

ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร

นางนงคราญ ณาสุข



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
007644


วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต
แผนกวิชาพยาบาลศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2519

J1584b192

OPINIONS CONCERNING WELFARE OF NURSES IN
BANGKOK METROPOLITAN HOSPITALS



Mrs. Nongkran Phasuk

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of
the Requirements for the the Degree of Master
of Education Department of Nursing Education

Graduate School

Chulalongkorn University

1976

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

[Handwritten signature]
.....

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

คณะกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์

[Handwritten signature] ประธานกรรมการ

[Handwritten signature] กรรมการ

[Handwritten signature] กรรมการ

อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ ผลาพิบูลย์



ศูนย์วิทยุทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร

ชื่อ

นางนงคราญ นาสุข

ปีการศึกษา

2518



บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลกับโรงพยาบาลเอกชน เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีสถานภาพโสดและสมรส พยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี และ 35 ปีขึ้นไป เพื่อศึกษาภาวะความเป็นอยู่ สวัสดิการที่ได้รับ และความต้องการทางด้านสวัสดิการของพยาบาล และเพื่อเป็นแนวทางของผู้ที่จะทำการปรับปรุงสวัสดิการความเป็นอยู่ของพยาบาล

ปัญหา

1. สวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลกับโรงพยาบาล เอกชนมีความแตกต่างกันหรือไม่
2. พยาบาลที่มีสถานภาพโสดและสมรสมีความคิด เห็นเกี่ยวกับสวัสดิการแตกต่างกันหรือไม่
3. พยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี และ 35 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการแตกต่างกันหรือไม่

สมมติฐาน

1. สวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลกับโรงพยาบาล เอกชนไม่แตกต่างกัน
2. พยาบาลที่มีสถานภาพโสดและสมรสมีความคิด เห็นเกี่ยวกับสวัสดิการแตกต่างกัน
3. พยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี และ 35 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการ

แตกต่างกัน

วิธีวิจัย

การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสำรวจที่สร้างขึ้นเอง ประกอบด้วยข้อสอบถาม 7 อย่าง มีทั้งหมด 85 ข้อ กลุ่มตัวอย่างประชากร เป็นพยาบาลระดับวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่ระดับพยาบาลประจำการ หัวหน้าตึก และผู้ตรวจการในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร 11 แห่ง ให้เป็นตัวแทนของพยาบาลจากโรงพยาบาลของรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน โดยวิธีการสุ่มแบบง่าย (Simple Random Sampling) ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 192 คน หรือ ร้อยละ 96 จากพยาบาลจำนวน 200 คน การวิเคราะห์ข้อมูลหาความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยโดยน้ำหนัก (Weighted mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน, คะแนน T (T.Score) และทดสอบความแตกต่างโดยใช้อัตราส่วนวิกฤต (t - Test)

สรุปผลการวิจัย

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสันตนาการ และด้านสังคมสงเคราะห์อยู่ในระดับต่ำ แต่ความคิดเห็นในด้านสุขภาพอนามัย ความมั่นคงปลอดภัยด้านการศึกษาและมีโอกาสก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง
2. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 ผลการวิจัยไม่สนองสมมติฐานที่ตั้งไว้
3. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีสถานภาพโสดและสมรสพบว่าพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 ซึ่งสนองสมมติฐานที่ตั้งไว้ แต่พยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 ซึ่งไม่สนองสมมติฐานที่ตั้งไว้
4. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี และ 35 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 ซึ่งสนองสมมติฐานที่ตั้งไว้

Thesis Title Opinions Concerning Welfare of Nurses in Bangkok
 Metropolitan Hospitals.

Name Mrs Nongkran Phasuk

Academic Year 1975

Abstract

Purposes of the study

The main purposes of this study were to compare the welfare of nurses in governmental hospitals and nurses in private hospitals and to compare the opinions of single nurses and married nurses; nurses between 20 to 35 years and 35 years above regarding the welfare. The study also covers the standard of living, the welfare recieved and the welfare wanted by the nurses. This study will be used as a direction for administrators who want to develop nurses' welfare and their standard of living.

Problems

1. Is there any difference concerning the welfare of nurses in governmental hospitals and private hospitals ?
2. Is there any difference in the opinions concerning welfare of single nurses and married nurses ?
3. Is there any difference in the opinions concerning welfare of nurses at the age between 20 to 35 years and 35 years above.

Hypothesis

1. There is no significant difference concerning the welfare of nurses in governmental hospitals and private hospitals.
2. There is significant difference in the opinions concerning the welfare of single nurses and married nurses.
3. There is significant difference in the opinions concerning the welfare of nurses at the age between 20 to 35 years and 35 years above.

Methodology.

A comparative survey research was designed to study the opinions concerning welfare of nurses in Bangkok Metropolitan Hospitals.

The questionnaire had been constructed by the researcher consisted of seven subtests with 85 Items. A sample was drawn at random for 200 professional nurses worked in the Bangkok Metropolis Hospitals not less than one year. The target population was the group of staff nurses, head nurses and nurse supervisors from 11 hospital in Bangkok Metropolis. These were the representative of nurses in both governmental and private hospitals. Finally there were 192 respondents or 96 percent had been studied. Mean, Standard deviation, T.Score and analysis of variance had been used in order to test the opinion differences among various groups.

Major Findings

1. The nurses in Bangkok Metropolis were found their opinions concerning economics, recreation and social welfare at a low level except the opinions about health, security education and opportunity for advancement were found in an intermediate level.

2. There is statistically significant difference in the opinions between nurses working in the governmental hospitals and private hospitals at .01 level. The hypothesis had been tested and were rejected.

3. There is statistically significant difference in the opinions concerning welfare of single nurses and married nurses in the governmental hospitals at .01 level. The hypothesis had been tested and were accepted but there are no statistically significant differences in opinions concerning welfare of single nurses and married nurses in the private hospitals at .01 level. The hypothesis had been tested and were rejected.

4. There is significant difference in the opinions concerning welfare of nurses at the age 20 to 35 years and 35 years above in the governmental hospitals and private hospitals at .01 level. The hypothesis had been tested and were accepted.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



กติกกรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาของผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ ผลาพิบูลย์ อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย ไก่กรุณาให้คำแนะนำปรึกษา และให้ข้อคิดเห็นรวมทั้งให้ความช่วยเหลือเอาใจใส่แก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนไต่ถามให้ยืมหนังสือที่เป็นประโยชน์ในการเขียนวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัย รู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณต่อความกรุณาของ ดร.วรรณ ปุณโชนิติ แห่งแผนกวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และอาจารย์ฉวีวรรณ บุญสุยา แห่งภาควิชาชีวสถิติ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ได้กรุณาช่วยเหลือให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลทางสถิติ และขอกราบขอบพระคุณหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลต่าง ๆ ทุกท่านที่ได้กรุณาให้ความสะดวกในการเก็บข้อมูล ผู้วิจัยขอขอบพระคุณพยาบาลทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีผลทำให้การวิจัยครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

นงคราญ ผาสุข

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ



หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
กิตติกรรมประกาศ	ณ
รายการตารางประกอบ	ฉ
รายการแผนภูมิประกอบ	ท
บทที่	
1. บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	16
ปัญหา	16
สมมุติฐานในการวิจัย	17
ขอบเขตของการวิจัย	17
ประโยชน์ที่จะได้รับจากการวิจัย	17
ข้อตกลงเบื้องต้น	18
คำจำกัดความ	18
2. การวิจัยและวรรณกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง	20
3. วิธีดำเนินการวิจัยและการเก็บข้อมูล	39
กลุ่มตัวอย่างประชากร	39

บทที่

หน้า

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	40
การเก็บรวบรวมข้อมูล	41
การวิเคราะห์ข้อมูล	42
4. ผลการวิจัย	46
5. สรุปการวิจัย อภิปรายผลและขอเสนอแนะ	79
สรุปผลของการวิจัย	79
อภิปรายผล	82
ขอเสนอแนะ	92
บรรณานุกรม	95
ภาคผนวก	100
ประวัติการศึกษา	128

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการตารางประกอบ

ตารางที่

หน้า

1. จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	40
2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	47
3. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ	48
4. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการด้านความมั่นคงและปลอดภัย... .. .	51
5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการด้านการศึกษาและมีโอกาสก้าวหน้าใน หน้าที่การงาน	54
6. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการด้านสหนาการ	57
7. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการด้านสังคมสงเคราะห์	58
8. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล ...	59
9. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน ...	60
10. ทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาล ในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน	61
11. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีสถานภาพ เป็นโสดและสมรสในโรงพยาบาลรัฐบาล	63
12. ทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาล ที่มีสถานภาพโสดและสมรสในโรงพยาบาลรัฐบาล	64
13. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีสถานภาพโสด และสมรสในโรงพยาบาลเอกชน	65
14. ทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาล ที่มีสถานภาพโสดและสมรสในโรงพยาบาลเอกชน	66
15. ทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาล ที่มีสถานภาพโสดและสมรสในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน.	67

ตารางที่

หน้า

16. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี และ 30 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลรัฐบาล	69
17. ทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี และ 35 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลรัฐบาล ...	70
18. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี และ 35 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลเอกชน	71
19. ทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี และ 35 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลเอกชน ...	72
20. ทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี และ 35 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน	74
21. ความต้องการเกี่ยวกับที่พักอาศัย... ..	75
22. ความต้องการเกี่ยวกับการเดินทาง	76
23. ความต้องการเกี่ยวกับการครองชีพ	77
24. ความต้องการเพิ่มความรู้ความสามารถ	78

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการแผนภูมิประกอบ

แผนภูมิที่

หน้า

1. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล
และโรงพยาบาลเอกชน 62
2. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีสถานภาพเป็นโสด
และสมรสในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน 68
3. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพยาบาลที่มีอายุ 20 ถึง 35 ปี
และ 35 ปี ขึ้นไป ในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน 73



ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย