

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

กองบัญชาการตำรวจนครบาล. 2540. รายงานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและถูกลงโทษของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ 2538-2540. (อัดสำเนา)

กองวิจัยและวางแผน กรมตำรวจ. 2535. แผนกรมตำรวจแม่บท ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2535-2539).
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ตำรวจ.

กองวินัย กรมตำรวจ. 2540. คู่มือการดำเนินการทางวินัย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ตำรวจ.

กิตติพงศ์ พัฒนพงศ์. 2538. พฤติกรรมเบี่ยงเบนของนักเรียนระดับชั้นมัธยมปลายในเขต
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาสังคมวิทยา
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

คณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ, สำนักงาน. 2537. การเสริมสร้างวินัย คู่มือแนะแนวทางการ
ปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คุรุสภา.

คณะทำงานทางวินัย กรมตำรวจ. 2538. คู่มือปฏิบัติงานทางวินัยของข้าราชการตำรวจ.
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ตำรวจ.

งามพิศ สัตย์สงวน. 2539. การวิจัยทางมานุษยวิทยา(พิมพ์ครั้งที่ 3.) กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

งามพิศ สัตย์สงวน. 2538. หลักมานุษยวิทยาวัฒนธรรม(พิมพ์ครั้งที่ 3.) กรุงเทพมหานคร:
โรงพิมพ์ธรรมสภา.

จำนงค์ ทองแถม, จิรภาศ ชยานันท์ และ ภราดร หอมแยม. 2535. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและ
ระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ. กรุงเทพมหานคร: ไต่อีตพ์บลิชซิง.

จิระภา รัตนวิบูลย์. 2519. คำอธิบายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518.
กรุงเทพมหานคร: มงคลการพิมพ์.

ชัยพร วิชาวุธ. 2533. เอกสารการสอนชุดวิชามนุษย์กับสังคม. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

- โชคชัย สิริพิณฑกุล, ร.ต.ท. 2532. ปัญหากฎหมายว่าด้วยวินัยข้าราชการตำรวจ. วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชานิติศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดำริห์ โชติเศรษฐ์. 2536. การกระทำผิดของข้าราชการตำรวจ สาเหตุและมาตรการป้องกัน.
วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต สาขานโยบายและการวางแผนกำลังคน สถาบัน
เทคโนโลยีสังคม(เกริก).
- ทวี ทิพย์รัตน์, พล.ต.ท. 2540. ทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานเพื่อความสงบเรียบร้อยของ
ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพมหานคร: กองบัญชาการตำรวจนครบาล.
- นภาคดี เล้าภาภรณ์. 2533. การกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการครู : ศึกษาเฉพาะกรณีการ
ประพฤติผิดทางเพศ. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย
รามคำแหง.
- ประวีณ ณ นคร. 2531. คู่มือการรักษาวินัยข้าราชการสำหรับผู้บังคับบัญชา(พิมพ์ครั้งที่ 3.)
กรุงเทพมหานคร: สวัสดิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- ประวีณ ณ นคร. 2531. "แนวความคิดในการดำเนินการทางวินัย". คำบรรยายประกอบการฝึก
อบรมนายตำรวจ. กรุงเทพมหานคร.(อัดสำเนา)
- ประวีณ ณ นคร. 2535. สรุปสาระสำคัญและอธิบายรายมาตรา พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.2535(พิมพ์ครั้งที่ 2.) กรุงเทพมหานคร: สหมิตรออฟเซต.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. 2530. การบริหารงานตำรวจ. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. 2528. อิทธิพล ประโยชน์ และพฤติกรรมในองค์การตำรวจไทย.
กรุงเทพมหานคร: คณะรัฐศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- พงษ์ศักดิ์ เชื้อสมบูรณ์, พ.ต.ท. 2536. เงินเดือนกับค่าครองชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน.
การค้นคว้าแบบอิสระ ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการเมืองและการปกครอง ภาควิชา
รัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พจน์ เจริญสันเทียะ. 2538. การวิเคราะห์ความผิดทางวินัยเกี่ยวกับการเงินและพัสดุของหัวหน้า
การประถมศึกษาอำเภอ เขตการศึกษา 11. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขา
บริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พนัส หันนาคินทร์. 2530. การบริหารบุคลากรในโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร: เนติกุลการพิมพ์.

- พระธรรมปิฎก (ประยุทธ์ ปยุตโต). 2538. วินัยของคนในชาติ : ความหมายและการปลูกฝัง.
 ปาฐกถา ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สุดใจ เหล่าสุนทร มหาวิทยาลัย
 ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร กรุงเทพมหานคร. วันที่ 25 มกราคม 2538.
- ไพรัช พงษ์เจริญ, พ.ต.อ. 2537. ตำรวจไทยในอนาคต. เอกสารส่งเสริมวิชาการตำรวจ ปีที่ 30
 ฉบับที่ 338 พฤศจิกายน 2537.
- มนตรี กองจำปา, พ.ต.ต. 2539. การศึกษสาเหตุในการกระทำความผิดทางวินัยของพนักงาน
สอบสวนสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต
 สาขาอาชญาวิทยาและงานยุติธรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เมตต์ เมตต์การุณจิต. 2525. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน(สามัญ).
 กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- ราชบัณฑิตยสถาน. 2538. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2525(พิมพ์ครั้งที่ 5.)
 กรุงเทพมหานคร: อักษรเจริญทัศน์.
- ศรีอรุณ เรศานนท์. 2532. การบริหารงานในภาครัฐกิจ. กรุงเทพมหานคร: จรัสสินทวงศ์.
- สมาน รังสิโยกฤษฎ์. 2535. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร:
 สวัสดิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- สัญญา สัญญาวิวัฒน์. 2538. ทฤษฎีสังคมวิทยา เนื้อหาและแนวการใช้ประโยชน์เบื้องต้น(พิมพ์
ครั้งที่ 6.) กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สัญญา สัญญาวิวัฒน์. 2523. หลักสังคมวิทยา (พิมพ์ครั้งที่ 1.) กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สัมพันธ์ แจ้งเจริญ, พ.ต.ท. 2520. "มูลเหตุและแรงจูงใจที่ทำให้ข้าราชการตำรวจประพฤติมิชอบ".
เอกสารวิจัยสถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ.(อัตล้าเนา)
- สัมพันธ์ ศรีทวารักษ์. 2534. การแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการกรมสรรพ
สามิต. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัย
 เกษตรศาสตร์.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. 2523. คู่มือปฏิบัติงานบุคคลตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 สำหรับข้าราชการพลเรือน ภาค 2.
 กรุงเทพมหานคร: สวัสดิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.

- สำนักงานการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. 2523. คู่มือปฏิบัติงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 สำหรับข้าราชการพลเรือน ภาค 2. กรุงเทพมหานคร: สวัสดิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรื. 2540. รายงานผลเบื้องต้นการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน พ.ศ.2539.(อัดสำเนา)
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. 2532. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: ภาพพิมพ์.
- สุดสงวน สุธีสร. 2529. อาชญากรรม : ความหมาย ขอบเขต และทฤษฎี. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุพัตรา สุภาพ. 2541. จับใจคน จับใจงาน (เล่ม 1). กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุพัตรา สุภาพ. 2540. เทคนิคการหาแฟนและการอยู่กับคู่อย่างเป็นสุข. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุพัตรา สุภาพ. 2539. ปัญหาสังคม. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุพัตรา สุภาพ. 2538. เรื่องวุ่น วัยรุ่นไฮเทค. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุพัตรา สุภาพ. 2538. สังคมไทยและวัฒนธรรมไทย : ค่านิยม ครอบครัว ศาสนา ประเพณี(พิมพ์ครั้งที่ 8.) กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุพัตรา สุภาพ. 2537. สังคมวิทยา(พิมพ์ครั้งที่ 6.) กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุรพล กาญจนะจิตรา. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์.(อัดสำเนา)
- สุรศักดิ์ บุตดา. 2531. การกระทำผิดวินัยของข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เสถียร วิชัยลักษณ์, ร.ต.ท. พระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยตำรวจ พ.ศ.2477. กรุงเทพมหานคร: นีติเวชท์.
- เสถียร เหลืองอร่าม. 2533. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: แพร์พิทยา.
- อดุลย์ วราเอกศิริ. 2528. การกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูสังกัดกรมสามัญศึกษา ระหว่างปี พ.ศ.2525-2526. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- อนันต์ จินดารักษ์. 2536. งานบุคคลากร. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์.
- อมรา พงศาพิชญ์ และ ปรีชา คุวินทร์พันธ์. 2539. ระบบอุปถัมภ์. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.
- อรัญ สุวรรณบุปผา. 2518. หลักอาชญาวิทยา. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- อรุณี ชุ่มน่วม. 2533. ความแปลกแยกในการทำงานของข้าราชการศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน จังหวัดในเขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- อุทัย หิรัญโต. 2527. ชนชั้นข้าราชการ. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์.
- อุทัย หิรัญโต. 2523. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์.

ภาษาอังกฤษ

- Beach, D. S. 1968. The Management of People at Work. New York: The Macmillan Company.
- Black, J. M. 1970. Positive discipline. New York: American Management Association.
- Black, J. M. 1966. "The Real Meaning of Discipline." Handline Problems of Discipline. Selected Reprints A.M.A. Periodicals. New York: American Management Association.
- Davis, K. 1972. "Human Behavior at Work." Human Relation and Organization Behavior. Fourth edition., New York: McGraw-Hill Book, Co.
- Fishbein, M. and Ajzen, I. 1975. Belief, attitude, intention and behavior : An introduction to theory and research. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Flippo, E. B. 1996. Principles of Personnel Management. New York: McGraw-Hill Book, Co.
- James, L. R. and Jone, A. P. 1975. "Organization Climate : A Review of Theory and Research." Psychological Bulletin. 35 (March 1975).

- Kingsbury, J. B. 1975. Personnel Administration for Thai Students. Bangkok: Institute of Public Administration, Thammasat University.
- Kossen, S. and Meritt, C. 1983. The Human Side of Organization. New York: Cornfield Press.
- Lumbert, D., W. W. and Lumbert, W. E. 1965. Social Psychology. New Jersey: Prentice-Hall.
- Marshall, G. (Ed.) 1994. The concise of Oxford dictionary of sociology. New York: Oxford University Press.
- Megginson, L. C. 1967. Personnel: A Behavioral approach to administration Homewood. : Richard D. Irwin, Inc.
- Scarpitti, F. R. 1974. Social problems. New York: Holt, Rinehart and Winston.
- Shaw, M. E. and Wright, J. M. 1967. Scale for the Measurement of Attitude. New York: McGraw-Hill Book, Co.
- Smelser, N. J. 1992. Theory of collective behavior. Loncon: Routledge and Kegan Paul.
- Werther, Jr. , William, B. and David, K. 1985. Personnel Management and Human Resources. 2nd. ed., Arizona: McGraw-Hill Book, Co.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1 กรกฎาคม 2541

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

ด้วยข้าพเจ้า ร้อยตำรวจเอก สหัสชัย โลจายะ นิสิตปริญญาโท ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อเรื่อง "สาเหตุการกระทำความผิดทางวินัยของข้าราชการตำรวจสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดระหว่างปีพุทธศักราช 2538 - 2540"

ดังนั้น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามที่แนบมานี้ตามความเป็นจริงจากประสบการณ์และความคิดเห็นของท่าน โดยไม่ต้องระบุชื่อของท่านลงในแบบสอบถาม คำตอบของท่านจะถือเป็นสิ่งที่มีคุณค่าอย่างยิ่งต่อการศึกษาในครั้งนี้ และจะถือเป็นความลับ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าคำตอบที่ได้รับไม่มีผลกระทบใดๆ ทั้งต่อตัวท่านเองและหน่วยงานที่ท่านสังกัดอยู่ ตลอดจนไม่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาความดีความชอบหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่อย่างใด ข้อมูลที่ได้นี้จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาเพียงอย่างเดียว

ข้าพเจ้าหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านเป็นอย่างดี สุดท้ายนี้ขอขอบพระคุณสำหรับความอนุเคราะห์ในครั้งนี้เป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก

(สหัสชัย โลจายะ)

นิสิตปริญญาโทภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

เรื่อง

"สาเหตุการกระทำคามผิดทางวินัยของข้าราชการตำรวจสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล
ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดระหว่างปี พุทธศักราช 2538 - 2540"

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภูมิหลังการกระทำผิดของผู้ตอบแบบสอบถาม และความรู้ในเรื่องวินัย
ของข้าราชการตำรวจ จำนวน 53 ข้อ

ส่วนที่ 2 สาเหตุที่ทำให้เกิดการกระทำคามผิดทางวินัย จำนวน 26 ข้อ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภูมิหลังการกระทำผิดของผู้ตอบแบบสอบถามและความรู้ในเรื่องวินัยของ
ข้าราชการตำรวจ

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน
หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

1. ปัจจุบันท่านมีอายุเท่าใด

<input type="checkbox"/> 1. 30 ปีลงมา	<input type="checkbox"/> 2. 31 - 40 ปี
<input type="checkbox"/> 3. 41 - 50 ปี	<input type="checkbox"/> 4. 51 - 60 ปี
2. วุฒิการศึกษาสูงสุดในขณะนี้

<input type="checkbox"/> 1. ม.6	<input type="checkbox"/> 2. ปวช. และอนุปริญญา
<input type="checkbox"/> 3. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	<input type="checkbox"/> 4. สูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
3. ปัจจุบันท่านเป็นข้าราชการตำรวจชั้นยศใด

<input type="checkbox"/> 1. พลตำรวจ	<input type="checkbox"/> 2. ส.ต.ต.- ส.ต.อ.
<input type="checkbox"/> 3. จ.ส.ต.- ด.ต.	<input type="checkbox"/> 4. ร.ต.ต.- ร.ต.อ.
<input type="checkbox"/> 5. ตั้งแต่ พ.ต.ต.ขึ้นไป	
4. ท่านรับราชการมานานเท่าใด

<input type="checkbox"/> 1. 1 - 5 ปี	<input type="checkbox"/> 2. 6 - 10 ปี
<input type="checkbox"/> 3. 11 - 15 ปี	<input type="checkbox"/> 4. มากกว่า 15 ปีขึ้นไป

5. สายงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้
- () 1. งานป้องกันปราบปราม () 2. งานสอบสวน
- () 3. งานสืบสวน () 4. งานจราจร
- () 5. งานธุรการ
6. สถานภาพปัจจุบัน
- () 1. โสด () 2. สมรส
- () 3. หย่าร้าง - แยกกันอยู่ () 4. คู่สมรสถึงแก่กรรม
7. จำนวนผู้ที่อยู่ในความอุปการะเลี้ยงดู
- () 1. ไม่มี () 2. มีจำนวน.....คน
8. ในรอบปี พ.ศ.2538, 2539 และ 2540 ท่านเคยกระทำความผิดทางวินัยและได้รับการลงโทษตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยวินัยตำรวจ พ.ศ.2477 กี่ครั้ง
- () 1. ครั้งเดียว () 2. สองครั้ง
- () 3. มากกว่า 2 ครั้ง (โปรดระบุ).....ครั้ง
9. ทัณฑ์ทางวินัยที่ท่านเคยได้รับตามข้อ 8. ได้แก่
- 9.1 ครั้งที่ 1 ได้รับทัณฑ์ () 1. ภาคทัณฑ์ () 2. กักยาม () 3. กักขัง
- 9.2 ครั้งที่ 2 ได้รับทัณฑ์ () 1. ภาคทัณฑ์ () 2. กักยาม () 3. กักขัง
- 9.3 ครั้งที่ 3 ได้รับทัณฑ์ () 1. ภาคทัณฑ์ () 2. กักยาม () 3. กักขัง
- 9.4 มากกว่า 3 ครั้ง โปรดระบุจำนวนครั้งและทัณฑ์ที่ได้รับ.....
-
10. ขณะที่ท่านกระทำความผิดวินัยตามข้อ 8. ท่านครองยศใด
- 10.1 ครั้งที่ 1 ท่านครองยศ () 1. พลตำรวจ () 2. ส.ต.ต.- ส.ต.อ.
- () 3. จ.ส.ต.- ด.ต. () 4. ร.ต.ต.- ร.ต.อ. () 5. สูงกว่า พ.ต.ต. ขึ้นไป
- 10.2 ครั้งที่ 2 ท่านครองยศ () 1. พลตำรวจ () 2. ส.ต.ต.- ส.ต.อ.
- () 3. จ.ส.ต.- ด.ต. () 4. ร.ต.ต.- ร.ต.อ. () 5. สูงกว่า พ.ต.ต. ขึ้นไป
- 10.3 ครั้งที่ 3 ท่านครองยศ () 1. พลตำรวจ () 2. ส.ต.ต.- ส.ต.อ.
- () 3. จ.ส.ต.- ด.ต. () 4. ร.ต.ต.- ร.ต.อ. () 5. สูงกว่า พ.ต.ต. ขึ้นไป
- 10.4 มากกว่า 3 ครั้ง โปรดระบุครั้งที่ และการครองยศ.....
-

11. ในความคิดเห็นของท่าน ท่านคิดว่าการกระทำผิดวินัยของข้าราชการตำรวจมีสาเหตุมาจากสิ่งใดดังต่อไปนี้ (ให้เลือกตอบอย่างน้อย 5 ข้อ โดยให้เรียงลำดับความสำคัญเป็นตัว
เลขจาก 1 จนถึง 10)
- () 1. ความจำเป็นในการครองชีพ รายได้ไม่พอกับรายจ่ายรวมถึงภาระหนี้สินที่มีอยู่
 - () 2. อบายมุขและความฟุ่มเฟือย
 - () 3. คุณภาพคนกับคุณภาพงานไม่สมดุลกันหรือปริมาณงานล้นมือ
 - () 4. มีโอกาสส่อแหลมต่อการกระทำผิด โดยไม่มีกลไกทางวินัยที่จะควบคุมความ
ประพฤติ
 - () 5. ผู้บังคับบัญชาหย่อนยานในการรักษาวินัย
 - () 6. ผู้บังคับบัญชาเรียกร้อง กดดันให้กระทำผิดในการหาผลประโยชน์ให้
 - () 7. การเห็นตัวอย่างที่ไม่ดีไม่งาม
 - () 8. การสนับสนุนหรือสมยอมของผู้มาติดต่อรับบริการ รวมถึงการเสนอผลประโยชน์ให้
 - () 9. เสียขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
 - () 10. ความไม่ถือสาของสังคมหรือประชดสังคม
12. ท่านเห็นว่าควรมีการปรับปรุงแก้ไขในด้านใดบ้างเพื่อให้การกระทำผิดวินัยของข้าราชการ
ตำรวจลดน้อยลง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ในเรื่องวินัยของข้าราชการตำรวจ

1. ท่านสามารถจดจำและเข้าใจถึงวินัยของข้าราชการตำรวจทั้ง 12 ข้อที่กำหนดไว้ได้เพียงใด
 () 1. เข้าใจและรู้ความหมายเป็นอย่างดี () 2. ไม่เข้าใจและจำไม่ได้ว่ามีอะไรบ้าง
 () 3. เข้าใจบ้างไม่เข้าใจบ้าง () 4. ไม่แน่ใจ

ข้อความเกี่ยวกับระเบียบวินัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
2. การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นสิ่งที่อาจหลีกเลี่ยงได้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ในขณะนั้น					
3. การละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาหากไม่เป็นเหตุให้เกิดผลเสียหาย ต่อราชการก็สามารถทำได้					
4. ท่านมีความเห็นต่อคำว่า "คำสั่งของผู้ บังคับบัญชาเปรียบเสมือนเสียงจาก สวรรค์" อย่างไร					
5. ท่านยอมละเลยคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ที่มีชอบด้วยระเบียบแบบแผน แม้จะทำให้ท่านไม่ก้าวหน้าในอาชีพ					
6. ระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย ในบางครั้งอาจละเลยได้ หากผู้ใหญ่ท่าน นั้นประพฤติตนไม่เหมาะสม					
7. ท่านอาจยกเว้นไม่ทำความเคารพผู้บังคับ บัญชา หากเป็นเวลานอกเหนือจากการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ					

ข้อความเกี่ยวกับระเบียบวินัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
8. ท่านสามารถปฏิบัติราชการตามคำสั่งผู้ บังคับบัญชาที่เหนือจากผู้บังคับบัญชา โดยตรงของท่านได้					
9. ข้าราชการตำรวจควรปฏิบัติตามระเบียบ การทำความเคาพโดยเคร่งครัด					
10. ท่านควรให้ความช่วยเหลือปกป้องผู้ใต้ บังคับบัญชาแม้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะ ประพฤติผิดโดยเจตนาเพื่อแสดงภาวะผู้ นำที่ดี					
11. ท่านควรยอมทำตามผู้อื่นแม้จะขัดกับ ระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจเพื่อ สร้างการยอมรับ					
12. ผู้บังคับบัญชาควรนำข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ พฤติกรรมที่ผิดวินัยของตำรวจมาอบรม สั่งสอนข้าราชการในปกครองเพื่อไม่ให้ เอาเป็นแบบอย่าง					
13. เมื่อพบว่ามีการตำรวจทำผิด ระเบียบแบบแผนของทางราชการท่าน ควรรับรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตาม ลำดับชั้นทราบโดยทันที					
14. ความเสียหายที่เกิดขึ้นจากความเลินเล่อ ต่อหน้าที่ของท่าน หากสามารถแก้ไขได้ แล้วก็ไม่ถือว่าเป็นผิดวินัย					

ข้อความเกี่ยวกับระเบียบวินัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
15. ท่านสามารถละทิ้งภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ หากมีความจำเป็นเร่งด่วนส่วนตัว					
16. ท่านยินดีปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนแล้วเสร็จแม้จะไม่ได้รับเงินค่าล่วงเวลา					
17. ข้าราชการตำรวจไม่ควรนำเวลาราชการไปใช้ประกอบอาชีพส่วนตัว					
18. ท่านควรปกปิดข้อเท็จจริงเพื่อผลประโยชน์ของตัวเองหรือกรมตำรวจ					
19. ในบางกรณีท่านสามารถปิดบังข้อความที่ควรบอกได้ โดยไม่ถือว่าเป็นการรายงานเท็จ					
20. การกล่าวเท็จถึงแม้จะไม่ถูกจับได้ แต่ก็ เป็นสิ่งที่ไม่สมควรกระทำ					
21. การกล่าวเท็จเพื่อให้ตนพ้นผิดแม้จะเป็น การปกป้องตนเองก็ถือเป็นการทำผิดวินัย					
22. ในการปฏิบัติหน้าที่บางครั้งท่านอาจต้อง ใช้กริยาวาจาที่ไม่เหมาะสม ถ้าผู้รับบริการ แสดงพฤติกรรมไม่สุภาพของ ท่าน					
23. การใช้คำพูดและการให้บริการแก่ผู้รับ บริการควรจะพิจารณาจากฐานะหรือ ตำแหน่งของผู้นั้นเป็นอันดับแรก					
24. ข้าราชการตำรวจที่นำรถของทางราชการ ไปใช้ในงานส่วนตัวสมควรได้รับการลงโทษ					

ข้อความเกี่ยวกับระเบียบวินัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
25. การเดินทางออกนอกเขตพื้นที่ประจำการ ของท่านจะต้องขออนุญาตจากผู้บังคับ บัญชาก่อนทุกครั้ง					
26. การกระทำผิดวินัยเล็กน้อยสามารถด เว้นการพิจารณาโทษทางวินัยได้					
27. ท่านสามารถงดการลงโทษผู้ใต้บังคับ บัญชาได้ หากเป็นการกระทำที่รู้เท่าไม่ถึง การณ์					
28. หากท่านพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำ ผิดวินัย แม้จะเป็นเรื่องเล็กน้อย ท่านต้อง ตักเตือนสั่งสอนทุกครั้ง					
29. การทำความผิดในทางอาญา แม้จะ กระทำด้วยความประมาทก็ไม่ถือเป็นเหตุ ยกเว้นที่จะไม่ถูกดำเนินการทางวินัย					
30. นอกเวลาปฏิบัติราชการข้าราชการตำรวจ สามารถเสพสุราได้ แม้จะมีกิริยาที่ไม่ สำรวมไปบ้าง					
31. หากการเสพยาเสพติดให้โทษของท่านไม่ สร้างความเดือดร้อนให้กับผู้อื่นก็ไม่ถือ เป็นความผิด					
32. ข้าราชการตำรวจที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติดให้โทษจะต้องได้รับโทษสูง กว่าบุคคลทั่วไปที่กระทำผิด					

ข้อความเกี่ยวกับระเบียบวินัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
33.ข้าราชการตำรวจที่เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่หรือเมาสุราเสียราชการถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โทษที่จะได้รับคือ การปลดออกหรือไล่ออกแล้วแต่กรณี					
34.ท่านอาจได้รับการยกเว้นโทษหากทำ ความเสียหายแก่ทรัพย์สินของทางราชการโดยประมาท					
35.ท่านสามารถขั้บรรดยนต์, จักรยานยนต์ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตขั้บที่					
36.ท่านมีส่วนรับผิดชอบต่อสิ่งของหลวงที่ท่านเบิกไปจากทางราชการให้อยู่ในสภาพเดิมเมื่อส่งคืน					
37.การพกพาอาวุธปืนนั้น หากเกิดสูญหายไปข้าราชการตำรวจผู้นั้นต้องได้รับการพิจารณาความผิด					
38.ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถใช้พลังกลุ่มบีบบังคับผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามได้ เพราะถือเป็นเสียงส่วนใหญ่					
39.เราควรปฏิบัติตามมติของกลุ่มเพื่อนร่วมงาน แม้จะไม่ถูกระเบียบข้อบังคับของราชการ					

ข้อความเกี่ยวกับระเบียบวินัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
40. ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปที่ควบคุม การปฏิบัติงานจะต้องถูกพิจารณาโทษ ด้วยเสมอหากมีการตรวจพบความผิด ของผู้ใต้บังคับบัญชา					
41. การนำมาตรการควบคุมความประพฤติ และเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจมา ใช้นั้น มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ ในปัจจุบันนี้แล้ว					

ส่วนที่ 2 สาเหตุที่ทำให้เกิดการกระทำความผิดทางวินัย

โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุด

1. สาเหตุด้านสถานภาพทางเศรษฐกิจ
 - 1.1 รายได้สุทธิภายในครอบครัวของท่านต่อเดือน

<input type="checkbox"/> 1. ไม่เกิน 5,000 บาท	<input type="checkbox"/> 2. ระหว่าง 5,001 - 10,000 บาท
<input type="checkbox"/> 3. ระหว่าง 10,001 - 15,000 บาท	<input type="checkbox"/> 4. มากกว่า 15,000 บาทขึ้นไป
 - 1.2 ท่านคิดว่ารายได้ต่อเดือนในปัจจุบันของท่านเพียงพอที่จะใช้จ่ายในการครองชีพตามฐานะหรือไม่

<input type="checkbox"/> 1. ไม่เพียงพอเลย	<input type="checkbox"/> 2. บางครั้งก็พอ บางครั้งก็ไม่พอ
<input type="checkbox"/> 3. เพียงพอแต่ไม่มีโอกาสเก็บออม	<input type="checkbox"/> 4. เพียงพอและสามารถเก็บออมได้
 - 1.3 รายได้พิเศษนอกเหนือจากรายได้ที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของท่านมาจาก

<input type="checkbox"/> 1. เงินค่าเบี้ยเลี้ยงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	
<input type="checkbox"/> 2. เงินค่าทำงานล่วงเวลา	
<input type="checkbox"/> 3. เงินค่าตอบแทนพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเฉพาะด้าน (เช่น ต.ป.ป., ต.ส.ส., จร. ฯลฯ)	
<input type="checkbox"/> 4. รายได้จากอาชีพเสริมอื่นๆ	<input type="checkbox"/> 5. ไม่มี
 - 1.4 ภาระหนี้สินที่ท่านและครอบครัวต้องร่วมกันรับผิดชอบในปัจจุบัน

<input type="checkbox"/> 1. ไม่มี	<input type="checkbox"/> 2. ผ่อนชำระค่าที่อยู่อาศัย
<input type="checkbox"/> 3. ผ่อนชำระค่ายานพาหนะ	<input type="checkbox"/> 4. ผ่อนชำระหนี้เงินกู้ยืม
<input type="checkbox"/> 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....	
2. สาเหตุด้านสวัสดิการที่ได้รับจากทางราชการ
 - 2.1 ที่อยู่อาศัยปัจจุบันของท่านมีสภาพเป็น

<input type="checkbox"/> 1. บ้านส่วนตัว	<input type="checkbox"/> 2. แฟลตหรือบ้านพักของทางราชการ
<input type="checkbox"/> 3. บ้านเช่า	<input type="checkbox"/> 4. อาศัยอยู่กับญาติหรือคนรู้จักโดยไม่ต้องเสียค่าเช่า
 - 2.2 ท่านมีความรู้และเข้าใจถึงสิทธิต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบสวัสดิการที่พึงได้รับเพียงใด

<input type="checkbox"/> 1. ไม่แน่ใจ	<input type="checkbox"/> 2. เข้าใจบ้างไม่เข้าใจบ้าง
<input type="checkbox"/> 3. รู้และเข้าใจถึงสิทธิต่างๆ เป็นอย่างดี	

- 2.3 ขั้นตอนในการขอรับสิทธิต่างๆ เช่น การเบิกค่ารักษาพยาบาล, ค่าเช่าบ้าน, เงินช่วยเหลือบุตรในหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไร
 1. มีขั้นตอนที่ยุ่งยากและใช้เวลานาน 2. ต้องคอยติดตามสอบถามทุกระยะ
 3. ใช้ระยะเวลาพอสมควร 4. มีความสะดวกและรวดเร็ว
- 2.4 ในความคิดเห็นของท่าน ท่านคิดว่าสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับจากทางราชการเป็นอย่างไร
 1. ยังไม่เพียงพอกับความต้องการ 2. เพียงพอกับความต้องการแล้ว
3. สาเหตุด้านผลประโยชน์จากกลุ่มอิทธิพล
- 3.1 ท่านคิดว่าบุคคลต่อไปนี้ กลุ่มใดถูกใช้เป็นข้ออ้างในการบังคับให้ท่านต้องประพฤติปฏิบัติ ละเมิดระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจมากที่สุด
 1. ผู้บังคับบัญชา 2. ผู้มาติดต่อหรือผู้ขอรับบริการ
 3.ญาติพี่น้อง 4. ตัวท่านเอง
- 3.2 ในทางปฏิบัติ อิทธิพลจากผลประโยชน์ของกลุ่มอิทธิพลมีผลกระทบต่อการทำงานในลักษณะใด
 1. ไม่มีผลกระทบเลย 2. มีผลกระทบบ้างขึ้นอยู่กับกรณี
 3. มีผลกระทบมาก
- 3.3 ท่านคิดว่าลักษณะงานประเภทใดที่เชื้ออำนวยต่อการได้รับผลประโยชน์จากกลุ่มอิทธิพลต่างๆ อย่างชัดเจนมากที่สุด
 1. งานป้องกันปราบปราม 2. งานสอบสวน
 3. งานสืบสวน 4. งานจราจร
 5. งานธุรการ
- 3.4 ท่านคิดว่าระดับการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจตามมาตรฐานที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเหมาะสมกับประเภทความผิดที่ได้กระทำหรือไม่
 1. เหมาะสมดีแล้ว
 2. บางประเภทเหมาะสมบางประเภทไม่เหมาะสม
 3. ยังไม่เหมาะสมสมควรปรับปรุง

ข้อความเกี่ยวกับระเบียบวินัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
<p>4. สาเหตุด้านลักษณะงาน</p> <p>4.1 ท่านรู้สึกว่ามีปริมาณงานในหน่วยงานของท่านมีมาก ไม่สมดุลกับจำนวนผู้ปฏิบัติ</p> <p>4.2 ท่านรู้สึกว่างานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาทำให้ท่านเกิดความเครียด</p> <p>4.3 ท่านคิดว่างานที่ท่านได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบนั้นเกินความสามารถของท่านที่จะปฏิบัติได้</p> <p>4.4 ท่านคิดว่างานที่ท่านรับผิดชอบอยู่นั้นมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติที่เหมาะสมแล้ว</p> <p>5. สาเหตุด้านระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับของหน่วยงาน</p> <p>5.1 ท่านคิดว่าระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้อยู่ในหน่วยงานของท่านมีความเหมาะสมและชัดเจนในการปฏิบัติดีแล้ว</p> <p>5.2 ในบางครั้งท่านอาจจะต้องหลีกเลี่ยงระเบียบแบบแผนซึ่งขาดความยืดหยุ่นไปบ้าง เพื่อความถูกต้องในข้อเท็จจริง</p> <p>5.3 ท่านคิดว่าเมื่อท่านฝ่าฝืนระเบียบกฎเกณฑ์จนต้องถูกลงโทษแล้ว ท่านจะไม่กระทำผิดซ้ำอีก แม้จะมีช่องโอกาสให้กระทำได้</p>					

ข้อความเกี่ยวกับระเบียบวินัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
5.4 ท่านคิดว่าระดับทัศนคติที่ได้รับเมื่อมีการ ฝ่าฝืนระเบียบกฎเกณฑ์ของทางราชการ มีความเหมาะสมสำหรับใช้ในการควบคุม ความประพฤติของข้าราชการตำรวจ แล้ว					
6. สาเหตุด้านความยุติธรรมของผู้บังคับ บัญชา					
6.1 ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาของท่านให้ ความเป็นธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุก คนอย่างเท่าเทียมกัน					
6.2 ผู้บังคับบัญชาของท่านจะพิจารณา ความดีความชอบด้วยความเป็นธรรม โดยดูจากผลงานมากกว่าใช้ความพอใจ ส่วนตัว					
6.3 หากมีการพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยแล้ว ผู้บังคับบัญชาของท่านจะใช้เหตุผลใน การพิจารณามากกว่าใช้อารมณ์ส่วนตัว					
6.4 ท่านรู้สึกว่าคุณบังคับบัญชาของท่านมี ความเข้มงวดในเรื่องการปฏิบัติงานมาก เกินไป					
6.5 ท่านคิดว่าการพิจารณาโยกย้ายยังไม่ เป็นธรรมเท่าที่ควร					
6.6 หากผู้ใดให้ผลประโยชน์ตอบแทนผู้ บังคับบัญชาก็มักจะได้รับพิจารณา เป็นกรณีพิเศษ					

ภาคผนวก ข

ระดับการลงโทษ (โทษ) ข้าราชการตำรวจ

ประเภทความผิด	ระดับโทษ
1. ทุจริตต่อหน้าที่	ไล่ออก
2. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร	ไล่ออก
3. ขาดราชการ	
3.1 ขาดราชการ 1-2 วัน	กักขัง 3 วัน
3.2 ขาดราชการ 3-5 วัน	กักขัง 7 วัน
3.3 ขาดราชการ 6-9 วัน	กักขัง 15 วัน
3.4 ขาดราชการ 10-15 วัน	กักขัง 30 วัน
4. ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือข่มผู้ต้องหา	ปลดออกหรือไล่ออกแล้วแต่กรณี
5. เป็นผู้บังคับบัญชา ช่วยเหลือหรือปกปิดในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาได้ทูลเกล้าฯ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใด ๆ	ปลดออก
ถ้าเป็นการปกปิดความผิดวินัยไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์หรือกักขัง
6. เกี่ยวกับการสอบ	
6.1 ทุจริตในการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก	ปลดออก
6.2 มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบและกระทำทุจริตเพื่อช่วยเหลือผู้เข้าสอบ	ไล่ออก
6.3 ไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบ เรียกและรับเงินจากผู้สมัครสอบโดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้	ไล่ออก

ประเภทความผิด	ระดับโทษ
<p>7. เกี่ยวกับการพนัน</p> <p>7.1 ตั้งบ่อนหรือมีส่วนได้เสียกับบ่อนการพนันผิดกฎหมาย</p> <p>7.2 เป็นเจ้ามือการพนันผิดกฎหมาย</p> <p>7.3 เป็นผู้เล่นการพนันผิดกฎหมาย</p> <p> 1) เล่นการพนันประเภทที่ไม่สามารถอนุญาตให้เล่นได้ตามกฎหมาย</p> <p> 2) เล่นการพนันประเภทที่สามารถอนุญาตให้เล่นได้ตามกฎหมาย</p> <p>7.4 มั่วสุ่มในวงการพนันผิดกฎหมาย</p> <p>7.5 ปลอ่ยปละละเลยให้มีการเล่นการพนันผิดกฎหมายในเขตท้องที่รับผิดชอบ</p> <p> 1) ลักษณะเป็นบ่อนการพนัน</p> <p> ก. สายตรวจท้องที่</p> <p> ข. รอง สว., สว. หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป</p> <p> 2) ลักษณะไม่เป็นบ่อนการพนัน</p> <p> ก. สายตรวจท้องที่</p> <p> ข. รอง สว., สว. หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป</p> <p>7.6 ปลอ่ยปละละเลยให้ภรรยาเข้าเล่นการพนันที่บ้านพักตนเอง</p>	<p>ไล่ออก</p> <p>ไล่ออก</p> <p>ไล่ออก</p> <p>ไล่ออก</p> <p>ปลดออก</p> <p>ปลดออก</p> <p>กักขัง 7 วัน</p> <p>กักขัง</p> <p>กักขัง 3 วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง 30 วัน</p>

ประเภทความผิด	ระดับทัณฑ์
<p>7.7 เข้าไปในสนามม้าโดยไม่ได้รับอนุญาต</p> <p>1) ไม่ได้เล่นการพนันหรือเล่นพนันตามที่สนามจัดให้มีขึ้น</p> <p>2) เข้าไปในสนามม้าโดยจะได้รับอนุญาตหรือไม่ได้รับอนุญาต ก็ตามและเล่นการพนันบุคคลเมคกิง (โติดเถื่อน)</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>ไล่ออก</p>
<p>8. เกี่ยวกับสุรา</p>	
<p>8.1 เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ หรือเมาสุราเสียราชการหรือเมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดเรื่องเสียหาย หรือเสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>ปลดออก</p>
<p>8.2 เมาสุร่าก้าวร้าวทำทนายผู้บังคับบัญชา</p>	<p>ปลดออกหรือไล่ออก</p>
<p>8.3 เสพสุรามึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>ระทวนกักขัง 15 วัน</p> <p>สัญญาบัตรกักขัง 15 วัน</p>
<p>8.4 เมาสุรายิงปืนด้วยความคึกคองหรือยิงปืนด้วยความคึกคอง</p>	<p>ปลดออก</p>
<p>9. เกี่ยวกับอาวุธปืน</p>	
<p>9.1 ทำอาวุธปืนของทางราชการหายและยินยอมชดใช้ราคา</p>	
<p>1) ถ้าเป็นข้าราชการชั้นประทวน</p>	<p>กักขัง 5 วัน</p>
<p>2) ถ้าเป็นข้าราชการชั้นสัญญาบัตร</p>	<p>กักขัง 5 วัน</p>
<p>9.2 เอาอาวุธปืนของทางราชการไปจำหน่าย</p>	<p>ปลดออก</p>
<p>9.3 เอาอาวุธปืนของทางราชการไปขาย</p>	<p>ไล่ออก</p>

ประเภทความผิด	ระดับทัณฑ์
<p>9.4 ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืนของทางราชการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ทำให้ล้ากลังเป็นสนิมชุ่มใช้การไม่ได้และยินยอมชดใช้ราคา 2) ตามข้อ 1) หากอาวุธปืนมีการใช้งานเกิน 10 ปี 3) ทำให้ลำรางปืนหัก หรือส่วนประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุดเสียหายใช้การไม่ได้และยินยอมชดใช้ราคา 4) ตามข้อ 1) และ 2) หากไม่ยอมชดใช้ราคาให้รอฟังผลการพิจารณาทางวินัย พ้องทางแพ่ง หากผลคดีถึงที่สุดต้องรับผิดชอบชดใช้ 	<p>กักขัง 5 วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์</p> <p>ภาคทัณฑ์</p> <p>ประทวนกักขัง 30 วัน</p> <p>สัญญาบัตรกักขัง 15-30 วัน</p>
<p>9.5 มีอาวุธปืนหรือลูกกระเบิดผิดกฎหมายไว้ในความครอบครอง</p>	<p>ปลดออกหรือไล่ออก</p>
<p>9.6 ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับอนุญาตแล้ว</p>	<p>กักขัง 15 วัน</p>
<p>9.7 ประมาททำปืนลั่นไม่ถูกผู้ใด</p>	<p>กักขัง 30 วัน</p>
<p>9.8 ประมาททำปืนลั่นถูกผู้อื่น ไม่ว่าจะถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่</p>	<p>กักขัง 30 วัน หรือให้ออก</p>
<p>10. เกี่ยวกับรถยนต์</p>	
<p>10.1 ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ โดยประมาทเป็นเหตุให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บ ถึงแก่ความตายหรือทรัพย์สินเสียหาย ศาลลงโทษจำคุก จะลงโทษจริงหรือไม่ก็ตาม</p>	<p>ภาคทัณฑ์, กักขังหรือให้ออก</p>
<p>10.2 ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยไม่มีใบอนุญาต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระทำในหน้าที่ราชการเพราะไม่มีผู้ใดขับขี่แทน และเป็นกรณีรีบด่วน 2. กระทำไปในกิจธุระส่วนตัว ไม่เกี่ยวกับหน้าที่ราชการ 	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง 7 วัน</p>

ประเภทความผิด	ระดับโทษ
<p>10.3 ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ยินยอมชดใช้ราคา 2. ถ้าไม่ยินยอมชดใช้ ให้รอการพิจารณาทางวินัยไว้ก่อน และให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุด ปรากฏว่าต้องรับผิดชดใช้ <p>11. ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 11.1 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย สูญหาย และยินยอมชดใช้ราคา 11.2 จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา 11.3 จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และไม่ยินยอมชดใช้ ให้รอการพิจารณาทางวินัยไว้ก่อน และให้ดำเนินการฟ้องศาล เมื่อคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชดใช้ <p>12. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหลบหนี</p> <ol style="list-style-type: none"> 12.1 เจตนาปล่อยผู้ถูกควบคุม 12.2 ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ถูกควบคุมหลบหนี 12.3 ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ถูกควบคุมหลบหนีหลายครั้ง <p>13. ปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> 13.1 เป็นพนักงานสอบสวน <ol style="list-style-type: none"> 1) ลืมผิดฟ้อง ผ่าชั่ง (พนักงานสอบสวนและผู้ได้รับมอบหมาย) 2) ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ 	<p>ภาคทัณฑ์ ประทอนกักขัง 30 วัน สัญญาบัตรกักขัง 15-30 วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์ กักขัง 30 วัน ปลดออก</p> <p>ปลดออกหรือไล่ออก กักขัง 30 วัน ให้ออกฐานหย่อนความสามารถ</p> <p>ภาคทัณฑ์, กักขัง กักขัง 7 วัน</p>

ประเภทความผิด	ระดับโทษ
3) ใช้ ป.จ.ว. เล่มพิเศษ รับแจ้งความเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ทำสำนวน 4) เกียจคร้าน ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า 5) เกียจคร้าน ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า และค้างจำนวนมาก 6) ทำสำนวนคดีอาญาหาย และ ก. เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ข. เกิดการเสียหายหรือเสียหายไม่ร้ายแรง 7) เลินเล่อเป็นเหตุให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา 8) เปลี่ยนตัวผู้ต้องหาหรือช่วยเหลือผู้ต้องหา 9) ไม่สอบสวนรายละเอียดเกี่ยวกับผู้เสียหายให้ดีเป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง 10) รับคำร้องทุกข์ล่าช้า	กักขัง 5 วัน กักขัง ให้ออกฐานหย่อนความสามารถ ปลดออก ภาคทัณฑ์หรือกักขัง กักขัง 30 วัน ไล่ออก กักขัง 3 วัน กักขัง 3 วัน
13.2 เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชา ยอมลดเบี้ยปรับให้นายประกันหรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักขัง 10 วัน
13.3 เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัว หนองเหนียวการประกันตัวผู้ต้องหา	กักขัง
13.4 เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าว บกพร่องเป็นเหตุให้เสมีนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตน	กักขังหรือกักขัง
14. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ชั้นคู่สาว	
14.1 เกี่ยวข้องกับหญิงอื่นในทางคู่สาวโดยที่ตนเองมีภรรยาอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง 30 วัน
14.2 เป็นคู่หรือมีคู่กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น	ปลดออก

ประเภทความผิด	ระดับทัณฑ์
14.3 ได้หญิงเป็นภริยา แล้วไม่รับเลี้ยงดูและเกิดเรื่องเสียหายหรือเสื่อมเสีย	กักขัง 30 วัน
14.4 จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง 30 วัน
14.5 ไม่เลี้ยงดูภรรยาและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานานุกรม	กักขัง 30 วัน
14.6 ปลุกปล้ำกระทำอนาจารภรรยาผู้อื่น	ไล่ออก
15. มี (มีไว้เพื่อเสพ) หรือเสพ หรือติดยาเสพติดให้โทษ	ปลดออก
16. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ	
16.1 ได้รับสิทธิอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว	
1) ไม่เข้าไปอยู่	ภาคทัณฑ์
2) ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง 30 วัน
3) เอาไปให้ผู้อื่นเช่า	ไล่ออก
16.2 ได้รับสิทธิเช่าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งย้ายสังกัดแต่ไม่ส่งคืนห้องพักให้แก่ ตร. ตามระเบียบ	กักขัง 3 วัน
17. ประพฤติผิดวินัยอื่น ๆ	
17.1 ออกเช็คไม่มีเงิน แต่มีการขีดใช้และผู้เสียหายถอนคำร้องทุกข์	ภาคทัณฑ์
17.2 ออกเช็คไม่มีเงินจนถูกฟ้องเป็นคดี ทำให้เสื่อมเสียแก่ตำแหน่งหน้าที่	กักขัง
17.3 เขียนบัตรสนเท่ห์กล่าวโทษผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาเขียนกล่าวโทษผู้บังคับบัญชาสอบสวนแล้วไม่เป็นความจริง	ปลดออก

ประเภทความผิด	ระดับโทษ
17.4 ร้องทุกข์ข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	ภาคทัณฑ์หรือกักขัง
17.5 รับมอบหมายให้นำเงิน (มิใช่เงินของทางราชการ) ไปชำระให้เจ้าหนี้ เช่น เงินกู้ธนาคาร แต่นำเงินไปเป็นประโยชน์และ 1) ไม่มีการดำเนินคดีอาญา 2) หากมีการดำเนินคดี และศาลลงโทษ	กักขัง 15 วัน กักขัง 30 วันหรือปลดออก
17.6 รับเงินชำระค่าซื้อสินค้า ค่าจ้าง จากส่วนราชการแทนผู้ขายหรือผู้รับจ้างแล้วไม่นำเงินมอบให้กับผู้ขายหรือผู้รับจ้าง	กักขัง 30 วัน
17.7 รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และ 1) ไม่เกิดการเสียหาย 2) เกิดการเสียหายไม่ร้ายแรง 3) เกิดการเสียหายอย่างร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ กักขังหรือกักขัง ปลดออก
17.8 ละทิ้งหน้าที่เวรยาม	กักขัง 7 วัน
17.9 ละทิ้งหน้าที่เวรยามดูแลความปลอดภัยสถานที่ราชการ	กักขัง 7 วัน
17.10 ไม่รายงานตนต่อคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีล้มละลายภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในระเบียบ	ภาคทัณฑ์
17.11 เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบตำรวจที่ต้องโทษกักขังหรือจำขัง ปล่อยให้ผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขัง หรือจำขังโดยไม่ชอบ	กักขัง
17.12 เป็นข้าราชการตำรวจสมรสหรืออยู่กินฉันท์สามีภรรยากับบุคคลต่างชาตินที่เข้าเมืองโดยไม่ได้รับอนุญาต	ปลดออก

ประเภทความผิด	ระดับโทษ
17.13 ข้าราชการตำรวจทำไม่โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือให้ความคุ้มครองผู้ทำไม่ผิดกฎหมาย	ไล่ออก
17.14 เป็นข้าราชการตำรวจชนไม่ผิดกฎหมาย หรือมีไม่ผิดกฎหมายไว้ในครอบครอง	ปลดออก
17.15 ใช้สิทธิโดยไม่สุจริต เบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ายานพาหนะเดินทางและเงินอื่นๆ ในทำนองเดียวกันเป็นเท็จ	ปลดออก
18. เดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต	ภาคทัณฑ์
ถ้าหลายครั้ง	กักขัง

ประวัติผู้วิจัย

ร้อยตำรวจเอก สหัสสชัย โลจายะ เกิดเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ.2512 ที่อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา สำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม โดยได้รับพระราชทานปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.(ตร.)) ในปี การศึกษา 2536 จากนั้นจึงได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจ นครบาลพญาไท และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรปริญญาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ.2539

