

### บทที่ 3

## ระเบียบวิธีวิจัยและการเก็บรวบรวมข้อมูล

### 3.1 รูปแบบการวิจัย

การวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพัฒนาการของกลุ่มรณรงค์เพื่อพัฒนาสิทธิสตรีในประเทศไทย" ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล หลายวิธีประกอบกัน กล่าวคือ ใช้วิธีการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (indep interview) เป็นวิธีการหลักในการเก็บข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับตัวผู้ถูกสัมภาษณ์ และแนวความคิดเกี่ยวกับสิทธิสตรี ได้ทราบถึงข้อเท็จจริงของปัญหาในการดำเนินงาน ทั้งที่เป็นปัญหาส่วนตัวของผู้ถูกสัมภาษณ์ และปัญหาในการดำเนินงานขององค์กร อันจะนำไปสู่ความเข้าใจว่า มีปัจจัยใดบ้างที่ทำให้องค์กรสตรีประสบผลสำเร็จในการดำเนินงาน และปัจจัยใดบ้างที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน หรือกิจกรรมขององค์กร

นอกจากการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก ยังใช้การวิจัยเชิงสำรวจ (exploratory research) โดยการสร้างแบบสอบถามเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลเบื้องต้น เกี่ยวกับตัวผู้ถูกสัมภาษณ์ ทศนคติ ความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิทธิสตรี การมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร

### 3.2 ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

คือ ประชากรหญิงและชายที่ทำงานให้กับองค์กรสตรีและที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับองค์กร

### 3.3 กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย

การวิจัยนี้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยจำนวน 23 คน เพื่อทำการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกและใช้แบบสอบถาม

สำหรับการเลือกกลุ่มตัวอย่างทำการเลือกกลุ่มตัวอย่างตามแบบเจาะจง ( purposive sampling ) โดยกำหนดคุณลักษณะของกลุ่มตัวอย่างเพื่อใช้ในการเก็บข้อมูลได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยดังนี้

1. เป็นผู้มีบทบาทในการบริหารงาน มีอำนาจในการตัดสินใจภายในองค์กรมีจำนวนองค์กรละ 6 คน

2. เป็นผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรมีจำนวนองค์กรละ 5-6 คน นอกจากนี้ยังได้ทำการสัมภาษณ์ผู้ที่เคยทำงานหรือประสานงานร่วมกับทั้ง 2 องค์กรมีจำนวน 6 คน โดยแบ่งเป็น

- เป็นบุคคลที่ทำงานให้กับองค์กรของรัฐ จำนวน 2 คน (กสส.)
- เป็นบุคคลที่เคยทำงานให้กับองค์กรเอกชน จำนวน 2 คน (ผู้นำในองค์กรสมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมาย จำนวน 2 คน)
- เป็นนักวิชาการ จำนวน 1 คน
- ผู้ที่ทำงานด้านสื่อมวลชน จำนวน 1 คน

### 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล

แบ่งเป็น 2 ขั้นตอน คือ

1) การเก็บข้อมูลโดยใช้การสัมภาษณ์แบบเจาะลึกโดยทำการสัมภาษณ์ทั้งหมดด้วยตนเอง ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

2) การเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม โดยใช้มาตราวัดแบบ Likert Scale

### 3.5 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

#### ส่วนที่ 1

แนวคำถามในการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก ( depth interview )

1. คำถามทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ถูกสัมภาษณ์ ได้แก่ คำถามเกี่ยวกับ

เพศ

อายุ

สถานภาพสมรส

รายได้

สถานภาพการศึกษา

2. คำถามเกี่ยวกับทัศนคติแนวความคิดของผู้ถูกสัมภาษณ์ ได้แก่ คำถามเกี่ยวกับความเข้าใจในเรื่องสิทธิสตรี ( women rights ) และ ความเสมอภาค (equality) กรอบและแนวความคิดในเรื่อง feminist

3. คำถามเกี่ยวกับระดับความเข้าใจในงานที่ได้รับมอบหมาย ความพึงพอใจในบทบาทที่มีต่อองค์กร เหตุจูงใจให้ปฏิบัติงานกับองค์กร และการอุทิศตนในการทำงานให้กับองค์กร ทัศนคติที่มีต่อองค์กร ได้แก่ คำถามเกี่ยวกับ ความพึงพอใจ

4. คำถามเกี่ยวกับทัศนคติที่มีต่อผู้ร่วมงานภายในองค์กร ได้แก่ คำถามเกี่ยวกับบทบาทและทัศนคติของผู้นำองค์กร บทบาทและทัศนคติได้แก่ ทัศนคติที่ให้ผู้นำองค์กร ทัศนคติที่มีต่อผู้ร่วมงาน

5. คำถามเกี่ยวกับปัญหาในการทำงานและ ปัญหาในการบริหารองค์กร ได้แก่

6. คำถามเกี่ยวกับบทบาทการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เพื่อขยายสิทธิสตรี และ ผลงานขององค์กร

แนวคำถามสำหรับผู้ที่เคยทำงานหรือประสานงานร่วมกับมูลนิธิเพื่อนหญิงและ สถาบันวิจัยบทบาท หญิงชายและการพัฒนา ได้แก่

ยุทธวิธีในการทำงาน

ประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับองค์กรสตรี โดยภาพรวม  
ทัศนคติที่มีต่อภาพลักษณ์และบทบาทขององค์กรสตรีทั้งสององค์กร  
ทัศนคติในเรื่องสิทธิสตรีและความเสมอภาคทางเพศ

ส่วนที่ 2

การเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม

### 3.6 เกณฑ์ในการวัด

ส่วนที่ 1

1. การวิเคราะห์ทัศนคติของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร โดยใช้เกณฑ์การศึกษาดังนี้
  - 1.1 ปัจจัยส่วนบุคคลซึ่งส่งเสริมหรือ ขัดแย้งต่อการทำงานของบุคลากรภายในองค์กร ได้แก่ ประสบการณ์การทำงาน และทัศนคติที่มีต่องานและทัศนคติที่มีต่อองค์กร
  - 1.2 สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งมีส่วนสนับสนุนหรือขัดแย้งต่อการทำงานของบุคลากรภายในองค์กร ได้แก่ ความสัมพันธ์ภายในองค์กร ค่าตอบแทนจากการทำงานและปัญหาในการทำงาน
  - 1.3 สภาพแวดล้อมภายนอกต่อสิทธิและปัญหาของสตรีและสภาพแวดล้อมทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
2. การวิเคราะห์ทัศนคติของผู้ที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานหรือประสานงานร่วมกับองค์กรสตรีโดยใช้เกณฑ์การศึกษาดังนี้
  - 2.1 ทัศนคติที่มีต่อโครงสร้างและการทำงานขององค์กรสตรี
  - 2.2 ทัศนคติที่มีต่อผลการดำเนินกิจกรรมขององค์กรสตรี
  - 2.3 ความสัมพันธ์ที่มีต่อองค์กรสตรีระหว่างองค์กรของรัฐ

## 2.4 วิเคราะห์สาเหตุที่ทำให้องค์กรสตรีประสบความสำเร็จ / ล้มเหลวในการดำเนินกิจกรรม

### ส่วนที่ 2

แบบสอบถามเกี่ยวกับภูมิหลัง ทักษะคติของสมาชิก องค์กรสตรี เพื่อการศึกษาถึงปัจจัยด้านบุคลากรซึ่งมีส่วนในการส่งเสริมหรือขัดแย้งต่อการดำเนินงานขององค์กร

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทางประชากรศาสตร์ได้แก่ ชื่อ อายุ สถานภาพสมรส (การให้เวลาในการทำงานกับองค์กร) ระดับการศึกษา

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับความเข้าใจในงานที่ได้รับมอบหมายความพึงพอใจในบทบาทที่มีต่อองค์กร และระดับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร

### 3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ที่ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพัฒนาของกลุ่มรณรงค์เพื่อพัฒนาสตรีทั้งที่เป็นปัจจัยภายใน เช่น ผู้นำองค์กร บุคลากรขององค์กร การบริหารงานภายในองค์กร และที่เป็นปัจจัยภายนอก เช่น ความร่วมมือระหว่างองค์กรสตรี การประสานงานองค์กรของรัฐ การสนับสนุนจากองค์กรระหว่างประเทศ ดังนั้น การเสนอรายงานวิจัยจึงเป็นแบบพรรณนาวิเคราะห์ (analysis description) และมีการสรุปข้อมูลในรูปของตารางเพื่อให้สะดวกในการอ่านข้อมูล

### 3.8 การนำเสนอข้อมูล

การจัดระเบียบข้อมูลเพื่อนำเสนอผลการวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพัฒนาการของกลุ่มรณรงค์เพื่อพัฒนาสตรีในประเทศไทย" ผู้วิจัยจัดเรียงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยโดยนำเสนอข้อมูลเชิงพรรณนา สรุปได้ดังนี้

1. ทักษะคติของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรที่มีต่อตนเอง ผู้นำองค์กร ผู้ร่วมงาน การบริหารงานภายในองค์กรและอุปสรรคในการทำงาน
2. ทักษะคติของผู้ที่เคยทำงาน หรือ ประสานงานร่วมกับองค์กรในการมองภาพองค์กรและความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานเพื่อศึกษาถึงบทบาททางการเมืองข้อเรียกร้องซึ่งมีผลกระทบต่อนโยบายของรัฐและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพัฒนาการ ของกลุ่มมรดงศ์เพื่อพัฒนาสิทธิสตรีไทย
3. ทักษะคติแนวความคิดของผู้ถูกสัมภาษณ์เพื่อศึกษาวิเคราะห์แนวคิดทฤษฎีต่าง ๆ อันมีอิทธิพลต่อความคิดของกลุ่มผู้นำองค์กรสตรี ซึ่งมีส่วนเชื่อมโยงต่อพัฒนาการที่ต่อเนื่องของกลุ่มมรดงศ์เพื่อพัฒนาสิทธิสตรีไทย
4. ทักษะคติของผู้ถูกสัมภาษณ์เกี่ยวกับกิจกรรมที่ประสบความสำเร็จขององค์กรและปัญหาในการดำเนินกิจกรรม เพื่อศึกษาถึงความสำเร็จและล้มเหลวในการรณรงค์ เคลื่อนไหวเพื่อเรียกร้องต่อรัฐบาลตามนโยบายของกลุ่ม

### 3.9 ประวัติของกลุ่มตัวอย่าง

คุณหญิง กนก สามเสน วิล : ในชีวิตการทำงานของคุณหญิงได้ก่อตั้งหรือร่วมในการก่อตั้งองค์กรที่ล้วนมีเป้าหมายของงานเพื่อสาธารณประโยชน์เป็นสำคัญหลายองค์กร เช่น สมาคมผู้บำเพ็ญประโยชน์แห่งประเทศไทย สมาคมนิสิตนักศึกษาสัมพันธ์ สมาคมร่วมกันสร้าง สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ สภาสตรีแห่งชาติฯ สภาสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ องค์กรติดตามการดำเนินการทางการเมืองเรื่องสตรี สมาคมสตรีชาวพุทธ เป็นต้น โดยเป็นผู้เริ่มดำเนินการก่อตั้งสมาคมผู้บำเพ็ญประโยชน์แห่งประเทศไทย เมื่อปี 2500 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพของเยาวชนสตรีให้เป็นพลเมืองดีตามพลเมืองลูกเสือ โดยใช้วิธีการศึกษานอกระบบเป็นหลัก นอกจากนี้ คุณหญิงกนกยังเคยตัดสินใจลงสมัครรับเลือกตั้งในนามของพรรคประชากรไทย และได้รับการเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เขตห้วยขวาง ในระหว่างปี 2526-2529 ในระหว่างนั้นก็มีส่วนร่วมจัดตั้งกรรมการเพื่อกิจการและเยาวชนของสภาผู้แทนราษฎร และรณรงค์ในเรื่องของการขยายการศึกษาภาคบังคับ เพื่อให้เด็กสามารถนำความรู้ไปสร้าง

โอกาสในชีวิตให้มากขึ้น ตำแหน่งทางการเมืองอื่น ๆ ของคุณหญิง ได้แก่ สมาชิกสภาปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน และสมาชิกสภานิติบัญญัติ

แม่ชีคุณหญิงกนิษฐา วิเชียรเจริญ ผู้ร่วมก่อตั้งกลุ่มส่งเสริมสถานภาพสตรี จนกระทั่งมาก่อตั้งสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี เป็นผู้ที่ทำงานด้านสังคมสงเคราะห์มานานกว่า 20 ปี

คุณวิชา มหาคุณ ปัจจุบันรับราชการ ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง เป็นประธานสถาบันพัฒนากระบวนการยุติธรรมเยาวชนและครอบครัว และเป็นประธานมูลนิธิอื่นๆ อีก 3 มูลนิธิ

รศ.ดร.จรี วิจิตรวาทการ : ให้เป็นผู้บรรยายผู้อภิปรายของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งองค์กรต่างประเทศเสมอ นอกเหนือจากงานประจำในฐานะ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รับผิดชอบงานด้านวางแผนงบประมาณวิเทศสัมพันธ์และกิจการนักศึกษามิใช่แต่เพียงด้านวิชาการที่ ดร.จรี มีผลงานทั้งงานวิจัยและบทความทั้งภาษาอังกฤษ และภาษาไทย โดยส่วนใหญ่เป็นเรื่องทางด้านสังคมไทยและด้านสตรี ดร.จรียังทำงานบริหารในตำแหน่งรองคณบดี คณะรัฐประศาสนศาสตร์ ให้กับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์อีกด้วย นอกจากนี้ ดร.จรี ได้เข้าไปมีบทบาทในฐานะกรรมการ อนุกรรมการคณะทำงาน และกรรมการบริหารของภาครัฐและองค์กรพัฒนาหลายแห่ง เช่น เป็นนายกสมาคมอเมริกาศึกษาในประเทศไทย เป็นกรรมการสถาบันผู้หญิงกับการเมือง กรรมการสถาบันพัฒนาประชากรและชุมชน กรรมการสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา และกรรมการสมาคมวิจัยเชิงคุณภาพ เป็นต้น

ดร.สุธีรา ทอมสัน เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา เมื่อเรียนจบปริญญาเอก ดร.สุธีราได้ทำงานให้กับสภาวิทยาศาสตร์ ประเทศแคนาดา ดูแลเกี่ยวกับนโยบายด้านการช่วยเหลือประเทศที่ด้อยพัฒนาทางอาหารและเทคโนโลยี หลังจากกลับมาที่ประเทศไทยแล้ว ดร.สุธีราได้ทำงานเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล 2 ปี และ เคยรับราชการกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ก่อนที่จะมารับตำแหน่งกรรมการบริหารสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา และ สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี

คุณเมทินี พงษ์เวช ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง Mekong River Commission Secretariat ที่ผ่านมากคุณเมทินีเคยรับราชการกับสำนักงาน กพ. เคยได้รับเชิญไปสอนหนังสือให้กับนักศึกษา ทั้งในระดับวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย เนื่องจากประสบการณ์การทำงานอยู่ฝ่ายฝึกอบรมของ กพ. คุณเมทินีจึงได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรให้กับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนอยู่บ่อยครั้ง

ผศ.อัมพร สุคันธรวิช เป็นอาจารย์สอนหนังสือให้กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มานานกว่า 15 ปี ด้วยประสบการณ์และใจรัก อาจารย์อัมพรทำกิจกรรมและงานด้านสังคมสงเคราะห์ มาตลอดตั้งแต่สมัยเป็นนิสิตคณะรัฐศาสตร์ จุฬาฯ เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริหารมูลนิธิเด็กเป็นเวลา 5 ปี ก่อนจะมาดำรงตำแหน่งประธานมูลนิธิเพื่อนหญิงในปัจจุบัน

ผศ.ภาวนา พัฒนศรี เป็นผู้ที่เคยผ่านประสบการณ์ด้านการเมืองช่วง 14 ตุลาคม 2516 และ 6 ตุลาคม 2519 ผ่านการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการ จากประเทศเนเธอร์แลนด์ ศึกษาโปรแกรมเกี่ยวกับ Women โดยเฉพาะปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ นอกเหนือจากตำแหน่งรองประธานมูลนิธิเพื่อนหญิง

คุณธนวดี ทาจัน แม้ว่าจะเรียนจบทางด้านรัฐศาสตร์การทูตจากมหาวิทยาลัยรามคำแหง แต่ด้วยความสนใจในปัญหาสังคม คุณธนวดีจึงสมัครเป็นบัณฑิตอาสา 1 ปี เพื่อใช้ชีวิตศึกษาชนบท และ เมื่อเรียนจบคุณธนวดีจึงสมัครและ ทำงานเป็นผู้ช่วยวิจัยในโครงการสตรีศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ก่อนที่จะเข้าทำงานในมูลนิธิเพื่อนหญิง จนปัจจุบันคุณธนวดีดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมูลนิธิเพื่อนหญิง

คุณ ศรีสว่าง พัววงศ์แพทย์ อายุ 59 ปี ประกาศยบัตรการบัญชีชั้นสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์จาก Vanderbilt University จากสหรัฐอเมริกา คุชกูบัณฑิตกิตติมศักดิ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รับราชการโดยทำงานด้านวางแผน - วิเคราะห์ ถึง 30 ปี เป็นผู้ก่อตั้ง - กรรมการมูลนิธิ,สมาคมต่างๆ หลายแห่ง ทั้งด้านเด็ก-สตรี และสิทธิมนุษยชน



ศ.นพ.วิฑูรย์ อึ้งประพันธ์ เรียนจบปริญญาเอกทางการแพทย์จากประเทศเยอรมัน ได้มีโอกาสศึกษาทางด้านกฎหมายจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เคยเป็น อาจารย์สอนอยู่คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล เป็นที่ปรึกษาของแพทยสภา และปัจจุบันทำ โครงการส่งเสริมการวิจัยทางด้านกฎหมายการแพทย์ที่มหาวิทยาลัยมหิดล

คุณอุษณีย์ พรหมมาศ ปัจจุบันทำงานให้กับองค์กรเอกชนด้านการวางแผนครอบครัว F.P.I.A.( Family Planning International Assistance ) ซึ่งเป็นองค์กรของสหรัฐอเมริกา เป็นผู้ที่ มีประสบการณ์ในการทำงานด้าน NGO มากกว่า 10 ปี