

ทัศนคติของข้าราชการครูต่อมาตรการทางประชากรศาสตร์ระดับอุดมของรัฐ



นายศิเรก กฤษสินชัย

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคณะหลักสูตรปริญญาสังคมวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล

ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2525

ISBN 974-561-412-2


007215

I15601920



TEACHERS' ATTITUDES TOWARDS POPULATION MEASURE

CONCERNED WITH STATE SOCIAL WELFARE



Mr. Direk Krichsinchai

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of Requirement

for the Degree of Master of Arts (Demography)

Department of Sociology and Anthropology

Graduate School

Chulalongkorn University

1982

ISBN 974-561-412-2

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ทัศนคติของข้าราชการครูต่อมาตรการทางประชากร
 ด้านสวัสดิการสังคมของรัฐ

โดย นายคิเรก กฤษสินชัย

ภาควิชา สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ สุนันทา สุวรรณโคม

ปีการศึกษา 2524



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่ง
 ของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรปริญญาโท

..... *สุพรรณิการ์ บุญนาค* คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
 (รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณิการ์ บุญนาค)

กรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... *เจษฎา สุวรรณโคม* ประธานกรรมการ
 (รองศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา สุวรรณโคม)

..... *สุพิศรา สุภาพ* กรรมการ
 (รองศาสตราจารย์ สุพิศรา สุภาพ)

..... *สุนันทา สุวรรณโคม* กรรมการ
 (รองศาสตราจารย์ สุนันทา สุวรรณโคม)

(ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ทัศนคติของข้าราชการครูต่อมาตรการทางประชากร
ด้านสวัสดิการสังคมของรัฐ

โดย

นายศิเรก กฤชสินชัย

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ สุรินทร์ สวรรโณคม

ภาควิชา

สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

ปีการศึกษา

2524



บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อ ศึกษาสำรวจแนวความคิดและทัศนคติของข้าราชการครู ในการกำหนดมาตรการทางประชากรด้านการให้สิ่งจูงใจด้วยบริการสังคมต่าง ๆ ของรัฐที่มี ผลต่อการลดอัตราการเจริญพันธุ์ เช่น การกำหนดเงินสวัสดิการช่วยเหลือบุตร การให้ สิทธิในการลาคลอด สิทธิในการเปิดคำรักษาพยาบาล สิทธิที่จะได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษา ของบุตร สิทธิที่จะได้รับการหักลดหย่อนภาษีเป็นพิเศษ การให้บริการทำหมัน การให้สิทธิ และสวัสดิการแก่คนโสดเป็นพิเศษกว่าผู้ที่สมรสแล้ว เป็นต้น

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา ได้ทำการสุ่มตัวอย่างความคิดเห็นของข้าราชการครูสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ใน 5 เขตการศึกษา ซึ่งกระจายอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศรวมทั้งสิ้น 846 ตัวอย่าง

การวิเคราะห์ได้กระทำโดยการหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านประชากร เศรษฐกิจและสังคม กับทัศนคติหรือแนวความคิดที่มีต่อมาตรการจูงใจด้านสวัสดิการสังคมของรัฐ ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้ง ได้พิจารณาถึงลำดับความต้องการด้านบริการสังคมที่เป็นความประสงค์ ของบุคคลกลุ่มตัวอย่างนี้ด้วย

ผลจากการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ได้พบประเด็นสำคัญพอสรุปได้ดังนี้ คือ

การจูงใจด้วยการให้สวัสดิการ เงินช่วยเหลือบุตร เป็นรายเดือนนั้นพบว่า ในกลุ่ม คนโสดทั้งชายและหญิงมีความเห็นว่าควรจำกัดจำนวนบุตรที่จะให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับ

เรื่องนี้ไว้เพียง 3 คน แต่สำหรับผู้ที่มีผลแล้ว ปรากฏว่าสตรีเห็นด้วยในเรื่องเดียวกันนี้ ในอัตราส่วนที่มากกว่าผู้ชายคือร้อยละ 46.0 และ 31.1 ตามลำดับ และเมื่อนำเอาระดับ ตำแหน่งเข้ามาพิจารณาประกอบความคิดเห็นในเรื่องเดียวกันนี้ ก็พบว่า ข้าราชการครูทุกระดับตำแหน่งมีความเห็นส่วนใหญ่ว่าควรกำหนดให้สวัสดิการนี้แก่ข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ โดยจำกัดจำนวนบุตรไว้ไม่เกิน 3 คน ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบที่ใช้อยู่ในปัจจุบันนี้แล้ว

ส่วนการกำหนดระเบียบให้ข้าราชการสตรีลาคลอดบุตร โดยได้รับเงินเดือนเต็มได้ไม่เกินสามครั้งนั้น พบว่า ในกลุ่มคนโสดทั้งชายและหญิงเห็นด้วยกับนโยบายนี้ถึงร้อยละ 51.3 และ 54.7 ตามลำดับ แต่ในกลุ่มผู้สมรสแล้วทั้งชายและหญิงส่วนใหญ่ คือร้อยละ 52.1 และ 56.9 จะไม่เห็นด้วยกับนโยบายดังกล่าว สำหรับความเห็นในเรื่องการให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลในการคลอดบุตรได้ไม่เกิน 3 คนนั้น ในกลุ่มคนที่สมรสแล้ว ไม่ว่าจะ มีบุตรกี่คนหรือยังไม่มีบุตรเลยก็ตาม พบว่าส่วนใหญ่ไม่เห็นด้วยกับนโยบายนี้

สำหรับนโยบายเกี่ยวกับการให้สิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ไม่เกิน 3 คนนั้นพบว่า เฉพาะในกลุ่มคนโสดและผู้ที่มีผลแล้วแต่ยังไม่มียุทธเท่านั้นที่เห็นด้วย สำหรับผู้ที่มีบุตรแล้ว ไม่ว่าจะ มีกี่คนก็ตาม จะไม่เห็นด้วยกับนโยบายนี้ทุกกลุ่ม และยังมีบุตรมากคนก็ยังไม่เห็นด้วยในสัดส่วนที่มากขึ้นด้วย

การให้สิทธิหักค่าลดหย่อนในการเสียภาษีเงินได้ โดยกำหนดจำนวนบุตรไว้ไม่เกิน 3 คนนั้น ปรากฏว่าในกลุ่มข้าราชการครูที่เป็นโสดส่วนใหญ่เห็นด้วยกับนโยบายดังกล่าว แต่ในกลุ่มผู้ที่มีผลแล้วส่วนใหญ่จะไม่เห็นด้วย ข้อที่น่าสังเกตก็คือ ข้าราชการครูยังมีบุตรหลายคน แนวความคิดจะไม่เห็นด้วยกับนโยบายนี้มากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกับที่พบในเรื่องของการกำหนดสิทธิการลาคลอดบุตร

สำหรับข้อเสนอให้ลดหย่อนภาษีให้คนโสดนั้น ผลจากการศึกษากลุ่มคนโสดจะเห็นด้วยกับข้อเสนออย่างยิ่ง แต่กลุ่มข้าราชการครูที่สมรสแล้วกลับไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ เมื่อศึกษาความคิดเห็นต่อไปว่าถ้ารัฐให้สวัสดิการแก่คนโสดมากขึ้น จะเป็นแรงจูงใจให้

คนโสดก็อายุการแต่งงานออกไปอีกนั้น ข้าราชการที่เป็นโสดทั้งชายหญิง จะมีความคิดเป็น
ไม่แน่ใจ เพราะน่าจะมีเหตุผลอื่น ๆ ประกอบด้วย ส่วนความคิดเห็นที่สนับสนุนหรือคัดค้าน
จะมีส่วนใกล้เคียงกัน

ในเรื่องนโยบายการให้สิทธิเช่าอยู่อาศัยในการเคหะของรัฐโดยจำกัดขนาด
ครอบครัวนั้น พบว่า ข้าราชการครุส่วนใหญ่ทั้งโสดและสมรสแล้ว เห็นด้วยกับนโยบายนี้

สำหรับข้อเสนอที่ให้ข้าราชการหยุดงานสักระยะหนึ่งภายหลังการทำหมั้นโดย
ไม่คิดเป็นวันลา ข้าราชการครุส่วนมากจะเห็นด้วย

ข้อเสนอที่สำคัญประการหนึ่ง คือความคิดเห็นว่าควรอนุญาตให้มีการทำแท้งเป็น
ส่วนหนึ่งของโครงการวางแผนครอบครัว และให้มีหน่วยงานของรัฐเพื่อบริการให้คำปรึกษา
เรื่องการทำแท้ง ปรากฏว่าข้าราชการส่วนใหญ่เห็นด้วยกับความคิดดังกล่าว แต่ยังคงมี
อายุมากขึ้นเท่าใดยังไม่เห็นด้วยกับนโยบายนี้มากขึ้นตามลำดับด้วย

สุดท้าย เป็นข้อเสนอที่รัฐบาล ควรจัดสวัสดิการให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปความ
เห็นของข้าราชการครุส่วนใหญ่เสนอให้รัฐบาลจัดสวัสดิการเกี่ยวกับการให้บริการด้าน
การรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพอนามัยแก่ประชาชนมากที่สุด

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๗

Thesis Title : Teachers' Attitudes Towards Population
Measure Concerned With State Social Welfare

Name : Mr. Direk Krichsinchai

Thesis Advisor : Associate Professor Sunanta Suwannodom

Department : Sociology and Anthropology

Academic Year : 1981

ABSTRACT

The main purpose of this study was to investigate the attitude of teachers towards the government's incentive program in relation to fertility. These programs including the family allowance (provided for children), income tax relief, health services, school fee and the like, are attached to the State Social Welfare.

The analysis was based mainly on data collected in 1980 by interviewing 846 teachers in government schools in 5 educational regions.

An investigation on relationship between attitude towards the incentive programs and socio-economic and demographic factors was made.

The study also explored the priority of needs on State Social Welfare of this group of population.

The finding revealed that teachers both single and married expressed that the family allowance should be limited to only first three children of government officials. However, there was a larger percentage of the female married teachers agreed with this concept, compared to that of the married males. When the official ranking was taken into consideration, it was found that the majority of teachers in each rank felt that the family allowance should be limited to only first three children within the family.

For maternity leave, the results showed that the majority of both single male and female teachers indicated that the maternity leave with full paid should be limited to only three pregnancies. By contrast, the majority of married teachers both males and females disagreed with this measure.

On the issue of financial assistance for a child delivery, the majority teachers disagreed with the regulation which propose to limit to only 3 times of aid.

Towards the idea of stop paying the school fee for the fourth child of government official, the findings indicated that only single and married teachers who had no children agreed with this measure. However, for the teacher who already had children, they strongly disagreed with this policy.

Regarding the policy of income tax deduction covered only 3 children gained much support from teachers who were single. By contrast, the group of married teachers mostly disagreed with this measure. In addition, the more number of children they had, the greater degree of opposing this policy.

The majority of teachers who were single agreed with the policy of income tax relief for a single person while the group of married teachers were not. In searching of the effect of this policy as an incentive to posepone marriage, the result of this survey found no strong support.

The study also indicated that the majority of both single and married teachers agreed with the policy of limiting size of family of the government official who would have the right to apply for housing provided by the government.

Most teachers agreed with the policy of unrecorded full-pay leave after sterilization. In addition, the majority of teachers supported the idea of establishing health center to provide consultation regarding abortion and related matter. However, the older of their age the greater percentage of disagree to this issue. A great number of teachers called for the need of the efficiency of health services.

กิติกรรมประกาศ



๗

ในการจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยความช่วยเหลือเอาใจใส่ และ
การให้ความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจากบุคคลหลายท่านด้วยกัน ซึ่งข้าพเจ้าขอขอบพระคุณ
ไว้ ณ ที่นี้เป็นอย่างสูง

ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ คร.เจริญผล สุวรรณโชติ ผู้อำนวยการ
กองปฏิบัติการ กรมการศึกษานอกโรงเรียน กระทรวงศึกษาธิการ ในฐานะประธาน
กรรมการ และรองศาสตราจารย์ สุพิศรา สุภาพ กรมการตรวจวิทยานิพนธ์ที่กรุณาให้
คำแนะนำปรึกษา ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดียิ่ง

ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ สุนันทา สุวรรณโณคม อาจารย์ที่ปรึกษา
และควบคุมงานวิจัย ซึ่งได้สละเวลาอันมีค่าอย่างยิ่ง เพื่อให้คำแนะนำปรึกษาและแก้ไขข้อ
บกพร่องต่าง ๆ ในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ นับแต่แรกเริ่มจนถึงขั้นสุดท้ายให้สำเร็จ
เรียบร้อยโดยสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ คร.นิพนธ์ เทพวัลย์ ผู้อำนวยการสถาบัน
ประชากรศาสตร์ ที่ได้อำนวยความสะดวกต่าง ๆ และอนุญาตให้ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์
ต่าง ๆ ที่จำเป็นในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ ขอขอบพระคุณอาจารย์ประจำสถาบัน
ประชากรศาสตร์ ทุกท่านที่เคยสอน และได้นำความรู้มาเป็นประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์
ครั้งนี้

ท้ายสุดนี้ ผู้เขียนขอขอบพระคุณ คุณระพีพรรณ หุ่นพานิช คุณศิริวรรณ ศิริบุญ
คุณชัยวิทย์ วรสุต ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของสถาบันประชากรศาสตร์ สถาบันบริการ
คอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่บัณฑิตวิทยาลัยทุกท่าน ที่ได้ให้ความช่วยเหลืองานวิทยานิพนธ์
ฉบับนี้สำเร็จลงด้วยดี



บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ข
กิตติกรรมประกาศ.....	ฅ
รายการตารางประกอบ.....	ฉ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
2 ระเบียบวิธีวิจัย.....	35
ลักษณะข้อมูลโดยทั่วไป.....	39
3 ผลการวิจัย.....	46
4 ปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติค่านิยมสวัสดิการสังคมของรัฐ.....	117
5 สรุปและข้อเสนอแนะ.....	125
บรรณานุกรม.....	130
ประวัติการศึกษา.....	135

รายการตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
1	อัตราร้อยของข้าราชการครูในแต่ละเขตการศึกษา..... 39
2	อัตราร้อยของข้าราชการครูจำแนกตามกลุ่มอายุ..... 40
3	อัตราร้อยของข้าราชการครูจำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส.. 40
4	อัตราร้อยของข้าราชการครูจำแนกตามศาสนา..... 41
5	อัตราร้อยของข้าราชการครูจำแนกตามระดับตำแหน่ง..... 42
6	อัตราร้อยของข้าราชการครูจำแนกตามระดับการศึกษา..... 43
7	อัตราร้อยของข้าราชการครูที่สมรสแล้วจำแนกตามจำนวนบุตร... 44
8	อัตราร้อยต่อเงินช่วยเหลือบุตรจำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส 51
9	อัตราร้อยต่อเงินช่วยเหลือบุตรจำแนกตามระดับตำแหน่ง..... 52
10	อัตราร้อยต่อเงินช่วยเหลือบุตรมีส่วนจูงใจให้ใ้หยากมีบุตรเพิ่ม จำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส..... 53
11	อัตราร้อยต่อเงินช่วยเหลือบุตรมีส่วนจูงใจให้จำกัดขนาดครอบครัว จำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส..... 54
12	อัตราร้อยต่อเงินช่วยเหลือบุตรมีส่วนจูงใจให้จำกัดขนาดครอบครัว จำแนกตามสถานภาพสมรสและจำนวนบุตร..... 55
13	อัตราร้อยต่อการใช้จ่ายเงินช่วยเหลือบุตรจำแนกตามเพศ..... 56
14	อัตราร้อยต่อเงินช่วยเหลือบุตรจำแนกตามเขตการศึกษา..... 57
15	อัตราร้อยต่อการลาคลอดจำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส.... 61
16	อัตราร้อยต่อการลาคลอดจำแนกตามสถานภาพสมรสและจำนวนบุตร 62
17	อัตราร้อยต่อการลาคลอดจำแนกตามอายุ..... 63
18	อัตราร้อยต่อการลาคลอดจำแนกตามระดับการศึกษา..... 64
19	อัตราร้อยต่อการลาคลอดจำแนกตามระดับตำแหน่ง..... 65

ตารางที่

หน้า

20	อัตราส่วนร้อยละต่อการลาออกจำแนกตามเขตการศึกษา.....	66
21	อัตราส่วนร้อยละต่อค่ารักษาพยาบาลการคลอดบุตรจำแนกตามสถานภาพสมรส และจำนวนบุตร.	67
22	อัตราส่วนร้อยละต่อค่ารักษาพยาบาลการคลอดบุตรจำแนกตามอายุ.....	68
23	อัตราส่วนร้อยละต่อค่ารักษาพยาบาลการคลอดบุตรจำแนกตามระดับการ ศึกษา.....	69
24	อัตราส่วนร้อยละต่อค่ารักษาพยาบาลการคลอดบุตรจำแนกตามระดับตำแหน่ง	70
25	อัตราส่วนร้อยละต่อค่ารักษาพยาบาลการคลอดบุตรจำแนกตามเขตการศึกษา.	72
26	อัตราส่วนร้อยละต่อการลดย่อนภาษีจำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส....	73
27	อัตราส่วนร้อยละต่อการลดย่อนภาษีจำแนกตามสถานภาพสมรสและจำนวนบุตร	77
28	อัตราส่วนร้อยละต่อการลดย่อนภาษีจำแนกตามระดับการศึกษา.....	78
29	อัตราส่วนร้อยละต่อการลดย่อนภาษีจำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	79
30	อัตราส่วนร้อยละต่อการลดภาษีคนโสดจำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส...	80
31	อัตราส่วนร้อยละต่อการลดภาษีคนโสดจำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	81
32	อัตราส่วนร้อยละต่อการลดภาษีคนโสด เป็นแรงจูงใจให้ยึดอายุการสมรส จำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส.....	82
33	อัตราส่วนร้อยละต่อการทำหมันจำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส.....	85
34	อัตราส่วนร้อยละต่อการทำหมันจำแนกตามเพศและระดับการศึกษา.....	86
35	อัตราส่วนร้อยละต่อการให้หยุดงานหลังการทำหมันจำแนกตามเพศและ สถานภาพสมรส.....	87
36	อัตราส่วนร้อยละต่อการให้หยุดงานหลังการทำหมันจำแนกตามอายุ.....	88
37	อัตราส่วนร้อยละต่อการให้หยุดงานหลังการทำหมันจำแนกตามระดับการศึกษา	89
38	อัตราส่วนร้อยละต่อการให้หยุดงานหลังการทำหมันจำแนกตามเพศและ ระดับตำแหน่ง	91

39	อัตราส่วนร้อยละค่าเล่าเรียนบุตรจำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส	92
40	อัตราส่วนร้อยละค่าเล่าเรียนบุตรจำแนกตามสถานภาพสมรสและจำนวนบุตร	93
41	อัตราส่วนร้อยละค่าเล่าเรียนบุตรจำแนกตามระดับการศึกษา.....	94
42	อัตราส่วนร้อยละค่าเล่าเรียนบุตรจำแนกตามระดับตำแหน่ง	95
43	อัตราส่วนร้อยละการเข้าอยู่อาศัยในการเคหะของรัฐจำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส	97
44	อัตราส่วนร้อยละการเข้าอยู่อาศัยในการเคหะของรัฐจำแนกตามสถานภาพสมรสและจำนวนบุตร	98
45	อัตราส่วนร้อยละการเข้าอยู่อาศัยในการเคหะของรัฐจำแนกตามอายุ	99
46	อัตราส่วนร้อยละการเข้าอยู่อาศัยในการเคหะของรัฐจำแนกตามเขตการศึกษา.....	101
47	อัตราส่วนร้อยละสวัสดิการโดยกำหนดจำนวนบุตรจูงใจให้กำหนดขนาดครอบครัว จำแนกตามเพศและจำนวนบุตร	102
48	อัตราส่วนร้อยละการเปรียบเทียบมาตรการมีผลต่อการกำหนดขนาดครอบครัว จำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส	104
49	อัตราส่วนร้อยละการทำให้แก่จำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส....	107
50	อัตราส่วนร้อยละการทำให้แก่จำแนกตามอายุ.....	108
51	อัตราส่วนร้อยละการทำให้แก่จำแนกตามระดับการศึกษา.....	109
52	อัตราส่วนร้อยละการทำให้แก่จำแนกตามศาสนา.....	110
53	อัตราส่วนร้อยละการทำให้แก่จำแนกตามระดับตำแหน่ง.....	111
54	อัตราส่วนร้อยละการทำให้แก่จำแนกตามเขตการศึกษา.....	112
55	อัตราส่วนร้อยละการจัดหน่วยงานพิเศษให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการทำให้แก่ จำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส.....	113
56	อัตราส่วนร้อยละสวัสดิการพิเศษที่รัฐควรจัดให้ จำแนกตามเพศและสถานภาพสมรส.....	115

ตารางที่

หน้า

57 อัตราส่วนร้อยละสวัสดิการที่รัฐควรจัดให้อันดับแรกจำแนกตาม
สถานภาพสมรส.....116

58 เปรียบเทียบอันดับของตัวแปรต่อการให้สิทธิลาคลอด.....118

59 เปรียบเทียบอันดับของตัวแปรต่อการหักลดหย่อนภาษี.....119

60 เปรียบเทียบอันดับของตัวแปรต่อการให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลใน
การ คลอด..... 119

61 เปรียบเทียบอันดับของตัวแปรต่อการให้สิทธิลดหย่อนภาษีคนโสด..... 120

62 เปรียบเทียบอันดับของตัวแปรต่อการให้สิทธิเข้าซื้อหรือพักอาศัยใน
การ เหยียด โดยจำกัดขนาดครอบครัว..... 120

63 เปรียบเทียบอันดับของตัวแปรต่อการให้สิทธิเบิกค่าเล่าเรียนบุตร... 121

64 เปรียบเทียบอันดับของตัวแปรต่อการให้สิทธิหยุดงานหลังการทำหมั้น..121

65 เปรียบเทียบอันดับของตัวแปรต่อการได้รับสวัสดิการต่าง ๆ โดยจำกัด
จำนวนบุตร.....122

66 เปรียบเทียบอันดับของตัวแปรต่อการที่รัฐควรอนุญาตให้การทำแท้ง
เป็นส่วนหนึ่งของโครงการวางแผนครอบครัว..... 122

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย