

บทบาทของวิทยาลัยครูในเชิงภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มีต่อการดำเนินการร่วมกับชุมชนของชาติ



นางวนิดา ไชยกิจ

ศูนย์วิทยทรัพยากร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต
ภาควิชาอุดมศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2526

ISBN 974-562-779-8

007812

116313604

ROLES OF TEACHERS COLLEGES IN NORTH-EASTERN
REGION ON THE NATIONAL CULTURAL PRESERVATION

Mrs. Wantana Chaiyakit

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Education

Department of Higher Education

Graduate School

Chulalongkorn University

1983

หัวขอวิทยานิพนธ์	บทบาทของวิทยาลัยครูในเชิงภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมมือร่วมใจของชาติ
โดย	นางวนันดา ไชยกิจ
ภาควิชา	อุคmistika
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร.วราภรณ์ บัวศิริ



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต

.....
..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประดิษฐ์ บุนนาค)

คณะกรรมการสอนวิทยานิพนธ์

.....
..... ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปทีป์ เมฆาคุณวุฒิ)

.....
..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เทพหัสดิน อยุทธยา)

.....
..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.วราภรณ์ บัวศิริ)

ฉลิชลีฟ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวขอวิทยานิพนธ์ บทบาทของวิทยาลัยครูในเชิงภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มีก่อ
การทำบุญบำรุงรักษาและรักษาดูแลสถาบันเรียนของชาติ
ชื่อนิสิต นางวนิภา ไชยกิจ
อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ ดร. จรากร พิริยะ
ภาควิชา อุปกรณ์กีฬา
ปีการศึกษา 2526
บัตรคืน



บัตรคืน

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาแนวทางการทำบุญบำรุงส่งเสริมวัฒนธรรมของชาติของวิทยาลัยครูในเชิงภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2. เพื่อศึกษาถึงวิธีการดำเนินงาน การส่งเสริมการทำบุญบำรุงรักษาดูแลสถาบันเรียนในเขตที่วิทยาลัยแท้จริงแห่งรับบิคชอน
3. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการการทำบุญบำรุงส่งเสริมรักษาและรักษาดูแลสถาบันเรียนของวิทยาลัยครูในเชิงภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
4. เพื่อเสนอแนวทางในการการทำบุญบำรุงรักษาและรักษาดูแลสถาบันเรียนในเชิงภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศูนย์วิทยทรัพยากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหารและอาจารย์ของวิทยาลัยครูในเชิงภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 8 แห่ง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2525 ส่วนกลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย ผู้บริหารคงเหลือทั้งหมด 56 คน อาจารย์ผู้สอนรายวิชาที่สอนห้องเรียน 5 สาขา คือ สาขาวิศวะ สาขามนุษยศาสตร์ สาขาวิชางีโน้ด สาขาวิชาที่

และเน้นทนาการ และสาขาวิชาคหกรรมกิลป์ มีจำนวน 120 คน และคณะกรรมการประจำที่ปรึกษาด้านวิทยาด้วย โดยได้จากการทั้งหมดมีจำนวนทั้งสิ้น 64 คน รวมกันถึงครึ่งหนึ่งที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ มีจำนวน 240 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (Check List) แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scales) และแบบปุ่มกดเปิด (Open-Ended) รวมทั้งแบบสัมภาษณ์ ที่มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ และแบบปุ่มกด จากแบบสอบถามที่ส่งไปจำนวน 240 ฉบับ ผู้วิจัยได้รับกลับคืน 196 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 81.67 แล้วนำมาวิเคราะห์โดยวิธีหาค่าอย่าง (Percent) หาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ผลการวิจัย

จากการวิจัยครั้งนี้ พบว่า

1. บทบาทการทํานายบุรุงสังเสริมวัฒนธรรมของชาติของวิทยาลัยครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ยังปฏิบัติและคำนึงถึงการเกี่ยวกับกิจกรรมทางศาสนาไว้ดีมาก อยู่ในระดับค่อนข้างน้อย ไม่遽จะเป็นกิจกรรมที่สามารถดำเนินบทบาทให้ในลักษณะของ การสอน การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ทางด้านวัฒนธรรม และการทํางานให้ขาดงานเป็นครั้น

2. วิธีคำนึงงานการส่งเสริมทํานายบุรุงสังเสริมชั้นจัดในรูปของกิจกรรม ปรากฏว่า วิธีคำนึงงานที่ได้กระทำเป็นผลลัพธ์มากที่สุดเป็นอันดับ 1 คือ การร่วมมือกันสถาบันเอกชน องค์กรและหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ รองลงมาได้แก่ การคำนึงงานเป็นเอกสาร และการสนับสนุนให้หน่วยงานอื่นจัดทำ ตามลำดับ ส่วนลักษณะงานของการจัดกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมมี พบว่า ลักษณะงานที่มีความสำคัญเป็น 5 อันดับแรก คือ จัดนิทรรศการ จัดการแสดงและสาธิต จัดงานประเพณี จัดพิพิธภัณฑ์หรือห้องวัฒนธรรม และจัดประชุมและสัมมนาทางลักษณะ

3. ปัญหาและอุปสรรคในการคำนึงงานของศาสนาและวัฒนธรรมของวิทยาลัยครู ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปรากฏว่า ค้านบุคลากร อาทิ เช่น การมีเวลา

ไม่เพียงพอที่จะอุทิศให้แก่งานค้านวัฒนธรรม และจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานทางค้านวัฒนธรรมมีน้อย ขาด เป็นปัญหาและอุปสรรค อยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างมาก ส่วนค่านอนๆ คือ ค้านการดำเนินงานและวิธีการทำงาน ค้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย ค้านวิชาการและค้านปัญหาทั่วไปนั้น เป็นปัญหาและอุปสรรค ในเกณฑ์ค่อนข้างน้อยทั้งสิ้น

4. แนวทางในการทำบุญบำรุงวัฒนธรรมในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จากการวิเคราะห์ผลการวิจัยทั้ง ๓ ข้อคังกล่าวข้างต้น ผู้วิจัยได้เสนอแนะแนวทางในการทำบุญบำรุงวัฒนธรรมในค้านค่าง ๆ คือ ค้านหลักสูตรและการสอน ค้านกิจกรรม ค้านเป้าหมาย ค้านงบประมาณ ค้านบุคลากร และค้านการประสานงาน

ขอเสนอแนะก่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม

1. วิทยาลัยครุในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ควรจัดให้มีการประชุมสัมมนา เพื่อทบทวนบทบาทในค้านค่าง ๆ ฯ ในแต่ละรอบปีการศึกษาที่ผ่านมาตนวิทยาลัยได้ปฏิบัติ ตามจุดมุ่งหมายของการฝึกหัดครูและตามวัตถุประสงค์ของแต่ละวิทยาลัยหรือไม่ เพียงไร

2. การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มาปฏิบัติงานทางค้านวัฒนธรรมนั้น ควรคำนึงถึงความรู้ ความสามารถความรับผิดชอบและความศรัทธาของบุคลากรเป็นสำคัญ

3. ควรจัดทำใบอนุญาตสำหรับอาจารย์ที่ปฏิบัติงานในศูนย์วัฒนธรรมให้โดยลงเพื่อให้มีเวลาที่จะดำเนินงานค้านวัฒนธรรมได้อย่างเต็มที่ และในการพิจารณาความคืบ ความชอบ ควรยึดถือเอาผลงานทางค้านวัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งควบคู่

4. วิทยาลัยครุให้ความสำคัญแก่งานทุกด้านเท่าเทียมกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การจัดสรรงบประมาณ แม้ว่าจะเป็นการจัดกิจกรรมแต่ครัวเรือนวิชาการให้ดีขึ้น

5. วิทยาลัยครุควรให้ความช่วยเหลือในการดำเนินการประสานงานที่คูกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งของรัฐและเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานค้านวัฒนธรรมเป็นไปโดยสะดวกและรวดเร็ว

6. กรมการฝึกหัดครูและสำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ ควรให้ทุนสนับสนุนให้บุคลากรในวิทยาลัยครุได้มีการศึกษา วิจัย และจัดทำหนังสืออ่านประกอบที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมของทองถินและของชาติ

Thesis Title : Roles of Teachers Colleges in North-eastern Region on the National Cultural Preservation

Name : Mrs. Wantana Chaiyakit

Thesis Advisor : Miss Varaporn Bovornsiri, Ph.D.

Department : Higher Education

Academic Year : 1983

ABSTRACT

Purpose of the Study

1. To study the roles of teachers colleges in the North-eastern region on the national cultural preservation
2. To study the procedures of regional cultural preservation in the areas for which the colleges are responsible
3. To study the problems and obstacles encountered by the teachers colleges in the North-eastern region in regional cultural preservation.
4. To recommend ways to preserve the national culture in the North-eastern region

Procedures

The population of this study consisted of college administrators and teachers educators who performed their duties during the second semester of the academic year 1982 in all of the 8 teachers colleges in the North-eastern region

The sampling included all the college administrators holding positions from head of faculty to director totaling

56 Persons, 120 teacher educators teaching courses concerned with 5 aspects of culture (Arts, Humanities, Sports and Recreation, Practical Crafts, and Domestic Arts), and all the college committee members of the cultural centres. totaling 64 persons. The total sampling was 240 persons

Data for this study were gathered through questionnaires and interview schedules in the form of checklists, rating scales, and open-ended questions. Of the total of 240 questionnaires sent out, 196 or 81.67 percent were returned. The data were analyzed by using percentages, arithmetic means, and standard deviations.

Findings

The findings of this study are as follows:

1. The roles of teachers colleges in the North-eastern region for the national cultural preservation in this study are given in order of less frequently performed as follows: teaching, giving information about culture, and going on fieldtrips etc.

2. The procedures used for preserving cultural activities in this study are given in order of greater effectiveness as follows : working with other private institutes and government organizations to preserve the national culture ; setting independent activities and encouraging other agencies to organize activities. For the type of cultural activities, the five most important were : setting exhibitions, giving demonstrations, joining traditional festivals, setting museums or displays, and

organizing meetings or seminars

3. The main problem encountered in preserving national culture in the teachers colleges in the North-eastern region concern personnel such as not having enough time to devote to the task and having fewer persons performing the task; other problems such as tasks procedures, coordination with other agencies both within or outside the college, academic obstacles, and general problems are rated a rather less important.

4. According to the above mentioned findings, recommended ways to preserve the national culture in the North-eastern region are in the areas of curriculum and teaching, activities, goals, budget, personnel, and coordination.

Recommendations for agencies concerned with culture

1. Each year, teachers colleges in the North-eastern region should set up seminars in order to consider whether during the preceding year the colleges have performed the tasks assigned to them and according to the objectives specified.

2. In selection of officers for working in the college cultural centres, should be done on the basis of knowledge, abilities, sense of responsibility and dedication for this type of work.

3. Officers working in the college cultural centres should be given fewer teaching hours so that they can fully devote themselves to their cultural work. Administrators, in the evaluation of their staff for salary increases should consider cultural promotion as one aspect.

4. Teachers colleges should give equal consideration to all aspects of the works, particularly when allocating funds.
5. Teachers colleges should help by coordinating the work of other agencies, whether they be governmental or private so that culture preservation be carried out smoothly and rapidly.
6. The Teacher Education Department and the Office of the National Culture Commission should provide funds to allow people in the teachers colleges to carry studies, research and to publish books for supplementary reading on regional and national culture.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กิติกรรมประการ



วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้โดยได้รับความอนุเคราะห์อย่างคีบึงจาก
อาจารย์ ดร.วราภรณ์ บัวศิริ อาจารย์ที่ปรึกษา และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
ปีเตอร์ เมฆาคุณวุฒิ ที่ได้กรุณาช่วยเหลือแก้ไขข้อบกพร่องทาง ๆ ทำให้ผู้วิจัยเกิด^{ขึ้น}
การเรียนรู้และมีความพึงรอมที่จะเป็นนักวิจัยที่ดี ผู้วิจัยขอกราบขอบขอนพระคุณท่านทั้งสอง
เป็นอย่างสูง

และขอกราบขอบขอนพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 9 ท่านคือ อาจารย์พนอม แก้วกำเนิด
ศาสตราจารย์ ดร.พัทยา สายหู รองศาสตราจารย์ ดร.เจตนา นาควัชระ
รองศาสตราจารย์ ชนุน พุฒารักษ์พันธ์ ดร.วีระ บำรุงรักษ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ไพรด์ เดิศพิริยะกุล ศาสตราจารย์ภาระแสร์ มาดยภรณ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
วัลลภา เพพหัสกิน ณ อุบลฯ และอาจารย์ ดร.สุกัญญา โนวิไลฤทธิ์ ที่ได้กรุณาตรวจสอบ
แก้ไขแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ พร้อมทั้งให้ขอเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการวิจัย^{ขึ้น}
เป็นอย่างยิ่ง ผู้วิจัยจะสานักในพระคุณอันนี้ตลอดไป

ขอกราบขอบขอนพระคุณ อาจารย์ ดร.จีน แบร์ ที่ได้ให้ความช่วยเหลือผู้วิจัย
ในการครุยว่าแก้ไขบทคีย์ของภาษาอังกฤษ

เช่นเดียวกัน งานวิจัยนี้จะสมบูรณ์ไม่ได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือในการ
กรอกแบบสอบถามจากคณาจารย์วิทยาลัยครุภัณฑ์ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้ง 8 แห่ง^{ขึ้น}
รวมทั้งอาจารย์ผู้ซึ่งเป็นตัวแทนในการเก็บรวบรวมแบบสอบถาม และบุคลากรท่านหนึ่ง^{ขึ้น}
ที่จะถูกกล่าวถึงในวิจัย คือ อาจารย์ชัยศิลป์ หทรวนิช ที่ได้กรุณาช่วยเหลือผู้วิจัย
ในทุก ๆ ครั้ง จึงขอขอบคุณเป็นอย่างสูงท่อนบุคลากรทั้งหลายไว้ ณ ที่นี่

งานวิจัยนี้ได้รับเงินอุดหนุนส่วนหนึ่งจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดหนุน
แห่งชาติ และจากบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้วิจัยขอขอบคุณเป็นอย่างสูง^{ขึ้น}
มา ณ ที่นี่

สุดท้ายนี้ ขอกราบขอบขอนพระคุณ คุณสุเทพ ไชโยชัน 罵ารดาของผู้วิจัย
ผู้ใส่ใจในการศึกษาของลูกเสมoma พระคุณอันนี้ยอมหาที่สุดมิได้



สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย..... ๙

บทคัดย่อภาษาอังกฤษ..... ๙

กิติกรรมประกาศ..... ๙

สารบัญตารางประกอบ..... ๗

บทที่

1 บทนำ..... ๑

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา..... ๑

วัตถุประสงค์ของการวิจัย..... ๙

ขอบเขตของการวิจัย..... ๙

ขั้นตอนและวิธีดำเนินการวิจัย..... ๙

ความหมายของคำที่ใช้ในการวิจัย..... ๑๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย..... ๑๑

2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... ๑๒

เอกสารเกี่ยวกับวัฒนธรรม..... ๑๒

ความหมายของวัฒนธรรม..... ๑๒

ประเท็ชของวัฒนธรรม..... ๑๖

องค์ประกอบของวัฒนธรรม..... ๑๘

การเปลี่ยนแปลงของวัฒนธรรม..... ๑๙

การส่งเสริมวัฒนธรรม..... ๒๒

วัฒนธรรมไทย..... ๒๔

วิทยาลัยครรภ์การทำงานบ้านร่วมวัฒนธรรมของชาติ..... ๓๐

งานวิจัยที่เกี่ยวกับวัฒนธรรม..... ๓๒

3 วิธีดำเนินการวิจัย..... ๓๕

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... ๓๕

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย..... ๓๖

สารบัญ (ต่อ)

ข้อที่		หน้า
	การรวมรวมข้อมูล.....	39
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	40
4	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	42
	การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม.....	42
	การวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์.....	65
5	สรุปผลการวิจัย ภภีมรายและข้อเสนอแนะ.....	71
	วัสดุประสงค์ของ การวิจัย.....	71
	วิธีดำเนินการวิจัย.....	71
	สรุปผลการวิจัย.....	73
	ภภีมรายผลการวิจัย.....	81
	ข้อเสนอแนะสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวของกับวัฒนธรรม.....	87
	ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป.....	88
	บรรณานุกรณ.....	89
	ภาคผนวก.....	95
	ประวัติผู้เขียน.....	120

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
1 แสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามในวิทยาลัยครูในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือจำแนกตามเพศ อายุ และอาชีวศึกษา....	43
2 แสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามในวิทยาลัยครูในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ^{ชั้น} ทางการบริหาร และภารกิจการศึกษา.....	45
3 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของการจัดกิจกรรมทางค้าน รัฐนิยม.....	48
4 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีคำนวณการที่ได้กระทำเป็นผลสำเร็จ.	49
5 แสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมที่สามารถดำเนินบทบาทให้ ในลักษณะค่านการสอน.....	51
6 แสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมที่สามารถดำเนินบทบาทให้ ในลักษณะการจัดประมวลหรือจัดแข่งขัน.....	53
7 แสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมที่สามารถดำเนินบทบาทให้ ในลักษณะที่เป็นการวิจัย การศึกษาและรวม.....	54
8 แสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมที่สามารถดำเนินบทบาทให้ ในลักษณะการประสานงานติดต่อ.....	55
9 แสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมที่สามารถดำเนินบทบาทให้ ในลักษณะค่านหัศนศึกษา ดูงาน และแลกเปลี่ยนเผยแพร่เชิงลับและกัน	56
10 แสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมที่สามารถดำเนินบทบาทให้ ในลักษณะการประชาสัมพันธ์.....	57
11 แสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมที่สามารถดำเนินบทบาทให้ ในลักษณะค่านเทคนิค และวิธีการอื่น ๆ	58
12 แสดงปัญหาค่านการคำนวณและวิธีการคำนวณทางค่านรัฐนิยม	60

สารบัญตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
13 แสดงปัจจัยทางการประสานงานกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย.....	61
14 แสดงปัจจัยทางบุคลากรในการดำเนินงานทางค้านวัฒนธรรม....	62
15 แสดงปัจจัยทางวิชาการในการดำเนินงานทางค้านวัฒนธรรม....	63
16 แสดงปัจจัยทางทั่วไปในการดำเนินงานทางค้านวัฒนธรรม.....	64


**ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**