะเป็นงบประมาณในการเตรียมทีม แต่บางมหาวิทยาลัย ทางภาครัฐก็จะให้การสนับสนุน

2. ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีสระว่ายน้ำที่เป็นของทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเอง และไม่เพียงพอกับ 4 ประเภทกีฬาได้แก่ ว่ายน้ำ กระโดดน้ำ โปโลน้ำ และระบำได้น้ำ ทำให้มีปัญหาในการแบ่งสรรการใช้สระว่ายน้ำเป็นอย่างมาก ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อหางบประมาณในการสร้างสถานที่ฝึกซ้อมกีฬาว่ายน้ำได้อย่างครบวงจร ให้เหมาะกับแต่ละชนิดกีฬา

3. ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องการได้กล้องวิดีโอมาถ่ายการว่ายบนน้ำและใต้น้ำของนักกีฬาตอนแข่งเพื่อเอาไปวิเคราะห์การเคลื่อนไหว เปรียบเทียบจังหวะในการว่ายน้ำ เพื่อสามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงศักยภาพของนักกีฬาไทย ซึ่งหากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้รับงบประมาณตรงส่วนนี้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องหางบประมาณจากส่วนอื่นหรือภาคเอกชน เพื่อนักกีฬาจะได้มีอุปกรณ์และกล้องวิดีโอใช้ในการฝึกซ้อม

ด้านการจัดการโดยทั่วไป

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยในปัจจุบันได้นำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้แล้วแต่ยังไม่ครบทุกอย่าง ซึ่งถือว่าการเตรียมทีมที่ยังไม่สมบูรณ์ สมัยก่อนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐสำหรับความรู้และบุคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา แต่ในปัจจุบันสมาคมหาองค์กรต่างๆเข้ามาช่วย จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีความชำนาญและเป็นผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์การกีฬา ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องหาผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์การกีฬาอีกในหลายๆด้าน เช่น ผู้ฝึกสอนฝึกความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ นักวิเคราะห์ข้อมูลการเคลื่อนไหว นักจิตวิทยาการกีฬา นักโภชนาการกีฬา นักกายภาพบำบัด นักนันทนาการรวมไปถึงเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับกีฬาว่ายน้ำ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องหานักวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญตรงส่วนนี้จากกีฬาแห่งประเทศไทยหรือจากสถาบันการศึกษา

ด้านการวางแผน

1. ในอดีตทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการวางแผนเตรียมทีมนักกีฬาว่ายน้ำทั้งหมด 8 ปี แต่ในเอเชียนเกมส์คราวนี้ มีแค่การวางแผนระยะสั้น 1 ปี ซึ่งในปัจจุบันการสร้างนักกีฬาว่ายน้ำนั้นไม่ได้มีการวางแผนในระยะยาว แต่จะใช้การสร้างนักกีฬาว่ายน้ำแบบปีต่อปี ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการวางแผนในการเตรียมทีมและต้องเตรียม

งบประมาณอย่างน้อย 4 ปี ถ้าจะให้ดีที่สุดต้อง 8 ปี และในทุกๆ 4 ปี โดยต้องดูว่านักกีฬาชุดปัจจุบันนี้จะใช้ในการแข่งปีไหน อีก 4 ปี ข้างหน้า

2. ทางสมาคมผู้ฝึกสอนว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกับสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย มีปัญหาเรื่องความสอดคล้องในการพัฒนานักกีฬา ตรงจุดนี้ควรจะมีการจัดประชุมหารือร่วมกันเพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำความคิดของทั้ง 2 ฝ่ายมาพัฒนาร่วมกัน

ด้านการจัดองค์กร

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดตั้งคณะกรรมการการทำงานไว้อย่างมีโครงสร้างไม่แน่นอน ไม่มีการวางแผนการทำงานและไม่มีการแบ่งหน้าที่การทำงานต่างคนต่างทำงานของตนเองไม่มีการประสานงานต่อกัน ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการจัดตั้งคณะกรรมการการทำงาน โดยทำการวางแผนและแบ่งงานของแต่ละฝ่ายไว้ล่วงหน้า จะได้ไม่มีปัญหาการดำเนินงาน เพื่อที่จะได้สามารถแก้ไขในระหว่างการดำเนินงานได้ทันที

2. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยบางท่านไม่สามารถให้คำตอบแก่บุคคลภายในและภายนอกได้ ดังนั้นนายกสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรให้ความรู้ในการจัดการให้แก่บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

ด้านกรรณิชา

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการกำหนดทิศทางการสั่งงานให้กับทุกฝ่ายอย่างชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดการและกฎเกณฑ์ต่างๆ ส่วนในเรื่องของการดูแลนักกีฬา สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะเป็นผู้สั่งการให้ผู้ฝึกสอนเป็นผู้บังคับบัญชา

2. ในส่วนของการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ฝึกสอนหรือนักกีฬานั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะเป็นการให้ในด้านสิทธิประโยชน์ต่างๆแก่ผู้ฝึกสอนและนักกีฬามากกว่า ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องเปลี่ยนมุมมองความคิดของนักกีฬาใหม่ ต้องทำให้นักกีฬามองเห็นให้ได้ว่าถ้าทำการฝึกซ้อมแล้วจะได้สิทธิประโยชน์อะไรบ้าง โดยในอดีตนักกีฬาทำการฝึกซ้อมเพราะอยากแข่งขันได้เหรียญทอง แต่ในปัจจุบันนักกีฬาจะมองว่าในระหว่างการฝึกซ้อมสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะให้สิทธิประโยชน์อะไรบ้าง และไปแข่งขันมาเมื่อประสบความสำเร็จทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะให้อะไรบ้าง สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้มีนโยบายการวางแนวคิดใหม่ก็คือ ในระหว่างฝึกซ้อมนักกีฬาคนใดที่ทำสถิติได้ดีกว่าสถิติที่สมาคมตั้งไว้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็จะให้ผลประโยชน์ตอบแทน เช่น ทุนการศึกษา หรือเบี้ยขยัน และถ้าสามารถพัฒนาตัวเองได้มากขึ้น ในระยะที่ 2 ก็จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มไปอีกทั้งคู่ฝึกสอนและนักกีฬา และเมื่อนักกีฬาหรือผู้ฝึกสอนได้ทำหน้าที่ของตนเองเสร็จสิ้นแล้ว ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็จะให้ผลประโยชน์เป็นค่าตอบแทนในส่วนที่นักกีฬาหรือผู้ฝึกสอนควรจะได้

ได้ เช่น เงินรางวัล การเลี้ยงฉลอง เป็นต้น ซึ่งที่กล่าวมาถ้าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยทำได้ก็สามารถที่จะทำให้ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาที่มีแรงจูงใจในการแข่งขันเพิ่มมากขึ้นได้

ด้านการประเมินผล

1. ในอดีตสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยใช้การประเมินผล โดยดูผลงานของนักกีฬาที่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้ตั้งเป้าหมายไว้ในการแข่งขันแต่ละรายการและสามารถทำสถิติได้ตามแผนที่วางไว้ได้หรือไม่ ถ้าได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ก็แสดงว่าทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยนั้นวางแผนงานมานั้นถูกต้อง แต่ถ้าไม่ได้ตามเป้าหมาย ก็จะทำการวิเคราะห์หาสาเหตุ ว่าเป็นผลจากอะไรที่ทำให้ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่สามารถนำนักกีฬาไปยังจุดนั้นได้ แต่ปัจจุบันสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังไม่มี การนำผลของการประเมินไปพัฒนาใช้ในภาพรวม แต่มีในลักษณะที่เป็นเฉพาะตัวมากกว่า ซึ่งสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องนำผลที่ประเมินจากผลการแข่งขันที่ผ่านมา มาใช้พัฒนาในภาพรวมและตัวบุคคลเองด้วย โดยหลังจากที่ได้ไปแข่งขันมาแล้วนั้น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้ลงความเห็นจากที่ได้ดูผลงานนักกีฬาจากต่างประเทศในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งนี้ ทำให้สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยทราบถึงความแข็งแกร่งของนักกีฬาของประเทศไทยยังสู้ต่างประเทศไม่ได้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะสร้างนโยบายใหม่ที่จะต้องเอาจุดนี้มาพัฒนาต่อ ในเรื่องของความแข็งแกร่งก่อนเป็นลำดับแรก โดยเริ่มจากการฝึก เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งของกล้ามเนื้อ

2.2 ผู้ฝึกสอน

ด้านบุคลากร

1. การคัดเลือกตัวนักกีฬานั้น นักกีฬาว่ายน้ำจะต้องผ่านเกณฑ์เวลาที่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกำหนดไว้ คือ ผ่านเกณฑ์เป็นลำดับที่ 3 จากเอเชียนเกมส์ครั้งที่ผ่านมา หรือน้อยที่สุดได้เหรียญทองแดงจากการแข่งขันซีเกมส์ รวมไปถึงผ่านเวลาเป็นลำดับที่ 1 จากผู้เข้าแข่งขันทั้งหมด ส่วนทีมผลิตต้องผ่านเกณฑ์เวลาที่ 3 จากการแข่งขันเอเชียนเกมส์ ซึ่งเกณฑ์การคัดเลือกตัวนักกีฬามีความเหมาะสม แต่ควรที่จะมีการคัดเลือกนักกีฬาที่ได้ไปเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์เร็ว กว่านี้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีรายการที่เอาสถิติเพื่อไปแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์มากเกินไป และมีกฎเกณฑ์การคัดเลือกไม่เด็ดขาดและแน่นอน สิ่งเหล่านี้ทำให้เกิดปัญหา และทำให้มีเวลาในการเตรียมทีมฝึกซ้อมน้อยลงไปด้วย

2. การคัดเลือกนักกีฬาไปแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์มีหลายรายการแข่งขันยืดเยื้อมากเกินไป จึงทำให้มีระยะเวลาการเก็บตัวน้อย และมีการประกาศผลการคัดเลือกนักกีฬาเอเชียนเกมส์ล่วงหน้าเพียง 3 - 4 เดือนก่อนการแข่งขัน จึงทำให้นักกีฬาเตรียมตัวไม่ทัน และมีนักกีฬาเข้า - ออกตลอดเวลาทำให้ไม่มีความแน่นอน เพราะฉะนั้นช่วงเวลาในการคัดตัวถือว่าทำได้ไม่คืบ ซึ่ง

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยนั้นควรจะอธิบายแนวคิดเกี่ยวกับการคัดเลือกนักกีฬาไปแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ให้ผู้ฝึกสอนเข้าใจ

3. การจัดการดูแลนักกีฬาในระหว่างเตรียมการแข่งขันนั้น ผู้ฝึกสอนมีด้วยกันทั้งหมด 4 คน มีการแบ่งหน้าที่ในการทำงานดังนี้ คือ การอบอุ่นร่างกาย การยืดเหยียดกล้ามเนื้อ การดูแลการฝึกซ้อม และการจับเวลาให้กับนักกีฬาวายน้ำ ซึ่งเหมาะสมดีแล้ว

ด้านการเงินและงบประมาณ

1. ผู้ฝึกสอนได้รับจำนวนเงินค่าตอบแทนเหมาะสมแล้ว ทั้งเบี้ยเลี้ยงในระหว่างฝึกซ้อมและในระหว่างทำการแข่งขัน โดยในส่วนของเบี้ยเลี้ยงแข่งขันระยะเวลา 10 วัน ถือว่าเหมาะสมเช่นกัน แต่ในส่วนของเงินค่าตอบแทนในแต่ละเดือนของผู้ฝึกสอนและนักกีฬานั้น มีการแบ่งจ่ายออกเป็นงวดๆ ซึ่งได้รับช้ากว่ากำหนด บางครั้งได้รับไม่ตรงตามเดือน ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการแก้ไขเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำเดือนของผู้ฝึกสอนและนักกีฬา สามารถแก้ไขได้โดยการจ่ายให้ตรงตามเดือน หรือถ้าเงินค่าตอบแทนไม่ออกตรงตามเดือน สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรหางบประมาณสำรองเบิกจ่ายเงินล่วงหน้าให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา เพื่อให้ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาสามารถที่จะนำเงินตรงส่วนนี้ไปใช้ในสิ่งที่จำเป็นได้

ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้ให้อุปกรณ์การฝึกซ้อมกีฬาวายน้ำที่ผู้ฝึกสอนได้จากสมาคมซึ่งมีคุณภาพดี รวมไปถึงที่พักเหมาะสม

2. ระเบียบวินัยของนักกีฬาไม่ดีนัก ทำให้นักกีฬามีการพักผ่อนได้น้อยลง อีกทั้งไม่มีผู้คอยดูแลนักกีฬา ทำให้นักกีฬาสามารถที่จะออกไปนอกสถานที่เก็บตัวได้ๆ ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการดูแลนักกีฬาในสถานที่พักเก็บตัวอย่างเข้มงวด ควรหาบุคลากรจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมาทำการควบคุมดูแลนักกีฬาวายน้ำที่สถานที่พักเก็บตัวนักกีฬาโดยเฉพาะ เนื่องจากนักกีฬาวายน้ำหลายคนยังขาดระเบียบวินัย

3. ในส่วนเกี่ยวกับด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในวันทำการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์นั้น ทั้งหมดโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดี แต่ใช้ระยะทางจากหมู่บ้านนักกีฬาไปขึ้นรถเป็นระยะทางค่อนข้างไกล ซึ่ง นักกีฬาต้องเดินเข้าเดินออกตลอดเวลา วันละหลายๆ ครั้งทำให้นักกีฬาเกิดความเมื่อยล้า แต่ทุกประเทศก็ประสบปัญหาเช่นเดียวกัน นอกจากนั้นการเดินทางจากหมู่บ้านนักกีฬาถึงสระว่ายน้ำที่ใช้ทำการแข่งขันนั้น ใช้ระยะเวลานาน ซึ่งในวันทำการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์นั้นมีระยะทางจากหมู่บ้านนักกีฬาไปขึ้นรถเป็นระยะทางค่อนข้างไกลและนานนั้นเป็นเหตุสุดวิสัย ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะทำการศึกษาหาข้อมูลระยะทางและระยะเวลาการเดินทางจากหมู่บ้านนักกีฬาไปสระว่ายน้ำในการแข่งขันล่วงหน้าก่อนไปทำการ

แข่งขัน และทำการจัดประชุมวางแผนให้ผู้จัดการทีมและผู้ฝึกสอนทราบและบอกวิธีการแก้ปัญหาให้กับนักกีฬา

ด้านการจัดการโดยทั่วไป

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้นำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬามาใช้ในการเก็บตัวฝึกซ้อมเฉพาะเรื่องการวิเคราะห์สมรรถภาพทางกายโดยการเจาะเลือด เพื่อการวางแผนในการฝึกซ้อมเท่านั้น ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังขาดผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์การกีฬา ในหลายๆด้าน เช่น ผู้ฝึกสอนฝึกความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ นักวิเคราะห์ข้อมูลการเคลื่อนไหว นักจิตวิทยาการกีฬา นักโภชนาการกีฬา นักกายภาพบำบัด นักนันทนาการ รวมไปถึงเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับกีฬาวว่ายน้ำ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญตรงส่วนนี้จากการศึกษาแห่งประเทศไทยหรือจากสถาบันการศึกษา

2. ผู้ฝึกสอนได้ให้คำปรึกษา ตลอดจนช่วยแก้ปัญหาแก่นักกีฬาในเรื่องทักษะ ตลอดจนปัญหาส่วนตัวของนักกีฬา นักกีฬาที่อยู่ในทีม ผู้ฝึกสอนจะทราบนิสัยและพฤติกรรมของนักกีฬาเป็นอย่างดี โดยสามารถพูดจาหวานล่อมเพื่อให้นักกีฬาเกิดแรงจูงใจซึ่งผู้ฝึกสอนต้องให้เหตุให้ผลแก่นักกีฬาได้

ด้านการวางแผน

1. ในส่วนของการวางแผนเกี่ยวกับการฝึกซ้อมนั้นผู้ฝึกสอนต้องวางแผนในเรื่องการฝึกซ้อมออกแบ่งเป็น 2 ช่วง ช่วงละ 3 เดือน แต่ในแผนการฝึกซ้อมของนักกีฬาบางคนก็ยังคงขาดความต่อเนื่อง ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการติดตามผลการฝึกซ้อมของนักกีฬาในขณะที่นักกีฬาฝึกซ้อมประจำสังกัดสโมสรนั้นๆ

2. สิ่งที่ผู้ฝึกสอนต้องทำกับนักกีฬาวว่ายน้ำเป็นประจำก็คือการสร้างเสริมความแข็งแรงบนน้ำ (Dry land) เพราะทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ได้มีการรูปแบบการฝึกแบบฝึกความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ ให้กับนักกีฬาวว่ายน้ำโดยตรง ดังนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจัดหาบุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์การกีฬาในเรื่องการเสริมสร้างความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ

3. ผู้ฝึกสอนได้ทำการวางแผนกลยุทธ์ในการฝึกซ้อมและการแข่งขันอยู่ตลอดเวลา

4. ผู้ฝึกสอนส่วนใหญ่จะดูแลเฉพาะนักกีฬาของตัวเองเท่านั้นทั้งตอนฝึกสอนและตอนแข่งขัน ทำให้ไม่มีความสามัคคีและเป็นทีมมากนัก ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรดูแลนักกีฬาโดยทำการเจาะจงให้กับนักกีฬาเลย ว่านักกีฬาคนใดที่ไม่มีผู้ฝึกสอนไปทำการแข่งขันด้วยสามารถที่จะให้ผู้ฝึกสอนคนใดเป็นผู้รับผิดชอบดูแลนักกีฬาคนนั้นในระหว่างทำการฝึกซ้อมและแข่งขันได้

ด้านการจัดองค์กร

1. ในด้านการจัดโครงสร้างภายในทีมนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย จะแบ่งหน้าที่กัน ไปบริหารจัดการ ทางผู้ฝึกสอนจะไม่มีส่วนร่วมในการจัด โครงสร้างภายในทีม ผู้ฝึกสอนมีหน้าที่ดูแลการฝึกซ้อมของนักกีฬาเพียงอย่างเดียว
2. การทำหน้าที่ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ในวันทำการแข่งขันของแต่ละฝ่ายไม่มีปัญหาเกิดขึ้น
3. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการจัดตั้งคณะกรรมการการทำงาน โดยทำการวางแผนและแบ่งงานของแต่ละฝ่ายไว้ล่วงหน้า จะได้ไม่มีปัญหาการดำเนินงาน เพื่อที่จะ ได้สามารถแก้ไขในระหว่างการดำเนินงานได้ทันที

ด้านการชี้แนะ

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีกฎเกณฑ์อย่างเด็ดขาด ทำให้นักกีฬาขาดความเชื่อถือ และไม่เกรงกลัวต่อกฎเกณฑ์ของสมาคมและบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีอำนาจในการสั่งงานมากนัก
2. ในส่วนของการสร้างกำลังใจและการสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันและระหว่างการแข่งขันนั้น ผู้ฝึกสอนจะสร้างแรงจูงใจ โดยการพูด โน้มน้าวให้กับนักกีฬาว่ายน้ำ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญมากและใช้เป็นประจำ และในวันทำการแข่งขันนั้นผู้ฝึกสอนมีการสร้างขวัญและกำลังใจรวมทั้งสร้างแรงจูงใจในระหว่างทำการแข่งขัน โดยการพูดให้กำลังใจทุกครั้ง โดยจะพูดให้กำลังใจอย่างใกล้ชิดก่อนที่นักกีฬาจะเข้าไปที่รายงานตัว

ด้านการประเมินผล

1. ในส่วนของขั้นตอนและการประเมินผลการฝึกซ้อม ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย และผู้ฝึกสอน มีการประชุมแบ่งออกเป็นส่วนๆ เช่น ทางด้านสมรรถภาพทางกายที่ทำสอบโดยการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยพบว่าสมรรถภาพทางกายของนักกีฬาว่ายน้ำบางคนก็ไม่ได้เท่าที่ควร โดยไม่ทราบว่าเป็นผลจากสมรรถภาพร่างกายจริงๆหรือจากความไม่ตั้งใจในการทดสอบของนักกีฬา ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องทำการศึกษาว่าเพราะเหตุใดนักกีฬาว่ายน้ำจึงไม่ยอมทำการทดสอบสมรรถภาพจากการกีฬาแห่งประเทศไทยให้เต็มที่ ควรจะมีการจัดประชุมเพื่อฟังความเห็นของนักกีฬาทั้งหมดและนำผลที่ได้ไปปรึกษากับการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อนักกีฬาว่ายน้ำจะได้มีการทดสอบสมรรถภาพได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากการทดสอบสมรรถภาพของนักกีฬามีความสำคัญมากในการพัฒนาศักยภาพของนักกีฬา
2. การประเมินในด้านสถิติการฝึกซ้อมของนักกีฬานั้น ก่อนไปทำการแข่งขัน ผู้ฝึกสอนคาดว่านักกีฬาทุกคนน่าจะมีสมรรถภาพที่ดีและมีโอกาสจะทำสถิติได้ดีขึ้นและนักกีฬาหลายๆคนก็

ทำสถิติของตนเองลดลงได้และดีกว่าสถิติเดิมของตัวเอง ส่วนในนักกีฬาบางคนสามารถทำสถิติได้ดีกว่าสถิติของประเทศไทย แต่อย่างไรก็ตามสถิติของนักกีฬาประเทศไทยนั้นยังไม่สามารถสู้กับนักกีฬาดังชาติได้

3. การประเมินผลในวันทำการแข่งขันเพื่อนำผลที่ได้ไปพัฒนาปรับปรุง ผู้ฝึกสอนจะต้องมีการเก็บข้อมูลของนักกีฬาทุกครั้ง เช่น การทำ stream line ใต้น้ำ จำนวนรอบแขนต่อเที่ยว ความเร็วแขน โดยจะทำการจดบันทึกข้อมูลให้นักกีฬาได้ทราบ รวมถึงบันทึกเวลาของนักกีฬาวัยน้ำในแต่ละเที่ยว ว่านักกีฬาวัยน้ำทำได้ดีเท่าไรจนครบระยะทาง และนักกีฬาต้องติดตามประเมินผลด้วยตนเองด้วย

ข้อเสนอแนะเพื่อให้เป็นแนวทางการพัฒนาต่อไปเพื่อให้ประสบความสำเร็จในด้านอื่นๆ

1. การคัดเลือกนักกีฬาควรจะมีการประกาศการคัดเลือกตัวให้เสร็จสิ้นให้เร็วขึ้น โดยทำการคัดเลือกนักกีฬาอย่างน้อย 1 ปี หรือ 10 เดือน เป็นอย่างต่ำ

2. ผู้ฝึกสอนทีมชาติไทยควรรวมตัวกันฝึกสอนให้จริงจัง ไม่ใช่ต่างคนต่างฝึกซ้อมในแต่ละสโมสรของตัวเอง

3. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องทำการเจาะเน้นความหวังเหรียญทองในแต่ละประเภทและเปรียบเทียบกับนักกีฬาวัยน้ำในระดับอาเซียน ว่ามีท่ารายการใดบ้างที่ประเทศไทยสามารถที่จะได้เหรียญทองจากการแข่งขันซีเกมส์ และต้องพัฒนาตรงส่วนใดบ้างเพื่อที่จะให้นักกีฬาไปถึงจุดนั้นได้ ที่สำคัญสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการวางแผนในการจ้างหัวหน้าผู้ฝึกสอนจากต่างประเทศ เพื่อมาดูแลการฝึกซ้อมของนักกีฬาวัยน้ำของประเทศไทย และให้ความรู้เทคนิคของการแข่งขันกีฬาวัยน้ำต่อผู้ฝึกสอนด้วย

2.3 นักกีฬา

ด้านบุคลากร

1. นักกีฬาส่วนใหญ่ก่อนการแข่งขันมีสภาพความพร้อมร่างกายไม่เต็ม 100 เปอร์เซ็นต์ เนื่องจากส่วนใหญ่ นักกีฬามีอาการบาดเจ็บ ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรช่วยดูแลจัดการจัดหานักกายภาพบำบัดมาดูแลทำการรักษานักกีฬาให้มากกว่านี้ เนื่องจากนักกีฬาหลายคนมีปัญหาอาการบาดเจ็บที่เกิดจากการฝึกซ้อมทำให้ไม่สามารถทำการฝึกซ้อมและแข่งขันได้เต็มที่

2. นักกีฬาปัญหาเกี่ยวกับด้านการศึกษา แต่นักกีฬาคาดว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลงานในการแข่งขัน ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรดูแลด้านการศึกษาให้กับนักกีฬามากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เนื่องจากปัญหาเกี่ยวกับการศึกษาเกิดผลกระทบต่อศักยภาพของนักกีฬาวัยน้ำในปัจจุบันเป็นอย่างมาก

3. ประสบการณ์ในการแข่งขันของนักกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันเอเชียนเกมส์ชุดนี้ ก่อนข้างมีประสบการณ์ในการแข่งขันมากมายหลายหลายรายการในการแข่งขันระดับนานาชาติ

4. ในระหว่างเดินทางไปทำการแข่งขันเอเชียนเกมส์นั้น ได้มีปัญหาการไม่เข้าใจกันระหว่างผู้จัดการทีมกับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ในหลาย ๆ เรื่องซึ่งทั้ง 2 ฝ่ายมีความคิดเห็นที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้นก่อนการเดินทางไปทำการแข่งขันนั้น ผู้จัดการทีมควรมีการศึกษากำหนดการต่างๆ ให้แน่นอนและมองเหตุการณ์ล่วงหน้ากับปัญหาที่จะต้องเผชิญในอนาคตให้เรียบร้อย และต้องทำการจัดประชุมกับผู้ฝึกสอนและนักกีฬาเพื่ออธิบายให้เกิดความเข้าใจกันทั้ง 2 ฝ่าย ซึ่งทั้ง 2 ฝ่ายนั้นจะต้องฟังความเห็นของอีกฝ่ายเช่นกัน เพื่อหาข้อสรุป โคนการประชุมทีมนั้นควรมีตั้งแต่ก่อนไปทำการแข่งขัน และทุกวันในระหว่างวันที่ไปทำการแข่งขันเพื่อลดข้อขัดแย้ง

ด้านการเงินและงบประมาณ

1. ในส่วนของงบประมาณจากการเก็บตัวในการฝึกซ้อมรวมทั้งเงินเดือนที่นักกีฬาได้รับไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการแต่ละเดือน เนื่องจากเงินที่นักกีฬาควรได้รับกับเงินที่ได้รับจริงนักกีฬาคิดว่าไม่สมเหตุสมผลกัน เงินที่ได้รับไม่เหมาะสมกับความเหน็ดเหนื่อยความเสียดสละของนักกีฬาที่ได้ทำการฝึกซ้อมอย่างหนัก เพราะเมื่อมีการเก็บตัวและการฝึกซ้อมในแต่ละครั้ง เงินเบี้ยเลี้ยงและเงินต่างๆของนักกีฬาจะถูกทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยหักค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นซึ่งนักกีฬาไม่ได้รับการอธิบายว่าเพราะเหตุใดจึงถูกหักจากเงินที่ได้รับ หรือได้รับการอธิบายแต่เงินที่ถูกหักไปไม่ถึงกับจำนวนเงินที่นักกีฬาถูกหักจริง นักกีฬาไม่สามารถตรวจสอบได้ สิ่งเหล่านี้ทำให้นักกีฬาไม่มีแรงจูงใจและความมุ่งมั่นในการฝึกซ้อม ดังนั้น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่ควรหักเงินในส่วนที่นักกีฬาควรจะได้รับ หรือถ้าจะหักเงินก็ควรที่จะสามารถอธิบายให้นักกีฬาเข้าใจอย่างมีเหตุมีผลยอมรับได้ เนื่องจากในส่วนของ การเก็บตัว และการแข่งขันแต่ละรายการ จะมีเงินงบประมาณสนับสนุนทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนรวมทั้งการกีฬาแห่งประเทศไทย ก็ให้เงินสนับสนุนในการฝึกซ้อมและเก็บตัวของนักกีฬาทุกครั้ง

2. นักกีฬาได้รับเงินสนับสนุนหลังจากการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์อย่างไม่เหมาะสม เนื่องจากมีการตัดเงินเบี้ยเลี้ยงจากนักกีฬาที่ไปทำการฝึกซ้อมที่สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งทางการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ให้งบประมาณในการฝึกซ้อมเก็บตัวฝึกซ้อมตรงจุดนี้ต่างหากแล้ว ดังนั้น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะทำการประชุมชี้แจงเพื่อให้นักกีฬาได้ทราบว่าเพราะเหตุใดนักกีฬาถึงโดนตัดเงินเบี้ยเลี้ยง พร้อมแสดงหลักฐานค่าใช้จ่ายทั้งหมดในระหว่างที่ไปทำการเก็บตัว หรือสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะทำงบประมาณจากส่วนอื่น เพื่อมาแทนที่การหักเงินเบี้ยเลี้ยงของนักกีฬา

ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยนั้น ไม่ได้ให้อุปกรณ์การฝึกซ้อมที่เกี่ยวกับการว่ายน้ำหรืออาหารเสริมรวมไปถึงน้ำดื่มในระหว่างการเก็บตัวของนักกีฬาเลย นักกีฬาต้องใช้ของส่วนตัวที่จัดซื้อมาด้วยเงินของตัวเองหรือสปอนเซอร์เป็นผู้จัดหาให้ ดังนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรดูแลเรื่องอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมที่เกี่ยวกับการว่ายน้ำหรืออาหารเสริมรวมไปถึงน้ำดื่มให้นักกีฬาในระหว่างการเก็บตัวด้วย

2. สระว่ายน้ำของการกีฬาแห่งประเทศไทยนั้น นักกีฬาลงทำการฝึกซ้อมแล้วเกิดอาการเสียวฟันทุกคน อยากให้ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยช่วยตรวจสอบคุณภาพของน้ำด้วย ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องประสานเรื่องกับสระว่ายน้ำของการกีฬาแห่งประเทศไทยให้ดูแลเรื่องคุณภาพน้ำและระบบความปลอดภัย

3. ภายในสระว่ายน้ำของการกีฬาแห่งประเทศไทยนั้น ไม่มีระบบรักษาความปลอดภัยที่ดีนัก คนจากภายนอกสามารถเข้าออกภายในสระได้ นักกีฬาไม่มีความปลอดภัยทางด้านทรัพย์สิน ซึ่งสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรทำการประสานงานกับการกีฬาแห่งประเทศไทยให้มีการจัดการระบบรักษาความปลอดภัยมากกว่านี้

4. สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ที่ประเทศจีนจัดเตรียมไว้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ยกเว้นการเดินทางไปสระแข่งขันที่ต้องใช้ระยะเวลาการเดินทางนาน แต่เนื่องจากระยะเวลาในการเดินทางไปสระแข่งขันว่ายน้ำเป็นเหตุสุดวิสัยที่ไม่สามารถแก้ไขได้ ทุกประเทศก็ต้องเจอ ดังนั้น ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ควรจะทำการวางแผนคำนวณระยะเวลาการเดินทางเพื่อให้สามารถไปทันทำการอบอุ่นร่างกายและแข่งขันได้ทันและก่อนไปทำการแข่งขันที่ต่างประเทศทุกครั้ง ควรจะศึกษาระยะเวลาทางระหว่างที่พักกับสระว่ายน้ำที่ใช้ในการแข่งขันทุกครั้ง เพื่อที่จะได้ทราบปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ทัน

ด้านการจัดการโดยทั่วไป

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีบทบาทในการจัดการทีมนักกีฬาว่ายน้ำน้อยมาก เพราะในการจัดการเตรียมทีมตลอดจนการเก็บตัวก่อนไปแข่งขัน นักกีฬาไม่มีความพร้อมและขาดแรงจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการฝึกซ้อม ซึ่งมาสาเหตุมาจากนักกีฬาขาดอุปกรณ์การฝึกซ้อมที่มีคุณภาพ ขาดนักวิทยาศาสตร์การกีฬา ขาดนักจิตวิทยา ขาดนักโภชนาการ ขาดนักนันทนาการ และไม่มีนักกายภาพบำบัดเพียงพอที่จะเข้ามาดูแลในส่วนนี้ให้กับนักกีฬา รวมไปถึงเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์การกีฬา ยกตัวอย่างเช่น กล้องถ่ายภาพเชิงซ้อนใต้น้ำ สิ่งเหล่านี้ทำให้นักกีฬาไม่ประสบผลสำเร็จเพราะขาดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาดูแลเมื่อเกิดปัญหา ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการจัดการอย่างเร่งด่วนในการจัดหาผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการให้เพียงพอในแต่ละด้านให้กับนักกีฬา เพื่อการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพให้กับนักกีฬาในการแข่งขันต่อไป

2. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีสวัสดิการที่คอยคุ้มครองและดูแลผู้ฝึกสอนและนักกีฬาเมื่อได้รับบาดเจ็บ ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจัดการดูแลสวัสดิการของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาด้วย

3. การทำหนังสือลาเพื่อไปแข่งขันนั้นนักกีฬาบางคนยังต้องทำหนังสือด้วยตัวเอง ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจัดหาบุคลากรที่ทำหน้าที่ด้านเอกสารต่างๆยกตัวอย่างเช่น ใบล่าไปทำการแข่งขันของนักกีฬาให้มีคุณภาพมากกว่านี้

4. การทดสอบสมรรถภาพของกีฬาว่ายน้ำกับการกีฬาแห่งประเทศไทยนั้น นักกีฬาส่วนใหญ่เกิดปัญหาอาการบาดเจ็บหลังจากการทดสอบสมรรถภาพ ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องประสานงานกับการกีฬาแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับแบบการทดสอบสมรรถภาพของนักกีฬาว่ายน้ำให้เป็นสากล เพื่อลดปัญหานักกีฬาเกิดความบาดเจ็บหลังจากทำการทดสอบสมรรถภาพ

5. การจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำมีปัญหาเรื่องของการรักษาอาการบาดเจ็บของนักกีฬา เนื่องจากไม่มีบุคลากรทางการแพทย์ประจำทีม ไม่มีเจ้าหน้าที่นวดและนักกายภาพบำบัดประจำทีม ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะหาบุคลากรทางการแพทย์เจ้าหน้าที่นวดและนักกายภาพบำบัดมาประจำทีม และควรจัดหาจำนวนให้เหมาะสมกับจำนวนทั้งหมดของนักกีฬาเพื่อที่นักกีฬาจะได้ไม่ต้องต่อคิวเพื่อทำการรักษา เพราะในปัจจุบันถ้านักกีฬาจะไปทำกายภาพบางครั้งต้องทำการต่อคิวนานกว่าจะทำการรักษาเสร็จเกือบเที่ยงคืน ทำให้การพักผ่อนของนักกีฬาน้อยลงตามไปด้วย

6. ในขณะที่ไปทำการแข่งขันที่ประเทศจีน ทางการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ส่งนักกายภาพบำบัดไปไม่ถึง 10 คนต่อนักกีฬาทั้งหมดของประเทศไทยที่ไปทำการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์

ด้านการวางแผน

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการวางแผนการทำงานเหมาะสม แต่มีการวางแผนระยะเวลาในการเก็บตัวและฝึกซ้อมน้อยเกินไป การวางแผนเป็นแบบปีต่อปี ไม่มีการวางแผนล่วงหน้า ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการวางแผนการทำงานการจัดการทีมด้วยระยะเวลาที่ยาวกว่านี้ อย่างน้อยต้องวางแผนล่วงหน้า 4 ปี

2. ในระหว่างทำการแข่งขันนักกีฬาที่ไม่มีผู้ฝึกสอนที่เป็นของตัวเองไปด้วย นักกีฬาจะไม่ได้รับการช่วยเหลือในการฝึกซ้อมและการวางแผนในระหว่างทำการแข่งขันจากผู้ฝึกสอน เนื่องจากในการแข่งขันกีฬาว่ายน้ำในระดับนานาชาตินั้นจะมีการจำกัดจำนวนของผู้ฝึกสอนที่ทำการเดินทางไปแข่งขันด้วย ทำให้ไม่สามารถส่งผู้ฝึกสอนของนักกีฬาทุกคนไปได้ทั้งหมด ด้วยเหตุนี้ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรที่จะวางแผนหางบประมาณเสริม เพื่อให้ผู้ฝึกสอนที่ไม่ได้อยู่ในโควตาผู้ฝึกสอนของการแข่งขันรายการนั้นๆ สามารถเดินทางไปฝึกสอนที่ต่างประเทศด้วยได้ในฐานะผู้ฝึกสอนอย่างไม่เป็นทางการ หรือถ้าไม่มีงบประมาณเสริม ทางสมาคมแห่งประเทศไทย

ควรที่จะคุยวางแผนกับผู้ฝึกสอนที่ได้ไปแข่งขัน ให้แบ่งหน้าที่ไปเลยว่าผู้ฝึกสอนคนไหนดูแล นักกีฬาคนไหน เพื่อลดปัญหานักกีฬาไม่ได้รับการดูแลการฝึกซ้อมถ้าไม่มีผู้ฝึกสอนเดินทางไปด้วย

ด้านการจัดองค์กร

1. นักกีฬาไม่รู้ว่าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดองค์กรกันอย่างไร แต่จากที่ ประสพการณ์ที่นักกีฬาได้รู้ก็คือ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดองค์กรไม่ดี ไม่เป็น ระบบ ไม่สามารถตรวจสอบได้ ไม่มีการแบ่งหน้าที่กันระหว่างบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเหมือนทุกฝ่ายต่างคนต่างทำงาน ไม่มีการวางแผนที่ชัดเจน และเมื่อบุคลากรในสมาคม ว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่สามารถให้คำตอบแก่นักกีฬาได้ ก็จะ โยนความรับผิดชอบไปให้การกีฬา แห่งประเทศไทย ซึ่งการกีฬาแห่งประเทศไทยก็ไม่สามารถให้คำตอบได้เช่นกัน ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำ แห่งประเทศไทยต้องมีการจัดองค์กรที่ดีกว่านี้ ต้องมีการวางแผนและแบ่งหน้าที่กันภายในให้ ชัดเจน มีโครงสร้างที่แน่นอน ทราบตรวจสอบได้เมื่อนายกสมาคมแห่งประเทศไทยได้ส่งงานมาที่ บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็ต้องสั่งการ มาที่ผู้ฝึกสอน ผู้ฝึกสอนก็ต้องปฏิบัติตามและฝึกสอนนักกีฬาต่ออย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ควรต่างคนต่างทำงานและ โยนภาระหน้าที่ให้กันและกัน โดยไม่เห็น ประโยชน์แก่ฝ่ายใด รวมไปถึงระบบการคัดเลือกตัวนักกีฬาเพื่อไปเข้าแข่งขันในรายการต่างๆอยาก ให้สมาคมมีความเด็ดขาดกว่านี้

2. กฎการคัดเลือกนักกีฬาว่ายน้ำเพื่อ ไปแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ที่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้ทำการออกมานั้น มีการเปลี่ยนแปลงกฎกติกาตลอดเวลา ไม่มีความเด็ดขาด และก็ไม่ เป็นไปที่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกำหนดไว้แต่แรกด้วย สุดท้ายปัญหาเหล่านี้นักกีฬาจะ ได้รับผลกระทบแทบทั้งสิ้น

3. การทำหน้าที่ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ของแต่ละฝ่ายมีปัญหาเกิดขึ้น เพราะการจัด โครงสร้างของทีม ไม่ชัดเจน และในส่วนของผู้จัดการทีมนั้น ไม่ดูแลเอาใจใส่แก่นักกีฬาเท่าที่ควร โดย ไม่สามารถสื่อสารกับนักกีฬาด้วยความเข้าใจ จึงทำให้เกิดปัญหาตามมา ดังนั้นก่อนการเดินทาง ผู้จัดการทีมควรที่จะจัดการประชุมเพื่ออธิบายทุกอย่างหรืออธิบายกฎระเบียบในระหว่างวันทำการ แข่งขันให้ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาทราบ อีกทั้งควรที่จะรับฟังข้อเสนอแนะของผู้ฝึกสอนและนักกีฬา เพื่อให้ทุกฝ่ายเข้าใจได้ตรงกัน โดยไม่เอาปัญหาส่วนตัวของแต่ละบุคคลมาเกี่ยวข้อง และในระหว่าง ทำการแข่งขันนั้นควรมีการประชุมกันทุกวันหลังจากทำการแข่งขันเสร็จในแต่ละวัน

ด้านการชี้แนะ

1. บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำไม่มีอำนาจในการสั่งการให้นักกีฬาปฏิบัติตามกฎระเบียบของ สมาคมได้

2. กำลังใจและแรงจูงใจในการฝึกซ้อมที่นักกีฬาได้รับ ส่วนใหญ่มาจากผู้ฝึกสอน ที่นอกจากจะฝึกสอนให้รู้วิธีการว่ายน้ำที่ถูกต้อง และการเอาชนะคู่แข่งให้ได้แล้วนั้น ยังมีส่วนในการให้กำลังใจ ช่วยชี้แนะแนวทางให้กับนักกีฬาคงตลอด แต่บางครั้งผู้ฝึกสอนบางคนก็ไม่มีความเป็นธรรมชาติให้การฝึกสอนกับนักกีฬาที่ไม่ได้เป็นศิษย์ของตนเอง ดังนั้นดังนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรที่จะดูแลในส่วนนี้ด้วย เพราะกำลังใจของนักกีฬาก็สำคัญไม่แพ้ งบประมาณ หรือการจัดการด้านอื่น ๆ เหมือนกัน เพื่อที่จะทำให้การแข่งขันบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

3. การสร้างแรงจูงใจจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยนั้น มีไม่มากนักจะเป็นไปในทางสิทธิประโยชน์มากกว่า

4. ผู้จัดการทีมไม่มีการสร้างขวัญกำลังใจรวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาในระหว่างทำการแข่งขันแถมยังตำหนิและพุดจากกดดันนักกีฬาคงตลอดเวลา ซึ่งผู้ฝึกสอนเองก็ไม่กล้าจะแสดงความคิดเห็น ดังนั้นผู้จัดการทีมควรที่จะเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของนักกีฬาอย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถอธิบายปัญหาทั้งหมดที่เกิดขึ้นแก่ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาได้อย่างสันติ

ด้านการประเมินผล

1. การประเมินผลในการฝึกซ้อมทั้งตัวนักกีฬาและผู้ฝึกสอนมีการประเมินผลทุกครั้งในการฝึกซ้อมและแข่งขันเพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้กับนักกีฬาให้มีความกระตือรือร้นที่จะฝึกซ้อมอยู่เสมอ ซึ่งสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาทางด้านการประเมินให้ดีกว่านี้ สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการเก็บประวัติเป็น ใบบันทึกสถิติของนักกีฬา และมีข้อมูลเป็นสถิติการแข่งขันของนักกีฬาฝ่ายตรงข้าม เพื่อเป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนและรู้วิธีการรับมือกับคู่แข่ง เพื่อให้ให้นักกีฬามีความพร้อมในทุกสถานการณ์ เพราะปัจจุบันหน้าที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลของนักกีฬาฝ่ายตรงข้ามจะเป็นหน้าที่ของผู้ฝึกสอน ผู้ปกครอง และนักกีฬามากกว่า และควรพัฒนาการประเมินในด้านอื่นๆ เช่น การอภิตสติดิว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ตลอดเวลา

2. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลด้านข้อมูลข่าวสารในการแข่งขัน เช่น วันและเวลาที่นักกีฬาทำการแข่งขัน สถิติการว่ายน้ำของประเทศที่เข้าร่วม ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรที่จะจัดหาเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลด้านข้อมูลข่าวสารในการแข่งขัน เพื่อให้วงการกีฬาว่ายน้ำไทยก้าวไปอีกระดับให้ทัดเทียมกับนานาชาติ โดยเก็บสถิติทุกอย่าง

3. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรนำนักวิทยาศาสตร์การกีฬาที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาไปวิเคราะห์เพื่อให้นักกีฬาว่ายน้ำมีศักยภาพที่ดีที่สุดก่อนเดินทางไปแข่งขัน

ข้อเสนอแนะเพื่อให้เป็นแนวทางการพัฒนาต่อไปเพื่อให้ประสบความสำเร็จในด้านอื่นๆ

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการนำนักกีฬาว่ายน้ำไปเก็บตัวฝึกซ้อมที่ต่างประเทศเป็นประจำหรือเป็นแผนงานประจำปี เพราะการไปเก็บตัวที่ต่างประเทศหรือต่างสถานที่นั้น นอกจากจะทำให้ นักกีฬาสามารถอยู่ในระเบียบวินัยได้แล้ว ยังเป็นการฝึกให้นักกีฬารู้จักรับมือกับความเปลี่ยนแปลงได้ ทำให้สามารถปรับตัวเมื่อไปแข่งขันต่างประเทศได้เร็ว และการฝึกซ้อมที่ประเทศจีน เมืองคุนหมิงนั้น จะช่วยทำให้นักกีฬามีสภาพความฟิตเพิ่มมากขึ้นได้ เนื่องจากสภาพอากาศที่เบาบางอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลกว่าปกติ เมื่อนักกีฬากลับมาอยู่ในสภาพอากาศปกติจะทำให้ นักกีฬามีความฟิตเพิ่มมากขึ้น

2. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ต้องทำการปรับปรุงในเรื่องของข่าวสารข้อมูลในวันทำการแข่งขัน เช่น สถานที่พักเป็นอย่างไร ต้องใช้ระยะเวลาการเดินทางเท่าไรกว่าจะถึงสนามแข่งขัน โดยต้องทำการศึกษาข้อมูลเหล่านี้ก่อน ไปทำการแข่งขัน

3. ควรจัดหาอาหารเสริมของนักกีฬาโดยให้นักโภชนาการมาทำการดูแลให้

4. ควรมีผู้เชี่ยวชาญมาทำการฝึกเพื่อเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อให้กับนักกีฬาอีกด้วย

5. ควรมีการวางแผนสำหรับการเดินทาง ไปแข่งขันต่างประเทศให้กับนักกีฬาได้ดีกว่านี้ ถ้า นักกีฬาต้องเดินทางไปแข่งขันต่างประเทศควรที่จะให้ทำการเดินทางไปล่วงหน้าอย่างน้อย 3 – 5 วันก่อนวันทำการแข่งขัน หรือมากกว่านี้ เพื่อที่นักกีฬาจะได้มีเวลาปรับตัวกับเวลาที่แตกต่างกันในแต่ละประเทศหรือสภาพแวดล้อมของประเทศนั้นๆ ซึ่งหากสมาคมไม่มีงบประมาณให้สำหรับการเดินทางไปล่วงหน้าสำหรับนักกีฬา ทางสมาคมต้องมีการจัดหางบประมาณหรือดึงงบประมาณตรงส่วนอื่นมาช่วยตรงจุดนี้ เพื่อให้นักกีฬาจะได้มีศักยภาพสูงสุด

อภิปรายผลการวิจัย

ในการศึกษาการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16 ผู้วิจัยได้แนวคิดในการศึกษาจากทฤษฎีระบบ ตามแนวคิดของเชลลาดูไร (Chelladurai, 1985) ซึ่งประกอบด้วย 4 ส่วน คือ สิ่งนำเข้า (Input) กระบวนการ (Process) สิ่งส่งออก (Output) และข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) ซึ่งในส่วนของสิ่งนำเข้า ผู้วิจัยได้ใช้แนวคิดทฤษฎีทรัพยากรในการจัดการ โดยมีองค์ประกอบ 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร (Man) ด้านการเงินและงบประมาณ (Money) ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก (Materials) และด้านการจัดการ (Management) ในส่วนกระบวนการ ผู้วิจัยได้ใช้กระบวนการจัดการกีฬา โดยมีองค์ประกอบ 4 ด้าน คือ ด้านการวางแผน (Planning) ด้านการจัดองค์กร (Organizing) ด้านการชี้นำ (Leading) และด้านการประเมินผล (Evaluating) ซึ่งในส่วนของทรัพยากรในการจัดการ และกระบวนการจัดการกีฬา ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาจากข้อเท็จจริงจากแบบสอบถามและการสัมภาษณ์

ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16 เนื่องจากเป็นผู้ที่ทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยตรง

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการวิจัย เรื่องการศึกษาการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในการแข่งขันเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16 ผู้วิจัยอภิปรายผลการวิจัยเฉพาะประเด็นสำคัญ ดังนี้

จากการสัมภาษณ์ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำในประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา สรุปได้ว่า ผลงานของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16 ประสบความสำเร็จในระดับหนึ่งแต่โดยรวมถือว่าทำผลงานไม่ได้เป็นไปตามที่คาดหวัง หากเปรียบเทียบกับความคาดหวังก่อนการแข่งขันทั้งลำดับที่และสถิติของนักกีฬา

จากข้อมูลในการตอบแบบสอบถาม พบว่า การจัดการทีมโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.99$) โดยจะสังเกตได้ว่าระดับในการประเมินผลของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาจะไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะแตกต่างกับผู้แทนสมาคมว่ายน้ำในประเทศไทย ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้ โดยในการตอบแบบสอบถามของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาซึ่งประกอบไปด้วยทรัพยากรในการจัดการและกระบวนการในการจัดการมีระดับการจัดการทีมทั้งหมด 8 ด้านอยู่ในระดับเดียวกัน ยกเว้นทรัพยากรในการจัดการด้านการจัดการทั่วไป โดยระดับการจัดการของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.87$) ขณะที่ระดับการจัดการของนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.69$)

จากแบบสอบถามทั้งหมดสิ่งที่ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำในประเทศไทยต้องการให้มีการแก้ไขปรับปรุงมากที่สุด คือ ด้านการเงินและงบประมาณ ($\bar{x} = 1.50$) เนื่องจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรที่บริหารการจัดการด้านการเงินโดยตรงสำหรับการเตรียมทีมนักกีฬา ค่าจ้างผู้ฝึกสอน และเบี้ยเลี้ยงของนักกีฬา ดังนั้นเรื่องงบประมาณการเงินซึ่งเป็นภาระโดยตรงของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยที่ต้องจัดหาให้พอคิกกับค่าใช้จ่าย จึงเป็นเรื่องที่ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก ในขณะที่ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาต้องการให้มีการแก้ไขปรับปรุงในด้านการจัดการทั่วไปมากที่สุด ($\bar{x} = 1.87$ และ $\bar{x} = 1.69$) โดยในความเห็นด้านการจัดการทั่วไปของผู้ฝึกสอนนั้นถึงแม้จะอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.87$) แต่เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า มีระดับควรปรับปรุงมากกว่าระดับพอใช้ ดังเช่น ทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬา นานักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการฝึกซ้อมและแข่งขัน นักโภชนาการที่จัดโปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา การนำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน การจัดโปรแกรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายจิตใจให้กับนักกีฬาส่วนในความเห็นด้านการจัดการทั่วไปของนักกีฬานั้น อยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.69$) ซึ่งในด้านของการจัดการทั่วไปนั้นจะเกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์การกีฬา ยกตัวอย่างเช่น เวชศาสตร์การกีฬา จิตวิทยาการกีฬา โภชนาการกีฬาและนันทนาการการกีฬา เป็นต้น เนื่องจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ไม่มีการนำบุคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาปรับใช้อย่างเพียงพอ ทั้งที่ในความเป็นจริงแล้ววิทยาศาสตร์การ

กีฬามีสบทบาทสำคัญอย่างมากในการพัฒนาศักยภาพและสมรรถภาพของนักกีฬา ซึ่งสอดคล้องกับการให้สัมภาษณ์ของนักกีฬา ที่ได้กล่าวไว้ว่า สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดหาทีมแพทย์ นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬาไม่เพียงพอ ไม่มีการนำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการฝึกซ้อมและแข่งขัน ไม่มีการนำนักโภชนาการที่จัดโปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา การนำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขันอย่างไม่เพียงพอ รวมไปถึงไม่มีการจัดโปรแกรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลาย จิตใจให้กับนักกีฬา

จากผลในภาพรวมดังกล่าวสามารถอภิปรายผลในด้านของทรัพยากรการจัดการและกระบวนการในการจัดการ ได้ดังนี้

1. ทรัพยากรในการจัดการ

ด้านบุคลากร

จากผลการวิจัย พบว่า ทรัพยากรในการจัดการทีมด้านบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.62$) ซึ่งข้อมูลคำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำในประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา มีระดับคะแนนที่สูงเมื่อเทียบกับการจัดการทีมในด้านอื่นๆ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรในทุกด้านของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นถ้ามีการจัดการด้านอื่นๆ ที่ดีเพียงพอจะสามารถส่งเสริมศักยภาพและผลงานของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับ สมชาย กิจสัมพันธ์วงศ์ (2539) ได้กล่าวไว้ว่า คน เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการบริหารเพราะคนเป็นผู้ใช้ปัจจัยในการบริหารอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็น เงิน วัสดุ

แต่อย่างไรก็ตามเมื่อวิเคราะห์ลงในแบบสอบถามพบว่าประเด็นที่สำคัญคือ ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาเห็นว่าบุคลากร ในสมาคมว่ายน้ำมีความรับผิดชอบและกล้าตัดสินใจในการดำเนินงานนั้นอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.25$ และ $\bar{x} = 2.09$) ตามลำดับแค่ คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) ซึ่งขัดแย้งกัน และเมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า ผู้ฝึกสอนและนักกีฬามีความเห็นเหมือนกันว่าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังไม่มีกฎเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากร ได้แก่ ตำแหน่งผู้จัดการทีม หัวหน้าผู้ฝึกสอน ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ที่ชัดเจน ทำให้บ่อยครั้งที่ความไม่ชัดเจนในกฎเกณฑ์การคัดเลือกนักกีฬา ก่อให้เกิดความสับสนและสร้างปัญหาขึ้นตามมาภายหลัง เช่นการเปลี่ยนรายการแข่งขันในการคัดเลือกนักกีฬา ทำให้นักกีฬามีเวลาเตรียมตัวสำหรับการแข่งขันที่สั้นลงเป็นต้น ดังนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรออกกฎเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากร ในด้านต่างๆ ในรูปแบบของเอกสารเป็นหลักฐานและแจกจ่ายให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกคน หากมีกฎเกณฑ์ที่ดีจะทำให้เกิดความเป็นเอกภาพและความชัดเจนในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ในส่วนของแบบสอบถามที่สอบถามว่า บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำมีการดูแลเอาใจใส่นักกีฬาและคอยให้คำปรึกษา คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยและผู้ฝึกสอน

อยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$ และ $\bar{x} = 2.75$) แต่คำตอบที่ได้จากนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.63$) ซึ่งขัดแย้งกัน และเมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า นักกีฬามีความต้องการให้สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการดูแลในเรื่องของการจัดหาจำนวนนักกายภาพบำบัดมาทำการดูแลรักษานักกีฬาในจำนวนที่เหมาะสมและในเรื่องของปัญหาเกี่ยวกับด้านการศึกษา เนื่องจากปัญหาเกี่ยวกับการศึกษาทำให้เกิดผลกระทบต่อศักยภาพของนักกีฬาว่ายน้ำในปัจจุบันเป็นอย่างมาก โดยจากการสัมภาษณ์นักกีฬาทั้งหมด 6 คนพบว่านักกีฬาทุกคนมีการบาดเจ็บที่จำเป็นต้องใช้นักกายภาพบำบัดในการรักษา แสดงให้เห็นว่าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจำเป็นต้องจัดหานักกายภาพบำบัดมาทำการดูแลรักษานักกีฬาในจำนวนที่เหมาะสมกับจำนวนนักกีฬาทั้งหมด และจากการสัมภาษณ์ของนักกีฬา พบว่านักกีฬาส่วนใหญ่มีปัญหาด้านการศึกษาซึ่งส่งผลถึงสภาพจิตใจของนักกีฬาในการฝึกซ้อม

ในส่วนของแบบสอบถามที่สอบถามว่า นักกีฬามีความรับผิดชอบในการฝึกซ้อมและมีระเบียบวินัยในตนเอง คำตอบที่ได้จากผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.50$ และ $\bar{x} = 2.54$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$) ซึ่งขัดแย้งกัน และเมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า นักกีฬาควรมีการปรับปรุงความรับผิดชอบในการฝึกซ้อมและมีระเบียบวินัยในตนเอง เนื่องจากผู้ฝึกสอนได้ให้สัมภาษณ์ไว้ว่า ระเบียบวินัยของนักกีฬาบางคนไม่ดีนัก เนื่องจากเวลานักกีฬาไปทำการเก็บตัวฝึกซ้อม มีนักกีฬาที่ไม่ยอมพักผ่อนตรงตามเวลาที่กำหนด และไม่มีความเป็นระเบียบในระหว่างการเก็บตัวฝึกซ้อม จึงทำให้นักกีฬามีการพักผ่อนไม่เพียงพอ อีกทั้งไม่มีผู้คอยดูแลนักกีฬา ทำให้นักกีฬาสามารถที่จะออกไปนอกสถานที่เก็บตัวได้ ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการดูแลนักกีฬาในสถานที่พักเก็บตัวอย่างเข้มงวด ควรหาบุคลากรจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมาทำการควบคุมดูแลนักกีฬาว่ายน้ำที่สถานที่พักเก็บตัวนักกีฬาโดยเฉพาะ

ในส่วนของการดูแลนักกีฬาหลังจากจบการแข่งขันในระดับชาติแล้วนั้น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องวางแผนทำโครงการระยะยาวในการเก็บตัวฝึกซ้อมต่อเนื่องให้กับนักกีฬา และต้องมีความเด็ดขาดในกฎเกณฑ์ รวมทั้งจัดทำเอกสารขออนุมัติตัวและส่งให้กับสโมสรนั้นๆ เพื่อให้สโมสรยินยอมและปล่อยนักกีฬามาทำการเก็บตัวฝึกซ้อมรวม อีกทั้งสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรที่จะมีการคัดเลือกนักกีฬาที่ได้ไปเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ล่วงหน้า และมีระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อจะได้มีการเตรียมตัวสำหรับวางแผนการฝึกซ้อมและแข่งขันได้อย่างเหมาะสม ก่อนการเดินทางไปทำการแข่งขัน และในวันทำการแข่งขันผู้จัดการทีมต้องมีการศึกษากำหนดการต่างๆ ให้แน่นอนและมองเหตุการณ์ล่วงหน้ากับปัญหาที่อาจจะต้องเผชิญในอนาคตให้เรียบร้อย และต้องทำการจัดประชุมกับผู้ฝึกสอนและนักกีฬาเพื่ออธิบายให้เกิดความเข้าใจกันทั้ง 2 ฝ่าย ซึ่งแต่ละฝ่ายนั้นจะต้องรับฟังความเห็นของทุกฝ่าย เพื่อหาข้อสรุป โคนการ

ประชุมทีมนั้นควรจะมีตั้งแต่ก่อนไปทำการแข่งขัน และทุกๆวันในระหว่างวันที่ไปทำการแข่งขัน เพื่อลดข้อขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้น

ด้านการเงินและงบประมาณ

จากผลการวิจัย พบว่า ทรัพยากรในการจัดการทีมด้านการเงินและงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.96$) จากการตอบแบบสอบถามในด้านการเงินและงบประมาณ พบว่า ข้อมูลคำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.5$) โดยข้อมูลคำตอบที่ได้จากผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.37$ และ $\bar{x} = 1.86$) แสดงให้เห็นว่า งบประมาณการเตรียมทีมที่ได้รับจากภาครัฐและเอกชนไม่เพียงพอ ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงคือการศึกษาแห่งประเทศไทย จะต้องพิจารณาในเรื่องความเหมาะสมของการเงินและงบประมาณที่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยและนักกีฬาได้รับ ในขณะที่เดียวกัน สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการวางแผนด้านการเงินและงบประมาณให้รอบคอบและมีความชัดเจน เพื่อแสดงให้เห็นว่างบประมาณที่ได้รับมาไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย เพื่อที่จะสามารถแสดงข้อเท็จจริงในด้านการเงินและงบประมาณให้กับการศึกษาแห่งประเทศไทยและนักกีฬาได้ทราบ

โดยมีประเด็นที่สำคัญคือ ในส่วนของแบบสอบถามที่สอบถามว่า เงินเบียดเบียนให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนในการเก็บตัวฝึกซ้อม ข้อมูลคำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยและผู้ฝึกสอนอยู่ระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$ และ $\bar{x} = 2.25$) แต่คำตอบที่ได้จากนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.63$) ซึ่งขัดแย้งกัน และเมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า นักกีฬามีความคิดเห็นว่า ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ไม่ควรหักเงินเบียดเบียนในส่วนที่นักกีฬาควรจะได้รับ โดยถ้าจะหักเงินเบียดเบียน ก็ควรที่จะสามารถอธิบายให้นักกีฬาเข้าใจอย่างมีเหตุมีผลยอมรับได้และจัดทำเอกสารการเงินที่เป็นหลักฐานซึ่งสามารถตรวจสอบได้หากผู้ฝึกสอนและนักกีฬาสงสัยเพื่อลดความขัดแย้ง หรือสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะหางบประมาณจากส่วนอื่น เพื่อมาทดแทนที่การหักเงินเบียดเบียนของนักกีฬา

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้เหมาะสมและพอเพียงตรงตามนโยบายของนายกสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย หากใช้งบประมาณไปในเรื่องใดต้องทำการชี้แจงให้ทุกคนทราบและจัดทำเอกสารการเงินที่เป็นหลักฐานซึ่งสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความกระจ่างโปร่งใส ซึ่งจากบทสัมภาษณ์ของนักกีฬาส่วนใหญ่พบว่านักกีฬามีข้อสงสัยในเรื่องเบียดเบียนในการฝึกซ้อมและต้องการให้ตรวจสอบการใช้งบประมาณของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ซึ่งความไม่ชัดเจนของการหักเบียดเบียนในการฝึกซ้อมทำให้นักกีฬามีความวิตกกังวลจนส่งผลกระทบต่อการศึกษา โดยสอดคล้องกับ ทองหล่อ เศษไทย (2536) ได้ให้ความหมายการเงินและงบประมาณไว้ว่า การเงินเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญประการหนึ่งต่อการบริหารงาน เพราะการที่จะให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถ

เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะปฏิบัติ ต้องอาศัยเงิน หรืองบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ค่าตอบแทนและ นอกจากนี้เงินยังเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการซื้ออุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ เพื่อการดำเนินงานของสำนักงาน ดังนั้นพอสรุป ได้ว่า เงินเป็นทรัพยากรการบริหารที่จำเป็นอีกประการหนึ่งที่ช่วยให้กลไกอื่นๆ ในระบบการบริหาร มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น และทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ควรหางบประมาณสำรองเบิกจ่ายเงินล่วงหน้าให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา เพื่อที่ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาสามารถที่จะนำค่าใช้จ่ายตรงส่วนนี้ไปใช้ในเรื่องที่เป็นได้ หากเงินประจำเดือนที่ได้รับ ออกไม่ตรงตามกำหนด

ด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก

จากผลการวิจัย พบว่า ทรัพยากรในการจัดการทีมด้านสถานที่วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.98$) จากการตอบแบบสอบถามในด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า ข้อมูลคำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยและผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$ และ $\bar{x} = 2.32$) โดยข้อมูลคำตอบของนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ที่ต่ำกว่า ($\bar{x} = 1.85$) ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากนักกีฬาเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องใช้วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกจึงให้ความสำคัญในด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกมากกว่าด้านอื่น แต่ในขณะเดียวกันทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีความคิดเห็นว่า นักกีฬาได้รับการสนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์ จากบริษัทของเอกชนแล้วจึงไม่เห็นความสำคัญในด้านนี้ ดังนั้นเพื่อการจัดการจัดการด้านสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกเป็นไปในทางที่เหมาะสม ควรจะมีการหารือกันระหว่างสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกับนักกีฬา

โดยมีประเด็นที่สำคัญคือ ในส่วนของแบบสอบถามที่สอบถามว่า เครื่องมือและวัสดุ อุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมมีความทันสมัย รวมไปถึงการใช้อุปกรณ์กีฬาและเทคโนโลยีขั้นสูงในการฝึกซ้อม ข้อมูลคำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยและนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุงเหมือนกัน เมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยและนักกีฬา คิดว่าควรมีอุปกรณ์การฝึกซ้อมที่ทันสมัยและควรมีกล้องวิดีโอที่จะนำมาถ่ายการว่ายน้ำและได้น้ำของนักกีฬานั้น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องหางบประมาณจากส่วนอื่นหรือภาคเอกชน เพื่อนักกีฬาจะได้มีอุปกรณ์และกล้องวิดีโอมาใช้ในการฝึกซ้อม ซึ่งสอดคล้องกับธงชัย สันติวงษ์ (2535) ได้ให้ความหมายไว้ว่า “วัสดุและอุปกรณ์ เป็นปัจจัยที่มีปริมาณและมูลค่าสูงไม่ต่างไปจากปัจจัยอื่นๆ เพราะวัตถุดิบสิ่งของเหล่านี้ จะต้องมีการจัดหามาใช้ในการดำเนินการผลิตหรือพัฒนาตลอดเวลา เพื่อใช้ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า”

นอกจากนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านสถานที่ในการฝึกซ้อม เนื่องจากในปัจจุบันทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีสระว่ายน้ำที่ใช้ในการฝึกซ้อม เป็นของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเอง ดังนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการ

ปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อหางบประมาณในการสร้างสถานที่ฝึกซ้อมกีฬาว่ายน้ำได้อย่างครบวงจร ให้เหมาะกับแต่ละชนิดกีฬา ซึ่งสอดคล้องกับแบบสอบถามที่ถามว่า มีความเพียงพอของสนามฝึกซ้อม ซึ่งตรงกับข้อมูลคำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$, $\bar{x} = 2.25$ และ $\bar{x} = 2.00$) และควรดูแลเรื่องคุณภาพน้ำและระบบความปลอดภัยภายในสระว่ายน้ำ และในส่วนของ การเก็บตัวฝึกซ้อมนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการดูแลนักกีฬาในสถานที่พักเก็บตัวอย่างเข้มงวด ควรหาบุคลากรจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมาทำการควบคุมดูแลนักกีฬาว่ายน้ำที่สถานที่พักเก็บตัวนักกีฬาโดยเฉพาะ เนื่องจากนักกีฬาว่ายน้ำหลายคนยังขาดระเบียบวินัย และควรดูแลเรื่องอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมที่เกี่ยวกับการว่ายน้ำหรืออาหารเสริมรวมไปถึงน้ำดื่มให้นักกีฬาในระหว่างการเก็บตัวด้วย ส่วนในวันทำการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์นั้น ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะทำการศึกษาหาข้อมูลระยะทางและระยะเวลาการเดินทางจากหมู่บ้านนักกีฬาไปสระว่ายน้ำในการแข่งขันล่วงหน้าก่อนไปทำการแข่งขัน และทำการจัดประชุมวางแผนให้ผู้จัดการทีมและผู้ฝึกสอนทราบและบอกวิธีการแก้ปัญหาให้กับนักกีฬา

ด้านการจัดการทั่วไป

จากผลการวิจัย พบว่า ทรัพยากรในการจัดการทีมด้านการจัดการ โดยทั่วไปโดยรวมอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.75$) โดยข้อมูลคำตอบของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอน อยู่ในเกณฑ์พอใช้ ($\bar{x} = 2.00$ และ 1.87) และนักกีฬาอยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.69$) ซึ่งเกี่ยวกับทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ยกตัวอย่างเช่น เวชศาสตร์การกีฬา จิตวิทยาการกีฬา โภชนาการกีฬาและนันทนาการการกีฬา เป็นต้น เนื่องจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ไม่มีการนำบุคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาปรับใช้อย่างเพียงพอ ทั้งที่ในความเป็นจริงแล้ว วิทยาศาสตร์การกีฬามีบทบาทสำคัญอย่างมากในการพัฒนาศักยภาพและสมรรถภาพของนักกีฬา

โดยมีประเด็นสำคัญเรื่องการนำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.75$ และ $\bar{x} = 1.63$) กัน และเมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ความคิดเห็นที่เหมือนกัน คือ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านการหาผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์การกีฬาในหลายๆด้าน เช่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการฝึกความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ นักชีวกลศาสตร์ทางการกีฬา นักสรีระวิทยาการออกกำลังกาย นักจิตวิทยาการกีฬา นักโภชนาการกีฬา นักกายภาพบำบัด นักนันทนาการรวมถึงเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับกีฬาว่ายน้ำ ซึ่งสอดคล้องกับลองเกนเนคเกอร์ และพริงเกิล (Longenecker and Pringle, 1981) กล่าวไว้ว่า “การจัดการคือ กระบวนการรวบรวมและประสานการใช้ทรัพยากรการจัดการเพื่อดำเนินงานให้บรรลุ

วัตถุประสงค์ขององค์กรที่ตั้งไว้” ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญตรงส่วนนี้จากการกีฬาแห่งประเทศไทยหรือจากสถาบันการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยซึ่งได้กล่าวไว้ว่า “สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยในปัจจุบันได้นำวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้แล้วแต่ยังไม่ครบทุกอย่าง ซึ่งถือว่าเป็นการเตรียมทีมที่ยังไม่สมบูรณ์ สมัยก่อนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐสำหรับความรู้และบุคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา แต่ในปัจจุบันสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยหาองค์กรต่างๆเข้ามาช่วย จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีความชำนาญและเป็นผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์การกีฬา”

ในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า มีทีมแพทย์นักกายภาพบำบัดรักษาอาการบาดเจ็บให้กับนักกีฬา คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.75$ และ $\bar{x} = 1.36$) และในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า นำนักจิตวิทยาการกีฬามาช่วยในการฝึกซ้อมและแข่งขัน คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.75$ และ $\bar{x} = 1.45$) รวมไปถึงในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า การจัดโปรแกรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายจิตใจให้กับนักกีฬา คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.50$ และ $\bar{x} = 1.72$) ซึ่งที่ได้กล่าวมาทั้งหมดนี้มีความขัดแย้งกัน และเมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยการจัดหานักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยาการกีฬาและนักนันทนาการ ไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการจัดหานักกายภาพบำบัดเพิ่ม และควรมีการนำนักจิตวิทยาการกีฬาและนักนันทนาการเข้ามามีส่วนร่วมให้มากกว่านี้

ในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า นักโภชนาการที่จัดโปรแกรมโภชนาการให้กับนักกีฬา คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.75$, $\bar{x} = 1.75$ และ $\bar{x} = 1.36$) ซึ่งสอดคล้องกัน เมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า ผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ความคิดเห็นที่เหมือนกัน ที่ควรมีการนำนักโภชนาการมาทำการดูแลให้กับนักกีฬา

นอกจากนั้นควรจัดการดูแลสวัสดิการของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาด้วย รวมไปถึงทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจัดหาบุคลากรที่ทำหน้าที่ด้านเอกสารต่างๆยกตัวอย่างเช่น การทำหนังสือขอตัวนักกีฬาไปทำการแข่งขันของนักกีฬาให้มีความถูกต้อง รวมไปถึงทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการประสานงานกับการกีฬาแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับแบบการทดสอบสมรรถภาพของนักกีฬาว่ายน้ำให้เป็นรูปแบบสากล เพื่อลดปัญหานักกีฬาเกิดความบาดเจ็บหลังจากทำการทดสอบสมรรถภาพ และที่สำคัญก็คือสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะหาบุคลากรทาง

การแพทย์เจ้าหน้าที่นวดและนักกายภาพบำบัดมาประจำทีม และควรจัดหาจำนวนให้เหมาะสมกับจำนวนทั้งหมดของนักกีฬาเพื่อที่นักกีฬาจะได้ไม่ต้องรอการรักษาเป็นเวลานาน เพราะในปัจจุบันถ้านักกีฬาจะไปทำกายภาพบำบัดบางครั้งต้องทำการรอนาน ทำให้การพักผ่อนของนักกีฬาน้อยลงตามไปด้วย

2. กระบวนการในการจัดการ

ด้านการวางแผน

จากผลการวิจัย พบว่า กระบวนการในการจัดการด้านการวางแผนโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.99$) โดยข้อมูลคำตอบของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.96$ และ $\bar{x} = 1.94$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.57$) ซึ่งขัดแย้งกัน แสดงให้เห็นว่าผู้ฝึกสอนและนักกีฬาถึงเห็นว่าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังมีการวางแผนงานที่ไม่เหมาะสม โดยเฉพาะในเรื่อง จัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติในต่างประเทศ การวางแผนการฝึกซ้อมทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาว การส่งนักกีฬาไปฝึกซ้อมที่ต่างประเทศ เป็นต้น

โดยมีประเด็นที่สำคัญคือ ในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า แผนการฝึกซ้อมทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาวมีความเหมาะสม โดยข้อมูลคำตอบของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$ และ $\bar{x} = 1.90$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) ซึ่งขัดแย้งกัน เมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา มีความคิดเห็นที่เหมือนกัน คือ สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการวางแผนระยะเวลาในการเก็บตัวละฝึกซ้อมที่น้อยเกินไป การวางแผนของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยในปัจจุบันเป็นแบบปีต่อปี ไม่มีการวางแผนล่วงหน้าและในแผนการฝึกซ้อมของนักกีฬาบางคนก็ยังขาดความต่อเนื่อง ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการวางแผนการทำงานการจัดการทีมด้วยระยะเวลาที่มากกว่านี้ และควรจะมีการติดตามผลการฝึกซ้อมของนักกีฬาในขณะที่นักกีฬาฝึกซ้อมตามสังกัดสโมสรนั้น ๆ

ในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า จัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ นั้น โดยข้อมูลคำตอบของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.25$ และ $\bar{x} = 1.63$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$) ซึ่งขัดแย้งกัน แสดงให้เห็นว่า สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาไม่เพียงพอ ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการปรับปรุงในเรื่องของการจัดสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา เพื่อให้ผู้ฝึกสอนและนักกีฬามีศักยภาพสูงสุด

ในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติในต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันเอเชียนเกมส์ โดยข้อมูลคำตอบ

ของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.00$ และ $\bar{x} = 1.81$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) ซึ่งขัดแย้งกัน แสดงให้เห็นว่า สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติในต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันเอเชียนเกมส์ ไม่เพียงพอ สมาคมว่ายน้ำต้องติดตามและส่งนักกีฬาเพื่อเข้าแข่งขันในรายการแข่งขันระดับนานาชาติ เพื่อให้ให้นักกีฬามีความพร้อมและทำให้นักกีฬามีประสบการณ์มากยิ่งขึ้น

นอกจากนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านการจัดการทีมล่วงหน้าให้มีระยะเวลาที่มากกว่านี้ โดยจะต้องมีการวางแผนในการจัดการทีมและต้องเตรียมงบประมาณอย่างน้อย 4 ปี ถ้าจะให้เหมาะสมที่สุดต้องอย่างน้อย 8 ปี ซึ่งสอดคล้องกับสมพงษ์ เกษมสิน (2526) ได้กล่าวไว้ว่า “การวางแผนเป็นกระบวนการที่สำคัญในการบริหารงานเป็นภาระหน้าที่และเป็นการใช้ศิลปะของภาวะผู้นำที่สำคัญของการวางแผนเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้ได้ผลดียิ่งขึ้น” และทางสมาคมผู้ฝึกสอนว่ายน้ำแห่งประเทศไทยกับสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการจัดประชุมหารือร่วมกันเพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำความคิดของทั้ง 2 ฝ่ายมาพัฒนาร่วมกัน และที่สำคัญในการดูแลนักกีฬาทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องระบุผู้ฝึกสอนให้กับนักกีฬาอย่างชัดเจน ซึ่งถ้านักกีฬาคนใดที่ไม่มีผู้ฝึกสอนไปทำการแข่งขันด้วยนั้นสมาคมว่ายน้ำต้องมอบหมายผู้ฝึกสอนคนหนึ่งให้เป็นผู้รับผิดชอบดูแลนักกีฬานั้นในระหว่างทำการฝึกซ้อมและแข่งขันได้

ด้านการจัดองค์กร

จากผลการวิจัย พบว่า กระบวนการในการจัดการที่ใช้ในการจัดการทีมด้านการจัดองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.06$) โดยข้อมูลคำตอบของผู้ฝึกสอนและนักกีฬา อยู่ในเกณฑ์พอใช้ ($\bar{x} = 2.41$ และ 1.87) แต่คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.66$) ซึ่งขัดแย้งกัน แสดงให้เห็นว่า สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังต้องมีการให้ปรับปรุงในเรื่องของการจัดโครงสร้างองค์กรที่ยังไม่มีความชัดเจน การกำหนดทิศทางและขอบเขตการทำงานของแต่ละฝ่าย รวมไปถึงในเรื่องของการแบ่งปริมาณงานและอำนาจในการบังคับบัญชา ควรเลือกบุคคลที่มีประสิทธิภาพและสามารถดำเนินงานตามที่นายกสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมอบหมายได้ ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นในการให้สัมภาษณ์ของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยที่ต้องการให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการการทำงาน โดยทำการแบ่งงานของแต่ละฝ่ายไว้ล่วงหน้า จะได้ไม่มีปัญหาการดำเนินงาน เพื่อที่จะได้สามารถแก้ไขในระหว่างการดำเนินงานได้ทันที

โดยมีประเด็นที่สำคัญคือ ในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า จัดโครงสร้างการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ไว้อย่างชัดเจน โดยข้อมูลคำตอบของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.50$ และ $\bar{x} = 1.81$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

ประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) ซึ่งขัดแย้งกัน เมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการจัดตั้งคณะกรรมการการทำงานไว้อย่างมีโครงสร้างไม่แน่นอน ไม่เป็นระบบ ไม่สามารถตรวจสอบได้ ไม่มีการวางแผนการทำงานและไม่มีการแบ่งหน้าที่การทำงานต่างคนต่างทำงานของตนเอง ไม่มีการประสานงานต่อกัน และเมื่อบุคลากรไม่สามารถให้คำตอบแก่นักกีฬาได้ ก็มักจะให้นักกีฬาไปถามการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งการกีฬาแห่งประเทศไทยก็ไม่สามารถให้คำตอบได้เช่นกัน ดังนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการจัดตั้งคณะกรรมการการทำงาน มีการวางแผนและแบ่งหน้าที่กันภายในให้ชัดเจน มีโครงสร้างที่แน่นอน สามารถตรวจสอบได้ โดยต้องทำการวางแผนและแบ่งงานของแต่ละฝ่ายไว้ล่วงหน้าและแบ่งหน้าที่กันภายในให้ชัดเจน มีโครงสร้างที่แน่นอน จะได้ไม่มีปัญหาการดำเนินงาน เพื่อที่จะได้สามารถแก้ไขปัญหาในระหว่างการดำเนินงานได้ทันที และเมื่อนายกสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้สั่งงานมาที่บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย บุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็ต้องสั่งการมาที่ผู้ฝึกสอน ผู้ฝึกสอนก็ต้องปฏิบัติตามและฝึกสอนนักกีฬาต่ออย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ควรแยกกันทำงานและโยนภาระหน้าที่ให้กันและกัน โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

นอกจากนั้นช่วงที่มีการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์นั้นก่อนการเดินทางผู้จัดการทีมควรที่จะจัดการประชุมเพื่ออธิบายทุกอย่างหรืออธิบายกฎระเบียบในระหว่างวันทำการแข่งขันให้ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาทราบ อีกทั้งควรที่จะรับฟังข้อเสนอแนะของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาเพื่อให้ทุกฝ่ายเข้าใจได้ตรงกันโดยไม่เอาปัญหาส่วนตัวของแต่ละบุคคลมาเกี่ยวข้อง และในระหว่างทำการแข่งขันนั้นควรมีการประชุมกันทุกวันหลังจากทำการแข่งขันเสร็จในแต่ละวัน เพื่อสรุปผลและประเมินปัญหาต่างๆ ที่พบ

ด้านการชี้นำ

จากผลการวิจัย พบว่า กระบวนการในการจัดการที่ใช้ในการจัดการทีมด้านการชี้นำ โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.01$) โดยข้อมูลคำตอบของผู้ฝึกสอนและนักกีฬา อยู่ในเกณฑ์พอใช้ ($\bar{x} = 2.12$ และ 1.90) แต่คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.75$) ซึ่งขัดแย้งกัน แสดงให้เห็นว่า สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังมีความต้องการให้ปรับปรุงในเรื่องของผู้บริหารที่ควรที่จะสั่งงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน รวมไปถึงผู้บริหารควรบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่มากกว่านี้

โดยมีประเด็นที่สำคัญคือ ในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า ผู้บริหารสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยมีการสั่งงานไปยังผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม พบว่า ข้อมูลคำตอบของผู้ฝึกสอนและนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.12$ และ $\bar{x} = 1.90$) แต่คำตอบที่ได้จากผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 2.75$) ซึ่งขัดแย้งกัน เมื่อนำมาวิเคราะห์กับการสัมภาษณ์ พบว่า

สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีกฎเกณฑ์อย่างเด็ดขาด ทำให้นักกีฬาขาดความเชื่อถือ และไม่เกรงกลัวต่อกฎเกณฑ์ของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย อีกทั้งสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีอำนาจในการสั่งการให้นักกีฬาปฏิบัติตามกฎระเบียบของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้ ซึ่งสิ่งนี้อาจแสดงให้เห็นว่า หากมีกระบวนการในการจัดการด้านการขึ้นนำไม่ดีแล้ว อาจทำให้ทรัพยากรในการจัดการ ซึ่งประกอบด้วย ด้านบุคลากร ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านวัสดุ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการจัดการทั่วไป รวมไปถึงกระบวนการในการจัดการ ซึ่งประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร และด้านการประเมิน เกิดปัญหาขึ้นได้ เนื่องจากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่มีอำนาจในการสั่งการให้กับบุคลากรในสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบได้ ซึ่งมีตัวอย่างการลงโทษสำหรับนักกีฬาที่ฝ่าฝืนกฎระเบียบ เช่น ในสมาคมยิงปืนแห่งประเทศไทยจะมีการตัดสิทธิ์ไปแข่งขันของนักกีฬาที่มีการฝ่าฝืนกฎระเบียบของสมาคมยิงปืนแห่งประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังไม่มีบทลงโทษสำหรับนักกีฬาที่มีการฝ่าฝืนกฎระเบียบของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

นอกจากนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการเปลี่ยนมุมมองความคิดของนักกีฬาใหม่ โดยต้องทำให้นักกีฬามองเห็นให้ได้ว่าถ้าทำการฝึกซ้อมแล้วจะได้สิทธิประโยชน์ใดบ้าง โดยในอดีตนักกีฬาทำการฝึกซ้อมเพราะอยากแข่งขัน ได้เหรียญทอง แต่ในปัจจุบันนักกีฬาจะมองว่าในระหว่างการฝึกซ้อมสมาคมจะให้สิทธิประโยชน์ใดบ้าง และเมื่อไปแข่งขันมาเมื่อประสบความสำเร็จทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยจะให้ผลตอบแทนอย่างไร ซึ่งสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องทำตามนโยบายและสร้างแนวคิดใหม่ก็คือ ในระหว่างฝึกซ้อมนักกีฬาคงคิดที่ทำสถิติได้ดีกว่าสถิติที่สมาคมตั้งไว้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็จะให้ผลประโยชน์ตอบแทน เช่น ทุนการศึกษา หรือเบี้ยขยัน และถ้าสามารถพัฒนาตัวเองได้มากขึ้น ในระยะต่อไป ก็จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มไปอีกทั้งผู้ฝึกสอนและนักกีฬา และเมื่อนักกีฬาหรือผู้ฝึกสอนได้ทำหน้าที่ของตนเองเสร็จสิ้นแล้วทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็จะให้ผลประโยชน์เป็นค่าตอบแทนในส่วนที่นักกีฬาหรือผู้ฝึกสอนควรจะได้ เช่น เงินรางวัล การเลี้ยงฉลอง เป็นต้น ซึ่งที่กล่าวมาถ้าสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยทำได้ก็สามารถที่จะทำให้ผู้ฝึกสอนและนักกีฬามีแรงจูงใจในการแข่งขันเพิ่มมากขึ้นได้ ซึ่งสอดคล้องกับศาสตราจารย์ (2549) ที่ได้ให้ความหมายถึงการจูงใจไว้ว่า “การจูงใจให้บุคคลอื่นแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้” โดยในส่วนการสร้างกำลังใจและการสร้างแรงจูงใจให้กับนักกีฬาก่อนการแข่งขันและระหว่างการแข่งขันจากการวิจัยพบว่า ผู้ฝึกสอนนั้นมีส่วนสำคัญมากต่อนักกีฬา โดยสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยนั้นจะมีการสร้างขวัญและกำลังใจในรูปแบบของสิทธิประโยชน์มากกว่า โดยสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องคอยดูแลผู้ฝึกสอนเพื่อให้มีการสอนนักกีฬาอย่างเป็นธรรมชาติทุกคน ไม่ว่าจะเป็นนักกีฬาในสังกัดของตนเองหรือไม่ก็ตาม รวมไปถึง

ผู้จัดการทีมควรที่จะเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของนักกีฬาอย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถอธิบาย ปัญหาทั้งหมดที่เกิดขึ้นได้

ด้านการประเมินผล

จากผลการวิจัย พบว่า กระบวนการในการจัดการที่ใช้ในการจัดการทีมด้านการประเมินผล โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.87$) โดยข้อมูลคำตอบของผู้แทนสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา อยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 2.33$, $\bar{x} = 1.91$ และ $\bar{x} = 1.81$) แสดงให้เห็นว่าสมาคม ว่ายน้ำแห่งประเทศไทยยังต้องปรับปรุงในเรื่องของการประเมินผลในการดำเนินงานทุกขั้นตอน รวมไปถึงควรมีการประเมินผลและวิเคราะห์ผลการฝึกซ้อมและผลการแข่งขันของนักกีฬา อีกทั้ง ผู้ปฏิบัติงานควรนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางานของแต่ละฝ่ายด้วย

โดยมีประเด็นที่สำคัญคือ ในส่วนของแบบสอบถามที่ถามว่า ผู้ปฏิบัติงานนำผลการ ประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้ โดยข้อมูลคำตอบของผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับควรปรับปรุง ($\bar{x} = 1.75$) ข้อมูลคำตอบของนักกีฬาอยู่ในระดับพอใช้ ($\bar{x} = 1.81$) และข้อมูลคำตอบของผู้แทนสมาคม ว่ายน้ำแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 3.00$) ซึ่งขัดแย้งกัน แสดงให้เห็นว่า สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยไม่สามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขพัฒนาได้ เมื่อนำมาวิเคราะห์กับการ สัมภาษณ์ พบว่า ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านการหาเจ้าหน้าที่ที่ คอยดูแลด้านข้อมูลข่าวสารในการแข่งขันสำหรับการประเมินให้ดีกว่านี้ สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการเก็บประวัติเป็นใบบันทึกสถิติของนักกีฬา และมีข้อมูลเป็นสถิติการแข่งขันของ นักกีฬาฝ่ายตรงข้าม เพื่อเป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนและรู้วิธีการรับมือกับคู่แข่งกัน โดยนำ นักวิทยาศาสตร์การกีฬาที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาไปวิเคราะห์เพื่อให้นักกีฬาว่ายน้ำมี สักยภาพที่ดีที่สุดก่อนเดินทางไปแข่งขัน เพื่อให้ นักกีฬา มีความพร้อมในทุกสถานการณ์ เพราะ ปัจจุบันหน้าที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลของนักกีฬาฝ่ายตรงข้ามจะเป็นหน้าที่ของผู้ฝึกสอน ผู้ปกครอง และนักกีฬามากกว่า ซึ่งสอดคล้องกับอนันต์ เกตุวงศ์ (2541) ที่ได้กล่าวไว้ว่า “กำหนดสิ่ง ที่จะประเมินว่าจะประเมินอะไร เริ่มแรกผู้ประเมินควรจะต้องรู้ว่า จะประเมินอะไร เมื่อรู้ว่า จะ ประเมิน โครงการใดแล้วคงต้องกำหนดต่อไปอีกว่าจะประเมินอะไรบ้าง เช่น การประเมินการใช้ ทรัพยากร หรือการบริหาร โครงการ หรือผลของโครงการอย่างใดอย่างหนึ่งและการวิเคราะห์ข้อมูล เมื่อได้ข้อมูลมาครบถ้วนแล้วต่อไปเป็นเรื่องของการนำเก็บข้อมูลที่เก็บ รวบรวมมาได้ทำการ วิเคราะห์ ผู้วิเคราะห์ต้องเลือกวิธีที่เหมาะสม เพื่อให้ได้ผลอย่างที่กำหนดไว้”

นอกจากนั้นสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการพัฒนาการประเมินในด้านอื่นๆด้วย เช่น การติดตามและบันทึกสถิติสถิติว่ายน้ำแห่งประเทศไทยให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาด้วย ส่วนการ ทดสอบสมรรถภาพนั้นทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องทำการศึกษาว่าเพราะเหตุใดนักกีฬา ว่ายน้ำจึง ไม่ยอมทำการทดสอบสมรรถภาพอย่างเต็มที่ ควรจะมีการจัดประชุมเพื่อฟังความเห็นของ

นักกีฬาทั้งหมดและนำผลที่ได้ไปปรึกษากับการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อนักกีฬาวัยน้ำจะได้มีการทดสอบสมรรถภาพได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากการทดสอบสมรรถภาพของนักกีฬามีความสำคัญมากในการพัฒนาศักยภาพของนักกีฬา ซึ่งสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยต้องนำผลที่ประเมินจากผลการแข่งขันที่ผ่านมา มาใช้พัฒนาในภาพรวมและตัวบุคคลเองด้วย โดยหลังจากที่ได้ไปแข่งขันมาแล้วนั้น ทางสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยได้ลงความเห็นจากที่ได้ดูผลงานนักกีฬาจากต่างประเทศในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งนี้ ทำให้สมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยทราบว่าความแข็งแรงของนักกีฬาของประเทศไทยยังสู้ต่างประเทศไม่ได้ ทางสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยจะสร้างนโยบายใหม่ที่จะต้องเอาจุดนี้มาพัฒนาต่อ ในเรื่องของความแข็งแรงก่อนเป็นลำดับแรก โดยเริ่มจากการฝึกความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ

สรุปผลการอภิปราย

จากที่กล่าวมาข้างต้นจะเห็นได้ว่าสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยมีปัญหาด้านทรัพยากรในการจัดการและกระบวนการในการจัดการหลายด้าน แต่มีหลายส่วนที่มีความจำเป็นและสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไข ตัวอย่างเช่น สมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยไม่มีอำนาจในการสั่งการให้บุคลากรทั้งหมดในสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยปฏิบัติตามกฎระเบียบของสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยได้ ทางสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านการหาทรัพยากรบุคคลและผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์การกีฬา รวมไปถึงด้านการเงินและงบประมาณที่สมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้เหมาะสมและพอเพียง ซึ่งถ้างบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยควรมีการหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม เช่น การสนับสนุนจากภาคเอกชน

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “การศึกษาการจัดการทีมกีฬาวัยน้ำของสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทย ในการแข่งขันเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 16” ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดการทีมกีฬาวัยน้ำของสมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทย

ด้านบุคลากร

1. สมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยควรออกกฎเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรในด้านต่าง ๆ ในรูปแบบของเอกสารเป็นหลักฐานและแจกจ่ายให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกคน
2. สมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยควรมีความเด็ดขาดในกฎเกณฑ์
3. สมาคมวูต้ำแห่งประเทศไทยควรส่งเอกสาร โครงการการฝึกซ้อมให้กับสโมสรต่าง ๆ เพื่อให้สโมสรเข้าใจและปล่อยนักกีฬามาทำการเก็บตัวฝึกซ้อมรวม

4. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการคัดเลือกนักกีฬาที่ได้ไปเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ล่วงหน้าและมีระยะเวลาที่เหมาะสม

โดยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นว่า ในการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำของประเทศสหรัฐอเมริกา นั้น จะมีการคัดเลือกนักกีฬาไปเข้าร่วมการแข่งขันล่วงหน้าก่อนไม่เกิน 5 สัปดาห์ เนื่องจากในระหว่าง 5 สัปดาห์ก่อนการแข่งขันนั้น อาจมีนักกีฬาที่ทำสถิติได้ดีกว่านักกีฬาในลำดับที่ 1 และ 2 ได้ และจากเกณฑ์การคัดเลือกนักกีฬาล่วงหน้าไม่เกิน 5 สัปดาห์นี้ ทำให้นักกีฬาว่ายน้ำของประเทศสหรัฐอเมริกาประสบความสำเร็จในการทำลายสถิติโลกอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแตกต่างกับการจัดการทีมกีฬาว่ายน้ำของประเทศออสเตรเลีย ที่มีการคัดเลือกนักกีฬาไปเข้าร่วมการแข่งขันล่วงหน้าก่อนไม่เกิน 16 สัปดาห์ จึงทำให้นักกีฬาว่ายน้ำของประเทศออสเตรเลียประสบความสำเร็จน้อยกว่าประเทศสหรัฐอเมริกา เนื่องจากระยะเวลาการคัดเลือกนักกีฬาไปเข้าร่วมการแข่งขันล่วงหน้า 16 สัปดาห์นั้น อาจเกิดความเปลี่ยนแปลงสัภาพของนักกีฬาว่ายน้ำที่อยู่ในลำดับต่ำกว่าลำดับที่ 1 และ 2 อีกทั้งยังทำให้นักกีฬาไม่ตั้งใจฝึกซ้อมได้

5. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรสนับสนุนด้านการศึกษาให้กับนักกีฬามากกว่าที่เป็นอยู่

โดยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นว่า หน่วยงานที่น่าจะสนับสนุนการศึกษาให้กับนักกีฬาจะต้องเป็นการกีฬาแห่งประเทศไทย

6. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรทำการจัดประชุมกับผู้ฝึกสอนและนักกีฬาเพื่ออธิบายให้เกิดความเข้าใจกันทั้ง 3 ฝ่าย โดยการประชุมทีมนั้นควรจะมีตั้งแต่ก่อนไปทำการแข่งขัน และทุก ๆ วันในระหว่างวันที่ไปทำการแข่งขัน

7. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะหาบุคลากรทางการแพทย์ เช่น เจ้าหน้าที่นวดและนักกายภาพบำบัดมาประจำทีม ควรจัดหาจำนวนให้เหมาะสมกับจำนวนทั้งหมดของนักกีฬาเพื่อที่นักกีฬา

ด้านการเงินและงบประมาณ

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการพัฒนาในด้านการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้เหมาะสมและพอเพียงตรงตามนโยบายของนายกสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

2. หากสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยใช้งบประมาณไปในเรื่องใดต้องทำการการชี้แจงให้ทุกคนทราบและจัดทำเอกสารการเงินที่เป็นหลักฐานซึ่งสามารถตรวจสอบได้

3. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการหักเงินเบี้ยเลี้ยงในส่วนที่นักกีฬาควรจะได้รับตามความเหมาะสมเท่านั้น และจัดทำการชี้แจงเพื่อให้นักกีฬาได้ทราบว่าเพราะเหตุใด นักกีฬาถึงโดนหักเบี้ยเลี้ยง

4. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรหางบประมาณสำรองเบิกจ่ายเงินล่วงหน้าให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา

โดยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นว่า ควรจะหางบประมาณสำรองเบิกจ่ายเงินล่วงหน้าให้กับผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ในกรณีที่มึงบเท่านั้น

ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และ สิ่งอำนวยความสะดวก

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการพัฒนาในด้านสถานที่ในการฝึกซ้อม

โดยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นว่า ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรไปทำการขอเช่าสนามฝึกซ้อมจากภาครัฐและเอกชน

2. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรหาบุคลากรมาทำการควบคุมดูแลนักกีฬาว่ายน้ำที่สถานที่พักเก็บตัวนักกีฬา

โดยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นว่า การหาบุคลากรมาทำการควบคุมดูแลนักกีฬาว่ายน้ำที่สถานที่พักเก็บตัวนักกีฬาเพื่อให้นักกีฬาอยู่ในระเบียบวินัยได้นั้นสามารถทำการควบคุมได้แค่ในระดับหนึ่งเท่านั้น เนื่องจากระเบียบวินัยของนักกีฬานั้นอยู่ที่นักกีฬาเป็นหลัก เพราะในอดีตทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้เคยจัดหาบุคลากรมาทำการควบคุมดูแลนักกีฬาว่ายน้ำที่สถานที่พักเก็บตัวนักกีฬาแล้ว แต่นักกีฬาที่ยังไม่อยู่ในระเบียบวินัยอยู่ดี ทางที่ดีควรสอนทัศนคติในการเป็นนักกีฬาที่ดี ให้นักกีฬาเกิดความมุ่งมั่นในการฝึกซ้อมจะเป็นทางแก้ที่ดีกว่า

3. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรดูแลเรื่องอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมที่เกี่ยวกับการว่ายน้ำให้นักกีฬาในระหว่างการเก็บตัว

4. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะทำการศึกษาหาข้อมูลระยะทางและระยะเวลาการเดินทางจากหมู่บ้านนักกีฬาไปสนามแข่งขันล่วงหน้า

ด้านการจัดการโดยทั่วไป

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการพัฒนาในด้านการหาผู้เชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์การกีฬาในหลาย ๆ ด้าน

2. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการจัดหาเทคโนโลยีการกีฬาที่เกี่ยวกับกีฬาว่ายน้ำมาใช้พัฒนาศักยภาพของนักกีฬา

3. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจัดการดูแลสวัสดิการของผู้ฝึกสอนและนักกีฬา

4. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจัดหาบุคลากรที่ทำหน้าที่ด้านเอกสารต่าง ๆ

5. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีการประสานงานกับการกีฬาแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับแบบการทดสอบสมรรถภาพของนักกีฬาว่ายน้ำให้เป็นสากล

โดยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นว่า ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยได้ทำการปรึกษากับ การกีฬาแห่งประเทศไทยแล้ว แต่ยังไม่สามารถหาข้อสรุปในการทดสอบสมรรถภาพของนักกีฬา ว่ายน้ำได้

ด้านการวางแผน

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องวางแผนทำโครงการระยะยาวในการเก็บตัวฝึกซ้อม ต่อเนื่องให้กับนักกีฬา
2. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านการจัดการทีมล่วงหน้าให้มี ระยะเวลาที่นานกว่านี้
3. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการติดตามผลการฝึกซ้อมของนักกีฬาในขณะที่ นักกีฬาฝึกซ้อมประจำสังกัดสโมสรนั้น ๆ
4. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรให้นักกีฬาว่ายน้ำไปเก็บตัวฝึกซ้อมที่ต่างประเทศเป็น ประจำหรือเป็นแผนงานประจำปี
5. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการวางแผนสำหรับการเดินทางไปแข่งขัน ต่างประเทศให้กับนักกีฬาอย่างรอบคอบ

ด้านการจัดองค์กร

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านระยะเวลาในการจัดตั้ง คณะกรรมการการทำงาน โดยต้องทำการวางแผนและแบ่งงานของแต่ละฝ่ายไว้ล่วงหน้าและแบ่ง หน้าที่กันภายในให้ชัดเจน
2. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรให้ผู้จัดการทีมจัดทำการประชุมเพื่ออธิบายทุก อย่างหรืออธิบายกฎระเบียบในระหว่างวันทำการแข่งขันให้ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาทราบ

ด้านการชี้แนะ

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องมีความเด็ดขาดในการสั่งการ
2. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยต้องสั่งการให้ผู้ฝึกสอนเพื่อให้มีการสอนนักกีฬาอย่าง เป็นธรรมชาติ
3. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรระบุผู้ฝึกสอนให้กับนักกีฬา ถ้ากีฬาคนใดไม่มีผู้ ฝึกสอนไปในการแข่งขันครั้งนั้น ๆ

ด้านการประเมินผล

1. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรจะมีการพัฒนาในด้านการหาเจ้าหน้าที่ที่คอยดูแลด้านข้อมูลข่าวสารในการแข่งขัน
2. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรนำผลที่ประเมินจากผลการแข่งขันที่ผ่านมา มาใช้พัฒนาในภาพรวมและตัวบุคคล
3. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการเก็บประวัติเป็นใบบันทึกสถิติของนักกีฬา
4. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรมีการหาข้อมูลที่เป็นสถิติการแข่งขันของนักกีฬาฝ่ายตรงข้าม

โดยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นว่า การหาข้อมูลที่เป็นสถิติการแข่งขันของนักกีฬาฝ่ายตรงข้ามนั้น เป็นหน้าที่ของผู้ฝึกสอน แต่ทางที่ตีนักกีฬาไม่ควรกังวลสถิติของนักกีฬาฝ่ายตรงข้ามมากนัก แต่นักกีฬาควรพัฒนาสถิติของตัวเองในการแข่งขันทุกครั้งมากกว่า

5. สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยควรนำนักวิทยาศาสตร์การกีฬาที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาไปวิเคราะห์เพื่อให้นักกีฬาว่ายน้ำมีศักยภาพที่ดีที่สุดก่อนเดินทางไปแข่งขัน

ด้านอื่น ๆ

1. ในระหว่างฝึกซ้อมนักกีฬาคนใดที่ทำสถิติได้ดีกว่าสถิติที่สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยตั้งไว้ ทางสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยก็จะให้ผลประโยชน์ตอบแทน

โดยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อคิดเห็นว่า ไม่ควรให้ผลประโยชน์ตอบแทนมากนัก เพราะอาจทำให้เกิดทัศนคติของการเป็นนักกีฬาที่ดีของนักกีฬาเปลี่ยนไป

2. ควรจัดหาอาหารเสริมให้กับนักกีฬาทั้งก่อนและระหว่างทำการแข่งขัน
3. ควรจัดหาเครื่องดื่มให้กับนักกีฬาทั้งก่อนและระหว่างทำการแข่งขัน

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล เนื่องจากในการวิจัยครั้งนี้มีช่วงระยะเวลาในการเก็บข้อมูลค่อนข้างน้อย ดังนั้นในการวิจัยครั้งต่อไปควรเพิ่มช่วงระยะเวลาในการเก็บข้อมูลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน

2. จำนวนของผู้ตอบแบบสอบถาม เนื่องจากในงานวิจัยครั้งนี้มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นผู้แทนของสมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทยเพียงคนเดียว อาจทำให้ข้อมูลที่ได้อาจไม่ใช่ตัวแทนของประชากรที่เหมาะสม

3. ผลจากงานวิจัยครั้งนี้ ควรนำไปเปรียบเทียบข้อมูลกับสมาคมต่างๆที่ประสบความสำเร็จในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ เช่น สมาคมมวยสากลสมัครเล่นแห่งประเทศไทย สมาคมยกน้ำหนักแห่งประเทศไทย และสมาคมกรีฑาแห่งประเทศไทย เพื่อหาแนวทางในการจัดการที่เหมาะสม