

บรรณานุกรม

หนังสือ

- ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เกษมการพิมพ์, ม.ป.ป.
- นิระคา ขุนทวงศ์. การบริหารงานบุคคลในประเทศไทย. ม.ป.ท., 2521.
- ทรรพพิศย์ มั่นฉวี. สถิติพื้นฐาน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์บำรุงการพิมพ์, 2523.
- ไพบูรณ์ สุวรรณโพธิ์ศรี. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2521.
- ศรีวิรัชชา บุญฤทธิสินธุ์. การถอดและการคำนวณนิเมตต์ของประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ชาวธานีชัย, 2519.
- เสนาะ ศิเขาว์. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2516.
- สุทธิชัย ไฉ่วศิริ และพันธิพา สุนทรารชุน. สถิติธุรกิจ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2523.
- สาโรจน์ สุมนศิริวัฒน์. สถิติธุรกิจ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์บรรณาคม, 2519.
- สุชัย นิธิโชค. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร.. สำนักพิมพ์โอเคียนส์โคร์, 2523.

วารสาร

- "กระทรวงพาณิชย์ยกเลิกการควบคุมราคาจำหน่ายปูนซีเมนต์." สยามจกหมายเหตุ 6 (20-26 กุมภาพันธ์ 2524) : 211.
- "กำเนิดและความเจริญเติบโตของเครื่องซีเมนต์ไทย." สยามรัฐฉบับพิเศษ (10 กรกฎาคม 2521) : 11.
- "เครื่องซีเมนต์ไทย : ความเจริญก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง." สยามรัฐฉบับพิเศษ (23 กรกฎาคม 2524) : 9-11.

"ปูนซีเมนต์ชากคอนกรีตระบบตุกชากและกักตุน." สยามรัฐปริทัศน์ 22

(10 สิงหาคม 2518) : 14, 36.

วิเชียร คัมศิริ. "ปูนซีเมนต์จะชากคอนกรีตไปไหน." รายงานเศรษฐกิจ (พฤศจิกายน 2522) : 75-83.

สุปราณี ศรีจักรานิมุข. "การวางแผนกำลังคนในองค์การธุรกิจ." วารสารบริหารธุรกิจ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ธันวาคม 2520 - กุมภาพันธ์ 2521) : 10-16.

เอกสารอื่น

กสิกรไทย, ธนาคาร. สำนักบริหาร. ส่วนวิชาการ. เอกสารวิชาการธนาคารกสิกรไทย เรื่องปูนซีเมนต์. ม.ป.ท., 2521.

คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. กองโครงการเศรษฐกิจ. การวางแผนพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศไทย พ.ศ. 2520-2524 ภาค 2 อุตสาหกรรมเฉพาะประเภทเรื่องอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์. ม.ป.ท., 2520.

ชลประทานซีเมนต์, บริษัท. รายงานประจำปี 2516-2524. ม.ป.ท., 2516-2524.

—. ชลช. สำนั ฉบับพิเศษครบรอบ 24 ปี "วันชลประทานซีเมนต์". กรุงเทพมหานคร : เทพนิมิตการพิมพ์, 2523.

—. หนังสือชี้ชวนซื้อหุ้น บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด. กรุงเทพมหานคร : บริษัทจันทราวิชัย จำกัด, 2520.

บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. ส่วนวิจัยและวางแผน. เอกสารวิชาการ อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ : การผลิตและการค้าระหว่างประเทศไทย. ม.ป.ท., 2523.

ปูนซีเมนต์นครหลวง, บริษัท. ประวัติการก่อสร้าง. กรุงเทพมหานคร : เจ้าเชียงใหม่การพิมพ์, ม.ป.ป.

—. รายงานประจำปี 2516-2524. ม.ป.ท., 2516-2524.

ปูนซีเมนต์ไทย, บริษัท. รายงานประจำปี 2516-2524. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
รุ่งเรืองรัตน์, 2516-2524.

พาณิชย์, กระทรวง. กรมเศรษฐกิจการพาณิชย์. กองวิจัยสินค้าและการตลาด. ฝ่าย
วิจัยสินค้าอุตสาหกรรม. รายงานผลการศึกษาวิจัยปูนซีเมนต์. กรุงเทพ-
มหานคร : โรงพิมพ์ชาวพาณิชย์, 2521.

— . รายงานผลการศึกษา วิจัย สถานการณ์การผลิตและการค้าปูนซีเมนต์ หลัง
อนุญาตให้ส่งออกได้เป็นการทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ชาวพาณิชย์,
2520.

เสถียรภาพ พันธุไพโรจน์. เอกสารประกอบการบรรยาย : การวางแผนกำลังคน.
ในการสัมมนาผู้จัดการไฟฟ้าฝ่ายผลิต, ณ ศูนย์รัฐวิสาหกิจ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, กรุงเทพมหานคร : บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด.

สุราลัย ปาณิกบุตร. เอกสารประกอบการบรรยาย : การวิเคราะห์งาน การกำหนด
ตำแหน่งงาน และการวางแผนกำลังคน. กรุงเทพมหานคร : ธนาคารกรุงเทพ
จำกัด

สมาคมอุตสาหกรรมไทย. สาขาอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์. สรุปรายงานสภาวะการซีเมนต์
ในประเทศไทย. ม.ป.ท., 2523.

สำนักนายกรัฐมนตรี. คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน, สำนักงาน. รายงานประจำปี
2522. กรุงเทพมหานคร : ททจ.มาร์เก็ตติ้งมีเดีย, 2522.

— . รายงานประจำปี 2523. กรุงเทพมหานคร : ททจ.พินิตบิลดิซิ่ง, 2523.

สัมภาษณ์

1. เกรียงศักดิ์ บูรณะปัทมะ. หัวหน้ากำลังพลและระบบข้อมูล บริษัทปูนซีเมนต์ไทย
จำกัด. สัมภาษณ์, 19 มกราคม 2525 และ 17 กุมภาพันธ์ 2525.
2. ประสพ ทวนทอง. ผู้จัดการฝ่ายบุคคล บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด.
สัมภาษณ์, 24 กุมภาพันธ์ 2525 และ 3 มีนาคม 2525.

3. ไพบูลย์ ชมภูเพชร. หัวหน้าส่วนบุคคลสายซิเมนต์และวัสดุหินไฟ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด. สัมภาษณ์, 19 มกราคม 2525, 16 กุมภาพันธ์ 2525 และ 19 กุมภาพันธ์ 2525.
4. วิรัช กฤตยล. ผู้อำนวยการโรงงานปูนซิเมนต์ไทย บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด. สัมภาษณ์, 19 มกราคม 2525.
5. วีรย์ ไทวระ. เจ้าหน้าที่บุคคลผู้ช่วยจ้างงานและพัฒนาพนักงาน บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด. สัมภาษณ์, 19 กุมภาพันธ์ 2525.
6. เสถียรภาพ พันธุ์โพโรจน์. ผู้จัดการฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ บริษัทปูนซิเมนต์นครหลวง จำกัด. สัมภาษณ์, 22 มกราคม 2525 และ 3 กุมภาพันธ์ 2525.
7. สหัสต์ รัตนกุล. รองผู้จัดการทั่วไป - ฝ่ายปฏิบัติการ บริษัทชลประทานซิเมนต์ จำกัด. สัมภาษณ์, 9 กุมภาพันธ์ 2525.

Books

Gerden McBeath. Organization and Manpower Planning. London :
Business Publications Limited, 1966.

Norman H. Nie., et al. Statistical Package For The Social Science.
New York : McGraw. Hill Book Co., n.d.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามสำหรับผู้จัดการฝ่าย

ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการกรอกแบบสอบถาม เพื่อประกอบในการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาความต้องการด้านกำลังคนของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ในประเทศไทย

คณะพาณิชยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

.....

คำจำกัดความ

- พนักงานระดับบริหาร หมายถึงพนักงานที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา โดยสั่งการให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม นโยบาย/แผนงาน/คำสั่ง และเป็นผู้ที่มีอำนาจที่จะให้ผู้อื่นให้โทษ แก่พนักงานในปกครองของตน ทั้งนี้พนักงานระดับนี้จะไม่ได้รับ เงินค่าล่วงเวลา และไม่มีสิทธิ์เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน
- พนักงานระดับปฏิบัติการ หมายถึงพนักงานที่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามนโยบาย /แผนงาน/คำสั่ง โดยใช้ความรู้ความสามารถ เทคนิค นำไปปฏิบัติตามนโยบาย/แผนงาน/คำสั่ง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามสำหรับผู้จัดการฝ่าย

โปรดกรอกข้อความลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงหน้าช่อง หรือตอบ
เรียงลำดับความสำคัญ

1. ชื่อบริษัท :.....จำกัด..... ฝ่าย.....มีจำนวนพนักงาน.....คน
แบ่งเป็นพนักงานระดับบริหาร.....คน ระดับปฏิบัติการ.....คน
2. ในฝ่ายของท่านต้องการพนักงานที่มีคุณสมบัติอย่างไร (ตอบเรียงลำดับความสำคัญ หมายเลข 1
หมายถึงสำคัญมาก หมายเลข 2 หมายถึงสำคัญรองลงมา.....)

2.1 คุณสมบัติของพนักงานระดับบริหาร

- ด้านการศึกษา
- ด้านบุคลิกภาพ
- ด้านความสามารถและสติปัญญา
- ด้านประสบการณ์และความชำนาญงาน
- ด้านมนุษยสัมพันธ์

2.2 คุณสมบัติของพนักงานระดับปฏิบัติการ

- ด้านการศึกษา
- ด้านบุคลิกภาพ
- ด้านความสามารถและสติปัญญา
- ด้านประสบการณ์และความชำนาญงาน
- ด้านมนุษยสัมพันธ์

3. ในฝ่ายของท่านต้องการพนักงานระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณวุฒิระดับไหน ในช่วงปี 2525 - 2529 (ตอบเรียงลำดับความต้องการ หมายเลข 1 หมายถึงความต้องการมาก หมายเลข 2 หมายถึงความต้องการน้อย...)

พนักงาน	ลำดับความต้องการวุฒิการศึกษา					
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ปวส	ปวจ	อื่น ๆ ระบุ
ระดับบริหาร						
ระดับปฏิบัติการ						

4. ในฝ่ายของท่าน ต้องการพนักงานระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ ที่มีอายุประมาณเท่าใด ในช่วงปี 2525 - 2529 (ตอบเรียงลำดับความต้องการ หมายเลข 1 หมายถึงความต้องการมาก หมายเลข 2 หมายถึงความต้องการรองลงมา...)

พนักงาน	ลำดับความต้องการด้านอายุ		
	ต่ำกว่า 25 ปี	อายุ 25 - 40 ปี	อายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป
ระดับบริหาร			
ระดับปฏิบัติการ			

5. ท่านเห็นว่าในฝ่ายของท่านควรจะมีพนักงานเพศใดจึงจะเหมาะสมกับลักษณะงาน

- เพศชาย
 เพศหญิง
 ใ้ทั้งเพศชาย หรือ เพศหญิง

เหตุผล.....

6. การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานในฝ่ายของท่าน มีผลกระทบต่อความต้องการค้ำกำลังคนหรือไม่ ?

ไม่มีผลกระทบ

มีผลกระทบ

7. จากข้อ 6 ถ้ามีผลกระทบต่อความต้องการค้ำกำลังคนอย่างไร

ความต้องการค้ำกำลังคนเพิ่มมากขึ้น

ความต้องการค้ำกำลังคนลดน้อยลง

8. จากข้อ 7 ถ้าความต้องการค้ำกำลังคนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากสาเหตุอะไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เทคโนโลยีที่นำเข้ามาใช้ ทำให้กำลังการผลิตเพิ่ม

มีการรับพนักงานจากภายนอก ที่มีความรู้ ความชำนาญ เฉพาะด้านเข้ามา

มีการตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

9. จากข้อ 7 ถ้าความต้องการค้ำกำลังคนลดน้อยลง เนื่องมาจากสาเหตุอะไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เทคโนโลยีที่นำเข้ามาใช้สามารถปฏิบัติงานแทนคนได้มากขึ้น

มีการยุบหน่วยงานลง

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

10. ในฝ่ายของท่านนำเครื่องมือ เครื่องจักรที่เป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ ท่านมีวิธีการให้ใครมาซึ่งบุคลากรในการปฏิบัติเกี่ยวกับเครื่องมือ เครื่องจักรนั้นอย่างไร

พัฒนาพนักงานเก่าโดยการฝึกอบรม

คัดเลือกพนักงานใหม่จากแหล่งภายนอก

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

11. ปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับกำลังคนในฝ่ายของท่านมีด้านใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- จำนวนพนักงานไม่พอเหมาะกับปริมาณงาน
- ปัญหาการหมุนเวียนเข้า - ออก ของพนักงาน
- ปัญหาคุณสมบัติของบุคลากรด้านความรู้/ความสามารถ/ความชำนาญ
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

12. ปัญหาจำนวนพนักงานไม่เหมาะสมกับปริมาณงานในฝ่ายของท่านได้แก่

- พนักงานมีน้อยเกินไป
- พนักงานมีมากเกินไป

13. สาเหตุที่จำนวนพนักงานมีน้อยเกินไป เนื่องจาก

- ปริมาณงานหรือการขยายงานเพิ่มขึ้น
- ขาดแคลนแรงงานเฉพาะด้านในภาวะปัจจุบัน
- บริษัทไม่มั่นนโยบายในการรับพนักงานเพิ่มขึ้น
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

14. สาเหตุที่จำนวนพนักงานมีมากเกินไป เนื่องจาก

- มีการยุบหน่วยงานลง
- มีการใช้เครื่องจักรทำงานแทนคนมากขึ้น
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

15. ในฝ่ายของท่าน อัตราการหมุนเวียนเข้า - ออก ของพนักงานเป็นอย่างไร

- มาก อัตราเฉลี่ยในปีที่ผ่านมา.....คน/ปี
- น้อย อัตราเฉลี่ยในปีที่ผ่านมา.....คน/ปี

16. จากข้อ 15 ถ้ามีการออกของพนักงานมากเนื่องจากอะไร

- ต้องการ เปลี่ยนงานอาชีพแขนงใหม่
- พนักงานไม่พึงพอใจบริษัทเกี่ยวกับ/ระบบการบริหาร/ผลตอบแทน/ระเบียบข้อบังคับ
- พนักงานไม่พึงพอใจรูปร่างงาน
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

17. ปัญหาด้านคุณสมบัติของพนักงานในฝ่ายของท่าน คือ (ตอบเรียงลำดับความมากน้อยของปัญหา หมายเลข 1 หมายถึงเกิดขึ้นมาก หมายเลข 2 หมายถึงเกิดขึ้นรองลงมา...)

- ด้านวุฒิการศึกษา
- ด้านอายุ
- ด้านประสบการณ์และความชำนาญ
- ด้านความรู้ความสามารถ และสติปัญญา
- ด้านมนุษยสัมพันธ์
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

18. สาเหตุของปัญหาด้านคุณสมบัติเนื่องมาจาก

- ไม่มีการทำ Job specification
- ระบบการคัดเลือกพนักงานไม่ดีพอ
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

19. ในฝ่ายของท่านมีการทำงานนอกเวลาหรือไม่

- มี ถ้ามีประมาณเป็นร้อยละ.....ของเวลาทำงานปกติ
- ไม่มี

20. การทำงานล่วงเวลาเป็นงานประเภทใด และทำในช่วงระยะเวลาเดือนใดของปี

งานประเภท

.....

ช่วงเวลาเดือน

.....

เหตุผล

.....

21. ในกรณีที่ฝ่ายของท่านมีงานเพิ่ม ท่านมีหลักเกณฑ์ใดในการเพิ่มจำนวนพนักงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

โปรดตอบ

.....



ภาคผนวก ช

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามสำหรับผู้จัดการฝ่าย

ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการกรอกแบบสอบถาม เพื่อประกอบในการจัดทำวิทยานิพนธ์เรื่อง การศึกษาความต่องการดำเนินงานกำลังคนของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ในประเทศไทย คณะพาณิชยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำจำกัดความ

- พนักงานระดับบริหาร หมายถึงพนักงานที่มีผู้บังคับบัญชา โดยสั่งการให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม นโยบาย/แผนงาน/คำสั่ง และเป็นผู้ที่มีความอำนาจที่จะให้ผู้อื่นให้โทษ แก่พนักงานในปกครองของตนเอง ทั้งนี้พนักงานระดับนี้จะไม่ได้รับเงิน ค่าล่วงเวลา และไม่มีสิทธิ์เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน
- พนักงานระดับปฏิบัติการ หมายถึงพนักงานที่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามนโยบาย/แผนงาน/ คำสั่ง โดยใช้ความรู้ความสามารถ เทคนิค นำไปปฏิบัติตามนโยบาย/ แผนงาน/คำสั่ง

ศูนย์วิทยพัทธยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการกรอกแบบสอบถาม เพื่อประกอบในการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาคำถามของการดำเนินงานกำลังคนของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ไทย" คณะพาณิชย์ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

.....

โปรดกรอกข้อความ หรือขีดเครื่องหมาย ✓ ลงหน้าช่อง

1. บริษัท เริ่มมีการจัดการวางแผนกำลังคนในปี พ.ศ.
2. บริษัท มีการวางแผนกำลังคนแบบใด/ระยะเวลาเท่าใด ?
 - ระยะสั้น ช่วงเวลา.....ปี
 - ระยะปานกลาง ช่วงเวลา.....ปี
 - ระยะยาว ช่วงเวลา.....ปี
3. บริษัท ท่านให้ความสำคัญในการวางแผนกำลังคนอย่างไร ?
 - มาก *high*
 - ปานกลาง *medium*
 - น้อย *low*

* จากข้อ 3 โปรดระบุเหตุผลที่บริษัทให้ความสำคัญลงในตารางข้างล่างนี้

ความสำคัญในการวางแผน	เหตุผล
มาก	
น้อย	
ปานกลาง	

5. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความต้องการด้านกำลังคน มีปัจจัยอะไรบ้าง ?

- ปัจจัยภายใน
- ปัจจัยภายนอก
- ทั้งสองปัจจัย

6. ปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อความต้องการด้านกำลังคนของบริษัท มีอะไรบ้าง

- การเปลี่ยนทางเทคโนโลยี
- กำลังการผลิต
- ปริมาณการขาย
- ประสิทธิภาพของพนักงานภายในบริษัท
- การปรับเปลี่ยนขยายโครงสร้างขององค์กร
- นโยบายและเป้าหมายของบริษัทในด้านการแข่งขัน
- อัตรากារเจริญเติบโต
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

7. ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อความต้องการด้านกำลังคนของบริษัท มีอะไรบ้าง

- การไหลบ่าเข้า-ออก
- นโยบายของรัฐบาล
- สถานะเศรษฐกิจ
- เทคโนโลยี
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

8. บริษัทท่านมีวิธีในการจัดหากำลังคนจากภายนอกอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ และตอบเรียงลำดับความสำคัญมากน้อยของวิธีที่ปฏิบัติ 1. มากที่สุด 2. มากรองลงมา)

- เปิดรับสมัครตามประกาศทั่วไปของบริษัท
- ใ้รับสมัครจากสถาบันการศึกษา
- ติดต่อผ่านสมาคม แรงงาน
- อาศัยคนทำงานปัจจุบัน แนะนำมา
- โดยการประมูลตัวจากบริษัทคู่แข่งหรือ/บริษัทอื่น ๆ
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

14. วัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคนของบริษัทมีอย่างไร ?

โปรดตอบ.....
.....
.....
.....
.....

15. ประโยชน์ที่ได้รับจากการวางแผนกำลังคน

โปรดตอบ.....
.....
.....
.....
.....



ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

18. โปรดกรอกรวงจำนวนอายุของพนักงานในปี 2516 - 2524

ระยะเวลา	จำนวนอายุของพนักงาน (คน)		
	ต่ำกว่า 25 ปี	อายุ 25 - 40 ปี	มากกว่า 40 ปี
2516			
2517			
2518			
2519			
2520			
2521			
2522			
2523			
2524			

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

19. โปรดกรอกจำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการ โดยแยกเป็นพนักงานกึ่งมี, ไร้ระหว่างมี, นอก และโยกย้าย

ระยะเวลา	จำนวนพนักงานกึ่งมี				จำนวนพนักงานที่ไร้ระหว่างมี				จำนวนพนักงานที่ออก				จำนวนพนักงานที่โยกย้าย			
	ระดับบริหาร (คน)		ระดับปฏิบัติการ (คน)		ระดับบริหาร (คน)		ระดับปฏิบัติการ (คน)		ระดับบริหาร (คน)		ระดับปฏิบัติการ (คน)		ระดับบริหาร (คน)		ระดับปฏิบัติการ (คน)	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
2516																
2517																
2518																
2519																
2520																
2521																
2522																
2523																
2524																

- หมายเหตุ
- คำว่า "ออก" หมายถึงการลาออก ลาออก ปลงออก เกษียณ ฯลฯ
 - คำว่า "โยกย้าย" หมายถึงการเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายหน้าที่ และโยกย้ายหน่วยงาน



ภาคผนวก ค

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามสำหรับผู้จัดการฝ่าย

ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการกรอกแบบสอบถาม เพื่อประกอบในการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาความต้องการด้านกำลังคนของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ในประเทศไทย
คณะพาณิชยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

.....

คำจำกัดความ

- พนักงานระดับบริหาร หมายถึงพนักงานที่มีผู้บังคับบัญชา โดยสั่งการให้ผู้อื่นปฏิบัติตามนโยบาย/แผนงาน/คำสั่ง และเป็นผู้ที่มีอำนาจที่จะให้ผู้อื่นให้โทษแก่พนักงานในปกครองของตนเอง ทั้งนี้พนักงานระดับนี้จะไม่ได้รับเงินค่าล่วงเวลา และไม่มีสิทธิ์เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน
- พนักงานระดับปฏิบัติการ หมายถึงพนักงานที่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามนโยบาย/แผนงาน/คำสั่ง โดยใช้ความรู้ความสามารถ เทคนิค นำไปปฏิบัติตามนโยบาย/แผนงาน/คำสั่ง

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



แบบสอบถามผู้จัดการฝ่าย

โปรดกรอกข้อความลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงหน้าช่อง หรือ
ทอมเรียงลำดับความสำคัญ

.....

1. ชื่อบริษัท.....ฝ่าย.....จำนวนพนักงาน.....คน
แบ่งเป็นพนักงานระดับบริหาร.....คน พนักงานระดับปฏิบัติการ.....คน
2. ปัจจุบันบริษัทได้รับอนุมัติการขยายกำลังการผลิตจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนหรือไม่
 ใด
 ไม่ได้
3. จากข้อ 2 ถ้าได้โปรดกรอกข้อความข้างล่างนี้

ชื่อโรงงาน	ได้รับอนุมัติขยายกำลังการผลิตในปี พ.ศ.	คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี พ.ศ.	เพิ่มกำลังการผลิตจากเดิมปีละ (ตัน)
1			
2			
3			
4			

4. ในอนาคตบริษัทมีนโยบายที่จะขยายงานด้านการผลิตโดยวิธีใด

- เพิ่มกำลังการผลิตโดยเพิ่มเครื่องจักร
- นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการผลิต
- สร้างโรงงานใหม่
- ขยายโรงงาน
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

5. ในอนาคตบริษัทมีโครงการที่จะนำปูนซีเมนต์ไปผลิตเป็นวัสดุอย่างอื่น (เพิ่มสายผลิตภัณฑ์) หรือไม่
- มี ได้แก่.....
- ไม่มี
6. ปริมาณการผลิตปูนซีเมนต์บริษัทของท่านต่ำกว่าสมรรถณากำลังการผลิตเครื่องจักรหรือไม่
- ต่ำกว่า
- ไม่ต่ำกว่า
7. ปริมาณการผลิตปูนซีเมนต์ต่ำกว่าสมรรถณากำลังผลิตของเครื่องจักร เนื่องจากสาเหตุอะไร (ตอบเรียงลำดับความสำคัญหมายเลข 1 หมายถึงสำคัญลำดับแรก หมายเลข 2 หมายถึงสำคัญรองลงมา)
- ขาดแคลนจำนวนพนักงานในการปฏิบัติงาน
- พนักงานไม่มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน
- อุปกรณ์และข้อขัดข้องของเครื่องจักร
- รัฐบาลเข้ามาควบคุมในด้านการผลิตและจำหน่าย
- แนวโน้มความต้องการใช้ปูนซีเมนต์ลดน้อยลง
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

8. โปรดกรอกค่าสังการผลิต ปริมาณการผลิต ของแต่ละโรงงาน

ระยะเวลา ปี	โรงงานที่....		โรงงานที่....		โรงงานที่....		โรงงานที่....	
	กำลังการ ผลิต (ตัน/ปี)	ปริมาณการ ผลิต (ตัน/ปี)	กำลังการ ผลิต (ตัน/ปี)	ปริมาณการ ผลิต (ตัน/ปี)	กำลังการ ผลิต (ตัน/ปี)	ปริมาณการ ผลิต (ตัน/ปี)	กำลังการ ผลิต (ตัน/ปี)	ปริมาณการ ผลิต (ตัน/ปี)
2512								
2513								
2514								
2515								
2516								
2517								
2518								
2519								
2520								
2521								
2522								
2523								
2524								
2525								
2526								
2527								
2528								
2529								

หมายเหตุ ช่วงปี 2520 - 2529 เป็นการคาดการณ์ในอนาคตตามโครงการขยายงาน

๗. โปรดกรอกจำนวนพนักงานปัจจุบันฝ่ายโรงงานของแต่ละระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวนพนักงานในสาขาวิชา (คน)													
	วิศวกรรมศาสตร์						วิทยาศาสตร์		สังคมศาสตร์			ช่าง.	ช่าง.	ต่ำกว่า ช่าง.
	เหมืองแร่	โลหกรรม	เครื่องกล	อุตสาหกรรม	โยธา	อื่น ๆ	เคมี	อื่น ๆ	บริหาร	รัฐศาสตร์	อื่น ๆ			
ปริญญาเอก														
ปริญญาโท														
ปริญญาตรี														
ช่าง.														
ช่าง.														

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การแบ่งสายงานของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์

ในการวิเคราะห์คุณสมบัติของบุคลากรที่กองการ จะทำการแบ่งหน่วยงานต่าง ๆ ของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ทั้ง 39 ฝ่าย เข้าตามสายงานทั้ง 4 สายดังนี้

1. สายการผลิตเทคนิคและวิศวกรรม ประกอบด้วย ฝ่ายต่าง ๆ ทั้งหมด 12

ฝ่าย

- | | | |
|------|-------------------------|---------------------------------|
| 1.1 | ฝ่ายโรงงาน | } บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด |
| 1.2 | ฝ่ายบริหาร | |
| 1.3 | ฝ่ายวิศวกรรม | |
| 1.4 | ฝ่ายโครงการ | |
| 1.5 | ฝ่ายเทคนิค | |
| 1.6 | ฝ่ายวิศวกรรมโยธา | |
| 1.7 | ฝ่ายโรงงาน | } บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด |
| 1.8 | ฝ่ายประสานงานและโครงการ | |
| 1.9 | ฝ่ายวางแผนและวิศวกรรม | |
| 1.10 | ฝ่ายโรงงาน | } บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด |
| 1.11 | ฝ่ายโครงการ | |
| 1.12 | ฝ่ายวิศวกรรมและจักชื้อ | |

2. สายการตลาด ประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ ทั้งหมด 9 ฝ่าย

- | | | | |
|-----|----------------|---|-------------------------------|
| 2.1 | ฝ่ายการตลาด | } | บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด |
| 2.2 | ฝ่ายปฏิบัติการ | | |
| 2.3 | ฝ่ายขาย | | |
| 2.4 | ฝ่ายการตลาด | } | บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด |
| 2.5 | ฝ่ายขนส่ง | | |
| 2.6 | ฝ่ายขาย | | |
| 2.7 | ฝ่ายบริการตลาด | } | บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด |
| 2.8 | ฝ่ายปฏิบัติการ | | |
| 2.9 | ฝ่ายขาย | | |

3. สายการเงิน ประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ ทั้งหมด 7 ฝ่ายดังนี้

- | | | | |
|-----|----------------------|---|-------------------------------|
| 3.1 | ฝ่ายการเงินและวางแผน | } | บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด |
| 3.2 | ฝ่ายบัญชีและงบประมาณ | | |
| 3.3 | ศูนย์คอมพิวเตอร์ | | |
| 3.4 | ฝ่ายการเงิน | } | บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด |
| 3.5 | ฝ่ายบัญชี | | |
| 3.6 | ฝ่ายสินเชื่อ | | |
| 3.7 | ฝ่ายบัญชีและการเงิน | | บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด |

4. สายการบริหาร ประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ ทั้งหมด 11 ฝ่ายดังนี้

- | | | | |
|------|------------------------------|---|-------------------------------|
| 4.1 | ฝ่ายการบุคคลกลาง | } | บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด |
| 4.2 | สำนักงานกฎหมาย | | |
| 4.3 | ฝ่ายธุรการกลาง | | |
| 4.4 | สำนักงานตรวจสอบ | | |
| 4.5 | ฝ่ายประชาสัมพันธ์ | | |
| 4.6 | ฝ่ายบุคคล | } | บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด |
| 4.7 | ฝ่ายจัดหาวัสดุ | | |
| 4.8 | ฝ่ายธุรการ | | |
| 4.9 | ฝ่ายตรวจสอบ | | |
| 4.10 | ฝ่ายพนักงานสัมพันธ์ | } | บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด |
| 4.11 | ฝ่ายกฎหมายและเลขานุการบริษัท | | |

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก จ

ประกาศต่าง ๆ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์

1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 27/2520 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2520 หน้า 156
2. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 25/2521 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2521 หน้า 157
3. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 14/2522 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2522 หน้า 158
4. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 3/2524 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2524 หน้า 160
5. ประกาศคณะกรรมการป้องกันการค้ากำไรเกินควร ฉบับที่ 81 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2517 หน้า 162
6. ประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด ฉบับที่ 25 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 หน้า 167
7. ประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด ฉบับที่ 36 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2523 หน้า 173
8. ประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด ฉบับที่ 44 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2524 หน้า 175
9. ใบแจ้งความกรมการค้าต่างประเทศ ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2525 หน้า 176



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ที่ 27/2520

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมขนาดและเงื่อนไขของการให้การส่งเสริมการผลิตซีเมนต์ผง

อาศัยอำนาจตามมาตรา 16 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 ให้แก้ไขเพิ่มเติมขนาดและเงื่อนไขของการให้การส่งเสริมการผลิตซีเมนต์ผงตามที่กำหนดไว้ในบัญชีกำหนดประเภทและขนาดของกิจการที่จะให้การส่งเสริมการลงทุนท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 17/2520 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2520 เป็นดังต่อไปนี้

- ขนาด - จะต้องมีการผลิตไม่น้อยกว่าสองพันห้าร้อย เมตริกตันต่อวันทำงาน ยี่สิบสี่ชั่วโมง เว้นแต่คณะกรรมการจะอนุมัติเป็นพิเศษ
- เงื่อนไข - จะต้องทำการผลิตทั้งที่ใช้วัตถุดิบธรรมชาติจนเป็นซีเมนต์ผง
- บุคคลผู้มีสัญชาติไทยจะต้องถือหุ้นรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ หกสิบของทุนจดทะเบียน

ทำขึ้น ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2520

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม 2520

(นายธานีทร ทรัพย์วิเชียร)

ประธานกรรมการ

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ที่ 25/2521

เรื่อง การยกให้การส่งเสริมการผลิภัณฑ์ เมเนคังไว้เป็นการชั่วคราว

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้พิจารณาว่า การผลิภัณฑ์ เมเนคังไว้
ได้ให้การส่งเสริมไปแล้วหลายราย จนมีขนาดกำลังการผลิตเพียงพอสำหรับอัตราความ
ต้องการที่เพิ่มขึ้นแล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 16 วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม
การลงทุน พ.ศ. 2520 จึงยกให้การส่งเสริมการผลิภัณฑ์ เมเนคังไว้เป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน 2521

ประกาศ ณ วันที่ 21 มิถุนายน 2521

พลเอก

(เกรียงศักดิ์ ชมะนันทน์)

ประธานกรรมการ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ที่ 14/2522

เรื่อง การเปิดรับคำขอรับการส่งเสริมการผลิตปูนซีเมนต์ผง

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้พิจารณาเห็นสมควร เปิดรับคำขอรับการส่งเสริมการผลิตปูนซีเมนต์ผง โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. จะรับพิจารณาคำขอเป็นการทั่วไป ไม่จำกัดแต่เฉพาะผู้ที่ประกอบกิจการนี้
อยู่แล้ว
2. คำขอรับการส่งเสริมแต่ละรายจะต้องมีขนาดกำลังผลิตปูนซีเมนต์เม็ดรวมกัน
ไม่น้อยกว่า 4,000 ตัน/วัน ทั้งนี้ไม่จำกัดจำนวนโรงงานและสถานที่ตั้งของโรงงาน
3. จะต้องทำการผลิตตั้งแต่ใช้วัตถุดิบธรรมชาติจนเป็นปูนซีเมนต์ผง
4. จะต้องเริ่มทำการผลิตปูนซีเมนต์ผงได้ภายใน พ.ศ. 2526
5. จะต้องมีบุคคลผู้มีสัญชาติไทยถือหุ้นรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของทุน
จดทะเบียน
6. จะต้อง มีหนังสือยืนยันตอบรับการให้การส่งเสริมให้สำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมการลงทุนทราบภายในหนึ่ง เดือนนับตั้งแต่วันที่ ได้รับหนังสือแจ้งมติอนุมัติให้การส่งเสริม
และจะต้องยื่นหนังสือคำประกันของธนาคารความแบงที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการ
ลงทุนกำหนดเพื่อประกันการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับอนุมัติให้การส่งเสริมในอัตรา
คำประกันคันละ 5,000 บาทของกำลังผลิตปูนซีเมนต์เม็ดก้อนก่อนรับบัตรส่งเสริม
จะอนุญาตให้ลดอนคำประกันของธนาคารดังกล่าว เมื่อมีการก่อสร้างโรงงานแล้ว
เสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของมูลค่าโรงงาน และนำเครื่องจักรอุปกรณ์เข้ามาในประเทศ
แล้วไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของมูลค่าเครื่องจักรอุปกรณ์ทั้งสิ้นที่จะต้องใช้ในโครงการ
ในกรณีที่ผู้ได้รับการส่งเสริมไม่เริ่มทำการก่อสร้างโรงงานและไม่เริ่มสั่งซื้อ
เครื่องจักรภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริม คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

จะเพิกถอนสิทธิและประโยชน์และจะริบเงินค่าประกันของธนาคารทันที

7. ผู้ได้รับการส่งเสริมจะไม่ได้รับสิทธิและประโยชน์การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520
8. ผู้ได้รับการส่งเสริมจะได้รับหลักประกันตามมาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520

9. ในการยื่นคำขอรับการส่งเสริมจะต้องแนบหลักฐานแสดงความแน่นอนและความสามารถในการดำเนินการตามโครงการ อย่างน้อยที่สุดจะต้องมี

- 9.1 รายงานการศึกษาความเหมาะสมด้านเศรษฐกิจและเทคนิคของโครงการ
- 9.2 หนังสือยืนยันการสนับสนุนทางการเงินจากสถาบันการเงินที่เชื่อถือได้
- 9.3 หลักฐานการค้ำประกันทางการเงินที่แน่นอน
- 9.4 หลักฐานการค้ำประกันหรือการจัดหาวัตถุดิบ และมีที่ตั้งโรงงานที่แน่นอน
- 9.5 กำหนดเวลาแล้วเสร็จที่แน่นอนของการดำเนินงานตามขั้นตอนต่าง ๆ

ผู้ที่ประสงค์จะเป็นผู้ได้รับการส่งเสริมในกิจการนี้ ให้ยื่นคำขอรับการส่งเสริมต่อสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2522 ในวันและเวลาราชการ เมื่อพ้นกำหนดนี้แล้ว จะไม่รับพิจารณาคำขออีกจนกว่าจะประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2522

(นายสมพร บุญยุปต์)

เลขาธิการ

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ที่ ป.3/2524

เรื่อง การเปิดรับค่าขอรับการส่งเสริมกิจการผลิตปูนซีเมนต์ผง

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้พิจารณาให้เปิดรับค่าขอรับการส่งเสริมกิจการผลิตปูนซีเมนต์ผง โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. จะต้องเริ่มทำการผลิตปูนซีเมนต์ผงโดยตั้งต้นจากวัตถุดิบธรรมชาติออกจำหน่ายได้ภายในปี พ.ศ. 2528
2. จะต้องไม่มีบุคคลผู้มีสัญชาติไทยถือหุ้นรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียน
3. ผู้ขอรับการส่งเสริมจะต้องทำสัญญาการขอรับการส่งเสริมกิจการผลิตปูนซีเมนต์ผง และวางหนังสือค้ำประกันของธนาคารตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนกำหนด เพื่อเป็นประกันการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับอนุมัติให้การส่งเสริม ในอัตราค้ำประกันคันละ 1,000 บาท ของกำลังผลิตปูนซีเมนต์เม็ดก้อนคันต่อวัน พร้อมกับการยื่นค่าขอรับการส่งเสริม

ในกรณีที่ผู้ได้รับการส่งเสริมไม่เริ่มทำการก่อสร้างโรงงานและไม่เริ่มสั่งซื้อเครื่องจักรภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริม คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนจะเพิกถอนสิทธิและประโยชน์และจะริบเงินค้ำประกันธนาคารทันที

หนังสือค้ำประกันของธนาคารนี้จะอนุญาตให้ถอนคืนเมื่อผู้ขอรับการส่งเสริมไม่ได้รับอนุมัติให้การส่งเสริม หรือเมื่อผู้ขอรับการส่งเสริมซึ่งได้รับอนุมัติให้การส่งเสริมได้ก่อสร้างโรงงานแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของงานการก่อสร้าง และให้นำเครื่องจักรอุปกรณ์เข้ามาในประเทศแล้วไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของมูลค่าเครื่องจักรอุปกรณ์ทั้งสิ้นที่จะต้องใช้ในโครงการ

4. ในการยื่นคำขอรับการส่งเสริมจะต้องแนบหลักฐานแสดงความแน่นอนและความสามารถในการดำเนินการตามโครงการ อย่างน้อยที่สุดจะต้องมี

4.1 รายงานการศึกษาความเหมาะสมกับด้าน เศรษฐกิจและเทคนิคของโครงการ

4.2 หนังสือยืนยันการสนับสนุนทางการเงินจากสถาบันการเงินที่เชื่อถือได้

4.3 หลักฐานการติดต่อทางด้านการจัดที่ดินที่แน่นอน

4.4 หลักฐานการติดต่อหรือการจัดหาวัตถุดิบ และมีที่ตั้งโรงงานที่แน่นอน

4.5 กำหนดเวลาแล้วเสร็จที่แน่นอนของการดำเนินงานความขึ้นตอนต่าง ๆ

5. ผู้ได้รับการส่งเสริมจะไม่ได้รับสิทธิและประโยชน์การยกเว้นภาษีเงินได้

นิติบุคคลตามมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520

ผู้ที่ประสงค์จะเป็นผู้ได้รับการส่งเสริมในกิจการนี้ ให้ยื่นคำขอรับการส่งเสริมต่อสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2524 เมื่อพ้นกำหนดแล้ว จะไม่รับพิจารณาคำขออีกจนกว่าจะประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2524

ศูนย์วิทยทรัพยากร

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(นายสมพร บุษยคุปต์)

เลขาธิการ

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ประกาศคณะกรรมการกลางป้องกันการค้ากำไรเกินควร

(ฉบับที่ 81) พ.ศ. 2517

เรื่อง ป้องกันการค้ากำไรเกินควรในสินค้าบางชนิด



เพื่อป้องกันการค้ากำไรเกินควร คณะกรรมการกลางป้องกันการค้ากำไรเกินควร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 มาตรา 8 และมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติป้องกันการการค้ากำไรเกินควร พ.ศ. 2490 ออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ 1. สิ่งของที่ควบคุมและห้ามมิให้การค้ากำไรเกินควรได้แก่สิ่งของที่ระบุไว้ในบัญชีหมายเลข 1 ก.ท้ายประกาศนี้

ข้อ 2. ห้ามมิให้ผู้ใดขายสิ่งของตามข้อ 1. ในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสมุทรสาคร เกินราคาสูงสุดที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข 1 ข.ท้ายประกาศนี้

ข้อ 3. ให้ผู้ทำการขายปลีกสิ่งของที่ห้ามการค้ากำไรเกินควรตามประกาศนี้ แสดงราคาขายปลีกสิ่งของนั้นในลักษณะที่เปิดเผยและสามารถเห็นได้โดยชัดเจน

การแสดงราคาสิ่งของตามวรรคหนึ่ง ให้แสดงไว้ที่ภาชนะบรรจุสิ่งของที่หุ้มห่อหรือผูกมัด หรือแสดงไว้ที่สิ่งของนั้น และให้ใช้ตัวเลขไทย หรือตัวเลขอารบิกและอักษรไทยที่มีขนาดตัวเลขและตัวอักษรไม่เล็กกว่าห้ามิลลิเมตร และมีลักษณะถาวรไม่ลบเลือน

ข้อ 4. ให้บริษัทจำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัดและห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียนที่มีสำนักงานแห่งใหญ่อยู่ในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นผู้ผลิตหรือผู้นำเข้าในราชอาณาจักร ซึ่งสิ่งของที่ห้ามการค้ากำไรเกินควรตามประกาศนี้ แจ่งปริมาณการผลิตหรือการนำเข้าในราชอาณาจักรในเดือนที่แล้วมา และปริมาณสิ่งของคงเหลือ ณ วันสิ้นเดือนก่อนพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน ๆ ละครั้ง ภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปทั้งนี้ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2517 เป็นต้นไป

การแจ้งปริมาณการผลิต การนำเข้า และปริมาณของคงเหลือตามวรรคหนึ่ง ให้ทำตามแบบที่พนักงานเจ้าหน้าที่กำหนด

การแจ้งตามวรรค 2 ให้แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ๗ กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์โดยตนเอง หรือโดยการส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

ข้อ 5. ให้บริษัทจำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัด และห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ตามข้อ 4 แจ้งราคาขายซากสัตว์ที่ตนขายและราคาที่กำหนด หรือประมาณการให้ผู้ค้าส่ง และผู้ค้าปลีกขายสิ่งของนั้นในวันที่ออกประกาศนี้ ทั้งนี้ให้ทำตามแบบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ กำหนด โดยแจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใน 5 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศนี้

การแจ้งตามวรรค 1 ให้แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ๗ กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์โดยตนเอง หรือโดยการส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

ข้อ 6. ในกรณีที่ผู้แจ้งราคาสิ่งของไว้ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ 5 มีความประสงค์จะกำหนดราคาสิ่งของที่ตนขายให้สูงขึ้นกว่าราคาที่แจ้งไว้ ให้ผู้นั้นแจ้งราคาที่กำหนด ขึ้นใหม่ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ โดยแสดงราคาต้นทุนของสิ่งของนั้น พร้อมด้วยหลักฐาน เพื่อ ขออนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว จึงจะเปลี่ยนแปลงราคาได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2517 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2517

(ลงชื่อ)

ชาญชัย ลีถาวร

(นายชาญชัย ลีถาวร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

ประธานกรรมการกลางป้องกันการค้ากำไรเกินควร

บัญชีหมายเลข 1 ก.

ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางป้องกันการค้ากำไรเกินควร

(ฉบับที่ 81) พ.ศ.2517

กำหนดสิ่งของที่ห้ามค้ากำไรเกินควร

เลขระคับ	รายการ
1	นมข้นหวานและนมระเหยน้ำ
2	น้ำมันพืชใช้ปรุงอาหาร
3	ผงชูรส
4	ผงซักฟอก
5	ปูนซีเมนต์
6	ตะปุดอกไม้
7	สังกะสี
8	ไม้ฉักยาง
9	เหล็กเส้น
10	ไม้ซีกไฟ
11	แกสเหลวทำจากปิโตรเลียมสำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิง

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บัญชีหมายเลข 1 ข.

ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางป้องกันการค้ากำไรเกินควร

(ฉบับที่ 81) ท.ศ.2517

กำหนดราคาสูงสุดของสิ่งของที่ห้ามค้ากำไรเกินควร

ลำดับ	รายการ	หน่วย	ราคาขายปลีกสูงสุดที่กำหนดต่อหนึ่งหน่วย
1	<u>นมข้นหวานและนมระเหยน้ำ</u> กิโล		
2.	<u>น้ำมันพืชใช้ปรุงอาหาร</u> กิโล		
3	<u>ผงชูรส</u> กิโล		
4	<u>ผงซักฟอก</u> กิโล		
5	<u>ปูนซีเมนต์</u> ตราเสือ ตรานกอินทรี ตรางูเห่า ถุงละ 50 กก.	ถุง	27.00 บาท
	ตราช้าง ตราพญานาคเขียว ถุงละ 50 กก.	"	29.00 "
	ตราเพชร	"	30.00 "
	ตราพญานาคแดง ถุงละ 50 กก.	"	31.00 "
	ตราช้างเอราวัณ ถุงละ 50 กก.	"	32.00 "

ลำดับ	รายการ	หน่วย	ราคาขายปลีกสูงสุดที่กำหนดต่อหนึ่งหน่วย
6	<u>กะปุกอกไม้</u> ๑๗๓		
7	<u>สังกะสี</u> ๑๗๓		
8	<u>ไม้ฉีกยาง</u> ๑๗๓		
9	<u>เหล็กเส้น</u> ๑๗๓		
10	<u>ไม้ฉีกไฟ</u> ๑๗๓		
11	<u>แก๊สเหลวจากปิโตรเลียมสำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิง</u> ๑๗๓		

ศูนย์วิทยุทัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้า

และป้องกันการผูกขาด

ฉบับที่ 25 พ.ศ.2523

เรื่อง กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการผลิต การจำหน่าย การซื้อ
การเก็บรักษา การเก็บสำรอง และการป้องกันการกักตุน
ซึ่งสินค้าควบคุม

เพื่อให้ประชาชนสามารถซื้อสินค้าควบคุมที่จำเป็นได้โดยสะดวกในปริมาณที่
เพียงพอแก่การอุปโภคบริโภค และในราคาที่เป็นธรรม จำเป็นต้องกำหนดมาตรการให้
มีสินค้าควบคุมจำหน่ายในท้องตลาด และป้องกันการกักตุนสินค้าควบคุม จึงเห็นสมควร
กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการและเงื่อนไขให้ผู้ผลิต ผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักร ผู้จำหน่าย
ปฏิบัติเกี่ยวกับการผลิต การนำเข้ามาในราชอาณาจักร การส่งออกนอกราชอาณาจักร
การจำหน่าย การซื้อ การเก็บรักษา การเก็บสำรอง สินค้าควบคุมบางอย่าง รวมทั้ง
กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันการกักตุนสินค้าควบคุมด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 มาตรา 24 (4)(5)(6)(7)(8)(9)(10)
(11)(12)(14) และมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการ
ผูกขาด พ.ศ.2522 คณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาดจึงออก
ประกาศไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร
- ข้อ 2 สินค้าควบคุมที่อยู่ในบังคับแห่งประกาศฉบับนี้ คือ
- (1) แก๊สเหลวจากปิโตรเลียมสำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิง
 - (2) น้ำมันถั่ว
 - (3) น้ำตาลทราย

- (4) ไม้ซีกไฟ
- (5) กระจกพิมพ์เขียน
- (6) กระจกปรุฟ
- (7) ปูนซีเมนต์
- (8) เหล็กเส้น
- (9) หัวอาหารสัตว์และอาหารสัตว์ ยกเว้นสัตว์เลี้ยงภายในบ้าน
- (10) ผงซักฟอก
- (11) นมข้นหวานและนมระเหยน้ำ
- (12) น้ำมันพืชใช้ปรุงอาหาร

ข้อ 3 ผู้ผลิตหรือผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักร ซึ่งสินค้าควบคุมตามข้อ 2 แล้วแต่กรณี ต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

(1) ให้ผู้ผลิตจัดทำแผนการประจำปีแจ้งต่อเลขาธิการโดยแสดงรายละเอียดของแต่ละเดือนถึงชนิดและปริมาณสินค้าควบคุมที่จะผลิตจำหน่ายในราชอาณาจักร ส่งออกไปนอกราชอาณาจักร ใจเอง และเก็บสำรองรวมทั้งแจ้งกำลังการผลิตของโรงงาน ตามแบบที่เลขาธิการกำหนดภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ และให้แจ้งแผนการประจำปีสำหรับปีต่อไปล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 2 เดือน ก่อนเริ่มดำเนินการ เว้นแต่เลขาธิการจะได้ผ่อนผันขยายระยะเวลาเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ให้ผู้ผลิตปฏิบัติตามแผนการประจำปี ดังรายละเอียดที่ได้แจ้ง

(2) ให้ผู้ผลิตจัดทำรายงานผลของการปฏิบัติตามแผนการประจำปี ใน (1) โดยจัดทำรายละเอียดเป็นประจำเดือน ตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปทุกเดือน

(3) ในกรณีที่ผู้ผลิตมีเหตุจำเป็นต่อการผลิตหรือหยุดการผลิต อันจะมีผลทำให้ปริมาณการผลิตประจำเดือนที่ได้แจ้งไว้ใน (1) ลดเกินกว่าร้อยละ 10 ให้ผู้ผลิตแจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใน 3 วัน นับแต่วันมีเหตุจำเป็นนั้น พร้อมด้วยเหตุผล

ในกรณีที่ผู้ผลิตจะขอเปลี่ยนแปลงแผนการประจำปีที่ได้แจ้งไว้ใน (1) ให้ขอ

ความเห็นชอบจากเลขาธิการ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการโดยอนุมัติจาก
ประธานคณะกรรมการกลางฯ แล้ว จึงจะดำเนินการได้

(4) ให้ผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักร แจ่งชนิดและปริมาณสินค้าควบคุม
ที่นำเข้ามาทุกเดือน ตามแบบที่เลขาธิการกำหนด โดยยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ภายใน
วันที่ 10 ของเดือนถัดไปทุกเดือน

(5) ให้ผู้ผลิตหรือผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักร แจ่งรายชื่อที่อยู่ ของ
ตัวแทนจำหน่าย ผู้จำหน่ายส่งสินค้าควบคุม หรือผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ใช้สินค้าควบคุมใน
การผลิต รวมทั้งวิธีการจำหน่ายเป็นประจำปี ตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ต่อพนักงาน
เจ้าหน้าที่ภายใน 30 วันนับแต่วันประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ให้แจ่งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่
ภายใน 7 วันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง

(6) ให้ผู้ผลิตหรือผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักร แจ่งที่อยู่สถานที่ตั้งของ
สถานที่เก็บรักษาสินค้าควบคุม ตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่
ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสถานที่เก็บรักษาสินค้าควบคุม ให้แจ่งต่อพนักงาน
เจ้าหน้าที่ ตามแบบที่เลขาธิการกำหนดภายใน 7 วัน นับแต่วันเปลี่ยนแปลง

ในการนี้ให้จัดทำรายละเอียดแสดงปริมาณการรับ-จ่าย และยอดสินค้าควบคุม
คงเหลือของแต่ละแห่งเป็นประจำทุกเดือน ตามแบบที่เลขาธิการกำหนด แจ่งต่อพนักงาน
เจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปทุกเดือน

(7) ให้ผู้ผลิตหรือผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักรจัดทำบัญชีแสดงปริมาณ
การผลิต การนำเข้ามาในราชอาณาจักร การจำหน่าย และยอดคงเหลือประจำวันซึ่ง
สินค้าควบคุม เก็บรักษาไว้ ณ ที่ทำการ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้ทุกเวลา
เว้นแต่ได้จัดทำบัญชีตามกฎหมายอื่นอยู่แล้ว ก็ให้ถือว่าได้ปฏิบัติตามประกาศนี้

ข้อ 4 ในกรณีที่คณะกรรมการกลางฯ เห็นว่าสินค้าควบคุมที่จะผลิตหรือจำหน่าย
ตามแผนการประจำปีในข้อ 3(1) ไม่เพียงพอแก่ความต้องการในการอุปโภคบริโภค

กันจะก่อความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน และเห็นว่าผู้ผลิตสามารถจะผลิตหรือจำหน่ายได้มากกว่าปริมาณที่แจ้ง คณะกรรมการกลางฯ จะสั่งเป็นราย ๆ ให้ผลิตเพิ่มขึ้นในปริมาณ และระยะเวลาที่เห็นสมควร หรือให้จำหน่ายแก่ส่วนราชการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดในปริมาณ ราคา และเวลาที่กำหนดก็ได้

นอกจากนี้คณะกรรมการกลางฯ จะสั่งให้ผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งสินค้าควบคุมตามข้อ 2 กระทำการจำหน่ายสินค้าควบคุมให้แก่ส่วนราชการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดในปริมาณ ราคา และเวลาที่กำหนดก็ได้

ข้อ 5 ให้ตัวแทนจำหน่ายซึ่งผู้ผลิตหรือผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักรได้แจ้งไว้ตามข้อ 3(5) แจ้งรายชื่อ ที่อยู่ของผู้ซื้อ และวิธีการจำหน่าย เป็นประจำเดือนตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปทุกเดือน

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงรายชื่อกังกล่าวข้างต้น ให้แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ภายใน 7 วันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง

ข้อ 6 ผู้จำหน่ายส่งสินค้าควบคุมตามประกาศฉบับนี้ จะต้องเป็นผู้มีรายชื่อที่ผู้ผลิตหรือผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักรได้แจ้งต่อเลขาธิการตามข้อ 3(5) หรือเป็นผู้ที่ตัวแทนของผู้ผลิตหรือผู้นำเข้ามาในราชอาณาจักรที่ได้แจ้งตามข้อ 5

ข้อ 7 ให้ผู้จำหน่ายส่งสินค้าควบคุมตามประกาศฉบับนี้ ปฏิบัติดังต่อไปนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 กรกฎาคม 2523 เป็นต้นไป

(1) จัดทำรายงานการรับสินค้ามาเพื่อจำหน่ายประจำเดือน โดยแสดงรายละเอียดถึงชนิด ปริมาณ และรายชื่อของบุคคลที่คนได้รับสินค้าควบคุมมา แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปทุกเดือน

(2) แจ้งที่อยู่ สถานที่ตั้งของสถานที่เก็บรักษาสินค้าควบคุมตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2523 และห้ามมิให้เก็บสินค้าควบคุมไว้ในสถานที่อื่นนอกจากที่แจ้งไว้ หากมีการเปลี่ยนแปลง ให้แจ้งภายใน 7 วันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง

(3) ต้องจำหน่ายสินค้าควบคุมทุกวัน ทำการคัดค้านปกติกฎที่มา

ข้อ ๘

(4) จัดทำบัญชีแสดงชนิดและปริมาณของสินค้าควบคุมที่ไ้ทำการซื้อจำหน่าย และยกคงเหลือประจำวันเก็บรักษาไว้ ณ ที่ทำการ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้ตลอดเวลา เว้นแต่ได้จัดทำบัญชีตามกฎหมายอื่นอยู่แล้ว ก็ให้ถือว่าได้ปฏิบัติตามประกาศนี้

(5) แจ้งชนิดและปริมาณของสินค้าควบคุมที่ได้รับมาจำหน่ายและยกคงเหลือเป็นประจำเดือนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปทุกเดือน

(6) จัดทำแผ่นป้ายขนาดไม่ต่ำกว่า 60 x 80 ซม. และตัวอักษรภาษาไทย ขนาดสูงไม่ต่ำกว่า 5 ซม. แสดงไว้ ณ สถานที่จำหน่าย มีข้อความว่า "ผู้จำหน่ายสินค้าควบคุม" และแผ่นป้ายขนาดไม่ต่ำกว่า 60 x 80 ซม. และตัวอักษรภาษาไทยขนาดสูงไม่ต่ำกว่า 5 ซม. โดยแสดงไว้ ณ ที่เก็บรักษาสินค้า มีข้อความว่า "สถานที่เก็บสินค้าควบคุม (ระบุชื่อสินค้าและชื่อของผู้จำหน่าย)" ในกรณีสถานที่จำหน่ายและสถานที่เก็บรักษาเป็นที่แห่งเดียวกัน ให้แสดงป้ายทั้งสองอย่าง

ข้อ 8 ให้ผู้จำหน่ายสินค้าควบคุม นอกจากผู้จำหน่ายส่งสินค้าควบคุมตามข้อ 6 จัดทำบัญชีแสดงแหล่งและปริมาณที่รับมา ปริมาณการจำหน่าย และยกคงเหลือประจำวัน เฉพาะสินค้าควบคุมตามข้อ 2(1)(2)(7) และ (8) เก็บรักษาไว้ ณ ที่ทำการ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้ตลอดเวลา เว้นแต่ได้จัดทำบัญชีตามกฎหมายอื่นอยู่แล้ว ก็ให้ถือว่าได้ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้

ข้อ 9 ในการปฏิบัติการตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ปฏิบัติดังต่อไปนี้

(1) สำหรับกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดปทุมธานี ให้แจ้งหรือยื่นขออนุญาตต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์

(2) สำหรับจังหวัดอื่น ๆ ให้แจ้งหรือยื่นขออนุญาตต่อพนักงานเจ้าหน้าที่

๗ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2523

ทามาใจ ช่างโต

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

ประธานคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้า

และป้องกันการผูกขาด

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด

ฉบับที่ 36 พ.ศ.2523

เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายสินค้าควบคุม

ความที่ได้ออกประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด ฉบับที่ 2 พ.ศ.2522 และฉบับที่ 9 พ.ศ.2522 เรื่อง การกำหนดราคาขายสินค้าควบคุม ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด เห็นสมควรยกเลิกการควบคุมราคาและเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าควบคุมบางชนิด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 มาตรา 24(1), (3), (4), (5) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด พ.ศ.2522 จึงออกประกาศดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด ฉบับที่ 2 พ.ศ.2522 เรื่อง กำหนดราคาขายสินค้าควบคุม และฉบับที่ 3 พ.ศ.2522 เรื่อง ควบคุมราคาขายส่งสินค้าควบคุม

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด ฉบับที่ 9 พ.ศ.2522 เรื่อง การกำหนดราคาขายสินค้าควบคุม และฉบับที่ 23 พ.ศ.2523 เรื่อง มาตรการป้องกันการกักตุนสินค้าควบคุม

ข้อ 3 ให้ผู้จำหน่ายสินค้าควบคุมในเขตกรุงเทพมหานคร จำหน่ายสินค้าควบคุมดังต่อไปนี้ ต่อหน่วยไม่เกินกว่าราคาที่กำหนดไว้ดังนี้

3.1 ปูนซีเมนต์ผสม

ราคาจำหน่ายส่งมอบ ณ คลังสินค้าของผู้ผลิต เมตริกตันละ

989 บาท

ราคาจำหน่ายส่งมอบ ณ สถานที่ของผู้จำหน่ายส่ง (ตั้งแต่ 1 เมตริกตันขึ้นไป) ถุงละ (50 กก.) 52.75 บาท
 ราคาจำหน่ายปลีก ณ สถานที่ของผู้จำหน่าย ถุงละ (50 กก.) 54.50 บาท

3.2 ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ประเภท 1

ราคาจำหน่ายส่งมอบ ณ คลังสินค้าของผู้ผลิต เมตริกตันละ 1,194 บาท

ราคาจำหน่ายส่งมอบ ณ สถานที่ของผู้จำหน่ายส่ง (ตั้งแต่ 1 เมตริกตันขึ้นไป) ถุงละ (50 กก.) 63 บาท

ราคาจำหน่ายปลีก ณ สถานที่ของผู้จำหน่าย ถุงละ (50 กก.) 64.75 บาท

ข้อ 4 ในกรณีที่จำหน่ายสินค้าดังกล่าวในข้อ 3 มีปริมาณต่ำหรือสูงกว่าหน่วยที่กำหนดไว้ ให้คิดเทียบราคาตามอัตราส่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2523

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 (นายคามใจ ช่างโต)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
 ประธานคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการค้าผูกขาด

ประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด

ฉบับที่ 44 พ.ศ.2524

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางฯ ฉบับที่ 36 พ.ศ.2523

ตามที่ได้ออกประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด ฉบับที่ 36 พ.ศ.2523 เรื่อง การกำหนดราคาจำหน่ายสินค้าควบคุมไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด เห็นสมควรยกเลิกการควบคุมราคาสินค้าตามประกาศดังกล่าว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด พ.ศ.2522 จึงให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและป้องกันการผูกขาด ฉบับที่ 36 พ.ศ.2523

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2524

นาวาอากาศตรี ปุณมี ปุณศรี

(ปุณมี ปุณศรี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

ประธานคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้า
และป้องกันการผูกขาด

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม 98 ตอนที่ 28 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2524

(สำเนา)

แจ้งความกรมการค้าต่างประเทศ
เรื่อง การผ่อนผันให้ส่งปูนซีเมนต์ออกไปนอกราชอาณาจักร

ตามประกาศกระทรวงพาณิชย์ เรื่องการส่งสินค้าออกไปนอกราชอาณาจักร (ฉบับที่ 49) พ.ศ. 2520 ยกเลิกการผ่อนผันการส่งปูนซีเมนต์ออกไปนอกราชอาณาจักร โดยไม่ต้องมีหนังสืออนุญาต ฉะนั้น ผู้ใดจะส่งปูนซีเมนต์ออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องได้รับหนังสืออนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ หรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์มอบหมาย ตามความในกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการส่งออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งสินค้าบางอย่างก่อน นั้น

บัดนี้ กระทรวงพาณิชย์พิจารณาเห็นว่า ขณะนี้สถานการณ์การผลิตปูนซีเมนต์ได้เปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากได้มีการขยายกำลังการผลิตและสามารถผลิตปูนซีเมนต์ได้เกินความต้องการใช้ภายในประเทศ เห็นควรผ่อนผันให้ส่งออกไปนอกราชอาณาจักรได้ ฉะนั้น เพื่อให้การส่งออกเป็นไปโดยคล่องตัว กรมการค้าต่างประเทศโดยความเห็นชอบของกระทรวงพาณิชย์ จึงผ่อนผันให้ส่งปูนซีเมนต์ออกไปนอกราชอาณาจักรได้โดยไม่ต้องมีหนังสืออนุญาตของกระทรวงพาณิชย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

แจ้งความ ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2525

(ลงชื่อ)

พชร อิศรเสนา

(นายพชร อิศรเสนา)

อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ



ภาคผนวก ฉ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิธีการวิเคราะห์คุณสมบัติของบุคลากร

การวิเคราะห์ความต้องการคุณสมบัติของบุคลากรจะทำการวิเคราะห์เกี่ยวกับลำดับความต้องการของคุณสมบัติบุคลากร ที่มีความต้องการมากที่สุดลงมาจนถึงความต้องการน้อยที่สุด ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์นี้ เป็นข้อมูลที่ให้ฝ่ายต่าง ๆ กำหนดลำดับความต้องการคุณสมบัติของบุคลากร ซึ่งแต่ละคุณสมบัติของบุคลากรจะได้รับการกำหนดลำดับความต้องการต่าง ๆ ตั้งแต่ความต้องการอันดับหนึ่งถึงอันดับสุดท้าย โดยจะมีเพียงอันดับความต้องการอันดับใดอันดับหนึ่งหรือหลายอันดับ หรือครบทุกอันดับก็ได้ การวิเคราะห์ข้อมูลจะทำตามลำดับขั้นดังนี้

1. แจกแจงค่าตอบที่ได้รับจากแต่ละฝ่ายในแต่ละอันดับความต้องการของแต่ละคุณสมบัติของบุคลากรออกเป็นจำนวนความถี่ (ค่าตอบจากหนึ่งฝ่ายในแต่ละอันดับความต้องการของแต่ละคุณสมบัติของบุคลากร จะนับเป็นจำนวนความถี่เท่ากับหนึ่ง)

2. กำหนดคะแนนให้แต่ละอันดับของความต้องการ อันดับความต้องการอันดับหนึ่งจะทำการกำหนดคะแนนให้มากที่สุด ความต้องการอันดับสอง สาม สี่..... จะกำหนดคะแนนให้น้อยลงตามลำดับ เช่นการจัดเรียงลำดับความต้องการอันดับหนึ่งถึงอันดับห้า คะแนนความต้องการอันดับหนึ่งจะเท่ากับ 5 คะแนน คะแนนความต้องการอันดับสองจะเท่ากับ 4 คะแนน เรียงลำดับกันลงมาจนถึงอันดับสุดท้าย

3. นำความถี่ของแต่ละอันดับความต้องการจากข้อ 1 มาทำการถ่วงน้ำหนักกับคะแนนที่กำหนดไว้ในข้อ 2 (คะแนนคูณความถี่) แล้วนำคะแนนที่ได้จากการถ่วงน้ำหนักในแต่ละอันดับความต้องการของแต่ละคุณสมบัติของบุคลากรมารวมกัน

4. จัดอันดับคุณสมบัติของบุคลากร โดยดูจากผลรวมของคะแนนถ่วงน้ำหนัก กล่าวคือผลรวมของคะแนนถ่วงน้ำหนักของคุณสมบัติประเภทใดมากที่สุดจะจัดเป็นลำดับความต้องการอันดับหนึ่ง และเรียงกันไปตามลำดับ

การวิเคราะห์โดยวิธีดังกล่าวนี้ใช้สำหรับวิเคราะห์ความต้องการทางด้าน
ประเภทคุณสมบัติ ประเภทคุณวุฒิ และประเภทอายุของบุคลากร ซึ่งจะดำเนินการ
วิเคราะห์ตามลำดับดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ความต้องการประเภทคุณสมบัติของบุคลากร

ในเรื่องนี้จะทำการวิเคราะห์เกี่ยวกับประเภทคุณสมบัติของบุคลากรด้านกา
รศึกษา ด้านบุคลิกภาพ ด้านความสามารถและสติปัญญา ด้านประสบการณ์และความ
ชำนาญ และด้านมนุษยสัมพันธ์ เพื่อศึกษาว่าอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ให้ความสำคัญกับ
ประเภทคุณสมบัติของบุคลากรประเภทใด มากน้อยกว่ากันอย่างไรในแต่ละระดับของ
พนักงาน ข้อมูลที่ใช้ทำการวิเคราะห์ได้จากแบบสอบถามข้อ 2.1 และข้อ 2.2
(ดูภาคผนวก ก) โดยพิจารณาแต่ละระดับของพนักงานแยกตามสายงาน 4 สาย ดังนี้

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1.1 วิเคราะห์ความต้องการประเภทคุณสมบัติของพนักงานระดับบริหาร

ตารางที่ 1

แสดงความถี่ของข่ายที่ขอบแบบสอบถามประเภทคุณสมบัติที่ต้องการ
ในระหว่างปี 2525 - 2529 ของพนักงานระดับบริหาร

สายงาน	ลำดับความสำคัญ	ประเภทคุณสมบัติของพนักงานระดับบริหาร				
		ด้านการศึกษา	ด้านบุคลิกภาพ	ด้านความสามารถและสติปัญญา	ด้านประสบการณ์และความชำนาญ	ด้านมนุษยสัมพันธ์
การฝึกเทคนิคและวิศวกรรม	1	1	-	6	5	-
	2	5	-	2	4	1
	3	3	1	4	3	1
	4	1	1	-	-	10
	5	2	10	-	-	-
	รวม	12	12	12	12	12
การตลาด	1	4	-	3	2	-
	2	3	1	3	1	1
	3	-	2	2	4	1
	4	1	-	1	1	6
	5	1	6	-	1	1
	รวม	9	9	9	9	9
การเงิน	1	5	-	3	1	-
	2	-	1	3	4	2
	3	-	3	1	1	1
	4	-	3	-	-	2
	5	2	-	-	1	2
	รวม	7	7	7	7	7
การบริหาร	1	3	1	5	3	2
	2	5	2	3	5	2
	3	1	2	2	1	2
	4	-	2	1	1	4
	5	2	4	-	1	1
	รวม	11	11	11	11	11

ตารางที่ 2
แสดงลำดับคะแนนที่ได้จากการตรวจน้ำหนักกับความถี่ในตารางที่ 1

สายงาน	ลำดับ ความ สำคัญ	ด้านการศึกษา		ด้านบุคลิกภาพ		ด้านความสามารถ และสติปัญญา		ด้านประสบการณ์ และความชำนาญ		ด้านมนุษยสัมพันธ์	
		คะแนนความถี่	คะแนนที่ได้อ	คะแนนความถี่	คะแนนที่ได้อ	คะแนนความถี่	คะแนนที่ได้อ	คะแนนความถี่	คะแนนที่ได้อ	คะแนนความถี่	คะแนนที่ได้อ
การผลิตเทคนิค และวิศวกรรม	1	5 X 1	5	5 X -	-	5 X 6	30	5 X 5	25	5 X -	-
	2	4 X 5	20	4 X -	-	4 X 2	8	4 X 4	16	4 X 1	4
	3	3 X 3	9	3 X 1	3	3 X 4	12	3 X 3	9	3 X 1	3
	4	2 X 1	2	2 X 1	2	2 X -	-	2 X -	-	2 X 10	20
	5	1 X 2	2	1 X 10	10	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-
	รวม		38		15		50		50		27
การதாக	1	5 X 4	20	5 X -	-	5 X 3	15	5 X 2	10	5 X -	-
	2	4 X 3	12	4 X 1	4	4 X 3	12	4 X 1	4	4 X 1	4
	3	3 X -	-	3 X 2	6	3 X 2	6	3 X 4	12	3 X 1	3
	4	2 X 1	2	2 X -	-	2 X 1	2	2 X 1	2	2 X 6	12
	5	1 X 1	1	1 X 6	6	1 X -	-	1 X 1	1	1 X 1	1
	รวม		35		16		35		29		20
การเงิน	1	5 X 5	25	5 X -	-	5 X 3	15	5 X 1	5	5 X -	-
	2	4 X -	-	4 X 1	4	4 X 3	12	4 X 4	16	4 X 2	8
	3	3 X -	-	3 X 3	9	3 X 1	3	3 X 1	3	3 X 1	3
	4	2 X -	-	2 X 3	6	2 X -	-	2 X -	-	2 X 2	4
	5	1 X 2	2	1 X -	-	1 X -	-	1 X 1	1	1 X 2	2
	รวม		27		19		30		25		17
การบริหาร	1	5 X 3	15	5 X 1	5	5 X 5	25	5 X 3	15	5 X 2	10
	2	4 X 5	20	4 X 2	8	4 X 3	12	4 X 5	20	4 X 2	8
	3	3 X 1	3	3 X 2	6	3 X 2	6	3 X 1	3	3 X 2	6
	4	2 X -	-	2 X 2	4	2 X 1	2	2 X 1	2	2 X 4	8
	5	1 X 2	2	1 X 4	4	1 X -	-	1 X 1	1	1 X 1	1
	รวม		40		27		45		41		33
รวมทั้งหมด			140		77		160		145		97

1.2 วิเคราะห์ความถี่ของภาระประเภทคุณสมบัติของพนักงานระดับปฏิบัติการ

ตารางที่ 3

แสดงความถี่ของฝ่ายที่ท้อมแบบสอบถามประเภทคุณสมบัติที่ต้องการ
ในช่วงปี 2525 - 2529 ของพนักงานระดับปฏิบัติการ

สายงาน	ลำดับความสำคัญ	ประเภทคุณสมบัติของพนักงานระดับปฏิบัติการ				
		ความรู้การศึกษา	ความรู้บุคลิกภาพ	ความรู้ความสามารถและสติปัญญา	ความรู้ประสบการณ์และความชำนาญ	ความรู้มนุษยสัมพันธ์
การบดเคี้ยวและวิหกรวม	1	4	-	3	5	-
	2	1	-	8	3	-
	3	4	3	1	1	3
	4	2	1	-	-	9
	5	1	8	-	3	-
	รวม	12	12	12	12	12
การทดลอง	1	4	-	4	1	-
	2	1	-	3	5	-
	3	3	1	1	1	3
	4	1	2	-	2	4
	5	-	6	1	-	2
	รวม	9	9	9	9	9
การเงิน	1	3	-	2	2	-
	2	-	-	4	2	1
	3	3	1	1	1	1
	4	-	3	-	1	3
	5	1	3	-	1	2
	รวม	7	7	7	7	7
การบริหาร	1	5	1	4	2	2
	2	3	2	6	4	2
	3	1	1	1	1	4
	4	1	3	-	1	3
	5	1	4	-	3	-
	รวม	11	11	11	11	11

ตารางที่ 4
แสดงกับคะแนนที่ได้จากการดวงน้ำหนักกับความดีในตารางที่ 3

สายงาน	ลำดับ ความ สำคัญ	ด้านการศึกษา		ด้านบุคลิกภาพ		ด้านความสามารถ และสติปัญญา		ด้านประสบการณ์ และ ความชำนาญ		ด้านมนุษยสัมพันธ์	
		คะแนน ความดี	คะแนน ที่ได้อ	คะแนน ความดี	คะแนน ที่ได้อ	คะแนน ความดี	คะแนน ที่ได้อ	คะแนน ความดี	คะแนน ที่ได้อ	คะแนน ความดี	คะแนน ที่ได้อ
การฉีกเทคนิค และวิศวกรรม	1	5 X 4	20	5 X -	-	5 X 3	15	5 X 5	25	5 X -	-
	2	4 X 1	4	4 X -	-	4 X 8	32	4 X 3	12	4 X -	-
	3	3 X 4	12	3 X 3	9	3 X 1	3	3 X 1	3	3 X 3	9
	4	2 X 2	4	2 X 1	2	2 X -	-	2 X -	-	2 X 9	18
	5	1 X 1	1	1 X 8	8	1 X -	-	1 X 3	3	1 X -	-
	รวม		41		19		50		43		27
การกลา	1	5 X 4	20	5 X -	-	5 X 4	20	5 X 1	5	5 X -	-
	2	4 X 1	4	4 X -	-	4 X 3	12	4 X 5	20	4 X -	-
	3	3 X 3	9	3 X 1	3	3 X 1	3	3 X 1	3	3 X 3	9
	4	2 X 1	2	2 X 2	4	2 X -	-	2 X 2	4	2 X 4	8
	5	1 X -	-	1 X 6	6	1 X 1	1	1 X -	-	1 X 2	2
	รวม		35		13		36		32		19
การเงิน	1	5 X 3	15	5 X -	-	5 X 2	10	5 X 2	10	5 X -	-
	2	4 X -	-	4 X -	-	4 X 4	16	4 X 2	8	4 X 1	4
	3	3 X 3	9	3 X 1	3	3 X 1	3	3 X 1	3	3 X 1	3
	4	2 X -	-	2 X 3	6	2 X -	-	2 X 1	2	2 X 3	6
	5	1 X 1	1	1 X 3	3	1 X -	-	1 X 1	1	1 X 2	2
	รวม		25		12		29		24		15
การบริหาร	1	5 X 5	25	5 X 1	5	5 X 4	20	5 X 2	10	5 X 2	10
	2	4 X 3	12	4 X 2	8	4 X 6	24	4 X 4	16	4 X 2	8
	3	3 X 1	3	3 X 1	3	3 X 1	3	3 X 1	3	3 X 4	12
	4	2 X 1	2	2 X 3	6	2 X -	-	2 X 1	2	2 X 3	6
	5	1 X 1	1	1 X 4	4	1 X -	-	1 X 3	3	1 X -	-
	รวม		43		26		47		34		36
รวมทั้งหก			147		70		159		133		97

2. วิเคราะห์ความต้องการประเภทคุณวุฒิของบุคลากร

ในเรื่องนี้จะทำการวิเคราะห์ความต้องการประเภทคุณวุฒิของบุคลากร ทาง
 ด้านวิชาการศึกษาที่อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์มีความต้องการในช่วงปี 2525 - 2529
 ปรากฏว่าข้อมูลที่ได้รับมานั้นบางฝ่ายจะขอบเฉพาะอันกับความสำคัญบางอันกับของประเภท
 คุณวุฒิบางประเภทที่ความต้องการเท่านั้น โดยขอบไม่ครบถ้วนทุกอันกับความต้องการของทุก
 ประเภทคุณวุฒิที่กำหนดให้ บางฝ่ายก็ไม่ให้ข้อมูลมาเลย เนื่องจากยังไม่มีความต้องการ
 ดังนั้นจึงใช้ข้อมูลเท่าที่ได้รับคำตอบมาทำการวิเคราะห์

ในการวิเคราะห์จะทำการวิเคราะห์ความต้องการทางด้านวิชาการศึกษาด้าน
 ระดับปริญญาเอก ปริญญาโท ปริญญาตรี ประโยควิชาชีพชั้นสูง (ปวศ.) ประโยค
 วิชาชีพ (ปวช.) โดยใช้ข้อมูลจากแบบสอบถามข้อ 3 (ภาคผนวก ก) โดยพิจารณา
 แต่ละระดับของพนักงานแยกตามสายงาน 4 สายดังนี้

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2.1 วิเคราะห์ความต้องการด้านวุฒิการศึกษาของพนักงานระดับบริหาร

ตารางที่ 5

แสดงความต้องการฝ่ายที่ตอบสนองตามทางด้านวุฒิการศึกษาที่โครงการ
ในช่วงปี 2525 - 2529 ของพนักงานระดับบริหาร



สายงาน	ลำดับความ ต้องการ	วุฒิการศึกษาของพนักงานระดับบริหาร				
		ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ปวส.	ปวช.
การบดักเทคนิคและ วิศวกรรม	1	-	3	7	-	-
	2	-	5	2	1	-
	3	1	-	-	1	-
	4	-	-	-	-	-
	5	-	-	-	-	-
	รวม	1	8	9	2	-
การตลาด	1	-	8	3	-	-
	2	-	1	6	-	-
	3	-	-	-	2	-
	4	-	-	-	-	2
	5	1	-	-	-	-
	รวม	1	9	9	2	2
การเงิน	1	-	4	3	-	-
	2	-	1	3	-	-
	3	-	-	-	-	-
	4	-	-	-	-	-
	5	-	-	-	-	-
	รวม	-	5	6	-	-
การบริการ	1	1	4	5	-	-
	2	-	2	3	1	-
	3	-	-	-	1	-
	4	-	-	-	-	1
	5	1	-	-	-	-
	รวม	2	6	8	2	1

ตารางที่ 6
แสดงลำดับคะแนนที่ได้จากการดัดวงน้ำหนักในตารางที่ 5

สายงาน	ลำดับ ความ ถูกต้อง	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ปวส.		ปวช.	
		คะแนน ความดี	คะแนน ที่ไ้	คะแนน ความดี	คะแนน ที่ไ้	คะแนน ความดี	คะแนน ที่ไ้	คะแนน ความดี	คะแนน ที่ไ้	คะแนน ความดี	คะแนน ที่ไ้
การบดเคเทคนิก และวิศวกรรม	1	5 X -	-	5 X 3	15	5 X 7	35	5 X -	-	5 X -	-
	2	4 X -	-	4 X 5	20	4 X 2	8	4 X 1	4	4 X -	-
	3	3 X 1	3	3 X -	-	3 X -	-	3 X 1	3	3 X -	-
	4	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-
	5	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-
	รวม		3		35		43		7		-
การกลาก	1	5 X -	-	5 X 8	40	5 X 3	15	5 X -	-	5 X -	-
	2	4 X -	-	4 X 1	4	4 X 6	24	4 X -	-	4 X -	-
	3	3 X -	-	3 X -	-	3 X -	-	3 X 2	6	3 X -	-
	4	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X 2	4
	5	1 X 1	1	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-
	รวม		1		44		39		6		4
การเงิน	1	5 X -	-	5 X 4	20	5 X 3	15	5 X -	-	5 X -	-
	2	4 X -	-	4 X 1	4	4 X 3	12	4 X -	-	4 X -	-
	3	3 X -	-	3 X -	-	3 X -	-	3 X -	-	3 X -	-
	4	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-
	5	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-
	รวม		-		24		27		-		-
การบริหาร	1	5 X 1	5	5 X 4	20	5 X 5	25	5 X -	-	5 X -	-
	2	4 X -	-	4 X 2	8	4 X 3	12	4 X 1	4	4 X -	-
	3	3 X -	-	3 X -	-	3 X -	-	3 X 1	3	3 X -	-
	4	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X 1	2
	5	1 X 1	1	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-
	รวม		6		28		37		7		2
รวมทั้งหมด			10		131		146		20		6

2.2 วิเคราะห์ความต้องการด้านวุฒิการศึกษาของพนักงานระดับปฏิบัติการ

ตารางที่ 7

แสดงความถี่ของฝ่ายที่ออกแบบสอบถามทางวุฒิการศึกษาที่ต้องการ
ในช่วงปี 2525 - 2529 ของพนักงานระดับปฏิบัติการ

สายงาน	ลำดับความ ต้องการ	วุฒิการศึกษาของพนักงานระดับปฏิบัติการ				
		ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ปวส.	ปวช.
การบดเคเทคและ วิศวกรรม	1	-	-	6	4	1
	2	-	1	-	5	3
	3	-	-	2	-	4
	4	-	1	-	-	-
	5	1	-	-	-	-
	รวม	1	2	8	9	8
สายการกวด	1	-	1	7	2	-
	2	-	1	-	5	2
	3	-	-	1	-	5
	4	-	1	-	-	-
	5	1	-	-	-	-
	รวม	1	3	8	7	7
สายการเงิน	1	-	-	4	1	1
	2	-	1	-	4	1
	3	-	-	1	-	1
	4	-	-	-	-	-
	5	-	-	-	-	-
	รวม	-	1	5	5	3
สายการบริหาร	1	-	2	4	3	1
	2	-	1	1	3	2
	3	-	-	-	2	1
	4	-	-	-	1	-
	5	1	-	-	-	-
	รวม	1	3	5	9	4

ตารางที่ 8
แสดงค่ากับคะแนนที่ได้จากตารางวงน้าหนักกับความถี่ในตารางที่ 7

สาขางาน	ลำดับ ความ ถี่	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ปวส.		ปวช.	
		คะแนน ความถี่	คะแนน ที่ใด	คะแนน ความถี่	คะแนน ที่ใด	คะแนน ความถี่	คะแนน ที่ใด	คะแนน ความถี่	คะแนน ที่ใด	คะแนน ความถี่	คะแนน ที่ใด
สายการยติค เทคนิคและ วิศวกรรม	1	5 X -	-	5 X -	-	5 X 6	30	5 X 4	20	5 X 1	5
	2	4 X -	-	4 X 1	4	4 X -	-	4 X 5	20	4 X 3	12
	3	3 X -	-	3 X -	-	3 X 2	6	3 X -	-	3 X 4	12
	4	2 X -	-	2 X 1	2	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-
	5	1 X 1	1	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-
	รวม			1		6		36		40	
สายการกลาต	1	5 X -	-	5 X 1	5	5 X 7	35	5 X 2	10	5 X -	-
	2	4 X -	-	4 X 1	4	4 X -	-	4 X 5	20	4 X 2	8
	3	3 X -	-	3 X -	-	3 X 1	3	3 X -	-	3 X 5	15
	4	2 X -	-	2 X 1	2	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-
	5	1 X 1	1	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-
	รวม			1		11		38		30	
สายการเ็น	1	5 X -	-	5 X -	-	5 X 4	20	5 X 1	5	5 X 1	5
	2	4 X -	-	4 X 1	4	4 X -	-	4 X 4	16	4 X 1	4
	3	3 X -	-	3 X -	-	3 X 1	3	3 X -	-	3 X 1	3
	4	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-
	5	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-
	รวม			-		4		23		21	
สายการบริหาร	1	5 X -	-	5 X 2	10	5 X 4	20	5 X 3	15	5 X 1	5
	2	4 X -	-	4 X 1	4	4 X 1	4	4 X 3	12	4 X 2	8
	3	3 X -	-	3 X -	-	3 X -	-	3 X 2	6	3 X 1	3
	4	2 X -	-	2 X -	-	2 X -	-	2 X 1	2	2 X -	-
	5	1 X 1	1	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-	1 X -	-
	รวม			1		14		24		35	
รวมทั้งหมค			3		35		121		126		80

3. วิเคราะห์ความต้องการประเภทอายุของบุคลากร

ในเรื่องนี้จะทำการวิเคราะห์ความต้องการประเภทอายุของบุคลากร ที่ อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์มีความต้องการในช่วงปี 2525 - 2529 โดยแบ่งอายุออกเป็น 3 ประเภท คือ ประเภทอายุต่ำกว่า 25 ปี ประเภทอายุระหว่าง 25 - 40 ปี และ ประเภทอายุมากกว่า 40 ปี ข้อมูลที่ใช้ทำการวิเคราะห์ได้จากแบบสอบถามข้อที่ 4 (ดูภาคผนวก ก) และข้อมูลที่รับตอบกลับมานั้นไม่ครบทุกอันกับความต้องการ เช่น เกี่ยวกับประเภทคุณสมบัติของบุคลากร ดังนั้นจึงใช้ข้อมูลเท่าที่ได้รับคำตอบมาทำการวิเคราะห์ โดยพิจารณาแต่ละระดับของพนักงานแยกความสายงาน 4 สายดังนี้



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3.1 วิเคราะห์ความต้องการประเภทอายุของพนักงานระดับบริหาร

ตารางที่ 9

แสดงความถี่ของฝ่ายที่ออกแบบสอบถามประเภทอายุที่ต้องการ
ในช่วงปี 2525 - 2529 ของพนักงานระดับบริหาร

สายงาน	ลำดับความ ต้องการ	ประเภทอายุ		
		ต่ำกว่า 25 ปี	25-40 ปี	มากกว่า 40 ปี
การผลิตเทคนิคและวิศวกรรม	1	-	8	2
	2	3	2	2
	3	2	-	1
	รวม	5	10	5
การตลาด	1	-	9	-
	2	3	-	4
	3	3	-	-
	รวม	6	9	4
การเงิน	1	-	5	1
	2	3	1	-
	3	1	-	2
	รวม	4	6	3
การบริหาร	1	1	8	-
	2	1	-	2
	3	1	-	1
	รวม	3	8	3

ตารางที่ 10
แสดงลำดับคะแนนที่ได้จากการดำเนินงานหน้าหนักกับความถี่ในตารางที่ 9

สายงาน	ลำดับความ ต้องการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
		คะแนนความถี่	คะแนนที่ได้อ	คะแนนความถี่	คะแนนที่ได้อ	คะแนนความถี่	คะแนนที่ได้อ
การผลิตเทคนิค และวิศวกรรม	1	3 X -	-	3 X 8	24	3 X 2	6
	2	2 X 3	6	2 X 2	4	2 X 2	4
	3	1 X 2	2	1 X -	-	1 X 1	1
	รวม		8		28		11
การตลาด	1	3 X -	-	3 X 9	27	3 X -	-
	2	2 X 3	6	2 X -	-	2 X 4	8
	3	1 X 3	3	1 X -	-	1 X -	-
	รวม		9		27		8
การเงิน	1	3 X -	-	3 X 5	15	3 X 1	3
	2	2 X 3	6	2 X 1	2	2 X -	-
	3	1 X 1	1	- X -	-	1 X 2	2
	รวม		7		17		5
การบริหาร	1	3 X 1	3	3 X 8	24	3 X -	-
	2	2 X 1	2	2 X -	-	2 X 2	4
	3	1 X 1	1	1 X -	-	1 X 1	1
	รวม		6		24		5
รวมทั้งหมด			30		96		29

3.2 วิเคราะห์ความต้องการประเภทอายุของพนักงานระดับปฏิบัติการ

ตารางที่ 11

แสดงความถี่ของฝ่ายที่ทอบแบบสอบถามประเภทอายุที่กองการ
ในช่วงปี 2525 - 2529 ของพนักงานระดับปฏิบัติการ

สายงาน	ลำดับความ ต้องการ	ประเภทอายุ		
		ต่ำกว่า 25 ปี	25-40 ปี	มากกว่า 40 ปี
การผลิตเทคนิคและวิศวกรรม	1	3	7	-
	2	5	3	1
	3	1	-	2
	รวม	9	10	3
การตลาด	1	7	2	-
	2	2	6	-
	3	-	-	3
	รวม	9	8	3
การเงิน	1	6	-	-
	2	-	4	-
	3	-	-	3
	รวม	6	4	3
การบริหาร	1	6	3	-
	2	1	4	1
	3	-	-	2
	รวม	7	7	3

ตารางที่ 12
แสดงลำดับคะแนนที่ได้จากตารางน้ำหนักกับความถี่ในตารางที่ 11

สายงาน	ลำดับความ ต้องการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25-40 ปี		มากกว่า 40 ปี	
		คะแนนความ ถี่	คะแนน ที่ได้	คะแนนความ ถี่	คะแนน ที่ได้	คะแนนความ ถี่	คะแนน ที่ได้
การผลิตเทคนิค และวิศวกรรม	1	3 X 3	9	3 X 7	21	3 X -	-
	2	2 X 5	10	2 X 3	6	2 X 1	2
	3	1 X 1	1	1 X -	-	1 X 2	2
	รวม		20		27		4
การตลาด	1	3 X 7	21	3 X 2	6	3 X -	-
	2	2 X 2	4	2 X 6	12	2 X -	-
	3	1 X -	-	1 X -	-	1 X 3	3
	รวม		25		18		3
การเงิน	1	3 X 6	18	3 X -	-	3 X -	-
	2	2 X -	-	2 X 4	8	2 X -	-
	3	1 X -	-	1 X -	-	1 X 3	3
	รวม		18		8		3
การบริหาร	1	3 X 6	18	3 X 3	9	3 X -	-
	2	2 X 1	2	2 X 4	8	2 X 1	2
	3	1 X -	-	1 X -	-	1 X 2	2
	รวม		20		17		4
รวมทั้งหมด			83		70		14



ภาคผนวก ข

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การหาปริมาณความต้องการใช้ปูนซีเมนต์ของบริษัทปูนซีเมนต์ทั้ง 3 บริษัท

ปริมาณความต้องการใช้ปูนซีเมนต์ของแต่ละบริษัท ระหว่างปี 2516 - 2524
 หาได้จากการนำปริมาณความต้องการใช้รวมทั้งประเทศ ระหว่างปี 2516 - 2524
 มาแบ่งตามอัตราร้อยละของปริมาณการผลิตแต่ละบริษัท เหตุที่ใช้ปริมาณการผลิตของ
 แต่ละบริษัทเป็นเกณฑ์ในการแบ่ง เนื่องจากในการผลิตปูนซีเมนต์ซึ่งเวลานั้นจะต้องขาย
 ให้ได้หมดเท่ากับจำนวนที่ผลิตได้ มิฉะนั้นแล้วปูนซีเมนต์จะแข็งตัวและใช้การไม่ได้ จึง
 นำอัตราส่วนของปริมาณการผลิตของแต่ละบริษัทมาแบ่งความต้องการใช้ปูนซีเมนต์ของ
 ประเทศ เป็นความต้องการใช้ของแต่ละบริษัท

ศูนย์วิทยพัทยาการ
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางแสดงอัตราการย่อยละของปริมาณการผลิตของบริษัทปูนซีเมนต์ระหว่างปี 2516 - 2524

ปี	ปช.		ชช.		ปน.		รวม	
	ปริมาณการผลิต (ตัน)	%	ปริมาณการผลิต (ตัน)	%	ปริมาณการผลิต (ตัน)	%	ปริมาณการผลิต (ตัน)	%
2516	2,518,312	68.38	712,751	19.35	451,719	12.27	3,682,782	100
2517	2,667,217	68.74	719,977	18.56	493,006	12.70	3,880,200	100
2518	2,706,605	68.08	734,873	18.48	534,141	13.44	3,975,619	100
2519	3,053,680	68.82	868,795	19.58	515,033	11.60	4,437,508	100
2520	3,733,568	73.46	780,359	15.35	568,897	11.19	5,082,824	100
2521	3,724,240	73.68	771,031	15.25	559,567	11.07	5,054,838	100
2522	3,783,668	72.30	830,461	15.87	618,995	11.83	5,233,124	100
2523	3,825,554	71.39	872,347	16.28	660,881	12.33	5,358,782	100
2524	4,625,554	63.71	834,996	11.50	1,800,000	24.79	7,260,550	100

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางปริมาณความต้องการใช้ปูนซีเมนต์ของแต่ละบริษัทระหว่างปี 2516 - 2524

โดยแบ่งตามอัตราร้อยละของปริมาณการผลิตแต่ละบริษัท

ปี	บปช.		ชลช.		บปน.		รวม	
	ปริมาณความต้องการ การใช้ (พันตัน)	%	ปริมาณความต้องการ การใช้ (พันตัน)	%	ปริมาณความต้องการ การใช้ (พันตัน)	%	ปริมาณความต้องการ การใช้ (พันตัน)	%
2516	2,006	68.38	567	19.35	359	12.27	2,932	100
2517	2,107	68.74	568	18.56	389	12.70	3,064	100
2518	2,263	68.08	614	18.48	446	13.44	3,323	100
2519	2,668	68.82	759	19.58	449	11.60	3,876	100
2520	3,543	73.46	740	15.35	539	11.19	4,822	100
2521	3,960	73.68	819	15.25	595	11.07	5,374	100
2522	4,626	72.30	1,015	15.87	756	11.83	6,397	100
2523	4,657	71.39	1,062	16.28	804	12.33	6,523	100
2524	4,016	63.71	725	11.50	1,563	24.79	6,304	100





ภาคผนวก ข

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (A Coefficient of Correlation)

สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เป็นวิธีการทางสถิติที่ใช้วัดความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร 2 ตัว ซึ่งอาจเป็น ตัวแปรอิสระ (Independent Variable) หรือตัวแปรตาม (Dependent Variable) ทั้งคู่ หรือตัวแปรอิสระกับตัวแปรตามนั้นมีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด ค่าของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ จะมีค่าอยู่ระหว่าง -1 ถึง 1 ซึ่งสามารถอธิบายความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทั้งสองได้ คือ

1. พิจารณาเครื่องหมายของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ถ้าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ที่ได้มีค่าเป็นบวก แสดงว่าตัวแปรคู่หนึ่งมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกัน คือตัวแปรตัวหนึ่ง เพิ่มขึ้น อีกตัวหนึ่งจะเพิ่มตามไปด้วย หรือตัวแปรตัวหนึ่งลดลงอีกตัวหนึ่งก็จะลดตามไปด้วย แต่ถ้าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่ได้มีค่าเป็นลบ แสดงว่าตัวแปรคู่หนึ่งมีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงข้ามกัน คือตัวแปรตัวหนึ่งเพิ่มขึ้นอีกตัวหนึ่งจะลดลง หรือตัวแปรตัวหนึ่งลดลงอีกตัวหนึ่งจะเพิ่มขึ้น เป็นต้น

2. พิจารณาค่าล้น (Absolute Value) ของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่ได้ ถ้ามีค่าสูงกว่าประมาณ $.5$ ถึง 1 แสดงว่าตัวแปรคู่หนึ่งมีความสัมพันธ์กันมาก ยิ่งมีค่าสูงใกล้ 1 เท่าใด ยิ่งมีความสัมพันธ์กันมากขึ้นเท่านั้น แต่ถ้ามีค่าต่ำกว่า $.5$ ลงมาถึง 0 แสดงว่าตัวแปรคู่หนึ่งมีความสัมพันธ์กันน้อย ยิ่งมีค่าใกล้ 0 เท่าใด ยิ่งมีความสัมพันธ์กันน้อยมากเท่านั้น ถ้ามีค่าเป็น 0 แสดงว่าตัวแปรคู่หนึ่งไม่มีความสัมพันธ์กันเลย

จากการวิเคราะห์ปริมาณกำลังคนของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ในบทที่ 4 ได้นำค่าของตัวแปรต่าง ๆ ที่ใช้ในการวิเคราะห์ซึ่งได้แก่ V_1, Y_1, Y_2, X_1, X_2 และ X_3 มาหาสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรแต่ละคู่ โดยพิจารณาแยกออกเป็นแต่ละบริษัท และรวมทั้งอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ผลที่ได้ของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์มีดังต่อไปนี้

บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด

	V_1	Y_1	Y_2	X_1	X_2	X_3
V_1	1.0000	0.9901	0.9786	0.9553	0.9251	0.9613
Y_1	0.9901	1.0000	0.9813	0.9680	0.9317	0.9599
Y_2	0.9786	0.9813	1.0000	0.9267	0.9675	0.9205
X_1	0.9553	0.9680	0.9267	1.0000	0.8643	0.9079
X_2	0.9251	0.9317	0.9675	0.8643	1.0000	0.8607
X_3	0.9613	0.9599	0.9205	0.9079	0.8607	1.0000

บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด

	V_1	Y_1	Y_2	X_1	X_2	X_3
V_1	1.0000	0.8686	-0.2330	0.7634	0.7583	0.9148
Y_1	0.8686	1.0000	-0.4950	0.7585	0.6763	0.6590
Y_2	-0.2330	-0.4950	1.0000	-0.2132	-0.5294	-0.0623
X_1	0.7634	0.7585	-0.2132	1.0000	0.7757	0.7497
X_2	0.7583	0.6763	-0.5294	0.7757	1.0000	0.6587
X_3	0.9148	0.6590	0.0623	0.7497	0.6587	1.0000

บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด

	V_1	Y_1	Y_2	X_1	X_2	X_3
V_1	1.0000	0.9806	0.7669	0.6616	0.8334	0.8636
Y_1	0.9806	1.0000	0.7356	0.6082	0.8000	0.8241
Y_2	0.7669	0.7356	1.0000	0.7568	0.8546	0.9136
X_1	0.6616	0.6082	0.7568	1.0000	0.9597	0.9265
X_2	0.8334	0.8000	0.8546	0.9597	1.0000	0.9890
X_3	0.8636	0.8241	0.9136	0.9265	0.9890	1.0000

รวมอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์

	V_1	Y_1	Y_2	X_1	X_2	X_3
V_1	1.0000	0.9908	0.9883	0.9145	0.9694	0.9569
Y_1	0.9908	1.0000	0.9886	0.9177	0.9736	0.9528
Y_2	0.9883	0.9886	1.0000	0.8719	0.9779	0.9572
X_1	0.9145	0.9177	0.8719	1.0000	0.8327	0.9186
X_2	0.9694	0.9736	0.9779	0.8327	1.0000	0.9179
X_3	0.9569	0.9528	0.9572	0.9186	0.9179	1.0000



ภาคผนวก ๗

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โปรแกรม SPSS (Statistical Package for the Social Science)

การสร้างสมการถดถอยเชิงซ้อน และหาค่าแนวโน้ม โดยใช้โปรแกรม SPSS ของศูนย์คอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นโปรแกรมสำเร็จรูป และต้องเขียนโปรแกรมให้ถูกต้องตามที่กำหนดไว้เพื่อส่งให้เครื่องคอมพิวเตอร์ทำงาน

โปรแกรมรวมทั้งเอกสารกรรมปฐมนิเทศ มีดังนี้

RUN NAME	REGRESSION
FILE NAME	PREDICT
VARIABLE LIST	$V_1, Y_1, Y_2, X_1, X_2, X_3$
INPUT MEDIUM	CARD
INPUT FORMAT	FIXED (F4.0, F3.0, 3F4.0, 5F.0)
N OF CASES	9
RECODE	V_1 (2516 = 1) (2517 = 2) (2518 = 3) (2519 = 4) (2520 = 5) (2521 = 6) (2522 = 7) (2523 = 8) (2524 = 9)
READ INPUT DATA	
PEARSON CORR	$V_1, Y_1, Y_2, X_1, X_2, X_3$
REGRESSION	VARIABLES = V_1 TO X_3 / REGRESSION = Y_1 WITH X_1 TO $X_3(1)/$ REGRESSION = Y_2 WITH X_1 TO $X_3(1)/-$ REGRESSION = Y_1 WITH $V_1(1)/$ REGRESSION = Y_2 WITH $V_1(1)/$ REGRESSION = X_1 WITH $V_1(1)/$ REGRESSION = X_2 WITH $V_1(1)/$ REGRESSION = X_3 WITH $V_1(1)/$
STATISTICS ALL	
FINISH	



- หมายเหตุ โปรแกรมที่ใช้สำหรับทั้ง 3 บริษัท จะเหมือนกัน ยกเว้นคำสั่ง
ที่แตกต่างกันดังนี้
- * SELECT IF (C1 EQ 1) หมายถึงบริษัทปูนซีเมนต์ไทย
จำกัด
 - * SELECT IF (C1 EQ 2) หมายถึงบริษัทชลประทานซีเมนต์
จำกัด
 - * SELECT IF (C1 EQ 3) หมายถึงบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง
จำกัด

ลักษณะการทำงานตามคำสั่งโปรแกรม SPSS นี้ เครื่องคอมพิวเตอร์จะนำค่า
ตัวแปรต่าง ๆ มาสร้างสมการแสดงความสัมพันธ์กันในรูปของสมการถดถอยเชิงซ้อน หรือ
สมการแนวโน้ม โดยจะทำการพิจารณาตัวแปรอิสระตัวใดที่มีความสัมพันธ์กันพอที่จะนำมา
สร้างสมการถดถอยกับตัวแปรตาม ในการพิจารณานี้ เครื่องคอมพิวเตอร์จะช่วยในการ
ทดสอบสมมุติฐานระหว่างตัวแปรอิสระที่ยังไม่นำมาสร้างสมการ กล่าวคือในระดับความ
มีนัยสำคัญเท่ากับ .05 ตามที่โปรแกรมนี้กำหนดไว้จะยอมรับหรือปฏิเสธสมมุติฐานชนิด
NULL-HYPOTHESIS ทุกครั้ง ถ้ายอมรับสมมุติฐานแสดงว่าตัวแปรอิสระนั้นไม่มีความ
สัมพันธ์กันเพียงพอที่จะนำมาสร้างสมการถดถอย จึงไม่นำตัวแปรอิสระตัวนั้นเข้าไปเป็น
ตัวแปรอิสระในสมการถดถอย ในที่นี้จะขอยกตัวอย่างประกอบคำอธิบายวิธีการสร้าง
สมการถดถอยเชิงซ้อนของรวมทั้งอุตสาหกรรม ดังนี้

ในรูปที่ 1 เป็นการแสดงวิธีหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร Y_1 กับ X_1 , X_2
และ X_3 ในรูปสมการถดถอยเชิงซ้อน โดยมีตัวแปรอิสระคือ X_1 , X_2 และ X_3 และ
ตัวแปรตามคือ Y_1 ตามคำสั่ง Regression = Y_1 with X_1 to $X_3(1)/$
เริ่มแรกเครื่องคอมพิวเตอร์จะคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง Y_1 กับ X_1 , Y_1
กับ X_2 และ Y_1 กับ X_3 แยกกัน (ดังแสดงในภาคผนวก ข) แล้วนำตัวแปรคู่ที่มีค่า
สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงที่สุดมาสร้างสมการถดถอยก่อน ในที่นี้ตัวแปร Y_1 กับ X_2 มีค่า

สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงสุด (เท่ากับ 0.9736) จึงนำมาสร้างสมการถดถอยเป็นอันจบแรก และหาค่าสหสัมพันธ์บางส่วนของตัวแปรอิสระที่เหลือ (x_1, x_3) พร้อมทั้งทดสอบสมมุติฐานในระดับความมีนัยสำคัญเท่ากับ .05 ด้ย ถึง STEP NUMBER 1 ด้ยมาพิจารณาตัวแปรอิสระที่ได้รับการยอมรับสมมุติฐานที่จะนำเข้าไปเป็นตัวแปรอิสระตัวหนึ่งในสมการถดถอย ว่าตัวแปรอิสระใดมีค่าสหสัมพันธ์สูงสุด จะนำตัวแปรอิสระนั้นไปสร้างสมการถดถอยเพิ่มขึ้นในลำดับถัดไป ในที่นี้เมื่อนำ x_2 เข้าไปสร้างสมการถดถอย แล้วนำ x_1 ไปพิจารณาว่าตัวแปรอิสระใดมีค่าสหสัมพันธ์บางส่วนของ x_1 เท่ากับ 0.84 ($r_{yx_2 \cdot x_1} = .84$) และเมื่อนำ x_2 ไปสร้างสมการถดถอย แล้วนำ x_3 ไปพิจารณาว่าตัวแปรอิสระใดมีค่าสหสัมพันธ์บางส่วนของ x_3 เท่ากับ 0.65 ($r_{yx_2 \cdot x_3} = .65$) ซึ่งทั้ง x_1 และ x_3 ด้ยผ่านการทดสอบสมมุติฐานแล้วว่ามีความสัมพันธ์กันเพียงพอที่จะนำไปสร้างสมการถดถอยของ y_1 ด้ยกับ x_2 และพิจารณาว่าสหสัมพันธ์บางส่วนของตัวแปรอิสระใดมีค่าสูงกว่า ก็นำตัวแปรอิสระตัวนั้นไปพิจารณาสร้างสมการถดถอยเพิ่มขึ้นอีกตัวหนึ่งนั่นคือจะนำ x_1 เข้าไปสร้างสมการถดถอยเพิ่มขึ้นอีกตัวหนึ่งในลำดับต่อมา และหาค่าสหสัมพันธ์บางส่วนของตัวแปรอิสระที่เหลือ (คือ x_3) ด้ย ด้ยปรากฏในขั้นตอน STEP NUMBER 2 ปรากฏว่าค่า $r_{yx_2 \cdot x_1 \cdot x_3}$ มีค่าเท่ากับ 0.15466 ด้ยในระดับความมีนัยสำคัญเท่ากับ .05 การทดสอบสมมุติฐานแสดงว่ามีความสัมพันธ์เพียงพอที่จะสร้างสมการถดถอยได้ ก็ให้นำค่า x_3 เข้าไปสร้างสมการถดถอยเพิ่มขึ้นอีกตัวหนึ่ง ด้ยปรากฏในขั้นตอน STEP NUMBER 3 ก็เป็นอันได้สมการถดถอยเชิงซ้อนของค่า y_1 ด้ยกับ x_1, x_2 และ x_3 ด้ยปรากฏใน

SUMMARY TABLE

สำหรับในรูปที่ 2 เป็นการหาสมการถดถอยเชิงซ้อนระหว่างตัวแปร y_2 ด้ยกับ x_1, x_3 และ x_3 ตามคำสั่ง REGRESSION = y_2 WITH x_1 TO $x_3(1)$ / วิธีการคำนวณหาสมการถดถอยจะทำตามลำดับขั้น เช่น ด้ยกับการหาสมการถดถอยเชิงซ้อนของค่า y_1 ด้ยกับ x_1, x_3 และ x_3 ด้ยกล่าวข้างต้น และจากขั้นตอนของ STEP NUMBER 2 ในรูปที่ 2 นี้ หลังจากสร้างสมการถดถอยของค่า y_2 ด้ยกับ x_2 และ x_3 แล้ว ปรากฏว่า $r_{yx_2 \cdot x_3 \cdot x_1}$ มีค่าเท่ากับ -0.01223 ซึ่งมีค่าต่ำมาก ด้ยในระดับความมีนัยสำคัญเท่ากับ

๑๐5 เมื่อเครื่องคอมพิวเตอร์นำไปทดสอบสมมุติฐาน จะมีการปฏิเสธสมมุติฐานที่จะนำ x_1 เข้าไปเป็นตัวแปรอิสระตัวหนึ่งในสมการถดถอย สมการถดถอยเชิงซ้อนที่ได้จึงมีเพียงค่าความสัมพันธ์ระหว่าง Y_2 กับ x_2 และ x_3 เท่านั้น . ดังปรากฏใน **Summary Table**



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

REGRESSION

FILE PREDICT (CREATION DATE = 31/05/82)

***** MULTIPLE REGRESSION ***** VARIABLE LIST 1
REGRESSION LIST 1

DEPENDENT VARIABLE.. X1

VARIABLE(S) ENTERED ON STEP NUMBER 1.. X2

		ANALYSIS OF VARIANCE			DF	SUM OF SQUARES	MEAN SQUARE	F
MULTIPLE R	0.97361	REGRESSION		1.	212981.51688	212981.51688	127.38813	
R SQUARE	0.94791	RESIDUAL		7.	11703.37200	1671.91029		
ADJUSTED R SQUARE	0.94047							
STANDARD ERROR	40.88900							

VARIABLES IN THE EQUATION					VARIABLES NOT IN THE EQUATION				
VARIABLE	B	BETA	STD ERROR B	F	VARIABLE	BETA IN	PARTIAL	TOLERANCE	F
X2	0.1099696	0.97361	0.00974	127.388	X1	0.34882	0.84629	0.30660	15.142
(CONSTANT)	-86.81713				X3	0.37554	0.65287	0.15742	4.457

VARIABLE(S) ENTERED ON STEP NUMBER 2.. X1

		ANALYSIS OF VARIANCE			DF	SUM OF SQUARES	MEAN SQUARE	F
MULTIPLE R	0.99258	REGRESSION		2.	221363.58306	110681.79153	199.74869	
R SQUARE	0.98522	RESIDUAL		6.	2321.30583	386.88438		
ADJUSTED R SQUARE	0.98029							
STANDARD ERROR	23.52746							

VARIABLES IN THE EQUATION					VARIABLES NOT IN THE EQUATION				
VARIABLE	B	BETA	STD ERROR B	F	VARIABLE	BETA IN	PARTIAL	TOLERANCE	F
X2	0.77161460-01	0.64314	0.01012	58.078	X3	0.06656	0.15466	0.07982	0.123
X1	0.53536280-01	0.34684	0.01376	15.142					
(CONSTANT)	-152.9180								

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

REGRESSION

FILE PREDICT (CREATION DATE = 31/05/82)

***** MULTIPLE REGRESSION ***** VARIABLE LIST 1
REGRESSION LIST 1

DEPENDENT VARIABLE.. Y1

VARIABLE(S) ENTERED ON STEP NUMBER 1.. X3

		ANALYSIS OF VARIANCE	DF	SUM OF SQUARES	MEAN SQUARE	F
MULTIPLE R	0.99276	REGRESSION	3.	221443.02922	73814.34307	113.84563
R SQUARE	0.98557	RESIDUAL	5.	3241.85967	648.37153	
ADJUSTED R SQUARE	0.97691					
STANDARD ERROR	25.46315					

----- VARIABLES IN THE EQUATION -----					----- VARIABLES NOT IN THE EQUATION -----				
VARIABLE	B	BETA	STD ERROR B	F	VARIABLE	BETA IN	PARTIAL TOLERANCE	F	
X2	0.73410220-01	0.64993	0.01533	22.940					
X1	0.48396920-01	0.31533	0.02091	5.357					
X3	0.30343340-02	0.06656	0.00867	0.123					
(CONSTANT)	-170.1597								

MAXIMUM STEP REACHED

STATISTICS WHICH CANNOT BE COMPUTED ARE PRINTED AS ALL NINES.

***** MULTIPLE REGRESSION ***** VARIABLE LIST 1
REGRESSION LIST 1

DEPENDENT VARIABLE.. Y1

VARIABLE	SUMMARY TABLE				B	BETA
	MULTIPLE R	R SQUARE	RSQ CHANGE	SIMPLE R		
X2	0.97361	0.94791	0.94751	0.97361	0.73410220-01	0.64993
X1	0.99258	0.98522	0.03731	0.91768	0.48396920-01	0.31533
X3	0.99276	0.98557	0.00035	0.95281	0.30343340-02	0.06656
(CONSTANT)					-170.1597	

$$Y_1 = -170.1597 + .04839 X_1 + .07341 X_2 + .00303 X_3$$

ศูนย์วิทยุโทรพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

REGRESSION

FILE PREDICT (CREATION DATE = 31/05/82)

***** MULTIPLE REGRESSION ***** VARIABLE LIST 1
REGRESSION LIST 2

DEPENDENT VARIABLE.. Y2

VARIABLE(S) ENTERED ON STEP NUMBER 1.. X2

		ANALYSIS OF VARIANCE		DF	SUM OF SQUARES	MEAN SQUARE	F
MULTIPLE R	0.97792	REGRESSION	1.	3807690.63381	3807690.63381	153.25926	
R SQUARE	0.95632	RESIDUAL	7.	173913.36619	24844.76660		
ADJUSTED R SQUARE	0.95008						
STANDARD ERROR	157.62223						

VARIABLES IN THE EQUATION					VARIABLES NOT IN THE EQUATION				
VARIABLE	B	BETA	STD ERROR B	F	VARIABLE	BETA IN	PARTIAL	TOLERANCE	F
X2	0.4649781	0.97792	0.03756	153.259	X1	0.13790	0.49783	0.30660	1.977
(CONSTANT)	2836.329				X3	0.37804	0.71768	0.15742	6.373

VARIABLE(S) ENTERED ON STEP NUMBER 2.. X3

		ANALYSIS OF VARIANCE		DF	SUM OF SQUARES	MEAN SQUARE	F
MULTIPLE R	0.98935	REGRESSION	2.	3897267.57785	1948633.78893	138.63290	
R SQUARE	0.97892	RESIDUAL	6.	64336.42215	10722.73693		
ADJUSTED R SQUARE	0.97176						
STANDARD ERROR	118.55830						

VARIABLES IN THE EQUATION					VARIABLES NOT IN THE EQUATION				
VARIABLE	B	BETA	STD ERROR B	F	VARIABLE	BETA IN	PARTIAL	TOLERANCE	F
X3	0.2999828	0.63041	0.07120	17.750	X1	-0.00452	-0.01223	0.15545	0.001
X2	0.72550230-01	0.37804	0.02874	6.373					
(CONSTANT)	3136.544								

F-LEVEL OR TOLERANCE-LEVEL INSUFFICIENT FOR FURTHER COMPUTATION

STATISTICS WHICH CANNOT BE COMPUTED ARE PRINTED AS ALL NINES.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

REGRESSION.

FILE PPEDICTJ. (CREATION DATE = 31/05/82)

***** MULTIPLE REGRESSION ***** VARIABLE LIST 1
DEPENDENT VARIABLE.. Y2 REGRESSION LIST 2

SUMMARY TABLE

VARIABLE	MULTIPLE R	R SQUARE	RSC CHANGE	SIMPLE R	B	BETA
X2	0.97792	0.95632	0.95632	0.97752	C.2959828	0.63091
X1	0.98935	C.97882	0.02250	0.95716	C.72550230-C1	C.37804
(CONSTANT)					3136.944	

$$Y_2 = 3136.944 + .29998 X_2 + .07255 X_3$$

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ประวัติผู้เขียน

นางสาวสุพาคา อินทรานุกูล เกิดเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2498 สำเร็จ
 การศึกษามัธยมศึกษา จากคณะมัธยมศึกษา วิทยาลัยการค้ำ เมื่อปีการศึกษา 2520 และได้
 เข้ารับการศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาพาณิชยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 ในปีการศึกษา 2521 ปัจจุบันทำงานที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตบางเขน
 ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 4

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย