



บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

งานการเสนอผลการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วยต่อปริมาณเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ
เสมียนหอผู้ป่วย และปริมาณเวลาการปฏิบัติงานวิชาชีพของพยาบาล จัดแบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้คือ

- ตอนที่ 1 ผลการเปรียบเทียบปริมาณเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ เสมียนหอ
ผู้ป่วย ก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วย (ตารางที่ 1-2)
- ตอนที่ 2 ผลการเปรียบเทียบปริมาณเวลาการปฏิบัติงานวิชาชีพและงานที่ไม่ใช่
งานวิชาชีพของพยาบาล ก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วย
(ตารางที่ 3-7)

ตอนที่ 1 ผลการเปรียบเทียบปริมาณเวลาการปฏิบัติงานของเสมียนหอผู้ป่วยก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วย

ตารางที่ 1 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานของเสมียนหอผู้ป่วยโดยรวม ก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วย

กิจกรรม	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม		t
	(n=30)		(n=30)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. งานในหน้าที่ของเสมียนหอผู้ป่วย	51.22	34.76	143.28	67.70	-7.16*
1.1 งานเอกสารและสารบรรณ	26.72	22.57	35.75	37.59	-1.04
1.2 งานเกี่ยวกับรายงานผู้ป่วย	12.87	19.31	83.10	48.35	-7.75*
1.3 งานติดต่อประสานงาน	11.63	11.58	24.43	16.66	-3.35*
2. งานพนักงานการแพทย์	236.56	67.64	160.88	75.64	4.32*
รวม	287.78	34.76	304.17	60.50	-1.02

* $p < .05$

จากตารางที่ 1 เมื่อพิจารณา ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานของเสมียนหอผู้ป่วย ก่อนการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม พบว่า งานในหน้าที่ของเสมียนหอผู้ป่วยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวกับรายงานผู้ป่วย และงานติดต่อประสานงาน หลังการฝึกอบรมสูงกว่าก่อนการฝึกอบรม และพบว่า งานพนักงานการแพทย์มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานพนักงานการแพทย์ต่ำกว่าก่อนการฝึกอบรม

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานของ
เสมียนหอผู้ป่วย ก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วย

กิจกรรม	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม		t
	(n=30)		(n=30)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. งานในหน้าที่ของเสมียนหอผู้ป่วย					
1.1 งานเอกสารและสารบรรณ					
1.1.1 การลงทะเบียน	13.35	17.52	10.20	14.508	0.78
1.1.2 การลงบันทึก	13.37	17.53	25.55	36.73	-1.65
1.2 งานเกี่ยวกับรายงานผู้ป่วย					
1.2.1 การเรียงรายงาน	7.97	12.11	4.33	6.99	1.89
1.2.2 การกรอกแบบฟอร์ม	3.50	8.04	0.77	2.36	-1.89
1.2.3 การคัดลอกคำสั่งการรักษา	1.40	7.48	78.00	46.19	-8.84*
1.3 งานติดต่อประสานงาน					
1.3.1 การเขียนใบเบิกต่าง ๆ	6.63	10.53	12.02	10.69	-1.87
1.3.2 การติดต่อทางโทรศัพท์	3.48	7.80	5.80	5.41	-1.23
1.3.3 การติดต่อระหว่างบุคคล	1.52	2.89	6.62	10.20	-2.67
2. งานพนักงานการแพทย์					
2.1 การเตรียมและทำความสะอาด	93.67	51.85	80.62	61.52	1.08
2.2 การบริการผู้ป่วย	26.07	31.56	21.83	22.89	0.59
2.3 การติดต่อนอกหน่วยงาน	97.67	46.60	54.00	38.74	4.32
2.4 การคิดค่ารักษาพยาบาล	19.16	21.92	4.43	11.86	3.24*
รวม	287.78	34.76	304.17	60.50	-1.02

* p < .05

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานของ
เสมียนหอผู้ป่วย ในงานเกี่ยวกับรายงานผู้ป่วยในข้อย่อยการคัดลอกคำสั่งการรักษาหลังการ
ฝึกอบรม เสมียนหอผู้ป่วยสูงกว่าก่อนการฝึกอบรม เสมียนหอผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
.05 และค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานพนักงานการแพทย์ในข้อย่อยการคิดค่ารักษา
พยาบาลหลังการฝึกอบรม เสมียนหอผู้ป่วยต่ำกว่าก่อนการฝึกอบรม เสมียนหอผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 2 ผลการเปรียบเทียบปริมาณเวลาการปฏิบัติงานวิชาชีพและงานที่ไม่ใช่งานวิชาชีพของพยาบาล ก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมือนหอผู้ป่วย

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่งานวิชาชีพของพยาบาลโดยรวม ก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมือนหอผู้ป่วย

กิจกรรม	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม		t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. งานเอกสารและสารบรรณ	9.55	22.04	10.91	41.14	-0.30
2. งานเกี่ยวกับรายงานผู้ป่วย	30.78	48.10	15.37	28.18	2.70*
3. งานติดต่อประสานงาน	12.57	15.24	10.53	16.28	0.90
รวม	52.90	62.73	36.81	53.13	2.00*

* $P < .05$

จากตารางที่ 3 แสดงให้เห็นว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาของการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่งานวิชาชีพของพยาบาลในงานเกี่ยวกับรายงานผู้ป่วยหลังการฝึกอบรมเสมือนหอผู้ป่วยต่ำกว่าก่อนการฝึกอบรมเสมือนหอผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาในงานเอกสารและสารบรรณ และงานติดต่อประสานงาน พบว่า ไม่แตกต่างกันและเมื่อพิจารณาโดยรวม พบว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่งานวิชาชีพของพยาบาลหลังการฝึกอบรมเสมือนหอผู้ป่วยต่ำกว่าก่อนการฝึกอบรมเสมือนหอผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ใช้งาน
วิชาชีพของพยาบาล ก่อนและหลังการฝึกอบรมเสริมวันหยุด

กิจกรรม	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม		t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. งานเอกสาร					
1.1 การลงทะเบียน	1.49	4.33	3.79	20.09	-1.17
1.2 การลงบันทึก	8.06	20.51	7.12	23.88	-0.30
2. งานเกี่ยวกับรายงานผู้ป่วย					
2.1 การเรียงรายงาน	1.42	4.289	1.17	3.07	0.40
2.2 การกรอกแบบฟอร์ม	1.77	12.64	0.57	2.41	0.89
2.3 การคัดลอกคำสั่งการรักษา	27.59	42.62	13.63	26.94	2.71*
3. งานติดต่อประสานงาน					
3.1 การเขียนใบเบิกต่าง ๆ	2.59	5.02	1.06	3.43	2.48*
3.2 การติดต่อทางโทรศัพท์	7.20	9.86	5.42	7.54	1.41
3.3 การติดต่อระหว่างบุคคล	2.77	6.68	4.05	10.95	-1.04
รวม	52.90	62.73	36.81	53.13	2.00*

*P < .05

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ใช้งานวิชาชีพของพยาบาล เกี่ยวกับการคัดลอกคำสั่งการรักษาและการเขียนใบเบิกต่าง ๆ หลังการฝึกอบรมเสริมวันหยุดมีค่าต่ำกว่าก่อนการฝึกอบรมเสริมวันหยุดอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ใช้งานวิชาชีพการพยาบาลในกิจกรรมอื่น ๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาโดยรวม พบว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ใช้งานวิชาชีพของพยาบาลหลังการฝึกอบรมเสริมวันหยุดต่ำกว่าก่อนการฝึกอบรมอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานวิชาชีพของพยาบาลโดยรวม ก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมือนผู้ป่วย

กิจกรรม	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม		t
	(n=91)		(n=110)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. การพยาบาลโดยตรง	88.09	66.79	81.58	64.07	0.70
2. การพยาบาลโดยอ้อม	112.53	66.71	132.45	70.89	-2.04*
3. การควบคุม คงไว้	4.95	23.75	6.08	13.68	-0.42
4. งานนโยบาย	21.39	53.40	32.18	48.15	-1.51
5. งานพัฒนาวิชาชีพ	5.53	24.73	6.17	18.87	0.75
รวม	232.49	111.08	258.46	110.95	-1.53

*P < .05

ตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานวิชาชีพของพยาบาลด้านการพยาบาลโดยอ้อม ก่อนการฝึกอบรมเสมือนผู้ป่วยสูงกว่าหลังการฝึกอบรมเสมือนผู้ป่วย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านการพยาบาลโดยตรง การควบคุม คงไว้ และเพิ่มคุณภาพระบบการพยาบาล งานนโยบายและงานพัฒนาวิชาชีพ ไม่แตกต่างกันและเมื่อพิจารณาโดยรวมพบว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาในการปฏิบัติงานวิชาชีพของพยาบาล ก่อนและหลังการฝึกอบรมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานวิชาชีพของพยาบาล ก่อนการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม

กิจกรรม	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม		t
	(n=91)		(n=110)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. การพยาบาลโดยตรง					
1.1 การดูแลกิจวัตรประจำวัน	14.26	21.63	16.77	22.02	-0.75
1.2 การประเมินสภาพผู้ป่วย โดยตรง	14.30	18.15	13.26	15.81	0.43
1.3 การปฏิบัติตามแผนการ รักษา	50.34	46.24	40.54	41.48	1.58
1.4 การให้ข้อมูล การสอน	9.00	17.75	11.01	23.15	-0.70
2. การพยาบาลโดยอ้อม					
2.1 การประเมินสภาพผู้ป่วย โดยอ้อม	0.62	4.33	0.32	3.15	5.54
2.2 การเยี่ยมตรวจผู้ป่วย	19.49	20.42	16.52	17.01	1.13
2.3 การเตรียม การตรวจสอบ	31.18	34.49	34.54	32.03	-0.72
2.4 การบันทึก การเขียนรายงาน	24.17	29.33	24.50	23.13	-0.90
2.5 การรายงาน การประชุม ปรึกษา	36.23	27.71	56.17	35.34	-4.48*
2.6 การถ่ายทอดคำสั่งการรักษา	0.84	2.47	0.39	1.34	1.55

ตารางที่ 6 (ต่อ)

กิจกรรม	ก่อนการฝึกอบรม (n=91)		หลังการฝึกอบรม (n=110)		t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
	3. การควบคุม คงไว้				
3.1 การเป็นผู้รักษาสีทธิ	0.45	0.89	0.00	0.00	-
3.2 การเป็นที่ปรึกษา	1.96	9.46	1.80	6.37	0.14
3.3 การประเมินผล	2.54	20.98	4.28	12.01	-0.70
4. งานนโยบาย					
4.1 การประชุมบุคลากร	2.87	21.55	2.71	16.36	0.06
4.2 การประชุมบริหาร	12.03	38.84	14.44	38.54	-0.44
4.3 การแก้ไขปัญหาประจำวัน	1.67	12.63	0.50	3.33	0.86
4.4 การมอบหมายงาน	1.10	5.25	1.03	2.58	0.12
4.5 การนิเทศงาน	3.73	11.73	13.51	22.17	-4.00*
5. การพัฒนาวิชาชีพ					
5.1 การค้นหาความรู้เพิ่มเติม	3.97	13.50	3.67	12.05	0.17
5.2 การทำวิจัย/ร่วมทำวิจัย	4.38	17.87	2.50	15.07	0.81
5.3 การเผยแพร่ความรู้	0.18	1.17	0.00	0.00	-
รวม	232.49	111.08	258.46	110.95	-1.53

* $P < .05$

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานวิชาชีพของพยาบาลก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมือนหอนผู้ป่วยไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติการพยาบาลโดยอ้อมในหัวข้อการรายงาน และการประชุมปรึกษาและงานนโยบายในหัวข้อการนิเทศงาน หลังการฝึกอบรมเสมือนหอนผู้ป่วยสูงกว่าก่อนการฝึกอบรมเสมือนหอนผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานวิชาชีพของพยาบาลด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานของพยาบาลโดยรวมและเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานของเสมียนหอผู้ป่วยโดยรวม ก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วย

กิจกรรม	ก่อนการฝึกอบรม		หลังการฝึกอบรม		t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
งานของพยาบาล					
งานวิชาชีพของพยาบาล	235.49	111.08	259.58	110.95	-1.53
งานที่ไม่ใช่งานวิชาชีพของพยาบาล	52.90	62.73	36.81	53.13	2.00*
งานของเสมียนหอผู้ป่วย					
งานในหน้าที่ของเสมียนหอผู้ป่วย	51.22	34.76	143.28	67.70	-7.16*
งานพนักงานการแพทย์	236.56	67.64	160.88	75.64	4.35*

จากตารางที่ 7 ในงานของพยาบาล แสดงให้เห็นว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานวิชาชีพของพยาบาลก่อนและหลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วยไม่แตกต่างกัน ส่วนค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่งานวิชาชีพของพยาบาล หลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วยต่ำกว่าก่อนการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และในงานของเสมียนหอผู้ป่วย แสดงให้เห็นว่า ค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่เสมียนหอผู้ป่วยหลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วยสูงกว่าก่อนการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนค่าเฉลี่ยของปริมาณเวลาการปฏิบัติงานพนักงานการแพทย์หลังการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วยต่ำกว่าก่อนการฝึกอบรมเสมียนหอผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05