



ปัญหาทางกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา



นางสาวสุวรรณี โพธิ์ชนะพันธ์ุ์

ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญานิติศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชานิติศาสตร์


คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2547

ISBN 974-17-6655-6

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

LEGAL PROBLEMS ON PERSONNEL ADMINISTRATION OF CIVIL SERVANTS
IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS UNDER CONTROL OF
THE COMMISSION ON HIGHER EDUCATION



Miss Suwannee Phochanapan

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Laws in Laws

Faculty of Law

Chulalongkorn University

Academic Year 2004

ISBN 974-17-6655-6

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ปัญหาทางกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา

โดย

นางสาวสุวรรณี โพธิ์ชนะพันธ์ุ

สาขาวิชา

นิติศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษา

ศาสตราจารย์ ดร.นันทวัฒน์ บรมานันท์

คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยอนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

..... คณบดีคณะนิติศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธิตินันท์ เชื้อบุญชัย)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(ศาสตราจารย์ ไชยยศ เหมะรัชตะ)

..... อาจารย์ที่ปรึกษา
(ศาสตราจารย์ ดร. นันทวัฒน์ บรมานันท์)

..... กรรมการ
(ศาสตราจารย์ ดร. สุรพล นิติไกรพจน์)

..... กรรมการ
(อาจารย์โสภาส เชี่ยววิชัย)

สุวรรณณี โพธิ์ชนะพันธุ์ : ปัญหาทางกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา. (LEGAL PROBLEMS ON PERSONNEL ADMINISTRATION OF CIVIL SERVANTS IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS UNDER CONTROL OF THE COMMISSION ON HIGHER EDUCATION) อ.ที่ปรึกษา : ศ. ดร. นันทวัฒน์ บรมานันท์, 260 หน้า. ISBN 974-17-6655-6

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามบทบัญญัติของกฎหมาย รวมทั้งเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมสำหรับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

จากการศึกษาพบว่า บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษายังมีความไม่เหมาะสมและมีข้อบกพร่องหลายประการ ประการที่หนึ่ง ปัญหาความไม่เหมาะสมในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลาง ที่ยังไม่ได้มุ่งเน้นหลักการมีส่วนร่วมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอย่างแท้จริง ประการที่สอง ปัญหาความไม่เหมาะสมขององค์การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ที่สภาสถาบันอุดมศึกษาไม่มีความชำนาญเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประการที่สาม ปัญหาการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ที่มีหลักการให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้รับเงินเดือนสูงชันยังไม่สอดคล้องกับหลักความเสมอภาคและความเป็นธรรม ประการที่สี่ ปัญหาการอุทธรณ์กรณีถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงและกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ ยังไม่มีการกระจายอำนาจดำเนินการไปยังสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้เสร็จสิ้นที่สถาบันอุดมศึกษา และประการที่ห้า ปัญหาการบังคับใช้กฎหมาย สถาบันอุดมศึกษายังไม่มีความพร้อมในการดำเนินการบริหารงานบุคคล ซึ่งการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต้องมุ่งเน้นให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสอดคล้องกับแนวคิด หลักการของการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา และการปฏิรูปการศึกษาอย่างแท้จริง โดยต้องมีการเตรียมความพร้อมในระยะเปลี่ยนผ่านให้กับสถาบันอุดมศึกษา และคำนึงถึงหลักความเสมอภาค หลักความเป็นธรรม และหลักการมีส่วนร่วมด้วย.

สาขาวิชานิติศาสตร์
ปีการศึกษา 2547

ลายมือชื่อนิติ..... สุวรรณณี โพธิ์ชนะพันธุ์
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....

448 61232 34 : MAJOR LAWS

KEY WORDS : EDUCATION / CIVIL SERVANTS / PERSONNEL ADMINISTRATION

SUWANNEE PHOCHANAPAN : LEGAL PROBLEMS ON PERSONNEL

ADMINISTRATION OF CIVIL SERVANTS IN HIGHER EDUCATION

INSTITUTIONS UNDER CONTROL OF THE COMMISSION ON HIGHER

EDUCATION. THESIS ADVISOR : PROF. NANTAWAT BORAMANAND, Ph.D.

260 pp. ISBN 974-17-6655-6

The objectives of this thesis are, firstly, to analyze legal problems and obstacles on personnel administration of civil servants in higher education institutions under control of the Commission on Higher Education and, secondly, to propose the best solution on such matters.

The finding reveals 5 mainly defects on personnel administration of civil servants in higher education institutions under control of the Commission on Higher Education. Firstly, composition of the Central Personnel Administration Committee is unsuitable and no room left for civil servants in higher education institutions to participate in such administration. Secondly, the Higher Education Institution Council has a little bit experience and skill in personnel administration of civil servants in higher education institutions. Thirdly, the principle to provide more salary to personnel appointed to occupy executive position is not justified. Fourthly, higher education institutions do not have power to adjudicate appeal on serious disciplinary order and fire order. Finally, higher education institutions are not ready to be responsible for personnel administration. The proposed solutions of the said defects are to improve personnel administration of civil servants in higher education institutions in accordance with principle of higher education institutions management as well as education reform concept. Furthermore, necessary measures for transition period shall also be imposed with respect to principle of equality, fairness, and participation.

Field of study Laws

Academic year 2004

Student's signature.....

Advisor's signature.....

[Handwritten signatures]

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จเรียบร้อยได้ด้วยความรู้และความช่วยเหลืออย่างดี
 ยิงจากบุคคลหลายท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร. นันทวัฒน์ บรมานันท์ ที่ได้กรุณา
 รับเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ทั้งยังกรุณาใช้เวลาอันมีค่าให้คำแนะนำในการเขียนวิทยานิพนธ์
 จนสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ศาสตราจารย์ ไชยยศ เหมะรัชตะ ที่ให้เกียรติเป็นประธานกรรมการ
 ในการสอบวิทยานิพนธ์ ศาสตราจารย์ ดร. สุรพล นิติไกรพจน์ และอาจารย์นายโอบาส เขียว
 วิชัย ที่กรุณาใช้เวลามาเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์
 ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณท่านอาจารย์ทุก
 ท่านมา ณ ที่นี้

ผู้เขียนขอขอบพระคุณ คุณปกรณ์ นิลประพันธ์ ผู้อำนวยการส่วนการปฏิรูป
 กฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ได้ให้ความช่วยเหลือในการจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับ
 นี้ให้เสร็จสมบูรณ์ ขอขอบพระคุณ คุณโสภี ทองภักดี ที่ได้ให้ความช่วยเหลือและให้กำลังใจแก่
 ผู้เขียนตลอดมา ขอขอบคุณ คุณสันทนา เอื้ออารักษ์ ที่ได้ให้ความช่วยเหลือติดต่อประสานงาน
 เกี่ยวกับการจัดทำวิทยานิพนธ์นี้ด้วยดีตลอดมา และขอขอบพระคุณทุกท่านที่ไม่อาจกล่าวนามได้
 ทั้งหมดในที่นี้

ท้ายที่สุดนี้ผู้เขียนขอขอบคุณทุกคนในครอบครัว และพี่ ๆ เพื่อน ๆ น้อง ๆ ทุกคน
 ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ให้ความห่วงใยและเป็นกำลังใจแก่ผู้เขียนตลอดมา

หากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีข้อบกพร่องประการใด ผู้เขียนขอน้อมรับและขออภัยมา
 ณ โอกาสนี้

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นางสาวสุวรรณี โพธิ์ชนะพันธ์

เมษายน 2548

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	2
1.3 สมมุติฐานการวิจัย.....	3
1.4 ขอบเขตการวิจัย.....	4
1.5 วิธีดำเนินการวิจัย.....	4
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	4
บทที่ 2 การบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ก่อนพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มีผลบังคับใช้.....	6
2.1 หน่วยงานของรัฐที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ก่อนพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มีผลบังคับใช้.....	6
2.1.1 หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดการศึกษา.....	6
2.1.1.1 ทบวงมหาวิทยาลัย.....	6
2.1.1.2 กระทรวงศึกษาธิการ.....	7
2.1.2 หน่วยงานของรัฐที่จัดการศึกษาเฉพาะทาง.....	8
2.2 สถานะและโครงสร้างการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ก่อนพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มีผลบังคับใช้.....	8
2.2.1 สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย.....	9
2.2.2 สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (โครงสร้างเดิม).....	12
2.2.2.1 สถาบันราชภัฏ.....	12
2.2.2.2 สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล.....	16
2.2.2.3 สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน.....	19

	หน้า
2.3 โครงสร้างองค์กรและผู้มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของ	
ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมาย.....	21
2.3.1 การบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย.....	22
2.3.1.1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.).....	23
2.3.1.2 คณะอนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.ม.วิสามัญ).....	25
2.3.1.3 คณะอนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัย (อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย).....	26
2.3.1.4 คณะอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับคุณธรรมและร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัย (อ.ก.ม.คุณธรรมและร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัย).....	27
2.3.1.5 ผู้บังคับบัญชา.....	28
2.3.1.5.1 รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย.....	29
2.3.1.5.2 ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย.....	29
2.3.1.5.3 อธิการบดี.....	30
2.3.2 การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูในสถาบันอุดมศึกษา	
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (โครงสร้างเดิม).....	30
2.3.2.1 คณะกรรมการข้าราชการครู (ก.ค.).....	30
2.3.2.2 คณะอนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.ค.วิสามัญ).....	32
2.3.2.3 คณะอนุกรรมการข้าราชการครูสามัญประจำกรม (อ.ก.ค.กรม).....	33
2.3.2.4 ผู้บังคับบัญชา.....	34
2.3.2.4.1 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ.....	34
2.3.2.4.2 ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.....	35
2.3.2.4.3 อธิบดี.....	35
2.3.3 การบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญในสถาบัน	
อุดมศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (โครงสร้างเดิม).....	35
2.3.3.1 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.).....	36
2.3.3.2 คณะอนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.พ.วิสามัญ).....	39

	หน้า
2.3.3.3 คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง (อ.ก.พ.กระทรวง).....	40
2.3.3.4 คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ.กรม).....	41
2.3.3.5 ผู้บังคับบัญชา.....	43
2.3.3.5.1 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ.....	43
2.3.3.5.2 ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.....	43
2.3.3.5.3 อธิบดี.....	43
บทที่ 3 แนวคิด หลักการ และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ สถาบันอุดมศึกษาตามแนวทางของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542.....	45
3.1 แนวคิด หลักการ และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการสถาบัน อุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542.....	45
3.1.1 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542.....	45
3.1.1.1 เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542.....	46
3.1.1.2 สาระสำคัญของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542.....	47
3.1.2 แนวคิด หลักการ เกี่ยวกับการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542.....	47
3.1.3 การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด หลักการ เกี่ยวกับการ การบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. 2542.....	48
3.2 แนวคิด หลักการ เกี่ยวกับการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา.....	52
3.2.1 หลักการเกี่ยวกับความเป็นอิสระ (Autonomy) ในการดำเนินภารกิจ..	53
3.2.1.1 ความเป็นอิสระในด้านการบริหารงานบุคคล.....	54
3.2.1.2 ความเป็นอิสระในด้านการบริหารงานวิชาการ.....	55
3.2.1.3 ความเป็นอิสระในด้านการบริหารงานการเงิน.....	55

	หน้า
3.2.2 หลักการเกี่ยวกับเสรีภาพทางวิชาการ (Academic Freedom).....	57
3.2.2.1 เสรีภาพทางวิชาการของบุคคล.....	57
3.2.2.2 เสรีภาพทางวิชาการของสถาบัน.....	58
3.3 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...	59
3.3.1 เหตุผลและความจำเป็นในการยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	59
3.3.2 ลักษณะของกฎหมาย.....	60
3.3.3 แนวทางการยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.	61
3.3.3.1 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ของสำนักงานปฏิรูปการศึกษา.....	61
3.3.3.2 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ของสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา.....	63
3.3.3.3 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ที่ผ่านความเห็นชอบของรัฐสภา.....	70
 บทที่ 4 ศึกษาเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ของสำนักงานปฏิรูปการศึกษา ของ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และร่างที่ผ่านความเห็นชอบ ของรัฐสภา.....	 73
4.1 วิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ของสำนักงานปฏิรูปการศึกษา ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา และร่างที่ผ่านความเห็นชอบของรัฐสภา.....	73
4.1.1 องค์กรกลางบริหารงานบุคคล.....	74
4.1.1.1 โครงสร้างคณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลาง.....	74
4.1.1.2 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลาง.....	88

	หน้า
4.1.2 องค์การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา.....	92
4.1.3 การดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร.....	96
4.1.4 การขยายเวลาเกษียณอายุราชการของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ.....	99
4.1.5 การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง.....	101
4.1.5.1 การกำหนดตำแหน่ง.....	101
4.1.5.2 การบรรจุและการแต่งตั้ง.....	104
4.1.6 สถานโทษทางวินัย.....	105
4.1.7 การอุทธรณ์.....	107
4.2 ปัญหาทางกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ของสำนักงานปฏิรูปการศึกษา ร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา และร่างที่ผ่านความเห็นชอบของรัฐสภา.....	109
4.2.1 ปัญหาความไม่เหมาะสมในการกำหนดองค์ประกอบของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลาง.....	110
4.2.2 ปัญหาความไม่เหมาะสมขององค์การบริหารงานบุคคลใน สถาบันอุดมศึกษา.....	115
4.2.3 ปัญหาการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร.....	117
4.2.4 ปัญหาการอุทธรณ์กรณีถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง และกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ.....	120
4.2.5 ปัญหาการบังคับใช้กฎหมาย.....	124
4.2.5.1 ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล.....	125
4.2.5.2 ปัญหาด้านการกำหนดตำแหน่งวิชาการ.....	126
บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	129
5.1 บทสรุป.....	129
5.2 ข้อเสนอแนะ.....	136

	หน้า
รายการอ้างอิง	143
ภาคผนวก.....	147
ก ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ของสำนักงานปฏิรูปการศึกษา.....	148
ข ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา.....	186
ค ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ที่ผ่านความเห็นชอบของรัฐสภา.....	209
ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547.....	232
จ จำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เดิมสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย..	255
ฉ จำนวนข้าราชการครูและข้าราชการพลเรือนสามัญในมหาวิทยาลัยราชภัฏ.....	256
ช จำนวนข้าราชการครูและข้าราชการพลเรือนสามัญในสถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล.....	258
ซ จำนวนข้าราชการครูและข้าราชการพลเรือนสามัญในสถาบันเทคโนโลยี ปทุมวัน.....	259
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	260

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย