

การปรับตัวในวิชาชีพของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่  
ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข



นายถิตติ ศิริทรัพย์งนนท์

สถาบันวิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2540 -

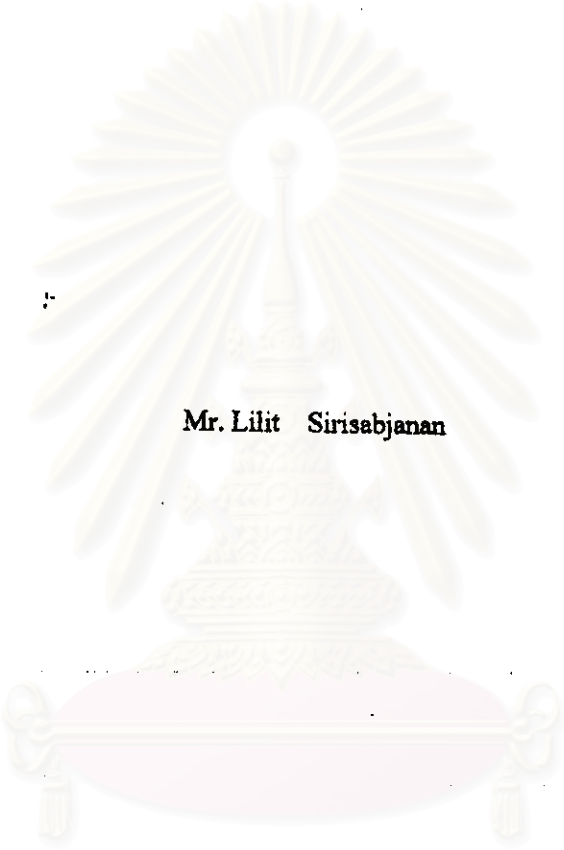
ISBN 974-638-862-2

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

19 ก.ย. 2544

I 18207935

**PROFESSIONAL ADAPTATION OF NEW GRADUATED NURSES,  
REGIONAL MEDICAL CENTERS AND GENERAL HOSPITALS  
UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH**



**Mr. Lilit Sirisabjanan**

**สถาบันวิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

**A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements  
for the Degree of Master of Nursing Science in Nursing Education**

**Program of Nursing Education**

**Graduate School**

**Chulalongkorn University**

**Academic Year 1997**

**ISBN 974-638-862-2**

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การปรับตัวในวิชาชีพของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่  
ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

โดย

นายถิลิต ศิริทรัพย์จันทน์

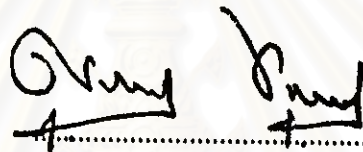
สาขาวิชา

การพยาบาลศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชูณหปราณ

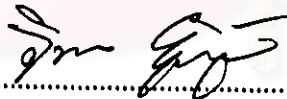
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต



คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

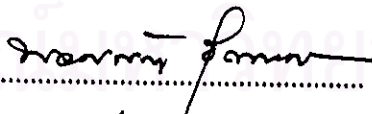
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุภวัฒน์ ชุตินวงศ์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จันทนา ยูนิพันธุ์)



อาจารย์ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร. พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชูณหปราณ)



กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ รำไพ สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา)

ลลิต ศิริทรัพย์งษ์นันท์ : การปรับตัวในวิชาชีพของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (PROFESSIONAL ADAPTATION OF NEW GRADUATED NURSES, REGIONAL MEDICAL CENTERS AND GENERAL HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH) อ. ที่ปรึกษา : รศ. ดร. พ.ศ.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชูผลพราณ. 290 หน้า. ISBN 974-638-862-2.

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ปีแรก ด้านสรีระ ด้านอัตมโนทัศน์ ด้านบทบาทหน้าที่ และด้านการพึ่งพาระหว่างกัน และเปรียบเทียบการปรับตัวในวิชาชีพ การพยาบาล จำแนกตาม ลำดับการเกิด อายุ สถานภาพสมรส ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา การทำงานนอกเวลา แผนกการพยาบาล และความทนทาน กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาในปีแรก ในหลักสูตร ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2539 จากโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 654 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาล และแบบวัดความทนทาน ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง ได้ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาและหาค่าความเที่ยงแล้ว การวิเคราะห์ ข้อมูลทางสถิติ โดยการหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบค่าที ค่าเอฟ และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของเซฟเฟ

ผลการวิจัยพบว่า

1. พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่มีการปรับตัวในวิชาชีพโดยรวมและรายด้าน ได้แก่ ด้านสรีระ ด้านอัตมโนทัศน์ ด้านบทบาทหน้าที่ ด้านการพึ่งพาระหว่างกัน อยู่ในระดับดี แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีการปรับตัวในเรื่อง การออกกำลังกายทุกวัน และรายได้ในวิชาชีพ อยู่ในระดัมน้อย
2. พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่มีลำดับการเกิดต่างกันมีการปรับตัวในวิชาชีพไม่แตกต่างกัน
3. พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่มีอายุต่างกันมีการปรับตัวในวิชาชีพไม่แตกต่างกัน
4. พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่มีสถานภาพสมรสโตกับคู่มีการปรับตัวในวิชาชีพไม่แตกต่างกัน
5. พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาต่างกันมีการปรับตัวในวิชาชีพไม่แตกต่างกัน
6. พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่ทำงานนอกเวลามีการปรับตัวในวิชาชีพดีกว่า พยาบาลที่สำเร็จ การศึกษาใหม่ที่ไม่ได้ทำงานนอกเวลา
7. พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่ปฏิบัติงานในแผนกต่างกันมีการปรับตัวในวิชาชีพไม่แตกต่างกัน
8. พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่มีความทนทานสูงมีการปรับตัวในวิชาชีพดีกว่า พยาบาลที่สำเร็จ การศึกษาใหม่ที่มีความทนทานปานกลาง

ภาควิชา คณะพยาบาลศาสตร์  
สาขาวิชา การพยาบาลศึกษา  
ปีการศึกษา 2540

ลายมือชื่อนิสิต .....  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา .....  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกหาร่วม .....

# # 3971515236 : MAJOR NURSING EDUCATION  
KEY WORD:

PROFESSIONAL ADAPTATION / NEW GRADUATED NURSES

LILIT SIRISUBJANAN : PROFESSIONAL ADAPTATION OF NEW GRADUATED NURSES,  
REGIONAL MEDICAL CENTERS AND GENERAL HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF  
THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH. THESIS ADVISOR : ASSO. PROF. POLICE MAJOR  
PAUNGPHEN CHOONHAPRAN, Ph.D. 290 pp. ISBN 974-638-862-2.

The purposes of this research were to study professional adaptation of first year new graduated nurses in four modes of physiological, self concept, role function, and interdependence and to compare professional adaptation of new graduated nurses classified by birth order, age, marital status, G.P.A., over-time work, nursing department and hardiness. Sample were 654 first year new graduated nurses of Diploma in Nursing Science in the 1996 academic year, Regional Medical Centers and General Hospitals under The Jurisdiction of The Ministry of Public Health. Research instruments constructed by the researcher were professional adaptation of new graduated nurses and hardiness questionnaires. The instruments' validity and reliability were examined. The obtained data was analyzed by mean, standard deviation, t - test, oneway analysis of variance and Scheffe's method. The major findings included the followings:

1. The professional adaptation of new graduated nurses in all four modes and in each mode were at good level, when considering in each item, it was found that the daily exercises and work incomes were at low level.
2. There were no statistically significant difference in the professional adaptation among new graduated nurses with different birth order.
3. There were no statistically significant difference in the professional adaptation between new graduated nurses with different age groups.
4. There were no statistically significant difference in the professional adaptation between married graduated nurses and unmarried.
5. There were no statistically significant difference in the professional adaptation among new graduated nurses with different G.P.A. levels (high, middle and low).
6. There were statistically significant difference in the professional adaptation between new graduated nurses working full-time and those working over-time with over-time nurses had better adaptation than full-time nurses.
7. There were no statistically significant difference in the professional adaptation among new graduated nurses working in different nursing departments.
8. There were statistically significant difference in the professional adaptation between new graduated nurses in different hardiness, nurses with high hardiness had better adaptation than those with moderate hardiness.

ภาควิชา..... คณะพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชา..... การพยาบาลศึกษา

ปีการศึกษา..... 2540

ลายมือชื่อนิสิต.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....

### กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยครั้งนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดีโดยได้รับความกรุณาจาก รองศาสตราจารย์ ดร. พ.ศ.ศ. หลุย พวงเพ็ญ ชูมหปราน ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา แนะนำ และตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่อง เอาใจใส่เป็นอย่างดีเสมอมา จนกระทั่งผลงานสำเร็จ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และขอกราบขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ ดร. จินดนา บุญพันธ์ุ ประธานสอบวิทยานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ราไพ สุขสวัสดิ์ ณ อรุณยา ที่กรุณาให้ความรู้ คำแนะนำ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสถิติที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้

ขอกราบขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 10 ท่าน ที่กรุณาให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ท่านผู้บังคับการโรงพยาบาลตำรวจ หัวหน้าพยาบาลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ที่ให้ความร่วมมือในการทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัย รวมทั้งท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการ หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป และผู้เกี่ยวข้องทั้ง 89 แห่ง ที่กรุณาอนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บข้อมูล ตลอดจนให้ความร่วมมือ และอำนวยความสะดวก เป็นอย่างดีในการเก็บข้อมูล ขอขอบคุณพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามด้วยดี และขอขอบคุณบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ได้ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยบางส่วนในครั้งนี้

นอกจากนี้ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ ที่รักยิ่ง ที่ให้ความรัก ความห่วงใย เป็นกำลังใจมาโดยตลอด อีกทั้งขอขอบคุณพี่ๆ เพื่อนๆ ทุกคน ซึ่งมีได้จากกล่าวนามได้ ที่มีส่วนให้ความช่วยเหลือและเป็นกำลังใจให้ผู้วิจัยด้วยดีมาโดยตลอด

สถาบันวิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ลลิต ศิริทรัพย์งนนท์



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ญ
สารบัญแผนภูมิ.....	ท
<b>บทที่</b>	
1. บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
1.3 แนวเหตุผลและสมมติฐานในการวิจัย.....	4
1.4 ขอบเขตของการวิจัย.....	10
1.5 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	10
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย.....	14
2. แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	15
2.1 แนวคิดทฤษฎีการปรับตัว.....	17
2.1.1 ความหมายของการปรับตัว.....	17
2.1.2 สาเหตุการปรับตัว.....	19
2.1.3 องค์ประกอบการปรับตัว.....	21
2.1.4 ปัจจัยหลักที่มีอิทธิพลต่อการปรับตัว.....	22
2.1.5 ลักษณะการปรับตัว.....	26
2.1.6 กลไกการป้องกันตัวและการปรับตัว.....	26
2.1.7 ลักษณะของบุคคลที่ปรับตัวได้.....	29
2.1.8 ลักษณะของบุคคลที่ปรับตัวไม่ได้.....	33
2.1.9 ลักษณะของบุคคลที่มีความทนทาน.....	34
2.2 แนวคิดทฤษฎีการปรับตัวของรอย.....	36
2.2.1 ความเป็นมาของทฤษฎี.....	36

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
2.2.2 มโนคติหลักในทฤษฎีการปรับตัวของรอย.....	36
2.2.3 รูปแบบการปรับตัว.....	41
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับลักษณะวิชาชีพการพยาบาล.....	46
2.3.1 ความหมายของวิชาชีพการพยาบาล.....	46
2.3.2 ลักษณะของวิชาชีพการพยาบาล.....	47
2.4 บทบาทของพยาบาลประจำการที่สำเร็จการศึกษาใหม่.....	52
2.5 แนวทางการปรับตัวในวิชาชีพของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่.....	58
2.5.1 ดันเหตุของความเครียด.....	58
2.5.2 การเผชิญความเครียด.....	62
2.5.3 การปรับตัวต่อความเครียด.....	63
2.5.4 แนวทางการปรับตัวด้านสรีระ.....	67
2.5.5 แนวทางการปรับตัวด้านอึดมโนทัศน์.....	68
2.5.6 แนวทางการปรับตัวด้านบทบาทหน้าที่.....	71
2.5.7 แนวทางการปรับตัวด้านการพึ่งพาระหว่างกัน.....	74
2.6 การพัฒนาพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่.....	77
2.7 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	85
3. วิธีดำเนินการวิจัย.....	96
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	96
3.2 เครื่องที่ใช้ในการวิจัย.....	101
3.3 การเก็บรวบรวมเครื่องมือ.....	104
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	105
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	106
5. สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	129
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	130
5.2 อภิปรายผลการวิจัย.....	134
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	174
รายการอ้างอิง.....	176



## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก.....	190
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ.....	191
ภาคผนวก ข สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	192
ภาคผนวก ค ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	197
ภาคผนวก ง ตารางแสดงการเปรียบเทียบการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาลเป็นรายชื่อ..	203
ประวัติผู้วิจัย.....	290



สถาบันวิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1. จำนวนประชากรที่ใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างในแต่ละโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป...	96
2. จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตาม ลำดับการเกิด อายุ สถานภาพสมรส ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา การทำงานนอกเวลา แผนการพยาบาล และความทนทาน.....	107
3. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกโดยรวมและรายด้าน (N=654).....	110
4. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านสรีระ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกตามรายชื่อ.....	111
5. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านอึดมโนทัศน์ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกตามรายชื่อ.....	114
6. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกตามรายชื่อ.....	117
7. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านอึดมโนทัศน์ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกตามรายชื่อ.....	120
8. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมและรายด้าน ระหว่างกลุ่ม ที่มีลำดับการเกิดต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	122
9. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมและรายด้าน ระหว่างกลุ่มอายุต่ำกว่า 25 ปี กับอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป.....	123

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
10. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมและรายด้าน ระหว่างกลุ่มสถานภาพสมรส โสด กับ คู่.....	124
11. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมและรายด้าน ระหว่างกลุ่ม ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีทดสอบ ของเชฟเฟ.....	125
12. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมและรายด้าน ระหว่างกลุ่มทำงานนอกเวลา กับ กลุ่มไม่ได้ทำงานนอกเวลา.....	126
13. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมและรายด้าน ระหว่างกลุ่ม ที่ปฏิบัติงานในแผนกการพยาบาลต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธี ทดสอบของเชฟเฟ.....	127
14. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมและรายด้าน ระหว่างกลุ่มความทนทานสูง กับกลุ่มที่มีความทนทานปานกลาง.....	128

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
15. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านสรีระ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ใน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่มที่มีลำดับการเกิดต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีทดสอบ ของเซฟเฟ.....	204
16. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านอึดมโนทัศน์ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ใน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่มที่มีลำดับการเกิดต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดย วิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	207
17. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ใน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่มที่มีลำดับการเกิดต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีทดสอบ ของเซฟเฟ.....	210
18. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านการพึงพาระหว่างกัน ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่มที่มีลำดับการเกิดต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีทดสอบ ของเซฟเฟ.....	213
19. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านสรีระ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่มอายุ ต่ำกว่า 25 ปี กับ กลุ่มอายุตั้งแต่ 25 ปี ขึ้นไป.....	215

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
20. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านอ้อมโนทัศน์ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่มอายุ ต่ำกว่า 25 ปี กับ กลุ่มอายุตั้งแต่ 25 ปี ขึ้นไป.....	218
21. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่ม อายุต่ำกว่า 25 ปี กับ กลุ่มอายุตั้งแต่ 25 ปี ขึ้นไป.....	221
22. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านบทบาทการพึงพาระหว่างกัน ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ใน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่มอายุต่ำกว่า 25 ปี กับ กลุ่มอายุตั้งแต่ 25 ปี ขึ้นไป.....	224
23. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านสรีระ   ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่ม สถานภาพสมรสโสด กับ คู่.....	226
24. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านอ้อมโนทัศน์ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่ม สถานภาพสมรสโสด กับ คู่.....	229
25. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่ม สถานภาพสมรสโสด กับ คู่.....	232

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
26. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านการพึงพาระหว่างกัน ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่ม สถานภาพสมรสโสด กับ คู่.....	235
27. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านสรีระ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่มที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	237
28. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านอึดมโนทัศน์ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่มที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	240
29. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่มที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	243
30. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านการพึงพาระหว่างกัน ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่มที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่โดย วิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	246



สารบัญตาราง (ต่อ)

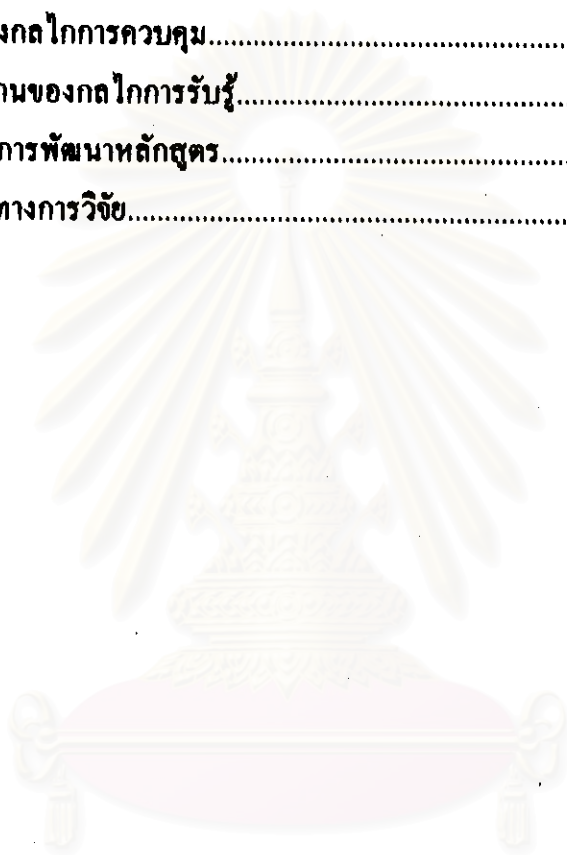
ตารางที่	หน้า
31. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านสรีระ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่ม ทำงานนอกเวลา กับ ไม่ได้ทำงานนอกเวลา.....	248
32. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านอ้อมโนทัศน์ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่ม ทำงานนอกเวลา กับ ไม่ได้ทำงานนอกเวลา.....	251
33. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่ม ทำงานนอกเวลา กับ ไม่ได้ทำงานนอกเวลา.....	254
34. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านการพึงพาระหว่างกัน ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่ม ทำงานนอกเวลา กับ ไม่ได้ทำงานนอกเวลา.....	257
35. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านสรีระ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาล ศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่มที่ปฏิบัติงานในแผนกการพยาบาลต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	259
36. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านสรีระ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาล ศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายข้อ ระหว่างกลุ่มที่ปฏิบัติงานในแผนกการพยาบาลต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	264

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
37. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาล ศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่มที่ปฏิบัติงานในแผนกการพยาบาลต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	269
38. การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัว ในวิชาชีพการพยาบาล ด้านการพึงพาระหว่างกัน ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาล ศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่มที่ปฏิบัติงานในแผนกการพยาบาลต่างกัน และทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีทดสอบของเซฟเฟ.....	275
39. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านสรีระ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่ม ที่มีความทนทานสูง กับกลุ่มที่มีความทนทานปานกลาง.....	279
40. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านอึดทนโน้ทนึ้น ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่ม ที่มีความทนทานสูง กับกลุ่มที่มีความทนทานปานกลาง.....	282
41. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่ม ที่มีความทนทานสูง กับกลุ่มที่มีความทนทานปานกลาง.....	285
42. การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการปรับตัวในวิชาชีพการพยาบาล ด้านการพึงพาระหว่างกัน ของพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรายชื่อ ระหว่างกลุ่ม ความทนทานสูง กับกลุ่มที่มีความทนทานปานกลาง.....	288

## สารบัญแนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1. ระบบและองค์ประกอบของระบบ.....	37
2. การทำงานของกลไกการควบคุม.....	38
3. กลไกการทำงานของกลไกการรับรู้.....	39
4. ลำดับขั้นตอนการพัฒนาหลักสูตร.....	78
5. กรอบแนวคิดทางการวิจัย.....	95



สถาบันวิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย