

รูปแบบการกระจายรายได้และรายจ่ายของข้าราชการพลเรือนในเขตกรุงเทพมหานคร

นางสาว คาราวรรณ โรจนะเสน



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชา เศรษฐศาสตร์

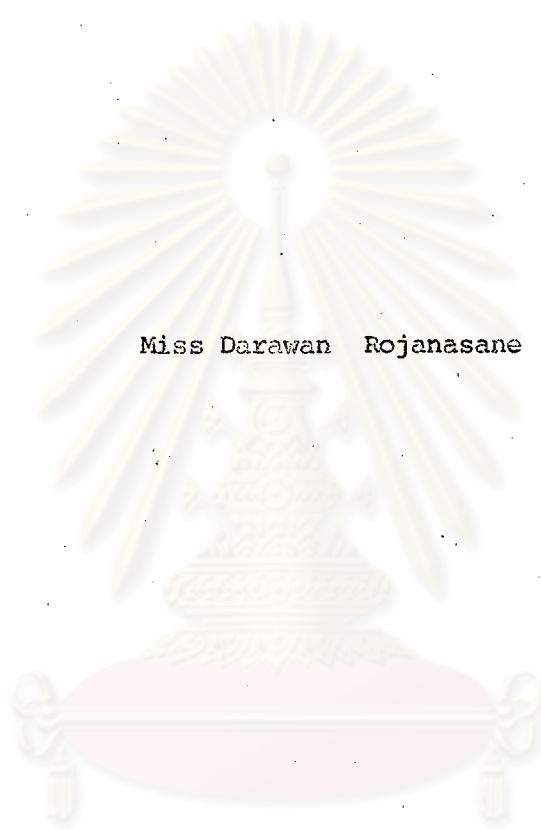
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๒๒

000814

I 1558611X

Income and Expenditure Pattern of Government Officials
in Bangkok Metropolis



Miss Darawan Rojanasane

A Thesis Submitted in Partial Fulfilment of the Requirement
for the Degree of Master of Economics

Department of Economic
Graduate School

Chulalongkorn University

1979

หัวข้อวิทยานิพนธ์ รูปแบบการกระจายรายได้และรายจ่ายของข้าราชการพลเรือน

ในเขตกรุงเทพมหานคร

โดย นางสาว คาราวรรณ โรจนะเสน

ภาควิชา เศรษฐศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.วารินทร์ วงศ์หาญเขาวิน

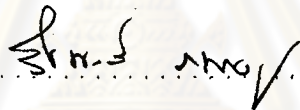
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต



คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

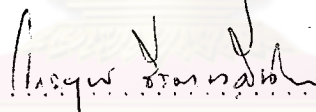
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประดิษฐ์ ชินนาค)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



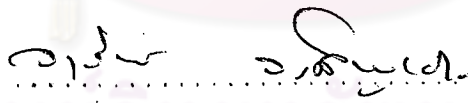
ประธานกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รีรพงษ์ รามางกูร)



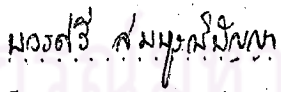
กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ไกรยุทธ ชีรตยาคินนิต)



กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วารินทร์ วงศ์หาญเขาวิน)



กรรมการ

(อาจารย์ บวรศรี สมบูรณ์ปัญญา)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำนำ



เนื่องจากข้าราชการพลเรือน เป็นบุคคลที่ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างรัฐบาลกับประชาชน ทศนคติของประชาชนต่อรัฐบาลนั้นจะดีหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนว่าเป็นเช่นไร รวมทั้งขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพในการทำงานด้วย แต่อย่างไรก็ตาม รัฐในฐานะที่เป็นนายจ้างควรที่จะได้สอดส่องพิจารณาดูแลทุกขั้วของบุคคลกลุ่มนี้ว่าสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน เอื้ออำนวยให้เขาได้ปฏิบัติตนอย่างเต็มความสามารถหรือไม่ รัฐบาลควรที่จะได้พิจารณาถึงปัญหาค่าครองชีพที่ถีบตัวสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว จนทำให้รายได้เพิ่มไม่ทันกับรายจ่าย และรัฐบาลควรที่จะได้ตระหนักว่า การแก้ไขปัญหาด้านรายได้นั้นจะต้องเป็นไปในด้านการเพิ่มรายได้ หรือเพิ่มเงินค่าครองชีพ ซึ่งอย่างน้อยที่สุดจะต้องเพิ่มให้ในอัตราสูงกว่ารายจ่ายเพื่อการบริโภคและอุปโภค ทั้งนี้ ดังเป็นที่ทราบดีกันอยู่แล้วว่า บรรดาข้าราชการผู้น้อยนั้น ส่วนมากจะมีหนี้สิน ดังนั้น การเพิ่มรายได้จึงควรเป็นไปในลักษณะที่จะช่วยให้ ข้าราชการชั้นผู้น้อยสามารถไถ่ถอนหนี้สินเดิมและมีการออมทรัพย์ได้บ้าง รวมทั้งจะต้องเป็นการลดช่องว่างความแตกต่างของรายได้ระหว่างข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และข้าราชการชั้นผู้น้อยด้วย

ขณะเดียวกันรัฐควรที่จะต้องปรับปรุงรายได้ของข้าราชการพลเรือนให้สอดคล้องกับภาวะค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป และปรับปรุงควบคู่ไปกับการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการพลเรือน ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานี้จะก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่รัฐบาลอย่างยิ่งยวด.

หัวข้อวิทยานิพนธ์ รูปแบบการกระจายรายได้ และรายจ่ายของข้าราชการพลเรือน
ในเขตกรุงเทพมหานคร

ชื่อนิสิต นางสาวดาราวรรณ โรจนะเสน

อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร. วารินทร์ วงศ์หาญเขาวิน

ภาควิชา เศรษฐศาสตร์

ปีการศึกษา ๒๕๖๒

บทคัดย่อ



เนื่องจากแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๒๐-๒๕๒๔ ได้วางนโยบายพัฒนาประเทศในแนวใหม่ โดยเน้นถึงการลดความเหลื่อมล้ำของรายได้ส่วนบุคคลขึ้นเป็นครั้งแรก ทั้งนี้ เพราะจากการพัฒนาเศรษฐกิจตามแผนพัฒนาฯ ในอดีตที่ผ่านมาทำให้เกิดความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วของรายได้รวม (Aggregate income) แต่รายได้เหล่านั้นมิได้ถูกจัดสรรไปยังกลุ่มบุคคลต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม จึงทำให้เกิดความแตกต่างในระดับความเป็นอยู่ของประชากรกลุ่มต่าง ๆ อย่างเห็นได้ชัด

การทำวิทยานิพนธ์ เรื่องนี้จะได้ศึกษาถึงลักษณะการกระจายรายได้ของข้าราชการพลเรือนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยทำการเปรียบเทียบว่า ก่อนการปรับอัตราเงินเดือนครั้งล่าสุด (๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และหลังจากการปรับครั้งนี้แล้ว ลักษณะการกระจายรายได้เป็นเช่นไร โดยจะพิจารณาสถานการณการกระจายรายได้ของปี ๒๕๖๑ เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๒ นอกจากนี้จะได้ทำการศึกษาถึงสภาวะความเป็นอยู่ของข้าราชการพลเรือนในปัจจุบัน โดยดูจากภาวะการครองชีพ วิเคราะห์ถึงรายได้ รายจ่าย ของบุคคลว่าเป็นเช่นไร โดยแยกพิจารณาตามระดับชั้นของเงินเดือน การที่วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เน้นให้ความสนใจแก่บุคคลกลุ่มนี้ ก็เนื่องจากว่า ข้าราชการพลเรือนเป็นกลุ่มบุคคลที่มีความสำคัญในการประสานงานระหว่างรัฐบาลกับประชาชน ดังนั้น ลักษณะการกระจายรายได้ รวมทั้งภาวะการครองชีพในปัจจุบัน จึงมีอิทธิพลต่อสภาวะจิตใจ สภาพการดำรงชีวิตของกลุ่มคนกลุ่มนี้เป็นอย่างยิ่ง ความสัมพันธ์ ระหว่างรัฐบาลกับประชาชน จะดีหรือไม่ก็ขึ้นอยู่กับ การปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นลูกจ้างของรัฐ

การปฏิบัติงานของคนกลุ่มนี้ จะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพียงใด และเป็นที่พอใจของประชาชนได้นั้น ก็ขึ้นอยู่กับลักษณะสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ สภาพความเป็นอยู่ รวมทั้งความต้องการพื้นฐานของข้าราชการในฐานะที่เป็นราษฎรคนหนึ่งว่าได้รับการตอบสนองพอเพียงที่จะเชื่ออำนวยการให้เขาเหล่านั้นปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

จากการออกแบบสอบถามความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือน ส่วนกลางในเขต กทม. ผลปรากฏว่า ข้าราชการส่วนมาก มีความเห็นว่า ค่าตอบแทนแรงงานที่ได้รับจากรัฐบาลในระยะการรับราชการ ๑๐ ปี ที่ผ่านมา นั้น ไม่เพียงพอเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งสาเหตุก็เนื่องจากรายได้ไม่พอกับค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นอยู่ตลอดเวลา และต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือด้านการครองชีพ นอกจากที่ได้รับอยู่แล้วเพิ่มขึ้นอีก เช่น ขอให้รัฐบาลเพิ่มเงินเดือนให้สูงขึ้นกับค่าครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อย ๆ และให้ข้าราชการพลเรือนมีสิทธิที่จะขอกู้เงินจากรัฐได้ โดยเสียดอกเบี้ยให้อัตราที่ต่ำ รวมทั้งให้รัฐบาลจ่ายภาษีเงินได้ให้ เช่น เดิม

นอกจากนี้ ทางด้านการอุปโภคบริโภค ก็ได้ขอให้รัฐบาลช่วยเหลือสวัสดิการด้านอุปโภคบริโภคที่จำเป็น เช่น การจัดร้านค้าที่สามารถซื้อสินค้าในราคาต่ำ ดังนี้ เป็นต้น

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Thesis Title Income and Expenditure Pattern of Government
 Officials in Bangkok Metropolis

Name Miss Darawan Rojanasane

Thesis Adviser Professor Varin Vonghanchaou

Department Economic

Academic Year , 1979

ABSTRACT


The Forth National Economic and Social Development plan 2520-2524 B.E. (1977-1981) has been formulated for the first time to integrate the new concept of development policy with the emphasis on narrowing a gap of personal income among different income groups. The Former Development Plans concentrated on the growth of aggregate income whereas the aspect of income distribution was totally ignored. As a result, the income gaps among different groups of population were apparently widened.

This thesis will, therefore, study about the pattern of income distribution of government officials in Bangkok Metropolis by comparing the pattern of income distribution before and after the latest salary adjustment (September 30, 1978), particularly the pattern of distribution of income in 1974 via a vis that in 1979. In addition, an attempt will be made to present the situation of Government officials concerning the cost of living, personal income and expenditure of different income classes. The study emphasises the group of Government officials because this particular group plays an important role in coordinating the public sector and the population at large. The pattern of income distribution and the

cost of living, somehow, influence their standard of living and finally the willingness to contribute to their work. The relationship between the government and the people depends to a large extent on the performance of government officials. The efficiency in their work, in turn, depends on their environment including their standard of living and the satisfaction of their basic needs.

According to the questionnaires, the majority of the Government officials in Bangkok Metropolis indicate that the compensation to their service in the last 10 years and at present is not sufficient to keep pace with the rising cost of living. Most of them are in need of more help from the government in forms of increased salaries in proportion to the increased cost of living, low interest loan and personed income tax free.

In addition, on the consumption side they would like the government to provide more welfare services and low price necessary goods shops, etc.



ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กิตติกรรมประกาศ



ในการเขียนวิทยานิพนธ์เรื่อง "การขึ้นเงินเดือนข้าราชการที่มีผลต่อรูปแบบการกระจายรายได้ : ศึกษากรณีของข้าราชการในเขต กทม." ผู้ศึกษามีความมุ่งหมายที่จะศึกษาถึงลักษณะการกระจายรายได้ของครัวเรือนข้าราชการในเขตกรุงเทพมหานคร ก่อนและหลังที่จะมีการปรับเงินเดือนเมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๒๑ ว่าเป็นเช่นไร รวมทั้งศึกษาถึงสถานะความเป็นอยู่สภาพการครองชีพ ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการพลเรือน

วิทยานิพนธ์เล่มนี้สำเร็จลงได้ เนื่องจากผู้ศึกษาได้รับความเมตตาอนุเคราะห์เป็นอย่างสูงจากรองศาสตราจารย์ ดร.วารินทร์ วงศ์หาญเขาวน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาจารย์ บวรศรี สมบูรณ์ปัญญา และอาจารย์ ไกรยุทธ อีรตยาสินันท์ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งได้กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำข้อคิดเห็นและแก้ไขในการเขียนวิทยานิพนธ์นี้โดยตลอด นอกจากนี้ผู้ศึกษายังได้รับความกรุณาจาก คุณลำตวน ภวรัตนนท์ หัวหน้าฝ่ายรายได้ กองบัญชีประชาชาติ ให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งได้รับความร่วมมือในการตอบข้อมูลเกี่ยวกับรายได้ รายจ่ายของครัวเรือน จากข้าราชการพลเรือนในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นอย่างดีและยังได้รับความช่วยเหลือบางประการจากเพื่อน ๆ ผู้ศึกษา ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ได้กล่าวมานี้เป็นอย่างมาก

ผู้ศึกษาขอมอบส่วนดีของวิทยานิพนธ์เล่มนี้แด่คุณสมชาย วิรุฬผล และ ดช. ชายสม วิรุฬผล ซึ่งเป็นกำลังใจให้ผู้ศึกษาเขียนวิทยานิพนธ์เล่มนี้จนสำเร็จ ผู้ศึกษาหวังว่าวิทยานิพนธ์เล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่ทำหน้าที่จัดสวัสดิการของข้าราชการพลเรือน และต่อผู้ที่สนใจจะศึกษาปัญหาของข้าราชการพลเรือนในโอกาสต่อไป.

คาราวรรณ โรจนะเสน

กันยายน ๒๕๒๒

รายการตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
๑ ตารางแสดงการเฉลี่ยรายได้ประเภทเงินเดือนของข้าราชการชั้นจัตวา ในอันดับเงินเดือนต่าง ๆ ในปีี่สำรวจ	๔
๒ ตารางแสดงค่าชดเชยโดยเฉลี่ยที่ข้าราชการชั้นจัตวาในอันดับเงินเดือน ต่าง ๆ ได้รับในปีี่สำรวจ	๑๐
๓ ตารางแสดงเงินเฉลี่ยค่าช่วยเหลือจากรัฐบาลที่ข้าราชการชั้นจัตวา ในอันดับเงินเดือนต่าง ๆ ได้รับในปีี่สำรวจ	๑๑
๔ ตารางแสดงรายได้โดยเฉลี่ยของคู่สมรสและบุคคลอื่นในครอบครัวที่นำมา ใช้จ่ายในครอบครัว	๑๓
๕ ตารางแสดงระดับขั้นของรายได้ปี ๒๕๑๗ และปี ๒๕๒๒ จำแนกตามระดับ พี.ซี	๓๒
๖ ตารางแสดงรายได้ของข้าราชการแบ่งตามขั้นของรายได้ในเขตกรุงเทพ มหานคร จำแนกตามประเภทของรายได้โดยเฉลี่ยต่อครัวเรือน ต่อ เดือน พ.ศ. ๒๕๑๗	๓๓
๗ ตารางแสดงรายได้ของข้าราชการในเขตกรุงเทพมหานคร แยกตามขั้น รายได้จำแนกตามประเภทของรายได้โดยเฉลี่ยต่อคนต่อ เดือน พ.ศ. ๒๕๑๗	๓๔
๘ ตารางแสดงรายได้ของข้าราชการแยกตามขั้นของรายได้จำแนกตามประเภท ของรายได้โดยเฉลี่ยต่อครัวเรือนต่อ เดือน พ.ศ. ๒๕๒๒	๓๕
๙ ตารางแสดงรายได้ของข้าราชการพลเรือนในเขตกรุงเทพมหานคร แยกตามขั้นรายได้ จำแนกตามประเภทของรายได้โดยเฉลี่ยต่อคนต่อ เดือน พ.ศ. ๒๕๒๒	๓๖
๑๐ ตารางแสดงการกระจายรายได้ที่เป็นตัวเงินของครัวเรือนข้าราชการพลเรือน ในเขตกรุงเทพมหานคร เปรียบเทียบระหว่างปี ๒๕๑๗ และปี ๒๕๒๒ แบ่งตาม กลุ่มห้ากลุ่มเท่า ๆ กัน	๓๘

๑๑ ตารางแสดงการเปรียบเทียบรายได้ รายจ่าย แยกตามชั้นของรายได้ โดยเฉลี่ยต่อบุคคลของข้าราชการพลเรือนในเขต กทม. ต่อเดือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ๔๗

๑๒ ตารางแสดงการเปรียบเทียบ รายได้ต่อครัวเรือน กับรายจ่ายต่อบุคคลของข้าราชการพลเรือน ในเขต กทม. พ.ศ. ๒๕๑๗ ๔๗

๑๓ ตารางแสดงการเปรียบเทียบ รายได้ รายจ่าย แยกตามชั้นของรายได้ โดยเฉลี่ยต่อบุคคลของข้าราชการพลเรือนในเขต กทม. ต่อเดือน พ.ศ. ๒๕๒๒ ๔๘

๑๔ ตารางแสดงการเปรียบเทียบรายได้ต่อครัวเรือนกับรายจ่ายต่อบุคคลของข้าราชการพลเรือนในเขต กทม. พ.ศ. ๒๕๒๒ ๔๘

๑๕ ตารางแสดงการเปรียบเทียบอัตราส่วนร้อยละของรายจ่ายต่อรายได้ต่อบุคคลต่อเดือน ก่อนปรับปรุงอัตราเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๑๗ และหลังจากปรับปรุงอัตราเงินเดือนแล้ว พ.ศ. ๒๕๒๒ ๕๐

๑๖ ตารางแสดงน้ำหนักของสินค้าสำคัญ ๗ หมวดในยอดรวมค่าใช้จ่ายในเขต กทม. ปี ๒๕๑๗ และปี ๒๕๒๒ ๕๓

๑๗ ตารางแสดงดัชนีราคาสินค้าหมวดสำคัญในเขตเทศบาลกรุงเทพมหานคร ๕๔

๑๘ แสดงดัชนีราคาผู้บริโภคสำหรับกลุ่มรายได้ต่ำสุดของข้าราชการพลเรือนในเขตกรุงเทพมหานคร ๕๕

ภาคผนวก

ตารางที่

หน้า

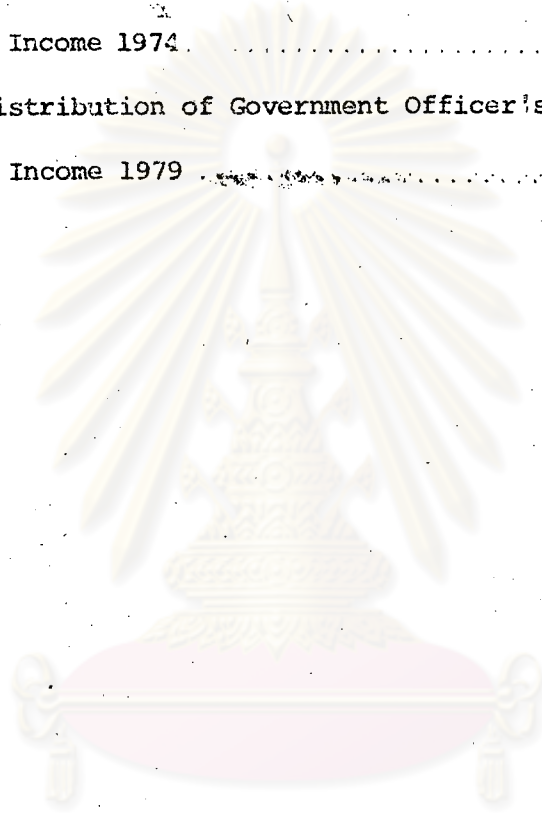
- ๑ ตารางแสดงจำนวนข้าราชการในแต่ละระดับที่ใช้เป็นตัวอย่างในการ
สำรวจทั่วประเทศ จำแนกตามเพศ และประเภทของข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๑๗ และ ๒๕๒๒ ๗๑
- ๒ ตารางแสดงอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการแต่ละระดับในเขต กทม.
จำแนกตามสภาพภาพการสมรสและเพศ พ.ศ. ๒๕๑๗ ๗๒
- ๓ ตารางแสดงอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการแต่ละระดับในเขต กทม.
จำแนกตามสถานภาพการสมรสและเพศ พ.ศ. ๒๕๒๒ ๗๓
- ๔ ตารางแสดงรายจ่ายของข้าราชการในเขต กทม. แต่ละระดับ จำแนกตาม
ประเภทของรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๑๗ โดยเฉลี่ยต่อบุคคลต่อเดือน ๗๔
- ๕ ตารางแสดงรายจ่ายของข้าราชการในเขต กทม. แต่ละระดับ จำแนก
ตามประเภทของรายจ่าย โดยเฉลี่ยต่อบุคคลต่อเดือน พ.ศ. ๒๕๒๒ ๗๕
- ๖ ตารางแสดงสวัสดิการ ภาวะหนี้สินและเงินออมโดยเฉลี่ยของข้าราชการ
แต่ละระดับชั้นในเขต กทม. จำแนกตามภาวะหนี้สิน และเงินออม
พ.ศ. ๒๕๑๗ ๗๖
- ๗ ตารางแสดงความคิดเห็นของข้าราชการในระยะ ๑๐ ปีที่ผ่านมา การ
รับราชการมีความมั่นคง และได้รับค่าตอบแทนทั้งในด้านค่าจ้าง เงินเดือน
และการอุดหนุนอื่น ๆ ๗๗
- ๘ ตารางแสดงความคิดเห็นของข้าราชการระดับต่าง ๆ เกี่ยวกับจุดอ่อน
ของระบบราชการที่สำคัญ ที่ทำให้ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
เสื่อม คิดเป็นอัตราร้อยละของข้าราชการแต่ละชั้น ปี ๒๕๒๒ ๗๘
- ๙ ตารางแสดงความต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือด้านการครองชีพของครอบครัว
นอกจากที่ได้รับอยู่แล้ว คิดเป็นอัตราร้อยละของข้าราชการแต่ละชั้น
ปี ๒๕๒๒ ๗๙

LIST OF TABLE

Table

Page

1	Size Distribution of Government Officer's Family Income 1974	๔๐
2	Size Distribution of Government Officer's Family Income 1979	๔๑

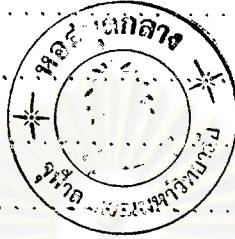


ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ง
บทคัดย่อภาษาไทย	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ข
กิตติกรรมประกาศ	ฅ
รายการตารางประกอบ	ญ



บทที่		
๑	บทนำ	๑
	-ความสำคัญของข้าราชการพลเรือนในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐบาล	๑
	-ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๒
	-การศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๘
	-วัตถุประสงค์ของการศึกษา	๑๘
	-ขอบเขตของการศึกษา	๑๘
	-วิธีการศึกษา	๑๘
	-ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	๒๓
๒	ลักษณะการกระจายรายได้ของข้าราชการพลเรือนในเขตกรุงเทพมหานคร	
	พ.ศ. ๒๕๑๗ และ ๒๕๒๒	๒๔
	-แนวความคิดและปัญหาในการคำนวณการกระจายรายได้	๒๔
	-ลักษณะของข้อมูลรายได้รายจ่าย พ.ศ. ๒๕๒๒	๒๔
	-การวัดความเสมอภาคของการกระจายรายได้	๓๐
	-การกระจายรายได้ที่เป็นตัวเงิน พ.ศ. ๒๕๑๗ และ ๒๕๒๒	๓๗

บทที่

๓	การวิเคราะห์รายจ่ายของข้าราชการพลเรือนในเขตกรุงเทพมหานคร	๔๔
	-ภาวะการครองชีพของข้าราชการพลเรือนปี พ.ศ. ๒๕๑๗	๔๔
	-ภาวะการครองชีพของข้าราชการพลเรือน ปี พ.ศ. ๒๕๒๒	๔๖
	-การกำหนดรายได้ขั้นต่ำสุดของข้าราชการพลเรือนในเขตกรุงเทพมหานคร	๕๑
๔	สรุปผลและข้อเสนอแนะ	๕๙
	-บทสรุป	๕๙
	-สรุปผลการสำรวจภาวะการครองชีพของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗	
	และ พ.ศ. ๒๕๒๒	๖๐
	-สรุปผลการวิเคราะห์ข้อเท็จจริง	๖๓
	-ข้อเสนอแนะ	๖๔
	มาตรการระยะสั้น	๖๔
	มาตรการระยะยาว	๖๖
	บรรณานุกรม	๖๘
	ภาคผนวก	๗๐
	ประวัติผู้เขียน	๘๗

ศูนย์วิทยพัชการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย