

คุณสมบัติอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจากทัศนะของเกษตรกร

ในโครงการเกษตรกรรมจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



พันตรี บุญธรรม มั่งทอง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชา การประชาสัมพันธ์

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๒๖

ISBN 974-561-821-7

008477

I16020388

DESIRABLE CHARACTERISTICS OF AGRICULTURAL EXTENSION
AGENTS AS VIEWED BY AGRICULTURISTS IN CHOM THONG
AGRICULTURAL PROJECT, CHIANG MAI PROVINCE



Major Boondham Mungthong

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Arts

Department of Public Relations

Graduate School

Chulalongkorn University

1983

ISBN 974-561-821-7

หัวข้อวิทยานิพนธ์

คุณสมบัติอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจากทัศนะ
ของเกษตรกรในโครงการเกษตรกรรมจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

โดย

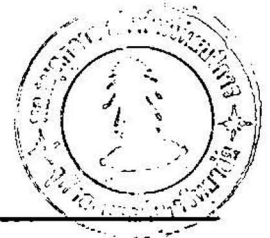
พันธ์ บุญธรรม มั่งทอง

ภาควิชา


การประชาสัมพันธ์

อาจารย์ที่ปรึกษา

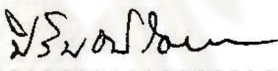
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จาระไน แกลโกศล

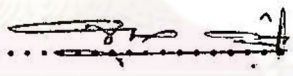


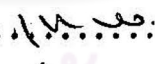
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต


.....  คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประคิษฐ์ บุญนาค)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....  ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.อรวรรณ ปิรันธน์โอวาท)

.....  กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จุมพล รอคคาคำดี)

.....  กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จาระไน แกลโกศล)

.....  กรรมการ
(อาจารย์ ดร.อำรุง จันทวานิช)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ชื่อนิสิต

อาจารย์ที่ปรึกษา

ภาควิชา

ปีการศึกษา

คุณสมบัติอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจากทัศนะ
ของเกษตรกรในโครงการเกษตรกรรมจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

พันตรี บุญธรรม มั่งทอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จาระไน แกลโกศล

การประชาสัมพันธ์

๒๕๒๕

บทคัดย่อ



ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน รัฐบาลของเราได้พยายามอย่างเต็มที่ในอันที่จะเร่งรัด
การพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาชนบท นโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาชนบทแบ่ง
ออกได้เป็น ๒ ลักษณะ คือ การพัฒนาสมบูรณ์แบบในพื้นที่เฉพาะแห่ง ประการหนึ่ง และอีกลักษณะ
หนึ่งได้แก่ การพัฒนาโดยหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับงานด้านนั้น ๆ
แม้ว่าความสำเร็จของการพัฒนาจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการก็ตาม แต่ปัจจัยอย่างหนึ่งที่ยอมรับ
กันก็คือเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับโครงการนั้น ๆ ว่าเป็นผู้มีส่วนสำคัญต่อ
ความสำเร็จและความล้มเหลวของการพัฒนาชนบท เพื่อลดแนวโน้มของความล้มเหลวใน
การกำหนดและการเลือกคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญสูงสุด

เราได้พบกันบ่อยครั้งว่า ส่วนใหญ่แล้วคุณสมบัติต่าง ๆ มักได้รับการกำหนดโดย
เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง เป็นผู้กำหนดขึ้นเสียทีเดียวโดยมิได้คำนึงถึงประชาชน
ที่เห็นเป้าหมาย โครงการวิจัยนี้จึงมีความมุ่งหวังที่จะลดช่องว่างนั้น โดยการแสวงหาในมุมมองกลับ

คือ หาความต้องการของประชาชนที่เป็นเป้าหมายเกี่ยวกับคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
การเกษตร แต่เนื่องจากการวิจัยที่ครอบคลุมทั่วประเทศเป็นสิ่งที่ไม่สามารถจะกระทำได้
ในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ จึงเลือกโครงการเกษตรกรรมจอมทองขึ้นมาทำการศึกษาในขั้นแรก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาความต้องการของเกษตรกร เกี่ยวกับคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
การเกษตร
๒. เพื่อศึกษาระดับความสำคัญของคุณสมบัติแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
การเกษตร
๓. เพื่อศึกษาความเข้าใจและการยอมรับของเกษตรกรในความหมายของคุณสมบัติ
ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

สมมติฐานของการวิจัย

๑. เกษตรกรต่างเพศกันมีความต้องการเกี่ยวกับคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
การเกษตรต่างกัน
๒. เกษตรกรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการเกี่ยวกับคุณสมบัติของ
เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรต่างกัน
๓. เกษตรกรต่างเพศกันให้ความสำคัญต่อคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร
ต่างกัน
๔. เกษตรกรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ให้ความสำคัญต่อคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่
ส่งเสริมการเกษตรต่างกัน

๕. เกษตรกรที่มีภูมิลำเนาเดิมต่างกัน มีความต้องการคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตรต่างกัน

๖. เกษตรกรที่มีภูมิลำเนาเดิมต่างกัน ให้ความสำคัญต่อคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตรต่างกัน

วิธีดำเนินการวิจัย

๑. เลือกกลุ่มประชากรจากเกษตรกรในโครงการเกษตรกรรมจอมทอง จังหวัด เชียงใหม่

๒. สํารวจภาคสนามโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อสำรวจความต้องการ ระดับ ความสำเร็จและความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

๓. นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนจากประชากรมาเข้ารหัส (coding) แล้วนำไป วิเคราะห์หาความถี่ หาร้อยละ และค่าเฉลี่ย โดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (statistical package for the social science)

ผลการวิจัย

ผลจากการวิจัยสรุปได้ดังนี้

๑. คุณสมบัติสำคัญ ๓ ประการที่เกษตรกรต้องการให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร มี คือ การตรงต่อเวลา เป็นลำดับ ๑ ความชำนาญในการส่งเสริมการเกษตร เป็นลำดับ ๒ และการมีประสบการณ์ด้านการเกษตร เป็นลำดับ ๓

๒. เกษตรกรต้องการได้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่เป็นเพศชายมากกว่าที่เป็น เพศหญิง

๓. เกษตรกรต้องการได้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ซึ่งมีอายุระหว่าง ๓๐ - ๓๕ ปี มากที่สุด

๔. เกษตรกรไม่พึงเลี้ยงเกี่ยวกับการแต่งกายของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร
ว่าเป็นสิ่งสำคัญ

๕. เกษตรกรให้ความสำคัญต่อกฎระเบียบของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ทั้งนี้ ก็
การตรงต่อเวลา เป็นลำดับ ๑ การทำงานด้วยความเต็มใจ เป็นลำดับ ๒ และการเข้าใจ
ความต้องการของเกษตรกร เป็นลำดับ ๓

๖. เกษตรกรจำนวนสูงสุดเข้าใจความหมายเกี่ยวกับคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
การเกษตร ดังนี้

- ๑) ความเมตตา หมายถึง การช่วยเหลือ
- ๒) การเข้ากับเกษตรกรได้ หมายถึง การไม่ถือตัว
- ๓) ความสุภาพเรียบร้อย หมายถึง การใช้วาจาสุภาพ
- ๔) การไม่เห็นแก่ตัว หมายถึง การเห็นแก่ส่วนรวม
- ๕) ความยุติธรรม หมายถึง ความเที่ยงตรง
- ๖) การให้เกียรติ หมายถึง การยกโทษให้แก่ผู้ทำผิด
- ๗) ความเอื้อเฟื้อ หมายถึง การช่วยเหลือ
- ๘) ความร่าเริง หมายถึง การยิ้มแย้ม
- ๙) การสมาคม หมายถึง การเข้ากับคนได้ทุกคน
- ๑๐) จิตใจเยือกเย็น หมายถึง การมีความคิดรอบคอบ
- ๑๑) การได้รับการฝึกอบรมตามการเกษตร หมายถึง การผ่านการปฏิบัติงานตาม

การเกษตร

- ๑๒) ความอดทน หมายถึง การทนต่อความยากลำบาก
- ๑๓) การมีประสบการณ์ตามการเกษตร หมายถึง การผ่านการฝึกอบรมตาม

การเกษตร

๑๔) การมีความรู้ด้านการส่งเสริมการเกษตร หมายถึง การมีความสามารถ
ในการแนะนำด้านการเกษตร

๑๕) การมีความชำนาญในด้านการส่งเสริมการเกษตร หมายถึง การผานงาน
ด้านการเกษตร

๑๖) การมีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หมายถึง การมีความรู้ความสามารถ

๑๗) ความฉลาด หมายถึง การรู้ปัญหาของเกษตรกร

๑๘) ความเข้มแข็ง หมายถึง ความอดทน

๑๙) การกล้าตัดสินใจ หมายถึง ความเชื่อมั่น

๒๐) ความกระตือรือร้นในการทำงาน หมายถึง การขยันทำงาน

๒๑) การทำงานด้วยความคล่องแคล่ว หมายถึง การทำงานเร็ว

๒๒) การทำงานด้วยความตั้งใจ หมายถึง การทำงานด้วยความเอาใจใส่

๒๓) การทำงานด้วยความเต็มใจ หมายถึง การทำงานด้วยความขยัน

๒๔) การเข้าใจความต้องการของเกษตรกร หมายถึง การรู้ความต้องการของ

เกษตรกร

๒๕) การสนใจแสวงหาความรู้ หมายถึง การค้นคว้าหาความรู้

๒๖) การรู้จักส่งเสริมการเกษตรให้เหมาะสมกับเกษตรกรแต่ละคน หมายถึง

การรู้สภาพของพื้นที่

๒๗) การตรงต่อเวลา หมายถึง การไม่ผิดนัด

๒๘) การไม่ยัดคอ หมายถึง การมีความคิดเห็นตรงกัน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การทดสอบสมมุติฐาน

จากการศึกษาสรุปได้ว่ายอมรับสมมุติฐานทั้งหมดยกเว้นสมมุติฐานข้อที่ ๔ ซึ่งมีคุณสมบัติ ๒ ประการที่ไม่เป็นไปตามสมมุติฐาน กล่าวคือ เกษตรกรที่มีภูมิลำเนาต่างกันแต่มีความคิดเห็นเหมือนกัน ในแง่เกี่ยวกับคุณสมบัติด้านการมีประสบการณ์ด้านการเกษตรและการเข้ากันได้กับเกษตรกร



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

THESIS TITLE Desirable Characteristics of agricultural extension
 agents as viewed by agriculturists in Chom Thong
 Agricultural Project, Chiang Mai Province.

BY Major Boondham Mungthong

THESIS ADVISOR Assistant Professor Jaranai Glangosol

DEPARTMENT Public Relations

ACADEMIC YEAR 1982

ABSTRACT

Statement of Problem

It is known that at present our government is putting full effort to accelerate the national development with the special emphasis on rural development. The policy on rural development is two folds. One is the development directed to the total development in specific region and the other, the development implemented by the government agencies which has the direct responsibility on those activities. Even though the success of the program depends on countless factors, it might be acceptable that government officials whose duties concern with such projects play important part on the success and failure of rural development. To decrease the tendency for this failure, determination and selection on their qualification

is highly important.

As we frequently find, these qualifications are mostly determined by the responsible government officials without the concern from the target audience. This research project is intended to fill in such gap by searching for the feedback, the target audience's needs on the characteristics of the agricultural extension agents. Since the nation-wide survey is impossible for thesis project, Chom Thong Agricultural Project is purposively selected as an original study.

Purpose of the Study

1. To find the desirable characteristics of agricultural extension agents as viewed by agriculturists.
2. To find the important level of desirable characteristics of agricultural extension agents viewed by agriculturists.
3. To find how the agriculturists understand and accept the meaning of each characteristic of agricultural extension agents.

Hypothesis

1. Need for desirable characteristics of agricultural extension agents may differ by sexes.
2. Need for desirable characteristics of agricultural extension agents may differ by educational levels.
3. The important level of desirable characteristics of agricultural extension agents may differ by sexes.

4. The important level of desirable characteristics of agricultural extension agents may differ by educational levels.

5. Need for desirable characteristics of agricultural extension agents may differ by former domiciles.

6. The important level of desirable characteristics of agricultural extension agents may differ by former domiciles.

Procedures

1. Whole population was selected from the members of Chomthong Agricultural Project, Chiang Mai Province.

2. The field research was conducted through the questionnaires for finding out the need, important level and the understanding on characteristic meanings of agricultural extension agents.

3. The replied questionnaires were coded and statistically analysed through percentage and mean by SPSS

Results

The results of the study are as follows :-

1. The three highestly favoured characteristics are punctuality, activeness and expertness in agriculture.

2. The agriculturists prefer male agricultural extension agent.

3. The most favourable range of age is 30-34 years.

4. Any style of dressing is favoured.

5. The agriculturists name the following qualities as the most important characteristics of the agricultural extension agent being punctual, willing to work and understand the need of the agriculturists.

6. The meanings of each characteristic as defined by the agriculturists are as follows :-

- 1) Mercy means help.
- 2) To be congenial with agriculturists means not be conceited.
- 3) Politeness means using sweet words.
- 4) Selfishlessness means to sacrifice for public.
- 5) Justice means fairness.
- 6) Forgiveness means not getting angry.
- 7) Hospitality means help.
- 8) Cheerfulness means smiling.
- 9) Socialbility means being able to get along with others.
- 10) Calmness means being thoughtful.
- 11) Being trained in agriculture means use to perform agricultural activities.
- 12) Patience means tolerance for hardship.
- 13) Having experience in agriculture means used to be trained in agriculture.

14) Having knowledge in agriculture means being able to give advice on agricultural matters.

15) Being skillful in agriculture means used to performed agricultural work.

16) Being appropriate to the position means full of knowledge and ability.

17) Intelligence means knowing the problems of agriculturists.

18) Forcefulness means patience.

19) Boldness for decision means confidence.

20) Being energetic for work means being deligent.

21) Being active in work means working quickly.

22) Being attentive to work means working with care.

23) Willing to work means working with deligence.

24) Understanding the need of agriculturists means knowing the need of agriculturists.

25) Being searchful for knowledge means searching for knowledge.

26) Knowing how to promote each agriculturist means knowing the geographical condition of the assigned area.

27) Being punctual means not missing the appointment.

28) Agreeable means sharing of the same idea.

Hypothesis Testing

According to the study, it can be concluded that all of the hypothesises are accepted, except for the fifth hypothesis which two of its characteristics are rejected. The rejection includes the factor on the similarity of the attitude of the agriculturists from different domicile on agricultural experience and congenial characteristics.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เล่มนี้ไม่อาจสำเร็จได้เลย ถ้าหากไม่ได้รับการสนับสนุนและการอนุเคราะห์จากหน่วยราชการและบุคคลผู้มีนามดังต่อไปนี้คือ

กองอำนวยการกลาง สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด (กรป.กลาง) โดย พลโท วิบูลย์ เราเสถียร รองเสนาธิการ กองอำนวยการกลาง ฯ ได้กรุณาอนุมัติเงินจำนวน ๔,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการทำวิทยานิพนธ์ พลตรี คำรพ วิษยาภัย (ปัจจุบันยศ พลโท) ผู้อำนวยการ สำนักงานโครงการเกษตรกรรมจอมทอง ได้กรุณาอนุญาตให้ใช้พื้นที่โครงการเกษตรกรรมจอมทอง เป็นสถานที่เก็บรวบรวมข้อมูลรวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ อีกด้วย นายศักดิ์ บวรฤทธิกุล เจ้าหน้าที่โครงการพิเศษ สำนักงานโครงการเกษตรกรรมจอมทอง ได้ช่วยแนะนำเจ้าหน้าที่เกษตรตำบลและเกษตรอำเภอในอำเภอจอมทอง และอำเภออื่น ๆ ในจังหวัดเชียงใหม่ มาช่วยทำการสัมภาษณ์เกษตรกรเป้าหมาย นางสาว พยัญญ์ เชยจรรยา ได้ให้คำปรึกษาในการเขียนคำสั่งใช้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่กองช่างวกรอง กองอำนวยการกลาง ฯ ได้ช่วยเหลือในด้านกาพิมพ์ ส่วนอาจารย์ที่ได้กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ คือ อาจารย์ดอกเตอร์ อารุง จันทวานิช ได้กรุณาให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการใช้สถิติสำหรับวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จาระไน แกลโกศล อาจารย์ที่ปรึกษาการทำวิทยานิพนธ์ ได้กรุณาให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานและตรวจแก้ไขคานการเขียน ตลอดจนช่วยปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ มาตั้งแต่เริ่มต้นจนสำเร็จด้วยดี

ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านที่ได้กล่าวนามมาแล้ว รวมทั้งท่านที่มีส่วนในการช่วยเหลือแต่ไม่ได้อาจารย์ในนามในที่นี้และขอถือโอกาสแสดงความขอบคุณไว้ ณ ที่นี้ด้วย

ณ ที่นี้ด้วย

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ข
กิตติกรรมประกาศ	ข
สารบัญตาราง	ฅ
บท	
๑. บทนำ	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๕
ขอบเขตของการวิจัย	๕
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๕
สมมติฐานของการวิจัย.....	๖
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	๖
๒. ทฤษฎีแนวความคิดและรายงานการวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๑๑
๓. วิธีดำเนินการวิจัย	๑๘
๔. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๒๘
๕. สรุปผลการวิจัยและขอเสนอแนะ	๕๖
บรรณานุกรม	๕๘
ผนวก ก. ตารางข้อมูล	๕๗
ผนวก ข. แบบสอบถาม	๕๘
ผนวก ค. โครงการเกษตรกรรมจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ทรบ.กลาง	๑๐๘
ประวัติการศึกษา	๑๑๒



๕๖

๕๗

๕๘

๕๙

๖๐

๖๑

๖๒

๖๓

๖๔

๖๕

๖๖

๖๗

๖๘

๖๙

๗๐

๗๑

๗๒

๗๓

๗๔

๗๕

๗๖

๗๗

๗๘

๗๙

๘๐

๘๑

๘๒

๘๓

๘๔

๘๕

๘๖

๘๗

๘๘

๘๙

๙๐

๙๑

๙๒

๙๓

๙๔

๙๕

๙๖

๙๗

๙๘

๙๙

๑๐๐

ศูนย์วิทยทรัพยากร

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
๑. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร	๕๑
๒. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามเพศและการศึกษา	๕๑
๓. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามเพศและศาสนา	๕๔
๔. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามเพศการศึกษาและภูมิลำเนาเดิม	๕๔
๕. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามเพศและอาชีพเดิม	๕๕
๖. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามจำนวนบุตร	๖๐
๗. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามจำนวนสมาชิกในครอบครัว ...	๖๑
๘. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามรายได้ต่อปีก่อนและหลังเป็นสมาชิก	๖๒
๙. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามการเป็นสมาชิกเกี่ยวกับ การเกษตร	๖๒
๑๐. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามการมีกรรมสิทธิ์ในที่ดิน ก่อนเป็นสมาชิก	๖๓
๑๑. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามลักษณะการถือครองที่ดิน ทำการเกษตรก่อนเป็นสมาชิก	๖๓
๑๒. จำนวนและร้อยละของเกษตรกร จำแนกตามเพศและสถานภาพทางสังคม ..	๖๔
๑๓. จำนวนและร้อยละของเกษตรกรที่เป็นสมาชิกกลุ่ม จำแนกตามเพศ	๖๔
๑๔. จำนวนและร้อยละของเกษตรกรที่ทราบข่าวสารการรับสมัครของ โครงการเกษตรกรรมจอมทองจากสื่อชนิดต่าง ๆ จำแนกตามเพศ และการศึกษา	๖๕

๑๕.	ลำดับที่และค่าเฉลี่ยความคองการของเกษตรกรเกี่ยวกับคุณสมบัติของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร จำแนกตามเพศ การศึกษาและภูมิภาค ลำเนาเดิม	๖๘
๑๖.	ลำดับที่และค่าเฉลี่ยของการให้ความสำคัญของเกษตรกรต่อคุณสมบัติของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร จำแนกตามเพศ การศึกษาและภูมิภาค ลำเนาเดิม	๗๑
๑๗.	จำนวนและร้อยละของความคองการของเกษตรกรเกี่ยวกับเพศของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร จำแนกตามเพศการศึกษาและภูมิภาค ลำเนาเดิม	๗๔
๑๘.	จำนวนและร้อยละของความคองการของเกษตรกรเกี่ยวกับอายุของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร จำแนกตามเพศการศึกษาและภูมิภาค ลำเนาเดิม	๗๕
๑๙.	จำนวนและร้อยละของความคองการของเกษตรกรเกี่ยวกับการแต่งกายของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร จำแนกตามเพศการศึกษาและภูมิภาค ลำเนาเดิม	๗๖
๒๐.	ร้อยละของความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับความหมายคุณสมบัติของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร จำแนกตามเพศและการศึกษา	๗๗
๒๑.	การเปรียบเทียบความหมายคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ระหว่างความหมายในคำจำกัดความกับความหมายในทัศนะของเกษตรกร ..	๘๘