

การวางแผนด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานสายการบินเมื่อเปิดใช้สนามบินสุวรรณภูมิ  
: กรณีศึกษา พนักงานสายปฏิบัติการสายการบินไทยแอร์เอเชีย



นายธีรวัฒน์ อธิธิพรจิรพัชร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทพัฒนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาเคหการ                      ภาควิชาเคหการ

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์                      จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2548

ISBN 974-53-2701-8

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

28 ก.พ. 2550

I 99555 330

AIRLINE EMPLOYEE'S HOUSING PLANS EFFECTED BY THE OPERATION  
OF SUVARNABHUMI AIRPORT: A CASE STUDY OF OPERATIONAL STAFF OF  
THAI AIR ASIA AIRLINE

Mr. Theerawat Itthipornjirapatchra

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements  
for the Degree of Master of Housing Development Program in Housing

Department of Housing  
Faculty of Architecture  
Chulalongkorn University  
Academic Year 2005  
ISBN 974-53-2701-8



ธีรวัฒน์ อิทธิพรจิรพัชร : การวางแผนด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานสายการบินเมื่อเปิดใช้  
 สนามบิน สุวรรณภูมิ กรณีศึกษา: พนักงานสายปฏิบัติการสายการบินไทยแอร์เอเชีย.  
 (AIRLINE EMPLOYEE'S HOUSING PLANS EFFECTED BY THE OPERATION OF  
 SUVARNABHUMI AIRPORT : A CASE STUDY OF OPERATIONAL STAFF OF  
 THAI AIR ASIA AIRLINE) อ.ที่ปรึกษา : รศ.สุปรียา หิรัญโร, 144 หน้า . ISBN  
 974-53-2701-8

จากการที่รัฐบาลมีนโยบายย้ายท่าอากาศยานดอนเมืองไปยังท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ภายในปี 2549 ทำให้เกิดผล  
 กระทบต่อการทำงานของพนักงาน ในด้านที่อยู่อาศัยและการเดินทางไปทำงาน โดยเฉพาะพนักงานสายปฏิบัติการของสายการบิน  
 ซึ่งเป็นส่วนที่มีความสำคัญกับสายการบินเป็นอย่างมาก สำหรับการวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาสภาพที่อยู่อาศัยและการ  
 เดินทางของพนักงานสายปฏิบัติการ ในด้านการวางแผนที่อยู่อาศัยและการเดินทางเมื่อย้ายสนามบิน รวมถึงการศึกษาปัญหาและ  
 อุปสรรคด้านที่อยู่อาศัยที่อาจจะเกิดขึ้น โดยกลุ่มเป้าหมายคือพนักงานสายปฏิบัติการของสายการบินไทยแอร์เอเชียจำนวน 496  
 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล

ผลจากการศึกษาพบว่า พนักงานมีอายุเฉลี่ย 25-30 ปี ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด มีอายุงาน 1 - 2 ปี พนักงาน  
 มากกว่าร้อยละ 25 มีระดับรายได้ 10,000-15,000 บาท มีที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยวระดับราคา 2,000,000 - 2,500,000 บาท  
 ร้อยละ 47 มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองอาศัยมานาน 1-5 ปี และไม่มีค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย โดยอาศัยอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียง  
 สนามบินดอนเมือง ร้อยละ 61.7 มีรถยนต์ส่วนตัวใช้เดินทางไปทำงาน ในด้านการวางแผนที่อยู่อาศัยของพนักงานสายปฏิบัติการ  
 พบว่า ร้อยละ 48.4 มีความต้องการย้ายที่อยู่อาศัยโดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มนักบินและพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินมีรายได้ มากกว่า  
 30,000 บาทขึ้นไป มีความต้องการซื้อที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยวระดับราคา 3,000,000-4,000,000 บาท สำหรับพนักงานบริการ  
 ภาคพื้นดินมีรายได้ 10,000 - 15,000 บาทต้องการที่อยู่อาศัยประเภทเช่าอพาร์ทเมนท์ระดับราคา 3,000-3,500 บาท เหตุผลที่  
 ต้องการย้ายคือที่อยู่อาศัยเดิมมีสภาพแวดล้อมไม่ดีและไม่ปลอดภัยเนื่องจากพนักงานจะต้องมีการเข้ากะทั้งกลางวันและกลางคืน  
 ทั้งสองกลุ่มต้องการที่อยู่อาศัยบริเวณถนนศรีนครินทร์ ระยะเวลาดำเนินการ 15-30 นาทีและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง 15-50 บาทต่อ  
 วัน โดยนำรถยนต์ส่วนตัวมาใช้ในการเดินทาง

สำหรับกลุ่มที่ไม่ต้องการย้ายที่อยู่อาศัยพบว่าร้อยละ 51.6 เป็นกลุ่มวิศวกรอากาศยาน เจ้าหน้าที่บริการลานจอด  
 เครื่องบิน พนักงานวางแผนการบินและพนักงานบริการอาหารบนเครื่องบิน มีทั้งสถานภาพโสดและสมรส ซึ่งมีที่อยู่อาศัยเป็นของ  
 ตนเองและอยู่อาศัยมานาน เหตุผลที่ไม่ต้องการย้ายเนื่องจากมีความคุ้นเคยกับที่อยู่อาศัยเดิม และไม่ต้องการแยกกับครอบครัว มี  
 การวางแผนด้านการใช้ชีวิตประจำวันโดยเปลี่ยนแปลงการเดินทางโดยใช้รถยนต์ส่วนตัวมากขึ้นมีระยะเวลาในการเดินทางไป  
 ทำงาน 31-60 นาทีและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงาน 51-100 บาทต่อวัน ปัญหาภายหลังจากย้ายที่อยู่อาศัยของพนักงาน  
 พบว่าปัญหาเกิดจากพื้นที่บริเวณใกล้เคียงสนามบินมีราคาค่อนข้างสูง และงบประมาณในการซื้อที่อยู่อาศัยไม่เพียงพอเมื่อ  
 เปรียบเทียบกับราคาที่อยู่อาศัยที่มีราคาสูงขึ้น

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัยหากบริษัทต้องการจัดสวัสดิการควรจะเป็นการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยและการ  
 เดินทางโดยจัดหาที่อยู่อาศัยประเภทอพาร์ทเมนท์ให้เช่าสำหรับพนักงานกลุ่มที่มีรายได้น้อย และจัดสวัสดิการด้านเงินกู้เพื่อที่อยู่  
 อาศัยให้กับพนักงานส่วนที่ต้องการเลือกซื้อที่อยู่อาศัยสำหรับพนักงานกลุ่มที่มีรายได้สูง สำหรับกลุ่มที่ไม่ต้องการย้ายที่อยู่อาศัย  
 แล้วควรจัดให้มีรถสวัสดิการในการรับ-ส่งพนักงานจากสนามบินดอนเมืองไปยังสนามบินสุวรรณภูมิเพื่อความสะดวกและความ  
 ปลอดภัยในการเดินทางไปทำงาน

ภาควิชา.....เคหการ.....ลายมือชื่อนิสิต.....  
 สาขาวิชา.....เคหการ.....ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....  
 ปีการศึกษา.....2548.....

## 4774251125 : MAJOR HOUSING

KEYWORD : THAI AIR ASIA / SUVARNABHUMI AIRPORT / HOUSING PLANS

THEERAWAT ITTHIPORNJIRAPATCHRA : AIRLINE EMPLOYEE'S HOUSING PLANS EFFECTED BY THE OPERATION OF SUVARNABHUMI AIRPORT : A CASE STUDY OF OPERATIONAL STAFF OF THAI AIR ASIA AIRLINE. THESIS ADVISOR : ASSOC. PROF. SUPREECHA HIRUNRO, 144 pp. ISBN 974-53-2701-8.

The Thai Government's agenda to move the Bangkok International Airport from Donmuang Airport to Suvarnabhumi Airport by the year 2006 will effect the airport employees, especially in the aspect of their accommodation and transportation. In Particular, this move will greatly affect the lives of the operational staff, who are essential for the operations of aircrafts. This study, then, aimed to investigate the housing and the commuting plans of the operational staff when the new airport is finished. Additionally, the researcher studies the problems about accommodation areas that may happen unexpectedly. This study is a survey study, which used a questionnaire to collect the data from 496 Thai Air Asia's operational staff.

The survey results showed that most of the staff members were single. They were between 25 and 30 years old and had one to two years of working experience. More than 25 percent of the staff members earned from 10,000 to 25,000 Baht a month and had a house that was worth 2,000,000 to 2,500,000 Baht . 47 percent of the staff members had lived close to the old airport in their own houses, so they did not have any extra expenditure for housing. 61.7 percent drove to work in their own cars.

Being asked about their housing plans when they had to work at the new airport, 48.4 percent of the staff members, mostly pilots and flight attendants, who received more than 30,000 Baht, reported that they wanted to buy a new house priced between 3,000,000 and 4,000,000 Baht. For the customer service ground staff who earned between 10,000 and 15,000 Baht, they wanted to rent apartments charging around 3,000 to 3,500 Baht because their current places did not have good environment and were not so safe for the staff who sometimes needed to work at night. Both groups preferred to find new housing on Srinakarin Road, which will take about 15-30 minutes continue time to go to the airport by car and cost only 15-50 Baht a day.

For the group that did not want to change their housing, 51.6 percent of them were single and married. These staff member worked as aerospace engineers, customer service ground staff, flight operation staff, and inflight service staff. These staff member had their own houses and had lived there for a long time; therefore, they reported being used to living in their current house did not want to be away from their families. These staff members reported planning to drive to the new airport, which would take them about 30-60 minutes each way and would cost approximately 51-100 Baht a day.

The findings suggest that the airport company can provide housing and commuting welfare for their staff in different ways. For the group that wants to find new housing, the company can help provide housing like worker apartment to the staff members who have low income and provide housing loans for high income staff to buy new house. For those who do not plan to find new housing, the company can provide bus service from Donmuang Airport to Suvarnabhumi Airport in order to help make the commuting comfortable and safe

Department of.....Housing.....Student's signature.....  
Field of study.....Housing.....Advisor's signature.....  
Academic year.....2005.....



## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ด้วยความกรุณาจาก รองศาสตราจารย์ สุปรินา นีร์ญโร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และข้อคิดเห็นเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ต่อ วิทยานิพนธ์ รวมไปถึงคณาจารย์ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยทุกท่าน ที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาต่างๆ มาตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ในภาควิชา

ขอขอบคุณ พนักงานสายการบินไทยแอร์เอเชียทุกท่าน ที่ให้ข้อมูลจากแบบสอบถามเพื่อ ทำการวิจัยครั้งนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พนักงานสายปฏิบัติการทุกท่านที่เสียสละเวลาในการให้ ข้อมูลต่างๆ ทั้งๆที่ทุกท่านต่างมีงานเร่งด่วนในการปฏิบัติงาน และแผนกทรัพยากรบุคคล ที่เอื้อเพื่อ ข้อมูลต่างๆ เป็นประโยชน์ในการทำวิจัยทางวิชาการฉบับนี้

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยใคร่ขอขอบคุณ บิดา มารดา ญาติพี่น้องในครอบครัว ที่ให้กำลังใจและให้ โอกาสในการศึกษาเล่าเรียนในสาขาที่ต้องการ และขอขอบคุณเพื่อนทุกๆคน ทั้งในบริษัท เพื่อน ต่างสถาบัน และน้องๆทุกคนที่ให้กำลังใจในการศึกษามาโดยตลอด

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญรูป.....	ซ
สารบัญตาราง.....	ณ
สารบัญแผนภูมิ.....	ฐ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	2
1.3 ขอบเขตของการวิจัย.....	3
1.4 ข้อตกลงเบื้องต้นและข้อจำกัดการวิจัย.....	3
1.5 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	4
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
1.7 วิธีดำเนินการวิจัย.....	6
บทที่ 2 ทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	8
2.1 แนวความคิดเกี่ยวกับการเลือกทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัย.....	8
2.2 แนวความคิดเกี่ยวกับการเลือกทำเลที่ตั้งของที่ทำงาน.....	10
2.3 แนวความคิดเกี่ยวกับการย้ายที่อยู่อาศัย.....	11
2.4 แนวความคิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างที่อยู่อาศัยและแหล่งงาน.....	13
2.5 แนวคิดเกี่ยวกับคนเมืองรุ่นใหม่.....	14
2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการย้ายสถานที่ทำงาน.....	16
2.7 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับพนักงานสายการบิน.....	18

	หน้า
บทที่ 3 การดำเนินการวิจัย.....	18
3.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลพนักงานสายปฏิบัติการ.....	18
3.2 การกำหนดกลุ่มประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	18
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	19
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม.....	21
3.5 การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล.....	21
3.6 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ.....	21
3.7 นำเสนอข้อมูล.....	22
บทที่ 4 สภาพทั่วไป.....	23
4.1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานสายปฏิบัติการ.....	23
4.2 การแบ่งสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบในองค์กร.....	24
4.3 ตารางเวลาการทำงานของพนักงานสายปฏิบัติการ.....	29
4.4 ข้อมูลที่อยู่อาศัยของพนักงานในปัจจุบัน.....	32
4.5 ทำอาภาศยานนานาชาติดอนเมือง.....	41
4.6 ทำอาภาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ.....	42
บทที่ 5 ผลการศึกษาด้านการวางแผนที่อยู่อาศัยและการเดินทาง.....	46
5.1 ข้อมูลทั่วไป.....	47
5.2 ข้อมูลทางด้านการเงิน.....	53
5.3 ข้อมูลด้านที่อยู่อาศัยและการเดินทางในปัจจุบัน.....	57
5.4 ข้อมูลการวางแผนด้านที่อยู่อาศัยในกรณีที่ท่านต้องย้ายไปสนามบินสุวรรณภูมิ.....	69
5.5. ข้อมูลของปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการตัดสินใจ.....	91



	หน้า
บทที่ 6 การวางแผนด้านที่อยู่อาศัยและการเดินทาง.....	94
6.1 ลักษณะความเป็นอยู่ในปัจจุบัน.....	95
6.2 การวางแผนด้านที่อยู่อาศัยภายหลังการย้ายสนามบิน.....	107
6.3 ปัญหาจากการย้ายที่อยู่อาศัยภายหลังการย้ายสนามบิน.....	123
6.4 ปัจจัยภายนอกด้านการตัดสินใจย้ายที่อยู่อาศัย.....	125
บทที่ 7 สรุปและวิเคราะห์ข้อมูล.....	127
7.1 สภาพทั่วไปของพนักงานสาบปฏิบัติการ.....	127
7.2 การวางแผนด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ต้องการย้ายที่อยู่อาศัย.....	128
7.3 การวางแผนด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ไม่ต้องการย้ายที่อยู่อาศัย.....	129
7.4 ปัญหาด้านการย้ายที่อยู่อาศัยหลังจากการย้ายสนามบิน.....	130
7.5 ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	130
7.6 ข้อเสนอแนะจากงานวิจัย.....	131
7.7 อภิปรายผลการศึกษาเมื่อเปรียบเทียบกับงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	132
7.8 ข้อเสนอแนะในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งต่อไป.....	133
รายการอ้างอิง.....	134
ภาคผนวก.....	137
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	144

## สารบัญรูป

รูปที่	หน้า
4.1 พนักงานต้อนรับของสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	25
4.2 นักบินและผู้ช่วยนักบินของสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	26
4.3 พนักงานบริการภาคพื้นของสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	28
4.4 วิศวกรอากาศยานและเจ้าหน้าที่บริการลานจอดเครื่องบิน.....	29
4.5 ส่วนโครงการก่อสร้างอาคารที่พักผู้โดยสารของท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ.....	44
4.6 ส่วนการก่อสร้างภายในอาคารที่พักผู้โดยสารของท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ.....	45
4.7 เส้นทางในอนาคตไปยังท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิโดยรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน.....	45

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 จำนวนพนักงานสายปฏิบัติการของสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	3
2.1 การเปรียบเทียบงานวิจัยด้านการย้ายที่ตั้งสำนักงานกับการเปลี่ยนแปลงด้านที่อยู่อาศัยของพนักงาน .....	17
3.1 จำนวนพนักงานสายปฏิบัติการสายการบินไทยแอร์เอเชียแยกตามส่วนงาน.....	19
4.1 แสดงข้อมูลของพนักงานสายปฏิบัติการที่ประจำอยู่ที่ท่าอากาศยานดอนเมือง.....	24
4.2 แสดงข้อมูลของพนักงานสายบริหารจัดการที่ประจำที่สำนักงานใหญ่.....	24
4.3 ลักษณะการทำงานของพนักงานสายปฏิบัติการ จำแนกตามหน่วยงาน.....	31
4.4 ตารางแสดงร้อยละของเขตที่อยู่อาศัยของพนักงานสายปฏิบัติการสายการบินไทยแอร์เอเชียแบ่งตามหน่วยงาน.....	39
4.5 ข้อมูลทั่วไปของท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมือง.....	41
4.6 ข้อมูลทั่วไปของท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ.....	48
5.1.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามเพศ.....	47
5.1.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามช่วงอายุ.....	48
5.1.3 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามสถานภาพ.....	49
5.1.4 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามจำนวนสมาชิกที่พักอาศัยอยู่ร่วมกัน.....	50
5.1.5 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามหน้าที่ความรับผิดชอบ.....	51
5.1.6 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามระยะเวลาที่ทำงาน.....	52
5.2.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	53
5.2.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามรายได้ในครัวเรือน.....	54
5.2.3 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามรายได้พิเศษ.....	55
5.2.4 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามภาระในการผ่อนสินค้าหรือบริการ.....	56
5.3.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามลักษณะที่อยู่อาศัย.....	57
5.3.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามการถือครองที่อยู่อาศัย.....	58
5.3.3 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามขนาดของที่อยู่อาศัย.....	59
5.3.4 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามระดับราคาที่อยู่อาศัย.....	60
5.3.5 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามค่าใช้จ่ายในด้านที่พักอาศัย.....	61
5.3.6 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามขนาดของที่พักอาศัย.....	62

ตารางที่	หน้า
5.3.7 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามระดับราคาการเช่าที่อยู่อาศัยต่อเดือน.....	63
5.3.8 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามลักษณะการจ่ายค่าที่พักอาศัย.....	64
5.3.9 จำนวนพนักงานจำแนกตามระยะเวลาที่อาศัยอยู่ ณ ที่อยู่ปัจจุบัน.....	65
5.3.10 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามพาหนะที่ใช้ในการเดินทาง.....	66
5.3.11 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามค่าใช้จ่ายในการเดินทาง.....	67
5.3.12 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามระยะเวลาในการเดินทางไปทำงาน.....	68
5.4.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามแนวทางการรองรับเรื่องที่อยู่อาศัยภายหลังการย้ายสนามบิน	69
5.4.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามเหตุผลในการย้ายที่อยู่อาศัย (กรณีย้ายที่อยู่).....	70
5.4.3 บริเวณที่อยู่อาศัยของผู้ที่ต้องการย้ายที่อยู่อาศัย.....	71
5.4.4 รูปแบบการเลือกประเภทของที่อยู่อาศัย.....	73
5.4.5 ลักษณะอยู่อาศัยของผู้ที่ต้องการย้ายที่อยู่อาศัย.....	74
5.4.6 การเตรียมงบประมาณเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย.....	75
5.4.7 ขนาดของที่อยู่อาศัยที่ต้องการซื้อ.....	76
5.4.8 ระดับราคาของที่อยู่อาศัยที่ต้องการซื้อ.....	77
5.4.9 ความสามารถในการจ่ายด้านที่อยู่อาศัย.....	78
5.4.10 ขนาดของห้องพักที่ต้องการเช่า.....	80
5.4.11 ระดับราคาค่าเช่าที่ต้องการ.....	81
5.4.12 ความต้องการพักอาศัยอยู่กับผู้อื่น.....	82
5.4.13 ระยะเวลาในการเดินทางไปทำงาน.....	83
5.4.14 ค่าโดยสารที่ต้องเดินทางไปทำงาน.....	84
5.4.15 ปัญหาจากการย้ายที่อยู่อาศัย.....	85
5.4.16 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามเหตุผลในการไม่ย้ายที่อยู่อาศัย (กรณีไม่ย้าย).....	86
5.4.17 แสดงการดำเนินกิจกรรมประจำวัน (กรณีไม่ย้าย).....	87
5.4.18 แสดงการวางแผนการเดินทางโดยพาหนะ.....	88
5.4.19 แสดงเวลาที่คาดว่าจะต้องใช้ในการเดินทางไปทำงาน.....	89
5.4.20 แสดงเวลาที่คาดว่าจะต้องใช้เวลาไปทำงานต่อวัน.....	90
5.5.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามปัจจัยภายนอก (รัฐบาล) ที่มีผลต่อการตัดสินใจ.....	91
5.5.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามปัจจัยภายนอก (รถไฟฟ้า) ที่มีผลต่อการตัดสินใจ.....	92

ตารางที่	หน้า
6.1.1 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่กับเพศ.....	95
6.1.2 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับช่วงอายุ.....	96
6.1.3 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับสถานภาพ.....	97
6.1.4 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับรายได้.....	98
6.1.5 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบและระยะเวลาที่ทำงาน.....	99
6.1.6 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับลักษณะของที่อยู่อาศัยปัจจุบัน.....	100
6.1.7 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยต่อเดือน.....	101
6.1.8 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับระยะเวลาที่อยู่อาศัย ณ ที่ปัจจุบัน.....	102
6.1.9 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับลักษณะของที่อยู่อาศัย.....	103
6.1.10 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับการถือครองที่อยู่อาศัย.....	104
6.1.11 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่รับผิดชอบกับพาหนะที่ใช้ในการเดินทาง.....	105
6.1.12 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทาง.....	106
6.2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการวางแผนด้านอยู่อาศัย.....	107
6.2.2 ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งของพนักงานกับการวางแผนด้านอยู่อาศัย.....	107
6.2.3 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับรายได้กับการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	108
6.2.4 ความสัมพันธ์ระหว่างช่วงอายุกับการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	109
6.2.5 ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพกับการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	109
6.2.6 ความสัมพันธ์ระหว่างการถือครองที่อยู่อาศัยกับการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	110
6.2.7 ความสัมพันธ์ระหว่างการจ่ายค่าที่พักกับการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	110
6.2.8 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาอาศัย ณ ที่อยู่ปัจจุบันกับการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	111
6.2.9 ความสัมพันธ์ระหว่างพาหนะที่ใช้ในการเดินทางกับการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	111
6.2.10 ความสัมพันธ์ระหว่างค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการเดินทางกับการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	112
6.2.11 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางกับการวางแผนด้านที่อยู่อาศัย.....	112
6.2.12 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับสาเหตุของการย้ายที่อยู่อาศัย.....	113
6.2.13 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับรายได้กับรูปแบบที่อยู่อาศัยที่ต้องการ.....	114
6.2.14 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับรูปแบบที่อยู่อาศัยที่ต้องการ.....	115
6.2.15 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับรูปแบบที่อยู่อาศัยที่ต้องการ.....	116
6.2.16 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับระดับราคาที่อยู่อาศัย.....	117

ตารางที่	หน้า
6.2.17 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับระดับราคาที่อยู่อาศัย.....	118
6.2.18 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับระดับค่าเช่าที่อยู่อาศัยที่ต้องการ.....	119
6.2.19 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับงบประมาณในการเลือกซื้อที่อยู่อาศัย.....	120
6.2.20 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับสาเหตุของการไม่ย้ายที่อยู่อาศัย.....	121
6.2.21 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับแผนการทำงานของพนักงาน(กรณีไม่ย้ายที่อยู่อาศัย).....	122
6.3.1 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่ความรับผิดชอบกับปัญหาจากการย้ายที่อยู่อาศัย.....	123
6.3.2 ความสัมพันธ์ระหว่างสถานการณ์ภาพกับปัญหาหลังจากการย้ายที่อยู่อาศัย.....	124
6.4.1 ความสัมพันธ์ระหว่างการตัดสินใจย้ายที่อยู่กับปัจจัยด้านรัฐบาลในการย้ายสนามบิน.....	125
6.4.2 ความสัมพันธ์ระหว่างการตัดสินใจด้านที่อยู่กับระบบขนส่งมวลชนความเร็วสูง.....	125

สารบัญแนภูมิ

แนภูมิที่	หน้า
4.1 เขตที่อยู่อาศัยของพนักงานสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	32
4.2 เขตที่อยู่อาศัยของพนักงานบริการภาคพื้นดินสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	33
4.3 เขตที่อยู่อาศัยของวิศวกรสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	34
4.4 เขตที่อยู่อาศัยของนักบินสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	35
4.5 เขตที่อยู่อาศัยของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	36
4.6 เขตที่อยู่อาศัยของพนักงานวางแผนการบินสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	37
4.7 เขตที่อยู่อาศัยของพนักงานบริการอาหารบนเครื่องบินสายการบินไทยแอร์เอเชีย.....	38
5.1.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามเพศ.....	47
5.1.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามช่วงอายุ.....	48
5.1.3 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามสถานภาพ.....	49
5.1.4 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามจำนวนสมาชิกที่พักอาศัยอยู่ร่วมกัน.....	50
5.1.5 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามหน้าที่ความรับผิดชอบ.....	51
5.1.6 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามระยะเวลาที่ทำงาน.....	52
5.2.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	53
5.2.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามรายได้ในครัวเรือน.....	54
5.2.3 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามรายได้พิเศษ.....	55
5.2.4 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามภาระในการผ่อนสินค้าหรือบริการ.....	56
5.3.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามลักษณะที่อยู่อาศัย.....	57
5.3.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามการถือครองที่อยู่อาศัย.....	58
5.3.3 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามขนาดของที่อยู่อาศัย.....	59
5.3.4 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามระดับราคาที่อยู่อาศัย.....	61
5.3.5 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามค่าใช้จ่ายในด้านที่พักอาศัย.....	62
5.3.6 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามขนาดของที่พักอาศัย.....	63
5.3.7 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามระดับราคาการเช่าที่อยู่อาศัยต่อเดือน.....	64
5.3.8 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามลักษณะการจ่ายค่าที่พักอาศัย.....	65
5.3.9 จำนวนพนักงานจำแนกตามระยะเวลาที่อาศัยอยู่ ณ ที่อยู่ปัจจุบัน.....	66
5.3.10 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามพาหนะที่ใช้ในการเดินทาง.....	67

แผนภูมิที่	หน้า
5.3.11 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามค่าใช้จ่ายในการเดินทาง.....	68
5.3.12 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามระยะเวลาในการเดินทางไปทำงาน.....	69
5.4.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามแนวทางการรองรับเรื่องที่อยู่อาศัยภายหลังการย้ายสนามบิน .....	70
5.4.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามเหตุผลในการย้ายที่อยู่อาศัย (กรณีย้ายที่อยู่).....	71
5.4.3 บริเวณที่อยู่อาศัยของผู้ที่ต้องการย้ายที่อยู่อาศัย.....	72
5.4.4 รูปแบบการเลือกประเภทของที่อยู่อาศัย.....	73
5.4.5 ลักษณะอยู่อาศัยของผู้ที่ต้องการย้ายที่อยู่อาศัย.....	74
5.4.6 การจัดเตรียมงบประมาณเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย.....	75
5.4.7 ขนาดของที่อยู่อาศัยที่ต้องการซื้อ.....	76
5.4.8 ระดับราคาของที่อยู่อาศัยที่ต้องการซื้อ.....	78
5.4.9 ความสามารถในการจ่ายด้านที่อยู่อาศัย.....	79
5.4.10 ขนาดของห้องพักที่ต้องการเช่า.....	80
5.4.11 ระดับราคาค่าเช่าที่ต้องการ.....	81
5.4.12 ความต้องการพักอาศัยอยู่กับผู้อื่น.....	82
5.4.13 ระยะเวลาในการเดินทางไปทำงาน.....	83
5.4.14 ค่าโดยสารที่ต้องเดินทางไปทำงาน.....	84
5.4.15 ปัญหาจากการย้ายที่อยู่อาศัย.....	85
5.4.16 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามเหตุผลในการไม่ย้ายที่อยู่อาศัย (กรณีไม่ย้าย).....	86
5.4.17 แสดงการดำเนินกิจกรรมประจำวัน (กรณีไม่ย้าย).....	87
5.4.18 แสดงการวางแผนการเดินทางโดยพาหนะ.....	88
5.4.19 แสดงเวลาที่คาดว่าจะต้องใช้ในการเดินทางไปทำงาน.....	89
5.4.20 แสดงเวลาที่คาดว่าจะต้องใช้เวลาไปทำงานต่อวัน.....	90
5.5.1 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามปัจจัยภายนอก (รัฐบาล) ที่มีผลต่อการตัดสินใจ.....	91
5.5.2 ร้อยละของพนักงานจำแนกตามปัจจัยภายนอก (รถไฟฟ้า) ที่มีผลต่อการตัดสินใจ.....	92