

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลของการศึกษาตัวประกอบภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 34 โรงพยาบาล จากกลุ่มตัวอย่าง 960 คน ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นลำดับดังนี้

- ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ
- ตอนที่ 2 ผลการประเมินภาวะผู้นำรายข้อของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
- ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ตัวประกอบภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม

เพื่อความสะดวกและเหมาะสมในการแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้ใช้สัญลักษณ์ทางสถิติ และอักษรย่อ ซึ่งมีความหมายต่าง ๆ ดังนี้

- \bar{X} = ค่าเฉลี่ย
- S.D. = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
- r = สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน
- h^2_j = ค่าความร่วมกัน (Communalities) ของตัวแปรที่ j
- SSQ = ผลรวมของความแปรปรวนของตัวแปรต่าง ๆ บนตัวประกอบนั้น
(Sum of Square Variance)

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ จำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษา สถานที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
21 - 25 ปี	218	22.7
26 - 30 ปี	311	32.4
31 - 35 ปี	228	23.7
36 - 40 ปี	165	17.2
41 ปีขึ้นไป	38	4.0
วุฒิการศึกษา		
ประกาศนียบัตร	38	4.0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	912	95.0
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	10	1.0
สถานที่ปฏิบัติงาน		
แผนกศัลยกรรมทั่วไป	86	9.0
แผนกกุมารเวชกรรม	86	9.0
แผนกหู ตา คอ จมูก	52	5.4
แผนกอายุรกรรม	175	18.2
แผนกสูติ-นรีเวชกรรม	97	10.1
แผนกศัลยกรรมกระดูกและอุบัติเหตุ	35	3.5
ห้องผู้ป่วยอาการหนัก	125	13.0
แผนกเวชศาสตร์ฟื้นฟู	12	1.2
แผนกฉุกเฉิน	93	9.7
แผนกจิตเวช	6	0.6
แผนกวิสัญญี	16	1.7
แผนกห้องผ่าตัด	54	5.6
แผนกผู้ป่วยรวม ผู้ป่วยนอก	123	12.8

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ จำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษา สถานที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
1 - 5 ปี	363	37.8
6 - 10 ปี	280	29.2
11 - 15 ปี	196	20.4
16 - 20 ปี	98	10.2
20 ปีขึ้นไป	23	2.4

จากตารางที่ 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ศึกษาเป็นพยาบาลประจำการ มีอายุในช่วง 26 - 30 ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 32.4 รองลงมาคืออายุ 31 - 35 ปี 21 - 25 ปี 36 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.7 22.7 และ 17.2 ตามลำดับ และอายุ 41 ปีขึ้นไป มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 4.0

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่ามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 95.0 รองลงมาคือระดับประกาศนียบัตร ร้อยละ 38 และวุฒิปริญญาโทมีจำนวนน้อยที่สุดคือร้อยละ 1.0 พยาบาลประจำการส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในแผนกอายุรกรรมมีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 18.2 รองลงมาปฏิบัติงานในแผนกห้องผู้ป่วยอาการหนัก แผนกผู้ป่วยรวมและ ผู้ป่วยนอก แผนกสูติ-นรีเวชกรรม แผนกฉุกเฉิน แผนกศัลยกรรมทั่วไปมีจำนวนเท่ากับแผนกกุมารเวชกรรม แผนกห้องผ่าตัด แผนกหู ตา คอ จมูก แผนกศัลยกรรมกระดูกและ อุบัติเหตุ แผนกวิสัญญี แผนกเวชศาสตร์ฟื้นฟู คิดเป็นร้อยละ 13.0 12.8 10.1 9.7 9.0 5.6 5.4 3.5 1.7 และ 1.2 ตามลำดับ และที่น้อยที่สุดคือแผนกจิตเวช ร้อยละ 0.6

พยาบาลส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน อยู่ในช่วง 1 - 5 ปี จำนวนมาก ที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.8 รองลงมาคือ 6 - 10 ปี 11 - 15 ปี และ 16 - 20 ปี คิดเป็น ร้อยละ 29.2 20.4 และ 10.2 ตามลำดับ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 20 ปีขึ้นไป มีจำนวนน้อยที่สุดคือร้อยละ 2.4

ตอนที่ 2 ผลการประเมินภาวะผู้นำรายชื่อของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนตัวแปรที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 96 ตัวแปร

ตัวแปร	รายการภาวะผู้นำของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย	\bar{X}	S.D.
5	สุจริต ซื่อตรง จริงใจ ไม่หลอกลวงลูกน้อง ไม่คิดร้ายต่อผู้ใด	3.84	.42
64	เมื่อตักเตือนหรือลงโทษลูกน้องก็แล้วเลิกต่อกัน ไม่ถือเหตุการณ์นั้นไปตัดสินลูกน้องใน สถานการณ์อื่น	3.82	.43
6	เป็นมิตร ใจดี เป็นกันเอง เสมอต้นเสมอปลาย ทำให้ลูกน้องอบอุ่นสบายใจเมื่ออยู่ใกล้ท่าน	3.75	.51
14	รับทราบหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	3.75	.49
28	เป็นผู้ประสานงานได้ดี	3.75	.47
18	รับฟังลูกน้อง รับฟังเสียงส่วนใหญ่	3.75	.49
63	ลงโทษผู้กระทำผิดด้วยเหตุผล ไม่ใช่ด้วยความ โกรธหรืออาฆาตจองเวร	3.75	.53
20	สามารถเป็นผู้นำในการปฏิบัติ	3.74	.50
44	ส่งเสริมให้ลูกน้องก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.74	.50
15	มีความเชื่อมั่นในตนเอง กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าพูด กล้าแสดงออก อย่างเหมาะสม	3.73	.51
3	อดทน อดกลั้น ควบคุมอารมณ์ได้ มีจิตใจมั่นคง แน่วแน่	3.71	.52
10	มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือความเป็นธรรมใน สังคม	3.70	.54
29	เป็นตัวแทนของหน่วยงานได้	3.69	.55

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนตัวแปรที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 96 ตัวแปร (ต่อ)

ตัวแปร	รายการภาวะผู้นำของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย	\bar{X}	S.D.
19	มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ไม่ผลัดวัน ประกันพุง	3.68	.54
27	น่าเคารพ เป็นที่เกรงใจของลูกน้อง	3.67	.55
21	รู้จักใช้คนให้เหมาะสมกับงาน	3.67	.53
96	ร่วมทำงานหนัก ร่วมทุกข์ร่วมสุขกับลูกน้อง	3.65	.63
38	มีความยืดหยุ่น เพื่อให้ลูกน้องปฏิบัติงานได้ สะดวกขึ้น	3.64	.58
39	ส่งเสริมลูกน้องให้พัฒนาและปรับปรุงงาน ที่ปฏิบัติให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น	3.63	.55
37	ให้โอกาส ให้อิสระ แก่ลูกน้องในการทำงาน ต่าง ๆ ตามขอบเขตหน้าที่	3.62	.57
79	ให้อิสระลูกน้องในการทำงาน	3.61	.61
95	นำลูกน้องในภาวะวิกฤต	3.61	.64
47	ให้ความช่วยเหลือในยามเกิดวิกฤตในงาน	3.60	.61
46	ให้โอกาสลูกน้องเข้าร่วมประชุมวิชาการ อบรม ศึกษาดูงาน หรืออนุญาตให้ลาศึกษาต่อในระดับ ที่สูงขึ้น	3.60	.62
1	มีน้ำใจ เป็นผู้ให้	3.60	.68
2	ประพฤติแต่สิ่งดีงาม เป็นแบบอย่างทีลูกน้อง อยากเจริญรอยตาม	3.60	.61
16	กล้าเสี่ยง สามารถประเมินสถานการณ์ได้อย่าง ถูกต้องแม่นยำ และยอมรับผลที่จะเกิดขึ้นด้วย ความรับผิดชอบ	3.60	.61

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนตัวแปรที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 96 ตัวแปร (ต่อ)

ตัวแปร	รายการภาวะผู้นำของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย	\bar{X}	S.D.
67	การพิจารณาความผิดทางวินัยของลูกน้องจะทำได้ด้วยเหตุผลและเมตตาธรรมเป็นหลัก	3.59	.65
45	ให้โอกาสลูกน้องเลือกปฏิบัติงานในแผนกที่ตนชื่นชอบหรือมีความถนัด	3.57	.65
9	มีความเมตตา กรุณา ปกครองลูกน้องดังบิดามารดา ปกครองบุตร พี่ปกครองน้อง	3.57	.65
22	รักศักดิ์ศรี รักสถาบัน รักงาน ศรัทธาในวิชาชีพ	3.55	.65
24	แต่งกายเรียบร้อยเหมาะสม วางตัวดี เข้าสังคมได้ดี รักษาเกียรติ ได้รับการยอมรับยกย่อง และเชื่อถือจากสังคม	3.53	.64
34	ปลูกฝังสิ่งที่ดีงาม บอกว่าอะไรดี อะไรไม่ดี อะไรถูก และปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่ลูกน้อง	3.53	.68
13	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.53	.65
87	เมื่อลูกน้องท้อแท้ หหมดกำลังใจ ก็สามารถกระตุ้นให้ลูกน้องเกิดกำลังใจขึ้นมาใหม่	3.52	.66
7	เพียรพยายามที่จะทำงานให้สำเร็จ ทำอย่างต่อเนื่องไม่ลดละ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคใด ๆ	3.52	.62
36	สนับสนุนส่งเสริมให้ลูกน้องแสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.51	.63
78	พบปะพูดคุยกับลูกน้องอย่างกันเอง	3.50	.69
92	ทำให้ลูกน้องรู้สึกกว้างงานที่ทำอยู่เป็นสิ่งที่มีความหมาย	3.49	.68
17	ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน ก้าวทันสังคม ทันต่อเหตุการณ์ ศึกษาค้นคว้าอยู่เสมอ	3.48	.67
70	เน้นการใช้สติปัญญาในการเอาชนะอุปสรรค	3.48	.68

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนตัวแปรที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำกรร โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 96 ตัวแปร (ต่อ)

ตัวแปร	รายการภาวะผู้นำของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย	\bar{X}	S.D.
30	สร้างวิสัยทัศน์ที่น่าปรารถนาแล้วถ่ายทอด วิสัยทัศน์ให้ลูกน้องยึดถือเป็นจุดหมายร่วมกัน	3.48	.72
25	สุขภาพแข็งแรงทั้งกายใจ	3.47	.65
26	กระฉับกระเฉง แคล่วคล่องว่องไว กระตือรือร้น	3.46	.65
68	ทำให้ลูกน้องใช้เหตุผลในการแก้ปัญหา	3.45	.74
11	ยึดถือประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการ และลูกน้องเป็นที่ตั้ง	3.44	.64
42	แสดงความห่วงใย รับฟัง และเข้าใจในปัญหา ทุกด้านของบุคลากร	3.44	.72
8	ไม่แสดงความโกรธหรือความเกรี้ยวกราดให้ ปรากฏ แม้โกรธก็ข่มเสียได้	3.43	.72
41	ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างเพียงพอแก่ ลูกน้อง โดยใช้วิธีการสื่อสารแบบสองทาง และสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการติดต่อสื่อสาร	3.43	.68
32	ฉะฉานกำลังกับลูกน้อง เพื่อดำเนินการไปสู่ วิสัยทัศน์เดียวกัน	3.43	.69
40	เป็นที่เลื่อมใส เป็นครูผู้ฝึกที่ปรึกษาในการปฏิบัติ งานแก่ลูกน้อง	3.40	.75
74	ให้ลูกน้องใช้เหตุผลในการแสดงความคิดเห็น	3.38	.70
57	ชี้ให้ลูกน้องเห็นจุดบกพร่องที่ควรปรับปรุง แล้วให้ออกาสลูกน้องปรับปรุงตนเอง	3.35	.74
82	ยอมรับความสามารถของลูกน้องตามสภาพที่ ลูกน้องเป็นอยู่	3.35	.76

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนตัวแปรที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำกร โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 96 ตัวแปร (ต่อ)

ตัวแปร	รายการภาวะผู้นำของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย	\bar{X}	S.D.
91	ทำให้ลูกน้องอยากทุ่มเทความพยายาม และ อุทิศตนทำงานให้มากกว่าที่คิดไว้	3.35	.76
53	แสดงออกด้วยท่าทาง วาจา ว่าชื่นชมต่อผลงาน หรือความสามารถของลูกน้องด้วยความจริงใจ	3.35	.79
23	่าเรื่องยิ้มแย้มแจ่มใส มีอารมณ์ขัน	3.35	.73
35	เปิดโอกาสให้ลูกน้องมีส่วนร่วมในการบริหารงาน	3.34	.72
60	พูดให้กำลังใจ ปลุกปลอบใจ แสดงความอาทร ต่อความเหนื่อยยากของลูกน้อง	3.33	.83
33	กล่าวขำการให้ประชาชนได้รับบริการอย่าง เท่าเทียมกัน	3.32	.74
88	มีทัศนคติที่ดีต่อลูกน้อง มองลูกน้องว่าเป็นคนดี มีความสามารถ	3.32	.75
71	ให้วิธีการใหม่ ๆ ในการมองปัญหา	3.31	.75
89	ทำให้ลูกน้องเชื่อมั่นว่าสามารถทำงานได้สำเร็จ	3.31	.77
90	พูดและทำให้ลูกน้องเกิดความภาคภูมิใจใน ตนเอง	3.30	.83
31	คิดค้นกลยุทธ์ที่ทำให้เรามั่นใจว่าสามารถทำ เพื่อให้วิสัยทัศน์เป็นจริงได้	3.28	.76
72	ทำให้ลูกน้องมองปัญหาว่าเป็นโอกาสที่จะได้ เรียนรู้	3.28	.78
65	ให้ข้อมูลย้อนกลับในเรื่องความผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานต่อลูกน้องเป็นรายบุคคล	3.24	.90
52	ให้คำยกย่อง ชมเชย เมื่อลูกน้องทำดี	3.24	.83
62	กล้าตำหนิลูกน้อง เมื่อลูกน้องทำผิด	3.22	.83

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนตัวแปรที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 96 ตัวแปร (ต่อ)

ตัวแปร	รายการภาวะผู้นำของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย	\bar{X}	S.D.
69	เน้นการแก้ปัญหาก่อนลงมือปฏิบัติ	3.22	.81
75	ทำให้ลูกน้องรู้สึกว่าเป็นสิ่งที่ ท้าทาย และเป็นโอกาสดีที่จะจัดการแก้ไขปัญหานั้น	3.21	.77
93	ทำให้ลูกน้องรู้สึกว่าตนเองเป็นสมาชิกในที่ทำงาน ที่ดีที่สุด	3.21	.91
76	กระตุ้นให้ลูกน้องตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น และชี้แนะวิธีการใหม่ในการแก้ปัญหา	3.21	.78
12	รักษาระเบียบวินัย ขนบธรรมเนียมประเพณีของ ทหาร	3.19	.82
4	เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนและลูกน้อง	3.17	.83
51	ช่วยชี้แนะแนวทางในการแก้ปัญหา	3.15	.85
58	กระตุ้นให้ลูกน้องทุ่มเทความพยายามทำงาน อย่างเต็มที่	3.14	.80
80	เอาใจใส่เป็นพิเศษหากงานบกพร่อง ผิดพลาด	3.13	.86
81	แสดงความกระตือรือร้นในสิ่งที่ลูกน้องเสนอว่า อยากทำ	3.11	.80
77	สามารถชี้ว่าอะไรเป็นสิ่งสำคัญที่ลูกน้องควร พิจารณา	3.10	.85
59	หาโอกาสให้ลูกน้องได้อาสาสมัครทำงานที่ ต้องการ	3.03	.86
94	ริเริ่มโครงการใหม่ ๆ ที่ท้าทายความสามารถให้ ลูกน้องทำ	3.01	.88

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนตัวแปรที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 96 ตัวแปร (ต่อ)

ตัวแปร	รายการภาวะผู้นำของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย	\bar{X}	S.D.
49	ช่วยเป็นธุระเจรจา ติดต่อให้ผู้อื่นช่วยเหลือเมื่อ ลูกน้องต้องการ	3.01	.95
50	ช่วยระบุนปัญหา จัดอันดับความสำคัญของปัญหา	2.99	.91
83	เอาใจใส่เป็นการส่วนตัวต่อผู้ที่มีปัญหา	2.93	.95
73	แนวความคิดของท่านมีอิทธิพลทำให้ลูกน้อง รู้สึกว่าจะต้องเปลี่ยนแปลงวิธีการซึ่งแต่เดิมลูกน้อง ไม่เคยคิดมาก่อน	2.88	.93
86	แสดงให้เห็นว่าท่านยอมรับความ สามารถของข้าพเจ้า	2.88	.98
61	ทำให้ข้าพเจ้าแน่ใจว่ารางวัลที่ลูกน้องได้รับมีค่า ควรแก่ความพยายามที่ข้าพเจ้าได้ทุ่มเทลงไป	2.85	1.11
48	ให้โอกาสได้ทำงานใกล้ชิดผู้บังคับบัญชาระดับสูง	2.78	.99
56	ชี้แนะวิธีปฏิบัติที่จะทำให้ลูกน้องได้รับรางวัล หรือบำเหน็จที่อยากจะได้	2.52	1.22
55	ให้โอกาสลูกน้องเลือกสิ่งตอบแทน หากทำงาน บรรลุเป้าหมาย	2.35	1.24
54	บอกลูกน้องว่าหากทำงานสำเร็จแล้วจะได้รับ ผลตอบแทนอะไรบ้าง	2.32	1.17
85	ปฏิบัติต่อลูกน้องตามความแตกต่างของแต่ละ บุคคล	2.15	1.46
84	ไม่ว่าข้าพเจ้าจะทำอะไรท่านก็เห็นชอบเสมอ	1.79	1.24
66	แสดงออกให้ลูกน้องเห็นว่าหัวหน้ารู้สึกผิดหวัง เมื่อลูกน้องทำงานบกพร่องผิดพลาด	1.35	1.34

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่า ตัวแปรทั้ง 96 ตัว มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 1.35 - 3.84 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่าง .42 - 1.46 ตัวแปรส่วนใหญ่ จำนวนทั้งหมด 94 ตัว เป็นตัวแปรที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.15 - 3.84 ซึ่งเป็นตัวแปร ในระดับปานกลาง ถึงมากที่สุด แสดงว่าพยาบาลประจำการมีความต้องการภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ในแต่ละตัวแปรนั้นตั้งแต่ระดับความต้องการปานกลางจนถึงต้องการมากที่สุด ตัวแปรที่มี ค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ตัวแปรข้อ 5 สุจริต ซื่อตรง จริงใจไม่หลอกลวงลูกน้อง ไม่คิดร้ายต่อ ผู้ใด ซึ่งมี ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.84 และมีตัวแปรจำนวน 2 ตัว ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยในระดับน้อย ได้แก่ ตัวแปร ข้อ 84 ไม่ว่าข้าพเจ้าจะทำอะไรท่านก็เห็นชอบเสมอ และ ตัวแปรข้อ 66 แสดงออก ให้ลูกน้องเห็นว่า หัวหน้ารู้สึกผิดหวังเมื่อลูกน้องทำงานบกพร่อง ผิดพลาด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 1.79 และ 1.35 ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ตัวประกอบภาวะผู้นำที่สำคัญของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย

ทำการวิเคราะห์ตัวประกอบ โดยการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง ตัวแปรทั้ง 96 ข้อ ได้เมตริกสหสัมพันธ์ขนาด 96×96 และเมื่อทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปร ปรากฏว่า ตัวแปรแต่ละตัวมีสหสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 กับตัวแปร อื่น ๆ จึงใช้เป็นตัวแปรในการวิเคราะห์ตัวประกอบได้ทั้งหมด และเมื่อวิเคราะห์ตัวประกอบโดย การสกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบหลัก (Principal component) และหมุนแกนตัวประกอบ แบบออร์โธโกนอล (Orthogonal) ด้วยวิธีแวนิแมกซ์ (Varimax) ได้ตัวประกอบที่ไม่มีความสัมพันธ์ กัน และมีอิสระต่อกัน จำนวน 15 ตัวประกอบ และเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดว่า ตัวประกอบสำคัญนั้นต้องมีค่าไอเกนมากกว่าหรือเท่ากับ 1.0 และมีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ นั้นตั้งแต่ 3 ตัวแปรขึ้นไป โดยที่แต่ละตัวแปรนั้นจะต้องมีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ 0.35 ขึ้นไป พบว่าเหลือ ตัวประกอบสำคัญ 9 ตัวประกอบ ซึ่งจะพิจารณาตามค่าผลความแปรปรวนร่วม (SSQ) ในการกำหนดตัวประกอบโดยเรียงลำดับตามค่าผลรวมความแปรปรวนร่วมจาก ค่ามากไป นาน้อย ดังแสดงในตารางที่ 6 ตามลำดับดังนี้

ตารางที่ 5 แสดงค่าไอเกน (Eigenvalue) และร้อยละสะสมของความแปรปรวนร่วมในแต่ละตัวประกอบภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม

ตัวประกอบ	ค่าไอเกน	ความแปรปรวนร่วม	ร้อยละสะสมของความแปรปรวนรวม
1	30.18080	31.4	31.4
2	5.46593	5.7	37.1
3	3.09011	3.2	40.4
4	2.28622	2.4	42.7
5	2.18827	2.3	45.0
6	1.79511	1.9	46.9
7	1.53700	1.6	48.5
8	1.50767	1.6	50.1
9	1.33552	1.4	51.5
10	1.28036	1.3	52.8
11	1.21877	1.30	54.0
12	1.17612	1.2	55.3
13	1.12560	1.2	56.4
14	1.11597	1.2	57.6
15	1.06897	1.1	58.7

จากตารางที่ 5 ค่าไอเกนซึ่งเป็นผลรวมกำลัง 2 ของสัมประสิทธิ์ของตัวประกอบร่วมในแต่ละตัวประกอบมีค่าเกิน 1 มีจำนวน 15 ตัวประกอบ แสดงว่าตัวแปรทั้ง 96 ข้อ มีตัวประกอบร่วม (Common Factor) 15 ตัวประกอบ และมีร้อยละสะสมของค่าความแปรปรวน 58.7

ตารางที่ 6 นำหนักตัวประกอบของตัวแปรภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย

	FACTOR 1	FACTOR 2	FACTOR 3	FACTOR 4	FACTOR 5	FACTOR 6	FACTOR 7	FACTOR 8	FACTOR 9	FACTOR 10	Community
ITEM29	0.67754	0.03638	0.12493	0.15751	0.06096	0.20062	0.14086	-0.24240	0.02422	-0.19752	0.06479
ITEM30	0.62538	0.14998	0.28638	0.12115	0.18627	0.21261	-0.11064	-0.06782	0.03723	-0.00157	0.60841
ITEM34	0.61317	0.22641	0.21282	0.17498	0.09219	0.00544	0.16903	0.07729	-0.00366	-0.11602	0.55971
ITEM22	0.60937	0.07407	0.14320	0.25896	0.14183	-0.04584	0.15422	0.14229	0.07988	0.07837	0.54316
ITEM28	0.60251	0.04393	0.10543	0.19438	0.08969	0.19522	0.23251	0.00756	0.01644	-0.13360	0.53223
ITEM24	0.60002	0.14450	0.10600	0.30369	0.13540	-0.02015	0.04633	0.13710	0.08581	0.04815	0.53374
ITEM25	0.57886	0.19828	0.10316	0.24787	0.15975	-0.03161	0.07554	0.22476	0.04697	0.13733	0.55028
ITEM32	0.57494	0.17001	0.27912	0.21155	0.18139	0.20706	-0.00156	0.03051	0.07175	0.00452	0.56399
ITEM31	0.57406	0.19572	0.35640	0.15603	0.19033	0.20640	-0.15941	-0.00281	0.07945	0.07047	0.53475
ITEM27	0.56490	0.11388	0.12653	0.25879	0.13585	0.10449	0.16955	0.05601	-0.02635	-0.06458	0.48119
ITEM33	0.51445	0.21139	0.24273	0.18960	0.07678	0.09760	0.05243	0.17157	0.15198	0.06281	0.47886
ITEM26	0.50980	0.22285	0.17648	0.29973	0.19533	0.07120	0.07792	0.16127	0.02985	0.16547	0.53411
ITEM17	0.50514	0.07326	0.21737	0.33292	0.14735	0.21791	-0.02556	-0.06431	0.03648	0.24861	0.55574
ITEM23	0.42867	0.27532	0.07772	0.23338	0.20687	0.08778	-0.07241	0.24791	0.12543	-0.12470	0.46855
ITEM41	0.41894	0.25828	0.22016	0.12796	0.18360	0.33352	0.10598	0.11748	0.10042	0.00979	0.48702
ITEM39	0.41692	0.09331	0.24152	0.17445	0.13983	0.21712	0.15834	0.38060	-0.08742	0.10570	0.52673
ITEM21	0.40326	0.08278	0.11902	0.29657	0.07728	0.21840	0.25725	0.07701	0.06157	0.15822	0.42619
ITEM36	0.39715	0.19992	0.22354	0.22685	0.18497	0.28918	0.08629	0.37256	-0.08274	0.10741	0.58160
ITEM40	0.39592	0.20647	0.26937	0.16822	0.10507	0.25250	-0.02478	0.18588	0.00761	-0.92660	0.44405
ITEM56	0.11156	0.77594	0.09533	0.05337	0.08878	0.04682	0.01884	0.01125	0.22363	0.05842	0.69039
ITEM54	0.09854	0.76889	0.11380	0.06302	0.09818	-0.00872	-0.02234	0.04507	0.21419	0.03927	0.67750
ITEM55	0.05849	0.75146	0.14302	0.06938	0.07423	0.05470	-0.07577	0.06773	0.26862	0.07756	0.69038
ITEM48	0.11182	0.62035	0.22628	0.16232	0.09840	0.28728	-0.07280	0.01351	0.10185	-0.00666	0.58553
ITEM49	0.10092	0.60814	0.24438	0.17505	0.10893	0.32179	-0.08797	-0.03129	0.11415	-0.17505	0.63819
ITEM50	0.27015	0.60342	0.32848	0.10960	0.14071	0.22670	-0.04572	0.00938	0.09276	-0.07102	0.64404
ITEM52	0.11505	0.60333	0.12131	0.16790	0.34334	0.07807	0.10564	0.17448	-0.03655	-0.07053	0.59204
ITEM51	0.22306	0.59255	0.32870	0.09990	0.22975	0.15195	0.07728	-0.05349	0.05187	-0.06234	0.61016
ITEM61	0.09046	0.56744	0.19051	0.11073	0.15575	0.03186	0.12402	0.04113	0.16138	0.01928	0.44749
ITEM53	0.16805	0.56337	0.16723	0.14746	0.30432	0.05481	0.18101	0.18765	-0.13232	-0.08579	0.58380
ITEM59	0.17222	0.54386	0.37945	0.12048	0.18837	0.15842	0.05048	0.11927	0.07558	0.11382	0.57996
ITEM58	0.23485	0.52657	0.36354	0.10959	0.25653	0.03704	0.13854	0.06299	-0.01877	0.09073	0.57553
ITEM60	0.17452	0.49542	0.26465	0.16942	0.32887	0.08812	0.21718	0.18554	-0.03906	-0.01170	0.57382
ITEM57	0.24383	0.45728	0.31159	0.07461	0.12228	0.08445	0.21129	0.09852	-0.01163	0.05459	0.45076
ITEM62	0.15332	0.34543	0.32946	0.03780	0.12930	0.10289	0.31270	-0.12821	0.01216	0.19437	0.43229
ITEM72	0.20335	0.18882	0.68359	0.12016	0.21840	0.13464	0.00216	0.11597	0.07712	0.04008	0.64558
ITEM76	0.21426	0.23314	0.66642	0.16461	0.22566	0.08340	0.08074	0.09147	0.06552	-0.05008	0.65104
ITEM75	0.20261	0.21541	0.65743	0.13305	0.18102	0.11281	0.01085	0.06547	0.07738	0.03810	0.59470
ITEM77	0.18612	0.27999	0.63487	0.11642	0.19115	0.06220	0.08880	0.09702	0.12209	-0.13493	0.62046
ITEM71	0.24308	0.18806	0.62454	0.10240	0.23942	0.18288	0.03818	0.15948	0.05513	0.05209	0.61840
ITEM69	0.15093	0.27529	0.58983	0.11162	0.05982	0.08781	0.09959	0.12427	0.10812	0.06349	0.51129
ITEM73	0.18269	0.27815	0.57993	0.09399	0.11617	0.05824	-0.03271	0.02913	0.25672	-0.87270	0.54977
ITEM74	0.20625	0.15658	0.54977	0.19548	0.17356	0.16600	0.23609	0.04923	0.08918	-0.04180	0.53306
ITEM68	0.20911	0.17866	0.54954	0.13468	0.26048	0.00078	0.25225	0.13892	-0.01879	0.03576	0.54819
ITEM70	0.18973	0.18281	0.53979	0.12213	0.21928	0.10256	0.26459	0.13285	0.03406	0.11992	0.53750
ITEM80	0.17992	0.25348	0.46479	0.07677	0.18436	0.05494	0.13448	-0.02138	0.22352	0.01515	0.41436
ITEM95	0.12303	-0.00686	0.41376	0.18640	0.37812	0.12564	0.23447	-0.11303	0.00681	-0.18400	0.48154
ITEM65	0.15248	0.30516	0.39646	0.15541	0.13421	0.07355	0.23985	0.03213	0.08232	0.17246	0.39512
ITEM05	0.15472	-0.00915	0.01071	0.61553	0.04580	0.04456	0.27921	-0.03234	-0.00863	-0.11541	0.49950
ITEM03	0.13965	0.04024	0.09399	0.61310	0.09808	0.11215	0.03803	0.01763	-0.00520	0.00109	0.42983
ITEM04	0.14232	0.20492	0.09667	0.59717	0.16699	0.08851	-0.20817	0.10276	0.02289	0.01687	0.51802
ITEM08	0.09297	0.03457	0.08872	0.59563	0.14603	0.10066	-0.01457	0.13531	0.13695	0.10117	0.45145

ตารางที่ 6 น้ำหนักตัวประกอบของตัวแปรภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย (ต่อ)

	FACTOR 1	FACTOR 2	FACTOR 3	FACTOR 4	FACTOR 5	FACTOR 6	FACTOR 7	FACTOR 8	FACTOR 9	FACTOR 10	Communality
ITEM01	0.03138	0.14639	0.00236	0.56984	0.14604	0.01395	-0.05518	0.16163	-0.02717	-0.07687	0.40448
ITEM09	0.24799	0.14696	0.05675	0.55821	0.07270	0.01046	0.07030	0.06320	0.10422	-0.23067	0.47631
ITEM10	0.26250	0.08564	0.15819	0.55271	0.01910	-0.01478	0.22473	-0.01486	0.07411	0.01000	0.46365
ITEM02	0.30032	0.08172	0.12856	0.54622	0.05125	0.02319	0.05071	0.02353	0.03240	-0.00426	0.41911
ITEM07	0.32769	0.03622	0.21315	0.53480	0.09333	0.07434	-0.00963	0.04241	0.05183	0.18676	0.49383
ITEM06	0.16289	0.04647	0.05577	0.52404	0.11288	0.18082	0.12914	0.12609	0.06698	-0.14512	0.40998
ITEM11	0.26054	0.16223	0.20440	0.50402	0.07618	-0.01029	0.09790	0.15290	0.06777	0.11397	0.44647
ITEM14	0.30981	0.08172	0.11082	0.44815	0.06475	0.23018	0.30603	-0.05669	-0.04308	0.26092	0.53976
ITEM13	0.37577	0.14439	0.16519	0.44211	0.04441	0.19853	-0.01465	0.02001	0.02621	0.39988	0.58739
ITEM20	0.43977	0.08106	0.08254	0.44195	0.03378	0.21990	0.18613	-0.07709	-0.01354	0.05924	0.49588
ITEM18	0.11225	0.17742	0.07244	0.43375	0.03713	0.28230	0.16077	0.11587	-0.04743	-0.04332	0.36194
ITEM19	0.40309	0.07438	0.13431	0.42906	0.09103	0.16656	0.22562	-0.00644	0.05545	0.19175	0.49696
ITEM12	0.33744	0.19608	0.21248	0.40559	0.05206	-0.02365	-0.06166	0.03451	0.14838	0.31550	0.49179
ITEM15	0.31459	0.05013	0.14288	0.38133	0.10312	0.22991	0.20965	-0.18962	-0.10223	0.23743	0.47753
ITEM90	0.09888	0.27100	0.19420	0.12502	0.72608	0.07405	0.10471	0.11799	0.06665	0.01889	0.69893
ITEM89	0.15038	0.21923	0.19085	0.13523	0.68383	0.07166	0.06151	0.12882	0.11535	-0.04762	0.63409
ITEM91	0.17695	0.15701	0.30557	0.10221	0.67203	0.08614	0.10202	0.03123	0.01267	0.06675	0.63481
ITEM92	0.18364	0.12842	0.33319	0.11810	0.65003	0.10800	0.14289	0.09145	-0.05120	0.03729	0.64218
ITEM93	0.14542	0.23784	0.21096	0.10402	0.62454	0.14549	-0.04759	0.04142	0.06779	0.03512	0.55407
ITEM88	0.18004	0.19148	0.07165	0.14523	0.61132	0.07032	0.08084	0.06091	0.22184	-0.03881	0.53493
ITEM94	0.18189	0.21885	0.41846	0.12569	0.51965	0.15219	-0.13851	0.00597	0.11743	0.09475	0.60708
ITEM86	0.12761	0.32041	0.05875	0.06322	0.50151	0.05371	0.08201	-0.02610	0.43306	0.03882	0.57725
ITEM87	0.24046	0.11082	0.22763	0.16355	0.50003	0.11175	0.25041	0.11140	0.07731	-0.02782	0.49305
ITEM96	0.08001	0.08650	0.26189	0.18437	0.38312	0.12891	0.20814	-0.08088	-0.00331	-0.31303	0.42772
ITEM81	0.10770	0.30796	0.30275	0.10770	0.35945	0.15516	0.11342	0.16182	0.34801	0.09194	0.53159
ITEM45	0.07939	0.22550	0.09815	0.12745	0.08227	0.59448	0.08825	0.22322	0.17316	0.04533	0.53287
ITEM44	0.26675	0.11751	0.00015	0.11177	0.21717	0.57972	0.21319	0.03190	-0.00743	0.09030	0.53537
ITEM46	0.20013	0.06752	0.22397	0.09040	0.13178	0.55547	0.11143	0.16610	0.12051	0.07915	0.48965
ITEM47	0.15846	0.14228	0.26463	0.19721	0.44546	0.55475	0.12971	0.04816	0.03370	-0.21749	0.54294
ITEM43	0.22000	0.27707	0.12830	0.15420	0.07854	0.45622	0.21459	0.17688	0.09524	0.02928	0.46697
ITEM42	0.27958	0.31266	0.13157	0.20244	0.18723	0.40785	0.08848	0.12527	0.12294	-0.22005	0.52267
ITEM16	0.32347	0.08279	0.14584	0.36448	0.13443	0.36865	0.04834	-0.21038	-0.00406	0.08771	0.47389
ITEM64	0.10424	0.00595	0.11698	0.11717	0.12706	0.23034	0.63118	0.07965	0.01102	-0.01260	0.51252
ITEM63	0.15222	0.01563	0.17070	0.18068	0.12998	0.20388	0.60806	0.06713	-0.03946	-0.04037	0.52109
ITEM67	0.19542	0.10516	0.26158	0.12531	0.16535	0.00185	0.48356	0.19714	0.17415	-0.05319	0.46658
ITEM38	0.23620	0.12676	0.20799	0.24535	0.10849	0.29158	0.10474	0.52588	0.01560	-0.05676	0.56309
ITEM37	0.25332	0.16822	0.22162	0.24701	0.16211	0.30982	0.10455	0.46417	-0.05453	0.07802	0.56031
ITEM79	0.07721	-0.00765	0.20301	0.14261	0.23068	0.20875	0.29818	0.44105	0.27300	-0.01043	0.52243
ITEM35	0.31787	0.35155	0.22869	0.17291	0.11826	0.21559	-0.06209	0.40218	-0.00884	0.02420	0.53356
ITEM78	0.15678	0.16074	0.30298	0.15064	0.22008	0.11721	0.25332	0.37355	0.15820	-0.24613	0.51640
ITEM84	0.10498	0.37817	0.09645	0.06500	0.19933	0.03619	-0.14247	-0.08212	0.59222	-0.00788	0.58643
ITEM85	0.02133	0.31608	0.13498	-0.00287	0.14613	0.20820	0.02859	-0.06101	0.57242	0.04364	0.47485
ITEM83	0.09873	0.26984	0.32033	0.15703	0.30648	0.09570	-0.03427	-0.01905	0.39118	-0.09209	0.47597
ITEM66	-0.01860	-0.09493	-0.16471	-0.04331	0.02064	-0.10279	-0.07032	-0.12168	-0.34279	0.03043	0.18754
ITEM82	0.03885	0.12269	0.25174	0.15178	0.29057	0.12632	0.21197	0.21888	0.30799	0.05069	0.39363
SSQ	30.1808	5.46593	3.09011	2.28622	2.18827	1.79511	1.53700	1.50767	1.33552	1.28036	
PCT of Var	31.4	5.7	3.2	2.4	2.3	1.9	1.6	1.6	1.4	1.3	

ตารางที่ 7 ตัวประกอบที่ 1 กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง การปลูกฝังค่านิยม การนิเทศงาน และ ลักษณะความเป็นวิชาชีพ

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
29	เป็นตัวแทนของหน่วยงานได้	.67752
30	สร้างวิสัยทัศน์ที่น่าปรารถนาแล้วถ่ายทอด วิสัยทัศน์ให้ลูกน้องยึดถือเป็นจุดหมายร่วมกัน	.62538
34	ปลูกฝังสิ่งที่ดีงาม บอกว่าอะไรดี อะไรไม่ดี อะไรถูกและปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่ลูกน้อง	.61317
22	รักศักดิ์ศรี รักสถาบัน รักงาน ศรัทธาในวิชาชีพ	.60937
28	เป็นผู้ประสานงานได้ดี	.60251
25	สุขภาพแข็งแรงทั้งกายใจ	.57886
32	ผนึกกำลังกับลูกน้อง เพื่อดำเนินการไปสู่ วิสัยทัศน์เดียวกัน	.57494
31	คิดค้นกลยุทธ์ที่ทำให้เรามั่นใจว่าสามารถทำ เพื่อให้วิสัยทัศน์เป็นจริงได้	.57406
27	นำเคารพ เป็นที่เกรงใจของลูกน้อง	.56490
33	กล่าวขำการให้ประชาชนได้รับบริการอย่าง เท่าเทียมกัน	.51445
26	กระฉับกระเฉง แคล่วคล่องว่องไว กระตือรือร้น	.50980
17	ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน ก้าวทันสังคม ทนต่อเหตุการณ์ ศึกษาค้นคว้าอยู่เสมอ	.50514
23	ร่าเริงยิ้มแย้มแจ่มใส มีอารมณ์ขัน	.42867
41	ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างเพียงพอแก่ ข้าพเจ้าโดยใช้วิธีการสื่อสารแบบสองทาง และ สร้างสัมพันธภาพที่ดีในการติดต่อสื่อสาร	.41894
39	ส่งเสริมลูกน้องให้พัฒนาและปรับปรุงงานที่ ปฏิบัติให้มีคุณค่ายิ่งขึ้น	.41692

ตารางที่ 7 ตัวประกอบที่ 1 กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง การปลูกฝังค่านิยม การนิเทศงาน และ ลักษณะความเป็นวิชาชีพ (ต่อ)

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
21	รู้จักใช้คนให้เหมาะสมกับงาน	.40326
36	สนับสนุนส่งเสริมให้ลูกน้องแสดงความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	.39715
40	เป็นพี่เลี้ยง เป็นครูผู้ฝึกที่ปรึกษาในการปฏิบัติงาน แก่ลูกน้อง	.39592
ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ		30.18080

จากตารางที่ 6 ตัวประกอบที่ 1 เป็นตัวประกอบกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงการปลูกฝังค่านิยม การนิเทศงาน และลักษณะความเป็นวิชาชีพ บรรยายได้ด้วยตัวแปร 18 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .39592 - .67752 ตัวแปรที่สำคัญมีค่าน้ำหนักสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ข้อ 29 เป็น ตัวแทนของหน่วยงานได้ (.67752) ข้อ 30 สร้างวิสัยทัศน์ที่น่าปรารถนา แล้วถ่ายทอดวิสัยทัศน์ให้ลูกน้องยึดถือเป็นจุดหมายร่วมกัน (.62538) ข้อ 34 ปลูกฝังสิ่งที่ดีงาม บอกว่าอะไรดี อะไรไม่ดี อะไรถูก และปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่ลูกน้อง (.61317) ตัวประกอบที่ 1 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 30.18080 คิดเป็น ร้อยละ 31.4 ของความแปรปรวน ทั้งหมด

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 8 ตัวประกอบที่ 2 การเสริมแรงทางบวกอย่างเหมาะสม

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
56	ชี้แนะวิธีปฏิบัติที่จะทำให้ลูกน้องได้รับรางวัลหรือบำเหน็จที่อยากจะได้	.77591
54	บอกลูกน้องว่าหากทำงานสำเร็จแล้วจะได้รับผลตอบแทนอะไรบ้าง	.76889
55	ให้โอกาสลูกน้องเลือกสิ่งตอบแทนหากทำงานบรรลุเป้าหมาย	.75146
48	ให้โอกาสได้ทำงานใกล้ชิดผู้บังคับบัญชาระดับสูง	.62035
49	ช่วยเป็นธุระเจรจา ติดต่อให้ผู้อื่นช่วยเหลือเมื่อลูกน้องต้องการ	.60814
50	ช่วยระบุปัญหาจัดลำดับความสำคัญของปัญหา	.60342
52	ให้คำยกย่องชมเชย เมื่อลูกน้องทำดี	.60333
51	ช่วยชี้แนะแนวทางในการแก้ปัญหา	.59255
61	ทำให้ข้าพเจ้าแน่ใจว่า รางวัลที่ข้าพเจ้าได้รับมีค่าควรแก่ความพยายามที่ข้าพเจ้าได้ทุ่มเทลงไป	.56744
53	แสดงออกด้วยท่าทาง วาจา ว่าชื่นชมต่อผลงานหรือความสามารถของลูกน้องด้วยความจริงใจ	.56337
59	หาโอกาสให้ลูกน้องได้อาสาสมัครทำงานที่ต้องการ	.54386
58	กระตุ้นให้ลูกน้องทุ่มเทความพยายามทำงานอย่างเต็มที่	.52657
60	พูดให้กำลังใจ ปลุกปลอบใจ แสดงความอาทรต่อความเหน็ดเหนื่อยของลูกน้อง	.49542
57	ชี้ให้ลูกน้องเห็นจุดบกพร่องที่ควรปรับปรุง แล้วให้โอกาสลูกน้องปรับปรุงตนเอง	.45728
ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ		5.46593

จากตารางที่ 7 ตัวประกอบที่ 2 เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำด้านการเสริมแรงทางบวก
อย่างเหมาะสม บรรยายได้ด้วยตัวแปรจำนวน 14 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบ ตั้งแต่ .45728 -
. 77591 ตัวแปรที่สำคัญและมีค่าน้ำหนักสูงสุด 3 อันดับแรก คือ ข้อ 56 ที่แนะวิธีที่จะทำให้
ลูกน้องได้รับรางวัลหรือบำเหน็จที่อยากจะได้ (.77591) ข้อ 54 บอกลูกน้องว่าหากทำงานสำเร็จ
แล้วจะได้รับผลตอบแทนอะไรบ้าง (.76889) ข้อ 55 ให้โอกาสลูกน้องเลือกสิ่งตอบแทนหาก
ทำงานบรรลุ เป้าหมาย (.75146) ตัวประกอบที่ 2 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ
5.46593 คิดเป็นร้อยละ 5.7 ของความแปรปรวนทั้งหมด



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 9 ตัวประกอบที่ 3 การกระตุ้นความคิดเกี่ยวกับปัญหา

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
72	ทำให้ลูกน้องมองปัญหาว่าเป็นโอกาสที่จะได้เรียนรู้	.68359
76	กระตุ้นให้ลูกน้องตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและชี้แนะวิธีการใหม่ในการแก้ปัญหา	.66642
75	ทำให้ลูกน้องรู้สึกว่ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งที่ท้าทาย และเป็นโอกาสดีที่จะจัดการแก้ไขปัญหานั้น	.65743
77	สามารถชี้ว่าอะไรเป็นสิ่งสำคัญที่ลูกน้องควรพิจารณา	.63487
71	ให้วิธีการใหม่ ๆ ในการมองปัญหา	.62454
69	เน้นการแก้ปัญหาก่อนลงมือปฏิบัติ	.58983
73	แนวความคิดของท่านมีอิทธิพลทำให้ลูกน้องรู้สึกว่ต้องเปลี่ยนแปลงวิธีการ ซึ่งแต่เดิมลูกน้องไม่เคยคิดมาก่อน	.57993
74	ให้ลูกน้องใช้เหตุผลในการแสดงความคิดเห็น	.54977
68	ทำให้ลูกน้องใช้เหตุผลในการแก้ปัญหา	.54954
70	เน้นการใช้สติปัญญาในการเอาชนะอุปสรรค	.53979
80	เอาใจใส่เป็นพิเศษหากงานบกพร่องผิดพลาด	.46476
95	นำลูกน้องในภาวะวิกฤต	.41376
65	ให้ข้อมูลย้อนกลับในเรื่องความผิดพลาดในการปฏิบัติงานแก่ลูกน้องเป็นรายบุคคล	.39646
ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 3.09011		

จากตารางที่ 9 ตัวประกอบที่ 3 เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำด้านการกระตุ้นความคิดเกี่ยวกับปัญหา บรรยายได้ด้วยตัวแปร 13 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .39646 - .68359 ตัวแปรที่สำคัญและมีค่าน้ำหนักสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ข้อ 72 ทำให้ลูกน้องมองปัญหาว่าเป็นโอกาสที่จะได้เรียนรู้ (.68359) ข้อ 76 กระตุ้นให้ลูกน้องตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น และชี้แนะวิธีการใหม่ในการ แก้ปัญหา (.66642) ข้อ 75 ทำให้ลูกน้องรู้สึกว่ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งที่ท้าทาย และเป็นโอกาสดี ที่จะจัดการแก้ไขปัญหานั้น (.65743) ตัวประกอบที่ 3 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 3.09011 คิดเป็นร้อยละ 3.2 ของความแปรปรวนทั้งหมด



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 10 ตัวประกอบที่ 4 บารมีและคุณธรรม 10 ประการ

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
5	สุจริต ซื่อตรง จริงใจ ไม่หลอกลวงลูกน้อง ไม่คิดร้ายต่อผู้ใด	.61553
3	อดทน อดกลั้น ควบคุมอารมณ์ได้ มีจิตใจมั่นคง แน่นอน	.61310
4	เสียสละประโยชน์สุขส่วนตน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนและลูกน้อง	.59717
8	ไม่แสดงความโกรธหรือความเกรี้ยวกราดให้ ปรากฏแม้โกรธก็ข่มเสียได้	.59563
1	มีน้ำใจ เป็นผู้ให้	.56984
9	มีความเมตตากรุณา ปกครองลูกน้องดั่งบิดา มารดาปกครองบุตร พี่ปกครองน้อง	.55821
10	มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือความเป็นธรรมใน สังคม	.55271
2	ประพฤติแต่สิ่งดีงาม เป็นแบบอย่างทีลูกน้อง อยากเจริญรอยตาม	.54622
7	เพียรพยายามที่จะทำงานให้สำเร็จ ทำอย่าง ต่อเนื่องไม่ลดละ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคใด ๆ	.53480
6	เป็นมิตร ใจดี เป็นกันเอง เสมอต้นเสมอปลาย ทำให้ลูกน้องอบอุ่น สบายใจ เมื่ออยู่ใกล้ท่าน	.52404
11	ยึดถือประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการ และลูกน้องเป็นที่ตั้ง	.50402
14	รู้บทบาทหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	.44815
13	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	.44211
20	สามารถเป็นผู้นำในการปฏิบัติ	.44195
18	รับฟังลูกน้อง รับฟังเสียงส่วนใหญ่	.43375

ตารางที่ 10 ตัวประกอบที่ 4 บารมีและคุณธรรม 10 ประการ (ต่อ)

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
19	มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ไม่ผลัดวัน ประกันพ่วง	.42906
12	รักษาระเบียบวินัย ขนบธรรมเนียมประเพณีของ ทหาร	.40559
15	มีความเชื่อมั่นในตนเอง กล้าคิดกล้าตัดสินใจ กล้าพูด กล้าแสดงออก อย่างเหมาะสม	.38133
ค่าความแปรปรวนของตัวประกอบ		2.28622

จากตารางที่ 10 ตัวประกอบที่ 4 เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำด้านบารมีและลักษณะ
ทหาร บรรยายได้ด้วยตัวแปรจำนวน 18 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .38133 - .61553
ตัวแปรที่สำคัญและมีค่าน้ำหนักสูงสุด 3 อันดับแรก คือ ข้อ 5 สุจริต ซื่อตรง จริงใจ ไม่หลอกลวง
ลูกน้อง ไม่คิดร้ายต่อผู้ใด (.61553) ข้อ 3 อุดหนุน อุดหนุน ควบคุมอารมณ์ได้ มีจิตใจมั่นคง
แน่นหนา (.61310) ข้อ 4 เสียสละประโยชน์สุขส่วนตน เพื่อประโยชน์สุขประชาชนและลูกน้อง
(.59717) ตัวประกอบที่ 4 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 2.28622
คิดเป็นร้อยละ 2.4 ของความแปรปรวนทั้งหมด

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 11 ตัวประกอบที่ 5 การสร้างแรงบันดาลใจ

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
90	พูดและทำให้ลูกน้องเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง	.72608
89	ทำให้ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าข้าพเจ้าสามารถทำงานได้สำเร็จ	.68383
91	ทำให้ลูกน้องอยากทุ่มเทความพยายาม และอุทิศตนทำงานให้มากกว่าที่คิดไว้	.67203
92	ทำให้ลูกน้องรู้สึกว่าการที่ทำอยู่เป็นสิ่งที่มีคุณค่า	.65003
93	ทำให้ข้าพเจ้ารู้สึกว่าเป็นสมาชิกในทีมงานที่ดีที่สุด	.62454
88	มีทัศนคติที่ดีต่อลูกน้อง มองลูกน้องว่าเป็นคนดี มีความสามารถ	.61132
94	ริเริ่มโครงการใหม่ ๆ ที่ท้าทายความสามารถให้ข้าพเจ้าทำ	.51965
86	แสดงให้เห็นว่าท่านยอมรับความสามารถของข้าพเจ้า	.50151
87	เมื่อลูกน้องท้อแท้ หหมดกำลังใจ ก็สามารถกระตุ้นให้ลูกน้องเกิดกำลังใจขึ้นมาใหม่	.50003
96	ร่วมทำงานหนัก ร่วมทุกข์ร่วมสุขกับลูกน้อง	.38312
81	แสดงความกระตือรือร้นในสิ่งที่ลูกน้องเสนอว่าอยากทำ	.35945
ความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ		2.18827

ตารางที่ 12 ตัวประกอบที่ 6 การเสริมสร้างความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
45	ให้โอกาสลูกน้องเลือกปฏิบัติงานในแผนกที่ตน ชื่นชอบหรือมีความถนัด	.59448
44	ส่งเสริมให้ลูกน้องก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	.57972
46	ให้โอกาสลูกน้องเข้าร่วมประชุมวิชาการอบรม ศึกษาดูงานหรืออนุญาตให้ลาศึกษาต่อในระดับ ที่สูงขึ้น	.55547
47	ให้ความช่วยเหลือในยามเกิดวิกฤตในงาน	.55475
43	จัดหาทรัพยากร จัดสิ่งแวดล้อม เครื่องอำนวยความสะดวก ความสะดวกในการปฏิบัติงาน แก่ลูกน้องอย่าง เพียงพอ	.45622
42	แสดงความห่วงใย รับผิดชอบ และเข้าใจในปัญหา ทุกด้านของบุคลากร	.40785
15	กล้าเสี่ยง สามารถประเมินสถานการณ์ได้อย่าง ถูกต้องแม่นยำ และยอมรับผลที่จะเกิดขึ้นด้วย ความรับผิดชอบ	.36865
ความแปรปรวนของตัวประกอบ		1.79511

จากตารางที่ 12 ตัวประกอบที่ 6 เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำด้านการเสริมสร้างความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา บรรยายได้ด้วยตัวแปร 7 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .36865 - .59448 ตัวแปรที่สำคัญและมีค่าน้ำหนักสูงสุด 3 อันดับแรก คือ ข้อ 45 ให้โอกาสลูกน้องเลือกปฏิบัติงานในแผนกที่ตนชื่นชอบหรือมีความถนัด (.59448) ข้อ 44 ส่งเสริมให้ลูกน้องก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น (.57972) ข้อ 46 ให้โอกาสลูกน้องเข้าร่วมประชุมวิชาการ อบรมศึกษาดูงานหรืออนุญาตให้ลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น (.55547) ตัวประกอบที่ 6 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 1.79511 คิดเป็นร้อยละ 1.9 ของความแปรปรวนทั้งหมด

ตารางที่ 13 ตัวประกอบที่ 7 การเสริมแรงทางลบอย่างเหมาะสม

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
64	เมื่อตักเตือนหรือลงโทษลูกน้องก็แล้วเลิกต่อกัน ไม่ถือเหตุการณ์นั้นไปตัดสินลูกน้องใน สถานการณ์อื่น	.63118
63	ลงโทษผู้กระทำผิดด้วยเหตุผล ไม่ใช่ด้วยความ โกรธหรืออาฆาตจองเวร	.60806
67	การพิจารณาความผิดทางวินัยของลูกน้องจะทำ ด้วยเหตุผลและเมตตาธรรมเป็นหลัก	.48356
ความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ		1.53700

จากตารางที่ 12 ตัวประกอบที่ 7 เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำด้านการเสริมแรงทางลบอย่างเหมาะสม บรรยายได้ด้วยตัวแปร 3 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .48356 - .63118 ประกอบด้วยตัวแปร ข้อ 64 เมื่อตักเตือนหรือลงโทษลูกน้องก็แล้วเลิกต่อกันไม่ถือเหตุการณ์นั้นไปตัดสินลูกน้องในสถานการณ์อื่น (.63118) ข้อ 63 ลงโทษผู้กระทำผิดด้วยเหตุผลไม่ใช่ด้วยความโกรธหรืออาฆาตจองเวร (.60806) ข้อ 97 การพิจารณาความผิดทางวินัยของลูกน้องจะทำด้วยเหตุผลและเมตตาธรรมเป็นหลัก (.48356) ตัวประกอบที่ 7 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของ ตัวประกอบ 1.53700 คิดเป็นร้อยละ 1.6 ของความแปรปรวนทั้งหมด

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 ตัวประกอบที่ 8 การให้อิสระและการให้มีส่วนร่วม

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
38	มีความยืดหยุ่นเพื่อให้ลูกน้องปฏิบัติงานได้สะดวกขึ้น	.52588
37	ให้โอกาส ให้อิสระ แก่ลูกน้องในการทำงานต่าง ๆ ตามขอบเขตหน้าที่	.46417
79	ให้อิสระข้าพเจ้าในการทำงาน	.44105
35	เปิดโอกาสให้ลูกน้องมีส่วนร่วมในการบริหารงาน	.40218
78	พบปะพูดคุยกับลูกน้องอย่างกันเอง	.37355
ความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ		1.50767

จากตารางที่ 13 ตัวประกอบที่ 8 เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำด้านการให้อิสระและการมีส่วนร่วม บรรยายได้ด้วยตัวแปร 5 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .40218 - .52588 ตัวแปรที่สำคัญและมีค่าน้ำหนักสูงสุด 3 อันดับแรก คือ ข้อ 38 มีความยืดหยุ่นเพื่อให้ลูกน้องปฏิบัติงานได้สะดวกขึ้น (.52588) ข้อ 37 ให้โอกาส ให้อิสระแก่ลูกน้องในการทำงานต่างๆ ตามขอบเขตหน้าที่ (.46417) ข้อ 79 ให้อิสระลูกน้องในการทำงาน (.44105) ตัวประกอบที่ 8 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 1.50767 คิดเป็นร้อยละ 1.6 ของความแปรปรวนทั้งหมด

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 ตัวประกอบที่ 9 การคำนึงถึงความแตกต่างของแต่ละบุคคล

ตัวแปร	ภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำหนักตัวประกอบ
84	ไม่ว่าลูกน้องจะทำอะไรท่านก็เห็นชอบเสมอ	.59222
85	ปฏิบัติต่อลูกน้องตามความแตกต่างของแต่ละบุคคล	.57242
83	เอาใจใส่เป็นการส่วนตัวต่อผู้ที่มีปัญหา	.39118
ความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ		1.33552

จากตารางที่ 15 ตัวประกอบที่ 9 เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำด้านการคำนึงถึงความแตกต่างของแต่ละบุคคล บรรยายได้ด้วยตัวแปร 3 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .39118 - .59222 ประกอบด้วยตัวแปร ข้อ 84 ไม่ว่าลูกน้องจะทำอะไรท่านก็เห็นชอบเสมอ (.59222) ข้อ 85 ปฏิบัติต่อลูกน้องตามความแตกต่างของแต่ละบุคคล (.57242) ข้อ 83 เอาใจใส่เป็นการส่วนตัวต่อผู้ที่มีปัญหา (.39118) ตัวประกอบที่ 9 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 1.33552 คิดเป็นร้อยละ 1.4 ของความแปรปรวนทั้งหมด

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย