

สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สรุปการดำเนินงาน

ตั้งแต่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕



จุฬาสัมพันธ์ ฉบับพิเศษ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

จากนายกสภามหาวิทยาลัย



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนสถานภาพจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการ มาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่ยังคงเป็นหน่วยงานของรัฐ โดยพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ด้วยเหตุผลที่ปรากฏเป็นหมายเหตุท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว ว่า "...เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการ..."

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในปัจจุบันจึงเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่รับงบประมาณแผ่นดิน แต่มีอิสระ และความคล่องตัวในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการพัสดุ การจัดโครงสร้างองค์กร ตามกฎข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ภายใต้กรอบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของรัฐและหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรี โดยมีการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

ด้วยหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นและแตกต่างไปจากที่เป็นอยู่เดิม สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจึงต้องปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ดังที่ตราไว้ในพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยชุดปัจจุบันได้ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ถึงกันยายน ๒๕๕๕ และเห็นสมควรสรุปการดำเนินงาน ในช่วงประมาณ ๗ เดือนเศษที่ผ่านมาเพื่อเผยแพร่แก่ประชาคมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาติา กิระนันท์
นายกสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

การดำเนินงานของสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๕๕

สารบัญ

ปกหน้าด้านใน

จากนายกสภามหาวิทยาลัย

- ๑ สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกับบทบาทหน้าที่ใหม่ภายใต้พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒ การกำหนดเป้าหมาย นโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐
- ๕ การเจรจาข้อตกลงและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี
- ๕ วิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย
- ๑๐ การติดต่อสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภามหาวิทยาลัย
- ๑๑ งบประมาณจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
- ๑๒ ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาวิชาการจุฬาฯ ๑๐๐ ปี
- ๑๒ การพิจารณาทบทวนโครงสร้างส่วนงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๑๓ นโยบายการบริหารงานบุคคล
- ๑๔ เอกสารประกอบ ๑ รายชื่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
- ๑๕ เอกสารประกอบ ๒ พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๒๑

สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกับบทบาทหน้าที่ใหม่ ภายใต้พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑



สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๙ ประกอบด้วย

- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบห้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
 - (๓) อธิการบดี
 - (๔) ประธานสภาคณาจารย์ และนายกสภาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
 - (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่า
 - (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสิบคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำจำนวนห้าคน และหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่าจำนวนห้าคน
- (รายนามกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดปัจจุบัน เอกสารประกอบ ๑)

ภายใต้พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการกล่าวคือ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยยังคงสถานภาพเป็นหน่วยงานของรัฐ มีรายรับส่วนหนึ่งจากงบประมาณแผ่นดิน แต่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมากขึ้น โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ การจัดโครงสร้างองค์กร ตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ภายใต้กรอบกฎเกณฑ์ของรัฐและหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทั้งนี้ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยยังอิงกฎเกณฑ์ด้านหลักสูตรของคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ก.ก.อ.) และการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) และสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรี และมีการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีภายนอกที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ

จากอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นและแตกต่างไปจากที่เป็นอยู่เดิมดังที่ตราไว้ในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว (เอกสารประกอบ ๒) สภามหาวิทยาลัยจึงต้องปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่จากเดิม ซึ่งหากเปรียบเทียบอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยระหว่างพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๒๒ และ พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว มีประเด็นเพิ่มเติมที่เป็นสาระสำคัญหลายประการ โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ในการกำหนดเป้าหมาย วางนโยบายและแนวทางในการพัฒนาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ออกข้อบังคับต่างๆ โดยเฉพาะข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ติดตามและประเมินผลการทำงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานต่างๆ กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น และอนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ หลายประการ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ นับเป็นการเริ่มต้นการวางรากฐานการทำงานของสภามหาวิทยาลัยในรูปแบบใหม่

การกำหนดเป้าหมาย นโยบายและแนวทาง การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐

เพื่อเป็นกรอบในการวางยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงาน ๔ ปีของอธิการบดีที่เข้าดำรงตำแหน่งในวาระใหม่ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๔๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานร่างเป้าหมาย นโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๔๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ ได้อนุมัติเป้าหมาย นโยบายและแนวทางในการพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ เพื่อให้อธิการบดีนำไปเป็นกรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงานเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป โดยยังคงวิสัยทัศน์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อครบ ๑๐๐ ปีแห่งการสถาปนา ตามที่ได้รับอนุมัติไว้เดิมเมื่อ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ดังนี้

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นแหล่งความรู้และแหล่งอ้างอิงของแผ่นดิน เป็นผู้นำทางปัญญา เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

และเพิ่มเติมพันธกิจของมหาวิทยาลัยในด้านการสร้างบัณฑิตที่เป็นคนดี และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณค่าหลักที่เหมาะสม โดยกำหนดพันธกิจดังนี้

๑. บุกเบิกองค์ความรู้ใหม่ บูรณาการองค์ความรู้และเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเชิงวิชาการ
๒. สร้างปัญญาและถ่ายทอดองค์ความรู้กับสาธารณะ เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม
๓. สร้างบัณฑิตที่เป็นคนดีและมีความรู้ทักษะ คุณลักษณะที่ได้มาตรฐานสากล และเหมาะสมกับสังคม

๔. เสริมสร้างนิสิตให้เป็นบัณฑิตที่สามารถครองตนอย่างมีคุณธรรมและเป็นผู้นำ
๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณค่าหลักที่เหมาะสม
๖. ทำนุบำรุง สืบสาน และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม

สำหรับเป้าหมายของมหาวิทยาลัยนั้น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายหลักในการสร้างองค์ความรู้ เป็นปัญญาของสังคม ขยายบทบาททางวิชาการไปสู่สากลมากขึ้น และในการสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพทางวิชาการ รัฐภูมิสังคม เป็นผู้นำที่ดี มีทักษะทางสังคม และคุณธรรมหรือการเป็นคนดี รวมทั้งมีสุขภาพที่ดี ซึ่งการบรรลุเป้าหมายข้างต้น มหาวิทยาลัยต้องมีทรัพยากรที่เหมาะสมและพอเพียง ซึ่งไม่ใช่เพียงทรัพยากรเชิงกายภาพและการเงินเท่านั้น แต่ที่สำคัญที่สุดคือทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นผู้สร้างผลผลิตผลลัพธ์ดังกล่าว รวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงอาจกำหนดเป้าหมายหลักของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ ๔ ด้านดังนี้

๑. แหล่งความรู้ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและเป็นที่พึ่งของสังคม
๒. บัณฑิตจุฬา รัฐภูมิสังคม เป็นคนดี มีคุณค่าต่อสังคมและถึงพร้อมด้วยคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๓. มหาวิทยาลัยที่ทันสมัย ก้าวหน้าและมีธรรมาภิบาล
๔. มหาวิทยาลัยที่มีทรัพยากรสนับสนุนอย่างมั่นคง

สำหรับเป้าหมายที่ ๑ การเป็นแหล่งความรู้ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและเป็นที่พึ่งของสังคมนั้น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ ในการเป็นมหาวิทยาลัยมาตรฐานระดับโลก โดยการบุกเบิกสร้างองค์ความรู้ใหม่จากงานวิจัยและงานบริการวิชาการกับการสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถสูง มีศักยภาพในการสร้างนวัตกรรมและความรู้ใหม่ในเวลาข้างหน้าได้ทันตามการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงของโลก สามารถบูรณาการองค์ความรู้เหล่านั้นให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการชั้นนำ รวมทั้งเป็นแหล่งความรู้ของความเป็นไทย เพื่อรักษามรดกทางวัฒนธรรมที่หลากหลายและมีค่ายังให้ดำรงอยู่และพัฒนาให้เจริญต่อไป

การบรรลุเป้าหมายข้างต้นนี้ มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องกำหนดนโยบายสำคัญ ๓ ประการได้แก่

- เน้นการพัฒนาหลักสูตรเพื่อนำการเปลี่ยนแปลงในอนาคต สร้างเสริมให้นิสิตโดยเฉพาะในระดับปริญญาตรีให้มีฐานความรู้ที่กว้างขึ้น ส่งเสริมการเรียนข้ามศาสตร์และการพัฒนาด้านของนิสิตให้มีความรู้รอบและคำนึงถึงโครงสร้างและองค์ประกอบของหลักสูตรที่เสริมสร้างคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนิสิต
- การสร้างองค์ความรู้ ประกอบด้วย การเพิ่มจำนวนและการพัฒนาคุณภาพงานวิจัยและการอ้างอิงทางวิชาการระดับนานาชาติ เชื่อมโยงการเรียนการสอนและงานวิจัยกับสาธารณะ โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพิ่มขึ้น
- การเป็นแหล่งอ้างอิงด้านความเป็นไทย สนับสนุนการทะนุบำรุง รักษา และส่งเสริมพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและมรดกทางวัฒนธรรมของไทย ให้ดำรงอยู่ในวิถีชีวิตของคนในสังคม

ในส่วนเป้าหมายที่ ๒ บัณฑิตจุฬา เป็นคนดี มีคุณค่าต่อสังคมและถึงพร้อมด้วยคุณลักษณะที่พึงประสงค์นั้น เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศชาติในยุคของการแข่งขันและกฎเกณฑ์ใหม่ๆ

ของโลก บัณฑิตจุฬาฯ จะต้องมีความรู้ความสามารถและคุณลักษณะที่ทัดเทียมหรือดีกว่าบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก การสร้างบัณฑิตที่เก่งและก้าวหน้า มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตที่เหมาะสม เป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและต้องการความต่อเนื่อง จึงต้องมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและได้ผล นอกจากนี้ การจะดำรงตนเป็นคนดีในสังคมได้นั้น ต้องการภูมิคุ้มกันและพื้นฐานจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดี จึงต้องมีกระบวนการที่มีประสิทธิผลในการปลูกฝังความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันของการเป็น "คนดี"



นโยบายที่นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายข้อนี้ คือ

- การยกมาตรฐานคุณภาพบัณฑิตในทุกกระดับ เริ่มจากระบบการคัดเลือกนิสิตที่มีคุณภาพ การจัดการศึกษาที่เน้นกระบวนการเรียนรู้ที่พัฒนาคนให้เรียนรู้ได้เต็มศักยภาพ โดยพัฒนาพลังจิตสำนึกอันจะนำไปสู่พลังการเรียนรู้ต่อไป ทั้งนี้ อาจารย์ต้องมุ่งมั่นและรักความก้าวหน้าเพื่อสร้างบัณฑิตที่มุ่งมั่นและรักความก้าวหน้าได้
- การสร้างเสริมทักษะสำหรับอนาคตให้กับนิสิต เช่น ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสร้างองค์ความรู้ใหม่ การสร้างนวัตกรรม ทักษะด้านภาษา และทักษะการดำรงชีวิตในสังคมหลากหลายวัฒนธรรม
- การเสริมสร้างบัณฑิตให้เป็นคนดีและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยกำหนดวิธีการ ตัวชี้วัด และการประเมินผลลัพธ์ที่ชัดเจน

สำหรับเป้าหมายที่ ๓ มหาวิทยาลัยที่ทันสมัย ก้าวหน้าและมีธรรมาภิบาลนั้นการดำรงเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ จำเป็นต้องมีโครงสร้างพื้นฐาน เช่น อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ที่ทันสมัยและคุ้มค่า มีระบบการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามสถานภาพของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีธรรมาภิบาลที่สร้างความเป็นธรรมต่อนิสิต บุคลากรและบุคคลภายนอก ตลอดจนรัฐและสังคม มีการกำหนดคุณค่าหลักของมหาวิทยาลัยที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ และยึดถือปฏิบัติให้เป็นคุณค่าหลักที่เป็นวัฒนธรรมองค์กร นโยบายสำคัญสำหรับการบรรลุเป้าหมายนี้คือ

- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัยและคุ้มค่า ทั้งส่วนกายภาพและระบบสนับสนุนที่จำเป็น
- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีความคล่องตัว รวดเร็วและลดขั้นตอน
- มีระบบการติดตามประเมินผลแบบเน้นผลลัพธ์ มุ่งพัฒนาพลังสร้างสรรค์ขององค์กร
- การพัฒนาคุณค่าหลักของมหาวิทยาลัยและร่วมมือกันปฏิบัติและยึดถือเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นที่ยอมรับทั่วไป

เป้าหมายที่ ๔ คือมหาวิทยาลัยที่มีทรัพยากรสนับสนุนอย่างมั่นคงการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงด้านนี้เป็นเรื่องจำเป็นมาก ซึ่งทรัพยากรหมายถึงทรัพยากรทางกายภาพ ทรัพยากรสินทางปัญญา ทรัพยากรสินทางการเงิน และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยคณาจารย์และบุคลากรสายบริหารและปฏิบัติการ ซึ่งนอกจากเก่งแล้ว ยังต้องการคนดี เพื่อเป็นต้นแบบในการสร้างบัณฑิตที่เป็นคนดีด้วย ดังนั้น นโยบายที่สำคัญคือ

- การบริหารจัดการทรัพย์สินทางกายภาพแบบมืออาชีพด้วยความโปร่งใสเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดจากทรัพย์สินเชิงกายภาพของมหาวิทยาลัย
- การกำหนดสัดส่วนรายได้จากแหล่งต่างๆ อย่างเหมาะสมเพื่อเป็นกรอบในการจัดการทรัพย์สินและการวางแผนบริหารทรัพย์สินที่มีประสิทธิผล
- การนำทรัพย์สินทางปัญญามาใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงธุรกิจและสังคมอย่างเป็นรูปธรรมและคุ้มค่า
- ระบบการบริหารงานบุคคลที่มีกระบวนการสรรหาที่เอื้อต่อการได้คนดีและเก่ง มีระบบการมอบหมายงานที่ดี การกำหนดค่าตอบแทนตามค่าของงาน เน้นค่างานมากกว่าจำนวนคน ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในโลกยุคใหม่ เป็นคนดีและเก่งที่สามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ มีระบบการเจริญเติบโตของบุคลากรที่ชัดเจนเพื่อสร้างเสริมขวัญและกำลังใจ มีระบบการติดตามผลเพื่อให้บุคลากรทำงานเต็มศักยภาพ และมีระบบการประเมินผลการทำงานในทุกระดับที่เน้นผลลัพธ์ มีความเที่ยงตรง โปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ยังต้องมีนโยบายการปลูกฝังคุณค่าหลักแก่บุคลากร ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานซึ่งนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยที่เป็นที่ยอมรับทั่วไป และถือปฏิบัติอย่างจริงจัง

การเจรจาข้อตกลงและการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของอธิการบดี

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณายุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยของอธิการบดี และมีมติว่า เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ของอธิการบดีตอบสนองเป้าหมาย นโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ครอบคลุมทุกด้าน พร้อมเป้าหมายและลำดับความสำคัญ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเจรจาข้อตกลงการปฏิบัติงานของอธิการบดี และให้เสนอในการประชุมเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงาน ๔ ปีของอธิการบดี และเป็นกรอบในการติดตามประเมินผลการทำงานของอธิการบดีต่อไป ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๔๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยจะมีการกำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเมื่อสภามหาวิทยาลัย ได้ทบทวนและกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลแล้ว และมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการทำงานของอธิการบดี

วิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

โดยเหตุที่สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัย ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดโดยพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ผ่านการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ และผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ของสภามหาวิทยาลัย

สำหรับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและคำสั่งต่างๆ นั้น กำหนดขึ้นเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถ

บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตราไว้ในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล รวมทั้งมีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม การดำเนินงานออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและคำสั่งของสภามหาวิทยาลัยจึงต้องกระทำด้วยความรอบคอบ โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีการติดตามผล และมีการปรับปรุงแก้ไขเป็นระยะๆ เพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและคำสั่งต่างๆ ได้ใช้มาระยะหนึ่งแล้ว สภามหาวิทยาลัยจึงควรทำการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาทบทวนและปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบ เพื่อเสนอการปรับปรุงที่จำเป็นต่อไป

ในการควบคุมดูแลกิจการโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัยผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ ของสภามหาวิทยาลัยนั้น สภามหาวิทยาลัยทำการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่จำเป็นในการกำกับดูแลเชิงนโยบายทั้งที่เป็นคณะกรรมการประจำและคณะกรรมการเฉพาะกิจ โดยมีอำนาจหน้าที่ กำนันการนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ดูแลและส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการประจำและคณะกรรมการเฉพาะกิจของสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการประจำของสภามหาวิทยาลัย มีอยู่เดิมจำนวน ๕ คณะ ได้แก่

๑. คณะครูมหารจารย์(แต่งตั้งตามมาตรา ๒๓ พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑)
๒. คณะกรรมการนโยบายวิชาการ(แต่งตั้งตามมาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑)
๓. คณะกรรมการนโยบายการเงิน
๔. คณะกรรมการนโยบายบุคลากร
๕. คณะกรรมการตรวจสอบ

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๔๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๗๔๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประจำของสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติมอีก ๔ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
๒. คณะกรรมการนโยบายการพัฒนานิสิต
๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
๔. คณะกรรมการกิจการสภา

โดยมีหลักการเหตุผลและอำนาจหน้าที่ดังนี้



๑. คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง

หลักการเหตุผล โดยเหตุที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอนสำหรับนิสิตกว่า ๔๐,๐๐๐ คน นักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ ประมาณ ๒,๕๐๐ คน บุคลากรประมาณ ๘,๐๐๐ คน บนพื้นที่ในและนอกเขตการศึกษาประมาณ ๑,๐๐๐ ไร่ และมีบุคคลภายนอกเข้ามาในพื้นที่จำนวนมาก มหาวิทยาลัยมีอาคารสูง ห้องปฏิบัติการ การทดลองและการวิจัย จึงมีความเสี่ยงทั้งด้านความปลอดภัยเชิงกายภาพ ความเสี่ยงด้านสารเคมี ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ ความเสี่ยง

ทางการเงิน ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงด้านงานวิจัย ความเสี่ยงด้านจริยธรรม และอื่นๆ อีกมาก จึงมีความจำเป็นต้องมีคณะกรรมการ กำกับการบริหารความเสี่ยงโดยมหาวิทยาลัยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนงานต่างๆ

อำนาจหน้าที่ กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย โดย

๑. กำกับระบบการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยทั้งในส่วนกลางและคณะ/สถาบัน ซึ่งครอบคลุมการกำหนดประเภทความเสี่ยงการประเมินจัดระดับความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยงและอื่นๆ
๒. กำกับการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยและติดตามปรับปรุงการบริหาร ความเสี่ยงเพื่อให้มหาวิทยาลัยบริหารความเสี่ยงได้อย่างทันทั่วทั้งและมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการนโยบายการพัฒนานิสิต

หลักการเหตุผล การสร้างบัณฑิตที่เป็นคนดี มีคุณค่าต่อสังคมและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่อาจ บรรลุผลได้โดยสมบูรณ์ผ่านหลักสูตรการเรียนการสอนเท่านั้น แต่ต้องมีการจัดกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อพัฒนานิสิตให้สามารถ เป็นบัณฑิตที่มีลักษณะที่ต้องการได้ โดยไม่ขัดข้องกับการพัฒนา ด้านวิชาการ ทักษะการเรียนรู้ ทักษะการบริหารจัดการ และความรู้



ความสามารถอื่นตามนโยบายด้านวิชาการ แต่สนับสนุนการสร้างเสริมคุณลักษณะที่ดีเหล่านั้น โดยมุ่งเน้น การพัฒนานิสิตให้เป็นคนดี มีคุณค่าต่อสังคม มีจิตอาสา มีความรู้ความเข้าใจในภูมิสังคม ภูมิวัฒนธรรม สามารถพัฒนาตนในการสร้างคุณค่าให้สังคมได้ จึงต้องมีนโยบายที่ชัดเจนเพื่อสร้างพลังความร่วมมือ ระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร เพื่อสร้างเสริมการทำหน้าที่ของตนด้านการพัฒนานิสิต อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อำนาจหน้าที่

๑. เสนอนโยบายและแนวทางการกำกับการบริหารงานเกี่ยวกับการพัฒนานิสิตเพื่อให้ สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ด้านคุณภาพของนิสิตที่ต้องการต่อสภามหาวิทยาลัย
๒. เสนอนโยบายการพัฒนาด้านอื่นๆ ที่สร้างเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนิสิต ต่อสภามหาวิทยาลัย
๓. เสนอแนวทางการพัฒนากิจกรรมต่างๆ ในการเสริมสร้างนิสิตเป็นคนดี มีภูมิคุ้มกัน รักษาความเป็นคนดี มีคุณค่าต่อสังคม
๔. เสนอนโยบายการพัฒนาทัศนคติและวิธีการให้เกิดความร่วมมือของคณาจารย์ในการ พัฒนานิสิต สร้างเสริมให้อาจารย์ที่ปรึกษาทำหน้าที่ด้านการพัฒนานิสิตอย่างเต็มที่

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

หลักการเหตุผล พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน

ต่างๆ (มาตรา ๒๑ (๑๐)) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (มาตรา ๔๕) ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี อาจารย์ สภาคณาจารย์ และคณะกรรมการนโยบายวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (มาตรา ๒๖)

ดังนั้น เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสามารถทำหน้าที่ด้านการควบคุมดูแลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ของผู้บริหารตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และเพื่อเป็นหลักประกันการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลผลิตผลลัพธ์เป็นสำคัญ จึงจำเป็นต้องมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อเสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับระบบการติดตามและประเมินที่เหมาะสมเป็นธรรมและมีประสิทธิผลต่อสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนดำเนินการหรือจัดให้มีการดำเนินการติดตามประเมินผลผู้บริหาร และกำกับการบริหารงานเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลด้วย

อำนาจหน้าที่

๑. เสนอนโยบายและระบบการติดตามประเมินผลที่เหมาะสม เป็นธรรมและมีประสิทธิผลต่อสภามหาวิทยาลัย
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานต่างๆ
๓. ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี อาจารย์ สภาคณาจารย์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการนโยบายชุดต่างๆ ของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

๔. คณะกรรมการกิจการสภา

หลักการเหตุผล เพื่อให้การจัดเตรียมวาระการประชุม และการประสานงานรวมทั้ง การส่งต่อข้อมูลระหว่างคณะกรรมการชุดต่างๆ ของสภามหาวิทยาลัยและฝ่ายบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อำนาจหน้าที่

๑. สร้างและพัฒนาระบบการดำเนินงานกิจการของสภามหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น
๒. จัดวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย
๓. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยแก่คณะกรรมการชุดต่างๆ และฝ่ายบริหาร
๔. ประสานเชื่อมโยงการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ ของสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย

ส่วน**คณะกรรมการเฉพาะกิจ**นั้นสภามหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจซึ่งโดยส่วนใหญ่คือคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างๆ ระบบการสรรหาที่ใช้อยู่ในปัจจุบันกำหนดโดยข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหาบุคคลในการดำรงตำแหน่งนั้นๆ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาจึงเปลี่ยนแปลงไปในแต่ละชุด เพื่อให้กระบวนการสรรหาเป็นไปอย่างเหมาะสม จึงควรพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นและคณะกรรมการสรรหาควรมีการส่งข้อมูลต่อไปยังคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณบดีและผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นผู้บริหารส่วนงานที่รับผิดชอบการสร้างผลผลิตผลลัพธ์

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๔๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาการจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติของคณะกรรมการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการเป็นลำดับแรก ตามที่คณะทำงานพิจารณาวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยเสนอ และมีความเห็นว่าควรมีการปรึกษาหารือร่วมกันเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาทบทวนข้อบังคับให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และให้จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติของคณะกรรมการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น(เอกสารสภามหาวิทยาลัยเรื่อง **คู่มือของคณะกรรมการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ**)

นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๔๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๗๔๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้เห็นชอบให้มี**คณะกรรมการเฉพาะกิจเพิ่มขึ้น ๔ ชุด** เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอนโยบายที่มีความสำคัญในขณะนี้ ดังนี้

๑. คณะกรรมการเฉพาะกิจศึกษาระบบการจัดการทรัพยากรสุขภาพ



การจัดการทรัพยากรสุขภาพทั้งในเขตการศึกษาและเขตพาณิชย์ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อทรัพยากรรายได้สภาพแวดล้อม รวมทั้งภาพลักษณ์และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ปัจจุบันสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรขึ้นคณะหนึ่ง โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คนเป็นกรรมการเพื่อจัดการทรัพยากรสุขภาพในเขตพาณิชย์ สำหรับพื้นที่ในเขตการศึกษานั้น ดำเนินการโดยสำนักบริหารระบบกายภาพ ภายใต้การกำกับของรองอธิการบดี เนื่องจากการตัดสินใจใดๆ ด้านการจัดการทรัพยากรสุขภาพจะมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างมากและในระยะยาว จึงควรมีคณะกรรมการเฉพาะกิจชุดนี้ เพื่อศึกษาและเสนอระบบการจัดการทรัพยากรสุขภาพ รวมทั้งระบบการจัดทำนโยบายและแผนระยะยาวของการจัดการทรัพยากรสุขภาพต่อสภามหาวิทยาลัย

๒. คณะกรรมการเฉพาะกิจด้านนโยบายวิสาหกิจ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีวิสาหกิจซึ่งเป็นหน่วยงานที่บริหารกิจการที่ได้รับรายได้หลักจากบุคคลภายนอก เช่น โรงพิมพ์ ศูนย์หนังสือ สำนักพิมพ์ ศูนย์ทดสอบทางวิชาการ ซึ่งปัจจุบันการดำเนินงานเป็นเอกเทศแก่กัน มีระบบการบริหารจัดการและการบริหารบุคคลแตกต่างกัน และมีศักยภาพในการหารายได้ไม่เท่าเทียมกัน เพื่อให้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับวิสาหกิจที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางที่พึงเป็น จึงมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจด้านนโยบายวิสาหกิจขึ้น

๓. คณะกรรมการเฉพาะกิจนโยบายโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อวิธีการเรียนการสอน การสื่อสาร และการดำเนินงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย นิสิตและบุคคลทั่วไป มหาวิทยาลัย

จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่ออนาคต ซึ่งจำเป็นสำหรับการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การติดต่อสื่อสาร การเข้าถึง แหล่งข้อมูล และการสร้างโอกาสในการดำเนินงานใหม่ๆ ให้แก่มหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการเฉพาะกิจนโยบายโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพิจารณาเสนอแนะนโยบาย เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งแผนการพัฒนาต่อสภามหาวิทยาลัย

๔. คณะกรรมการเฉพาะกิจด้านนโยบายทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาถือเป็นทรัพย์สินที่สำคัญและมีมูลค่าเพิ่ม ซึ่งมีโอกาสสร้างรายได้ ให้แก่มหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้นในอนาคต ปัจจุบัน มูลนิธิทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ดูแลและบริหารเรื่องเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้มีความคล่องตัวในการบริหาร ทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มมากขึ้น จึงสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจด้านนโยบายทรัพย์สิน ทางปัญญา โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและกำกับระบบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินทางปัญญา และระบบการเสริมสร้างการนำทรัพย์สินทางปัญญานี้ไปสร้างประโยชน์เชิงพาณิชย์

การติดต่อสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้เห็นชอบ รูปแบบและวิธีการติดต่อสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

การติดต่อสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูล	การดำเนินงาน
๑. การประชุมสภามหาวิทยาลัย	๑.๑ การเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๑.๑.๑ วารสารการประชุมก่อนการประชุมสภา ๑.๑.๒ สรุปมติสำคัญจากการประชุมสภา ๑.๑.๓ รายงานการประชุมสภามับสมบูรณ (เฉพาะกรรมการสภา รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน) ๑.๒ การเผยแพร่ทางเอกสาร ๑.๒.๑ สรุปมติสำคัญจากการประชุมในจุฬาลัมพันธ์ ๑.๒.๒ สรุปการดำเนินงานของสภาฯ เป็นระยะ ๑.๒.๓ รายงานประจำปีของสภามหาวิทยาลัย
๒. การสื่อสารกับสภามหาวิทยาลัย	๒.๑ จัดทำระบบกล่องรับข้อมูลและการตอบกลับทาง web ๒.๒ การสื่อสารทาง e-mail กับกรรมการสภา ๒.๓ การสื่อสารทางจดหมาย บันทึก

การติดต่อสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูล	การดำเนินงาน
๓. การเชิญผู้บริหารเข้าสังเกตการณ์การประชุม	ส่งวารสารการประชุมสภามหาวิทยาลัยให้ผู้บริหารพร้อมเชิญเข้าสังเกตการณ์การประชุมผ่านระบบโทรทัศน์วงจรปิดที่ห้องประชุม ๑ หรือที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารจามจุรี ๔
๔. การเสวนาระหว่างกรรมการสภา กับผู้บริหาร	เชิญผู้บริหารเสวนากับกรรมการสภาก่อนการประชุมเป็นครั้งคราว
๕. การประชุมร่วมกับผู้บริหาร	จัดการประชุมร่วมกับผู้บริหารเพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องสำคัญ เป็นครั้งคราว
๖. การเยี่ยมหน่วยงานต่างๆ	จัดเป็นครั้งคราว โดยประสานกับหน่วยงาน
๗. การพบปะหรือเสวนากับประชาคม จุฬาฯ	จัดเป็นครั้งคราว ตามความจำเป็นและเหมาะสม

งบประมาณจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๔๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาการเสนอกรอบงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ของฝ่ายบริหาร และมีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายบริหารจัดทำกรอบงบประมาณที่แสดงภาพรวมของงบประมาณประจำปีทั้งด้านรายรับและค่าใช้จ่าย ว่ามหาวิทยาลัยมีแหล่งรายรับ วงเงินและสัดส่วนรายรับตามประเภทรายรับ และมีประเภทค่าใช้จ่ายรวมทั้งวงเงินและสัดส่วนค่าใช้จ่ายอย่างไรบ้าง เพื่อใช้ในการพิจารณางบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัย ซึ่งฝ่ายบริหารจะนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป พร้อมกับรายละเอียดงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ในการประชุมครั้งที่ ๗๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และได้อภิปรายเกี่ยวกับประเด็นเชิงนโยบายในการจัดทำงบประมาณในปีงบประมาณต่อไป เช่น การกำหนดวัตถุประสงค์ของการใช้เงินรายได้จากการบริหารทรัพย์สิน ส่วนหนึ่งโดยไม่จัดเป็นงบประมาณปกติเพื่อการพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในอนาคต ซึ่งอาจเป็นการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพให้คณะที่มีทรัพยากรน้อย การลงทุนในสินทรัพย์เพื่ออนาคตหรือการลงทุนในโครงการพิเศษ โดยสภามหาวิทยาลัยจะกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณประจำปีให้ชัดเจน และจะพิจารณากำหนดนโยบายเกี่ยวกับกรอบงบประมาณซึ่งประกอบด้วยวงเงินและสัดส่วนรายรับและค่าใช้จ่ายประเภทต่างๆ ไว้ก่อนล่วงหน้าโดยฝ่ายบริหารจะเสนอกรอบงบประมาณประจำปีภายในเดือนพฤษภาคม และนำกรอบงบประมาณไปจัดทำรายละเอียดงบประมาณเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่ออนุมัติให้เป็นงบประมาณประจำปีในเดือนกันยายน

ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาวิชาการจุฬาฯ ๑๐๐ ปี



สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒๘๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ได้อนุมัติโครงการแผนพัฒนาวิชาการจุฬาฯ ๑๐๐ ปี จำนวน ๕๐ โครงการ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (โครงการมาบุญครอง) จำนวนประมาณ ๒,๒๑๘.๑๔๘ ล้านบาท เป็นโครงการระยะ ๕ ปี โดยอนุมัติ และผูกพันงบประมาณสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๓๔๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ฝ่ายบริหารได้รายงานผลการดำเนินงานจนถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ว่าได้ใช้จ่ายงบประมาณตามแผนโครงการไปทั้งสิ้น ๑,๖๓๗.๑๕๓ ล้านบาท โดยยังมีงบประมาณผูกพันเป็นงบลงทุนจำนวน ๗๕.๓๑๒ ล้านบาท และงบดำเนินการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งต้องขออนุมัติผูกพันงบประมาณไว้ โดยคาดว่าจะมีเงินคงเหลือในโครงการจุฬาฯ ๑๐๐ ปี ประมาณ ๕๕๐ ล้านบาท

สำหรับเงินคงเหลือของโครงการพัฒนาวิชาการจุฬาฯ ๑๐๐ ปี ฝ่ายบริหารได้ขอเสนอโครงการเพื่อใช้จ่ายเงินคงเหลือนี้ โดยสภามหาวิทยาลัยเห็นควรให้แยกการใช้จ่ายเงินคงเหลือออกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖ เพื่อเป็นงบประมาณพิเศษ และมอบให้คณะกรรมการเฉพาะกิจนโยบายโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับคณะกรรมการนโยบายวิชาการ พิจารณาความเหมาะสม ความคุ้มค่า และความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การพัฒนามหาวิทยาลัยตามโครงการพัฒนาวิชาการจุฬาฯ ๑๐๐ ปี และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณในเวลาต่อไป

การพิจารณาทบทวนโครงสร้างส่วนงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยได้จัดโครงสร้างส่วนงานของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อความมีประสิทธิภาพในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย ตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่องส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๒ และข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานต่างๆ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๔ หลังจากที่ได้บังคับใช้มาระยะหนึ่ง พบว่าโครงสร้างส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามประกาศและข้อบังคับดังกล่าว ยังไม่ครอบคลุมทุกส่วนงานและหน่วยงานของมหาวิทยาลัย และในบางกรณีอาจมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓๔๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ จึงมีมติให้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาทบทวนโครงสร้างส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาทบทวนโครงสร้างให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้ คาดว่าจะนำเสนอโครงสร้างส่วนงานที่จะปรับปรุงทบทวนต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๕

นโยบายการบริหารงานบุคคล

สภามหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อยู่ในขั้นตอนการทำการพิจารณา ทบทวนนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายและแนวทางการพัฒนาจุฬาลงกรณ์



มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ของสภามหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัยได้จัดการสัมมนา เพื่อวางนโยบายการบริหารงานบุคคลของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย กรรมการนโยบายบุคลากร กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการบริหารงานบุคคล และผู้บริหาร ทำการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางหลักในการทบทวนและกำหนดนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมกับลักษณะการทำงานในมหาวิทยาลัย สภาพการณ์ภายนอก รวมทั้งสภาพการแข่งขันในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงศักยภาพด้านทรัพยากรของมหาวิทยาลัย การส่งเสริมสนับสนุนและกำกับการสร้างผลผลิตผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่มีอยู่ในระบบ ทั้งนี้ มุ่งเน้นให้นโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลที่จะกำหนดขึ้น เป็นนโยบายและระบบที่สามารถแสวงหา และรักษาคนดีและเก่ง มีสมรรถนะที่เหมาะสมให้อยู่กับมหาวิทยาลัย และสร้างสรรคผลงานที่ดี แข่งขันได้กับหน่วยงานอื่น โดยบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในงานอย่างเหมาะสม และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ตามคุณค่าหลักของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยมีศักยภาพทางการเงินและทรัพยากรอื่น ที่จะดูแลได้อย่างมั่นคงในระยะยาว

เนื่องจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีจำนวนมาก โดยเป็นบุคลากรสายวิชาการประมาณ ๓,๐๐๐ คน และบุคลากรสายบริหารและปฏิบัติการประมาณ ๖,๐๐๐ คน อีกทั้งทั้งการปรับเปลี่ยนนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลจะส่งผลกระทบต่อภาระดำเนินงานและการพัฒนาของมหาวิทยาลัยอย่างมาก และยังมีผลกระทบต่อทรัพยากรการเงินอย่างสูงยิ่งและในระยะยาว การพิจารณากำหนดนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลจึงจำเป็นต้องกระทำด้วยความรอบคอบและถี่ถ้วนในทุกมิติ จึงใช้เวลาในเรื่องนี้พอสมควร ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยคาดว่าจะสามารถพิจารณากำหนดนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลได้อย่างซ้ำภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๕

รายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๑. นายกสภามหาวิทยาลัย (ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาดา กีระนันทน์)
๒. อธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)
๓. ประธานสภาคณาจารย์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญวิทย์ โฆษิตานนท์)
๔. นายกสภาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

๕. ดร.กอบปร กฤตยาภิรม
๖. ศาสตราจารย์พิเศษทอง ทองรางค์
๗. นางสาวนพพร เรืองสกุล
๘. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ
๙. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประเวศ วะสี
๑๐. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล
๑๑. ศาสตราจารย์พิเศษประสิทธิ์ โฆวิไลกุล
๑๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ปราณี กุลละวณิชย์
๑๓. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ปรีดา ทัศนประดิษฐ์
๑๔. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์
๑๕. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.วิรัช อภิเมธีธำรง
๑๗. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุจิต บุญบงการ
๑๘. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต
๑๙. ดร.อำพน กิตติอำพน

กรรมการสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงาน

๒๐. ศาสตราจารย์ ดร.แก้ว วงศ์บุญสิน
๒๑. ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์
๒๒. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภาส
๒๓. ศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ดา ธนิตกุล
๒๔. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ ฐานิพานิชสกุล

กรรมการสภามหาวิทยาลัย คณาจารย์ประจำ

๒๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิดา รักษ์พลเมือง
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ว่าที่ ร.ต.เจษฎา เด่นดวงบริพันธ์
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรารัตน์ ชัยปานี
๒๘. รองศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.อนงค์ บิณฑวิท
๒๙. รองศาสตราจารย์ ดร.เอก ตั้งทรัพย์วัฒนา

เลขานุการ + ผู้ช่วยเลขานุการ

๓๐. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ
๓๑. รองศาสตราจารย์ ดุษฎี สงวนชาติ
๓๒. รองศาสตราจารย์ มานิต จุฬา

พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยพ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๒๑ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย
อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย และแนวทางในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์
ของมหาวิทยาลัย

(๒) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบและ
ประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้

(๓) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) อนุมัติการให้ปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัย
จัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๖) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม หรือยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙ รวมทั้งการแบ่ง
หน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอน
นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์และ
ศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกิตติมศักดิ์ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๑๐) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานต่างๆ

(๑๑) อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิการสมทบการยกเลิก
การจัดการศึกษาร่วมของสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่น อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน
รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๑๒) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรอื่น

(๑๓) อนุมัติการกู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน และการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๓ (๔) วรรคสอง

(๑๔) อนุมัติการจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล หรือยกเลิก
นิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๓ (๘)

(๑๕) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๑๖) รับรองรายงานกิจการประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ใน
อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือ
บุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งผู้แทนสภาคณาจารย์
เป็นกรรมการ หรืออนุกรรมการด้วย

(๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้รับให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เป็นแหล่งความรู้และแหล่งอ้างอิงของแผ่นดิน
เป็นผู้นำทางปัญญา เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน