

สรุปและข้อเสนอแนะ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นการวิจัยเพื่อหาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานโดยใช้โรงงานผลิตปลาทุ่นกระป๋อง เป็นโรงงานตัวอย่าง การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการจัดการด้านแรงงานในการผลิต และปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อหาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้สูงขึ้น

8.1 สรุป

การวิจัยระบบการผลิตของโรงงาน โดยการวิเคราะห์กำลังผลิตด้านเครื่องจักรพบว่ามี การใช้ในการผลิตประมาณ 60% และกำลังการผลิตขึ้นอยู่กับแรงงานซึ่งมีขั้นตอนชุดเลือดปลาเป็น สายงานคอขวดและมีต้นทุนแรงงานสูงสุด จึงได้ศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานส่วนนี้โดยใช้ เทคนิคเส้นโค้งของการเรียนรู้และเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้ระบบค่าแรงงานจูงใจ ผลได้ ว่าอัตราการชุดเลือดปลาเพิ่มขึ้นตามเส้นโค้งของการเรียนรู้ โดยในสัปดาห์แรกมีอัตราการชุดเลือด ปลา SkipJack ขนาด L,M,S และ SS เท่ากับ 15.17, 14.01, 11.35 และ 7.55 กิโลกรัม ต่อ แรงงาน-ชั่วโมง และในสัปดาห์ที่ 43 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากสัปดาห์แรก 14.38 (94.79%), 11.10 (79.23%), 9.78 (86.16%) และ 6.97 (92.32%) ตามลำดับ ดังนั้นพนักงานเก่า จึงมีความสำคัญมากซึ่งการใช้ระบบค่าแรงงานแบบจูงใจมีส่วนสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน และลดการสูญเสียแรงงานจากอัตราการหมุนเวียนงานที่สูง ทำให้การผลิตเพิ่มขึ้นและลดค่าใช้จ่าย ในการผลิต สำหรับด้านพนักงานเป็นการเพิ่มขีดความสามารถของพนักงาน ทำให้มีรายได้มากขึ้น เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

การวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นพบว่าปัญหาการจัดการด้านการผลิตทำให้สูญเสียแรงงานซึ่ง งานวิจัยนี้ได้มีความพยายามในการแก้ปัญหาด้วยการวางแผนการผลิต และจัดวันทำงาน ส่งผลให้ ประสิทธิภาพแรงงานเพิ่มขึ้น คือจากการวางแผนการผลิต ประสิทธิภาพแรงงานเพิ่มขึ้น 16.35 % โดยมีผลผลิตเฉลี่ยเพิ่มเป็น 57.54 ตัน/วัน จากเดิม 46.43 ตัน/วัน และเมื่อจัดวันทำงาน ดัดขึ้น ทางการผลิตเพิ่มขึ้นอีก 15.31 % มีผลผลิตเพิ่มขึ้นจากอาทิตย์ละ 345.23 ตัน เป็น 436.43 ตัน

8.2 ข้อเสนอแนะ

1. การดำเนินงานการปรับปรุงประสิทธิภาพแรงงานด้วยระบบการจูงใจนี้เป็นขั้นตอนของการพัฒนาแรงงานชุดเลือดปลาซึ่งควรจะมีการติดตาม และประเมินผลเป็นระยะ เพื่อดูความเหมาะสมของระบบและพัฒนาให้เหมาะสมกับสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต
2. ควรมีแนวนโยบายของการดำเนินงานเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง ในหลาย ๆ ส่วน และควบคุมให้มีการดำเนินการอย่างจริงจังมากขึ้น
3. โรงงานไม่มีผู้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพแรงงาน ดังนั้นควรมีการจัดตั้งกลุ่มบุคคลขึ้นมาเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการ ติดตามงาน และประเมินผลทางด้านนี้
4. งานในหลายส่วนของโรงงานมีการจัดบันทึก แต่ไม่ได้มีการวิเคราะห์ ประโยชน์ของข้อมูลจึงมีน้อย รวมทั้งแบบการบันทึกบางส่วนยังไม่เหมาะสม มีการใช้คนงานทำงานเอกสารที่ซ้ำซ้อนทำให้เสียแรงงาน ดังนั้นควรมีการวิเคราะห์ถึงความต้องการ การใช้ประโยชน์ และจัดระบบเอกสารให้เหมาะสม เป็นการลดการสูญเสียวเวลาและแรงงานในส่วนนี้
5. พนักงานไม่มีความรู้ทางด้านวิชาการ ดังนั้นโรงงานควรจัดให้มีการฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ถึงแม้พนักงานผู้ปฏิบัติการจะสามารถทำให้การผลิตดำเนินไปได้โดยอาศัยแต่เพียงประสบการณ์ แต่ถ้ามีหลักการจัดการที่ถูกต้องจะช่วยให้พนักงานปฏิบัติงานการผลิตมีประสิทธิภาพมากขึ้นทำให้ปัญหาลดลง และ ส่งผลให้บริษัทมีกำไรมากขึ้น

8.3 อุปสรรคในการศึกษา

1. เนื่องจากพนักงานระดับบริหารของ โรงงานหลายส่วนมีการศึกษาระดับประถม รวมทั้งพนักงานบริหารระดับสูงยังไม่เข้าใจในเรื่องการจัดการผลิต จึงต้องสร้างความเข้าใจและให้เกิดการยอมรับ ทำให้การนำเทคนิคเข้าไปใช้ต้องใช้เวลา
2. โรงงานไม่มีวิศวกร และขาดพนักงานระดับบริหารผู้ที่จะประสานงานและดำเนินการปฏิบัติ ทำให้การแก้ปัญหาเป็นไปได้ไม่สิ้น
3. อัตราการหมุนเวียนพนักงานบริหารสูง ทำให้การดำเนินการไม่ต่อเนื่อง
4. อัตราการหมุนเวียนคนงานสูงรวมทั้งระบบการจ้างงานแบบชั่วคราว ทำให้การศึกษาการวัดผลยุ่งยากขึ้น