

บรรณานุกรม



หนังสือ

การศึกษาแรงงานเสรีเอเซียอเมริกัน, ล่สถาบัน. คู่มือศัพท์แรงงาน. พิมพ์ครั้งที่ 1.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุณิย์, 2520.

ประชาล่งเคราะห์, กรม. การประสับสนุนตรายในอุตสาหกรรม. พระนคร : โรงพิมพ์

กรมการทหารสื่อสาร, 2515.

มหาดไทย, กระทรวง. กรมแรงงาน. รายงานการดำเนินงาน สำนักงานกองทุนเงิน

ทดแทน 2517. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ส่สานล่งเคราะห์หญิงปากเกร็ด, 2518.

— รายงานการดำเนินงาน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน 2518. กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์ราชภัฏ, (ม.ป.ป.)

— รายงานการดำเนินงาน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน 2519. กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์ ศ.ส. การพิมพ์, (ม.ป.ป.)

— รายงานการดำเนินงาน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน 2520. กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์ ศ.ส. การพิมพ์, (ม.ป.ป.)

— รายงานการดำเนินงาน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน 2521. กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์ศรีอนันต์, (ม.ป.ป.)

แรงงาน, กรม. กฎหมายกองทุนเงินทดแทน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ไทยอนุเคราะห์

ไทย, 2519.

— การสัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย). กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2515.

— ทำนกับกองทุนเงินทดแทน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ศรีอนันต์, 2523.

ลู่ดาศิริ เองพลูรนา. คำบรรยายกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ศรีอนันต์,

2522.

เอกสารอื่น ๆ

กมลเนตร โอบานุรักษ์. "ผลกระทบและการปรับตัวทางเศรษฐกิจของครอบครัวคนพิการ."

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหิดล,
2522.

กองทุนเงินทดแทน, สำนักงาน. "แนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด เรื่อง

กองทุนเงินทดแทน." กรุงเทพมหานคร : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน กรมแรงงาน,
(ม.ป.ป.). (ฮัดสำเนา)

ประชาสังเคราะห์, กรม. "รายงานการสัมมนา เรื่อง การประกันสังคม." กรุงเทพมหานคร :

กรมประชาสังเคราะห์, 2521. (ฮัดสำเนา)

แรงงาน, กรม. "การบริหารแรงงานในประเทศไทย พ.ศ. 2521." กรุงเทพมหานคร :

กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย, 2522. (ฮัดสำเนา)

— "การฝึกอบรมข้าราชการ หลักสูตร งานกองทุนเงินทดแทน." กรุงเทพมหานคร :

กรมแรงงาน, 2523. (ฮัดสำเนา)

— "การอบรมหลักสูตรการให้คำปรึกษาแนะนำ เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับโรคที่เกิดขึ้นเนื่อง

จากการทำงาน." กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2522. (ฮัดสำเนา)

แรงงาน, กรม. และแรงงานระหว่างประเทศ, องค์การ. "สรุปรายงานผลการสัมมนาแรงงาน

จังหวัดที่วราอาสาสมัคร เรื่อง บทบาทของกรมแรงงานในการพัฒนาชนบท." กรุงเทพ

มหานคร : กรมแรงงาน, 2523 (ฮัดสำเนา)

ลู่ดาศิริ มัทพันธุ์. "เงินทดแทนในกฎหมายแรงงาน" วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหิดล,

2519.

วิลาชัย ศิริสวัสดิ์บุตร. "กองทุนเงินทดแทนในประเทศไทยในระยะเริ่มต้นดำเนินการ."

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหิดล,

2518

อัมพร อุทยานนท์. " รายงานการดำเนินงานประกันสังคมและเงินทดแทนในประเทศไทยที่ฟิลิปปินส์และฮ่องกง

ระหว่าง 15 - 17 กุมภาพันธ์ 2524. " (ฮัดสำเนา)

อำพล สิงห์โกวิท. "กองทุนเงินทดแทน." กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย, 2516. (ฮัดสำเนา)

———— "ความรับผิดชอบของนายจ้างต่อเงินทดแทน." กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2514. (ฮัดสำเนา)

กฎหมายและระเบียบทางราชการ

"ประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103," ราชกิจจานุเบกษา 89 (16 มีนาคม 2515) : 1 - 9.

"ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การคุ้มครองแรงงาน," ราชกิจจานุเบกษา 89 (16 เมษายน 2515) : 1 - 38.

"ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง โรคซึ่งเกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน," ราชกิจจานุเบกษา 89 (16 เมษายน 2515) : 40 - 42.

"ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดการจ่ายค่าทดแทน," ราชกิจจานุเบกษา 89 (16 เมษายน 2515) : 48 - 53.

"ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน," ราชกิจจานุเบกษา 89 (16 เมษายน 2515) : 112 - 115.

"ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ฮัตตราและวิธีเรียกเก็บเงินล่มทบ การจ่ายเงินทดแทนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และการอุทธรณ์," ราชกิจจานุเบกษา 90 (11 มิถุนายน 2516) : 17 - 30.

"ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ประเภท ขนาดกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินล่มทบกองทุนเงินทดแทน," ราชกิจจานุเบกษา 90 (11 มิถุนายน 2516) : 15 - 16.

"ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ 16 เมษายน 2515, " ราชกิจจานุเบกษา 90 (23 สิงหาคม 2516) : 16 - 19.

"ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดกิจการที่มีให้ใช้บังคับตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ประเภท ขนาดกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินล่มทบกองทุนเงินทดแทน," ราชกิจจานุเบกษา 91 (19 กุมภาพันธ์ 2517) : 451 - 452

- "ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง อัตราและวิธีเรียกเก็บเงินล้มทบ การจ่ายเงินทดแทนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และการอุทธรณ์ (ฉบับที่ 2)," ราชกิจจานุเบกษา 91 (28 พฤศจิกายน 2517) : 12 - 13.
- "ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ประเภท ขนาดกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินล้มทบกองทุนเงินทดแทน (ฉบับที่ 2)," ราชกิจจานุเบกษา 92 (13 พฤษภาคม 2518) : 1193 - 1195.
- "ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ประเภท ขนาดกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินล้มทบกองทุนเงินทดแทน (ฉบับที่ 3)," ราชกิจจานุเบกษา 93 (7 กันยายน 2519) : 360 - 363.
- "ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดกิจการที่มิให้ใช้บังคับประกาศกระทรวงมหาดไทย ซึ่งออกตามความในข้อ 3 แห่งประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2515," ราชกิจจานุเบกษา 94 (18 มกราคม 2520) : 18.
- "ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ประเภท ขนาดกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินล้มทบกองทุนเงินทดแทน (ฉบับที่ 4)," ราชกิจจานุเบกษา 94 (13 ธันวาคม 2520) 865 - 866.
- "ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ประเภท ขนาดกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินล้มทบกองทุนเงินทดแทน (ฉบับที่ 5)," ราชกิจจานุเบกษา 94 (22 ธันวาคม 2520) : 3 - 5.
- "ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการส่งเคราะห์ครูใหญ่ และครูโรงเรียนราษฎร์เป็นเงินทดแทน พ.ศ. 2519," ราชกิจจานุเบกษา 93 (14 ธันวาคม 2519): 626 - 632.

หนังสือ

Health, Education, and Welfare, U.S. Department of. Social Security Programs Throughout the World 1972. Washington : U.S. Government Printing Office, 1973.

Labor, U.S. Department of, Bureau of Labor Standards. Workmen's Compensation. The Administrative Organization and Cost of Administration (Bulletin 279). Washington : U.S. Government Printing Office, 1966.

เอกสารอื่น ๆ

Glenn W. Adams. "Concerning a Revised Workmen's Compensation Law and a Proposed Workmen's Compensation Fund." Report to the Director General Department of Labour, Ministry of Interior, 1971.

J.L. Fahy. "The Integration of Disabled Persons into the Community." Sixth Pan Pacific Conference of Rehabilitation International, Seoul, Korea, 1979.

Leo J. Fallon. "The Thailand Workmen's Compensation Fund." Report to the Director General Department of Labour, Ministry of Interior, 1975.



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

ความคิดเห็นของลูกจ้างที่มีต่อการดำเนินงานของกองทุนเงินทดแทน

ในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตรายถึงแก่ความตาย ให้ผู้รับเงินทดแทน ตอบคำถามตาม

ข้อเท็จจริงของลูกจ้างที่ตาย

ให้ใส่เครื่องหมาย X ลงในช่อง ที่ต้องการ หรือเติมข้อความในช่องว่าง

1. เพศ

หญิง

ชาย

2. อายุ

ต่ำกว่า 12 ปี

12 - 25 ปี

26 - 45 ปี

สูงกว่า 45 ปี

3. ภูมิลำเนาเดิม

อยู่จังหวัดเดียวกับสถานที่ทำงาน

มิได้อยู่ในจังหวัดเดียวกับสถานที่ทำงาน

4. จบการศึกษาสูงสุดชั้น

ไม่ได้เรียนหนังสือเลย

ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 (หลักสูตรเดิม)

ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.ค. 5)

สูงกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

5. ทำงานในกิจการประเภท
6. หน้าที่งานที่ทำ
7. ได้ทำงานในหน้าที่นี้เป็นเวลานานเท่าไรก่อนประสบอันตราย
- ไม่ถึงเดือน
- เกิน 1 เดือนแต่ไม่ถึงปี
- เกิน 1 ปี
8. ได้รับค่าจ้าง
- ต่ำกว่า 1,000 บาท
- 1,000 - 2,000 บาท
- มากกว่า 2,000 บาท
9. การประสบอันตรายของท่านเกิดขึ้นได้อย่างไร
-
10. ท่านคิดว่าการประสบอันตรายจากการทำงานของท่านนั้น สืบเนื่องมาจาก
- ความพลอเรือของตนเอง
- สภาพโรงงาน เครื่องมือเครื่องจักรต่าง ๆ ที่ใช้เก่า ชำรุด
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
11. หลังจากประสบอันตรายจากการทำงาน นายจ้างได้ให้ความช่วยเหลือโดยการ
- ให้ไปหาแพทย์ และจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้
- ให้ไปหาแพทย์ แต่ต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลเอง
- นำส่งโรงพยาบาลที่ทำความตกลงกับกองทุนเงินทดแทน
- ไม่ได้ให้ความช่วยเหลือเลย

12. ได้ทำการรักษาพยาบาลที่ใด

- โรงพยาบาลรัฐบาล
- โรงพยาบาลเอกชน
- คลินิก
- สถานีอนามัย
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

13. ผลของการประสบอันตราย

- ไม่สามารถทำงานได้ชั่วคราวเท่านั้น
- สูญเสียอวัยวะหรือสมรรถภาพของอวัยวะ (โปรดระบุส่วนที่สูญเสีย)
.....
- ทุพพลภาพ
- ตาย

14. ถ้าท่านได้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเอง ได้นำใบเสร็จค่ารักษาพยาบาลมาเบิกกับกองทุนเงินทดแทนหรือไม่

- นำมาเบิกและสามารถเบิกได้หมด
- นำมาเบิกแต่ไม่สามารถเบิกได้หมด เพราะ
- ไม่ได้นำมาเบิก เพราะ

15. ค่ารักษาพยาบาลตามกฎหมายไม่เกิน 20,000.- บาท ท่านคิดว่า

- น้อยเกินไป ควรจะเพิ่มเป็นบาท
- พอดีแล้ว
- มากเกินไป

16. จากการประสบอันตราย ท่านต้องหยุดพักรักษาตัวนานเท่าไร

- ไม่เกิน 7 วัน
- 8 - 30 วัน
- เกิน 1 เดือนแต่ไม่เกิน 3 เดือน
- เกิน 3 เดือนแต่ไม่เกิน 6 เดือน
- เกิน 6 เดือน

17. ในระหว่างที่ท่านต้องหยุดพักรักษาตัว นายจ้าง

- ได้ไปเยี่ยมเยียน และลอบถามอาการอยู่เสมอ
- จ่ายค่าจ้างให้ในระหว่างที่หยุดพักรักษาตัว
- ไม่ให้ความสนใจเลย

18. จากการประสบอันตราย ได้รับเงินค่าทดแทนหรือไม่

- ได้
- ไม่ได้

19. ค่าทดแทนตามกฎหมาย จ่ายร้อยละ 50 ของเดือนเฉลี่ย 6 เดือน แต่ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 250.- บาท และไม่เกินเดือนละ 3,000.- บาท ท่านคิดว่า

- น้อยไป ควรจะจ่ายร้อยละของเงินเดือนเฉลี่ย 6 เดือน ซึ่งไม่ต่ำกว่าเดือนละบาท และไม่เกินเดือนละบาท
- พอดีแล้ว
- มากไป

20. ในกรณีที่ประสบอันตรายถึงแก่ความตาย ค่าทำศพที่ได้รับ 3 เท่าของเงินเดือนเฉลี่ย 6 เดือนแต่ไม่ต่ำกว่า 1,500.- บาท และไม่เกิน 5,000.- บาท ท่านคิดว่า

เพียงพอ

ไม่เพียงพอ ควรจะเป็นไม่ต่ำกว่าบาทและไม่เกินบาท

ถ้าลูกจ้างตาย ข้อ 21 และข้อ 22 ไม่ต้องตอบ ข้ามไปตอบข้อ 23

21. หลังจากประสบอันตรายแล้ว ยังคงทำงานอยู่ที่เดิมหรือไม่

ยังคงทำอยู่

ลาออกแล้ว เพราะ

ได้งานที่อื่น

นายจ้างไล่ออก

กลับภูมิลำเนาเดิม

22. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ถ้ากองทุนเงินทดแทน จะจัดให้มีโครงการฟื้นฟูอาชีพแก่คนพิการ

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

23. ในการมาติดต่อขอรับเงินทดแทน ท่านต้องใช้เวลานานเท่าไร

ต่ำกว่า 15 นาที

15 - 30 นาที

ไม่เกินหนึ่งชั่วโมง

เกินหนึ่งชั่วโมง

24. ถ้าให้ท่านเลือกกระหว่าง การให้นายจ้างเป็นผู้จ่ายเงินทดแทน กับการให้กองทุนเงินทดแทนเป็นผู้จ่ายเงินทดแทน ท่านจะเลือก

ให้นายจ้างเป็นผู้จ่ายเงินทดแทน

ให้กองทุนเงินทดแทนเป็นผู้จ่ายเงินทดแทน

25. ถ้าจะยกเลิกกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

26. ท่านต้องการให้มีการจัดการประกันสังคมหรือไม่

ต้องการ

ไม่ต้องการ

27. ท่านต้องการให้ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานตั้งแต่ การแจ้งประสบอันตราย จนถึง การรับเงินทดแทนหรือไม่

ต้องการให้ปรับปรุงโดย

ไม่ต้องการให้ปรับปรุง

28. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

ความคิดเห็นของนายจ้างที่มีต่อการดำเนินงานของกองทุนเงินทดแทน

ให้ใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ต้องการหรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

1. ลักษณะของกิจการ

- เจ้าของคนเดียว
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด
- บริษัทจำกัด
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

2. ขนาดของกิจการ

- จำนวนลูกจ้าง 20 - 50 คน
- จำนวนลูกจ้าง 51 - 100 คน
- จำนวนลูกจ้าง 101 - 200 คน
- จำนวนลูกจ้างเกิน 200 คน

3. ท่านได้ลงทะเบียนชำระเงินสมทบ ตั้งแต่

4. อัตราเงินสมทบหลักที่ท่านจ่ายสมทบกองทุนเงินทดแทนร้อยละ ท่านคิดว่าเหมาะสมหรือไม่

- เหมาะสม
- ไม่เหมาะสม เสียมากเกินไป
- ไม่เหมาะสม เสียน้อยไป

5. ถ้าจะมีการปรับปรุงอัตราเงินสมทบหลัก ท่านเห็นด้วยหรือไม่

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย

6. กิจกรรมของท่านเคยได้รับการเพิ่มหรือลดอัตราเงินสมทบ (อัตราเงินสมทบตามประสพการณ์) หรือไม่

- เคย
- ไม่เคย

7. ในการชำระเงินสมทบ ท่านชำระโดยวิธีใด

- มาชำระที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน หรือสำนักงานแรงงานจังหวัด
- ส่งทางไปรษณีย์
- ผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

8. ลูกจ้างของกิจการ ประสพอันตรายจากการทำงานบ่อยครั้งหรือไม่

- นาน ๆ ครั้ง
- บ่อยครั้ง

9. การประสพอันตรายจากการทำงานที่เกิดขึ้นแต่ละครั้ง ส่วนใหญ่สืบเนื่องมาจาก

- ความประมาทของลูกจ้างเอง
- สภาพโรงงาน เครื่องจักรเครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้เก่า ชำรุด
- ทั้ง 2 สาเหตุ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

10. ลูกจ้างที่ประสพอันตรายแล้ว

- ยังคงทำงานอยู่เช่นเดิม
- ลาออกกลับภูมิลำเนาเดิม
- หายไปไม่มาทำงานอีกเลย

11. ในระยะแรก ๆ ที่ท่านได้ลงทะเบียนชำระเงินสมทบกับกองทุนเงินทดแทน ท่านได้แจ้งการประสับอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างหรือไม่

แจ้ง

ไม่แจ้ง

12. ถ้าไม่แจ้ง ในปัจจุบันเมื่อมีการประสับอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างเกิดขึ้น ท่านได้แจ้งการประสับอันตรายจากการทำงานต่อกองทุนเงินทดแทนหรือไม่

แจ้ง เพราะ

ไม่แจ้ง เพราะ

13. ท่านคิดว่าควรจะมีการปรับปรุงจำนวนเงินทดแทน (ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน และค่าทำศพ) ตามกฎหมายหรือไม่

ปรับปรุง

ไม่ปรับปรุง

ถ้าไม่ปรับปรุง ข้ามไปตอบข้อ 19

14. ท่านคิดว่า ค่ารักษาพยาบาลตามกฎหมายไม่เกิน 20,000.- บาทนั้น เหมาะสมหรือไม่

น้อยไป ควรเพิ่มเป็นบาท

มากไป ควรลดเป็นบาท

15. ท่านคิดว่า ค่าทดแทนตามกฎหมายจ่ายให้ร้อยละ 50 ของเงินเดือนเฉลี่ย 6 เดือนแต่ไม่ต่ำกว่าเดือน 250.- บาท และไม่เกินเดือนละ 3,000.- บาท

น้อยไปควรเพิ่มเป็นร้อยละของเงินเดือนเฉลี่ยซึ่งไม่ต่ำกว่าเดือนละบาท และไม่เกินเดือนละบาท

มากไป ควรลดเป็นร้อยละของเงินเดือนเฉลี่ยซึ่งไม่ต่ำกว่าเดือนละบาท และไม่เกินเดือนละบาท

16. ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายจากการทำงาน หยุดพักรักษาตัวไม่เกิน 7 วัน ท่านคิดว่าควรจ่ายค่าทดแทนให้ด้วยหรือไม่ (ตามกฎหมายไม่จ่าย)
- จ่าย
- ไม่จ่าย
17. ระยะเวลาในการจ่ายค่าทดแทนในกรณีสูญเสียอวัยวะ หรือตาย ท่านเห็นว่าควรจะมีการปรับปรุงเพิ่มขึ้นหรือไม่
- ปรับปรุงเพิ่มขึ้นบางกรณี
- ปรับปรุงเพิ่มขึ้นทุกกรณี
- ไม่ต้องปรับปรุง
18. ท่านคิดว่าค่าทำศพ ซึ่งจ่ายเพียง 3 เท่าของเงินเดือนเฉลี่ย 6 เดือนแต่ไม่ต่ำกว่า 1,500.- และไม่เกิน 5,000.- บาท
- เพียงพอ
- ไม่เพียงพอ ควรจะเป็นไม่ต่ำกว่า.....บาทและไม่เกิน.....บาท
19. ท่านคิดว่าเป็นการยุติธรรมหรือไม่ สำหรับกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 20 คน ไม่มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินลุ่มทับกับกองทุนเงินทดแทน
- ยุติธรรม
- ไม่ยุติธรรม
20. ถ้าจะมีการขยายขอบเขตการคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนไปในกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 20 คน ท่านเห็นด้วยหรือไม่
- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย

21. ถ้าเห็นด้วย ท่านคิดว่าควรละคุ้มครองกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่
- 1 คนขึ้นไป
- 5 คนขึ้นไป
- 10 คนขึ้นไป
22. การมีกองทุนเงินทดแทน ทำให้ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกจ้างได้ทางหนึ่งหรือไม่
- ได้
- ไม่ได้
23. บริการที่ได้รับจากโรงพยาบาลรัฐบาล
- ดี
- ไม่ดี เพราะ
24. บริการที่ได้รับจากโรงพยาบาลเอกชน
- ดี
- ไม่ดี เพราะ
25. ท่านคิดว่ากองทุนเงินทดแทนควรมีโรงพยาบาลของกองทุนเงินทดแทนเองหรือไม่
- ควรมี
- ไม่ควรมี เพราะ
26. ในการแจ้งประลัษณ์อันตรายของลูกจ้างต่อกองทุนเงินทดแทน ท่านต้องใช้ระยะเวลากี่วันจึงจะทราบผล
- ไม่เกิน 15 วัน
- เกิน 15 วันแต่ไม่ถึงหนึ่งเดือน
- เกินหนึ่งเดือน

27. ท่านคิดว่า เจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน ทำงาน

- ล่าช้า ทำให้ท่านต้องคอยนาน
- รวดเร็วดี
- ไม่เร็วและไม่ช้าเกินไป

28. ท่านเห็นว่าการมีกองทุนเงินทดแทนมีประโยชน์หรือไม่

- มี
- ไม่มี

29. ถ้าจะยกเลิกกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย

30. การดำเนินงานของกองทุนเงินทดแทน ได้ผลดีและมีประสิทธิภาพกว่าที่ท่านคาดคิดไว้แต่แรกหรือไม่

- ดีกว่า
- ไม่ดีกว่า

31. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ถ้ากองทุนเงินทดแทน จะจัดให้มีโครงการฟื้นฟูอาชีพแก่คนพิการ

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย

32. ท่านต้องการให้มีการจัดตั้งการประกันสังคมหรือไม่

- ต้องการ
- ไม่ต้องการ

33. ท่านมีปัญหาและข้อเสนอนะเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนอย่างไรบ้าง

.....

ประวัติผู้เขียน

นางสาวรัตนา เกตุรัตนกุล เกิดเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2493 ที่กรุงเทพมหานคร
จบการศึกษาปริญญาตรีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี
พ.ศ. 2516 ปัจจุบันรับราชการที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย
ตำแหน่งนักวิชาการ เงินและบัญชีระดับ 5



ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย