

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- คณิต เขียววิชัย. หลักฐานนันทนาการ. นครปฐม : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2534.
- ชลธิชา จินดากุล. ความสัมพันธ์ระหว่างนิสัยในการเรียน ความสนใจในภาษาอังกฤษ ทักษะคิดต่อ ภาษาอังกฤษ กับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนภาษาอังกฤษของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 8 ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชามัธยมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- ณรงค์ศักดิ์ เดชอุดม. แรงจูงใจในการสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาจังหวัด ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- ทวีทอง หงษ์วิวัฒน์. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ศึกษา นโยบายสาธารณะสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527.
- ธนิยา โพธานนท์. การใช้ประโยชน์ และความพึงพอใจของพนักงานบริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) จากสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาสื่อสารมวลชน บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- นลินี กิติเวชกุล. การรับรู้ การเข้าร่วมและความคิดเห็นต่อกิจกรรมนันทนาการของนิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต (จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2533.
- นิรันดร์ ทองหอม. การเปิดรับข่าวสาร ความรู้ ทักษะคิด และการใช้การบริหารจัดการทางาน ของกรม การจัดการทางาน ของผู้ทางานในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- บุญชัย รัตนวีระประดิษฐ์. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับกีฬาทางวิทยุโทรทัศน์กับ ความสนใจและการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของเยาวชน : ศึกษาเฉพาะเยาวชนที่เป็นสมาชิก ของศูนย์ส่งเสริมกีฬาของศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น). วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- บุญเลิศ กาญจนจงกล. ปัญหาการจัดและการดำเนินการโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของ รัฐวิสาหกิจในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.
- บุษบา สุธีธร. กลุ่มประชาชนเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์. ใน เอกสารการสอนชุดวิชา หลักการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ หน่วยที่ 12-15, หน้า 621-692. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2529.
- ปรมะ สตะเวทิน. หลักฐานนันทนาการ. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร : ภาพพิมพ์, 2538.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ. ทัศนคติ : การวัด การเปลี่ยนแปลง และพฤติกรรมอนามัย. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, 2526.

- ปราณี ศรีพงษ์. ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรวิชาสังคมศึกษา กับ เจตคติต่อวิชาสังคมศึกษาของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาคศึกษามัธยมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- ปิยนุช เกตกะโกมล. การใช้ประโยชน์และความพึงพอใจในสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ขนาดใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- พัชนี เขยจรรยา, เมตตา วิวัฒนาคุณ และ ถิรพันธ์ อนุวัชศิริวงศ์. แนวคิดหลักนิเทศศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : ชั่วฟ้า , 2538.
- พิพัฒน์ ไทยอารี. การประชาสัมพันธ์รัฐวิสาหกิจ : แนวทางเพื่อเสริมสร้างภาพจน์. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์รัฐวิสาหกิจ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, (ม.ป.ป.)
- ภาวี กรใจแจ้ง. การสื่อสารทัศนคติ และการมีส่วนร่วมขององค์กรพัฒนาเอกชนในโครงการ "นักเรียนนายร้อยตำรวจสัมผัสปัญหาชุมชน". วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.
- อุพดี เส้นขาว. ความสัมพันธ์ระหว่างความสนใจในวิทยาศาสตร์กับความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะ ของความรู้วิทยาศาสตร์ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาคศึกษามัธยมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- รณณี ชัยกรณ์กิจ. การศึกษาเปรียบเทียบกระบวนการบริหารงานบุคคลในระบวรรัฐวิสาหกิจกับ ระบบข้าราชการพลเรือน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การเภสัชกรรม และกระทรวง สาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.
- ระวีร่าไพ ศิริคุปต์. การเปิดรับสื่อ ความสนใจสื่อ และการมีส่วนร่วมในงานชุมชนสัมพันธ์ของผู้อยู่อาศัยในเขตชุมชนของกระทรวงเกษตรแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- ลีนา ลิมอภิชาติ. ความคาดหวังและความพึงพอใจในการเปิดรับข่าวสารจากสื่อเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหงของนักศึกษาและบุคลากร. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2537.
- วิจิตร อวาทกุล. เทคนิคการประชาสัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร : โอ.เอส.พรีนติ้งเฮ้าส์, 2534.
- วิเชียร เกดสิงห์. การวิจัยเชิงปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- วิรัช สภรัตน์กุล. การประชาสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2540.

ศศิวิมล ปาลศรี. การศึกษาวงการเปิดรับข่าวสาร ความรู้ ทัศนคติและพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.

ศิรสา สอนศรี. การศึกษากลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ที่ท่องเที่ยวไทยของจังหวัดเชียงใหม่ การเปิดรับข่าวสาร การรับรู้ การมีส่วนร่วมสนับสนุนการท่องเที่ยวไทยของประชาชนในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.

สมชาย กิจสัมพันธ์วงศ์. สภาพและปัญหาการจัดดำเนินการภารกิจและหน้าที่งานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

สมบัติ กาญจนกิจ. นันทนาการชุมชนและโรงเรียน. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

สมบัติ กาญจนกิจ และ อุไรวรรณ ชมวัฒนา. นันทนาการขั้นนำ. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.

สมบูรณ์ ศรีวัฒนะตระกูล. กลยุทธ์การสื่อสาร และประสิทธิผลของโครงการประชาร่วมใจประหยัดไฟฟ้า ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

สะอาด ดันตุภผล. หลักการประชาสัมพันธ์. ใน คู่มือการประชาสัมพันธ์, หน้า 53-73. กรุงเทพมหานคร : หน่วยศึกษานิเทศ กรมการฝึกหัดครู, 2524.

สัตพร อังโพบูลย์. การเปรียบเทียบการเข้าร่วมกิจกรรมดูแลสุขภาพอนามัยตนเองภายใต้โครงการสาธารณสุขมูลฐานของประชากรในกรุงเทพมหานครที่อยู่ในเขตรอบในและรอบนอก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.

สินีนาฏ กำเนิดเพชร. รูปแบบการสื่อสาร ทัศนคติและพฤติกรรมของพนักงานที่มีต่อการรื้อปรับระบบของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

สิริกาญจน์ ปรับโตวิดิใจโย. การเปิดรับข่าวสารการท่องเที่ยวกับการตัดสินใจเดินทางท่องเที่ยวต่างประเทศ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

สุธีรา เผ่าโคกสถิตย์. การศึกษาค้นคว้าความคิดเห็นของคนเชื้อสายมอญเกี่ยวกับบทบาทของสื่อมวลชน สื่อประเพณีและสื่อมวลชน ในการอนุรักษ์วัฒนธรรม : ศึกษากรณีชุมชนมอญเกาะเกร็ด ปากลัด และบางกระดี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.

สุรางค์รัตน์ วศินารมณ. สวัสดิการในองค์กร : แนวคิดและวิธีการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : เม็ดทรายพรินติ้ง, 2540.

อภิษฐา สอนเข้ม. การเข้าร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนาของเยาวชนไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.

อรทัย วารีสอาด. การเข้าร่วมกิจกรรมห้องสมุดของผู้ใช้หอสมุดแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

อรรวรรณ บิลันธนโอบาท. การสื่อสารเพื่อการโน้มน้าวใจ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.

อรุณ รักรธรรม. พฤติกรรมข้าราชการไทย. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, 2524.

อัญชลี ศิลากษ. ทัศนคติและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อกิจกรรมการดูแลผู้ป่วยโรคจิตที่บ้าน. ภาคนิพนธ์ หลักสูตรพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์, 2539.

ภาษาอังกฤษ

Andersen, Kenneth E. Persuasion : Theory and Practice. Boston : Allyn and Bacon, 1971.

Bammel, Gene & Lei Lane Burrus-Bammel. Leisure & Human Behavior. 3rd ed. Dubuque : Brown & Benchmark, 1996.

Cordes, Kathleen A. and Hilmi M. Ibrahim. Applications in Recreation & Leisure. St.Louis : Mosby-Year Book, 1996.

Cutlip, S.M., A.H. Center and G.M. Broom. Effective Public Relations. 7th ed. New Jersey : Prentice-Hall, 1994.

Godbey, Geoffrey and Stanley Parker. Leisure studies and Services : An overview. Philadelphia : W.B.Saunders Company, 1976.

Harrison, Shirley. Public Relations : An introduction. London : Routledge, 1995.

Jefkins, F. Public Relations. 4th ed. London : Pitman Publishing, 1994.

Khera, Shiv. You can win. Singapore : Prentice Hall, 1998.

Kotler, Philip. Marketing Management : analysis, planning, implementation, and control. 9th ed. Upper Saddle River, NJ : Prentice Hall, 1997.

Mariotti, J. A company that plays together, stays together. Industry Week (15 March 1999) : 63.

Sherrill, C. Adapted Physical Activity, Recreation and Sport. 5th ed. Boston : McGraw-Hill, 1998.

Suvimol Tangsujjapoj. Recreation participation patterns and acculturation of Thai immigrant Families in New York City. Doctoral dissertation, New York University, 1991.

Torkildsen, George. Leisure and Recreation Management. 3rd ed. London : E&FN SPON, 1994.

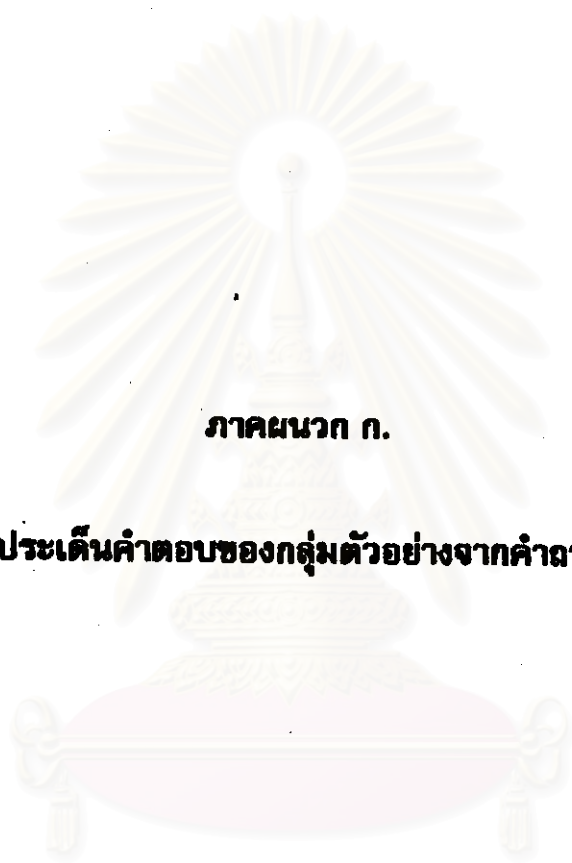


สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

ตารางสรุปประเด็นคำตอบของกลุ่มตัวอย่างจากคำถามปลายเปิด

**สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

ตารางแสดงจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่มีตำแหน่งอื่น ๆ แยกตามองค์การที่ศึกษา

กระทรวงสาธารณสุข		สำนักงานก.พ.		ปศท.		กฟน.	
อาชีพ	จำนวน	อาชีพ	จำนวน	อาชีพ	จำนวน	อาชีพ	จำนวน
นักวิชาการ	10	จ นท. ปฏิบัติ การ	1			นักวิชาการ	3
นักวิทยาศาสตร์	4	จ นท.วิเคราะห์ นิติน	1			พนักงานธุรการ	3
นักเทคนิคการ แพทย์	1		1			นักบัญชี	1
เภสัชกร	2					เลขานุการ	1
เจ้าหน้าที่ Lab	1					วิศวกร	1
เจ้าหน้าที่ระบบ งานคอมพิวเตอร์	1					พนักงานขับฮาน พาหนะ	1
พนักงานธุรการ	1						
ลูกจ้างประจำ	3						
ลูกจ้างชั่วคราว	2						
ข้าราชการ	1						
ช่างถ่ายภาพ ยนตร์	1						
คนงาน	1						
รวม	28	รวม	3	รวม	0	รวม	10

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิตในประเด็นต่าง ๆ ที่มีการเข้าร่วมกิจกรรมของข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด	ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด
กิจกรรม			ความสนใจ		
การทำงาน	58	100.00	ครอบครัว	21	100.00
- ว่างงาน/ไม่มีเวลา/ เหนื่อย	35	60.34	- ต้องมีเวลาให้ / มีภาระ	10	47.62
- เกี่ยวข้องกับกิจกรรม	5	8.62	- การสนับสนุนจากครอบครัว	2	9.52
- จำเป็นต่อการดำรงชีวิต / ละทิ้งไม่ได้	3	5.17	- สำคัญมาก	3	14.29
- สร้างความสามัคคี / คลายเครียด	4	6.90	- จะเป็นผู้แนะนำคนในครอบครัว	2	9.52
- เดินทางสะดวก	3	5.17	- ไม่มีภาระ	2	9.52
- ผู้ใหญ่ไม่สนับสนุน	1	1.72	- อื่น ๆ	2	9.52
- อื่น ๆ	7	12.07			
งานอดิเรก	20	100.00	บ้าน	17	100.00
- ทำเป็นปกติอยู่แล้ว / เป็นงานอดิเรกอยู่แล้ว	6	30.00	- ระยะเวลา	3	17.65
- ไม่ค่อยได้ทำ / ไม่มีงานอดิเรก	4	20.00	- ถ้าภาระที่บ้านสำคัญกว่าก็ไม่ร่วม	2	11.76
- ทำให้ไม่ร่วมกิจกรรม	1	5.00	- สำคัญมาก / ต้องมีเวลาให้	4	23.53
- เป็นความชอบ / ได้พักผ่อน	3	15.00	- ไม่เกี่ยว/ ไม่มีผล	5	29.41
- อื่น ๆ	5	25.00	- อื่น ๆ	2	11.76
กิจกรรมทางสังคม	18	100.00	งาน	19	100.00
- ทำให้มีเพื่อนเพิ่มขึ้น	5	27.78	- สำคัญมาก / หน้าที่	5	26.32
- แบ่งเวลาการทำงานไป	4	22.22	- ถ้ามีเวลาให้	4	21.05
- อากาศดีมีคนเพื่อสังคม	1	5.56	- ทำให้ร่วมกิจกรรมไม่ได้	2	10.53
- ไม่ค่อยมี	2	11.11	- ตรงกับกิจกรรม	3	15.79
- ไม่มีเวลา	1	5.56	- อื่น ๆ	5	26.32
- อื่น ๆ	5	27.78			
เวลาว่างในช่วงพักร้อน	15	100.00	ชุมชน	11	100.00
- อยากใช้เวลาส่วนตัว / ให้กับครอบครัว	6	40.00	- ต้องการมีส่วนร่วม	1	9.09
- มีเวลาว่างมาก	3	20.00	- มีบ้างเป็นครั้งคราว	1	9.09
- ทำให้ร่วมกิจกรรมได้	2	13.33	- ทำให้เกิดความสามัคคี	1	9.09
- ไม่ค่อยมี	2	13.33	- ไม่มี	1	9.09
- อื่น ๆ	2	13.33	- แบ่งเวลาได้	1	9.09
			- อื่น ๆ	6	54.55

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด	ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด
สิ่งที่ให้ความบันเทิง	19	100.00	การนั่งทานอาหาร	14	100.00
- คลายเครียด / สนุกสนาน / ผ่อนคลาย	9	47.37	- คลายความตึงเครียด	5	35.71
- แร่จูงใจ	2	10.53	- เป็นเหตุผลในการเข้าร่วม	2	14.29
- แบ่งเวลาตามความเหมาะสม	1	5.26	- แบ่งเวลาได้	1	7.14
- ไม่ค่อยมี	1	5.26	- เข้าร่วมมาก	1	7.14
- อื่น ๆ	6	31.58	- อื่น ๆ	5	35.71
การเป็นสมาชิกสโมสร	18	100.00	แพทย์	13	100.00
- ได้สิทธิประโยชน์ / มีโอกาสมากขึ้น	5	27.78	- ไม่ค่อยสนใจ	5	38.46
- ได้รู้จักคนเยอะ / มีเพื่อน	3	16.67	- ไม่เกี่ยวข้องกัน	4	30.77
- ทำให้ต้องเข้าร่วม	2	11.11	- เลือกปรับได้	1	7.69
- ไม่เข้าร่วม	3	16.67	- อื่น ๆ	2	15.38
- อื่น ๆ	5	27.78			
กิจกรรมชุมชน	18	100.00	อาหาร	11	100.00
- การมีส่วนร่วมในชุมชนที่อยู่	8	44.44	- เพื่อร่างกาย	4	36.36
- นาน ๆ ครั้ง	3	16.67	- ไม่เกี่ยว / คนละส่วนกัน	3	27.27
- ไม่ได้ทำ	2	11.11	- แบ่งเวลาได้	1	9.09
- แบ่งเวลาได้	1	5.56	- อื่น ๆ	3	27.27
- อื่น ๆ	4	22.22			
สื่อของ	16	100.00	สื่อต่าง ๆ	15	100.00
- เฉพาะจำเป็น	6	37.50	- ทราบรายละเอียดที่น่าสนใจหรือไม่ / ช่วยกระตุ้น / เป็นการประชาสัมพันธ์	9	60.00
- จัดเวลาให้เหมาะสมได้	2	12.50	- สนใจสื่อทุกประเภท	2	13.33
- ไม่เกี่ยวข้อง	2	12.50	- อื่น ๆ	4	26.67
- อื่น ๆ	6	37.50			
กีฬา	20	100.00	การประสบความสำเร็จ	9	100.00
- เล่นเป็นประจำ / ชอบ	8	40.00	- ได้รับประสบการณ์	2	22.22
- ออกกำลังกายให้ร่างกายแข็งแรง	6	30.00	- ความพยายาม	1	11.11
- สนใจมากกว่าการร่วมกิจกรรม	1	5.00	- คนรู้จักมาก	1	11.11
- ไม่ค่อยมีเวลา / ไม่ได้เล่น	2	10.00	- เป็นความคิดที่จะทำในทุกเรื่อง	1	11.11
- อื่น ๆ	3	15.00	- เป็นผลต่อเนื่องแต่ไม่ใช่จุดสำคัญ	1	11.11
			- อื่น ๆ	3	33.33

ตารางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิตในประเด็นต่าง ๆ ที่มีต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด	ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด
กิจกรรม			ความสนใจ		
การทำงาน	12	100.00	ครอบครัว	6	100.00
- มีงานมาก / ไม่มีเวลา	10	83.33	- ถ้าครอบครัวร่วมกิจกรรมด้วย	2	33.33
- ด้านเกี่ยวข้องกับกิจกรรม	1	8.33	- เป็นสิ่งสำคัญ	2	33.33
- เป็นอาชีพ	1	8.33	- หากมีภาระก็เข้าร่วมไม่ได้	1	16.67
			- โสด	1	16.67
งานอดิเรก	7	100.00	บ้าน	6	100.00
- กิจกรรมเป็นงานอดิเรกด้วย	2	28.57	- หากมีภาระก็ไม่ร่วม	3	50.00
- ผ่อนคลาย	1	14.28	- หากอยู่ไกลที่ทำงาน /		
- บางงานไม่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม	1	14.28	ระยะทาง	2	33.33
- ขึ้นกับการจัดลำดับความสำคัญ / แบ่งเวลาได้	2	28.57	- ต้องดูแลบ้าง	1	16.67
- อื่น ๆ	1	14.28			
กิจกรรมทางสังคม	9	100.00	งาน	7	100.00
- ไม่ค่อยได้ทำ	4	44.44	- ถ้างานไม่ยุ่งมาก / งานมาก่อน	4	57.14
- ทำเป็นประจำ	1	11.11	- เป็นอาชีพ	1	14.28
- ทำให้ได้รู้จักสังคม	1	11.11	- เพื่อนร่วมงานเป็นตัวแปร	1	14.28
- ถ้ามีมากก็ร่วมน้อย	1	11.11	- อื่น ๆ	1	14.28
- จำเป็นเพราะสังคมบังคับ	1	11.11			
- ไม่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วม	1	11.11			
เวลาว่างในช่วงพักร้อน	9	100.00	ชุมชน	3	100.00
- ต้องดูแลครอบครัว / กลับต่างจังหวัด / ทำกิจกรรมกับครอบครัว	4	44.44	- เกรงว่าจะเป็นภาระ	1	33.33
- มีเวลาพอเพียง	2	22.22	- ขึ้นกับกิจกรรมที่เข้าร่วม	1	33.33
- ไม่มีวันหยุดยาว	2	22.22	- อื่น ๆ	1	33.33
- ผ่อนคลาย	1	11.11			

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด	ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด
สิ่งที่ให้ความบันเทิง - อยู่ที่กิจกรรม - ผ่อนคลาย / ได้สาระ , สนุก - ต้องตรงกับรสนิยม - นาน ๆ ครั้ง - อื่น ๆ	7	100.00	การบันเทิง - กิจกรรมให้ความรู้ - ผ่อนคลายความเครียด - ชื่นกับรูปแบบ	3	100.00
การเป็นสมาชิกสโมสร - เป็นสมาชิกชมรมภายนอกองค์การ - เป็นหรือไม่ก็เข้าร่วมได้ - รู้สึกว่าเรื่องมาก	3	100.00	แพ้ชั้น - ไม่ให้ล้ำสมัย - ไม่สนใจ	2	100.00
กิจกรรมชุมชน - ไม่ค่อยมีโอกาส - ไม่ค่อยเกี่ยว - อื่น ๆ	4	100.00	อาหาร - สำคัญต่อร่างกาย - ปกติไม่เลือกมาก	2	100.00
มือถือ - เท่าที่มีกำลังซื้อ - ไม่ค่อยมี - ไม่น่าจะเกี่ยวข้อง - อื่น ๆ	5	100.00	สื่อต่าง ๆ - เพื่อให้ทราบข่าวกิจกรรม - อยู่ที่มีความสนใจของตัวเองด้วย - อื่น ๆ	3	100.00
กีฬา - ทำบ้าง - ไม่ค่อยสนใจ - พัฒนาด้านสุขภาพ - ทำร่วมกันได้	8	100.00	การประสบความสำเร็จ - ถ้ากิจกรรมช่วยส่งเสริมการทำงานก็มีผลมาก - เป็นแรงบันดาลใจ - อื่น ๆ	4	100.00

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิตในประเด็นต่าง ๆ ที่มีต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของพนักงานการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด	ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด
กิจกรรม			ความสนใจ		
การทำงาน	14	100.00	ครอบคลุม	7	100.00
- มีงานมาก / ไม่มีเวลา	9	64.29	- มีความสำคัญ	2	28.57
- เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่สนใจ / ทำให้มีโอกาส	2	14.29	- ถ้าครอบคลุมพร้อมด้วยได้	1	14.28
- การร่วมกิจกรรมอาจขัด			- ให้โอกาส	1	14.28
นโยบายผู้บังคับบัญชา	1	7.14	- ไม่สนับสนุน	1	14.28
- ร่วมกิจกรรมนอกเวลางาน	1	7.14	- โสด	1	14.28
- เป็นหน้าที่หลัก	1	7.14	- อื่น ๆ	1	14.28
งานอดิเรก	10	100.00	บ้าน	4	100.00
- แบ่งเวลาได้	2	20.00	- สำคัญกับชีวิต	1	25.00
- ความชอบที่ตรงกัน	2	20.00	- ไม่ต้องมีภาระ	1	25.00
- มีน้อย	1	10.00	- อื่น ๆ	2	50.00
- อื่น ๆ	5	50.00			
กิจกรรมทางสังคม	9	100.00	งาน	5	100.00
- พบปะเพื่อน	2	22.22	- ต้องทำงาน	3	60.00
- มีมาก	1	11.11	- เวลาว่างจากงานน้อย	1	20.00
- แบ่งเวลาได้	1	11.11	- อื่น ๆ	1	20.00
- เป็นแรงผลักดัน	1	11.11			
- อาจเป็นแนวเคียวกัน	1	11.11			
- ไม่ค่อยมีโอกาส	1	11.11			
- ไม่สนใจแลกเปลี่ยน	1	11.11			
- อื่น ๆ	1	11.11			
เวลาว่างในช่วงพักร้อน	7	100.00	ชุมชน	3	100.00
- ใช้เวลาทำอย่างอื่น	4	57.14	- ตามความจำเป็น	2	66.66
- เป็นเวลาครอบครัว	1	14.28	- ไม่ค่อยได้ร่วม	1	33.33
- สืบเสาะกันได้	1	14.28			
- อื่น ๆ	1	14.28			

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด	ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด
สิ่งที่ให้ความบันเทิง	7	100.00	การนั่งทอดอารมณ์	4	100.00
- ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ /			- อาจเป็นความสนใจที่ตรงกัน	1	25.00
ผ่อนคลาย	3	42.86	- แบ่งเวลาได้	1	25.00
- อาจจำเป็นน้อยกว่ากิจกรรม	1	14.28	- เป็นการพักผ่อน	1	25.00
- อื่น ๆ	3	42.86	- มีบ้าน	1	25.00
การเป็นสมาชิกสโมสร	8	100.00	แม่บ้าน	2	100.00
- สมาชิกคือผู้สนใจในกิจกรรม	4	50.00	- อาจเป็นความสนใจที่ตรงกัน	1	50.00
- มาร่วมเมื่อว่าง	1	12.50	- อื่น ๆ	1	50.00
- ทำให้จำเป็นต้องร่วม	1	12.50			
- อื่น ๆ	2	25.00			
กิจกรรมชุมชน	7	100.00	อาหาร	2	100.00
- ร่วมตามเวลาที่สามรถมีให้/			- อาหารดีผู้สนใจมาก	1	50.00
ตามความสำคัญ	4	57.14	- อื่น ๆ	1	50.00
- ไม่ค่อยได้ร่วม	2	28.57			
- อื่น ๆ	1	14.28			
ชื่อของ	7	100.00	ชื่อต่าง ๆ	3	100.00
- เท่าที่จำเป็น / เท่าที่ชอบใจ	2	28.57	- ทำให้เกิดความเข้าใจ	1	33.33
- ชื่นกับปัจจัย	1	14.28	- เรืองรองความสนใจ	1	33.33
- ถ้าเข้าร่วมแล้วต้องชื่อของกินนำ			- อื่น ๆ	1	33.33
เปื้อน	1	14.28			
- อื่น ๆ	3	42.86			
กีฬา	6	100.00	การประสบความสำเร็จ	2	100.00
- จัดเวลาได้	2	33.33	- ชื่นกับกิจกรรมที่ร่วม	1	50.00
- มีเวลาว่าง	1	16.67	- มีบ้าน	1	50.00
- ไม่ค่อยได้เล่น	1	16.67			
- ชอบ	1	16.67			
- อื่น ๆ	1	16.67			

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิตในประเด็นต่าง ๆ ที่มีต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด	ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด
กิจกรรม			ความสนใจ		
การทำงาน	41	100.00	ครอบครัว	24	100.00
- มีงานมาก / ไม่มีเวลา / การทำงานเป็นตัวกำหนด	18	43.90	- ต้องให้เวลากับครอบครัว	9	37.50
- เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบ	5	12.20	- เกี่ยวกับโอกาสในการเข้าร่วม	5	20.83
- ต้องขออนุญาตจึงจะร่วมได้	1	2.44	- ไปด้วยกันได้ในบางกิจกรรม	4	16.67
- ประยุกต์ใช้กับการทำงานได้	3	7.32	- โสด / ตัดสินใจเอง	3	12.50
- ถ้าต้องรับผิดชอบกิจกรรมก็จะเข้าร่วม	1	2.44	- มีภาระต้องรับผิดชอบ	1	4.17
- ไม่เกี่ยวข้อง / แบ่งเวลาได้	7	17.07	- ไม่มีภาระต้องรับผิดชอบ	1	4.17
- อื่น ๆ	6	14.63	- อื่น ๆ	1	4.17
งานอดิเรก	29	100.00	บ้าน	20	100.00
- เป็นสิ่งที่ชอบอยู่แล้ว / ตรงกับกิจกรรม	6	20.69	- มีภาระงานบ้าน / ไม่มีคนอยู่บ้าน	7	35.00
- เป็นการพักผ่อน	4	13.80	- ระยะทาง / บ้านไกลไม่สะดวก	3	15.00
- ส่วนมากอยู่บ้าน	1	3.45	- ถ้าต้องกลับช้าก็ไม่เข้าร่วม	1	5.00
- สามารถเปลี่ยนแปลงได้ / ทำเมื่อใดก็ได้	3	10.34	- ตัดสินใจเอง / ไม่มีภาระ	2	10.00
- อื่น ๆ	15	51.72	- ไม่เกี่ยวข้อง	2	10.00
			- อื่น ๆ	5	25.00
กิจกรรมทางสังคม	26	100.00	งาน	22	100.00
- ได้เพื่อนใหม่	5	19.23	- งานมาก	7	31.82
- ต้องดูวาระดีบโทน	3	11.54	- จะร่วมถ้าส่งเสริมกับงาน	1	4.55
- ชอบสันโดษ / ไม่สนใจ	2	7.69	- แยกแยะได้	2	9.09
- อาจใช้เวลาตรงกัน	2	7.69	- ไม่เกี่ยวข้อง	3	13.64
- ไม่มีผล / สามารถระงับได้	4	15.38	- อื่น ๆ	9	40.91
- อื่น ๆ	10	38.46			
เวลาว่างในช่วงพักร้อน	30	100.00	ชุมชน	16	100.00
- ต้องการเวลาส่วนตัว / มีเป้าหมายอื่นไว้แล้ว / อากาศพักผ่อนอยู่กับครอบครัว	15	50.00	- ไม่ค่อยมีกิจกรรม	5	31.25
- มีเวลาร่างมาก	5	16.67	- ได้พบปะผู้คน / เกิดความสามัคคี	3	18.75
- ถ้าตรงกันก็เข้าร่วมได้	5	16.67	- อยู่ไกลเกินไป	1	6.25
- อื่น ๆ	5	16.67	- ไม่เกี่ยวข้อง	2	12.50
			- อื่น ๆ	5	31.25

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด	ความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละจากทั้งหมด
สิ่งที่ให้ความบันเทิง	29	100.00	การนั่งทานอาหาร	12	100.00
- ถ้ากิจกรรมให้ความบันเทิงก็ทำให้เข้าร่วม	7	24.14	- อาจใช้เวลาตรงกัน / ถ้าตรงกันก็เข้าร่วม	2	16.67
- เพื่อพักผ่อน	4	13.79	- ได้พบปะผู้คนบ้าง	1	8.33
- เพื่อความเป็นส่วนตัว	1	3.45	- รุงใจ	1	8.33
- อาจสนุกกว่าทำกิจกรรม	1	3.45	- ไม่เกี่ยวข้อง	2	16.67
- อื่น ๆ	16	55.17	- อื่น ๆ	6	50.00
การเป็นสมาชิกสโมสร	24	100.00	แฟน	12	100.00
- ได้สิทธิพิเศษ / มีโอกาสเข้าร่วม / ได้รับทราบกิจกรรม	7	29.17	- ไม่ตามแฟน / ไม่มีปัญหา	6	50.00
- เป็นสิ่งที่ตัดสินใจเข้าร่วมแล้ว	2	8.33	- กิจกรรมบางอย่างอาจไม่อยู่ในความนิยม	1	8.33
- ได้พบปะ รู้จักผู้อื่น	4	16.67	- ไม่เกี่ยวข้อง	2	16.67
- อื่น ๆ	11	45.83	- อื่น ๆ	3	25.00
กิจกรรมชุมชน	21	100.00	อาหาร	17	100.00
- ทำให้รู้สึกมีคุณค่า	4	19.05	- ถ้ามีอาหารขายหรือฟรีก็น่าสนใจ / รุงใจ	3	17.65
- ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน	2	9.52	- ชอบกิน / ไม่มีปัญหา	4	23.53
- ไม่ค่อยมี	5	23.81	- ไม่เกี่ยวข้อง	2	11.76
- ไม่สัมพันธ์กัน	1	4.76	- อื่น ๆ	8	47.06
- อื่น ๆ	9	42.86			
ชื่อของ	16	100.00	สื่อต่าง ๆ	18	100.00
- ชื่อเท่าที่จำเป็น	5	31.25	- ช่วยรุงใจ กระตุ้น / ช่วยในการตัดสินใจ	9	50.00
- อาจน่าสนใจกว่าบางกิจกรรม	1	6.25	- บอกโปรแกรม สถานที่	3	16.67
- สามารถทำร่วมกันได้	1	6.25	- ไม่เกี่ยวข้อง	1	5.56
- ไม่สัมพันธ์กัน	2	12.50	- อื่น ๆ	5	27.78
- อื่น ๆ	7	43.75			
กีฬา	23	100.00	การประสบความสำเร็จ	14	100.00
- ไม่ได้เล่นเป็นประจำ	4	17.39	- เป็นหัวใจในการจัดกิจกรรม	1	7.14
- เล่นอยู่แล้ว	5	21.74	- เพื่อการร่วมกิจกรรมครั้งต่อไป	1	7.14
- เพื่อสุขภาพ	3	13.04	- ในด้านเป็นผู้จัดการกีฬาหลายประเภท	1	7.14
- เพื่อความสามัคคี	2	8.70	- ไม่เกี่ยวข้อง	3	21.43
- ถ้ามีสิ่งอื่นน่าสนใจกว่าก็เลือก	1	4.35	- อื่น ๆ	8	57.14
- ไม่สัมพันธ์กัน / แบ่งเวลาได้	2	8.70			
- อื่น ๆ	6	26.09			

ตารางแสดงประเภทสื่ออื่น ๆ ที่กลุ่มตัวอย่างได้รับ แยกตามองค์การที่สังกัด

กระทรวงสาธารณสุข		สำนักงานก.ท.		ปตท.		กฟน.	
ประเภทสื่อ	จำนวน	ประเภทสื่อ	จำนวน	ประเภทสื่อ	จำนวน	ประเภทสื่อ	จำนวน
-หนังสือเวียน	1	-ข่าวรายวัน	1	-โทรศัพท์	1	-ได้รับโดยตรงจากสโมสรในฐานะกรรมกร	1
		-สอบถามจากสถานที่จัดกิจกรรม	1	-รายงานการประชุม	1	-โทรศัพท์	1
						-ส่งแฟกซ์	1

ตารางแสดงประเภทของกิจกรรมความความสนใจที่กลุ่มตัวอย่างได้รับข่าวสารการจัดกิจกรรม แยกตามองค์การที่สังกัด

กระทรวงสาธารณสุข		สำนักงานก.ท.		ปตท.		กฟน.	
กิจกรรม	จำนวน	กิจกรรม	จำนวน	กิจกรรม	จำนวน	กิจกรรม	จำนวน
-กิจกรรมเพื่อสุขภาพ	5	- ปฏิบัติธรรม	2	- ชม ร ม พระเครื่อง ปตท.	1	- ฟังธรรม	10
- สีสาศ	4	- กีฬา	1	- ถ่ายภาพ	1	- สีสาศ	2
- ถ่ายภาพ	3			- ฟังธรรม	1	- ท่องเที่ยว	2
- ฟังธรรม	2			- แบดมินตัน	1	- ถ่ายภาพ	1
- แอโรบิค	1			- กิจกรรมที่จัดโดยองค์การ	1	- กิจกรรมเพื่อสุขภาพ	5
- อื่น ๆ	4					- บ้านเทิง	2

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ตารางแสดงจำนวนความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำกิจกรรม
ที่ควรมีเพิ่มเติม แยกตามองค์การที่สังกัด**

สิ่งที่ขาดแคลน	กระทรวงสาธารณสุข (จากผู้ตอบ 25 คน)	สำนักงานก.พ. (จากผู้ตอบ 6 คน)	ปตท. (จากผู้ตอบ 19 คน)	กฟน. (จากผู้ตอบ 47 คน)
-สถานที่ไม่พอเพียงกับ จำนวนผู้ใช้บริการ / ไม่ เหมาะกับกิจกรรม	8	2	3	-
- คอร์ทเทนนิส	2	-	4	-
- คอร์ทแบดมินตัน	3	1	1	9
- สนาม / โต๊ะปิงปอง	1	-	-	-
- สระว่ายน้ำ	1	-	-	8
- สนามเปตอง	-	-	1	-
- สนามบาสเกตบอล	-	-	-	3
- สนามฟุตบอล	-	-	-	8
- สนามกีฬา / ที่ฝึกซ้อม	1	-	6	22
- ห้องยิม / โรงยิม	-	-	-	5
- อุปกรณ์กีฬา	5	1	2	11
- ผู้ฝึกสอน / ผู้ดูแลสนาม	2	1	1	2
- ที่ทำการชมรม / สโมสร	-	-	1	-
- งบประมาณ	1	-	-	-
- อื่น ๆ	4	-	3	4

ตารางแสดงกิจกรรมชมรมหรือสโมสร ที่กลุ่มเป้าหมายสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเคยได้เข้าร่วม

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มเป้าหมายที่ตอบคำถาม จำนวน 92 คน)

กิจกรรม	จำนวน	กิจกรรม	จำนวน
- กีฬา / ออกกำลังกาย	36	- แอโรบิค	10
- ลีลาศ	15	- การลงแข่งขันระหว่างสถาบัน	3
- ว่ายน้ำ	9	- กิจกรรมของหน่วยงาน	9
- ฟุตบอล	4	- ชมรมจริยธรรม / ธรรมะ	10
- ปิงปอง	8	- ชมรมนันทนาการ	4
- วอลเลย์บอล	3	- ชมรมผู้บำเพ็ญประโยชน์	1
- เทนนิส	7	- กิจกรรมเพื่อสังคม	1
- แบดมินตัน	17	- อื่น ๆ	11
- เปตอง	6		

ตารางแสดงกิจกรรมชมรมหรือสโมสร ที่กลุ่มเป้าหมายสังกัดสำนักงาน.พ. เคยได้เข้าร่วม

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มเป้าหมายที่ตอบคำถาม จำนวน 35 คน)

กิจกรรม	จำนวน	กิจกรรม	จำนวน
- กีฬา/ กีฬาภายในหน่วยงาน	20	- ทอดถิ่น	2
- ห้องกีฬา / ห้องออกกำลังกาย	10	- ชมรมภาษาอังกฤษ	7
- เป็นตัวแทนองค์การลงแข่งกีฬา	2	- เทศกาล/โอกาสสำคัญต่าง ๆ / กิจกรรมขององค์การ	5
- ชมรมส่งเสริมการดำรงชีวิต	1	- อื่น ๆ	5

ตารางแสดงกิจกรรมชมรมหรือสโมสร ที่กลุ่มเป้าหมายสังกัดการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทยเคยได้เข้าร่วม

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มเป้าหมายที่ตอบคำถาม จำนวน 36 คน)

กิจกรรม	จำนวน	กิจกรรม	จำนวน
- ชมรมกีฬา / ออกกำลังกาย	8	- ท่องเที่ยว	4
- แบดมินตัน	15	- ชมรมทูต	4
- ยิงปืน	4	- ลีลาศ	2
- โบว์ลิ่ง	4	- แข่งขันกีฬารัฐวิสาหกิจ	1
- เปตอง	3	- กิจกรรมขององค์การ	5
- ทมากกระดาน	2	- อื่นๆ	9
- ป่าเป้า	2		

ตารางแสดงกิจกรรมชมรมหรือสโมสร ที่กลุ่มเป้าหมายสังกัดการไฟฟ้านครหลวงเคยได้เข้าร่วม

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มเป้าหมายที่ตอบคำถาม จำนวน 95 คน)

กิจกรรม	จำนวน	กิจกรรม	จำนวน
- ชมรมกีฬา / ออกกำลังกาย	28	- ชมรมพนักงานเกษียณอายุ	2
- กิจกรรมในโอกาสสำคัญ / กิจกรรม ขององค์การ เช่น กีฬา	18	- ชมรมสนทนาภาษาธรรม	11
- กิจกรรมเพื่อสุขภาพ	3	- ลีลาศ	8
- กีฬารัฐวิสาหกิจ	4	- บันทึง	10
- การประชุมใหญ่ของสโมสร	6	- ถ่ายภาพ	4
- ช่วยจัดกิจกรรมของสโมสร	5	- อื่นๆ	22
- ท่องเที่ยว / ทัศนศึกษา	17		

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับอุปสรรค / ข้อจำกัดในการร่วมกิจกรรมชมรม หรือสโมสรพนักงาน

กระทรวงสาธารณสุข	
อุปสรรค	จำนวน
ข้าราชการไม่มีความสนใจจะเข้าร่วม	1
อยากจะเข้าชมรมก็มีแต่ข้าราชการ	1
เวลาที่เปิดให้ทำกิจกรรมมีจำกัด	1
ชมรมบางชมรมไม่เปิดกว้าง	1
รวมจำนวนคำตอบทั้งหมด	4

(กลุ่มเป้าหมายที่สังกัดสำนักงานก.พ. ไม่มีผู้ใดตอบในประเด็นนี้)

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายสังกัดการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับอุปสรรค / ข้อจำกัดในการร่วมกิจกรรมชมรม หรือสโมสรพนักงาน

ปตท.	
อุปสรรค	จำนวน
การปิดกั้นจากผู้บริหาร	1
มีภาระงานมาก	2
ขาดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของพนักงาน	1
รวมจำนวนคำตอบทั้งหมด	4

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายสังกัดการไฟฟ้านครหลวง เกี่ยวกับอุปสรรค / ข้อจำกัดในการร่วมกิจกรรมชมรม หรือสโมสรพนักงาน

กฟน.	
อุปสรรค	จำนวน
ชอบกิจกรรมที่หน่วยงานเอกชนอื่นจัดมากกว่า	1
หัวหน้าไม่ค่อยสนับสนุน	1
การส่งข่าวให้ทราบไม่ทั่วถึง / ไม่ทันการณ์	2
มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก	1
สุขภาพไม่เอื้ออำนวยให้ร่วมกิจกรรม	1
รวมจำนวนคำตอบทั้งหมด	6

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีต่อกิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 96 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวนคำตอบทั้งหมด
- เหมาะสมดีแล้ว / มีประโยชน์ต่อพนักงาน / พอใจในกิจกรรม	40	41.67
- เป็นสิ่งที่ดี / สร้างความสามัคคีและการประสานงาน / ผ่อนคลาย	4	4.17
- มีผู้สนใจน้อย / ยังไม่มีผู้เข้าร่วมเท่าที่ควร	9	9.38
- ผู้บริหารยังไม่ให้ความสนใจเท่าที่ควร / อยากให้ผู้บริหารเป็นตัวตั้งตัวตีในการร่วมกิจกรรมด้วย / ควรสนับสนุนงบประมาณ / ไม่ต่อเนื่อง แล้วแต่นโยบายของผู้บริหารแต่ละท่าน	11	11.46
- บางกิจกรรมยังคงไม่ค่อยน่าสนใจ หรือดึงดูดใจ	7	7.29
- ไม่ค่อยมีการจัด / มีน้อย	8	8.33
- ยังจัดอยู่ในกลุ่มเล็ก ๆ	3	3.13
- บุคลากรภายนอกเข้ามาใช้มาก ทำให้คนในกระทรวงได้ทำกิจกรรมน้อย เพราะเวลาจำกัด	2	2.08
- ความพร้อมในด้านอุปกรณ์ สถานที่ มีน้อย	3	3.13
- ผู้รับผิดชอบบางกิจกรรมไม่ค่อยมีประสบการณ์ / ไม่ทำด้วยใจ	2	2.08
- ยังไม่ค่อยทราบว่ามีชมรมใดบ้าง	2	2.08
- อื่น ๆ	12	12.50

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดสำนักงาน ก.พ. ที่มีต่อกิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 40 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวนคำตอบทั้งหมด
- เหมาะสมคืออยู่แล้ว / ได้ประโยชน์ / เห็นด้วย	18	45
- คนเข้าร่วมน้อย / กิจกรรมไม่จูงใจ ไม่น่าสนใจ	7	17.50
- มีน้อยมาก / น้อยเกินไป / ความถี่ในการจัดต่ำ	6	15.00
- ควรถามความเห็นของข้าราชการในสำนักงานว่าสนใจเรื่องใดบ้าง	11	11.46
- ผู้ร่วมกิจกรรมมีเพียงวงจำกัด / สนองความต้องการคนส่วนน้อย	3	7.50
- ผู้ใหญ่/หน่วยงานยังไม่สนับสนุนอย่างจริงจัง	3	7.50
- ไม่มีการพัฒนารูปแบบ	2	4.88
- อื่น ๆ	7	17.50

**ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีต่อความหลากหลายและ
เพียงพอของกิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ**

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 87 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวน คำตอบทั้งหมด
- เพียงพอ / หลากหลายดีแล้ว	40	45.98
- ยังไม่เพียงพอ / ยังไม่หลากหลาย / น่าจะมีกิจกรรมเพิ่ม / น่าจะมีกิจกรรมในวันเสาร์-อาทิตย์ , เพิ่มเวลาในการใช้สนามให้กับข้าราชการ , สอบถามความคิดเห็นก่อน , ให้ครอบครัวเข้าร่วมได้ด้วย	42	48.28
- กิจกรรมไม่ค่อยมีคนเข้าร่วมเท่าที่ควร ถือได้ว่าไม่ถึงถึง เพราะสถานที่ และเวลาของสมาชิกไม่ตรงกัน	5	5.75
- อื่น ๆ	13	14.94

**ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดสำนักงานก.พ. ที่มีต่อความหลากหลายและเพียง
พอของกิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ**

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 38 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวน คำตอบทั้งหมด
- เพียงพอแล้ว	16	42.11
- ไม่เพียงพอ / ไม่หลากหลาย / น่าจะมีกิจกรรมเพิ่ม (ด้าน นันทนาการ , ความรู้ , การท่องเที่ยว , ศิลปวัฒนธรรม , กีฬาภายใน ขององค์การ , การบำเพ็ญประโยชน์ และ บันเทิง)	21	55.26
- ควรปรับปรุงไม่ให้อ้าซาก	2	5.26
- อื่น ๆ	4	10.53

**ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ที่มีต่อกิจกรรม
ชมรม / สโมสรขององค์การ**
(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 41 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวน คำตอบทั้งหมด
- ดี มีประโยชน์ / พอใจในกิจกรรม	12	29.27
- กิจกรรมส่วนใหญ่จำกัดอยู่ในคนส่วนน้อย	5	12.20
- ยังไม่ค่อยมีคนสนใจ / ยังไม่ค่อยนำเสนอ	7	17.07
- องค์การไม่ค่อยสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม โดยมองว่าจะทำให้ เสียหาย	3	7.32
- ขาดการสนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ เช่นสถานที่ หรืออุปกรณ์	3	7.32
- ปัจจุบันมีงานมาก และอยู่ในช่วงประท้วง ทำให้คนร่วมกิจกรรม น้อยลง	3	7.32
- อื่น ๆ	11	26.83

**ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดการไฟฟ้านครหลวง ที่มีต่อกิจกรรมชมรม /
สโมสรขององค์การ**
(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 130 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวน คำตอบทั้งหมด
- เห็นด้วยกับการจัด / ใช้ได้ / พอใจ / เป็นประโยชน์พอสมควร	42	32.31
- กิจกรรมเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของคนส่วนน้อย / ไม่เปิดกว้าง/ ไม่เปิดโอกาสให้ทั่วถึงกัน	31	23.85
- กิจกรรมมีน้อย ไม่น่าสนใจ / ยังไม่ค่อยมีผู้ใช้บริการเท่าที่ควร	29	22.31
- ยังไม่มีการพัฒนารูปแบบ / กิจกรรมซ้ำซาก / ไม่มีความสร้าง สรรค์	9	6.92
- น่าจะมีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ครอบครัวพนักงานเข้าร่วมมากขึ้น	7	5.38
- ควรปรับปรุง	6	4.62
- สมาชิกยังไม่ได้รับประโยชน์จากการเป็นสมาชิกเท่าที่ควร	4	3.08
- ผู้บริหาร หรือหน่วยงานควรสนใจมากกว่านี้	5	3.85
- ไม่ค่อยสนองความต้องการของพนักงานโดยรวม	4	3.08
- กิจกรรมน่าจะกระจายไปตามสำนักงานเขตต่าง ๆ	3	2.31
- อื่น ๆ	21	16.15

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ที่มีต่อความหลากหลายและเพียงพอของกิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 36 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวนคำตอบทั้งหมด
- หลากหลายเพียงพอแล้ว	17	47.22
- ยังไม่เพียงพอ / อยากให้มีกิจกรรมเพิ่ม (เช่น โต้วาทิ , ศิลปะไทย , กิจกรรมนอกเหนือจากกีฬา , กีฬาภายใน , กีฬาระหว่างหน่วยงาน และการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพนักงาน)	13	36.11
- ไม่จำเป็นต้องเพิ่ม แต่ควรพัฒนาให้เกิดความหลากหลาย หรือจูงใจมากขึ้น โดยองค์การควรให้การสนับสนุน	5	13.89
- อื่น ๆ	6	16.67

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดการไฟฟ้านครหลวง ที่มีต่อความหลากหลายและเพียงพอของกิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 122 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวนคำตอบทั้งหมด
- เพียงพอแล้ว	39	31.97
- ยังไม่ค่อยมีความหลากหลาย หรือเพียงพอ / จัดเฉพาะเขต ทำให้พนักงานต่างเขตเข้าร่วมไม่ได้ / ควรเพิ่มกิจกรรม (ด้านสุขภาพ และเปิดสอนวิชาชีพเสริม)	52	42.62
- ควรมีสถานที่ออกกำลังกาย และอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้เพียงพอมากกว่านี้	12	9.84
- อื่น ๆ	31	25.41

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีต่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 88 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวนคำตอบทั้งหมด
- ติดอยู่แล้ว / เพียงพอ	19	21.60
- ยังไม่เพียงพอ / ขาดความต่อเนื่อง / อยากให้มีการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้นเพื่อให้ทราบทั่วถึงกัน (เช่น ใช้แผ่นพับ, หนังสือเวียนไปตามกรม-กองต่างๆ, จัดหมายข่าว, เสียงตามสาย, อินเทอร์เน็ต หรือ อินทราเน็ต, การติดประกาศ, โทรทัศน์วงจรปิด และ ไปสเตอร์)	59	67.05
- ยังไม่กระตุ้นให้เกิดความสนใจเพียงพอ	2	2.27
- ควรมีผู้นำชมรม หรือสมาชิกที่มีความกระตือรือร้น เพื่อช่วยประชาสัมพันธ์ หรือชักจูงให้คนในองค์การทราบข้อดีของกิจกรรม	2	2.27
- ควรทำส่วนหน้าพอสมควร	2	2.27
- อื่น ๆ	6	6.82

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดสำนักงาน ก.พ. ที่มีต่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 35 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวนคำตอบทั้งหมด
- เพียงพอ ทั่วถึงดี / พอใช้ได้ เพราะต้องประหยัด	25	71.43
- ยังไม่เพียงพอ ควรเพิ่มสื่อให้มากขึ้น (เช่น ใช้วารสาร, แผ่นพับ, การบอกต่อ, บอร์ดติดประกาศ, ไปปลิว, เสียงตามสาย, โทรทัศน์วงจรปิด)	8	22.86
- ความเพิ่มความถี่ / ปริมาณ ในการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น	2	5.71
- อื่น ๆ	1	2.86

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ที่มีต่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 35 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวนคำตอบทั้งหมด
- เพียงพอแล้ว	16	45.71
- ยังไม่เพียงพอ / ควรเพิ่มการใช้สื่อ (เช่น บอร์ดนิเทศการ , แผ่นพับ , เสียงตามสาย , เอกสารประชาสัมพันธ์ , จดหมายเวียน , ปิดประกาศ , ไปสเตอร์ และ E-mail)	13	37.14
- ควรมีศูนย์รวมข่าว หรือสื่อของสโมสรหรือชมรมเอง เพื่อให้ผู้สนใจติดตามจากที่ ๆ เดียวได้ และได้ข้อมูลที่ทันเหตุการณ์	5	14.29
- ขาดความต่อเนื่อง ไม่สม่ำเสมอ ไม่ทั่วถึง	4	11.43
- อื่น ๆ	4	11.43

ตารางแสดงความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างสังกัดการไฟฟ้านครหลวง ที่มีต่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมชมรม / สโมสรขององค์การ

(ข้อมูลนี้ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามในข้อนี้ จำนวน 127 คน)

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของจำนวนคำตอบทั้งหมด
- การประชาสัมพันธ์ดี / เพียงพอ	52	40.94
- สื่อที่มีอยู่ดีแล้ว แต่วิธีการยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร / ไม่น่าสนใจ	2	1.57
- สื่อยังไม่พอ ควรเพิ่มสื่อ เช่น เสียงตามสาย , แผ่นปลิว , วารสารภายใน , หนังสือเวียน , โทรทัศน์วงจรปิด , ไปสเตอร์ และจดหมาย	47	37.01
- ควรเพิ่มความบ่อยครั้งในการเผยแพร่ / ส่งไปตามเขตที่อยู่ไกล / ใช้สื่อที่มีอยู่ให้เต็มที่ / ควรแจ้งล่วงหน้าแต่เนิ่น ๆ	20	15.75
- ควรมีสื่อเฉพาะของสโมสร เพื่อแนะนำกิจกรรมต่าง ๆ และประโยชน์ในการเข้าร่วม	9	7.09
- อื่น ๆ	9	7.09



ภาคผนวก ข.

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

พ.ศ.2530

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ
พ.ศ. 2530

เพื่อให้การดำเนินงานด้านสวัสดิการของข้าราชการเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในการครองชีพของข้าราชการ คณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

หมวด 1

ข้อความทั่วไป

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2530"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดากฎ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง และระเบียบอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"ส่วนราชการ" หมายความว่า กรม ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และจังหวัด

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการ

ตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร และหมายความรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการด้วย

"สวัสดิการภายในส่วนราชการ" หมายความว่า กิจกรรมหรือกิจการใด ๆ ที่คณะกรรมการอนุมัติให้จัดขึ้นหรือที่ศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสวัสดิการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการในการปฏิบัติราชการ และการดำรงชีวิต นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการอยู่แล้ว

"กองทุนสวัสดิการ" หมายความว่า กองทุนที่ตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสวัสดิการภายในส่วนราชการ

"กระทำเป็นธุรกิจ" หมายความว่า การดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปในทางการค้าให้กับบุคคลทั่ว ๆ ไป

ข้อ 5 ให้เลขาธิการ ก.พ. และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด 2

อำนาจหน้าที่

ข้อ 6 ให้มีศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการ เป็นหน่วยงานภายในสำนักงาน ก.พ. เพื่อประสานงาน เผยแพร่ ดำเนินการจัดและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ โดยให้มีหน้าที่ดังนี้

- (1) เสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการแก่คณะรัฐมนตรี
- (2) เป็นศูนย์ประสานงานและเผยแพร่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(3) สนับสนุนการจัดสวัสดิการภายใน ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ กำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

(4) ดำเนินการจัดหรือร่วมมือกับส่วนราชการต่าง ๆ จัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ และศึกษาหาแนวทางปรับปรุงและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(5) ดำเนินการอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะรัฐมนตรี

ข้อ 7 ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการที่จะริเริ่ม ดำเนินการ หรือสนับสนุนให้มี หรือร่วมกับส่วนราชการอื่นจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการชั้น เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ และการดำรงชีวิตของข้าราชการในสังกัด

เพื่อประโยชน์ในการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้ ให้สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี เป็นหน่วยเดียวกับสำนักงานปลัดกระทรวงหรือสำนักงานปลัดทบวงแล้วแต่กรณี

ข้อ 8 ให้ส่วนราชการจัดให้มีผู้รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการของข้าราชการโดยเฉพาะ ทั้งนี้ โดยพยายามให้ใช้อัตรากำลังที่มีอยู่เดิม การขออัตรากำลังเพิ่มเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว ให้ทำได้ตามความจำเป็นอย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงความประหยัดเป็นประการสำคัญ

ข้อ 9 ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสวัสดิการ..... (ชื่อส่วนราชการ)" โดยให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายเป็นประธาน และข้าราชการในส่วนราชการนั้นในจำนวนที่เหมาะสมเป็นกรรมการ โดยให้คัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเหรัญญิก และอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดนโยบายการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ภายในส่วนราชการนั้น
- (2) กำหนดระเบียบทั่วไปในการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ
- (3) กำหนดระเบียบปฏิบัติในการดำเนินงานจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ เช่น ระเบียบการรับจ่าย การเก็บรักษาเงินกองทุนสวัสดิการ และการจัดทำบัญชี ทั้งนี้ ภายใต้บังคับ

ข้อ 6 (3) ข้อ 22 และข้อ 23

(4) ภายใต้บังคับข้อ 14 อนุมัติให้มีการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ในส่วนราชการนั้น รวมทั้งพิจารณาขุมนการการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง

(5) ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และอำนวยความสะดวกให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อข้าราชการในส่วนราชการนั้น

(6) แต่งตั้งบุคคล หรือกลุ่มบุคคล หรือคณะกรรมการ เพื่อรับผิดชอบในการจัดการและหรือดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

บุคคล หรือกลุ่มบุคคล หรือคณะกรรมการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการ ในส่วนราชการนั้น

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งจากการเลือกตั้งของข้าราชการในสังกัดก็ได้

ข้อ 10 ให้เจริญปฏิบัติตามข้อ 9 มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและการบัญชี ตามหมวด 4 การเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการ

ข้อ 11 ให้ผู้รับผิดชอบด้านสวัสดิการตามข้อ 8 มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ติดต่อประสานงานกับศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการ

(2) เป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ

(3) เสนอแนะรูปแบบหรือแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการต่อ

คณะกรรมการ

(4) ให้คำปรึกษาแนะนำและประสานงานกับผู้รับผิดชอบในการจัดการ และหรือดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการและระเบียบการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(5) ศึกษาหาวิธีการและดำเนินการด้านสวัสดิการของส่วนราชการตามที่ได้รับ

มอบหมาย

ข้อ 12 สวัสดิการซึ่งมีกฎหมายรองรับไว้ เป็นการเฉพาะก็ให้ดำเนินการไปตามกฎหมายนั้น และให้ถือเป็นสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้

ข้อ 13 การปฏิบัติงานสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้ ให้ถือเป็นการปฏิบัติราชการ

หมวด 3

การดำเนินการ

ข้อ 14 ประเภทของสวัสดิการภายในส่วนราชการ มีดังต่อไปนี้

- (1) การออมทรัพย์
- (2) การให้กู้เงิน
- (3) การเคหะสงเคราะห์
- (4) การสงเคราะห์ข้าราชการ
- (5) การฌาปนกิจ
- (6) การกีฬา และนันทนาการ
- (7) ร้านสวัสดิการ
- (8) กิจกรรมอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ 15 สวัสดิการภายในส่วนราชการทุกประเภท จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อ คณะกรรมการได้อนุมัติแล้ว

ข้อ 16 ให้มีการประเมินผลการจัดสวัสดิการและรายงานต่อคณะกรรมการภายใน 90 วัน นับแต่วันปิดบัญชี และเมื่อคณะกรรมการรับทราบแล้ว ให้ส่งสำเนาให้ศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการทราบ

ข้อ 17 สวัสดิการภายในส่วนราชการอาจใช้เนื้อที่อาคารสถานที่ของทางราชการหรือปลูกสิ่งก่อสร้างขึ้นในที่ดินของทางราชการได้ตามสมควรเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ โดยทางราชการจะไม่เรียกเก็บเงินค่าตอบแทน ทั้งนี้ ต้องไม่ใช่กรณีที่ทำเป็นธุรกิจ

ข้อ 18 หัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจอนุมัติให้ใช้น้ำและกระแสไฟฟ้าของส่วนราชการเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการได้โดยประหยัด ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรณีร้านอาหาร สหกรณ์ร้านค้า สนามกีฬา ฯลฯ ที่กระทำเป็นธุรกิจ ซึ่งต้องใช้น้ำและกระแสไฟฟ้าเป็นจำนวนมาก

ข้อ 19 ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องซ่อมแซมสถานที่ราชการหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ที่ใช้ในการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ให้ใช้จ่ายจากเงินกองทุนสวัสดิการก่อน หากไม่พอจึงให้เจียดจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่าย

หมวด 4

การเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการ

ข้อ 20 ให้มีกองทุนสวัสดิการสำหรับใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ของการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

กองทุนสวัสดิการอาจมีรายได้ดังนี้

- (1) เงินรายรับที่เกิดจากการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ
- (2) เงินรายได้อื่น เช่น เงินดอกผล หรือเงินบริจาค เป็นต้น

เงินกองทุนสวัสดิการให้นำฝากธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ เว้นแต่กรณีที่ไม่มีธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือเป็นการไม่สะดวก หัวหน้าส่วนราชการจะกำหนดให้นำฝากธนาคารพาณิชย์อื่นก็ได้

ข้อ 21 ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจก่อนนี้ผูกพันและอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ

ข้อ 22 ระบบบัญชีให้จัดทำตามระบบบัญชีสากล และให้จัดทำงบรับจ่ายประจำเดือนเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ

ข้อ 23 การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้งตามปีปฏิทิน และให้ทำการเงินแล้วส่งให้ผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้สอบบัญชี (ถ้ามี) ตรวจสอบภายใน 90 วัน นับแต่วันปิดบัญชี และเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ เมื่อคณะกรรมการรับทราบแล้ว ให้ส่งสำเนาให้ศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการทราบ

หมวด 5

บทเฉพาะกาล

ข้อ 24 ส่วนราชการใดที่จัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามประเภทที่กำหนดไว้ในข้อ 14 และมีคณะกรรมการตามระเบียบอยู่แล้ว ให้ถือว่าสวัสดิการภายในส่วนราชการนั้นเป็นสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้

ข้อ 25 ส่วนราชการใดที่จัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามประเภทที่กำหนดไว้ในข้อ 14 แต่ยังไม่มีความกรรมการตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าสวัสดิการภายในส่วนราชการนั้นเป็นสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้ และส่วนราชการนั้นจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการและดำเนินการตามระเบียบนี้ภายใน 1 ปี นับตั้งแต่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ 26 ส่วนราชการใดที่ยังไม่ได้จัดสวัสดิการภายในส่วนราชการก็ให้ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบนี้ ภายใน 3 ปี นับตั้งแต่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2530

พลเอก ป. จิตสุวานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 104 ตอนที่ 233 ฉบับพิเศษ
วันที่ 18 พฤศจิกายน พุทธศักราช 2530.



ภาคผนวก ค.

**ตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ภายในขององค์การต่าง ๆ
ที่ใช้เผยแพร่ข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรพนักงาน**

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เชิญชวน เพื่อนข้าราชการช่วยกันเชียร์ ช่วยกันเ

งานมหกรรมกีฬาเพื่อสุขภาพข้าราชการพลเรือน

ครั้งที่ ๗ ประจำปี ๒๕๕๒

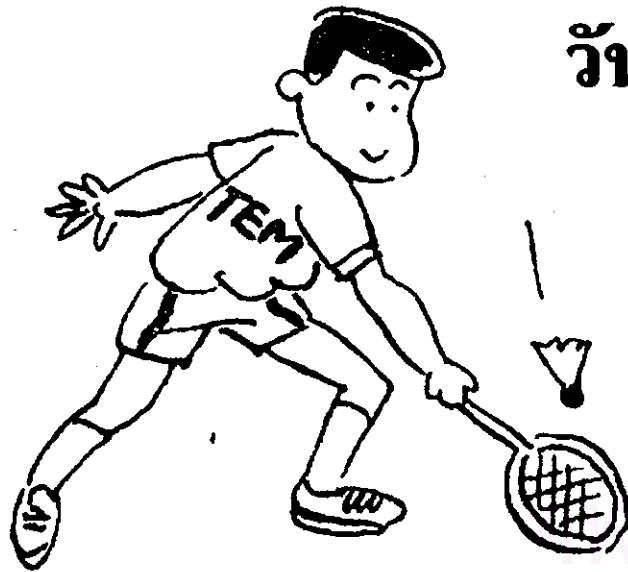
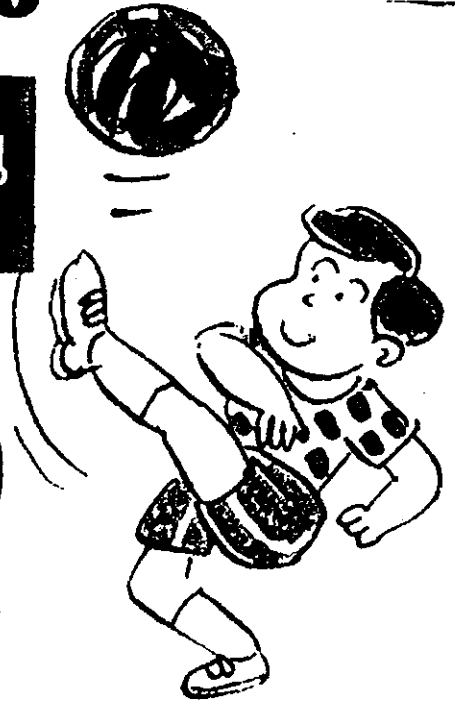
วันศุกร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๒

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ สวนกีฬาฯ บริเวณกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี

ส่งเสริมสุขภาพกายและจิต ผูกมิตรเพื่อนร่วมงาน

ประสานสำนักคดี ๑๔ กระทรวง



รับสมัครเป็นสมาชิก

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/ครอบครัว
(เฉพาะคู่สมรสและบุตร)
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
(ต้องแสดงบัตรข้าราชการ/เจ้าหน้าที่)

1. ค่าบำรุงรายปีละ 2,500 บาท/คน
ไม่ต้องชำระค่าใช้สรวายน้ำแต่ละครั้ง
2. ค่าบำรุงรายปีสำหรับบุตร(อายุไม่เกิน 18 ปี
บริบูรณ์) ปีละ 1,800 บาท/คน
ไม่ต้องชำระค่าใช้สรวายน้ำแต่ละครั้ง
3. ค่าบำรุงรายเดือนละ 200 บาท/คน
ชำระค่าใช้สรวายน้ำ ครั้งละ 20 บาท
4. ค่าบำรุงรายครั้งละ 30 บาท

บุคคลภายนอก

5. ค่าบำรุงรายปีละ 3,200 บาท/คน
ไม่ต้องชำระค่าใช้สรวายน้ำแต่ละครั้ง
6. ค่าบำรุงรายเดือนละ 300 บาท/คน
ชำระค่าใช้สรวายน้ำ ครั้งละ 20 บาท
7. ค่าบำรุงรายครั้งละ 50 บาท

◆ อื่น ๆ

1. เด็กเล็กสูงไม่เกิน 120 เซนติเมตร ค่าบำรุง
ครั้งละ 20 บาท
2. เด็กโตสูงเกิน 120 เซนติเมตร นักเรียน/นิสิต/นัก
ศึกษา (ต้องแสดงหลักฐานบัตรประจำตัว) ค่าบำรุง
ครั้งละ 30 บาท

◆ หลักฐานการสมัคร เป็นสมาชิก

1. สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/พนักงาน
รัฐวิสาหกิจ/บัตรประชาชน พร้อมเซ็นรับรองสำเนา
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาคำ
ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป
3. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมเซ็นรับรองสำเนา
4. ใบรับรองแพทย์รับรองว่าไม่มีโรคประจำตัว
ที่เป็นอันตรายต่อการว่ายน้ำ และโรคติดต่อ
ร้ายแรง
5. เขียนใบสมัครตามที่ชมรมกำหนด

◆ สิทธิของสมาชิก

สมาชิกสามารถใช้สรวายน้ำได้ ตามเวลาที่คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่เมื่อมีการใช้สรวายน้ำเพื่อการแข่งขันหรือกิจกรรมตามที่คณะกรรมการชมรมกำหนด

◆ การสิ้นสุดของสมาชิก

1. ชขาดการชำระค่าบำรุงตามที่กำหนด
2. มีความประพฤติไม่เหมาะสม
3. ผ่าฝืนระเบียบของสรวายน้ำตามที่คณะกรรมการกำหนดไว้



ไฟสรวายน้ำปิด

เวลา 19.45 น.

ขอขอบคุณผู้ให้บริการทุกท่าน
จากชมรมว่ายน้ำกระทรวงสาธารณสุข

ขบวนการว่ายน้ำ

เพื่อความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี แก่ผู้ใช้ ทุกลำทาง ทางชมรมได้กำหนดระเบียบดังนี้

1. ผู้ที่จะใช้สระว่ายน้ำทุกท่านจะต้องปฏิบัติตามระเบียบและกำหนดของเจ้าหน้าที่ประจำสระ ว่ายน้ำอย่างเคร่งครัด
2. สระว่ายน้ำเปิดให้ใช้บริการเฉพาะสมาชิก และผู้ที่พักในห้องพักของสโมสรเท่านั้น
3. ห้ามผู้ที่ไม่ใช่บริการหรือไม่เกี่ยวข้องขึ้นไปนั่งพัก หรือทำกิจกรรมอื่นใดบริเวณโดยรอบของสระ ว่ายน้ำ
4. ห้ามมิให้บุคคลใดใช้สระว่ายน้ำก่อนได้รับอนุญาต เป็นอันขาด
5. ห้ามสมาชิกหรือบุคคลใดฝึกสอนว่ายน้ำโดยไม่ได้ รับอนุญาต
6. ชมรมอาจไม่อนุญาตให้สมาชิกหรือแขกของ สมาชิกใช้สระว่ายน้ำ หากเห็นว่ามีความประพฤติ ไม่เหมาะสม หรืออาจก่อให้เกิดอันตรายต่อตนเอง หรือผู้อื่น
7. ไม่ควรนำของมีค่าติดตัวมา ทางเกิดการสูญหาย ทางชมรมจะไม่รับผิดชอบใดๆทั้งสิ้น
8. สมาชิกพึงช่วยกันรักษาความสะอาด
9. ห้ามผู้ที่เป็นโรคตาแดง มีผื่น หวัด ไข้หวัด ภูเขาไฟ หรือโรคติดต่ออื่นๆ ใช้สระว่ายน้ำ
10. ไม่ควรวิ่งเล่นรอบขอบสระเพื่อป้องกันการหกล้ม
 1. ไม่ส่งเสียงดังเป็นการรบกวนผู้อื่น
 2. ห้ามถ่ายภาพโดยไม่ได้รับอนุญาต
 3. ห้ามใส่รองเท้าในบริเวณสระว่ายน้ำ
 4. ห้ามบ้วนน้ำลาย เสมหรือน้ำขม หรือปัสสาวะและ อุจจาระลงในสระว่ายน้ำ

15. ห้ามใช้สิ่งของอันตราย ผงซักฟอกอื่นใดในสระ
16. ห้ามรับประทานอาหาร และห้ามนำภาชนะต่างๆ เข้ามาในบริเวณสระว่ายน้ำ
17. ห้ามโดยพุ่งท้าวในบริเวณที่น้ำตื้น
18. ห้ามผู้ที่ว่ายน้ำไม่เป็นลงเล่นน้ำโดยไม่มีผู้ดูแล หรือไม่แจ้งขออนุญาตต่อไลฟ์การ์ด กรณีไม่มีผู้ดูแลต้องใส่เสื้อชูชีพไว้ตลอดเวลา
19. ผู้ใช้สระว่ายน้ำต้องสวมใส่ชุดว่ายน้ำที่สะอาด เหมาะสมห้ามสวมใส่ชุดกีฬา และชุดอย่างอื่น
20. ต้องสวมหมวกครอบศีรษะ (ทั้งสุภาพบุรุษ สุภาพสตรีและเด็ก) เพื่อป้องกันการหลุดร่วง ของเส้นผมซึ่งจะไปอุดตันท่อน้ำ และ เพื่อความ สะอาดของน้ำ
21. ต้องเปลี่ยนชุดและทำความสะอาดร่างกาย ด้วย การอาบน้ำ ก่อนลงสระ
22. สมาชิกทุกคนจะต้อง เข้า-ออก ทางด้านที่ทำตาม สระเท่านั้น
23. ห้ามนำสัตว์เลี้ยงเข้ามาบริเวณสระว่ายน้ำ
24. ชมรมถือว่าสมาชิก และผู้มาใช้บริการสระว่ายน้ำ ต้องรับผิดชอบความปลอดภัยของตนเอง โดย ต้องปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น ชมรมจะไม่รับผิดชอบต่อกรณีบาดเจ็บ เจ็บป่วย พิการ หรือเสียชีวิตอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุในบริเวณ สระว่ายน้ำ

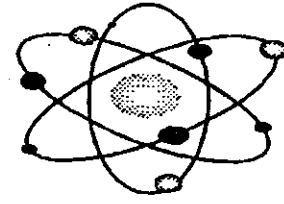
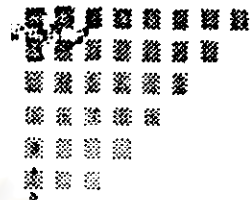
สนใจสอบถามรายละเอียด หรือเป็นสมาชิกได้ที่...
 สำนักงานชมรมสระว่ายน้ำกระทรวงสาธารณสุข
 ชั้นล่างสโมสรบริเวณสวนกีฬากระทรวงสาธารณสุข

เวลาเปิดสระ วันจันทร์ - วันศุกร์ 16.30 - 20.00 น.
 วันหยุดราชการ 08.00 - 20.00 น.



ชมรมว่ายน้ำ

กระทรวงสาธารณสุข



กำหนดการ

วันกีฬาสาธารณสุข

วันที่ 2 มิถุนายน 2542

ณ สวนกีฬาสาธารณสุข



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วันที่ 2 มิถุนายน 2542

ณ สวนกีฬาสาธารณสุข

เวลา 08.45 น. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

-ประธานสโมสรทางมาสิงโงยิมเนเซียม

-นายแพทย์มงคล ณ สงขลา

ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ

กระทรวงสาธารณสุข ด้านการกีฬาและ

นันทนาการ กีฬาเยาวชน

-ประธานสภาผู้ฝึกสอน

เวลา 09.00 น. บิหารกิจ โดย

-นายแพทย์เอกชัย จุลละจาริษฐ์

-นายแพทย์จิระธรรม อรรถสิทธิ์

ประธานชมรมกรีฑากรณ กีฬาและนันทนาการ

-นายแพทย์เอกชัย จุลละจาริษฐ์ วิทยากร

เวลา 09.30 น. การแข่งขันแบดมินตันชายคู่ ระหว่าง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข VS

ชายคู่ชนะเลิศของกระทรวงสาธารณสุข

(ทีมของนักกีฬาสมัคร)

ณ สนามโงยิมเนเซียม

เวลา 10.00 น. การแข่งขันโปโลฮอกกี้ชายเดี่ยว

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น VS

สำนักงานคณะกรรมการอาหาร และยา

ณ สนามโงยิมเนเซียม

-นายก อบจ.

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ VS คณะพยาบาล

-นายก อบจ.

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ VS องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ณ บริเวณทางเดินเชื่อมระหว่างโงยิมเนเซียม

กับ อาคารสวนกีฬา

เวลา 13.00 น. การแข่งขันฟุตบอลหญิงทีมชาติ

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น VS คณะพยาบาล

ณ สนามกีฬาเทศบาล (ข้างโงยิมเนเซียม)

การแข่งขันฟุตบอลหญิงทีมชาติ

-ทีมไทย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น VS คณะพยาบาล

-ทีมหญิง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น VS คณะพยาบาล

ณ สนามโงยิมเนเซียม

เวลา 15.30 น. การแข่งขันเทนนิสหญิงทีมชาติ

-ชายคู่ทั่วไป

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา VS คณะพยาบาล

-หญิงคู่ทั่วไป

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข VS กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ณ สนามเทนนิสกระทรวงสาธารณสุข

เวลา 16.00 น - 17.50 น. การแข่งขันฟุตบอลหญิงทีมชาติ

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น VS กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ณ สนามฟุตบอลกระทรวงสาธารณสุข

-การแข่งขันฟุตบอลชายเดี่ยว ทีมประเทศไทย VS ทีมประเทศไทย

(ทีมกรมการแพทย์) ระหว่างพักครึ่งเวลา

โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ณ สนามฟุตบอลกระทรวงสาธารณสุข

เวลา 18.30 น. ทีมประเทศไทย VS ทีมประเทศไทย

ณ สนามกีฬาสวนกีฬา

ผู้ฝึกสอน

นายแพทย์เอกชัย จุลละจาริษฐ์ สามเสน

คุณเอกชัย จุลละจาริษฐ์ กยศ.สวน



คนทำงานดี คือ คนมีระเบียบ ได้แก่ ระเบียบในการคิดและในการทำ ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีระเบียบในตนเองขึ้น เพื่อที่ระเบียบ
นั้นจักได้ช่วยประดับประดาส่งเสริมให้ทำงานดีขึ้น และประสพความเจริญมั่นคงในราชการ พระบรมราชโองการ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ข้าราชการ

<http://www.OCSC.go.th>

สำนักงาน ก.พ.

กอบกุล ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โทร. ๑๑๒๓

วันอังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

งานวันมูลนิธิพันเอกจินดา ณ สงขลา

ในวันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ นี้ คณะกรรมการมูลนิธิพันเอกจินดา ณ สงขลา กำหนดจัดงานวันมูลนิธิ
พันเอกจินดา ณ สงขลา ขึ้น ที่ สพข. ข้าราชการวันชอนำรายละเอียดที่น่าสนใจเกี่ยวกับการจัดงานดังกล่าวมานำเสนอ
เพื่อให้ข้าราชการสหพ. ได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการจัดงานในครั้งนี้

มูลนิธิพันเอกจินดา ณ สงขลา ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๙ เพื่อสืบทอดเจตนารมณ์ของ
พันเอกจินดา ณ สงขลา อดีตเลขาธิการ ก.พ. ในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนให้มีประสิทธิภาพยิ่ง ๆ
ขึ้น โดยมูลนิธิมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการศึกษาและวิจัยเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหาร ให้ความช่วยเหลือในการจัด
การฝึกอบรม ให้ความปรึกษาการดูงาน ผลิตเอกสารเผยแพร่เรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานและการจัดการวิชาการ รวมถึงการให้
ทุนการศึกษา ขณะเดียวกันได้มีการดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่น ๆ เพื่อสาธารณ
ประโยชน์ และไม่ดำเนินการเกี่ยวข้องกับการเมือง

นอกจากนี้ มูลนิธิพันเอกจินดา ณ สงขลา ได้จัดทำโครงการคัดเลือกนักบริหารงานบุคคลดีเด่น และหน่วย
บริหารงานบุคคลดีเด่น ประจำปีด้วย สำหรับในปี ๒๕๖๓ นี้ จะมีใครและหน่วยงานใดได้รับการคัดเลือกบ้าง ติดตาม
รายชื่อได้ในข่าวรายวัน วันพรุ่งนี้ครับ

คู่มืออุทธรณ์สำหรับข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำหนังสือคู่มือการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เล่ม ๒ เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้ใช้เป็นคู่มือและอ้างอิงในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์
โดยในคู่มือเล่มนี้จะมีตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ และตัวอย่างเรื่องร้องทุกข์ที่น่าสนใจหลายเรื่องที่ ก.พ. ได้พิจารณามีมติและนายกรัฐมนตรีย
คำสั่งการแล้ว เช่น ตัวอย่างการอุทธรณ์กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการ และกรณีประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
เป็นต้น และตัวอย่างการร้องทุกข์กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะไม่ผ่านการทดลอง กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีมลทิน
หรือมัวหมอง กรณีถูกสั่งพักราชการ และกรณีอื่นๆ เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังมีกฎหมาย กฎ ระเบียบและมติที่เกี่ยวข้องกับเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่น่าสนใจด้วย เช่น พ.ร.บ.
กฤษฎีกาของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ
ทวงเงินค่าทนายความของข้าราชการและการสอบสวนเรื่องราวร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการว่ากระทำความผิดวินัยเป็นต้น

วิสัยทัศน์สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และเร่งเร้าให้ระบบราชการเปลี่ยนแปลงไปสู่ความมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล ในระดับที่สามารถแข่งขันในเวทีโลกได้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

สำหรับคู่มือการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เล่ม ๑ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้เผยแพร่ไปก่อนหน้านี้ มีเนื้อหาครอบคลุมถึงบททั่วไป สิทธิของผู้อุทธรณ์และร้องทุกข์ วิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ การยื่นอุทธรณ์และร้องทุกข์ การพิจารณาวินิจฉัยและมีมติ ตลอดจนตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่ ก.พ. มีมติแล้ว

โครงการฝึกอบรมภาวนาปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ

สำนักงาน ก.พ. จะจัดโครงการฝึกอบรมภาวนาปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๕ ธันวาคม ๒๕๔๒ สำหรับนักบริหารระดับสูง หรือข้าราชการระดับ ๘ ขึ้นไป หรือข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมภาวนา ณ วัดโสมนัสวิหาร ตามโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดแรงบันดาลใจในการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ประพฤติปฏิบัติตามพระบรมราชาบาท เกิดพลังในการทำงานมุ่งมั่น และแน่วแน่ในการประพฤติ ปฏิบัติและรักษาคุณธรรมความดี ถวายเป็นสักการะเป็นราชสดุดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดย ลธ.กพ. ทิพาวดี เมฆสวรรค์ จะเป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมและบรรยายพิเศษเรื่อง "ประสบการณ์จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท" หลังจากนั้น ผู้เข้าร่วมการอบรมจะได้รับการฝึกสอนอบรมภาวนา (การเดินจงกรมสลับการนั่งภาวนา) และฟังการบรรยายธรรมแบบเรียบง่าย แต่ทรงคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวและการทำงาน โดยพระเทพวิสุทธิกวี เจ้าอาวาสวัดโสมนัส เจ้าคณะภาค ๑๖-๑๗-๑๘ (ธ) เป็นเวลา ๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๑-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓ ณ วัดเขาสฤงิณี จ. จันทบุรี

สำหรับข้าราชการที่สนใจเข้าร่วมการฝึกอบรมภาวนาดังกล่าว กรุณาติดต่อควนที่โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท โทร. ๑๘๐๘ รับสมัครจำนวนจำกัด เพียง ๙๐ คน เท่านั้น

สหกรณ์ เน้นประโยชน์ของสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ สกพ. จำกัด แจ้งว่า ในเดือนเมษายน ๒๕๔๓ สหกรณ์ฯ ได้ออมัติเงินกู้สามัญให้แก่สมาชิกจำนวน ๒๘ ราย เป็นเงิน ๙,๙๒๘,๐๐๐ บาท นอกจากนี้ สหกรณ์ฯ ยังได้แสวงหารายได้ด้วย การนำเงินไปลงทุน โดยการซื้อพันธบัตรรัฐบาล จำนวน ๑๐ ล้านบาท ล่าสุด ได้ซื้อตั๋วสัญญาใช้เงินของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวงเงิน ๓๐ ล้านบาท สมาชิกได้อ่านข่าวนี้แล้ว คงมีความเชื่อมั่นในการจัดการโดยเฉพาะประโยชน์อันพึงมีพึงได้ของสมาชิกทั้งหมด

ปากกา สกพ.

ร้านค้าสวัสดิการ แจ้งว่า ขณะนี้มีปากกา SHEAFFER ซึ่งสลักชื่อ 'สำนักงาน ก.พ.' จำหน่ายในราคาทุน ท่านที่สนใจซื้อได้ที่ คุณจำเริญ ร้านค้าสวัสดิการ โทร.๑๑๓๔

พียงคุยข่าวกับ ๙๒ วันนี้

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดเสียงตามสาย

พียง "เปลื้องพุ่มราชการไทย ด้วยองค์การมหาชน"

โดย ลธ.กพ.ทิพาวดี เมฆสวรรค์

ความรัก หนได้ทุกอย่างแม้ความผิดของคนอื่น และไม่คิดเห็นแก่ตนเองฝ่ายเดียว



พระกฐินพระราชทาน

ประจำปี 2542

ณ วัดพระยาทำ เขตบางกอกน้อย

วันศุกร์ที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2542

...อนันต์

มอร์ธ เบอร์นาร์ด ชอว์ (ค.ศ. 1856-1950) นักประพันธ์บทละครที่มีชื่อเสียงชาวไอริช กล่าวไว้ว่า “เมื่อตอนที่อยู่ในวัยหนุ่ม ผมสังเกตว่า 9 ใน 10 สิ่งที่ผมได้กระทำลงไปนั้น เรื่อยได้ว่า ล้มเหลว แต่ผมไม่ต้องการเป็นผู้ฆ่าตาย ดังนั้น ผมจึงทำงานเพิ่มขึ้นเป็นสิบเท่า”

ก่อนที่ “พลาโต” นักปรัชญาชาวกรีกที่เลื่องลือไปทั่วโลก ผู้เขียนหนังสือ “สาธารณรัฐ” [Republic] จะเขียนหนังสือเล่มนี้จนสำเร็จเป็นรูปเล่มได้ เขาต้องใช้วิธีการที่แตกต่างกันถึง 9 วิธี เพื่อให้ได้หนังสือเล่มดังกล่าว

“ริชโร” (106-43 ก่อน ค.ศ.) นักพูดที่ยิ่งใหญ่ของกรุงโรมในสมัยนั้น ฝึกซ้อมการพูดต่อหน้าเพื่อนของเขาทุกวันเป็นระยะเวลา 90 ปี กว่าที่เขาจะกลายมาเป็นนักพูดที่ยิ่งใหญ่ระดับโลก

“เซอร์ ไอแซค นิวตัน” (1642-1727) นักคณิตศาสตร์ชาวอังกฤษผู้ค้นพบแรงโน้มถ่วงของโลกนั้น แทนที่จะไปเคสชันนอนก่อนตีสองเลยตลอดชีวิต เพื่ออุทิศการค้นพบอันยิ่งใหญ่ไว้ให้แก่นุษยชาติ



๖๗	ซี เกษียณ	เว็บบรรจบ
๑๕๘	ซี พบ	ชีวิตใหม่
๓๒	ท่านต้องพราด	หนีออกจากไกล
ทุก ♥	สกพ.	ขออวยพร...

เกษียณ '42

ประกาศ

ชมรมภาษาอังกฤษ

ชมรมภาษาอังกฤษ ขอเรียนเชิญสมาชิก
และพนักงานผู้สนใจการใช้ภาษาอังกฤษ
เข้าร่วมกิจกรรมกับทางชมรม
ซึ่งจะจัดขึ้น

ทุกวันพฤหัสบดี เวลา 16.30-18.30 น.
ณ ห้องฝึกอบรม 1 ชั้น 9 สนง.ปตท.

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

PTTEC

An announcement from English Club :

**THE PTT ENGLISH CLUB IS HOLDING A
MEETING (NO. 0497) ON :**

DAY : THURSDAY, 20 MARCH 1997

TIME : 4.30 - 6.30 PM.

PLACE : TRAINING ROOM 1, 9th Fl.(HQ)

ATTENTION PLEASE !

The Announcement from English Club

PTT ENGLISH CLUB HAS GREAT PLEASURE
TO INFORM ALL MEMBERS TO PARTICIPATE
IN A FORMAL MEETING TO BE HELD ON

THURSDAY, 27 FEBRUARY 1997

TIME : 3.00 PM.

**PLACE : TRAINING 1,
9TH FLOOR OF PTT HEAD OFFICE**



ข่าวสัพพ.

วันทองประชุมใหญ่สพ. ส่งท้ายปี 42

ผ่านพ้นไปเรียบร้อยสำหรับงานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2542 สโมสรกีฬาฟุตบอลล่วง เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน ที่ผ่านมา ● บรรยากาศปีนี้ คึกคักชุ่มซ่าพองาม ส่วนทางกับเศรษฐกิจที่ยังรบเร้า ก็สนุกกันแบบนี้ปีละครั้งต้องไม่ธรรมดาอยู่แล้ว....● เริ่มต้นตั้งแต่เช้า นักซื้อปั้งหลายอยู่ไม่สุข บรรดาสินค้าหลากหลายมีมาให้เลือกซื้อเลือกชมกันลานตา ชาว กพ.พลาดระที่ไหน...● ที่ขายคืออย่างกับแจกฟรี เห็นจะเป็นไฟโถราคาพิเศษ ยกกันเป็นลัง ๆ อร่อยปะอร่อยอยู่หรือก แต่ระวังคอเลสเดอรอลหน่อยก็ดีจ๊ะ...● อาหารคว-หวาน ก็ไม่น้อยหน้า แจกคุปองอิมอร่อยกันถ้วนทั่ว แต่ถ้าใครอิมน้อยไปหน่อยต้องขออภัย...● ถึงช่วงสายเริ่มการประชุม เพื่อนสมาชิกได้รับทราบผลงาน สพ. ในรอบปีที่ผ่านมา สรุปว่าสพ. ขอขอบคุณเพื่อนสมาชิกที่เป็นกำลังใจ สนับสนุนกิจกรรมด้วยดีเสมอมา...● งานบันเทิงเป็นของคู่ สพ. อยู่แล้ว การประกวดร้องเพลงลูกทุ่งไทยเล่นเอากรรมการให้คะแนนกันลำบาก เพราะมีปากสูสี...● ผู้เข้าแข่งขันทั้ง 11 ราย เข้าคูซิเพื่อนใครบ้าง บรรจบ ปานก้าเปิด จาก พช.สุชาติา ชินวงศ์ จาก ผง. สุวิทย์ ศุภนาม จาก พชท. วิฑูรย์ เทียนปัญญา จาก ผง. อลงกรณ์ คำอาจ จาก พชท. สมหวัง หวังปัญญา จาก ผกส. พรรชัย ศรีประเสริฐ จาก ผกส. อรรถ พยอมหอม จาก ผวฟ. สานิวัจน์ วรดิถี จาก พชว. พรพิทักษ์ ทงกลิน จาก พชท. และสุวรรณศักดิ์ คำภาบุตร จาก พชญ. ...● พชท. มียอดถูกคอเข้าประกวดมากที่สุดถึง 3 คน ผลสุดท้าย พีไมค์ ภิรมย์พร ... อ้าว ! ไม่ใช่ สุวิทย์ ศุภนามหนุ่มผิวคล้ำ ล้ำหล่อจาก พชท. ครองรางวัลชนะเลิศ ได้รับเงินสด 4,000.-บาท ด้วยเพลง "ชายแฉ่งนาง" โท .. ให้ได้แฉ่ง (อีกที)นะพอนะ...● รองอันดับ 1 ได้แก่ บรรจบ ปานก้าเปิด รองอันดับ 2 สุชาติา ชินวงศ์และชมเชย ได้แก่ วิฑูรย์ เทียนปัญญา ขอแสดงความยินดีกับทุกท่านที่ประสบความสำเร็จจ๊ะ...● บันเทิงสลับจากคราวนี้ เจ้สุนารี ราชสีมา ราชินีลูกทุ่ง สดสวย เสียงใส พังแล้วต้องยอมรับเลยว่า เธอสมกับเป็นอันดับ 1 ของเมืองไทยจริง ๆ...● สำหรับผลการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร สพ. ชุดใหม่ ซึ่งจะทำหน้าที่บริหารงานประจำปี 2543 - 2544 จำนวน 13 ท่าน ใหม่-เก่าทะเลาะเล้ากันไปได้แก่ พระเทพ ธีรบุญพงศ์ชัย มุกดา สุธรรมมานุวัฒน์ วันชัย สيناโรจน์ ประพงษ์ ทองทวี วิมล นองเนื่อง บุญชัย เบญจพงศ์ นิमित กลับเจริญ ประสิทธิ์ โทกสวัสดิ์ สมชัย ศิริวรรณ สมกิจ ประพัฒพงษ์ นิพนธ์ ยิ่งยีน ขจรเดชาวุฒิ เมืองถ้ำ และสุวรรณมี บุญแจ่ม ขอแสดงความยินดีกับทุกท่าน...● ปิดท้ายข่าววันทอง หวังว่าเพื่อนสมาชิก สพ. ทุกท่าน จะให้การสนับสนุนร่วมกิจกรรมดี ๆ ของ สพ. ต่อไป เราจะไม่ทิ้งกัน เพราะ สพ. ดำรงอยู่ได้ด้วยกำลังใจของเพื่อนสมาชิกทุกคน ...พบกันใหม่ ในปีหน้าจ๊ะ



กีฬารัฐวิสาหกิจ ปิดฉากยิ่งใหญ่ กฟผ. คว่ำชัย นำตามฟอร์ม

การแข่งขันกีฬารัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 24 ปิดฉากลงแล้วอย่างงดงาม ณ สนามราชมิ่งคลากีฬาสถาน หัวหมาก เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2542 โดยฯพณฯ รองนายกรัฐมนตรี นายพิชัย รัตตกุล เป็นประธาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประกาศศึกลดา คว่ำรางวัลชนะเลิศมากที่สุด แบบไม่หลุดฟอร์ม

กีฬารัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 24 มี 31 รัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมแข่งขันกีฬา ผลการแข่งขันปรากฏว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สามารถพิชิตรางวัลชนะเลิศมากที่สุดถึง 11 รางวัล ได้รับถ้วยพระราชทาน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไปครอง ส่วนการไฟฟ้าานครหลวง ยังคงรักษาเจ้าแห่งกีฬาบริคซ์ ไว้ได้อย่างเหนียวแน่น แม้จะเป็นรางวัลชนะเลิศเพียงรางวัลเดียว แต่ก็น่าภูมิใจ

สำหรับกีฬาประเภทอื่นๆ รางวัลชนะเลิศ แบ่งๆ กันไป สรุปได้ดังนี้

กีฬามหาสนุก	- องค์การขนส่งมวลชน กรุงเทพ
เซปักตะกร้อ	- องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย
ตะกร้อลอดห่วง	- การท่าเรือแห่งประเทศไทย
เทเบิลเทนนิส (หญิง)	- การสื่อสารแห่งประเทศไทย
สนุกเกอร์	- องค์การค้ำของครุสภา
เปตอง	- การรถไฟแห่งประเทศไทย
ฟุตบอล	- การท่าเรือแห่งประเทศไทย
ยิงปืน	- องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย
วอลเลย์บอล (หญิง)	- บริษัท วิทยุการบินฯ แห่งประเทศไทย จำกัด
หมากรุกฮอส	- องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย
สควาдам	- การท่าเรือแห่งประเทศไทย
ขวบวพาทะรด	- การท่าเรือแห่งประเทศไทย
ชมเชยกองเชียร์	- องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

ปิดท้ายรายการ ด้วยการร่วมกันร้องเพลง " ภูมิภาคแผ่นดิน นวมินทร์ มหาราชชา " กระทั่งก้องสนามราชมิ่งคลากีฬาสถาน ประทับใจและยิ่งใหญ่ลงจริงๆ แล้วมาพบกันใหม่ในการแข่งขันปีหน้า 

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สฟน.



สปน. นัดสมาชิกทวงผลในงานประชุมใหญ่ ประจำปี 2542

สโมสรการไฟฟ้านครหลวง ขอเชิญสมาชิก ฯ ทุกท่าน
มาพบปะสังสรรค์



ทำละอองฝน ปนลมหนาว ในงานประชุมใหญ่ประจำปี 2542



ซื้อสินค้าคุณภาพดี ราคายุติธรรม จากร้านขนมรสหวานการเกษตร ฯ
บริเวณลานอเนกประสงค์

รับคูปองแลกความอิมมอร์อัยกับอาหาร คาว+หวาน+เครื่องดื่ม
บริเวณลานชั้น 6



ขุมมือลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ สปน. ชุดใหม่ ประจำปี 2543-2544

ชมการประกวดร้องเพลงจาก
นักร้องสมัครเล่น แฟนทาดาวดวงใหม่

19 พฤศจิกายน ศกนี้ พบกันที่ ชั้น 7 อาคารจอดรถ
การไฟฟ้านครหลวง เพลินจิต ตั้งแต่เวลา 7.30-15.00 น.

สมาชิก ฯ โปรดแสดงบัตรพนักงาน เพื่อลงทะเบียนพร้อมรับคูปองอาหาร

คำนวณภาค

ชมรมสนทนาภาษาธรรม

สโมสรการไฟฟ้านครหลวง

เรียนเชิญพนักงานและผู้สนใจทุกท่าน ร่วมฟังบรรยายธรรม และ
อบรมภาวนา โดย

พระครูวิเวกวัฒนาท

(พระอาจารย์บุญเพ็ง กัปปโก)

วัดป่าวิเวกธรรม จังหวัดขอนแก่น

วันพฤหัสบดีที่ 28 ธันวาคม 2542

เวลา 12.00 - 18.00 น.

ณ ห้องโถง ชั้น 6 อาคารจอดรถ

การไฟฟ้านครหลวง เพชรินิจิต

คุณวิไล และคุณศิวกร

โทรศัพท์ 251 - 9586, 254 - 9550 ต่อ 3276, 4141, 4142



ภาคผนวก ง.

ตัวอย่างแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำชี้แจงแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์พัฒนาการ ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2542 ข้อมูลจากคำตอบของท่านจะไม่เกิดผลเสียหายต่อท่านแต่อย่างใด เนื่องจากท่านไม่ต้องลงชื่อในแบบสอบถาม นอกจากนี้ ข้อมูลที่ได้จากท่าน จะเป็นประโยชน์ในทางวิชาการ และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อองค์การในการนำไปปรับปรุง พัฒนาระบบบริการด้านการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่พนักงาน และการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่อไป ดังนั้น จึงใคร่ขอความกรุณาจากท่าน ในการตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง ตามความคิดเห็นของท่านเอง และโปรดอ่านคำชี้แจงในแต่ละตอนอย่างละเอียด แล้วกรุณาส่งคืนที่เจ้าหน้าที่ที่ได้นำแบบสอบถามนี้มาแจกให้ท่าน

เนื่องจากแบบสอบถามชุดนี้ อาจมีเนื้อหาค่อนข้างยาว ซึ่งต้องรบกวนเวลาอันมีค่าของท่านในการตอบมากพอสมควร แต่ก็มีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ละเอียด สมบูรณ์ในการนำไปวิเคราะห์ต่อไป ผู้วิจัยจึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอแสดงความขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวธารทิพย์ สาณะเสน

นิยามศัพท์ที่ใช้ในแบบสอบถาม

- | | |
|----------------------------|---|
| กิจกรรมสโมสรพนักงาน | หมายถึง กิจกรรมที่องค์การของท่านจัดขึ้น เพื่อให้พนักงานได้เลือกที่จะเข้าร่วมได้ตามที่ตนเองสนใจ ซึ่งอาจจัดขึ้นโดยชมรมต่าง ๆ หรือโดยสโมสรพนักงานก็ได้ ตัวอย่างกิจกรรม เช่น กีฬา การท่องเที่ยว การจัดงานสังสรรค์เนื่องในโอกาสพิเศษต่าง ๆ เป็นต้น |
| การเปิดรับข่าวสาร | หมายถึง การได้อ่าน ฟัง หรือรับรู้ข้อมูลข่าวสารและความบ่อยครั้งในการได้รับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรพนักงานจากสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์การ และสื่อบุคคล เช่น เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เป็นต้น |

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสนใจและการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรพนักงาน
ของพนักงานในหน่วยงานราชการ และ รัฐวิสาหกิจ



ตอนที่ 1 : ข้อมูลส่วนบุคคล

(สำหรับผู้วิจัย)

โปรดระบุคำตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าคำตอบที่ตรงกับคุณสมบัติ
ของท่านตามความเป็นจริง 1-3

1. เพศ

 1. ชาย 2. หญิง 4

2. อายุ.....ปี

 5-6

3. สถานภาพ

 1. โสด 2. สมรสแล้ว แต่ยังไม่มียุติ 7 3. สมรสแล้ว และมีบุตรแล้ว 4. หย่าร้าง / คู่สมรสเสียชีวิต

4. ระดับการศึกษาสูงสุด

 1. ประถมศึกษา 2. มัธยมศึกษาตอนต้น 8 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช. 4. ปวส. / ปวท. หรืออนุปริญญา 5.ปริญญาตรี 6. ปริญญาโท 7. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

5. รายได้ต่อเดือน

 1. ไม่เกิน 10,000 บาท 2. 10,001 - 20,000 บาท 9 3. 20,001 - 30,000 บาท 4. 30,001 - 40,000 บาท 5. 40,001 - 50,000 บาท 6. มากกว่า 50,000 บาท

6. องค์การที่ท่านสังกัด

 1. กระทรวงสาธารณสุข 2. สำนักงานก.พ. 10 3. การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย 4. การไฟฟ้านครหลวง

7. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

 1. ผู้บริหารระดับสูง 2. ผู้บริหารระดับกลาง 11 3. ผู้บริหารระดับต้น 4. พนักงานประจำสำนักงาน 5. พนักงานปฏิบัติการภาคสนาม 6. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉย ๆ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
17	เพื่อนร่วมงานของท่านมีส่วนใน การตัดสินใจเข้าร่วมกิจกรรม ของท่าน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 21
18	ท่านเข้าร่วมกิจกรรม เพราะ เพื่อนร่วมงาน หรือคนที่ท่านรู้ จักคุ้นเคยเข้าร่วมกิจกรรมด้วย	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 22

ท่านคิดว่า ปัจจัยต่อไปนี้ มีผลต่อการเข้าร่วมกิจกรรม / ไม่เข้าร่วมกิจกรรมของท่านเพียงใด
และโปรดแสดงความคิดเห็นสั้น ๆ ด้วยว่า เกี่ยวข้องเพราะเหตุใด

	ปัจจัย	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	ไม่เกี่ยว เลย	เหตุผลที่คิดว่าเกี่ยวข้อง	
19	การทำงาน (work)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 23
20	งานอดิเรก	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 24
21	กิจกรรมทางสังคม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 25
22	เวลาว่างช่วงพักร้อน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 26
23	สิ่งที่ให้ความบันเทิง	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 27
24	การเป็นสมาชิกสโมสร	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 28
25	กิจกรรมชุมชน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 29
26	การจับจ่ายซื้อของ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 30
27	กีฬา	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 31
28	ครอบครัว	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 32
29	บ้าน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 33
30	งาน (job)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 34
31	ชุมชน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 35
32	การนัดหมายการ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 36
33	แฟชั่น	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 37
34	อาหาร	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 38
35	สื่อต่าง ๆ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 39
36	การประสบความสำเร็จ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/> 40

		เดือนละ 3-4 ครั้ง หรือมากกว่า	เดือนละ 1-2 ครั้ง	นานกว่า 1เดือน/ ครั้ง	นานกว่า 6 เดือน/ ครั้ง	ไม่เคย เข้าร่วม เลย	
63	ท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม/แสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมอย่างน้อยเพียงใด	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 101

64. เหตุผลใดบ้างที่ทำให้ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่ชมรม หรือสโมสรขององค์การจัดขึ้น (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. ต้องการสร้างเสริมประสบการณ์ใหม่ ๆ 102
- 2. ต้องการเป็นที่ยอมรับยกย่องจากผู้อื่น / แสดงสถานภาพทางสังคม 103
- 3. ต้องการพักผ่อนและคลายเครียด 104
- 4. ต้องการความมั่นคงและปลอดภัย 105
- 5. ต้องการการเป็นผู้นำในกิจกรรมที่ทำงานเป็นทีม 106
- 6. ต้องการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น 107
- 7. ต้องการพัฒนาจิตใจและอารมณ์ 108
- 8. ต้องการสร้างความคิดสร้างสรรค์จากการได้สัมผัสกิจกรรมใหม่ ๆ 109
- 9. ต้องการทำประโยชน์แก่ผู้อื่น 110
- 10. ต้องการทดสอบสมรรถภาพของตนเอง 111

ตอนที่ 7 : รูปแบบการเปิดรับข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมสโมสรพนักงาน

65. โดยส่วนใหญ่แล้ว ท่านคิดว่า รูปแบบใดต่อไปนี้ที่ตรงกับลำดับขั้นตอนในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ชมรม/สโมสรพนักงานของท่านจัดขึ้นมากที่สุด (โปรดเลือกเพียงคำตอบเดียว)

- 1. ฉันอ่านประกาศ หรือรับทราบข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมแล้ว เกิดความสนใจ และรู้สึกว่าเป็นกิจกรรมที่ดี จึงตัดสินใจเข้าร่วมกิจกรรม 112
- 2. ฉันสนใจในกิจกรรมนั้น ๆ มาก่อน แล้วจึงค่อยแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องนั้น เมื่อพบแล้วจึงตัดสินใจเข้าร่วมกิจกรรม 113
- 3. ฉันเคยเข้าร่วมกิจกรรมนั้น ๆ มาแล้ว และรู้สึกชอบ อยากจะเข้าร่วมอีกในโอกาสต่อไป จึงพยายามแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมแบบเดียวกันนี้ เพื่อจะได้เข้าร่วมอีก 114

ตอนที่ 8 : ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม และข้อจำกัดในการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรพนักงาน

66. โดยส่วนรวมแล้ว ท่านคิดว่า ข้อใดบ้างต่อไปนี้ที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของชมรม/สโมสรที่องค์การของท่านจัดขึ้น (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) 115-126

- | | | | |
|---|--|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> ภาระทางครอบครัว | <input type="checkbox"/> เวลา | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> โอกาสไม่เอื้ออำนวย | <input type="checkbox"/> คนเข้าร่วมมีมากเกินไป | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> ปัจจัยทางการเงิน | <input type="checkbox"/> ไม่มีเพื่อนไปด้วย | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> การเดินทางไม่สะดวก | <input type="checkbox"/> กิจกรรมไม่น่าสนใจ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> ไม่มีความสามารถในด้านนั้น ๆ | <input type="checkbox"/> ความกระดาก/เขินอาย | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> ไม่มีทักษะเกี่ยวกับกิจกรรมนั้น ๆ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ _____ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

67. ท่านมีความเห็นอย่างไรเกี่ยวกับกิจกรรมของชมรม หรือสโมสร ที่องค์การของท่านจัดขึ้นเท่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบันนี้

68. ท่านคิดว่า กิจกรรมชมรม/สโมสรพนักงาน ที่องค์การของท่านจัดขึ้น มีความหลากหลาย หรือเพียงพอต่อความต้องการของพนักงานหรือไม่ และหากยังไม่เพียงพอ ท่านคิดว่าควรมีการจัดกิจกรรมใดเพิ่มเติม

69. ท่านคิดว่า การประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม/สโมสรฯ ผ่านสื่อภายในองค์การ เพียงพอหรือไม่ และหากยังไม่เพียงพอ โปรดเสนอแนะสื่อที่ควรใช้เพิ่มเติม

ประวัติผู้วิจัย

นางสาวธารทิพย์ สาณะเสน เกิดเมื่อวันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2519 ที่กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเอกสื่อสารมวลชน ภาควิชาศิลปนิเทศ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในปีการศึกษา 2540 และเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา นิเทศศาสตรพัฒนการ ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อพ.ศ. 2541



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย