

ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการทำงาน ความเครียดในงาน ภูมิหลัง  
กับความสามารถในการทำงาน ตามการรับรู้ของตนเอง ของ  
พยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร



นางวนิภา ว่องวิจนะ

ศูนย์วิทยทรัพยากร

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2535

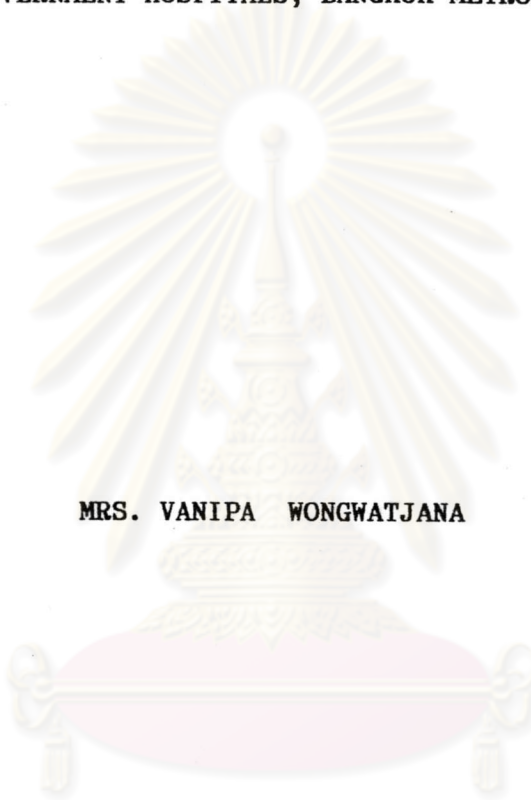
ISBN 974-518-091-6

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

018268

117248198

RELATIONSHIPS BETWEEN WORKING CONDITIONS, JOB STRESS,  
PERSONAL BACKGROUND, AND WORKING ABILITIES OF  
PROFESSIONAL NURSES AS PERCEIVED BY THEMSELVES,  
GOVERNMENT HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS.



MRS. VANIPA WONGWATJANA

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirement  
for the degree of Master of Education  
Nursing Administration Program  
Graduate School  
Chulalongkorn University

1992

ISBN 974-581-091-6

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการทำงาน ความเครียดในงาน ภูมิหลัง  
กับความสามารถในการทำงานตามการรับรู้ของตนเอง ของพยาบาล  
วิชาชีพ ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร  
โดย นาง วนิภา ว่องวิจนะ  
ภาควิชา คณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล  
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร. พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

*พว วนิภา*  
.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากัญ)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

*Dr. M*  
.....ประธานกรรมการสอบ  
(รองศาสตราจารย์ สมคิด รัชชาสัตย์)

*พว พวงรัตน์*  
.....กรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ ดร. พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์)

*พว วรณา*  
.....กรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ ดร. วรณา บุณยไชย)

วณิภา ว่องวัจนะ : ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการทำงาน ความเครียดในงาน ภูมิหลัง  
 กับความสามารถในการทำงาน ตามการรับรู้ของตนเอง ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล  
 ของรัฐ กรุงเทพมหานคร (RELATIONSHIPS BETWEEN WORKING CONDITIONS, JOB  
 STRESS, PERSONAL BACKGROUND, AND WORKING ABILITIES OF PROFESSIONAL  
 NURSES AS PERCEIVED BY THEMSELVES, GOVERNMENT HOSPITALS, BANGKOK  
 METROPOLIS) อ.ที่ปรึกษา : รศ.ดร.พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์, 233 หน้า.  
 ISBN 974-581-091-6

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการทำงาน ความเครียดในงาน ความสามารถ  
 ในการทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ และตัวแปรที่มีความสัมพันธ์และสามารถร่วมกันพยากรณ์ความสามารถใน  
 การทำงาน คือ สภาพการทำงาน ความเครียดในงาน ช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสิทธิภาพการทำงาน  
 แผนกที่ทำงานและวุฒิการศึกษา ประชากรที่ศึกษาเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 357 คน ซึ่งเป็นผู้ที่อยู่ เวน  
 เป็นผลัด ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร เครื่องมือเครื่องใช้เป็นแบบสอบถามที่สร้างโดยผู้วิจัย  
 และผ่านการทดสอบความตรงตามเนื้อหาและความเที่ยงแล้ว วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความแปรปรวน  
 ทางเดียว ทดสอบค่าที ค่าเอฟ วิธีของ เซฟเฟ่ หากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ เพียร์สัน และวิเคราะห์  
 สมการถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพ รับรู้สภาพการทำงาน ความเครียดในงาน ความสามารถในการทำงาน  
 อยู่ในระดับปานกลาง
2. พยาบาลวิชาชีพที่มีระดับสภาพการทำงาน สถานภาพสมรส ประสิทธิภาพการทำงาน  
 แตกต่างกัน มีความสามารถในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. พยาบาลวิชาชีพที่มีภูมิหลังแตกต่างกัน มีสภาพการทำงาน ความสามารถในการทำงาน  
 แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. พยาบาลวิชาชีพที่มีภูมิหลังแตกต่างกัน มีความเครียดในงานไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ  
 ทางสถิติที่ระดับ .05
5. พยาบาลวิชาชีพที่มีสถานภาพสมรส ประสิทธิภาพการทำงาน ระดับสภาพการทำงานแตกต่างกัน  
 มีความสามารถในการทำงานเป็นรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
6. พยาบาลวิชาชีพที่มีระดับความเครียดในงานแตกต่างกัน มีความสามารถในการทำงาน เป็น  
 รายด้านไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
7. สภาพการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวก กับความสามารถในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญ  
 ทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r = .58$ )
8. สภาพการทำงาน ประสิทธิภาพการทำงาน สามารถร่วมกันพยากรณ์ความสามารถในการ  
 ทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้ร้อยละ 41.92 ( $R^2 = 41.92$ )

ภาควิชา คณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต .....ลายมือชื่อนิติ .....  
 สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล .....ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา .....  
 ปีการศึกษา 2534 .....ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม .....



## C044147 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD : WORKING CONDITIONS/JOB STRESS/PERSONAL BACKGROUND/WORKING ABILITIES

VANIPA WONGWATJANA : RELATIONSHIPS BETWEEN WORKING CONDITIONS, JOB STRESS, PERSONAL BACKGROUND, AND WORKING ABILITIES OF PROFESSIONAL NURSES AS PERCEIVED BY THEMSELVES, GOVERNMENT HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS. THESIS ADVISOR : ASSO. PROF. PUANGRAT BOONYANURAK, Ed.D., 233 pp. ISBN 974-581-091-6

The purposes of this research were to study the Working Conditions, Job Stress, and Working Abilities of Professional nurses and to search for the variables that would be correlated and be able to predict the Working Abilities. Those variables were defined as follows: Working conditions, Job stress, age, marital Status, work experience, department of work and education level. The subject was 357 staff nurses working rotated shift in government hospitals, Bangkok Metropolis. The instruments developed by the investigator were the questionnaire which were validated and tested for reliability. Data was analyzed by using oneway analysis of variance, t-test, F-test Scheffe's method. Pearson's Product - Moment Correlation Coefficient, and Stepwise Multiple Regression analysis.

The Major finding were as follows :

1. Professional nurses perceived middle level of working conditions, job stress and working abilities.
2. Professional nurses who differed in level of working conditions, marital status, work experience perceived working abilities differently at the .05 significant level.
3. Professional nurses who differed in personal background perceived working conditions and working abilities differently at the .05 significant level.
4. There were no statistical significant differences in job stress between professional nurses who differed in personal background.
5. Professional nurses who differed in marital status, work experience, level of working conditions perceived some categories of working abilities differently at the .05 significant level.
6. Professional nurses who differed in level of job stress perceived no differences in some categories of working ability at the .05 significant level.
7. Working conditions were positively related to working abilities at the .05 significant level. ( $r = .58$ )
8. Working conditions and work experience contributed to effective predictions of working abilities at the .05 significant level which accounted for 41.92 percent ( $R^2 = .4192$ ).

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชา.....

สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล.....

ปีการศึกษา 2534.....

ลายมือชื่อนิติต ..... *ณ.ม. 2508/คค*

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา ..... *ณ.ม. 2508/คค*

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม .....

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความกรุณาของ รองศาสตราจารย์ ดร.พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์ อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย ที่ได้ให้คำแนะนำและสนับสนุนด้วยความเอาใจใส่เป็นอย่างดีและผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความเมตตาของ รองศาสตราจารย์สมคิด รักษาสัตย์ คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ รวมทั้งคณาจารย์ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทความรู้มาตลอดระยะเวลาที่ศึกษา นอกจากนี้ ผู้วิจัยยังได้รับความกรุณาจากรองศาสตราจารย์ ดร.วรรณ ปุณณโชติ ในการให้คำแนะนำในการใช้สถิติเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล

ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิ 14 ท่าน จากสถาบันต่างๆ ที่ได้สละเวลาเพื่อตรวจเรื่อง มีอวัยวะ และวิทยานิพนธ์ฉบับนี้จะสำเร็จไม่ได้หากไม่ได้รับความกรุณาจาก หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลและหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลของรัฐ ในเขตกรุงเทพมหานคร ทั้ง 7 แห่ง ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ขอขอบคุณพยาบาลวิชาชีพทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม และขอขอบคุณบุคคลซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยให้อวิทยานิพนธ์ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ความสำเร็จของผู้วิจัยในครั้งนี้เกิดจาก เด็กหญิงนัทธ ว่องวัจนะ และนายแพทย์ บุญจง ว่องวัจนะ คอยให้กำลังใจตลอดมา ซึ่งจะอยู่ในความทรงจำที่ดีตลอดไป

ศูนย์วิทยุทรัพยากร  
วนิภา ว่องวัจนะ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ
สารบัญแผนภูมิ.....	ฉุ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	7
ขอบเขตของการวิจัย.....	7
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	8
แนวเหตุผลและสมมติฐานการวิจัย.....	8
คำจำกัดความที่ใช้ในงานวิจัย.....	10
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย.....	14
2 บรรณคดีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	16
บทบาทหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพ.....	16
แนวคิดเกี่ยวกับสภาพการทำงาน.....	18
แนวคิดเกี่ยวกับความเครียดในงาน.....	29
แนวคิดเกี่ยวกับความสามารถในการทำงาน.....	35
สภาพการทำงานกับความสามารถในการทำงาน.....	58
ความเครียดในงานกับความสามารถในการทำงาน.....	59
ภูมิหลังกับความสามารถในการทำงาน.....	60

3	วิธีดำเนินการวิจัย.....	63
	ลักษณะประชากรและกลุ่มตัวอย่างประชากร.....	63
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	66
	คุณภาพของเครื่องมือ.....	70
	1. การหาความตรงตามเนื้อหา (Content Validity)...	70
	2. การหาความเที่ยง (Reliability) .....	72
	เกณฑ์การตรวจให้คะแนน.....	74
	การรวบรวมข้อมูล.....	76
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	77
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	80
5	บทสรุป.....	133
	สมมติฐานการวิจัย.....	133
	สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	135
	อภิปรายผลการวิจัย.....	147
	ข้อเสนอแนะ.....	160
	บรรณานุกรม.....	162
	ภาคผนวก.....	171
	ก. เกณฑ์ที่ผู้วิจัยใช้ในการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ.....	172
	ข. รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ใช้ในการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา.....	173
	ค. ตารางกำหนดขนาดตัวอย่างประชากร.....	175
	ง. สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	171
	จ. แบบสอบถามในการวิจัย.....	186
	ฉ. ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับค่าเฉลี่ย	
	ความสามารถในการทำงานจำแนกเป็นรายข้อ.....	222
	ประวัติผู้วิจัย.....	233



## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร.....	65
2.	จำนวนตัวอย่างประชากรที่เป็นพยาบาลประจำการ จำนวนตามโรงพยาบาล และแผนกที่ทำงาน.....	83
3	สรุปความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิในการหาความตรงตามเนื้อหา.....	71
4	จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำนวนตามโรงพยาบาล ช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน แผนกที่ทำงาน วุฒิกการศึกษา....	83
5	ลักษณะของกลุ่มตัวอย่างจำนวนตามแผนกที่ทำงาน.....	86
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับค่าเฉลี่ยของการรับรู้ภาพการ ทำงาน โดยรวมและจำนวนเป็นรายด้านของตัวอย่างประชากร.....	88
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสภาพ การทำงานโดยรวมของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร โดยรวม และแบ่งออกเป็นกลุ่ม จำนวนตามภูมิหลัง.....	89
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับค่าเฉลี่ยของการรับรู้สภาพ การทำงานด้านกายภาพของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร โดยรวมและแบ่งออกเป็นกลุ่ม จำนวนตามภูมิหลัง.....	91
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับค่าเฉลี่ยของการรับรู้สภาพ การทำงานด้านจิตอารมณ์ ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร โดยรวมและแบ่งออกเป็นกลุ่ม จำนวนตามภูมิหลัง.....	93
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับค่าเฉลี่ยของการรับรู้การ ทำงานด้านสังคม ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร โดยรวม และแบ่งออกเป็นกลุ่ม จำนวนตามภูมิหลัง.....	95
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับค่าเฉลี่ยของการรับรู้ ความเครียดในงาน ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร โดยรวมและแบ่งออกเป็นกลุ่ม จำนวนตามภูมิหลัง.....	97

12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับค่าเฉลี่ย ของการรับรู้ความสามารถในการทำงานโดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน ของตัวอย่างประชากร.....	99
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับค่าเฉลี่ยของการรับรู้ความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร โดยรวม และแบ่งออกเป็นกลุ่ม จำแนกตามภูมิภาค.....	101
14	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสภาพการทำงานโดยรวม สภาพการทำงานที่เกี่ยวกับด้านกายภาพ สภาพการทำงานด้านจิตอารมณ์ สภาพการทำงานที่เกี่ยวกับด้านสังคม จำแนกตามช่วงอายุ.....	102
15	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของสภาพการทำงานโดยรวม สภาพการทำงานด้านกายภาพ สภาพการทำงานที่เกี่ยวกับด้านจิตอารมณ์ สภาพการทำงานที่เกี่ยวกับด้านสังคม จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	104
16	เปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของสภาพการทำงาน โดยรวม สภาพการทำงานด้านกายภาพ สภาพการทำงานที่เกี่ยวกับด้านจิตอารมณ์ สภาพการทำงานด้านสังคม จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน.....	105
17	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสภาพการทำงานโดยรวม สภาพการทำงานด้านกายภาพ สภาพการทำงานที่เกี่ยวกับด้านจิตอารมณ์ สภาพการทำงานที่เกี่ยวกับด้านสังคม จำแนกตามแผนกที่ทำงาน.....	106
18	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย การรับรู้ ความเครียดในงาน ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร จำแนกตามช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน แผนกที่ทำงาน .....	107
19	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย การรับรู้ ความสามารถในการทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร จำแนกตามช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์ทำงาน แผนกที่ทำงาน .....	109

20	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความสามารถในการทำงานด้านภาวะผู้นำ ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร จำแนกตามช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน แผนกที่ทำงาน ระดับสภาพการทำงาน ระดับความเครียดในงาน.....	111
21	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความสามารถในการทำงานด้านการจัดการในการดูแลผู้ป่วย ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร จำแนกตามช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน แผนกที่ทำงาน วุฒิการศึกษา ระดับสภาพการทำงาน ระดับความเครียดในงาน.....	114
22	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสามารถในการทำงานด้านการสอนและการนิเทศเจ้าหน้าที่และผู้ป่วย ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร จำแนกตาม ช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน แผนกที่ทำงาน ระดับสภาพการทำงาน.....	117
23	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความสามารถในการทำงานด้านการวางแผนและการประเมินผล ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร จำแนกตามช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน แผนกที่ทำงาน ระดับความเครียดในงาน.....	120
24	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความสามารถในการทำงานด้านการติดต่อสื่อสารและสัมพันธภาพ ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร จำแนกตามช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน แผนกที่ทำงาน ระดับสภาพการทำงาน ระดับความเครียดในงาน.....	123
25	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความสามารถในการทำงานด้านการพัฒนาวิชาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพที่เป็นตัวอย่างประชากร จำแนกตามช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน แผนกที่ทำงาน ระดับสภาพการทำงาน ระดับความเครียดในงาน.....	126

26	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรพยากรณ์ ช่วงอายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน วุฒิการศึกษา สภาพการทำงานโดยรวม สภาพการทำงานด้านกายภาพ สภาพการทำงานที่เกี่ยวกับจิตอาารมณ์ สภาพการทำงานด้านสังคม ความเครียดในงาน ความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่เป็นตัวอย่างประชากร.....	129
27	การหาตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญในการพยากรณ์ความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ.....	131
28	ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์ในรูปของคะแนนดิบ (B) ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์ถดถอย (S.E. B.) ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของ ตัวพยากรณ์ที่อยู่ในรูปคะแนนมาตรฐาน (BETA) การทดสอบค่าที (T).....	132

ศูนย์วิทยพัรพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
1	แสดง กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	15
2	แสดง Stress-Adaptation Cycle.....	32
3	แสดง ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถ แรงจูงใจและการทำงาน.....	37



ศูนย์วิทยพัทยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย