

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

กวี ไรจนพันธ์ุ. รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม. สัมภาษณ์, 20 มีนาคม 2539.

กองเงินสมทบ. "รายละเอียดผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ประจำเดือนมกราคม 2539,"

สำนักงานประกันสังคม. (อัตสำเนา)

การคลัง, กระทรวง. หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค.0526.5/242. (3 เมษายน 2539)

____. หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค.0526.5/ว.59. (7 พฤษภาคม 2539)

คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการสังคมแห่งชาติ. แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ

ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2535-2539). พิมพ์ครั้งที่ 1. ม.ป.ท., 2534.

คณะกรรมการเตรียมการตามร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533. พระราชบัญญัติประกัน

สังคม พ.ศ. 2533. กรุงเทพมหานคร : บริษัทการพิมพ์ จำกัด, 2533.

จำลอง ศรีประสาธน์. ความมั่นคงทางสังคม. วารสารสังคมสงเคราะห์ 1 (มกราคม

2526) : 14.

ธรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัย. คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์. การประกันสังคม.

วิชาสังคมสงเคราะห์เบื้องต้น (SW-200). เอกสารประกอบคำบรรยาย. 2524.

(อัตสำเนา)

นิคม จันทรวีฑูร. แรงงานไทยเพื่อชีวิตที่ดีกว่า. กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิฟรีดริช-เอแบรท,

2534.

นันทิชา บุรณนันทิชา. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกันสังคม. วารสารนิติศาสตร์

9 (กันยายน-พฤศจิกายน 2520) : 8-11.

บ้านเมือง. (6 กันยายน 2537) : 11.

ประกันสังคม, สำนักงาน. กองทุนประกันสังคม. เอกสารชี้แจง นายจ้าง ลูกจ้างผู้ประกันตน.

(ม.ป.ท., ม.ป.ป.)

____. แนวปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537. ม.ป.ท., 2538.

____. รายงานการปฏิบัติงานของผู้เชี่ยวชาญ ILO โครงการ TSS-1. ม.ป.ท., 2538.

____. สรุปสาระสำคัญที่เปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537.

ม.ป.ท., 2538.

- ____. อนุสัญญาหมายเลข 102 เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของการประกันสังคมขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ. (ม.ป.ท., ม.ป.ป.). (ออตส์นา)
- ประกันสังคม, สำนักงาน. 1 ปี กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. ม.ป.ท., 2538.
- ประชาสงเคราะห์, กรม. การประกันสังคมในประเทศไทย ศาสประกันสังคมในประเทศไทย
บ้านาญชรภาพในระบบความมั่นคงทางสังคม. เอกสารลำดับที่ 69. เล่ม 1 2516.
- ____. ความมั่นคงทางสังคมและการประกันสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 3. นนทบุรี : โรงพิมพ์สถาน
สงเคราะห์หญิงปากเกร็ด, 2522.
- ____. บทความเกี่ยวกับการประกันสังคม. เอกสารลำดับที่ 67. เล่ม 4 2514.
- พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530. ราชกิจจานุเบกษา 104 (7 ธันวาคม
2530) : 23-39.
- พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2497. ราชกิจจานุเบกษา 71 (9 กุมภาพันธ์ 2497) :
122.
- ไพศิษฐ์ นิลณกุล. กฎหมายแรงงานในต่างประเทศ. วารสารกฎหมาย 1 (พฤษภาคม
2517) : 47.
- มหาดไทย, กระทรวง. หนังสือความมาก ที่ มท. 0705/161. (4 มกราคม 2521).
- มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์. การประกันสังคม.
วิชาสังคมสงเคราะห์เบื้องต้น (SW-200). เอกสารประกอบคำบรรยาย. 2524.
(ออตส์นา)
- ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. กรุงเทพมหานคร : สำนัก
พิมพ์อักษรเจริญทัศน์, 2526.
- แรงงานและสวัสดิการสังคม, กระทรวง. ภารกิจเร่งด่วน 3 ประการ : พัฒนาแรงงาน
สร้างสรรค์สังคม. ผลงานสำคัญ 120 วัน. ม.ป.ท. 2538.
- ____. รายงานประจำปี 2537 สำนักงานประกันสังคม. (ม.ป.ท., ม.ป.ป.)
- ____. แผนพัฒนาแรงงานและสวัสดิการสังคม ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2538-2544. (ม.ป.ท.,
ม.ป.ป.)
- วิจิตร ระวิวงค์ และคณะ. การประกันสังคมในประเทศไทย : แนวทางในการจัดดำเนินการ.
รายงานการวิจัยเล่มที่ 3. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2529.

- วิจิตรา ฝรั่งดดา. ระบบประกันสังคมของประเทศสหพันธรัฐมาเลเซียและสิงคโปร์.
วารสารศาลแรงงาน 9 (เมษายน - มิถุนายน 2533) : 27-28.
- วิจิตรา วิเชียรชม. รวมกฎหมายแรงงาน. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.
- วิชัย ไกลสุวรรณจินา. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์ธรรมนิติ, 2533.
- _____. ประชาชาติธุรกิจ'34 ชุดที่ 1. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ธรรมนิติ, 2534.
- วิทวัส ธรรมวิรัช. ผู้อำนวยการกองนิติการ สำนักงานประกันสังคม. สัมภาษณ์, 19 มีนาคม
2539.
- ศักดิ์ศรี บริบาลบรรพตเขตต์. ระบบความมั่นคงทางสังคม. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2535.
- สยามรัฐ. (2 พฤษภาคม 2523) : 2.
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรม. รวมกฎหมายแรงงาน. กสร. 13/2538.
- สุดาศิริ วศวงศ์. การประกันสังคม. วารสารกฎหมาย 13 (มีนาคม 2533) : 89.
- สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล. กฎหมายอาญาที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533.
วารสารนิติศาสตร์ 20 (กันยายน 2533) : 77.
- สุวิทย์ แสงทอง. ระบบการประกันสังคม. วารสารอัยการ 13 (มกราคม 2533) : 85.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน. คู่มือปฏิบัติงานเงินกองทุนสงเคราะห์ และเงินทุนหมุน
เวียนเพื่อพัฒนาการศึกษาโรงเรียนเอกชน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภา
ลาดพร้าว, 2535.
- _____. พระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนเอกชน.
พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2536.
- หยุด แสงอุทัย. อนุสรณ์งานพระราชทานเพลิงศพ ศาสตราจารย์หยุด แสงอุทัย. กรุงเทพ
มหานคร, บพิธการพิมพ์, 2523.
- อัครเมศร์ ทองมवल. กฎหมายประกันสังคม : ความพยายามที่สำคัญของรัฐบาลและรัฐสภา.
รัฐสภาสาร 36 (มีนาคม 2531) : 38.
- อัมพร จุฬานนท์. ความมั่นคงทางสังคม. วารสารสังคมสงเคราะห์ 1 (มกราคม 2526) :

อำพล สิงทโกวินท์. ความรู้เรื่องการประกันสังคม. วารสารข้าราชการ. 35 (พฤศจิกายน - ธันวาคม 2533) : 20.

ภาษาอังกฤษ

International Labour Office (ILO). Introduction to Social Security.
3d ed. Geneva : ILO, 1984.

International Labour Organization. International Labour Conventions
and Recommendations 1919-1981, 1982.

U.S. Department of Health and Human Services. Social Security Programs
Throughout the World - 1991. Washington, D.C. : U.S. Government
Printing Office, 1992.



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก.

แบบสอบถาม
 เกี่ยวกับการประกันสังคม
 ชุดที่ 1 สำหรับลูกจ้างผู้ประกันตน

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมในประเทศไทย ตามหลักสูตรปริญญานิติศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งคำตอบ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ท่านได้ตอบในแบบสอบถามนี้ จะเก็บไว้เป็นความลับและนำไปใช้เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น

จึงขอขอบคุณที่ท่านกรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ ที่นี้

วิธีการบันทึกแบบสอบถาม

- ก. เขียนเครื่องหมาย / ลงใน [] ตรงกับคำตอบที่ท่านต้องการตอบในคำถาม
- ข. เขียนข้อความที่ท่านต้องการตอบลงในช่องว่าง (.....)
 ในกรณีที่ไม่มีคำตอบที่ท่านต้องการในคำถามนั้น

สถาบันวิทยบริการ
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไป

หมวด 1 ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบ

1. เพศ

<input type="checkbox"/> (1) ชาย	<input type="checkbox"/> (2) หญิง
----------------------------------	-----------------------------------
2. อายุ

<input type="checkbox"/> (1) 15-20 ปี	<input type="checkbox"/> (4) 41-50 ปี
<input type="checkbox"/> (2) 21-30 ปี	<input type="checkbox"/> (5) 51-60 ปี
<input type="checkbox"/> (3) 31-40 ปี	<input type="checkbox"/> (6) มากกว่า 60 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพสมรส

<input type="checkbox"/> (1) โสด	<input type="checkbox"/> (3) หม้าย
<input type="checkbox"/> (2) สมรส	<input type="checkbox"/> (4) แยกกันอยู่
4. บุตร

<input type="checkbox"/> (1) มี จำนวน	
<input type="checkbox"/> (2) ไม่มี	
5. ระดับการศึกษา

<input type="checkbox"/> (1) ต่ำกว่าประถมศึกษา	<input type="checkbox"/> (5) ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> (2) ประถมศึกษา	<input type="checkbox"/> (6) ปริญญาโท
<input type="checkbox"/> (3) มัธยมศึกษา	<input type="checkbox"/> (7) ปริญญาเอก
<input type="checkbox"/> (4) อาชีวศึกษา	<input type="checkbox"/> (8) อื่น ๆ (ระบุ).....
6. ตำแหน่ง
7. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

<input type="checkbox"/> (1) ต่ำกว่า 5,000 บาท	<input type="checkbox"/> (3) 10,001-15,000 บาท
<input type="checkbox"/> (2) 5,000-10,000 บาท	<input type="checkbox"/> (4) มากกว่า 15,000 บาทขึ้นไป
8. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม

<input type="checkbox"/> (1) มาก	<input type="checkbox"/> (3) น้อย
<input type="checkbox"/> (2) ปานกลาง	<input type="checkbox"/> (4) ไม่มี

หมวด 2 ลักษณะทั่วไปของสถานประกอบการ

9. ชื่อสถานประกอบการ.....
ชื่อสาขา (ถ้ามี).....
10. สถานที่ตั้งสถานประกอบการ/สาขา เขต..... จังหวัด.....

11. สถานภาพของสถานประกอบการ
 (1) องค์กรภาคเอกชน
 (2) องค์กรภาครัฐบาล
12. จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ
 (1) น้อยกว่า 10 คน
 (2) 10 - 100 คน
 (3) 101-1,000 คน
 (4) มากกว่า 1,000 คนขึ้นไป

ตอนที่ 2 ปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม

หมวด 1 ชำยครอบคลุม

1. ลักษณะการจ้างแรงงาน
 (1) ลูกจ้างประเภทที่ไม่ได้กำหนดระยะเวลาในการจ้าง
 (2) ลูกจ้างประเภทที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างที่แน่นอน
2. ลูกจ้างชั่วคราวควรได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (ข้ามไปตอบข้อ 4.)
 (3) ไม่มีความเห็น
3. ลูกจ้างชั่วคราวประเภทใดบ้างที่กฎหมายประกันสังคมควรให้ความคุ้มครอง
 (1) ลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง (3) ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
 (2) ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (4) ลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท
4. เมื่อใดที่ลูกจ้างควรได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม
 (1) อายุตั้งแต่ 13 ปีขึ้นไป (3) อายุเกิน 60 ปีขึ้นไป
 (2) อายุ 15-60 ปี (4) อื่น ๆ (ระบุ)
5. ถ้าสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ท่านจะเข้าเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 หรือไม่
 (1) สมัคร (2) ไม่สมัคร (3) ไม่แน่ใจ
6. การเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ควรมีคุณสมบัติอย่างไร
 (1) เคยเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายมาก่อน
 (2) จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน
 (3) แสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อภายใน 6 เดือน นับแต่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง
 (4) อื่น ๆ (ระบุ)

หมวด 2 ประโยชน์ทดแทน

7. เมื่อปรากฏว่าความตายนั้นผู้ประกันตนจงใจก่อให้เกิดขึ้น ทายาทควรมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนหรือไม่

(1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น

8. เมื่อปรากฏว่าความตายนั้นผู้ประกันตนยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น ทายาทควรมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนหรือไม่

(1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น

หมวด 3 อัตราโทษ

9. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการลดอัตราโทษลง จากจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 3 หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เป็นจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 2 หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ในฐานะความผิดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ก. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา ไม่ยื่นแบบรายการเพื่อขึ้นทะเบียนประกันสังคม

(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

ข. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา ไม่แจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการ

(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

ค. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา กรอกข้อความเท็จในแบบรายการ

(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

ง. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา แจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงเป็นเท็จในหนังสือขอเปลี่ยนแปลง

(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

10. การลดอัตราโทษ ทำให้นายจ้างเกรงกลัวต่อการกระทำความผิดน้อยลง

(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

11. คดีที่นายจ้าง เจตนา กระทำความผิดไม่ควรยุติเลิกกันในชั้นเจ้าพนักงาน

(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

12. คดีที่นายจ้าง เจตนา กระทำความผิด ควรนำคดีขึ้นสู่การพิจารณาของศาล

(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

หมวด 4 บทเฉพาะกาล

13. การไม่กำหนดระยะเวลาใช้บังคับกฎหมาย ทำให้กฎหมายมีความยืดหยุ่นมากเกินไป

(1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

14. ควรกำหนดระยะเวลาใช้บังคับกฎหมายแก่ชายจ้างที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คนไว้ในกฎหมายหรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น

ตอนที่ 3 ข้อพิจารณากรณีส่งเคราะห์บุตร

1. ควรกำหนดความหมายคำว่า "บุตร" ไว้ในกฎหมาย หรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (ข้ามไปตอบข้อ 3)
 (3) ไม่มีความเห็น
2. คำว่า "บุตร" ควรกำหนดว่า หมายถึง
 (1) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย
 (2) บุตรนอกกฎหมายที่บิดารับรองแล้ว
 (3) บุตรบุญธรรม
 (4) เห็นด้วยทุกความหมาย
 (5) อื่น ๆ (ระบุ)
3. ไม่ควรให้ลูกจ้างที่ไม่มีบุตร ออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีส่งเคราะห์บุตร
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
4. ประโยชน์ทดแทนกรณีส่งเคราะห์บุตร ควรให้ความคุ้มครองถึงบุคคลใดของผู้ประกันตนบ้าง
 (1) บุตรของผู้ประกันตน (4) ทุกคนที่อยู่ในความอุปการะ
 (2) ภรรยา หรือสามีของผู้ประกันตน ของผู้ประกันตน
 (3) บิดามารดาของผู้ประกันตน (5) อื่น ๆ (ระบุ)
5. ผู้ประกันตนแต่ละคนควรมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีส่งเคราะห์บุตร
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

ตอนที่ 4 ข้อพิจารณากรณีชราภาพ

1. ท่านต้องการเงินบำนาญชราภาพเมื่อใด
 (1) ขณะทำงาน (2) หลังออกจากงาน (3) ไม่มีความเห็น

2. ผู้ประกันตนที่มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพควรมีคุณสมบัติอย่างไร
- [] (1) เป็นผู้ประกันตนที่ออกจากงานแล้ว
- [] (2) จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี
- [] (3) ต้องมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- [] (4) เห็นด้วยทุกข้อ
- [] (5) อื่น ๆ (ระบุ)
3. คุณสมบัติข้อใด ที่ไม่ควรนำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุมากเกินกว่าจะเป็นผู้มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- [] (1) เป็นผู้ประกันตนที่ออกจากงานแล้ว
- [] (2) จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี
- [] (3) ต้องมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

ตอนที่ 5 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข.

แบบสอบถาม

เกี่ยวกับการประกันสังคม

ชุดที่ 2 สำหรับนายจ้าง

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมในประเทศไทย ตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งคำตอบ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ท่านได้ตอบในแบบสอบถามนี้ จะเก็บไว้เป็นความลับและนำไปใช้เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น

จึงขอขอบคุณที่ท่านกรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ ที่นี้

วิธีการบันทึกแบบสอบถาม

- ก. เขียนเครื่องหมาย / ลงใน [] ตรงกับคำตอบที่ท่านต้องการตอบในคำถาม
- ข. เขียนข้อความที่ท่านต้องการตอบลงในช่องว่าง (.....)
ในกรณีที่ไม่มีคำตอบที่ท่านต้องการในคำถามนั้น

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไป

หมวด 1 ลักษณะทั่วไปของสถานประกอบการ

1. ชื่อสถานประกอบการ.....
ชื่อสาขา (ถ้ามี).....
2. สถานที่ตั้งสถานประกอบการ/สาขา เขต..... จังหวัด.....
3. สถานภาพของสถานประกอบการ
 (1) องค์รภาคเอกชน
 (2) องค์รภาครัฐบาล
4. จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ
 (1) น้อยกว่า 10 คน (3) 101-1,000 คน
 (2) 10 - 100 คน (4) มากกว่า 1,000 คนขึ้นไป

หมวด 2 ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบ

5. เพศ
 (1) ชาย (2) หญิง
6. อายุ
 (1) 15-20 ปี (4) 41-50 ปี
 (2) 21-30 ปี (5) 51-60 ปี
 (3) 31-40 ปี (6) มากกว่า 60 ปีขึ้นไป
7. สถานภาพสมรส
 (1) โสด (3) หม้าย
 (2) สมรส (4) แยกกันอยู่
8. บุตร
 (1) มี จำนวน คน
 (2) ไม่มี
9. ระดับการศึกษา
 (1) ต่ำกว่าประถมศึกษา (5) ปริญญาตรี
 (2) ประถมศึกษา (6) ปริญญาโท
 (3) มัธยมศึกษา (7) ปริญญาเอก
 (4) อาชีวศึกษา (8) อื่น ๆ (ระบุ).....
10. ตำแหน่ง

11. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม

- (1) มาก (3) น้อย
 (2) ปานกลาง (4) ไม่มี

ตอนที่ 2 ปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม

หมวด 1 ช่างครอบครัว

1. สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างประเภทใดบ้าง

- (1) ลูกจ้างประเภทที่ไม่ได้กำหนดระยะเวลาในการจ้าง
 (2) ลูกจ้างประเภทที่มีกำหนดระยะเวลาในการจ้างที่แน่นอน
 (3) มีลูกจ้างทั้ง 2 ประเภท
 (4) อื่น ๆ (ระบุ)

2. ลูกจ้างชั่วคราวควรได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม

- (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (ข้ามไปข้อ 4.)
 (3) ไม่มีความเห็น

3. ลูกจ้างชั่วคราวประเภทใดบ้างที่กฎหมายประกันสังคมควรให้ความคุ้มครอง

- (1) ลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง (3) ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
 (2) ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (4) ลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท

4. เมื่อใดที่ลูกจ้างควรได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม

- (1) อายุตั้งแต่ 13 ปีขึ้นไป (3) อายุเกิน 60 ปีขึ้นไป
 (2) อายุ 15-60 ปี (4) อื่น ๆ (ระบุ)

5. เมื่อสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ๆ ควรเข้าเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 หรือไม่

- (1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น

6. การเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ควรมีคุณสมบัติอย่างไร

- (1) เคยเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายมาก่อน
 (2) จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน
 (3) แสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อภายใน 6 เดือน นับแต่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง
 (4) อื่น ๆ (ระบุ)

หมวด 2 ประโยชน์ทดแทน

7. เมื่อปรากฏว่าความตายนั้นลูกจ้างจงใจก่อให้เกิดขึ้น ทายาทควรมีสสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนหรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น
8. เมื่อปรากฏว่าความตายนั้นผู้ประกันตนยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น ทายาทควรมีสสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนหรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น

หมวด 3 อัตราโทษ

9. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการลดอัตราโทษลง จากจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 3 หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เป็นจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 2 หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ในฐานะความผิดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้
- ก. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา ไม่ยื่นแบบรายการเพื่อขึ้นทะเบียนประกันสังคม
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
- ข. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา ไม่แจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
- ค. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา กรอกข้อความเท็จในแบบรายการ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
- ง. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา แจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงเป็นเท็จในหนังสือขอเปลี่ยนแปลง
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
10. การลดอัตราโทษ ทำให้นายจ้างเกรงกลัวต่อการกระทำความผิดน้อยลง
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
11. คดีที่นายจ้าง เจตนา กระทำความผิดไม่ควรยุติเลิกกันในชั้นเจ้าพนักงาน
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
12. คดีที่นายจ้าง เจตนา กระทำความผิด ควรนำคดีขึ้นสู่การพิจารณาของศาล
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

หมวด 4 บทเฉพาะกาล

13. การไม่กำหนดระยะเวลาใช้บังคับกฎหมาย ทำให้กฎหมายมีความยืดหยุ่นมากเกินไป
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

14. ควรกำหนดระยะเวลาใช้บังคับกฎหมายแก่นายจ้างที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน ไว้ในกฎหมายหรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น

ตอนที่ 3 ข้อพิจารณากรณีส่งเคราะห์บุตร

1. ควรกำหนดความหมายคำว่า "บุตร" ไว้ในกฎหมายหรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (ข้ามไปตอบข้อ 3.)
 (3) ไม่มีความเห็น
2. คำว่า "บุตร" ควรกำหนดว่า หมายถึง
 (1) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย
 (2) บุตรนอกกฎหมายที่บิดารับรองแล้ว
 (3) บุตรบุญธรรม
 (4) เห็นด้วยทุกความหมาย
 (5) อื่น ๆ (ระบุ)
3. ไม่ควรให้นายจ้างออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีส่งเคราะห์บุตร แก่ลูกจ้างที่ไม่มีบุตร
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
4. ประโยชน์ทดแทนกรณีส่งเคราะห์บุตร ควรให้ความคุ้มครองถึงบุคคลใดบ้าง
 (1) บุตรของผู้ประกันตน (4) ทุกคนที่อยู่ในความอุปการะ
 (2) ภริยาหรือสามีของผู้ประกันตน ของผู้ประกันตน
 (3) บิดามารดาของผู้ประกันตน (5) อื่น ๆ (ระบุ)
5. ลูกจ้างแต่ละคนควรมีสถานีได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีส่งเคราะห์บุตร
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

ตอนที่ 4 ข้อพิจารณากรณีชราภาพ

1. เงินบำนาญชราภาพควรจ่ายเมื่อใด
 (1) ขณะทำงาน (2) หลังออกจากงาน (3) ไม่มีความเห็น

2. ลูกจ้างที่มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพควรมีคุณสมบัติอย่างไร
- (1) เป็นผู้ประกันตนที่ออกจากงานแล้ว
- (2) จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี
- (3) ต้องมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- (4) เห็นด้วยทุกข้อ
- (5) อื่น ๆ (ระบุ)
3. คุณสมบัติข้อใด ที่ไม่ควรนำมาใช้บังคับแก่ลูกจ้างที่มีอายุมากเกินกว่าจะเป็นผู้มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (1) เป็นผู้ประกันตนที่ออกจากงานแล้ว
- (2) จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี
- (3) ต้องมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

ตอนที่ 5 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ค.

แบบสอบถาม

เกี่ยวกับการประกันสังคม

ชุดที่ 3 สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการศึกษาปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมในประเทศไทย ตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งคำตอบ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่ท่านได้ตอบในแบบสอบถามนี้ จะเก็บไว้เป็นความลับและนำไปใช้เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น

จึงขอขอบคุณที่ท่านกรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ ที่นี้

วิธีการบันทึกแบบสอบถาม

- ก. เขียนเครื่องหมาย / ลงใน [] ตรงกับคำตอบที่ท่านต้องการตอบในคำถาม
- ข. เขียนข้อความที่ท่านต้องการตอบลงในช่องว่าง (.....)
ในกรณีที่ไม่มีคำตอบที่ท่านต้องการในคำถามนั้น

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบ

1. เพศ

<input type="checkbox"/> (1) ชาย	<input type="checkbox"/> (2) หญิง
----------------------------------	-----------------------------------
2. อายุ

<input type="checkbox"/> (1) 18-20 ปี	<input type="checkbox"/> (4) 41-50 ปี
<input type="checkbox"/> (2) 21-30 ปี	<input type="checkbox"/> (5) 51-60 ปี
<input type="checkbox"/> (3) 31-40 ปี	
3. สถานภาพสมรส

<input type="checkbox"/> (1) โสด	<input type="checkbox"/> (3) หม้าย
<input type="checkbox"/> (2) สมรส	<input type="checkbox"/> (4) แยกกันอยู่
4. ระดับการศึกษา

<input type="checkbox"/> (1) มัธยมศึกษา	<input type="checkbox"/> (4) ปริญญาโท
<input type="checkbox"/> (2) อาชีวศึกษา	<input type="checkbox"/> (5) ปริญญาเอก
<input type="checkbox"/> (3) ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> (6) อื่น ๆ (ระบุ).....
5. ตำแหน่ง
6. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม

<input type="checkbox"/> (1) มาก	<input type="checkbox"/> (3) น้อย
<input type="checkbox"/> (2) ปานกลาง	<input type="checkbox"/> (4) ไม่มี

ตอนที่ 2 ปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม

หมวด 1 ชำยครอบคลุม

1. ลูกจ้างชั่วคราวควรได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม

<input type="checkbox"/> (1) เห็นด้วย	<input type="checkbox"/> (2) ไม่เห็นด้วย (ข้ามไปตอบข้อ 3.)
<input type="checkbox"/> (3) ไม่มีความเห็น	
2. ลูกจ้างชั่วคราวประเภทใดบ้างที่กฎหมายประกันสังคมควรให้ความคุ้มครอง

<input type="checkbox"/> (1) ลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง	<input type="checkbox"/> (3) ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
<input type="checkbox"/> (2) ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	<input type="checkbox"/> (4) ลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท

3. เมื่อใดที่ลูกจ้างควรได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายประกันสังคม
 (1) อายุตั้งแต่ 13 ปีขึ้นไป (3) อายุเกิน 60 ปีขึ้นไป
 (2) อายุ 15-60 ปี (4) อื่น ๆ (ระบุ)
4. การเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ควรมีความสมบัติอย่างไร
 (1) เคยเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายมาก่อน
 (2) จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน
 (3) แสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อภายใน 8 เดือน นับแต่สิ้นสถานการณ์
 เป็นผู้จ้าง
 (4) อื่น ๆ (ระบุ)

หมวด 2 ประโยชน์ทดแทน

5. เมื่อปรากฏว่าความตายนั้นลูกจ้างจงใจก่อให้เกิดขึ้น ทายาทควรมีสักสิทธิได้รับประโยชน์
 ทดแทนหรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น
6. เมื่อปรากฏว่าความตายนั้นผู้ประกันตนยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น ทายาทควรมี
 สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนหรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น

หมวด 3 อัตราโทษ

7. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการลดอัตราโทษลง จากจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 3
 หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เป็นจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 2 หมื่นบาท
 หรือทั้งจำทั้งปรับ ในฐานะความผิดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้
- ก. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา ไม่ยื่นแบบรายการเพื่อขึ้นทะเบียนประกันสังคม
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
- ข. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา ไม่แจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติม
 รายการ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
- ค. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา กรอกข้อความเท็จในแบบรายการ
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
- ง. ลดอัตราโทษความผิดที่นายจ้าง เจตนา แจ้งเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงเป็นเท็จใน
 หนังสือขอเปลี่ยนแปลง
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

8. การลดอัตราโทษ ทำให้นายจ้างเกรงกลัวต่อการกระทำความผิดน้อยลง
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
9. คดีที่นายจ้าง เจตนา กระทำความผิด ไม่ควรยุติเลิกกันในชั้นเจ้าพนักงาน
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
10. คดีที่นายจ้าง เจตนา กระทำความผิด ควรนำคดีขึ้นสู่การพิจารณาของศาล
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

หมวด 4 บทเฉพาะกาล

11. การไม่กำหนดระยะเวลาใช้บังคับกฎหมาย ทำให้กฎหมายมีความยืดหยุ่นมากเกินไปจนควร
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
12. ควรกำหนดระยะเวลาใช้บังคับกฎหมายแก่นายจ้างที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คนไว้ใน
 กฎหมายหรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (3) ไม่มีความเห็น

ตอนที่ 3 ข้อพิจารณากรณีส่งเคราะห์บุตร

1. ควรกำหนดความหมายคำว่า "บุตร" ไว้ในกฎหมายหรือไม่
 (1) ควร (2) ไม่ควร (ข้ามไปตอบข้อ 3.)
 (3) ไม่มีความเห็น
2. คำว่า "บุตร" ควรกำหนดว่า หมายถึง
 (1) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย
 (2) บุตรนอกกฎหมายที่บิดารับรองแล้ว
 (3) บุตรบุญธรรม
 (4) เห็นด้วยทุกความหมาย
 (5) อื่น ๆ (ระบุ)
3. ไม่ควรให้รัฐบาลออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีส่งเคราะห์บุตรแก่
 ลูกจ้างที่ไม่มีบุตร
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น
4. ประโยชน์ทดแทนกรณีส่งเคราะห์บุตร ควรให้ความคุ้มครองถึงบุคคลใดบ้าง
 (1) บุตรของผู้ประกันตน (4) ทุกคนที่อยู่ในความอุปการะ
 (2) ภรรยาหรือสามีของผู้ประกันตน (5) ของผู้ประกันตน
 (3) บิดามารดาของผู้ประกันตน (6) อื่น ๆ (ระบุ)

5. ลูกจ้างแต่ละคนควรมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
 (1) เห็นด้วย (2) ไม่เห็นด้วย (3) ไม่มีความเห็น

ตอนที่ 4 ข้อพิจารณากรณีชราภาพ

1. เงินบำนาญชราภาพควรจ่ายเมื่อใด
 (1) ขณะทำงาน (2) หลังออกจากงาน (3) ไม่มีความเห็น
2. ผู้ประกันตนที่มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพควรมีคุณสมบัติอย่างไร
 (1) เป็นผู้ประกันตนที่ออกจากงานแล้ว
 (2) จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี
 (3) ต้องมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
 (4) เห็นด้วยทุกข้อ
 (5) อื่น ๆ (ระบุ)
3. คุณสมบัติข้อใด ที่ไม่ควรนำมาใช้บังคับแก่ลูกจ้างที่มีอายุมากเกินกว่าจะเป็นผู้มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
 (1) เป็นผู้ประกันตนที่ออกจากงานแล้ว
 (2) จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 15 ปี
 (3) ต้องมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

ตอนที่ 5 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)



ประวัติผู้เขียน

นายโสภณ เจริญ เกิดวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2511 ที่อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในปีการศึกษา 2536 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2536



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย